

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU
z działalności Selvita S.A.
za rok obrotowy 2022

1	PODSTAWOWE WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWE	1
1.1.	Wyniki osiągnięte w okresie sprawozdawczym	1
1.2.	Komentarz Zarządu do wyników finansowych	2
1.3.	Majątek Spółki oraz struktura aktywów i pasywów	3
1.4.	Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa oraz ocena zarządzania zasobami finansowymi	4
1.5.	Istotne pozycje pozabilansowe	4
1.6.	Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w raporcie rocznym, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników na dany rok	5
1.7.	Dane dotyczące umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych	5
1.8.	Zasady sporządzania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego	5
1.9.	Czynniki i nietypowe zdarzenia mające wpływ na wynik z działalności	5
2	INFORMACJE O DZIAŁALNOŚCI EMITENTA	7
2.1	Obszar Drug Discovery/Obszar rozwoju leków	7
2.2	Obszar badań regulacyjnych	13
2.3	Obszar R&D/Badania i rozwój	15
2.4	Rynki zbytu	16
2.5	Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta	22
2.6	Działalność sponsoringowa i charytatywna	22
2.7	Dane o zatrudnieniu	23
2.8	Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Emitenta	23
2.9	Planowany rozwój Emitenta	25
3	CZYNNIKI RYZYKA ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ EMITENTA	27
3.1	Czynniki ryzyka związane z działalnością operacyjną Emitenta	27
3.2	Czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim Emitent prowadzi działalność	29
4	OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO	33
4.1	Zasady ładu korporacyjnego, któremu podlega Emitent	33
4.2	Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem	36
4.3	Organy zarządzające i nadzorcze	37
5	OŚWIADCZENIE ZARZĄDU O PRZYJĘTYCH ZASADACH RACHUNKOWOŚCI	51
6	OŚWIADCZENIE ZARZĄDU WRAZ Z INFORMACJĄ O WYBORZE BIEGŁEGO REWIDENTA	52
7	POZOSTAŁE INFORMACJE	53
7.1	Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Grupy Kapitałowej Emitenta z innymi podmiotami	53
7.2	Kredyty i pożyczki	53
7.3	Struktura głównych lokat kapitałowych i inwestycji	54
7.4	Postępowania sądowe	54
7.5	Poręczenia i gwarancje	54
7.6	Nabycie akcji własnych	54
7.7	Informacja o posiadanych oddziałach (zakładach)	54
7.8	Informacja o ryzykach z tytułu posiadanych instrumentów finansowych	54

1 PODSTAWOWE WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWE

Niniejsze jednostkowe sprawozdanie finansowe obejmuje okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku, zaś dane porównawcze obejmują okres od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 roku.

1.1. Wyniki osiągnięte w okresie sprawozdawczym

1.1.1. Jednostkowe dane

Poniżej zaprezentowano wybrane dane finansowe spółki Selvita S.A. (zgodne z danymi przedstawionymi w jednostkowym sprawozdaniu finansowym):

- dotyczące jednostkowego rachunku wyników:

Selvita S.A.	Dane w tys. PLN		Dane w tys. EUR	
	Za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	Za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	Za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	Za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021
Przychody netto ze sprzedaży	149 916	111 238	31 977	24 301
Przychody z tytułu dotacji	3 820	1 581	815	345
Pozostałe przychody operacyjne	11	529	2	116
Suma przychodów z działalności operacyjnej	153 747	113 348	32 794	24 762
Koszty operacyjne	-139 277	-102 349	-29 707	-22 359
Amortyzacja	-6 033	-4 286	-1 287	-936
Zysk z działalności operacyjnej/EBIT	14 470	10 999	3 087	2 403
Zysk brutto	31 763	11 794	6 775	2 577
Zysk netto	32 185	12 646	6 865	2 763
EBITDA	20 503	15 285	4 373	3 339
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	20 519	6 384	4 377	1 395
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-83 449	-13 212	-17 799	-2 886
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	49 112	-46 114	10 476	-10 074
Przepływy pieniężne netto, razem	-13 818	-52 943	-2 947	-11 566
Liczba akcji (średnia ważona)	18 355 474	18 355 474	18 355 474	18 355 474
Zysk na jedną akcję zwykłą przypisany do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	1,75	0,69	0,37	0,15
Rozwodniony zysk na jedną akcję zwykłą przypisany do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	1,75	0,69	0,37	0,15
Wartość księgowa na jedną akcję przypisana do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	8,65	6,90	1,84	1,50
Rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję przypisana do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	8,65	6,90	1,84	1,50
Zadeklarowana lub wypłacona dywidenda na jedną akcję (w PLN)	-	-	-	-

- dotyczące jednostkowego bilansu:

Selvita S.A.	Dane w tys. PLN		Dane w tys. EUR	
	Na dzień 31.12.2022	Na dzień 31.12.2021	Na dzień 31.12.2022	Na dzień 31.12.2021
Aktywa razem	345 139	258 439	73 592	56 190
Należności krótkoterminowe	50718	35 031	10 814	7 616
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	5 789	19 607	1 234	4 263
Pozostałe aktywa finansowe	2 000	10 119	426	2 200
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	186 384	131 869	39 742	28 671
Zobowiązania długoterminowe	113 190	88 038	24 135	19 141
Zobowiązania krótkoterminowe	51 815	33 689	11 048	7 325
Kapitał własny	158 755	126 570	33 850	27 519
Kapitał zakładowy	14 684	14 684	3 131	3 193

Wybrane dane finansowe prezentowane w raporcie okresowym przeliczono na walutę euro w następujący sposób:

1. Pozycje dotyczące rachunku zysków i strat, zestawienia zmian w kapitale własnym oraz rachunku przepływów pieniężnych przeliczono według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów ogłoszonych przez NBP obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca roku obrotowego:
 - za okres 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.: 4,6883 PLN,
 - za okres 01.01.2021 r. – 31.12.2021 r.: 4,5775 PLN.
2. Pozycje bilansowe przeliczono według średniego kursu ogłoszonego przez NBP obowiązującego na dzień bilansowy:
 - na dzień 31 grudnia 2022 r.: 4,6899 PLN,
 - na dzień 31 grudnia 2021 r.: 4,5994 PLN.

1.2. Komentarz Zarządu do wyników finansowych

1.2.1. Jednostkowe wyniki (Dane połączone)

W okresie 12 miesięcy 2022 r. spółka Selvita S.A. osiągnęła przychody z działalności operacyjnej w wysokości 153.747 tys. zł, co oznacza wzrost o 36% w stosunku do roku ubiegłego, kiedy to przychody wyniosły 113.348 tys. zł. Przychody netto ze sprzedaży (bez uwzględnienia dotacji) wyniosły w 2022 r. 149.916 tys. zł, co oznacza wzrost o 38.678 tys. zł w stosunku do 2021 r.

W trakcie 2022 r. przychody z tytułu dotacji zwiększyły się o 2.239 tys. zł. w porównaniu do roku poprzedniego z 1.581 tys. zł do 3.820 tys. zł.

Dane w tys. PLN	Za okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	Udział procentowy	Za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	Udział procentowy
Przychody zewnętrzne	149 916	100%	111 238	100%
Spółki farmaceutyczne	39 221	26%	37 595	34%
Spółki biotechnologiczne	23 942	16%	16 567	15%
Spółki działające w obszarze chemicznym i agrochemicznym	3 323	2%	3 044	3%
Pozostałe	2 571	2%	1 384	1%
Przychody od jednostek powiązanych	80 859	54%	52 648	47%

W strukturze przychodów zewnętrznych w 2022 r. dominują branże farmaceutyczna oraz biotechnologiczna, których udział w całości przychodów zewnętrznych wyniósł odpowiednio 26% i 16%. Jednocześnie, w 2022 r., Spółka odnotowywała wzrost przychodów od jednostek powiązanych w wartościach bezwzględnych oraz wyrażonych jako udział w całości przychodów zewnętrznych z 47% w 2021 r. do 54% w 2022 r.

Spółka na działalności operacyjnej w 2022 roku wygenerowała zysk z działalności operacyjnej w wysokości 14.470 tys. zł. w porównaniu do zysku z działalności operacyjnej roku 2021 w wysokości 10.999 tys. zł. Zysk netto spółki za rok 2022 wyniósł 32.185 tys. zł. i wzrósł w stosunku do 2021 o 19.539 tys. zł.

1.3. Majątek Spółki oraz struktura aktywów i pasywów

1.3.1. Jednostkowe dane

Wartość majątku Selvita S.A. na koniec grudnia 2022 roku wyniosła 345.139 tys. zł. Na koniec grudnia 2022 roku najistotniejsze pozycje majątku obrotowego to należności krótkoterminowe wynoszące 50.718 tys. zł oraz środki pieniężne wynoszące 5.789 tys. zł. Wzrost należności krótkoterminowych jest wynikiem wzrostu skali działalności Spółki. Spadek środków pieniężnych wynika głównie z wydatków inwestycyjnych związanymi z budową Centrum Usług Laboratoryjnych.

Aktywa trwałe to głównie udziały lub akcje w kwocie 146.039 tys. zł., rzeczowe aktywa trwałe w kwocie 128.997 tys. zł (wyposażenie laboratoriów, grunty przy ul. Podole w Krakowie, środki trwałe w budowie związane głównie z nakładami na budowę Centrum Usług Laboratoryjnych i jego wyposażenie) oraz aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego w kwocie 3.806 tys. zł. Wartość aktywów trwałych wzrosła w porównaniu do 31 grudnia 2021 r. o 92.923 tys. zł. w wyniku nakładów inwestycyjnych na Centrum Usług Laboratoryjnych.

Struktura majątku świadczy o wysokiej płynności Spółki co potwierdzają poniższe wskaźniki:

	31.12.2022	31.12.2021
Wskaźnik płynności		
aktywa obrotowe/zobowiązania krótkoterminowe w tym krótkoterminowe rezerwy i rozliczenia międzyokresowe przychodów (bez rozliczeń międzyokresowych biernych)	1,22	2,08
Wskaźnik podwyższonej płynności (aktywa obrotowe- zapasy)/ zobowiązania krótkoterminowe w tym krótkoterminowe rezerwy i rozliczenia międzyokresowe przychodów (bez rozliczeń międzyokresowych biernych)	1,18	2,04

W pasywach bilansu jedną z największych wartości stanowi kapitał własny, który na dzień 31 grudnia 2022 r. wynosił 158.755 tys. zł. Jego wzrost w stosunku do stanu z 2021 r. wynika z osiągniętego wyniku netto w 2022 r.

Innym źródłem finansowania są zobowiązania długoterminowe, które na koniec grudnia 2022 r. wyniosły 113.190 tys. zł. w porównaniu do 88.038 tys. zł na koniec grudnia 2021 r. Wzrost zobowiązań długoterminowych związany jest głównie z wykorzystaniem kredytu na budowę Centrum Usług Laboratoryjnych. Część długoterminowa wspomnianego kredytu na budowę oraz zaciągniętego w 2021 r. kredytu akwizycyjnego na zakup spółki Fidelta d.o.o. (obecnie Selvita d.o.o.) od Pekao S.A., na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 104.869 tys. zł. Pozostałe istotne pozycje to zobowiązania długoterminowe dotyczące leasingów sprzętu laboratoryjnego, które na koniec grudnia 2022 r. wyniosły 8.321 tys. zł. Wzrost zobowiązań krótkoterminowych z 33.689 tys. zł na koniec 2021 r. do 51.815 tys. na koniec grudnia 2022 r. wynika głównie ze wzrostu zobowiązań inwestycyjnych, których stan wynosił 1.769 tys. zł na koniec 2021 w porównaniu z 10.889 tys. zł na koniec roku 2022.

1.4. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa oraz ocena zarządzania zasobami finansowymi

Sytuacja finansowa Spółki na moment sporządzenia raportu jest bardzo dobra. Na dzień 31 grudnia 2022 roku wartość środków pieniężnych Spółki wynosiła 5.789 tys. zł, zaś na 26 marca 2023 r. wartość środków pieniężnych w spółce Selvita S.A. wynosiła 16.243 tys. zł. Spółka na bieżąco realizuje swoje zobowiązania i utrzymuje bezpieczny poziom środków pieniężnych pozwalający na zachowanie płynności. Gotówka generowana z działalności operacyjnej pozwala na zrealizowanie planowanych inwestycji w rozbudowę infrastruktury laboratoryjnej.

1.5. Istotne pozycje pozabilansowe

Istotne pozycje pozabilansowe zostały opisane w notcie nr 17 jednostkowego sprawozdania finansowego.

1.6. Objasnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w raporcie rocznym, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników na dany rok

Emitent nie publikował prognoz finansowych za rok 2022.

1.7. Dane dotyczące umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych, tj. Pricewaterhousecoopers Polska sp. z o.o. Audyt sp.k. o dokonanie badania sprawozdania finansowego Selvita S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Selvita została zawarta w dniu 5 września 2022 r. na okres lat obrotowych 2022, 2023 i 2024.

Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych wraz z klasyfikacją do poszczególnych rodzajów usług zostało opisane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

1.8. Zasady sporządzania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Zasady te opisane są w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Selvita S.A.

1.9. Czynniki i nietypowe zdarzenia mające wpływ na wynik z działalności

COVID-19

W okresie sprawozdawczym trwała pandemia COVID-19, która rozpoczęła się w pierwszym kwartale 2020 r., zaś z dniem 16 maja 2022 r. zniesiony został stan epidemii, a obowiązywać zaczął stan zagrożenia epidemicznego. Emitent obecnie nie odnotowuje negatywnego wpływu Covid-19 na efektywność operacyjną oraz terminowość w zakresie realizowanych usług.

W szczególności w raportowanym okresie stopniowo zwiększały się bezpośrednie kontakty biznesowe oraz fizyczny udział w konferencjach, do poziomu sprzed pandemii, co ma zasadnicze znaczenie dla realizacji i sprzedaży oferowanych przez Emitenta usług, a dotychczas stanowiło największe wyzwanie z perspektywy Emitenta w ostatnich kwartałach. Zarząd Emitenta oczekuje, że wobec zniesienia dotychczasowych obostrzeń związanych z Covid-19 tendencja ta utrzyma się w kolejnych kwartałach.

Zarząd Spółki na bieżąco analizuje sytuację Emitenta. Ewentualne nowe uwarunkowania, istotnie wpływające na generowane wyniki finansowe i sytuację gospodarczą Emitenta, zostaną zakomunikowane niezwłocznie po ich wystąpieniu.

Konflikt w Ukrainie

W związku z inwazją Rosji na Ukrainę, Zarząd Emitenta dokonał analizy wpływu trwającego konfliktu na działalność prowadzoną przez Emitenta. Zarząd nie zidentyfikował istotnych ryzyk, które mogłyby wpłynąć na działalność Emitenta na moment sporządzenia niniejszego sprawozdania. W szczególności wskazać należy, że Emitent nie posiada aktywów na terenie

Ukrainy, jak również nie prowadzi działalności na terenie Ukrainy i Rosji. Udział podmiotów z Ukrainy, Białorusi czy Rosji jako klientów i dostawców w strukturze Emitenta jest nieistotny. Niemniej jednak z uwagi na ryzyka związane z działaniami Rosji, w tym potencjalne ryzyko rozlania się obecnej inwazji Rosji na Ukrainę na sąsiednie kraje, a także z uwagi na dynamiczny i nieprzewidywalny charakter obecnej sytuacji na Ukrainie, Zarząd Spółki na bieżąco analizuje sytuację Emitenta w kontekście tego ryzyka geopolitycznego. Ewentualne nowe okoliczności, mające istotny wpływ na wyniki finansowe i sytuację biznesową Emitenta, będą niezwłocznie przekazywane inwestorom.

2 INFORMACJE O DZIAŁALNOŚCI EMITENTA

2.1 Obszar Drug Discovery/Obszar rozwoju leków

W 2022 roku w ramach Grupy Selvita został uruchomiony nowy **Dział Zintegrowanego Odkrywania Leków** (ang. Integrated Drug Discovery; IDD). Dział IDD ma odpowiadać pod kątem naukowym za realizację wszystkich projektów IDD oraz działań związanych z rozwojem biznesu (ang. Business Development; BD) w obszarze IDD w całej Grupie Selvita.

Zespół IDD został utworzony spośród dotychczasowych doświadczonych pracowników, do których dołączają kolejni, wśród nich jedni z najlepszych naukowców z całej UE w dziedzinach DMPK, farmakologii in vitro i chemii medycznej. W 2023 roku zespół będzie starał się pozyskać kolejnych doświadczonych naukowców IDD z UE i USA w celu wsparcia działań Grupy Selvita w obszarze IDD.

Rosnącej złożoności projektów z zakresu chemii medycznej podejmowanych we wszystkich lokalizacjach Grupy Selvita towarzyszył transfer naukowej pomiędzy naszymi głównymi ośrodkami w Polsce i Chorwacji, aby zapewnić najlepsze możliwe rozwiązania naukowe dla projektów IDD naszych partnerów.

Znaczący wzrost liczby działań związanych z rozwojem biznesu IDD zaowocował wygenerowaniem wielu propozycji projektowych. Propozycje te doprowadziły do wielu nowych kontraktów na projekty IDD, które rozpoczęły się w okresie od drugiego do czwartego kwartału, a także do rozszerzenia istniejących kluczowych projektów w tym samym okresie oraz do 2023 r. Ponadto, po pandemii, naukowcy IDD zaczęli wspierać zespół BD Selvita na konferencjach oraz podczas zainicjowanych wizyt u obecnych i nowych klientów. Wsparcie BD przez zespół IDD będzie rozszerzać się przez cały rok 2023.

Po zakończeniu wstępnego przeglądu projektów IDD podczas Q2 i Q3, zespół IDD zainicjował serię spotkań poświęconych rutynowemu przeglądowi wszystkich trwających projektów IDD (ang. Project Review Meeting; PRM).

W drugiej połowie roku zainicjowano wewnętrzny program szkoleniowy IDD skierowany do naszych obecnych i aspirujących liderów projektów, aby zapewnić im możliwość rozwoju w przyspieszonym tempie wymaganym do dotrzymania kroku przyszłym planom rozwoju Selvita tak, aby Selvita stała się uznanym CRO do realizacji projektów IDD. Program szkoleniowy będzie obejmował 23 wykłady wygłaszane przez uczestników przez cały rok 2023, a przygotowane przez nich w ścisłej współpracy z naszymi najbardziej doświadczonymi naukowcami z IDD.

W ciągu 2022 roku **Dział Chemii** zwiększył liczbę pracowników w każdej z lokalizacji: Zagrzebiu, Poznaniu i Krakowie, co pozwala na zapewnienie wsparcia dla nowych klientów, jak również rozszerzenie współpracy dla dotychczasowych partnerów. Dział kontynuował pracę głównie dla klientów z branży farmaceutycznej w zakresie chemii medycznej i projektów IDD z Europy, ale przy zwiększonym zainteresowaniu również z USA. Portfolio klientów Selvity z branży chemicznej pozostaje zdywersyfikowane i zostało dodatkowo poszerzone o nowych klientów z sektora

biotechnologicznego. Naukowcy Selvity w trzech ośrodkach badawczych w Zagrzebiu, Poznaniu i Krakowie pracowali nad poprawą właściwości fizykochemicznych i aktywności nowych związków o obiecującym profilu farmakologicznym. Jednym z głównych zadań dla naszych chemików medycznych było zaprojektowanie nowych rusztowań - szkieletów molekularnych, wokół których można było zbudować małe biblioteki związków w celu walidacji hipotezy biologicznej projektu, aby umożliwić przejście do kolejnego etapu rozwoju. Chemicy medyczni byli odpowiedzialni za badanie zależności struktura-aktywność (SAR) i projektowanie nowych, bardziej aktywnych biologicznie związków przy użyciu odpowiedniej strategii syntetycznej.

Zespół chemików organicznych skupiał się na efektywnej kosztowo i czasowo syntezie serii bibliotek związków o potencjalnej aktywności wobec określonych celów molekularnych. Chemicy analityczni oczyszczali i charakteryzowali zsyntezowane substancje, które następnie były poddawane dalszym badaniom obejmującym: testy ADME, badania farmakologiczne in vitro oraz określenie profilu PK. Wyniki badań były następnie przekazywane do zespołu chemików obliczeniowych i medycznych w celu umożliwienia dalszej iteracyjnej optymalizacji struktury zgodnie z przyjętą strategią.

Dział Chemii Obliczeniowej w 2022 roku kontynuował swój rozwój, aby móc wspierać projekty IDD poprzez analizę danych dostępnych w domenie publicznej, analizę SAR w czasie trwania projektów oraz projektowanie nowatorskich struktur. Struktury ligandów nowej generacji były tworzone w oparciu o strukturę białek przy użyciu technik wirtualnych, takich jak wirtualne badanie przesiewowe lub skoncentrowane dokowanie w celu identyfikacji kluczowych interakcji ligand-białko. W dalszym ciągu Selvita poszerza wachlarz narzędzi do modelowania i kładzie duży nacisk na zastosowanie metod sztucznej inteligencji do odkrywania leków. W tym celu zatrudniono doświadczonych specjalistów. Spodziewamy się, że AI stanie się obszarem dynamicznego wzrostu w biznesie DD.

W 2022 roku naukowcy byli zaangażowani w dwa projekty grantowe wspierane przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR):

1. Stworzenie platformy ProBiAI do tworzenia celowanych bibliotek związków bioaktywnych poprzez zastosowanie uczenia maszynowego oraz integrację procesów projektowania, syntezy równoległej i automatycznego oczyszczania, które wszystkie zostały zoptymalizowane przy użyciu metod sztucznej inteligencji w celu przyspieszenia procesu odkrywania leków.
2. Platforma technologiczna nowych generacji leków przeciwko chorobom wywoływanym przez koronawirusy, w szczególności SARS-CoV-2. Projekt poświęcony jest stworzeniu platformy usługowej umożliwiającej odkrywanie innowacyjnych leków zwalczających zakażenia koronawirusami, w szczególności COVID-19, w oparciu o wysokowydajne badanie przesiewowe celowanej biblioteki związków o potencjalnych właściwościach przeciwwirusowych.

Prace nad obiema platformami przebiegały zgodnie z założonym harmonogramem osiągając kolejne kamienie milowe.

W 2022 roku **Dział Chemii** kontynuował prace syntetyczne głównie w obszarze odkrywania nowych leków, ale również w obszarze agrochemii oraz optymalizacji procesów wielko-skalowych. Dział pozostaje bardzo aktywny w inicjowaniu oraz wprowadzaniu nowatorskich technik syntezy

min. znakowanie cząsteczek za pomocą tzw. "zimnych izotopów", synteza z zastosowaniem fotochemii, oraz synteza peptydów. W przypadku syntezy peptydów zaobserwowano duży wzrost zainteresowania wśród naszych partnerów, dla których zrealizowaliśmy kilka tego typu projektów w ciągu ostatniego roku.

W 2022 roku naukowcy Selvity uczestniczyli w kilku międzynarodowych konferencjach poświęconych rozwojowi leku oraz chemii medycznej, zarówno jako prezenterzy, wykładowcy bądź słuchacze co pozwoliło na kontynuację budowania wizerunku Selvity na arenie międzynarodowej przemysłu biotechnologicznego.

Podobnie jak w latach poprzednich ponad 95% projektów opartych było na modelu FTE.

W 2022 roku **Dział Farmakologii i Badań Translacyjnych** kontynuował realizację projektów IDD oraz zintegrowanych projektów farmakologicznych a także samodzielnych usług dla swoich klientów. Rozpoczęto integrację naukową z laboratoriami w Krakowie, która obejmowała szkolenia krzyżowe między lokalizacjami, eksploracje nowatorskich platform technologicznych, dyskusje związane z wprowadzeniem AI do procesu DD ze szczególnym uwzględnieniem RNAseq, przegląd naukowy projektów Selvita IDD, a także analizę oferty naszych konkurentów w obszarze onkologii.

Zespół Translacyjny rozpoczął dyskusję z kilkoma potencjalnymi PI na temat możliwości zwiększenia liczby ośrodków klinicznych zaangażowanych w gromadzenie istniejących próbek (płuca) oraz nowego typu próbek do badań (różne typy nowotworów złośliwych, w tym nowotworów piersi, skóry, układu moczowego, nowotworów hematologicznych). Zainicjowano strategiczną współpracę z Wydziałem Lekarskim i Centrum Klinicznym w Rijece w dziedzinie onkologii przewodu pokarmowego.

Grupa Farmakologii In vitro nadal wspiera identyfikację i optymalizację hitów i substancji wiodących w różnych projektach odkrywania leków, zarówno poprzez testowanie związków in vitro, jak i analizę ex vivo próbek zwierzęcych pochodzących z badań in vivo. Testowanie kandydatów na leki, badania translacyjne, eksploracja i analiza biomarkerów są nadal wykonywane dla kilku klientów na pobranych tkankach ludzkich. Zainicjowane zostały pierwsze dwa projekty oparte na modelu FTE, ale nienależące do grupy projektów IDD. Zakupiono sprzęt do znakowania pojedynczych komórek.

Dodatkową przestrzeń laboratoryjną przeznaczono w farmakologii in vivo na prace ex vivo, w szczególności na histopatologię, patologię kliniczną, pomieszczenie formułacji oraz laboratorium przeznaczone do pracy z wirusami. Większość prac koncentrowała się na infekcjach bakteryjnych i wirusowych, zwłóknieniu, chorobach żołądkowo-jelitowych, stanach zapalnych i immunozapalnych. Oprócz testowania związków w szeregu badaniach z użyciem różnych modeli zwierzęcych, grupa farmakologii położyła duży nacisk na opracowanie nowych modeli i procedur o dużym znaczeniu medycznym, takich jak kolonoskopia na myszach, inhalacja aerozolu i suchego proszku oraz stworzenie laboratorium i uzyskanie licencji dla systemów obrazowania. Ponadto, zgodnie z planem, rozpoczęto pobieranie z różnych modeli zwierzęcych próbek tkanek przeznaczonych do przechowywania w biobanku tkanek.

We wrześniu w placówce krakowskiej do zespołu dołączył Head of in vivo, którego głównym zadaniem jest zapewnienie funkcjonowania tego laboratorium, rekrutacja personelu oraz stworzenie modeli PK i onkologicznych. Nakreślono szczegółowy plan doprowadzenia zwierzętarni w Krakowie do pełnej funkcjonalności włączając w to uzyskanie stosownych zezwoleń. Zbadano

środowisko konkurencyjne pod kątem ofert na badania onkologiczne in vivo i zebrano informacje rynkowe od potencjalnych klientów. Powstał plan stworzenia pierwszych onkologicznych modeli in vivo w Zagrzebiu i późniejszego przeniesienia ich do Krakowa.

Ponadto, dział Farmakologii i Badań Translacyjnych był również aktywny w zewnętrznej komunikacji naukowej.

W maju rola patologii w badaniach biomedycznych została zaprezentowana podczas serii seminariów LAS, a nasze badania dotyczące zmiany przeznaczenia antybiotyków tetracyklinowych jako nowych środków immuno-onkologicznych, zaprezentowane na 7. Chorwackim Kongresie Mikrobiologii z Udziałem Międzynarodowym, zdobyły nagrodę za najlepszy poster.

W czerwcu na konferencji AMS-Microbe opublikowano wpływ oseltamiwiru na zmiany w płucach w immunokompetentnym mysim modelu grypy B (Floryda/04/2006). Podczas 28-go Ljudevit Jurak International Symposium on Comparative Pathology w Zagrzebiu przedstawiono zmiany histopatologiczne w trzustce w mysim modelu niealkoholowego stłuszczeniowego zapalenia wątroby wywołanego dietą. Ponadto oceniliśmy kilka różnych półsyntetycznych diet wysokotłuszczowych w ramach opracowywania 4-tygodniowego modelu NASH myszy i przedstawiliśmy wyniki tych badań na Międzynarodowym Kongresie Wątroby EASL, który również odbył się w czerwcu.

Wpływ inhibitora ALK5 na odkładanie się kolagenu 1A1 w mysich modelach toksycznego i indukowanego metabolicznie zwłóknienia wątroby zaprezentowano we wrześniu na 34. Europejskim Kongresie Patologii w Bazylei.

W październiku na konferencji UEG Week we Wiedniu zgłoszono odkrycia związane z nadekspresją kładyny-2 w strefie komórek macierzystych, która koreluje ze zwiększoną przepuszczalnością jelit i proliferacją komórek nabłonka podczas krótkiego okresu rekonwalescencji w ostrym mysim modelu DSS nieswoistego zapalenia jelit. Na 3. Międzynarodowej Konferencji na temat Naprawy, Regeneracji i Zwłóknienia Tkanek w Chanii w Grecji został przedstawiony eksplantat ludzkiej skóry, jako model stanu zapalnego i gojenia się ran.

We współpracy z Chorwackim Towarzystwem Immunologii Śluzówkowej zorganizowaliśmy w naszej placówce w Hondlova pod koniec 2022 roku Mini-Symposium zatytułowane „Bridging Translational Gap in Inflammatory Bowel Disease”.

W 2022 roku działalność **Działu Biologii Molekularnej i Komórkowej** skupiona była na realizacji projektów z zakresu Drug Discovery opartych na analizach SAR (ang. Structure-Activity Relationship), w których rola naukowców polegała na opracowaniu testów biochemicznych i komórkowych charakteryzujących aktywność i mechanizm działania nowych cząsteczek o potencjalnym znaczeniu terapeutycznym. Tym samym, 50% naukowców działu realizowało projekty o charakterze FTE polegające na opracowaniu nowych substancji leczniczych dla firm biotechnologicznych i koncernów farmaceutycznych z Europy i USA. Warto podkreślić, iż w opisywanym okresie rozpoczęto realizację kilku nowych projektów typu FTE z klientami z UE, UK oraz USA. Jednym z nich był projekt typu Drug Discovery dla europejskiego klienta w zakresie neurobiologii. Jego nowatorskość polegała na projektowaniu i syntezie peptydów oraz kaskady testów do analizy zarówno ich efektywności działania jak i selektywności. Dodatkowo, rozpoczęto także współpracę z kilkoma innymi firmami europejskimi.

W 2022 roku zespół analiz przesiewowych o wysokiej przepustowości (ang. High-Throughput Screening) pozyskał kilka projektów dla klientów zarówno z Europy jak i USA polegających na analizie bibliotek związków w celu identyfikacji aktywnych cząsteczek (ang. hitID, Hit Identification). Zespół obrazowania wieloparametrycznego (ang. High-Content Screening) wykonał szereg projektów dla klientów europejskich polegających na analizie mechanizmu działania leków oraz walidacji białka docelowego (ang. Target Validation). Warto podkreślić, że oba zespoły we współpracy zrealizowały projekt polegający na analizie biblioteki ponad 100 tysięcy związków. Projekt realizowany jest dla klienta z Europy. W tym samym czasie do CMBD dostarczona dodatkową bibliotekę 200 tysięcy związków, która jest już oferowana klientom, a także ukierunkowanych bibliotek związków (inhibitory kinaz, kandydaci na leki schorzeń neurologicznych). Zespół analiz biofizycznych zainstalował dwie nowoczesne maszyny analizujące powinowactwo leków do ich białek docelowych, które wspomogą analizy fragmentów w procesie odkrywania nowych leków (ang. Fragment-based Drug Design).

Zespół Farmakologii In vitro rozpoczął proces pozyskiwania próbek guzów pochodzących od pacjentów do analizy aktywności związków przeciwnowotworowych. Celem projektu jest zbudowanie repozytorium kultur komórkowych pochodzących z guzów do testowania kandydatów na leki (tzw. Translational Research in oncology).

Ponadto, w opisywanym okresie naukowcy Działu Biologii Molekularnej i Komórkowej realizowali trzy projekty dofinansowane przez NCBI. W pierwszym z nich pt.: „HiScAI – Opracowanie platformy badań fenotypowych, opartej na technologii high-content screening, z analizą za pomocą algorytmów sztucznej inteligencji w celu odkrywania nowych leków w chorobach neurozapalnych i zwłóknieniowych”, realizowanym wspólnie z naukowcami firmy Ardigen, kontynuowano opracowanie protokołów eksperymentalnych umożliwiających wieloparametryczną analizę zmian fenotypowych komórek przy udziale technologii HCS oraz algorytmów sztucznej inteligencji. W H12022 zespół grantowy zakończył prace laboratoryjne w ramach pierwszego etapu projektu (Prace Przemysłowe) poprzez opracowanie zestawu testów wieloparametrycznych w zakresie schorzeń neurozapalnych. Obecnie testy te są poddawane automatyzacji w celu zwiększenia wydajności. Równoległe prace nad testami w zakresie chorób zwłóknieniowych toczyły się zgodnie z harmonogramem i zakończenie pierwszego ich etapu planowane jest w Q1 2023.

W drugim projekcie zatytułowanym „Platforma technologiczna dla nowych generacji leków przeciw chorobom spowodowanym przez koronawirusy, w szczególności SARS-CoV-2” naukowcy CMBD wspierali aktywności chemików przeprowadzając testy biochemiczne i komórkowe w celu analizy cząsteczek o potencjalnej aktywności antywirusowej. W H2 2022 zespół grantowy uzyskał cząsteczki, znacząco hamujące aktywność proteaz koronawirusowych, co pozwoliło na osiągnięcie kamienia milowego oraz zainicjowanie drugiej fazy projektu z początkiem roku 2023. W H1 rozpoczęto także aktywności w ramach trzeciego grantu „Stworzenie platformy ProBiAI do produkcji celowanych bibliotek związków biologicznie czynnych z wykorzystaniem uczenia maszynowego, integrującej projektowanie, syntezę równoległą i automatyczne oczyszczanie optymalizowanymi przy wykorzystaniu sztucznej inteligencji, w celu przyspieszenia procesu odkrywania leków”. Aktywności te polegały na planowaniu formatu doświadczeń oraz zamówieniu niezbędnych odczynników oraz wykonaniu wstępnych analiz.

Warto zaznaczyć, iż w 2022 Dział Biologii Molekularnej i Komórkowej firmy Selvita dokonał szeregu inwestycji w sprzęt naukowy rozwijając wszystkie platformy (HTS, HCS oraz biofizyczną), a także rozbudował strukturę działu zatrudniając doświadczonych specjalistów, a także awansując naukowców oraz budując nowe zespoły.

W 2022 r., podobnie jak w poprzednich latach, oprócz przychodów generowanych przez chemię medyczną i projekty zintegrowane, znaczna część przychodów z działalności Drug Discovery pochodziła z produkcji i oczyszczania białek rekombinowanych oraz analizy strukturalnej kompleksów białko-ligand, w czym specjalizuje się **Dział Biochemii** w Krakowie. Wysokiej jakości białka rekombinowane są produkowane przy użyciu zarówno bakteryjnych, jak i eukariotycznych (komórki owadzie i ssacze) systemów ekspresji, które umożliwiają wytwarzanie szerokiej gamy białek, w tym tych, których produkcja jest stosunkowo trudna. Podobnie, w szeregu projektach oczyszczono białka o jakości krystalograficznej, które wykorzystano do wytworzenia wysokiej jakości kryształów dyfrakcyjnych, a następnie do rozwiązania struktury i budowy modelu 3D. Te projekty badawcze były realizowane dla klientów z Europy i USA, reprezentujących światowe koncerny farmaceutyczne i biotechnologiczne, a także dla mniejszych firm biotechnologicznych zajmujących się odkrywaniem nowych leków.

Znacząca liczba projektów realizowanych w Dziale Biochemii w 2022 r. jest niewątpliwie związana z rozpoznawalnością marki usług platform zarówno Produkcji Białek Rekombinowanych oraz Biologii Strukturalnej oferowanych przez Selvitę.

Ponadto, w 2022 r. Dział Biochemii zakończył z sukcesem realizację projektu współfinansowanego przez Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości. Projekt ten miał na celu rozbudowę Platformy Biologii Strukturalnej związanej z krystalografią i analizą strukturalną kompleksów białko-ligand. Obejmował on opracowanie i wdrożenie metod wytwarzania i krystalizacji różnych klas białek jako celów molekularnych, które są potencjalnie ważne w procesie odkrywania leków.

W 2022 r. **Dział DMPK** skoncentrował się na budowaniu potencjału badawczego laboratoriów Selvity w odniesieniu do ADME, aby zapewnić zwiększoną przepustowość i zdolności wymagane we wczesnych fazach odkrywania leków. Obejmowało to rozbudowę przestrzeni laboratoryjnej w Krakowie, a także dalszą automatyzację procesów poprzez najnowocześniejsze zautomatyzowane platformy do obsługi cieczy, ultraszybką chromatografię cieczą – tandemową spektrometrię mas (LC-MS/MS) do analizy próbek, narzędzia programowe i krzyżowe szkolenie personelu. Ponadto powołano grupę przedstawicieli ze strony DMPK, której zadaniem jest wspieranie projektów IDD i Klientów w zakresie korelacji in vitro/in vivo, zaangażowania celu terapeutycznego, PK/PD oraz zapewnienia translacji danych PK in vitro i in vivo na przewidywaną dawkę i schemat dawkowania u ludzi, oraz dostarczanie danych wejściowych do oceny ekspozycji na potrzeby badań farmakodynamicznych i badań bezpieczeństwa.

Co więcej, Dział DMPK nadal wspierał klientów z różnych organizacji farmaceutycznych, zarówno poprzez samodzielne usługi, jak i w ramach zintegrowanych projektów odkrywania leków. Usługi DMPK obejmują pełen zestaw standardowych testów ADME in vitro wymaganych przez projekty odkrywania leków; badania PK, PK/PD i toksykologiczne in vivo na gryzoniach; jak również wsparcie bioanalityczne GLP (kliniczne). Przychody i wzrost zatrudnienia są stałe i są na dobrej drodze do przekroczenia oczekiwań.

W ciągu 2022 roku chemicy Selvita kontynuowali prace w obszarze Drug Discovery, zapewniając syntetyczne wsparcie z zakresu chemii organicznej dla projektów badawczych mających na celu rozwój nowych terapii. Głównym zadaniem zespołów chemików była synteza serii bibliotek związków chemicznych o potencjalnej aktywności biologicznej, ich oczyszczanie i analiza jakościowa w celu wsparcia projektów R&D klientów. Współpraca w tym obszarze opiera się najczęściej na wieloletnich relacjach z klientami i umowach, które Selvita podpisała z nimi w poprzednich latach.

2.2 Obszar badań regulacyjnych

Na początku 2022 roku Dział Analityczny Selvity został przekształcony w **Dział Rozwoju i Badań Kontraktowych** i w ciągu całego roku pracował w obrębie trzech zespołów: Laboratorium Analitycznego, Laboratorium Kontroli Jakości oraz Laboratorium Badań Biologicznych.

Laboratorium Analityczne wykonywało projekty związane z opracowywaniem, optymalizacją i walidacjami metod analitycznych dla wiodących producentów leków generycznych.

W obszarze małowcząsteczkowych leków innowacyjnych prowadzone były badania wspierające proces CMC dla kilku nowych cząsteczek będących na różnych etapach rozwoju. Dla najbardziej zaawansowanego projektu wykonywano rewalidacje metod analitycznych, badania stabilności i przygotowywano część dokumentacji rejestracyjnej. Projekt był realizowany w ramach współpracy FTE. Dla leków biologicznych współpraca polegała na pracach badawczych wykonywanych dla nowatorskich cząsteczek. Zaadaptowany został pakiet metod analitycznych, wykonywane były analizy dopuszczające cząsteczki do badań toksykologicznych oraz badania stabilności.

W 2022 rozszerzono współpracę z klientem operującym na rynku US w obszarze badań nad lekiem biologicznym. Prace dotyczyły zarówno substancji czynnej jak i produktu gotowego. Obejmowały one opracowanie i walidację pakietu analitycznych metod instrumentalnych (jak HPLC, CE), metod biologicznych oraz weryfikację metod kompendialnych. Wykonywane były testy starzeniowe i badania stabilności. W ramach jednego z projektów wykonywano pełną charakteryzację substancji czynnej.

W obszarze leków biologicznych pozyskano kilku nowych klientów dla których opracowywane były różne metody analityczne, wykonywane były walidacje metod i certyfikacje wzorca. Prace obejmowały szerokie spektrum technik analitycznych takich jak LC-MS, HPLC i CE.

W obszarze małych cząsteczek znacznie rozszerzono zakres usług związanych z analizą nitrozoamin w produktach leczniczych techniką LC-MS. Dla produktów pochodzenia roślinnego wykonywano prace związane z analizami alkaloidów pirolizydynowych. Zwiększona została ilość projektów związanych z rozwojem i identyfikacją zanieczyszczeń w produktach farmaceutycznych o różnych matrycach (tabletki, kapsułki, matryce roślinne, maści, żele). Realizowano również projekty badawczo-rozwojowe oparte o charakteryzację badanego związku w celu potwierdzenia jego struktury. W celu zapewnienia sprawnej realizacji projektów z tego obszaru zakupiono trzy dodatkowe systemy LCMS typu QQQ.

W roku 2022 poprzez połączenie kompetencji utworzony został zespół specjalizujący się w analizie zarówno metali jak i jonów. Grupa ta wykonuje zarówno analizy przesiewowe jak i analizy

w systemie GMP i GLP. Ze względu na rozszerzenie współpracy związanej z tym obszarem zakupiono dodatkową aparaturę pozwalającą na oznaczanie śladowych ilości metali (ICP-MS).

W 2022 roku zainicjowano nowe transfery metod analitycznych dla produktów biologicznych.

W obszarze związanym z analizami techniką chromatografii gazowej w ciągu 2022 roku zanotowano zwiększoną ilość projektów związanych z analizą zawartości zanieczyszczeń na niskim poziomie stężenia z grupy nitrozoamin, oznaczeń zawartości DMS, glikoli, dioksyn i furanów oraz identyfikacji zanieczyszczeń.

Zespół realizował również w szerokim zakresie analizy zwolnieniowe, gdzie wymagane było zastosowanie techniki chromatografii gazowej.

W ciągu 2022 roku obserwowano wzrastające zapotrzebowanie na analizy techniką GC-MS zawartości nitrozoamin niskocząsteczkowych oraz glikoli w surowcach i produktach farmaceutycznych i agrochemicznych. Przy pomocy tej techniki identyfikowano również nieznane zanieczyszczenia. Realizowano zlecenia dotyczące nie tylko odtworzenia i transferu takich metod, ale przede wszystkim opracowania nowych procedur analitycznych dedykowanych specyficznym matrycom produktów oraz interpretacji wyników badań nieznanymi zanieczyszczeń. Wyposażenie laboratorium jak i doświadczenie pracowników zespołu w pełni pozwala na realizację takich zaawansowanych projektów.

Dla klientów agrochemicznych realizowano projekty w systemie GLP. Badania obejmowały analizy 5-szarżowe substancji agrochemicznych takich jak substancje techniczne oraz formułacje. Przeprowadzono walidacje metod, certyfikacje związków aktywnych i zanieczyszczeń oraz analizy fizykochemiczne substancji aktywnych, metabolitów i formułacji. Usługi świadczone dla czterech dużych światowych firm agrochemicznych.

Usługi świadczone w ramach Laboratorium Analitycznego Działu Rozwoju i Badań Kontraktowych zostały zdominowane przede wszystkim przez badania dużych cząsteczek.

W obszarze badań nad dużymi cząsteczkami kluczowa grupa projektów związana była z badaniami proteomicznymi, opierającymi się głównie na technice spektrometrii mas, jak również badaniami nad kompleksową charakterystyką białek zgodnie z wytycznymi ICH, gdzie oferta została dodatkowo wzbogacona badaniami przy użyciu technik uzupełniających. Dzięki temu, realizowane projekty angażowały zespoły specjalistów działających w różnych dziedzinach nauki, co pozwalało na dostosowanie do potrzeb i holistyczne wsparcie projektów oraz ich finalizację z sukcesem. Grupa ta mocno rozszerzyła swoje portfolio, i poprzez realizację w sposób wielowymiarowy projektów z szeroko rozumianej analizy białek pozyskała wielu nowych klientów. Wprowadzono między innymi nową usługę związaną z analizą białkowych zanieczyszczeń pochodzących od komórek gospodarza (HCP), stanowiącą bardzo ważną część badań regulacyjnych związanych z białkami. Poprzez zakup najnowszej generacji wysokorozdzielczego spektrometru masowego, zwiększono znacznie przepustowość realizowanych projektów.

W 2022 roku oprócz przychodów generowanych przez zespół proteomiczny, znaczna część zysków pochodziła z projektów bioanalitycznych obejmujących badania prowadzone w rygorze GLP/GCP, jak i tych wspierających badania rozwojowe. W tym celu zakupiony został także spektrometr masowy typu potrójny kwadrupol, który pozwolił na realizację większej liczby projektów w tym samym czasie.

W 2022 roku działalność Laboratorium Badań Biologicznych była skupiona na realizacji projektów dla leków biologicznych przy zastosowaniu metod komórkowych, biochemicznych i biofizycznych. Przeprowadzono w standardzie GMP szereg rutynowych badań zwolnieniowych (ang. Batch release testing) i stabilnościowych leków biologicznych, z różnych klas, dla klientów europejskich, z USA oraz Australii. W 2022 roku przeprowadzono walidację testów biologicznych dla szczepionek peptydowych mających w przyszłości wspomóc terapię pacjentów z nieoperacyjnym czerniakiem oraz produktu biologicznego o właściwościach cytostatycznych i immunoterapeutycznych mającego zastosowanie w terapii nowotworów. Ponadto przeprowadzono optymalizację metody komórkowej dla innowacyjnego leku biologicznego oraz rozpoczęto transfery metod dla nowych produktów. W 2022 roku laboratoria zostały wyposażone w dodatkowe skwalifikowane wielomodułowe czytniki mikropłytek oraz cytometr przepływowy, co zwiększyło portfolio oferowanych usług.

W obszarze badań regulatorowych i zwolnieniowych w Laboratorium Kontroli Jakości wykonywano certyfikacje substancji aktywnych oraz produktów gotowych biologicznych i małowcząsteczkowych dla kilku stałych firm farmaceutycznych, powiększając portfolio testowanych produktów o leki weterynaryjne. W celu zapewnienia kompleksowej obsługi firm farmaceutycznych kontynuowano testy trwałości produktów sezonowanych w kontrolowanych warunkach w komorach klimatycznych. W drugim półroczu zakończono transfer dwóch produktów, kolejne dwa transfery są w toku.

2.3 Obszar R&D/Badania i rozwój

Dodatkowy strumień przychodów w 2022 roku pochodził z projektów badawczo-rozwojowych.

Główne rodzaje projektów w tym obszarze to typowo projekty z zakresu chemii syntetycznej dla przemysłu biotechnologicznego i farmaceutycznego, opracowywanie nowych, efektywnych, opłacalnych i bezpiecznych dla środowiska procesów syntetycznych / alternatywnych technologii wytwarzania substancji chemicznych, skalowanie procesów chemicznych dla celów produkcyjnych, a także optymalizacja i parametryzacja technologii dla celów rejestracyjnych.

W 2022 roku naukowcy Selvita pracowali również nad kontraktową syntezą związków farmaceutycznych i chemicznych w skali od mg do kg - dostarczając klientom substancje aktywne, półprodukty, zanieczyszczenia i produkty degradacji.

W oparciu o szeroki zakres analiz chemicznych, bioanalitycznych i proteomicznych Laboratorium Analityczne Selvita prowadziło projekty badawczo-rozwojowe dla klientów, z którymi współpraca została nawiązana w poprzednich latach, jak również dla nowych klientów pozyskanych dzięki stale poszerzanym pakietom metod badawczych.

Obszarem R&D zainteresowane są zarówno duże i średnie firmy farmaceutyczne i biotechnologiczne, przemysł agrochemiczny i chemiczny, jak i organizacje CRO / CMO. W ramach tej grupy projektów firma świadczy usługi w oparciu o model FFS i FTE. Przy tego typu projektach współpracujemy z klientami z Europy, Izraela i USA.

Selvita stale rozszerza portfolio dostępnych technologii, m.in. w zakresie fotochemii, elektrochemii, syntezy przepływowej, syntezy wysokociśnieniowej oraz dostępnego pakietu badań analitycznych,

zgodnie z oczekiwaniami naszych klientów, co pozwala na kontynuację trendu wzrostowego również w obszarze R&D / Research and Development.

2.4 Rynki zbytu

Finansowanie R&D w 2022 ,

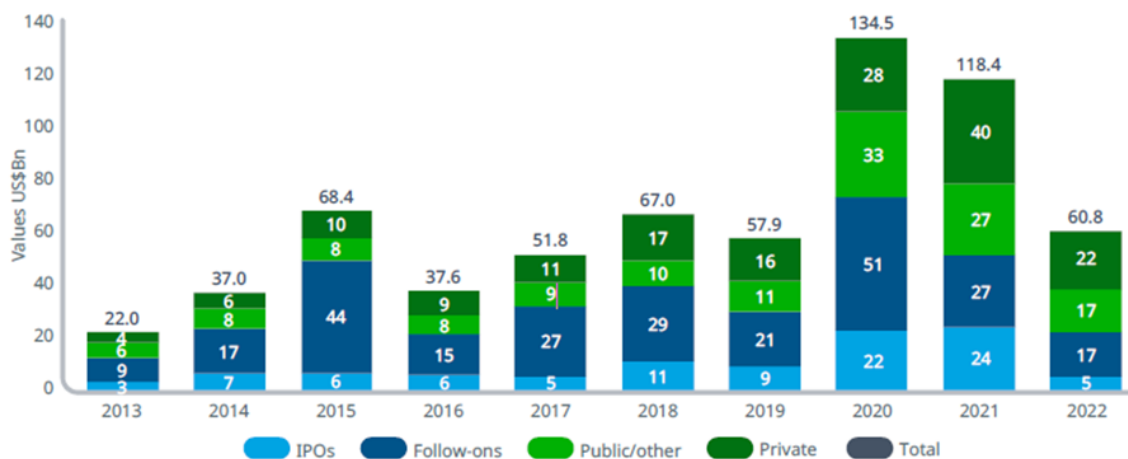
Według raportu "Global Trends in R&D 2023" wydanego przez IQVIA Institute, w minionym roku (2022) nastąpił powrót do przedpandemicznych poziomów finansowań dla firm z sektora biofarmaceutycznego, zarówno w ramach pierwotnych jak i kolejnych ofert publicznych oraz inwestycji na rynku prywatnym w USA po dwóch latach zwiększonego dostępu do kapitału, co było bezpośrednim wynikiem pandemii Covid-19. Poziom aktywności inwestorów nadal przekracza ten z 2019 roku, chociaż podział rodzajów finansowania uległ zmianie, a aktywność w zakresie pierwotnych ofert publicznych była wyraźnie niższa. Przesunięcia w aktywności transakcyjnej odzwierciedlają zmiany w rodzajach firm, w które inwestuje rynek, ich obszary terapeutyczne i rozwój projektów. Firmy rozpoczynające działalność (start-up'y), które koncentrowały się na COVID-19, odnotowały wzrost finansowania w latach 2020 i 2021, ale w ostatnich miesiącach nastąpiło jego spowolnienie.

Powyższe wpisuje się w ogólny trend cykliczności finansowania biotechnologii. Według analizy banku inwestycyjnego Raymond James z lutego 2023 roku obecny cykl finansowania zbliża się do najdłuższego obserwowanego trendu spadkowego. Obecny cykl dzieli około 21 miesięcy od ostatniego szczytu finansowania, wobec 14-miesięcznej mediany. Pozytywnym wnioskiem wpływającym z raportu jest jednak każdorazowe zwiększenie wartości szczytowych, co sugeruje, że po odmrożeniu finansowania dostęp do kapitału i aktywność na rynkach będzie powinna być obserwowana na poziomach wyższych niż miało to miejsce w rekordowym okresie post-pandemii.

Badania w obszarze onkologii nadal pozostają w centrum zainteresowania, rosnąc w tempie 10,5% CAGR w ciągu ostatnich pięciu lat, przy czym do wzrostu przyczynia się w istotnej mierze rozwój projektów w obszarze guzów litych.

Biopharma funding levels slowed in 2022 but still exceed the 2019 level

Exhibit 1: Biopharma funding levels US\$Bn, 2013–2022



Źródło: "Global Trends in R&D 2023", Instytut IQVIA, luty 2023 r.

Globalny rynek usług outsourcingu odkrywania leków

W ciągu ostatnich lat znacząco wzrósł koszt wprowadzenia leku na rynek. Szacuje się, że mediana kosztu opracowania leku wynosi obecnie około 1 miliarda USD, zaś średnia około 1.3 miliarda USD. Firmy farmaceutyczne coraz częściej decydują się na zlecenie części lub wszystkich etapów procesu odkrywania leków zewnętrznemu dostawcy, co eliminuje potrzebę kosztownych wydatków na wewnętrzne procesy odkrywania. Procesy te są zwykle zlecane stronom trzecim, tak zwanym firmom Contract Research Organization (CRO). Strategia outsourcingu procesu odkrywania leków ma następujące korzyści:

- skoncentrowanie się przez firmy biofarmaceutyczne na swoich kluczowych kompetencjach, takich jak komercjalizacja i marketing,
- CRO może pozwolić na ekspansję zasobów technologicznych i wiedzy specjalistycznej, bez konieczności wydawania pieniędzy na nowe urządzenia i wyposażenie,
- zwiększenie skuteczności odkrywania leków, a tym samym skrócenie czasu opracowywania nowych leków,
- bez inwestycji kapitałowych w nowe technologie, firma farmaceutyczna może poprawić przepływ środków pieniężnych,
- elastyczność, jaką outsourcing zapewnia firmom farmaceutycznym, ponieważ pozwala im przeznaczyć zasoby, które byłyby związane z rozwojem na inne obszary działalności naukowej,
- firma outsourcingowa może posiadać lepszą znajomość międzynarodowych i lokalnych przepisów dotyczących produktów biofarmaceutycznych;

Outsourcing w zakresie odkrywania leków to rosnący rynek, ponieważ pozwala obniżyć koszty dla firm farmaceutycznych i biotechnologicznych. Outsourcing jest wciąż szybko rozwijającym się rynkiem, dlatego też firmy CRO muszą stale dostosowywać się do potrzeb biznesu

farmaceutycznego. Zgodnie z analizą banku inwestycyjnego Houlihan Lokey oczekuje się, że outsourcing badań i rozwoju nowych leków wzrośnie z ok. 27% w 2020 r. do ok. 36% w 2027 r.

Według raportu The Insight Partners („Medical Device and Diagnostics Contract Research Organization Market Forecast to 2028 - COVID-19 Impact and Global Analysis by Type and Services and Geography) dotyczącego Globalnej Prognozy Rynku Outsourcingu Odkrywania Leków, szacuje się, że w 2021 r. rynek osiągnął wartość ok. 50 mld USD. Przewiduje się, że rynek ten będzie również intensywnie rósł w perspektywie najbliższej dekady, czego efektem będzie osiągnięcie pułapu ok. 89 mld USD do 2028 roku, z uwzględnieniem wzrostu CAGR na poziomie 8,5%. Wzrost ten ma wynikać z rosnących wydatków na badania i rozwój oraz działalność outsourcingową, inicjatywom rządowym mającym na celu zwiększenie liczby uczestników badań klinicznych oraz rosnącej liczbie badań klinicznych. Kolejnym czynnikiem jest pojawienie się klifu patentowego w firmach farmaceutycznych. W ostatnim czasie wygasło wiele patentów na produkty lecznicze, należy zatem założyć, że ich posiadacze będą chcieli uzupełnić portfolio projektów w nowy zestaw kandydatów o wysokim potencjale dopuszczenia do rynku. Rynek outsourcingu odkrywania leków jest jednym z najszybciej rosnących segmentów rynku usług outsourcingowych w sektorze farmaceutycznym. Zwiększone koszty odkrywania i opracowywania nowych leków, po części z powodu wysokiego wskaźnika „wykruszania się” kandydatów na leki w fazie rozwoju, zmusiły firmy do outsourcingu części lub całości procesu odkrywania leku. Firmy CRO szybko ewoluowały, aby zaspokoić potrzeby firm farmaceutycznych. W ostatnich latach, zgodnie z raportem Visiongain, zaobserwowano rosnącą liczbę współprac między sektorem farmaceutycznym i firmami CRO. Wynika to z planów obniżenia kosztów odkrywania leków oraz z faktu, że firmy farmaceutyczne coraz częściej wymagają specjalistycznej wiedzy od firm CRO, a jednocześnie dążą do przyspieszenia procesu odkrywania i rozwoju leków. Trend, widoczny jeszcze bardziej niż w poprzednim roku, pokazuje, że firmy CRO stają się siłą napędową procesu odkrywania i rozwoju leków.



Źródło: The Insight Partners („Medical Device and Diagnostics Contract Research Organization Market Forecast to 2028 - COVID-19 Impact and Global Analysis by Type and Services and Geography)

Rynek outsourcingu odkrywania leków staje się jednocześnie coraz bardziej globalny, ponieważ firmy farmaceutyczne i biotechnologiczne coraz częściej szukają partnerów do współpracy w celu outsourcingu procesu odkrywania leków w różnych częściach świata. Według raportu Coherent Market Insights Ameryka Północna była największym rynkiem w 2019 roku, ze sprzedażą w wysokości 12,174.4 mln USD, co stanowi 40,8% udziału w rynku globalnym. Drugim największym regionalnie rynkiem była Europa, której sprzedaż w 2017 r. wyniosła 6.831,2 mln USD, co stanowi 33,9% udziału w rynku globalnym. Oczekuje się, że w 2028 r. rynek azjatycki wygeneruje sprzedaż w wysokości 13.662,7 mln USD, z udziałem 19,9% w rynku globalnym, przy wzroście z 19,1% w 2023 r.

Europejski rynek outsourcingu odkrywania leków ma wzrosnąć z 6.831,2 mln USD w 2017 r. do 23.494,8 mln USD w 2028 r., przy CAGR w latach 2023–2028 na poziomie 11,3%. Europa pozostanie drugim co do wielkości regionem na rynku outsourcingu odkrywania leków, pomimo stopniowej utraty udziału na rzecz rynków wschodzących, takich jak Chiny i Indie.

Selvita powinna być beneficjentem trendu globalizacji outsourcingu procesu odkrywania i rozwoju leków.

Globalny rynek outsourcingu badań regulacyjnych

Według raportu firmy GVR, rynek outsourcingu badań regulacyjnych wyceniono na 6500 mln USD w 2021 r. i oczekuje się, że będzie on rósł z CAGR na poziomie 8,9% osiągając 13.900,00 mln USD w 2030 r. Innowacje w przemyśle farmaceutycznym, coraz większy nacisk na regulacje, bezpieczeństwo i jakość, rosnąca liczba użytkowników końcowych oraz korzyści cenowe wynikające z outsourcingu są kluczowymi czynnikami warunkującymi lukratywny rozwój rynku. Zwiększenie nakładów na badania i rozwój jest jedną z kluczowych strategii zrównoważonego rozwoju. Nie wszystkie firmy mają infrastrukturę sprzyjającą wszelkiego rodzaju badaniom regulacyjnym. Dlatego outsourcing tych operacji jest najbardziej odpowiednią opcją, która pomaga również zaoszczędzić czas i koszty. W ostatnim czasie stosunek nakładów na badania i rozwój do dochodów, rośnie i oczekuje się, że będzie nadal rósł w najbliższych latach.

Ze względu na rodzaj usługi, rynek outsourcingu badań regulacyjnych obejmuje badania bioanalityczne, rozwój i walidację metod, testy stabilności, kontrolę jakości, badania zwolnieniowe i inne usługi regulacyjne w dziedzinie testowania leków. Oczekuje się, że zmiany przepisów dotyczących badań in vivo i in vitro oraz rosnąca złożoność tych badań zwiększą popyt na te usługi. Przewiduje się, że popyt na inne badania analityczne, które obejmują fizyczną charakterystykę materiałów, testy surowców, testy zwalniania partii leków, testy mikrobiologiczne i monitorowanie środowiskowe również znacznie wzrosną w najbliższych latach.

Czynniki wzrostu rynku:

- Innowacje: zwiększenie inwestycji w badania i rozwój jest jedną z kluczowych strategii zrównoważonego rozwoju. Nie wszystkie firmy mają infrastrukturę do prowadzenia wszelkiego rodzaju badań regulacyjnych. Outsourcing tych funkcji pomaga zaoszczędzić czas i pieniądze. W ostatnim czasie kwota nakładów na badania i rozwój z całkowitych dochodów firm farmaceutycznych rośnie i oczekuje się, że będzie nadal rosła w prognozowanym okresie.

- Wolumen użytkowników końcowych: na poziom wyników graczy rynkowych w dziedzinie badań regulacyjnych duży wpływ ma poziom popytu ze strony użytkowników końcowych. Z jednej strony społeczeństwo starzeje się, zaś z drugiej strony ludzie bardziej przykładają dziś wagę do dbania o siebie, co skutkuje większym zapotrzebowaniem na produkty farmaceutyczne. W rezultacie firmy muszą dostosować swoje zdolności produkcyjne, aby sprostać rosnącemu popytowi.
- Ceny: przeprowadzanie badań regulacyjnych we własnym zakresie i outsourcing tych procesów istotnie różnią się kosztowo. Podmioty branżowe mogą nie posiadać wystarczającej wiedzy specjalistycznej lub specjalistycznego sprzętu, aby przeprowadzić dane badanie we własnym zakresie. Ponadto istnieją nietypowe analizy, które mogą być wykonywane jednorazowo dla danego projektu. Dzięki outsourcingowi firmy czerpią korzyści z oszczędności w różnych aspektach, takich jak personel, zakup sprzętu, jego walidacja i koszty utrzymania.

Liderzy globalnego rynku usług w zakresie badań regulacyjnych to: Eurofins Scientific; Pharmaceutical Product Development LLC; Pace Analytical Services LLC; Boston Analytical; Charles River Laboratories International Inc. Poszerzenie oferty usług i zakresu geograficznego działalności oraz wzrost przez fuzje i przejęcia są kluczowymi strategicznymi celami tych uczestników rynku.

Przewiduje się, że w okresie do 2030 region Azji i Pacyfiku odnotuje najszybszy wzrost CAGR. Można to przypisać rosnącej liczbie badań klinicznych i rosnącej liczbie firm próbujących wejść na rynki w krajach rozwijających się, takich jak Indie i Chiny. Ponadto, dostępność wykwalifikowanych pracowników w tym regionie po niższych kosztach w porównaniu z USA i Europą jest kolejnym czynnikiem, który będzie napędzał wzrost rynku regionalnego.

Rynek Ameryki Północnej również odnotował znaczący udział w przemyśle globalnym. Obecność kluczowych firm farmaceutycznych i produkujących urządzenia medyczne oraz wzrost wydatków na badania i rozwój w regionie to jedne z kluczowych czynników napędzających rynek w USA. Oczekuje się, że USA i Europa będą kluczowymi rynkami dla outsourcingu spraw regulacyjnych ze względu na obecność dwóch głównych międzynarodowych agencji regulacyjnych, Europejskiej Agencji Leków (EMA) i amerykańskiej FDA.

Pozycja konkurencyjna Selvity

Branża outsourcingu usług farmaceutycznych jest bardzo konkurencyjna. Selvita często konkuruje nie tylko z niezależnymi firmami CRO, ale także z działami wewnętrznymi niektórych firm biotechnologicznych lub farmaceutycznych. Chociaż istnieje niewielka liczba większych dostawców usług outsourcingowych w zakresie odkrywania leków i innych usług farmaceutycznych, którzy stali się liderami w branży, rynek ten pozostaje rozdrobniony. Raporty wskazują, że na całym świecie nadal działa ponad 1000 firm CRO obsługujących przemysł farmaceutyczny i biotechnologiczny.

Istotnym elementem umacniania pozycji Selvity na kluczowych rynkach, będzie rozbudowa istniejących zespołów sprzedażowych. W bieżącym roku planowane są istotne rekrutacje których celem będzie zwiększenie potencjału sprzedażowego firmy oraz intensyfikacja działań sprzedażowych w Stanach Zjednoczonych oraz w Wielkiej Brytanii. Powyższe procesy mają na celu zatrudnienie doświadczonych specjalistów z możliwie szeroką siecią kontaktów biznesowych, którzy będą mogli kontrybuować w procesach sprzedażowych już w bieżącym roku.

Na terenie Stanów Zjednoczonych planowane jest zatrudnienie trzech doświadczonych specjalistów (Senior Director Business Development) oraz jednej osoby na poziomie wsparcia sprzedaży (Internal Sales Specialist). W przypadku pozostałych rynków planowane działania uwzględniają zatrudnienie: trzech specjalistów (Director Business Development) i jednej osoby na poziomie wsparcia sprzedaży (Internal Sales Specialist) rynku europejskiego, oraz jednej doświadczonej osoby (Director Business Development) w Wielkiej Brytanii. W przypadku zespołu sprzedażowego odpowiedzialnego za realizację oferty firmy z zakresu badań GLP/GMP planowane jest zatrudnienie dodatkowej osoby w zespole wsparcia sprzedaży (Internal Sales Specialist).

Działania sprzedażowe wsparte będą zintensyfikowanymi działaniami marketingowymi mającymi na celu promowanie rozpoznawalności marki oraz zwiększenie reputacji naukowej. Cel ten ma zostać osiągnięty poprzez udział w kluczowych konferencjach naukowych poświęconych wybranym obszarom terapeutycznym. W 2023 przedstawiciele Selvity wezmą udział w blisko 120 konferencjach naukowych co stanowi 20% wzrost w stosunku do 2022 roku.

Na rynku usług w zakresie odkrywania i rozwoju leków nadal obserwujemy tendencję do konsolidacji, w szczególności wśród firm biotechnologicznych, które są celem dla siebie nawzajem oraz dla większych firm farmaceutycznych. Jeśli taka tendencja się utrzyma, prawdopodobne jest, że wśród większych firm powstanie większa konkurencja, zarówno w odniesieniu do klientów, jak i kandydatów do przejęcia. Ponadto, małe, wysoko wyspecjalizowane podmioty rozważające wejście na rynek będą nadal znajdować niższe bariery wejścia, a firmy private equity mogą uznać, że istnieją możliwości zakupu i konsolidacji tych firm, co jeszcze bardziej zwiększy potencjalną konkurencję.

Zwiększona konkurencja często prowadzi do presji cenowej i innych form konkurencji, które mogą mieć negatywny wpływ na działalność Selvity. W wyniku presji konkurencyjnej rynek CRO doświadczył konsolidacji w ostatnich latach i oczekuje się, że taka tendencja utrzyma się w najbliższych latach.

Istotnym czynnikiem mitygującym powyższe ryzyko i zapewniającym zwiększoną konkurencyjność usług Grupy Selvita stanowiło nabycie z początkiem 2021 r. spółki Fidelta d.o.o. (obecnie Selvita d.o.o.). Dołączenie Fidelty do Grupy Kapitałowej Emitenta wpłynęło pozytywnie na budowanie przewagi konkurencyjnej na konsolidującym się rynku głównie poprzez wprowadzenie do oferty usług w obszarach farmakologii in vivo i toksykologii, a także powiększenie oferty i skali działalności w ramach pozostałych działów skutkując wzmocnieniem pozycji rynkowej Selvita. Należy zaznaczyć, że klienci preferują dostawców, u których mogą uzyskać kompleksową ofertę. Uzupełnienie oferty usług świadczonych przez Grupę Kapitałową Selvita o nowe obszary i kompetencje wpisuje się w Strategię Emitenta związaną z budowaniem międzynarodowej pozycji CRO świadczącego kompleksowe usługi odkrywania i rozwoju leków dla klientów z branży biotechnologicznej i farmaceutycznej. Fuzje i przejęcia pozostają jednym z naszych głównych, długoterminowych priorytetów w zakresie zdyscyplinowanej alokacji kapitału i wzmocnienia naszej strategii rozwoju, ze szczególnym uwzględnieniem zwiększenia zakresu naszych możliwości naukowych, rozszerzenia naszej globalnej obecności, wejścia w nowe obszary terapeutyczne oraz utrzymania naszej pozycji w zaawansowanych i nowo powstających terapiach.

Znaczący dostawcy i odbiorcy

Informacja o wiodących kontrahentach o obrotach przekraczających 10% przychodów ze sprzedaży ogółem podana została w notach objaśniających do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Selvita S.A. Kluczowi kontrahenci nie są powiązani z Emitentem.

2.5 Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta

W roku obrotowym 2022 zmiany takie nie miały miejsca.

2.6 Działalność sponsoringowa i charytatywna

Emitent w ramach polityki społecznej odpowiedzialności (CSR) biznesu od wielu lat buduje długotrwałe relacje z lokalnymi organizacjami charytatywnymi biorącymi aktywny udział zarówno w życiu społeczności lokalnych, jak i krajowych.

W 2022 roku, duża część działalności z zakresu CSR skupiła się wokół wsparcia ofiar wojny w Ukrainie i kryzysu uchodźczego związanego z atakiem Rosji na Ukrainę. Działania podjęte w tym zakresie w pierwszej kolejności skupiały się na wsparciu pracowników Selvity pochodzących z Ukrainy oraz ich rodzin będących na terenie objętym konfliktem zbrojnym. Emitent podjął decyzję o organizacji transportu dla wszystkich chętnych krewnych naszych pracowników, którzy w czasie ataku znajdowali się na terenie Ukrainy. Pracownicy Selvity zaangażowali się w zbiórki jedzenia, odzieży oraz produktów pierwszej potrzeby dla uchodźców, jak również w zbiórkę finansową mającą na celu zakup powerbanków dla Ukraińskiej Obrony Terytorialnej. Ponadto, Selvita S.A. wpłaciła darowiznę w kwocie 50 000 PLN na rzecz Polskiej Akcji Humanitarnej (PAH), oraz ufundowała zakup generatora dla ukraińskiego miasta Turka.

Emitent wspiera także od lat działanie krakowskiego Stowarzyszenia UNICORN. Stowarzyszenie Wspierania Onkologii UNICORN jest organizacją, która od 1999 roku zajmuje się pomocą osobom chorym na raka oraz ich bliskim. Stowarzyszenie prowadzi pierwsze w Polsce stacjonarne Centrum Psychoonkologii. Zamierzeniem twórców stacjonarnego Centrum Psychoonkologii Unicorn w Krakowie jest stworzenie miejsca, w którym osoby ze zdiagnozowaną chorobą nowotworową otrzymają kompleksowe i profesjonalne wsparcie w próbie oswojenia choroby onkologicznej i przezwyciężenia szoku związanego z trudną diagnozą. W 2022 roku Selvita zasponsorowała poprzez darowiznę finansową w wysokości 40 000 PLN organizację Rodzinnych Turnusów Psychoonkologicznych, czyli tygodniowych turnusów rehabilitacyjno-wytchnieniowych, które mają być czasem letniego wypoczynku i powrotu do radości dla rodzin mierzących się na co dzień z onkologicznym stresem. Rodzinom w pobycie towarzyszy grupa przyjaciół – psychoonkologów, pedagogów, instruktorów różnych metod terapeutycznych – udzielających wsparcia, tak potrzebnego w procesie mierzenia się z emocjami, budowania odwagi i wiary w powrót do zdrowia i dobrego życia.

Ponadto, jak co roku, zaangażowaliśmy się w krakowski bieg charytatywny, inicjatywę organizowaną przez Fundację Poland Business Run. Fundacja Poland Business Run pomaga osobom z niepełnosprawnościami narządu ruchu, udziela pomocy w ich aktywizacji oraz niwelowaniu barier społecznych. Organizacja rozpowszechnia wiedzę na temat

niepełnosprawności narządów ruchu oraz stara się wpłynąć na zmianę postrzegania ludzi, którym przyszło borykać się z takimi problemami. Wsparcie finansowe w tym zakresie wyniosło w 2022 roku 13 000 PLN.

2.7 Dane o zatrudnieniu

Na dzień 31 grudnia 2022 r. Selvita S.A. zatrudniała 402 pracowników. Dane uwzględniają osoby zatrudnione na umowie o pracę, jak i współpracowników świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

	Na dzień 31.12.2022	Na dzień 31.12.2021
Selvita S.A.	402	335

2.8 Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Emitenta

A) W roku obrotowym

Zmiany w Zarządzie w dniu 31 stycznia 2022 r.

Rada Nadzorcza Emitenta powołała panią Adrijanę Vinter w skład Zarządu Emitenta ze skutkiem na dzień 1 lutego 2022 r. Pani Adrijana Vinter pełni obecnie funkcję Dyrektora Zarządzającego Selvita d.o.o. z siedzibą w Chorwacji, spółki zależnej Emitenta. W Zarządzie Emitenta będzie odpowiedzialna za nadzorowanie segmentu odkrywania leków w całej grupie kapitałowej Emitenta.

Równolegle, z dniem 31 stycznia 2022 r., Zarząd Emitenta otrzymał oświadczenie o rezygnacji Pani Edyty Jaworskiej z pełnienia funkcji Członka Zarządu bez wskazania przyczyn.

Nabycie własności nieruchomości

W dniu 7 marca 2022 r. Emitent, jako kupujący, zawarł z Ringier Axel Springer Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie („Sprzedający”), umowę przenoszącą własność ("Umowa") niezabudowanej nieruchomości położonej w Krakowie, przy ulicy Podole, o łącznej powierzchni 10.930 m² ("Nieruchomość"), sąsiadującej z nieruchomością, na której trwa obecnie budowa Centrum Badawczo-Rozwojowego Usług Laboratoryjnych w Obszarze Odkrywania i Rozwoju Leków Selvita S.A. Nabycie przedmiotowej Nieruchomości zabezpiecza możliwość dalszej rozbudowy infrastruktury laboratoryjnej i w przyszłości, umożliwiając tym samym dalszy wzrost organiczny Spółki. Nieruchomość została nabyta za cenę 8.744.000 złotych netto.

Przyjęcie nowej Strategii Rozwoju Grupy Kapitałowej Selvita na lata 2022-2025

W dniu 31 marca 2022 r. Spółka ogłosiła, że przyjęta została nowa Strategia Rozwoju Grupy Selvita na lata 2022-2025 ("Strategia").

Cele biznesowe poprzedniej strategii Spółki na lata 2020-23, ogłoszonej w dniu 29 kwietnia 2020 r. raportem bieżącym nr 10/2020, która zakładała wzrost przychodów ze sprzedaży do 300 mln zł,

zwiększenie skali działalności poprzez akwizycje oraz ponad 1 mld zł kapitalizacji rynkowej, zostały osiągnięte do końca 2021 r.

W związku z powyższym, Zarząd Spółki postanowił przedstawić nową strategię rozwoju na lata 2022-2025. W tym okresie Selvita planuje potroić przychody ze sprzedaży (do 900 mln zł), utrzymując wysoką rentowność. Spółka zamierza realizować założenia strategii poprzez wzrost organiczny oraz akwizycje. Realizacja planowanych inwestycji pozwoli Selvicie stać się wiodącym globalnym przedklinicznym CRO.

Strategia Rozwoju Grupy Selvita na lata 2022-2025 opiera się na trzech kluczowych celach:

- Budowie kompleksowej oferty w zakresie odkrywania i rozwoju leków – uzupełnienie oferty drug discovery oraz budowa segmentu drug development;
- Koncentracji na dostarczaniu usług o wysokiej wartości dla klienta – specjalizacja w wybranych obszarach terapeutycznych oraz rozwijanie unikalnych kompetencji;
- Rozwoju działalności Grupy na największych rynkach w Stanach Zjednoczonych i Wielkiej Brytanii – zwiększenie zespołów oraz potencjalnie nowe lokalizacje laboratoriów.

Na realizację Strategii Spółka planuje przeznaczyć środki w łącznej wysokości około 950 mln zł, w tym około 180 mln zł na finansowanie wzrostu organicznego, około 270 mln zł na rozwój infrastruktury laboratoryjnej oraz około 500 mln zł na akwizycje.

Zarząd Selvita przewiduje, że nakłady inwestycyjne będą finansowane ze środków własnych, z dotacji, a także z kredytów bankowych i instrumentów dłużnych, w tym umów leasingowych (zakładany docelowy poziom długu netto do EBITDA wynosi poniżej 3x). W obszarze akwizycji, w latach 2020-2025 Selvita planuje nabyć co najmniej dwie firmy CRO zajmujące się badaniami przedklinicznymi w Europie lub Ameryce Północnej, świadczące usługi komplementarne do oferty Spółki lub umożliwiające rozszerzenie skali działalności.

Otrzymanie istotnego zlecenia

W dniu 9 grudnia 2022 r. Emitent otrzymał zlecenie o całkowitej wartości 1.083.876,00 EUR (5.084.679,10 PLN przeliczone po kursie średnim opublikowanym przez Narodowy Bank Polski w dniu 12 grudnia 2022 r. 1 EUR = 4,6912 PLN) w ramach umowy ramowej na świadczenie usług zawartej w dniu 20 czerwca 2018 roku („Zlecenie”) pomiędzy Spółką a jedną z największych spółek farmaceutycznych z siedzibą w Niemczech („Klient”). Współpraca z Klientem trwa od 2011 roku. O rozszerzeniu współpracy z Klientem Selvita informowała w raporcie bieżącym giełdowym nr 6/2020 z 30 marca 2020 r. oraz raporcie bieżącym giełdowym nr 32/2021 z 14 grudnia 2021 r. Przedmiotem Zlecenia jest wsparcie chemiczne w modelu FTE projektów badawczo-rozwojowych Klienta prowadzących do odkrywania nowych leków w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Wsparcie innowacyjnych programów Klienta będzie polegało na świadczeniu usług syntezy chemicznej.

B) Po zakończeniu roku obrotowego do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego

Zmiana zasad konsolidacji Ardigen S.A. w ramach grupy kapitałowej Selvita S.A. od 2023 r.

W dniu 18 stycznia 2023 r. Emitent powziął informację o zarejestrowaniu podwyższenia kapitału zakładowego spółki Ryvu Therapeutics S.A. z siedzibą w Krakowie („Ryvu”), w wyniku czego udział

pana Pawła Przewięźlikowskiego w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Ryvu obniżył się z poziomu 33,03% do 27,91%.

Zgodnie z § 27 statutu spółki zależnej Emitenta – Ardigen S.A. („Ardigen”) – uprawnienie osobiste Selvita co do głosu z akcji uprzywilejowanych serii A i B Ardigen polegające na tym, że każda z akcji tych serii daje dwa głosy na Walnym Zgromadzeniu Ardigen, uzależnione jest od posiadania przez pana Pawła Przewięźlikowskiego przynajmniej 33% ogólnej liczby głosów w Ryvu – będącej spółką, z której to została wydzielona w postaci Zorganizowanej Części Przedsiębiorstwa („ZCP”), obejmującej wyodrębniony zespół składników materialnych i niematerialnych, przeznaczonych do realizacji określonych zadań gospodarczych, w ramach której prowadzona była działalność usługowa w obszarze biotechnologii typu Contract Research Organization, w tym akcje w Ardigen S.A, a następnie ZCP zostało przeniesione w wyniku podziału korporacyjnego Selvita S.A. (obecnie Ryvu) do nowej spółki (Selvita CRO S.A.), funkcjonującej obecnie pod nazwą Selvita S.A.

Wobec powyższego, pomimo braku transakcji, której przedmiotem byłyby akcje Ardigen lub zmian w kapitale zakładowym tej spółki, po zarejestrowaniu podwyższenia kapitału zakładowego Ryvu, Emitent utracił uprawnienie osobiste co do głosu z akcji uprzywilejowanych serii A i B i obecnie posiada akcje Ardigen stanowiące 46,22% w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu tej spółki, pozostając jej największym akcjonariuszem.

Przed zarejestrowaniem podwyższenia kapitału zakładowego Ryvu, Emitent posiadał 54,03% w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu Ardigen. Zarząd Emitenta podkreśla, że udział Selvita w kapitale zakładowym Ardigen nie uległ zmianie w wyniku zarejestrowania podwyższenia kapitału zakładowego Ryvu i wynosi 46,74% kapitału zakładowego Ardigen.

Wobec powyższego, z dniem 17 stycznia 2023 r. Selvita przestała być spółką dominującą wobec Ardigen w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 lit. a) kodeksu spółek handlowych. Tym samym Emitent nie posiada już kontroli nad Ardigen w rozumieniu art. 5-9 Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej 10 – Skonsolidowane sprawozdania finansów (MSSF). W konsekwencji Emitent nie będzie konsolidował w pełni wyników oraz innych danych finansowych Ardigen w 2023 roku – Ardigen S.A. będzie rozpoznawany przez Selvita S.A. jako podmiot stowarzyszony, a wycena udziałów w Ardigen S.A. będzie się opierała na zasadzie praw własności.

Zarząd Emitenta zastrzega, że zaprzestanie konsolidacji wyników Ardigen pozostaje bez wpływu na żaden z celów biznesowych Emitenta określonych w Strategii Rozwoju Grupy Kapitałowej Selvita na lata 2022-2025, która nie obejmowała Ardigen. Emitent wskazuje również, że w swoich raportach okresowych, w porozumieniu z Zarządem Ardigen, nadal będzie przekazywać aktualne informacje dotyczące rozwoju i sytuacji tej spółki wobec posiadania znaczącego pakietu akcji Ardigen.

2.9 Planowany rozwój Emitenta

Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej i nowe inicjatywy

W dniu 31 marca 2022 r. Spółka ogłosiła, że przyjęta została nowa Strategia Rozwoju Grupy Selvita na lata 2022-2025 ("Strategia").

Cele biznesowe poprzedniej strategii Spółki na lata 2020-23, ogłoszonej w dniu 29 kwietnia 2020 r. raportem bieżącym nr 10/2020, która zakładała wzrost przychodów ze sprzedaży do 300 mln zł, zwiększenie skali działalności poprzez akwizycje oraz ponad 1 mld zł kapitalizacji rynkowej, zostały osiągnięte do końca 2021 r.

W związku z powyższym, Zarząd Spółki postanowił przedstawić nową strategię rozwoju na lata 2022-2025. W tym okresie Selvita planuje potroić przychody ze sprzedaży (do 900 mln zł), utrzymując wysoką rentowność. Spółka zamierza realizować założenia strategii poprzez wzrost organiczny oraz akwizycje. Realizacja planowanych inwestycji pozwoli Selvicie stać się wiodącym globalnym przedklinicznym CRO.

Strategia Rozwoju Grupy Selvita na lata 2022-2025 opiera się na trzech kluczowych celach:

- Budowie kompleksowej oferty w zakresie odkrywania i rozwoju leków – uzupełnienie oferty drug discovery oraz budowa segmentu drug development;
- Koncentracji na dostarczaniu usług o wysokiej wartości dla klienta – specjalizacja w wybranych obszarach terapeutycznych oraz rozwijanie unikalnych kompetencji;
- Rozwoju działalności Grupy na największych rynkach w Stanach Zjednoczonych i Wielkiej Brytanii – zwiększenie zespołów oraz potencjalnie nowe lokalizacje laboratoriów.

Na realizację Strategii Spółka planuje przeznaczyć środki w łącznej wysokości około 950 mln zł, w tym około 180 mln zł na finansowanie wzrostu organicznego, około 270 mln zł na rozwój infrastruktury laboratoryjnej oraz około 500 mln zł na akwizycje.

Zarząd Selvita przewiduje, że nakłady inwestycyjne będą finansowane ze środków własnych, z dotacji, a także z kredytów bankowych i instrumentów dłużnych, w tym umów leasingowych (zakładany docelowy poziom długu netto do EBITDA wynosi poniżej 3x). W obszarze akwizycji, w latach 2020-2025 Selvita planuje nabyć co najmniej dwie firmy CRO zajmujące się badaniami przedklinicznymi w Europie lub Ameryce Północnej, świadczące usługi komplementarne do oferty Spółki lub umożliwiające rozszerzenie skali działalności.

3 CZYNNIKI RYZYKA ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ EMITENTA

Działalność Emitenta, jego sytuacja finansowa oraz wyniki działalności podlegały i mogą w przyszłości podlegać negatywnym zmianom w wyniku zaistnienia któregoś z czynników ryzyka opisanych poniżej. Wystąpienie nawet niektórych z poniższych czynników ryzyka może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową i wyniki finansowe Emitenta oraz może skutkować utratą części lub całości zainwestowanego kapitału. Inne czynniki ryzyka i niepewności niż opisane poniżej, w tym także i te, których Emitent nie jest obecnie świadomy lub które uważa za nieistotne, mogą także wywrzeć istotny negatywny wpływ na działalność Emitenta, jej sytuację finansową i wyniki działalności oraz mogą skutkować utratą części lub całości zainwestowanego kapitału.

3.1 Czynniki ryzyka związane z działalnością operacyjną Emitenta

Ryzyko związane z brakiem powodzenia Strategii Emitenta

Podstawowym celem strategicznym Emitenta jest wzrost wartości dla akcjonariuszy Selvita S.A. Osiągnięcie tego celu jest w istotnym stopniu uzależnione od wyników finansowych, co jest zależne między innymi od pozyskiwania nowych klientów i wzrostu sprzedaży w Polsce i zagranicą. Dominujący udział w przychodach Emitenta ma sprzedaż zagraniczna.

Ponieważ na działalność Spółki wpływ ma wiele nieprzewidywalnych i niezależnych od Emitenta czynników, takich jak zmiana otoczenia biznesowego, w tym zmiana przepisów prawa, intensyfikacja konkurencji, spadek zainteresowania usługami Emitenta, dynamiczny rozwój technologiczny, trudności w zdobywaniu nowych rynków zagranicznych, lub zbyt mała liczba odpowiednio wykwalifikowanych, kluczowych pracowników, ich zaistnienie może utrudnić realizację celów strategicznych.

Emitent zakłada jednak szybki wzrost działalności i pozyskiwanie nowych klientów, co zdaniem Emitenta przełoży się na wzrost wartości rynkowej Emitenta. Zgodnie z przyjętą Strategią na lata 2022-2025 Emitent ma zamiar również kontynuować rozwój poprzez akwizycje, co oprócz rozwoju organicznego, zapewni optymalny rozwój Emitenta.

Istnieje ryzyko, że zrealizowanie zamierzonych planów strategicznych może nie być możliwe, lub może być możliwe w części. Pozyskiwanie nowych klientów może być związane z istotnymi nakładami, lub też Emitent może nie być w stanie zaoferować konkurencyjnych warunków dla potencjalnych klientów. Potencjalne plany akwizycyjne zależą od wielu czynników, w tym tych, na które Emitent nie ma wpływu, a które dotyczą decyzji po stronie właścicieli potencjalnych podmiotów wytypowanych do przejęcia czy też organów regulacyjnych. To powoduje, iż nie można wykluczyć spowolnienia realizacji kolejnych akwizycji lub ich braku w bliższej perspektywie czasowej, a co za tym idzie wpływałoby to na wolniejsze tempo wzrostu działalności i wyników finansowych niż pierwotnie zakładano.

Powodzenie strategii rozwoju jest również w dużej mierze zależne od jej zdolności do zatrudniania i szkolenia nowych pracowników, skutecznego i efektywnego zarządzania finansami i pozyskiwania

finansowania zewnętrznego, skutecznych działań marketingowych jak również efektywnej kontroli jakości.

Ryzyko związane z utratą kluczowych klientów

Znaczna część dochodów Emitenta pochodzi z realizacji umów z ograniczoną liczbą kluczowych klientów. Utrata lub znaczne zmniejszenie zamówień każdego z nich może więc zmniejszyć przychody i rentowność Spółki i negatywnie wpłynąć na działalność, pozycję rynkową, sprzedaż, wyniki finansowe i perspektywy rozwoju Emitenta.

Zarząd Emitenta uważa, że nie istnieje istotne uzależnienie przychodów, od pojedynczych klientów. Ewentualna utrata któregoś z kluczowych klientów może spowodować tymczasową lukę w planowanych przychodach, jednak dzięki szerokiemu zakresowi działalności jak również sieci kontaktów z dużą bazą klientów i potencjalnych klientów, w opinii Zarządu zastąpienie utraconego klienta nie powinno być procesem długotrwałym.

Ryzyko związane z brakiem możliwości pozyskania nowych klientów

Emitent świadczy usługi na rzecz zewnętrznych firm farmaceutycznych, biotechnologicznych i chemicznych, a także jednostek badawczo-rozwojowych, polegające na oferowaniu szeroko zakresowych, efektywnych kosztowo, innowacyjnych usług poczynając od komputerowego projektowania struktury chemicznej cząsteczek, planowania ścieżek ich syntezy, przez syntezę chemiczną, prace analityczne i testy biologiczne do badań przedklinicznych jak i innych związanych z szeroko rozumianą analizą cząsteczek, potencjalnych kandydatów na lek, na różnych fazach ich rozwoju.

Jednym z kluczowych czynników determinujących wzrost skali prowadzonej działalności jest zdolność do pozyskiwania nowych klientów. Wymaga to utrzymywania wysokiej jakości świadczonych usług, skutecznych działań marketingowych oraz utrzymywania wysoko wykwalifikowanej kadry pracowników.

Brak sukcesu w pozyskiwaniu nowych klientów może negatywnie wpłynąć na działalność, pozycję rynkową, sprzedaż, wyniki finansowe i perspektywy rozwoju Emitenta.

Ryzyko odpływu kadry menedżerskiej i kluczowych pracowników

Działalność Emitenta i perspektywy jej dalszego rozwoju są w dużej mierze uzależnione od kompetencji, zaangażowania, lojalności i doświadczenia pracowników, w tym kluczowej kadry menedżerskiej. W związku z tym, że branża, w której prowadzi działalność Emitent jest konkurencyjna, na rynku istnieje duży popyt na pracowników z doświadczeniem, którzy stanowią jeden z podstawowych zasobów Emitenta. Oznacza to z jednej strony możliwość utrudnionej rekrutacji do pracy w Spółce nowych pracowników, z drugiej strony ryzyko utraty obecnych pracowników, poprzez działania rekrutacyjne konkurencji. Sytuacja ta w mniejszym stopniu dotyczy rynku polskiego, na którym podaż miejsc pracy w branży biotechnologicznej jest jeszcze względnie niewielka, wyraźnie widoczna jest za to na poziomie międzynarodowym i w przypadku pracowników o najwyższych kwalifikacjach.

Konkurencyjność na rynku pracy Emitenta może dodatkowo stwarzać ryzyko, że w celu utrzymania atrakcyjnych warunków pracy dla swoich pracowników Emitent będzie zmuszony podnosić koszty pracy ponad zaplanowany uprzednio poziom. Emitent może też nie być w stanie przyciągnąć

nowych lub utrzymać kluczowych pracowników na warunkach, które są akceptowalne z ekonomicznego punktu widzenia.

W opinii Zarządu działalność prowadzona przez Emitenta stanowi atrakcyjny obszar rozwoju zawodowego dla specjalistów najwyższej klasy, co wpływa pozytywnie na ograniczenie ryzyka odpływu kluczowych pracowników.

Ryzyko to zmniejszone zostało ponadto w znacznym stopniu poprzez wprowadzenie w 2021 r. programu motywacyjnego dla pracowników Emitenta, którego celem jest stworzenie bodźców, które zachęcą, zatrzymają i zmotywują wykwalifikowane osoby, kluczowe dla realizacji strategii Spółki, do działania w interesie Spółki oraz jej akcjonariuszy poprzez umożliwienie tym osobom nabycia akcji Spółki.

Ryzyko nieprzedłużenia umów najmu laboratoriów

Działalność Emitenta prowadzona jest w pomieszczeniach wynajmowanych od Jagiellońskiego Centrum Innowacji Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, na podstawie umów najmu.

Umowy te zawierane są co do zasady na okres 5 lat z możliwością wcześniejszego wypowiedzenia przez wynajmującego w razie nieprzebranie przez najemcę istotnych warunków umowy.

Istnieje zagrożenie, że umowy nie zostaną przedłużone na kolejne lata działalności. W takim przypadku Emitent musiałby ponieść dodatkowe koszty inwestycyjne związane z relokacją działających laboratoriów. Powyższe ryzyko jest obecnie mitygowane własnym nowym Centrum Badawczo-Rozwojowym Usług Laboratoryjnych, którego budowa zakończona została w marcu 2023 roku. Centrum zapewnia Emitentowi dodatkową powierzchnię laboratoryjną.

Ryzyko naruszenia tajemnic przedsiębiorstwa oraz innych poufnych informacji handlowych

Emitent świadcząc usługi dla swoich klientów wielokrotnie uzyskuje dostęp do poufnych informacji handlowych stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa klienta Spółki. Procedury badawcze realizowane przez Spółkę, również stanowią know-how wypracowany w ciągu wieloletniego okresu prowadzenia działalności. Ochronę tajemnic handlowych i naukowych klientów jak i samej Spółki powinny zapewniać umowy zawarte pomiędzy Emitentem, a kluczowymi pracownikami, konsultantami, klientami, dostawcami, zastrzegające konieczność zachowania poufności. Emitent nie może być jednak pewny, że te umowy będą przestrzegane. Może to doprowadzić do wejścia w posiadanie wyżej wskazanych danych przez konkurencję. Emitent nie jest w stanie także wykluczyć wniesienia przeciwko niej ewentualnych roszczeń, związanych z nieuprawnionym przekazaniem lub wykorzystaniem tajemnic handlowych osób trzecich przez spółki działające w ramach Emitenta lub ich pracowników.

3.2 Czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim Emitent prowadzi działalność

Ryzyko związane z zaostreniem konkurencji

Zaostrenie konkurencji na rynku, na którym działa Emitent może negatywnie wpłynąć na wyniki i sytuację finansową Emitenta.

Emitent prowadzi działalność typu CRO (ang. Contract Research Organization), która to obejmuje szeroko rozumianą realizację usług badawczych dla podmiotów farmaceutycznych i biotechnologicznych. Rynek ten jest konkurencyjny i istotnie rozproszony.

Na rynku związanym z usługami badawczymi istnieje liczna konkurencja. Zarówno polski, jak również światowy outsourcing dla przemysłu farmaceutycznego i biotechnologicznego rozwijają się bardzo dynamicznie, z dużym prawdopodobieństwem dalszego zaostrzenia konkurencji na rynku międzynarodowym. Dotyczy to wielu aspektów działalności, zwłaszcza technologii, jakości, zdolności do ochrony informacji poufnych, własności intelektualnej, terminowości, dobrej praktyki wytwarzania i cen. Emitent, oferując zaawansowane, złożone usługi wzdłuż łańcucha wartości leków, powinna skutecznie wygrywać z innymi podmiotami rynku. Wobec rywalizacji na globalnym rynku usług rozwijających się tak dynamicznie, Emitent nie może jednak zagwarantować pewności, że istniejące obecnie i potencjalne konkurencyjne czynniki nie będą miały negatywnego wpływu na jej działalność.

Istnieje ryzyko związane z zaostrzeniem działań konkurencji. Może to negatywnie wpłynąć na działalność, pozycję rynkową, sprzedaż, wyniki finansowe i perspektywy rozwoju Emitenta.

Ryzyko spadku popytu na usługi badawczo-rozwojowe

Rozwój Emitenta zależy w dużej mierze od liczby zamówień i wielkości kontraktów uzyskanych od firm farmaceutycznych, biotechnologicznych i chemicznych. W ciągu ostatnich lat obserwowany jest wzrost popytu na outsourcing badań ze strony klientów z tych branż. Analitycy branży prognozują, że trend ten będzie kontynuowany. Niemniej Emitent nie może wykluczyć, że np. drastyczne obniżenie budżetów badawczo-rozwojowych (B+R) firm farmaceutycznych spowodowane globalnym kryzysem gospodarczym, ich tendencje konsolidacyjne ze spółkami biotechnologicznymi lub zmiana priorytetów w zakresie wydatków na badania i rozwój, lub ograniczenie dostępu do finansowania spółek biotechnologicznych spowoduje wyhamowanie lub odwrócenie tego trendu, a tym samym obniżenie tempa wzrostu sprzedaży usług Emitenta.

Powyższe może negatywnie wpłynąć na działalność, pozycję rynkową, sprzedaż, wyniki finansowe i perspektywy rozwoju Emitenta.

Ryzyko zmiany kursu walutowego

Emitent prowadzi działalność na rynku międzynarodowym. Większość przychodów ze sprzedaży z tytułu usług badawczych oraz kosztów i inwestycji (urządzenia laboratoryjne, odczynniki) Spółki jest denominowana w walutach obcych (głównie w EUR i USD). Jednocześnie znaczna część kosztów (wynagrodzenia, narzuty na wynagrodzenia) jest ponoszona w walucie polskiej. Istnieje ryzyko dotyczące niekorzystnego wpływu zmian kursów walutowych na osiągnięte przez Emitenta wyniki finansowe.

W celu ograniczenia ryzyka wahań kursu Zarząd Emitenta stara się maksymalizować hedging naturalny dostosowując walutę zakupów do walut, w których realizowane są przychody Emitenta oraz poprzez denominowanie znaczących kosztów. Działania te realizowane są m.in. poprzez ustalenie jako waluty rozliczeniowej w umowach najmu powierzchni laboratoryjnej w Jagiellońskim Centrum Innowacji Sp. z o.o. EUR oraz zawieranie umów leasingu sprzętu laboratoryjnego denominowanych w EUR.

Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną

Sytuacja finansowa Emitenta jest uzależniona od sytuacji makroekonomicznej Polski oraz innych państw, do których kierowane są usługi i produkty Spółki. Bezpośredni i pośredni wpływ na wyniki finansowe uzyskane przez Emitenta mają m.in.: dynamika wzrostu PKB, inflacja (wywierająca w szczególności presję na marże Emitenta), polityka monetarna i podatkowa państwa, poziom bezrobocia, zmiany średnich wynagrodzeń w gospodarce, charakterystyka demograficzna populacji. Zarówno wyżej wymienione czynniki, jak i kierunek oraz poziom ich zmian, mają wpływ na realizację założonych przez Emitenta celów.

Ryzyko niekorzystnych zmian w krajowym i międzynarodowym otoczeniu prawnym

Emitent prowadzi działalność gospodarczą w Polsce, swoje produkty kierując głównie do odbiorców międzynarodowych. Jest w związku z powyższym narażony na ryzyko zmian regulacji w polskim, unijnym i międzynarodowym otoczeniu prawnym, jak też w otoczeniu prawnym tych krajów, w których działalność prowadzą jego klienci. Regulacje prawne w Polsce ulegają częstym zmianom, a przepisy prawa nie są stosowane przez polskie sądy oraz organy administracji publicznej w sposób jednolity. Niektóre przepisy budzą wątpliwości interpretacyjne ze względu na ich niejednoznaczność, co rodzi ryzyko nałożenia kar administracyjnych lub finansowych w przypadku przyjęcia niewłaściwej wykładni prawnej. Przepisy prawne dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej przez Spółkę, które w ostatnich latach ulegały częstym zmianom, to przede wszystkim: prawo podatkowe, prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, prawo handlowe. Zarówno wyżej wymienione zmiany, jak i kierunek tych zmian, mają wpływ na realizację celów założonych przez Emitenta.

Emitent prowadzi swoją działalność w sferze szczegółowych regulacji prawnych, w dużej mierze dotyczących legislacji w obszarze ochrony zdrowia. Szereg procedur związanych z działalnością Emitenta musi spełniać wymagania certyfikatów oraz dyrektyw unijnych. Nie jest wykluczone, że UE wprowadzi np. dodatkowe normy techniczne, których spełnienie okaże się dla Spółki koniecznością, a które będzie się wiązać z istotnymi nakładami. Istnieje więc ryzyko niekorzystnych zmian przepisów lub ich interpretacji w przyszłości.

Przychody Emitenta w przeważającej mierze zależą od usług świadczonych na rzecz międzynarodowego przemysłu farmaceutycznego i biotechnologicznego. W związku z tym rozwój działalności Emitenta jest bezpośrednio zależny od rozwoju przedsiębiorstw w tej branży. Na całym świecie, przemysł farmaceutyczny stoi w obliczu zmian otoczenia regulacyjnego oraz zwiększenia nadzoru władz, wymagających coraz większych gwarancji bezpieczeństwa i skuteczności produktów leczniczych. Urzędy nadzorujące firmy farmaceutyczne, nakładają nowe, uciążliwe wymagania pod względem ilości danych potrzebnych do wykazania skuteczności i bezpieczeństwa produktu, co zmniejsza liczbę zatwierdzanych produktów. Ponadto produkty już wprowadzone do obrotu są poddawane regularnym, ponownym ocenom stosunku ryzyka do korzyści.

Jednym z czynników, które mogą mieć wpływ na działalność Emitenta są: zmiany systemu podatkowego i przepisów podatkowych oraz przepisów dotyczących ubezpieczeń społecznych. Istnieje ryzyko zmiany obecnych przepisów w taki sposób, że nowe regulacje mogą okazać się mniej korzystne dla Emitenta, co może przełożyć się w sposób bezpośredni lub pośredni na wyniki finansowe Emitenta. Ponadto wiele z obecnie obowiązujących przepisów podatkowych nie zostało sformułowanych w sposób dostatecznie precyzyjny i brak jest ich jednoznacznej wykładni. Może to

powodować różnice interpretacyjne pomiędzy Emitentem, a organami skarbowymi. Nie można więc wykluczyć ryzyka, że zeznania podatkowe, deklaracje podatkowe oraz deklaracje dotyczące składek na ubezpieczenia społeczne (również te złożone za poprzednie lata) zostaną zakwestionowane przez odpowiednie instytucje, zaś nowy wymiar podatku lub opłat będzie znacznie wyższy od zapłaconego. Konieczność uregulowania ewentualnych tak powstałych zaległości podatkowych lub zobowiązań wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wraz z odsetkami mogłaby mieć istotny negatywny wpływ na perspektywy rozwoju, osiągnięte wyniki i sytuację finansową Emitenta.

Ponieważ znaczna część przychodów jest prowadzona za granicą ryzyka podatkowe dotyczą również zmian w przepisach, interpretacji i rozliczeń w innych krajach, szczególnie w zakresie zagadnień związanym z podatkiem u źródła (withholding tax), który dotyczy min. przychodów licencyjnych z technologii opracowywanych przez Emitenta.

Pozostałe ryzyka

Ryzyka związane z ryzykiem cenowym, kredytowym, kapitałowym, finansowym, rynkowym, walutowym, stóp procentowych oraz płynności opisano w nocie nr 16 jednostkowego sprawozdania finansowego.

4 OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO

4.1 Zasady ładu korporacyjnego, któremu podlega Emitent

Zarząd Emitenta, oświadcza, iż Spółka przestrzegała w 2022 r. wszystkich zasad i rekomendacji ładu korporacyjnego zawartych w dokumencie „Zbiór Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” z wyłączeniami opisanymi i uzasadnionymi poniżej:

1.3 W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą:

1.3.1. zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

Komentarz spółki:

Grupa Kapitałowa Emitenta po raz pierwszy została objęta obowiązkiem raportowania niefinansowego w tematyce ESG. Spółka rozpoczęła prace mające na celu opracowanie strategii ESG.

1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Komentarz spółki:

Grupa Kapitałowa Emitenta po raz pierwszy została objęta obowiązkiem raportowania niefinansowego w tematyce ESG. Spółka rozpoczęła prace mające na celu opracowanie strategii ESG.

1.4.1. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Komentarz spółki:

Grupa Kapitałowa Emitenta po raz pierwszy została objęta obowiązkiem raportowania niefinansowego w tematyce ESG. Spółka rozpoczęła prace mające na celu opracowanie strategii ESG.

1.4.2. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Komentarz spółki:

Spółka działa w bardzo konkurencyjnej branży. Zróżnicowanie wynagrodzeń w Spółce wynika ze specyfiki i rodzaju zajmowanych stanowisk oraz ogólnej dynamiki zmienności wynagrodzeń w poszczególnych specjalizacjach. Spółka kieruje się zasadą równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn zatrudnionych na porównywalnych stanowiskach/funkcjach, a kwestie płci nie są czynnikiem wpływającym na warunki zatrudnienia w Spółce.

2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Komentarz spółki:

Spółka realizuje cele w zakresie wprowadzania standardów dotyczących różnorodności; jedna trzecia członków jej Zarządu to kobiety, co znacznie przekracza średnią dla dużych spółek giełdowych w Europie. Spółka nie wprowadziła jednak formalnej polityki różnorodności, która obejmowałaby treścią zakres wskazany w zasadzie 2.1 i która byłaby następnie zatwierdzona przez walne zgromadzenie akcjonariuszy. Niemniej, spółka dąży do doboru członków organów korporacyjnych w oparciu o doświadczenie i wiedzę, a jako czynnik drugorzędny uwzględnia również zróżnicowanie płci. Spółka promuje równe szanse dla wszystkich pracowników oraz równość płci na wszystkich szczeblach Spółki, a w ciągu ostatnich kilku lat podjęła inicjatywy mające na celu promowanie równości i różnorodności.

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Komentarz spółki:

Decyzje personalne dotyczące powołania Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki podejmuje odpowiednio Rada Nadzorcza i Walne Zgromadzenie, biorąc pod uwagę kwalifikacje do pełnienia określonych funkcji oraz ich doświadczenie zawodowe. Czynniki takie jak płeć, czy wiek nie są determinantami uzasadniającymi powołanie do organów Spółki.

2.11. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:

2.11.5. ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5;

Komentarz spółki:

Rada Nadzorcza jest corocznie informowana o wydatkach, o których mowa w zasadzie 1.5, jednak formalnie nie ocenia racjonalności takich wydatków.

2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Komentarz spółki:

Spółka nie wprowadziła formalnej polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej.

3.3. Spółka należąca do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 powołuje audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego, działającego zgodnie z powszechnie uznanymi międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. W pozostałych spółkach, w których nie powołano audytora wewnętrznego spełniającego ww. wymogi, komitet audytu (lub rada nadzorcza, jeżeli pełni funkcje komitetu audytu) co roku dokonuje oceny, czy istnieje potrzeba powołania takiej osoby.

Komentarz spółki:

Spółka nie wyznaczyła audytora wewnętrznego do kierowania funkcją audytu wewnętrznego, jednakże funkcje związane z audytem wewnętrznym pełni pracownicy Spółki w ramach działu finansowego i controllingu w ramach Centrum Usług Wspólnych w rozproszonej formule.

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Komentarz spółki:

Obecnie Spółka nie udostępnia akcjonariuszom możliwości wzięcia udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), ze względu na brak zainteresowania takim rozwiązaniem wśród akcjonariuszy Spółki. Jeżeli akcjonariusze Spółki zgłoszą w przyszłości oczekiwania w zakresie wprowadzenia możliwości udziału w walnym zgromadzeniu za pomocą środków komunikacji elektronicznej (e-walne), Spółka wdroży takie rozwiązanie i zapewni niezbędną infrastrukturę techniczną.

4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Komentarz spółki:

Struktura akcjonariatu Emitenta nie uzasadnia transmitowania obrad walnego zgromadzenia i dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym oraz wykonywania prawa głosu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

4.7. Rada nadzorcza opiniuje projekty uchwał wnoszone przez zarząd do porządku obrad walnego zgromadzenia.

Komentarz spółki:

Rada Nadzorcza opiniuje projekty uchwał wprowadzanych przez Zarząd do porządku obrad walnego zgromadzenia co najmniej w zakresie uchwał o znaczeniu strategicznym dla Spółki.

4.2 Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem

Zarząd Selvita S.A. jest odpowiedzialny za prowadzenie rachunkowości spółki zgodnie z ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. oraz zgodnie z wymogami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 18 października 2005 r. w sprawie zakresu informacji wykazywanych w sprawozdaniach finansowych i skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych, wymaganych w prospekcie emisyjnym dla emitentów z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dla których właściwe są polskie zasady rachunkowości oraz w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, a także zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości oraz Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej.

Kontrola wewnętrzna i zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych w Selvita S.A. są realizowane zgodnie z obowiązującymi w Spółce wewnętrznymi procedurami sporządzania i zatwierdzania sprawozdań finansowych. Spółka prowadzi dokumentację opisującą przyjęte przez nią zasady rachunkowości, która zawiera między innymi informacje dotyczące sposobu wyceny aktywów i pasywów oraz ustalania wyniku finansowego, sposobu prowadzenia ksiąg rachunkowych, systemu ochrony danych i ich zbiorów. Księgowania wszystkich zdarzeń gospodarczych są dokonywane przy użyciu komputerowego systemu ewidencji księgowej eNova, który posiada zabezpieczenia przed dostępem osób nieuprawnionych oraz funkcyjne ograniczenia dostępu.

Zarówno sprawozdania jednostkowe, jak i skonsolidowane są sporządzane przez pracowników działu księgowości przy wsparciu działu controllingu, pod kontrolą Głównej Księgowej i Dyrektora Finansowego. Sprawozdania finansowe podlegają badaniu przez niezależnego biegłego rewidenta wybieranego przez Radę Nadzorczą Spółki, natomiast sprawozdania półroczne podlegają przeglądowi przez niezależnego biegłego rewidenta.

4.3 Organy zarządzające i nadzorcze

Zarząd

1. Bogusław Sieczkowski – Prezes Zarządu
2. Miłosz Gruca – Wiceprezes Zarządu
3. Mirosława Zydroń – Członek Zarządu
4. Adrijana Vinter – Członek Zarządu
5. Dariusz Kurdas – Członek Zarządu
6. Dawid Radziszewski – Członek Zarządu

**W okresie sprawozdawczym z dniem 31.01.2022 r. rezygnację z członkostwa w Zarządzie złożyła Pani Edyta Jaworska. Z dniem 01.02.2022 r. do Zarządu została powołana Pani Adrijana Vinter.*

Rada Nadzorcza

- 1) Piotr Romanowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- 2) Tadeusz Wesołowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- 3) Paweł Przewięźlikowski – Członek Rady Nadzorczej
- 4) Rafał Chwast – Członek Rady Nadzorczej
- 5) Wojciech Chabasiewicz – Członek Rady Nadzorczej
- 6) Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej

W roku 2022 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej Emitenta.

Komitet Audytu

- 1) Rafał Chwast – Przewodniczący Komitetu Audytu
- 2) Piotr Romanowski – Członek Komitetu Audytu
- 3) Tadeusz Wesołowski – Członek Komitetu Audytu
- 4) Wojciech Chabasiewicz – Członek Komitetu Audytu

W roku 2022 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Komitetu Audytu.

Komitet ds. Wynagrodzeń

- 1) Paweł Przewięźlikowski – Przewodniczący Komitetu ds. Wynagrodzeń
- 2) Jacek Osowski – Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń
- 3) Piotr Romanowski – Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń

W roku 2022 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Komitetu ds. Wynagrodzeń.

Członkowie Komitetu Audytu we wskazanym składzie spełniali kryteria niezależności oraz pozostałe wymagania określone w art. 129 ust. 1, 3, 5 i 6 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1089).

Zarząd Spółki wskazuje ponadto, że w zakresie działającego w Spółce Komitetu Audytu:

1. Osobami spełniającymi ustawowe kryteria niezależności są: Pan Rafał Chwast, Pan Piotr Romanowski, Pan Wojciech Chabasiewicz.
2. Osobą posiadającą wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych jest Pan Rafał Chwast.

3. Osobami posiadającymi wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Emitent są wszyscy Członkowie Komitetu Audytu.

Główne założenia Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych Selvita S.A.

1. Wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych spółki Selvita S.A. („Spółka”) i Grupy Kapitałowej Selvita dokonuje Rada Nadzorcza Spółki.
2. Przy wyborze podmiotu uprawnionego do badania Rada Nadzorcza Spółki zapoznaje się z rekomendacją złożoną przez Komitet Audytu Spółki.
3. Rada Nadzorcza Spółki nie jest w jakikolwiek sposób związana rekomendacją Komitetu Audytu Spółki, wskazaną w ust. 2 powyżej. W szczególności może ona wybrać podmiot inny niż zaproponowany przez Komitet Audytu w rekomendacji. Za nieważne z mocy prawa uznaje się wszelkie klauzule umowne w umowach zawartych przez Spółkę, które ograniczałyby możliwość wyboru firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą Spółki, na potrzeby przeprowadzenia badania ustawowego sprawozdań finansowych, do określonych kategorii lub wykazów firm audytorskich.
4. Dokonując wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania podmiotu należy kierować się w szczególności:
 - a) bezstronnością i niezależnością firmy audytorskiej;
 - b) jakością wykonywanych prac audytorskich;
 - c) znajomością branży, w której działa Spółka oraz podmioty od niej zależne działające w ramach Grupy Kapitałowej Selvita;
 - d) dotychczasowym doświadczeniem firmy audytorskiej w badaniu sprawozdań jednostek zainteresowania publicznego;
 - e) kwalifikacjami zawodowymi i doświadczeniem osób bezpośrednio świadczących usługi w zakresie prowadzonego badania;
 - f) możliwością zapewnienia świadczenia wymaganego zakresu usług;
 - g) zasięgiem terytorialnym firmy audytorskiej oraz międzynarodowym charakterem sieci w jakiej działa (prowadzenie działalności w większości państw, w których działają spółki Grupy Kapitałowej Selvita);
 - h) zaproponowaną ceną świadczonej usługi.
5. Komitet Audytu Spółki może żądać udzielenia informacji, wyjaśnień i przekazania dokumentów niezbędnych do wykonywania jego zadań związanych z wyborem firmy audytorskiej.
6. Komitet Audytu Spółki może przedkładać zalecenia mające na celu zapewnienie rzetelności procesu wyboru firmy audytorskiej.

Główne założenia Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie ustawowe sprawozdań finansowych Selvita S.A. i Grupy Kapitałowej Selvita, przez podmioty powiązane z tą firmą oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem

1. Biegły rewident lub firma audytorska przeprowadzający ustawowe badanie Selvita S.A. („Spółka”) i Grupy Kapitałowej Selvita lub podmiot powiązany z firmą audytorską ani żaden z członków sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska, nie świadczą bezpośrednio ani pośrednio na rzecz Spółki ani jednostek powiązanych żadnych zabronionych usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych ani czynnościami rewizji finansowej.

2. Szczegółowy katalog usług zabronionych określony został w art. 5 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE.

3. Usługami zabronionymi, o których mowa w pkt 2 powyżej, nie są usługi wskazane w art. 136 ust. 2 ustawy o biegłych rewidentach i ich samorządzie, podmiotach uprawnionych do badania sprawozdań finansowych oraz o nadzorze publicznym („Dozwolone usługi niebędące badaniem”).

4. Świadczenie Dozwolonych usług niebędących badaniem możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową Spółki, po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności.

5. Świadczenie usług innych niż badanie odbywa się zgodnie z wymogami niezależności określonymi odpowiednio dla takich usług w zasadach etyki zawodowej oraz standardach wykonywania takich usług.

Firma audytorska badająca sprawozdanie finansowe Emitenta, tj. Pricewaterhousecoopers Polska sp. z o.o. Audyt sp.k., nie świadczyła na rzecz Emitenta dozwolonych usług niebędących badaniem i przeglądem w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem oraz w okresie po dniu bilansowym (do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania Zarządu).

Akcje posiadane przez członków organów zarządzających i nadzorczych

Akcje posiadane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Selvita S.A. na dzień 31.12.2022 r.

Imię i nazwisko akcjonariusza	Seria A*	Pozostałe Serie	Suma akcji	% kapitału zakładowego	Suma głosów	% głosów na WZ
Zarząd						
Bogusław Sieczkowski	550 000	392 417	942 417	5,13%	1 492 417	6,83%
Miłosz Gruca	-	60 760	60 760	0,33%	60 760	0,28%
Mirosława Zydróż	-	42 909	42 909	0,23%	42 909	0,20%
Adrijana Vinter	-	12 000	12 000	0,07%	12 000	0,05%
Dawid Radziszewski	-	4 472	4 472	0,02%	4 472	0,02%
Dariusz Kurdas	-	4 286	4 286	0,02%	4 286	0,02%
Rada Nadzorcza						
Paweł Przewięźlikowski	2 932 000	120 663	3 052 663	16,63%	5 984 663	27,41%
Tadeusz Wesołowski (poprzez Augebit FIZ)	-	847 738	847 738	4,62%	847 738	3,88%
Tadeusz Wesołowski (bezpośrednio)	-	84 975	84 975	0,46%	84 975	0,39%
Rafał Chwast	-	121 115	121 115	0,66%	121 115	0,55%
Piotr Romanowski	-	100 000	100 000	0,54%	100 000	0,46%

*Akcje Serii A są uprzywilejowane w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do dwóch głosów na WZ

W okresie sprawozdawczym nastąpiło kilka zmian w liczbie akcji posiadanych przez członków organów Spółki. W dniu 3 stycznia 2022 roku Pan Tadeusz Wesołowski przeniósł 8000 swoich akcji do kontrolowanego przez siebie podmiotu Augebit FIZ.

Ponadto, nastąpiła zmiana wynikająca ze sprzedaży 40 000 akcji przez Pana Piotra Romanowskiego, o której Emitent informował raportem bieżącym nr 8/2022 z dnia 4 lutego 2022 roku. Przed transakcją Pan Piotr Romanowski posiadał 200.000 akcji uprawniających do takiej samej liczby głosów na walnym zgromadzeniu Emitenta, co stanowiło odpowiednio 1,08% akcji w kapitale zakładowym i 0,89% głosów. Po transakcji Pan Piotr Romanowski posiadał 160.000 akcji uprawniających do takiej samej liczby głosów (odpowiednio 0,87% w kapitale zakładowym i 0,71% głosów).

W dniu 12 kwietnia 2022 roku Pan Romanowski sprzedał kolejne 60.000 akcji. Przed transakcją Pan Romanowski posiadał 160.000 akcji uprawniających do takiej samej liczby głosów na walnym zgromadzeniu Emitenta, co stanowiło odpowiednio 0,87% akcji w kapitale zakładowym i 0,71% głosów. Po transakcji Pan Piotr Romanowski posiada 100.000 akcji uprawniających do takiej samej liczby głosów (odpowiednio 0,54% w kapitale zakładowym i 0,46% głosów).

W dniu 30 września 2022 roku Pan Paweł Przewięźlikowski, Członek Rady Nadzorczej przeniósł do Spółki 28 000 akcji w związku z realizacją programu motywacyjnego o charakterze nierozwijającym. Przed tym przeniesieniem Pan Paweł Przewięźlikowski posiadał 3 880 663 akcje, stanowiące 21,14% kapitału zakładowego Spółki, które uprawniały do 7 380 663 głosów, stanowiących 32,94% wszystkich głosów na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy. Po tym przeniesieniu Pan Paweł Przewięźlikowski posiadał 3 852 663 akcji, stanowiących 20,99% kapitału zakładowego Spółki, uprawniających do 7 352 663 głosów, stanowiących 32,82% wszystkich głosów na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy.

W dniu 30 września 2022 roku Pani Adrijana Vinter poinformowała spółkę o nabyciu 12 000 akcji Spółki, w związku z realizacją programu motywacyjnego. Przed tym przeniesieniem Pani Adrijana nie posiadała żadnych akcji, po nabyciu Pani Vinter posiadała 12 000 akcji, stanowiących 0,07% kapitału zakładowego Spółki, dających prawo do 12 000 głosów, stanowiących 0,05% wszystkich głosów na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy.

W dniu 2 listopada 2022 roku, Pan Paweł Przewięźlikowski zwrócił się do Spółki z wnioskiem o zamianę 568 000 posiadanych akcji uprzywilejowanych serii A na akcje zwykłe na okaziciela. W wyniku zamiany łącznie 568 000 akcji imiennych serii A utraciło uprzywilejowanie co do prawa głosu na Walnym Zgromadzeniu Spółki (uprzywilejowanie polegające na przyznaniu jednej akcji imiennej serii A dwóch głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki).

W związku z powyższym obecna struktura kapitału zakładowego Spółki w zakresie akcji serii A przedstawia się następująco:

- 3.482.000 uprzywilejowanych akcji imiennych serii A;
- 568.000 akcji zwykłych na okaziciela serii A.

Przed przedmiotową konwersją wysokość kapitału zakładowego Spółki wynosiła 14.684.379,20 zł, a ogólna liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki wynosiła 22.405.474.

Po przedmiotowym przeliczeniu wysokość kapitału zakładowego Spółki nie uległa zmianie i wynosi 14.684.379,20 zł, a ogólna liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki uległa zmianie i wynosi obecnie 21.837.474 głosów.

W dniu 22 listopada 2022 roku Spółka otrzymała od Pana Pawła Przewięźlikowskiego informację o sprzedaży 800.000 sztuk akcji zwykłych. Przed dokonaniem transakcji Paweł Przewięźlikowski posiadał 3.852.663 akcji Spółki, stanowiących 20,99% kapitału zakładowego Spółki oraz 31,07% w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki. Po transakcji Paweł Przewięźlikowski posiada obecnie 3.052.663 akcji Spółki, stanowiących 16,63% kapitału zakładowego Spółki i 27,41% w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki.

W dniu 23 listopada 2022 roku Spółka otrzymała od Augebit FIZ informację o sprzedaży 200.000 akcji zwykłych. Przed transakcją Augebit FIZ posiadał 1.047.738 akcji Spółki, stanowiących 5,71% kapitału zakładowego Spółki oraz 4,80% w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu Spółki.

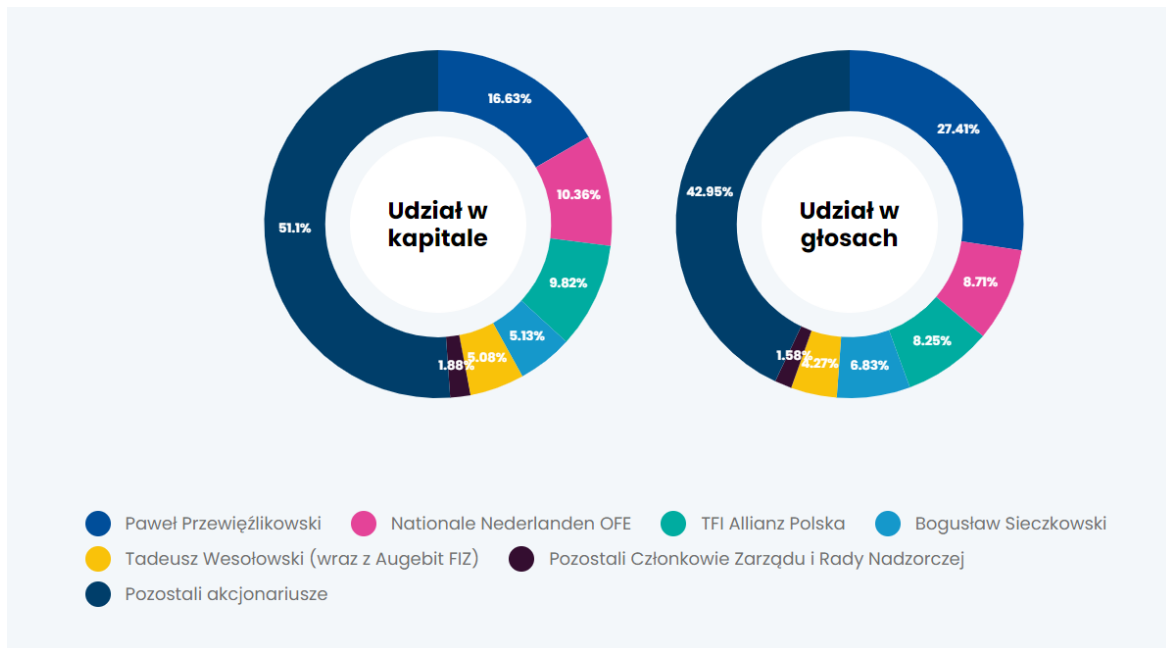
Po transakcji Augebit FIZ posiada 847 738 akcji Spółki, stanowiących 4,62% kapitału zakładowego Spółki i 3,88% w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu Spółki.

Emitentowi nie są znane żadne umowy, które mogą mieć wpływ na zmianę proporcji posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy. Nie istnieją żadne inne ograniczenia dotyczące przenoszenia własności papierów wartościowych Emitenta.

Akcje posiadane przez znaczących akcjonariuszy Spółki na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania Zarządu

Akcjonariusz	Suma akcji	% akcji	Głosy	% głosów
Paweł Przewięźlikowski	3 052 663	16,63%	5 984 663	27,41%
Nationale Nederlanden OFE	1 901 000	10,36%	1 901 000	8,71%
TFI Allianz Polska	1 801 928	9,82%	1 801 928	8,25%
Bogusław Sieczkowski	942 417	5,13%	1 492 417	6,83%
Tadeusz Wesołowski (wraz z Augebit FIZ)	932 713	5,08%	932 713	4,27%

Struktura akcjonariatu na dzień przekazania niniejszego Sprawozdania Zarządu



Ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu

Nie występują.

Ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych emitenta

Nie występują.

Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Zgodnie z § 24 ust. 1 Statutu Spółki oraz § 2 pkt. 1. Regulaminu Zarządu, Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza.

Zgodnie z § 27 ust. 1 oraz ust. 2 Statutu Spółki Zarządu prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę. Do zakresu działania Zarządu należą wszelkie sprawy Spółki niezastrzeżone wyraźnie do kompetencji Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej. Zgodnie § 3 Regulaminu Zarządu do kompetencji Zarządu należą w szczególności:

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Spółki, prowadzi sprawy Spółki, zarządza majątkiem Spółki i reprezentuje Spółkę.
2. Zarząd dba o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania Spółką oraz o prowadzenie jej spraw zgodnie z przepisami prawa i zasadami dobrej praktyki.
3. Do zakresu działania Zarządu należą wszystkie sprawy Spółki nie zastrzeżone wyraźnie dla kompetencji Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej, w tym w szczególności:
 - a) definiowanie celów biznesowych i założeń finansowych dla działalności Spółki,
 - b) wytyczanie strategii rozwoju Spółki,
 - c) prowadzenie spraw Spółki
 - d) zawieranie umów,
 - e) kształtowanie polityki zatrudnienia w Spółce,

- f) wykonywanie obowiązków informacyjnych spółki publicznej,
- g) zwoływanie Walnego Zgromadzenia w terminach określonych przepisami prawa lub potrzebami Spółki,
- h) sporządzanie i udostępnianie Walnemu Zgromadzeniu oraz Radzie Nadzorczej sprawozdania finansowego oraz pisemnego sprawozdania z działalności Spółki,
- i) stosowanie i przestrzeganie ładu korporacyjnego,
- j) zgłaszanie zmian dotyczących Spółki do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego,
- k) zapewnianie prawidłowego prowadzenia dokumentacji Spółki, w tym w szczególności księgi akcyjnej, księgi uchwał Zarządu, księgi protokołów Walnego Zgromadzenia.

Opis zasad zmiany statutu lub umowy spółki Emitenta

Zgodnie z § 19 pkt. 1 lit. h Statutu Emitenta, zmiana statutu Spółki leży wyłącznie w kompetencjach Walnego Zgromadzenia.

Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia

Kompetencje Walnego Zgromadzenia określa Statut Emitenta:

„Walne Zgromadzenie

§ 14

1. *Walne Zgromadzenie zwoływane jest jako zwyczajne lub nadzwyczajne.*
2. *Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki raz w roku, najpóźniej sześć miesięcy po upływie każdego roku obrotowego.*
3. *Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Rady Nadzorczej albo na wniosek akcjonariuszy przedstawiających przynajmniej jedną dwudziestą część kapitału zakładowego, nie później jednak niż w ciągu dwóch tygodni od daty zgłoszenia Zarządowi wniosku na piśmie lub w postaci elektronicznej.*
4. *Rada Nadzorcza może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd go nie zwołał w przepisany terminie, o którym mowa w ust. 2 oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli uzna to za wskazane.*

§ 15

Walne Zgromadzenie może odbywać się siedzibie Spółki, w Łodzi, w Katowicach lub w Warszawie.

§ 16

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, chyba że Kodeks spółek handlowych bądź niniejszy Statut stanowi inaczej.

§ 17

1. *Głosowanie na Walnym Zgromadzeniu jest jawne.*
2. *Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów Spółki lub likwidatorów, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach*

osobowych.

§ 18

1. *Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej albo jego zastępca, po czym spośród osób uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu wybiera się Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. W razie nieobecności tych osób Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu albo osoba wyznaczona przez Zarząd.*
2. *Walne Zgromadzenie uchwała swój regulamin określający szczegółowo tryb prowadzenia obrad.*

§ 19

1. *Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy, poza sprawami określonymi w przepisach prawa oraz w innych postanowieniach Statutu:*
 - a) *nabycie i zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości lub w użytkowaniu wieczystym;*
 - b) *rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy,*
 - c) *powzięcie uchwały o podziale zysku albo pokryciu straty,*
 - d) *udzielenie członkom organów Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków,*
 - e) *postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru,*
 - f) *zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,*
 - g) *podejmowanie uchwały, w trybie art. 394 Kodeksu spółek handlowych związanej z zawieraniem umowy o nabycie dla Spółki oraz spółki lub spółdzielni zależnej od Spółki jakiegokolwiek mienia, za cenę przewyższającą jedną dziesiątą wpłaconego kapitału zakładowego, od założyciela lub akcjonariusza Spółki, albo dla spółki lub spółdzielni zależnej od założyciela lub akcjonariusza Spółki, jeżeli umowa ma zostać zawarta przed upływem dwóch lat od dnia zarejestrowania Spółki,*
 - h) *zmiana statutu Spółki,*
 - i) *podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego,*
 - j) *powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 20 ust.3,*
 - k) *zatwierdzanie Regulaminu Rady Nadzorczej,*
 - l) *ustalanie zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej i ich wysokości,*
 - m) *ustalanie wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru,*
 - n) *tworzenie i likwidacja kapitałów rezerwowych,*
 - o) *połączenie Spółki z innymi spółkami, przekształcenie albo podział Spółki,*
 - p) *rozwiązanie Spółki."*

Opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Grupy Kapitałowej Emitenta oraz ich komitetów

Zarząd

Skład Zarządu

1. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza.
2. Zarząd składa się z 1 (jeden) do 7 (siedmiu) osób, w tym Prezesa Zarządu. W przypadku Zarządu wieloosobowego mogą zostać powołani Wiceprezes lub Wiceprezesi oraz Członkowie Zarządu.
3. Liczbę członków każdej kadencji określa Rada Nadzorcza.
4. Do Zarządu mogą być powołane osoby spośród akcjonariuszy lub spoza ich grona.
5. Kadencja Zarządu trwa pięć lat. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji. Mandat Członka Zarządu powołanego przed upływem danej kadencji Zarządu wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Zarządu.
6. Członek Zarządu może być w każdym czasie odwołany.
7. Odwołanie Członka Zarządu nie uchybia jego roszczeniom z tytułu umowy o pracę lub innego stosunku prawnego dotyczącego pełnienia funkcji Członka Zarządu.

Posiedzenia Zarządu

1. Posiedzenia Zarządu zwołuje i prowadzi Prezes Zarządu, a w razie jego nieobecności Wiceprezes Zarządu.
2. Prezes Zarządu, a w razie jego nieobecności Wiceprezes Zarządu, zwołuje posiedzenie Zarządu z własnej inicjatywy, na wniosek Członka Zarządu albo na wniosek Rady Nadzorczej.
3. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć zaproszone osoby spoza Zarządu, po wcześniejszym uzgodnieniu ze zwołującym posiedzenie. Osoby zaproszone nie mogą głosować na posiedzeniu.
4. O terminie posiedzenia Zarządu zawiadamia się Członków Zarządu pisemnie, faxem, pocztą elektroniczną lub w inny ustalony sposób co najmniej na 1 (jeden) dzień przed datą posiedzenia.

Podejmowanie uchwał

1. Uchwały Zarządu zapadają na posiedzeniach Zarządu.
2. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.
3. Uchwały Zarządu mogą być powzięte, jeżeli wszyscy Członkowie Zarządu zostali prawidłowo zawiadomieni o posiedzeniu Zarządu.
4. Powołanie prokurenta wymaga zgody wszystkich członków Zarządu. Odwołać prokurę może każdy Członek Zarządu.

Protokołowanie posiedzeń

1. Posiedzenia Zarządu są protokołowane.
2. Przebieg posiedzenia protokołuje jeden z członków Zarządu lub osoba spoza Zarządu, której zlecono wykonanie tej czynności.
3. Protokół powinien zawierać co najmniej:

- a) datę posiedzenia,
 - b) imiona i nazwiska obecnych na posiedzeniu Członków Zarządu oraz innych osób,
 - c) porządek obrad,
 - d) treść podjętych uchwał i informację o innych sprawach nie będących przedmiotem uchwał,
 - e) liczbę głosów oddanych na poszczególne uchwały oraz zdania odrębne.
4. Protokół podpisują obecni na posiedzeniu Członkowie Zarządu oraz osoba, która protokołowała obrady.

Obowiązki Członków Zarządu

1. Wszyscy Członkowie Zarządu są obowiązani i uprawnieni do wspólnego prowadzenia spraw Spółki.
2. Członek Zarządu zobowiązany jest przy wykonywaniu swoich obowiązków dochować należytej staranności przewidzianej dla czynności dokonywanych w obrocie gospodarczym, przy ścisłym przestrzeganiu przepisów prawa i postanowień Statutu Spółki.
3. Członek Zarządu nie może bez zezwolenia Rady Nadzorczej zajmować się interesami konkurencyjnymi, ani też uczestniczyć w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej bądź uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu. Zakaz ten obejmuje także udział w konkurencyjnej spółce kapitałowej, w przypadku posiadania w niej przez Członka Zarządu co najmniej 10% udziałów albo akcji bądź prawa do powołania co najmniej jednego członka zarządu.
4. W przypadku sprzeczności interesów Spółki z interesami Członka Zarządu, jego współmałżonka, krewnych i powinowatych do drugiego stopnia oraz osób, z którymi jest powiązany osobiście, Członek Zarządu powinien wstrzymać się od udziału w rozstrzygnięciu takich spraw i może żądać zaznaczenia tego w protokole.

Rada Nadzorcza

1. Rada Nadzorcza składa się z 3 (trzech) do 7 (siedmiu) osób, a od momentu, gdy Spółka stanie się spółką publiczną, Rada Nadzorcza składa się z 5 (pięciu) do 7 (siedmiu) osób.
2. Członków Rady Nadzorczej, w tym jej Przewodniczącego, powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie
3. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na wspólną pięcioletnią kadencję.
4. W przypadku wyborów członków Rady Nadzorczej w drodze głosowania oddzielnymi grupami, Przewodniczącego Rady Nadzorczej wybierają jej członkowie spośród swego grona.
5. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Rady Nadzorczej przed upływem kadencji, Zarząd jest zobowiązany do niezwłocznego zwołania Walnego Zgromadzenia w celu uzupełnienia składu Rady Nadzorczej.
6. Rada Nadzorcza uchwała swój regulamin, który przedstawia do zatwierdzenia Walnemu Zgromadzeniu.
7. Rada Nadzorcza wykonuje stały nadzór nad działalnością Spółki.
8. Do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności:
 - a) dokonywanie oceny sprawozdań finansowych Spółki, sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz jego wniosków co do podziału zysków i pokrycia strat, a także składanie Walnemu Zgromadzeniu dorocznych sprawozdań z wyników tych badań,

- b) wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej Spółki,
 - c) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu Spółki,
 - d) ustalanie zasad wynagradzania członków Zarządu Spółki i ich wysokości,
 - e) reprezentowanie Spółki w umowach i sporach między Spółką, a członkami Zarządu, chyba że Walne Zgromadzenie ustanowi do tego celu pełnomocnika,
 - f) zatwierdzanie Regulaminu Zarządu,
 - g) zatwierdzanie planu finansowego przygotowanego przez Zarząd,
 - h) wyrażanie zgody na zajmowanie się przez członków Zarządu interesami konkurencyjnymi wobec Spółki lub uczestniczenie w spółkach lub przedsięwzięciach konkurencyjnych wobec niej.
9. Rada Nadzorcza zbiera się nie rzadziej niż raz na kwartał.
10. Członkowie Rady Nadzorczej wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście. Rada Nadzorcza może oddelegować ze swojego grona członków do indywidualnego wykonywania poszczególnych czynności nadzorczych. Członkowie ci otrzymają osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Walne Zgromadzenie. Członków tych obowiązuje zakaz konkurencji.
11. Do ważności uchwał Rady Nadzorczej wymagane jest zaproszenie na posiedzenie wszystkich Członków Rady Nadzorczej oraz obecność na posiedzeniu co najmniej połowy członków Rady Nadzorczej.
12. Członkowie Rady Nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Rady Nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Rady Nadzorczej. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku na posiedzeniu Rady Nadzorczej.

Komitet Audytu

W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet Audytu.

1. Członkowie Komitetu Audytu są wybierani spośród członków Rady Nadzorczej.
2. W skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej trzech członków.
3. Większość członków Komitetu Audytu, w tym jego przewodniczący, spełnia kryterium niezależności, w szczególności w rozumieniu art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1089), a przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu kryteria wiedzy oraz umiejętności wskazane w art. 129 ust. 1 i ust. 5 ww. ustawy.
4. Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:
 - 1) monitorowanie:
 - a) procesu sprawozdawczości finansowej,
 - b) skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,
 - c) wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej;

- 2) kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz jednostki zainteresowania publicznego świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie;
 - 3) informowanie rady nadzorczej lub innego organu nadzorczego lub kontrolnego jednostki zainteresowania publicznego o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w jednostce zainteresowania publicznego, a także jaka była rola komitetu audytu w procesie badania;
 - 4) dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w jednostce zainteresowania publicznego;
 - 5) opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania;
 - 6) opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem;
 - 7) określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez jednostkę zainteresowania publicznego;
 - 8) przedstawianie radzie nadzorczej lub innemu organowi nadzorcemu lub kontrolnemu, lub organowi, o którym mowa w art. 66 ust. 4 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, rekomendacji, o której mowa w art. 16 ust. 2 Rozporządzenia nr 537/2014;
 - 9) przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w jednostce zainteresowania publicznego.
5. Zasady funkcjonowania Rady Nadzorczej, tj. w szczególności odbywania posiedzeń oraz podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą, stosuje się odpowiednio do funkcjonowania Komitetu Audytu, chyba że Komitet Audytu postanowi inaczej.

Komitet ds. Wynagrodzeń

W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet ds. Wynagrodzeń.

1. Rada Nadzorcza powołuje i odwołuje członków Komitetu ds. Wynagrodzeń, w tym jego Przewodniczącego.
2. Członkowie Komitetu ds. Wynagrodzeń, w tym jego Przewodniczący, powoływani są spośród Członków Rady Nadzorczej.
3. Komitet ds. Wynagrodzeń składa się z co najmniej trzech Członków.
4. W szczególności do kompetencji Rady Nadzorczej należy:
 1. W zakresie wynagrodzenia członków Zarządu Spółki:
 - a. dokonywanie oceny wynagrodzenia zasadniczego, premii i wynagrodzenia w formie akcji otrzymywanych przez członków Zarządu Spółki w odniesieniu do zakresu obowiązków członków Zarządu Spółki i sposobu ich wykonywania oraz warunków rynkowych,
 - b. przedstawianie Radzie Nadzorczej propozycji dotyczących odpowiednich form umów z członkami Zarządu Spółki oraz wysokości ich wynagrodzenia,
 2. W zakresie wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla:
 - a. dokonywanie ogólnej oceny prawidłowości polityki Spółki w zakresie wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla,

- b. wydawanie Zarządowi Spółki ogólnych rekomendacji dotyczących poziomu i struktury wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla,
 - c. monitorowanie poziomu i struktury wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla w oparciu o odpowiednie informacje przekazywane przez Zarząd Spółki,
3. w zakresie wynagrodzeń opartych na akcjach, które mogą być przyznawane członkom Zarządu i pracownikom Spółki:
 - a. omawianie ogólnych zasad realizacji programów motywacyjnych opartych na akcjach, opcjach na akcje, warrantach subskrypcyjnych,
 - b. przedstawianie Radzie Nadzorczej propozycji w tym zakresie,
 - c. przedstawianie Radzie Nadzorczej propozycji dotyczących programów motywacyjnych opartych na akcjach.
 5. Zasady działania Rady Nadzorczej, w szczególności odbywania posiedzeń i podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą, stosuje się odpowiednio do Komitetu ds. Wynagrodzeń, chyba że Komitet ds. Wynagrodzeń postanowi inaczej.

Umowy zawarte między emitentem a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska

Emitent nie zawarł żadnych umów z osobami zarządzającymi przewidujących rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny.

Wynagrodzenia członków organów zarządzających i nadzorczych

Wynagrodzenie członków Zarządu Selvita S.A. w okresie 1.01.2022-31.12.2022 [w zł]

Członkowie Zarządu	Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenia z tytułu umów o pracę zawartych z Emitentem	Wynagrodzenie z tytułu umów zawartych z Selvita Services sp. z o.o. i Selvita d.o.o.	Łączne wynagrodzenie w 2022
Bogusław Sieczkowski	932 900	128 417,39	336 360	1 397 677,39
Miłosz Gruca	840 300	-	437 989,97	1 278 289,97
Mirosława Zydrón	503 100	-	304 890,94	807 990,94
Edyta Jaworska	11 500	10 961,77	10 000	32 461,77
Dariusz Kurdas	380 200	128 808,76	174 000	683 008,76
Dawid Radziszewski	541 000	2 000 (umowa cywilnoprawna)	297 094,60	840 094,60
Adrijana Vinter*			1 860 054,67*	1 860 054,67*

*Wynagrodzenie przeliczone z kun chorwackich według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2022 roku 1 HRK = 0,6224 PLN.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Selvita S.A. w okresie 01.01.2022-31.12.2022 [w zł]

Członkowie RN	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Łączne wynagrodzenie w 2022
Paweł Przewięźlikowski	59 517,41	90 071,70
Piotr Romanowski	80 248,27	171 888,30
Tadeusz Wesołowski	69 108,00	69 108,00
Rafał Chwast	60 250,35	60 250,35
Wojciech Chabasiewicz	60 250,35	144 766,9
Jacek Osowski	59 388,00	59 388,00

Transakcje zawarte przez Emitenta z podmiotami powiązаныmi w 2022 roku

Podmiot powiązany	Sposób powiązania	Szczegóły transakcji	Wartość transakcji [PLN]
ALTIUM Piotr Romanowski	Piotr Romanowski (kluczowy personel kierowniczy - Członek Rady Nadzorczej)	Zakup usług doradczych	91 640,00
CHABASIEWICZ KOWALSKA I WSPÓLNICY SPÓŁKA KOMANDYTOWO-AKCYJNA	Wojciech Chabasiewicz (kluczowy personel kierowniczy - Członek Rady Nadzorczej)	Zakup usług doradczych	84 516,51

System kontroli programów akcji pracowniczych

Program motywacyjny oparty o akcje Spółki przekazane przez Pana Pawła Przewięźlikowskiego, funkcjonujący w latach 2021–2024 został zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie w dniu 17 maja 2021 r. Realizacja programu nadzorowana jest bezpośrednio przez Radę Nadzorczą oraz Zarząd Spółki.

Polityka różnorodności stosowana do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących Emitenta

Celem realizowanej w Selvita S.A. polityki różnorodności jest budowanie świadomości i kultury organizacyjnej otwartej na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy i przeciwdziałania dyskryminacji.

Przy wyborze władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów Spółka dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Podstawą zarządzania różnorodnością jest zapewnianie równych szans w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu. W składzie Zarządu Selvita S.A. są obecnie dwie kobiety i czterech mężczyzn, w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodzi wyłącznie mężczyźni. Decydującym aspektem są przede wszystkim kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

5 OŚWIADCZENIE ZARZĄDU O PRZYJĘTYCH ZASADACH RACHUNKOWOŚCI

Zarząd Selvita S.A. potwierdza, że zgodnie z jego najlepszą wiedzą, roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Selvita S.A. sporządzone zostało zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedla w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Selvita S.A. oraz jej wynik finansowy.

Sprawozdanie Zarządu z działalności Selvita S.A. zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Selvita S.A. w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyka.

6 OŚWIADCZENIE ZARZĄDU WRAZ Z INFORMACJĄ O WYBORZE BIEGŁEGO REWIDENTA

Zarząd Selvita S.A. z siedzibą w Krakowie oświadcza, że podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych dokonujący badania rocznego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2022, został wybrany zgodnie z przepisami prawa oraz że podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący badania tego sprawozdania, spełniali warunki do wyrażenia bezstronnej i niezależnej opinii o badaniu, zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego oraz normami zawodowymi.

Zarząd Selvita S.A. stwierdza, na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej Spółki, że wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie skonsolidowanego rocznego sprawozdania finansowego, tj. Pricewaterhousecoopers Polska sp. z o.o. Audyt sp.k., dokonano zgodnie z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej, a ponadto:

- a) firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- b) są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- c) Emitent posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz emitenta przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem i przeglądem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych [w tys. zł]

Wyszczególnienie	Stan na 31/12/2022	Stan na 31/12/2021
Badanie rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego oraz przeglądu śródrocznego	249	115
Inne usługi poświadczające	27	14
Usługi doradztwa podatkowego	-	-
Pozostałe usługi	-	-
Łączne wynagrodzenie	276	129

7 POZOSTAŁE INFORMACJE

7.1 Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Grupy Kapitałowej Emitenta z innymi podmiotami

W skład Grupy Kapitałowej Selvita S.A. na dzień 31.12.2022 wchodzi:

- Selvita S.A. – podmiot dominujący;
- Selvita Services sp. z o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Inc. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Ltd. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Ardigen S.A.* – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 46,74% akcji;
- Ardigen Inc.* – spółka zależna, w której Ardigen S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita d.o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów.

W skład Grupy Kapitałowej Selvita S.A. na dzień publikacji raportu wchodzi:

- Selvita S.A. – podmiot dominujący;
- Selvita Services sp. z o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Inc. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Ltd. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita d.o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów.

**od 17 stycznia 2023 roku Ardigen nie jest już uważany za podmiot powiązany i wchodzący w skład Grupy Kapitałowej Selvita. Selvita nie kontroluje już większości głosów w Ardigen S.A., posiadając obecnie 46,74% głosów.*

7.2 Kredyty i pożyczki

Obecnie Emitent (oraz Selvita Services sp. z o.o. wraz z Selvita d.o.o. jako gwarantami) jest stroną umowy kredytowej z Bankiem Polska Kasa Opieki S.A. z siedzibą w Warszawie, w ramach której kredytodawca udzielił Emitentowi:

- a) kredytu terminowego w maksymalnej łącznej wysokości EUR 21.840.000 na sfinansowanie nabycia 100% udziałów w Selvita d.o.o., składającego się z kredytu A w kwocie do EUR 16.340.000 oraz kredytu B w kwocie do EUR 5.500.000,
- b) kredytu budowlanego w maksymalnej wysokości do PLN 65.000.000 przeznaczonego na budowę nowego Centrum Badawczo-Rozwojowego Usług Laboratoryjnych w obszarze odkrywania i rozwoju leków w Krakowie przy ul. Podole w Krakowie wraz z wyposażeniem laboratoryjnym,

(szerzej w sprawozdaniu finansowym w notcie nr 13).

7.3 Struktura głównych lokat kapitałowych i inwestycji

Inwestycje w aktywa finansowe obejmują lokaty wolnych środków pieniężnych w celu efektywnego zarządzania tymi środkami. W ciągu bieżącego roku obrotowego Grupa Kapitałowa lokowała wolne środki pieniężne w terminowe lokaty o stałym oprocentowaniu. Na dzień bilansowy nie posiadała środków pieniężnych na lokatach.

W trakcie bieżącego roku obrotowego Spółka dokonała inwestycji w rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe o wartości 98.664 tys. zł – głównie były to nakłady na realizację Centrum Usług Laboratoryjnych oraz sprzęt laboratoryjny.

7.4 Postępowania sądowe

W roku obrotowym 2022 Emitent nie był stroną postępowań sądowych, postępowań przed organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej.

7.5 Poręczenia i gwarancje

Zdarzenie nie wystąpiło w roku obrotowym 2022 ani po jego zakończeniu.

7.6 Nabycie akcji własnych

Brak zdarzeń.

7.7 Informacja o posiadanych oddziałach (zakładach)

Spółka nie posiada oddziałów (zakładów).

7.8 Informacja o ryzykach z tytułu posiadanych instrumentów finansowych

Ryzyka z tytułu posiadanych instrumentów finansowych opisano powyżej.

Zatwierdza się sprawozdanie z działalności Selvita S.A.
za rok obrotowy 01.01.2022 - 31.12.2022.

Kraków, 28 marca 2023 r.

Bogusław Sieczkowski
Prezes Zarządu

Miłosz Gruca
Wiceprezes Zarządu

Mirosława Zydróż
Członek Zarządu

Adrijana Vinter
Członek Zarządu

Dariusz Kurdas
Członek Zarządu

Dawid Radziszewski
Członek Zarządu

KONTAKT



RELACJE INWESTORSKIE

ir@selvita.com



MEDIA

media@selvita.com

