

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ AIRWAY MEDIX S.A.
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE
ZA ROK 2022**

A. DEFINICJE:

Spółka – spółka pod firmą Airway Medix S.A. z siedzibą w Warszawie (01-510) przy ul. Gen. Józefa Zajączka 11 lok. 14, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000477329;

Grupa Kapitałowa – grupa kapitałowa, w której skład do dnia 18 października 2022 roku wchodziła Spółka jako jednostka dominująca oraz jednostki zależne zgodnie z MSSF. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w sprawozdaniu finansowym Spółki za rok 2022 (nota 13);

Polityka Wynagrodzeń lub **Polityka** – obowiązująca Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki przyjęta uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 sierpnia 2020 r.;

Ustawa o ofercie – oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2554);

B. Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2022 r. (dalej jako „**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone zgodnie z delegacją art. 90g. Ustawy o ofercie.

Zgodnie z §11 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach, celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu Spółki kompleksowych informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie o wynagrodzeniach jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

Zgodnie z art. 90g ust. 7 Ustawy o ofercie oraz art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych, Walne Zgromadzenie Spółki przeprowadziło w trakcie obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 29 czerwca 2022 r. (pkt 13 porządku obrad) dyskusję nad sprawozdaniem Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy Spółki 2021. Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy o ofercie, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że wobec braku uwag w trakcie dyskusji do Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy Spółki 2021, w roku obrotowym 2022 nie zaistniała konieczność do zmiany obowiązującej w Spółce Polityki czy też sposobu sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach.

Ponadto, stosownie do art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie Rada Nadzorcza Spółki informuje, że w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia brutto należnego Członkom Zarządu Spółki w roku 2022.

Wynagrodzenie należne w 2022 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	176 561,51	0	0	176 561,51
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	149 459,22	0	0	149 459,22
Oron Zachar Członek Zarządu	0	0	0	0
Razem	326 020,73	0	0	326 020,73

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w 2022 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	100 %	0 %	0 %	100 %
Anna Aranowska- Bablok Członek Zarządu	100 %	0 %	0 %	100 %
Oron Zachar Członek Zarządu	0 %	0 %	0 %	0 %

Wynagrodzenie należne Członkom Zarządu za rok 2022 r. nie zostało w żadnej części wypłacone do dnia sporządzenia Sprawozdania.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie członków Zarządu Spółki oparte jest o łączący ich ze Spółką stosunek cywilnoprawny lub stosunek pracy.

Członków Zarządu łączy ze Spółką, oprócz stosunku cywilnoprawnego lub stosunku pracy, także stosunek powołania. Z tytułu powołania Członkowie Zarządu nie otrzymują jakiegokolwiek wynagrodzenia.

Wynagrodzenie Członków Zarządu na podstawie umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę ustalane jest przez Radę Nadzorczą w formie uchwały.

Stałym składnikiem wynagrodzenia wynikającym z umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę pomiędzy Członkiem Zarządu a Spółką jest wynagrodzenie miesięczne. Wynagrodzenie to przysługuje Członkom Zarządu Spółki z tytułu zarządzania Spółką oraz spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej, w których Członkowie Zarządu Spółki pełnią również funkcje w zarządzie.

Wynagrodzenie nie zawiera składników zmiennych.

Członkom Zarządu mogą przysługiwać dodatkowe składniki wynagrodzenia, inne niż stałe wynagrodzenie miesięczne, w tym premie za uzyskane wyniki. Rada Nadzorcza każdorazowo podejmuje uchwałę w tym zakresie.

Oprócz stałego wynagrodzenia miesięcznego Członkom Zarządu przysługują dodatkowo świadczenia niepieniężne w postaci zwrotu kosztów za podróże służbowe, możliwość korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych oraz zwrot wydatków poniesionych na działalność Spółki z własnego majątku. Członkowie Zarządu są także wyposażeni w niezbędne narzędzia pracy – tj. służbowy komputer osobisty z dostępem do mobilnego Internetu, służbowy telefon komórkowy oraz dostęp do urządzeń biurowych należących do Spółki.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej Spółki w roku 2022.

Wynagrodzenie należne w 2022 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie razem
Tomasz Poniński Przewodniczący Rady Nadzorczej	4 800,00	4 800,00
Krzysztof Laskowski Członek Rady Nadzorczej	4 800,00	4 800,00
Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00
Omri Rose Członek Rady Nadzorczej	4 800,00	4 800,00
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	4 800,00	4 800,00
Razem	19 200,00	19 200,00

Wynagrodzenie należne Członkom Rady Nadzorczej za rok 2022 r. nie zostało w żadnej części wypłacone do dnia sporządzenia Sprawozdania.

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki

Obecna Polityka Wynagrodzeń obowiązuje od dnia 31 sierpnia 2020 r. Wynagrodzenia wypłacane dotychczas Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki spełniają wymogi określone w Polityce Wynagrodzeń, w tym w szczególności wynagrodzenia wypłacane są w formie i wysokości przewidzianej w Polityce Wynagrodzeń.

Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Airway Medix S.A. przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych celów oraz stabilności. Wynagrodzenie Członków Zarządu ma bezpośredni wpływ na ich zaangażowanie w sprawowanie funkcji kierowniczych oraz pozostaje w odpowiedniej proporcji do wynagrodzeń pracowników Spółki oraz jest adekwatne do wiedzy, wykształcenia oraz zakresu obowiązków poszczególnych Członków Zarządu. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma bezpośredni wpływ na prawidłowe sprawowanie funkcji kontrolnych w Spółce przez ten organ i poszczególnych jego członków.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Za rok 2022 nie zostały wypłacone Zarządowi premie za wyniki osiągnięte przez Spółkę, w związku z czym nie zostały określone jakiegokolwiek kryteria dotyczące wypłaty ewentualnej premii, ponieważ Rada Nadzorcza nie podejmowała jakichkolwiek uchwał w tym zakresie. Stosownie do §4 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń Członkom Zarządu może przysługiwać premie za uzyskane wyniki, która jest ustalana każdorazowo w formie uchwały rady Nadzorczej. W roku 2022 Rada Nadzorcza nie podejmowała uchwał w tym przedmiocie, a więc nie zostały zastosowane jakiegokolwiek kryteria dotyczące wyników.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Airway Medix S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników Airway Medix S.A. niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej.

Zestawienie zmian wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu:

Wynagrodzenia całkowite roczne

(dane w PLN)	Wartość 2019	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022
Marek Orłowski Prezes Zarządu	176 561,51	176 561,51	176 561,51	176 561,51
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	140 422,68	43 849,93	96 794,06	149 459,22
Oron Zachar Członek Zarządu	0,00	0,00	0,00	0,00

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020		Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Wartość 2022
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
Marek Orłowski Prezes Zarządu	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	176 561,51
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	-96 572,75	-69%	52 944,13	121%	52 665,16	54%	149 459,22
Oron Zachar Członek Zarządu	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00

Zestawienie zmian wynagrodzeń całkowitych Członków Rady Nadzorczej:

Wynagrodzenia całkowite roczne

(dane w PLN)	Wartość 2019	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022
Tomasz Poniński Przewodniczący Rady Nadzorczej	3 600,00	2 400,00	6 000,00	4 800,00
Krzysztof Laskowski Członek Rady Nadzorczej	3 600,00	2 400,00	6 000,00	4 800,00
Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	2 400,00	1 200,00	1 200,00	0,00
Omri Rose Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	2 400,00	4 800,00
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	1 200,00	2 400,00	6 000,00	4 800,00
Maria Gajda Członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00	0,00	nd

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020		Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Wartość 2022
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
Tomasz Poniński Przewodniczący Rady Nadzorczej	-1 200,00	-33%	3 600,00	150%	-1 200,00	-20%	4 800,00
Krzysztof Laskowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	-1 200,00	-33%	3 600,00	150%	-1 200,00	-20%	4 800,00

Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	-1 200,00	-50%	0,00	0%	-1 200,00	-100%	0,00
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	1 200,00	100%	3 600,00	150%	-1 200,00	-20%	4 800,00
Omri Rose Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	2 400,00	100%	2 400,00	100%	4 800,00
Maria Gajda Członek Rady Nadzorczej	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	nd

Zestawienie zmian wyników Spółki

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020	Zmiana 2020-2021	Zmiana 2021-2022	Wartość 2022
Przychody ze sprzedaży	-294 080,98	0,00	94 954,00	94 954,00
Zysk (strata) ze sprzedaży	-382 294,40	433 910,23	-1 000 424,44	-2 772 382,98
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	-1 237 058,65	-7 883 861,76	-27 609 515,59	-37 371 822,59
Zysk (strata) netto	-1 280 602,69	-5 377 148,76	-30 476 853,59	-37 913 758,59

Zestawienie zmian średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020		Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Wartość 2022
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (na osobę)	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00

Rada Nadzorcza wskazuje, że informacje nt. wyników finansowych Spółki za lata 2015 – 2018 dostępne są w sprawozdaniach finansowych, które Spółka zobowiązana była podawać do publicznej wiadomości. Na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie w niniejszym Sprawozdaniu pominięto informację na temat wynagrodzeń w Spółce za lata obrotowe 2015 – 2018, kiedy Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach na podstawie obowiązujących ówczasie przepisów.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Airway Medix S.A.

Biovo Technologies Ltd*		
Zarząd	2022	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Oron Zachar	365 698,00	0,00
Razem	365 698,00	0,00

* wg danych z ostatniego otrzymanego pakietu konsolidacyjnego dostępnego na dzień 30.06.2022 r.
Według najlepszej wiedzy Zarządu Spółki Airway Medix p. Oron Zachar nie pobierał wynagrodzenia w 2022 roku.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

W Spółce zostały wyemitowane warranty subskrypcyjne serii B w liczbie do 8.700.000. Warranty te nie zostały objęte ani przez Członków Zarządu Spółki, ani przez Członków Rady Nadzorczej.

8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W Spółce nie przewiduje się możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Nie została podjęta jakakolwiek uchwała w tym zakresie.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy nt. odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń obowiązującej w Spółce i zgodnie z jej najlepszą wiedzą od dnia zatwierdzenia Polityki Wynagrodzeń do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

10. Podsumowanie

Po dokonaniu kompleksowego przeglądu wynagrodzeń i świadczeń otrzymywanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, w ocenie Rady Nadzorczej wypłacane członkom organów Spółki wynagrodzenie jest zgodne z obowiązującą Polityką i spełnia wymogi przewidziane prawem.