



Grupa Asseco

Raport roczny

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku

ASSECO



Obecność
w **56 krajach**



Uzyskana sprzedaż
10 667 mln PLN



26 843 osób
pracujących na
uzyskane wyniki



Wypracowany wynik
netto dla akcjonariuszy
Jednostki Dominującej
322,4 mln PLN



Portfel zamówień
na 2020 rok
7 601 mln PLN



5,3 mld PLN
kapitalizacji rynkowej¹⁾

1) Wg stanu na dzień 30 grudnia 2019 roku

Grupa Asseco w 2019 roku

ujęcie non-IFRS (dane nieaudytowane)

Przedstawione poniżej Dane non-IFRS nie podlegały badaniu ani przeglądkowi przez niezależnego biegłego rewidenta. Dane non-IFRS nie są danymi finansowymi zgodnie z MSSF UE. Dane non-IFRS nie są jednolicie definiowane oraz obliczane przez inne podmioty, a w konsekwencji mogą nie być porównywalne do danych prezentowanych przez inne podmioty, w tym podmioty prowadzące działalność w tym samym sektorze, co Grupa Asseco. Przedmiotowe informacje finansowe powinny być analizowane wyłącznie jako dodatkowe, nie zaś zastępujące informacje finansowe sporządzone zgodnie z MSSF UE. Danym non-IFRS nie należy przypisywać wyższego poziomu istotności niż pomiarom bezpośrednio wynikającym ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego.

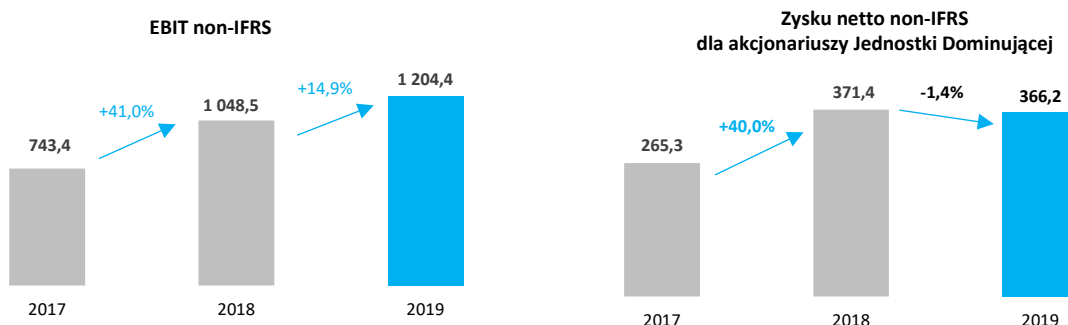
Podsumowanie finansowe i operacyjne:

- Dynamiczny rozwój organiczny i poprzez przejęcia – wzrost przychodów o **14,4%** do **10 667,4 mln PLN** i zysku operacyjnego o **22,5%** do **976,2 mln PLN** (1 204,4 mln PLN EBIT non-IFRS – wzrost o 14,9%)
- Rynki międzynarodowe motorem wzrostu Grupy – **89%** przychodów z rynków zagranicznych
- Dwucyfrowy wzrost sprzedaży w segmentach Formula Systems i Asseco International
- **81%** przychodów ze sprzedaży własnego oprogramowania i usług
- Silna dywersyfikacja biznesu (geograficzna, sektorowa, produktowa)

Wybrane skonsolidowane dane finansowe za 2019 rok w ujęciu non-IFRS

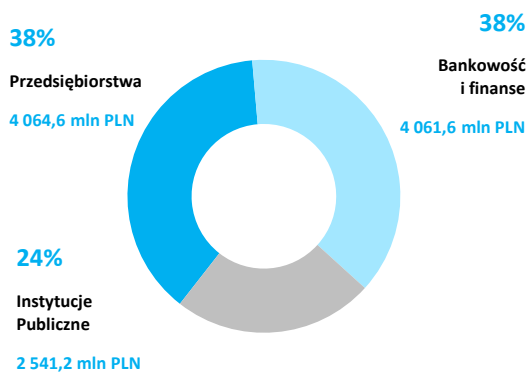
Dla oceny sytuacji finansowej i rozwoju działalności biznesowej Grupy Asseco ważną informacją stanowią podstawowe dane publikowane w ujęciu non-IFRS. Są one uzupełnieniem dla danych raportowanych zgodnie ze standardem IFRS.

Ujęcie non-IFRS obejmuje korekty o koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia (PPA), o koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP) oraz o przychody i koszty finansowe związane z transakcjami nabycia i sprzedaży spółek (oraz związane z nimi efekty podatkowe).

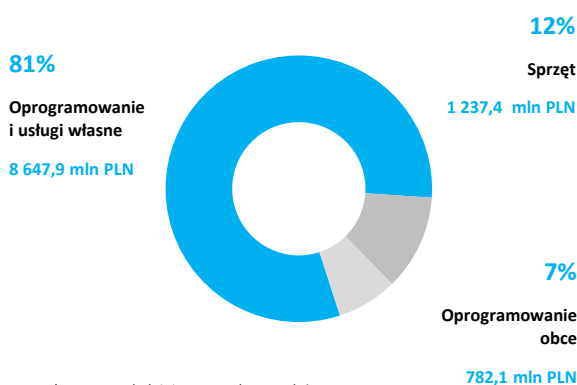


Struktura przychodów Grupy w 2019 roku

Przychody w podziale na sektory



Przychody w podziale na produkty



*Dane uwzględniają pozostałą sprzedaż.

LIST PREZESA ZARZĄDU



Szanowni Państwo,

Miniony rok był kolejnym rekordowym rokiem dla Asseco, które po dwucyfrowych wzrostach wypracowało 10,7 mld zł skonsolidowanych przychodów i prawie miliard zysku operacyjnego. Zgodnie z naszą strategią koncentrowaliśmy się na produkcji własnego oprogramowania i świadczeniu usług z nim związanych. Przychody z tego tytułu stanowiły 81% naszej sprzedaży. Rynki zagraniczne reprezentowane przez segment Asseco International i Formula Systems odpowiadały za 89% naszych przychodów. To potwierdza, że realizowana konsekwentnie od lat wizja rozwoju Asseco, skoncentrowana na tworzeniu własnego oprogramowania oraz akwizycji firm je tworzących, jest właściwym kierunkiem budowy silnej Grupy Asseco i dobrym sposobem na dywersyfikację sektorową oraz geograficzną.

W segmencie Asseco Poland podpisaliśmy nowe, długoterminowe umowy z instytucjami publicznymi o wartości kilkuset milionów złotych (m.in. NFZ, ZUS, KRUS, ARiMR). Stale umacniamy pozycję na

rynku zdrowia, aktywnie uczestnicząc w procesie cyfryzacji polskiej służby zdrowia. W obszarze bankowości i finansów poszerzamy portfolio naszych klientów oraz realizujemy długoterminowe umowy serwisowe, zapewniające nam stabilne źródło przychodów z tego sektora. Pracujemy również nad rozwojem nowych rozwiązań oraz aktywnie działamy na rzecz eksportu naszych produktów na rynki zagraniczne.

Segment Formula Systems odpowiada za największą część przychodów generowanych przez Asseco. W jego ramach prowadzimy działalność głównie na rynku izraelskim, w USA oraz na rynku europejskim. W 2019 roku spółki z Grupy Formula odnotowały istotny wzrost sprzedaży i poprawę rentowności, będące efektem przeprowadzonych akwizycji, a także konsekwentnego rozwoju sprzedaży na rynkach międzynarodowych oraz wykorzystania efektu skali.

W segmencie Asseco International odnotowaliśmy wzrost przychodów i zysku operacyjnego we wszystkich głównych regionach działalności, tj. Europie Centralnej, Europie Południowo-Wschodniej oraz Europie Zachodniej. Motorem wzrostów Asseco Central Europe były nowe kontrakty zawarte z instytucjami sektora publicznego i finansowego w Czechach i na Słowacji. Realizując strategię ekonomicznego i organizacyjnego uniezależniania się każdego z segmentów operacyjnych, Grupa Asseco South Eastern Europe osiągnęła bardzo dobre rezultaty zarówno w segmencie rozwiązań dla sektora bankowego, rozwiązań dedykowanych, jak i w obszarze płatności (Payten). Skupione w Asseco Enterprise Solutions spółki specjalizujące się w rozwiązaniach klasy ERP również poprawiły wyniki w ujęciu rok do roku.

Asseco stawia również na dalszy rozwój kompetencji w perspektywnych dla nas obszarach. W 2019 roku, dzięki akwizycji hiszpańskiej spółki Tecsisa, poszerzyliśmy portfolio produktów o natywne rozwiązania dostępne w modelu SaaS i wzmocniliśmy naszą międzynarodową pozycję w sektorze utilities. Z kolei dzięki przejęciu spółki ComCERT wzmocniliśmy swoje kompetencje w obszarze cyberbezpieczeństwa. Ponadto w minionym roku Asseco Poland i Asseco Data Systems rozpoczęły współpracę z Operatorem Chmury Krajowej, stając się jej partnerami technologicznymi. W ramach podpisanych umów ramowych spółki będą świadczyć usługi integracyjne, a także dostarczać własne oprogramowanie.

Bardzo ważnym wydarzeniem minionego roku było pojawienie się w akcjonariacie Asseco Poland nowego inwestora, Grupy Cyfrowego Polsatu, który jest w posiadaniu 22,95% naszych akcji. Strategiczny alians z Grupą Cyfrowego Polsatu otwiera przed Asseco nowe szanse i możliwości rozwoju naszego biznesu. Dzięki bliskiej współpracy możemy zdobyć niepowtarzalne, nieosiągalne dla jakiegokolwiek firmy w Europie Środkowo-Wschodniej referencje, które pozwoliłyby nam na zbudowanie trwałych przewag konkurencyjnych i znaczne umocnienie naszej pozycji w sektorze telekomunikacyjnym. Biorąc pod uwagę skalę oraz obszary działania Grupy Cyfrowego Polsatu, jest to ogromna szansa dla zespołów Asseco pracujących na rzecz sektora telekomunikacji i mediów, bankowości oraz energetyki. Jednocześnie pragnę podkreślić, że zacieśnienie relacji biznesowych pomiędzy Asseco Poland i Cyfrowym Polsatem będzie odbywało się na warunkach rynkowych, a obie spółki nadal będą działały autonomicznie i będą zarządzane przez dotychczasowych liderów. Jestem przekonany, że zaangażowanie kapitałowe Grupy Cyfrowego Polsatu może przyczynić się do dalszego wzrostu wartości Asseco Poland.

To, gdzie teraz się znajdujemy, nie byłoby możliwe bez naszych Pracowników, którym chciałbym podziękować za ciężką pracę i zaangażowanie, bo to właśnie ludzie są fundamentem naszej organizacji. Największą nagrodą za włożony trud jest zadowolenie naszych klientów, którym również dziękuję za kolejny rok owocnej współpracy. Naszym Akcjonariuszom dziękuję za zaufanie i przekonanie, że rozwijamy się we właściwym kierunku.

Oddaję w Państwa ręce Sprawozdanie Zarządu z działalności Asseco Poland oraz Grupy Kapitałowej Asseco w 2019 roku, stanowiące podsumowanie naszych wyników finansowych i operacyjnych, a także osiągnięć i perspektyw.

Z poważaniem

Adam Góral,
Prezes Zarządu Asseco Poland





Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Asseco i Asseco Poland S.A.

Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Asseco i Asseco Poland S.A.

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku

LIST PREZESA ZARZĄDU	4
PODSTAWOWE INFORMACJE O ASSECO POLAND I GRUPIE ASSECO	10
WŁADZE ASSECO POLAND S.A.	11
Zarząd	11
Rada Nadzorcza	16
STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU	19
OPIS ORGANIZACJI GRUPY ASSECO	22
Model federacyjny.....	22
Struktura Grupy Asseco	22
Długoterminowy rozwój i realizacja strategii Grupy Asseco	28
RYNKI, SEKTORY DZIAŁALNOŚCI I OFERTA PRODUKTOWA GRUPY ASSECO	31
Segmenty Grupy Asseco i rynki geograficzne	31
Sektory działalności	32
Oferta produktowa Grupy Asseco	35
Perspektywy rozwoju działalności Grupy Asseco i czynniki istotne dla dalszego rozwoju.....	36
RYNEK INFORMATYCZNY ORAZ JEGO PERSPEKTYWY	38
Perspektywy rozwoju rynku informatycznego	38
Pozycja rynkowa Asseco.....	39
Nagrody i wyróżnienia przyznane w 2019 roku.....	41
WAŻNIEJSZE WYDARZENIA, KTÓRE MIAŁY WPŁYW NA WYNIKI GRUPY KAPITAŁOWEJ ASSECO W 2019 ROKU	44
SEGMENT ASSECO POLAND.....	44
SEGMENT FORMULA SYSTEMS	48
SEGMENT ASSECO INTERNATIONAL.....	50
INFORMACJE FINANSOWE GRUPY ASSECO	54
Wyniki finansowe Grupy Asseco	54
Struktura przychodów Grupy Asseco	57
Przepływy pieniężne.....	59
Bilans	59
Kwartalne wyniki finansowe.....	60
Skonsolidowany portfel zamówień na 2020 rok	62
INFORMACJE FINANSOWE ASSECO POLAND S.A.	63
Wyniki finansowe Asseco Poland S.A.	63
Struktura przychodów Asseco Poland S.A.	64
Przepływy pieniężne.....	65
Bilans	65
Kwartalne wyniki finansowe.....	67

AKCJE I AKCJONARIAT	69
Struktura akcjonariatu	69
Asseco Poland S.A. na rynku kapitałowym	71
Dywidenda	72
Relacje inwestorskie	73
OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO	75
Zbiór zasad ładu korporacyjnego, któremu podlega Asseco Poland	75
Postanowienia, w zakresie których Asseco Poland odstąpiło od zbioru zasad ładu korporacyjnego oraz przyczyny odstąpienia	75
Główne cechy stosowanych przez Asseco Poland systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych	76
Akcjonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji	78
Posiadacze wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne	79
Ograniczenia odnośnie wykonywania prawa głosu	79
Ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych emitenta	79
Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnienia, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji	79
Zasady zmian statutu lub umowy spółki Asseco Poland	79
Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz prawa akcjonariuszy i sposób ich wykonywania	80
Opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Asseco Poland oraz ich komitetów, uwzględniając Komitet Audytu, wraz ze wskazaniem składu osobowego tych organów i zmian, które w nich zaszły w ciągu ostatniego roku obrotowego	80
Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta	84
Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących	84
POZOSTAŁE INFORMACJE O GRUPIE ASSECO I ASSECO POLAND S.A.	88
Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń	88
Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe	92
Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy Asseco po 31 grudnia 2019 roku	92
Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych	92
Prognozy finansowe	92
Zmiany zasad zarządzania Grupą Kapitałową i Spółką	92
Umowy zawarte między Grupą Kapitałową lub Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w razie ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska	92
Informacje o znanych emitentowi umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy	92
Zmiany w powiązaniach kapitałowych	93
Transakcje z podmiotami powiązаныmi	93
Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje	93
Informacje o udzielonych w 2019 roku pożyczkach	93
Opis pozycji pozabilansowych	93
Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco	93
Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych	93
Informacje dotyczące zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze	93
Informacje dotyczące istotnych postępowań sądowych	93
Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych	94
Informacja dotycząca zawarcia umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych	94
Sprawozdania na temat informacji niefinansowych	94
OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ASSECO POLAND S.A. DO RAPORTU ROCZNEGO	95



Podstawowe informacje o Asseco Poland i Grupie Asseco

PODSTAWOWE INFORMACJE O ASSECO POLAND I GRUPIE ASSECO

Jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Asseco („Grupa”, „Grupa Asseco”) jest Asseco Poland S.A. („Spółka”, „Asseco”).

Asseco Poland (GPW: ACP) jest wiodącą polską firmą informatyczną notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Z kapitalizacją wynoszącą na koniec 2019 roku około 5,3 mld PLN (ok. 1,2 mld EUR) wchodzi w skład indeksu WIG30, jest również największą spółką w branżowym indeksie WIG-Informatyka.

Asseco Poland stoi na czele międzynarodowej Grupy Kapitałowej Asseco, obecnej, dzięki swoim spółkom zależnym, w 56 krajach na całym świecie: w większości krajów europejskich, a także w Izraelu, USA oraz krajach Afryki. Grupa Asseco jest jednym z czołowych co do wielkości producentów oprogramowania w Europie oraz największym dostawcą nowoczesnych rozwiązań informatycznych w Europie Środkowo – Wschodniej.

Spółki z Grupy są notowane nie tylko na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, lecz także na NASDAQ Global Markets oraz Tel Aviv Stock Exchange.

Grupa Asseco jest połączeniem firmy software’owej i usługowej, producentem zaawansowanego technologicznie, najwyższej jakości oprogramowania, obsługującego najważniejsze procesy biznesowe firm z kluczowych branż gospodarki. 81% przychodów Grupy stanowią przychody z oprogramowania i usług własnych.

Grupa Asseco działa w unikalnym modelu federacji spółek, który zakłada wysoką niezależność biznesową i wykorzystanie lokalnych kompetencji przy równoczesnej budowie efektów synergii w obrębie całej Grupy.

Grupa Asseco to europejski producent oprogramowania stworzony i zarządzany przez Polaków

- Koncentrujemy się na własnym oprogramowaniu i usługach
- Rozwijamy nasze kompetencje międzysektorowe
- Zatrudniamy najlepszych programistów i specjalistów IT
- Współpracujemy z globalnymi dostawcami technologii i rozwiązań IT
- Naszym celem jest wzrost wartości dla akcjonariuszy, Asseco Poland jest spółką dywidendową
- Jesteśmy Grupą społecznie zaangażowaną, wspieramy rozwój lokalnych gospodarek

WŁADZE ASSECO POLAND S.A.

Zarząd



Adam Góral

Prezes Zarządu

Odpowiada za wizję rozwoju i strategię Grupy Kapitałowej Asseco oraz Dział Audytu Wewnętrznego. Założyciel i Prezes Zarządu Asseco Poland. Od 1991 roku rozwijał COMP Rzeszów, który po wprowadzeniu na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, jako Asseco Poland, stał się liderem rozwoju Grupy Asseco na rynkach międzynarodowych.

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie (kierunek cybernetyka ekonomiczna i informatyka) oraz doktor nauk ekonomicznych. W latach 1979-1990 pracował w filii Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Rzeszowie, początkowo jako asystent, a kończył współpracę z uczelnią na stanowisku adiunkta. W latach 1991-1993 był zaangażowany w Polsko-Amerykański Projekt Budowy Instytutów Przedsiębiorczości w Polsce.

W latach 1999-2006 pełnił funkcję Przewodniczącego lub Członka Rady Nadzorczej w spółkach: ABAS oraz COMP Soft, a także Softlab, Softlab Trade, WA-PRO, Asseco Romania, Vistula & Wólczanka, ABG (dawniej DRQ) i Asseco Systems.

Obecnie sprawuje funkcje Przewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco International, Asseco Central Europe, Asseco South Eastern Europe, Asseco Western Europe, Asseco Data Systems, Asseco Enterprise Solutions oraz Gdyńskiego Klubu Koszykówki ARKA, a także Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej w Asseco Business Solutions. Członek Rady Nadzorczej Podkarpackiego Klubu Biznesu.

Jest współzałożycielem Międzynarodowej Szkoły Bankowości i Finansów w Sandomierzu oraz Konsulem Honorowym Republiki Słowackiej.



Andrzej Dopierała

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony Organizacji Międzynarodowych i Rozwiązań dla Sektora Bezpieczeństwa oraz Ubezpieczeń Rolniczych, Biuro Projektów Infrastrukturalnych oraz Dział Teleinformatyki.

Andrzej Dopierała jest absolwentem Politechniki Warszawskiej, Wydziału Elektrycznego, gdzie w 1988 roku uzyskał tytuł magistra inżyniera elektryka.

Rozpoczął karierę zawodową w Stanach Zjednoczonych jako inżynier serwisowy oraz jako dyrektor serwisu w firmie usługowej Hogan Technical Services (USA) zajmującej się naprawą i konserwacją urządzeń elektronicznych przemysłowej. W latach 1989-1991 pracował w kanadyjskiej firmie zajmującej się projektowaniem, produkcją oraz sprzedażą urządzeń elektronicznych dla przemysłu wydobywczego. W latach 1992-1993 pracował w Bull Poland oraz w Digital Equipment Polska.

W okresie od stycznia 1994 do lutego 2006 roku pracował w HP Polska Sp. z o.o. pełniąc kolejno funkcje: Dyrektora Marketingu i Kanałów Partnerskich HP Polska (styczeń 1994 roku - maj 1996 roku), Dyrektora Działu Produktów Komputerowych HP Polska (maj 1996 roku - lipiec 1998 roku) oraz Prezesa Zarządu (lipiec 1998 roku - luty 2006 roku). W 2006 roku objął funkcję Prezesa Zarządu Oracle Polska. W okresie od czerwca 2006 do listopada 2007 roku był Dyrektorem Oracle Fusion Middleware w Europie Centralnej. W okresie od września 2013 do czerwca 2016 roku sprawował funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Poland S.A. odpowiedzialnego za Pion Infrastruktury, Centrum Przetwarzania Danych oraz Dział Teleinformatyki. Od 4 stycznia 2016 roku jest Prezesem Zarządu Asseco Data Systems S.A. – spółki utworzonej poprzez konsolidację sześciu polskich spółek z Grupy Asseco i Pionu Infrastruktury z Asseco Poland S.A. Od 1 października 2017 roku sprawuje funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Poland S.A. Członek Rady Nadzorczej w CEIT, a.s. Prezes Zarządu ComCERT S.A.



Krzysztof Groyecki

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Opieki Zdrowotnej.

Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach, Wydział Automatyki, Elektroniki i Informatyki, dyplom: mgr inż. Informatyk.

W latach 1981-1987 był asystentem oraz starszym asystentem w Instytucie Informatyki Politechniki Śląskiej w Gliwicach, a w latach 1987-1998 był założycielem i współwłaścicielem oraz Prezesem Zarządu PiK Systemy Informatyczne Gliwice. Kolejno, w latach 1994-2000, był założycielem i współwłaścicielem oraz Członkiem Zarządu PiK-Net Sp. z o.o., następnie w latach 1999-2001 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ComputerLand Zdrowie Sp. z o.o., a w latach 1999-2005 był Dyrektorem Generalnym Sektora Opieki Zdrowotnej ComputerLand S.A.. W latach 2004-2006 sprawował funkcję Członka Zarządu RUM IT Sp. z o.o. Pomiędzy 2005 a 2008 rokiem był Pełnomocnikiem Zarządu ds. Opieki Zdrowotnej ComputerLand S.A. oraz Sygnity S.A. W latach 2008-2010 był Dyrektorem Pionu Rozwiązań dla Opieki Zdrowotnej w ABG S.A. Od roku 2010 pełni funkcję Dyrektora Pionu Opieki Zdrowotnej w Asseco Poland S.A.

Ponadto pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w Clinika S.A. (2002-2003), Serum Software (2008-2010) oraz spółce 3S – Śląskie Sieci Światłowodowe (2007-2013).

Od czerwca 2016 roku jest Wiceprezesem Asseco Poland.



Rafał Kozłowski

Wiceprezes Zarządu

Jako Chief Financial Officer (CFO) odpowiada za Pion Finansowy Spółki i Pion Finansowy Grupy Asseco.

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego, Wydziału Organizacji i Zarządzania, gdzie w 1998 roku uzyskał tytuł magistra. Ukończył kurs zarządzania projektami zorganizowany przez PMI w 2004 roku, a także kurs w zakresie Międzynarodowych Standardów Rachunkowości organizowany przez Ernst&Young Academy of Business w latach 2005-2006.

W latach 1996-1998 pełnił funkcję Dyrektora ds. finansów w Delta Software. W latach 1998-2003 pełnił funkcję Starszego Menedżera w firmie Veraudit. W latach 2004-2006 pełnił funkcję Dyrektora Pionu Skarbu w firmie Softbank S.A. oraz został oddelegowany do spółki zależnej Sawan, gdzie pełnił funkcję Wiceprezesa odpowiedzialnego za finanse. Od 2007 do czerwca 2009 roku był dyrektorem Pionu Controllingu i Inwestycji Asseco Poland.

Od 2008 do 2012 roku był Wiceprezesem Asseco South Eastern Europe odpowiedzialnym za finanse spółki. Brał bezpośredni udział w procesach nabycia spółek tworzących holding Asseco South Eastern Europe oraz w procesie wprowadzenia holdingu na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie. Obecnie pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Poland, a jako Chief Financial Officer Grupy Asseco nadzoruje finanse spółek należących do Grupy. Był Prezesem Zarządu UNIZETO Technologies oraz Członkiem Zarządu Infolife-Matrix. Pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Western Europe, Członka BoD (Board of Directors) R-Style Softlab i Formula Systems, Członka Zarządu w Asseco International i Członka Rady Nadzorczej DahliaMatic, Parku Wodnego Sopot, Aquaparku Sopot, Asseco Enterprise Solutions i GSTN Consulting.



Marek Panek
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Rozwoju Grupy Kapitałowej oraz Biuro Projektów Unijnych.

Absolwent Wydziału Budowy Maszyn i Lotnictwa Politechniki Rzeszowskiej, gdzie w 1994 roku uzyskał dyplom magistra inżyniera. W roku 1995 rozpoczął pracę w COMP, a od 1995 roku pracował w Asseco Poland (dawny COMP Rzeszów), przechodząc kolejne szczeble rozwoju zawodowego od stanowiska Specjalisty ds. Marketingu przez Dyrektora Działu Sprzedaży i Marketingu, aż do funkcji Członka Zarządu w latach 2004-2007.

Od stycznia 2007 roku zajmuje stanowisko Wiceprezesa Zarządu Spółki Asseco Poland. Sprawuje funkcje menedżerskie w spółkach Grupy Asseco: Przewodniczącego Rady Dyrektorów spółki Formula Systems Ltd. i Asseco Danmark, Przewodniczącego Rady Nadzorczej Nextbank Software, Członka Rad Nadzorczych Sintagma i Asseco Lietuva, Peak Consulting Group ApS, Asseco Central Europe, Asseco Innovation Fund, SKG, ComCERT, jest również Prezesem Zarządu GSTN Consulting i Członkiem Zarządu Asseco International.



Paweł Piwowar
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony Energetyki i Gazownictwa, Telekomunikacji i Mediów oraz Biuro Projektów ERP.

Jest absolwentem Wydziału Elektroniki Politechniki Warszawskiej, gdzie uzyskał dyplom magistra inżyniera. W 1991 roku rozpoczął pracę w spółce Computerland, gdzie zakończył pracę jako Wiceprezes Zarządu. W latach 1998-2007 pełnił funkcję Prezesa Zarządu Oracle Polska, gdzie od 2004 roku był szefem grupy krajów bałtyckich w Oracle Central Europe: Czechy, Estonia, Litwa, Łotwa, Polska, Słowacja, Węgry. Pomiedzy rokiem 2008 a 2010 zajmował stanowisko I Wiceprezesa Zarządu w ABG. Jest także Przewodniczącym Rady Nadzorczej w PGS Software.

Od października 2009 roku jest zatrudniony w Asseco Poland na stanowisku Wiceprezesa Zarządu. Przewodniczący Rady Nadzorczej DahliaMatic.



Zbigniew Pomianek
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony Banków Komercyjnych, Banków Spółdzielczych, Business Intelligence, Rynku Kapitałowego, PKO BP, a także za Centrum Przetwarzania Danych, Centrum Usług Operacyjnych i Asseco Innovation Hub.

Absolwent Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska Politechniki Rzeszowskiej. W latach 1990-1992 na stanowisku asystenta na tymże wydziale. Od 1992 roku informatyk w firmie Jazcoop, od 1993 do 1995 roku w COMP.

Współtworzył Asseco Poland, gdzie pracuje od września 1995 roku kolejno m.in. na stanowiskach: Dyrektora Usług Bankowych, Zastępcy Dyrektora Generalnego, Dyrektora Pionu Oprogramowania, Dyrektora Pionu Banków Komercyjnych oraz od marca 2004 roku Wiceprezesa Zarządu.

W latach 2000-2004 Członek Rady Nadzorczej Studia Komputerowego GALKOM. W latach 2007-2009 Przewodniczący Rady Nadzorczej Anica System. W latach 2007-2015 był Członkiem Rady Nadzorczej Postdata. Był również Członkiem Rady Nadzorczej ZUI Novum. Obecnie Członek Rad Nadzorczych Asseco Business Solutions, Nextbank Software i Asseco Innovation Fund.



Sławomir Szmytkowski

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony Ubezpieczeń Społecznych, Utrzymania Systemów, Rolnictwa i Poczty oraz za Pion Administracji Rządowej.

Absolwent Wydziału Budownictwa Lądowego Politechniki Gdańskiej. Zatrudniony w Prokom Software S.A. kolejno w Biurze Koordynacji Projektów Informatycznych (1996-2002) oraz na stanowisku Dyrektora Departamentu Klientów Strategicznych (2003-2007). Od połączenia Asseco Poland z Prokom Software w 2007 roku zatrudniony w Asseco Poland S.A. na stanowisku Dyrektora Zarządzającego (w latach 2007-2009). Od 2009 roku Dyrektor Pionu Utrzymania Systemów. Od 1 lipca 2019 roku Wiceprezes Zarządu Spółki.



Artur Wiza

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Działy PR i Relacji Inwestorskich oraz Marketingu, a także współpracę Asseco Poland ze start-up'ami.

Absolwent Uniwersytetu Szczecińskiego, ukończył studia ekonomiczne na kierunku Cybernetyka Ekonomiczna i Informatyka. Karierę zawodową rozpoczął w 1994 roku w Computerland S.A. odpowiadając za sprzedaż do klientów korporacyjnych. Od 1997 roku związany z polskim oddziałem Hewlett-Packard Polska, gdzie kolejno odpowiadał za marketing produktów, rozwój rynku SMB, marketing i współpracę z partnerami handlowymi. Od 2000 roku Dyrektor Marketingu Hewlett Packard Polska odpowiedzialny za rynek Enterprise i Corporate. W latach 2002-2005 Przewodniczący Polskiej Rady Dyrektorów Marketingu przy The Conference Board. Od września 2006 do marca 2011 roku Członek Zarządu Getin Holding S.A., odpowiedzialny za marketing, komunikację zewnętrzną i wewnętrzną oraz relacje inwestorskie. Pełnił również funkcje rzecznika prasowego grupy Getin Holding S.A., Getin Noble Banku oraz LC Corp S.A. Był Członkiem Rad Nadzorczych Fiolet Powszechny Dom Kredytowy S.A., Panorama Finansów S.A., OOO Carcade z siedzibą w Kaliningradzie, SC Perfect Finance S.r.l. w Bukareszcie oraz LC Corp S.A. Od 2012 roku Dyrektor Zarządzający Asseco Poland S.A. odpowiedzialny za Obszar Komunikacji Korporacyjnej (marketing, PR i relacje inwestorskie). Pełni również funkcję Wiceprezesa Zarządu Związku Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan oraz Przewodniczącego Rady Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji przy Polskiej Izbie Informatyki i Telekomunikacji.

Od 1 marca 2018 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Poland S.A.



Gabriela Żukowicz

Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Działy Organizacyjno-Prawny, Personalny, Administracji Personalnej, Zgodności i Zarządzania Procesami, Utrzymania i Rozwoju Systemów Back-Office, a także za Działy Administracji i Zakupów.

Ukończyła w 1998 roku Wydział Prawa Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie, a w roku 2002 – aplikację radcowską.

W Asseco Poland pracuje od 1998 roku, pełniąc funkcję Dyrektora Biura Zarządu (październik 2004 - grudzień 2009), a od stycznia 2010 roku – Dyrektora Działu Organizacyjno-Prawnego.

Ponadto od sierpnia 2012 do września 2017 roku dodatkowo sprawowała funkcję Prokurenta Spółki. Jest Członkiem Rad Nadzorczych w spółkach z Grupy Asseco: Asseco Western Europe, Sintagma, Asseco Lietuva, Eversoft Poland oraz Parku Wodnego Sopot. Od 1 października 2017 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Asseco Poland.

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2019 roku skład Zarządu Asseco Poland przedstawiał się następująco:

Zarząd	Okres pełnienia funkcji
Adam Góral	01.01.2019 - 31.12.2019
Andrzej Dopierała	01.01.2019 - 31.12.2019
Krzysztof Groyecki	01.01.2019 - 31.12.2019
Tadeusz Dyriga ¹⁾	01.01.2019 - 30.06.2019
Sławomir Szmytkowski ¹⁾	01.07.2019 - 31.12.2019
Rafał Kozłowski	01.01.2019 - 31.12.2019
Marek Panek	01.01.2019 - 31.12.2019
Paweł Piwowar	01.01.2019 - 31.12.2019
Zbigniew Pomianek	01.01.2019 - 31.12.2019
Artur Wiza	01.01.2019 - 31.12.2019
Gabriela Żukowicz	01.01.2019 - 31.12.2019

¹⁾ Zgodnie z raportem bieżącym 02/2019.

Zmiany w składzie Zarządu Asseco Poland w 2019 roku:

25 marca 2019 roku wpłynęła do Spółki rezygnacja Tadeusza Dyrgi z członkostwa w Zarządzie Spółki, z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu ze skutkiem od 1 lipca 2019 roku.

Jednocześnie Rada Nadzorcza na posiedzeniu w dniu 25 marca 2019 roku powołała Sławomira Szmytkowskiego do składu Zarządu Spółki, do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu na okres wspólnej, pięcioletniej kadencji obejmującej lata 2017-2021 ze skutkiem od dnia 1 lipca 2019 roku.

Rada Nadzorcza



Jacek Duch

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Absolwent Politechniki Warszawskiej o specjalizacji informatyka z rozległym, wieloletnim doświadczeniem zarówno technicznym w inżynierii oprogramowania, jak i w zarządzaniu w międzynarodowych i polskich koncernach informatycznych.

Karierę zawodową rozpoczął w trakcie studium doktoranckiego od pracy w centrum rozwoju oprogramowania Nixdorf Computer w Niemczech a następnie jako pracownik naukowy w PSI AG w Berlinie Zachodnim. W latach 1978-1993 pracował dla Digital Equipment Corporation (DEC), gdzie prowadził projekty m.in. w Monachium, Wiedniu i Paryżu. Od 1989 roku nadzorował tworzenie filii DEC w krajach Europy Środkowej, w tym w Polsce. Od roku 1993 do 1998 kierował Oracle Polska a następnie pełnił funkcje w zarządach Prokom Software S.A. i Prokom Internet S.A., oraz licznych radach nadzorczych m.in. Postdata S.A., Bank Poczty S.A., PVT a.s, licznych spółkach Grupy Asseco (Asseco South Eastern Europe, Asseco Germany, Matrix42 AG. i in.). Uczestniczył w pracach organizacji branżowych: American Chamber of Commerce, Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji oraz Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych.

Jest współnikiem Allterpower Sp. z o.o., Bioalter Sp. z o.o., Oxyllion S.A. i Vercom Sp. z o.o. Aktualnie pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. i Członka Rad Nadzorczych m.in. Asseco Data Systems, Asseco South Eastern Europe, Asseco International, R22 i H88.

Członek Komitetu Audytu Asseco Poland S.A.

Jacek Duch posiada wiedzę z zakresu branży, w której działa Spółka, co potwierdza przebieg jego kariery zawodowej.



Adam Noga

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Profesor zwyczajny nauk ekonomicznych. W latach 1991-1992 ukończył short MBA w L'Universite du Quebec w Montrealu. W 1985 roku uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych, następnie stopień doktora habilitowanego, profesora nadzwyczajnego (Szkoła Główna Handlowa), a w 2009 roku tytuł profesora zwyczajnego. Był dyrektorem Instytutu Finansów. Od 2005 roku jest profesorem Akademii Leona Koźmińskiego oraz jej prorektorem. Jest autorem pięciu książek i ponad 100 artykułów naukowych. Jest również pierwszym laureatem Nagrody Banku Handlowego za wybitne osiągnięcia w dziedzinie finansów i ekonomii.

W latach 1988-1989 pracował w Ministerstwie Finansów jako główny specjalista. Od roku 1991 do roku 1992 wykładał na L'Universite du Quebec a Montreal. W latach 1996-1999 pełnił funkcję prorektora ds. Dydaktyki i Studentów Szkoły Głównej Handlowej.

W 1995 roku pracował jako ekspert Ministerstwa Przekształceń Własnościowych. W 1996 roku był przedstawicielem Prezydenta RP w publicznych debatach nad prywatyzacją i powszechnym uwłaszczeniem. W latach 1996-1999 był autorem raportów o prywatyzacji polskiej gospodarki. Od roku 1998 do roku 1999 był członkiem Rady Nadzorczej PTE Epoka. W latach 2003-2005 był Przewodniczącym Rady Nadzorczej Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych. W latach 2002-2005 sprawował funkcję doradcy Wicepremiera i Ministra Finansów. Od 1987 roku jest redaktorem „Ekonomisty”.

W latach 1998-2006 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Poland. Był Członkiem Rady Nadzorczej Prokom Software S.A., zasiadał w Radzie Nadzorczej Kredyt Banku S.A., a od 2005 roku jest jej Wiceprzewodniczącym. Zasiadał w Radach Nadzorczych Warta TUIR i Warta UnŻ. Był członkiem komitetów audytu w Kredyt Banku (2000-2014), Warta TUIR i Warta UnŻ (2011-2013). Od stycznia 2007 roku pełni funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Asseco Poland.

Izabela Albrycht

Członek Rady Nadzorczej

Izabela Albrycht jest prezesem Instytutu Kościuszki od 2010 roku, od 2014 roku także przewodniczącą Komitetu Organizacyjnego Europejskiego i Polskiego Forum Cyberbezpieczeństwa – CYBERSEC, a od 2016 roku przewodniczącą Rady Do Spraw Cyfryzacji II kadencji. Współautorka raportów, publikacji i analiz koncentrujących się na zagadnieniach związanych z politykami unijnymi i stosunkami międzynarodowymi. W kręgu jej zainteresowań badawczych znajdują się takie kwestie jak: system instytucjonalny UE, polityka energetyczna, strategiczne wyzwania związane z transformacją cyfrową i budową systemu cyberbezpieczeństwa, w tym m.in. współpraca publiczno-prywatna, system edukacji, innowacyjność. Aktualnie pełni również funkcję zastępcy redaktora naczelnego European Cybersecurity Journal, wcześniej była redaktorką naczelną International Shale Gas & Oil Journal. Izabela Albrycht jest politologiem, absolwentką Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych Uniwersytetu Jagiellońskiego, ukończyła również studia podyplomowe Public Relations w Wyższej Szkole Europejskiej im. Ks. Józefa Tischnera, a także kurs dla Członków Rad Nadzorczych i Zarządów Certyfikowany przez Ministerstwo Skarbu Państwa oraz profesjonalne szkolenia „Procesy decyzyjne i legislacyjne w UE” i „Traktat Lizboński” w Parlamencie Europejskim. Jest alumnem prestiżowego the International Visitor Leadership Program (IVLP) Departamentu Stanu USA w zakresie zarządzania organizacjami pozarządowymi („NGO Management”).

Izabela Albrycht spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016.



Piotr Augustyniak

Członek Rady Nadzorczej

Aktualnie członek rad nadzorczych w następujących spółkach publicznych: Asseco Poland S.A., Ciech S.A., PZ Cormay S.A., w latach 2013-2014 także Kopex S.A.

W latach 1994-2011 związany z Enterprise Investors (EI). Jako partner EI (2006-2011) odpowiedzialny za monitoring, wprowadzanie spółek na GPW, transakcje sprzedaży znaczących pakietów akcji spółek portfela EI na rynku publicznym i prywatnym. Reprezentował EI jako członek rad nadzorczych następujących spółkach: Polfa Kutno S.A., Energoaparatura S.A., Elektrobudowa S.A., Wizów S.A., Sfinks S.A., CSS S.A., Bauma S.A., Comp Rzeszów S.A. (obecnie Asseco Poland S.A.), Agros Nova S.A., Teta S.A., Opoczno S.A., AB S.A., Siveco (Rumunia), STD Donivo (Słowacja), AVG Technologies (Holandia).

W roku 2001 Prezes Zarządu Energoaparatury S.A., oddelegowany w ramach pracy w EI do przeprowadzenia restrukturyzacji spółki.

W latach 1993-1994 związany z Ministerstwem Przekształceń Własnościowych, kolejno jako kierownik projektu i kierownik projektu prywatyzacyjnego. W latach 1992-1993 pracował w Fundacji Przekształceń Własnościowych przy Ministerstwie Przekształceń Własnościowych.

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego na kierunku filologia angielska (1990) oraz zarządzanie (1994). W latach 1991-1992 tłumacz w New York Times Warszawa.

Członek Komitetu Audytu Asseco Poland S.A.

Piotr Augustyniak spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016.



Dariusz Brzeski

Członek Rady Nadzorczej

W 1988 roku ukończył studia wyższe w Szkole Głównej Planowania i Statystyki (obecnie Szkoła Główna Handlowa) na kierunku Organizacja i Zarządzanie. W latach 1988-1990 specjalista ds. Wdrożeń Systemów Informatycznych w Microsystem JGU.

W latach 1991-1994 był Dyrektorem Sieci Sprzedaży w InterAms Sp. z o.o. W latach 1995-1996 pełnił funkcję Prezesa Zarządu Towarzystwa Finansowo Leasingowego Sp. z o.o. W latach 1995-2000 piastował stanowisko Prezesa Zarządu w Financial Management S.A. Od 1994 roku był współzałożycielem i Prezesem Zarządu firmy ABG S.A., która w 2009 roku połączyła się z Asseco Poland S.A. Od tego czasu zasiada w Radzie Nadzorczej Asseco Poland S.A. Jest też głównym udziałowcem i przewodniczącym Rady Nadzorczej Funduszu Hipotecznego FAMILIA S.A.



Artur Kucharski

Członek Rady Nadzorczej

W 1995 roku ukończył Univeristy of Central London oraz Politechnikę Warszawską uzyskując tytuł magistra inżyniera.

W 2011 roku kończył studia Executive MBA w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej. W latach 1995-2002 pracował w PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. w Dziale Badania Sprawozdań Finansowych obejmując stanowiska od Asystenta do Menedżera. Od 2002 do 2010 roku pracował w PwC Polska Sp. z o.o. w Dziale Doradczym na stanowiskach od Starszego Kierownika do Dyrektora. W 1999 roku uzyskał tytuł Association of Chartered Certified Accountants (ACCA).

Od lipca 2010 do maja 2013 roku był Członkiem Rady Nadzorczej Globe Trade Centre S.A., od sierpnia 2010 roku jest Członkiem Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu Asseco Poland S.A., którego jest aktualnie Przewodniczącym. W okresie 2010-2012 Członek Rady Nadzorczej Hydrapres S.A. oraz od lutego 2011 do września 2012 roku w Kopex S.A. kolejno Wiceprzewodniczący i Przewodniczący Rady Nadzorczej, Dyrektor ds. Rozwoju Struktur, Organizacji i Systemów Kontroli Wewnętrznej, następnie Członek Zarządu Dyrektor ds. Strategii odpowiedzialny za Pion HR. Od października 2011 roku Członek Rady Nadzorczej Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach S.A., a od marca 2016 roku również Przewodniczący Komitetu Audytu. Od listopada 2011 do grudnia 2012 roku Członek Rady Nadzorczej Mostostalu Zabrze Holding S.A. W latach 2015-2019 Członek Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu w Prime Car Management S.A. Ponadto Członek Rady Nadzorczej Alior Bank S.A. Od kwietnia 2016 roku Członek Rady Nadzorczej Asseco South Eastern Europe.

Artur Kucharski spełnia kryteria niezależności wskazane w art. 129 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz określone w zasadach Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016.

Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu sprawozdawczości finansowej. Jego kompetencje z zakresu sprawozdawczości finansowej potwierdza dotychczasowa kariera zawodowa oraz członkostwo w Association of Chartered Certified Accountants (ACCA).

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2019 roku skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

Rada Nadzorcza	Okres pełnienia funkcji
Jacek Duch	01.01.2019 - 31.12.2019
Izabela Albrycht	01.01.2019 - 31.12.2019
Adam Noga	01.01.2019 - 31.12.2019
Piotr Augustyniak	01.01.2019 - 31.12.2019
Dariusz Brzeski	01.01.2019 - 31.12.2019
Artur Kucharski	01.01.2019 - 31.12.2019

STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU

Misja i wizja

Misją Asseco Poland i Grupy Asseco jest poprawianie jakości życia poprzez dostarczanie rozwiązań dla ludzi i technologii dla biznesu.

Zgodnie z **wizją**:

- Asseco Poland chce być wiarygodne i szybkie, z najlepszym produktem i usługą, aby wspierać klientów na całym świecie w osiąganiu ich celów. Jego pracownicy tworzą kompetentny, pełen pasji zespół łączący tradycyjne wartości z nowoczesnym działaniem,
- Spółka buduje międzynarodową grupę firm technologicznych, której federacyjny model pozwala na wykorzystanie lokalnej przedsiębiorczości i znajomości rynku, a przynależność firmy do grupy zwiększa jej możliwości realizacyjne i wiarygodność wobec wymagających klientów.

Strategia

Strategia Asseco Poland nastawiona jest na budowanie wartości dla interesariuszy w długim terminie. Opiera się na dwóch podstawowych filarach: rozwoju własnego oprogramowania i usług oraz zwiększaniu skali działalności przez akwizycje.

• **Rozwój organiczny**

Strategia organicznego rozwoju Asseco Poland S.A. bazuje na dostarczaniu własnego oprogramowania oraz usług informatycznych klientom w Polsce i za granicą. Działalność Spółki oparta jest na sektorowych kompetencjach biznesowych równolegle wzmocnianych kompetencjami technologicznymi. Ponadto Asseco wykorzystuje najlepsze doświadczenia podmiotów działających w międzynarodowej grupie kapitałowej do oferowania kompleksowych rozwiązań spełniających najwyższe wymagania klientów.

Działalność Asseco Poland S.A. koncentruje się na dostarczaniu szerokiej palety autorskich rozwiązań oraz usług informatycznych. Spółka specjalizuje się w prowadzeniu największych i najbardziej zaawansowanych projektów informatycznych w Polsce, oferowaniu kompleksowych rozwiązań dla całych sektorów gospodarki, a także sprzedaje wystandaryzowane produkty dla mniejszych podmiotów. Relacje z klientami są oparte na zaufaniu, nastawione na wieloletnią współpracę i pełnienie przez Spółkę roli strategicznego partnera biznesowego.

Oprócz działalności operacyjnej, Asseco Poland S.A. – jako właściciel sprawujący kontrolę nad pozostałymi spółkami z Grupy Asseco – odgrywa kluczową rolę w Grupie. Asseco Poland wyznacza strategiczne kierunki rozwoju Grupy, monitoruje i nadzoruje ich realizację, ustala wewnętrzne zasady jej funkcjonowania i reguluje wzajemne relacje pomiędzy podmiotami będącymi częścią federacji.

• **Rozwój poprzez akwizycje**

Asseco Poland S.A. od lat prowadzi efektywną politykę akwizycyjną w kraju i za granicą, plasując się w gronie najbardziej doświadczonych w tym zakresie firm w Polsce. Od roku 2004 Spółka przeprowadziła skutecznie ponad 80 transakcji zakupu, wielokrotnie zwiększając skalę swojej działalności i zasięg geograficzny.

Spółka jest zainteresowana przede wszystkim zyskownymi podmiotami z wyspecjalizowaną i zaangażowaną kadrą, pragnącą dalej rozwijać się dzięki przyłączeniu do unikalnego modelu federacyjnego Asseco lub integracji z Asseco Poland S.A. Celem akwizycji dla Asseco jest zwiększenie kompetencji w kluczowych sektorach działalności, wejście na nowe rynki geograficzne, lub wzmocnienie pozycji całej Grupy Asseco w krajach, w których już jest obecna.

Cele strategiczne w kluczowych obszarach

Rynek:

- kierowanie oferty do sektorów: finansowego, zdrowia, przedsiębiorstw oraz administracji publicznej, w kraju i za granicą,
- budowa i dostarczanie rozwiązań opartych o oprogramowanie w obszarach kluczowych dla biznesu klientów Spółki,
- dążenie do budowy powtarzalnych rozwiązań dla uzyskania odpowiedniego poziomu marży przy zachowaniu konkurencyjnego poziomu cen,

- dążenie do stabilnego źródła przychodów pochodzących z usług utrzymania i rozwoju dostarczanego oprogramowania, poprzez zatrzymanie w Spółce i ochronę praw autorskich do tworzonych przez nią rozwiązań,
- udostępnianie w modelu SaaS rozwiązań opartych o oprogramowanie własne.

Organizacja:

- obszary biznesowe dedykowane do obsługi różnych sektorów rynku,
- duża różnorodność, będąca konsekwencją różnych potrzeb, specyfiki i faz rozwoju poszczególnych sektorów,
- wspieranie wszelkich inicjatyw służących wymianie wiedzy i doświadczeń pomiędzy poszczególnymi obszarami,
- katalog wspólnych wartości oraz wizja, misja, strategia, które mogą być uszczegółowione przez obszary biznesowe
- wspólne dla wszystkich obszarów procesy backoffice wspierające realizację celów biznesowych,
- inwestycje w badania i rozwój.

Ludzie:

- postrzeganie ludzi jako największej wartości organizacji,
- wysoka wiedza ekspercka i wykorzystanie potencjału zespołu,
- inwestycje w rozwój wysokich kompetencji eksperckich i sektorowych,
- gromadzenie wiedzy i doświadczenia poprzez utrzymanie stabilnego zespołu,
- promowanie inicjatyw i innowacyjnego podejścia.

Spółeczna odpowiedzialność biznesu:

- dbanie o ważne interesy społeczne,
- wsparcie polskiego sportu,
- pomoc potrzebującym,
- działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

Wartości Asseco Poland**Zaangażowanie**

W pełni angażujemy się w każdy projekt, a największą satysfakcję daje nam sukces naszych klientów.

Szacunek

Wymagamy od siebie i innych zaufania, uczciwości i wzajemnego szacunku.

Jakość

Wysoko stawiamy poprzeczkę dla jakości wszystkich naszych działań.

Profesjonalizm

Stale podnosimy kwalifikacje i dzielimy się naszym doświadczeniem.

Skuteczność

Ambitnie i konsekwentnie dążymy do realizacji naszego celu.

Odpowiedzialność

Bierzemy odpowiedzialność za naszą pracę i otoczenie, w którym działamy.

Działania w obszarze badań i rozwoju

Grupa Asseco aktywnie poszukuje i rozwija nowatorskie rozwiązania. Działania w tym zakresie prowadzone są wielotorowo.

Innowacje rozwijane w ramach działalności biznesowej

- Stały rozwój zaawansowanych rozwiązań w odpowiedzi na potrzeby klientów.

Nowatorskie centrum R&D w Rzeszowie

- Miejsce rozwoju autorskich produktów m.in. w obszarach sztucznej inteligencji, telemedycyny czy elektromobilności.

Program dla start-up'ów

- Rozwój nowatorskich produktów dla branży finansowej, znajdujących się we wczesnej fazie tworzenia.



Asseco Poland rozwija **Asseco Innovation Hub**, czyli program dedykowany dla start-up'ów, który koncentruje się na produktach i usługach dla branży finansowej, znajdujących się we wczesnej fazie tworzenia oraz wsparciu dla zespołów, które je tworzą. Asseco jest również członkiem programu innowacji realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego, Start-Up Nation Central – znaną na świecie izraelską organizację pozarządową oraz CREATORS IDEAtion Lab – uznane laboratorium innowacji. Jego celem jest współpraca dojrzałych firm z młodymi innowatorami z Polski i Izraela, poszukiwanie nowych technologicznie rozwiązań.

OPIS ORGANIZACJI GRUPY ASSECO

Model federacyjny

Grupa Asseco działa w oparciu o unikatowy model współpracy - model federacyjny. Asseco Poland, jako Spółka pełniąca wiodącą rolę w Grupie, jest największym akcjonariuszem w spółkach ją tworzących, ale nie dąży do posiadania 100% udziałów i integracji członków Grupy. Spółki, które decydują się dołączyć do Grupy Asseco utrzymują szeroki zakres autonomii w swoich codziennych działaniach, a Grupa wytycza ich strategiczne kierunki rozwoju, ustala cele i nadzoruje ich osiągnięcie.

Funkcjonowanie Grupy w modelu federacyjnym oparte jest na wzajemnym zaufaniu, oparciu biznesu na ludziach oraz na zestawie jasno zdefiniowanych zasad współpracy pomiędzy podmiotami z Grupy. Spółki nabywane przez Asseco Poland zachowują zatem swój lokalny charakter i często są zarządzane przez dotychczasowych właścicieli i kadre menadżerską.

Korzyści jakie czerpie Grupa z takiego modelu współpracy to:

- umocnienie pozycji rynkowej i zaufanie klientów,
- dostęp do interesujących, dobrze znanych lokalnie, rozwiązań produktowych,
- znajomość lokalnych rynków, klientów, środowiska biznesowego i unikalnych uwarunkowań,
- dostęp do lokalnych zespołów pracowników posługujących się rodzimym językiem,
- odpowiedzialne prowadzenie biznesu w stosunku do lokalnych interesariuszy.

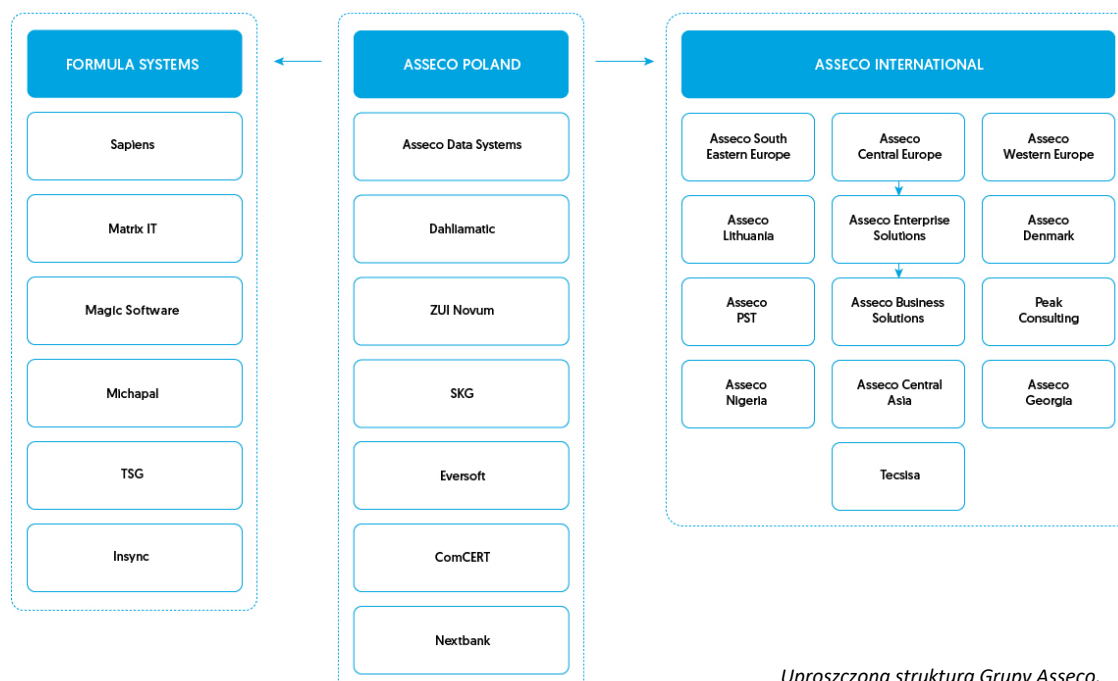
Spółki stające się częścią Grupy Asseco mogą liczyć na:

- dostęp do produktów i doświadczeń innych członków Grupy,
- dostęp do sieci sprzedaży Grupy Asseco,
- wzmocnienie pozycji finansowej,
- międzynarodową markę i silną pozycję rynkową,
- dostęp do globalnych umów z dostawcami sprzętu.

Tak ukształtowany model współpracy tworzy szerokie pole do synergii sprzedażowych i kosztowych w działaniach Grupy.

Struktura Grupy Asseco

Grupa Asseco wyodrębnia trzy segmenty geograficzne – segment Asseco Poland, segment Formula Systems, segment Asseco International – w ramach których funkcjonują spółki należące do Grupy.



Uproszczona struktura Grupy Asseco.

Segment Asseco Poland

Działalność Grupy Asseco w segmencie Asseco Poland jest zorganizowana wokół trzech głównych podmiotów o jasno wydzielonych kompetencjach:

- Asseco Poland S.A.
- Asseco Data Systems S.A.
- DahliaMatic Sp. z o.o.

Ponadto w ramach segmentu Asseco Poland działa szereg mniejszych spółek oferujących specjalistyczne i dedykowane rozwiązania dla konkretnych grup klientów, m.in. GSTN Consulting Sp. z o.o., SKG S.A., ZUI Novum Sp. z o.o., Eversoft Poland Sp. z o.o., Nextbank Software Sp. z o.o. czy ComCERT S.A.

Asseco Poland S.A.

Asseco Poland (GPW: ACP) jest największą polską firmą informatyczną notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Z kapitalizacją wynoszącą na koniec 2019 roku około 5,3 mld PLN (1,2 mld EUR) wchodzi w skład indeksu WIG30, jest również największą spółką w branżowym indeksie WIG-Informatyka.

Asseco Poland jest producentem zaawansowanego technologicznie oprogramowania, obsługującego najważniejsze procesy biznesowe przedsiębiorstw z kluczowych branż polskiej gospodarki. Z aplikacji Asseco korzysta ponad połowa polskich banków, największe firmy energetyczne, telekomunikacyjne, firmy działające w szeroko pojętym sektorze zdrowia, administracja publiczna różnych szczebli: od samorządów lokalnych po urzędy centralne, a także służby mundurowe.

Asseco Data Systems S.A.

Spółka produkuje i rozwija oprogramowanie, m.in. dla sektora leasingowego oraz samorządów, dostarcza produkty i usługi, bazujące na oprogramowaniu własnym oraz firm trzecich, rozwiązania dla inteligentnych miast i budynków, oferuje centra danych, szkolenia i systemy zarządzania kapitałem ludzkim, specjalizuje się także w usługach bezpieczeństwa i zaufania danych oraz komunikacji masowej. Działalność skoncentrowana jest na obsłudze przedsiębiorstw oraz instytucji administracji samorządowej na rynku polskim.

DahliaMatic Sp. z o.o.

DahliaMatic to jedna z największych polskich firm konsultingowo-wdrożeniowych w zakresie rozwiązań IT. W ramach Grupy Asseco spółka odpowiada za centrum kompetencyjne zajmujące się wdrożeniami oprogramowania biznesowego i rozwiązań firm trzecich – przede wszystkim SAP, Oracle i Microsoft.

SKG S.A.

Firma oferuje oprogramowanie dla agencji celnych, handlu detalicznego oraz audytu i analizy danych. Oprócz wiodącego produktu, oprogramowania Wrota Celne, oferowanego w modelu SaaS, SKG S.A. świadczy usługi projektowania i wdrażania systemów informatycznych. System zarządzania jakością w firmie jest certyfikowany według ISO 9001:2008.

ZUI Novum Sp. z o.o.

Spółka specjalizuje się w tworzeniu systemów informatycznych do obsługi sektora banków spółdzielczych. Funkcjonuje jako wytwórca aplikacji bankowych, oprogramowania do bankomatów, integrator i dostawca urządzeń bankomatowych.

Eversoft Poland Sp. z o.o.

Spółka specjalizująca się w outsourcingu usług IT. Jako członek Grupy Asseco koncentruje się na projektowaniu i rozwoju oprogramowania na zamówienie. Klientami Eversoft są firmy z Europy Zachodniej oraz USA.

Nextbank Software Sp. z o.o.

Spółka dostarczająca rozwiązania dla sektora bankowego na Filipinach. Nextbank jest producentem systemu typu core banking z opcją mobilnego dostępu dla klientów, który jest dostępny w chmurze.

ComCERT S.A.

Spółka zajmująca się dostarczaniem usług z zakresu cyberbezpieczeństwa, m.in. monitorowaniem bezpieczeństwa i wykrywaniem zagrożeń teleinformatycznych. ComCERT jest pierwszą w Polsce firmą doradczą, specjalizującą się w usługach typu CERT (Computer Emergency Response Team) dla przedsiębiorstw i instytucji, niezwiązaną z jakimkolwiek operatorem telekomunikacyjnym.

Segment Formula Systems

Segment obejmuje spółki osiągające przychody przede wszystkim na rynkach Izraela, Ameryki Północnej, Bliskiego Wschodu, Europy i Afryki (region EMEA).

Formula Systems jest spółką holdingową, a jej filarami są spółki operacyjne:

- Matrix Ltd
- Sapiens International N.V.
- Magic Software Ltd

Ponadto holding współkontroluje TSG IT Advanced Systems Ltd, spółkę dostarczającą specjalistyczne oprogramowanie dla sił zbrojnych, kontroluje amerykańskiego dostawcę rozwiązań z zakresu konsultingu i outsourcingu zasobów ludzkich Insync Staffing Ltd, a także producenta oprogramowania do obsługi kadrowo-płacowej w przedsiębiorstwach o ugruntowanej pozycji rynkowej w Izraelu – Michpal Micro Computers Ltd.

Formula Systems Ltd

Formula Systems jest notowana na amerykańskim rynku NASDAQ Global Markets (NASDAQ: FORTY) i izraelskiej giełdzie TASE (Tel Aviv Stock Exchange). Spółki z grupy Formula Systems prowadzą działalność w ponad 50 krajach w Ameryce Północnej (USA i Kanada), regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (m.in. w Izraelu, Wielkiej Brytanii, Niemczech, Holandii, Francji oraz Skandynawii) i Azji (m.in. Japonia i Indie).

Matrix Ltd

Spółka jest notowana na izraelskiej giełdzie TASE (TASE: MTRX). Matrix jest wiodącą spółką IT w Izraelu. Jej kluczowe kompetencje to świadczenie usług informatycznych, rozwiązań z zakresu bezpieczeństwa, outsourcing i integracja systemów informatycznych na życzenie klienta. Ważnym obszarem działalności Matrix w USA jest dostarczanie klientom z sektora finansowego zaawansowanych rozwiązań z zakresu bezpieczeństwa, zarządzania ryzykiem i compliance.

Matrix jest ponadto dystrybutorem oprogramowania i rozwiązań infrastrukturalnych czołowych światowych producentów, a dzięki spółce zależnej John Bryce prowadzi ośrodki szkoleniowo-kwalifikacyjne, oferujące kursy zawodowe i szkolenia dla personelu IT.

Sapiens International N.V.

Spółka jest notowana na amerykańskim rynku NASDAQ (NASDAQ: SPNS) i izraelskiej TASE. Jest wiodącym światowym dostawcą systemów IT dla sektora ubezpieczeniowego. Sapiens działa w USA, Europie Zachodniej, Skandynawii, Afryce Południowej i w Azji.

W ofercie Spółki znajdują się kompleksowe rozwiązania dla wszystkich segmentów rynku ubezpieczeniowego, m.in. dla segmentu ubezpieczeń na życie, programów emerytalnych, ubezpieczeń majątkowych, reasekuracji, a także oprogramowanie wspomagające podejmowanie decyzji w instytucjach finansowych. Sapiens oferuje zarówno rozwiązania globalne, jak i oprogramowanie specjalnie skrojone do wymogów konkretnych rynków np. amerykańskiego.

Magic Software Ltd

Spółka jest notowana na amerykańskim NASDAQ (NASDAQ: MGIC) oraz izraelskiej TASE. Magic Software specjalizuje się w dostarczaniu technologii umożliwiającej przyspieszenie procesu budowy i wdrażania aplikacji biznesowych, cechujących się łatwością dostosowania do bieżących i przyszłych potrzeb oraz możliwością zintegrowania z istniejącymi w przedsiębiorstwie systemami.

Produkty oferowane przez Spółkę, oparte o koncepcję *code-free*, pozwalają użytkownikom tworzyć aplikacje biznesowe i wspomóc istniejące zasoby informatyczne w celu zwiększenia zdolności biznesowych.

Segment Asseco International

Asseco International

Asseco International to holding posiadający siedzibę na Słowacji, a jego celem jest zarządzanie i budowa wartości kapitałowej Asseco w oparciu o posiadane aktywa międzynarodowe.

Segment tworzony przez Asseco International obejmuje spółki osiągające przychody przede wszystkim na rynkach Europy Centralnej, Europy Południowo-Wschodniej oraz Europy Zachodniej.

Na rynku **środkowoeuropejskim** Grupa Asseco reprezentowana jest przez Grupę Asseco Central Europe (ACE). Do najważniejszych podmiotów w Grupie ACE zalicza się:

- Asseco Central Europe a.s. Słowacja i Asseco Central Europe a.s. Czechy
- Spółki Asseco Solutions
- Asseco Business Solutions S.A.
- CEIT A.S.
- DWC Slovakia a.s.

Ponadto w ramach grupy działają mniejsze spółki koncentrujące swoją działalność na sektorze zdrowia (ACE Magyarorszag, Prosoft).

Asseco Central Europe a.s.

Asseco Central Europe to wiodąca spółka Grupy działająca przede wszystkim na rynkach słowackim i czeskim. Dostarcza kompleksowe rozwiązania i usługi informatyczne dla międzynarodowych instytucji finansowych, sektora prywatnego oraz administracji publicznej zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym. Oferta produktowa Spółki zawiera systemy informatyczne dla banków oraz towarzystw ubezpieczeniowych, firm budowlanych, systemy kartowe, systemy informatyczne dla służby zdrowia, hurtownie danych, rozwiązania Business Intelligence oraz e-commerce, systemy raportowania oraz dedykowane rozwiązania dostarczane „pod klucz”.

Spółki Asseco Solutions

Spółki Asseco Solutions produkują wysokiej klasy oprogramowania klasy *Enterprise Resource Planning* (ERP) dla średnich i dużych przedsiębiorstw, przede wszystkim z sektorów wytwórczego i usługowego. Grupa działa przede wszystkim na rynkach słowackim, czeskim i w niemieckojęzycznych krajach europejskich (Niemcy, Austria, Szwajcaria).

Asseco Business Solutions S.A.

Asseco Business Solutions to spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW: ABS). Dostarcza nowoczesne rozwiązania informatyczne dla przedsiębiorstw, niezależnie od ich branży, wielkości i specyfiki. W ramach Grupy Asseco stanowi centrum kompetencyjne odpowiedzialne za systemy ERP, oprogramowanie dla MSP, outsourcing IT. W ofercie Asseco Business Solutions znajdują się również rozwiązania mobilne, systemy faktoringowe i platformy wymiany danych.

CEIT

CEIT to słowacki producent innowacyjnych rozwiązań m.in. w zakresie automatyki przemysłowej oraz robotyki. Dominującymi obszarami aktywności Grupy są automatyka i robotyka dla przemysłu samochodowego.

DWC Slovakia

DWC zajmuje się wdrażaniem systemów zarządzania procesami i zarządzania dokumentami, dostarczając rozwiązania powiązane z systemami ERP oraz bazami danych.

Rynek południowo-wschodniej Europy

W Grupie Asseco rynek południowo-wschodniej Europy tożsamy jest z działalnością Grupy Asseco South Eastern Europe, w skład której wchodzi szereg spółek działających na terytorium Serbii, Chorwacji, Czarnogóry, Bośni i Hercegowiny, Kosowa, Mołdawii, Albanii, Bułgarii, Rumunii oraz Turcji.

Asseco South Eastern Europe S.A.

Spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW: ASE) i jednostka dominująca Grupy Asseco South Eastern Europe. Powstała w wyniku integracji kompetencji, doświadczenia, wiedzy, rozwiązań i baz klientów firm działających w Europie Południowo-Wschodniej. Grupa od początku koncentrowała się na rozwoju własnych rozwiązań informatycznych. Asseco South Eastern Europe prowadzi działalność w trzech segmentach: rozwiązania i usługi dla sektora bankowego, rozwiązania z obszaru płatności i usługi integracyjne.

29 stycznia 2019 roku spółka Asseco South Eastern Europe nabyła 67,66% udziałów spółki **Necomplus S.L** od innej spółki należącej do Grupy Kapitałowej Asseco – Asseco Western Europe. Necomplus obsługuje rynek płatności elektronicznych (POS), rozwiązań samoobsługowych oraz dostarcza technologie dla profesjonalnych Call Centers.

Rynek zachodnioeuropejski

Działalność Grupy Asseco na rynku zachodnioeuropejskim skupiona jest wokół podmiotów działających na półwyspie iberyjskim oraz w Europie Północnej. Do najważniejszych spółek z Grupy działających w tym regionie zalicza się:

- Asseco Spain S.A.
- Asseco PST Holding – SGPS, S.A. (wcześniej Exictos SGPS S.A.)

W ramach segmentu funkcjonuje również dostarczająca rozwiązania IT dla sektora energetycznego spółka Tecnología, Sistemas y Aplicaciones, S.L. (Tecsisa), która specjalizuje się w tworzeniu oprogramowania w chmurze dla producentów oraz sprzedawców energii elektrycznej.

Ponadto istotną rolę odgrywają spółki działające na rynku skandynawskim i w basenie Morza Bałtyckiego. Asseco Denmark i Peak Consulting to firmy świadczące usługi konsultingowe, zapewniające rozwój kompetencji w zakresie zarządzania projektami i dostarczające gotowe rozwiązania IT podmiotom z sektora publicznego i prywatnego. Natomiast Asseco Lietuva UAB to wiodący producent oprogramowania i integrator systemów informatycznych na Litwie.

Asseco Spain S.A.

Grupa dostarcza klientom nowoczesną infrastrukturę IT oraz oferuje konsultacje, systemy bezpieczeństwa, usługi outsourcingowe oraz kompleksowe wsparcie IT.

Asseco PST Holding - SGPS S.A. (wcześniej Exictos SGPS S.A.)

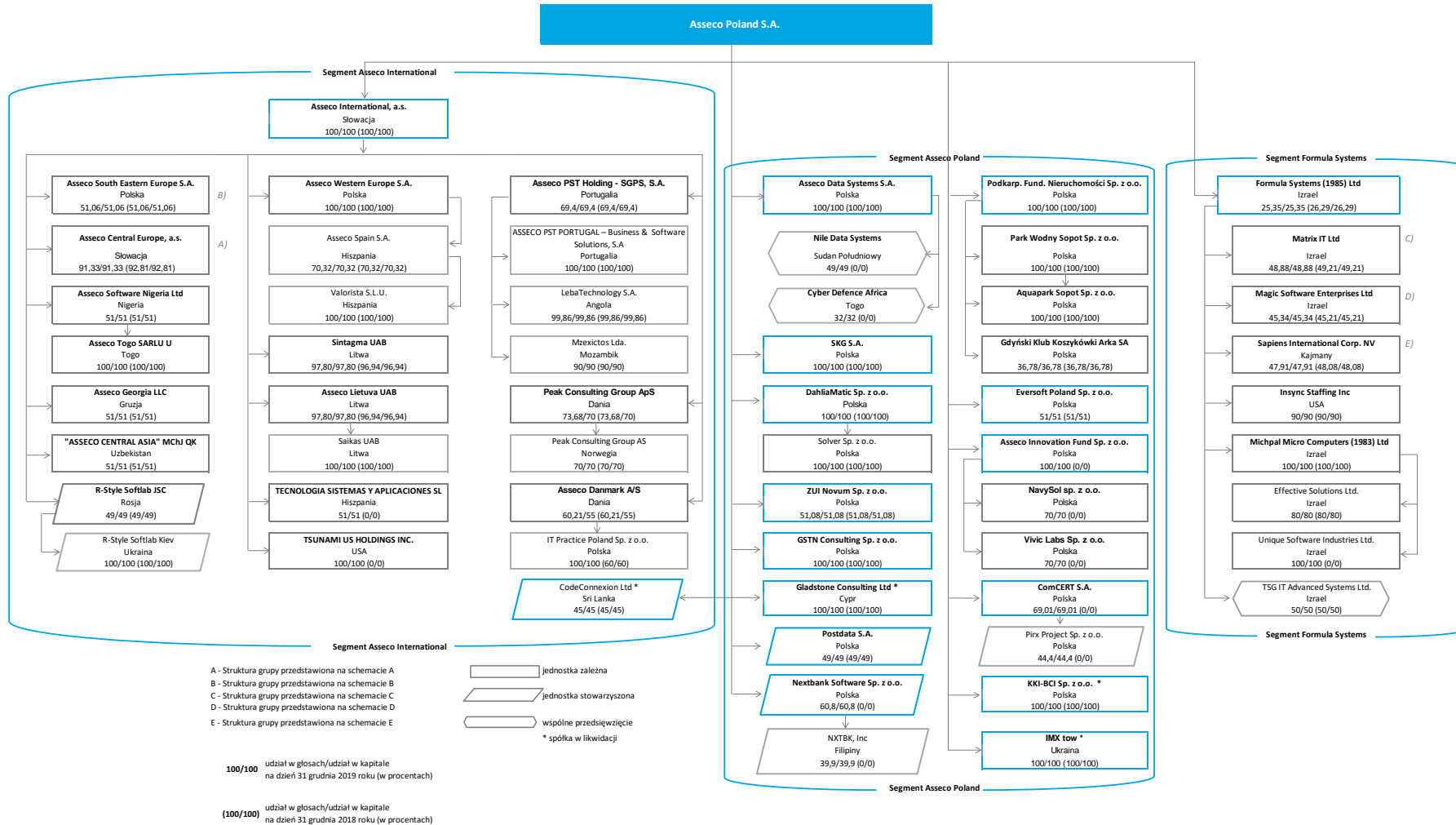
Portugalska spółka świadcząca usługi IT oraz dostarczająca kompleksowe rozwiązania i oprogramowanie dla sektora bankowego. Jej głównym obszarem działania są Portugalia oraz portugalskojęzyczne kraje Afryki – Angola, Mozambik.

Rynek wschodnioeuropejski

Za działalność Grupy Asseco na rynku wschodnioeuropejskim odpowiedzialna jest spółka kontrolowana przez Asseco International – Asseco Georgia LLC, dostarczająca oprogramowanie i usługi dla sektorów bankowego, ubezpieczeń i administracji publicznej. Na rynku wschodnioeuropejskim działa R-Style Softlab, rosyjski producent oprogramowania dla banków, w którym Asseco International posiada 49% udziałów.

Struktura organizacyjna Grupy

Poniższy graf przedstawia strukturę organizacyjną Grupy Asseco na dzień 31 grudnia 2019 roku oraz w okresie porównywalnym:

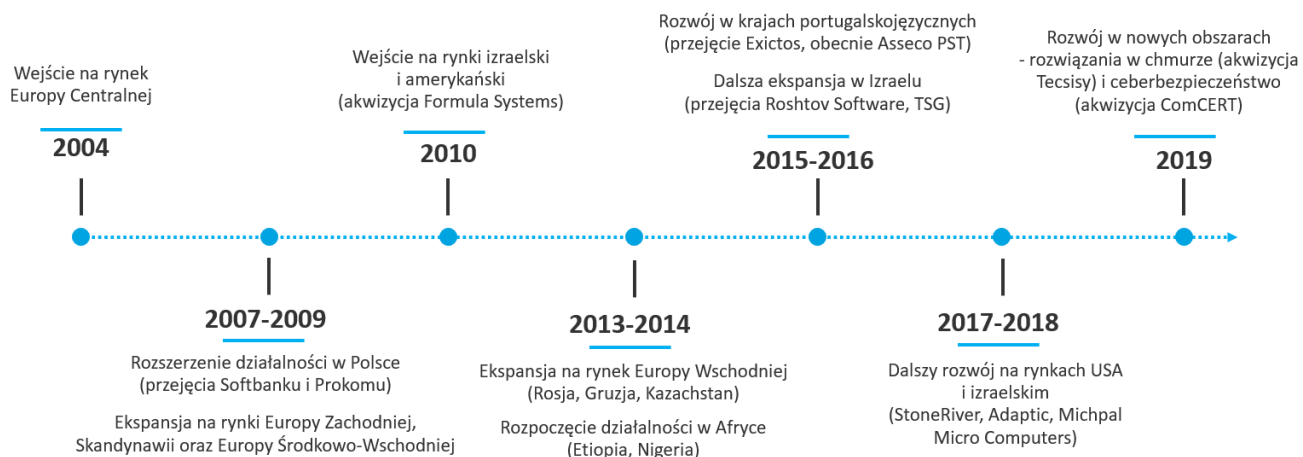


Pełna struktura Grupy znajduje się w punkcie III Dodatkowych objaśnień do Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku. Opis zmian, jakie miały miejsce w ciągu 2019 roku w strukturze kapitałowej Grupy Asseco został także umieszczony w punkcie III Dodatkowych objaśnień do Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku.

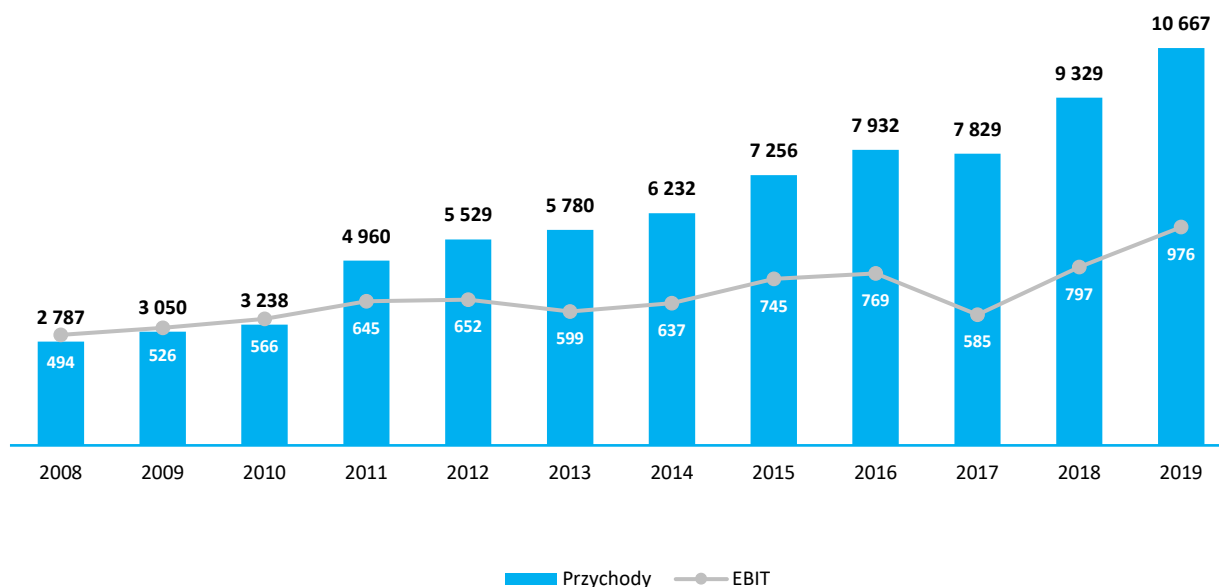
Długoterminowy rozwój i realizacja strategii Grupy Asseco

Strategia Grupy Asseco nastawiona jest na budowanie wartości dla interesariuszy w długim terminie poprzez rozwój organiczny oraz akwizycje. Dzięki postępującej ekspansji geograficznej i poszerzaniu zakresu oferowanych produktów i usług, Grupa Asseco od lat poprawia przychody i zyski operacyjne.

Ekspansja na nowe rynki – kamienie milowe



Przychody i EBIT Grupy Asseco 2008-2019 (mIn PLN)

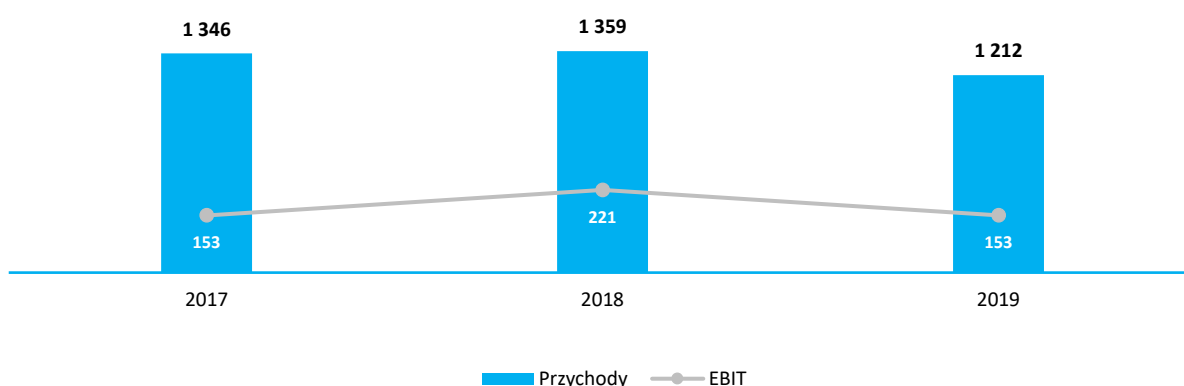


Działalność Grupy Asseco nastawiona jest na długoterminową poprawę efektywności w poszczególnych obszarach działalności. Grupa akceptuje, że synergie kosztowe i sprzedażowe w modelu federacyjnym osiągnane zazwyczaj są w dłuższym okresie, zazwyczaj kilkuletnim.

Segment Asseco Poland

Asseco Poland działa na polskim rynku od 1991 roku. Po okresie dynamicznego rozwoju Spółka stała się największą rodzimą firmą IT. Od tamtego czasu skala działalności w kraju pozostaje stabilna przy stopniowym zacieśnianiu się marż operacyjnych. W ramach segmentu Asseco Poland działalność prowadzą także spółki działające na rynku polskim, takie jak Asseco Data Systems, DahliaMatic, SKG, ZUI Novum, Eversoft czy ComCERT.

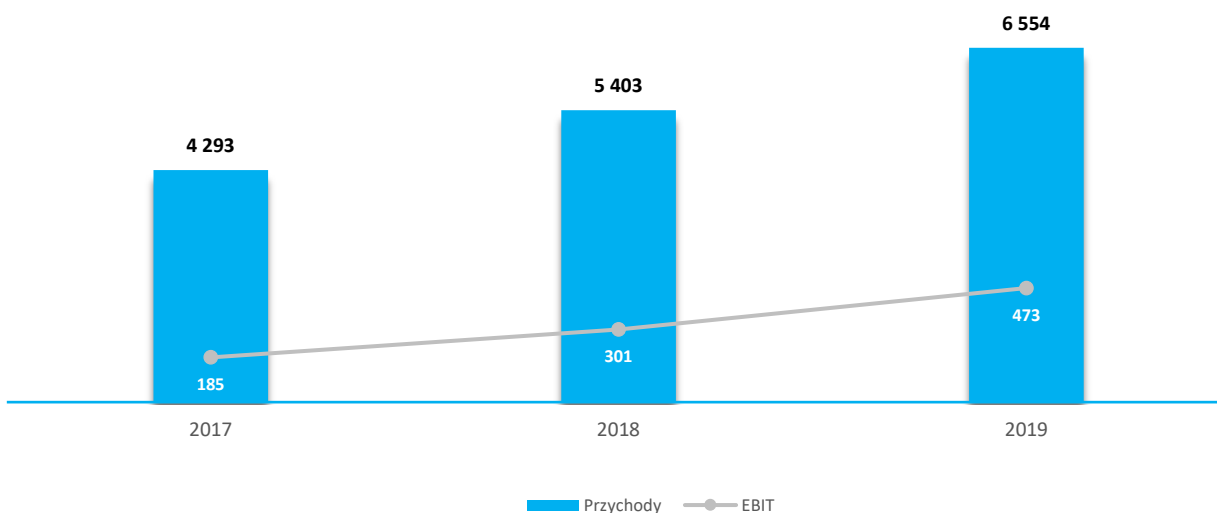
Przychody i EBIT segmentu Asseco Poland 2017-2019 (mln PLN)



Segment Formula Systems

Asseco weszło na rynek izraelski w 2010 roku poprzez akwizycję Grupy Formula Systems. Od tamtego czasu spółki tworzące ten holding dynamicznie się rozwijają zwiększając skalę swojej działalności.

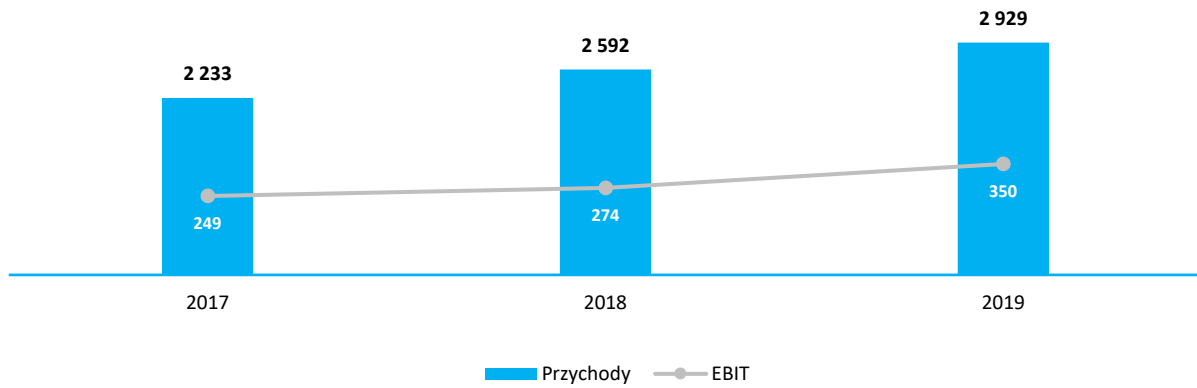
Przychody i EBIT segmentu Formula Systems 2017-2019 (mln PLN)



Segment Asseco International

Spółka Asseco International, czyli holding odpowiadający za zarządzanie i rozwój Grupy Asseco na rynkach międzynarodowych, utworzona została w październiku 2017 roku.

Przychody i EBIT segmentu Asseco International 2017-2019 (mln PLN)



RYNKI, SEKTORY DZIAŁALNOŚCI I OFERTA PRODUKTOWA GRUPY ASSECO

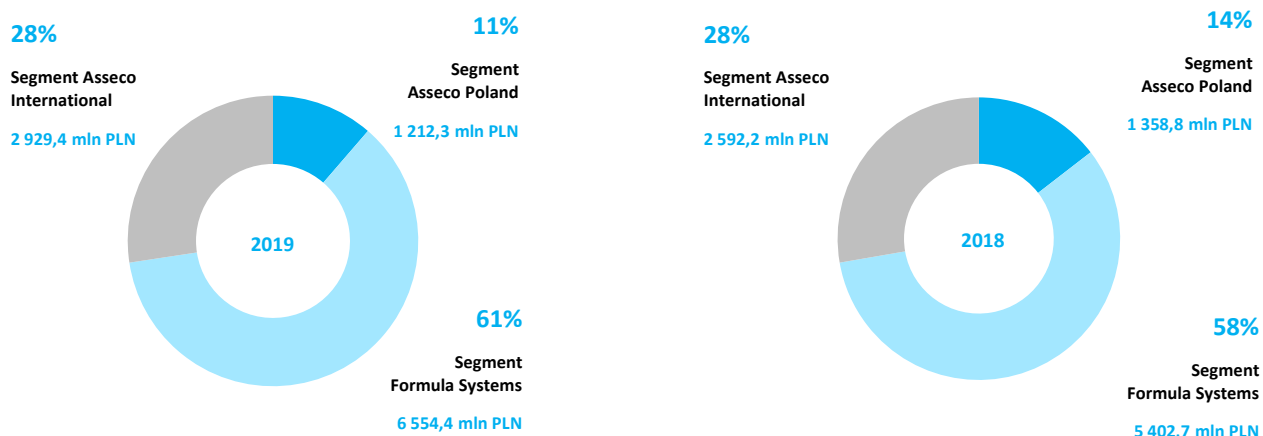
Segmenty Grupy Asseco i rynki geograficzne

Ważną rolę dla Grupy Asseco odgrywa dążenie do dywersyfikacji produktowej i geograficznej, dzięki czemu Asseco Poland i Grupa Asseco nie są uzależnione od jednego lub więcej odbiorców i dostawców. Takie podejście pozwala na istotne zniwelowanie wpływu negatywnych czynników rynkowych na działalność Grupy. Dzięki dywersyfikacji geograficznej w sposób istotny zmniejszone jest ryzyko negatywnego wpływu lokalnych czynników na funkcjonowanie Grupy, a szeroki wachlarz produktów uodparnia Asseco na ewentualne załamania poszczególnych sektorów rynkowych.

Działalność Grupy Asseco skoncentrowana jest w trzech segmentach:

- Asseco Poland obejmuje działalność operacyjną spółki dominującej i spółek działających na rynku polskim. Zgodnie ze strategicznym celem budowy globalnej firmy, rozwój Grupy Asseco napędzany jest przez rynki zagraniczne.
- Formula Systems odpowiada za największą część przychodów generowanych przez Grupę Asseco. W ramach segmentu Grupa prowadzi działalność głównie na rynku izraelskim, w USA oraz na rynku europejskim. Obecnie jest to najdynamiczniej rozwijający się obszar w Grupie Asseco.
- Asseco International, w ramach którego Asseco prowadzi działalność głównie na rynkach Europy Centralnej, Europy Środkowo-Wschodniej oraz Europy Zachodniej.

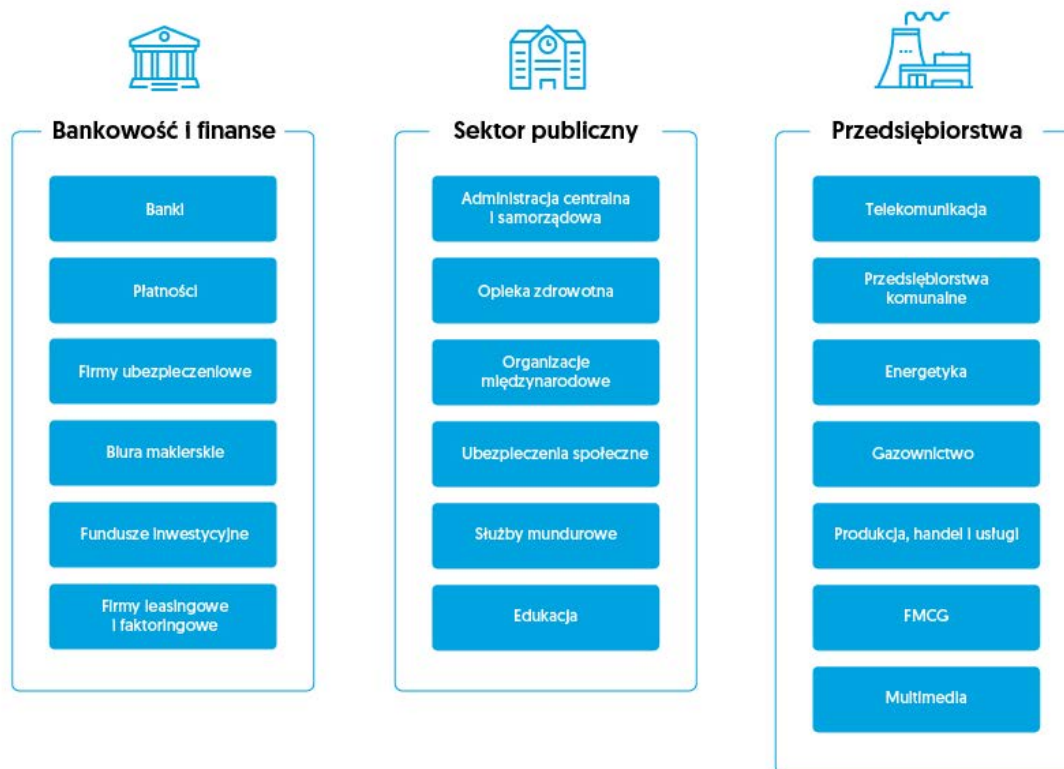
Przychody Grupy w poszczególnych segmentach działalności



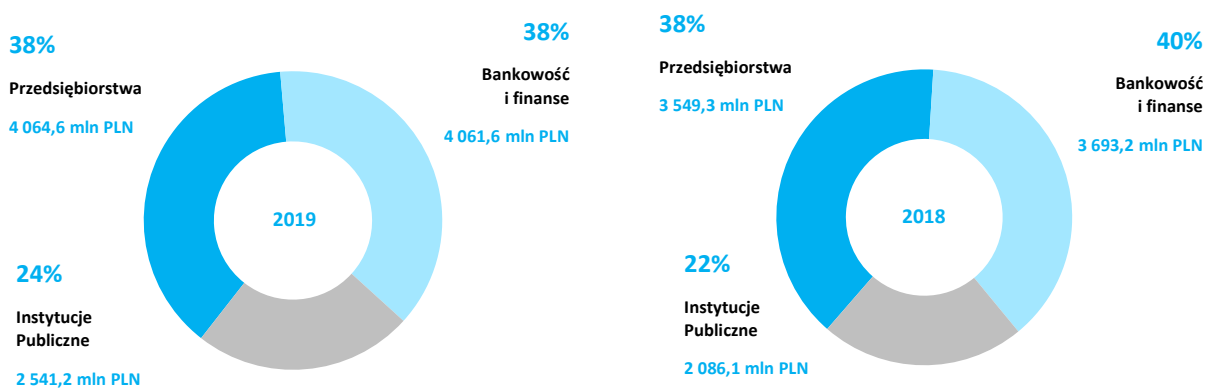
*Dane uwzględniają sprzedaż między segmentami.

Sektory działalności

Sektory działalności



Przychody Grupy w poszczególnych sektorach działalności



Bankowość i finanse



Banki – produkcja oprogramowania dla banków należy do kluczowych obszarów działalności większości spółek należących do Grupy Asseco. Regionalny i międzynarodowy rozwój Grupy w dużym stopniu wiąże się ze stałym wzbogacaniem i uzupełnianiem rozwiązań dopasowanych do rosnących oczekiwań sektora bankowego wobec technologii informatycznych.

Flagowym produktem Grupy dla sektora bankowego jest kompleksowy system informatyczny Asseco Poland o nazwie *def3000*. Asseco rozwija rozwiązania omnikanalowe, dzięki którym tworzona jest nowoczesna bankowość internetowa i mobilna, dostosowana do indywidualnych potrzeb klientów. W ofercie znaleźć można także kilkadziesiąt specjalistycznych rozwiązań, oferowanych jako produkty gotowe, wymagające jedynie dostosowania do specyfiki działalności danej instytucji. W swoim portfolio dla firm z sektora finansów Asseco posiada również rozwiązania dostępne w chmurze.

Spółki z Grupy oferują własne kompleksowe systemy dla bankowości. Asseco Central Europe dzięki rozwiązaniom z rodziny StarBANK wypracowało mocną pozycję na słowackim rynku rozwiązań dla sektora bankowego. Asseco South Eastern Europe oferuje zarówno systemy core-bankingowe, obsługujące płatności, business intelligence, a także wspomagające zarządzanie relacjami z klientami (CRM) oraz instalacje terminali płatniczych i bankomatów. Z kolei portugalska spółka Asseco PST specjalizuje się w produkcji i wdrażaniu oprogramowania dla sektora bankowego, a jej działalność skoncentrowana jest w regionie półwyspu iberyjskiego oraz na rynkach afrykańskich.



Ubezpieczenia – Grupa Asseco od wielu lat współpracuje z dużymi międzynarodowymi firmami ubezpieczeniowymi. Sapiens International, centrum kompetencyjne Grupy w tym obszarze, jest drugim największym dostawcą oprogramowania dla sektora ubezpieczeniowego na świecie. Wśród klientów Grupy są spółki oferujące ubezpieczenia na życie, majątkowe, pośrednicy ubezpieczeniowi oraz instytucje nadzorujące rynek ubezpieczeniowy. Zaawansowane usługi Asseco, dostosowane do przepisów obowiązujących ubezpieczycieli, wyróżniają się najwyższym poziomem bezpieczeństwa.

Oferta Grupy zawiera systemy centralne dla instytucji ubezpieczeniowych, a także szereg specjalistycznych rozwiązań: systemy do rozliczenia płatności, aplikacje wspierające procesy związane z likwidacją szkód, reasekuracją, współpracą z agentami, a także z wykrywaniem oszustw ubezpieczeniowych. Posiadamy także narzędzia pozwalające firmom ubezpieczeniowym działać zgodnie z wymogami Solvency II.

Flagowymi produktami Grupy dla sektora ubezpieczeń są systemy oferowane przez izraelską grupę Sapiens – ALIS, IDIT oraz INSIGHT, a Asseco Central Europe oferuje rozwiązania z grupy produktów StarINS.

Poza opisanymi kompetencjami dla sektora bankowego i ubezpieczeniowego Asseco oferuje kompleksowe rozwiązania informatyczne wspomagające pracę domów maklerskich oraz firm leasingowych i faktoringowych.



Administracja publiczna

Grupa Asseco jest wiodącym dostawcą usług i oprogramowania dla sektora administracji publicznej w Europie Środkowej oraz istotnym graczem na tym rynku w Izraelu. Grupa dostarcza zarówno największe i najbardziej złożone projekty na szczeblu centralnym, w sektorze obronnym, jak i mniejsze rozwiązania na poziomie lokalnym oraz w sektorze ochrony zdrowia.

Administracja centralna – Asseco Poland buduje i wdraża rozwiązania informatyczne dla administracji publicznej w obszarach, które z reguły nie mogą być wspierane przy zastosowaniu gotowych narzędzi. Najczęściej są to złożone systemy o rozbudowanej funkcjonalności przystosowane do przetwarzania dużych wolumenów danych. Największy projekt w polskiej informatyce – Kompleksowy System Informatyczny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych jest autorstwa Asseco. Duże doświadczenie na polu współpracy z administracją centralną mają także spółki z Grupy Asseco Central Europe. Od lat dostarczają one wysokiej jakości rozwiązania i usługi m.in. do Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych czy odpowiednika Najwyższej Izby Kontroli na Słowacji. Spółka Matrix jest jednym z ważniejszych partnerów dla rządu Izraela.

Grupa Asseco posiada także kompetencje i szerokie doświadczenie w sektorze bezpieczeństwa. Jako jedyna firma z Europy Środkowo-Wschodniej zrealizowała ponad 50 prestiżowych projektów dla Unii Europejskiej oraz NATO, w tym system ochrony granic UE – Frontex. Kompetencje w tym obszarze wzmacnia stowarzyszona z Formuła Systems izraelska spółka TSG IT Advanced Systems, będąca ważnym dostawcą oprogramowania i usług dla izraelskich ministerstw obrony i spraw wewnętrznych.

Kompetencje zdobyte podczas realizacji projektów dla instytucji międzynarodowych pozwoliły na przejście z pozycji dostawcy usług na pozycję dostawcy rozwiązań i produktów. Na przestrzeni ostatnich lat podjęte zostały inwestycje w opracowanie innowacyjnych rozwiązań związanych z obszarami: platform bezzałogowych, rozpoznania i analizy danych, systemów wsparcia dowodzenia, rozwiązań satelitarnych oraz cyberbezpieczeństwa.

Administracja lokalna – we współpracy z innymi spółkami z Grupy, Asseco Poland oferuje własne rozwiązania dla administracji samorządowej wszystkich szczebli. Ważną ich zaletą jest łatwość integracji ze specjalistycznymi narzędziami, takimi jak cyfrowe mapy geograficzne czy sieci metropolitalne.

Opieka zdrowotna – Grupa Asseco kontynuuje budowę pozycji lidera rynku rozwiązań IT dla wszelkiego rodzaju placówek medycznych. Korzystają z nich setki największych szpitali i większość przychodni w regionie Europy Centralnej. Usługi Asseco obejmują profesjonalne konsultacje w zakresie tworzenia, wdrażania i utrzymywania systemów dla firm świadczących ubezpieczenia zdrowotne, kompleksowe rozwiązania dla szpitali i klinik. Asseco dostarcza zarówno rozwiązania wspomagające obsługę pacjentów, jak i systemy do rozliczeń kontraktów i zarządzania placówkami medycznymi.

Flagowym produktem grupy jest AMMS (Asseco Medical Management Solution) – kompleksowy pakiet systemów informatycznych, autorstwa Asseco Poland, których zadaniem jest obsługa szpitali, klinik, centrów medycznych, przychodni i ambulatoriów. Także Asseco Central Europe oferuje własny system na potrzeby służby zdrowia – Mediform. Uzupełnieniem oferty Grupy dla tego sektora są rozwiązania węgierskiej firmy Asseco Central Europe Magyarorszag. Izraelskie centrum innowacji natomiast tworzy pionierskie rozwiązania dla największych ośrodków medycznych na świecie. Produkt wytworzony przez centrum – Tanit – uwzględnia specyfikę zarządzania szpitalem.



Przedsiębiorstwa

Telco & Utilities – Grupa Asseco oferuje kompleksowe autorskie rozwiązania przystosowane do obsługi wielomilionowych baz klientów oraz do specyfiki przedsiębiorstw telekomunikacyjnych, medialnych, energetycznych, gazowniczych i komunalnych. Ponad 20 lat obecności rozwiązań Asseco w tym sektorze zaowocowało strategicznym partnerstwem z wieloma znaczącymi przedsiębiorstwami w Europie, które cenią sobie głęboką wiedzę branżową specjalistów Asseco oraz elastyczność dostarczanych przez nich rozwiązań.

W portfolio produktów oferowanych dla sektora Telco&Utilities znajdują się systemy billingowe, systemy do wykrywania nadużyć, aplikacje sprzedażowe, CRM, portalowe, hurtownie danych, narzędzia BI i wiele innych. Uzupełnieniem oferty są systemy do zarządzania infrastrukturą techniczną, majątkiem trwałym oraz rozwiązania typu GIS/NIS.

Z rozwiązań Asseco Poland korzystają najwięksi operatorzy telefonii komórkowej oraz stacjonarnej, a także firmy medialne. Rozwiązania Asseco Poland są używane przez koncerny energetyczne działające w Polsce takie jak: Tauron, PGNiG, Enea, czy PGE.

Dzięki zrealizowanej przez Asseco International w lipcu 2019 r. akwizycji spółki Tecsis, Grupa poszerzyła portfolio produktów o natywne rozwiązania dostępne w modelu SaaS, które będą rozwijane wspólnie z hiszpańskim zespołem i wzmocniła swoją międzynarodową pozycję w sektorze utilities.

Asseco Central Europe natomiast specjalizuje się w systemach do zarządzania infrastrukturą techniczną przedsiębiorstw sieciowych, a dzięki rozwiązaniom Asseco South Eastern Europe do grona klientów Grupy dołączyło wielu czołowych operatorów telekomunikacyjnych z regionu Bałkanów.

Rozwiązania ERP – Grupa Asseco oferuje pełny zakres własnych nowoczesnych systemów klasy ERP dla małych, średnich i dużych firm. Każdy z nich to w pełni zintegrowany pakiet przeznaczony do zarządzania przedsiębiorstwem. Ich funkcjonalność i modułowa budowa pozwalają zastosować je w firmach z każdej branży. Ponadto w ramach Grupy funkcjonują działy specjalizujące się we wdrożeniach, rozwoju i dostosowywaniu do potrzeb konkretnych branż systemów opartych na technologiach Oracle, SAP i Microsoft.

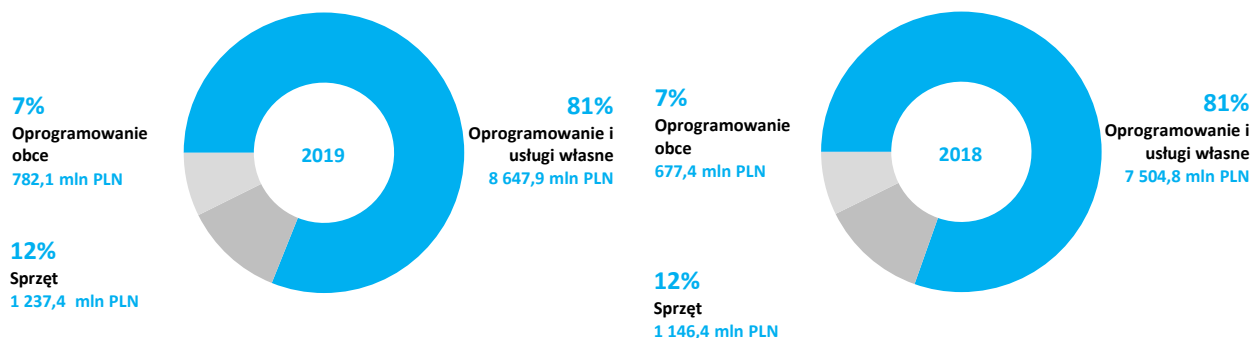
W ramach Grupy Asseco centrum kompetencyjne odpowiedzialne za systemy ERP, oprogramowanie dla MSP, outsourcing IT stanowi holding Asseco Enterprise Solutions, wchodzące w skład którego spółki specjalizują się w systemach ERP, mobilnych systemach raportujących (klasy SFA), systemach faktoringowych oraz oprogramowaniu dla MSP.

Asseco Central Europe stworzyła autorskie rozwiązanie ERP wdrażane przez spółkę zależną Asseco Solutions. Także niemiecka spółka Asseco Solutions ma kompetencje w zakresie rozwiązań ERP.

Grupa Asseco świadczy także usługi doradczo-wdrożeniowe w zakresie rozwiązań SAP, Oracle oraz Microsoft Dynamics AX.

Oferta produktowa Grupy Asseco

Przychody Grupy Asseco w podziale na produkty



*Dane uwzględniają pozostałą sprzedaż.

Grupa Asseco nastawiona jest przede wszystkim na dostarczanie klientom własnych rozwiązań informatycznych w postaci oprogramowania i usług, a w razie potrzeby rozwiązań firm trzecich i infrastruktury technicznej. Dzięki temu spółki z Grupy oferują swoim partnerom biznesowym najwyższej klasy rozwiązania dokładnie dostosowane do ich potrzeb.

- **Rozwiązania dedykowane**

Grupa Asseco jest najbardziej doświadczoną polską firmą informatyczną w zakresie realizacji złożonych, dużych w skali, projektów informatycznych, realizowanych na indywidualne potrzeby klientów. Przykładem kompetencji Asseco w tym zakresie jest największy w historii naszego kraju projekt informatyczny realizowany dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). W ramach Kompleksowego Systemu Informatycznego obsługiwanych jest 25 milionów Polaków, a z systemu codziennie korzysta ponad 40 tysięcy pracowników ZUS.

KSI ZUS uhonorowany został specjalnym wyróżnieniem nadanym przez redakcję Computerworld w trakcie Gali „Lider Informatyki 2017”.

- **Kompleksowe rozwiązania dla sektorów**

Dla podmiotów dużych i średnich z każdego sektora gospodarki oferujemy standardowe pakiety, które dostosowujemy do indywidualnych potrzeb. Wśród produktów z tej kategorii wymienić można kompleksowe systemy dedykowane dla sektorów: bankowego (Asseco def3000), energetycznego (AUMS), służby zdrowia (AMMS), domów maklerskich (PROMAK) czy sektora ubezpieczeń (IDIT, ALIS).

- **Pakiety standardowe**

Dla tysięcy małych i średnich firm oferujemy standardowe oprogramowanie. Bez konieczności przygotowania szytych na miarę produktów i przy atrakcyjnych kosztach, dziesiątki tysięcy firm korzystają z „pudełkowego” oprogramowania Asseco wspomagającego codzienne zarządzanie przedsiębiorstwem. Przykładem standardowych rozwiązań pakietowych jest Magic xpa – platforma do budowy i rozwoju aplikacji.

- **Rozwiązania w modelu SaaS**

Grupa Asseco oferuje również swoje rozwiązania informatyczne poprzez internet. Przy niewielkim wysiłku, minimalnych kosztach, a z maksimum korzyści nasi klienci mogą czerpać z naszej najlepszej wiedzy i doświadczenia bez konieczności ponoszenia dużych nakładów na infrastrukturę informatyczną i zespół ekspertów IT. Kilkaset banków spółdzielczych w Polsce zdecydowało się korzystać z elektronicznej bankowości w modelu SaaS. SimplySign by Asseco to z kolei pierwszy w Polsce mobilny podpis elektroniczny, z którego skorzystać można przy pomocy smartfona/tabletu z dedykowaną aplikacją.

Perspektywy rozwoju działalności Grupy Asseco i czynniki istotne dla dalszego rozwoju



Bankowość i finanse

- Wzrost zapotrzebowania na zaawansowane technologie wykorzystywane w usługach finansowych,
- Nowe trendy w obszarze rozwiązań informatycznych dedykowanych instytucjom finansowym,
- Rozwój w zakresie rozwiązań omnikanałowych,
- Dynamicznie zmieniające się otoczenie prawne wymagające stałego dostosowywania systemów IT,
- Wzrost znaczenia cyberbezpieczeństwa.



Przedsiębiorstwa

- Wzrost potrzeb informatycznych firm wraz z rozwojem skali działalności – zwiększanie popytu na rozwiązania klasy ERP,
- Popyt na zaawansowane rozwiązania przy założeniu optymalizacji kosztów – rozwój rozwiązań chmurowych oraz typu SaaS,
- Potrzeba zarządzania ogromną ilością danych,
- Zmiany prawne wymuszające konieczność dostosowania systemów informatycznych.



Sektor publiczny

- Sektor pozostaje jednym z największych odbiorców usług IT,
- Popyt na zaawansowane rozwiązania, w przypadku których bardzo istotną rolę odgrywa bezpieczeństwo, niezawodność systemów i wiarygodność ich dostawcy,
- Duże zapotrzebowanie na rozwiązania IT w obszarach ubezpieczeń społecznych, administracji rządowej i samorządowej, służby zdrowia czy służb mundurowych.

Projektowane na indywidualne potrzeby klienta

Rozwiązania dedykowane

Kompleksowy System Informatyczny – ZUS

Śląska Karta Usług Publicznych

Centrum Automatycznego Nadzoru nad Ruchem Drogowym – GITD

System Informatyczny Agencji - ARIMR

Projektowane i rozwijane dla wielu dużych i średnich klientów

Kompleksowe rozwiązania dla sektorów

Assecoco def3000 [bankowość]

Assecoco Utility Management Solutions [przemysł energetyczny]

Assecoco Medical Management Solutions [opieka zdrowotna]

Sapiens IDIT, ALIS [ubezpieczenia]

OTAGO System [administracja]

Promak [domy maklerskie]

Rozwiązania standardowe dla dużej ilości małych i średnich klientów

Pakiety standardowe

Assecoco WAPRO

Assecoco HR

Magic xpi Integration Platform

Magic xpa Development Platform

Rozwiązania dostępne dla wielu klientów przez internet

Rozwiązania w „chmurze”

SimplySign [podpis mobilny]

Systemy klasy ERP i SFA [m.in. Softlab, Wapro, Mobile Touch]

Nestpay SaaS [platforma do obsługi płatności dla e-handlu]

Assecoco Utility Management Solutions i EMSuite [przemysł energetyczny]

CUI [bankowość spółdzielcza]

Wybrane produkty

RYNEK INFORMATYCZNY ORAZ JEGO PERSPEKTYWY

Perspektywy rozwoju rynku informatycznego

Rynek IT na świecie

Według danych firmy Gartner w 2019 roku światowy rynek IT zanotował wzrost o 0,5%, osiągając wartość 3,7 bln USD. Zgodnie z komunikatem ze stycznia br. miał on urosnąć w 2020 roku o 3,4% do 3,9 bln USD, jednak Gartner w marcu poinformował, że zrewiduje swoje prognozy.

Wydatki na IT (mld USD)	2019	Zmiana r/r (%)	2020 (prognoza)	Zmiana r/r (%)
Centra danych	205	-2,7	208	1,9
Oprogramowanie dla przedsiębiorstw	456	8,5	503	10,5
Urządzenia	682	-4,3	688	0,8
Usługi	1 030	3,6	1 081	5,0
Usługi komunikacyjne	1 364	-1,1	1 384	1,5
Razem	3 737	0,5	3 865	3,4

Źródło: Gartner (<https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2020-01-15-gartner-says-global-it-spending-to-reach-3point9-trillion-in-2020>).

Z kolei International Data Corporation (IDC) spodziewa się – na podstawie danych z pierwszego kwartału br. – spowolnienia wydatków na IT, w szczególności w pierwszej połowie 2020 roku. Na sytuację wszystkich sektorów gospodarki wpływa bowiem paniednia koronawirusa. W pesymistycznym scenariuszu, do końca 2020 roku, wydatki na IT mogą wzrosnąć o 1,3% w porównaniu z pierwotną prognozą wzrostu o 4,3%. IDC jednocześnie zaznacza, że aktualnie problematyczne jest precyzyjne określenie całościowego wpływu sytuacji związanej z z COVID-19 na gospodarkę i jej poszczególne sektory.

W styczniu 2020 roku IDC przedstawiło 10 prognoz technologicznych na najbliższe lata, które – choć mogą zostać zrewidowane w związku z wpływem pandemii SARS-CoV-2 – świadczą o rosnącym naczeniu technologii informatycznych:

1. Zdolności cyfrowe: do 2022 roku 25% największych europejskich firm będzie miała co najmniej dwóch członków zarządu, którzy będą mieli wiedzę i umiejętności cyfrowe.
2. Cyfrowe inwestycje: w 2020 roku firmy w Europie zainwestują ponad 271 mld USD w transformację, z czego 16% wygeneruje nowe strumienie przychodów.
3. Dane z urzędzeń połączonych: do 2022 roku dane zebrane z urzędzeń połączonych wygenerują możliwość przychodu w wysokości 10,5 mld USD.
4. Modernizacja systemów: do 2025 roku 60% organizacji w Europie zmodernizuje główne systemy IT wykorzystując chmurę do poprawy wydajności o 25%.
5. Nowa rola lidera IT: do 2022 roku 30% organizacji zdefiniuje nową rolę lidera IT łączącą funkcje CIO, CTO, CDO oraz Dyrektora Innowacji.
6. Więcej inteligentnych procesów: do 2023 roku aż 70% projektów w zakresie inteligentnej automatyzacji procesów będzie wspomagana rozwiązaniami opartymi na sztucznej inteligencji.
7. Wskaźniki KBI (*Key Behavioral Indicators*) ważniejsze od KPI (*Key Performance Indicators*): do 2022 roku 60% z największych organizacji europejskich zastąpi wskaźniki KPI wskaźnikami KBI, stawiając potrzeby pracownika i klienta na pierwszym miejscu.
8. Zmiany kultury organizacji: do 2022 roku jedna trzecia organizacji nie zdoła przyspieszyć sprawności biznesowej i innowacji z powodu bezpośredniej implementacji strategii skopiowanej od innych organizacji.
9. Rola CISO (*Chief Information Security Officer*): rok 2022 jest punktem zwrotnym dla CISO. Staną się oni liderami biznesu, którzy zapewniają zaufanie do organizacji pod wszystkimi względami, włączając bezpieczeństwo, zarządzanie ryzykiem i reputację.
10. Etyka i społeczeństwo a technologie: do 2024 roku połowa europejskich spółek publicznych będzie co roku raportować na temat etycznego wykorzystania danych, automatyzacji i sztucznej inteligencji w swoich organizacjach.

Rynek IT w Polsce

Zgodnie z ostatnim raportem Computerworld TOP200 rynek IT w Polsce umocnił się w 2018 roku, a jego przychody zwiększyły się o 7,1%, z 60,7 mld zł w 2017 roku do 65 mld zł w roku 2018.

Analizując przychody firm IT z poszczególnych sektorów zrealizowane w latach 2017-2018, niezmiennie najbardziej chłonnym rynkiem pozostaje bankowość, która od czterech lat zwiększa swoje wydatki na IT. W 2018 roku firmy informatyczne dostarczyły klientom z tego sektora rozwiązania warte 3,65 mld zł, czyli o 20,8% więcej niż w 2017 roku.

Na drugiej pozycji rankingu w 2018 roku oplasował się handel (2,49 mld zł przychodów, wzrost o 36,2% r/r), który vs. stan z 2017 roku zamienił się pozycją z administracją publiczną, plasującą się na trzecim miejscu z przychodami wynoszącymi 2,30 mld zł i wzrostem o 1,6% r/r.

Największy wzrost wydatków na informatykę odnotowała w 2018 roku sama branża informatyczna – sprzedaż firm IT do innych firm IT wzrosła o 54,8%. Istotne wzrosty odnotowały również sektory utilities (bez energetyki), opieki zdrowotnej i mediów, kolejno o 44,2%, 26,7% i 16,4%.

Niewielkie spadki sprzedaży dostawcy IT odnotowali do energetyki (o 1,0%) i do rolnictwa wraz z przetwórstwem żywności (o 4,6%), silniejsze – do sektorów transportu i logistyki (o 16,1%) oraz edukacji i nauki (o 10,7%).

W 2018 roku duże przedsiębiorstwa i korporacje – po wzroście o 27,4% r/r – okazały się ponad pięć razy większym rynkiem dla firm IT niż sektor MŚP.

Pozycja 2018		Pozycja 2017	Przychody z sektora w 2018 roku (tys. zł)	Przychody z sektora w 2017 roku (tys. zł)	Zmiana r/r (%)
Według branży klienta					
1	Bankowość	1	3 645 817	3 019 020	20,8
2	Handel	3	2 491 591	1 829 770	36,2
3	Administracja opubliczna	2	2 300 652	2 264 911	1,6
4	Przemysł i budownictwo	4	1 701 122	1 573 230	8,1
5	Firmy IT	8	1 315 640	850 145	54,8
6	Finanse i ubezpieczenia	5	1 020 970	990 129	3,1
7	Opieka zdrowotna	7	612 725	483 633	26,7
8	Energetyka	6	580 134	585 705	-1,0
9	Transport, spedycja, logistyka	9	452 112	538 637	-16,1
10	Edukacja, nauka, badania	10	277 839	311 296	-10,7
11	Media	12	254 001	218 277	16,4
12	Utilities (bez energetyki)	11	232 124	161 008	44,2
13	Rolnictwo i przetwórstwo	13	114 978	120 494	-4,6
Według wielkości klienta					
	Duże firmy i korporacje		11 227 553	8 815 588	27,4
	MŚP		2 065 337	2 383 875	-13,4

Źródło: Computerworld TOP200, Ranking firm informatycznych i telekomunikacyjnych, Edycja 2019, ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2018.

Pozycja rynkowa Asseco

Asseco jest jednym z wiodących producentów oprogramowania w Europie.

Asseco Poland S.A. jest jedną z największych spółek informatycznych w Polsce i największą firmą w kraju nastawioną na sprzedaż własnego oprogramowania i usług, a nie sprzętu komputerowego. Polski rynek informatyczny jest konkurencyjnym i zdwersyfikowanym rynkiem, na którym działają zarówno spółki krajowe, jak i wiodące koncerny globalne.

Według ostatniego raportu Computerworld TOP200 Asseco Poland znajduje się na 15. miejscu w kategorii „Największe firmy informatyczne działające w Polsce”, warto jednak zauważyć, że niemal wszystkie spółki notowane wyżej od Asseco Poland to albo producenci sprzętu komputerowego albo firmy zajmujące się sprzedażą sprzętu.

Asseco zajęło 1. miejsce w 8. kategoriach raportu Computerworld TOP200 na temat polskiego rynku IT. Grupa Asseco z przychodem ze sprzedaży produktów i usług IT w 2018 roku wynoszącym 9,33 mld zł zajęła 1. pozycję wśród największych grup kapitałowych. Asseco pokonało również inne firmy z branży IT pod względem wypracowanego w minionym roku zysku netto i wysokości nakładów, jakie Spółka wpłaciła do budżetu państwa z tytułu podatku CIT. Niezmiennie jest również największym dostawcą rozwiązań i usług IT dla sektora administracji publicznej, służby zdrowia oraz dużych firm i korporacji. Asseco utrzymało także zeszłoroczną pozycję w kategoriach największy dostawca usług serwisowych oraz IT.

Grupy informatyczne o największych przychodach ze sprzedaży produktów i usług IT za 2018 rok	Wynik netto (mln PLN)
Grupa Asseco	9 329
AB	8 150
ABC Data	4 202
Komputronik	1 723
Action	1 585
Grupa Comarch	1 321
Veracomp	1 143
Grupa Orange	589

Źródło: Computerworld TOP200, Ranking firm informatycznych i telekomunikacyjnych, Edycja 2019, ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2018.

Firmy informatyczne o największym zysku netto za 2018 rok	Wynik netto (mln PLN)
Asseco Poland	166,5
CD Projekt	109,5
Techland	101,4
Capgemini Polska	85,1
Sii	73,5
Asseco Business Solutions	62,6
Ericsson	60,9
LiveChat Software	57,9

Źródło: Computerworld TOP200, Ranking firm informatycznych i telekomunikacyjnych, Edycja 2019, ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2018.

Wiodącą pozycję rynkową Asseco Poland prezentuje poniższe porównanie sprzedaży według rodzajów aktywności, gdzie Spółka jest wyraźnym liderem w kategoriach największy dostawca usług serwisowych oraz IT.

Ranking	Pozycja w rankingu
Firmy świadczące usługi IT	1
Firmy świadczące usługi serwisowe	1
Producenci oprogramowania na zamówienie	2
Firmy świadczące usługi integracyjne	2

Źródło: Computerworld TOP200, Ranking firm informatycznych i telekomunikacyjnych, Edycja 2019, ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2018.

W ujęciu sektorowym Asseco Poland jest liderem lub jednym z wiodących dostawców w kluczowych segmentach swojej działalności. Pozycje w poszczególnych segmentach przedstawia tabela:

Ranking dostawców oprogramowania i usług do sektora:	Pozycja w rankingu
Administracji publicznej	1

Służby zdrowia	1
Dużych firm i korporacji	1
Edukacyjnego i naukowo-badawczego	2
Energetycznego	3
Bankowego	4
Telekomunikacyjnego	4

Źródło: Computerworld TOP200, Ranking firm informatycznych i telekomunikacyjnych, Edycja 2019, ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2018.

Nagrody i wyróżnienia przyznane w 2019 roku

1. miejsce wśród firm informatycznych w zestawieniu „**Lista 2000**” przygotowanym przez dziennik Rzeczpospolita

Asseco **Międzynarodowym Czempionem 2019 w kategorii „Inwestor”** w ramach plebiscytu „**Polska Firma Międzynarodowy Czempion 2019**”, którego organizatorem jest firma PwC oraz dziennik Puls Biznesu

Asseco w **TOP 3** zestawienia **Największych Polskich Prywatnych Inwestorów za Granicą** wg magazynu Forbes

2. miejsce w rankingu **głównym IT@BANK** wśród firm informatycznych dostarczających oprogramowanie dla banków

3. miejsce wśród producentów oprogramowania w rankingu **Top Marka 2019** zorganizowanym przez Magazyn Press i PRESS-SERVICE Monitoring Mediów

11. miejsce w IV edycji rankingu „**100 Największych Polskich Firm Prywatnych**” przygotowanego przez magazyn Forbes

1. miejsce wśród producentów oprogramowania i integratorów IT w rankingu **Book of Lists** przygotowanym przez redakcję tygodnika Warsaw Business Journal

Asseco w **TOP 3** prywatnych spółek giełdowych płacących **najwyższe dywidendy** wg rankingu magazynu Forbes

1. miejsce w rankingu „**Złota Setka**” **Największych Firm Podkarpacia** w kategoriach: „**kreatorzy podkarpackiej gospodarki**”, „**sowite dywidendy dla akcjonariuszy**” oraz „**rekordowa rentowność sprzedaży**”

Tytuł **Orła „Wprost” Podkarpacia** przyznany przez redakcję tygodnika Wprost

Lider w 7 kategoriach raportu „**ITwiz Best 100**”

34. miejsce na liście **1 000 największych firm w Polsce** wg Gazety Finansowej

1. miejsce w **8. kategoriach** raportu **Computerworld TOP200**

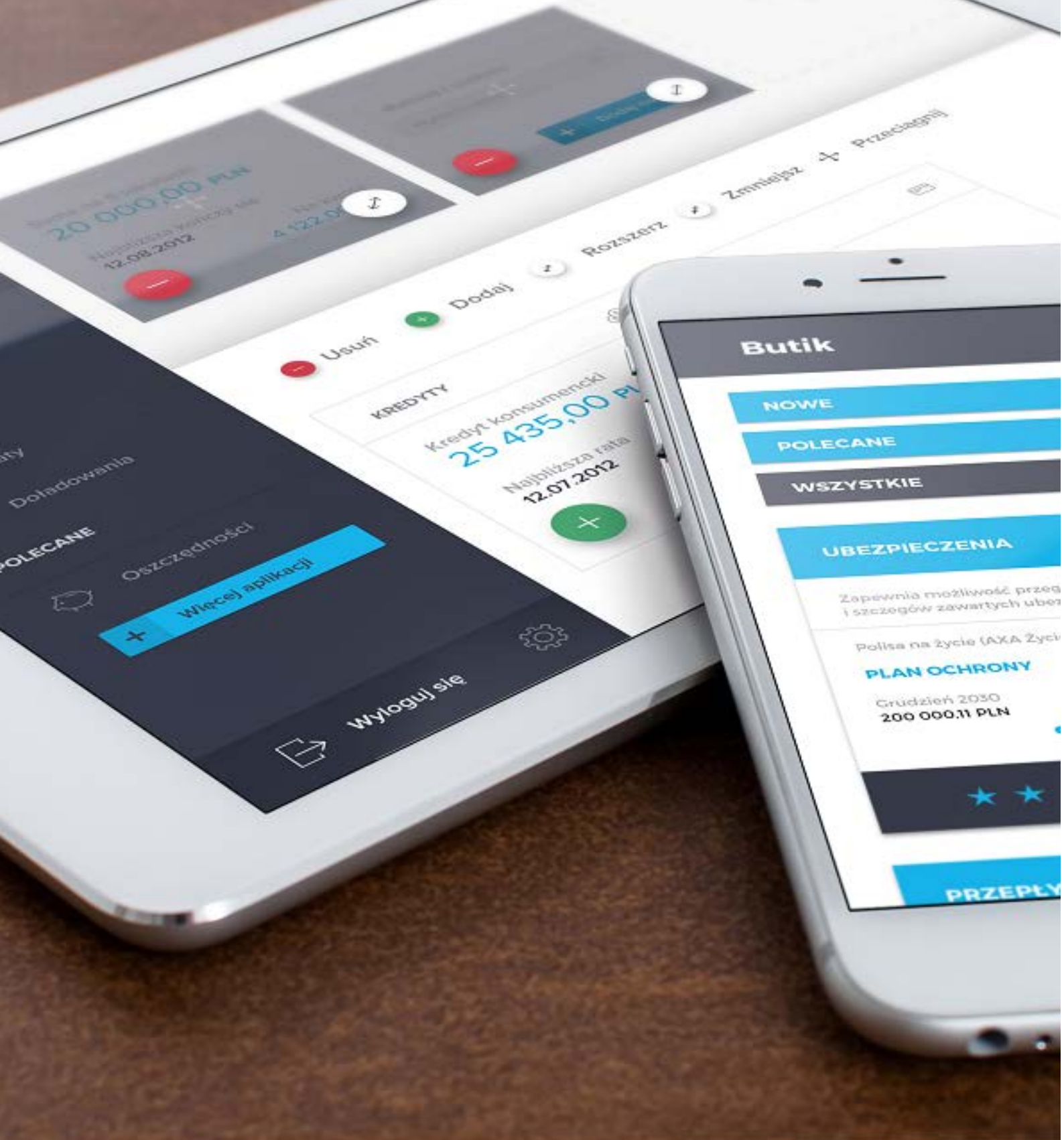
4. miejsce w II edycji rankingu „**Czempioni Narodowi**” opracowanego przez Polityka Insight

34. miejsce w rankingu „**Lista 500**” dziennika Rzeczpospolita

Asseco w gronie „**Transparentnych spółek 2018**” z mWIG40 w rankingu przeprowadzonym przez Gazetę Giełdy i Inwestorów „Parkiet” oraz Instytut Rachunkowości i Podatków

2. miejsce przyznane przez inwestorów indywidualnych w **badaniu relacji inwestorskich spółek z indeksu WIG30** zorganizowanym przez Gazetę Giełdy i Inwestorów „Parkiet” oraz Izbę Domów Maklerskich

Tytuł „**Zasłużony dla Eksportu RP**” przyznany przez Krajowe Stowarzyszenie Eksporterzy Rzeczypospolitej Polskiej

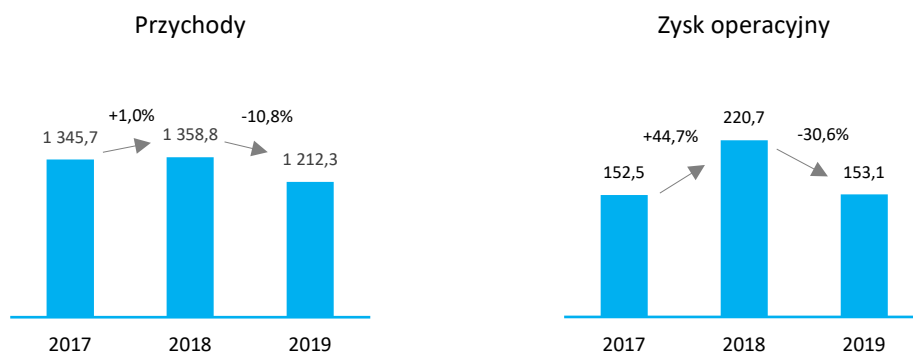


Ważniejsze wydarzenia, które miały wpływ na wyniki Grupy Asseco w 2019 roku

WAŻNIEJSZE WYDARZENIA, KTÓRE MIAŁY WPŁYW NA WYNIKI GRUPY KAPITAŁOWEJ ASSECO W 2019 ROKU

SEGMENT ASSECO POLAND

Segment Asseco Poland



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Asseco Poland za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2019 roku oraz okresy porównywalne 2018 i 2017 roku:

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2019	12 miesięcy do 31 grudnia 2018	12 miesięcy do 31 grudnia 2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2018/2017
Przychody ze sprzedaży*	1 212,3	1 358,8	1 345,7	(10,8%)	1,0%
EBIT	153,1	220,7	152,5	(30,6%)	44,7%
<i>Marża zysku EBIT</i>	12,6%	16,2%	11,3%	(3,6) p.p	4,9 p.p
EBIT skorygowany	169,8	238,5	170,5	(28,8%)	39,9%
<i>Marża zysku EBIT skorygowanego</i>	14,0%	17,6%	12,7%	(3,6) p.p	4,9 p.p
EBITDA	244,8	303,8	232,2	(19,4%)	30,8%
<i>Marża zysku EBITDA</i>	20,2%	22,4%	17,3%	(2,2) p.p	5,1 p.p
CFO BT	295,7	354,4	137,4	(16,6%)	157,9%
CAPEX	(90,4)	(61,6)	(24,9)	46,8%	147,4%
Wydatki z tytułu leasingu	(36,4)	(24,6)	(24,3)	48,0%	1,2%
FCF	168,9	268,2	88,2	(37,0%)	204,1%
Wsk. konwersji gotówki	99,5%	112,5%	51,7%	(13,0) p.p	60,7 p.p
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	215,2	284,2	309,5		
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(93,7)	(110,0)	(160,7)		
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	-	(61,2)	(91,3)		
<i>w tym leasing finansowy</i>	(93,7)	(48,8)	(69,4)		

* przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = Zysk z działalności operacyjnej.

EBIT skorygowany = EBIT+PPA+SBP, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia, a SBP to koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFOBT = Środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX = Wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFOBT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wsk. konwersji gotówki = (FCF)/(EBIT skorygowany).

W 2019 roku przychody Grupy wygenerowane w segmencie Asseco Poland wyniosły 1 212,3 mln PLN wobec 1 358,8 mln PLN w roku 2018. Zysk operacyjny wyniósł 153,1 mln PLN wobec 220,7 mln PLN rok wcześniej. Segment Asseco Poland odpowiadał w minionym roku za 11% sprzedaży Grupy.

W 2019 roku na segment Asseco Poland wpłynął efekt wysokiej bazy wyników zanotowanych w 2018 roku, związany między innymi z rezygnacją ze sprzedaży infrastruktury czy z sytuacją w sektorze bankowości i finansów, w którym wdrażano modyfikacje w systemach klientów w związku z wprowadzeniem regulacji prawnych, takich jak RODO, STiR czy Split Payment. Dodatkowo przy tej okazji wielu z nich zdecydowało się na unowocześnienie swoich systemów.

W 2019 roku Spółka kontynuowała prace z dotychczasowymi klientami, w ramach których realizowała między innymi długoterminowe umowy serwisowe, odpowiadające za ok. 40% przychodów całego obszaru finansowego. Przykładem może być wieloletnia współpraca z największym bankiem w regionie, czyli PKO BP. Spółka prowadziła działania związane z rozwojem i serwisem podstawowego systemu informatycznego obsługującego transakcje klientów PKO BP, systemu rozliczeń międzybankowych, w których uczestniczy bank, a także systemu służącego do zarządzania i rozliczeń kart debetowych w PKO BP. Ponadto Asseco Poland podpisało w ubiegłym roku szereg nowych umów i aneksów z takimi instytucjami jak BGK, BNP Paribas, Santander, Alior, Idea Bank czy Aforti. W raportowanym okresie Spółka prowadziła także działania sprzedażowe, mające na celu pozyskanie zagranicznych projektów. Dodatkowo w minionym roku Spółka realizowała działania rozwojowe systemu bankowego „Bank out of the Box” (Asseco BooX), który umożliwi uruchomienie nowego banku w kilka tygodni, a nawet dni.

Ważnym obszarem biznesowym dla Asseco Poland jest rynek bankowości spółdzielczej. Spółka dostarcza centralne systemy informatyczne do ponad 200 banków, a ponad 120 banków wspiera w obszarze nowoczesnej bankowości internetowej oferowanej w modelu Software as a Service (SaaS). Z myślą o bankach spółdzielczych Asseco uruchomiło CUI. Ubezpieczenia, czyli omnikanalową platformę do sprzedaży oraz obsługi ubezpieczeń. Jest ona zarówno wygodnym narzędziem dla doradców w oddziałach banków, jak i rozwiązaniem dostępnym poprzez bankowość internetową. Pierwszym partnerem dostarczającym produkty ubezpieczeniowe za jej pomocą jest AXA. Spółka pracowała też nad wspólnymi rozwiązaniami dla banków spółdzielczych obu polskich zrzeżeń. W ubiegłym roku zakończyła 10 wdrożeń Zintegrowanego Rozwiązania Zrzeszeniowego (ZRZ), które realizuje z SGB-Bank. Asseco jest autorem unikalnego projektu – Wspólnej Platformy Informatycznej (WPI), realizowanej z bankami Grupy BPS. Jest to pierwsze rozwiązanie w Polsce, które można określić jako „bank w gniazdku”, zawierające wszystko, czego potrzebuje dzisiaj nowoczesna instytucja finansowa: system transakcyjny, bankowość internetową i mobilną, pulpit opiekuna klienta, zdefiniowane procesy workflow, hurtownię danych i systemy zarządzania ryzykiem. W 2019 roku Spółka podpisała umowy na realizację WPI z Bankiem Spółdzielczym w Płońsku oraz Bankiem Spółdzielczym w Lubaczowie. Produkcyjne udostępnienie WPI dla tych banków planowane jest na maj 2020 roku. W 2019 roku Spółka podpisała również nowe umowy związane m.in. z migracją baz danych, wdrażaniem systemu wsparcia sprzedaży i zarządzania relacjami z klientami, a także modułu związanego z regulacją STiR czy systemu Asseco AML, przeciwdziałającego praniu brudnych pieniędzy.

Asseco Poland zajmuje wiodącą pozycję wśród dostawców rozwiązań dla podmiotów działających na polskim rynku kapitałowym. W marcu 2019 roku Spółka udostępniła nową platformę ePROMAK NEXT, która jest jednym z najnowocześniejszych rozwiązań transakcyjnych w tej części Europy. Nowy system Asseco został zaprojektowany zgodnie z koncepcją design thinking i daje inwestorom dostęp do wielu nowych funkcji za pośrednictwem nowoczesnego i intuicyjnego interfejsu. System obsługuje wszystkie instrumenty finansowe notowane na rynkach giełdowych, oferowane przez domy maklerskie. Spółka prowadziła w 2019 roku prace nad rozwojem funkcjonalności systemów z rodziny PROMAK, np. w 4 kwartale 2019 roku zaimplementowano rozwiązania pozwalające na kontrolę limitów PPK czy obsługę zdarzeń korporacyjnych dla rynków zagranicznych.

W 2019 roku Asseco podpisało kilka ważnych kontraktów z instytucjami sektora publicznego. W lutym 2019 roku Asseco Poland zawarła z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych umowę, w ramach której Zarząd ZUS powierzył Asseco świadczenie kluczowych z punktu widzenia funkcjonowania Zakładu usług utrzymania Kompleksowego Systemu Informatycznego (KSI ZUS). Usługi te przejęte zostały od innego dostawcy, który świadczy usługi utrzymaniowe KSI ZUS od 2017 roku. W lutym

2019 roku Zarząd ZUS, mając na uwadze bezpieczeństwo i ciągłość działania tego krytycznego dla państwa systemu, zdecydował o częściowym rozwiązaniu umowy z tym wykonawcą i jednocześnie podjął decyzję o ponownym powierzeniu kluczowych usług Asseco. W czwartym kwartale 2019 roku podpisano cztery zlecenia usług dodatkowych w ramach umowy na utrzymanie KSI.

Dodatkowo Spółka na koniec 2019 roku realizowała sześć umów wykonawczych w ramach zawartej w 2018 roku umowy ramowej na modyfikację i rozbudowę oprogramowania KSI, dwie z nich zawarte zostały w czwartym kwartale 2019 roku. Umowy wykonawcze dotyczą:

- modyfikacji dotyczącej przeprowadzenia waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych,
- opracowania i wdrożenia awaryjnego pobierania oraz weryfikacji wyciągu z rachunku składkowego,
- dostosowania aplikacji do zmian legislacyjnych wynikających ze zmian w ustawie o kombatantach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego oraz niektórych innych ustaw a także wprowadzenie funkcjonalności obsługi jednorazowego świadczenia pieniężnego,
- dostosowania systemu KSI do zmian legislacyjnych wynikających z projektu ustawy o świadczeniu dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji,
- dostosowania systemu informatycznego ZUS do zmian legislacyjnych związanych z wprowadzeniem tzw. e-akt oraz małej działalności gospodarczej i innych ustaw,
- dostosowania systemu KSI do zmian legislacyjnych w przedmiocie opodatkowania świadczeń i obsługi świadczeń zasiłkowych i emerytalno-rentowych w akcji podatkowej za 2019 i 2020 rok

W lipcu 2019 roku Spółka zakończyła prace związane z uruchomieniem w ZUS systemu do wymiany dokumentacji, który ma zapewniać współpracę z blisko 15 tys. instytucjami zabezpieczenia społecznego z 32 krajów UE/EFTA. Z technologicznego punktu widzenia była to jedna z największych modyfikacji systemu informatycznego w Zakładzie.

Asseco Poland realizowało również zawartą w 2018 roku umowę na rozwój i utrzymanie Portalu Klienta oraz Szyny Usług (ESB) w ramach Platformy Usług Elektronicznych ZUS.

W czerwcu 2019 roku zawarto ważną umowę dotyczącą rozwoju i utrzymania systemu SIA w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR). To największy system Agencji, który odpowiada m.in. za wypłaty dopłat dla rolników. Wartość zawartego na 47 miesięcy kontraktu wyniosła 177,1 mln PLN brutto. Wygrana w przetargu oznacza, że po 3-letniej przerwie Asseco ponownie świadczy usługi na rzecz jednego z najważniejszych systemów informatycznych państwa.

Na podstawie umowy ramowej Asseco Poland realizuje także usługi z zakresu IT dla Ministerstwa Sprawiedliwości. W czwartym kwartale 2019 roku w ramach tego kontraktu podpisano dwie umowy wykonawcze.

W maju 2019 roku spółka Asseco Data Systems podpisała z Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) umowę na obsługę systemu do obsługi świadczeń emerytalno-rentowych „Farmer”. Wartość czteroletniego kontraktu wyniosła 95,3 mln PLN brutto. To kolejna istotna umowa zawarta z tą instytucją. Asseco jest też odpowiedzialne za utrzymanie i rozwój systemu Workflow, który stanowi centralny komponent Zintegrowanego Systemu Informatycznego (ZSI) do obsługi najważniejszych procesów biznesowych, a także kompleksową obsługę systemów informatycznych wspomagających obsługę ubezpieczeń i świadczeń krótkoterminowych KRUS.

Spółka realizowała również podpisaną w I kwartale 2019 roku umowę z Narodowym Funduszem Zdrowia na utrzymanie i rozwój Systemu Informatycznego Wspomagania Działalności NFZ – SIWDzNFZ. Kontrakt został zawarty w konsorcjum z firmą Kamsoft na okres 4 lat z możliwością przedłużenia o rok lub dwa lata. Jego wartość opiewa na 153,5 mln zł brutto. W ramach umowy konsorcjum odpowiedzialne jest nie tylko za subskrypcję oraz konserwację systemu informatycznego, ale także nowe usługi umożliwiające proces integracji i migracji danych. Docelowo będą one wykorzystane podczas zmiany obecnego systemu informatycznego NFZ na nowy.

Asseco stale umacnia swoją pozycję na rynku zdrowia. Zmiany regulacyjne i wprowadzany obowiązek prowadzenia części dokumentacji medycznej w postaci elektronicznej wspierają cyfryzację placówek medycznych. Rozwiązania Asseco, w tym dwa kluczowe systemy Spółki w obszarze opieki zdrowotnej: Asseco Medical Management Solutions (AMMS) – zapewniający obsługę dużych oraz średnich szpitali, klinik, centrów medycznych, przychodni i ambulatoriów oraz mMedica – dedykowany gabinetom lekarskim, średnim i małym przychodniom oraz praktykom lekarskim, dostosowane są do wprowadzania przez te jednostki kolejnych e-Usług.

W 2019 roku Asseco wygrało kolejne postępowania dotyczące wdrażania e-Uслуг związanych z obsługą pacjentów oraz udostępnieniem elektronicznej dokumentacji medycznej przez szpitale, m.in. w województwie lubelskim oraz na Opolszczyźnie. W ramach realizacji umów, Asseco wdraża oprogramowanie, które ma przede wszystkim usprawnić rejestrację pacjentów na wizyty, ułatwić im sprawdzanie wyników badań, a także umożliwić dostęp do dokumentacji medycznej online. Nowe e-Uslugi są w pełni zintegrowane z obecnymi rozwiązaniami działającymi w szpitalach, w tym Szpitalnymi Systemami Informacyjnymi – HIS i zarządzania jednostką – ERP.

Spółka realizuje również w szpitalach umowy utrzymaniowe wdrożonych już systemów, które w 2019 roku odpowiadały za ok. 55% przychodów wygenerowanych przez obszar opieki zdrowotnej.

W 2019 roku portfolio klientów Asseco w obszarze obejmującym gabinety lekarskie, średnie i małe przychodnie oraz praktyki lekarskie powiększyło się o ponad 500 podmiotów. Spółka posiada ok. 40% udział w tym segmencie rynku, obsługując na koniec 2019 roku blisko 9,3 tys. jednostek.

Od 1 stycznia 2021 r. zaczną w Polsce obowiązywać e-Skierowania. W ramach trwającego pilotażu Asseco udostępniło oprogramowanie do ich wystawiania oraz realizacji. Systemy AMMS oraz mMedica są w pełni gotowe do obsługi elektronicznych skierowań.

W lipcu 2019 roku Asseco rozpoczęło współpracę z firmą Medicover nad nowym modelem dostarczania świadczeń zdrowotnych. Jego celem jest budowa platformy, która usprawni komunikację i rozliczenia sieci medycznych z placówkami partnerskimi. Co ważne, będzie ona mogła być wykorzystywana również przez inne sieci, które chciałyby podnieść jakość i efektywność świadczonych usług.

Asseco, wykorzystując wieloletnie doświadczenia w informatyzacji placówek medycznych, stworzyło aplikację dedykowaną pacjentom: Informacje Medyczne. Jest to pierwszy taki produkt na polskim rynku. Umożliwia on wygodne zarządzanie informacjami, udostępnianymi przez jednostki medyczne i korzystanie z nich za pośrednictwem smartfonów. Nowe rozwiązanie jest zintegrowane z inną aplikacją Asseco – Apteczka Domowa, która służy do zarządzania lekami przez pacjentów.

W kwietniu 2019 roku Asseco Poland i Asseco Data Systems rozpoczęły współpracę z Operatorem Chmury Krajowej. W ramach podpisanych umów ramowych będą świadczyć usługi integracyjne, a także dostarczać własne oprogramowanie. Spółki z Grupy Asseco znalazły się w gronie pięciu partnerów technologicznych Chmury Krajowej, która rozpoczęła swoją działalność operacyjną.

W sektorze przedsiębiorstw Asseco współpracuje z kluczowymi klientami w obszarze telekomunikacji oraz sektora energetycznego.

W lipcu 2019 roku Asseco Poland zakończyło projekt wdrożenia nowych systemów billingowych w Orange Polska. Był to jeden z największych projektów zarówno na polskim, jak i europejskim rynku telekomunikacji i obejmował migrację klientów Orange Polska do dwóch nowych systemów billingowych, przy jednoczesnym wyłączeniu poprzedniego. Zmiana obejmowała operatorów telekomunikacyjnych z rynku hurtowego oraz klientów biznesowych. W trakcie migracji przeniesiono dane (w tym historyczne) kilkuset tysięcy abonentów z sektora B2B oraz kilkudziesięciu operatorów z rynku hurtowego, korzystających łącznie z 1 mln usług.

Asseco Poland odstąpiło w listopadzie 2019 roku od umowy podwykonawczej z Huawei Polska, realizowanej w ramach kontraktu na wdrożenie systemu BES w Grupie Cyfrowego Polsatu. Spółka była jednym z podwykonawców Huawei i była odpowiedzialna za dostosowanie istniejących systemów do nowego rozwiązania oraz przygotowanie danych klientów do migracji.

W marcu 2019 roku Asseco Poland i Oracle Corporation zawarły porozumienie, w wyniku którego aplikacje Asseco dla sektora utilities są sprzedawane w chmurze Oracle. Rozwiązania z rodziny Asseco Utility Management Solutions (AUMS) są przeznaczone dla małych i średnich przedsiębiorstw oraz klientów korporacyjnych. Dzięki zawartemu porozumieniu będą one dostępne w formie usługi (SaaS) zarówno w Polsce, jak i za granicą.

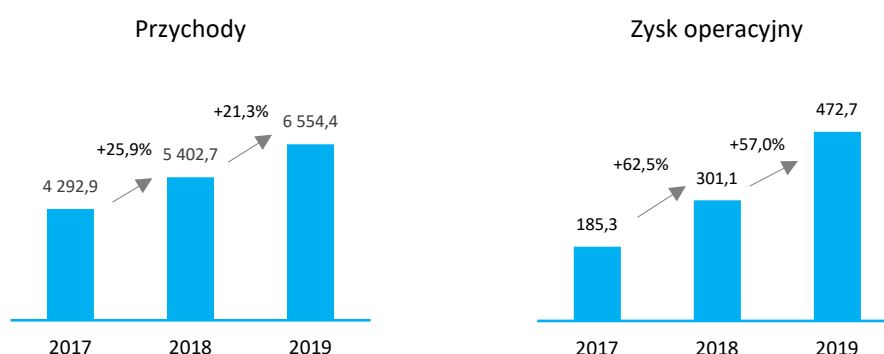
W 2019 roku podpisano nowe umowy z klientami z sektora utilities. W maju 2019 roku Spółki PGE Dystrybucja i PGE Systemy wybrały ofertę Asseco w zakresie świadczenia usług serwisowych i rozwojowych systemów billingowych Handel-Max oraz EnergOS. Łączna wartość kontraktów opiewa na kwotę 13,4 mln PLN brutto, z czego 20% wynagrodzenia zostanie przeznaczone na dostosowanie obu systemów do wymaganych zmian. Okres współpracy został wyznaczony na 3 lata.

Z kolei w lipcu 2019 roku PGNiG Obrót Detaliczny zawarło z Asseco Poland umowę na zbudowanie i wdrożenie Centralnego Systemu Bilingowego (CSB). Rozwiązanie to podniesie jakość obsługi indywidualnych klientów spółki oraz małych firm, a także skróci czas ich obsługi. System będzie gotowy i zasilony danymi najpóźniej w połowie 2022 roku.

2019 rok był intensywnym okresem również dla pozostałych spółek z Grupy Asseco działających na polskim rynku. Asseco Data Systems rozwijała m.in. sprzedaż usług z zakresu bezpieczeństwa i zaufania (m.in. podpis elektroniczny), oprogramowania dla firm leasingowych i car fleet management czy oprogramowania dla komunikacji masowej, tj. obsługi korespondencji oraz zarządzania dokumentami w postaci papierowej i elektronicznej. Spółka rozpoczęła też współpracę z rządem Togo i w ramach joint venture uruchomiła w Republice Togijskiej „Cyber Defense Africa” – pierwszą w tym kraju instytucję odpowiedzialną za bezpieczeństwo cybernetyczne.

Asseco rozwija swoje kompetencje w perspektywicznych obszarach. 20 maja 2019 roku Asseco Poland nabyło 69,01% akcji spółki ComCERT S.A. z siedzibą w Warszawie (dodatkowo z jednym z akcjonariuszy posiadającym 30,99% akcji tej spółki podpisano warunkową umowę sprzedaży pozostałej części akcji). ComCERT zajmuje się dostarczaniem usług w zakresie cyberbezpieczeństwa, m.in. identyfikowaniu zagrożeń i incydentów w cyberprzestrzeni oraz wsparciu klientów w sytuacjach zagrożenia lub naruszenia ich bezpieczeństwa.

SEGMENT FORMULA SYSTEMS



Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Formula Systems za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2019 roku oraz okresy porównywalne 2018 i 2017 roku:

młn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2019	12 miesięcy do 31 grudnia 2018	12 miesięcy do 31 grudnia 2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2018/2017
Przychody ze sprzedaży*	6 554,4	5 402,7	4 292,9	21,3%	25,9%
EBIT	472,7	301,1	185,3	57,0%	62,5%
<i>Marża zysku EBIT</i>	7,2%	5,6%	4,3%	1,6 p.p	1,3 p.p
EBIT skorygowany	672,5	523,4	316,9	28,5%	65,2%
<i>Marża zysku EBIT skorygowanego</i>	10,3%	9,7%	7,4%	0,6 p.p	2,3 p.p
EBITDA	872,3	576,1	355,2	51,4%	62,2%
<i>Marża zysku EBITDA</i>	13,3%	10,7%	8,3%	2,6 p.p	2,4 p.p
CFO BT	982,1	426,1	382,9	130,5%	11,3%
CAPEX	(125,3)	(75,6)	(58,4)	65,7%	29,5%
Wydatki z tytułu leasingu	(120,7)	-	(1,8)	-	(100,0%)

FCF	736,1	350,5	322,7	110,0%	8,6%
Wsk. konwersji gotówki	109,5%	67,0%	101,8%	42,5 p.p	(34,9) p.p
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	1 391,6	1 009,4	856,2		
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(2 294,0)	(1 434,5)	(1 201,7)		
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(1 877,0)	(1 434,5)	(1 201,5)		
w tym leasing finansowy	(417,0)	-	(0,2)		

* przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = Zysk z działalności operacyjnej

EBIT skorygowany = EBIT+PPA+SBP, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia, a SBP to koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFOBT = Środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX = Wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFOBT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wsk. konwersji gotówki = (FCF)/(EBIT skorygowany).

W 2019 roku przychody wygenerowane przez spółki z Grupy Formula Systems były o 21,3% wyższe niż w analogicznym okresie 2018 roku i wyniosły 6 554,4 mln PLN. Udział przychodów generowanych w segmencie Formula Systems w skonsolidowanej sprzedaży w minionym roku wyniósł 61%.

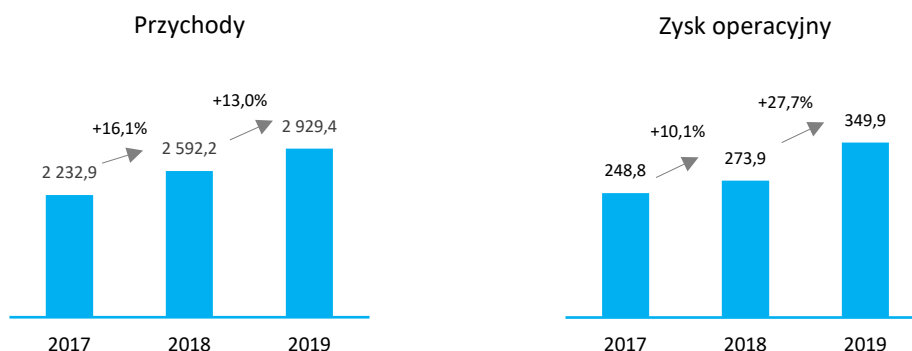
Zysk operacyjny wzrósł o 57,0% do poziomu 472,7 mln PLN. Na poziomie EBIT raportowany w segmencie Formula Systems istotny negatywny wpływ mają dodatkowe koszty amortyzacji wartości niematerialnych i prawnych rozpoznanych w ramach rozliczenia nabycia (PPA) oraz koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych (SBP). W 2019 roku PPA oraz SBP obniżyły wynik EBIT segmentu o 199,8 mln PLN.

Spółki z Grupy Formula w trakcie 2019 roku odnotowały istotny wzrost sprzedaży i zysków operacyjnych.

Matrix IT, wiodąca firma informatyczna w Izraelu, w 2019 roku zanotowała dwucyfrowe wzrosty na wszystkich głównych poziomach rachunku wyników. Grupa realizowała kolejne projekty oraz rozwijała nowe obszary biznesowe, takie jak rozwiązania w modelu SaaS, cyberbezpieczeństwo, systemy ERP i CRM czy rozwiązania dedykowane start-up'om. Umacniała również swoją pozycję w zakresie doradztwa strategicznego i zarządczego. Matrix IT pracował również intensywnie nad rozwojem na rynkach międzynarodowych, w szczególności w USA, gdzie rok do roku odnotowano 10% wzrost zysku operacyjnego. Grupa kontynuowała strategię rozwoju przez akwizycje. W 2019 roku do Grupy dołączyły spółki: Medatech, TechTop Marketing oraz Dana Engineering. Medatech dostarcza popularne na rynku oprogramowanie ERP. To bardzo istotna transakcja z punktu widzenia rozwoju Matrixa w obszarze oprogramowania do zarządzania przedsiębiorstwem. Przejęta spółka oferuje wysokiej jakości rozwiązanie, posiada szeroką bazę klientów i jest kierowana przez doświadczoną kadrę menedżerską. TechTop Marketing jest wiodącym izraelskim dostawcą profesjonalnych systemów nagłaśniających i oświetleniowych, a Dana Engineering świadczy usługi zarządzania projektami, w szczególności dużymi, kompleksowymi projektami infrastrukturalnymi na rynku izraelskim.

Sapiens International, wiodący globalny dostawca oprogramowania i usług informatycznych dla sektora ubezpieczeń, w 2019 roku koncentrował się na wzroście sprzedaży oraz konsekwentnej poprawie rentowności. Na wyniki spółki pozytywnie wpływały zrealizowane wcześniej przejęcia, która zapewniły jej umocnienie rynkowej pozycji. Sapiens International przez cały 2019 rok rozwijał sprzedaż w segmencie ubezpieczeń majątkowych i osobowych (P&C), odnotowując dwucyfrowy wzrost r/r, a pod koniec minionego roku szybciej rozwijać zaczął się również segment ubezpieczeń na życie i rentowych (L&A). Poprawa marżowości to efekt konsekwentnego rozwoju sprzedaży na rynkach międzynarodowych oraz efektu skali. Spółka w 2019 roku pozyskała 34 nowych klientów. W 2020 roku Sapiens spodziewa się przychodów w przedziale 377-383 mln USD.

Magic Software, Grupa dostarczająca rozwiązania technologiczne dla sektora przedsiębiorstw, po dwucyfrowym wzroście, zanotowała w 2019 roku rekordowy poziom przychodów. Dynamiczny rozwój to efekt koncentracji na nawiązywaniu długoterminowej współpracy z klientami oraz realizacji kolejnych przejęć. W 2019 roku do Grupy dołączyły spółki: NetEffects (rekrutacja pracowników IT), OnTarget (outsourcing usług produkcji oprogramowania), PowWow (kompleksowe rozwiązania w zakresie integracji i rozwoju aplikacji internetowych, usługi konsultingowe w dziedzinie IT), BA Microwave (wielodyscyplinarne produkty wykorzystywane przez różnego rodzaju łącza komunikacyjne) i Calculo S.A.U (rozwiązania informatyczne w zakresie sztucznej inteligencji oraz analizy danych laboratoryjnych). Magic prognozuje, że w 2020 roku wypracuje 360-370 mln USD przychodów.

SEGMENT ASSECO INTERNATIONAL


Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentu Asseco International za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2019 roku oraz okresy porównywalne 2018 i 2017 roku:

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2019	12 miesięcy do 31 grudnia 2018	12 miesięcy do 31 grudnia 2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2018/2017
Przychody ze sprzedaży*	2 929,4	2 592,2	2 232,9	13,0%	16,1%
EBIT	349,9	273,9	248,8	27,7%	10,1%
<i>Marża zysku EBIT</i>	11,9%	10,6%	11,1%	1,3 p.p	(0,5) p.p
EBIT skorygowany	361,6	285,4	257,7	26,7%	10,7%
<i>Marża zysku EBIT skorygowanego</i>	12,3%	11,0%	11,5%	1,3 p.p	(0,5) p.p
EBITDA	498,6	378,9	339,4	31,6%	11,6%
<i>Marża zysku EBITDA</i>	17,0%	14,6%	15,2%	2,4 p.p	(0,6) p.p
CFO BT	493,2	395,7	341,6	24,6%	15,8%
CAPEX	(98,9)	(110,3)	(131,3)	(10,3%)	(16,0%)
Wydatki z tytułu leasingu	(50,4)	(4,7)	(2,4)	972,3%	95,8%
FCF	343,9	280,7	207,9	22,5%	35,0%
Wsk. konwersji gotówki	95,1%	98,4%	80,7%	(3,2) p.p	17,7 p.p
Środki pieniężne (stan na 31 grudnia)	546,7	506,9	381,8		
Dług odsetkowy (stan na 31 grudnia)**	(370,5)	(181,0)	(175,0)		
<i>w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje</i>	(178,6)	(168,8)	(168,6)		
<i>w tym leasing finansowy</i>	(191,9)	(12,2)	(6,4)		

* przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = Zysk z działalności operacyjnej.

EBIT skorygowany = EBIT+PPA+SBP, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia, a SBP to koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFOBT = Środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX = Wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFOBT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wsk. konwersji gotówki = (FCF)/(EBIT skorygowany).

W 2019 roku segment Asseco International wygenerował 13,0% wzrost przychodów, które wyniosły 2 929,4 mln PLN. Zysk operacyjny był o 27,7% wyższy i ukształtował się na poziomie 349,9 mln PLN. Udział tego segmentu w skonsolidowanej sprzedaży osiągnął poziom 28%.

Grupa Asseco International zanotowała wzrost przychodów we wszystkich głównych regionach działalności, tj. Europie Centralnej, Europie Południowo-Wschodniej oraz Europie Zachodniej.

Grupa Asseco Central Europe, która reprezentuje Asseco w regionie **Europy Centralnej** zanotowała wzrost sprzedaży i poprawiła rentowność.

W 2019 roku wzrosła sprzedaż spółek na Słowacji oraz w Czechach, gdzie zawarto kilka ważnych umów z instytucjami sektora publicznego. W minionym roku realizowano ważne projekty m.in. dla Ministerstwa Spraw Wewnętrznych w Republice Czeskiej, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej a także z obszaru e-Zdrowia, w ramach którego Asseco zajmuje się utrzymaniem i rozwojem systemu informatycznego, z uwzględnieniem zmian prawnych.

W zakresie rozwiązań dla sektora finansów, realizowano zadania związane z rozwojem i serwisowaniem wdrożonych rozwiązań z rodziny StarBANK. W 2019 roku Asseco Central Europe zawarło nowe kontrakty w sektorze bankowym, m.in. z Postova Banka czy J&T Banka. Trwały również prace związane z wprowadzeniem nowego produktu, Asseco Digital Insurance Suite, zintegrowanego z centralnymi systemami informatycznymi dla firm ubezpieczeniowych z rodziny StarINS. W grudniu 2019 roku Asseco Central Europe poszerzyło portfolio rozwiązań i produktów w obszarze usług finansowych poprzez przejęcie 100% udziałów czeskiej spółki TurboConsult, specjalizującej się w tworzeniu oprogramowania dla podmiotów działających w obszarze finansów, a zwłaszcza dla sektora bankowego.

Grupa Asseco Central Europe notuje wysokie zapotrzebowanie na rozwiązania klasy ERP, skupione w Asseco Enterprise Solutions. Specjalizująca się w systemach do zarządzania przedsiębiorstwem spółka Asseco Business Solutions zanotowała w 2019 roku bardzo dobre rezultaty, zwiększając sprzedaż (o 7,5% r/r) i w dwucyfrowym tempie generowane zyski, przy jednoczesnej poprawie marż. 92% jej przychodów stanowił w ubiegłym roku sektor przedsiębiorstw, a za pozostałe 8% odpowiadały sektory bankowości i finansów oraz sektor publiczny. Spółka stale powiększa grono użytkowników jej rozwiązań. W Polsce współpracuje z kilkudziesięcioma tysiącami różnej wielkości firm, które korzystają z jej oprogramowania ERP, wsparcia sprzedaży i faktoringowego. Jednocześnie w coraz większym zakresie Asseco Business Solutions dociera z ofertą za granicę. Realizowana przez tę spółkę sprzedaż zagraniczna wzrosła w 2019 roku o 4,3%. Jej rozwiązania zostały wdrożone już w 50 krajach świata, w takich regionach jak Europa, Bliski Wschód, Azja, Australia czy Ameryka Łacińska.

Również spółki Asseco Solutions, działające w krajach niemieckojęzycznych, w Czechach oraz na Słowacji poprawiły swoje wyniki sprzedażowe.

Działająca na rynku **Europy Południowo-Wschodniej** Grupa Asseco South Eastern Europe rozwijała się dynamicznie w 2019 roku. Realizując strategię ekonomicznego i organizacyjnego uniezależnienia się każdego z segmentów operacyjnych Grupy ASEE, osiągnięto bardzo dobre rezultaty zarówno w segmencie rozwiązań w sektorze bankowym, rozwiązań dedykowanych, jak i rozwiązań w obszarze płatności (Payten). Wzrosty spowodowane były m.in. rosnącym zapotrzebowaniem na rozwiązania własne, szczególnie w obszarze cyfryzacji usług bankowych oraz e-Commerce, optymalizacją kosztów, jak również akwizycjami wzmacniającymi ofertę grupy oraz zasięg w segmencie płatności. Od lutego 2019 roku Grupa ASEE konsolidowała wyniki spółek Necompluss, dzięki którym Grupa weszła na rynki w Hiszpanii, Portugalii i w Ameryce Południowej. Od maja 2019 roku konsolidowane były metodą pełną wyniki spółki Multicard Serbia, która wcześniej była ujmowana metodą praw własności. Ponadto od sierpnia 2019 roku Grupa ASEE konsolidowała metodą pełną wyniki spółek B Services Czarnogóra oraz Bassilichi Serbia, a od września 2019 roku wyniki spółek Sonet (Czechy i Słowacja) oraz Mobven w Turcji. Nabycie firmy Sonet w Czechach i na Słowacji poszerzyło obszar działalności Grupy ASEE o dwa kolejne kraje. Dołączenie do Grupy firmy Mobven z Turcji zwiększyło zaś jej kompetencje w dziedzinie mobilnych płatności oraz testowania aplikacji mobilnych i internetowych. W wyniku akwizycji Grupa potroiła liczbę terminali płatniczych osiągając 600 000 sztuk, a sieć zarządzanych przez nią bankomatów wzrosła do 9 500. Dodatkowo w portfelu Grupy, oprócz niezależnej sieci bankomatów MoneyGet, która w drugim roku swojej działalności przekroczyła liczbę 300 sztuk i znacznie poprawiła swój wynik, pojawiła się oferta niezależnej sieci terminali płatniczych SinglePOS dzięki zakupowi w czwartym kwartale 2019 roku firmy Monri, której wyniki były konsolidowane od listopada 2019 roku.

W 2019 roku Grupa zanotowała wyższą sprzedaż na rynkach **Europy Zachodniej**. Prowadzące działalność w Portugalii oraz w krajach portugalskojęzycznych Afryki, Asseco PST kontynuowało współpracę z bankami w zakresie usług utrzymania centralnych systemów bankowych, a także realizowało istotne projekty migracyjne. Spółka prezentowała swoje rozwiązania na branżowych konferencjach w Mozambiku i Angoli: MozTech 2019 czy ANGOTIC 2019.

Należąca do Asseco Western Europe spółka Asseco Spain zawarła kilka nowych umów w zakresie dostaw sprzętu IT, oprogramowania oraz związanych z nimi usługami. Spółka zacieśniła współpracę z instytucjami publicznymi na rynku hiszpańskim oraz klientami z branży odzieżowej i transportowej. Spółka Asseco Lithuania w minionym okresie realizowała

projekty dla Litewskiego Muzeum Sztuki w zakresie modernizacji systemu informatycznego oraz rozwoju nowych e-usług muzeum. Dla Ministerstwa Spraw Wewnętrznych prowadzono prace związane z wdrożeniem i rozwojem litewskiego systemu informatycznego monitorującego migracje ludności. Z kolei dla Ministerstwa Środowiska kontynuowano projekty związane z rozwojem zaawansowanych e-usług. Spółka podpisała kilka nowych umów z instytucjami z sektora publicznego, m.in. z Litewską Biblioteką Narodową czy Litewskim Państwowym Archiwum Historycznym. Działająca na rynku duńskim spółka Peak Consulting realizowała m.in. projekty dla organów podatkowych w zakresie systemów do wprowadzania informacji podatkowych i kalkulacji dla podatników, a także współpracowała z duńskimi siłami zbrojnymi. Zawarto również ważną umowę z Norweskim Koordynatorem Bezpieczeństwa Regionalnego.

Asseco International realizowało strategię rozwoju na międzynarodowych rynkach, a dzięki prowadzonej na rynku hiszpańskim akwizycji wzmocniło kompetencje Grupy w energetyce. Spółka nabyła w lipcu 2019 roku 51% udziałów w spółce Tecsisa, która jest obecna w Hiszpanii, Meksyku, Gwatemali, Peru i Argentynie. Ponadto posiada perspektywy rozwoju na kolejnych rynkach, m.in. w Portugalii, Chile, Panamie, Kolumbii oraz USA, Australii i RPA. Tecsisa dostarcza natywne aplikacje chmurowe i Big Data, działające na zaawansowanej technologicznie platformie Kommodo. Jest to flagowy produkt spółki, który działa m.in. we włoskiej grupie energetycznej Enel i został wdrożony w kilkunastu krajach.



Informacje finansowe Grupy Asseco i Asseco Poland

INFORMACJE FINANSOWE GRUPY ASSECO

Wyniki finansowe Grupy Asseco

Przychody ze sprzedaży Grupy Asseco w 2019 roku wyniosły 10 667,4 mln PLN wobec 9 328,6 mln PLN w poprzednim roku. Grupa zanotowała wzrosty w segmentach Asseco International i Formula Systems.

Istotna dysproporcja pomiędzy wynikiem operacyjnym a zyskiem netto dla akcjonariuszy jednostki dominującej wynika przede wszystkim ze znaczących udziałów akcjonariuszy mniejszościowych w spółkach zależnych, przede wszystkim w Grupie Formula Systems.

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2019 roku oraz okresy porównywalne 2018 i 2017 roku.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2019	12 miesięcy do 31 grudnia 2018	12 miesięcy do 31 grudnia 2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2018/2017
Przychody	10 667,4	9 328,6	7 829,3	14,4%	19,1%
Oprogramowanie i usługi własne	8 647,9	7 504,8	6 233,9	15,2%	20,4%
Zysk/strata brutto na sprzedaży	2 301,0	1 989,2	1 671,8	15,7%	19,0%
Koszty sprzedaży	(568,3)	(503,9)	(446,8)	12,8%	12,8%
Koszty ogólnego zarządu	(745,2)	(676,1)	(624,9)	10,2%	8,2%
Pozostała działalność operacyjna	(11,3)	(12,4)	(15,3)	(8,9%)	(19,0%)
Zysk z działalności operacyjnej	976,2	796,8	584,8	22,5%	36,3%
Zysk netto przypadający Akcjonariuszom Jednostki Dominującej	322,4	333,3	466,6	(3,3%)	(28,6%)
EBITDA	1 611,6	1 256,3	921,9	28,3%	36,3%

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2019 roku.

2019 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	1 212,3	6 554,4	2 929,4
EBIT	153,1	472,7	349,9
<i>Marża zysku EBIT</i>	<i>12,6%</i>	<i>7,2%</i>	<i>11,9%</i>
EBIT skorygowany	169,8	672,5	361,6
<i>Marża zysku EBIT skorygowanego</i>	<i>14,0%</i>	<i>10,3%</i>	<i>12,3%</i>
EBITDA	244,8	872,3	498,6
<i>Marża zysku EBITDA</i>	<i>20,2%</i>	<i>13,3%</i>	<i>17,0%</i>
CFO _{BT}	295,7	982,1	493,2
CAPEX	(90,4)	(125,3)	(98,9)
Wydatki z tytułu leasingu	(36,4)	(120,7)	(50,4)
FCF	168,9	736,1	343,9

Wsk. konwersji gotówki	99,5%	109,5%	95,1%
Środki pieniężne na koniec okresu	215,2	1 391,6	546,7
Dług odsetkowy na koniec okresu**	(93,7)	(2 294,0)	(370,5)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	-	(1 877,0)	(178,6)
w tym leasing finansowy	(93,7)	(417,0)	(191,9)

* przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = Zysk z działalności operacyjnej.

EBIT skorygowany = EBIT+PPA+SBP, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia, a SBP to koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFOBT = Środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX = Wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFOBT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wsk. konwersji gotówki = (FCF)/(EBIT skorygowany).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018 roku.

2018 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	1 358,8	5 402,7	2 592,2
EBIT	220,7	301,1	273,9
Marża zysku EBIT	16,2%	5,6%	10,6%
EBIT skorygowany	238,5	523,4	285,4
Marża zysku EBIT skorygowanego	17,6%	9,7%	11,0%
EBITDA	303,8	576,1	378,9
Marża zysku EBITDA	22,4%	10,7%	14,6%
CFO _{BT}	354,4	426,1	395,7
CAPEX	(61,6)	(75,6)	(110,3)
Wydatki z tytułu leasingu	(24,6)	-	(4,7)
FCF	268,2	350,5	280,7
Wsk. konwersji gotówki	112,5%	67,0%	98,4%
Środki pieniężne na koniec okresu	284,2	1 009,4	506,9
Dług odsetkowy na koniec okresu**	(110,0)	(1 434,5)	(181,0)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(61,2)	(1 434,5)	(168,8)
w tym leasing finansowy	(48,8)	-	(12,2)

* przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = Zysk z działalności operacyjnej.

EBIT skorygowany = EBIT+PPA+SBP, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia, a SBP to koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFOBT = Środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX = Wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFOBT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wsk. konwersji gotówki = (FCF)/(EBIT skorygowany).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2017 roku.

2017 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	1 345,7	4 292,9	2 232,9
EBIT	152,5	185,3	248,8
Marża zysku EBIT	11,3%	4,3%	11,1%
EBIT skorygowany	170,5	316,9	257,7
Marża zysku EBIT skorygowanego	12,7%	7,4%	11,5%
EBITDA	232,2	355,2	339,4
Marża zysku EBITDA	17,3%	8,3%	15,2%
CFO _{BT}	137,4	382,9	341,6
CAPEX	(24,9)	(58,4)	(131,3)
Wydatki z tytułu leasingu	(24,3)	(1,8)	(2,4)
FCF	88,2	322,7	207,9
Wsk. konwersji gotówki	51,7%	101,8%	80,7%
Środki pieniężne na koniec okresu	309,5	856,2	381,8
Dług odsetkowy na koniec okresu**	(160,7)	(1 201,7)	(175,0)
w tym kredyty, pożyczki i wyemitowane obligacje	(91,3)	(1 201,5)	(168,6)
w tym leasing finansowy	(69,4)	(0,2)	(6,4)

* przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** zadłużenie na rzecz podmiotów spoza Grupy.

EBIT = Zysk z działalności operacyjnej.

EBIT skorygowany = EBIT+PPA+SBP, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia, a SBP to koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFOBT = Środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX = Wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFOBT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wsk. konwersji gotówki = (FCF)/(EBIT skorygowany).

Rentowność

Zysk operacyjny EBIT w 2019 roku wyniósł 976,2 mln PLN wobec 796,8 mln PLN w poprzednim roku i był wyższy w segmentach Asseco International i Formula Systems.

Obserwowany spadek EBIT segmentu Asseco Poland w 2019 roku jest efektem m.in. wysokiej bazy wyników 2018 roku. Zysk operacyjny tego segmentu ukształtował się na porównywalnym poziomie do 2017 roku (wzrost o 0,4%). Segment Asseco International zanotował wzrost zysku operacyjnego o 27,7%. Istotny wzrost na poziomie EBIT obserwowany w segmencie Formula Systems (o 57,0%) wynika z bardzo dobrych wyników działalności operacyjnej spółek z Grupy oraz przeprowadzonych w ostatnim czasie akwizycji.

W 2019 roku skonsolidowana marża zysku EBITDA wynosiła 15,1% (wzrost o 1,6 p.p.), a marża zysku operacyjnego 9,2% (wzrost o 0,7 p.p.). Marża zysku netto wyniosła 6,6% wobec 6,4% przed rokiem.

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe wskaźniki rentowności Grupy Asseco w 12 miesiącach 2019 roku oraz okresach porównywalnych 2018 i 2017 roku.

	12 miesięcy do 31 grudnia 2019	12 miesięcy do 31 grudnia 2018	12 miesięcy do 31 grudnia 2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2018/2017
Marża zysku brutto ze sprzedaży	21,6%	21,3%	21,4%	0,3 p.p	(0,1) p.p

Marża zysku EBITDA	15,1%	13,5%	11,8%	1,6 p.p	1,7 p.p
Marża zysku operacyjnego	9,2%	8,5%	7,5%	0,7 p.p	1,0 p.p
Marża zysku netto	6,6%	6,4%	7,9%	0,2 p.p	(1,5) p.p

Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży/przychody ze sprzedaży.

Marża zysku EBITDA = EBITDA/przychody ze sprzedaży.

Marża zysku operacyjnego = zysk operacyjny/przychody ze sprzedaży.

Marża zysku netto = zysk netto/przychody ze sprzedaży.

Struktura przychodów Grupy Asseco

Przychody Grupy Asseco w 2019 roku wyniosły 10 667,4 mln PLN i były wyższe o 14,4% w porównaniu do poprzedniego roku.

W 2019 roku przychody w kluczowym dla Grupy segmencie oprogramowania i usług własnych wyniosły 8 647,9 mln PLN wobec 7 504,8 mln PLN i stanowiły 81% przychodów. Sprzedaż oprogramowania i usług firm trzecich ukształtowała się na poziomie 782,1 mln PLN i odpowiadała za 7% skonsolidowanych przychodów, a sprzedaż infrastruktury wyniosła 1 237,4 mln PLN i stanowiła 12% przychodów Grupy.

Poniższe tabele przedstawiają skonsolidowane przychody segmentów w latach 2017-2019 w podziale na produkty.

mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2019					
Oprogramowanie i usługi własne	1 055,1	1 987,6	5 626,2	(21,0)	8 647,9
Oprogramowanie i usługi obce	106,9	378,6	305,0	(8,4)	782,1
Sprzęt i infrastruktura	50,3	563,2	623,2	0,7	1 237,4
Razem przychody operacyjne	1 212,3	2 929,4	6 554,4	(28,7)	10 667,4

mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2018					
Oprogramowanie i usługi własne	1 143,2	1 714,8	4 653,4	(6,6)	7 504,8
Oprogramowanie i usługi obce	126,8	324,8	240,6	(14,8)	677,4
Sprzęt i infrastruktura	88,8	552,6	508,7	(3,7)	1 146,4
Razem przychody operacyjne	1 358,8	2 592,2	5 402,7	(25,1)	9 328,6

mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2017					
Oprogramowanie i usługi własne	1 076,8	1 460,2	3 719,5	(20,5)	6 236,0
Oprogramowanie i usługi obce	162,4	315,1	173,0	(22,0)	628,5
Sprzęt i infrastruktura	106,5	457,6	400,4	0,3	964,8
Razem przychody operacyjne	1 345,7	2 232,9	4 292,9	(42,2)	7 829,3

W minionym roku Grupa Asseco zanotowała wzrost przychodów w sektorze bankowości i finansów i przedsiębiorstw. Przychody z sektora bankowości i finansów odpowiadały za 38% skonsolidowanej sprzedaży i wyniosły 4 061,6 mln PLN wobec 3 693,2 mln PLN w 2018 roku. Sprzedaż w obszarze przedsiębiorstw w 2019 roku stanowiła 38% przychodów Grupy i ukształtowała się na poziomie 4 064,6 mln PLN wobec 3 549,3 mln PLN w roku poprzednim. Sektor publiczny wygenerował 24% sprzedaży, notując 2 541,2 mln PLN przychodów wobec 2 086,1 mln PLN przychodów wypracowanych rok wcześniej.

Poniższe tabele przedstawiają skonsolidowane przychody segmentów w latach 2017-2019 w podziale na sektory działalności.

mIn PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2019					
Bankowość i Ffnanse	443,5	996,3	2 637,7	(15,9)	4 061,6
Przedsiębiorstwa	277,9	1 265,8	2 530,6	(9,7)	4 064,6
Instytucje publiczne	490,9	667,3	1 386,1	(3,1)	2 541,2
Razem przychody operacyjne	1 212,3	2 929,4	6 554,4	(28,7)	10 667,4

mIn PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2018					
Bankowość i finanse	473,9	901,7	2 333,6	(16,0)	3 693,2
Przedsiębiorstwa	334,7	1 136,6	2 085,1	(7,1)	3 549,3
Instytucje publiczne	550,2	553,9	984,0	(2,0)	2 086,1
Razem przychody operacyjne	1 358,8	2 592,2	5 402,7	(25,1)	9 328,6

mIn PLN	Segment Asseco Poland	Segment Asseco International	Segment Formula Systems	Eliminacje	Razem
12 miesięcy do 31 grudnia 2017					
Bankowość i finanse	442,5	847,3	1 782,2	(32,3)	3 039,7
Przedsiębiorstwa	396,4	998,7	1 733,7	(6,9)	3 121,9
Instytucje publiczne	506,8	386,9	777,0	(3,0)	1 667,7
Razem przychody operacyjne	1 345,7	2 232,9	4 292,9	(42,2)	7 829,3

Poniższa tabela przedstawia strukturę walutową sprzedaży za lata 2017-2019.

	12 miesięcy do 31 grudnia 2019	12 miesięcy do 31 grudnia 2018	12 miesięcy do 31 grudnia 2017
NIS (nowy szekel izraelski)	38,0%	34,8%	33,0%
USD (dolar amerykański)	17,7%	17,6%	16,0%
EUR (euro)	17,6%	17,9%	18,1%
PLN (złoty polski)	13,1%	16,6%	18,6%
CZK (korona czeska)	2,9%	2,3%	2,3%
GBP (funt brytyjski)	2,3%	2,3%	3,0%
RSD (dinar serbski)	2,0%	1,6%	1,9%
RON (nowy lej rumuński)	1,1%	1,4%	1,7%
pozostałe waluty	5,3%	5,5%	5,4%
Razem	100,0%	100,0%	100,0%

Przepływy pieniężne

W 2019 roku środki pieniężne netto z działalności operacyjnej (CFO) Grupy Asseco były wyższe niż przed rokiem o 50,0% i wyniosły 1 501,3 mln PLN. Wzrost poziomu przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej wynikał m.in. z poprawy wyniku operacyjnego Grupy.

W 2019 roku środki wykorzystane w działalności inwestycyjnej były wyższe i wyniosły 669,7 mln PLN wobec 500,1 mln PLN w 2018 roku.

Odprawy środków pieniężnych z tytułu działalności finansowej wyniosły 496,7 mln PLN wobec 264,3 mln PLN przed rokiem.

	2019	2018	2017
CFO	1 501,3	1 000,7	691,4
CFI	-669,7	-500,1	-125,8
CAPEX	-314,6	-247,5	-204,9
CFF	-496,7	-264,3	-364,4
Wypłata dywidendy	-254,8	-249,8	-249,8
Zmiana stanu środków pieniężnych	334,9	236,3	201,2

CFO tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej.

CFI tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

CFF tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

Bilans

Do analizy płynności Grupa Asseco wykorzystuje przede wszystkim pojęcie kapitału pracującego, definiowanego jako różnicę pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi. Kapitał pracujący przedstawia skalę finansowania majątku obrotowego krótkoterminowymi kapitałami Grupy.

Poziom kapitału obrotowego w 2019 roku zwiększył się do poziomu 1 886,4 mln PLN z 1 862,9 mln PLN w roku 2018.

	31 grudnia 2019	31 grudnia 2018	31 grudnia 2017
Kapitał pracujący (mln PLN)	1 886,4	1 862,9	1 792,1
Wskaźnik płynności bieżącej	1,5	1,6	1,7
Wskaźnik płynności szybkiej	1,4	1,5	1,6
Wskaźnik natychmiastowej płynności	0,6	0,6	0,6
Wskaźnik konwersji gotówki	104%	89%	87%

Kapitał pracujący = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) - zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe)/zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe - zapasy - rozliczenia międzyokresowe)/zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik natychmiastowej płynności = środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe/zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźniki zadłużenia na koniec 2019 roku kształtowały się na wyższych poziomach w stosunku do stanu na koniec 2018 roku głównie za sprawą współfinansowania długiem intensywnego rozwoju spółek z segmentów Formula Group i Asseco International.

	31 grudnia 2019	31 grudnia 2018	31 grudnia 2017
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	45,3%	39,4%	38,3%
Dług/kapitał własny	34,4%	22,5%	20,7%
Dług/(dług + kapitał własny)	25,6%	18,4%	17,2%

Wskaźnik zadłużenia ogólnego = (zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe)/aktywa.

Dług/kapitał własny = (oprocenowane kredyty bankowe, dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu finansowego)/kapitały własne.

Dług/(dług + kapitał własny) = (oprocenowane kredyty bankowe, dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu finansowego)/(oprocenowane kredyty bankowe, dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu finansowego + kapitał własny).

Kwartalne wyniki finansowe

W czwartym kwartale 2019 roku przychody Grupy wzrosły o 10,9% do 2 938,1 mln PLN przy wzroście sprzedaży oprogramowania i usług własnych o 13,5% do 2 328,0 mln PLN. W tym okresie zysk operacyjny wyniósł 261,5 mln PLN, co oznaczało wzrost o 9,8%. Zysk netto przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej wyniósł 84,2 mln PLN.

Poniższa tabela prezentuje wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 3 miesiące zakończony 31 grudnia 2019 roku oraz okresy porównywalne 2018 i 2017 roku.

mln PLN	3 miesiące do 31 grudnia 2019	3 miesiące do 31 grudnia 2018	3 miesiące do 31 grudnia 2017	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2018/2017
Przychody	2 938,1	2 650,3	2 425,8	10,9%	9,3%
Oprogramowanie i usługi własne	2 328,0	2 051,0	1 870,2	13,5%	9,7%
Zysk brutto na sprzedaży	629,2	568,7	505,5	10,6%	12,5%
Koszty sprzedaży	(158,0)	(134,5)	(128,1)	17,5%	5,0%
Koszty ogólnego zarządu	(206,4)	(189,9)	(211,9)	8,7%	(10,4%)
Pozostała działalność operacyjna	(3,3)	(6,2)	(7,1)	(46,8%)	(12,7%)
Zysk z działalności operacyjnej	261,5	238,1	158,4	9,8%	50,3%
Zysk netto przypadający Akcjonariuszom Jednostki Dominującej	84,2	98,0	68,0	(14,1%)	44,1%
EBITDA	430,0	354,2	280,6	21,4%	26,2%

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesiące zakończony 31 grudnia 2019 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2019 (mln PLN)	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	318,5	1 732,5	896,6
EBIT	27,5	123,3	110,9
Marża zysku EBIT	8,6%	7,1%	12,4%
EBIT skorygowany	31,6	173,8	113,7
Marża zysku EBIT skorygowanego	9,9%	10,0%	12,7%
EBITDA	50,2	230,3	150,9
Marża zysku EBITDA	15,8%	13,3%	16,8%
CFO _{BT}	110,3	382,7	299,8
CAPEX	(22,7)	(33,4)	(22,7)
Wydatki z tytułu leasingu	(10,0)	(31,8)	(14,6)
FCF	77,6	317,5	262,5
Wsk. konwersji gotówki	245,6%	182,7%	230,9%

* przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznego segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = Zysk z działalności operacyjnej.

EBIT skorygowany = EBIT+PPA+SBP, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia, a SBP to koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFOBT = Środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX = Wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFOBT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wsk. konwersji gotówki = (FCF) / (EBIT skorygowany).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2018 mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	382,2	1 488,2	787,1
EBIT	47,6	99,7	91,1
<i>Marża zysku EBIT</i>	<i>12,5%</i>	<i>6,7%</i>	<i>11,6%</i>
EBIT skorygowany	52,4	154,7	94,9
<i>Marża zysku EBIT skorygowanego</i>	<i>13,7%</i>	<i>10,4%</i>	<i>12,1%</i>
EBITDA	69,2	169,7	116,3
<i>Marża zysku EBITDA</i>	<i>18,1%</i>	<i>11,4%</i>	<i>14,8%</i>
CFO _{BT}	128,4	241,5	229,9
CAPEX	(20,5)	(20,2)	(39,7)
Wydatki z tytułu leasingu	(6,4)	-	(1,1)
FCF	101,5	221,3	189,1
Wsk. konwersji gotówki	193,7%	143,1%	199,3%

* przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

EBIT = Zysk z działalności operacyjnej.

EBIT skorygowany = EBIT+PPA+SBP, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia, a SBP to koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFO_{BT} = Środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX = Wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFO_{BT}| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wsk. konwersji gotówki = (FCF)/(EBIT skorygowany).

Poniższa tabela prezentuje wybrane dane finansowe dla segmentów geograficznych za okres 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2017 roku.

3 miesiące do 31 grudnia 2017 mln PLN	Segment Asseco Poland	Segment Formula Systems	Segment Asseco International
Przychody ze sprzedaży*	403,8	1 357,8	678,2
EBIT	45,2	29,2	85,3
<i>Marża zysku EBIT</i>	<i>11,2%</i>	<i>2,2%</i>	<i>12,6%</i>
EBIT skorygowany	49,7	101,5	87,8
<i>Marża zysku EBIT skorygowanego</i>	<i>12,3%</i>	<i>7,5%</i>	<i>12,9%</i>
EBITDA	65,6	106,2	110,7
<i>Marża zysku EBITDA</i>	<i>16,2%</i>	<i>7,8%</i>	<i>16,3%</i>
CFO _{BT}	74,6	191,5	221,3
CAPEX	0,4**	(18,1)	(43,9)
Wydatki z tytułu leasingu	(6,3)	(1,8)	(0,9)
FCF	68,7	171,6	176,5
Wsk. konwersji gotówki	138,2%	169,1%	201,0%

* przychody ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych segmentu oraz sprzedaż pomiędzy segmentami.

** dodatnia wartość wyniku z otrzymanego grantu w kwocie 9,9 mln PLN przez Asseco Poland S.A.

EBIT = Zysk z działalności operacyjnej.

EBIT skorygowany = EBIT+PPA+SBP, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia, a SBP to koszty transakcji z pracownikami rozliczane w formie instrumentów kapitałowych.

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

CFOBT = Środki pieniężne z działalności operacyjnej (tj. przed zapłaconym podatkiem dochodowym).

CAPEX = Wydatki na aktywa trwałe segmentu.

FCF = |CFOBT| - |CAPEX| - |wydatki z tytułu leasingu|.

Wsk. konwersji gotówki = (FCF)/(EBIT skorygowany).

W poniższych tabelach zaprezentowano skonsolidowane przychody segmentów w czwartym kwartale 2019 roku oraz w okresie porównywalnym 2018 i 2017 roku, w podziale na sektory działalności.

Przychody ze sprzedaży według sektorów	3 miesiące do 31 grudnia 2019	3 miesiące do 31 grudnia 2018	3 miesiące do 31 grudnia 2017	Zmiana Q4'19 vs Q4'18	Zmiana Q4'18 vs Q4'17
Bankowość i finanse	1 076,5	1 041,0	929,2	3,4%	12,0%
Przedsiębiorstwa	1 127,9	947,3	980,7	19,1%	(3,4%)
Instytucje Publiczne	733,7	662,0	515,9	10,8%	28,3%
Razem	2 938,1	2 650,3	2 425,8	10,9%	9,3%

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe wskaźniki rentowności Grupy Asseco w czwartym kwartale 2019 roku oraz okresach porównywalnych 2018 i 2017 roku.

	3 miesiące do 31 grudnia 2019	3 miesiące do 31 grudnia 2018	3 miesiące do 31 grudnia 2017	Zmiana Q4'19 vs Q4'18	Zmiana Q4'18 vs Q4'17
Marża zysku brutto ze sprzedaży	21,4%	21,5%	20,8%	(0,1) p.p	0,7 p.p
Marża zysku EBITDA	14,6%	13,4%	11,6%	1,2 p.p	1,8 p.p
Marża zysku operacyjnego	8,9%	9,0%	6,5%	(0,1) p.p	2,5 p.p
Marża zysku netto	6,6%	7,0%	4,9%	(0,4) p.p	2,1 p.p

Marża zysku brutto ze sprzedaży = zysk brutto ze sprzedaży/przychody ze sprzedaży.

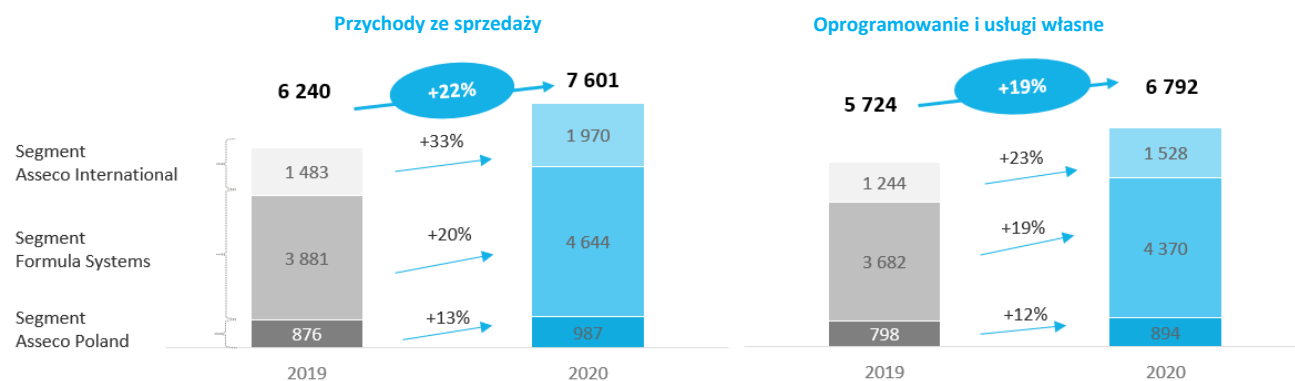
Marża zysku EBITDA = EBITDA/przychody ze sprzedaży.

Marża zysku operacyjnego = zysk operacyjny/przychody ze sprzedaży.

Marża zysku netto = zysk netto/przychody ze sprzedaży.

Skonsolidowany portfel zamówień na 2020 rok

Skonsolidowany portfel zamówień na 2020 rok vs. 2019



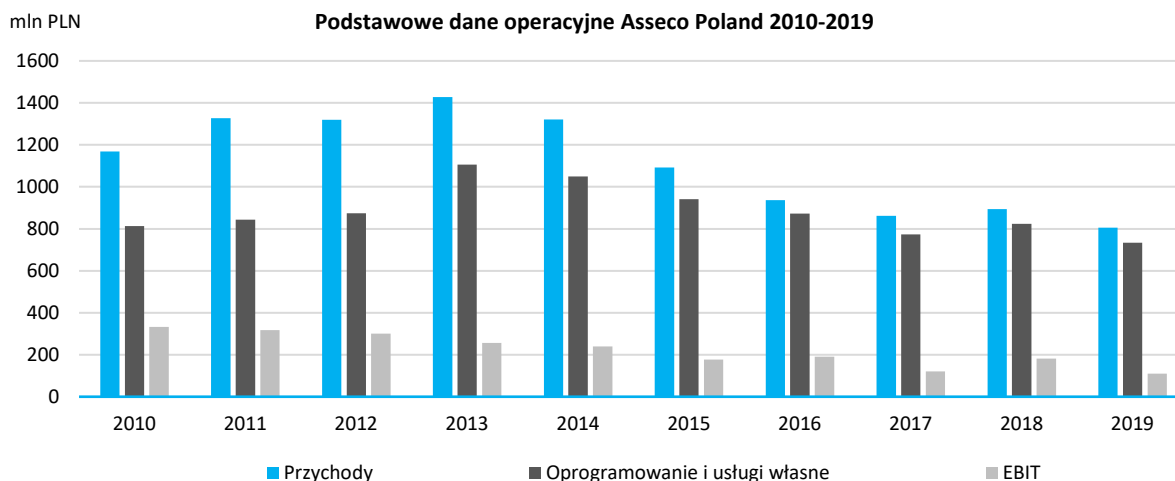
Kwoty w mln PLN;

Przeliczając backlog 2020 według kursów jakimi został przeliczony backlog 2019, zmiana wynosi: +18% przychody łącznie/ +15% oprogramowania i usługi własne.

Wartość portfela zamówień na 2020 rok na dzień 17 marca 2020 roku; wartość portfela zamówień na 2019 rok na dzień 15 marca 2019 roku

INFORMACJE FINANSOWE ASSECO POLAND S.A.

Wyniki finansowe Asseco Poland S.A.



W 2019 roku Asseco Poland zanotowała o 9,8% niższe przychody ze sprzedaży w porównaniu do 2018 roku – wyniosły one 805,5 mln PLN. Sprzedaż oprogramowania i usług własnych spadła o 11,0% w porównaniu z poprzednim rokiem i ukształtowała się na poziomie 733,5 mln PLN. Obserwowany spadek jest efektem m.in. wysokiej bazy wyników w 2018 roku i zakończenia znaczących projektów w sektorze telekomunikacji.

Poniżej zaprezentowane zostały wyniki operacyjne za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku oraz za analogiczne okresy 2018 i 2017 roku:

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2019 (badane)	12 miesięcy do 31 grudnia 2018 (badane)	12 miesięcy do 31 grudnia 2017 (badane)	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2018/2017
Przychody	805,5	893,3	861,2	(9,8%)	3,7%
Oprogramowanie i usługi własne	733,5	824,4	773,8	(11,0%)	6,2%
Zysk/strata brutto na sprzedaży	233,7	308,1	257,6	(24,1%)	19,6%
Koszty sprzedaży	(46,3)	(46,4)	(50,8)	(0,2%)	(8,7%)
Koszty ogólnego zarządu	(79,0)	(82,0)	(87,2)	(3,7%)	(6,0%)
Pozostała działalność operacyjna	0,9	2,0	1,0	(55,0%)	100,0%
Zysk z działalności operacyjnej	109,3	181,7	120,6	(39,8%)	50,7%
EBITDA	173,0	238,3	174,7	(27,4%)	36,4%
Zysk netto	206,8	166,5	175,6	24,2%	(5,2%)

EBITDA = EBIT + amortyzacja.

Rentowność

W 2019 roku Spółka wypracowała 233,7 mln PLN zysku brutto ze sprzedaży, 109,3 mln PLN zysku operacyjnego i 173,0 mln PLN zysku EBITDA, co oznacza marże na poziomach odpowiednio 29,0%, 13,6% i 21,5%.

Zysk i marża netto Asseco Poland są w istotny sposób uzależniona od poziomu dywidend otrzymywanych ze spółek zależnych, które stanowią przychód finansowy Spółki. W 2019 roku przychody z dywidend osiągnęły 114,8 mln PLN wobec 20,5 mln PLN w 2018 roku. Niski poziom przychodów z tytułu dywidend w 2018 roku wynikał z faktu, iż w roku 2017 Asseco Poland S.A. utworzyło spółkę Asseco International, do której aportem wniesiono inwestycje w spółki zależne, których siedziba mieści się poza granicami Polski (poza inwestycją w grupę Formula). Wskutek tej transakcji nastąpiło roczne przesunięcie w zakresie dystrybucji dywidend z tych spółek do Asseco Poland S.A.

Poniżej zostały zaprezentowane główne wskaźniki rentowności za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku oraz za analogiczne okresy 2018 i 2017 roku:

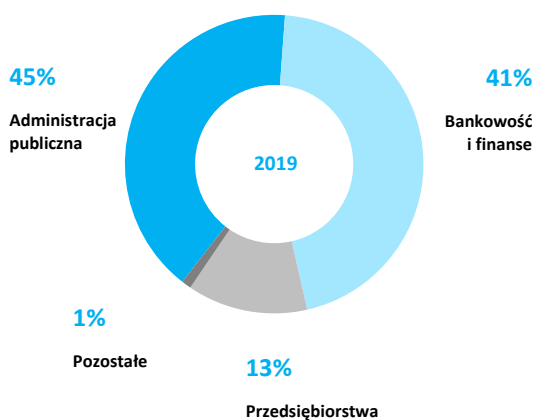
	31 grudnia 2019 (badane)	31 grudnia 2018 (badane)	31 grudnia 2017 (badane)	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2018/2017
Marża zysku brutto ze sprzedaży	29,0%	34,5%	29,9%	(15,9%)	15,2%
Marża zysku EBITDA	21,5%	26,7%	20,3%	(19,5%)	31,5%
Marża zysku operacyjnego	13,6%	20,3%	14,0%	(33,3%)	45,1%
Marża zysku netto	25,7%	18,6%	20,4%	37,7%	(8,6%)

Struktura przychodów Asseco Poland S.A.

W 2019 roku przychody Asseco Poland osiągnęły poziom 805,5 mln PLN i były o 9,8% niższe w porównaniu z poprzednim rokiem.

Przychody Asseco Poland są zdywersyfikowane pomiędzy trzema głównymi segmentami działalności – administracją publiczną, bankowością i finansami oraz sektorem przedsiębiorstw.

Przychody Grupy w poszczególnych sektorach działalności



mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2019 roku	12 miesięcy do 31 grudnia 2018 roku	12 miesięcy do 31 grudnia 2017 roku
Bankowość i finanse	327,1	343,4	310,2
Administracja publiczna	364,8	407,8	386,6
Przedsiębiorstwa	105,1	136,6	159,5
Pozostałe	8,5	5,5	4,9
Razem	805,5	893,3	861,2

Asseco Poland jest największym dostawcą oprogramowania dla sektora administracji publicznej pod względem przychodów¹⁾ w Polsce. Sektor publiczny w 2019 roku odpowiedzialny był za 45% sprzedaży Spółki. Asseco Poland wypracowała w tym obszarze przychody na poziomie 364,8 mln PLN.

Asseco Poland posiada znaczący udział długoterminowych kontraktów zawartych z klientami – zarówno na utrzymanie systemów informatycznych wdrożonych w ubiegłych latach, jak i rozwój kluczowych rozwiązań.

Przychody ze sprzedaży w obszarze bankowości i finansów w 2019 roku odpowiadały za 41% przychodów Spółki i wyniosły 327,1 mln PLN.

Sprzedaż do sektora przedsiębiorstw odpowiadała w 2019 roku za 13% jednostkowych przychodów i wyniosła 105,1 mln PLN.

Przepływy pieniężne

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe pozycje składające się na jednostkowy rachunek przepływów pieniężnych w latach 2017-2019.

	31 grudnia 2019 (badane)	31 grudnia 2018 (badane)	31 grudnia 2017 (badane)
CFO	180,8	299,1	67,1
CFI	63,3	(22,1)	484,9
CAPEX	(66,7)	(38,7)	(15,3)
Wydatki z tytułu M&A	(3,6)	(31,4)	(10,4)
Wolne przepływy pieniężne	114,1	260,4	51,8
Wpływy z dywidend	112,2	16,3	156,2
CFF	(340,2)	(320,4)	(263,6)
Wypłata dywidendy	(254,8)	(249,8)	(249,8)
Zmiana stanu środków pieniężnych	(96,1)	(43,4)	288,4
Wskaźnik konwersji gotówki (FCF/EBIT Non-IFRS)	67,20%	135,27%	38,86%

CFO tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej.

Wolne przepływy pieniężne: CFO-CAPEX.

CFI tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

Wydatki z tytułu M&A – wydatki na zakup spółek.

CFF tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej.

W 2019 roku przepływy z działalności operacyjnej (CFO) wyniosły 180,8 mln PLN. Rok wcześniej wyniosły one 299,1 mln PLN.

Wolne przepływy pieniężne, uwzględniające poniesione nakłady inwestycyjne w wysokości 66,7 mln PLN, wyniosły w 2019 roku 114,1 mln PLN.

W 2019 roku wypłacono dywidendę za 2018 rok w wysokości 254,8 mln PLN wobec 249,8 mln PLN wypłaconych w 2018 rok za 2017 roku.

Stan środków pieniężnych Asseco Poland w trakcie 2019 roku zmniejszył się o 96,1 mln zł i na koniec grudnia 2019 roku wyniósł 168,7 mln PLN.

Bilans

Suma aktywów i pasywów Asseco Poland na koniec 2019 roku wyniosła 5,2 mld PLN wobec 5,3 mld PLN na koniec 2018 roku.

¹ Zgodnie z raportem Computerworld 200, Edycja 2019.

Na aktywa Spółki składają się przede wszystkim aktywa trwałe o wartości 4,8 mld PLN (w 2018 roku – 4,7 mld PLN), wśród których najistotniejszymi pozycjami są: wartość firmy z połączenia (goodwill), która na 31 grudnia 2019 roku wyniosła 1,93 mld PLN oraz inwestycje w jednostki zależne i stowarzyszone, które na koniec roku wyniosły 2,07 mld PLN.

Najistotniejszą pozycją po stronie pasywów jest kapitał własny, który na koniec 2019 roku wynosił 4,9 mld PLN, utrzymując się na podobnym poziomie jak w 2018 roku.

Płynność

Do analizy płynności Asseco Poland S.A. wykorzystuje przede wszystkim pojęcie kapitału pracującego, definiowanego jako różnicę pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi. Kapitał pracujący przedstawia skalę finansowania majątku obrotowego krótkoterminowymi kapitałami Spółki.

Obniżenie tego wskaźnika to efekt niższego poziomu aktywów obrotowych na koniec 2019 roku, wynikającego głównie z niższych wartości aktywów z tytułu umów z klientami oraz środków pieniężnych i depozytów na koniec okresu.

Niższy poziom kapitału pracującego na koniec 2019 roku miał wpływ na wskaźniki płynności. Wskaźnik płynności bieżącej i wskaźnik płynności szybkiej obniżyły się do poziomu odpowiednio 2,2 i 2,0.

Poniższa tabela prezentuje bilans zamknięcia kapitału pracującego na dzień 31 grudnia 2019 roku oraz 2018 i 2017 roku.

	31 grudnia 2019 (badane)	31 grudnia 2018 (badane)	31 grudnia 2017 (badane)
Kapitał pracujący (mln PLN)	255,6	379,2	506,8
Wskaźnik płynności bieżącej	2,2	2,7	2,8
Wskaźnik płynności szybkiej	2,0	2,6	2,8
Wskaźnik natychmiastowej płynności	0,8	1,2	1,1

Kapitał pracujący = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) - zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe)/zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe – zapasy - rozliczenia międzyokresowe)/zobowiązania krótkoterminowe.

Wskaźnik natychmiastowej płynności = środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe/zobowiązania krótkoterminowe.

Zadłużenie

Wartość aktywów Asseco Poland S.A. na 31 grudnia 2019 roku wyniosła 5,2 mld PLN. Na koniec 2019 roku Spółka nie posiadała zobowiązań z tytułu kredytów bankowych, pożyczek i dłużnych papierów wartościowych. Z kolei wdrożenia od 1 stycznia 2019 roku MSSF 16 spowodowało znaczący wzrost zobowiązań z tytułu leasingu.

W 2019 roku wskaźnik zadłużenia ogólnego Spółki zmniejszył się z 6,9% do 6,6%. Relacja długu do kapitału własnego obniżyła się o 0,3 p.p. do 1,7%. Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego wyniósł 3,9% (spadek o 0,4 p.p.). Wskaźnik zadłużenia długoterminowego utrzymał się na takim samym poziomie jak w 2018 roku i wyniósł 2,6%.

Poniższa tabela prezentuje wskaźniki zadłużenia na dzień 31 grudnia 2019 roku oraz 2018 i 2017 roku.

	31 grudnia 2019 (badane)	31 grudnia 2018 (badane)	31 grudnia 2017 (badane)
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	6,6%	6,9%	8,4%
Dług/kapitał własny	1,7%	2,0%	3,1%
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego	3,9%	4,3%	5,1%
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego	2,6%	2,6%	3,3%

Wskaźnik zadłużenia ogólnego = (zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe)/aktywa.

Dług/kapitał własny = (oprocenowane kredyty bankowe, dłużne papiery wartościowe + zobowiązania z tytułu leasingu finansowego)/kapitał własny.

Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego = (zobowiązania krótkoterminowe/aktywa).

Wskaźnik zadłużenia długoterminowego = (zobowiązania długoterminowe/aktywa).

Kwartalne wyniki finansowe

Poniżej zaprezentowane zostały wyniki finansowe czterech kwartałów 2019 roku wraz z okresami porównywalnymi w 2018 i 2017 roku:

mln PLN	Q1'19	Q2'19	Q3'19	Q4'19
Przychody	195,1	210,0	191,7	208,7
<i>w tym: Oprogramowanie i usługi własne</i>	184,8	189,1	174,1	185,5
Marża IV	29,7	31,8	27,4	19,5
EBIT	29,1	31,9	28,1	20,2
Zysk netto	103,4	49,0	30,6	23,8
Amortyzacja	(16,8)	(15,5)	(15,6)	(15,8)
CFO	32,2	(6,6)	70,0	85,2
CAPEX (z R&D)	(19,2)	(9,8)	(18,7)	(19,0)

M IV tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

mln PLN	Q1'18	Q2'18	Q3'18	Q4'18
Przychody	205,4	225,4	211,0	251,5
<i>w tym Oprogramowanie i usługi własne</i>	187,6	212,4	196,6	227,8
Marża IV	45,8	43,1	47,0	43,8
EBIT	46,4	43,1	47,6	44,6
Zysk netto	45,3	40,1	40,2	40,9
Amortyzacja	(13,5)	(13,5)	(15,0)	(14,6)
CFO	12,3	120,3	58,4	108,1
CAPEX (z R&D)	(8,7)	(7,4)	(13,9)	(18,2)

M IV tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

mln PLN	Q1'17	Q2'17	Q3'17	Q4'17
Przychody	202,9	196,3	202,9	259,1
<i>w tym Oprogramowanie i usługi własne</i>	189,7	184,5	185,1	216,7
Marża IV	31,0	21,4	30,9	36,3
EBIT	31,5	22,1	32,4	34,6
Zysk netto	146,3	26,8	45,2	(42,7)
Amortyzacja	(13,3)	(13,6)	(13,6)	(13,6)
CFO	(7,4)	42,0	(25,0)	57,5
CAPEX (z R&D)	(5,0)	(7,2)	(7,3)	4,2

M IV tj. zysk netto ze sprzedaży.

CFO tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej.

CAPEX obejmuje wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych, wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych oraz pomniejszenie z tytułu otrzymanych dotacji.

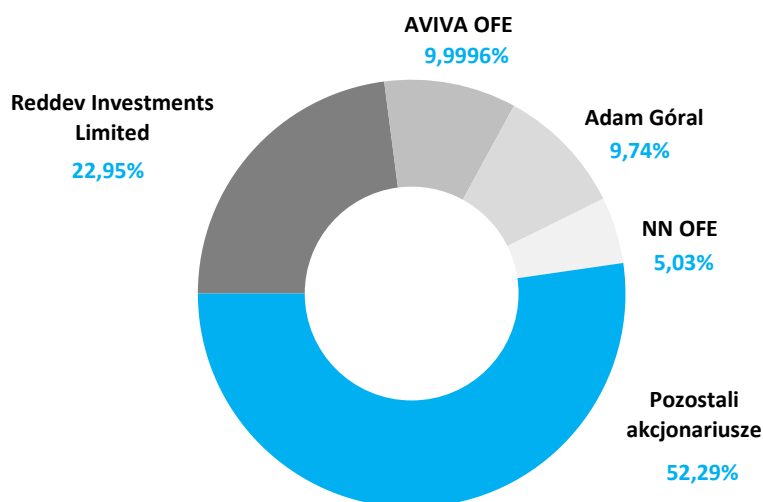


Akcje i akcjonariat
Asseco Poland

AKCJE I AKCJONARIAT

Struktura akcjonariatu

Struktura akcjonariatu na dzień na 23 marca 2020 roku



Poniżej zaprezentowano strukturę akcjonariatu Asseco Poland S.A. na dzień publikacji niniejszego raportu, tj. na dzień 23 marca 2020 roku:

Akcjonariat na dzień 23 marca 2020 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Proc. udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Reddev Investments Limited	19 047 373	22,95%
(posiadający akcje bezpośrednio i pośrednio za pośrednictwem Cyfrowy Polsat S.A. oraz w związku z zawartym Porozumieniem z dnia 27 grudnia 2019 roku zg. z art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie) ^{1), 2)} , w tym:		
Reddev Investments Limited	184 127	0,22%
Cyfrowy Polsat S.A.	18 863 246	22,73%
AVIVA OFE ³⁾	8 299 733	9,9996%
Adam Góral, Prezes Zarządu ⁴⁾	8 083 000	9,74%
NN OFE ⁵⁾	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	43 399 076	52,29%
Razem	83 000 303	100,00%

1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 1/2020 z dnia 3 stycznia 2020 roku

2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 3/2020 z dnia 7 stycznia 2020 roku, Cyfrowy Polsat S.A. jest podmiotem zależnym od Reddev Investments Limited, który jest jednocześnie podmiotem zależnym od TIVI Foundation. TIVI Foundation jest podmiotem kontrolowanym przez Zygmunta Solorza

3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 6/2020 z dnia 20 marca 2020 roku.

4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 51/2012 z dnia 15 grudnia 2012 roku

5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku

Poniżej zaprezentowano strukturę akcjonariatu Asseco Poland S.A. na dzień 31 grudnia 2019 roku:

Akcyonariat na dzień 31 grudnia 2019 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Proc. udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Reddev Investments Limited	19 047 373	22,95%
(posiadający akcje bezpośrednio i pośrednio za pośrednictwem Cyfrowy Polsat S.A. oraz w związku z zawartym Porozumieniem z dnia 27 grudnia 2019 roku zg. z art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie) ^{1), 2)} , w tym:		
Reddev Investments Limited	184 127	0,22%
Cyfrowy Polsat S.A.	18 863 246	22,73%
AVIVA OFE ³⁾	8 301 733	10,00%
Adam Góral, Prezes Zarządu ⁴⁾	8 083 000	9,74%
NN OFE ⁵⁾	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	43 397 076	52,28%
Razem	83 000 303	100,00%

1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 1/2020 z dnia 3 stycznia 2020 roku

2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 3/2020 z dnia 7 stycznia 2020 roku, Cyfrowy Polsat S.A. jest podmiotem zależnym od Reddev Investments Limited, który jest jednocześnie podmiotem zależnym od TIVI Foundation. TIVI Foundation jest podmiotem kontrolowanym przez Zygmunta Solorza

3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 2/2020 z dnia 7 stycznia 2020 roku.

4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 51/2012 z dnia 15 grudnia 2012 roku

5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku

Na dzień publikacji poprzedniego raportu okresowego, tj. na dzień 20 listopada 2019 roku, struktura akcjonariatu Asseco Poland S.A. przedstawiała się następująco:

Akcyonariat na dzień 20 listopada 2019 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Proc. udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Aviva OFE ¹⁾	12 421 923	14,97%
Adam Góral, Prezes Zarządu ²⁾	8 083 000	9,74%
PZU OFE ³⁾	4 281 040	5,16%
NN OFE ⁴⁾	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	54 043 219	65,10%
Razem	83 000 303	100,00%

1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 08/2019 z dnia 8 lipca 2019 roku

2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 51/2012 z dnia 15 grudnia 2012 roku

3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 38/2010 z dnia 2 czerwca 2010 roku

4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku

Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących

Poniższa tabela prezentuje zestawienie stanu posiadania akcji Asseco Poland S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące:

	23 marca 2020	31 grudnia 2019	20 listopada 2019
Jacek Duch – Przewodniczący Rady Nadzorczej	31 458	31 458	31 458
Adam Góral – Prezes Zarządu	8 083 000	8 083 000	8 083 000

Pozostali członkowie Rady Nadzorczej oraz Zarządu nie posiadali akcji Asseco Poland S.A. w żadnym z prezentowanych okresów.

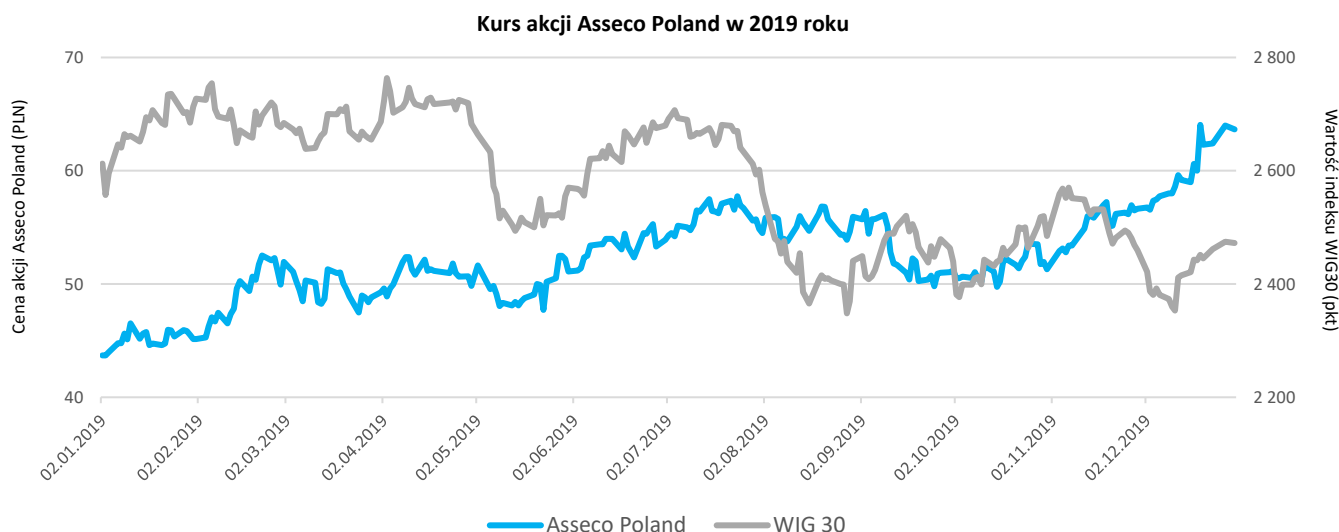
Poniższa tabela prezentuje zestawienie stanu posiadania akcji w podmiotach powiązanych przez osoby zarządzające i nadzorujące wg stanu na dzień 23 marca 2020 roku, 31 grudnia 2019 roku i 20 listopada 2019 roku:

Imię i nazwisko	Podmiot powiązany	Liczba akcji	Wartość nominalna 1 akcji	Wartość nominalna wszystkich akcji
Adam Noga	Asseco South Eastern Europe	150 sztuk	10 PLN	1 500 PLN
Zbigniew Pomianek	Asseco South Eastern Europe	700 sztuk	10 PLN	7 000 PLN
Marek Panek	Asseco South Eastern Europe	300 sztuk	10 PLN	3 000 PLN
Rafał Kozłowski	Asseco South Eastern Europe	150 sztuk	10 PLN	1 500 PLN
Gabriela Żukowicz	Asseco South Eastern Europe	150 sztuk	10 PLN	1 500 PLN
Paweł Piwowar	PGS Software S.A.	155 000 sztuk	0,02 PLN	3 100 PLN

Asseco Poland S.A. na rynku kapitałowym

Informacje o akcjach Spółki	
łączna liczba akcji	83 000 303
ISIN	PLSOFTB00016
GPW	ACP
Reuters	ACPP.WA
Bloomberg	ACP PW
Obecność w giełdowych indeksach	WIG30, mWIG40, mWIG40TR, WIG30TR, WIGdiv, WIG-ESG, WIG-Poland, InvestorMS, WIG-informatyka, WIGtech, WIG

Asseco Poland znajduje się w gronie **37 polskich spółek**, które są notowane w ramach indeksów rynków rozwiniętych globalnej **agencji FTSE Russell**.



	2018-12-28	2019-03-29	2019-06-29	2019-09-30	2019-12-30	Δ 12M
Asseco Poland S.A. (PLN)	43,37	48,81	53,30	51,05	63,65	46,76%
WIG30 (pkt)	2 581,52	2 655,06	2 675,56	2 463,49	2 472,20	-4,23%

WIG (pkt)	57 690,50	59 668,03	60 187,43	57 320,30	57 832,88	0,25%
WIG-Informatyka (pkt)	1 991,93	2 242,23	2 396,24	2 387,55	2 834,29	42,29%

Kurs akcji Asseco Poland wzrósł w 2019 roku o 46,76% i na koniec grudnia kształtował się na poziomie 63,65 PLN, co dawało kapitalizację giełdową Spółki w wysokości 5,3 mld PLN. Roczne maksimum ustanowione zostało na poziomie 64,05 zł, natomiast minimalna wartość kursu wyniosła 43,69 PLN.

W minionym roku wartość indeksu WIG30 obniżyła się o 4,23%, a indeks szerokiego rynku WIG na koniec roku był jedynie o 0,25% wyższy niż przed rokiem. Branżowy indeks WIG-Informatyka zanotował wzrost o 42,29%.

Wojna handlowa między dwiema największymi światowymi potęgami gospodarczymi: USA i Chinami, niepewność polityczna, w tym związana z Brexitem, odpływ kapitału z krajowych funduszy inwestycyjnych, obniżenie zaufania inwestorów – to m.in. kwestie, które wpływały w minionym roku na sytuację na polskim rynku kapitałowym. Na tle zagranicznych odpowiedników indeks WIG znalazł się w 2019 roku w końcówce stawki. Spośród głównych warszawskich indeksów najlepiej poradził sobie indeks sWIG80, który odnotował rok do roku wzrost o 13,94%.

Na koniec 2019 roku na rynku regulowanym notowanych było 449 spółek a na rynku NewConnect 375. W ubiegłym roku na głównym rynku GPW zadebiutowało 7 spółek, a wycofanych zostało 18 firm. Dla rynku NewConnect liczba debiutów wyniosła 15, a wycofań – 27.

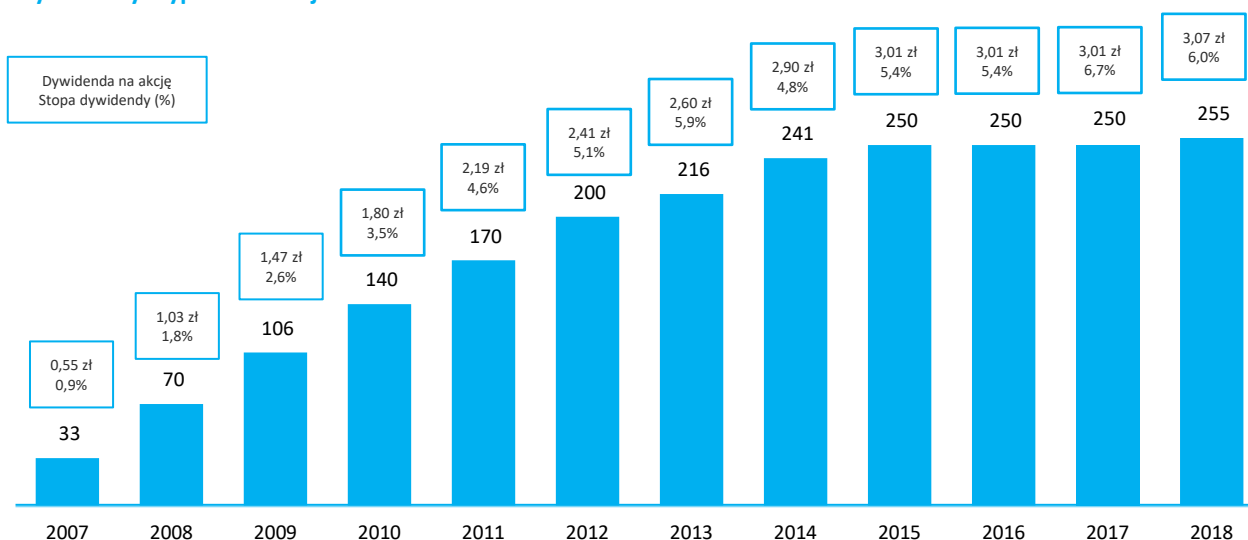
Dywidenda

26 kwietnia 2019 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Asseco Poland podjęło uchwałę w sprawie podziału zysku wypracowanego przez Asseco Poland S.A. w roku obrotowym 2018 i wypłaty dywidendy.

ZWZA zdecydowało, że jednostkowy zysk netto wypracowany w 2018 roku w kwocie 166 540 359,81 PLN przeznaczony został w całości na wypłatę dywidendy. Ponadto na wypłatę dywidendy przeznaczono część środków zgromadzonych na kapitale zapasowym, pochodzących z zysku netto z lat ubiegłych w kwocie 88 270 570,40 PLN. Łączna kwota przeznaczona do wypłaty dywidendy wyniosła 254 810 930,21 PLN, tj. 3,07 PLN na każdą akcję. Dzień dywidendy przypadł na 20 maja 2019 roku, a dzień wypłaty dywidendy na 5 czerwca 2019 roku. Stopa dywidendy wyniosła 6,0%.

Asseco Poland jest notowane w ramach indeksu WIGdiv, obejmującym spółki będące uczestnikami indeksów WIG20, mWIG40 oraz sWIG80, które regularnie wypłacały dywidendę w pięciu ostatnich latach. Udział Spółki w portfelu WIGdiv na koniec 2019 roku wynosił 7,39%.

Dywidendy wypłacone akcjonariuszom w latach 2007-2018



Relacje inwestorskie

Asseco Poland aktywnie komunikuje się z inwestorami giełdowymi. W 2019 roku przedstawiciele Spółki wzięli udział w 6 konferencjach inwestorskich, organizowanych przez różnych brokerów w Polsce i za granicą (w Wielkiej Brytanii, Austrii oraz Czechach). Asseco Poland zorganizowała 4 konferencje podsumowujące wyniki finansowe. Spółka spotykała się również z przedstawicielami polskich i zagranicznych instytucji finansowych podczas spotkań indywidualnych.

Mając na uwadze efektywną komunikację Spółka przygotowuje dodatkowe materiały, które zamieszcza na swojej stronie internetowej dedykowanej relacjom inwestorskim. Są to m.in. fact sheet, czyli dwustronicowe podsumowania najważniejszych wydarzeń w danym okresie, podstawowe dane finansowe z poszczególnych kwartałów dostępne do pobrania w formacie Excel oraz prezentacje inwestorskie. Ponadto w specjalnym cyklu materiałów video szefowie poszczególnych obszarów biznesowych podsumowują realizowane projekty, plany rozwoju, szanse i wyzwania. Na stronie IR zamieszczane są nagrania z komentarzami Członków Zarządu dotyczącymi wyników finansowych.

W marcu 2019 roku Asseco Poland zajęło drugie miejsce w badaniu relacji inwestorskich przeprowadzonym przez Gazetę Giełdy i Inwestorów Parkiet oraz Izbę Domów Maklerskich. W zestawieniu były brane pod uwagę oceny z ankiet wypełnionych przez czytelników oraz inwestorów indywidualnych.



Ład korporacyjny

OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO

Zbiór zasad ładu korporacyjnego, któremu podlega Asseco Poland

W dniu 13 października 2015 roku Rada Giełdy podjęła uchwałę nr 26/1413/2015 w sprawie przyjęcia nowego zbioru zasad ładu korporacyjnego pod nazwą „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016” (dalej „DPSN 2016”), które weszły w życie 1 stycznia 2016 roku. Dokument ten jest dostępny na stronie internetowej www.corp-gov.gpw.pl.

W dniu 15 stycznia 2016 roku oraz 22 lutego 2016 roku Spółka przekazała do wiadomości publicznej stosowny raport dot. stosowania nowych dobrych praktyk oraz zamieściła na swojej stronie internetowej, zgodnie z wymogami zasady I.Z.1.13, informację na temat stanu stosowania przez Spółkę rekomendacji i zasad zawartych w DPSN 2016.

Postanowienia, w zakresie których Asseco Poland odstąpiło od zbioru zasad ładu korporacyjnego oraz przyczyny odstąpienia

Spółka nie stosuje Rekomendacji IV.R.2 oraz Zasad I.Z.1.16., IV.Z.2., VI.Z.1., VI.Z.2.

Rekomendacja IV.R.2

Jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na strukturę akcjonariatu lub zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile spółka jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla sprawnego przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu takich środków, w szczególności poprzez:

- 1) transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym,
- 2) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad walnego zgromadzenia,
- 3) wykonywanie, osobiście lub przez pełnomocnika, prawa głosu w toku walnego zgromadzenia.

Spółka nie przewiduje możliwości udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, jak również nie przewiduje możliwości transmisji obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym. W ocenie Spółki, realizacja każdej z tych zasad, aktualnie, wiązałaby się z dosyć wysokim ryzykiem technicznym i prawnym. Umożliwienie akcjonariuszom wzięcia udziału, a w szczególności wypowiedzenia się w toku obrad walnego zgromadzenia bez ich fizycznej obecności w miejscu obrad, za pomocą środków komunikacji elektronicznej, niesie za sobą zagrożenia natury technicznej i prawnej dla prawidłowego i sprawnego przeprowadzania obrad walnego zgromadzenia. Przepisy prawne nie regulują kwestii związanych z organizacją tzw. internetowego walnego zgromadzenia. Nie zostały opisane kwestie związane z zasadami prowadzenia obrad, identyfikacji akcjonariusza lub jego pełnomocnika, czy składania sprzeciwu do podjętej uchwały, a także w zakresie postępowania w przypadku wystąpienia zakłóceń w transmisji (ze wszystkimi, bądź częścią uprawnionych do uczestniczenia w walnym zgromadzeniu), uniemożliwiających prawidłowy udział akcjonariuszy w obradach walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, czy też odbiór transmisji z obrad w czasie rzeczywistym. W tym zakresie nie wykształciła się do tej pory szersza praktyka prowadzenia obrad walnych zgromadzeń. Brak określonych ustawowo konsekwencji w zakresie związanym z odpowiedzialnością za niewłaściwe przeprowadzenie walnego zgromadzenia, w tym w szczególności za przerwanie elektronicznego dostępu do obrad walnego zgromadzenia, którego przyczyny mogą leżeć zarówno po stronie Spółki, jak również być od niej niezależne. Przytoczone powyżej argumenty czynią obecnie zdaniem Spółki te instrumenty wysoce ryzykownymi i nieużytecznymi ze względu na ryzyko odszkodowawcze Spółki oraz narażenie się na zarzut nierównego traktowania akcjonariuszy. Zdaniem Spółki aktualnie obowiązujące zasady udziału w walnych zgromadzeniach umożliwiają właściwą i efektywną realizację praw wynikających z akcji oraz w wystarczający sposób zabezpieczają interesy wszystkich akcjonariuszy.

Zasada I.Z.1.16.

Zgodnie z wyjaśnieniami opisanymi w IV.R.2.

Zasada IV.Z.2.

Zgodnie z wyjaśnieniami opisanymi w IV.R.2.

Zasada VI.Z.1.

W Spółce nie funkcjonują programy motywacyjne oparte o opcje lub inne instrumenty powiązane z akcjami spółki. Natomiast polityka wynagrodzeń Spółki przewiduje uzależnienie wynagrodzeń od wyników finansowych ustalanych odrębnie na każdy rok obrotowy. Stawiane przez Spółkę i wypracowywane cele finansowe skutkują wypracowywaniem wysokich zysków netto i faktyczny wzrost wartości dla akcjonariuszy, w związku z faktem wypłacania przez Spółkę dywidendy dla akcjonariuszy.

Zasada VI.Z.2:

W Spółce nie funkcjonują programy motywacyjne oparte o opcje lub inne instrumenty powiązane z akcjami spółki. Natomiast polityka wynagrodzeń Spółki przewiduje uzależnienie wynagrodzeń od wyników finansowych ustalanych odrębnie na każdy rok obrotowy. Stawiane przez Spółkę i wypracowywane cele finansowe skutkują wypracowywaniem wysokich zysków netto i faktyczny wzrost wartości dla akcjonariuszy, w związku z faktem wypłacania przez Spółkę dywidendy dla akcjonariuszy.

Główne cechy stosowanych przez Asseco Poland systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Spółka sporządza skonsolidowane i jednostkowe sprawozdanie finansowe zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”). MSSF obejmują standardy i interpretacje zaakceptowane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości oraz Komitet ds. Interpretacji Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej („KIMSF”).

W procesie sporządzania sprawozdań finansowych jednym z podstawowych mechanizmów kontrolnych jest okresowa weryfikacja sprawozdań finansowych przez niezależnego biegłego rewidenta, a w szczególności przegląd sprawozdania półrocznego oraz badanie sprawozdania rocznego.

W celu zapewnienia zgodności działania Spółki ze zmianą przepisów prawa wynikających z wejściem w życie ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, w związku z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 roku w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, począwszy od 16 października 2017 roku, Spółka wdrożyła nowe zasady dotyczące wyboru i rotacji podmiotu uprawnionego do przeglądu/badania sprawozdań finansowych oraz świadczenia przez te podmioty usług innych niż przegląd/badanie sprawozdań finansowych. Wdrożenie przepisów skutkowało znaczącym wzrostem odpowiedzialności, ale również operacyjnego zaangażowania komitetu audytu do realizacji zadań dotyczących wyboru podmiotu uprawnionego do przeglądu/badania sprawozdań finansowych zgodnie z wymogami prawa. Komitet Audytu Spółki odpowiada za przeprowadzenie procedury przetargowej podmiotu uprawnionego do przeglądu/badania sprawozdań finansowych oraz za przedstawienie Radzie Nadzorczej rekomendacji w tym zakresie, przy czym w przypadku gdy wybór nie dotyczy przedłużenia umowy o badanie sprawozdania finansowego, Komitet Audytu jest zobowiązany do przedstawienia rekomendacji poprzez wskazanie min. dwóch ofert firm audytorskich wraz z uzasadnieniem oraz wskazanie preferencji wobec jednej z nich.

Wyboru podmiotu uprawnionego do badania dokonuje Rada Nadzorcza, z grona renomowanych firm audytorskich, gwarantujących wysokie standardy usług i niezależność. Umowa na przeprowadzanie badania jest podpisywana na co najmniej 2 lata.

Podmiot uprawniony do przeglądu/badania sprawozdań finansowych w Spółce jest wybierany w taki sposób, aby zapewniona była niezależność przy realizacji powierzonych mu zadań. W celu zapewnienia niezależności wymagana jest nie tylko zmiana podmiotu uprawnionego do przeglądu/badania sprawozdań finansowych w Spółce, ale również zmianę kluczowego biegłego rewidenta przeprowadzającego przegląd oraz badanie.

W ramach zapewnienia niezależności audytorów zewnętrznych Komitet w szczególności:

- 1) przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendacje dotyczące wyboru podmiotu przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego (audytora zewnętrznego), jak również jego zmiany, ocenę jego pracy, w szczególności w aspekcie jego niezależności,
- 2) wyraża opinię w sprawie angażowania audytora zewnętrznego w wykonywanie innych usług niż badanie sprawozdań finansowych Spółki, oraz przedstawia stanowiska odnośnie polityki Spółki w tym zakresie,
- 3) monitoruje niezależność audytora zewnętrznego i jego obiektywizm w odniesieniu do wykonywanych przez niego badań,
- 4) dokonuje przeglądu efektywności procesu audytu zewnętrznego.

Gwarantem rzetelności prowadzenia ksiąg rachunkowych Spółki oraz generowania wysokiej jakości danych finansowych są:

- 1) Polityka finansowo-rachunkowa oraz Plan Kont, zgodne z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej.
- 2) Szereg mechanizmów kontrolnych ograniczających ryzyko wynikające ze specyfiki działalności Spółki, w ramach tzw. pierwszej linii obrony. Są one udokumentowane w formie zbioru zasad, zgodnie z którymi funkcjonuje Spółka, w ramach Systemu Zarządzania przez Jakość.
- 3) Druga linia obrony koordynowana przez wyodrębniony Dział Zgodności i Zarządzania Procesami, który wraz z pozostałymi funkcjami zgodności, niezależnie kontroluje przestrzeganie tych zasad oraz zgodność działalności Spółki z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi, normami, standardami rynkowymi i etycznymi przyjętymi przez nią.
- 4) Wyodrębniony w Spółce Dział Audytu Wewnętrznego stanowiący trzecią linię obrony. Ocenia on środowisko kontrolne Spółki, przeprowadza audyty procesów Spółki kierując się ich ryzykiem i niezależnie informuje Komitet Audytu oraz Zarząd o stanie środowiska kontrolnego i narażeniu Spółki na ryzyko.

Dział Audytu Wewnętrznego na podstawie okresowych audytów procesu sporządzenia sprawozdań finansowych ocenił, że Pion Finansowy skutecznie i prawidłowo kontroluje proces opracowywania sprawozdań finansowych jednostkowych i skonsolidowanych.

Ważną rolę w systemie kontroli wewnętrznej w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych, jednostkowych i skonsolidowanych, spełnia powołany spośród członków Rady Nadzorczej Komitet Audytu.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej Spółki to Komitet Audytu w zakresie monitorowania procesu sprawozdawczości finansowej w szczególności:

- 1) analizuje przedstawiane przez Zarząd informacje dotyczące istotnych zmian w Polityce rachunkowości lub sprawozdawczości finansowej
- 2) analizuje sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wyniki badania tych sprawozdań, jeżeli były one przedmiotem badania przez biegłego rewidenta,
- 3) przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendacje w sprawie zatwierdzenia zbadanego przez audytora zewnętrznego rocznego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco Poland.

W ramach nadzoru nad zarządzaniem ryzykiem i kontrolą wewnętrzną Komitet Audytu w szczególności:

- 1) weryfikuje adekwatność i efektywność zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej,
- 2) weryfikuje skuteczność nadzoru zgodności działalności Spółki z prawem (compliance),
- 3) ocenia skuteczność systemów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej i compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego, na podstawie raportowania Zarządu, Działu Audytu Wewnętrznego oraz Działu Zgodności i Zarządzania Procesami,
- 4) ocenia dostosowanie Spółki do spostrzeżeń, stanowisk i decyzji, kierowanych do Spółki ze strony audytora zewnętrznego, bądź innych podmiotów, które prowadzą nadzór nad działalnością prowadzoną przez Spółkę.

Odzwierciedleniem skuteczności stosowanych procedur kontroli i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych Asseco Poland S.A. jest wysoka jakość tych sprawozdań, której potwierdzeniem są opinie bez zastrzeżeń wydawane przez biegłych rewidentów z badania niniejszych sprawozdań finansowych.

Akcjonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji

Według najlepszej wiedzy Zarządu Spółki na dzień publikacji niniejszego raportu, tj. na dzień 23 marca 2020 roku, stan Akcjonariuszy posiadających bezpośrednio bądź przez podmioty zależne co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy przedstawia się następująco:

Akcjonariat na dzień na 23 marca 2020 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Proc. udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Reddev Investments Limited	19 047 373	22,95%
(posiadający akcje bezpośrednio i pośrednio za pośrednictwem Cyfrowy Polsat S.A. oraz w związku z zawartym Porozumieniem z dnia 27 grudnia 2019 roku zg. z art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie) ^{1), 2)} , w tym:		
Reddev Investments Limited	184 127	0,22%
Cyfrowy Polsat S.A.	18 863 246	22,73%
AVIVA OFE ³⁾	8 299 733	9,9996%
Adam Góral, Prezes Zarządu ⁴⁾	8 083 000	9,74%
NN OFE ⁵⁾	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	43 399 076	52,29%
Razem	83 000 303	100,00%

1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 1/2020 z dnia 3 stycznia 2020 roku

2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 3/2020 z dnia 7 stycznia 2020 roku, Cyfrowy Polsat S.A. jest podmiotem zależnym od Reddev Investments Limited, który jest jednocześnie podmiotem zależnym od Tivi Foundation. Tivi Foundation jest podmiotem kontrolowanym przez Zygmunta Solorza

3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 6/2020 z dnia 20 marca 2020 roku.

4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 51/2012 z dnia 15 grudnia 2012 roku

5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku

Według najlepszej wiedzy Zarządu Asseco Poland S.A. na dzień 31 grudnia 2019 roku stan Akcjonariuszy posiadających bezpośrednio bądź przez podmioty zależne, co najmniej 5,0% ogólnej liczby głosów przedstawiał się następująco:

Akcjonariat na dzień 31 grudnia 2019 roku	Liczba akcji w posiadaniu / liczba głosów z nich wynikająca	Proc. udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Reddev Investments Limited	19 047 373	22,95%
(posiadający akcje bezpośrednio i pośrednio za pośrednictwem Cyfrowy Polsat S.A. oraz w związku z zawartym Porozumieniem z dnia 27 grudnia 2019 roku zg. z art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie) ^{1), 2)} , w tym:		
Reddev Investments Limited	184 127	0,22%
Cyfrowy Polsat S.A.	18 863 246	22,73%
AVIVA OFE ³⁾	8 301 733	10,00%
Adam Góral, Prezes Zarządu ⁴⁾	8 083 000	9,74%
NN OFE ⁵⁾	4 171 121	5,03%
Pozostali akcjonariusze	43 397 076	52,28%
Razem	83 000 303	100,00%

1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 1/2020 z dnia 3 stycznia 2020 roku

2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 3/2020 z dnia 7 stycznia 2020 roku, Cyfrowy Polsat S.A. jest podmiotem zależnym od Reddev Investments Limited, który jest jednocześnie podmiotem zależnym od TIVI Foundation. TIVI Foundation jest podmiotem kontrolowanym przez Zygmunta Solorza

3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 2/2020 z dnia 7 stycznia 2020 roku.

4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 51/2012 z dnia 15 grudnia 2012 roku

5) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015 roku

Posiadacze wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne

Nie występują posiadacze papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne.

Ograniczenia odnośnie wykonywania prawa głosu

Nie występują ograniczenia odnośnie wykonywania prawa głosu, takie jak ograniczenie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów, ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu lub zapisy, zgodnie z którymi prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

Ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych emitenta

Nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Asseco Poland.

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnienia, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Zarząd kieruje działalnością Spółki, zarządza jej majątkiem oraz reprezentuje Spółkę na zewnątrz przed sądami, organami władzy i wobec osób trzecich. Zarząd podejmuje decyzje we wszystkich sprawach, niezastrzeżonych przez postanowienia Statutu lub przepisy prawa, do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia.

Zarząd składa się z 1 (jednego) do 12 (dwunastu) Członków, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesów oraz pozostałych członków Zarządu. Wspólna kadencja Członków Zarządu trwa 5 (pięć) lat. Każdy z Członków Zarządu może być wybrany na następną kadencję. Do Zarządu mogą być powołane osoby spośród akcjonariuszy lub spoza ich grona.

Zarząd Spółki jest powoływany i odwoływany przez Radę Nadzorczą, przy czym z wnioskami o określenie składu liczebnego Zarządu oraz powoływanie pozostałych Członków Zarządu, występuje do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Prezes Zarządu.

Mandaty Członków Zarządu powołanych na okres wspólnej kadencji wygasają równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych Członków Zarządu, najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Zarządu. Mandat Członka Zarządu wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Zarządu.

Członek Zarządu może być w każdym czasie odwołany. Nie pozbawia go to roszczeń ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego dotyczącego pełnienia funkcji Członka Zarządu. Odwołany Członek Zarządu jest uprawniony i obowiązany złożyć wyjaśnienia w toku przygotowywania sprawozdania zarządu i sprawozdania finansowego, obejmujących okres pełnienia przez niego funkcji Członka Zarządu, oraz do udziału w walnym zgromadzeniu zatwierdzającym sprawozdania, o których mowa w art. 395 § 2 pkt. 1 Kodeksu Spółek Handlowych, chyba że akt odwołania stanowi inaczej. Kompetencje, uprawnienia osób zarządzających zostały opisane w Art. 371 i nast. Kodeksu spółek handlowych.

Statut Spółki nie przewiduje specjalnych uprawnień dla Zarządu do podjęcia decyzji w sprawie emisji lub wykupu akcji Spółki.

Zasady zmian statutu lub umowy spółki Asseco Poland

Kodeks Spółek Handlowych reguluje szczegółowo zmiany statutu spółki akcyjnej w rozdziale 4, 5 i 6 przepisów o spółce akcyjnej (art. 430 KSH i nast.). Statut Asseco Poland S.A. nie przewiduje szczególnych postanowień regulujących zmiany Statutu, w tym zakresie Spółka stosuje przepisy Kodeksu Spółek Handlowych.

Obowiązki rejestracyjne

Zmiana statutu staje się skuteczna z chwilą wpisu tej zmiany do KRS. Obowiązek zgłoszenia zmiany statutu spoczywa na Zarządzie Spółki. Zarząd zobowiązany jest zgłosić zmianę statutu w ciągu 3 miesięcy od powzięcia odpowiedniej uchwały. Jeżeli jednak zmiana statutu polega na podwyższeniu kapitału zakładowego spółki akcyjnej, może ona być zgłoszona w ciągu 6 miesięcy od uchwalenia podwyższenia kapitału zakładowego, a jeżeli udzielona została zgoda na wprowadzenie akcji nowej emisji do publicznego obrotu - od dnia udzielenia tej zgody, o ile wnioski o udzielenie zgody albo zawiadomienie o emisji zostanie złożone przed upływem czterech miesięcy od dnia powzięcia uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego.

Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz prawa akcjonariuszy i sposób ich wykonywania

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy jest najwyższym organem Spółki. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy działa zgodnie z zasadami określonymi w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, jak również w Statucie Spółki.

Szczegółowo sposób funkcjonowania Walnego Zgromadzenia opisuje Regulamin Walnego Zgromadzenia, przyjęty przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 21 września 2011 roku. Statut oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia Spółki zostały opublikowane na stronie internetowej Spółki.

Opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Asseco Poland oraz ich komitetów, uwzględniając Komitet Audytu, wraz ze wskazaniem składu osobowego tych organów i zmian, które w nich zaszły w ciągu ostatniego roku obrotowego

Opis działania Zarządu, Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu, poza zakresem wyraźnie opisanym w bezwzględnie obowiązujących przepisach prawa, został zawarty w: odpowiednio dla Zarządu - w Regulaminie Zarządu oraz dla Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu - w Regulaminie Rady Nadzorczej, które to dokumenty zostały opublikowane na stronie internetowej Spółki.

Zarząd

Zarząd działa w oparciu i zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych, w szczególności w oparciu o postanowienia Art. 368 i nast. Kodeksu Spółek Handlowych, zgodnie ze Statutem Spółki oraz Regulaminem Zarządu, przyjętym przez Radę Nadzorczą Spółki 16 grudnia 2013 roku.

W roku 2019 skład Zarządu przedstawiał się następująco:

Adam Góral	– Prezes Zarządu
Andrzej Dopierala	– Wiceprezes Zarządu
Tadeusz Dyrga ¹⁾	– Wiceprezes Zarządu
Krzysztof Groyecki	– Wiceprezes Zarządu
Rafał Kozłowski	– Wiceprezes Zarządu
Marek Panek	– Wiceprezes Zarządu
Paweł Piwowar	– Wiceprezes Zarządu
Zbigniew Pomianek	– Wiceprezes Zarządu
Sławomir Szmytkowski ¹⁾	- Wiceprezes Zarządu
Artur Wiza	– Wiceprezes Zarządu
Gabriela Żukowicz	– Wiceprezes Zarządu

¹⁾ Rezygnacja Pana Tadeusza Dyrgi z członkostwa w Zarządzie Spółki ze skutkiem od 1 lipca 2019 r. Jednocześnie Rada Nadzorcza na posiedzeniu w dniu 25 marca 2019 r. powołała Pana Sławomira Szmytkowskiego do składu Zarządu Spółki, do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu na okres wspólnej, pięcioletniej kadencji obejmującej lata 2017-2021 ze skutkiem od dnia 1 lipca 2019 r.

Prokura łączna

5 grudnia 2017 roku Zarząd Spółki działając na podstawie art. 109¹ i art. 109⁴§1¹ Kodeksu Cywilnego oraz art. 371 § 4 Kodeksu Spółek Handlowych jak również § 14 pkt. 12 Statutu Spółki, na mocy uchwały Zarządu Asseco Poland S.A. podjętej w dniu 05.12.2017 roku udzielił prokury Andrzejowi Gerlachowi i Renacie Bojdo.

Udzielona prokura jest prokurą łączną niewłaściwą, o której mowa w art. art. 109⁴ §1¹ Kodeksu Cywilnego co oznacza, że ustanowiony prokurent umocowany jest do dokonywania czynności wyłącznie wspólnie z Wiceprezesem Zarządu Spółki, lecz już nie z innym prokurentem.

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza działa zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych, Statutem Spółki oraz Regulaminem Rady Nadzorczej, który został przyjęty Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki z dnia 20 grudnia 2019 roku.

W roku 2019 Rada Nadzorcza przedstawiała się następująco:

Jacek Duch	– Przewodniczący Rady Nadzorczej
Adam Noga	– Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Izabela Albrycht	– Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Brzeski	– Członek Rady Nadzorczej
Artur Kucharski	– Członek Rady Nadzorczej
Piotr Augustyniak	– Członek Rady Nadzorczej

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania tj. na 23 marca 2020 roku skład Rady Nadzorczej Spółki nie zmienił się.

Komitet Audytu

Funkcjonowanie Komitetu Audytu zostało ujęte i opisane w Regulaminie Rady Nadzorczej rozdział X. STAŁY KOMITET AUDYTU.

W roku 2019 Komitet Audytu funkcjonował w następującym składzie:

Artur Kucharski	- Przewodniczący Komitetu Audytu
Jacek Duch	- Członek Komitetu Audytu
Piotr Augustyniak	- Członek Komitetu Audytu.

Rada Nadzorcza działając na podstawie art. 129 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz §8 Regulaminu Rady Nadzorczej dokonała oceny spełniania wymogów dla Komitetu Audytu. Kryteria niezależności spełniają Piotr Augustyniak i Artur Kucharski, który jednocześnie posiada wiedzę i umiejętności z zakresu sprawozdawczości finansowej. Kompetencje Pana Artura Kucharskiego z zakresu sprawozdawczości finansowej potwierdza dotychczasowa kariera zawodowa oraz członkostwo w Association of Chartered Certified Accountants (ACCA).

Jacek Duch posiada wiedzę z zakresu branży, w której działa Spółka, co potwierdza przebieg kariery zawodowej Pana Jacka Ducha.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania skład Komitetu Audytu Spółki nie zmienił się.

Zakres prac Komitetu Audytu Rady Nadzorczej

W roku 2019 miało miejsce siedem posiedzeń Komitetu Audytu, podczas których Komitet realizował zadania określone w art. 130 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Komitet Audytu w celu prawidłowego wywiązywania się z nałożonych obowiązków przyjął Plan pracy Komitetu Audytu na rok 2019, który określał zakres zadań do zrealizowania podczas poszczególnych posiedzeń Komitetu Audytu zaplanowanych w roku 2019. Zadania określone w Planie pracy zostały zrealizowane. Komitet Audytu zdecydował również, że będzie przyjmował i realizował Plan pracy również w kolejnych latach.

W ramach posiedzeń odbyły się spotkania z audytorem Ernst & Young Audyt Polska Sp. z o.o. Sp.k. przed publikacją sprawozdań finansowych za rok 2018 oraz skróconych sprawozdań finansowych za pierwsze półrocze roku 2019. Przedstawiciele Audytora Ernst & Young Audyt Polska Sp. z o.o. Sp.k. przedstawili sprawozdanie podsumowujące analogicznie badanie i przegląd sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej Asseco Poland S.A. oraz dodatkowe sprawozdanie dla Komitetu Audytu sporządzone na podstawie art. 11 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego. Omówiono wszystkie istotne kwestie związane ze sprawozdaniem finansowym. Przewodniczący Komitetu Audytu Pan Artur Kucharski, w celu dokonania pogłębionej analizy finansowej, wnioskował do audytora o udostępnienie dodatkowych danych, które zarówno przedstawiane były na posiedzeniu, jak i udostępniane Członkom Komitetu Audytu poza posiedzeniem. Następnie Komitet Audytu informował Radę Nadzorczą o wynikach badania oraz poinformował, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w jednostce zainteresowania publicznego, a także o roli Komitetu Audytu w procesie badania. Komitet Audytu weryfikował przebieg procesu sporządzania sprawozdań finansowych oraz skuteczności kluczowych procedur, zapewniających, że sprawozdania finansowe oraz raporty zarządcze i finansowe są sporządzone należyście oraz zawierają wiarygodne dane.

Komitet Audytu weryfikował również niezależność audytora oraz wyrażał zgodę na świadczenie przez audytora i podmioty z jego sieci usług dozwolonych niebędących badaniem na rzecz Spółki i spółek z Grupy Asseco Poland S.A. Audytor przedstawił Komitetowi Audytu zbiorczy wykaz wszystkich usług. Wykaz usług znajduje się w Sprawozdaniu dodatkowym dla Komitetu Audytu.

Komitet Audytu bezpośrednio komunikował się i współpracował z Dyrektorem Działu Audytu Wewnętrznego Magdaleną Jędrzejewską, która obecna była na 3 posiedzeniach Komitetu. Komitet otrzymywał od Dyrektora Działu Audytu Wewnętrznego raporty z audytów zakończonych w roku 2019, informacje na temat stanu realizacji planu audytów na 2019 oraz innych zagadnień z obszaru kompetencji Działu Audytu Wewnętrznego. Komitet Audytu weryfikował rozwój Działu Audytu Wewnętrznego w zakresie nadzoru nad procesem audytu wewnętrznego w spółkach Grupy Kapitałowej.

Komitet Audytu spotykał się również z Dyrektorem Działu Zgodności i Zarządzania Procesami Ewą Kwiatkowską-Łada. Podczas tych spotkań Komitet Audytu weryfikował:

a) ekspozycję Spółki na poszczególne ryzyka, sposoby identyfikacji i monitorowania tych ryzyk oraz działania Zarządu w celu zmniejszenia ich wpływu na funkcjonowanie Spółki. W celu zmniejszenia poziomu ryzyka w spółce funkcjonują mechanizmy kontrolne na szczeblu centralnym oraz jednostki.

b) zapewnienie zgodności działalności Spółki z prawem (compliance) oraz skuteczność zarządzania ryzykiem braku zgodności.

W roku 2019 roku analizowane było również podejście do zarządzania ryzykiem w Spółce. Wypracowana przez Dział Zgodności i Zarządzania Procesami koncepcja usprawnienia procesu zarządzania ryzykiem w spółce została przedstawiona na posiedzeniu Komitetu Audytu w maju 2019 roku i uwzględniała propozycje:

- zmiany kryteriów i skali oceny ryzyka w macierzy ryzyka,
- uwzględnienia planów postępowania z szansami i zagrożeniami,
- uwzględnienia w metodyce tzw. apetytu na ryzyko,
- uwzględnienia w ocenie ryzyk zmaterializowanych oraz dotychczasowych doświadczeń,
- wykorzystywania w metodyce zarządzania ryzykiem dostępnych w spółce źródeł informacji, jak np. kluczowe wskaźniki efektywności.

Komitet Audytu pozytywnie ocenia funkcjonowanie kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem, a także skuteczność audytu wewnętrznego w Spółce i Grupie Kapitałowej Asseco Poland S.A.

Komitet Audytu uznaje audytora za niezależnego a badania za zrealizowane w sposób prawidłowy i rzetelny.

Na posiedzeniu Komitetu Audytu w dniu 16 października 2017 roku, w celu wypełnienia obowiązków nałożonych przez Ustawę z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, podjęte

zostały uchwały w sprawie przyjęcia treści: Polityki wyboru biegłego rewidenta oraz Procedury wyboru biegłego rewidenta, jak również Polityki świadczenia usług dozwolonych. Następnie dokumenty te zostały zatwierdzone przez Radę Nadzorczą w dniu 16 października 2017 roku.

Głównym założeniem Polityki i Procedury wyboru firmy audytorskiej jest zapewnienie wyboru firmy audytorskiej zgodnie z prawem, z uwzględnieniem kryteriów niezależności, wykluczając konflikt interesów, przy jednoczesnym uwzględnieniu interesów grupy kapitałowej. Głównym założeniem Polityki świadczenia usług dodatkowych jest opisanie zasad świadczenia usług dozwolonych niebędących czynnościami rewizji finansowej sprawozdań finansowych przez biegłego rewidenta, firmę audytorską oraz podmioty powiązane z tą firmą audytorską, w związku z ryzykiem zagrożenia niezależności tych podmiotów, co skutkuje nieważnością badania ustawowego z mocy prawa.

W ramach rozpatrzenia wniosku Zarządu w sprawie rekomendacji przedłużenia umowy z Ernst & Young Audyt Polska Sp. z o.o. Sp.k., Komitet Audytu w dniu 20 grudnia 2018 roku wysłuchał stanowiska Spółki w kwestii uwarunkowań formalno-prawnych przepisów ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorcze publicznym z dnia 11 maja 2017 roku a także rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 roku w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jedno-stek interesu publicznego, w tym w szczególności prawne podstawy możliwości przedłużenia umowy z dotychczasowym audytorem w kontekście tego wniosku oraz omówił następujące zagadnienia związane z wyborem biegłego rewidenta:

1. Niezależność EY jako proponowanego biegłego do badania Spółki i Grupy;
2. Ocenę EY pod kątem merytorycznym oraz jakości dotychczasowej współpracy ze Spółką (Grupą) oraz Komitetem Audytu i Radą Nadzorczą;
3. Skład firm audytorskich do badania w całej Grupie oraz plany na przyszłość w tym zakresie przy założeniu przedłużenia, lub braku przedłużenia umowy z EY;
4. Warunki finansowe realizacji zlecenia w kontekście zachowania najwyższej jakości usług audytorskich dla Spółki i Grupy.

W związku z powyższym Komitet Audytu podjął Uchwałę w sprawie zarekomendowania Radzie Nadzorczej wyboru Ernst & Young Audyt Polska Sp. z o.o. Sp.k. jako podmiotu uprawnionego do przeglądu półrocznego: jednostkowego skróconego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland S.A. i skonsolidowanego skróconego sprawozdania finansowego Grupy Asseco Poland S.A. za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2019 roku oraz za okres 6 miesięcy kończący się dnia 30 czerwca 2020 roku, a także do badania: rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland S.A. i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco Poland S.A. za rok kończący się dnia 31 grudnia 2019 roku oraz rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Asseco Poland S.A. i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco Poland S.A. za rok kończący się dnia 31 grudnia 2020 roku.

Firma audytorska nie może świadczyć bezpośrednio ani pośrednio na rzecz Spółki ani żadnej kontrolowanej przez Spółkę, spółki zależnej, żadnych usług niebędących badaniem lub przeglądem sprawozdań finansowych innych niż usługi dozwolone, przy czym usługami dozwolonymi dla spółki zależnej od Asseco Poland S.A., posiadającej siedzibę w kraju członkowskim UE, są usługi dozwolone zgodnie z przepisami prawa tego kraju. Świadczenie usług dozwolonych możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową badanej jednostki, po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności i wyrażeniu przez Komitet Audytu zgody na świadczenie usług, przy czym zgoda wymagana jest dla każdej usługi.

Nie jest wymagana zgoda Komitetu Audytu na wykonanie usługi dozwolonej bezpośrednio kontrolowanej przez Asseco Poland S.A. na rzecz spółki zależnej z siedzibą na terytorium Unii Europejskiej, w której funkcjonuje zgodnie z przepisami prawa komitet audytu. W takim przypadku zgodę wyraża komitet audytu tej spółki. Wyraża on również zgodę na wykonanie usługi dozwolonej na rzecz spółki zależnej, dla której ta spółka jest spółką dominującą. Niezależnie od powyższego, Komitet Audytu wyraża zgodę na wykonanie usługi dozwolonej na rzecz spółki zależnej z siedzibą na terytorium Unii Europejskiej w przypadku, gdy spółka dominująca względem tej spółki zależnej ma siedzibę poza terytorium Unii Europejskiej.

Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta

Asseco Poland S.A. nie posiada opracowanej i formalnie zatwierdzonej przez organy Spółki polityki różnorodności w formie jednej regulacji. Zasady i wytyczne polityki różnorodności regulowane są w wewnętrznych dokumentach spółki, w tym w szczególności zagadnienia te reguluje Polityka Personalna, Kodeks etyki, Polityka zgodności oraz Regulamin Pracy. Dokumenty te odnoszą się do obszaru różnorodności i skierowane są do wszystkich pracowników, w tym do kadry zarządzającej. Zdefiniowane w nich normy postępowania i wartości dotyczące relacji międzyludzkich oparte są na wspólnych wartościach Spółki, które tworzą fundament postępowania i służą budowaniu wzajemnego zaufania, uczciwości i szacunku.

W Asseco Poland obowiązuje zasada równego traktowania bez względu na płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, przekonania, poglądy polityczne i religijne, status majątkowy, sytuację rodzinną, stopień sprawności fizycznej, czyli wszystkie te czynniki, które mogą powodować dyskryminację bezpośrednią lub pośrednią. Spółka stosuje politykę różnorodności poprzez zatrudnianie pracowników zróżnicowanych pod kątem płci, wieku, doświadczenia zawodowego, wykształcenia, pochodzenia kulturowego oraz zapewnienie wszystkim pracownikom równego traktowania w miejscu pracy, z uwzględnieniem ich zróżnicowanych potrzeb oraz wykorzystaniem różnic między nimi, do osiągnięcia celów stawianych przez Spółkę.

Na etapie rekrutacji pracownika stosowana jest metoda selekcji, umożliwiająca w sposób obiektywny ocenę kompetencji merytorycznych kandydatów, wykluczając jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji czy nierównego traktowania. Spółka zapewnia równe warunki pracy, sprzyjające pełnemu wykorzystaniu i rozwijaniu unikalnych cech, umiejętności i zainteresowań pracowników, w tym kadry menedżerskiej, m.in. poprzez udział w szkoleniach. Pracownicy organizacji biorą udział w szkoleniach opartych na dostrzeganiu różnych cech osobowości i czerpaniu z nich korzyści poprzez ich rozpoznawanie i umiejętność wykorzystywania do zapewnienia efektywnej współpracy. Każdy pracownik ma możliwości awansu na stanowisko menedżerskie, jeśli wykaże się odpowiednimi osiągnięciami zawodowymi.

Władze Spółki oraz jej pracownicy mają świadomość jak ważna jest różnorodność, jako czynnik uwalniający kreatywność i skłaniający do poszukiwania niestandardowych rozwiązań oraz optymalizacji działań. Te aspekty przekładają się na jakość świadczonych usług i efekty ekonomiczne, a w konsekwencji mogą się istotnie przyczynić do budowy przewagi konkurencyjnej Spółki.

Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących

Raport na temat polityki wynagrodzeń

Celem polityki wynagrodzeń Spółki jest wspieranie strategii Spółki w realizacji założonego wyniku biznesowego, przy jednoczesnej realizacji potrzeb pracowników w ramach posiadanych możliwości finansowych.

Realizacja Polityki Personalnej odbywa się w zgodzie z przepisami prawa oraz wewnętrznymi procedurami i standardami przyjętymi w Spółce.

Założenia polityki uwzględniają procesy pozyskiwania, utrzymywania i rozwoju pracowników.

Zasady ujęte w polityce stosowane są do wszystkich jej pracowników.

Zasady ogólne dla praktyk w zakresie wynagrodzeń:

- dopasowanie systemu wynagrodzeń do strategii działalności Spółki, jej celów i długoterminowych interesów,
- stosowanie systemu motywacyjnego dla zapewniania odpowiednich zasobów ludzkich,
- zależność wynagrodzenia do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji zawodowych wymaganych na danym stanowisku z uwzględnieniem jakości świadczonej pracy,
- system wynagrodzeń jest oparty na Modelu kompetencji Spółki, który porządkuje zadania i role pracowników, a także wspiera kształtowanie kultury zorientowanej na klienta, jakość, osiąganie wyników, współpracę i rozwój zawodowy,
- projektowanie, stosowanie i nadzorowanie systemu wynagrodzeń pod kątem zgodności z zasadami prawidłowego zarządzania finansami i ryzykiem Spółki.

Polityka wynagrodzeń członków organu zarządzającego Spółki oparta jest na zasadach wymienionych poniżej, przy czym wynagrodzenia zmienne są limitowane od góry:

- każdy z członków Zarządu otrzymuje wynagrodzenie stałe,
- wynagrodzenia zmienne Członka Zarządu uzależnione są od:
 - wysokości osiągniętej marży IV przez jednostki nadzorowane bezpośrednio przez Członka Zarządu,
 - wysokości osiągniętego zysku netto grupy kapitałowej Spółki.

Zgodnie z obowiązkami wynikającymi z nowelizacji ustawy Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Spółka jest zobowiązana do sporządzenia Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Dokument będzie określał podstawy, zasady i procedury ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki, a rozwiązania w nim przyjęte powinny przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki. Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostanie przedstawiona do zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie Spółki.

W poniższej tabeli zaprezentowano całkowite i zmienne wynagrodzenie brutto należne Członkom Zarządu z tytułu sprawowanych funkcji we władzach Asseco Poland S.A. za 2019 rok:

Wynagrodzenie brutto za okres (mln PLN)	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie całkowite
Adam Góral	1,6	2,0
Andrzej Dopierała	0,3	0,5
Tadeusz Dyriga ¹⁾	0,3	0,5
Krzysztof Grojecki	0,6	1,0
Rafał Kozłowski	0,6	0,8
Marek Panek	0,6	0,8
Paweł Piwowar	0,5	0,9
Zbigniew Pomianek	3,1	3,5
Sławomir Szmytkowski ²⁾	0,1	0,3
Artur Wiza	0,6	1,0
Gabriela Żukowicz	0,6	1,0
Razem	8,9	12,3

1) Od dnia 1 lipca 2019 roku Tadeusz Dyriga nie pełni funkcji Członka Zarządu Asseco Poland S.A.

2) Od dnia 1 lipca 2019 roku Sławomir Szmytkowski jest Członkiem Zarządu Asseco Poland S.A., wynagrodzenie za sprawowanie funkcji Członka Zarządu

W poniższej tabeli zaprezentowano wynagrodzenie brutto należne Członkom Rady Nadzorczej z tytułu sprawowanych funkcji w Asseco Poland S.A. za 2019 rok:

Wynagrodzenie brutto za okres (mln PLN)	
Izabela Albrycht	0,12
Jacek Duch	0,23
Piotr Augustyniak	0,15
Dariusz Brzeski	0,12
Artur Kucharski	0,15
Adam Noga	0,16
Razem	0,93

W poniższej tabeli zaprezentowano wynagrodzenie brutto należne Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Asseco Poland za sprawowanie funkcji w innych spółkach Grupy Asseco za 2019 rok:

Wynagrodzenie brutto za okres (mln PLN)	
Zarząd	
Adam Góral	0,1
Andrzej Dopierala	1,5
Tadeusz Dyrga ¹⁾	-
Krzysztof Grodecki	-
Rafał Kozłowski	1,2
Marek Panek	1,1
Paweł Piwowar	0,2
Zbigniew Pomianek	0,2
Sławomir Szmytkowski ²⁾	-
Artur Wiza	0,4
Gabriela Żukowicz	0,4
Razem	5,1
Rada Nadzorcza	
Izabela Albrycht	0,1
Jacek Duch	-
Adam Noga	-
Dariusz Brzeski	-
Artur Kucharski	0,1
Piotr Augustyniak	0,1
Razem	0,3

1) Od dnia 1 lipca 2019 roku Tadeusz Dyrga nie pełni funkcji Członka Zarządu Asseco Poland S.A.

2) Od dnia 1 lipca 2019 roku

Wynagrodzenia całkowite członków Zarządu, są w znaczącej części uzależnione od wyników ekonomicznych Spółki. Przyjęty przez Spółkę model ma na celu wynagradzanie zarządu i osób zarządzających w uzależnieniu od osiągniętych faktycznie wyników ekonomicznych oraz stałe motywowanie do osiągnięcia przyjętych celów biznesowych w danym okresie.

W zakresie dotyczącym pakietu świadczeń dodatkowych uzupełniających wynagrodzenia pracownicze Członkowie Zarządu i kluczowi menedżerowie, podobnie jak pozostali pracownicy podlegają regulacjom wynikającym z przepisów prawa pracy. Ponadto Spółka zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną oraz dofinansowuje udział pracowników w programie zajęć sportowych.

W ocenie Spółki polityka wynagrodzeń wspiera realizację jej celów oraz strategii rozwoju, w szczególności w zakresie długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności jej funkcjonowania. W ciągu ostatniego roku nie nastąpiły istotne zmiany w polityce wynagrodzeń.

Wynagrodzenia wypłacane były co do zasady miesięcznie, a w przypadku Formula Systems LTD – kwartalnie.



**Pozostałe informacje
o Grupie Asseco i Asseco Poland S.A.**

POZOSTAŁE INFORMACJE O GRUPIE ASSECO I ASSECO POLAND S.A.

Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

Grupa Kapitałowa Asseco na bieżąco monitoruje istotne czynniki ryzyka dla swojej działalności w celu ich identyfikowania, zapobiegania oraz ewentualnego łagodzenia skutków. W tym celu w Spółce Asseco Poland oraz w spółkach zależnych funkcjonują systemy zarządzania oraz procedury kontroli i audytu wewnętrznego. W szczególności w Asseco Poland funkcjonują:

- system zarządzania jakością,
- system zarządzania ryzykiem,
- system zarządzania ciągłością działania,
- system zarządzania bezpieczeństwem informacji,
- system zapewnienia zgodności,
- system zarządzania ochroną środowiska,
- system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- system kontroli wewnętrznej.

Funkcjonujące systemy, w tym zintegrowane struktury zarządzania oraz sprawnie działający audyt wewnętrzny, skutecznie ograniczają negatywny wpływ niżej wymienionych czynników ryzyka i zagrożeń na działalność Spółki oraz Grupy Kapitałowej.

Ryzyko związane z nasileniem konkurencji

Istotny wpływ na działalność Grupy Kapitałowej ma nasilająca się konkurencja zarówno ze strony polskich, jak i zagranicznych przedsiębiorstw informatycznych. Rośnie rola konkurencji ze strony firm o globalnym zasięgu, dysponujących szybszym dostępem do najnowszych rozwiązań technologicznych oraz tańszych źródeł kapitału, co pozwala na efektywniejsze finansowanie dużych kontraktów. Nie ma pewności, czy rosnąca konkurencja w przyszłości nie wpłynie istotnie w negatywny sposób na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy.

Ryzyko związane ze zmianami technologicznymi w branży i rozwojem nowych produktów

Sektor informatyczny charakteryzuje się szybkim rozwojem rozwiązań i technologii, co sprawia, że cykl życia produktu skraca się. Dlatego też sukces Grupy Asseco jest uzależniony w dużej mierze od umiejętności zastosowania w oferowanych produktach i usługach najnowszych rozwiązań technologicznych. W celu utrzymania konkurencyjnej pozycji na rynku wymagane jest prowadzenie prac rozwojowych i inwestowanie w nowe produkty. Asseco monitoruje aktualne tendencje na rynku technologii i odpowiednio dostosowuje i unowocześnia swoją ofertę. Istnieje jednak ryzyko pojawienia się na rynku nowych rozwiązań, które spowodują, że produkty i usługi oferowane przez Grupę Asseco staną się nieatrakcyjne i nie zapewnią spodziewanych wpływów. Nie ma także pewności, czy nowe rozwiązania, nad których stworzeniem lub rozwojem w przyszłości będą pracowały spółki Grupy, osiągną oczekiwane parametry technologiczne oraz zostaną pozytywnie przyjęte przez potencjalnych odbiorców. Wystąpienie którejkolwiek z tych okoliczności może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy Asseco.

Ryzyko związane z nasyceniem technologicznym

Pojawiające się zjawisko nasycenia technologicznego w bankach oraz przedsiębiorstwach prywatnych może przełożyć się na strategię koncentracji dotyczące mniejszych, ewentualnie średnich projektów informatycznych ograniczających się jedynie do zaspokajania bieżących potrzeb. Wystąpienie takich okoliczności może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy Asseco.

Ryzyko związane z konsolidacją oraz zmianami strukturalnymi sektora finansowego

Sektor finansowy ulega ciągłemu procesowi konsolidacji. Istnieje ryzyko, że podmioty konsolidujące ten sektor, wykorzystując globalne rozwiązania informatyczne, będą narzucać je instytucjom finansowym przez siebie konsolidowanym, co może spowolnić pozyskiwanie nowych kontraktów albo spowodować utratę już zawartych umów. Ponadto w sektorze finansowym nasila się trend powstawania spółek z pogranicza IT i usług finansowych (tzw. fintechy), których rozwiązania

mogą być konkurencyjne dla produktów Spółki lub wprowadzić alternatywne mechanizmy funkcjonowania przedsiębiorstw finansowych, co może odbić się na pozyskiwaniu nowych umów. Wystąpienie takich sytuacji może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy Asseco.

Ryzyko związane z obsługą przetargów publicznych

Opóźnienia przetargów związanych z infrastrukturą informatyczną w administracji publicznej mogą spowodować zachwiania w realizacji przychodów z sektora administracji publicznej. W połączeniu z ciągle niezadowalającą dynamiką obsługi środków unijnych przeznaczonych na rozwój innowacyjności urzędów może to rodzić istotne zagrożenia po stronie popytu na usługi informatyczne, co mogłoby negatywnie wpłynąć na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy Asseco.

Ryzyko związane z procesem pozyskiwania nowych kontraktów

Działalność w sektorze informatycznym charakteryzuje się tym, że większość zamówień stanowiących źródła przychodu dla spółek Grupy Asseco rozstrzyga się w formie przetargów. Nie ma jednak pewności, że spółki Grupy w przyszłości będą w stanie pozyskiwać nowe zamówienia, których realizacja zapewni osiągnięcie satysfakcjonującego poziomu przychodów. Opisane wyżej czynniki mogą mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy Asseco.

Ryzyko niewłaściwego oszacowania zakresu prac projektowych

Zyski Grupy Asseco pochodzą głównie z realizacji złożonych projektów informatycznych prowadzonych na podstawie kontraktów o ustalonym z góry wynagrodzeniu. Realizacja takich projektów wymaga bardzo dobrego planowania zarówno w zakresie harmonogramu prac, jak i zasobów potrzebnych do realizacji obiecanego zakresu projektu. Grupa stosuje w tym zakresie złożone procedury, które z jednej strony ułatwiają przygotowanie właściwego planu, a z drugiej strony zapobiegają sytuacji wystąpienia nieprzewidzianych kosztów.

Zarządzanie ryzykiem niewłaściwego oszacowania zakresu prac projektowych polega na stosowaniu przez Grupę opartych na światowych standardach i własnych doświadczeniach metod szacowania kosztów w projektach, określania harmonogramu oraz szacowania ryzyk mogących zagrozić terminowej, merytorycznej lub finansowej realizacji zadań.

Ryzyko zmiany przepisów prawnych oraz ich interpretacji

Spółki Grupy Kapitałowej wypełniają różnorodne obowiązki regulacyjne wynikające ze zmian prawa, a także decyzji administracyjnych. Częste nowelizacje oraz brak jednolitej interpretacji przepisów prawa, w szczególności prawa podatkowego, prawa bankowego, prawa ubezpieczeń (w tym ubezpieczeń społecznych), ustawy o zamówieniach publicznych, ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, ustawy o ofercie publicznej i kodeksu spółek handlowych, pociągają za sobą ryzyko związane z otoczeniem prawnym, w jakim Grupa Asseco prowadzi działalność. Szczególnie częstym zmianom podlegają przepisy oraz interpretacje przepisów podatkowych. Praktyka organów skarbowych, a także orzecznictwo sądowe w tej dziedzinie nie są jednolite. W wypadku przyjęcia przez organy podatkowe odmiennej niż spółka Grupy Asseco interpretacji przepisów podatkowych można się liczyć z negatywnymi konsekwencjami wpływającymi na działalność oraz sytuację finansową Grupy Asseco oraz osiągnięte przez nią wyniki finansowe. Ryzyko takie związane jest w szczególności z ewentualnym kwestionowaniem przez organy podatkowe zawieranych przez jednostkę dominującą transakcji z podmiotami powiązаныmi. Może mieć to istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy.

Ryzyko związane z globalną sytuacją makroekonomiczną, w tym skutków pandemii

Rozwój sektora usług informatycznych jest ściśle skorelowany z ogólną sytuacją gospodarczą. Na wyniki finansowe osiągnięte przez spółki należące do Grupy Asseco największy wpływ wywiera tempo wzrostu PKB, wielkość zamówień publicznych na rozwiązania informatyczne, poziom inwestycji w przedsiębiorstwach, a także poziom inflacji w krajach, w których działają spółki Grupy. Rozwój i wpływ pandemii koronawirusa SARS-CoV-2 powodującego chorobę COVID-19 może negatywnie przełożyć się na gospodarki krajów, w których obecna jest Grupa Asseco i tym samym wpłynąć negatywnie na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju spółek Grupy.

Ryzyko związane z uzależnieniem od głównych odbiorców

Realizacja kontraktów zawartych z kluczowymi klientami będzie miała istotny wpływ na przychody uzyskiwane przez Grupę Asseco w najbliższych latach. Nie można wykluczyć, że ewentualna utrata któregokolwiek z kluczowych klientów, pogorszenie warunków finansowych świadczenia usług lub ewentualne roszczenia odszkodowawcze miałyby istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy.

Ryzyko utraty zaufania klientów

Działalność spółek Grupy Asseco opiera się w znacznym zakresie na zaufaniu odbiorców. Wdrożenie systemu informatycznego mającego kluczowy wpływ na działalność gospodarczą odbiorcy w większości wypadków pociąga za sobą podpisanie długoletniej umowy z użytkownikami systemu. Od jakości dostarczonego rozwiązania oraz obsługi tych klientów zależy ich zaufanie do Asseco. W wypadku złej jakości dostarczonego produktu lub obsługi serwisowej może dojść do utraty zaufania, co może wpłynąć niekorzystnie na wizerunek Grupy i uniemożliwić prowadzenie działalności gospodarczej.

Ryzyko wzrostu kosztów pracy

Istotną część kosztów związanych z prowadzonymi projektami stanowią koszty wynagrodzeń. Przy tak wysokim zaangażowaniu pracy ludzkiej wzrost kosztów wynagrodzeń może niekorzystnie wpłynąć na marżę projektów, a w konsekwencji na wynik Grupy.

Zarządzanie ryzykiem wzrostu kosztów pracy przez Grupę Asseco polega na stosowaniu środków, które zmniejszają prawdopodobieństwo wystąpienia efektów negatywnych przy zmianach wynagrodzeń na rynku. Grupa Asseco m.in. (i) zatrudnia ludzi w wielu rejonach geograficznych, co pozwala zdywersyfikować ryzyko; (ii) prowadzi stały monitoring wynagrodzeń na rynku, dzięki czemu unika zaskoczenia; oraz (iii) utrzymuje właściwą strukturę - piramidę zatrudnienia w ujęciu poszczególnych poziomów kompetencyjnych.

Ryzyko związane z możliwością utraty kluczowych pracowników

Działalność spółek Grupy Asseco oraz perspektywy rozwoju są w dużej mierze zależne od wiedzy, doświadczenia oraz kwalifikacji pracowników, którzy realizują projekty informatyczne. Znaczny popyt na specjalistów z branży informatycznej oraz działania konkurencji mogą doprowadzić do odejścia kluczowego personelu, a także utrudnić proces rekrutacji nowych pracowników o odpowiedniej wiedzy, doświadczeniu oraz kwalifikacjach. Istnieje ryzyko, że odejście kluczowych pracowników będzie miało negatywny wpływ na realizację prowadzonych przez spółki grupy projektów informatycznych oraz na zapewnienie odpowiedniej jakości i zakresu usług, co z kolei może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy Asseco.

Ryzyko polityki personalnej

Spółki Grupy Asseco mogą ponieść koszty w związku z uzasadnionymi lub nieuzasadnionymi roszczeniami pracowników dotyczącymi dyskryminacji, warunków pracy itp. Wystąpienie którejkolwiek z powyższych sytuacji może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju spółek Grupy.

Ryzyko walutowe

Walutą, w której Grupa Asseco prezentuje wyniki, jest PLN. Walutami funkcjonalnymi spółek Grupy mających siedzibę poza granicami Polski są waluty obowiązujące w krajach, w których te spółki prowadzą działalność operacyjną. W związku z tym wartość aktywów danej spółki/grupy jest przeliczana na PLN, a zatem na ich wartość prezentowaną w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym mają wpływ kursy walut obcych względem PLN, co może powodować zmianę ich wartości.

Ryzyko zmian stopy procentowej

Zmiany rynkowych stóp procentowych mogą niekorzystnie oddziaływać na wynik finansowy Grupy Asseco. Grupa jest narażona na ryzyko zmiany tego czynnika w dwóch obszarach swojej aktywności: (i) zmiana wartości odsetek naliczonych od kredytów udzielonych przez zewnętrzne instytucje finansowe, opartych na zmiennej stopie procentowej; oraz (ii) zmiana wyceny zawartych instrumentów pochodnych, opartych na krzywej forwardowej stóp procentowych.

Zarządzanie ryzykiem stopy procentowej polega na stosowaniu dwóch instrumentów: (i) Grupa stara się unikać zaciągania kredytów opartych na zmiennej stopie procentowej, (ii) a jeśli pierwsze rozwiązanie nie jest możliwe, Grupa ma możliwość zawarcia kontraktów terminowych na stopę procentową.

Ryzyko związane z możliwymi sporami prawnymi dotyczącymi praw autorskich

Rozwój działalności Grupy Asseco na rynku produktów informatycznych jest silnie uzależniony od praw własności intelektualnej, w szczególności zaś praw autorskich do programów komputerowych. Istnieje ryzyko, że w niektórych krajach, w których Grupa Asseco prowadzi działalność, mogą powstać wątpliwości co do skuteczności przeniesienia na spółki Grupy praw autorskich do kodów oprogramowania stworzonych przez pracowników poszczególnych spółek, głównie ze względu na różne regulacje dotyczące ochrony własności intelektualnej obowiązujące w tych krajach. Jeżeli umowy

o pracę lub inne umowy, na podstawie których pracownicy wykonywali lub wykonują pracę na rzecz spółek Grupy, nie zawierały bądź nie zawierają odpowiednich postanowień dotyczących przeniesienia praw autorskich na rzecz spółek Grupy, mogło nie dojść do przeniesienia praw do niektórych programów.

Ryzyko związane z licencjami informatycznymi

Podmioty Grupy Asseco korzystają z licencji na oprogramowanie informatyczne w ramach umów cywilnoprawnych zawartych z czołowymi światowymi dostawcami oprogramowania narzędziowego i aplikacji tematycznych, w tym m.in. z Business Objects, HP, IBM, Microsoft, Oracle oraz SAS Institute. Wykorzystując rozwiązania i produkty tychże firm, Grupa Asseco rozwija swoje najważniejsze produkty. Wypowiedzenie umów licencyjnych lub ograniczenie możliwości korzystania, zwłaszcza z oprogramowania IBM i Oracle może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy Asseco.

Ryzyko zawarcia kontraktu z nieuczciwym odbiorcą

Grupa Asseco narażona jest na ryzyko związane z niewywiązywaniem się z umów przez kontrahentów. Po pierwsze ryzyko to dotyczy wiarygodności kredytowej oraz dobrej woli odbiorców, którym Grupa dostarcza rozwiązania informatyczne, po drugie dotyczy ono wiarygodności kredytowej kontrahentów, z którymi zawierane są transakcje dostawy.

Środki kontroli ryzyka polegają na monitoringu terminowości przelewów oraz w razie potrzeby upomnieniu się o należną zapłatę. W przypadku mniejszych klientów pomocny jest natomiast monitoring prasy branżowej, analiza poprzednich doświadczeń, doświadczeń konkurencji itp.

Ryzyko związane z nadużyciami na rynku

Spółka może być obiektem podejrzenia o działania korupcyjne lub konflikt interesów. Kontrola wewnętrzna nakierowana na zjawiska korupcyjne, tam gdzie to możliwe, nie dopuszcza do ich zaistnienia lub znacząco wpływa na szanse wykrycia działań niepożądanych dotyczących zawieranych transakcji. Nie można wykluczyć, że Asseco Poland lub spółki z Grupy Kapitałowej mogą być narażone na podejrzenia o działania korupcyjne lub konflikt interesów, pomimo wdrożonych mechanizmów kontrolnych.

Ryzyko związane z niemożnością dokonania efektywnej integracji przejmowanych podmiotów oraz osiągnięcia zamierzonego zwrotu z poszczególnych akwizycji lub inwestycji

Grupa Asseco realizuje strategię rozwoju polegającą na przejęciach lub inwestycjach kapitałowych w spółki działające w sektorze informatycznym. Wycena przyszłych przejęć czy inwestycji zależy będzie od warunków rynkowych, a także od innych czynników pozostających poza kontrolą Asseco. Nie można wykluczyć, że podmiot inwestujący nie będzie w stanie prawidłowo oszacować wartości dokonywanych przejęć i inwestycji. Istnieje również ryzyko, że wyniki osiągnięte przez spółki będące przedmiotem przejęć czy inwestycji okażą się gorsze od początkowych szacunków, co może skutkować obniżeniem stopy zwrotu z tych transakcji w stosunku do pierwotnie oczekiwanych.

Ryzyko związane z niewystarczającą ochroną ubezpieczeniową

Prowadzona przez spółki Grupy Asseco działalność polegająca na produkcji i dostarczaniu oprogramowania oraz realizacji projektów integracyjnych związana jest z ryzykiem wystąpienia szkody po stronie kontrahentów lub końcowych odbiorców usług świadczonych przez kontrahentów na skutek zawinionych lub niezawinionych wad albo awarii produktów dostarczanych przez spółkę. Umowy zawierane przez spółki Grupy Asseco przewidują kary umowne na wypadek niewykonania lub nienależytego wykonania umowy. Wystąpienie roszczeń odszkodowawczych na kwoty przekraczające kwoty gwarancyjne obecnie posiadanej polisy może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju spółek z Grupy Asseco.

Ryzyko ciągłości działania

Zaistnienie sytuacji awaryjnej w jednym z podmiotów Grupy Asseco może wpłynąć niekorzystnie na możliwość kontynuowania świadczenia usług dla klientów, co może doprowadzić do opóźnień, niewywiązania się ze zobowiązań, roszczeń odszkodowawczych, utraty zaufania odbiorców. Wystąpienie którejkolwiek z powyższych sytuacji może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy.

Ryzyko wycieku danych

Na skutek celowego działania osób trzecich lub nieuczciwych pracowników, jak również błędów lub niefrasobliwości pracowników albo podwykonawców, poufne dane spółki Grupy lub jej klientów mogą zostać ujawnione nieuprawnionym

osobom. Zaistnienie takiej sytuacji może negatywnie wpłynąć na postrzeganie Grupy Asseco przez klientów i przełożyć się na negatywny wpływ na jej działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju.

Ryzyko majątkowe

Na skutek nadużyć lub błędów pracowników spółek Grupy Asseco spółka może ponieść szkody w majątku. Zaistnienie takiej sytuacji może wpłynąć negatywnie na kondycję finansową spółki i ciągłość jej działania, a tym samym przełożyć się na negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy.

Ryzyko związane z offshoringiem

Rozwój usług informatycznych świadczonych w ramach offshoringu na rzecz podmiotów obecnych w krajach, w których Asseco prowadzi działalność bezpośrednio lub przez spółki zależne, może spowodować zwiększenie konkurencji na tych rynkach. Ponadto lokalizacja inwestycji typu offshoring w krajach, w których Asseco prowadzi działalność, może spowodować zwiększenie konkurencji na rynku pracy. Wystąpienie takiej sytuacji może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Grupy Asseco.

Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe

W 2019 roku nie wystąpiły nietypowe zdarzenia mające istotny wpływ na osiągnięte wyniki finansowe, sytuację majątkową i przepływy pieniężne Grupy Asseco.

Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy Asseco po 31 grudnia 2019 roku

Opis istotnych zdarzeń po dniu bilansowym 31 grudnia 2019 roku znajduje się w punkcie 9.7 dodatkowych objaśnień do do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku oraz punkcie 8.7 dodatkowych objaśnień do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku.

Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Spółki Grupy Asseco na bieżąco wywiązują się z zaciągniętych zobowiązań względem kontrahentów, z obowiązkowych obciążeń na rzecz państwa oraz ze zobowiązań inwestycyjnych. Spółki utrzymują linie kredytowe w różnych bankach, co pozwala na dywersyfikację źródeł finansowania. Spółki regulują swoje zobowiązania środkami pochodzącymi z wpływów operacyjnych, wspomagając się kapitałem z zewnątrz, tj. wykorzystując krótkoterminowe linie kredytowe w rachunkach bieżących, kredyty i pożyczki oraz wpływy kapitałowe.

Prognozy finansowe

Grupa Asseco i spółka Asseco Poland nie publikowały prognoz wyników finansowych ani na 2019 rok ani na kolejne okresy sprawozdawcze.

Zmiany zasad zarządzania Grupą Kapitałową i Spółką

W roku 2019 nie wystąpiły zmiany w zakresie zasad zarządzania Grupą i Spółką Asseco Poland.

Umowy zawarte między Grupą Kapitałową lub Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w razie ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska

Nie istnieją umowy zawarte między spółkami Grupy a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w wypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub w razie ich odwołania lub zwolnienia z powodu połączenia przez przejęcie.

Informacje o znanych emitentowi umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy

Nie istnieją jakiegokolwiek umowy, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy.

Zmiany w powiązaniach kapitałowych

Opis zmian w powiązaniach kapitałowych został przedstawiony w punkcie 3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku.

Transakcje z podmiotami powiązanymi

Opis transakcji z podmiotami powiązanymi został przedstawiony w punkcie 6.23 dodatkowych objaśnień do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku oraz punkcie 5.20 dodatkowych objaśnień do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku.

Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje

Opis zaciągniętych kredytów, udzielonych pożyczek, poręczeń lub gwarancji został przedstawiony w punkcie 6.16 dodatkowych objaśnień do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku oraz w punkcie 5.13 dodatkowych objaśnień do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku.

Informacje o udzielonych w 2019 roku pożyczkach

Informacje o udzielonych w danym roku pożyczkach przez spółki z Grupy Asseco zostały zawarte w punkcie 6.11 dodatkowych objaśnień do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku oraz w punkcie 5.8 dodatkowych objaśnień do jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku.

Opis pozycji pozabilansowych

Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym został przedstawiony w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku oraz jednostkowym sprawozdaniu finansowym Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku.

Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco

Opis struktury głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Asseco znajduje się w punkcie 6.5 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku.

Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny oparty na jej akcjach. Informacja o transakcjach z pracownikami rozliczanych w formie instrumentów kapitałowych znajduje się w punkcie 5.2 ii Skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2019 roku.

Informacje dotyczące zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w spółce Asseco Poland nie występowały jakiegokolwiek zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących albo byłych członków organów administrujących.

Informacje dotyczące istotnych postępowań sądowych

Na dzień publikacji niniejszego raportu spółka Asseco Poland ani Grupa Asseco nie były stroną istotnych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej. Informacja na temat sporów sądowych nierozstrzygniętych na datę bilansową znajduje się w punkcie 9.1 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku oraz w punkcie 8.1 Jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku.

Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych zostały przedstawione w punkcie 9.4 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku oraz w punkcie 8.4 Jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku.

Informacja dotycząca zawarcia umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. w przedmiocie badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku oraz jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku została zawarta w dniu 2 czerwca 2017 roku. Wyboru firmy audytorskiej dokonała Rada Nadzorcza Asseco Poland S.A.

Informacja o zakresie usług świadczonych przez podmiot uprawniony do badania sprawozdań na rzecz spółek z Grupy Asseco oraz o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych znajduje się w punkcie 9.4 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2019 roku.

Sprawozdania na temat informacji niefinansowych

Jednostka Dominująca sporządziła sprawozdania na temat informacji niefinansowych – Sprawozdanie Asseco Poland na temat informacji niefinansowych za 2019 rok oraz Sprawozdanie Grupy Asseco za 2019 rok na temat informacji niefinansowych za 2019 rok – w formie odrębnych dokumentów, które stanowią integralną część jej raportu rocznego za 2019 rok.

OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ASSECO POLAND S.A. DO RAPORTU ROCZNEGO

Oświadczenie Zarządu Asseco Poland S.A. na podstawie przepisów §70 ust. 1 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim

Zarząd Asseco Poland S.A. oświadcza, iż wedle najlepszej wiedzy, skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Asseco za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku i dane porównywalne oraz jednostkowe sprawozdanie finansowe Asseco Poland za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, tj. z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską.

Zarząd oświadcza także, iż zaprezentowane dane odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy oraz jej wynik finansowy. Sprawozdanie z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland S.A. zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Grupy i Spółki, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń.

Niniejszym zatwierdzamy Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Asseco i Asseco Poland S.A. oraz potwierdzamy prawdziwość powyższego oświadczenia.

Zarząd:

Prezes Zarządu

Adam Góral

Wiceprezes Zarządu

Andrzej Dopierała

Wiceprezes Zarządu

Krzysztof Groyecki

Wiceprezes Zarządu

Rafał Kozłowski

Wiceprezes Zarządu

Marek Panek

Wiceprezes Zarządu

Paweł Piwowar

Wiceprezes Zarządu

Zbigniew Pomianek

Wiceprezes Zarządu

Sławomir Szmytkowski

Wiceprezes Zarządu

Artur Wiza

Wiceprezes Zarządu

Gabriela Żukowicz

Solutions for demanding business.

Asseco Poland S.A.

ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów

Tel.: +48 17 888 55 55

Fax: +48 17 888 55 50

Email: info@asseco.pl

inwestor.asseco.pl

ASSECO