



GETBACK S.A.

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ZA LATA OBROTOWE 2019-2020**

SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI	1
1 Informacje ogólne	2
2 Założenia Sprawozdania o wynagrodzeniach, porównywalność ze sprawozdaniami finansowymi	4
3 Zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej	5
4 Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....	7
5 Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....	8
6 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	10
7 Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	10
8 Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym	11
9 Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.....	12
10 Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany	12
11 Informacja o korzystaniu z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	12
12 Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	12
13 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	12
14 Informacje o porównywalności danych.....	12
15 Wyjaśnienie w jaki sposób została uwzględniona uchwała odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.....	13
16 Przyjęcie sprawozdania przez Radę Nadzorczą	13

1 Informacje ogólne

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Getback S.A. (dalej „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) sporządzone zostało na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2020r., poz. 2080, dalej „Ustawa o ofercie”), a także w oparciu o Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Getback S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej „Polityka wynagrodzeń”). Polityka wynagrodzeń obowiązująca w Getback S.A. (dalej „Spółka”) została przyjęta na podstawie Uchwały Nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 sierpnia 2020 roku i jest dostępna na stronie internetowej Spółki www.getbacksa.pl.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje lata obrotowe 2019–2020.

Skład Zarządu

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w skład Zarządu wchodził:

Magdalena Nawłoka	p.o. Prezesa Zarządu, powołanie na stanowisko pełniącej obowiązki Prezesa było skuteczne od dnia 4.11.2019 r. do dnia 31.12.2020 r.
Radosław Barczyński	Prezes Zarządu, powołanie w skład Zarządu Spółki w dniu 9.04.2020 r. na okres trzech miesięcy, następnie w dniu 3.07.2020 r. na okres do dnia 31.12.2020 r., w dniu 29.12.2020 r. ponowne powołanie w skład Zarządu i objęcie funkcji Prezesa Zarządu Spółki na okres trwający do końca obecnej kadencji Zarządu Spółki
Tomasz Strama	Wiceprezes Zarządu, powołanie do Zarządu i objęcie funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki nastąpiło w dniu 14.06.2019 r.
Paulina Pietkiewicz	Członek Zarządu, powołanie w skład Zarządu Spółki w dniu 10.04.2019 r.

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w skład Zarządu wchodził:

Magdalena Nawłoka	pełniąca obowiązki Prezesa Zarządu – powołanie na stanowisko pełniącej obowiązki Prezesa Zarządu Spółki nastąpiło w dniu 30.10.2019r. i było skuteczne od dnia 4.11.2019 r.; poprzednio Pani Magdalena Nawłoka pełniła funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki w okresie 03.04.2019 r. – 04.11.2019 r.
Tomasz Strama	Wiceprezes Zarządu, powołanie do Zarządu i objęcie funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki nastąpiło w dniu 14.06.2019 r.
Paulina Pietkiewicz	Członek Zarządu, powołanie w skład Zarządu Spółki w dniu 10.04.2019 r.

Skład Rady Nadzorczej

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

Przemysław Schmidt	Przewodniczący Rady Nadzorczej – powołanie w skład Rady Nadzorczej w dniu 30.04.2018 r. (od 30.05.2018 r. powołany do pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, od 22.05.2020 r. powołany do pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej)
Krzysztof Burnos	Członek Rady Nadzorczej – powołanie w skład Rady Nadzorczej w dniu 22.05.2018 r.

Jarosław Dubiński	Członek Rady Nadzorczej – powołanie w skład Rady Nadzorczej w dniu 22.05.2018 r.
Piotr Rybicki	Członek Rady Nadzorczej – powołany w skład Rady Nadzorczej w dniu 5.04.2019 r.
Paweł Pasternok	Członek Rady Nadzorczej – powołany w skład Rady Nadzorczej w dniu 19.12.2019 r.

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

Przemysław Schmidt	Wiceprzewodniczący Nadzorczej – powołanie w skład Rady Nadzorczej w dniu 30.04.2018 r. (od 30.05.2018 r. powołany do pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej)
Wojciech Łukawski	Członek Rady Nadzorczej – powołanie w skład Rady Nadzorczej w dniu 27.08.2018 r. (do 30.12.2020 r.)
Radosław Barczyński	Członek Rady Nadzorczej – powołanie w skład Rady Nadzorczej w dniu 27.08.2018 r. (do 09.04.2020 r.)
Krzysztof Burnos	Członek Rady Nadzorczej – powołanie w skład Rady Nadzorczej w dniu 22.05.2018 r.
Jarosław Dubiński	Członek Rady Nadzorczej – powołanie w skład Rady Nadzorczej w dniu 22.05.2018 r.
Piotr Rybicki	Członek Rady Nadzorczej – powołany w skład Rady Nadzorczej w dniu 5.04.2019 r.
Paweł Pasternok	Członek Rady Nadzorczej – powołany w skład Rady Nadzorczej w dniu 19.12.2019 r.

Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej

W dniu 3 kwietnia 2019 r. (ze skutkiem prawnym na dzień 3 kwietnia 2019 r.) Pani Magdalena Nawłoka została powołana do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu GetBack S.A.

W dniu 4 kwietnia 2019 r. wpłynęło do Pana Przemysława Schmidt – Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, pisemne oświadczenie Pana Jerzego Świrskiego z dnia 4 kwietnia 2019 r., o złożeniu rezygnacji z dalszego pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki. Rezygnacja była skuteczna na dzień 4 kwietnia 2019 r. Pan Jerzy Świrski nie wskazał przyczyn rezygnacji.

W dniu 5 kwietnia 2019 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę powołującą w skład Rady Nadzorczej na okres wspólnej trzyletniej kadencji Pana Piotra Rybickiego.

W dniu 10 kwietnia 2019 r. wpłynęło do Spółki pisemne oświadczenie Pani Pauliny Pietkiewicz z dnia 10 kwietnia 2019 r., w którym złożyła ona rezygnację z dalszego pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki z dniem 10 kwietnia 2019 r. Pani Paulina Pietkiewicz nie wskazała przyczyn rezygnacji.

W dniu 10 kwietnia 2019 r. wpłynęło do Spółki pisemne oświadczenia Pana Przemysława Dąbrowskiego z dnia 10 kwietnia 2019 r., w którym złożył on rezygnację z dalszego pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki z dniem 10 kwietnia 2019 r. Pan Przemysław Dąbrowski nie wskazał przyczyn rezygnacji.

W dniu 10 kwietnia 2019 r. Rada Nadzorcza Spółki na posiedzeniu powołała Panią Paulinę Pietkiewicz w skład Zarządu Spółki. Pani Paulina Pietkiewicz – z dniem 10 kwietnia 2019 r. – została powołana do pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki.

W dniu 10 kwietnia 2019r. Rada Nadzorcza Spółki na posiedzeniu powołała Pana Przemysława Dąbrowskiego w skład Zarządu Spółki. Pan Przemysław Dąbrowski – z dniem 10 kwietnia 2019 r. – został powołany do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki.

Ponadto, Rada Nadzorcza Spółki na tym samym posiedzeniu powołała Pana Radosława Barczyńskiego na stanowisko Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

Dnia 14 czerwca 2019 r. Zarząd GetBack S.A. poinformował o powołaniu przez Radę Nadzorczą Spółki na posiedzeniu w dniu 14 czerwca 2019 r. Pana Tomasza Stramy w skład Zarządu Spółki do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu.

W dniu 30 października 2019 r. Pan Marcin Tokarek złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki. Rezygnacja była skuteczna na dzień 30 października 2019 r. Pan Marcin Tokarek nie podał powodów rezygnacji.

W dniu 30 października 2019 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powołaniu Pani Magdaleny Nawłoki na stanowisko pełniącej obowiązki Prezesa Zarządu Spółki. Powołanie jest skuteczne od dnia 4 listopada 2019 r.

W dniu 19 listopada 2019 r. Przemysław Dąbrowski złożył rezygnację z dalszego pełnienia funkcji Wiceprezesa i Członka Zarządu Spółki z dniem 20 listopada 2019 r. Pan Przemysław Dąbrowski nie wskazał przyczyn rezygnacji.

Podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, w dniu 19.12.2019 r. doszło także do podjęcia uchwały powołującej w skład Rady Nadzorczej na okres wspólnej trzyletniej kadencji Pana Pawła Pasternoka.

W dniu 9 kwietnia 2020 r. Pan Radosław Barczyński złożył oświadczenie o rezygnacji z pełnienia funkcji Przewodniczącego i Członka Rady Nadzorczej Getback S.A. Z tym dniem Pan Radosław Barczyński został powołany na okres trzech miesięcy w skład Zarządu Spółki.

W dniu 22 maja 2020 r. Pan Przemysław Schmidt został odwołany z funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej i został powołany do pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

W dniu 3 lipca 2020 r. Pan Radosław Barczyński został powołany w skład Zarządu Spółki na okres do 31 grudnia 2020 roku.

W dniu 29 grudnia 2020 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powołaniu Pana Radosława Barczyńskiego w skład Zarządu oraz powierzenia mu funkcji Prezesa Zarządu Spółki, na okres trwający do końca obecnej kadencji Zarządu Spółki.

W dniu 30 grudnia 2020 roku Zarząd Spółki poinformował o powzięciu w dniu 30 grudnia 2020 roku informacji o złożeniu przez Pana Wojciecha Łukawskiego rezygnacji z dalszego pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki. Rezygnacja była skuteczna z dniem 30 grudnia 2020 roku.

W dniu 30 grudnia 2020 roku Zarząd Spółki poinformował o powzięciu w dniu 30 grudnia 2020 roku informacji o złożeniu przez Panią Magdalenę Nawłokę rezygnacji z dalszego pełnienia funkcji członka Zarządu Spółki. Rezygnacja była skuteczna z dniem 31 grudnia 2020 roku.

2 Założenia Sprawozdania o wynagrodzeniach, porównywalność ze sprawozdaniami finansowymi

Założenia Sprawozdania o Wynagrodzeniach

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone w polskich złotych („PLN”) a zaprezentowane dane zostały podane w tysiącach złotych. W przypadku użycia innych walut każdorazowo wskazano

odpowiednią walutę. Wszystkie kwoty, a w szczególności kwoty wynagrodzeń, zostały podane w ujęciu rocznym.

Wynagrodzenia poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej przedstawione w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach są to wynagrodzenia należne za dany okres bez względu na moment faktycznej zapłaty.

W Spółce poza wynagrodzeniami stałymi i zmiennymi występują także świadczenia dodatkowe, w szczególności:

- prywatna opieka medyczna
- ubezpieczenie na życie
- program emerytalny (ppk)
- karty żywieniowe.

Wszystkie świadczenia dodatkowe są przypisywane do odpowiednich osób.

W przypadku występowania świadczenia jakim jest samochód służbowy służący do celów mieszanych (służbowych i prywatnych), prezentowaną kwotą świadczenia dodatkowego jest cała wartość rat leasingowych pomniejszona o ewentualne dopłaty ze strony korzystającego. Nie zastosowano żadnego klucza podziałowego na użytek prywatny i służbowy. W niniejszym Sprawozdaniu wartości powyższych rat leasingowych zostały zaprezentowane jako „Świadczenia pryw./służb.". Kwoty należne za korzystanie z prywatnego pojazdu do celów służbowych zostały zaprezentowane jako część wynagrodzenia stałego. W przypadku użytku wyłączenie służbowego – nie jest to uznane jako świadczenie dodatkowe.

Wszelkie urządzenia jak w szczególności telefony, komputery, itp. traktowane są jako narzędzia do pracy i nie stanowią składników wynagrodzenia wykazywanych na potrzeby niniejszego Sprawozdania. Członkowie Zarządu objęci są tzw. ubezpieczeniem „D&O”. Ubezpieczenie obejmuje członków Zarządu w całości i nie jest możliwe przypisanie składki do poszczególnych członków Zarządu, wobec czego nie jest prezentowane jako element wynagrodzenia poszczególnych członków Zarządu.

Wynagrodzenia pracowników w Spółce zostały obliczone jako wynagrodzenia zaprezentowane w sprawozdaniach finansowych pomniejszone o wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej. Za średnią liczbę pracowników, członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyjęto średnią arytmetyczną z danych zaprezentowanych w sprawozdaniach finansowych na dany dzień bilansowy oraz na poprzedni dzień bilansowy. Przeciętne wynagrodzenie poszczególnych grup to wynik dzielenia wynagrodzeń z danej grupy przez średnią liczbę pracowników.

Porównywalność ze sprawozdaniami finansowymi

Dane zawarte w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach przedstawiają dane za lata obrotowe 2019 – 2020 i są zgodne z jednostkowym sprawozdaniem finansowym Getback S.A. sporządzonym na dzień 31.12.2020 r.

Dane zaprezentowane za lata obrotowe 2017–2020 są to dane z jednostkowych sprawozdań finansowych Getback S.A. sporządzonych według Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej, a dane za lata obrotowe 2015–2016 według Polskich Standardów Rachunkowości, co uniemożliwia ich bezpośrednie porównanie.

Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania Sprawozdań o wynagrodzeniach za poprzednie lata obrotowe tj. 2015–2018, w związku z czym dane za powyższe lata dotyczące średnich wynagrodzeń pracowników, członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały podane na podstawie szacunków. Metoda przeprowadzenia szacunków została opisana powyżej.

3 Zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki

Podstawą do ustalenia i wypłaty wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki jest każdorazowo stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Spółka przewiduje powierzanie zarządzania Spółką na podstawie trzech stosunków prawnych:

- **stosunku pracy** realizowanego na mocy umowy o pracę
- **umowy o zarządzanie** Spółką (kontraktu menedżerskiego) zawieranej na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu
- **powołania** do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu

Wynagrodzenie Członka Zarządu może składać się z następujących elementów:

- wynagrodzenia **stałego** – tj. miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, ustalone uchwałą Rady Nadzorczej
- wynagrodzenia **zmiennego** – tj. wynagrodzenie premiowe uzależnione od osiągnięcia przez Spółkę celów zarządczych (krótkoterminowych lub długoterminowych), ustalone uchwałą Rady Nadzorczej
- świadczeń **niepieniężnych** tj.:
 - możliwość korzystania z określonego majątku Spółki, a w szczególności z samochodu służbowego, komputera lub telefonu na zasadach określonych w Spółce
 - dodatkowe świadczenia pozapłacowe takie jak prywatna opieka medyczna obejmująca Członka Zarządu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, czy karta MultiSport
 - ubezpieczenie Członków Zarządu na koszt Spółki od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej (D&O Liability Insurance)
 - prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką
 - uczestnictwo na zasadach ogólnych w funkcjonującym w Spółce programie emerytalnym - Pracowniczym Planie Kapitałowym („PPK”) na zasadach określonych w ustawie o pracowniczych planach kapitałowych z dnia 4 października 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) („Ustawa o PPK”),
 - finansowanie przez Spółkę kosztów szkoleń
 - diety i pokrywanie kosztów podróży służbowych ustalanych w umowie o pracę, kontrakcie menedżerskim bądź w uchwale Rady Nadzorczej
- udziału w **programie motywacyjnym** opartym o instrumenty finansowe, ustalanego przez Radę Nadzorczą bądź Walne Zgromadzenie

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

Wyłącznie podstawą prawną wynagradzania Członków Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym jest stosunek **powołania** Członka Rady Nadzorczej.

Członek Rady może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym w formie:

- **stałej**, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia
- **stałej**, zryczałtowanej kwoty brutto za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej lub komitetu działającego przy Radzie Nadzorczej, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia

z zastrzeżeniem, że członkowie Rady Nadzorczej pełniący w niej lub komitetach określone funkcje, z którymi związany jest dodatkowy nakład pracy (np. Przewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu, lub innych Komitetów działających przy Radzie Nadzorczej) mogą otrzymywać wynagrodzenie wyższe od innych Członków Rady.

Członkowie Rady Nadzorczej **nie są uprawnieni** do pobierania **wynagrodzenia zmiennego**.

Szczególne formy wynagradzania

Rada Nadzorcza lub Walne Zgromadzenie, w celu dodatkowego, długoterminowego motywowania do realizacji strategii biznesowej Spółki, może ustalić **program motywacyjny** oparty o przyznanie członkom organów Spółki instrumentów finansowych w tym opcji menedżerskich opartych o akcje Spółki oraz akcje/ udziały podmiotów zależnych i stowarzyszonych ze Spółką.

Członkowie organów Spółki mogą być uprawnieni do uczestnictwa w **programach emerytalno- rentowych** (w szczególności w pracowniczych programach kapitałowych) na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa.

4 Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 109 ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wysokość wynagrodzenia zmiennego (premi) w podziale na poszczególnych członków Zarządu

Pani Magdalena Nawłoka uzyskała premię za 2019 rok w wysokości 500 tys. PLN brutto za doprowadzenie do zawarcia i wykonania szczególnie istotnych dla Spółki umów oraz premię za 2019 rok w wysokości 250 tys. PLN brutto za doprowadzenie do uprawnomocnienia się postanowienia, zatwierdzającego Układ przyjęty w toku postępowania restrukturyzacyjnego.

Pan Tomasz Strama uzyskał premię za 2020 rok w wysokości 200 tys. PLN brutto z tytułu restrukturyzacji działu operacji Spółki oraz zapobieżenia spadkom wartości odzysków pomimo wystąpienia wyjątkowych okoliczności wywołanych pandemią COVID 19. Otrzymał także premię za 2019 rok w wysokości 300 tys. PLN brutto m.in. z tytułu przeprowadzenia restrukturyzacji operacji windykacyjnych Spółki.

Pani Paulina Pietkiewicz uzyskała prawo do premii za 2020 rok w wysokości 829 tys. PLN brutto z tytułu doprowadzenia do zawarcia istotnego porozumienia oraz ugody sądowej skutkujących uzyskaniem dodatkowych środków pieniężnych oraz zmniejszeniem rat układowych. Z tego samego tytułu otrzymała także premię za 2019 rok w wysokości 380 tys. PLN brutto.

Pan Radosław Barczyński uzyskał premię za 2020 rok w wysokości 623 tys. PLN brutto z tytułu redukcji kosztów oraz pozyskania dodatkowych środków pieniężnych i innych korzyści ekonomicznych dla Spółki.

Pan Marcin Tokarek uzyskał premię za 2019 rok w wysokości 250 tys. PLN brutto za doprowadzenie do zawarcia i wykonania szczególnie istotnych dla Spółki umów.

Pan Przemysław Dąbrowski uzyskał premię za 2019 rok w wysokości 500 tys. PLN brutto za doprowadzenie do zawarcia i wykonania szczególnie istotnych dla Spółki umów oraz premię za 2019 rok w wysokości 250 tys. PLN brutto za doprowadzenie do uprawnomocnienia się postanowienia, zatwierdzającego Układ przyjęty w toku postępowania restrukturyzacyjnego.

Szczegółowe informacje o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w tabelach od nr 1 do 4.

Informacje za rok 2020

Tabela 1. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2020

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Świadczenia dodatkowe	Świadczenia pryw./służb.	Razem
Magdalena Nawłoka	679	-	11	33	723
Tomasz Strama	486	200	9	32	727
Paulina Pietkiewicz	480	829	-	-	1309

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata obrotowe 2019-2020
(dane w tys. PLN)**

Radosław Barczyński	314	623	-	-	937
Razem	1 959	1 652	20	65	3 696

Kwoty wykazane w kolumnie Świadczenia pryw./służb. nie stanowią świadczeń należnych wprost poszczególnym członkom Zarządu. Szczegóły zostały opisane w punkcie 2 Sprawozdania.

Tabela 2. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2020

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Świadczenia dodatkowe	Świadczenia pryw./służb.	Razem
Magdalena Nawłoka	94%	0%	2%	5%	100%
Tomasz Strama	67%	28%	1%	4%	100%
Paulina Pietkiewicz	37%	63%	0%	0%	100%
Radosław Barczyński	34%	66%	0%	0%	100%

Informacje za rok 2019

Tabela 3. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2019

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Świadczenia dodatkowe	Świadczenia pryw./służb.	Razem
Magdalena Nawłoka	580	750	14	63	1 407
Tomasz Strama	304	300	9	28	641
Paulina Pietkiewicz	433	380	-	-	813
Marcin Tokarek	446	250	-	47	743
Przemysław Dąbrowski	506	750	-	78	1 334
Razem	2 269	2 430	23	216	4 938

Kwoty wykazane w kolumnie Świadczenia pryw./służb. nie stanowią świadczeń należnych wprost poszczególnym członkom Zarządu. Szczegóły zostały opisane w punkcie 2 Sprawozdania.

Tabela 4. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2019.

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Świadczenia dodatkowe	Świadczenia pryw./służb.	Razem
Magdalena Nawłoka	41%	53%	1%	4%	100%
Tomasz Strama	47%	47%	1%	4%	100%
Paulina Pietkiewicz	53%	47%	0%	0%	100%
Marcin Tokarek	60%	34%	0%	6%	100%
Przemysław Dąbrowski	38%	56%	0%	6%	100%

5 Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Szczegółowe informacje o wysokościach poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w tabelach od nr 5 do 8.

Informacje za rok 2020

Tabela 5. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2020

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe	Razem
Przemysław Schmidt	194	-	194
Radosław Barczyński	97	-	97
Krzysztof Burnos	233	-	233
Jarosław Dubiński	95	-	95
Piotr Rybicki	157	2	159
Paweł Pasternok	77	1	78
Razem	853	3	856

Tabela 6. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2020

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe	Razem
Przemysław Schmidt	100%	0%	100%
Radosław Barczyński	100%	0%	100%
Krzysztof Burnos	100%	0%	100%
Jarosław Dubiński	100%	0%	100%
Piotr Rybicki	99%	1%	100%
Paweł Pasternok	99%	1%	100%

Informacje za rok 2019

Tabela 7. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2019

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe	Razem
Przemysław Schmidt	153	-	153
Radosław Barczyński	270	-	270
Krzysztof Burnos	240	-	240
Jarosław Dubiński	231	-	231
Piotr Rybicki	87	-	87
Paweł Pasternok	4	-	4
Paulina Pietkiewicz	9	-	9
Razem	994	-	994

Tabela 8. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2019

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe	Razem
Przemysław Schmidt	100%	0%	100%
Radosław Barczyński	100%	0%	100%
Krzysztof Burnos	100%	0%	100%
Jarosław Dubiński	100%	0%	100%
Piotr Rybicki	100%	0%	100%
Paweł Pasternok	100%	0%	100%
Paulina Pietkiewicz	100%	0%	100%

6 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenie członków Zarządu ustalone zostało przez Radę Nadzorczą i zarówno w zakresie stałych (wynagrodzenie z tytułu powołania, umowy o pracę, kontraktu menedżerskiego), jak i zmiennych składników wynagrodzenia jest zgodne z odpowiednimi regulacjami Polityki wynagrodzeń. Uszczegółowienia dotyczące wynagrodzenia dodatkowego przysługującego członkom Zarządu zostały określone przez Radę Nadzorczą w oparciu i w ramach upoważnienia zawartego w Polityce wynagrodzeń.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zostało ustalone na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki i jest to zgodnie z odpowiednimi postanowieniami Polityki wynagrodzeń, podobnie jak fakt zróżnicowania wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej w zależności od pełnionych przez nich funkcji.

W ocenie Rady Nadzorczej wynagrodzenie członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowaną funkcję i wykonywaną pracę oraz przyczynia się do realizacji celów biznesowych Spółki, a także długoterminowych wyników Spółki, na co szczególnie wpływ ma powiązanie wynagrodzenia dodatkowego o zmiennym charakterze z wynikami Spółki osiągniętymi w danym roku obrotowym. Przyjęta struktura podziału wynagrodzenia pomiędzy składniki stałe oraz zmienne w przekonaniu Rady Nadzorczej przyczynia się do stabilnego i długotrwałego rozwoju Spółki, a tym samym wzrostu jej wartości w dłuższej perspektywie czasu.

Odnosząc się do wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, ma ono charakter wyłącznie wynagrodzenia stałego i nie jest powiązane z wynikami Spółki, co przyczynia się do wzrostu niezależności członków Rady Nadzorczej w zakresie wykonywania swoich zadań, w szczególności o charakterze kontrolnym. To z kolei powoduje przełożenie na poprawę bezpieczeństwa w funkcjonowaniu Spółki i wpływa na jej stabilność, a tym samym przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów.

7 Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza w drodze uchwały mając na uwadze dążenie do zapewnienia jakości i wydajności pracy Członków Zarządu oraz motywacyjny charakter takiej formy wynagrodzenia, którego celem jest maksymalizacja osiągnięcia wyznaczonych Zarządowi celów. Wynagrodzenie zmienne może być, w szczególności uzależnione od stopnia realizacji szczegółowych celów strategicznych lub wyników finansowych Spółki, efektywności pracy Zarządu, lub poszczególnych jego członków, osiąganych przez Spółkę celów biznesowych krótko- lub długoterminowych lub innych działań przysparzających korzyści Spółce.

8 Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym

Informacje dotyczące zmiany, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako średnie wynagrodzenie), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej przedstawiono w poniższych tabelach od nr 9 do 12. Przedstawione dane dotyczą lat obrotowych 2015–2020.

Tabela 9. Wyniki Spółki w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku)

Wybrane dane finansowe	2020	2019	2018	2017*	2016	2015
Przychody	81 128	54 544	(343 604)	(945 123)	84 730	64 683
Zysk operacyjny	(8 174)	(2 870)	(659 386)	(1 630 456)	(51 607)	(7 687)
Zysk netto	(163 078)	(135 598)	(1 101 339)	(1 803 826)	169 291	112 169
Suma aktywów	659 045	675 908	729 062	1 223 830	1 174 869	441 917

*Dane za 2017 r. są to dane porównawcze z jednostkowego sprawozdania finansowego Getback S.A. za 2018 r.

Tabela 10. Zmiana wyników Spółki w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku)

Wybrane dane finansowe	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017	2017 vs 2016	2016 vs 2015
Przychody	26 584	398 148	601 519	(1 029 853)	20 047
Zysk operacyjny	(5 304)	656 516	971 070	(1 578 849)	(43 920)
Zysk netto	(27 480)	965 741	702 487	(1 973 117)	57 122
Suma aktywów	(16 863)	(53 154)	(494 768)	48 961	732 952

Tabela 11. Średnie wynagrodzenia pracowników Spółki, członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku)

Średnie wynagrodzenie:	2020	2019	2018	2017	2016	2015
pracowników	81	75	84	74	68	77
członków Zarządu	1 032	1 566	819	2 859	1 950	901
członków Rady Nadzorczej	142	142	108	55	17	4

Tabela 12. Dynamika średnich wynagrodzeń pracowników Spółki, członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku, poprzedni rok = 100%)

Średnie wynagrodzenie:	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017	2017 vs 2016	2016 vs 2015
pracowników	108%	89%	114%	109%	88%
członków Zarządu	66%	191%	29%	147%	216%
członków Rady Nadzorczej	100%	131%	196%	324%	425%

9 Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

W okresie którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach spośród członków Zarządu wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej otrzymał pan Tomasz Strama. Wynagrodzenie to obejmowało:

- jednorazową nagrodę pieniężną w wysokości 22 tys. PLN brutto, ustaloną uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki Neum Pretium Sp. z o.o. z dn. 30 kwietnia 2020 roku
- jednorazową nagrodę pieniężną w wysokości 23 tys. PLN brutto, ustaloną uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki Neum Pretium Sp. z o.o. z dn. 25 czerwca 2020 roku

W okresie którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach nikt z członków Rady Nadzorczej nie otrzymywał wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

10 Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W okresie którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie przyznano ani zaoferowano instrumentów finansowych Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

11 Informacja o korzystaniu z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie zażądano zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia wobec żadnego z członków Zarządu sprawującego funkcję w latach obrotowych 2019–2020.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, członkowie Rady Nadzorczej nie są uprawnieni do pobierania wynagrodzenia zmiennego, zatem nie jest możliwe żądanie od nich zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

12 Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych takich osób, w rozumieniu art. 90g ust.5 Ustawy o ofercie.

13 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W okresie sprawozdawczym nie były zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń. Nie podejmowano również żadnych decyzji dotyczących odstępstw zarówno co do założeń Polityki Wynagrodzeń, jak też w stosunku do poszczególnych elementów tej polityki stosowanych w Spółce.

14 Informacje o porównywalności danych

Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania Sprawozdań o wynagrodzeniach za poprzednie lata obrotowe tj. 2015–2018, w związku z czym dane za powyższe lata obrotowe dotyczące średnich wynagrodzeń pracowników, członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały podane na podstawie szacunków. Metodologia tworzenia szacunków została opisana w punkcie 2 niniejszego sprawozdania.

15 Wyjaśnienie w jaki sposób została uwzględniona uchwała odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Niniejsze Sprawozdanie za lata obrotowe 2019-2020 jest pierwszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach sporządzonym w Spółce, zatem nie jest możliwe odniesienie się do uchwały dotyczącej poprzedniego Sprawozdania o wynagrodzeniach.

16 Przyjęcie sprawozdania przez Radę Nadzorczą

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej nr 32/2021 z dn. 28 maja 2021 roku.