

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
KRUK S.A. WE WROCŁAWIU  
ZA ROK 2024**

## § 1. Podstawa prawna

Podstawę prawną niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KRUK S.A. stanowi art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: „Ustawa”).

Sprawozdanie obejmuje dane za rok obrotowy 2024 oraz, celem porównania w ujęciu łącznym, w §6 niniejszego sprawozdania, dane za lata od 2019 do 2023 zaprezentowane kompleksowo w Sprawozdaniach o wynagrodzeniach za kolejne lata, przyjętych odpowiednio uchwałami Rady Nadzorczej KRUK S.A. Sprawozdanie zawiera informacje o wynagrodzeniach przyznanych zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi oraz procedurami ładu korporacyjnego, w szczególności Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KRUK S.A. we Wrocławiu.

## § 2. Definicje

<b>Ustawa</b>	ustawa z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
<b>Spółka</b>	KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu;
<b>Grupa, Grupa KRUK</b>	Grupa Kapitałowa KRUK
<b>Program 2021-2024</b>	Program motywacyjny przyjęty w Spółce uchwałą nr 22/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 16 czerwca 2021 roku, zmieniony uchwałą nr 5/2025 Nadzwyczajnego walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 30 stycznia 2025 roku.
<b>Polityka</b>	Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KRUK S.A. we Wrocławiu; Polityka jest dostępna pod poniższym adresem internetowym: <a href="https://pl.kruk.eu/relacje-inwestorskie/polityka-wynagrodzen">https://pl.kruk.eu/relacje-inwestorskie/polityka-wynagrodzen</a>
<b>Sprawozdanie</b>	niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KRUK S.A. we Wrocławiu za rok 2024

## § 3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (art. 90g ust. 2 pkt 1 oraz ust. 5 Ustawy)

KRUK S.A. w odniesieniu do Członków Zarządu wprowadza podział na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia.

Stale składniki wynagrodzeń Członka Zarządu obejmują zasadnicze wynagrodzenie miesięczne wynikające z kontraktu menedżerskiego. Stałe wynagrodzenie zasadnicze Członka Zarządu obejmuje również ewentualne członkostwo Członka Zarządu w radach nadzorczych spółek wchodzących w skład

Grupy Kapitałowej KRUK. Członek Zarządu nie pobiera dodatkowego wynagrodzenia za członkostwo w tych radach nadzorczych, chyba że odpłatność pełnienia takiej funkcji wynika z przepisów właściwego prawa. Aktualna wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu ustalona została uchwałami Rady Nadzorczej KRUK SA z dnia 27 marca 2024 r. Przedmiotowa zmiana w zakresie wynagrodzeń członków Zarządu jest elementem podjętego przez Komitet Wynagrodzeń i Nominacji Rady Nadzorczej KRUK SA procesu reorientacji punktu odniesienia dla wynagrodzeń kadry zarządzającej w Grupie Kapitałowej KRUK. GK KRUK stała się wiodącą w branży firmą europejską i w przekonaniu członków Komitetu Wynagrodzeń właściwym jest reorientacja grupy porównawczej zwłaszcza, że wśród spółek notowanych na rynku polskim brak jest adekwatnych punktów referencyjnych. Rozpoczęty w 2024 roku proces weryfikacji oraz dostosowywania wynagrodzenia Zarządu uzasadnia istotną zmianę wynagrodzeń członków Zarządu w marcu 2024 roku. Określając wysokość przyznanych podwyżek Komitet uwzględnił brak w bieżącej strukturze wynagrodzeń premii wynikowej Zarządu, co odróżnia KRUKa od innych spółek działających w branży.

Pozostałe składniki wynagrodzenia stałego Członka Zarządu stanowią inne świadczenia pieniężne i niepieniężne wymienione w tabelach poniżej. Na potrzeby Sprawozdania są one zaliczane do stałych składników wynagrodzeń, za wyjątkiem składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę (naliczanych od składników stałych i zmiennych), które są prezentowane w odrębnej kategorii, natomiast na potrzeby wyliczenia proporcji wynagrodzenia sklasyfikowane są jako stały składnik wynagrodzeń.

Ponadto Spółka opłaca składki za ubezpieczenie odpowiedzialności władz Spółki, którym objęci są łącznie wszyscy członkowie zarządów oraz rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej KRUK (Ubezpieczenie D&O). Polisa ubezpieczeniowa nie zawiera podziału kwoty świadczenia na poszczególnych ubezpieczonych, w związku z tym nie została ona ujęta w zestawieniach poniżej, ani w dalszej części Sprawozdania.

W 2024 roku Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej objęci byli także ubezpieczeniem *ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej*. Zgodnie z interpretacją obowiązującą w Spółce do listopada 2024, wartość polisy doliczana była do przychodu osób objętych ubezpieczeniem, w związku z czym wykazana została w poniższych zestawieniach. Od grudnia 2024 r. wartość polisy nie jest już doliczana do przychodu ze względu na uzyskany przez spółkę wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego, w którym sąd orzekł, iż z uwagi na cechy przedmiotowego ubezpieczenia (do objęcia ubezpieczonego działaniem polisy nie jest wymagana jego zgoda, a krąg osób objętych polisą jest bezmienny i ulega fluktuacji) nie ma możliwości, aby ustalić kwotę przychodu przypadającego na konkretną osobę. Mając powyższe na uwadze, w Sprawozdaniach za kolejne lata wartość polisy z tytułu ubezpieczenia ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej, nie będzie już wykazywana w zestawieniach wynagrodzeń członków Zarządu ani Rady Nadzorczej

Zmienne składniki wynagrodzeń Członka Zarządu obejmują premie uznaniowe (premie), zaprezentowane w niniejszym paragrafie oraz warranty, które zostały zaprezentowane odrębnie oraz opisane szczegółowo w §8 Sprawozdania. W roku 2024 obowiązywały zapisy Polityki Wynagrodzeń, zgodnie z którymi przyznanie premii uznaniowej nie było powiązane z osiągnięciem wyznaczonych celów indywidualnych przez członka Zarządu. Jej przyznanie i wysokość uzależnione były od swobodnej decyzji Rady Nadzorczej. Szczegółowo zasady przyznania i wypłaty premii dla członków Zarządu zostały zaprezentowane w §5 Sprawozdania. W związku z objęciem członków Zarządu Programem 2021–2024, Rada Nadzorcza podjęła decyzję o nieprzyznawaniu członkom Zarządu dodatkowej premii uznaniowej w okresie ich uczestnictwa w Programie 2021–2024.

Zgodnie z postanowieniami Programu 2021-2024, liczba Warrantów, jaka może zostać przyznana członkom Zarządu w każdym z lat trwania Programu Opcji, nie może przekroczyć 40% ilości Warrantów zaoferowanych do objęcia Osobom Uprawnionym. Listę Członków Zarządu uprawnionych do udziału w Programie 2021-2024 oraz liczbę warrantów przyznanych im w ramach każdej z Transz ustala Rada Nadzorcza.

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne za każdy miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej obejmuje również ewentualne członkostwo w radach nadzorczych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej KRUK, w przypadku pełnienia takiej funkcji przez danego Członka Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierają dodatkowego wynagrodzenia za członkostwo w tych radach nadzorczych, chyba że odpłatność pełnienia takiej funkcji wynika z przepisów właściwego prawa; z polityki wynagrodzeń takiej spółki, o ile na taką spółkę przepisy właściwego prawa nakładają obowiązek sporządzenia i publikacji polityki wynagrodzeń albo innej polityki lub regulaminu o podobnym charakterze; z rekomendacji i zaleceń właściwego organu nadzoru nad rynkiem finansowym. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto członków Rady Nadzorczej ustalona została uchwałą nr 25/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK SA z dnia 14 kwietnia 2022 roku, jako 2-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw za poprzedni rok ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego obwieszczeniem publikowanym w Dzienniku Urzędowym Głównego Urzędu Statystycznego (wynagrodzenie zasadnicze). Tak ustalone wynagrodzenie zasadnicze podlega corocznej waloryzacji w dniu 1 maja danego roku. Przewodniczącemu Rady Nadzorczej oraz Przewodniczącemu Komitetu Audytu przysługuje ponadto dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji w wysokości odpowiednio 100% i 50% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego zgodnie z zasadami przedstawionymi powyżej.

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje także zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, a w szczególności kosztów przejazdu, noclegów i wyżywienia.

Polityka nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń dla Rady Nadzorczej. Zgodnie z postanowieniami §5 Polityki, Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest ustalane w formie opcji i innych instrumentów pochodnych, ani jakichkolwiek innych zmiennych składników oraz nie jest uzależnione od wyników KRUK S.A.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej mogą być uczestnikami Pracowniczego Planu Kapitałowego (PPK) prowadzonego przez KRUK S.A. zgodnie z przepisami ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych. Zgodnie z zapisami §5 Polityki, finansowanie przez KRUK S.A. wpłaty podstawowej oraz wpłaty dodatkowej w rozumieniu ustawy o PPK na rzecz Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie stanowi stałego lub zmiennego składnika wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w rozumieniu Polityki, w związku z czym takie wpłaty nie są uwzględniane we wzajemnych proporcjach stałych i zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu.

KRUK S.A. nie prowadzi dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej innych programów emerytalno-rentowych niż opisany powyżej PPK, w tym także programów wcześniejszych emerytur.

Zaprezentowane w tabelach poniżej zmienne składniki wynagrodzeń członków Zarządu nie obejmują instrumentów finansowych w postaci warrantów, opisanych szczegółowo w §8 Sprawozdania, a które zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy prezentowane są w osobnej pozycji.

**a) Piotr Krupa – Prezes Zarządu**

	2024
Stałe składniki wynagrodzenia, w tym:	3 485 564,02 PLN
- Wynagrodzenie kontraktowe	3 459 600,00 PLN
- Samochód służbowy*	4 980,00 PLN
- Pakiet medyczny	565,24 PLN
- Pakiet medyczny na rzecz osób najbliższych	-
- składka na ubezpieczenie NNW	17 613,78 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Zmienne składniki wynagrodzenia w postaci premii	-
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	-

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Piotra Krupy w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej, zaprezentowanych w tabeli;

**b) Piotr Kowalewski – członek Zarządu**

	2024
Stałe składniki wynagrodzenia, w tym:	1 222 702,77 PLN
- Wynagrodzenie kontraktowe	1 179 240,00 PLN
- Samochód służbowy*	18 888,00 PLN
- Pakiet medyczny	565,24 PLN
- Pakiet medyczny na rzecz osób najbliższych	-
- Uczestnictwo w PPK	18 069,51 PLN
- składka na ubezpieczenie NNW	3 135,02 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Zmienne składniki wynagrodzenia w postaci premii	-
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	81 331,83 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Piotra Kowalewskiego w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej, zaprezentowanych w tabeli.

**c) Adam Łodygowski – członek Zarządu**

	2024
Stałe składniki wynagrodzenia, w tym:	1 177 092,22 PLN
- Wynagrodzenie kontraktowe	1 140 000,00 PLN
- Samochód służbowy*	13 224,00 PLN
- Pakiet medyczny	565,24 PLN
- Uczestnictwo w PPK	17 395,46 PLN
- składka na ubezpieczenie NNW	3 102,52 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Zmienne składniki wynagrodzenia w postaci premii	-
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	78 759,71 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Adama Łodygowskiego w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej, zaprezentowanych w tabeli.

**d) Urszula Okarma – członkini Zarządu**

	2024
Stałe składniki wynagrodzenia, w tym:	1 213 493,76 PLN
- Wynagrodzenie kontraktowe	1 193 832,00 PLN
- Samochód służbowy*	12 984,00 PLN
- Pakiet medyczny	565,24 PLN
- składka na ubezpieczenie NNW	3 307,52 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Zmienne składniki wynagrodzenia w postaci premii	-
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	80 826,29 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Urszuli Okarma w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej, zaprezentowanych w tabeli.

**e) Michał Zasepa – członek Zarządu**

	2024
Stałe składniki wynagrodzenia, w tym:	1 234 352,47 PLN
- Wynagrodzenie kontraktowe	1 193 832,00 PLN
- Samochód służbowy*	11 328,00 PLN
- Pakiet medyczny	4 775,78 PLN
- Uczestnictwo w PPK	18 241,67 PLN
- Najem mieszkania	-
- składka na ubezpieczenie NNW	3 370,02 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Zmienne składniki wynagrodzenia w postaci premii	-
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	80 913,67 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Michała Zasepy w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej, zaprezentowanych w tabeli;

**f) Ewa Radkowska-Świętoń – Przewodnicząca Rady Nadzorczej od 27.08.2024 r., w okresie od 1.01.2024 do 26.08.2024 członkini Rady Nadzorczej**

	2024
Stałe składniki wynagrodzenia, w tym:	240 057,80 PLN
- Wynagrodzenie zasadnicze	234 296,14 PLN
- Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej	2 956,66 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	36 094,72 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Ewy Radkowskiej-Świętoń w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

**g) Katarzyna Beuch – członkini Rady Nadzorczej**

	2024
Stałe składniki wynagrodzenia, w tym:	261 409,40 PLN
- Wynagrodzenie zasadnicze	258 509,40 PLN
- Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej	95,00 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	15 514,48 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Katarzyny Beuch w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

**h) Izabela Felczak-Poturnicka – członkini Rady Nadzorczej**

	2024
Stałe składniki wynagrodzenia, w tym:	136 332,45 PLN
- Wynagrodzenie zasadnicze	132 476,09 PLN
- Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej	1 051,36 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	7 412,58 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Izabeli Felczak-Poturnickiej w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

W okresie od 11 października 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Izabela Felczak-Poturnicka na podstawie złożonego w Spółce oświadczenia zrezygnowała z pobierania należnego jej wynagrodzenia z tytułu zasiadania w Radzie Nadzorczej spółki KRUK S.A.

**i) Krzysztof Kawalec – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej**

	2024
Stałe składniki wynagrodzenia, w tym:	199 954,60 PLN
- Wynagrodzenie zasadnicze	172 339,60 PLN
- Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej	810 PLN
- Wynagrodzenie od KRUK TFI	24 000,00 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	12 177,77 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Krzysztofa Kawalec w roku 2024:



100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

**j) Beata Stelmach – członkini Rady Nadzorczej**

	2024
Stale składniki wynagrodzenia, w tym:	179 292,28 PLN
- Wynagrodzenie zasadnicze	172 339,60 PLN
- Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej	4 147,68 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	10 019,45 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Beaty Stelmach w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

**k) Piotr Stępniak – członek Rady Nadzorczej, do 27.08.2024 r. Przewodniczący Rady Nadzorczej**

	2024
Stale składniki wynagrodzenia, w tym:	286 718,72 PLN
- Wynagrodzenie zasadnicze	283 202,95 PLN
- Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej	710,77 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	7 603,99 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Piotra Stępniaka w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

**l) Piotr Szczepiórkowski – członek Rady Nadzorczej**

	2024
Stale składniki wynagrodzenia, w tym:	182 922,99 PLN
- Wynagrodzenie zasadnicze	172 339,60 PLN
- Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej	5 075,08 PLN
- Uczestnictwo w PPK	2 703,31 PLN
- składka na ubezpieczenie ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej	2 805,00 PLN
Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę	12 468,54 PLN

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Piotra Szczepiórkowskiego w roku 2024:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

---

\*wartość pieniężna świadczenia z tytułu używania samochodów służbowych do celów prywatnych jest ustalona w wysokości przychodu w rozumieniu art. 12 ust. 2a ustawy z dnia 26 lipca 1991 roku o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Koszty poniesione przez Spółkę z tytułu pozyskania samochodów służbowych dla członków Zarządu, w przeliczeniu na 12 miesięcy 2024 r.:

Wysokość raty leasingowej/opłaty za najem/ceny zakupu w przeliczeniu na 12 miesięcy 2024 r.	Koszt ubezpieczenia pojazdów służbowych użytkowanych przez członków Zarządu
301 137,65 PLN	48 501 PLN

**§ 4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników KRUK S.A. (art. 90g ust. 2 pkt 2 Ustawy)**

Polityka została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 25/2020 w dniu 31.08.2020 r.

Uchwałami Walnego Zgromadzenia nr 28/2021 oraz 29/2021 z dnia 16.06.2021 r. przyjęte zostały zmiany do Polityki w zakresie treści §7, §11 oraz §12, przewidując możliwość objęcia członków Zarządu i Rady Nadzorczej ubezpieczeniem ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karno-skarbowej oraz w zakresie treści §2, §9 oraz §20, w związku z uchwaleniem w dniu 16 czerwca 2021 r. przez Walne Zgromadzenie KRUK S.A. Uchwały Nr 22/2021 w sprawie ustalenia zasad przeprowadzenia przez Spółkę programu motywacyjnego na lata 2021-2024, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz emisji warrantów subskrypcyjnych z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy Spółki w odniesieniu do akcji emitowanych w ramach kapitału warunkowego i warrantów subskrypcyjnych oraz zmiany Statutu Spółki.

Uchwałą nr 6/2023 z dnia 16.11.2023 r. Walne Zgromadzenie KRUK S.A. przyjęło zmiany do Polityki w zakresie §7, zmieniając brzmienie ustępu 3 przyznającego Członkom Zarządu prawo do prywatnego użytkowania samochodów funkcyjnych, wykreślając zapis, zgodnie z którym „kwota przeznaczona na zakup samochodu funkcyjnego dla jednego Członka Zarządu nie przekracza kwoty 250.000,00 zł netto”. W nowym brzmieniu ustępu limit kwoty został zniesiony, a wspomniany ustęp 3 w §7 Polityki otrzymał następujące brzmienie: „Członkowie Zarządu są także uprawnieni do prywatnego użytkowania samochodów funkcyjnych. Pozyskanie samochodów funkcyjnych przez KRUK S.A. odbywa się nie częściej niż raz na 5 lat.” Wysokość kwoty przeznaczonej na pozyskanie samochodu funkcyjnego ustala Rada Nadzorcza Spółki. Tak ustalona treść Polityki Wynagrodzeń została potwierdzona uchwałą Nr 20/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z dnia 10.05.2024 r, podjęta w wyniku przeglądu obowiązującej w Spółce Polityki.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie KRUK S.A. w dniu 30 stycznia 2025 r. przyjęło uchwałami nr 8/2025 oraz 9/2025 zmiany do Polityki, odpowiednio: wynikające z przyjętych uchwałą Walnego Zgromadzenia zasad przeprowadzenia w Spółce programu motywacyjnego na lata 2025-2028 oraz wprowadzające zmiany w zapisach o premiach, jako zmiennych składnikach wynagrodzenia Członków Zarządu.

**a) Członkowie Zarządu**

W okresie od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 roku wynagrodzenia stałe wypłacane Członkom Zarządu pozostawały zgodne z Polityką, tj. wynagrodzenia Członków Zarządu wypłacane były adekwatnie do pełnionej przez danego Członka Zarządu funkcji, a także adekwatnie do skali działalności, złożoności struktury organizacyjnej oraz stopnia złożoności działalności Grupy KRUK.

W związku z uczestnictwem członków Zarządu w programie motywacyjnym na lata 2021-2024, Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o wypłacie Członkom Zarządu premii w roku obrotowym 2024. Zasady przyznania i wypłaty premii dla członków Zarządu zostały zaprezentowane w §5 Sprawozdania.

Przyjęte Uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 29/2021 z dnia 16.06.2021 r. zmiany do Polityki w zakresie treści §2, §9 oraz §20, przyznały Członkom Zarządu możliwość otrzymania w latach 2022 – 2025 wynagrodzenia w postaci warrantów subskrypcyjnych wyemitowanych na podstawie Uchwały Nr 22/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 16 czerwca 2021 roku w sprawie ustalenia zasad przeprowadzenia przez Spółkę programu motywacyjnego na lata 2021-2024, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz emisji warrantów subskrypcyjnych z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy Spółki w odniesieniu do akcji emitowanych w ramach kapitału warunkowego i warrantów subskrypcyjnych oraz zmiany Statutu Spółki („Uchwała 2021”, „Warranty 2021”). Uprawnienia do otrzymania wynagrodzenia w formie *Warrantów 2021* mogą być nabywane przez członków Zarządu na zasadach określonych w §17 i §20 ust. 7a Polityki. Członkowie Zarządu, szczegółowo wykazani w §8 Sprawozdania, nabyli w 2024 roku prawo do objęcia Warrantów 2021 w związku ze spełnieniem przez nich warunków określonych w treści *Uchwały 2021* i przedstawionych w §5 Sprawozdania.

Możliwość przyznania warrantów Członkom Zarządu jest ściśle powiązana z wynikami skonsolidowanymi Grupy KRUK, na zasadach przedstawionych w § 17 oraz § 20 ust. 7a Polityki, czyli w odniesieniu do odpowiedniego wzrostu skonsolidowanego zysku netto na akcję (tzw. *wskaźnika EPS*), co zostało szczegółowo przedstawione w §5 Sprawozdania. Ma to na celu wpływanie na zaangażowanie Zarządu w kierowanie sprawami KRUK S.A. oraz Grupy KRUK tak, aby maksymalizować długoterminowe zyski Grupy KRUK oraz minimalizować podejmowanie działań o dużym poziomie ryzyka, co z kolei ma wpływać na długoterminowe interesy, stabilność oraz realizację strategii biznesowej Grupy KRUK. Programy motywacyjne są tak skonstruowane, by uzależniać poziom wynagrodzenia Członków Zarządu od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji finansowej Grupy oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa, co ma na celu przyczynianie się do realizacji strategii biznesowej Grupy. Uchwałą Nr 8/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 30 stycznia 2025 r. wprowadzone zostały zmiany w treści §2, §9 oraz §20 Polityki, które przyznały Członkom Zarządu możliwość otrzymania w latach 2026 – 2029 wynagrodzenia w postaci warrantów subskrypcyjnych, które wyemitowane zostaną na podstawie Uchwały Nr 6/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 30 stycznia 2025 roku w sprawie ustalenia zasad przeprowadzenia przez Spółkę programu motywacyjnego na lata 2025-2028, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz emisji warrantów subskrypcyjnych z pozbawieniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy Spółki w odniesieniu do akcji emitowanych w ramach kapitału warunkowego i warrantów subskrypcyjnych oraz zmiany Statutu Spółki („Uchwała 2025”, „Warranty 2025”).

## **b) Członkowie Rady Nadzorczej**

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest oparte wyłącznie na składnikach stałych oraz nie jest związane z wynikami KRUK S.A., zgodnie z § 5 ust. 4 oraz § 17 ust. 5 Polityki. Zgodnie z zasadami 6.4. oraz 6.5 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021, Rada Nadzorcza Spółki realizuje swoje zadania w sposób ciągły a wynagrodzenie jej członków nie jest uzależnione od liczby odbytych posiedzeń ani od wyników Spółki.

### **§ 5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników (art. 90g ust. 2 pkt 3 Ustawy)**

Wg zasad określonych w Uchwale Nr 22/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 16 czerwca 2021 roku w sprawie ustalenia zasad przeprowadzenia przez Spółkę programu motywacyjnego na lata 2021-2024, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz emisji warrantów subskrypcyjnych z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy Spółki w odniesieniu do akcji emitowanych w ramach kapitału warunkowego i warrantów subskrypcyjnych oraz zmiany Statutu Spółki („*Uchwała 2021*”, „*Warranty 2021*”), warunkiem zaoferowania Członkom Zarządu *Warrantów 2021* za dany rok obrotowy w ramach puli podstawowej jest wzrost wskaźnika EPS, obliczonego zgodnie z zasadami określonymi w *Uchwale 2021*, o co najmniej 15 proc. Wskaźnik EPS obliczany jest jako skonsolidowany zysk netto za rok obrotowy odpowiednio 2021, 2022, 2023, 2024, przypadający na jedną akcję Spółki na podstawie zatwierdzonych przez Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanych sprawozdań finansowych za lata obrotowe odpowiednio 2021, 2022, 2023, 2024, przy czym wzrost EPS, o którym mowa powyżej, jest średnią geometryczną w odniesieniu do skonsolidowanego zysku netto za rok obrotowy 2019 na jedną akcję Spółki.

Warunek ten bazuje na wzroście skonsolidowanego zysku netto przypadającego na jedną akcję Spółki, co motywuje Członków Zarządu do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów Grupy. Warunki uzyskania *Warrantów 2021* są możliwe do osiągnięcia, mierzalne, precyzyjne i określone w czasie, co sprzyja stabilności Spółki i Grupy oraz podejmowaniu decyzji zarządczych mieszczących się w granicach akceptowalnego ryzyka gospodarczego, a także mogą one stanowić odpowiednie narzędzie oceny pracy Członków Zarządu.

Zasady przeprowadzenia przez Spółkę programu motywacyjnego na lata 2021-2024 zawiera *Uchwała 2021*. Członkowie Zarządu nabędą uprawnienia do otrzymania wynagrodzenia w formie *Warrantów 2021* w latach 2022 – 2025.

Na podstawie zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2023 r., obliczony zgodnie ze wzorem określonym w *Uchwale 2021* wzrost wskaźnika EPS, ustalony został w 2024 r. na poziomie 36,64%, co Rada Nadzorcza potwierdziła uchwałą Nr 22/2024 z dnia 10 czerwca 2024 r.

W okresie uczestniczenia członków Zarządu w Programie 2021-2024, Rada Nadzorcza nie przewiduje przyznawania członkom Zarządu premii uznaniowej w danym roku obrotowym. W związku z powyższym, w roku 2024 Rada Nadzorcza nie przyznała Członkom Zarządu premii.

W roku 2024 obowiązywały postanowienia Polityki, zgodnie z którymi premia dla Członków Zarządu miała charakter uznaniowy, a jej przyznanie było wyłącznie uzależnione od swobodnej decyzji Rady Nadzorczej i nie było powiązane z osiągnięciem wyznaczonych celów indywidualnych przez członka Zarządu. W celu uniknięcia wątpliwości oznaczało to, że Członek Zarządu nie nabywa i nie nabędzie

roszczenia o wypłatę premii w okresie sprawowania funkcji w Zarządzie, w szczególności na podstawie osiągniętych przez niego wyników lub realizacji powierzonych mu zadań.

Premia wypłacana może być w terminie i w wysokości według uznania Rady Nadzorczej, nie wyższej jednak, niż dwunastokrotność średniego zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego Członka Zarządu za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc przyznania premii i nie częściej niż raz w roku kalendarzowym.

Zmiany do Polityki Wynagrodzeń przyjęte uchwałą Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. w dniu 30 stycznia 2025 r. zmieniły dotychczasowe zapisy o premii dla Członków Zarządu. Zgodnie z nowym brzmieniem §8 Polityki, premia może być przyznawana Członkom Zarządu raz do roku na bazie finansowych oraz indywidualnych celów krótkoterminowych, jeśli zostaną one ustalone na dany rok przez Radę Nadzorczą w formie uchwały, podjętej do końca roku obrotowego poprzedzającego rok, za który premia ma być przyznana. Przyznanie premii krótkoterminowej uzależnione jest od stwierdzenia przez Radę Nadzorczą w formie uchwały realizacji tych celów przez członka Zarządu. Tak ustalona premia wypłacana może być w terminie i w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą, nie wyższej jednak, niż dwunastokrotność średniego zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego Członka Zarządu za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc przyznania premii i nie częściej niż raz w roku kalendarzowym. Przy określaniu indywidualnych celów krótkoterminowych, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria w zakresie wyników finansowych i niefinansowych dotyczących przyznawania premii, w tym kryteriów dotyczących uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Członków Zarządu do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności KRUK S.A. i ich likwidowanie. Kryteria te nie mogą być tożsame lub bezpośrednio związane z kryteriami wynagradzania zawartymi w obowiązujących programach motywacyjnych opartych na warrantach.

**§ 6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników KRUK S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników KRUK S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie (art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy)**

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy, poniżej przedstawione są wartości za lata od 2019 do 2024. Nieprzedstawione są wartości za wcześniejsze lata obrotowe, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania Sprawozdania, zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy.

Roczna zmiana	Kadencja	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
<b>Łączne wynagrodzenie Członków Zarządu (w PLN)</b>							
Piotr Krupa	01.01.2019 - obecnie	2 408 626	2 258 685	2 743 092	3 059 885	3 150 539	3 485 564
zmiana rok do roku			-6,2%	21%	11,6%	2,96%	10,63%
Piotr Kowalewski	29.05.2020 - obecnie	-	365 916*	788 427	970 791	1 034 945	1 304 035
zmiana rok do roku			nie dotyczy	115%	23%	6,61%	26,00%
Adam Łodygowski	06.11.2020 - obecnie	-	134 194*	838 684	982 190	1 053 738	1 255 852
zmiana rok do roku			nie dotyczy	525%	17%	7,28%	19,18%
Urszula Okarma	01.01.2019 - obecnie	823 648	776 369	934 866	1 043 613	1 081 479	1 294 320
zmiana rok do roku			-5,7%	20%	11,6%	3,63%	19,68%
Michał Zasępa	01.01.2019 - obecnie	891 325	854 627	952 503	1 069 411	1 099 438	1 315 266
zmiana rok do roku			-4,1%	11%	12,3%	2,81%	19,63%
Agnieszka Kułton	01.01.2019 - 28.05.2020	824 799	1 107 446*	-	-	-	-
zmiana rok do roku			34,3%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Iwona Słomska	01.01.2019 - 31.07.2020	823 648	1 101 334*	-	-	-	-
zmiana rok do roku		-	33,7%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
<b>Łączne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (w PLN)</b>							
Ewa Radkowska-Świętoń	25.06.2019 - obecnie	79 071*	133 141	141 183	169 882	178 269	276 153
zmiana rok do roku			68,4%	6%	20,3%	4,94%	54,91%
Katarzyna Beuch	01.01.2019 - obecnie	129 895	129 604	118 815	197 534	227 106	276 924
zmiana rok do roku			-0,2%	-8%	66%	14,97%	21,94%

Izabela Felczak-Poturnicka	14.04.2022 - obecnie	-	-	-	110 209*	155 128	143 745
zmiana rok do roku			nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	40,76%	-7,34%
Krzysztof Kawalec	01.01.2019 - obecnie	140 327	141 026	150 026	171 314	178 945	212 132
zmiana rok do roku			0,5%	6%	14%	4,45%	18,55%
Beata Stelmach	14.04.2022 - obecnie	-	-	-	116 934*	156 811	189 312
zmiana rok do roku			nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	34,10%	20,73%
Piotr Stępnia	01.01.2019 - obecnie	230 591	232 719	247 204	288 810	301 522	294 323
zmiana rok do roku			0,9%	6%	17%	4,40%	-2,39%
Piotr Szczepiórkowski	25.06.2019 - obecnie	77 335*	123 262	130 886	153 433	162 134	195 392
zmiana rok do roku			59,4%	6%	17%	5,67%	20,51%
Tomasz Bieske	01.01.2019 - 14.04.2022	119 858	116 482	124 677	39 382*	-	-
zmiana rok do roku			-2,8%	7%	-68,4%	nie dotyczy	nie dotyczy
Mateusz Melich	25.06.2019 - 14.04.2022	78 261*	133 812	142 350	41 597*	-	-
zmiana rok do roku			71%	6%	-70,8%	nie dotyczy	nie dotyczy
Arkadiusz Jastrzębski	01.01.2019 - 25.06.2019	59 050*	-	-	-	-	-
zmiana rok do roku			nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Robert Koński	01.01.2019 - 25.06.2019	58 885*	-	-	-	-	-
zmiana rok do roku			nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Józef Wancer	01.01.2019 - 25.06.2019	52 412*	-	-	-	-	-
zmiana rok do roku			nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy

Wybrane wyniki finansowe							
Zysk netto KRUK S.A. (w tys. PLN)		276 390	81 356	695 000	805 000	983 934	1 043 380
zmiana rok do roku			-70,6%	754,0%	15,8%	22,2%	6%
Skonsolidowany zysk netto Grupy KRUK (w tys. PLN)		277 057	80 998	695 000	805 000	984 201	1 074 278
zmiana rok do roku			-70,8%	757,9%	15,8%	22,3%	9%
Średnie wynagrodzenie roczne innych pracowników Kruk S.A. (w PLN)							
Średnie wynagrodzenie roczne pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej**		77 087	83 449	93 998	108 641	Wg dotychczasowej metodologii**	Wg nowej metodologii***
						120 191	150 617
zmiana rok do roku			8,3%	12,64%	15,58%	10,63%	15,31%

\* Dane rzeczywiste, nieurocznione ze względu na kadencję nieobejmującą pełnego roku obrotowego.

\*\* Średnie roczne wynagrodzenie pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej stanowi sumę wynagrodzeń brutto wypłaconych pracownikom zatrudnionym na podstawie umów o pracę podzieloną przez sumę etatów za dany rok i pomnożoną przez liczbę 12 miesięcy. Do wynagrodzenia brutto zaliczono: wynagrodzenia zasadnicze, honorarium autorskie, wynagrodzenie urlopowe, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, wynagrodzenie płatne przez pracodawcę za czas absencji chorobowych oraz premie uznaniowe. Pozostałe składniki płacowe takie jak np. odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zasiłki chorobowe, czy też ekwiwalenty za niewykorzystany urlop wypoczynkowy nie zostały uwzględnione w powyższych wyliczeniach. Etat został ustalony jako iloraz miesięcznego czasu pracy pracownika, za który pracodawca wypłacił wynagrodzenie ze środków własnych i nominalnego czasu pracy obowiązującego w danym miesiącu.



\*\*\* wg nowej metodologii do wyliczenia średniego rocznego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej zastosowana została definicja wynagrodzenia osobowego stosowana w statystyce publicznej GUS. Tym samym do wynagrodzenia brutto zaliczono: wynagrodzenia zasadnicze, honorarium autorskie, wynagrodzenie urlopowe, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, wynagrodzenie płacone przez pracodawcę za czas absencji chorobowych, ekwiwalent samochodowy, premie uznaniowe, odprawy emerytalne, odprawy dobrowolne, ekwiwalenty pieniężne za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, inne świadczenia z tytułu pracy, tj. świadczenia niepieniężne. Do tak ustalonego wynagrodzenia doliczone zostały składki na ubezpieczenie społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP) oraz składki na PPK w części finansowanej przez pracodawcę. Średnie roczne wynagrodzenie pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej stanowi sumę wynagrodzeń brutto wypłaconych pracownikom zatrudnionym na podstawie umów o pracę podzieloną przez sumę etatów za dany rok i pomnożoną przez liczbę 12 miesięcy. Etat został ustalony jako iloraz miesięcznego czasu pracy pracownika, za który pracodawca wypłacił wynagrodzenie ze środków własnych i nominalnego czasu pracy obowiązującego w danym miesiącu.

**§ 7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz.U. z 2021 r. poz. 217 ze zm.) (art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy).**

Żaden z Członków Zarządu w roku 2024 nie otrzymywał wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej KRUK S.A.

Żaden z Członków Rady Nadzorczej, poza Krzysztofem Kawalcem, w roku 2024 nie otrzymywał wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej KRUK S.A.

Członek Rady Nadzorczej Krzysztof Kawalec w roku 2024 otrzymywał zgodnie z Polityką KRUK S.A. oraz polityką wynagrodzeń w KRUK Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. (KRUK TFI S.A.) wynagrodzenie od KRUK Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., z tytułu pełnienia funkcji w radzie nadzorczej KRUK TFI S.A., w wysokości wskazanej w §3 lit. i) niniejszego Sprawozdania (pozycja „Wynagrodzenie od KRUK TFI”).

**§ 8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany (art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy)**

**a) Liczba instrumentów finansowych przyznanych Członkom Zarządu oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów**

Zgodnie z §20 ust. 4a Polityki, uprawnienia do otrzymania wynagrodzenia w formie *Warrantów 2021*, mogą być nabywane przez członków Zarządu w latach 2022 – 2025.

Wynikające z *Warrantów 2021* prawa do objęcia akcji Spółki Serii H będą mogły być wykonane nie wcześniej niż po upływie 24 miesięcy od dnia objęcia danego *Warrantu 2021* i nie później niż do dnia 31 grudnia 2028 roku.

Akcje Serii H będą przedmiotem ubiegania się o dopuszczenie oraz wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Przyznanie Członkom Zarządu *Warrantów 2021* w roku 2024 (w ramach Transzy III) było uwarunkowane osiągnięciem w roku obrotowym 2024 wzrostu Wskaźnika EPS o co najmniej 15 proc. Wskaźnik EPS za dany rok obliczany jest jako skonsolidowany zysk netto za rok obrotowy odpowiednio 2021, 2022, 2023, 2024, przypadający na jedną akcję Spółki na podstawie zatwierdzonych przez Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanych sprawozdań finansowych za lata obrotowe odpowiednio 2021, 2022, 2023, 2024, przy czym wzrost EPS, o którym mowa powyżej, jest średnią geometryczną w odniesieniu do skonsolidowanego zysku netto za rok obrotowy 2019 na jedną akcję Spółki.

Uchwałą nr 22/2024 z dnia 10 czerwca 2024 r Rada Nadzorcza potwierdziła spełnienie warunku określonego w Programie Opcji 2021-2024 celem wyemitowania i zaoferowania Warrantów Subskrypcyjnych w Transzy III za realizację w 2023 roku postanowień programu motywacyjnego na lata 2021-2024.

W dniu 1 lipca 2024 roku Rada Nadzorcza uchwałą nr 24/2024 ustaliła listę Osób Uprawnionych, będących członkami Zarządu, do objęcia Warrantów Subskrypcyjnych z tytułu Transzy III za realizację w 2023 roku postanowień programu motywacyjnego na lata 2021-2024. Przedmiotową uchwałą członkowie Rady Nadzorczej przyznali członkom Zarządu zgodnie z warunkami określonymi *Uchwałą 2021* łącznie 76 044 sztuk warrantów subskrypcyjnych. Objęcie warrantów przez członków Zarządu nastąpiło w dniu 22 lipca 2024 roku.

Liczbę warrantów przyznanych i objętych przez każdego z Członków Zarządu w ramach Transz I - III Programu 2021-2024 przedstawia tabela poniżej:

<b>2022 - 2024</b>	Liczba Warrantów 2021 przyznanych w 2024 r.	Data wydania Warrantów 2021 przyznanych w 2024 r.	Liczba Warrantów 2021 przyznanych w 2023 r.	Data wydania Warrantów 2021 przyznanych w 2023 r.	Liczba Warrantów 2021 przyznanych w 2022 r.	Data wydania Warrantów 2021 przyznanych w 2022 r.	Cena emisyjna* akcji, do objęcia których uprawnniają Warranty 2021	Liczba Warrantów 2021 zamienionych na akcje w 2024 r.	Liczba Warrantów 2021 zamienionych na akcje w 2023 r.	Liczba Warrantów 2021 zamienionych na akcje w 2022 r.
Piotr Krupa	22 812	22.07.2024 r.	22 812	20.09.2023 r.	22 812	29.07.2022 r.	248,96 PLN	-	-	-
Piotr Kowalewski	13 308		13 308		13 308			-	-	-
Adam Łodygowski	13 308		13 308		13 308			-	-	-
Urszula Okarma	13 308		13 308		13 308			-	-	-
Michał Zasępa	13 308		13 308		13 308			-	-	-

\*Cena emisyjna Akcji Serii H dla posiadaczy Warrantów Subskrypcyjnych określona została w Uchwale 2021 i wynosi równowartość średniego ważonego obrotu kursu zamknięcia akcji Spółki w notowaniach giełdowych na GPW w Warszawie S.A. z okresu jednego miesiąca poprzedzającego dzień Walnego Zgromadzenia, tj. z okresu od 15 maja 2021r. do 15 czerwca 2021r.

Zgodnie z §20 ust. 4b Polityki, w latach 2026-2029 Członkowie Zarządu będą mogli także nabyć uprawnienia do otrzymania wynagrodzenia w formie *Warrantów 2025*.

**b) Liczba instrumentów finansowych przyznanych Członkom Rady Nadzorczej**

Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z § 17 ust. 5 Polityki nie mogą być przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

**§ 9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia (art. 90g ust. 2 pkt 7 Ustawy)**

Polityka nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**§ 10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa (art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy)**

W roku 2024 nie były stosowane odstępstwa od Polityki.

**§ 11. Wyjaśnienie sposobu uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach (art. 90g ust. 8 Ustawy)**

W uchwale nr 19/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 10 maja 2024 r. w sprawie wyrażenia opinii o Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KRUK S.A. we Wrocławiu za 2023 rok, Walne Zgromadzenie KRUK S.A. pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2023.

Mając na uwadze wyżej wymienioną uchwałę Walnego Zgromadzenia opiniującą poprzednie Sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2023, niniejsze Sprawozdanie przedstawia wymagane informacje w sposób tożsamy jak poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach, z wyjątkiem przyjęcia nowej metodologii liczenia średniego wynagrodzenia pracowników, która została szczegółowo opisana w §6. Niniejsze Sprawozdanie kontynuuje opis zasad wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej w oparciu o dane prezentowane w poprzednich sprawozdaniach w sposób umożliwiający porównanie tych danych w ujęciu rok do roku.

## **§ 12. Raport biegłego rewidenta**

Zgodnie z treścią art. 90g ust. 10 Ustawy, Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy.

Ewa Radkowska- Świątoń	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Krzysztof Kawalec	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Dominika Bettman	Członkini Rady Nadzorczej
Katarzyna Beuch	Członkini Rady Nadzorczej
Izabela Felczak-Poturnicka	Członkini Rady Nadzorczej
Piotr Stępiak	Członkini Rady Nadzorczej
Piotr Szczepiórkowski	Członek Rady Nadzorczej