



EMPLOCITY S.A.

RAPORT ROCZNY

ZA 2025 ROK

Warszawa, 01 czerwca 2026 roku

Raport Emplocity S.A. za 2025 rok został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 do tego Regulaminu - „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect”.

LIST ZARZĄDU DO AKCJONARIUSZY

Szanowni Akcjonariusze,

przedstawiamy Państwu **Raport Roczny Emplocity S.A. za 2025 rok** – okres intensywnego rozwoju technologicznego, transformacji organizacyjnej oraz realizacji kluczowych działań strategicznych, które wyznaczyły nowy etap w rozwoju Spółki.

Miniony rok był dla Emplocity czasem konsekwentnego wzmocnienia pozycji rynkowej oraz dalszego rozwoju rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji, uczeniu maszynowym i przetwarzaniu języka naturalnego. Naszym nadrzędnym celem pozostawało dostarczanie przedsiębiorstwom nowoczesnych narzędzi wspierających automatyzację procesów, usprawnienie komunikacji wewnętrznej oraz efektywne zarządzanie wiedzą i informacją w organizacjach.

W centrum naszych działań pozostawała aplikacja Emplocity, która w 2025 roku została znacząco rozbudowana o nowe funkcjonalności. Wśród najważniejszych wdrożeń znalazły się m.in. wielojęzyczność oparta na AI, rozwój zaawansowanego asystenta AI, nowa baza wiedzy wykorzystująca mechanizmy RAG (Retrieval-Augmented Generation), integracje z systemami HR oraz rozbudowane funkcjonalności komunikacyjne i analityczne. Rozwiązania te zwiększyły skalowalność i uniwersalność naszych produktów, umożliwiając ich efektywne wdrażanie w organizacjach działających w różnych branżach i na wielu rynkach.

W 2025 roku kontynuowaliśmy również intensyfikację działań sprzedażowych i komercjalizacyjnych. Rozwijaliśmy sieć partnerstw technologicznych i handlowych, wzmocniliśmy kanały sprzedaży oraz prowadziliśmy działania prospectingowe ukierunkowane na dalszy wzrost bazy klientów. Szczególnie istotnym wydarzeniem było wdrożenie aplikacji Emplocity u kolejnych klientów korporacyjnych, w tym m.in. w Enprom sp. z o.o., gdzie nasze rozwiązanie wspiera komunikację i zarządzanie informacją w rozproszonej strukturze organizacyjnej.

Miniony rok był także okresem istotnych zmian organizacyjnych i właścicielskich. Do Zarządu Spółki dołączył Zenon Kosicki, którego doświadczenie w rozwoju biznesu i komercjalizacji technologii znacząco wsparło realizację strategii sprzedażowej oraz budowę nowych relacji biznesowych. Jednocześnie w strukturach Spółki nastąpiły zmiany personalne związane z odejściem Krzysztofa Sobczaka z Zarządu oraz dołączeniem nowych członków Rady Nadzorczej.

W trzecim kwartale 2025 roku Spółka z sukcesem przeprowadziła emisję akcji serii G, która spotkała się z dużym zainteresowaniem akcjonariuszy. Pozyskany kapitał został przeznaczony na dalszy rozwój technologii, rozbudowę struktur sprzedażowych oraz realizację planów ekspansji rynkowej. Działania te stanowiły istotny element wzmocnienia fundamentów organizacyjnych i finansowych Spółki.

Kluczowym wydarzeniem końca 2025 roku było ogłoszenie planowanego przejęcia

spółki Bulletprove, którego finalizacja nastąpiła w styczniu 2026 roku. Transakcja ta stanowi jeden z najważniejszych kroków strategicznych w historii Emplocity. Dzięki integracji kompetencji obu organizacji Grupa Emplocity uzyskała dostęp do nowych perspektywicznych sektorów, takich jak obronność, przemysł i technologie kosmiczne. Bulletprove wnosi do Grupy unikalne kompetencje badawczo-rozwojowe oraz doświadczenie w realizacji projektów dla sektora NATO i Europejskiej Agencji Obrony, co istotnie wzmacnia potencjał technologiczny i międzynarodowy Spółki.

Rok 2025 był jednocześnie okresem wymagającym pod względem organizacyjnym i operacyjnym. Dynamiczne tempo rozwoju, realizacja zmian strukturalnych oraz działania związane z przygotowaniem integracji Bulletprove wymagały od całego zespołu dużej elastyczności i konsekwencji. Dzięki zaangażowaniu pracowników oraz wsparciu akcjonariuszy Spółka skutecznie realizowała swoje cele strategiczne i budowała fundamenty pod dalszy rozwój Grupy.

W kolejnych okresach planujemy dalszą integrację kompetencji Grupy Emplocity, rozwój produktów opartych na sztucznej inteligencji, ekspansję na nowe rynki oraz wzmacnianie obecności w sektorach o wysokim potencjale wzrostu. Naszym celem pozostaje budowa stabilnej, innowacyjnej organizacji technologicznej generującej długoterminową wartość dla klientów, partnerów i akcjonariuszy.

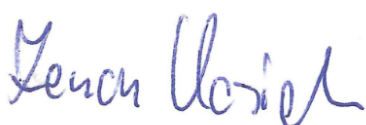
Dziękujemy Państwu za okazane zaufanie oraz wsparcie w realizacji ambitnej wizji rozwoju Emplocity. Wyrazy uznania kierujemy również do całego zespołu Spółki za profesjonalizm, zaangażowanie i konsekwencję w realizacji wyznaczonych celów.

Zachęcamy do zapoznania się z pełną treścią raportu rocznego za 2025 rok, zawierającego szczegółowe informacje finansowe, operacyjne oraz podsumowanie najważniejszych wydarzeń minionego roku.

Z wyrazami szacunku,
Zarząd Emplocity S.A.



Sebastian Łuczak - Członek Zarządu



Zenon Kosicki - Członek Zarządu

Spis treści

Nr	Opis	Strona
	List Zarządu do Akcjonariuszy	2
	Spis treści	4
1	Informacje ogólne	5
2	Wybrane dane finansowe	6
3	Opis organizacji grupy kapitałowej z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	8
4	Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją	8
5	Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	8
6	Zasady rachunkowości obowiązujące przy sporządzaniu sprawozdania finansowego	8
7	Roczne sprawozdanie finansowe	8
8	Sprawozdanie Zarządu z działalności	9
9	Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego	31
10	Stanowisko zarządu lub osoby zarządzającej wraz z opinią rady nadzorczej lub osoby nadzorującej emitenta odnoszące się do wyrażonej przez firmę audytorską w sprawozdaniu z badania opinii z zastrzeżeniem, opinii negatywnej albo do odmowy wyrażenia opinii o sprawozdaniu finansowym	31
11	Informacje o stosowaniu ładu korporacyjnego	34
12	Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdania finansowego za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku	35
13	Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego za rok 2025	35
14	Zatwierdzenie do publikacji	35

1. Informacje ogólne

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Adama Mickiewicza 9/u6, 01-517 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („Emplocity”, „Emplocity S.A.”, „Spółka”, „Jednostka”, „Emitent”).

Na dzień 31 grudnia 2025 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 919.916,40 zł i dzielił się na 9.199.164 akcje o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Niniejszy dokument („**Raport**”) zawiera roczne jednostkowe sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za okres od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku („Okres Sprawozdawczy”).

Źródłem danych zawartych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 1 czerwca 2026 roku („**Data Raportu**”, „**Dzień Raportu**”).

Przez sprawozdanie finansowe zawarte w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. sporządzone za okres od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku zgodnie z polskimi zasadami rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu prowadzony przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., w szczególności zgodnie z Załącznikiem nr 3 do Regulaminu ASO – „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect”.

2. Wybrane dane finansowe

Wybrane dane finansowe	Stan na 31.12.2025	Stan na 31.12.2024	Stan na 31.12.2025	Stan na 31.12.2024
	PLN		EUR	
Kapitał własny	1 058 204,00	-738 147,46	250 366,17	-172 746,89
Kapitał zakładowy	919 916,40	114 979,10	217 642,37	26 444,14
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	3 258 419,13	3 274 836,00	770 926,01	766 402,06
Zobowiązania długoterminowe	-	-	-	-
Zobowiązania krótkoterminowe	2 151 779,07	2 053 560,00	509 079,62	480 589,75
Aktywa razem	2 260 051,43	2 536 688,54	534 701,44	593 655,17
Należności długoterminowe	-	-	-	-
Należności krótkoterminowe	77 735,60	101 787,34	18 391,64	23 821,05
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	129 545,77	284 048,22	30 649,86	66 475,12

Wybrane dane finansowe	okres od 01.01.2024 do 31.12.2025	okres od 01.01.2023 do 31.12.2024	okres od 01.01.2024 do 31.12.2025	okres od 01.01.2023 do 31.12.2024
	PLN		EUR	
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	849 355,77	901 445,88	198 990,95	210 963,23
Koszty operacyjne	3 319 400,03	3 716 276,07	777 683,63	869 711,23
Zysk (strata) ze sprzedaży	-2 470 044,26	-2 814 830,19	-578 692,68	-658 748,00
Amortyzacja	799 092,18	840 032,07	187 225,35	196 590,70
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	-2 792 389,84	-1 647 639,45	-654 271,92	-385 593,12
Zysk (strata) brutto	-3 205 566,17	-1 673 711,78	-751 073,69	-391 694,78
Zysk (strata) netto	-3 205 566,17	-1 673 711,78	-751 073,69	-391 694,78
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	-517 645,20	-51 547,76	-121 284,55	-12 063,60
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-	-	-	-
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	362 996,75	300 344,50	85 047,97	70 288,91
Przepływy pieniężne netto, razem	-154 648,45	248 796,74	-36 236,58	58 225,31
Liczba akcji (w szt.)	9 199 164,00	1 149 791,00	9 199 164,00	1 149 791,00
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą	-0,35	-1,46	-0,08	-0,34
Wartość księgową na jedną akcję	0,12	-0,64	0,03	-0,15

Przeliczenia kursu	2025	2024
Kurs euro na dzień bilansowy (31.12)	4,2267	4,2730
Średni kurs euro w okresie 01.01 do 31.12	4,2372	4,3042

3. Opis organizacji grupy kapitałowej z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Emplocity S.A. nie tworzyła grupy kapitałowej i nie posiadała jednostek zależnych.

Po Dniu Bilansowym, w styczniu 2026 roku, Emitent sfinalizował przejęcie 100% udziałów spółki Bulletprove sp. z o.o., stając się jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Emplocity S.A. Na dzień publikacji niniejszego Raportu Grupa Kapitałowa obejmuje Emplocity S.A. oraz Bulletprove sp. z o.o., specjalizującą się w projektowaniu i wdrażaniu zaawansowanych rozwiązań technologicznych dla sektora obronnego, kosmicznego oraz przemysłowego.

Utworzenie Grupy Kapitałowej stanowi element strategii rozwoju Emplocity S.A., ukierunkowanej na rozszerzenie kompetencji technologicznych, rozwój zastosowań sztucznej inteligencji oraz dywersyfikację działalności na perspektywicznych rynkach technologicznych.

4. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent na Dzień Bilansowy nie tworzył grupy kapitałowej, w związku z czym nie sporządza sprawozdania skonsolidowanego.

5. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent na Dzień Bilansowy nie tworzył grupy kapitałowej, w związku z czym nie sporządza sprawozdania skonsolidowanego.

6. Zasady rachunkowości obowiązujące przy sporządzaniu sprawozdania finansowego

Zasady rachunkowości obowiązujące przy sporządzaniu sprawozdania finansowego za rok 2025 zostały szczegółowo opisane w Sprawozdaniu Finansowym stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Raportu.

7. Roczne sprawozdanie finansowe

Roczne sprawozdanie finansowe Emitenta, sporządzone zgodnie z obowiązującymi Emitenta zasadami rachunkowości i zbadane przez firmę audytorską, stanowi załącznik nr 1 do Raportu.

8. Sprawozdanie Zarządu z działalności

Sprawozdanie Zarządu z działalności za rok 2025 Emitenta stanowi załącznik nr 3 do Raportu.

8.1. Podstawowe informacje

FIRMA	Emplocity S.A.
FORMA PRAWNA	Spółka Akcyjna
KRAJ SIEDZIBY	Polska
SIEDZIBA I ADRES	01-517 Warszawa, ul.A.Mickiewicza 9/u6
ADRES POCZTY ELEKTRONICZNEJ	czesc@emplocity.pl
ADRES STRONY INTERNETOWEJ	www.emplocity.com/pl
NUMER KRS	0000906954
NUMER REGON	146788578
NUMER NIP	5223007585
SĄD REJESTROWY	Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
DATA REJESTRACJI	17 czerwca 2021 roku
KAPITAŁ ZAKŁADOWY	1 586 583,10 zł

8.2. Zarząd

Skład Zarządu Emitenta na Dzień Bilansowy był następujący:

Zenon Kosicki Członek Zarządu

Skład Zarządu Emitenta na Datę Raportu był następujący:

Sebastian Łuczak Członek Zarządu

Zenon Kosicki Członek Zarządu

8.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej spółki na Dzień Bilansowy był następujący:

Krzysztof Koza Członek Rady Nadzorczej

Marek Smogór Członek Rady Nadzorczej

Piotr Piaszczyk Członek Rady Nadzorczej

Piotr Szczepanik Członek Rady Nadzorczej

Przemysław Mikus Członek Rady Nadzorczej

Sebastian Łuczak Przewodniczący Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej spółki na datę Raportu był następujący:

Michał Koszałka Członek Rady Nadzorczej

Marek Smogór Członek Rady Nadzorczej

Piotr Szczepanik Członek Rady Nadzorczej

Krzysztof Koza
Przemysław Mikus
Rafał Kijonka

Członek Rady Nadzorczej
Członek Rady Nadzorczej
Przewodniczący Rady Nadzorczej

8.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy kapitał zakładowy Spółki wynosił **919 916,40** zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się **9 199 164** akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

Na Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił **1 586 583,10** zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się **15 865 831** akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

8.5. Akcjonariat

Akcjonariat Struktura akcjonariatu (ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% głosów na walnym zgromadzeniu) Spółki na Dzień Bilansowy była następująca:

Akcjonariusze według stanu na Dzień Bilansowy:

L.P.	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	% AKCJI	LICZBA GŁOSÓW	% UDZIAŁ GŁOSÓW
1	Artur Błasiak	3 537 222	38,45%	3 537 222	38,45%
2	Enprom HVC sp. z o.o.	1 779 240	19,34%	1 779 240	19,34%
3	Petterson Capital Alternatywna Inwestycyjna sp. z o.o.	688 888	7,49%	688 888	7,49%
4	Pozostali akcjonariusze	3 193 814	34,72%	3 193 814	34,72%
	Suma	9 199 164	100,00 %	9 206 164	100,00 %

Akcjonariusze według stanu na Datę Raportu:

L.P.	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	% AKCJI	LICZBA GŁOSÓW	% UDZIAŁ GŁOSÓW
1	Łuczak Sebastian	3 654 492	23,03%	3 654 492	23,03%
2	Błasiak Artur (w porozumieniu)	3 347 907	21,10%	3 347 907	21,10%
3	Enprom HVC sp. z o.o.	1 779 240	11,21%	1 779 240	11,21%
4	Pozostali akcjonariusze	7 084 192	44,65%	7 084 192	44,65%
	Suma	15 865 831	100,00 %	15 865 831	100,00 %

8.6. Opis działalności Spółki

Emplocity S.A. jest spółką technologiczną specjalizującą się w projektowaniu i wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji (AI), automatyzacji procesów biznesowych oraz inteligentnej komunikacji organizacyjnej. Celem działalności Spółki jest

wspieranie przedsiębiorstw i instytucji w zwiększaniu efektywności operacyjnej, usprawnianiu przepływu informacji oraz automatyzacji powtarzalnych procesów.

Emitent rozwija rozwiązania wykorzystujące zaawansowane algorytmy uczenia maszynowego (ML), przetwarzania języka naturalnego (NLP) oraz mechanizmy generatywnej sztucznej inteligencji. Opracowywane technologie umożliwiają automatyzację komunikacji, szybkie wyszukiwanie i przetwarzanie informacji, obsługę zapytań użytkowników, a także generowanie analiz, raportów i rekomendacji wspierających procesy decyzyjne w organizacjach.

Produkty Emplocity oferowane są głównie w modelu subskrypcyjnym (SaaS) i mogą być integrowane z popularnymi środowiskami komunikacyjnymi oraz systemami wykorzystywanymi przez przedsiębiorstwa, w tym m.in. Microsoft Teams, Slack czy systemami HR. Rozwiązania Spółki cechują się wysoką skalowalnością oraz możliwością dostosowania do specyfiki klientów działających w różnych sektorach gospodarki.

Kluczowym produktem Spółki jest Emplocity AI App – autorska platforma łącząca funkcje inteligentnego asystenta AI, systemu automatyzacji procesów oraz centralnej bazy wiedzy organizacyjnej. Rozwiązanie zostało zaprojektowane z myślą o usprawnieniu komunikacji wewnętrznej i zarządzania wiedzą, szczególnie w organizacjach posiadających rozproszone struktury operacyjne. System umożliwia m.in. automatyczne odpowiadanie na pytania pracowników, dystrybucję spersonalizowanych informacji, obsługę procesów komunikacyjnych oraz integrację danych z różnych źródeł. Dzięki zastosowaniu nowoczesnych technologii, w tym architektury RAG (Retrieval-Augmented Generation) oraz zaawansowanych modeli językowych, platforma zapewnia wysoki poziom kontekstowości i personalizacji odpowiedzi.

Istotnym elementem strategii rozwoju Emplocity jest również rozbudowa kompetencji technologicznych Grupy poprzez integrację spółki Bulletprove sp. z o.o., przejętej w styczniu 2026 roku. Bulletprove specjalizuje się w projektowaniu zaawansowanych rozwiązań technologicznych dla sektora obronnego, kosmicznego oraz przemysłowego, rozwijając kompetencje w obszarach informatyki, telekomunikacji, elektroniki, fizyki oraz sztucznej inteligencji. Integracja obu podmiotów pozwala na budowę synergii w zakresie badań i rozwoju, rozszerzenie zastosowań technologii AI oraz dywersyfikację działalności Grupy na perspektywicznych rynkach o wysokich barierach wejścia.

Emplocity S.A. konsekwentnie rozwija działalność zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym, realizując wdrożenia dla klientów z sektorów energetycznego, przemysłowego, finansowego, infrastrukturalnego oraz usługowego. Strategia Spółki koncentruje się na dalszym rozwoju technologii AI, skalowaniu modelu subskrypcyjnego oraz budowie długoterminowej wartości dla klientów i akcjonariuszy poprzez dostarczanie innowacyjnych, skalowalnych i praktycznych rozwiązań wspierających nowoczesne organizacje.

8.6.1 Projekty realizowane przez Spółkę

Aplikacja Emplocity

Aplikacja Emplocity stanowi nowoczesne środowisko komunikacji wewnętrznej i obsługi procesów pracowniczych, zaprojektowane z myślą o organizacjach funkcjonujących w rozproszonych strukturach operacyjnych. Rozwiązanie dostępne jest w formie aplikacji mobilnej i webowej, integrując komunikację firmową, usługi HR oraz zaawansowanego Asystenta AI w jednym, spójnym ekosystemie cyfrowym.

Kluczowym elementem rozwiązania jest wbudowany Asystent AI, stanowiący centralny interfejs kontaktu pracownika z organizacją. Technologia rozwijana przez Spółkę opiera się na wieloletnich doświadczeniach w projektowaniu systemów konwersacyjnych oraz wykorzystuje nowoczesne modele językowe, mechanizmy przetwarzania języka naturalnego (NLP) oraz architekturę RAG (Retrieval-Augmented Generation). Dzięki temu użytkownicy mogą w naturalny sposób uzyskiwać dostęp do wiedzy organizacyjnej, procedur, dokumentów i usług wewnętrznych bez konieczności wyszukiwania informacji w wielu rozproszonych systemach.

Aplikacja łączy funkcje komunikacji firmowej z narzędziami wspierającymi codzienną obsługę pracowników. System umożliwia publikację aktualności, prowadzenie ankiet i formularzy, organizację wydarzeń, obsługę komunikacji wielojęzycznej oraz wdrażanie mechanizmów grywalizacji zwiększających zaangażowanie zespołów. Rozwiązanie wspiera również integrację pracowników operacyjnych i terenowych, którzy na co dzień nie korzystają ze stanowisk komputerowych.

Platforma wdrażana jest zarówno pod marką Emplocity, jak również w modelu white-label, umożliwiając pełne dostosowanie rozwiązania do identyfikacji wizualnej i procesów organizacji. Przykładami wdrożeń są m.in. aplikacje „FirMowi” dla Mowi Polska, „MyMowi” dla Mowi Scotland oraz „EnpromHub” dla Enprom.

Dzięki połączeniu komunikacji, wiedzy organizacyjnej oraz inteligentnych usług AI w jednym środowisku, aplikacja Emplocity pełni rolę cyfrowego centrum kontaktu pomiędzy pracownikiem a organizacją, wspierając efektywny przepływ informacji, automatyzację wybranych procesów oraz budowę nowoczesnego doświadczenia pracownika w przedsiębiorstwie.



Platforma Emplocity

Platforma Emplocity stanowi autorskie środowisko technologiczne rozwijane przez Spółkę do budowy, zarządzania i skalowania rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji konwersacyjnej. Platforma pełni funkcję centralnej warstwy administracyjnej i integracyjnej dla aplikacji Emplocity oraz tworzonych w jej ramach chatbotów AI, umożliwiając organizacjom samodzielne zarządzanie komunikacją, wiedzą organizacyjną i procesami cyfrowymi.

Sercem platformy jest autorski moduł „Bot Architekt” – zaawansowane środowisko do projektowania i konfiguracji asystentów AI oraz scenariuszy konwersacyjnych. Rozwiązanie umożliwia tworzenie chatbotów wykorzystujących nowoczesne modele językowe, integracje z systemami zewnętrznymi, bazy wiedzy organizacyjnej oraz mechanizmy automatyzacji procesów. Platforma została zaprojektowana w sposób umożliwiający szybkie wdrażanie i rozwój kolejnych asystentów AI bez konieczności prowadzenia rozbudowanych prac programistycznych.

Istotnym elementem platformy jest również moduł „Baza Wiedzy”, odpowiadający za zarządzanie wiedzą wykorzystywaną przez systemy AI. Moduł umożliwia budowę repozytoriów wiedzy organizacyjnej, analizę historii pytań użytkowników, obsługę zgłoszeń pracowniczych oraz rozwój mechanizmów RAG wspierających precyzyjne generowanie odpowiedzi przez chatboty.

Platforma obejmuje ponadto zestaw wyspecjalizowanych paneli administracyjnych umożliwiających kompleksowe zarządzanie środowiskiem aplikacji. Moduł „Menedżer Firmy” odpowiada za konfigurację organizacji, zarządzanie użytkownikami, uprawnieniami, językami oraz identyfikacją wizualną rozwiązania. Moduł „Twój Pracownik” wspiera zarządzanie pracownikami, onboardingiem, grupami użytkowników i świadczeniami pracowniczymi, natomiast „Newsroom” umożliwia prowadzenie komunikacji organizacyjnej, publikację treści, zarządzanie wydarzeniami, formularzami, ankietami oraz mechanizmami grywalizacji.

Platforma Emplocity rozwijana jest jako skalowalne środowisko klasy enterprise, umożliwiające wdrażanie rozwiązań zarówno w modelu SaaS, jak i on-premise. Architektura systemu pozwala na integrację z istniejącymi środowiskami IT organizacji oraz budowę nowoczesnych usług cyfrowych opartych na sztucznej inteligencji i komunikacji konwersacyjnej.



8.7. Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 PLN
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem.
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln PLN. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln PLN.

	Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC.
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny.
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln PLN.
Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln PLN.
Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - IntraBot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln PLN.
Kwiecień 2021	podpisanie umowy z SWPS na zaprojektowanie i realizację bota terapeutycznego wspierającego młodzież i dorosłych
Czerwiec 2021	przekształcenie spółki w akcyjną
Sierpień 2021	rozpoczęcie partnerstwa z Microsoft w ramach IP Co- sell emisja akcji serii B
Wrzesień 2021	zakończenie prac nad projektem Szybka Ścieżka 2
Październik 2021	umowa z Credit Agricole na wdrożenie bota automatyzującego
Listopad 2021	podpisanie umowy z Agencją Wywiadu
Grudzień 2021	przyjęcie do programu akceleracji startupów NVIDIA Inception wygrana przetargu Instytutu Badań Edukacyjnych
Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki.
Listopad 2022	Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer". Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”.
Grudzień 2022	Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv.

	<p>Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”.</p>
	<p>Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.</p>
	<p>Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie</p> <p>Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.</p>
	<p>Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie</p>
	<p>Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. "Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją"</p>
Styczeń 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, o datach publikacji raportów okresowych w roku obrotowym 2023</p>
Luty 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie.</p>
Marzec 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 3 marca 2023 roku,</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z</p>

	dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informację podsumowującą przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D
Kwiecień 2023	<p>Zarząd poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządono przerwę w obradach NWZ.</p> <p>Zarząd przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 27.04.2023r.</p>
Maj 2023	<p>Podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska</p> <p>Zarząd podał do informacji Życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej</p> <p>Doszło do rejestracji 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenia kapitału zakładowego z kwoty 111.379,10 zł do 114.979,10 zł.</p> <p>Publikacja Raportu Kwartalnego Za 1 Kwartał 2023 Roku</p>
Lipiec 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A poinformował o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie "Zeterka",</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że podpisany został dwustronnie aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie do umowy z dnia 02 grudnia 2021 roku</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z s. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.</p>
Sierpień 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany raport jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał do wiadomości publicznej jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.</p>
Wrzesień 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 14 września 2023 roku podpisał list intencyjny ze spółką Sagitum S.A.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta</p>
Październik 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 25 października 2023 roku posiadali co najmniej 5% głosów.
Listopad 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 9 listopada 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.</p>
Styczeń 2024	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o datach publikacji raportów okresowych roku obrotowym 2024
Luty 2024	Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie ("Spółka") poinformował, że

	<p>w dniu 02.02.2024 roku została zawarta umowa o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 i 2024 ze spółką E-Audytór spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (wpis na listę firm audytorskich nr: 4351).</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2023 roku.</p>
Kwiecień 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie („Spółka”) przekazał informację na temat stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 18 grudnia 2023 r.</p>
	<p>Zarząd Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości informację o zaktualizowanym harmonogramie publikacji raportów okresowych w 2024 roku</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2024 roku.</p>
Maj 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że działając jako konsorcjum ze spółką Ermlab Sp. z o.o. zawarł istotną umowę z Instytutem Badań Edukacyjnych.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2023.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 28 czerwca 2024 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o zawarciu istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 07 czerwca 2024 roku.</p>
Czerwiec 2024	<p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 07 czerwca 2024 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki nowej kadencji.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 28 czerwca 2024 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 28 czerwca 2024 roku.</p>
Sierpień 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o wyznaczeniu nowego terminu publikacji raportu za II kwartał 2024 roku na dzień 14 sierpnia 2024 roku. Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 1/2024 z dnia 24 stycznia 2024 r. pozostały bez zmian.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za II kwartał 2024 roku.</p>
Wrzesień 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że zmianie uległ adres Spółki.</p>
Listopad 2024	<p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024 r. na dzień 14.11.2024 r.</p>

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 6 grudnia 2024 roku podjął decyzję o rozpoczęciu procesu przeglądu opcji strategicznych. Celem procesu było rozpoznanie aktualnych, dostępnych dla Spółki możliwości rozwoju Spółki i realizacji jej strategii.

Zarząd spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż Spółka w dniu 13 grudnia 2024.r., działając jako pożyczkobiorca, zawarła dwie umowy pożyczek z członkami Zarządu Spółki p. Arkadiuszem Talunem i Krzysztofem Sobczakiem. Celem pożyczek było bieżące finansowanie działalności Spółki.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 15 stycznia 2025 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Zarząd Spółki poinformował o zakończeniu Przeglądu Opcji Strategicznych. Na podstawie wyników badań i analiz przeprowadzonych w trakcie Przeglądu Opcji Strategicznych Zarząd Spółki podjął następujące kroki:

Grudzień 2024

1. Podpisanie listu intencyjnego z Arturem Błasikiem (komunikat ESPI 7/2024). Z perspektywy Zarządu Emitenta realizacja listu intencyjnego spowoduje, że Artur Błasik stanie się największym akcjonariuszem w Spółce.
2. Zwołanie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 15 stycznia 2025 roku z porządkiem obrad wskazanym w komunikacie ESPI 9/2024 z dnia 19.12.2025 oraz EBI 19/2024 z 19.12.2025 akceptowanym przez Artura Błasika.
3. Spółka będzie kontynuowała swoją działalność w obszarze HR Tech wykorzystując sztuczną inteligencję.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 27.12.2024 r. odebrał nadesłane w dniu 24 grudnia 2024 roku do Spółki zawiadomienie od akcjonariusza Marka Czwieczka złożone w trybie art. 69 ust. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

8.8. Struktura organizacyjna i zatrudnienie



Product Development, Data Science

Zespół składa się z developerów, designerów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

	Rodzaj współpracy
Dane wg stanu na dzień 31.12.2025 roku	4 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
	4 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia
	5 osób współpracujących na podstawie umowy B2B
	1 osoba współpracująca na podstawie powołania

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w 2025 roku dla etatów i

zleceniobiorców 4,12.

8.9. Istotne wydarzenia

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenie z minionego roku:

DATA	ZDARZENIE	Numer raportu
16 stycznia 2025	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie (dalej: „NWZ”) zwołane na dzień 15.01.2025r. r. podjęło uchwałę w sprawie zarządzenia przerwy w obradach NWZ. Wznowienie obrad zaplanowano na dzień 13 lutego 2025r.	EBI 1/2025
16 stycznia 2025 roku	Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 15 stycznia 2025 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki. Powołano w skład Rady Nadzorczej: 1. Piotr Piaszczyk; 2. Piotr Łukasz Szczepanik; 3. Sebastian Łuczak; 4. Marek Smogór; 5. Krzysztof Piotr Koza;	EBI 2/2025
16 stycznia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na dzień 15.01.2025r. r. podjęło uchwałę w sprawie zarządzenia przerwy w obradach NWZ. Wznowienie obrad zaplanowano na dzień 13 lutego 2025r.	ESPI 1/2025
31 stycznia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o terminach przekazywania raportów okresowych w 2025 roku.	EBI 3/2025
3 lutego 2025 roku	Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za IV kwartał 2024r. na dzień 5 lutego 2025r. oraz raportu rocznego za 2024r. na dzień 23 maja 2025r.	EBI 5/2025
5 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2024 roku.	EBI 6/2025
8 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 5 lutego 2025 r. Spółka zawarła z p. Arturem Błasikiem umowę sprzedaży, na mocy której Spółka nabyła 1.196.854 akcji zwykłych na okaziciela spółki Prime Alternatywna Spółka Inwestycyjna S.A. oznaczonych kodem ISIN: PLRKLMF00051 za cenę 1,00 zł za akcję, tj. łącznie za kwotę 1.196.854,00 zł. Zgodnie z zawartą umową cena zakupu akcji zostanie zapłacona przez Spółkę w terminie 5 dni od dnia zawarcia umowy. Własność Akcji przejdzie na Spółkę z chwilą zapisania Akcji na rachunku papierów wartościowych Spółki.	ESPI 3/2025
14 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 13.02.2025 r. do Spółki wpłynęły zawiadomienia w trybie art. 19 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 596/2014 z dnia 16.04.2014r. w sprawie nadużyć na rynku MAR od: p. Krzysztofa Sobczaka - Prezesa Zarządu p. Arkadiusza Taluna - Wiceprezesa Zarządu	ESPI 4/2025

14 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 13.02.2025r. do Spółki wpłynęły zawiadomienia w trybie art. 69 ustawy o ofercie publicznej od Akcjonariuszy: p. Krzysztofa Sobczaka - Prezesa Zarządu p. Arkadiusza Taluna - Wiceprezesa Zarządu p. Artura Błasika o zmianie udziału w ogólnej liczbie głosów Emitenta.	ESPI 5/2025
14 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki z dnia 15 stycznia 2025 podjętych po przerwie w dniu 13 lutego 2025 roku wraz z liczbą akcji	EBI 7/2025
27 marca 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego nr 7/2025 z dnia 14 lutego 2025 r., w którym Emitent informował o uchwałach podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki z dnia 15 stycznia 2025, które zostały podjęte po przerwie w dniu 13 lutego 2025 roku, poinformował, że z uwagi na niespełnienie się do dnia dzisiejszego warunku przewidzianego w §1 ust. 12 Uchwały nr 22/01/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki pod firmą Emplocity Spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie z dnia 13 lutego 2025 roku w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki poprzez emisję akcji serii G z zachowaniem prawa poboru, podjął decyzję o dokonaniu zwołania w najbliższym czasie Walnego Zgromadzenia, w ramach którego zostanie zaproponowane uchylenie wyżej wskazanej podjętej uchwały w sprawie emisji akcji serii G i podjęcie nowej uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego poprzez emisję akcji serii G z zachowaniem prawa poboru na zbliżonych do przewidzianych w uchylanej uchwale warunkach.	ESPI 7/2025
03 kwietnia 2025 roku	Zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia na dzień 30 kwietnia 2025 roku	ESPI 8/2025 oraz EBI 8/2025
04 kwietnia 2025	Zmiany w składzie Zarządu Emplocity S.A. powołani K.Sobczak, A.Talun, Z.Kosicki	EBI 9/2025
30 kwietnia 2025	Zmiany w składzie Rady Nadzorczej powołani Przemysław Mikus	EBI 10/2025
15 maja 2025	Raport kwartalny za I kwartał 2025 roku	EBI 12/2025
2 czerwca 2025 roku	Zwołanie ZWZ na dzień 30 czerwca 2025 r.	EBI 15/2025
2 czerwca 2025 roku	Raport Roczny za 2024 rok	EBI 14/2025
9 czerwca 2025 roku	Podsumowanie subskrypcji akcji serii F	EBI 17/2025
9 czerwca 2025 roku	Podsumowanie subskrypcji akcji serii E	EBI 16/2025
10 czerwca 2025 roku	Rejestracja podwyższenia kapitału zakładowego oraz zmiany Statutu	EBI 18/2025
30 czerwca 2025 roku	Ogłoszenie o podjętych uchwałach na ZWZ oraz ogłoszenie przerwy w obradach	EBI 19/2025
1 lipca 2025 roku	Rezygnacja Członka Zarządu Krzysztofa Sobczaka	EBI 20/2025
8 lipca 2025 roku	Uchwały podjęte na ZWZ z 30 czerwca 2025 roku po przerwie w dniu 8 lipca 2025 roku	EBI 22/2025

8 lipca 2025 roku	Ogłoszenie o ofercie publicznej akcji serii G	EBI 21/2025
14 lipca 2025 roku	Publikacja Dokumentu Ofertowego wraz z informacjami dotyczącymi oferty publicznej akcji serii G	EBI 23/2025
21 lipca 2025 roku	Publikacja suplementu nr 1 do Dokumentu Ofertowego w związku z emisją akcji serii G	ESPI 19/2025
24 lipca 2025 roku	Publikacja suplementu nr 2 do Dokumentu Ofertowego w związku z emisją akcji serii G	ESPI 20/2025
24 lipca 2025 roku	Raport kwartalny za II kwartał 2025	EBI 25/2025
22 sierpnia 2025 roku	Podsumowanie subskrypcji akcji serii G	EBI 26/2025
3 września 2025 roku	Rejestracja zmian statutu Spółki	EBI 27/2025
8 września 2025 roku	Rejestracja zmian statutu Spółki	EBI 28/2025
17 września 2025 roku	Zawarcie istotnej umowy - nabycie akcji spółki PRIME ASI S.A.	ESPI 28/2025
30 września 2025 roku	Rejestracja zmian statutu Spółki	EBI 29/2025
1 października 2025 roku	Rezygnacja Członka Zarządu - Arkadiusza Taluna	EBI 30/2025
14 listopada 2025 roku	Raport kwartalny za III kwartał 2025	EBI 31/2025
17 grudnia 2025 roku	Informacja dot. zamierzonego przejęcia spółki Bulletprove sp. z o.o.	ESPI 30/2025
22 grudnia 2025 roku	Zawarcie porozumienia w sprawie ustalenia podstawowych warunków planowanej inwestycji	ESPI 31/2025
23 grudnia 2025 roku	Zwołanie NWZ na dzień 19 stycznia 2026r.	ESPI 32/2025

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu:

Data	Wydarzenie	Numer raportu
13.01.2026	Harmonogram publikacji raportów okresowych	EBI 1/2026
19.01.2026	Powołanie osoby zarządzającej lub nadzorującej Powołano na Członka Rady Nadzorczej Pana Rafała Kijonkę	EBI 3/2026
19.01.2026	Informacje o walnym zgromadzeniu - treść uchwał podjętych przez WZ	EBI 2/2026
19.01.2026	Wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na NWZ	ESPI 1/2026
26.01.2026	Odwołanie lub rezygnacja osoby zarządzającej lub nadzorującej Rezygnacja Pana S.Łuczaka	EBI 4/2026

27.01.2026	Nabycie udziałów Bulletprove w zamian za akcje serii I	ESPI 2/2026
05.02.2026	Nabycie udziałów Bulletprove w zamian za akcje serii I	ESPI 4/2026
11.02.2026	Powołanie osoby zarządzającej lub nadzorującej Powołano P. S.Łuczaka na stanowisko Członka Zarządu	EBI 5/2026
16.02.2026	Raport kwartalny za IV kwartał	EBI 6/2026
24.02.2026	Zakończenie subskrypcji lub sprzedaży, związanej z wprowadzeniem instrumentów finansowych emitenta do obrotu w alternatywnym systemie	EBI 7/2026
26.02.2026	Zawarcie istotnej umowy z Mowi Scotland Limited	ESPI 6/2026
11.03.2026	Odwołanie lub rezygnacja osoby zarządzającej lub nadzorującej Rezygnacja z członka Rady Nadzorczej Pana P. Piaszczyka	EBI 9/2026
12.03.2026	Rejestracja przez sąd zmiany statutu emitenta lub odmowie takiej rejestracji, z podaniem przyczyn odmowy	EBI 10/2026
07.04.2026	Zawarcie umowy o wykonywanie zadań Autoryzowanego Doradcy, w wykonaniu obowiązku nałożonego na emitenta przez Organizatora Alternatywnego Systemu - § 17b	EBI 11/2026
08.04.2026	Szacunkowe skonsolidowane wyniki Emitenta i zależnej spółki BulletProve	ESPI 12/2026
09.04.2026	Powołanie osoby zarządzającej lub nadzorującej Do Rady Nadzorczej dołączył Pan M.Koszałka	EBI 14/2026
09.04.2026	Zawarcie, zmiana treści, wypowiedzenie, rozwiązanie lub wygaśnięcie umowy o wykonywanie zadań Autoryzowanego Doradcy	EBI 13/2026
15.05.2026	Raport kwartalny za I kwartał	EBI 15/2026

8.10. Przewidywany rozwój Emitenta

Spółka zamierza kontynuować rozwój, koncentrując się przede wszystkim na komercyjnym wykorzystaniu i dalszym doskonaleniu istniejących rozwiązań, w szczególności kluczowego produktu, jakim jest EmplocityHUB. To narzędzie wspiera skuteczną komunikację i integrację pracowników, niezależnie od ich lokalizacji i rodzaju używanego urządzenia. W najbliższym czasie Spółka będzie rozszerzać możliwości systemu, tak aby jeszcze lepiej odpowiadał na wymagania klientów z branż operacyjnych i produkcyjnych.

Równolegle rozwijana będzie Platforma modułowa, która stanowi wspólne środowisko dla wszystkich rozwiązań oferowanych przez Spółkę. Umożliwia ona elastyczne dopasowanie funkcjonalności do potrzeb każdej organizacji, niezależnie od jej wielkości czy struktury.

W zakresie innowacyjności, Spółka nie przewiduje obecnie rozpoczęcia nowych projektów B+R, skupiając się na wdrażaniu i rozwoju wyników projektu badawczo-rozwojowego

zakończonego w 2023 roku. Głównym celem pozostaje pełne wykorzystanie już wypracowanego potencjału technologicznego, w szczególności rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji wspierającej komunikację wewnętrzną w organizacjach.

Rok 2024 był także okresem pozyskania nowych inwestorów, którzy dostrzegli wartość oferowanych przez Spółkę rozwiązań oraz konsekwentnie realizowanej strategii rozwoju. W związku z tym planowana jest kolejna emisja akcji, która pozwoli na pozyskanie środków niezbędnych do dalszego rozwoju sprzedaży, ekspansji rynkowej oraz wzmocnienia kompetencji technologicznych i operacyjnych Spółki. Pozyskane wsparcie kapitałowe ma charakter długoterminowy i jest zgodne z przyjętą strategią zrównoważonego wzrostu.

Jednym z głównych kierunków rozwoju pozostaje intensyfikacja działań sprzedażowych i marketingowych, ze szczególnym uwzględnieniem promocji EmplocityHUB. Spółka dąży do zwiększenia rozpoznawalności marki oraz systematycznego pozyskiwania nowych klientów, zwłaszcza w sektorach takich jak przemysł, logistyka i usługi.

Kontynuowana będzie również strategia budowania silnych relacji z partnerami biznesowymi – zarówno poprzez pogłębianie istniejącej współpracy, jak i rozwijanie nowych inicjatyw partnerskich. Celem jest wspólne tworzenie kompleksowych rozwiązań oraz efektywne rozszerzanie kanałów sprzedaży.

Równie ważnym obszarem pozostaje optymalizacja procesów wewnętrznych, co pozwoli na dalsze zwiększenie efektywności operacyjnej oraz umocnienie stabilności finansowej Spółki.

8.11. Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

W 2023 roku Spółka zakończyła realizację i pomyślnie rozliczyła projekt badawczo-rozwojowy współfinansowany przez NCBiR, którego celem było stworzenie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w zakładach produkcyjnych. Opracowane rozwiązanie, bazujące na algorytmach sztucznej inteligencji w architekturze typu transformer, miało za zadanie udzielać odpowiedzi na pytania w formie tekstowej i graficznej, a także umożliwiać ocenę stanu psychofizycznego pracowników. W odróżnieniu od tradycyjnych, często kosztownych i niewydajnych metod zarządzania personelem przez brygadzystów i działy HR, system oparty na AI stanowi efektywną alternatywę – obniżając koszty wdrożenia, szkoleń i codziennego wsparcia, jednocześnie usprawniając dostęp do wiedzy i informacji.

Obecnie Spółka nie prowadzi nowych inicjatyw badawczo-rozwojowych, skupiając się na komercjalizacji i dalszym rozwijaniu rezultatów tego projektu. Szczególny nacisk kładziony jest na dopasowywanie systemu do wymagań przemysłu, poszerzanie jego funkcjonalności oraz integrację z już istniejącą infrastrukturą informatyczną przedsiębiorstw.

Wzrastająca popularność rozwiązań zautomatyzowanych i dynamiczne upowszechnianie interfejsów konwersacyjnych sprawiają, że organizacje coraz częściej poszukują narzędzi wspierających komunikację wewnętrzną, procesy szkoleniowe oraz transfer wiedzy. Ponieważ wiele zapytań kierowanych przez pracowników ma powtarzalny charakter, daje to szerokie możliwości automatyzacji odpowiedzi przy użyciu systemów eksperckich. Obecne systemy klasy ERP koncentrują się głównie na kadrze zarządzającej, pomijając potrzeby pracowników pierwszej linii, którzy często nie mają dostępu do infrastruktury IT, poczty elektronicznej ani systemów wiedzy.

W tym kontekście rozwijany przez Spółkę system, oparty na interfejsie konwersacyjnym zasilanym sztuczną inteligencją, odpowiada na rzeczywiste potrzeby rynkowe. Jego funkcje umożliwiają pracownikom szybki dostęp do wiedzy, materiałów szkoleniowych oraz przekazywanie informacji zwrotnych do przełożonych. Rozbudowa systemu o moduł obsługi graficznej pozwala dodatkowo na przesyłanie zdjęć oraz uzyskiwanie automatycznych odpowiedzi, np. w zakresie diagnozowania usterek, obsługi maszyn czy oceny zgodności wyrobów z normami. Rozwiązanie to istotnie wspiera zarówno pracowników, jak i ich menedżerów, przyczyniając się do poprawy efektywności operacyjnej firm.

Rozwój technologii przetwarzania języka naturalnego i algorytmów AI, szczególnie tych opartych na architekturze transformera, stwarza nowe możliwości doskonalenia narzędzi powstałych w ramach zakończonego projektu. Spółka aktywnie korzysta z tego potencjału, dostosowując produkt do zmieniających się wymagań klientów i rynku, z zamiarem jego szerokiego wdrożenia i dalszej komercjalizacji, szczególnie w sektorze przemysłowym.

8.12. Komentarz do aktualnej i przewidywanej sytuacji finansowej

Rok 2025 był dla Emplocity S.A. okresem intensywnych działań restrukturyzacyjnych, organizacyjnych oraz strategicznych, ukierunkowanych na odbudowę potencjału sprzedażowego, poprawę sytuacji finansowej oraz stworzenie fundamentów pod dalszy rozwój działalności Spółki i budowę Grupy Kapitałowej.

W 2025 roku Spółka osiągnęła przychody netto ze sprzedaży na poziomie 849 tys. PLN przy kosztach działalności operacyjnej wynoszących 3 319 tys. PLN. Strata netto Spółki za 2025 rok wyniosła 3 206 tys. PLN. Jednocześnie Zarząd wskazuje, że wynik finansowy został istotnie obciążony dokonaniem odpisu aktualizacyjnego wartości niematerialnych i prawnych, który miał jednorazowy i niegotówkowy wpływ na wynik operacyjny oraz wynik netto Spółki. Spółka działa w sektorze technologicznym, w którym budowa skalowalnych produktów i modelu sprzedażowego wymaga ponoszenia istotnych nakładów operacyjnych przed osiągnięciem pełnej rentowności operacyjnej.

Pomimo utrzymującej się straty netto, w 2025 roku Spółka kontynuowała działania związane z kontrolą i optymalizacją kosztów operacyjnych. Koszty operacyjne zostały ograniczone o 11% r/r, natomiast koszty wynagrodzeń wraz ze świadczeniami pracowniczymi spadły o 19% r/r. Zarząd monitorował poziom wydatków w obszarach usług obcych, wynagrodzeń oraz kosztów administracyjnych, dostosowując strukturę kosztową do aktualnej skali działalności i możliwości finansowych Spółki. Działania te miały na celu poprawę efektywności wykorzystania zasobów oraz ograniczenie kosztów stałych przy jednoczesnym utrzymaniu potencjału rozwojowego i technologicznego Spółki.

Istotnym wydarzeniem po dniu bilansowym było sfinalizowanie w styczniu 2026 roku przejęcia 100% udziałów spółki Bulletprove sp. z o.o. Integracja Bulletprove stanowi jeden z kluczowych elementów strategii rozwoju Emplocity i ma na celu dywersyfikację działalności, rozszerzenie kompetencji technologicznych Grupy oraz wejście na perspektywiczne rynki obronności, przemysłu i technologii kosmicznych. Zarząd zakłada, że wykorzystanie synergii pomiędzy spółkami, w szczególności w obszarach badawczo-rozwojowych, sprzedażowych oraz produktowych, będzie pozytywnie wpływać na potencjał przychodowy Grupy w kolejnych okresach.

W wyniku przeprowadzonej po dniu bilansowym emisji akcji serii I związanej z przejęciem Bulletprove nastąpiło istotne wzmocnienie struktury kapitałowej Spółki. Na dzień 31 marca

2026 roku kapitał własny Emplocity S.A. wyniósł 10 861 tys. PLN wobec 108 tys. PLN na dzień 31 grudnia 2025 roku. Kapitał zakładowy wzrósł do poziomu 1 586,6 tys. PLN, natomiast suma bilansowa osiągnęła poziom 13 354 tys. PLN. Zmiany te znacząco poprawiły strukturę bilansową Spółki oraz ograniczyły ryzyko związane z utrzymaniem dodatnich kapitałów własnych.

W I kwartale 2026 roku Spółka kontynuowała działania związane z rozwojem sprzedaży i komercjalizacją produktów. Jednostkowe przychody ze sprzedaży wyniosły 125,8 tys. PLN wobec 139,5 tys. PLN w analogicznym okresie roku poprzedniego. Jednocześnie strata netto wyniosła 514,9 tys. PLN wobec 379,1 tys. PLN straty rok wcześniej, przy zachowaniu nakładów na rozwój produktów, integrację Bulletprove oraz działania sprzedażowe. Zarząd oczekuje poprawy wyników finansowych w kolejnych kwartałach wraz ze skalowaniem realizowanych projektów, wzrostem liczby wdrożeń oraz zwiększaniem udziału przychodów powtarzalnych w modelu subskrypcyjnym.

Szczególnie istotnym wydarzeniem biznesowym po dniu bilansowym było rozszerzenie współpracy z Grupą Mowi poprzez zawarcie umowy z Mowi Scotland Limited na wdrożenie aplikacji Emplocity AI App. Kontrakt o szacunkowej wartości przekraczającej 0,25 mln PLN rocznie stanowi istotny krok w rozwoju działalności zagranicznej oraz wzmacnia potencjał dalszej ekspansji międzynarodowej Spółki.

Zarząd konsekwentnie realizuje strategię opartą na rozwoju produktów AI, zwiększaniu skali sprzedaży, budowie przychodów powtarzalnych oraz wzmacnianiu kompetencji technologicznych Grupy. Istotnym elementem strategii pozostaje dalszy rozwój aplikacji Emplocity AI App, w tym funkcjonalności asystenta AI, rozbudowy bazy wiedzy, automatyzacji procesów komunikacyjnych oraz integracji z systemami wykorzystywanymi przez klientów korporacyjnych.

Jednocześnie Zarząd wskazuje, że Spółka nadal funkcjonuje w warunkach podwyższonego ryzyka płynnościowego, charakterystycznego dla podmiotów technologicznych znajdujących się na etapie intensywnej komercjalizacji i skalowania działalności. Na dzień 31 grudnia 2025 roku środki pieniężne Spółki wynosiły 130 tys. PLN, a Spółka posiadała zobowiązania krótkoterminowe obejmujące m.in. pożyczki, zobowiązania handlowe oraz publicznoprawne. W związku z tym Zarząd prowadzi bieżący monitoring płynności finansowej oraz nie wyklucza korzystania z dodatkowych źródeł finansowania, w tym finansowania kapitałowego, dłużnego, grantowego lub inwestorskiego, jeśli będzie to niezbędne dla dalszego rozwoju działalności.

W ocenie Zarządu działania podjęte w 2025 roku oraz po dniu bilansowym, w szczególności integracja Bulletprove, poprawa struktury kapitałowej, rozwój sprzedaży oraz koncentracja na produktach skalowalnych i przychodach powtarzalnych, tworzą podstawy do stopniowej poprawy sytuacji finansowej i operacyjnej Grupy Emplocity w kolejnych okresach sprawozdawczych.

8.13. Informacja o udziałach własnych

Nie dotyczy. Nabycie udziałów (akcji) własnych nie wystąpiło w Okresie Sprawozdawczym.

8.14. Informacja o posiadanych przez Emitenta oddziałach

Spółka posiada oddział w Olsztynie przy ul. Trylińskiego 16.

8.15. Informacja o instrumentach finansowych

nie dotyczy

8.16. Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń z określeniem, w jakim stopniu Spółka jest na nie narażona

Poniżej zaprezentowano kluczowe czynniki, które mogą oddziaływać na rozwój działalności Spółki w perspektywie przyszłej. Zarząd na bieżąco śledzi oraz ocenia ich wpływ zarówno na obecną sytuację operacyjną, jak i dalsze kierunki rozwoju Spółki.

W odpowiedzi na zmieniające się uwarunkowania rynkowe, Spółka podejmuje działania dostosowawcze, takie jak optymalizacja kosztów, poszerzanie źródeł przychodów, pozyskiwanie dodatkowego kapitału od inwestorów oraz wzmocnienie zespołu sprzedażowego i kadry zarządzającej.

Ryzyko płynności i kontynuacji działalności

Na dzień 31.12.2025 r. Spółka wykazywała dodatnie kapitały własne w wysokości 1,06 mln zł wobec ujemnych kapitałów własnych w wysokości -0,74 mln zł rok wcześniej. Poprawa struktury bilansu była możliwa dzięki przeprowadzonym działaniom kapitałowym oraz zwiększeniu kapitału zapasowego. Jednocześnie Spółka poniosła stratę netto w wysokości 3,21 mln zł przy przychodach ze sprzedaży na poziomie 849 tys. zł.

Spółka zwraca jednak uwagę, iż istotny wpływ na prezentowany wynik finansowy miało dokonanie odpisu aktualizacyjnego wartości niematerialnych i prawnych, który miał charakter jednorazowy i niegotówkowy. Odpis ten w znaczącym stopniu obciążył wynik operacyjny oraz wynik netto Spółki za 2025 rok.

Pomimo poprawy sytuacji kapitałowej działalność Emitenta pozostaje w fazie intensywnego rozwoju technologicznego i komercjalizacji produktów, co powoduje utrzymywanie się podwyższonego ryzyka płynnościowego. Dalsza stabilizacja sytuacji finansowej zależy przede wszystkim od wzrostu przychodów powtarzalnych, skutecznej komercjalizacji aplikacji Emplocity AI app oraz realizacji synergii wynikających z przejęcia spółki Bulletprove. Zarząd wskazuje, że pozyskanie rentownej spółki Bulletprove oraz dywersyfikacja działalności ograniczają ryzyko kontynuacji działalności w porównaniu do lat ubiegłych.

Ryzyko rynkowe i konkurencyjne

Rynek rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji oraz automatyzacji procesów biznesowych rozwija się bardzo dynamicznie, przy jednoczesnym wzroście liczby podmiotów oferujących konkurencyjne rozwiązania. Presja konkurencyjna dotyczy zarówno globalnych dostawców technologii AI, jak i wyspecjalizowanych lokalnych podmiotów rozwijających rozwiązania dla przedsiębiorstw.

W 2025 roku Spółka intensyfikowała działania rozwojowe i sprzedażowe, rozwijając funkcjonalności Emplocity AI app, w tym wielojęzyczność opartą na AI, wewnętrznego asystenta AI oraz integracje z systemami HR. Zarząd ocenia, że dalsze utrzymanie konkurencyjności będzie wymagało ciągłych inwestycji w rozwój produktów, kompetencji zespołu oraz budowę kanałów sprzedaży i partnerstw technologicznych.

Ryzyko regulacyjne i technologiczne

Działalność Spółki pozostaje uzależniona od zmieniającego się otoczenia regulacyjnego, w szczególności przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, cyberbezpieczeństwa, sztucznej inteligencji (AI Act) oraz regulacji podatkowych. Zmiany regulacyjne mogą wpływać na sposób oferowania usług, koszty działalności oraz wymagania compliance wobec klientów.

Jednocześnie rozwiązania Emplocity bazują na technologiach AI, integracjach systemowych oraz rozwiązaniach chmurowych, co powoduje konieczność bieżącego dostosowywania architektury technologicznej do zmian rynkowych i technologicznych. Zarząd ocenia jednak, że rozwój własnych komponentów technologicznych oraz doświadczenie zespołu ograniczają skalę tego ryzyka.

Ryzyko związane z uzależnieniem modelu biznesowego od dostępu do API

Model biznesowy Spółki opiera się na integracji autorskich rozwiązań AI z systemami i aplikacjami klientów, w tym platformami komunikacyjnymi i systemami ERP, HR czy LMS. W poprzednich latach istotnym ryzykiem była możliwość ograniczenia dostępu do zewnętrznych API przez dostawców technologii.

W ocenie Zarządu ryzyko to uległo dalszemu ograniczeniu w 2025 roku z uwagi na rozwój własnych aplikacji webowych i mobilnych oraz większą niezależność technologii Emplocity od zewnętrznych integracji. Obecnie większość wdrożeń realizowana jest w oparciu o własne środowisko aplikacyjne Spółki, co zmniejsza wpływ potencjalnych zmian polityki dostawców zewnętrznych usług.

Ryzyko wadliwego działania produktów Emplocity

Produkty Emplocity wykorzystują zaawansowane algorytmy AI, integracje systemowe oraz mechanizmy przetwarzania języka naturalnego, co wiąże się z ryzykiem wystąpienia błędów technologicznych, problemów integracyjnych lub ograniczeń jakościowych modeli AI.

Potencjalne błędy działania systemów mogłyby negatywnie wpłynąć na zaufanie klientów i reputację Spółki. Emitent ogranicza to ryzyko poprzez ciągłe testowanie rozwiązań, rozwój kompetencji zespołu oraz stały monitoring działania wdrożonych systemów. W 2025 roku Spółka kontynuowała rozwój własnych funkcjonalności AI i baz wiedzy, co dodatkowo zwiększa kontrolę nad jakością oferowanych usług.

Ryzyko związane z pozyskiwaniem klientów

Rozwój działalności Emplocity uzależniony jest od skutecznej komercjalizacji produktów oraz zwiększania skali wdrożeń wśród klientów biznesowych. W 2025 roku Spółka kontynuowała rozwój kanałów sprzedażowych, współpracy partnerskiej oraz działań związanych z komercjalizacją rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji, jednak poziom przychodów pozostawał nadal relatywnie niski względem skali prowadzonej działalności. Przychody netto ze sprzedaży za 2025 rok wyniosły 849 tys. zł wobec kosztów działalności operacyjnej na poziomie 3,32 mln zł.

Proces sprzedaży rozwiązań AI dla dużych organizacji pozostaje długotrwały i wymaga istotnych nakładów sprzedażowych, wdrożeniowych oraz edukacyjnych. Istnieje ryzyko, że tempo pozyskiwania nowych klientów, rozwoju wdrożeń oraz wzrostu przychodów powtarzalnych będzie niższe od oczekiwanego, co może negatywnie wpływać na osiągnięte wyniki finansowe oraz płynność Spółki.

Jednocześnie Zarząd wskazuje, że Spółka konsekwentnie prowadzi działania mające na celu zwiększenie efektywności sprzedaży, rozwój oferty produktowej oraz skalowanie działalności, w szczególności w oparciu o model subskrypcyjny oraz rozwój działalności Grupy po przejściu Bulletprove sp. z o.o.

Ryzyko trudności i opóźnień w przygotowaniu nowych produktów

Działalność Spółki opiera się na ciągłym rozwoju produktów i wdrażaniu nowych funkcjonalności AI. W 2025 roku Emitent rozwijał m.in. Emplocity AI app, rozwiązania wielojęzyczne oraz integracje systemowe.

Istnieje ryzyko wystąpienia opóźnień technologicznych, konieczności zmiany zakresu projektów lub wzrostu kosztów rozwoju nowych funkcjonalności. Zarząd ocenia jednak, że doświadczenie zespołu oraz dotychczasowa realizacja projektów pozwalają utrzymywać to ryzyko na umiarkowanym poziomie.

Ryzyko związane z utratą kluczowych członków zespołu

Działalność Emplocity wymaga wysoko wykwalifikowanej kadry programistycznej, analitycznej i sprzedażowej. Branża AI i IT pozostaje bardzo konkurencyjna pod względem rynku pracy, co wiąże się z ryzykiem rotacji pracowników i wzrostu kosztów zatrudnienia.

W 2025 roku Spółka wzmacniała kompetencje zespołu również poprzez integrację z Bulletprove oraz rozszerzenie kompetencji zarządczych. Zarząd wskazuje jednak, że utrzymanie kluczowych specjalistów pozostaje jednym z istotnych czynników dalszego rozwoju Spółki.

Ryzyko wzrostu kosztów wynagrodzeń

Koszty wynagrodzeń oraz świadczeń pracowniczych pozostają jedną z kluczowych pozycji kosztowych Spółki. W 2025 roku koszty wynagrodzeń wyniosły 1,22 mln zł, natomiast koszty ubezpieczeń społecznych i innych świadczeń wyniosły 41,4 tys. zł. Jednocześnie Spółka kontynuowała działania optymalizacyjne, w wyniku których łączne koszty wynagrodzeń wraz ze świadczeniami pracowniczymi zostały ograniczone o 19% r/r.

Wysoka konkurencja o specjalistów IT, ekspertów z obszaru sztucznej inteligencji oraz rozwój rynku nowych technologii mogą powodować dalszą presję płacową, co w przyszłości może negatywnie wpływać na poziom kosztów operacyjnych oraz rentowność działalności Emitenta.

Ryzyko związane z postępowaniem technologicznym oraz trendami w branży

Rynek sztucznej inteligencji rozwija się bardzo dynamicznie, a technologie wykorzystywane obecnie mogą szybko ulegać dezaktualizacji. Istnieje ryzyko, że konkurencyjne podmioty wdrożą rozwiązania bardziej zaawansowane technologicznie lub atrakcyjniejsze cenowo.

Spółka ogranicza to ryzyko poprzez ciągły rozwój własnych produktów, inwestycje w AI oraz rozbudowę kompetencji technologicznych, w tym poprzez przejęcie Bulletprove, które wzmacnia potencjał badawczo-rozwojowy Emitenta.

Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną i koniunkturą gospodarczą

Działalność Emitenta pozostaje zależna od poziomu inwestycji przedsiębiorstw w rozwiązania IT i automatyzację procesów. Pogorszenie sytuacji gospodarczej, ograniczenie budżetów technologicznych lub wzrost niepewności gospodarczej mogą negatywnie wpływać na tempo wdrażania nowych projektów.

Jednocześnie Zarząd ocenia, że rozwój rynku AI oraz rosnące zainteresowanie automatyzacją procesów biznesowych stanowią istotny czynnik wspierający długoterminowy rozwój Spółki.

Ryzyko kursowe i ekspansji zagranicznej

W związku z planowanym rozwojem działalności na rynkach zagranicznych, w tym w sektorach obronnym i przemysłowym po przejęciu Bulletprove, Spółka może być narażona na ryzyko zmian kursów walutowych oraz ryzyko związane z realizacją kontraktów międzynarodowych.

Na dzień sporządzenia sprawozdania skala tego ryzyka pozostaje ograniczona, jednak wraz ze wzrostem udziału przychodów zagranicznych może ono nabierać większego znaczenia.

9. Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego

Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego Emitenta stanowi załącznik nr 2 do Raportu.

10. Stanowisko zarządu lub osoby zarządzającej wraz z opinią rady nadzorczej lub osoby nadzorującej emitenta odnoszące się do wyrażonej przez firmę audytorską w sprawozdaniu z badania opinii z zastrzeżeniem, opinii negatywnej albo do odmowy wyrażenia opinii o sprawozdaniu finansowym zawierające w szczególności:

- a) wskazanie wpływu przedmiotu zastrzeżenia, opinii negatywnej lub odmowy wyrażenia opinii, na roczne sprawozdania finansowe, w tym na wyniki oraz inne dane finansowe,
- b) przedstawienie podjętych lub planowanych przez emitenta działań w związku z zaistniałą sytuacją.

Zarząd Emplocity S.A. („Spółka”) informuje, że przed sporządzeniem niniejszego oświadczenia przeprowadził konsultacje z Radą Nadzorczą Spółki w zakresie treści oraz podstaw opinii z zastrzeżeniem wyrażonej przez niezależnego biegłego rewidenta w sprawozdaniu z badania rocznego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Rada Nadzorcza, po zapoznaniu się z wyjaśnieniami Zarządu oraz analizą okoliczności wskazanych w sprawozdaniu z badania, podziela stanowisko Zarządu przedstawione w niniejszym oświadczeniu i przychyliła się do przedstawionej przez Zarząd oceny przyczyn wydania opinii z zastrzeżeniem oraz działań podejmowanych przez Spółkę.

Firma audytorska wydała opinię z zastrzeżeniem wskazując trzy obszary, w odniesieniu do których nie uzyskała wystarczających i odpowiednich dowodów badania lub stwierdziła brak wymaganych ujawnień.

Potwierdzenia od domów maklerskich

Zarząd Spółki wyjaśnia, że w toku badania przekazane zostały wszystkie informacje oraz dokumenty pozostające w dyspozycji Spółki dotyczące współpracy z domami maklerskimi. Brak części odpowiedzi od podmiotów zewnętrznych na wysłane przez firmę audytorską potwierdzenia miał charakter niezależny od Spółki i pozostawał poza zakresem wpływu Zarządu.

W ocenie Zarządu brak uzyskania przez biegłego rewidenta wszystkich potwierdzeń nie wpływa na prawidłowość ujęcia, wyceny ani prezentacji aktywów i zobowiązań związanych z działalnością inwestycyjną Spółki w sprawozdaniu finansowym.

Ujawnienia dotyczące podatku odroczonego

Zarząd wskazuje, że Spółka nie wykazała aktywa ani rezerwy z tytułu podatku odroczonego z uwagi na ocenę niskiego prawdopodobieństwa wykorzystania aktywa podatkowego w przewidywalnym okresie.

Jednocześnie Zarząd przyjmuje uwagę biegłego rewidenta dotyczącą zakresu ujawnień w informacji dodatkowej i deklaruje rozszerzenie prezentowanych informacji dotyczących kalkulacji podatku odroczonego w kolejnych okresach sprawozdawczych, tak aby zapewnić pełną zgodność z wymogami ustawy o rachunkowości.

Dokumentacja dotycząca zobowiązań

W odniesieniu do zastrzeżeń dotyczących dokumentacji związanej z pożyczkami, zobowiązaniami publicznoprawnymi oraz zobowiązaniami z tytułu wynagrodzeń Zarząd wskazuje, że część dokumentacji była kompletowana równoległe z prowadzonym badaniem, a część potwierdzeń od kontrahentów i instytucji zewnętrznych nie została dostarczona do dnia zakończenia procedur audytowych.

Według najlepszej wiedzy Zarządu wszystkie zobowiązania Spółki zostały ujęte w księgach rachunkowych i zaprezentowane w sprawozdaniu finansowym w sposób kompletny i zgodny ze stanem faktycznym.

Jednocześnie Zarząd podjął działania mające na celu dalsze usprawnienie procesu archiwizacji i obiegu dokumentów finansowych oraz zwiększenie efektywności procesu potwierdzania sald i kompletowania dokumentacji na potrzeby przyszłych badań sprawozdań finansowych.

Kontynuacja działalności

Zarząd potwierdza, że jest świadomy okoliczności wskazanych przez biegłego rewidenta dotyczących istotnej niepewności w zakresie kontynuacji działalności oraz przesłanek wynikających z art. 397 Kodeksu spółek handlowych.

Spółka realizuje działania mające na celu poprawę sytuacji płynnościowej i operacyjnej, w szczególności poprzez rozwój działalności operacyjnej, pozyskiwanie nowych klientów, optymalizację kosztową oraz działania związane z pozyskaniem finansowania.

Zarząd podtrzymuje założenie kontynuacji działalności Spółki w przewidywalnej przyszłości.

11. Informacje o stosowaniu ładu korporacyjnego

Lp.	Treść zasady	Stosowanie zasady	Komentarz spółki
1.1	Podstawowe informacje o spółce, opis działalności, spółki zależne	TAK	
1.2	Krótki opis modelu biznesowego i strategii, z uwzględnieniem ESG	TAK	Z zastrzeżeniem, że Spółka nie przyjęła strategii w zakresie ESG
1.3	Data debiutu i wcześniejsze nazwy spółki	TAK	
1.4	Skład zarządu i rady nadzorczej oraz życiorysy	TAK	
1.5	Informacje o spełnianiu przez członków rady nadzorczej kryteriów niezależności	TAK	
1.6	Dokumenty korporacyjne spółki	TAK	
1.7	Materiały informacyjne dla interesariuszy	TAK	
1.8	Wybrane dane finansowe i prognozy	TAK	Spółka nie zamierza obecnie sporządzać prognoz finansowych
1.9	Aktualna struktura akcjonariatu	TAK	
1.10	Dokumenty informacyjne, prospekty	TAK	
1.11	Raporty bieżące i okresowe z ostatnich 5 lat	TAK	
1.12	Kalendarium wydarzeń istotnych z punktu widzenia inwestorów	TAK	
1.13	Sekcja pytań i odpowiedzi	TAK	
1.14	Informacje o Autoryzowanym Doradcy	TAK	

1.15	Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego	TAK	
1.16	Dane kontaktowe do osób odpowiedzialnych za relacje inwestorskie	TAK	
2	Zakres aktywności członków zarządu i rady nadzorczej	TAK	
3	Co najmniej dwóch członków RN spełnia kryteria niezależności	TAK	
4	Unikanie konfliktu interesów przez członków organów	TAK	
5	Rozwiązania w zakresie kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, audytu	TAK	Brak formalnych rozwiązań ze względu na wielkość spółki
6	Rada nadzorcza monitoruje proces sporządzania sprawozdań finansowych	TAK	
7	Rada nadzorcza opiniuje materiały na WZ	TAK	
8	Zarząd wybiera termin i formę WZ dogodną dla akcjonariuszy	TAK	
9	Obowiązki zarządu przy WZ zwołanym przez uprawnione podmioty	TAK	
10	Udział członków zarządu i RN w WZ	TAK	
11	Brak uprzywilejowania akcjonariuszy	TAK	
12	Zgoda RN na istotne umowy z akcjonariuszami >5%	TAK	
13	Udzielanie odpowiedzi na pytania inwestorów	TAK	Brak odpowiedzi na pytania ujawniające tajemnicę przedsiębiorstwa
14	Wyjaśnienie naruszenia obowiązku informacyjnego	TAK	

12. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdania finansowego za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, iż wedle jego najlepszej wiedzy, roczne sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę, oraz że odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Spółki oraz jej wynik finansowy, oraz że sprawozdanie z działalności Spółki zawiera prawdziwy obraz sytuacji Spółki, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyk.

13. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego za rok 2025

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, iż wybór firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego sprawozdania finansowego został dokonany zgodnie z przepisami, w tym zgodnie z przepisami dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej oraz, iż firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie, spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej.

14. Zatwierdzenie do publikacji

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 01 czerwca 2026 roku.



Zenon Kosicki - Członek Zarządu



Sebastian Łuczak - Członek Zarządu