

S P R A W O Z D A N I E
ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
ESBANKU BANKU SPÓŁDZIELCZEGO
W ROKU 2010

Zarząd ESBANKU Banku Spółdzielczego działając zgodnie z art. 49 Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (tekst jednolity Dz.U. z 2009 r. nr. 152 poz. 1223 z późniejszymi zmianami) oraz z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 1 października 2010r. w sprawie szczególnych zasad rachunkowości banków (Dz.U. z 2010r. nr 191 poz. 1279) przedkłada Sprawozdanie Zarządu z działalności ESBANKU Banku Spółdzielczego z siedzibą w Radomsku za 2010 rok.

Zarząd Banku

Jacek Zacharewicz	- Prezes Zarządu
Tomasz Kotlewski	- Wiceprezes Zarządu
Paweł Braszczyński	- Wiceprezes Zarządu

Rada Nadzorcza

Błażej Barda	- Przewodniczący Rady Nadzorczej
Krzysztof Kwiecień	- Zastępca Przewodniczącego
Janina Mokrzyńska	- Sekretarz Rady Nadzorczej
Daniel Kowalski	- Członek Rady Nadzorczej
Arkadiusz Mielczarek	- Członek Rady Nadzorczej
Radosław Pigoń	- Członek Rady Nadzorczej
Wojciech Sokoliński	- Członek Rady Nadzorczej
Grzegorz Gryber	- Członek Rady Nadzorczej
Edward Ostrowski	- Członek Rady nadzorczej

Struktura udziałowców

Wartość jednostki udziałowej na dzień 31-12-2010 r. wynosi 1000 zł. Liczba członków Banku wynosi 761, z czego poszczególne grupy członkowskie stanowią: Radomsko-Kodrąb – 456 członków, Gomunice-Lgota Wielka-Ładzice – 305 członków, posiadając ogółem 8 863 udziałów na łączną kwotę 8 863 000,00 zł. Wartość należnych wpłat na fundusz udziałowy to 303 931,69 zł.

Działalność organów

W 2010 roku odbyło się jedno Zebranie Przedstawicieli ESBANKU Banku Spółdzielczego 30 kwietnia 2010 roku, na którym podjęto uchwały m.in. w sprawach: zatwierdzenia Sprawozdania Rady Nadzorczej i Zarządu Banku za rok 2009, zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2009 oraz podziału nadwyżki bilansowej, udzielenia absolutorium członkom Zarządu, wyboru Rady Nadzorczej ESBANKU Banku Spółdzielczego na kadencję 2010-2014, zmian w Statucie Banku, przystąpienia do Łódzkiej Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej, Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej w Piotrkowie Trybunalskim i Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej w Częstochowie.

Wybrana nowa Rada Nadzorcza Banku w składzie: Błażej Barda, Krzysztof Kwiecień, Daniel Kowalski, Arkadiusz Mielczarek, Janina Mokrzyńska, Wojciech Sokoliński, Grzegorz Gryber, Radosław Pigoń i Edward Ostrowski 12 maja 2010 roku odbyła swoje pierwsze posiedzenie, podczas którego dokonała wyboru Prezydium Rady (Przewodniczący, Zastępca Przewodniczącego i Sekretarz).

W 2010 roku Zarząd ESBANKU Banku Spółdzielczego uczestniczył w 8 posiedzeniach Rady Nadzorczej, na których podjęto 62 uchwały. W roku sprawozdawczym odbyły się 63 protokołowane posiedzenia Zarządu Banku, na których podjęto 415 uchwał.

Obszar organizacyjny

ESBANK Bank Spółdzielczy działa w ramach struktury składającej się z następujących jednostek organizacyjnych:

- Centrala
- Oddziały - 5
- Filie - 20
- Punkty kasowe - 3

Łącznie na koniec roku 2010 w Banku funkcjonowało 28 placówek operacyjnych. Placówki te znajdują się na obszarze trzech województw – łódzkiego, śląskiego i opolskiego.

Stan zatrudnienia na koniec roku 2010 wyniósł 217 pracowników i w porównaniu do końca 2009 r. nie zmienił się. W ciągu roku wśród pracowników zachodziła jednak rotacja. Przez cały rok pracownicy Banku podnosili swoje kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych oraz studiach podyplomowych. 15 pracowników na stanowiskach kierowniczych rozpoczęło Akademię Menadżera, której celem jest rozwój umiejętności miękkich w zakresie zarządzania ludźmi i strukturami organizacyjnymi.

Zrealizowane działania

W roku 2010 podejmowane przez Bank działania miały na celu wzmocnienie kapitałowe, zwiększenie efektywności działania i zarządzania ryzykiem, jak również wzmocnienie marki, poprawę jakości obsługi Klientów.

Działaniami mającymi ogromny wpływ na powyższe obszary i bieżące funkcjonowanie Banku oraz dalszy jego rozwój jest stałe usprawnienie procesów i struktury organizacyjnej. Wśród najistotniejszych przedsięwzięć przeprowadzonych w Banku w 2010 r. znalazły się:

- Reorganizacja struktury w zakresie pomiaru, monitorowania i zarządzania ryzykiem bankowym,
- Wzmocnienie kapitałowe poprzez emisję obligacji oraz wprowadzenie ich na rynek Giełdy Papierów Wartościowych S.A.,
- Wdrożenie procesu obiegu dokumentów i budżetowania kosztów,
- Reorganizacja obszaru regulacji produktowych,
- Usprawnienie procesu administracji systemem informatycznym,
- Wdrożenie nowego systemu wynagradzania premiowania pracowników.



Podstawą naszej działalności jest oferowanie usług dostosowanych do różnych potrzeb Klientów. W 2010 r. Bank wprowadził do oferty:

- Kredyt technologiczny przeznaczony dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw,
- Kredyt na zakup i montaż kolektorów słonecznych,
- Kredyt na realizację inwestycji w gospodarstwach rolnych z częściową spłatą kapitału CSK,
- Depozyt kopertowy.

Jako lokalna firma od lat aktywnie wspieramy działalność lokalnych instytucji kulturalnych, klubów sportowych czy organizacji pozarządowych.

W roku 2010:

- po raz trzeci objęliśmy mecenat nad Hufcem ZHP Radomsko,
- współorganizowaliśmy II Ogólnopolski Integracyjny Konkurs Plastyczny na Ilustrację Wiersza Jana Brzechwy „Na wyspach Bergamutach”,
- wsparliśmy działalność Międzyszkolnego Uczniowskiego Klubu Sportowego Meduza Pajęczno i objęliśmy patronat nad XI Mistrzostwami Pajęczna w Pływanii,
- ufundowaliśmy nagrodę główną dla Najlepszego Sportowca Ziemi Wieluńskiej,
- wsparliśmy organizację Gali Biznesu Radomszczańskiego,
- wspomogliśmy działalność szkół i przedszkoli,
- wsparliśmy organizację Dni Radomska, Dni Wielunia, Dni Kłobucka, Dni Tuszyzna, Dni Wolborza, Lata z Powiatem Radomszczańskim,
- współorganizowaliśmy Turniej Koszykówki 3-osobowej ESBANK Streetballmania i Turniej Tenisa Ziemnego o Puchar Prezesa ESBANKU Banku Spółdzielczego,
- rozpoczęliśmy współpracę z Radomszczańską Akademią Piłkarską, Uczniowskim Klubem Sportowym „Młode Wilki”, Zapaśniczym Klubem Sportowym „Radomsko”,
- ufundowaliśmy stypendium naukowe w programie „Równe Szanse” realizowanym przez Fundację na Rzecz Powiatu Wieluńskiego oraz Fundację im. Stefana Batorego,
- wsparliśmy inicjatywę powstania haftowanego obrazu „Bitwa pod Grunwaldem”.

W minionym roku podjęto działanie mające na celu poprawienie komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej. Wdrożono rozwiązanie Voip, które doprowadziło do ujednoczenia platformy telekomunikacyjnej i ułatwiło administrację scentralizowaną. Wprowadzenie nowej platformy doprowadziło również do obniżenia kosztów związanych z rozmowami telefonicznymi.

Nierozłącznym elementem funkcjonowania naszej organizacji jest szeroko rozumiane bezpieczeństwo, dlatego wszystkie nasze działania podporządkowane są wymogom prawnym, zasadom zarządzania ryzykiem, jak również wdrożonej polityce bezpieczeństwa.

Sytuacja ekonomiczno-finansowa

Wartość sumy bilansowej ESBANKU Banku Spółdzielczego na dzień 31-12-2010 r. wynosi 553 555 103,06 zł i jest większa od sumy z 2009 roku o 86 708 822,68 zł, osiągając dynamikę 119%. W strukturze aktywów największy udział stanowi grupa należności od sektora niefinansowego, natomiast w strukturze pasywów grupa zobowiązań wobec sektora niefinansowego.

Należności i zobowiązania wg sektorów

Sektor	Wartość zobowiązań 31-12-2010	Wartość należności 31-12-2010
Sektor niefinansowy	384 749 615,76	345 163 651,31
Sektor finansowy	31 270 207,97	166 535 084,72
Sektor samorządowy	65 784 595,68	9 332 786,98

Wynik finansowy

Silna pozycja Banku na rynku lokalnym i szybka zdolność do reagowania na wyzwania stawiane przez konkurencję, w tym modelowanie oferty produktów i usług oraz działania reorganizacyjne i wizerunkowe pozwoliły zniwelować negatywne czynniki kryzysu finansowego oraz osiągnąć zaplanowane wartości rachunku zysku i strat, tym samym wynik finansowy brutto 4 892 265,25, wynik netto 3 856 551,25 zł.

Wybrane wskaźniki finansowe

Wskaźnik	Wartość wskaźnika(%) 31-12-2010
ROA NETTO	0,78
ROE netto	12,88
Fundusze podstawowe / aktywa	6,33
Portfel kredytowy / aktywa	63,71
Średnie aktywa odsetkowe / średnie aktywa bilansowe	94,27
Średnie pasywa odsetkowe / średnie aktywa bilansowe	89,56
Wynik z odsetek / średnie aktywa odsetkowe	3,71
Koszty / dochody (C/I)	60,93
Koszty działania / wynik działalności bankowej	60,16

Przychody Banku w roku 2010 zamknęły się kwotą 50 781 052,10 zł, z czego największą grupę stanowią przychody odsetkowe w kwocie 33 933 730,94 zł oraz przychody prowizyjne w kwocie 7 416 239,99 zł.

Suma kosztów Banku w roku 2010 zamknęła się kwotą 45 888 786,85 zł, z czego kwota 15 961 842,21 zł stanowi koszty z tytułu odsetek, 166 560,41 zł koszty z tytułu prowizji. Koszty działania banku o wartości 17 760 240,24 zł są nieznacznie wyższe w stosunku do roku ubiegłego, co jest efektem zwiększenia ponoszonych nakładów związanych z rozszerzaniem skali działalności.

Fundusze

Suma funduszy własnych Banku na koniec 2010 roku wynosi 45 139 479,90 zł i jest wyższa od wartości z 2009 roku o 23%. Fundusz udziałowy to 8 559 068,31 zł, fundusz zasobowy 19 204 861,92 zł. Bank w celu podwyższenia poziomu funduszy własnych wyemitował w minionym roku obligacje o wartości 5 000 000,00 zł, zaliczając je do funduszy podstawowych. Zdarzenie to ma przełożenie na poziom współczynnika wypłacalności, który na dzień 31-12-2010 r. osiąga 10,57%.

Mimo sukcesywnego przyrostu funduszy Banku niezbędne do dalszego rozwoju jest dalsze aktywne budowanie funduszy własnych Banku.

Wybrane pozycje funduszy Banku

Fundusze	Wartość funduszy 31-12-2010	Udział w funduszach własnych
Fundusze własne w tym:	45 139 479,90	100,00%
Fundusze podstawowe w tym:	34 960 574,73	77,45%
- Fundusz udziałowy	8 559 068,31	18,96%
- Fundusz zasobowy	19 204 861,92	42,55%
Zobowiązania podporządkowane	10 120 000,00	22,42%

Działalność kredytowa

Portfel kredytowy charakteryzował się w 2010 roku stabilnym przyrostem wartości. Decydujący wpływ na przyrost poziomu kredytów miała aktywna sprzedaż oferowanych produktów kredytowych przede wszystkim dla podmiotów gospodarczych ale również dla osób prywatnych.

Obligo kredytowe /wartość bez odsetek, pomniejszeń o rezerwy celowe i korekty wartości/ wynosi na dzień 31-12-2010 r. 354 442 066,63 zł. W roku 2010 nasze działania ukierunkowane były na zmniejszenie poziomu koncentracji naszych należności oraz optymalizację cen oferowanych produktów kredytowych.

Udział poszczególnych grup klientów oraz rodzajów kredytów w portfelu kredytowym według stanu na dzień 31-12-2010 r. przedstawiał się następująco:

Zestawienie należności kredytowych wg sektorów

Sektor	Wartość kredytów 2010	Struktura
Przedsiębiorstwa i spółki państwowe	0,00	0%
Przedsiębiorstwa i spółki prywatne oraz spółdzielnie	163 571 960,82	46,15%
Przedsiębiorcy indywidualni	93 574 596,82	26,40%
Osoby prywatne	66 224 056,80	18,68%
Rolnicy indywidualni	20 581 072,80	5,81%
Instytucje niekomercyjne działające na rzecz gospodarstw domowych	1 211 964,07	0,34%
Instytucje rządowe i samorządowe	9 278 415,32	2,62%
Razem oblige kredytowe	354 442 066,63	100%

Zestawienie należności kredytowych wg rodzaju

Rodzaj kredytu	Wartość kredytów 31-12-2010	Struktura
Kredyty w rachunku bieżącym	54 634 489,00	15,41%
Kredyty obrotowe	101 266 874,42	28,57%
Kredyty inwestycyjne	110 391 985,35	31,15%
Kredyty preferencyjne	18 689 060,00	5,27%
Kredyty pozostałe	69 459 657,86	19,60%
Razem	354 442 066,63	100%

Wartość kredytów zagrożonych na koniec roku 2010 wynosiła 28 003 369,54 zł, co daje wskaźnik kredytów zagrożonych 7,90% oraz kwotę 9 272 926,44 zł utworzonych rezerw.

Zestawienie należności zagrożonych

Kategoria należności	Wartość 31-12-2010	Struktura należności zagrożonych
Należności poniżej standardu	9 338 038,32	33,35%
Należności wątpliwe	4 568 698,05	16,31%
Należności stracone	14 096 633,17	50,34%
Należności ogółem	28 003 369,54	100%

Działalność depozytowa

Miniony rok, mimo zaostzonych warunków konkurencji charakteryzował się stabilizacją na rynku depozytowym. W okresie 2010 roku osiągnęliśmy przyrost depozytów do wartości 450 534 211,44 zł. Czynniki determinującymi przyrost bazy depozytowej była optymalizacja cen oraz stabilność pozyskiwanych środków, co zrealizowano w oparciu o

współpracę z dotychczasowymi klientami oraz pozyskanie nowych klientów, zarówno z sektora przedsiębiorstw, budżetowego jak i osób prywatnych. Sukcesywnie modyfikujemy swą ofertę, w szczególności w zakresie cieszących się dużym zainteresowaniem depozytów z losowaniem atrakcyjnych nagród. Promujemy również obsługę internetową, która ułatwia naszym Klientom korzystanie z rachunków poprzez elektroniczne kanały dostępu.

Zestawienie depozytów wg rodzaju podmiotów niefinansowych i sektora budżetowego

Rodzaj depozytu	Wartość depozytów 31-12-2010	Struktura
Depozyty bieżące	165 940 036,42	36,83%
Depozyty terminowe	284 594 175,02	63,17%
Razem	450 534 211,44	100%

Zestawienie depozytów wg sektorów

Sektor	Wartość depozytów 31-12-2010	Struktura
Przedsiębiorstwa i spółki państwowe	145 643,21	0,03%
Przedsiębiorstwa i spółki prywatne oraz spółdzielnie	35 579 714,14	7,90%
Przedsiębiorcy indywidualni	21 427 136,55	4,76%
Osoby prywatne	313 713 901,08	69,63%
Rolnicy indywidualni	8 357 197,00	1,85%
Institucje niekomercyjne działające na rzecz gospodarstw domowych	5 186 310,59	1,15%
Institucje rządowe i samorządowe	65 781 467,86	14,60%
Pozostałe środki z tytułu rozliczeń	342 841,01	0,08%
Razem obligo	450 534 211,44	100%

Zaangażowanie – akcje i udziały

Podmiot	Wartość 31-12-2010
BS Serwis	6 020 000,00
Poręczenia Kredytowe Ziemi Łódzkiej	200 000,00
IT Card S.A.	230 000,00
GBW S.A.	2 210 700,00
PSS ZORZA	321 500,00
OSM	250 000,00

Zaangażowanie – pozostałe instrumenty finansowe

Podmiot i rodzaj instrumentu	Wartość 31-12-2010
TFI AGRO SA - jednostki uczestnictwa	5 090 902,46
GBW S.A. – bankowe papiery wartościowe	1 409 314,39
IT Card S.A. – obligacje	195 687,32

Ryzyka bankowe

Zarządzanie ryzykiem w ESBANKU Banku Spółdzielczym jest jednym z podstawowych działań składających się na całość procesów zarządzania podejmowanych przez Zarząd. Proces identyfikacji i zarządzania ryzykiem zorganizowany jest w sposób umożliwiający efektywną optymalizację rentowności oraz ograniczania ryzyka gwarantującego bezpieczeństwo Banku.

1. W procesie zarządzania ryzykiem w ramach określonych Regulaminem Organizacyjnym oraz właściwymi regulacjami wewnętrznymi i przepisami prawa udział biorą:
 - 1) Rada Nadzorcza,
 - 2) Zarząd Banku,
 - 3) Komitet Ryzyk Bankowych,
 - 4) Komitet Ryzyka Operacyjnego,
 - 5) Komitet Kredytowy,
 - 6) Wydział Sprawozdawczości i Ryzyk Bankowych,
 - 7) Wydział Księgowości i Rozliczeń,
 - 8) Audyt Wewnętrzny – funkcjonująca w Banku Zrzeszającym wyspecjalizowana komórka audytu wewnętrznego banków spółdzielczych,
 - 9) Pozostałe jednostki, komórki organizacyjne i pracownicy Banku w zakresie posiadanych kompetencji i obowiązków.
2. Zarządzanie ryzykiem realizowane jest w oparciu o strategię, regulacje i procedury wewnętrzne, które odnoszą się do identyfikacji, pomiaru, monitorowania i kontroli poszczególnych rodzajów ryzyka.
3. Wewnętrzne procedury ESBANKU zawierają dodatkowo:
 - 1) Podział obowiązków i odpowiedzialności pracowników / komórek Banku, stosownie do struktury organizacyjnej Banku,
 - 2) Zasady współpracy jednostek organizacyjnych Banku,

- 3) Zasady wyboru, wynagradzania i monitorowania pracowników sprawujących funkcje istotne dla Banku,
 - 4) Działania podejmowane w sytuacji odejścia pracowników sprawujących funkcje istotne dla Banku.
 - 5) Postępowanie w Banku w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowych wraz z planami ciągłości działania,
 - 6) Ramowe zasady przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w ESBANKU Banku Spółdzielczym,
 - 7) Pozostałe regulacje z zakresu bezpieczeństwa fizycznego, bezpieczeństwa informacji oraz zarządzania systemem informatycznym.
4. Procedury oraz regulacje wewnętrzne Banku podlegają regularnej weryfikacji w celu ich dostosowania do zmian profilu ryzyka Banku, przepisów prawa oraz otoczenia gospodarczego, w którym Bank działa.

Zgodnie z Strategią zarządzania ryzykiem w ESBANKU Banku Spółdzielczym do ryzyk istotnych w swojej działalności Bank zalicza następujące ryzyka:

ryzyko kredytowe,
ryzyko koncentracji,
ryzyko walutowe,
ryzyko stopy procentowej,
ryzyko operacyjne,
ryzyko płynności,
ryzyko braku zgodności,

inne ryzyka, jeżeli według oceny Banku lub zgodnie z „Procedurą wyznaczania wewnętrznego wymogu kapitałowego w ESBANKU Banku Spółdzielczym” winny podlegać odrębnemu zarządzaniu na podstawie pisemnych procedur.

Ryzyko kredytowe

ESBANK Bank Spółdzielczy zarządza ryzykiem kredytowym w ramach realizacji celów strategicznych poprzez działania zapewniające stabilny rozwój optymalnego jakościowo portfela kredytowego, zminimalizowanie zagrożeń występujących w działalności kredytowej Banku. Procesy kredytowe wymagają stosowania standardów zawartych w regulacjach kredytowych, w szczególności dotyczących oceny zdolności kredytowej, prowadzenia monitoringu portfela kredytowego oraz dostarczania kierownictwu Banku informacji, umożliwiających podejmowanie adekwatnych decyzji dotyczących działalności.

Ryzyko koncentracji

Celem zarządzania ryzykiem koncentracji jest prawidłowe zarządzanie aktywami i pasywami Banku poprzez identyfikację, monitorowanie ograniczanie nadmiernej koncentracji zaangażowań w oparciu o:

- 1) przestrzeganie limitów koncentracji wynikających z art. 71 i 79 ustawy Prawo bankowe,
- 2) ustalanie i przestrzeganie limitów zaangażowań Banku w ramach zidentyfikowanych i przyjętych w szczegółowych procedurach kategorii.

Działania ograniczające ryzyko koncentracji zaangażowań obejmują dywersyfikację w zakresie jednostkowych transakcji jak również całego portfela należności i zobowiązań.

Ryzyko walutowe

ESBANK Bank Spółdzielczy prowadzi działalności dewizową w ramach upoważnienia dewizowego.

Zapewnienie klientom kompleksowej obsługi w zakresie prowadzenia rachunków walutowych bieżących i terminowych, obsługi kasowej, rozliczeń dewizowych, realizowane jest przy niskim poziomie ekspozycji na ryzyko walutowe. Transakcje wymiany walut oraz lokaty nadwyżek dewizowych nie mają charakteru spekulacyjnego lecz służą procesowi zabezpieczania adekwatnego poziomu środków oraz domykania pozycji walutowych.

Ryzyko płynności

Zarządzanie ryzykiem płynności w ESBANKU Banku Spółdzielczym ma charakter skonsolidowany i całościowy. Proces zarządzania obejmuje płynność złotową i walutową, zarówno w odniesieniu do pozycji bilansowych jak i pozabilansowych, we wszystkich horyzontach czasowych ustalonych przez Bank. Obejmuje wszystkie komórki i jednostki organizacyjne Banku. System zarządzania ryzykiem płynności pozwala na bieżąco badać poziom aktywów płynnych zapewniając realizację zobowiązań oraz wypełnienie nadzorczych norm płynności.

Ryzyko stopy procentowej

Podstawowym celem zarządzania ryzykiem stopy procentowej w ESBANKU Banku Spółdzielczym jest minimalizacja ryzyka związanego z możliwością wystąpienia niekorzystnych zmian rynkowych stóp procentowych i negatywnym wpływem tych zmian na sytuację finansową Banku. Badanie ryzyka odbywa się poprzez analizowanie głównych jego obszarów takich jak niedopasowanie terminów przeszacowania, ryzyko bazowe, ryzyko opcji klienta i ryzyko krzywej dochodowości oraz monitoring przyjętego systemu limitowania.

Ryzyko operacyjne

Głównym celem zarządzania ryzykiem operacyjnym w ESBANKU Banku Spółdzielczym jest optymalizacja efektywności gospodarowania poprzez zapobieganie występowaniu i minimalizowanie strat operacyjnych, racjonalizację kosztów oraz zwiększanie szybkości oraz adekwatności reakcji Banku na zdarzenia od niego niezależne. Ryzyko operacyjne jest badane na poziomie wszystkich jednostek i komórek organizacyjnych Banku. Ocenie poddawane są wszystkie kanały sprzedaży, segmenty Klientów oraz rodzaje produktów bankowych. Działania Banku, nakierowane są na ciągłe doskonalenie narzędzi umożliwiających identyfikację, minimalizowanie i wyeliminowanie ryzyka strat wynikających z niedostosowania lub zawodności wewnętrznych procesów, ludzi i systemów technicznych lub zdarzeń zewnętrznych. Bank obliczając wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka operacyjnego stosuje metodę podstawowego wskaźnika.

Ryzyko braku zgodności

Podstawowymi celami zarządzania ryzykiem braku zgodności w ESBANKU Banku Spółdzielczym jest efektywne eliminowanie przypadków nieprzestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, dążenie do zgodności regulacji wewnętrznych Banku z przepisami zewnętrznymi oraz dbałość o zgodność funkcjonujących w Banku systemów i procesów z przepisami prawa i normami etycznymi.

Identyfikowane w całej strukturze Banku zdarzenia z zakresu braku zgodności podlegają analizie w ramach przeprowadzanych kontroli wewnętrznych funkcjonalnych, wykonywanych przez kierowników jednostek i komórek organizacyjnych Banku, ponadto objęte są coroczną kontrolą wewnętrzną instytucjonalną, przeprowadzaną przez Departament Audytu GBW S.A. Bank prowadzi działania ukierunkowane na wyeliminowanie, minimalizowanie zdarzeń mogących generować ryzyko sankcji prawnych lub regulaminowych, materialne straty finansowe lub uszczerbek dla reputacji Banku.

Wyniki identyfikacji, pomiaru oraz analiz ryzyka są przedmiotem systemu informacji zarządczej oraz stanowią podstawę procesu szacowania poziomu szacowania kapitału wewnętrznego w Banku.

Założenia na lata następne

Przed ESBANKIEM Bankiem Spółdzielczym stoją na najbliższe miesiące następujące zadania:

- praca nad nową strategią rozwoju Banku,
- wdrożenie standardów obsługi Klienta,
- wdrożenie sprzedaży usług pozabankowych.

Przed ESBANKIEM Bankiem Spółdzielczym stoją na najbliższe lata następujące zadania:

- budowa nowej siedziby Centrali Banku,
- kreowanie wizerunku Banku oraz wzrost rozpoznawalności marki,
- współpraca z lokalnymi organizacjami pozarządowymi, instytucjami kulturalnymi i klubami sportowymi,
- optymalizacja sieci placówek oraz pozyskiwanie nowych klientów z terenu działania Banku.

Prezentowane Sprawozdanie stanowi syntetyczną informację Zarządu Banku z działalności ESBANKU Banku Spółdzielczego w 2010 roku, która znajduje odzwierciedlenie w księgach rachunkowych Banku.


Radomsko, 2011.03.17

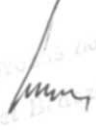
.....
(miejsce i data sporządzenia)

Zarząd
ESBANKU Banku Spółdzielczego

PREZES

Jacek Zacharewicz

Wiceprezes Zarządu

Tomasz Kotlewski

Wiceprezes Zarządu

Paweł Brzoźczyński

Biegły rewident
Regina Pabłowska
nr ewid. 8291
