



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
SPÓŁKI LIVECHAT SOFTWARE S.A.  
ZA ROK OBROTOWY 2020/21**

<b>Podmiot:</b>	LiveChat Software S.A.
<b>Adres:</b>	ul. Zwycięska 47, 53-033 Wrocław
<b>Sąd rejestrowy:</b>	Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
<b>Numer KRS:</b>	0000290756
<b>NIP:</b>	899-24-47-196
<b>REGON:</b>	932803200

1.	Wprowadzenie.....	3
2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami .....	4
2.1.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu .....	4
2.2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej.....	7
3.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki .....	8
4.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników .....	9
5.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.....	10
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej .....	10
7.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów .....	11
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	11
9.	Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa .....	11
9.1.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń ..	11
9.2.	Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie .....	11
10.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach .....	11

## 1. Wprowadzenie

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 90g ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki LiveChat Software S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki z dnia **18.08.2020 r.** (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”).

Sprawozdanie obejmuje okres od 1.04.2020 r. do 31.03.2021 r. (dalej: „**2020/21**”), tj. pełny rok obrotowy Spółki. Dla celów porównawczych, ujęto w nim również dane za okres od 1.04.2019 r. do 31.03.2020 r. (dalej: „**2019/20**”).

**Jednakże, ocena zgodności wypłaconych wynagrodzeń z Polityką wynagrodzeń obejmuje jedynie okres od 18.08.2020 r.** (przyjęcie pierwszej Polityki wynagrodzeń) do dnia 31.03.2021 r. Wynika to z faktu, iż Polityka wynagrodzeń nie ma zastosowania do zasad wynagradzania obowiązujących przed dniem jej wejścia w życie (art. 90e ust. 1 Ustawy o ofercie).

Wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto, chyba że wyraźnie stwierdzono inaczej.

**Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za rok obrotowy objęty sprawozdaniem:**

### 1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

W trakcie roku finansowego Spółka kontynuowała prace nad rozwojem swoich rozwiązań technologicznych, w tym nowymi funkcjonalnościami oraz integracjami wszystkich produktów, które zwiększają ich konkurencyjność w stosunku do rozwiązań konkurencyjnych.

W kwietniu 2020 r. Spółka przeprowadziła rebranding, wprowadzając nową, ujednoczoną identyfikację wizualną dla wszystkich produktów ze swojego portfolio.

W czerwcu LiveChat Software przedstawił inwestorom nową Wizję i Misję zawartą w dokumencie „The Livechat Software Living Constitution”.

W tym samym czasie Spółka reagowała na bieżąco na zmiany w swoim otoczeniu spowodowane pandemią. Bardzo sprawnie zmieniła m.in. model pracy na oparty na pracy zdalnej i przyjęła zasadę „work from anywhere”. Wprowadzono również szereg inicjatyw, które miały pomóc pracownikom w adaptacji do nowej sytuacji i umożliwić dalszą rekrutację niezbędną do tego, żeby kontynuować prace nad dalszym rozwojem Spółki.

W rezultacie rok finansowy okazał się okresem bardzo dynamicznego wzrostu Spółki pod względem zanotowanych wyników finansowych, co jest efektem zarówno wzrostu liczby klientów kluczowych rozwiązań Spółki (o 4.080 w przypadku LiveChat i o 766 w przypadku ChatBot), ale też wzrostu ARPU (czyli średniego przychodu przypadającego na jednego klienta), który wyniósł 17% w przypadku LiveChat i aż o 57,3% w przypadku ChatBot.

### 1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

W trakcie roku finansowego nie nastąpiły zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej.

### 1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń:

Polityka wynagrodzeń została wprowadzona w dniu 18.08.2020 r. i nie podlegała zmianom w raportowanym roku.

### 1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W raportowanym roku Spółka nie stosowała odstępstw zarówno od procedury wdrożenia Polityki wynagrodzeń, jak i odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

### 1.5. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania

Metodologia sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie z uwagi na fakt, iż jest to pierwsze sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzone zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie.

## 2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom organów w ostatnim roku obrotowym (tj. wymagalnych w tym okresie) i jednocześnie otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym (wszystkie należne wynagrodzenia zostały wypłacone terminowo), wraz z proporcjami między składnikami zmiennymi i stałymi.

### 2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

W raportowanym okresie, członkowie Zarządu otrzymywali od Spółki stałe wynagrodzenie zasadnicze z tytułu powołania w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą.

Zgodnie z pkt II. C. ust. 3 Polityki wynagrodzeń, w raportowanym okresie wysokość wynagrodzenia zasadniczego przyznanego członkowi Zarządu nie przekraczała 15-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wliczania nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

W ramach wynagrodzenia zmiennego, członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie premiowe, uzależnione od wyników finansowych Spółki. Premia roczna przypadająca na wszystkich członków Zarządu wynosi 1% zysku brutto Spółki, przy czym Prezesowi Zarządu należna jest premia w wysokości 60% tej puli łącznej, a Członkowi Zarządu w wysokości 40% puli.

Co do zasady, zgodnie z pkt II. D. ust. 6 Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie premiowe jest wypłacane po zamknięciu roku obrotowego, za który to wynagrodzenie jest naliczane i wypłacane, na podstawie danych ze sprawozdania finansowego Spółki lub/i Grupy Kapitałowej, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta. Zgodnie z ust. 7, Rada Nadzorcza może ustalić prawo do zaliczkowej wypłaty części wynagrodzenia premiowego, jednak nie więcej niż do 75% jego maksymalnej wartości, przewidzianej za ten rok obrotowy.

Na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, w raportowanym roku obrotowym członkom Zarządu wypłacane były zaliczki za okresy kwartalne (I-III kwartał roku obrotowego 2020/21), w łącznej wysokości 1% zysku brutto osiągniętego przez Spółkę w danym kwartale, zgodnie z opisanym wyżej podziałem między członków Zarządu.

Spółka wykazuje kwoty premii w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach obejmującym rok, w którym zostały one wypłacone (wszystkie wymagalne świadczenia zostały wypłacone). Mając na uwadze wypłacane zaliczki kwartalne, w roku obrotowym 2020/21 zostały wypłacone wynagrodzenia zmienne za IV kwartał roku 2019/2020 oraz za I, II i III kwartał roku 2020/21. Wynagrodzenia zmienne za IV kwartał roku 2020/21 wypłacone zostaną w roku obrotowym 2021/22, w związku z czym zostaną odpowiednio zaprezentowane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za kolejny rok.

Niezależnie, w celu kompleksowego ukazania realizacji Polityki wynagrodzeń w raportowanym okresie, Spółka prezentuje kryteria zastosowane do premii rocznej za rok 2020/21 (wypłaconej częściowo) i informację dot. ich realizacji (pkt 4 Sprawozdania).

Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenia jednorazowe w formie odpraw pieniężnych w przypadku odwołania z Zarządu przed końcem kadencji. W raportowanym okresie nie doszło do wypłaty wynagrodzeń jednorazowych.

Członkowie Zarządu nie otrzymują wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Spółka nie prowadzi również na rzecz członków Zarządu programów emerytalno-rentowych. W okresie objętym Sprawozdaniem Członkowie Zarządu nie korzystali z dodatkowych benefitów, do których są uprawnieni zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń (takich jak np. korzystanie z samochodu służbowego).

Spółka posiada, opisane w raportach okresowych, dodatkowe umowy ubezpieczeniowe: Ubezpieczenie Chubb Tech Pro OC Działalności Zawodowej zawarta z Ubezpieczalnią Chubb European Group Sp z o. o. Oddział Polska na kwotę 4 mln zł i 1 mln USD (oraz Ubezpieczenie Szkód Powstałych w następstwie roszczeń z tytułu Odpowiedzialności Członków Organów Spółki Kapitałowej na kwotę 15 mln zł zawartą z Colonnade Insurance SA). Wspomniane umowy obejmują kluczowe osoby w Spółce w sposób ogólny, nie wymieniając ich z imienia i nazwiska – w związku z tym nie jest możliwe przypisanie przychodu konkretnej osobie.

**Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu**  
otrzymane od Spółki w roku 2020/21

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia				Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja składników wynagrodzenia	
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	PPK	Premia roczna <sup>[1]</sup>						stałe	zmienne
					IV kwartał (poprzedniego roku obrotowego)	I kwartał	II kwartał	III kwartał				
<b>Mariusz Ciepły</b> , Prezes Zarządu,	2020/21	729 700,00	0	0	139 671,00	152 606,53	145 681,94	167 717,21	0	1 335 376,68	54,6 %	45,4 %
	2019/20	540 000,00	0	-	116 895,98	110 161,00	122 068,00	119 023,00	0	1 008 147,98	53,6%	46,4%
<b>Urszula Jarzębowska</b> , Członek Zarządu	2020/21	482 500,00	0	0	93 114,00	101 737,69	97 121,30	111 811,47	0	886 284,30	54,4%	45,6%
	2019/20	360 000,00	0	-	77 930,66	73 441,00	81 378,00	79 348,00	0	672 097,66	53,6%	46,4%

<sup>[1]</sup> Wykazane kwoty obejmują:

- w odniesieniu do roku 2020/21 – wypłaconą w roku 2020/21 premię za IV kwartał roku 2019/20 (tj. premię roczną za rok 2019/20 pomniejszoną o kwoty zaliczek wypłaconych za I, II i III kwartał roku 2019/20) oraz zaliczki premii rocznej za I, II i III kwartał roku 2020/21;
- w odniesieniu do roku 2019/20 – wypłaconą w roku 2019/20 premię za IV kwartał roku 2018/19 (tj. premię roczną za rok 2018/19 pomniejszoną o kwoty zaliczek wypłaconych za I, II i III kwartał roku 2018/19) oraz zaliczki premii rocznej za I, II i III kwartał roku 2019/20.

## 2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń, w raportowanym okresie członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali od Spółki wynagrodzenie stałe z tytułu powołania w wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenie stałe członków Rady Nadzorczej jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji (np. przewodniczenie i zastępowanie w przewodnictwie Radzie Nadzorczej i jej komitetom, udział w komitetach Rady Nadzorczej).

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, członkowie Rady Nadzorczej, delegowani do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru, otrzymują odrębne wynagrodzenie, a wypłata wynagrodzenia stałego ulega w tym okresie zawieszeniu – zasada ta nie miała jednak zastosowania w raportowanym okresie.

Zgodnie z pkt. III.B.4. Polityki wynagrodzeń, maksymalna wysokość wynagrodzenia stałego członków Rady Nadzorczej wynosi od 0,5-krotności do 3-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wliczając nagrody z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, w zależności od pełnionej funkcji, przy czym wynagrodzenia z tytułu udziału w Radzie Nadzorczej i z tytułu udziału w Komitecie Rady Nadzorczej sumują się. Warunek ten w raportowanym okresie został spełniony.

Wynagrodzenie stałe nie przysługuje członkowi Rady Nadzorczej za ten miesiąc, w którym członek Rady nie był obecny na posiedzeniu Rady Nadzorczej lub jej komitetu z powodów nieusprawiedliwionych.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują od Spółki dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz nie są objęci Pracowniczymi Planami Kapitałowymi. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, jak również wynagrodzeń nadzwyczajnych. Spółka nie prowadzi również na rzecz członków Rady Nadzorczej programów emerytalno-rentowych.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia, wobec czego nie jest możliwe określenie proporcji między składnikami stałymi i zmiennymi, o której mowa w art. 90d ust. 3 pkt 2 Ustawy o ofercie.

### Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej otrzymane od Spółki w roku 2020/21

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia			Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu udziału w wyodrębnionym Komitecie	Wynagrodzenie z tytułu delegowania do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru	
<b>Maciej Jarzębowski</b> , Przewodniczący Rady Nadzorczej	2020/21	35 000	0	0	35 000
	2019/20	0	0	0	0
<b>Jakub Sitarz</b> , Członek Rady Nadzorczej	2020/21	21 000	0	0	21 000
	2019/20	0	0	0	0
<b>Marta Ciepla</b> , Członek Rady Nadzorczej	2020/21	14 000	0	0	14 000
	2019/20	0	0	0	0
<b>Marcin Mańdziak</b> , Niezależny Członek Rady Nadzorczej, przewodniczący Komitetu Audytu	2020/21	14 000	0	0	14 000
	2019/20	0	0	0	0
<b>Michał Markowski</b> , Niezależny Członek Rady Nadzorczej	2020/21	14 000	0	0	14 000
	2019/20	0	0	0	0

### 3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym (tj. wymagalnych w tym okresie) i jednocześnie otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym (wszystkie należne wynagrodzenia zostały wypłacone terminowo), zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń**. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki – wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości, na prawidłowej podstawie prawnej i na podstawie z góry określonych kryteriów;
- wysokość wynagrodzeń stałych członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie przekracza kwot maksymalnych ustanowionych w Polityce wynagrodzeń;
- członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia ustalone według jasnych kryteriów, co wpływa na zwiększenie ich motywacji i wydajności pracy;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce;
- stosowany podział wynagrodzenia pieniężnego członków Zarządu na część stałą i zmienną, której wysokość jest w przeważającej części uzależniona od efektów ekonomicznych Spółki zachęca członków Zarządu do podejmowania przemyślanych działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę i Grupę Kapitałową LiveChat Software (dalej „Grupę”) coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższych okresach czasu;
- ze względu na stosowane kryteria premiowe oparte na wynikach Spółki, interesy członków Zarządu są bezpośrednio powiązane z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy, wobec czego wypłacane wynagrodzenie przyczynia się do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów Spółki i Grupy.

Ponadto, **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki** m.in. poprzez:

- utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką dzięki zastosowaniu kryteriów okresowych, co zapewnia stabilność jej działalności;
- ustalenie stałego wynagrodzenia ryczałtowego dla członków Rady, które daje gwarancję stabilnego funkcjonowania Rady jako organu nadzoru, gdzie jego członkowie, nie będąc bezpośrednio uzależnieni od wyniku finansowego, z należytą rozważą i bez zbędnych ryzyk sprawują nadzór nad bieżącą działalnością Spółki oraz działaniami Zarządu i jego członków;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiąganych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.



#### 4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z pkt II. D. Polityki wynagrodzeń, członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie premiowe, uzależnione od wyników finansowych Spółki lub Grupy i / lub innych kryteriów wyraźnie wskazanych w odpowiedniej uchwale Rady Nadzorczej. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania oraz ewentualnego zwrotu nadpłaconej premii określa Rada Nadzorcza w uchwale lub w regulaminie wynagradzania Zarządu.

W raportowanym okresie oraz w poprzednim roku obrotowym członkom Zarządu przyznawano premie w łącznej wysokości 1% zysku brutto Spółki osiągniętego za dany rok obrotowy. Prezesowi Zarządu należna jest premia w wysokości 60% tej łącznej puli, a Członkowi Zarządu – w wysokości 40% tej puli. Rada Nadzorcza nie uzależniła wypłaty wynagrodzenia premiowego od spełnienia dodatkowych kryteriów.

Co do zasady, wynagrodzenie premiowe za dany rok obrotowy jest wypłacane po jego zamknięciu, na podstawie danych ze sprawozdania finansowego Spółki i /lub Grupy, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta. Rada Nadzorcza może jednak ustalić prawo do zaliczkowej wypłaty premii do 75% jej maksymalnej wartości, przewidzianej za dany rok obrotowy. W raportowanym okresie wypłacano zaliczki za okresy kwartalne, w wysokości obliczonej na podstawie zysku brutto osiągniętego przez Spółkę w danym kwartale.

Wobec powyższego, w raportowanym okresie wypłacono wynagrodzenia zmienne przysługujące za IV kwartał roku obrotowego 2019/20 oraz za I, II i III kwartał roku 2020/21. Z kolei w poprzednim roku obrotowym (2019/20) wypłacone były premie za IV kwartał roku obrotowego 2018/2019 oraz za I, II i III kwartał roku 2019/20. W ten sposób zostały wykazane premie w tabeli prezentującej całkowite wynagrodzenie Zarządu w pkt 2.1. Sprawozdania (zgodnie z terminem płatności).

Poniżej zaprezentowane są kryteria premiowe oraz premie w ujęciu rocznym (tj. za pełne lata obrotowe). Kryteria premiowe stosowane w raportowanym okresie oraz w poprzednim roku obrotowym (tj. na zasadach obowiązujących przed wejściem w życie Polityki wynagrodzeń) pozostają spójne i opierają się na skonsolidowanym zysku brutto.

Z uwagi na fakt, że wysokość premii za rok obrotowy 2020/21 w części przysługującej za IV kwartał zostanie wypłacona już w roku obrotowym 2021/22, kwota ta nie została wykazana w całkowitym wynagrodzeniu Zarządu za raportowany okres (pkt 2.1. Sprawozdania) i zostanie wykazana – zgodnie z terminem jej płatności – w kolejnym sprawozdaniu o wynagrodzeniach, tj. za rok obrotowy 2021/22. Premia we wskazanej poniżej wysokości za rok 2020/21 nie została więc jeszcze w całości wypłacona.

#### Premia roczna

Rok obrotowy	Kryterium premiowe	Zysk brutto Spółki	Łączna wysokość premii	Premia przypadająca na poszczególnych członków Zarządu	Termin wypłaty
2020/21	1% zysku brutto Spółki	106 720 352	1 067 204	Mariusz Cieply, Prezes Zarządu 60% - <b>640 322</b>	- zaliczki za kwartały I-III wypłacone w roku obrotowym 2020/21 - pozostała część premii (za IV kwartał) zostanie wypłacona w roku obrotowym 2021/22
				Urszula Jarzębowska, Członek Zarządu 40% - <b>426 882</b>	
2019/20	1% zysku brutto Spółki	81 587 629	818 774	Mariusz Cieply, Prezes Zarządu 60% - <b>491 264</b>	- zaliczki za kwartały I-III wypłacone w roku obrotowym 2019/20 - pozostała część premii (za IV kwartał) wypłacona w roku obrotowym 2020/21
				Urszula Jarzębowska, Członek Zarządu 40% - <b>327 510</b>	

**5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej**

Zgodnie z art. 90g ust. 3 dane za lata 2016-2018, za które Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, zostały pominięte. W celach porównawczych wskazano dane za rok 2019/20.

Dane dotyczące wyników Spółki zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie ze strategią biznesową Spółki oraz ich istotność punktu widzenia działalności Spółki w perspektywie długoterminowej.

	2019/20	2020/21
<b>Wynagrodzenie Zarządu (łącznie, w zł)</b>	<b>1 680 245,64</b>	<b>2 221 680,98</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		+32,2%
<b>Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie, w zł)</b>	<b>0</b>	<b>122 500</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		-
<b>Skonsolidowany zysk brutto (w tys. zł)</b>	<b>81 877,4</b>	<b>106 720,4</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		+30,3%
<b>Miesięczne powtarzalne przychody MRR na koniec okresu (w USD)</b>	<b>2 950 835</b>	<b>4 043 894</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		+37,0%

Spółka nie zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracy, wszyscy współpracownicy działają na podstawie umów B2B (własna działalność gospodarcza) w związku z tym Spółka nie podaje wartości dotyczących średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami zarządu lub rady nadzorczej.

**6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej**

W raportowanym roku obrotowym członkowie Zarządu oraz członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzeń od podmiotów zależnych Spółki.

### **Wynagrodzenie członków Zarządu otrzymane od podmiotów z Grupy**

W opisanym okresie członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Emitenta nie otrzymali żadnego wynagrodzenia od podmiotów z Grupy.

### **Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów**

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, Spółka nie przewiduje wprowadzenia programów motywacyjnych związanych z wypłatą wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych na rzecz członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej.

#### **7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Zgodnie z pkt. II.D. ust. 9 Polityki wynagrodzeń, Członek Zarządu może zostać zobowiązany do zwrotu nadpłaconej kwoty premii, przy czym zasady ewentualnego zwrotu określają uchwały Rady Nadzorczej.

W przypadku stwierdzenia w trakcie roku obrotowego braku podstaw do wypłacenia danemu członkowi Zarządu wynagrodzenia premiewego, Prezes Zarządu jest zobowiązany do zawiadomienia o takich okolicznościach Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Zawiadomienie wstrzymuje wypłatę zaliczek. Rada Nadzorcza niezwłocznie rozstrzyga zasadność wstrzymania wypłaty zaliczek. Jeżeli Rada Nadzorcza potwierdzi zasadność zgłoszenia, Członek Zarządu będzie zobowiązany do zwrotu nadpłaconej kwoty Wynagrodzenia Premiowego. Członek Zarządu jest zobligowany do pisemnego zaakceptowania zasad rozliczenia nadpłaconych zaliczek w drodze potrącenia.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

#### **8. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

##### **8.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń**

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

##### **8.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie**

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy o ofercie oraz pkt VII ust. 3 Polityki wynagrodzeń.

#### **9. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

Niniejsze Sprawozdanie jest sporządzane po raz pierwszy, w związku z czym uchwała opiniująca akcjonariuszy nie była dotąd podejmowana. Obowiązek ten zostanie zrealizowany przy sporządzaniu kolejnego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Sporządzili:	Podpis:
Maciej Jarzębowski	
Jakub Sitarz	
Marta Cieplą	
Marcin Mańdziak	
Michał Markowski	
	[Data]