

SPRAWOZDANIE Z WYNAGRODZEŃ
CZŁONKÓW ZARZĄDU
I CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ
WORK SERVICE S.A.

ZA LATA 2019 I 2020

Spis treści

1.	WSTĘP	3
2.	SŁOWNIK.....	3
3.	PRZEGLĄD WYNIKÓW FINANSOWYCH SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ.....	3
4.	POLITYKA WYNAGRODZEŃ	5
5.	WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU	5
6.	POZIOM WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU W 2019 I 2020 ROKU.....	6
7.	WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	7
8.	POZIOM WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W 2019 I 2020 ROKU.....	8
9.	WYNAGRODZENIE W FORMIE INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH.....	9
10.	ODSTĄPIENIE OD ZASAD OKREŚLONYCH W POLITYCE WYNAGRODZEŃ	10
11.	INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.....	10
12.	INFORMACJE O ZMIANACH W POLITYCE WYNAGRODZEŃ I WYNIKACH SPÓŁKI	10
13.	INFORMACJE KOŃCOWE.....	11

1. WSTĘP

1. Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Work Service S.A. zostało przygotowane zgodnie z wymogami przedstawionymi w Ustawie z dnia 29 lipca 2005 r o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Sprawozdanie obejmuje lata obrotowe 2019-2020 i zawiera przegląd wynagrodzeń przyznanych zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi oraz procedurami ładu korporacyjnego, w szczególności Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Work Service S.A. przyjętą Uchwałą nr 54/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia „WORK SERVICE” S.A. z dnia 15 października 2020 roku w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „WORK SERVICE” S.A.
2. Polityka wynagrodzeń jest elementem składowym funkcjonujących w Spółce zasad zarządzania opartych na kulturze korporacyjnej, na którą składają się wartości etyczne i kompetencje personelu, przejrzyste struktury organizacyjne, zakresy uprawnień i odpowiedzialności, kanały informacji, mechanizmy kontrolne oraz system zarządzania ryzykiem. Rozwiązania przyjęte w Polityce, a w szczególności wysokość, zasady i struktura wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie aktualnej sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu, zostały ustalone w sposób mający przyczynić się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i jej rozwoju.
3. Spółka, jako Agencja Pracy Tymczasowej, prowadzi specyficzną działalność, w ramach której wysokość wynagrodzeń zatrudnianych przez Spółkę pracowników tymczasowych określana jest przez klientów Spółki – pracodawców użytkowników, zgodnie z obowiązującymi w ich zakładach pracy różnorodnymi wewnętrznymi regulacjami płacowymi. W związku z tym, przy ustanawianiu Polityki nie zostały uwzględnione warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej.

2. SŁOWNIK

Spółka – Work Service S.A. z siedzibą w Wrocławiu (53-413), przy ul. Gwiazdzistej 66, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000083941, dla której akta rejestrowe prowadzi Sąd Rejonowy dla Wrocławia - Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, NIP: 8971655469, REGON: 932629535, kapitał zakładowy w wysokości 6.559.063,80 zł - opłacony w całości;

Grupa Kapitałowa – Spółka wraz z jej spółkami zależnymi i powiązanimi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych;

Polityka Wynagrodzeń – Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Work Service S.A.;

Sprawozdanie – niniejsze Sprawozdanie z wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Work Service S.A. za lata 2019 i 2020.

3. PRZEGLĄD WYNIKÓW FINANSOWYCH SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ

Prezentowane poniżej dane finansowe za okres 01.01.2020-31.12.2020, a także za okres 01.01.2019-31.12.2019 dotyczą całej Grupy Kapitałowej: działalności kontynuowanej i zaniechanej.

W wyniku Grupy Kapitałowej za 2020r. uwzględniono zmianę metody konsolidacji spółki Prohuman 2004 Kft oraz spółek kontrolowanych przez spółkę Prohuman 2004 Kft. ze względu na utratę kontroli w IV kwartale 2020r. która szerzej została opisana w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Kapitałowej w pkt 2.3 Kontynuacja działalności.

WYSZCZEGÓLNIENIE	01.01.-31.12.2020	01.01.-31.12.2019	01.01.-31.12.2020	01.01.-31.12.2019
Grupa Work Service	000 PLN	000 PLN	000 EUR	000 EUR
Przychody ze sprzedaży	1 007 955	1 635 653	225 282	380 225
EBITDA (wynik operacyjny + amortyzacja)	22 474	-17 956	5 023	-4 174
Zysk ze sprzedaży	-6 373	3 347	-1 424	778
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	11 411	-33 252	2 550	-7 730
Zysk (strata) brutto	20 526	-116 763	4 588	-27 143
Zysk (strata) netto	-11 323	-118 366	-2 531	-27 515
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	-60 603	-18 262	-13 545	-4 245
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-1 060	46 117	-237	10 720
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	46 407	-46 202	10 372	-10 740
Przepływy pieniężne netto, razem	-15 256	-18 347	-3 410	-4 265
Liczba akcji zwykłych Spółki dla celów wyliczenia wskaźnika zysku na akcję w sztukach	65 590 638	65 590 638	65 590 638	65 590 638
Zysk na jedną akcję	-0,17	-1,70	-0,04	-0,39
Liczba akcji rozwodnionych dla celów wyliczenia wskaźnika zysku rozwodnionego na akcję w sztukach	66 332 644	66 332 644	66 332 644	66 332 644
Rozwodniony zysk na jedną akcję	-0,17	-1,68	-0,04	-0,39
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Aktywa	419 820	658 844	90 973	154 713
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	418 314	586 415	90 646	137 705
Zobowiązania długoterminowe	171 749	17 768	37 217	4 172
Zobowiązania krótkoterminowe	231 907	516 545	50 253	121 297
Kapitał (fundusz) własny	1 506	72 429	326	17 008
Kapitał (fundusz) podstawowy	6 559	6 559	1 421	1 540
Kapitał (fundusz) zapasowy	342 909	353 211	74 306	82 943

Podstawowe dane ekonomiczne Spółki Work Service SA

WYSZCZEGÓLNIENIE	01.01.-31.12.2020	01.01.-31.12.2019	01.01.-31.12.2020	01.01.-31.12.2019
Spółka Work Service SA	000 PLN	000 PLN	000 EUR	000 EUR
Przychody ze sprzedaży	206 359	324 289	46 122	75 384
EBITDA (wynik operacyjny + amortyzacja)	-26 524	-33 822	-5 928	-7 862
Zysk ze sprzedaży	-21 965	-28 894	-4 909	-6 717
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	-33 902	-43 586	-7 577	-10 132
Zysk (strata) brutto	-18 383	-197 059	-4 109	-45 809
Zysk (strata) netto	-35 637	-186 752	-7 965	-43 413
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	-6 564	-62 068	-1 467	-14 428
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	4 185	40 906	935	9 509
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	9 754	22 199	2 180	5 160
Przepływy pieniężne netto, razem	7 375	1 037	1 648	241
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Aktywa	417 399	493 608	90 448	115 911
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	423 465	464 037	91 762	108 967
Zobowiązania długoterminowe	141 748	59 354	30 716	13 938
Zobowiązania krótkoterminowe	275 636	388 751	59 729	91 288
Kapitał (fundusz) własny	-6 066	29 571	-1 315	6 944
Kapitał (fundusz) podstawowy	6 559	6 559	1 421	1 540
Kapitał (fundusz) zapasowy	283 164	283 164	61 360	66 494

4. POLITYKA WYNAGRODZEŃ

1. Rada Nadzorcza w ramach negocjacji z Członkiem Zarządu określa podstawy prawne nawiązanego stosunku zarządzania oraz zasady wynagradzania Członka Zarządu. Określenie podstawy prawnej zarządzania Spółką przez Członka Zarządu następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej.
2. Powierzenie zarządzania Spółką przewidziane jest na podstawie:
 - a) stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę zawieranej w oparciu o przepisy Kodeksu pracy,
 - b) powołania przez Walne Zgromadzenie do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji,
 - c) umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio postanowienia Polityki. Decyzję w tym zakresie podejmuje Rada Nadzorcza.
3. Na podstawie Polityki Wynagrodzeń wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu obejmują:
 - a) wynagrodzenie stałe,
 - b) wynagrodzenie dodatkowe/zmienne, zwane dalej „wynagrodzeniem dodatkowym”,
 - c) świadczenia dodatkowe,
4. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są do pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej przez Walne Zgromadzenie stosownymi uchwałami, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Kadencja Członków Rady Nadzorczej jest wspólna i trwa 3 lata. Członek Rady Nadzorczej może zostać odwołany w każdym czasie przez Walne Zgromadzenie. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, w tym obiektywne i transparentne zasady ustalania wynagrodzenia poszczególnych Członków Rady Nadzorczej ustalane są w uchwale Walnego Zgromadzenia.
5. Składniki wynagrodzeń wypłacone w 2019 i 2020 roku były określone w zgodzie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i odzwierciedlały jej założenia.

5. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

1. Wynagrodzenie stałe
 - a) Obligatoryjną częścią wynagrodzeń wypłacanych Członkom Zarządu są wynagrodzenia stałe,
 - b) Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu jest ustalane przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały. Przy określeniu jego wysokości brane są pod uwagę przede wszystkim następujące przesłanki:
 - kwalifikacje, poziom doświadczenia zawodowego;
 - profil wykonywanej funkcji, wielkość kierowanego obszaru, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań;
 - poziom wynagrodzenia osób kierujących w podmiotach o podobnym profilu i zakresie prowadzonej działalności z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółki.
2. Wynagrodzenie dodatkowe
 - a) Każdy z Członków Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie dodatkowe,
 - b) Wynagrodzenie dodatkowe uzależnione może być od stopnia realizacji celów zarządczych zarówno całej Spółki lub/i Grupy Kapitałowej oraz indywidualnej oceny pracy danego Członka Zarządu dokonywanej przez Radę Nadzorczą,
 - c) Wynagrodzenie dodatkowe może przysługiwać w szczególności za:
 - realizację wyników finansowych, w tym za realizację ustalonego dla danego Członka Zarządu Planu Finansowanego opartego o wskaźnik EBITDA,
 - przeprowadzone procesy fuzji i przejęć,
 - przeprowadzone procesy restrukturyzacyjne.
 - d) Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia dodatkowego, w tym ewentualnych wypłat zaliczkowych, określa Rada Nadzorcza w uchwale. Ze względu na specyfikę biznesu Spółki, kryteria dotyczące przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska, uwzględniania interesów społecznych oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom

społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie, nie były brane pod uwagę przy ustalaniu zmiennych składników wynagradzania Członków Zarządu.

- e) Wzajemne proporcje wynagrodzenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego Członków Zarządu są zmienne i uzależnione są od realizacji celów zarządczych i osiągniętych przez Spółkę lub/i Grupę Kapitałową wyników finansowych. Wynagrodzenie dodatkowe Członka Zarządu może stanowić więcej niż 100% przysługującego mu wynagrodzenia stałego.

W 2019 i 2020 roku Spółka nie wypłaciła Członkom Zarządu wynagrodzenie dodatkowego.

3. Świadczenia dodatkowe

- a) Każdy z Członków Zarządu może otrzymywać świadczenia dodatkowe, na które składają się pozostałe, w tym niemające bezpośrednio charakteru pieniężnego, w tym:
- prawo do korzystania z określonego majątku Spółki;
 - prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce/Spółkach Zależnych i stale współpracujących ze Spółką;
 - prawo do uczestniczenia w Pracowniczych Planach Kapitałowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215 z późn. zm.), z którego mogą zrezygnować stosownie do postanowień powołanej ustawy.
- b) Zakres i zasady wypłaty świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określa szczegółowo uchwała Rady Nadzorczej, a w przypadku zawarcia umowy o pracę - również ten dokument.

4. Ze względu na dostęp Członków Zarządu do poufnych informacji o technicznych, organizacyjnych, handlowych i finansowych sprawach Spółki i Grupy Kapitałowej, w tym mających strategiczne znaczenie dla Spółki, z Członkami Zarządu mogą być zawierane umowy o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku łączącego ich ze Spółką oraz po ustaniu tego stosunku. Okres trwania zakazu konkurencji po ustaniu stosunku łączącego Członka Zarządu Spółki oraz wysokość odszkodowania za każdy miesiąc powstrzymywania się od działalności konkurencyjnej ustalane są przez Radę Nadzorczą dla każdego Członka Zarządu indywidualnie, z uwzględnieniem interesów Spółki i w sposób mający przyczynić się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i jej rozwoju.

6. POZIOM WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU W 2019 I 2020 ROKU

1. Wynagrodzenie w 2019 roku Członków Zarządu i osób, które pełniły funkcję w poprzednich latach

Imię i nazwisko	2019				
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie dodatkowe	Dodatkowe świadczenia	PPK	Odszkodowanie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej
Iwona Szmitkowska	197 700,00	0,00	n.a.	450,00	n.a.
Maciej Witucki	400 000,00	0,00	n.a.	n.a.	350 000,00
Tomasz Ślęzak	85 720,85	0,00	n.a.	n.a.	n.a.
Pavlos Christodoulou	368 666,67	0,00	42 666,66	n.a.	n.a.
Jarosław Dymitruk	103 500,00	0,00	n.a.	n.a.	n.a.
Piotr Gajek	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	480 000,00
Krzysztof Rewers	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	168 000,00

* **dodatkowe świadczenia**- kwota dodatku mieszkaniowego umożliwiająca przeprowadzkę Członka Zarządu wraz z rodziną do Polski i efektywne pełnienie funkcji w Spółce

**n.a. – nie dotyczy

2. Wynagrodzenie w 2020 roku Członków Zarządu i osób, które pełniły funkcję w poprzednich latach

Imię i nazwisko	2020				
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie dodatkowe	Dodatkowe świadczenia	PPK	Odszkodowanie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej
Iwona Szmitkowska	168 428,57	n.a.	n.a.	2 526,43	n.a.
Jarosław Dymitruk	69 781,27	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Thibault Lefebvre	0,00	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Nicolla Dell'Edera	0,00	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Maciej Witucki	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	250 000,00
Pavlos Christodoulou	n.a.	228 456,00	n.a.	n.a.	n.a.

*wynagrodzenie dodatkowe -kwota wypłaty premii za rok 2015

**n.a. – nie dotyczy

3. Wynagrodzenie od innych podmiotów Grupy Kapitałowej z tytułu powołania

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie za rok 2019	Wynagrodzenie za rok 2020
Iwona Szmitkowska ¹	66 000,00	72 000,00
Jarosław Dymitruk ²	445 933,48	526 604,27

1 – wynagrodzenie od Finance Care sp. z o.o.

2 – wynagrodzenie od: Work Service International sp. z o.o., WS Support sp. z o.o., Krajowe Centrum Pracy sp. z o.o., Industry Personnel Services sp. z o.o., Sellpro sp. z o.o., Work Service Deutschland GmbH (aktualna nazwa GI Deutschland GmbH)

7. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

1. Wynagrodzenie przysługuje Członkom Rady Nadzorczej, spełniającym kryteria niezależności, o których mowa w Załączniku II do Zalecenia Komisji Europejskiej 2005/162/WE z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącego roli dyrektorów nie wykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej).
2. Wynagrodzenie Członków Rady jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji.
3. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie za udział w jednym posiedzeniu Rady.
4. Przewodniczący Komitetu Audytu, Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu lub Członek Komitetu Audytu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie.
5. Członkowi Rady Nadzorczej, jeżeli pełni również funkcję Przewodniczącego Komitetu Audytu, Wiceprzewodniczącego Komitetu Audytu lub Członka Komitetu Audytu oraz pobiera z tego tytułu stałe miesięczne wynagrodzenie, nie przysługuje wynagrodzenie za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej.
6. W przypadku delegowania Członka Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności Członków Zarządu, którzy zostali odwołani, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności, oddelegowany Członek Rady Nadzorczej w czasie oddelegowania nie otrzymuje wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, natomiast w tym czasie przysługuje mu wynagrodzenie z tytułu czasowego oddelegowania do Zarządu, w wysokości określonej przez Radę Nadzorczą.
7. Członkowie Rady Nadzorczej, którym przysługuje wynagrodzenie, objęci są Pracowniczymi Planami Kapitałowymi na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215 z późn. zm.), z którego mogą zrezygnować stosownie do postanowień powołanej ustawy.

8. POZIOM WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W 2019 I 2020 ROKU

1. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2019 roku

Imię i Nazwisko	2019			PPK
	Wynagrodzenie za pełnienie funkcji w Komitecie Audytu	Wynagrodzenie za udział w posiedzeniu	Wynagrodzenie za delegowanie do pełnienia funkcji Członka Zarządu	
Tomasz Bujak	36 774,19	n.a.	n.a.	150,00
Krzysztof Kaczmarczyk	12 677,39	n.a.	n.a.	n.a.
Piotr Kamiński	21 129,03	n.a.	n.a.	n.a.
Robert Ługowski	n.a.	3 000,00	n.a.	n.a.
Robert Oliwa	n.a.	9 000,00	n.a.	n.a.
Marcus Preston	n.a.	14 000,00	n.a.	n.a.
Paweł Ruka	17 225,81	6 000,00	n.a.	90,00
Przemysław Schmidt	n.a.	12 000,00	n.a.	n.a.
Andrzej Witkowski	n.a.	9 000,00	n.a.	n.a.
Piotr Żegleń	n.a.	18 000,00	n.a.	90,00
Tomasz Hanczarek	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Tomasz Misiak	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Maciej Witucki	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Pierre Mellinger	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
John Leone	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Tomasz Jakub Wojtaszek	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Panagiotis Sofianos	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Paweł Paluchowski	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Everett Kamin	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

*n.a. – nie dotyczy

Paweł Ruka został powołany do Komitetu Audytu w trakcie roku

2. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2020 roku

Imię i Nazwisko	2020			PPK
	Wynagrodzenie za pełnienie funkcji w Komitecie Audytu	Wynagrodzenie za udział w posiedzeniu	Wynagrodzenie za delegowanie do pełnienia funkcji Członka Zarządu	
Tomasz Bujak	44 886,02	n.a.	n.a.	673,29
Donato Di Gilio	12 580,64	n.a.	n.a.	n.a.
Robert Oliwa	n.a.	39 600,00	n.a.	n.a.
Marcus Preston	7 548,32	7 000,00	301 279,52	893,22
Paweł Ruka	26 931,55	n.a.	n.a.	403,97
Przemysław Schmidt	n.a.	52 000,00	n.a.	n.a.
Andrzej Witkowski	n.a.	44 400,00	n.a.	666,00
Piotr Żegleń	n.a.	41 400,00	n.a.	621,00

Pierre Mellinger	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Tomasz Jakub Wojtaszek	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Maurizio Uboldi	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Dario Dell'Osa	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Davide Toso	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Antonio Carvelli	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Federica Polo	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Francesca Garofolo	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Maria Luisa Cammarata	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

*n.a. – nie dotyczy

3. Wynagrodzenie od innych podmiotów Grupy Kapitałowej

1. W roku 2019 Członkowie Rady Nadzorczej Tomasz Hanczarek i Tomasz Misiak otrzymali wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w Industry Personnel Services sp. z o.o. – Spółce wchodzącej w skład Grupy Kapitałowej.

Imię i nazwisko	2019		
	Wynagrodzenie	Inne świadczenia	Łącznie
Tomasz Hanczarek	89 662,53	n.a.	89 662,53
Tomasz Misiak	51 060,72	10 000,00	61 060,72

*n.a. – nie dotyczy

2. W roku 2020 Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzeń od innych podmiotów z Grupy Kapitałowej.

9. WYNAGRODZENIE W FORMIE INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH

Poniższe akcje zostały wyemitowane w ramach Programu Opcji Menedżerskich przyjętego uchwałą nr 24/2013 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 27.06.2013 r., z późniejszymi zmianami, na podstawie którego, po spełnieniu warunków określonych w Programie, Spółka przyznawała Kluczowym Menedżerom warrandy subskrypcyjne uprawniające do ich zamiany na akcje Spółki. W ramach Programu, w latach 2014-2016, na mocy uchwał Walnego Zgromadzenia, Spółka wyemitowała akcje, które zostały wydane i objęte przez Kluczowych Menedżerów, w tym m.in. przez osoby wymienione w poniższej tabeli. Akcje w ramach ww. emisji zostały dopuszczone do obrotu na rynku regulowanym i wydane osobom uprawnionym w 2019 roku.

Kolejna emisja warrantów subskrypcyjnych uprawniających do objęcia akcji miała miejsce w dniu 04.10.2018 r., na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia. W ramach tej emisji akcje zostały objęte przez osoby uprawnione, w tym wymienione w poniższej tabeli, w lipcu 2019 roku, jednak w latach 2019 i 2020 nie zostały wydane.

Liczba akcji własnych, do których przekazano prawa Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej, pełniących swoją funkcję w latach 2019 – 2020

Imię i nazwisko	Rok 2019				Rok 2020	
	Liczba akcji wydanych Członkom Zarządu/Rady Nadzorczej w 2019 r., na podstawie uprawnień nabytych we wcześniejszym okresie	Cena konwersji akcji (zł)	Liczba akcji do których Członkowie Zarządu/Rady Nadzorczej nabyli uprawnienia	Cena konwersji akcji (zł)	Liczba akcji do których Członkowie Zarządu/Rady Nadzorczej nabyli uprawnienia	Cena konwersji akcji (zł)

Iwona Szmitkowska	9 462	0,10 zł	23 250	1,50 zł	-	-
Jarosław Dymitruk	9 462	0,10 zł	11 000	1,50 zł	-	-
Tomasz Ślęzak	54 841	0,10 zł	-	-	-	-
Tomasz Hanczarek	81 420	0,10 zł	-	-	-	-
Everett Kamin	9 462	0,10 zł	-	-	-	-

10. ODSTĄPIENIE OD ZASAD OKREŚLONYCH W POLITYCE WYNAGRODZEŃ

1. Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Work Service S.A. została przyjęta Uchwałą nr 54/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia „WORK SERVICE” S.A. z dnia 15 października 2020 roku w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „WORK SERVICE” S.A. i weszła w życie z dniem jej przyjęcia.
2. Od dnia wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń, wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej są ustalane zgodnie z jej postanowieniami.
3. Mając na uwadze wystąpienie istotnych ograniczeń w funkcjonowaniu gospodarki wywołanych pandemią choroby COVID-19 i wprowadzonym na terytorium Polski stanem epidemii, które przełożyły się m.in. na spadek przychodów Spółki, Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwałą nr 56/2020 z dnia 15 października 2020 obniżył, w okresie od 16 kwietnia 2020 r. do 30 czerwca 2020 r., wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej i wchodzących w jej skład członków Komitetów o 20 %, natomiast Rada Nadzorcza w uchwale nr 1 z dnia 15 kwietnia 2020 r. obniżyła w ww. okresie o 25 % wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki przysługujące im z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Work Service S.A., jak również z tytułu pełnienia funkcji w Zarządach podmiotów powiązanych ze Spółką oraz na podstawie umów o pracę i współpracy zawartych z podmiotami powiązanymi ze Spółką. W ww. okresie wynagrodzenie Prezesa Zarządu zostało obniżone o 30 %.

11. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.

Zapisy Polityki wynagrodzeń nie przewidują żądania zwrotu przyznaných i wypłaconých środków.

12. INFORMACJE O ZMIANACH W POLITYCE WYNAGRODZEŃ I WYNIKACH SPÓŁKI

1. Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Work Service S.A. została opracowana i przyjęta w celu spełnienia wymagań ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 623, z późn. zm.) i w kształcie obecnym obowiązuje od dnia jej przyjęcia.
2. Za wdrożenie zapisów Polityki Wynagrodzeń odpowiada Zarząd Spółki oraz pozostałe organy Spółki w zakresie dotyczących ich kompetencji. Rada Nadzorcza dokonuje okresowych przeglądów stosowania Polityki Wynagrodzeń przy okazji sporządzania Sprawozdania o wynagrodzeniach.
3. Poniższa tabela przedstawia wysokość całkowitego wynagrodzenia poszczególnych Członków Zarządu, wybrane wyniki finansowe Spółki oraz wysokość wynagrodzeń pracowników innych niż Członkowie Zarządu za rok 2020 i pięć lat poprzedzających. Przedstawiono procentową zmianę wartości wskaźnika w stosunku do jego wartości w roku poprzednim oraz zaprezentowano wybrane mierniki finansowe. Zestawienie uwzględnia skład Zarządu Spółki wg stanu na 31 grudnia 2020.

Zestawienie zmian łącznego wynagrodzenia Członków Zarządu Work Service S.A. na tle wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników (w % i tys. zł)

Zmiana vs poprzedni rok	Y4 vs Y5	Y3 vs Y4	Y2 vs Y3	Y1 vs Y2	Y vs Y1	Y:2020
Iwona Szmítowska	0,00%	0,00%	0,00%	35,65%*	-7,81%**	168 428,57
Pozostali pracownicy Spółki	-0,74%	25,96%	9,69%	10,08%	-4,28%**	71 156,24
Wyniki finansowe Spółki	-18,11%	-2 385,35%	19,42%	-1 497,28%	19,08%	-35 637 287,00

Y – 2020

Y1 – 2019

Y2 – 2018

Y3 – 2017

Y4 – 2016

Y5 – 2015

*zmiana wynikająca z objęcia przez Panią Iwonę Szmítowską funkcji Prezesa Zarządu, co związane było również ze zmianą wymiaru etatu oraz wzrostu wynagrodzenia

**zmiana wynikająca z czasowego obniżenia wynagrodzenia w 2020 w związku trudniejszą sytuacją spowodowaną pandemią

13. INFORMACJE KOŃCOWE

1. Sprawozdanie jest sporządzane za rok zakończony dnia 31 grudnia 2020 i obejmuje swoim zakresem dane za lata 2019 – 2020. Sprawozdanie jest sporządzone po raz pierwszy wobec tego art. 90g ust. 8 *ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych* nie odnosi się do niego.
2. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą w celu spełnienia wymogów określonych w art. 90g ust. 1 *ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych*. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą 17 maja 2021 r.
3. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art 90g ust. 1–5 *ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych*. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest Grant Thornton Polska Sp. z o.o. Sp. K