

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ADIUVO INVESTMENTS S.A. W RESTRUKTURYZACJI
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE
ZA ROK 2024**

A. DEFINICJE:

Spółka – spółka pod firmą Adiuvo Investments S.A. w restrukturyzacji z siedzibą w Warszawie (00-420) przy Szarej 10, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000430513;

Grupa Kapitałowa – grupa kapitałowa, w której skład wchodzi Spółka jako jednostka dominująca oraz jednostki zależne zgodnie z MSSF. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej za rok 2024 (nota 2);

Polityka Wynagrodzeń lub **Polityka** – obowiązująca Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki przyjęta uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 sierpnia 2020 r., podtrzymana w dotychczasowym brzmieniu na podstawie uchwały nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2024 r.;

Ustawa o ofercie – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592);

B. Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 r. (dalej jako „**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone zgodnie z delegacją art. 90g. Ustawy o ofercie.

Zgodnie z § 11 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach, celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu Spółki kompleksowych informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie o wynagrodzeniach jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

Zgodnie z art. 90g ust. 7 Ustawy o ofercie oraz art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych, Walne Zgromadzenie Spółki przeprowadziło w trakcie obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 28 czerwca 2024 r. (pkt 14 porządku obrad) dyskusję nad sprawozdaniem Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy Spółki 2023. Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy

o ofercie, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że wobec braku uwag w trakcie dyskusji do Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy Spółki 2023, w roku obrotowym 2024 nie zaistniała konieczność zmiany obowiązującej w Spółce Polityki czy też sposobu sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach. Ponadto, zgodnie z art. 90e ust. 4 Ustawy o ofercie, uchwała w sprawie polityki wynagrodzeń jest podejmowana nie rzadziej niż co cztery lata. Uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2024 r. dotychczasowe brzmienie Polityki (przyjęte w 2020 r.) zostało podtrzymane.

Ponadto, stosownie do art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie Rada Nadzorcza Spółki informuje, że w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia brutto należnego Członkom Zarządu Spółki w roku 2024.

Wynagrodzenie należne w 2024 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	348 013,20	0	0	348 013,20
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	275 331,33	0	0	275 331,33
Razem	623 344,53	0	0	623 344,53

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w 2024 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	100%	0 %	0 %	100 %
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	100 %	0 %	0 %	100 %

Wynagrodzenie wypłacone w 2024 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	5 025,27	0	0	5 025,27
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	7 679,35	0	0	7 679,35

Razem	12 704,62	0	0	12 704,62
--------------	------------------	----------	----------	------------------

Wynagrodzenie należne Członkom Zarządu za rok 2024 r. zostało wypłacone w kwocie 12,7 tys. zł brutto i dotyczyło 12/2024. Wynagrodzenie należne członkom Zarządu za okres 01/2024 – 11/2024 nie zostało wypłacone do dnia sporządzenia Sprawozdania.

W ramach częściowego rozliczenia zaległego wynagrodzenia za okres 04/2021 – 04/2022 doszło do przeniesienia akcji AWM posiadanych przez Adiuvo Management sp. z o.o. na Annę Aranowską-Babłok w kwocie 281 tys. zł netto (533 tys. zł brutto).

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie członków Zarządu Spółki oparte jest o łączący ich ze Spółką stosunek cywilnoprawny lub stosunek pracy.

Członków Zarządu łączy ze Spółką, oprócz stosunku cywilnoprawnego lub stosunku pracy, także stosunek powołania. Z tytułu powołania Członkowie Zarządu nie otrzymują jakiegokolwiek wynagrodzenia.

Wynagrodzenie Członków Zarządu na podstawie umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę ustalone jest przez Radę Nadzorczą w formie uchwały.

Stałym składnikiem wynagrodzenia wynikającym z umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę pomiędzy Członkiem Zarządu a Spółką jest wynagrodzenie miesięczne. Wynagrodzenie to przysługuje Członkom Zarządu Spółki z tytułu zarządzania Spółką oraz spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej, w których Członkowie Zarządu Spółki pełnią również funkcje w zarządzie.

Wynagrodzenie nie zawiera składników zmiennych.

Członkom Zarządu mogą przysługiwać dodatkowe składniki wynagrodzenia, inne niż stałe wynagrodzenie miesięczne, w tym premie za uzyskane wyniki. Rada Nadzorcza każdorazowo podejmuje uchwałę w tym zakresie.

Oprócz stałego wynagrodzenia miesięcznego Członkom Zarządu przysługują dodatkowo świadczenia niepieniężne w postaci zwrotu kosztów za podróże służbowe, możliwość korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych oraz zwrot wydatków poniesionych na działalność Spółki z własnego majątku. Członkowie Zarządu są także wyposażeni w niezbędne narzędzia pracy – tj. służbowy komputer osobisty z dostępem do mobilnego Internetu, służbowy telefon komórkowy oraz dostęp do urządzeń biurowych należących do Spółki.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej Spółki w roku 2024.

Wynagrodzenie należne w 2024 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie razem
Bogusław Uljasz Przewodniczący Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00
Krzysztof Laskowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00
Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	21 774,19	21 774,19
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	11 600,00	11 600,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00
Jerzy Jan Łopatyński Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00
Razem	177 374,19	177 374,19

Wynagrodzenie wypłacone w 2024 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie razem
Bogusław Uljasz Przewodniczący Rady Nadzorczej	12 000,00	12 000,00
Krzysztof Laskowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	18 000,00	18 000,00
Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	9 000,00	9 000,00
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	3 000,00	3 000,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	21 000,00	21 000,00
Jerzy Jan Łopatyński Członek Rady Nadzorczej	12 000,00	12 000,00
Razem	75 000,00	75 000,00

Wynagrodzenie należne Członkom Rady Nadzorczej za rok 2024 r. zostało wypłacone w całości za okres od stycznia do marca 2024 r. oraz za grudzień 2024 r. oraz częściowo za okres kwiecień – czerwiec 2024 r. Na cele wypłaty niewypłaconej części wynagrodzenia za okres od kwietnia do listopada 2024 r. została utworzona rezerwa.

Dodatkowo, w 2024 roku zostało wypłacone zaległe wynagrodzenia byłemu członkowi Rady Nadzorczej Emitenta, panu Filipowi Elżanowskiemu, w kwocie 24 277,90 zł brutto. Wypłacone wynagrodzenie było należne za lata 2019 – 2021.

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki

Obecna Polityka Wynagrodzeń obowiązuje od dnia 31 sierpnia 2020 r. Wynagrodzenia wypłacane dotychczas Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki spełniają wymogi określone w Polityce Wynagrodzeń, w tym w szczególności wynagrodzenia wypłacane są w formie i wysokości przewidzianej w Polityce Wynagrodzeń.

Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Adiuvo Investments S.A. w restrukturyzacji przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych celów oraz stabilności. Wynagrodzenie Członków Zarządu ma bezpośredni wpływ na ich zaangażowanie w sprawowanie funkcji kierowniczych oraz pozostaje w odpowiedniej proporcji do wynagrodzeń pracowników Spółki oraz jest adekwatne do wiedzy, wykształcenia oraz zakresu obowiązków poszczególnych Członków Zarządu. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma bezpośredni wpływ na prawidłowe sprawowanie funkcji kontrolnych w Spółce przez ten organ i poszczególnych jego członków.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Za rok 2024 nie zostały wypłacone Zarządowi premie za wyniki osiągnięte przez Spółkę. W roku 2024 Spółka wykazała stratę, w związku z czym nie zostały określone jakiegokolwiek kryteria dotyczące wypłaty ewentualnej premii, ponieważ Rada Nadzorcza nie podejmowała jakichkolwiek uchwał w tym zakresie. Stosownie do §4 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń Członkom Zarządu może przysługiwać premia za uzyskane wyniki, która jest ustalana każdorazowo w formie uchwały Rady Nadzorczej. Wobec wykazanej przez Spółkę straty w 2024 r. Rada Nadzorcza nie podejmowała uchwał w tym przedmiocie, a więc nie zostały zastosowane jakiegokolwiek kryteria dotyczące wyników.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Adiuvo Investments S.A. w restrukturyzacji oraz średniego wynagrodzenia pracowników Adiuvo Investments S.A. w restrukturyzacji niebędących członkami zarządu ani Rady Nadzorczej.

Zestawienie zmian wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu:

Wynagrodzenia całkowite roczne

(dane w PLN)	Wartość 2019	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022	Wartość 2023	Wartość 2024
--------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

Marek Orłowski Prezes Zarządu	495 490,16	495 490,16	495 490,16	495 490,16	473 758,28	348 013,20
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	351 892,46	109 154,53	242 813,15	367 830,18	365 783,76	275 331,33

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020		Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Zmiana 2022-2023		Zmiana 2023-2024		Wartość 2024
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
Marek Orłowski Prezes Zarządu	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	-21 731,88	-5%	-125 745,08	-36%	348 013,20
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	-242 737,93	-222%	133 658,62	55%	125 017,03	34%	-2 046,42	-1%	-90 452,43	-33%	275 331,33

Zestawienie zmian wynagrodzeń całkowitych Członków Rady Nadzorczej:

Wynagrodzenia całkowite roczne

(dane w PLN)	Wartość 2019	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022	Wartość 2023	Wartość 2024
Bogusław Uljasz Przewodniczący Rady Nadzorczej	Nd	nd	nd	24 756,16	36 000,00	36 000,00
Krzysztof Laskowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00
Wojciech Napiórkowski Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00	35 309,59	nd	nd	nd
Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00	21 774,19
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	1 935,48	36 000,00	36 000,00	36 000,00	6 000,00	11 600,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	1 775,34	36 000,00	36 000,00	36 000,00

Filip Elżanowski Członek Rady Nadzorczej	30 321,43	36 000,00	25 249,32	nd	nd	nd
Jerzy Jan Łopatyński Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	24 558,90	36 000,00

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020		Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Zmiana 2022-2023		Zmiana 2023-2024		Wartość 2024
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
Bogusław Uljasz Przewodniczący Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	nd	11 243,84	31%	0,00	0%	36 000,00
Krzysztof Laskowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	36 000,00
Wojciech Napiórkowski Członek Rady Nadzorczej	0,00	0%	-690,41	-2%	-35 309,59	-100%	nd	nd	nd	nd	nd
Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	-14 225,81	-65%	21 774,19
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	34 064,52	1760%	0,00	0%	0,00	0%	-30 000,00	-500%	5 600,00	48%	11 600,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	34 224,66	1928%	0,00	0%	0,00	0%	36 000,00
Filip Elżanowski Członek Rady Nadzorczej	5 678,57	19%	-10 750,68	-30%	-25 249,32	-100%	nd	nd	nd	nd	nd
Jerzy Jan Łopatyński Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	11 441,10	32%	36 000,00

Zestawienie zmian wyników Spółki:

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020	Zmiana 2020-2021	Zmiana 2021-2022	Zmiana 2022-2023	Zmiana 2023-2024	Wartość 2024
Przychody ze sprzedaży	-1 275 694,40	745 013,20	-741 631,53	721 836,19	-1 216 000,41	334 548,11
Zysk (strata) ze sprzedaży	174 050,85	-193 080,20	-486 294,22	721 809,01	98 251,50	-1 753 801,43
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	-24 974 845,82	-866 580,09	-71 447 314,21	80 921 737,00	11 748 385,29	-3 086 557,30

Zysk (strata) netto	-21 673 413,61	-5 106 567,32	-67 121 556,90	78 530 492,24	11 756 013,29	-3 086 557,30
--------------------------------	----------------	---------------	----------------	---------------	---------------	---------------

Zestawienie zmian średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej:

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto

(dane w PLN)	Wartość 2019	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022	Wartość 2023	Wartość 2024
Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (na osobę)	6 583,30	6 876,87	5 647,17	5 787,94	7 577,63	13 362,60

Zmiany wynagrodzeń średnich miesięcznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2019-2020		Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Zmiana 2022-2023		Zmiana 2023-2024		Wartość 2024
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (na osobę)	293,57	4%	-1 229,70	-22%	140,77	2%	1 789,69	24%	5 784,97	43%	13 362,60

Rada Nadzorcza wskazuje, że informacje nt. wyników finansowych Spółki za lata 2015 – 2018 dostępne są w sprawozdaniach finansowych, które Spółka zobowiązane była podawać do publicznej wiadomości. Na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie w niniejszym Sprawozdaniu pominięto informację na temat wynagrodzeń w Spółce za lata obrotowe 2015 – 2018, kiedy Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach na podstawie obowiązujących ówczesnie przepisów.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Adiuvo Investments S.A. w restrukturyzacji

Airway Medix S.A.

Zarząd	2024	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone

Marek Orłowski	57 141,75	0,00
Anna Aranowska-Bablok	140 427,57	7 679,35
Peter Kröner	0,00	0,00
Razem	197 569,32	7 679,35

Rada Nadzorcza	2024	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Krzysztof Laskowski	4 800,00	4 800,00
Przemysław Cipyk	4 800,00	4 800,00
Paweł Nauman	2 400,00	0,00
Omri Rose	0,00	0,00
Anna Rusek	4 800,00	4 800,00
Wojciech Bablok	3 600,00	3 600,00
Razem	20 400,00	18 000,00

Spółka Airway Medix S.A. należała do Grupy Kapitałowej Adiuvo Investments do dnia 26 kwietnia 2024 roku.

Adiuvo Management Sp. z o.o.

Zarząd	2024	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
Razem	0,00	0,00

Algaelabs Sp. z o.o.

Zarząd	2024	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Maciej Wiśniewski	0,00	0,00
Michał Grzebyk	0,00	0,00
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
Razem	0,00	0,00

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Członek Zarządu Spółki Anna Aranowska – Bablok objęła 167.000 (sto sześćdziesiąt siedem tysięcy) warrantów subskrypcyjnych imiennych serii A, które zostały wyemitowane na podstawie uchwały nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 grudnia 2014 r. w sprawie emisji warrantów subskrypcyjnych serii A z wyłączeniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy oraz warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego, w ramach przyjęcia w Spółce programu opcji menadżerskich. Wyżej wymienione warranty subskrypcyjne uprawniają do objęcia akcji serii K Spółki w liczbie nie większej niż 167.000 (sto sześćdziesiąt siedem tysięcy).

Warranty Subskrypcyjne serii A przyznawane były nieodpłatnie, a każdy Warrant Subskrypcyjny serii A uprawnia do objęcia 1 akcji serii K Spółki za cenę emisyjną 17,21 zł. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania posiadaczka Warrantów Subskrypcyjnych serii A nie złożyła oświadczenia o objęciu akcji serii K w wykonaniu praw z Warrantów Subskrypcyjnych.

8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W Spółce nie przewiduje się możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Nie została podjęta jakakolwiek uchwała w tym zakresie.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy nt. odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń obowiązującej w Spółce i zgodnie z jej najlepszą wiedzą od dnia zatwierdzenia Polityki Wynagrodzeń do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

10. Podsumowanie

Po dokonaniu kompleksowego przeglądu wynagrodzeń i świadczeń otrzymywanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, w ocenie Rady Nadzorczej wypłacane członkom organów Spółki wynagrodzenie jest zgodne z obowiązującą Polityką i spełnia wymogi przewidziane prawem.