

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ
GAMING FACTORY S.A. Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE
O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
GAMING FACTORY S.A.
ZA ROK 2025



GAMING
FACTORY

WARSZAWA, 15 MAJA 2026 ROKU

I. Wprowadzenie

Rada Nadzorcza Gaming Factory S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej: „**Gaming Factory S.A.**” lub „**Spółka**”) po raz pierwszy sporządziła sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Gaming Factory S.A. łącznie za lata 2019 i 2020.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Gaming Factory S.A. za rok 2025 (dalej: „**Sprawozdanie**”) obejmuje okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (dalej: „**rok obrotowy 2025**”).

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o obowiązujące przepisy, w szczególności na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592; dalej: „**Ustawa**” lub „**Ustawa o ofercie**”).

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Gaming Factory S.A. (dalej: „**Polityka**”) została przyjęta w dniu 23 czerwca 2020 roku i zmieniona w dniu 27 czerwca 2024 roku. Obowiązująca wersja Polityki, przyjęta uchwałą nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Gaming Factory S.A., dostępna jest na stronie internetowej Gaming Factory S.A. w zakładce „Ład Korporacyjny”, pod adresem: <https://ir.gamingfactory.pl/lad-korporacyjny/>

Zgodnie z cz. IV pkt. 15 Polityki, Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Stosownie do treści art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie, Sprawozdanie jest poddawane ocenie biegłego rewidenta.

Uwzględniając regulacje wynikające ze zbioru zasad ładu korporacyjnego, przyjętego uchwałą Rady Giełdy nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 roku pod nazwą „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”, który wszedł w życie 1 lipca 2021 r. (dalej: „**DPSN2021**”), Rada Nadzorcza, przy sporządzaniu niniejszego Sprawozdania, zasady 2.11, 6.1, oraz 6.5 DPSN2021 stosowała odpowiednio.

II. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W roku obrotowym 2025 skład organów Spółki prezentował się następująco:

Zarząd

Od dnia 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku skład Zarządu prezentował się następująco:

I.p.	Imię i nazwisko członka Zarządu	Funkcja w Zarządzie
1	Mateusz Paweł Adamkiewicz	Prezes Zarządu
2	Marcin Przymus	Wiceprezes Zarządu

W dniu 5 sierpnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki powołała z tym samym dniem w skład Zarządu na nową wspólną kadencję dotychczasowych jego Członków:

- Pana Mateusza Pawła Adamkiewicza - na stanowisko Prezesa Zarządu,
- Pana Marcina Przymusa - na stanowisko Wiceprezesa Zarządu.

Rada Nadzorcza

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku skład Rady Nadzorczej Spółki prezentował się następująco:

I.p.	Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej	Funkcja w Radzie Nadzorczej
1	Tomasz Pasiut	Przewodniczący Rady Nadzorczej
2	Kamila Dulaska-Maksara	Członek Rady Nadzorczej
3	Elżbieta Paliga	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu
4	Daniel Marcjan Kostecki	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu
5	Jolanta Golicka	Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu

III. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej oraz wysokość całkowitego wynagrodzenia

Rada Nadzorcza Gaming Factory S.A. w niniejszym Sprawozdaniu podaje informacje o wynagrodzeniach członków poszczególnych organów Spółki w kwotach netto i brutto w walucie polski nowy złoty. W przypadku zaokrągleń podawane są one w przybliżeniu do dwóch miejsc po przecinku.

1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2025 roku

W roku obrotowym 2025 wynagrodzenie Zarządu Spółki składało się z wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o uchwałę w sprawie powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki. Ponadto, każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, zarówno w formie pieniężnej (premia, nagroda), jak i programu motywacyjnego przewidującego przyznanie wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

W dniu 7 listopada 2023 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie przyjęcia Programu Motywacyjnego w Spółce skierowanego do Członków Zarządu lub Pracowników Spółki (dalej odpowiednio: „**Program Motywacyjny**” oraz „**Osoby Uprawnione**”) w celu umożliwienia Osobom Uprawnionym, tj. uczestnikom Programu Motywacyjnego, nabycia akcji Spółki na zasadach opisanych szczegółowo w Programie Motywacyjnym. Zgodnie z przyjętym Programem Motywacyjnym Członkom Zarządu, po spełnieniu ściśle określonych warunków finansowych lub niefinansowych określonych w Programie Motywacyjnym przysługiwać będzie prawo do uzyskania wynagrodzenia zmiennego w postaci określonej liczby akcji Spółki.

W roku obrotowym 2025 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składało się z wynagrodzenia pieniężnego uzależnionego od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub Członka Rady Nadzorczej Spółki, w tym odpowiednio Przewodniczącego lub Członka Komitetu Audytu jest zgodne z Polityką i uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki ustalającymi wysokość wynagrodzeń poszczególnych członków Rady Nadzorczej, w tym Członków Komitetu Audytu.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Spółka opłaca składki za ubezpieczenie od odpowiedzialności władz Spółki, którym objęty jest Zarząd i Rada Nadzorcza. Polisa ubezpieczeniowa nie zawiera podziału kwoty świadczenia na poszczególnych ubezpieczonych, w związku z tym nie została ona ujęta w zestawieniu powyżej.

Zarząd

Wynagrodzenie pobierane w GAMING FACTORY S.A. w 2025 roku

Członek Zarządu	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w 2025 roku (PLN)				RAZEM (PLN)	
	Wynagrodzenie stałe (netto)	Wynagrodzenie stałe (brutto)	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie niepieniężne (netto)		
	netto	brutto				
Mateusz Paweł Adamkiewicz	178 110,00 zł	240 000,00 zł	-	-	178 110,00	240 000,00
Marcin Przymus	161 520,00 zł	204 000,00 zł	-	-	161520,00	204 000,00

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

Członek Zarządu	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w 2025 roku			RAZEM
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie niepieniężne	
Mateusz Paweł Adamkiewicz	100%	0%	0%	100%
Marcin Przymus	100%	0%	0%	100%

Prezes Zarządu Spółki - Pan Mateusz Paweł Adamkiewicz – w 2025 roku otrzymał od spółki zależnej wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji opisane szczegółowo w pkt. VII niniejszego Sprawozdania.

Osoby wchodzący w skład Zarządu Spółki (tj. Prezes i Wiceprezes Zarządu) nie otrzymały w 2025 roku od Spółki ani od jednostek zależnych lub stowarzyszonych, wchodzących w skład Grupy kapitałowej Gaming Factory S.A. (dalej: „Grupa” lub „Grupa Kapitałowa”) dodatkowych nagród, premii lub innych korzyści, innych niż wynagrodzenie dla Prezesa Zarządu opisane powyżej.

Program Motywacyjny za lata 2024 – 2025

W dniu 7 listopada 2023 roku NWZ upoważniło Zarząd do podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w ramach kapitału docelowego z możliwością wyłączenia w całości lub w części prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy. Zgodnie z decyzją NWZ emisja akcji w ramach kapitału docelowego w kwocie łącznie nie większej niż 11 200,00 zł może nastąpić wyłącznie na potrzeby programu motywacyjnego dla Członków Zarządu lub Pracowników Spółki.

Członkom Zarządu Spółki może przysługiwać maksymalnie 60 000 akcji Spółki, przy czym za dany rok obrotowy Członkom Zarządu nie może przysługiwać więcej niż 30 000 akcji Spółki.

Ogólne warunki i założenia programu motywacyjnego na lata 2024 – 2025, w tym warunki i uprawnienia Członków Zarządu i Pracowników Spółki zostały określone w uchwale nr 10 NWZ z dnia 7 listopada 2023 r. Zgodnie z § 2 pkt. 12 ww. uchwały NWZ Rada Nadzorcza może opracować szczegółowy regulamin Programu Motywacyjnego, w tym szczegółowy tryb zawierania umów objęcia akcji przez Członków Zarządu, podlegający zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą w drodze odrębnej

uchwały, jak również ustalić wzory umów o uczestnictwo w Programie Motywacyjnym, ofert objęcia Akcji Nowych (jak zdefiniowane je w przedmiotowej uchwale) lub oświadczeń o ich przyjęciu.

Rada Nadzorcza opracowała i przyjęła stosowny regulamin dnia 7 marca 2024 roku.

W 2025 roku nie przeprowadzono emisji akcji Spółki na cele realizacji Programu Motywacyjnego z uwagi na osiągnięcie w 2024 roku wskaźnika EBITDA w kwocie niższej niż wskazana w Programie Motywacyjnym na rok 2024.

Upoważnienie, o którym mowa powyżej, wygasa po upływie 3 lat od dnia wpisania do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego zmiany Statutu Spółki, dokonanej uchwałą nr 11 NWZ z dnia 7 listopada 2023 roku, które nastąpiło w dniu 27 listopada 2023 roku. W konsekwencji powyższe upoważnienie wygasa w dniu 27 listopada 2026 r.

W 2025 roku Zarząd Spółki nie otrzymał wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych.

Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie pobierane w Gaming Factory S.A. w 2025 roku

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie netto z tytułu pełnienia funkcji w 2025 roku (PLN)	Wynagrodzenie brutto z tytułu pełnienia funkcji w 2025 roku (PLN)
Tomasz Pasiut	8 000,00	11 239,20
Kamila Dulcka-Maksara	6 000,00	8 386,04
Elżbieta Paliga	8 000,00	11 239,16
Daniel Marcjan Kostecki	8 000,00	11 239,16
Jolanta Golicka	8 500,00	11 952,45
RAZEM	38 500,00	54 056,01

Jedynym składnikiem wynagrodzenia Rady Nadzorczej Spółki w 2025 roku było wynagrodzenie pieniężne uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest Uchwała nr 8 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Gaming Factory S.A. z dnia 23 czerwca 2020 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej oraz Uchwała nr 9 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Gaming Factory S.A. z dnia 23 czerwca 2020 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Członków Komitetu Audytu.

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych.

Przyjęty w Spółce Program Motywacyjny także nie przewiduje wynagrodzenia zmiennego w postaci instrumentów finansowych dla Członków Rady Nadzorczej Spółki.

3. Świadczenia na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu lub Członków Rady Nadzorczej w 2025 roku

Spółka lub podmioty wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Spółki w okresie sprawozdawczym nie wypłacały żadnych świadczeń na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu lub Członków Rady Nadzorczej Spółki.

IV. Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników spółki

Obecna Polityka funkcjonuje w Spółce od 23 czerwca 2020 roku, ze zmianami wprowadzonymi od dnia 27 czerwca 2024 roku. Dotychczasowe wynagrodzenie wypłacane Członkom Zarządu oraz Rady

Nadzorczej Spółki spełnia wymogi przyjętej Polityki poprzez realizację wynagrodzeń wyłącznie w formie dopuszczanej przez Politykę.

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu i Członków Rady Nadzorczej jest wystarczające dla pozyskania, i utrzymania motywacji członków tych organów Spółki, a także jest adekwatne do posiadanych kompetencji, a także wykonywanych zadań i obowiązków osób zasiadających w organach zarządzających i nadzorczych Spółki, jak i związanej z tym odpowiedzialności.

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki, obejmujące wynagrodzenie stałe i zmienne, przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników. Jednocześnie dzięki ustanowieniu nowych zasad Programu Motywacyjnego dla Członków Zarządu Spółki, w ramach którego, pod warunkiem spełnienia określonych kryteriów związanych z określonymi wynikami Spółki, Członkom Zarządu może zostać przyznane wynagrodzenie w postaci instrumentów finansowych, obejmujących akcje Spółki. Program motywacyjny obejmuje lata 2024 – 2025, a jego warunki i uprawnienia Członków Zarządu i Pracowników Spółki zostały określone w Uchwale nr 10 NWZ z dnia 7 listopada 2023 roku.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie Członków Komitetu Audytu uwzględnia dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tym Komitecie. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie jest uzależniona od wyników Spółki, w tym krótkoterminowych wyników.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od wyników Spółki. Jednocześnie odpowiedni nadzór zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju Spółki, co przekłada się na realizację długoterminowych celów Spółki.

V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z obowiązującą Polityką w skład wynagrodzenia Członków Zarządu obejmuje stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, ze wskazaniem kluczowych parametrów ustalania zmiennych składników wynagrodzenia. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej obejmuje wyłącznie stałe składniki wynagrodzenia.

W dniu 7 listopada 2023 roku przyjęto nowy Program Motywacyjny, którego realizacja uzależniona została od spełnienia określonych w Uchwale nr 10 NWZ z 7 listopada 2023 r. kryteriów premiowych, w tym wypracowania przez Spółkę w roku obrotowym, za który wydawane będą instrumenty finansowe w postaci akcji Spółki, wyniku EBITDA w określonej wysokości, wynikającego ze zbadanego przez biegłego rewidenta i zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie Spółki sprawozdania finansowego Spółki (w przypadku jeżeli Spółka sporządza sprawozdania skonsolidowane – w skonsolidowanego sprawozdania), ze wskazaniem, że wysokość wyniku EBITDA, dla poszczególnych lat obrotowych obowiązywania Programu Motywacyjnego odpowiednio:

- w roku obrotowym 2024 – nie może być niższa niż 2 000 000,00 zł i dla ustalenia realizacji Programu Motywacyjnego nie będą brane pod uwagę wartości wyższe niż 5 000 000,00 zł;
- w roku obrotowym 2025 – 3 000 000,00 zł i dla ustalenia realizacji Programu Motywacyjnego nie będą brane pod uwagę wartości wyższe niż 6 000 000,00 zł.

Jednocześnie wskazano, że w przypadku osiągnięcia EBITDA w kwocie niższej niż wskazana powyżej odpowiednio dla każdego roku obrotowego Członkom Zarządu nie będą przysługiwać akcje za ten dany rok obrotowy obowiązywania Programu Motywacyjnego.

Określono także, że łączna suma akcji Spółki, która będzie przeznaczona do objęcia przez Członków Zarządu Spółki w ramach realizacji Programu Motywacyjnego we wszystkich latach obrotowych jego obowiązywania nie może przekroczyć 60 000 sztuk, przy czym za każdy rok obrotowy obowiązywania Programu Motywacyjnego Członkowie Zarządu Spółki mogą otrzymać nie więcej niż 30 000 sztuk akcji.

Kryteria dotyczące wyniku zostały zastosowane zgodnie z postanowieniami ustalonego Programu Motywacyjnego, przy czym dodatkowo zastosowano kryteria niefinansowe.

W 2025 nie przeprowadzono emisji akcji w ramach obowiązującego w Spółce Programu Motywacyjnego, w związku z faktem, że EBITDA, oparta o jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki ten rok, dla którego kalkulowany jest wynik EBITDA (tu: 2024 rok), zaopiniowane pozytywnie przez biegłego rewidenta i zatwierdzone przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 24 czerwca 2025 roku, nie osiągnęła minimalnych wartości ustalonych w Programie Motywacyjnym.

Wynik EBITDA za 2025 roku ustalony w oparciu o jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki za rok, dla którego kalkulowany jest wynik EBITDA, zaopiniowane pozytywnie przez biegłego rewidenta wynosi 7 279 tys. PLN, co realizuje maksymalne założenia Programu Motywacyjnego ustalone na 2025 rok. W przypadku zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki za 2025 rok jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za 2025 rok Zarządowi Spółki będzie prawo do 30 000 akcji, a pracownikom 26 000 akcji, po przeprowadzeniu stosownych procedur.

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Zgodnie z wymogami art. 90g ust. 2 pkt 4) Ustawy niniejszy punkt przedstawia informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie wybranych wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.

W 2025 roku oraz w okresie porównawczym Spółka nie zatrudnia pracowników w oparciu o umowę o pracę.

Wyszczególnienie	Poszczególne lata obrotowe				
	2021	2022	2023	2024	2025
Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie (brutto)					
Mateusz Paweł Adamkiewicz	71 676,00	77 947,26	131 183,56	196 769,25	240 000,00
Marcin Przymus	0	0	109 276,44	166 280,20	204 000,00
Łukasz Bajno	54 861,00	0	0	0	
Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej (brutto)					
Elżbieta Paliga	0	0	0	5 619,58	11 239,16
Kamila Dulcka-Maksara	0	0	0	0	8 386,04
Tomasz Pasiut	0	0	0	5 619,60	11 239,20

Joanna Golicka	0	0	4 862,95	21 138,44	11 952,45
Daniel Marcján Kostecki	6382,28	5 773,13	11 110,37	16 145,47	11 239,16
Jarosław Mikołaj Antonik	6382,28	8 631,22	11 823,66	18 372,00	0
Kajetan Paweł Wojnicz	6382,28	8 631,22	11 110,37	16 945,43	0
Bartosz Krzysztof Krusik	5280,28	5 681,48	7 623,39	14 718,91	0
Tomasz Sobiecki	5280,28	5 681,48	4 149,66	0	0
(w tys. PLN)					
Przychody netto ze sprzedaży	1 910	2 516	2 440	3 347	15 895
Zysk na działalności operacyjnej	- 1 396	- 4 898	- 2 528	- 5 828	3 083
Zysk netto	- 184	- 5 418	- 3 229	- 6 398	-369
Koszty rodzajowe – wynagrodzenia (bez Zarządu i Rady Nadzorczej)	384,6	489,3	1 742,8	3 682,9	2 103,0
Średnie Wynagrodzenie (bez Zarządu i Rady Nadzorczej) w zł/osobę	22,6	17,5	34,1	49,1	37,6

VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Prezes Zarządu Spółki w roku obrotowym 2025:

- otrzymał następujące kwoty wynagrodzenia od jednostek zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Spółki:

- od Vision Edge Entertainment sp. z o.o. - 48 000,00 PLN netto (tj. 60 303,24 PLN brutto) z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie.

Wiceprezes Zarządu Spółki w roku obrotowym 2025:

- nie otrzymał wynagrodzenia od jednostek zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Spółki;
- nie otrzymał wynagrodzenia od podmiotów stowarzyszonych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Spółki.

Podsumowanie:

Członek Zarządu	Wskazanie podstawy wynagrodzenia	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy (PLN)	
		netto	brutto
Mateusz Adamkiewicz	Pełnienie funkcji w Zarządzie spółki zależnej	48 000,00	60 303,24

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki w roku obrotowym 2025 nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy.

VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W roku 2025 Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymali instrumentów finansowych.

IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Spółka nie korzysta z możliwości odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Zgodnie z najlepszą wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki, o których mowa w art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy o ofercie.

XI. Uwzględnienie uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej sprawozdanie o wynagrodzeniach za poprzedni rok obrotowy

Stosownie do art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 24 czerwca 2025 roku podjęło uchwałę pozytywnie opiniującą poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach, tj. sprawozdanie Rady Nadzorczej Gaming Factory S.A. z siedzibą w Warszawie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Gaming Factory S.A. za rok 2024 roku.

W związku z faktem, iż Walne Zgromadzenie w uchwale nie zgłosiło żadnych uwag lub zastrzeżeń do treści lub formy sprawozdania, w tym sposobu jego sporządzenia, Rada Nadzorcza stosownie do art. 90g ust. 8 Ustawy wskazuje, że w niniejszym Sprawozdaniu, wobec braku uwag ze strony Walnego Zgromadzenia, uwzględniła uchwałę Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w ten sposób, że zachowała dotychczasowy sposób prezentacji i opisu przedstawionych w nim danych.

XII. Poddanie Sprawozdania ocenie biegłego rewidenta

Zgodnie z art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie niniejsze Sprawozdanie zostanie przedstawione biegłemu rewidentowi i podane jego ocenie.

XIII. Wniosek do Walnego Zgromadzenia

Przedkładając niniejsze sprawozdanie, Rada Nadzorcza wnosi do Walnego Zgromadzenia Spółki o wyrażenie pozytywnej opinii w jej przedmiocie lub, w przypadku przeprowadzenia dyskusji nad sprawozdaniem o wynagrodzeniach zamiast podjęcia uchwały, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie, wnosi o uwzględnienie w dyskusji informacji i wniosków zawartych w Sprawozdaniu.

Tomasz Pasiut
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Jolanta Golicka
Członek Rady Nadzorczej

Elżbieta Paliga
Członek Rady Nadzorczej

Kamila Dulaska-Maksara
Członek Rady Nadzorczej

Daniel Marcjan Kostecki
Członek Rady Nadzorczej