

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 6 Rady Nadzorczej CREOTECH QUANTUM S.A. z siedzibą w Warszawie w sprawie przyjęcia sprawozdania Rady Nadzorczej CREOTECH QUANTUM S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej CREOTECH QUANTUM S.A. o wynagrodzeniach
członków Zarządu i Rady Nadzorczej
w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku**

W wykonaniu obowiązku określonego w art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa o Ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki pod firmą CREOTECH QUANTUM S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Osmańskiej 14, zarejestrowanej w rejestrze przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001177677, NIP: 9512623625, REGON: 541983914 (dalej zwanej również „**Spółką**”) przedkłada Walnemu Zgromadzeniu Spółki sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku, tj. za okres od 6 maja 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Creotech QUANTUM S.A. przyjętą Uchwałą nr 11/09/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki zwołanego na dzień 18 września 2025 r., w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki wraz z późniejszymi zmianami („**Polityka Wynagrodzeń**”).

I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2025

1. Zarząd

W roku obrotowym 2025 Zarząd Spółki działał w następującym składzie:

na dzień 6 maja 2025 r.:

- a) Anna Kamińska – Prezes Zarządu;
- b) Paweł Zienkiewicz – Wiceprezes Zarządu;

na dzień 31 grudnia 2025 r.:

- a) Anna Kamińska – Prezes Zarządu;
- b) Paweł Zienkiewicz – Wiceprezes Zarządu;

Wysokość wynagrodzenia członka Zarządu określa Rada Nadzorcza w formie uchwały. Każdy z członków Zarządu otrzymuje wynagrodzenie stałe określone w uchwale Rady Nadzorczej, na podstawie stosunku prawnego łączącego danego członka Zarządu ze Spółką. Ponadto Rada Nadzorcza jest upoważniona do ustalenia wynagrodzenia zmiennego w stosunku do wszystkich członków Zarządu, a w szczególności do ustalenia jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie celów finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o Wynagrodzeniach przedstawia poniższa tabela:

Imię i nazwisko członka Zarządu	Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu w roku 2025
---------------------------------	--

		Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wpłaty z tytułu Pracowniczych Planów Kapitałowych	Inne świadczenia pieniężne	Wartość świadczeń niepieniężnych	Łącznie
Anna Kamińska	Wypłacone wynagrodzenie:	6 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	6 000,00 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	-	-	100,00%
Paweł Zienkiewicz	Wypłacone wynagrodzenie:	6 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	6 000,00 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	-	-	100,00%

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia należnego członkom Zarządu w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o Wynagrodzeniach przedstawia poniższa tabela:

Imię i nazwisko członka Zarządu		Wynagrodzenie należne członkom Zarządu w roku 2025					
		Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wpłaty z tytułu Pracowniczych Planów Kapitałowych	Inne świadczenia pieniężne	Wartość świadczeń niepieniężnych	Łącznie
Anna Kamińska	Należne wynagrodzenie:	9 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	9 000,00 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	-	-	100,00%
Paweł Zienkiewicz	Należne wynagrodzenie:	9 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	9 000,00 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	-	-	100,00%

W roku obrotowym 2025 nie przyznano świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych na rzecz osób najbliższych członków Zarządu.

2. Rada Nadzorcza

W roku obrotowym 2025 Rada Nadzorcza Spółki działała w następującym składzie:

na dzień 6 maja 2025 r.:

- a) Grzegorz Brona - Członek Rady Nadzorczej;
- b) Agnieszka Jasińska-Kołodziej - Członek Rady Nadzorczej;
- c) Natalia Grzesiak - Członek Rady Nadzorczej;
- d) Julian Brzozowski - Członek Rady Nadzorczej;

na dzień 31 grudnia 2025 r.:

- a) Agnieszka Jasińska-Kołodziej - Przewodnicząca Rady Nadzorczej;
- b) Włodzimierz Nowak - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;

- c) Marek Dietl – Członek Rady Nadzorczej;
- d) Bianka Siwińska – Członek Rady Nadzorczej;
- e) Aleksander Szalecki – Członek Rady Nadzorczej.

W 2025 roku nastąpiły następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej: 4 lipca 2025 roku wpłynęło do siedziby Spółki oświadczenie o rezygnacji z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki sporządzone przez Panią Natalię Grzesiak, złożone ze skutkiem na 4 lipca 2025 roku; 17 września 2025 r. wpłynęły do siedziby Spółki oświadczenia o rezygnacji z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki Pana Juliana Brzozowskiego oraz Pana Grzegorza Bronę, złożone ze skutkiem na 17 września 2025 r.; 18 września 2025 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które podjęło uchwały w przedmiocie powołania na funkcje Członka Rady Nadzorczej Panią Biankę Śliwińską, Pana Marka Dietla, Pana Waldemara Nowaka, Pana Aleksandra Szaleckiego.

Wysokość wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w formie uchwały. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego.

Zgodnie z uchwałą nr 12/09/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 18 września 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki, wynagrodzenie dla członków Rady Nadzorczej Spółki należne jest od miesiąca, w którym zarejestrowany zostanie w rejestrze przedsiębiorców KRS podział spółki pod firmą Creotech Instruments S.A. w trybie określonym w art. 529 § 1 pkt 4) Kodeksu spółek handlowych. W konsekwencji rejestracji podziału z dniem 1 kwietnia 2026 roku, członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia w roku obrotowym 2025.

W roku obrotowym 2025 nie przyznano świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych na rzecz osób najbliższych członków Rady Nadzorczej.

3. Świadczenia niepieniężne nieujęte w zestawieniu

Brak świadczeń niepieniężnych nieujętych w zestawieniu.

II. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Polityka Wynagrodzeń w Spółce przyjęta dnia 18 września 2025 r. obowiązuje od dnia dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wysokość wynagrodzenia członka Zarządu określa Rada Nadzorcza. Wynagrodzenie Członków Zarządu może składać się ze stałych lub zmiennych składników wynagrodzenia określonych przez Radę Nadzorczą. Wynagrodzenie może być płatne na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub na podstawie uchwał o powołaniu.

Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, którego wysokość jest uzależniona od zakresu obowiązków i odpowiedzialności członka Zarządu i jest ustalona w umowie lub uchwale stanowiącej podstawę współpracy członka Zarządu ze Spółką.

Rada Nadzorcza może postanowić o przyznaniu poszczególnym członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego. Zmienne składniki wynagrodzenia mają stanowić motywację do działań członków Zarządu, sprzyjać osiągnięciu wysokich i stabilnych warunków finansowych Spółki, przy jednoczesnym uwzględnianiu przez Spółkę interesów społecznych, zrównoważonego rozwoju, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska, a także wpływu Spółki na podmioty trzecie oraz podejmowania działań mających na celu zapobieganie negatywnych skutkom społecznych działalności Spółki.

Wynagrodzenie zmienne może przybierać formę premii uznaniowej lub rocznej premii o charakterze regulaminowym. Premia uznaniowa może być przyznana członkowi Zarządu na podstawie odrębnej uchwały Rady Nadzorczej, określającej jej wysokość. Wysokość premii uznaniowej może być uzależniona w szczególności od wysokości osiągniętego przez spółkę zysku, wyników oceny poziomu satysfakcji partnerów, pracowników i klientów.

Rada Nadzorcza Spółki może zdecydować o wprowadzeniu rocznej premii o charakterze regulaminowym dla członków Zarządu i w tym samym trybie ustalić szczegółowe zasady przyznania premii dla członków Zarządu oraz jej wysokość w danym roku premiowym. Przyznanie premii rocznej może być w szczególności uzależnione od:

- a) realizacji wyznaczonych celów niefinansowych, w szczególności od realizacji określonych wskaźników efektywności, implementacji lub usprawnienia określonych procedur lub procesów wewnętrznych, od wyników oceny poziomu satysfakcji pracowników, partnerów, użytkowników i klientów w danym roku premiowym, podejmowanie działań mających na celu realizację kryteriów związanych ze społeczną odpowiedzialnością, zrównoważonym rozwojem i dbaniem o środowisko naturalne,
- b) realizacji wyznaczonych celów finansowych, w tym w szczególności poziomu osiągniętego przez Spółkę wskaźnika Ekonomicznej Wartości Dodanej (EVA; wg metodyki stosowanej w spółkach o istotnym komponencie prac B+R w swojej działalności), wyniku EBITDA, określonego w oparciu o wyniki finansowe za poprzedni rok obrotowy, wskazane w jednostkowym, zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie sprawozdaniu finansowym za rok, którego dotyczy przyznanie premii.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie z tytułu powołania, wypłacane w formie pieniężnej w stałej wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Kwota miesięcznego wynagrodzenia podstawowego może się różnić pomiędzy poszczególnymi członkami Rady Nadzorczej ze względu na pełnione przez nich funkcje. Walne Zgromadzenie Spółki może zaoferować Członkom Rady Nadzorczej jako element stałego wynagrodzenia ubezpieczenie OC dla osób zarządzających spółkami (D&O). Z uwagi na charakter pełnionej funkcji, członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia.

Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne w treścią Polityki Wynagrodzeń, w szczególności w zakresie dopuszczalnych form wypłaty wynagrodzenia oraz wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia. W okresie sprawozdawczym wynagrodzenie członków organów Spółki zostało wypłacone zgodnie z uchwałami właściwych organów Spółki stosownie do treści Statutu Spółki i przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

Sposób wynagradzania członków Zarządu przyczynia się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, zrównoważonego rozwoju oraz wzrostu jej wartości poprzez trwałe zaangażowanie członków Zarządu w pracę na rzecz Spółki. Poziom wynagrodzenia oferowanego poszczególnym członkom Zarządu odpowiada zakresowi ich obowiązków i posiadanym kwalifikacjom przez co system wynagradzania w Spółce przyczynia się do zapewnienia stabilności w zakresie funkcjonowania organów Spółki i jest czynnikiem motywującym dla kadry kierowniczej Spółki.

Ponadto w Spółce uchwalono Program Motywacyjny na lata 2026 – 2028 zakładający uczestnictwo pracowników (w tym członków Zarządu) oraz współpracowników w kapitale zakładowym Emitenta, który będzie obowiązywał od Dnia Wydzielenia. Osobami uprawnionymi do udziału w Programie Motywacyjnym są pracownicy (w tym członkowie Zarządu) oraz współpracownicy, którzy to spełnili odpowiednie wymogi przewidziane w warunkach Programu Motywacyjnego. Osoby uprawnione spośród członków Zarządu zostają włączone do udziału w Programie Motywacyjnym na podstawie uchwał Rady

Nadzorczej, a pozostałe osoby uprawnione zostają włączone do udziału w Programie Motywacyjnym na podstawie uchwał Zarządu („Właściwy Organ”) („Osoby Uprawnione”). W ramach Programu Motywacyjnego Uczestnikom zostaną nieodpłatnie przyznane niezbywalne uprawnienia o charakterze osobistym do objęcia emitowanych przez Spółkę Warrantów („Uprawnienia”). Łączna liczba Uprawnień, która może zostać przyznana w ramach Programu Motywacyjnego wynosi nie więcej niż 214.077 (dwieście czternaście tysięcy siedemdziesiąt siedem) Uprawnień, przy czym: (i) cała pula Uprawnień tj. do 214.077 (dwieście czternaście tysięcy siedemdziesiąt siedem) Uprawnień, może zostać przyznanych przez Właściwy Organ w związku z włączeniem uczestników do Programu Motywacyjnego w Roku Obrotowym 2026, tj. do dnia 31 grudnia 2026 r. (włącznie) („Pula Podstawowa”) oraz; (ii) pozostałe Uprawnienia tworzyć będą pulę rezerwową („Pula Rezerwowa”). Pulę Rezerwową będą zasilac ponadto: (i) Uprawnienia z Puli Podstawowej, które nie zostały przyznane uczestnikom Programu Motywacyjnego w terminie, o którym mowa powyżej; (ii) Uprawnienia przyznane uczestnikom Programu Motywacyjnego (zarówno z Puli Podstawowej, jak i Puli Rezerwowej), które zostały następnie utracone przez uczestnika Programu Motywacyjnego wskutek: a) utraty prawa do uczestnictwa w Programie Motywacyjnym, b) braku wykonania przez uczestników Programu Motywacyjnego prawa do realizacji tych Uprawnień pomimo jego powstania (bez względu na przyczynę) oraz c) wystąpienia innych przypadków określonych w regulaminie Programu Motywacyjnego. Realizacja Uprawnień będzie uzależniona od spełniania warunków określonych w uchwale ustanawiającej Program Motywacyjny oraz w dokumentacji Programu Motywacyjnego.

III. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W roku obrotowym 2025 nie wypłacono wynagrodzeń uzależnionych od kryteriów związanych z wynikami.

IV. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o Ofercie, Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach za rok 2024 i wcześniej, więc informacje za ten okres zostają pominięte.

V. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących grupy kapitałowej Spółki

W roku obrotowym 2025 członkom organów Spółki nie zostało wypłacone wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej co Spółka.

VI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W roku obrotowym 2025 członkom organów Spółki nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W roku obrotowym 2025 Spółka nie żądała zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy na temat odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o Ofercie.

IX. Wyjaśnienie, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach lub dyskusja nad sprawozdaniem o wynagrodzeniach

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2025 jest pierwszym sprawozdaniem o wynagrodzeniach Spółki i zostanie przyjęta uchwałą Rady Nadzorczej na posiedzeniu.

PODPISY:

Warszawa, dnia 28.04.2026 r.