



Sprawozdanie z działalności
Grupy Kapitałowej Polska Grupa Farmaceutyczna

Za rok 2021

SPIS TREŚCI

1.	Charakterystyka Grupy	2
1.1.	Organizacja Grupy Kapitałowej PGF.....	3
1.2.	Sprzedaż i dystrybucja	3
2.	Analiza wyniku finansowego	4
2.1	Zdarzenia nietypowe mające znaczący wpływ na wynik z działalności gospodarczej Grupy PGF	6
2.2	Wskazanie czynników, które w ocenie Emitenta będą miały wpływ na osiągnięte wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego kwartału.....	7
3.1.	Struktura majątku	9
3.2.	Struktura źródeł finansowania majątku.....	9
1.1.	Informacje o zaciągniętych kredytach i pożyczkach oraz wyemitowanych dłużnych instrumentach finansowych na dzień 31.12.2021 r. oraz terminach ich wymagalności	11
1.2.	Udzielone poręczenia kredytu, pożyczki oraz udzielone gwarancje	12
1.3.	Płynność	12
1.4.	Pozycje pozabilansowe	12
1.5.	Przepływy pieniężne	13
4.	Inwestycje i rozwój	13
4.1	Kierunki rozwoju	13
5.	Zarządzanie ryzykiem.....	14
6.	Zatrudnienie	16
7.	Zdarzenia istotne w roku 2021	17
8.	Stosowanie ładu korporacyjnego w przypadku jednostek, których papiery wartościowe zostały dopuszczone do obrotu na jednym z rynków regulowanych europejskiego obszaru gospodarczego	18
9.	Dodatkowe informacje	18
10.	Oświadczenia Członków Zarządu	19
11.	Oświadczenie na temat informacji niefinansowych.....	20

1. Charakterystyka Grupy

Grupa PGF działa na rynku hurtowej dystrybucji farmaceutyków i jest jednym z największych krajowych dystrybutorów farmaceutycznych w Polsce. Prowadzi sprzedaż hurtową farmaceutyków do aptek i innych hurtowni (tzw. przedhurt), jak również do sklepów medycznych i innych podmiotów zajmujących się detalicznym obrotem farmaceutykami. Świadczy usługi 24 godziny na dobę, sprzedając ponad 800 tys. opakowań leków dziennie. Szeroki pakiet dostępnych produktów stanowi źródło przewagi konkurencyjnej Grupy i jest gwarantem dostępności zarejestrowanych w kraju leków. Grupa PGF jest strategicznym partnerem dystrybucji farmaceutycznej, oferując swoim klientom przede wszystkim doskonałą znajomość rynku, doskonałość logistyczną, stabilne partnerstwo i odpowiedzialność za produkt.

Jednostka dominująca - Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. wchodzi w skład Grupy Kapitałowej, dla której spółka Pelion S.A. jest jednostką dominującą wyższego szczebla.

Spółki Grupy PGF oferują najwyższą jakość, nieustannie wdrażają innowacyjne rozwiązania, są wiarygodnym i niezawodnym partnerem biznesowym. Długofalowa strategia rozwoju Grupy oparta jest na dostosowaniu oferty do oczekiwań partnerów, z uwzględnieniem ich potrzeb.

Spółka Dominująca jako centrum decyzyjne, odpowiada za kontakty z producentami i zaopatrzenie spółek lokalnych. Firma współpracuje z kilkuset dostawcami produktów farmaceutycznych, a ponad 17% dostaw leków w kraju dociera do około 13 tysięcy aptek z magazynów PGF. Bezpośrednia dystrybucja farmaceutyków do aptek realizowana jest poprzez centra logistyczne. Ich rozmieszczenie na terenie całego kraju pozwala utrzymać silną pozycję na wszystkich rynkach lokalnych i dostarczać w ciągu kilku godzin produkty farmaceutyczne do każdego punktu sprzedaży detalicznej w Polsce.

Strategia sprzedażowo-marketingowa oparta jest na zarządzaniu wartością klienta – działaniach służących zwiększaniu jego lojalności i potencjału. Oferta Grupy PGF jest nieustannie dostosowywana do indywidualnych potrzeb i oczekiwań partnerów biznesowych spółki.

Grupa PGF posiada zoptymalizowaną ogólnopolską sieć sprzedaży. W ofercie handlowej znajduje się ponad 25 tysięcy pozycji asortymentowych, obejmujących w przeważającej części produkty lecznicze, a także sprzęt medyczny, zioła i kosmetyki. Sprzedaż produktów leczniczych stanowi dominującą część przychodów (ponad 90%).

Grupa PGF dostarcza produkty na czas w skali całego kraju. Magazynuje i transportuje leki do aptek w warunkach zgodnych z wytycznymi Dobrej Praktyki Dystrybucyjnej (GDP). Grupa PGF niezmiennie pracuje nad jakością procesu dystrybucji, dzięki czemu sprawnie reaguje na zmiany w prawie farmaceutycznym.

W celu udoskonalenia procesu dystrybucji Grupa PGF wdrożyła system monitorowania temperatury, umożliwiający kontrolowanie jej w skrzyni ładunkowej oraz lodówce podczas transportu leków. Monitoring realizowany jest przy pomocy czujników temperatury oraz urządzeń mobilnych (smartphone). Dane zarejestrowane przez aplikację przekazywane są i rejestrowane w systemie transakcyjnym. System pozwala także na korzystanie z takich funkcjonalności, jak podgląd zawartości przesyłek i skanowanie protokołów reklamacyjnych zarejestrowanych na stronie Pharmbook.pl. Zaimplementowany system spełnia wymogi rozporządzenia GDP w zakresie zapisu temperatur. Spółki Grupy PGF działają w oparciu o zezwolenie Głównego Inspektora Farmaceutycznego na prowadzenie hurtowni farmaceutycznej.

1.1. Organizacja Grupy Kapitałowej PGF

Na dzień 31 grudnia 2021 r. Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. posiadała bezpośrednio lub pośrednio udziały i akcje w 8 spółkach zależnych konsolidowanych metodą pełną.

Szczegółowy wykaz jednostek Grupy Kapitałowej wg stanu na 31.12.2021 r. w formie schematu organizacyjnego zawarty jest w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w punkcie 1.4.

1.2. Sprzedaż i dystrybucja

W 2021 roku Grupa uzyskała przychody ze sprzedaży na poziomie 5 022 189 tys. zł. W strukturze obrotów dominowały przychody z tytułu sprzedaży towarów handlowych. Sprzedaż produktów i usług stanowiła 1,9% przychodów ze sprzedaży i składały się na nią głównie usługi handlowe i marketingowe, w tym dotyczące sprzedaży bezpośredniej towarów Astra Zeneca.

Grupa prowadziła sprzedaż towarów przede wszystkim na rynek krajowy. Oferta handlowa Grupy PGF skierowana była do odbiorców hurtowych i detalicznych, w tym do spółek Grupy Pelion S.A. Szczegółowe dane dotyczące struktury sprzedaży obrazują poniższe tabele.

Tabela 1: Wartość i struktura sprzedaży towarów i materiałów wg odbiorców - dane za okres 2021 i 2020

Segment sprzedaży	Wartość 2021 (tys. zł)	Struktura 2021 (%)	Wartość 2020 (tys. zł)	Struktura 2020 (%)
Apteki	4 549 364	92,3%	4 478 955	93,2%
Hurtownie	377 063	7,7%	322 813	6,7%
Szpitala	2 107	0,0%	1 514	0,0%
Razem sprzedaż	4 928 534	100%	4 803 282	100%

Wykres 1 - Wartość i struktura sprzedaży towarów i materiałów wg grup asortymentowych - dane za okres 2021 i 2020



W kategorii produktów farmaceutycznych ze względu na brak jednolitej miary, którą można byłoby konsekwentnie zastosować dla wszystkich leków, nie ma możliwości podania sprzedaży w ujęciu ilościowym. Nie występują poszczególne leki, których udział w całości sprzedaży byłby istotny.

2. Analiza wyniku finansowego

Grupa Kapitałowa PGF sporządza skonsolidowane sprawozdanie finansowe zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) w zakresie zatwierdzonym przez Unię Europejską.

Sprawozdania finansowe jednostek konsolidowanych zostały sporządzone przy zastosowaniu jednolitych zasad rachunkowości. Wszystkie salda i transakcje pomiędzy jednostkami Grupy zostały wyeliminowane. Niezrealizowane straty są eliminowane, chyba że dowodzą wystąpienia utraty wartości.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności w dającej się przewidzieć przyszłości. Na dzień sporządzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie istnieją żadne okoliczności wskazujące na zagrożenie kontynuacji działalności gospodarczej przez Grupę PGF.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe obejmuje sprawozdanie finansowe Jednostki Dominującej oraz sprawozdania finansowe jednostek zależnych za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2021 roku.

W 2021 roku Grupa PGF zrealizowała przychody na poziomie 5 022 189 tys. zł, osiągając tym samym wyższe o 3,0% przychody w porównaniu do roku ubiegłego. Grupa zrealizowała zysk ze sprzedaży w wysokości 353 151 tys. zł, tj. o 1,2% wyższy względem 2020r. Rentowność zysku ze sprzedaży wyniosła 7,0% i była niższa o 0,2p.p. w stosunku do roku 2020.

Rentowność zysku ze sprzedaży = zysk ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży

Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu wyniosły 340 904 tys. zł. Wskaźnik ww. kosztów ukształtował się na poziomie 6,8% i był niższy w porównaniu do roku 2020 o 0,1 p.p.

Wskaźnik kosztów = (koszty sprzedaży + koszty ogólnego zarządu) / przychody ze sprzedaży

W okresie sprawozdawczym Grupa uzyskała dodatnie saldo pozostałych przychodów i kosztów operacyjnych, które powiększyło wynik operacyjny o 1 577 tys. zł. W porównaniu do roku 2020 saldo pozostałych przychodów i kosztów operacyjnych było mniejsze o 6 857 tys. zł, co wynikało w głównej mierze z ujęcia w 2020 roku otrzymanego dofinansowania w ramach tarcz antykryzysowych.

W 2021 roku Grupa osiągnęła zysk na działalności operacyjnej w wysokości 13 991 tys. zł, w porównaniu do roku 2020 niższy o 7 396 tys. zł. Niższy wynik na działalności operacyjnej w 2021 roku był spowodowany brakiem dofinansowania z tyt. tarcz antykryzysowych, co Grupa zdołała w znacznej części zrekompensować uzyskaniem wyższego wyniku na sprzedaży.

EBITDA za 2021 r. wyniosła 41 320 tys. zł, tj. o 4 706 tys. zł mniej niż w roku ubiegłym, a rentowność EBITDA 0,8% była niższa o 0,1 p.p. względem 2020 roku.

EBITDA = zysk na działalności operacyjnej + amortyzacja

W prezentowanym okresie Grupa PGF zrealizowała następujące wielkości przychodów i kosztów finansowych:

Tabela 2: Saldo przychodów i kosztów finansowych w Grupie PGF w latach 2021-2020 (tys. zł)

	2021	2020
Przychody finansowe	19 090	15 136
Koszty finansowe	(35 761)	(39 147)
Saldo przychodów i kosztów finansowych	(16 671)	(24 011)

Przychody finansowe składają się głównie z odsetek od cash pooling oraz należności 5 920 tys. zł, przychodów z tyt. pozyskiwania i utrzymywania źródeł finansowania 8 310 tys. zł oraz zysku netto z wyceny instrumentów finansowych 3 875 tys. zł.

Na koszty finansowe składają się przede wszystkim odsetki od zobowiązań finansowych i pozostałych (17 861) tys. zł oraz inne koszty finansowe (17 399) tys. zł, w tym. głównie koszty gwarancji i poręczeń dot. finansowania oraz prowizje bankowe. W notach 4.1 i 4.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego znajduje się opis stosowanych w Grupie instrumentów finansowych, ryzyk z nimi związanych oraz stosowanych zabezpieczeń w tym zakresie.

W analizowanym okresie Grupa zrealizowała stratę brutto na poziomie (2 680) tys. zł, poprawiając wyniki brutto spółki o 273 tys. zł w porównaniu do roku 2020, kiedy strata brutto wyniosła (2 953) tys. zł. Podatek dochodowy w 2021 roku powiększył stratę brutto o 14 979 tys. zł. Wynik netto ogółem wyniósł (17 659) tys. zł i uległ on pogorszeniu o 8 399 tys. zł względem roku ubiegłego. Skonsolidowana strata netto przypadająca akcjonariuszom podmiotu dominującego wyniosła (18 042) tys. zł. Poniżej przedstawiono podstawowe wielkości rachunku zysków i strat.

Tabela 3: Podstawowe wielkości rachunku zysków i strat Grupy Kapitałowej PGF w okresie 2021 i 2020

Wielkość (tys. zł)	2021	2020	Zmiana 2021 / 2020	
Przychody ze sprzedaży	5 022 189	4 877 093	145 096	3,0%
Zysk ze sprzedaży	353 151	349 112	4 039	1,2%
Koszty sprzedaży	305 285	304 917	368	0,1%
Koszty ogólnego zarządu	35 619	31 242	4 377	14,0%
<i>Razem koszty sprzedaży i ogólnego zarządu</i>	<i>340 904</i>	<i>336 159</i>	<i>4 745</i>	<i>1,4%</i>
<i>Saldo pozostałych przychodów i kosztów operacyjnych*</i>	<i>1 744</i>	<i>8 434</i>	<i>(6 690)</i>	<i>-79,3%</i>
EBITDA	41 320	46 026	(4 706)	-10,2%
EBIT	13 991	21 387	(7 396)	-34,6%
Saldo przychodów i kosztów finansowych**	(16 671)	(24 340)	7 669	-31,5%
Zysk brutto	(2 680)	(2 953)	273	-9,2%
Podatek dochodowy	14 979	6 307	8 672	137,5%
Wynik netto przypadający akcjonariuszom podmiotu dominującego	(18 042)	(9 831)	(8 211)	83,5%

* z uwzględnieniem udziału w zyskach/stratach jednostek wycenianych metodą praw własności oraz zysku na sprzedaży akcji i udziałów

** z uwzględnieniem zysku/straty z inwestycji

Tabela 4: Podstawowe wskaźniki rentowności w PGF S.A. w 2021 i 2020

Wskaźnik	2021	2020	Formuła
wskaźnik rentowności zysku ze sprzedaży	7,0%	7,2%	zysk ze sprzedaży/przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności kosztów sprzedaży	6,1%	6,3%	koszty sprzedaży/przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności kosztów ogólnego zarządu	0,7%	0,6%	koszty ogólnego zarządu/przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności EBITDA	0,8%	0,9%	EBITDA / przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności EBIT	0,3%	0,4%	zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności brutto	-0,1%	-0,1%	zysk brutto / przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności netto	-0,4%	-0,2%	zysk netto / przychody ze sprzedaży*100%

2.1 Zdarzenia nietypowe mające znaczący wpływ na wynik z działalności gospodarczej Grupy PGF

W okresie sprawozdawczym na terenie Polski występowała pandemia COVID-19, powodująca zakłócenia w systemie gospodarczym i administracyjnym oraz wywołująca istotne zmiany w otoczeniu rynkowym. Wpływ pandemii w roku 2021 był zdecydowanie mniejszy niż w roku ubiegłym i od drugiego kwartału 2021 rynek wrócił do poziomów sprzedaży obserwowanych przed wystąpieniem pandemii. W 2021 roku w ujęciu rocznym wartość rynku sprzedaży hurtowej do aptek wzrosła o 5,8%¹ względem roku ubiegłego. Grupa PGF w analogicznym okresie odnotowała wzrost przychodów ze sprzedaży na poziomie 3%.

Aby niwelować wpływ pandemii na wyniki finansowe, spółki Grupy podejmowały zarówno działania optymalizujące procesy w organizacji jak i wprowadzały oszczędności w obszarach, które nie wpływają negatywnie na działalność Spółek. Spółki Grupy również intensyfikowały swoje działania w celu poszukiwania nowych obszarów sprzedaży poprawiających marżę, poprzez m.in. wprowadzanie do obrotu marek własnych. W celu zapewnienia ciągłości działania, Grupa nieprzerwanie podejmuje i zaleca pracownikom szczególne środki prewencyjne zmniejszające ryzyko zarażenia, m.in. możliwość pracy poza miejscem stałego jej wykonywania (praca zdalna – na stanowiskach, gdzie jest to możliwe) oraz obowiązek bezzwłocznego powiadomienia przełożonego o sytuacji kontaktu z osobą chorą. Dbając o zdrowie swoich pracowników i partnerów, spółki Grupy PGF zgodnie z wdrożonymi procedurami w razie zaistnienia takiej potrzeby, poddają obiekty magazynowe, jak i powierzchnie biurowe dezynfekcji. Wszyscy pracownicy wyposażeni zostali w środki ochrony osobistej, żele antybakteryjne i płyny dezynfekujące, a przy wejściach do wszystkich budynków mierzona jest temperatura osób wchodzących. Powyższe działania pozwoliły utrzymać poziom absencji pracowników na bezpiecznym poziomie i uniknąć zakłóceń w działalności operacyjnej Grupy PGF. Spółki Grupy ponoszą dodatkowe koszty działalności operacyjnej związane z powyższymi działaniami, które w skali działalności nie stanowią istotnej kwoty.

Zdaniem Zarządu Grupy PGF., w związku z możliwością pojawienia się kolejnej „fali” pandemii COVID-19 mogą wystąpić problemy z dostępnością niektórych leków, w związku z zakłóconym globalnym łańcuchem dostaw, choć jest to obecnie mało prawdopodobne, ze względu na podjęte w skali globalnej działania dostosowawcze w warunkach pandemii. Również realizowany program szczepień, odmrożenie gospodarki oraz likwidacja obostrzeń w przemieszczaniu się ludności, przyczyniły się do ustabilizowania sytuacji rynkowej i powrotu na ścieżkę stabilnego wzrostu, która była obserwowana w latach ubiegłych.

¹ Źródło: opracowanie własne na podstawie danych IQVIA

Zarząd Grupy PGF S.A. przeanalizował sytuację w kontekście COVID-19 i ryzyk z nim związanych i obecnie w obszarze płynności, finansowania i zabezpieczenia kontynuowania działalności operacyjnej nie identyfikuje ryzyka dla kontynuacji działalności.

W związku z konfliktem zbrojnym, który wybuchł w skutek ataku Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, Zarząd Grupy PGF na dzień sporządzenia sprawozdania nie zidentyfikował istotnych zagrożeń odnośnie kontynuacji działalności. Grupa natomiast definiuje ryzyko ograniczonej dostępnością produktów opatrunkowych, jednak sprzedaż tego asortymentu nie stanowi więcej niż 1% obrotów spółki. Ryzyko stanowią również trudne do przewidzenia konsekwencje gospodarcze, m.in. możliwy w większym zakresie niż oczekiwano wzrost cen surowców, w szczególności tych importowanych z Rosji, jak gaz ziemny i ropa naftowa.

2.2 Wskazanie czynników, które w ocenie Emitenta będą miały wpływ na osiągnięte wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego kwartału

Czynniki wpływające na osiągnięte przez Grupę PGF wyniki to:

- przewidywany średnioroczny wzrost rynku farmaceutycznego w Polsce – wartość rynku sprzedaży hurtowej do aptek w 2021 r. w porównaniu do roku 2020 wzrosła o +5,8%²,
- polityka państwa w zakresie rynku farmaceutycznego - zmiany regulacji w zakresie listy leków refundowanych, zmiany w zakresie cen i marż urzędowych mogą wpłynąć na wyniki uzyskiwane przez spółki Grupy,
- zmiany demograficzne w Polsce wynikające ze starzenia się społeczeństwa powodują wzrost popytu na farmaceutyki,
- ogólny wzrost zamożności społeczeństwa,
- wzrost świadomości w zakresie zdrowia, profilaktyki, „moda” na zdrowy tryb życia powodują wzrost segmentu OTC, który charakteryzuje się uzyskaniem wyższej marży niż segment leków na receptę,
- kondycja finansowa partnerów handlowych,
- ryzyko konkurencji - konkurencję dla Grupy PGF w skali ogólnopolskiej stanowią grupy kapitałowe zajmujące się dystrybucją farmaceutyków na terenie całego kraju. Konkurencję na rynkach lokalnych stanowią mniejsze hurtownie, których udział w rynku krajowym nie jest znaczący,
- rozwój sprzedaży w systemie tzw. bezpośredniej dystrybucji, gdzie hurtownie świadczą jedynie usługę logistyczną na rzecz producenta, otrzymują prowizje, ale nie sprzedają towarów we własnym imieniu. PGF S.A. i spółki od niej zależne świadczą tego typu usługi i są przygotowane na ich rozwój na terenie całego kraju,
- zmiana poziomu rynkowych stóp procentowych - poziom stóp procentowych wpływa na wysokość kosztów związanych z obsługą zadłużenia. W czwartym kwartale 2021 RPP trzykrotnie zwiększyła poziom stopy referencyjnej NBP, do poziomu 1,75%, a w roku 2022 ponownie, trzykrotnie do poziomu 3,5%. Dalszy wzrost stóp procentowych może niekorzystnie wpływać na wyniki finansowe spółek prowadzących działalność na rynku polskim, ze względu na zwiększone koszty obsługi zadłużenia,
- zmieniające się przepisy prawa oraz różne jego interpretacje (w szczególności przepisy Prawa farmaceutycznego, Ustawy refundacyjnej, prawa pracy, ustawy podatkowe,

² Źródło: opracowanie własne na podstawie danych IQVIA.

- czynniki makroekonomiczne – dalszy wzrost cen paliwa, energii elektrycznej, oraz presja płacowa (wzrost minimalnego wynagrodzenia z 2 800 zł brutto w 2021 do 3 010 zł w 2022, tj. o 7,5%³) mogą mieć wpływ na koszty prowadzenia działalności gospodarczej Spółki,
- działania w zakresie optymalizacji procesów we wszystkich spółkach Grupy PGF,
- ryzyko związane z działalnością informatyczną i technologiczną składające się między innymi z ryzyka związanego z bezpieczeństwem i ochroną danych w systemach informatycznych,
- rozwój pandemii koronawirusa COVID-19 w kolejnych kwartałach.

3. Analiza sytuacji majątkowej i finansowej

Na dzień 31.12.2021 r. struktura poszczególnych składników majątku i źródeł jego finansowania kształtowała się następująco:

Tabela 4: Struktura majątku Grupy Kapitałowej PGF i źródeł jego finansowania na dzień 31.12.2021 r. i 31.12.2020 r.

Wielkość	31.12.2021		31.12.2020	
Aktywa trwałe, w tym:	715 657	33,8%	749 835	37,4%
Wartość firmy	327 508	15,5%	331 896	16,5%
Wartości niematerialne	206 497	9,7%	208 677	10,4%
Prawo do użytkowania aktywów	117 264	5,5%	135 469	6,8%
Aktywa obrotowe, w tym:	1 403 754	66,2%	1 256 722	62,6%
Zapasy	598 645	28,2%	618 291	30,8%
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności	526 595	24,8%	472 491	23,5%
Pozostałe aktywa finansowe krótkoterminowe	263 618	12,4%	153 349	7,6%
AKTYWA RAZEM	2 119 411	100,0%	2 006 557	100,0%
Kapitał własny	203 735	9,6%	225 265	11,2%
Zobowiązania długoterminowe, w tym:	169 727	8,0%	287 773	14,3%
Zobowiązanie z tytułu prawa do użytkowania aktywów	96 582	4,6%	113 850	5,7%
Pozostałe zobowiązania finansowe	28 045	1,3%	137 996	6,9%
Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	1 745 949	82,4%	1 493 519	74,4%
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania	1 313 299	62,0%	1 219 639	56,1%
Pozostałe zobowiązania finansowe	288 967	13,6%	122 349	6,1%
Zobowiązania z tytułu faktoringu odwrotnego	108 047	5,1%	102 525	5,1%
KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA RAZEM	2 119 411	100,0%	2 006 557	100,0%

³ Źródło: dane GUS

3.1. Struktura majątku

Struktura majątku GK PGF na 31.12.2021 roku wykazuje zdecydowaną przewagę aktywów obrotowych nad trwałymi. Udział aktywów trwałych w sumie bilansowej wynosił 33,8% i zmniejszył się w stosunku do końca roku poprzedniego o 3,6 p.p. Na spadek udziału aktywów trwałych miało wpływ zmniejszenie aktywów z tyt. prawa do użytkowania aktywów z leasingu finansowego powierzchni magazynowych w spółce PGF S.A. Główne pozycje aktywów trwałych to wartość firmy (15,5% aktywów ogółem), wartości niematerialne (9,7% aktywów ogółem) oraz prawo do użytkowania aktywów (5,5% aktywów ogółem).

Aktywa obrotowe wykazują przewagę nad aktywami trwałymi, a ich udział w aktywach ogółem na dzień 31.12.2021 r. wynosił 66,2% (na dzień 31.12.2020 r. 62,6%). Głównym składnikiem aktywów obrotowych były zapasy oraz należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności.

Zapasy stanowiły 28,2% majątku Grupy, a ich poziom w stosunku do stanu na koniec grudnia 2020 roku zmniejszył się o 2,6 p.p. Wskaźnik rotacji zapasów na dzień 31.12.2021 r. wyniósł 44 dni i skrócił się o 2 dni w porównaniu do stanu na 31.12.2020 r.

*Wskaźnik rotacji zapasów = stan zapasów na koniec okresu / przychody ze sprzedaży ogółem * ilość dni*

Na dzień 31.12.2021 r. stan należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności wynosił 526 595 tys. zł i był o 54 104 tys. zł wyższy niż na dzień 31.12.2020 r. Wskaźnik rotacji należności wyniósł 38 dni i wydłużył się o 3 dni w porównaniu do końca grudnia 2020 r.

*Wskaźnik rotacji należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności = stan należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności na koniec okresu / przychody ze sprzedaży * ilość dni*

Tabela 5: Rotacja kapitału obrotowego Grupy PGF – stan na dzień 31.12.2021 r. i 31.12.2020 r.

Rotacja w dniach	31.12.2021	31.12.2020
Rotacja zapasów	44	46
Rotacja należności	38	35
Rotacja zobowiązań	95	92
Rotacja kapitału obrotowego	(14)	(10)

W 2021 roku, spółki w ramach Grupy Kapitałowej PGF nie udzieliły sobie wzajemnie pożyczek. W Grupie funkcjonował system do zarządzania płynnością (cash pooling), w którym poszczególne spółki Grupy oraz spółki Grupy Jednostki Dominującej korzystały z śróddziennych limitów kredytowych. Na dzień 31.12.2021 r. stan należności z tytułu cashpoolingu wynosił 262 121 tys. zł.

3.2. Struktura źródeł finansowania majątku

Na koniec 2021 r. aktywa były finansowane kapitałem własnym przypadającym akcjonariuszom podmiotu dominującego w 9,5%. Zobowiązania i udziały niekontrolujące stanowiły 90,5% pasywów tj. o 1,5 p.p. więcej niż na 31.12.2020 r., kiedy udział ten wynosił 89%.

Na zobowiązania 1 915 676 tys. zł składały się przede wszystkim zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania w wysokości 1 313 299 tys. zł (62,0 % sumy bilansowej, na 31.12.2020 r. 60,8%) oraz zobowiązania finansowe w wysokości

432 960 tys. zł (20,4% sumy bilansowej, na 31.12.2020 r. 19,6%), w tym zobowiązania z tytułu prawa do użytkowania aktywów 115 948 tys. zł.

Wskaźnik rotacji zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych zobowiązań wyniósł 95 dni tj. o 3 dni więcej niż na dzień 31.12.2020 r.

*Wskaźnik rotacji zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych zobowiązań = stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych zobowiązań na koniec okresu / przychody ze sprzedaży ogółem * ilość dni*

W bieżącym okresie sprawozdawczym kapitał obrotowy Grupy PGF był ujemny i wyniósł (188 059) tys. zł, a jego rotacja (14) dni. Rotacja kapitału obrotowego polepszyła się o 4 dni, w porównaniu ze stanem na koniec 2020 r.

Tabela 6: Zobowiązania finansowe Grupy Kapitałowej PGF na 31.12.2021 r. i 31.12.2020 r.

Zobowiązanie finansowe	31.12.2021 (tys. zł)	% kapitałów i zobowiązań razem	31.12.2020 (tys. zł)	% kapitałów i zobowiązań razem
Długoterminowe w tym:	124 627	5,9%	251 846	12,6%
Zobowiązanie z tytułu prawa do użytkowania aktywów	96 582	4,6%	113 850	5,7%
Krótkoterminowe w tym:	308 333	14,5%	141 593	7,1%
Zobowiązanie z tytułu prawa do użytkowania aktywów	19 366	0,9%	19 244	1,0%
Razem zobowiązania finansowe	432 960	20,4%	393 439	19,6%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty*	11 986	0,6%	10 134	0,5%
Zadłużenie netto	420 974	19,9%	383 305	19,1%

* nie obejmuje należności z tyt. cash pooling

Zobowiązania finansowe na dzień 31.12.2021 r. wyniosły 432 960 tys. zł (na 31.12.2020 r. 393 439 tys. zł), w tym zobowiązania długoterminowe 124 627 tys. zł (5,9% sumy bilansowej) oraz zobowiązania krótkoterminowe 308 333 tys. zł (14,5% sumy bilansowej). Na dzień bilansowy saldo krótkoterminowych aktywów finansowych (należności z tytułu cash pooling) wynosiło 262 122 tys. zł i zwiększyło się o 110 253 tys. zł w stosunku do końca roku 2020. Na dzień 31.12.2021 r. środki pieniężne i ich ekwiwalenty wyniosły 11 986 tys. zł, a zadłużenie netto wyniosło 420 974 tys. zł.

Grupa PGF szczególną wagę przywiązuje do utrzymywania odpowiednich rezerw pozwalających na płynne regulowanie zobowiązań. Stosowana polityka w zakresie zdwersyfikowania źródeł finansowania powoduje, że Grupa korzysta z kredytów w rachunku bieżącym, kredytów bankowych oraz faktoringu w kilku instytucjach finansowych.

Na dzień bilansowy zobowiązania z tytułu faktoringu wynosiły 108 047 tys. zł, były wyższe o 5 522 tys. w porównaniu do roku 2020 i dotyczyły faktoringu odwrotnego wymagalnościowego finansowania dostaw oraz umów o świadczenie usług eFinancing zawartych pomiędzy bankami i znaczącymi dostawcami Spółki.

W 2021 roku nie wystąpiły jakiegokolwiek zakłócenia w zdolności spółek Grupy PGF do wywiązania się ze zobowiązań.

1.1. Informacje o zaciągniętych kredytach i pożyczkach oraz wyemitowanych dłużnych instrumentach finansowych na dzień 31.12.2021 r. oraz terminach ich wymagalności

W bieżącym okresie sprawozdawczym Jednostka dominująca oraz Spółki Grupy zawarły jedną nową umowę na limit na gwarancje.

Na przestrzeni 2021 roku Jednostka dominująca i Spółki Grupy podpisały 8 aneksów do umów kredytowych. Podpisane aneksy zmieniały limit, datę spłaty kredytu oraz uwzględniały zmiany zapisów technicznych w umowach.

Tabela 7: Umowy kredytowe oraz aneksy do umów kredytowych podpisane w roku 2021.

Lp.	Data zdarzenia	Opis zdarzenia
1	05.01.2021 08.10.2021 30.11.2021	Aneksy do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 29 stycznia 2019 r., na kwotę 50 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a ING Bank Śląski S.A. Na mocy aneksów dodano limit na gwarancje w kwocie 5 mln zł oraz zmieniono zapisy techniczne umowy. Umowa obowiązuje do dnia 31 marca 2023 r.
2	19.08.2021	Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 14 października 2019 r., na kwotę 10 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a HSBC Bank Polska S.A. Na mocy aneksu zmianie uległa data spłaty oraz zapisy techniczne umowy. Umowa obowiązuje do dnia 30 listopada 2021 r., z zastrzeżeniem automatycznego przedłużenia o kolejne 3 miesiące, z maksymalnym terminem prolongaty do 30 listopada 2026 r.
3	26.08.2021	Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 7 sierpnia 2012 r., na kwotę 100 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a Bankiem PKO BP S.A. Na mocy aneksu zmianie uległa data spłaty. Umowa obowiązuje do dnia 31 lipca 2022 r.
4	19.09.2021	Umowa o Limit na gwarancje z dnia 19 września 2021 r., na kwotę 20 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a Santander Bank Polska S.A. Umowa obowiązuje do dnia 8 września 2022 r.
5	24.09.2021	Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 29 września 2016 r., na kwotę 30 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a Santander Bank Polska S.A. Na mocy aneksu zmianie uległa data spłaty oraz zapisy techniczne umowy. Umowa obowiązuje do dnia 30 września 2023 r.
6	19.10.2021	Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 6 listopada 2013 r., na kwotę 69 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a Bankiem BNP Paribas S.A. Na mocy aneksu zmianie uległa data spłaty. Umowa obowiązuje do 30 listopada 2022 r.
7	30.11.2021	Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 28 października 2011 r., na kwotę 90 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a Bankiem Pekao S.A. Na mocy aneksu zmianie uległa data spłaty oraz zapisy techniczne umowy. Umowa obowiązuje do dnia 30 listopada 2022 r.

Szczegółowe informacja na temat zobowiązań z tytułu kredytów bankowych wg stanu na dzień 31.12.2021 znajdują się w nocie 4.5.
Szczegółowe informacje na temat zobowiązań z tytułu wyemitowanych dłużnych instrumentów finansowych znajdują się w nocie 4.6.

Ponadto po dniu kończącym okres sprawozdawczy nie zostały podpisane kolejne aneksy do umów kredytowych.

1.2. Udzielone poręczenia kredytu, pożyczki oraz udzielone gwarancje

W roku 2021 roku wartość poręczonych przez PGF S.A. linii kredytowych i innych produktów finansowych jednej spółce z Grupy wyniosła 101,35 mln zł.

Nazwa podmiotu	Charakter powiązań z Pelion S.A.	Kwota poręczonych linii kredytowych i innych produktów finansowych (w mln zł)	Okres, na jaki zostały udzielone poręczenia, do dnia
Daruma Sp. z o.o.	Jednostka zależna od Pelion SA	101,35	2027-12-05

Wynagrodzenie PGF S.A. za udzielenie poręczenia wynosi 1,6 % kwoty poręczenia.

Ponadto w ramach 2 umów zarządzania płynnością, w której uczestniczy 8 spółek Grupy, każda z nich udzieliła wzajemnego poręczenia spłaty przyznanego kredytu w łącznej kwocie 159 mln zł.

1.3. Płynność

Wskaźniki płynności obrazujące zdolność Grupy do spłaty bieżących zobowiązań kształtowały się następująco:

Tabela 8: Wskaźniki płynności Grupy Kapitałowej PGF – stan na dzień 31.12.2021 r. i 31.12.2020 r.

Wskaźnik	2021-12-31	2020-12-31
Płynność bieżąca	0,80	0,84
Płynność szybka	0,46	0,43

płynność bieżąca = aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe

płynność szybka = (aktywa obrotowe – zapasy) / zobowiązania krótkoterminowe

Na pogorszenie wskaźnika płynności bieżącej wpływ miało zwiększenie saldo zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz zobowiązań finansowych w większym stopniu niż zwiększenie aktywów obrotowych. Jednocześnie niższy poziom zapasów przyczynił się do poprawy wskaźnika płynności szybkiej.

1.4. Pozycje pozabilansowe

Na dzień 31.12.2021 r. pozycje pozabilansowe wynosiły 259 648 tys. zł, w tym m.in:

- udzielone poręczenia – 187 199 tys. zł
- towary obce na składach – 60 835 tys. zł (głównie towary Astra Zeneca w związku ze świadczoną usługą dystrybucji bezpośredniej)

1.5. Przepływy pieniężne

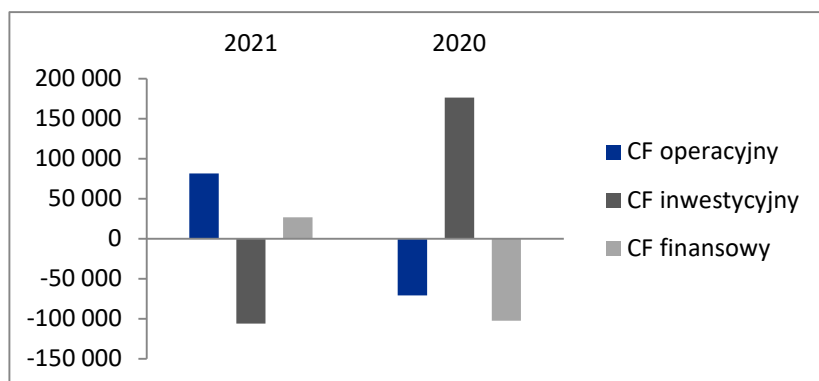
Grupa Kapitałowa PGF w bieżącym okresie sprawozdawczym wygenerowała:

- dodatnie przepływy z działalności operacyjnej 81 417 tys. zł
- ujemne przepływy z działalności inwestycyjnej (106 087) tys. zł
- dodatnie przepływy z działalności finansowej 26 522 tys. zł

W roku 2021 dodatnie przepływy pieniężne netto wyniosły 1 852 tys. zł i uległy zmniejszeniu o 837 tys. zł w stosunku do 2020 r.

Ujemne saldo przepływów z działalności inwestycyjnej wynika w głównej mierze z zwiększenia salda należności z tyt. cash pooling.

Wykres 1 – Przepływy pieniężne w Grupie PGF w roku 2021 i 2020 (tys. zł).



4. Inwestycje i rozwój

W roku 2021 nakłady inwestycyjne w Grupie PGF wyniosły 4,5 mln zł z tego wydano:

- na inwestycje rzeczowe 3,7 mln zł,
- na wartości niematerialne 0,8 mln zł.

W ciągu najbliższych 12 miesięcy planowane są nakłady inwestycyjne w wysokości 12,6 mln zł obejmujące rzeczowe aktywa trwałe oraz wartości niematerialne.

4.1 Kierunki rozwoju

Wizją Grupy PGF jest osiągnięcie pozycji lidera w segmencie hurtowej dystrybucji farmaceutyków do aptek i przedhurtu. Aby osiągnąć powyższy cel Grupa świadczy usługi na najwyższym poziomie, elastycznie dopasowując oferty do zmieniających się warunków na rynku dystrybucji, które pozwoliły na stworzenie szerokiego wachlarza usług wspierających sprzedaż. Grupa nadal zamierza prowadzić politykę sprzedaży, która jest efektem dbałości o interesy wszystkich uczestników handlu farmaceutykami i odpowiedzią na pojawiające się potrzeby doskonalenia procesów w sektorze. Szczególny nacisk Grupa będzie kładła na optymalizację asortymentową i procesową w celu zapewnienia dostępności niezbędnych leków przy jednoczesnej optymalizacji kosztów prowadzenia działalności.

5. Zarządzanie ryzykiem

Bieżące zarządzanie w zakresie ryzyk płynności, walutowego, kredytowego oraz stóp procentowych związanych z posiadanymi i wykorzystywanymi instrumentami finansowymi, w tym przy wykorzystaniu instrumentów pochodnych, jest prowadzone przez Zarząd Jednostki Dominującej we współpracy ze spółką zależną od Jednostki Dominującej wyższego szczebla. W ramach procesu zarządzania ryzykiem, funkcjonujący system zarządzania ryzykiem jest stale monitorowany, kontrolowany, wspierany oraz nadzorowany.

System zarządzania ryzykiem w Grupie koncentruje się w pierwszej kolejności na identyfikacji zagrożeń strategicznych, następnie finansowych oraz operacyjnych i obejmuje następujące obszary:

• Ryzyko prawne

Ryzyko prawne związane jest z prowadzeniem działalności w zgodzie z obowiązującymi przepisami. Zarządy Spółek Grupy PGF na bieżąco otrzymują informacje o zmianach w istniejących przepisach prawnych oraz otrzymują analizy i rekomendacje od działu prawnego Spółki Dominującej.

• Ryzyko operacyjne

Ryzyko operacyjne zarządzane jest na poziomie Grupy PGF i jest związane, m.in. z ryzykiem niewypłacalności klientów, ryzykiem związanym z organizacją łańcucha dostaw, ryzykiem utraty praw najmu, ryzykiem kadrowym oraz ryzykiem związanym z bezpieczeństwem i ochroną majątku, zmianami w popycie oraz utratą udziału w rynku.

• Ryzyko finansowe

Zarządzanie ryzykiem finansowym zostało opisane w pkt 4.1 sprawozdania finansowego Grupy PGF.

• Ryzyko związane z działalnością informatyczną i technologiczną.

W skład powyższego ryzyka wchodzi między innymi ryzyko związane z bezpieczeństwem i ochroną danych w systemie informatycznym. Zarząd PGF S.A. identyfikuje potencjalne zagrożenia oraz zleca opracowanie procedur mających je zminimalizować. Zarząd Spółki Dominującej identyfikuje potencjalne zagrożenia oraz zleca opracowanie procedur mających je zminimalizować.

• Polityka jakości

W Grupie funkcjonuje system jakości, który jest zgodny z wymaganiami Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wymagań Dobrej Praktyki Dystrybucyjnej z dnia 13 marca 2015 r. z późniejszymi zmianami.

System jest centralnie nadzorowany przez pion jakości PGF S.A. i obejmuje wszystkie hurtownie w grupie PGF oraz hurtownie i magazyn importera w Pharmapoint S.A.

System jakości stanowi nierozdzielalną całość z systemem zarządzania w organizacji i podlega ciągłemu doskonaleniu, tak żeby realizować zarówno cele dotyczące spełniania wymagań formalnych, oczekiwań klientów, jak i usprawnić funkcjonowanie procesów i zminimalizować ryzyko w zakresie dystrybucji.

Celem systemu jest zapewnienie, aby dostarczany do odbiorcy produkt spełniał wymagania jakościowe oraz pochodził z legalnego łańcucha dostaw. Zmiany prawne związane z obrotem produktami leczniczymi w hurtowni farmaceutycznej są na bieżąco analizowane i wdrażane.

• **Ryzyko związane z rozwojem pandemii Covid-19**

Grupa PGF działa na rynku hurtowego obrotu lekami. Pandemia COVID-19 generuje ryzyko rynkowe oraz ryzyko ograniczenia działalności lub wzrostu kosztów działalności. W związku z rozwojem pandemii mogą wystąpić negatywne skutki makroekonomiczne wpływające na strumień wydatków ludności na zakup środków farmaceutycznych, co może skutkować zmniejszonym zapotrzebowaniem na zakup leków na rynku hurtowym. Podobny efekt mogą wywołać decyzje polityczne o powrocie do tzw. lockdown w skali ogólnokrajowej.

Spółki Grupy narażone są również na ryzyko pojawienia się przypadków zachorowań wśród pracowników, co może skutkować czasowymi ograniczeniami w bieżącym funkcjonowaniu.

Powyzsze ryzyka istnieją również po stronie kontrahentów (dostawców), w związku z tym istnieje ryzyko okresowych ograniczeń w dostępności do części asortymentu. Dzięki przygotowanym procedurom ciągłości działania i zarządzania sytuacjami kryzysowymi, Grupa PGF jest przygotowana na obecną sytuację rynkową związaną z pandemią COVID-19.

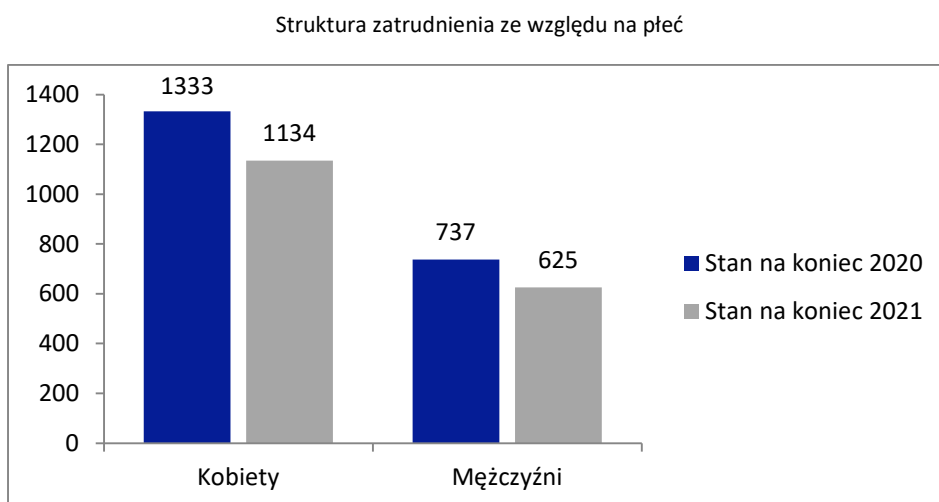
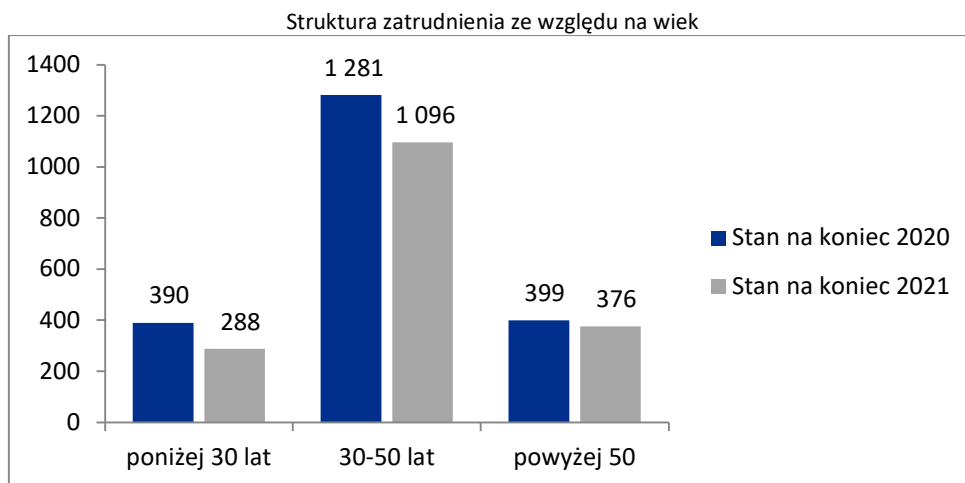
W czasie wzmożonego zapotrzebowania na dostawy farmaceutyków, w tym w szczególności produktów związanych bezpośrednio z trwającą epidemią wprowadzone zostały dodatkowe procesy monitoringu dla zapewnienia ciągłości dostępności tych, jak i pozostałych towarów. Opracowane zostały koncepcje zapewnienia ciągłości procesów logistycznych. Wprowadzono szereg działań prewencyjnych, w tym między innymi szeroką komunikację na temat sposobów zapobieganiu wirusowi, wdrożonymi nadzwyczajnymi środkami ochrony i higieny oraz zasady postępowania w sytuacji zagrożenia epidemiologicznego.

6. Zatrudnienie

Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej PGF na koniec grudnia 2021 r. wynosiło 1 760 etatów. Najliczniejszą grupę wiekową stanowili pracownicy między 30 a 50 rokiem życia (62,3% ogółu zatrudnionych). Zespół pracowników w większości tworzą kobiety (64,5%). Przeciętne zatrudnienie w 2021 roku w Grupie PGF wynosiło 1 947 osób.

Szczegółową strukturę zatrudnienia na koniec roku 2021 oraz 2020 prezentują poniższe wykresy:

Wykres 4 - Struktura zatrudnienia w etatach w Grupie Kapitałowej PGF w etatach na 31.12.2021.r.i 31.12.2020.r.



7. Zdarzenia istotne w roku 2021

- W dniu 1 kwietnia 2021 roku Sąd Rejonowy dla Łodzi – Śródmieścia, XX Wydział KRS dokonał wpisu podwyższenia kapitału zakładowego spółki zależnej PGF Weterynaria sp. z o.o., na którą została przeniesiona zorganizowana część przedsiębiorstwa spółki powstała w wyniku podziału spółki Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. Podział nastąpił bez obniżenia kapitału zakładowego PGF S.A, tj. z innych kapitałów własnych – zapasowego i rezerwowego Spółki Dzielonej. W związku z powyższym, nie nastąpiło umorzenie akcji Spółki dzielonej, a tym samym nie nastąpiła wymiana akcji Spółki dzielonej na udziały w Spółce przejmującej. Do dnia podziału, PGF S.A był jedynym wspólnikiem Spółki przejmującej – PGF Weterynaria Sp. z o.o. , posiadając 100% udziałów. Na skutek wydzielenia ZCP i wniesienia go do Spółki przejmującej, nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki przejmującej o kwotę 8,5 mln zł. poprzez utworzenie 85 tysięcy nowych udziałów. Nowe udziały Spółki przejmującej zostały objęte przez jedynego wspólnika Spółki dzielonej tj. przez Pelion S.A.

Po dokonaniu podziału, stosunek posiadanych udziałów w kapitale zakładowym PGF Weterynaria Sp. z o.o. był następujący:

- Pelion S.A. - 55% w kapitale zakładowym Spółki przejmującej,
- Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. - 45% w kapitale zakładowym Spółki przejmującej.

Tym samym PGF S.A. utracił kontrolę nad Spółką przejmującą - PGF Weterynaria Sp. z o. o. oraz jej spółką zależną Polwet-Centrowet Sp. z o.o.

Wydzielana linia biznesowa związana jest z prowadzeniem hurtowni farmaceutycznej produktów leczniczych weterynaryjnych oraz obrocie hurtowym środkami farmaceutycznymi i materiałami medycznymi stosowanymi wyłącznie u zwierząt. Celem procesu wydzielenia było zarządzanie poszczególnymi liniami biznesowymi w wyspecjalizowany i skoncentrowany sposób podnosząc efektywność poszczególnych jednostek.

- W dniu 13 kwietnia 2021 roku, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki Polska Grupa Farmaceutyczna Spółka akcyjna z siedzibą w Łodzi na podstawie art. 455 § 1 w związku z art. 430 § 1 oraz w związku z art. 457 § 1 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych postanawiało obniżyć kapitał zakładowy Spółki z kwoty 372 mln zł do kwoty 280 mln zł, to jest o kwotę 92 mln zł przez umorzenie 9,2 mln akcji serii A o wartości nominalnej 92 mln zł, należących do jedynego Akcjonariusza - Spółki Pelion S.A. z siedzibą w Łodzi. Celem obniżenia kapitału zakładowego jest wyrównanie poniesionych strat z lat ubiegłych.

Straty z lat ubiegłych w Spółce Polska Grupa Farmaceutyczna powstały głównie w wyniku rozliczenia księgowego transakcji połączenia ze Spółkami zależnymi, które miały miejsce w 2017 i 2018 roku.

W związku z obniżeniem kapitału zakładowego w celu wyrównania poniesionych strat z lat ubiegłych, nie nastąpi zwrot Akcjonariuszowi wpłat na kapitał zakładowy Spółki. Powyższa zmiana nie ma wpływu na wysokość kapitałów własnych Spółki Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. z siedzibą w Łodzi.

- W dniu 17 listopada 2021 roku spółka PGF SA sprzedała do spółki Pelion S.A. posiadane 45% udziałów w spółce PGF Weterynaria Sp. z o.o. Przedmiotem transakcji była sprzedaż 70 000 udziałów o wartości nominalnej każdego udziału 100 zł i łącznej wartości nominalnej 7 000 000 zł. Na skutek powyższej transakcji spółka Pelion S.A. została posiadaczem 100% udziałów w spółce PGF Weterynaria i tym samym spółki PGF Weterynaria oraz Polwet opuściły grupę kapitałową PGF.
- W 2021 roku istotny wpływ na wyniki finansowe Grupy PGF miały również zmiany czynników makroekonomicznych. Znaczący wpływ na koszty działalności Spółek Grupy miał wzrost cen paliwa, który w okresie sprawozdawczym wyniósł 22,1 %⁴ względem

⁴ źródło: dane GUS

roku poprzedniego oraz wzrost cen energii elektrycznej 9,9%⁵ w 2021 względem 2020 roku. Kolejnym czynnikiem mającym zauważalny wpływ na działalność Spółki PGF S.A. w okresie sprawozdawczym było zwiększenie wysokości minimalnego wynagrodzenia z 2 600 zł w 2020 r. do 2 800 zł w 2021 r., co stanowi wzrost o 7,7%⁶. Powyższe zmiany miały wpływ na wzrost kosztów prowadzenia działalności PGF S.A. i osłabiły efekt działań podjętych w zakresie restrukturyzacji kosztów.

W ocenie Zarządu, w okresie sprawozdawczym, nie wystąpiły inne istotne zmiany pozycji sprawozdawczych, niż opisane powyżej oraz w innych częściach sprawozdania.

Wskazanie zdarzeń, które wystąpiły po dniu, na który sporządzono sprawozdanie finansowe, nieujętych w tym sprawozdaniu, a mogących w znaczący sposób wpłynąć na przyszłe wyniki finansowe

W dniu 29 listopada 2021 r. została podpisana umowa o utworzeniu Podatkowej Grupy Kapitałowej, w skład której weszła m.in. spółka PGF S.A. Rokiem podatkowym Podatkowej Grupy Kapitałowej jest rok kalendarzowy. Pierwszy rok podatkowy rozpoczyna się 01 lutego 2022 r. i skończy 31 grudnia 2022 r. Umowa została zawarta na okres trzech lat podatkowych tj. od dnia 01 lutego 2022 r. do dnia 31 grudnia 2024 roku.

Poza powyższym nie wystąpiły inne niż opisane w sprawozdaniu finansowym oraz w sprawozdaniu z działalności, zdarzenia mające znaczący wpływ na przyszłe wyniki finansowe.

8. Stosowanie ładu korporacyjnego w przypadku jednostek, których papiery wartościowe zostały dopuszczone do obrotu na jednym z rynków regulowanych europejskiego obszaru gospodarczego

Papiery wartościowe Jednostki Dominującej Grupy PGF S.A. nie zostały dopuszczone do obrotu na żadnym z rynków regulowanych Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w związku z powyższym Grupa nie jest zobowiązana do raportowania zasad ładu korporacyjnego przeznaczonych dla tych przedsiębiorstw.

9. Dodatkowe informacje

W okresie objętym raportem Spółka PGF S.A. oraz jednostki od niej zależne nie zawierały transakcji z podmiotami powiązanymi, na warunkach innych niż rynkowe.

Postępowania toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej z uwzględnieniem informacji w zakresie postępowania dotyczącego zobowiązań albo wierzytelności PGF S.A. lub jednostki od niej zależnej, których wartość stanowi co najmniej 10% kapitałów własnych PGF S.A.

W 2020 roku UOKiK wszczął postępowanie przeciwko około 100 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą, w sprawie występowania największych zatorów płatniczych, tj. zjawiska polegającego na znaczących opóźnieniach w regulowaniu odroczonej płatności za dostawę towarów lub usług kontrahentom. Jednym z przedsiębiorców, przeciwko którym wszczęte

⁵ źródło: dane GUS

⁶ źródło: dane GUS

zostało postępowanie jest Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. Prowadzenie postępowań w sprawie nadmiernego opóźniania się ze spełnianiem świadczeń pieniężnych to nowe kompetencje Prezesa UOKiK. Prezes Urzędu może interweniować, jeśli suma zaległych świadczeń pieniężnych przedsiębiorcy w ciągu 3 kolejnych miesięcy wyniesie co najmniej 5 mln zł (od 2022 r. będzie to 2 mln zł). Dotyczy to zaległości z faktur wystawionych po 1 stycznia 2020 r. lub wcześniej, jeśli termin płatności stał się wymagalny w 2020 r. Z uwagi na nowe przepisy prawa oraz brak orzecznictwa w tym zakresie trudno jest przewidzieć wynik postępowania. Nie można jednak wykluczyć, że stosowane przez Grupę metody ograniczenia ryzyka zatorów płatniczych okażą się nie w pełni wystarczające, co może generować ryzyko nałożenia na Grupę kar finansowych, a tym samym mieć niekorzystny wpływ na działalność, wyniki lub sytuację finansową Grupy.

W okresie sprawozdawczym nie toczyły się w stosunku do Spółek z Grupy PGF żadne inne postępowania przed organami administracji publicznej, ani inne postępowania sądowe lub arbitrażowe, których wartość stanowiłaby pojedynczo lub łącznie co najmniej 10% kapitałów własnych Grupy PGF.

10. Oświadczenia Członków Zarządu

Zarząd PGF S.A. oświadcza, iż według naszej najlepszej wiedzy roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, oraz że odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy Emitenta oraz jego wynik finansowy, oraz że sprawozdanie z działalności Grupy Emitenta zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Grupy Emitenta, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyk.

Zarząd PGF S.A. oświadcza, iż PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie - podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, dokonujący badania rocznego sprawozdania finansowego oraz rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego, został wybrany zgodnie z przepisami prawa oraz że podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący tego badania, spełniali warunki do wydania bezstronnej i niezależnej opinii o badanym rocznym sprawozdaniu finansowym, zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami zawodowym

11. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych

Model biznesowy Polskiej Grupy Farmaceutycznej S.A.

Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. wchodzi w skład Grupy Kapitałowej, dla której spółka Pelion S.A. jest jednostką dominującą.

Spółka jest jednym z największych dystrybutorów farmaceutycznych, prowadzącym profesjonalną dystrybucję do aptek o zasięgu ogólnopolskim. Spółka świadczy także usługi dla aptekarzy i producentów farmaceutycznych oraz zarządza działalnością zależnych spółek regionalnych.

Polska Grupa Farmaceutyczna prowadzi działalność na szóstym co do wielkości w Europie i wysoce skonsolidowanym rynku – trzy wiodące podmioty posiadają łącznie około 65% udziału w rynku. Polska Grupa Farmaceutyczna jest jednym z nich i obecnie reprezentuje ponad 17% udział w rynku.

Spółka współpracuje z ponad 500 producentami farmaceutycznymi. Oferta handlowa PGF zawiera ponad 25 000 pozycji asortymentowych, obejmujących produkty lecznicze, sprzęt medyczny, zioła i kosmetyki. Zoptymalizowana ogólnopolska sieć sprzedaży obejmuje około 13 000 aptek. Rozmieszczenie 13 centralnie zarządzanych magazynów umożliwi zaopatrywanie w produkty farmaceutyczne punktów sprzedaży detalicznej w całym kraju. Magazynowanie i transport leków do aptek odbywa się w warunkach zgodnych z wymogami Dobrej Praktyki Dystrybucyjnej.

Polska Grupa Farmaceutyczna wspiera apteki indywidualne w ramach programu partnerskiego ePGF zapewniając solidne wsparcie w prowadzeniu biznesu na wysoce konkurencyjnym rynku. Pakiet oferowanych w ramach programu narzędzi jest stale rozwijany pod kątem potrzeb i potencjału aptek. Towarzyszy mu stała poprawa jakości serwisu logistycznego.

Do strategicznych obszarów biznesu należy także znaczący rozwój współpracy z producentami w oparciu o nowoczesne kanały marketingowe zwiększające zasięg dystrybucji i efektywność sprzedaży producentów, a także rozwój w segmencie aptek sieciowych, w segmencie e-commerce w oparciu o innowacyjne rozwiązania dla aptek i pacjentów oraz innowacyjność inicjatywy w segmencie marek własnych.

Polityka w zakresie zagadnień społecznych, pracowniczych, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji

Polityka personalna Grupy Kapitałowej PGF opiera się na kluczowych dokumentach: obowiązującym powszechnie Kodeksie Pracy, Regulaminie Pracy, a także Kodeksie Etyki Pracowników Pelion Group.

Grupa kształtuje swoją kulturę organizacyjną w oparciu o szacunek, równość, poszanowanie praw i obowiązków każdego Pracownika. Zgodnie z obowiązującymi zasadami, w organizacji nie dopuszcza się żadnych form dyskryminacji Pracowników. Dla zapewnienia komfortu pracy oraz trwałych relacji biznesowych, Grupa dba o transparentną komunikację, zarówno wewnętrzną, jak i zewnętrzną.

Rekrutując, stawiamy na pozyskanie kluczowych kompetencji, niezbędnych do funkcjonowania firmy. Bardzo ważne jest dla nas również działanie zgodnie z art. 11 ustawy z dn. 16 kwietnia 1993 roku o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji – każdy z naszych Pracowników zobowiązany jest do utrzymywania wszelkich tajemnic przedsiębiorstwa, w ściśle określonych warunkach i wymiarach.

W ramach GK Pelion, każdy Pracownik ma możliwość angażowania się w działalność charytatywną i wolontariat, m.in. współpracę z Fundacją Dbam o Zdrowie. W całym Holdingu realizowane są również liczne działania z zakresu CSR, w które włączeni są również wszyscy Pracownicy spółek Grupy PGF.

Poniżej, wyszczególniono dane niefinansowe w kontekście Kodeksu Etyki Pracowników Pelion Group oraz Regulaminu Pracy Polskiej Grupy Farmaceutycznej.

1. Polityka antykorupcyjna

Zgodnie z Kodeksem Etyki Pracowników Pelion Group, wszyscy Pracownicy Grupy Kapitałowej PGF są zobligowani do bezwzględnego przestrzegania zapisów regulujących politykę antykorupcyjną. A mianowicie:

Pracownicy Grupy Kapitałowej Pelion:

- nie uczestniczą bezpośrednio, ani pośrednio w jakichkolwiek aktach korupcji;
- nie przyjmują i nie oczekują łapówek, ani innych nieuczciwych korzyści;
- nie oferują, ani nie obiecują żadnych korzyści finansowych i pozafinansowych, również za pośrednictwem innych osób, w zamian za korzystne decyzje administracyjne lub biznesowe stron trzecich, z sektora publicznego lub prywatnego, mogącego mieć wpływ na działalność firmy;
- aktywnie przeciwstawiają się wszelkim objawom korupcji, a każdy przypadek żądania od nich nieuprawnionej korzyści majątkowej zgłaszają bezpośrednio Przełożonemu;
- unikają sytuacji mogących rodzić podejrzenia korzystania z ukrytych form przekupstwa;
- przyjmują upominki od stron trzecich, jedynie jeśli mają formę zwyczajową i nie rodzą wątpliwości co do ich symbolicznego charakteru;
- nie wręczają przedstawicielom Partnerów biznesowych, ani instytucji publicznych upominków innych, niż symboliczne i zwyczajowe na danym rynku, ani takich które mogłyby zostać przez nich uznane za niestosowne lub wręczone w złej wierze;
- nigdy nie wręczają, ani nie przyjmują upominków w formie pieniężnej lub w formie pożyczki (niezależnie od kwoty).

2. Polityka równości

Spółki Grupy, w doborze Pracowników stawiają na szeroko rozumiane kompetencje i umiejętności, bez względu na wiek, płeć, wyznanie, narodowość itp. Poszanowanie różnorodności to niezbędny element funkcjonowania naszego biznesu.

Poniżej przedstawiono procentowy rozkład płci w kontekście obejmowanych stanowisk w spółkach Grupy Kapitałowej PGF wg stanu na 31.12.2021.

Stanowisko	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	47%	53%
Dyrektorzy	27%	73%
Kierownicy	56%	44%
Specjaliści	72%	28%
Pozostałe	50%	50%

W myśl Kodeksu Etyki Pracowników Pelion Group, Pracownicy całego Holdingu, w tym Grupy PGF:

- „decyzje wobec innych osób, dotyczące zatrudnienia, oceny, awansu, wynagradzania, powierzania obowiązków, bądź dostępu do określonych informacji podejmują wyłącznie w oparciu o przesłanki merytoryczne, takie jak kwalifikacje, czy efekty pracy; nie dyskryminują innych ze względu na wygląd, rasę, narodowość, płeć, orientację seksualną, religię, wiek, poglądy, niepełnosprawność itp.”
- „nie wykorzystują swojej pozycji w celu lub w sposób naruszający dobra osobiste innych pracowników, w tym ich godność i dobre imię, nie stosują jakichkolwiek form słownego, fizycznego lub psychicznego poniżania, ośmieszania, nękania innych pracowników oraz reagują i aktywnie przeciwstawiają się wszelkim zauważonym formom molestowania, dyskryminacji i mobbingu”.

Wyżej wymieniony Kodeks Etyki odnosi się również do równości, nie tylko wobec Pracowników, ale także Partnerów biznesowych. Dokument stanowi, że:

- Pracownicy „powstrzymują się od działań dyskryminujących partnerów biznesowych np. ze względów na narodowość, kraj pochodzenia, wyznanie, pozycję rynkową;”
- Pracownicy „informują partnerów o obiektywnych kryteriach w oparciu, o które są podejmowane dotyczące ich decyzje, w szczególności w odniesieniu do aspektów związanych z nawiązaniem współpracy, jej przebiegiem lub zakończeniem”.

Również Załącznik nr 7 do Regulaminu Pracy Polskiej Grupy Farmaceutycznej Hurt – Sp. z o.o., Dział i Rozdział IIa RÓWNE TRAKTOWANIE W ZATRUDNIENIU, traktuje o równości wszystkich Pracowników, jak stanowi:

- Art. 183a. § 1. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

§2. Równe traktowanie w zatrudnieniu oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, z przyczyn określonych w §1.

§3. Dyskryminowanie bezpośrednio istnieje wtedy, gdy pracownik z jednej lub kilku przyczyn określonych w §1 był, jest lub mógłby być traktowany w porównywalnej sytuacji mniej korzystnie niż inni pracownicy.

§4(10) Dyskryminowanie pośrednio istnieje wtedy, gdy na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują lub mogłyby wystąpić niekorzystne dysproporcje albo szczególnie niekorzystna sytuacja w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych wobec wszystkich lub znacznej liczby pracowników należących do grupy wyróżnionej ze względu na jedną lub kilka przyczyn określonych w §1, chyba, że postanowienie, kryterium lub działanie jest obiektywnie uzasadnione ze względu na zgodny z prawem cel, który ma być osiągnięty, a środki służące osiągnięciu tego celu są właściwe i konieczne.

§5. (11) Przejawem dyskryminowania w rozumieniu §2 jest także:

- 1) Działanie polegające na zachęcaniu innej osoby do naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu lub nakazaniu jej naruszenia tej zasady,
- 2) Niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika i stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery (molestowanie)

§6.(12) Dyskryminowaniem ze względu na płeć jest także każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika, w szczególności stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy (molestowanie seksualne);

• Art. 183b. §1. Za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu, z zastrzeżeniem §2-4, uważa się różnicowanie przez pracodawcę sytuacji pracownika z jednej lub kilku przyczyn określonych w art. 183a §1, którego skutkiem jest w szczególności:

- 1) odmowa nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy;
- 2) niekorzystne ukształtowanie wynagrodzenia za pracę lub innych warunków zatrudnienia albo pominięcie przy awansowaniu lub przyznawaniu innych świadczeń związanych z pracą,
- 3) pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe – chyba że pracodawca udowodni, że kierował się obiektywnymi powodami.

§2(14). Zasady równego traktowania w zatrudnieniu nie naruszają działania, proporcjonalne do osiągnięcia zgodnego z prawem celu różnicowania sytuacji pracownika, polegające na:

- 1) Niezatrudnianiu pracownika z jednej lub kilku przyczyn określonych w art. 183a §1, jeżeli rodzaj pracy lub warunki jej wykonywania powodują, że przyczyna lub przyczyny wymienione w tym przepisie są rzeczywistym i decydującym wymaganiem zawodowym stawianym pracownikowi.

3. Działania w zakresie CSR

Grupa Kapitałowa PGF jako część GK Pelion, realizuje również działania z zakresu szeroko pojętej społecznej odpowiedzialności biznesu. Przede wszystkim skupia się na działaniach proekologicznych, w celu poszukiwania rozwiązań, które zminimalizują negatywne oddziaływanie firmy na środowisko naturalne.

W myśl Kodeksu Etyki Pracowników Pelion Group, Pracownicy Grupy PGF:

- „bezwzględnie stosują i poszerzają swoją wiedzę na temat obowiązujących aktów prawnych dotyczących ochrony środowiska, mających zastosowanie do posiadanego przez nich zakresu obowiązków i prowadzonych w praktyce działań służbowych”;
- „dbają o efektywne gospodarowanie energią, wodą, papierem i innymi materiałami eksploatacyjnymi lub surowcami wykorzystywanymi na ich stanowiskach pracy”;
- „promują założenia polityki środowiskowej firmy w łańcuchu dostaw, w tym przyjmują kwestie oddziaływania na środowisko naturalne (danej firmy oraz procesów związanych z korzystaniem z jej usług i produktów) za jedno z kryteriów rozpatrywanych przez nich selekcji dostawców”;
- „aktywnie poszukują możliwości optymalizacji procesów logistycznych i rozwiązań organizacyjnych w firmie pod kątem zwiększenia efektywności wykorzystania energii i surowców oraz ograniczenia ilości i uciążliwości wytwarzanych odpadów i zanieczyszczeń”;
- „segregują odpady w miejscu pracy, w tym prowadzą zbiórkę surowców nadających się do ponownego wykorzystania;”
- „korzystając z firmowej floty samochodowej, prowadzą pojazdy w sposób ekonomiczny oraz odpowiedzialny względem pozostałych użytkowników dróg, a także doskonałą w miarę możliwości swoje umiejętności w zakresie Eko Driving’u”;
- „niezwłocznie informują przełożonego o stwierdzonych lub potencjalnych zagrożeniach w zakresie ochrony środowiska oraz przypadkach niezgodności prowadzonych przez firmę działań z przepisami w zakresie ochrony środowiska”;

4. Kanały komunikacji w przypadku złamania Kodeksu Etyki

Pracownicy Grupy PGF mają do dyspozycji dwa kanały anonimowej komunikacji, służące do zgłaszania wszelkich przypadków naruszenia, bądź złamania Kodeksu Etyki Pracowników Pelion Group. Należą do nich:

- wspólny dla wszystkich e-mail: etyka@pelion.eu
- telefon zaufania: (42) 200 80 80.

Do wspierania kadry zarządzającej w procesie zarządzania ryzykiem w szczególności w bieżącej identyfikacji potencjalnych zagrożeń, określania ich istotności dla realizacji celów jednostek organizacyjnych w zakresie planowania i prowadzenia działań powodujących eliminację zagrożeń lub zmniejszających negatywne ich wystąpienie spółki Grupy współpracują ściśle z Departamentem Audytu Wewnętrznego w ramach spółki PELION S.A.

Polityka w zakresie ochrony środowiska naturalnego

Ze względu na charakter prowadzonej działalności, Grupa PGF ma niewielki wpływ na środowisko naturalne. Grupa podejmuje jednak działania mające na celu zapobiegania, a w drugiej kolejności ograniczania wpływu przedsiębiorstwa na otoczenie.

W procesach pracy zachodzących na terenie magazynów spółek Grupy największym zagrożeniem wpływu na środowisko naturalne jest wytwarzanie odpadów z materiałów wykorzystywanych w procesie przepakowania produktów i przygotowania ich do transportu, jak również w wyniku utraty daty ważności produktów farmaceutycznych oraz spożywczych, zarówno w magazynach spółek Grupy, jak i u odbiorców naszych produktów. W celu zminimalizowania wpływu na środowisko przeterminowane lub uszkodzone produkty farmaceutyczne przechowywane w magazynach spółek Grupy są poddawane utylizacji przez specjalistyczne podmioty posiadające pełne zaplecze technologiczne. Łączna ilość zutylizowanych produktów z magazynów Spółki PGF S.A. w 2021 roku to 27 ton leków, 20 ton produktów spożywczych oraz 2,5 tony kosmetyków. Łączna liczba produktów które w Spółce PGF S.A. nie trafiły na rynek lub nie miały wpływu na środowisko to 49,50 ton.

W myśl idei Gospodarki o Obiegu Zamkniętym Grupa PGF prowadzi na terenie magazynów selektywną zbiórkę odpadów - papieru i tworzyw sztucznych. Wynikiem takich działań jest wyselekcjonowanie ze strumienia odpadów ilości porównywalnej do ilości odpadów opakowaniowych wprowadzonych do obrotu. W 2021 roku Spółka PGF S.A. wprowadziła do obrotu 564 tony opakowań z papieru oraz 81 ton opakowań z tworzyw sztucznych. Jednocześnie zebrano i przekazano do recyklingu i odzysku odpowiednio 472 tony papieru i 81 ton tworzyw sztucznych.

1 246 233 sztuk opakowań kartonowych oraz 306 ton papierowych torebek wykorzystywanych w Spółce PGF S.A. jako opakowania transportowe, mogą zostać ponownie przetworzone zgodnie z wytycznymi Gospodarki o Obiegu Zamkniętym. Do recyklingu zostało przekazane 4 tony różnego rodzaju urządzeń elektronicznych.

Grupa PGF stale dąży do ograniczenia zużycia energii, czego przykładem jest wymiana oświetlenia na energooszczędne, montaż czujników ruchu, edukacja pracowników w zakresie oszczędności energii.

Grupa PGF wspiera jako pracodawca wszelkie inicjatywy pracowników dotyczące wpływu na środowisko. Biura wyposażone są w pojemniki do selektywnej zbiórki puszek aluminiowych, pracodawca promuje akcje o charakterze wewnętrznym, np. akcja udostępniania pracownikom toreb materiałowych wielokrotnego użytku zastępujące tradycyjne torby z tworzyw sztucznych.

Polityka materiałowo-opakowaniowa prowadzona przez Grupę PGF ukierunkowana jest ku Gospodarce o Obiegu Zamkniętym i ma na celu zminimalizowanie ilości wytwarzanych odpadów oraz korzystanie z materiałów przystosowanych do recyklingu.

Opis procedur należytej staranności

Nadzór nad obrotem produktami leczniczymi (tj. m.in nad przyjęciem, wydaniem magazynowaniem w odpowiednich warunkach) w hurtowni farmaceutycznej pełni zatrudniony w niej Kierownik Hurtowni - farmaceuta posiadający 2-letni staż pracy w aptece lub hurtowni farmaceutycznej.

Dostęp do pomieszczeń magazynowych jest zabezpieczony poprzez system kart dostępu, monitoring telewizyjny przemysłowej i całodobową służbę ochrony (w większości hurtowni).

Pomieszczenia służące do przechowywania substancji kontrolowanych (środków odurzających, substancji psychotropowych i prekursorów kat. 1) są dodatkowo zabezpieczone poprzez zamykane drzwi wyposażone w zamki o skomplikowanym mechanizmie otwierania. Jeżeli pomieszczenie zawiera okna, muszą być one okratowane. Nadzór nad magazynem środków kontrolowanych pełni farmaceuta.

W hurtowni farmaceutycznej produkty lecznicze przechowywane są w 3 zakresach temperatury - 2-8, 8-15 i 15-25. Za utrzymanie właściwych warunków temperatury odpowiada system wentylacji, klimatyzatorów i nagrzewnic. Produkty wymagające warunków lodówkowych (2-8) lub chłodniczych (8-15) przechowywane są w dostosowanych pomieszczeniach wyposażonych w agregaty chłodzące lub w dedykowanych urządzeniach - chłodziarki lub lodówki.

Utylizacja produktów leczniczych przebiega zgodnie z wymogami ustawy o odpadach. Jest prowadzona przez wyspecjalizowane w tym zakresie firmy. Środki kontrolowane przeznaczone do utylizacji są zabezpieczane w obecności wojewódzkiego inspektora farmaceutycznego, a następnie przekazywane wyspecjalizowanej firmie utylizacyjnej. Kopia protokołu zniszczenia, wystawionego przez firmę utylizacyjną, jest przekazywana do wojewódzkiego inspektora farmaceutycznego.

