



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.

**za rok obrotowy zakończony
31 grudnia 2025 roku**

SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE	3
1.1. INFORMACJE OGÓLNE	3
1.2. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA LATA POPRZEDNIE	3
1.3. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM JSW W 2025 ROKU	3
1.4. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM GRUPY W 2025 ROKU	7
1.5. INFORMACJE NA TEMAT WDROŻONEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ	8
1.6. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU ZARZĄDU JSW I JEGO ZMIAN W 2025 ROKU	9
1.7. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU RADY NADZORCZEJ JSW I JEGO ZMIAN W 2025 ROKU	10
1.8. SKŁADY KOMITETÓW RADY NADZORCZEJ JSW I FUNKCJE PEŁNIONE W TYCH KOMITETACH PRZEZ ICH CZŁONKÓW	11
1.9. OPIS KLUCZOWYCH ZMIAN W WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW W 2025 ROKU	13
2. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW	13
2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI	13
2.2. PRZEDSTAWIENIE WZAJEMNYCH PROPORCJI MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (STAŁYMI I ZMIENNYMI)	23
2.3. WYJAŚNIENIE ZWIĄZKU MIĘDZY PRYZNANYM LUB NALEŻNYM WYNAGRODZENIEM A OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI	23
2.4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ	23
2.5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW	23
3. WYNAGRODZENIE W FORMIE AKCJI	23
4. KORZYSTANIE Z PRAWA DO REKLAMACJI	23
5. INFORMACJE O ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH	24
5.1. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	24
5.2. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	24
6. INFORMACJE PORÓWNAWCZE DOTYCZĄCE ZMIANY WYNAGRODZENIA I WYNIKÓW	27
7. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	33

1. WPROWADZENIE

1.1. INFORMACJE OGÓLNE

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku *o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych* (Dz. U. 2025, poz. 592 z późn. zm., dalej: „Ustawa o ofercie publicznej”) Rada Nadzorcza Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. („JSW”, „Spółka”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych (wymagalnych) poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej JSW za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku.

Wszystkie kwoty pieniężne dotyczące wynagrodzeń w niniejszym sprawozdaniu są przedstawione w PLN, w ujęciu brutto.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku („Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach jest spółka PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

1.2. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA LATA POPRZEDNIE

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Uchwałą nr 10 z dnia 30 czerwca 2025 roku pozytywnie zaopiniowało przedłożone przez Radę Nadzorczą *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku*. Powyższe sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania była spółka PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

Spółka zamieszcza sprawozdania o wynagrodzeniach za lata poprzednie na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez okres co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia podejmującego Uchwałę opiniującą dane sprawozdanie o wynagrodzeniach.

1.3. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM JSW W 2025 ROKU

SYTUACJA RYNKOWA

Grupa Kapitałowa JSW („Grupa”) jest największym producentem wysokiej jakości węgla koksowego i jednocześnie znaczącym producentem koksu w Unii Europejskiej („UE”), który jest niezbędnym składnikiem w procesie produkcji stali. Z uwagi na istotność stali w procesach transformacji klimatycznej, węgiel koksowy został umieszczony na liście surowców krytycznych UE. Stal ma kluczowe znaczenie dla rozwoju i transformacji gospodarki. Popyt na stal i poziom jej produkcji, a także uzyskiwane przez jej producentów ceny wyznaczają warunki rynkowe dla producentów węgla koksowego. Określają poziom zapotrzebowania na węgiel koksowy i możliwe do uzyskania ceny tego surowca. Przejście do gospodarki zerowej oraz masowa transformacja technologiczna wiązać się będą ze zwiększonym zapotrzebowaniem na stal, która odgrywać będzie rolę wspomagającą we wszystkich technologiach wymagających dodatkowej infrastruktury.

Spółka jako aktywny uczestnik łańcucha dostaw „węgiel koksowy – koks – stal” funkcjonuje w zmiennym otoczeniu rynkowym, determinowanym sytuacją na rynku stalowym oraz silną konkurencją na rynku dostawców węgla koksowego i koksu. Zarówno rynek węgla koksowego, jak i koks są rynkami globalnymi, a Spółka jest podmiotem, na który wpływają czynniki lokalne oraz globalne.

Globalne otoczenie makroekonomiczne charakteryzuje się obecnie wysokim poziomem niepewności, na który wpływają: rosnący protekcjonizm rynkowy, podwyższona inflacja, rosnące koszty działalności gospodarczej, wojna w Ukrainie, skutki restrykcji nakładanych na Rosję, niebezpieczeństwo kryzysu energetycznego w Europie, rosnący popyt na surowce, w tym węgiel koksowy i koks w Indiach, wprowadzone przez USA taryfy celne, które przeorganizowały globalny rynek i silnie wpłynęły na europejski przemysł, niewystarczające mechanizmy ochrony rynku europejskiego oraz zagrożenie spowolnienia globalnego wzrostu gospodarczego lub recesji.

Popyt na węgiel koksowy oraz koks - główne produkty Grupy JSW - jest pochodną przede wszystkim kondycji przemysłu stalowego, który zużywa powyższe surowce w wielkich piecach w procesie produkcji surowki hutniczej.

Na globalny rynek stali w 2025 roku najsilniej oddziaływały:

- Skutki rosnącego protekcjonizmu rynkowego – wprowadzone w 2025 roku przez USA taryfy celne na stal przeorganizowały globalny rynek i silnie wpłynęły na europejski przemysł stalowy. Po wprowadzeniu przez USA taryf celnych na importowaną stal, dostawcy z UE utracili część rynku, jednocześnie do UE zaczęła napływać tańsza stal z krajów, które zostały objęte taryfami USA i zaczęły poszukiwać nowych rynków.

- Systematycznie rosnący eksport stali z Chin, który według szacunków w 2025 roku osiągnął najwyższy w historii poziom 119 mln ton. Na wzrost chińskiego eksportu stali wpływa słaby krajowy popyt na stal prowadzący do nadpodaży na rynku wewnętrznym i upłynniania zapasów na rynkach eksportowych. Wzrost eksportu dotowanej chińskiej stali do krajów azjatyckich wypiera krajową produkcję z rynku i powoduje wzrost eksportu z tych krajów m.in. do Europy.

Rok 2025 był czwartym z rzędu rokiem recesji na rynku stali w Unii Europejskiej. Branża zmagala się z niskim popytem, wysokimi kosztami energii, silną konkurencją ze strony importu oraz niepewnością związaną z wprowadzeniem przez USA taryf celnych. Główne sektory zużywające stal, w szczególności motoryzacyjny i budowlany odznaczały się słabym popytem, wywierając presję na rynek i producentów stali.

Węgiel koksowy został umieszczony na liście surowców krytycznych UE. Rynek węgla koksowego jest rynkiem globalnym, ceny węgla koksowego w handlu morskim kształtowane są głównie w relacjach dostawców australijskich i odbiorców azjatyckich.

Grupa JSW ceny węgla kształtuje w oparciu o publikowane indeksy cenowe węgla koksowych na światowym rynku, uwzględniając różnice jakościowe węgla Grupy w stosunku do węgla indeksowych oraz premię geograficzną. Biorąc powyższe pod uwagę dla cen węgla koksowego uzyskiwanych przez JSW kluczowe znaczenie ma sytuacja na globalnym rynku węgla koksowego, w szczególności w międzynarodowym handlu morskim, który obejmuje ok. 30% światowego zapotrzebowania na węgiel koksowy. Rok 2025 na rynku węgla koksowego był „rynkiem kupującego” z dużą dostępnością surowca, brakiem znaczących zakłóceń podaży mogących wpływać na ceny, rosnącą niepewnością geopolityczną i spadającą produkcją stali, co wpływało na zmniejszenie zapotrzebowania na węgiel koksowy. Słabszy popyt wewnętrzny w Chinach spowodowany kryzysem w sektorze budowlanym sprawił, iż ceny węgla koksowego Premium Low Vol w 2025 roku przez większość roku utrzymywały się na poziomie poniżej 200 USD, wzrost powyżej tego poziomu nastąpił dopiero pod koniec roku.

W 2025 roku średnia notowań węgla energetycznego w portach ARA była o 12,6% niższa niż w 2024 roku. Rynek krajowy węgla energetycznego reaguje na zmiany notowań w portach ARA z pewnym opóźnieniem, ceny dla głównego krajowego odbiorcy węgla energetycznego - zakładów energetyki zawodowej ustalane są w większości przypadków na okresy roczne. W 2025 roku średnia Notowań Polskiego Indeksu Rynku Węgla Energetycznego w sprzedaży do energetyki zawodowej i przemysłowej (PSCMI 1) była o 31,1% niższa niż w 2024 roku. Węgiel do celów energetycznych wykorzystywany jest głównie do wytwarzania energii elektrycznej oraz ciepła, gdzie głównymi odbiorcami są elektrownie i elektrociepłownie.

Rynek koksu w 2025 roku również charakteryzował się nadpodażą wynikającą ze wzrostu eksportu koksu indonezyjskiego przy jednoczesnym spadku zapotrzebowania. W odpowiedzi na ekspansję koksu indonezyjskiego Indie wprowadziły w 2025 roku limity importowe, co wpłynęło na zwiększony eksport koksu indonezyjskiego na pozostałe rynki, w tym na rynek europejski. Pod koniec roku Indie zdecydowały się zastąpić ograniczenia ilościowe cłami antydumpingowymi. Polska, pomimo że jest jednym z największych dostawców koksu na rynek indyjski, nie została objęta cłami antydumpingowymi. Koks z Indonezji, nieobecny na europejskim rynku przed 2024 rokiem w coraz większym stopniu napływa na rynek europejski, liczba ofert zwiększyła się po wprowadzeniu restrykcji importowych przez Indie. W 2025 roku w stosunku do roku ubiegłego eksport koksu indonezyjskiego do Europy wzrósł blisko 2-krotnie. Koks indonezyjski stanowi większość importu zamorskiego do Europy, podczas gdy w 2023 roku nie był obecny na tym rynku.

PRODUKCJA WĘGLA

W 2025 roku w krajach UE produkcja węgla koksowego prowadzona była w Polsce i w Czechach. W Unii Europejskiej poza JSW węgiel koksowy produkowała czeska spółka OKD, która ostatecznie zakończyła wydobywanie z końcem stycznia 2026 roku. JSW na rynku UE jest kluczowym producentem węgla koksowego typu hard. Największymi krajowymi spółkami węglowymi oprócz JSW są: Polska Grupa Górnicza S.A. oraz Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A., którzy są producentami głównie węgla energetycznego, węgiel koksujący stanowi niewielki udział w ich ogólnym wolumenie produkcji.

Zdarzenia w kopalniach JSW:

- W dniu 22 stycznia 2025 roku doszło do zapalenia metanu w KWK Knurów-Szczygłowice Ruchu Szczygłowice w ścianie XVII pokład 405/1 poniżej poziomu 850 m. W związku z utrzymującym się wzrostem stężeń pożarowych w rejonie ściany XVII, podjęto decyzję o otamowaniu i odizolowaniu zagrożonego rejonu.
- W dniu 7 maja 2025 roku doszło do pożaru endogenicznego w zrobach likwidowanej ściany B-3 pokład 402 w KWK Budryk, w wyniku którego czasowo otamowano zagrożony rejon obejmujący likwidowaną ścianę B-3 oraz eksploatowaną ścianę B-4 pokład 402.
- W dniu 12 września 2025 roku w KWK Borynia-Zofiówka Ruch Zofiówka doszło do pożaru endogenicznego, w wyniku którego zaszła konieczność czasowego otamowania zagrożonego rejonu obejmującego eksploatowaną ścianę C-2 pokład 505/1.
- W dniu 27 listopada 2025 roku w KWK Budryk doszło do zawalenia się zbiornika na węgiel surowy nr 2 wraz z przyległymi pomostami taśmowymi w Zakładzie Przeróbki Mechanicznej Węgla, co wymusiło konieczność czasowego wstrzymania produkcji kopalni. Po podjęciu koniecznych działań produkcja została wznowiona w niepełnej mocy w dniu 29 grudnia 2025 roku.

Ponadto w 2025 roku w dalszym ciągu odczuwalne były skutki zdarzeń, które miały miejsce w kopalniach JSW w 2024 i 2023 roku:

- W KWK Budryk w dniu 5 kwietnia 2024 roku wystąpił pożar endogeniczny w chodniku badawczym pokład 405/1,
- W KWK Pniówek w dniu 6 grudnia 2023 roku doszło do pożaru w rejonie eksploatowanej ściany N-10 pokład 404/4+405/1.

W 2025 roku kopalnie JSW wyprodukowały 13 006,1 tys. ton węgla netto. W strukturze produkcji węgla netto węgiel koksowy stanowił 84,6%, tj. 11 003,0 tys. ton, natomiast węgla do celów energetycznych wyprodukowano 2 003,1 tys. ton. W porównaniu do 2024 roku poziom produkcji węgla ogółem wzrósł o 755,2 tys. ton (+6,2%), z tego węgla koksowego wyprodukowano więcej o 1 078,3 tys. ton (+10,9%), zaś węgla do celów energetycznych mniej o 323,1 tys. ton (-13,9%).

DZIAŁALNOŚĆ INWESTYCYJNA

W 2025 roku Spółka poniosła nakłady na inwestycje rzeczowe w wysokości 2 926,4 mln PLN, w tym 821,1 mln PLN na wyrobiska ruchome, 480,4 mln PLN na zbrojenie ścian, 1 390,1 mln PLN na budownictwo inwestycyjne i zakupy gotowych dóbr inwestycyjnych wraz z kosztami finansowania zewnętrznego oraz 234,8 mln PLN dotyczy prawa do użytkowania składnika aktywów.

WYNIKI FINANSOWE

Przychody ze sprzedaży JSW w 2025 roku wyniosły 11 511,7 mln PLN i były niższe o 20,0% w stosunku do roku 2024. Sytuacja w poszczególnych segmentach przedstawiała się następująco:

Segment węglowy

Cena referencyjna¹ dla węgla koksowego w IV kwartale 2025 roku wyniosła 187,57 USD/t, co oznacza wzrost względem III kwartalu 2025 roku o 2,4% oraz spadek względem IV kwartalu 2024 roku o 9,8%.

Średnia notowań Polskiego Indeksu Rynku Węgla Energetycznego w sprzedaży do energetyki zawodowej i przemysłowej (PSCMI1) wyniosła w IV kwartale 2025 roku 320,52 PLN/t (dane za październik i listopad 2025 roku) i w stosunku do kwartalu poprzedniego spadła o ok. 3,1%, a względem IV kwartalu 2024 roku spadek wyniósł 31,1%.

Szacowana średnia cena kontraktowa węgla koksowego w sprzedaży do odbiorców zewnętrznych w IV kwartale 2025 roku wyniosła 661,66 PLN/t (tj. 181,71 USD/t²); w porównaniu do III kwartalu 2025 roku była wyższa o 1,7%, a w stosunku do IV kwartalu 2024 roku niższa o ok. 11,2%.

Szacowana średnia cena kontraktowa węgla do celów energetycznych w sprzedaży do odbiorców zewnętrznych w IV kwartale 2025 roku wyniosła 300,57 PLN/t; w porównaniu do III kwartalu 2025 roku była wyższa o 8,8%, a w stosunku do IV kwartalu 2024 roku niższa o ok. 27,0%.

Przychody ze sprzedaży węgla wyprodukowanego przez JSW, które stanowiły 68,3% przychodów ogółem, ukształtowały się na poziomie 7 859,4 mln PLN, tj. o 1 608,5 mln PLN (-17,0%) niższym niż w 2024 roku. Na spadek przychodów z tytułu sprzedaży węgla wpłynęła niższa średnia cena sprzedaży węgla o 224,93 PLN/t (spadek o 27,6%), przy wyższej o 1 706,8 tys. ton ilości sprzedanego węgla (wzrost o 14,7%). W 2025 roku sprzedano 13 331,2 tys. ton węgla, a średnia cena sprzedaży węgla wyniosła 589,55 PLN/t.

Segment koksowy

Średnia notowań koksu wielkopieczowego (65/63 CSR) importowanego do Europy na bazie CIF ARA wyniosła w IV kwartale 2025 roku 241,98 USD/t, co oznacza wzrost względem III kwartalu 2025 roku o 6,7% oraz spadek w porównaniu do IV kwartalu 2024 roku o 12,2%.

Średnia cen notowań koksu wielkopieczowego chińskiego (62/64 CSR) w IV kwartale 2025 roku wyniosła 223,73 USD/t, co oznacza wzrost względem III kwartalu 2025 roku o 9,0% oraz spadek w porównaniu do IV kwartalu 2024 roku o 14,0%.

Szacowana średnia cena kontraktowa koksu w sprzedaży do odbiorców zewnętrznych w IV kwartale 2025 roku wyniosła 887,36 PLN/t (tj. 243,70 USD/t³); w porównaniu do III kwartalu 2025 roku była niższa o ok. 3,6%, a w stosunku do IV kwartalu 2024 roku niższa o ok. 21,7%.

W 2025 roku Spółka prowadziła również sprzedaż koksu i węglopochodnych, uzyskując przychody z tego tytułu w wysokości 3 415,4 mln PLN. W porównaniu do 2024 roku były one niższe o 1 164,8 mln PLN (-25,4%). Przychody ze sprzedaży koksu w 2025 roku wyniosły 3 067,4 mln PLN i były o 1 133,0 mln PLN niższe niż w 2024 roku, głównie z uwagi na spadek średniej ceny sprzedaży koksu na bazie FCA o 320,95 PLN/t (-25,7%) oraz zmniejszenie ilości sprzedaży koksu o 60,2 tys. ton (-1,9%). Przychody ze sprzedaży węglopochodnych w 2025 roku wyniosły 348,0 mln PLN i były o 31,8 mln PLN (-8,4%) niższe niż w 2024 roku, głównie w wyniku spadku o 37,0% średniej ceny sprzedaży benzolu.

¹ JSW ustala ceny węgla koksowego z odbiorcami najczęściej w oparciu o dwa modele:

- ceny kwartalne - oparte na podstawie średniej notowań indeksu węglowego The Steel Index („TSI”) z poprzedniego kwartalu;
- ceny miesięczne - oparte na podstawie średniej notowań z poprzedniego miesiąca,

na średnią cenę węgla koksowego w danym kwartale wpływają notowania z pięciu miesięcy (poprzedniego kwartalu i dwóch pierwszych miesięcy kwartalu bieżącego).

² Do przeliczenia ceny na USD przyjęto średnioważone kursy NBP - USD/PLN za okres X-XII 2025 roku.

³ Do przeliczenia ceny na USD przyjęto średnioważone kursy NBP - USD/PLN za okres X-XII 2025 roku.

Podsumowanie osiągniętych przez Spółkę wyników finansowych

Koszty rodzajowe ogółem w 2025 roku wyniosły 12 792,0 mln PLN i były niższe o 687,5 mln PLN w odniesieniu do 2024 roku (13 479,5 mln PLN), a w poszczególnych pozycjach odchylenia ukształtowały się następująco:

- amortyzacja - spadek o 199,9 mln PLN tj. o 13,1%,
- zużycie materiałów i energii - spadek o 176,0 mln PLN tj. o 6,2%, w tym:
 - zużycie energii - spadek o 126,5 mln PLN tj. o 12,7%,
 - zużycie materiałów - spadek o 49,5 mln PLN tj. o 2,7%,
- usługi obce - spadek o 33,0 mln PLN tj. o 1,1%,
- świadczenia na rzecz pracowników - spadek o 285,2 mln PLN tj. o 4,9%,
- podatki i opłaty – wzrost o 16,6 mln PLN tj. o 9,4%,
- pozostałe koszty rodzajowe - spadek o 10,0 mln PLN tj. o 11,1%.

Spadek **kosztów amortyzacji** wynikał głównie ze zmniejszenia poziomu odpisów amortyzacyjnych po ujęciu w 2024 roku oraz w I półroczu 2025 roku odpisów aktualizujących wartość majątku trwałego, niższego wskaźnika średniego jednostkowego kosztu rozliczenia rejonów ścianowych i zbrojenia ścian oraz niższych kosztów amortyzacji z tytułu prawa do użytkowania składnika aktywów.

Spadek **kosztów zużycia energii** wynikał z niższych kosztów zużycia energii elektrycznej i był związany z niższą ceną jednostkową energii elektrycznej. Na niższe koszty zużycia energii elektrycznej wpłynęła również mniejsza ilość zakupionej energii elektrycznej oraz spadek cen certyfikatów, przy wyższym koszcie opłat dystrybucyjnych. Na spadek **kosztów zużycia materiałów** złożyły się głównie niższe koszty materiałów zużytych w procesie budowy wyrobisk kapitalnych siłami własnymi (mniejsza ilość metrów wyrobisk kapitalnych) oraz w procesie robót przygotowawczych, a także zbrojenia i likwidacji ścian, jak również przewietrzania wyrobisk.

Spadek **kosztów świadczeń na rzecz pracowników** wynikał głównie z ujęcia w 2024 roku kosztów jednorazowych nagród dla pracowników w wysokości 396,1 mln PLN, obniżenia o 628 osób poziomu średniego zatrudnienia oraz zawieszenia na okres 90 dni naliczania i odprowadzania składek w ramach Pracowniczego Programu Emerytalnego. Czynnikiem wpływającym na wzrost kosztów świadczeń na rzecz pracowników w 2025 roku był wprowadzony Porozumieniem z dnia 20 czerwca 2024 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi ze skutkiem od 1 czerwca 2024 roku wzrost stawek płac zasadniczych, wprowadzony Porozumieniem z dnia 21 grudnia 2022 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi wzrost wartości posiłków profilaktycznych dla pracowników oraz zmiana stanu rezerw na świadczenia pracownicze (nagrody jubileuszowe).

W 2025 roku w **wyniku z działalności operacyjnej (EBIT)** ujęto utratę wartości niefinansowych aktywów trwałych w wysokości (1 964,0) mln PLN, w tym utworzenie odpisu aktualizującego wartość aktywów trwałych w łącznej wysokości 662,7 mln PLN w konsekwencji zdarzenia z dnia 22 stycznia 2025 roku w KWK Knurów-Szczygłowice Ruch Szczygłowice, gdzie doszło do zapalenia metanu, w wyniku którego zaszła konieczność otamowania zagrożonego rejonu, co wpłynęło na zmniejszenie zakładanego wolumenu produkcji. W wyniku z działalności operacyjnej ujęto również utworzenie odpisu aktualizującego wartość akcji JSW KOKS w wysokości 148,8 mln PLN oraz zysk z tytułu wyceny certyfikatów inwestycyjnych w kwocie 103,9 mln PLN.

Rok 2025 Spółka zamknęła **stratą netto** w wysokości 5 058,9 mln PLN, zaś wskaźnik **EBITDA** ukształtował się na poziomie (3 876,0) mln PLN. **Marża EBITDA** w 2025 roku ukształtowała się na poziomie (33,7)%, **wskaźnik rentowności netto sprzedaży** wyniósł (43,9)%, zaś **wskaźnik płynności bieżącej** osiągnął poziom 0,40.

Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów JSW na koniec grudnia 2025 roku bez środków pieniężnych spółek Grupy wyniósł 29,7 mln PLN, zaś zmiana netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów w 2025 roku wyniosła (573,3) mln PLN. Bilansowy stan środków pieniężnych wyniósł 734,6 mln PLN i uwzględnia kwotę 704,9 mln PLN z tytułu przekazanych przez spółki Grupy środków pieniężnych w ramach realizowanej w Grupie Kapitałowej JSW usługi Cash Poolingu Rzeczywistego.

Wartość netto aktywów Funduszu Inwestycyjnego Zamkniętego w części długoterminowej na dzień 31 grudnia 2025 roku wynosi 101,2 mln PLN (na dzień 31 grudnia 2024 roku część długo- i krótkoterminowa: 3 906,2 mln PLN). W 2025 roku środki uzyskane z tytułu umorzenia certyfikatów inwestycyjnych w kwocie 3 908,9 mln PLN zostały wykorzystane na cele związane z bieżącą działalnością JSW, jak i na realizację działalności inwestycyjnej.

Na koniec grudnia 2025 roku JSW posiadała **zadłużenie** w kwocie 2 205,7 mln PLN, w tym z tytułu kredytów i pożyczek w kwocie 1 347,5 mln PLN oraz zobowiązań z tytułu leasingu w kwocie 858,2 mln PLN.

1.4. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM GRUPY W 2025 ROKU

PRODUKCJA KOKSU

W 2025 roku produkcja koksu w Grupie wyniosła 3 153,2 tys. ton, co oznacza wyższy poziom w stosunku do produkcji uzyskanej w 2024 roku o 88,6 tys. ton. W strukturze produkcji koksu największy udział, bo 74,0% stanowi koks wielkopiecowy (wykorzystywany głównie do produkcji surowki żelaza w procesie wielkopiecowym), pozostałe drobne sortymenty to koks metalurgiczny, odlewniczy i przemysłowy, wykorzystywane między innymi w procesie spiekania rud żelaza oraz do produkcji żelazostopów.

DZIAŁALNOŚĆ INWESTYCYJNA

Z poniesionych przez Grupę w 2025 roku nakładów na inwestycje rzeczowe ogółem w wysokości 3 271,9 mln PLN, na rzeczowe aktywa trwałe przypada kwota 2 965,7 mln PLN (w tym: aktywowane koszty finansowania zewnętrznego w wysokości 57,5 mln PLN), na nakłady dotyczące prawa do użytkowania składnika aktywów kwota 298,1 mln PLN.

WYNIKI FINANSOWE

Przychody ze sprzedaży Grupy 2025 roku wyniosły 9 408,1 mln PLN i była niższe o 1 917,7 mln PLN, tj. o 16,9% w stosunku do roku 2024. Na spadek wpłynęły:

- niższe o 1 133,1 mln PLN, tj. o 27,0% przychody ze sprzedaży koksu (bez uwzględnienia korekty przychodów ze sprzedaży z tytułu realizacji transakcji zabezpieczających), co wynika z niższej średniej ceny sprzedaży koksu o 333,28 PLN/t, tj. o 25,6% oraz niższego o 60,1 tys. ton, tj. o 1,9% wolumenu sprzedaży koksu,
- niższe o 771,3 mln PLN, tj. o 13,0% przychody ze sprzedaży węgla (bez uwzględnienia korekty przychodów ze sprzedaży z tytułu realizacji transakcji zabezpieczających), w wyniku niższej średniej ceny sprzedaży węgla ogółem o 222,28 PLN/t, tj. o 28,1%, pomimo wyższego wolumenu sprzedaży węgla wyprodukowanego w Grupie do odbiorców zewnętrznych o 1,5 mln ton, tj. o 20,0%,
- niższe o 20,9 mln PLN, tj. o 2,9% przychody z pozostałej działalności, głównie w wyniku niższych przychodów ze sprzedaży do odbiorców zewnętrznych uzyskanych przez spółkę PBSz,
- niższe o 19,2 mln PLN, tj. o 4,1% przychody ze sprzedaży węglpochodnych, w tym głównie niższe przychody ze sprzedaży benzolu o 38,2 mln PLN, tj. o 34,2% spowodowane niższą średnią ceną sprzedaży o 995,66 PLN/t w porównaniu do 2024 roku, przy wyższych przychodach ze sprzedaży gazu koksowniczego o 12,6 mln PLN, tj. o 13,5%.

Koszty rodzajowe ogółem w 2025 roku wyniosły 14 979,1 mln PLN i były niższe o 788,5 mln PLN w odniesieniu do 2024 roku, a w poszczególnych pozycjach odchylenia ukształtowały się następująco:

- amortyzacja - spadek o 197,0 mln PLN, tj. o 11,6%,
- zużycie materiałów i energii - spadek o 371,4 mln PLN, tj. o 9,8%, w tym:
 - zużycie energii - spadek o 151,9 mln PLN, tj. o 13,3%,
 - zużycie materiałów - spadek o 219,5 mln PLN, tj. o 8,2%,
- usługi obce - spadek o 43,4 mln PLN, tj. o 1,7%,
- świadczenia na rzecz pracowników - spadek o 274,8 mln PLN, tj. o 3,8%,
- podatki i opłaty – wzrost o 109,9 mln PLN, tj. o 33,0%,
- pozostałe koszty rodzajowe - spadek o 11,8 mln PLN, tj. o 10,8%.

Spadek *kosztów amortyzacji* był spowodowany głównie spadkiem amortyzacji w Jednostce dominującej o 199,9 mln PLN, w tym w wyniku spadku amortyzacji rzeczowych aktywów trwałych o 154,9 mln PLN, w tym: amortyzacji aktywowanych kosztów rejonów ścianowych (spadek średniego jednostkowego kosztu rozliczenia rejonów ścianowych o 10,42 PLN/t), amortyzacji aktywowanych kosztów zbrojenia ścian (spadek średniego jednostkowego kosztu rozliczenia zbrojeń ścian o 5,05 PLN/t) oraz amortyzacji urządzeń technicznych i maszyn.

Na spadek *kosztów zużycia materiałów* złożyły się głównie niższe koszty w spółkach: JZR (mniejszy zakres realizowanych usług w zakresie produkcji maszyn i urządzeń górniczych, jak również w obszarze zleceń remontowych) oraz JSW KOKS (niższe koszty zużycia węgla do produkcji koksu pochodzącego spoza Grupy). Ponadto odnotowano niższe koszty zużycia materiałów w Jednostce dominującej (między innymi wykorzystywanych przy budowie wyrobisk kapitalnych siłami własnymi, w związku z mniejszą o 3 388,5 mb ilością metrów wykonanych wyrobisk kapitalnych).

Niższe *koszty zużycia energii* wynikają głównie z niższej ceny jednostkowej zakupu energii elektrycznej oraz mniejszej ilości zakupu energii przez Jednostkę dominującą.

Spadek *kosztów świadczeń na rzecz pracowników* spowodowany jest przede wszystkim niższym poziomem tych kosztów w Jednostce dominującej o 285,2 mln PLN, głównie w wyniku spadku średniego zatrudnienia o 628 osób (niższe koszty wynagrodzeń o 202,4 mln PLN) niższe koszty związane z narzutami ZUS (o 63,0 mln PLN), niższych składek na PPE (o 40,3 mln PLN), głównie w efekcie podjętej przez Zarząd JSW decyzji o zawieszeniu na okres 90 dni naliczania i odprowadzania składek w okresie od lutego do maja 2025 roku w ramach PPE. Natomiast w 2024 roku JSW ujęła w wyniku koszt wypłaconej nagrody jednorazowej w wysokości 243,6 mln PLN oraz szacowaną kwotę świadczenia jednorazowego dla pracowników JSW w wysokości 152,5 mln PLN.

Jednocześnie w 2025 roku odnotowano wyższe koszty świadczeń na rzecz pracowników w Jednostce dominującej o 20,4 mln PLN (w związku ze wzrostem wartości posiłku profilaktycznego oraz wyższym odpisem na ZFŚS), w spółce JSW SiG (między innymi w związku ze wzrostem płacy minimalnej w 2025 roku w stosunku do roku 2024, wyższymi składkami na ZUS i PPE oraz wyższymi odpisami na ZFŚS) oraz w spółce JSW KOKS (wzrost w wyniku wyceny aktuarialnej).

Wyższe *koszty podatków i opłat* spowodowane przede wszystkim ujęciem w 2025 roku przez JSW KOKS rezerwy na potencjalny zwrot otrzymanych bezpłatnie uprawnień do emisji CO₂ dla spalania gazu w pochodniach Koksowni Jadwiga i Koksowni Radlin za lata 2021-2024 w wysokości 51,1 mln PLN, a także wyższym o 38,3 mln PLN szacunkowym kosztem przewidzianych do umorzenia praw do emisji CO₂ w porównaniu z rokiem 2024.

W 2025 roku w **wyniku z działalności operacyjnej (EBIT)** ujęto utratę wartości niefinansowych aktywów trwałych w wysokości (3 176,0) mln PLN wobec (6 449,3) mln PLN w 2024 roku. W 2025 roku Grupa ujęła utworzenie odpisu aktualizującego wartość niefinansowych aktywów trwałych w łącznej wysokości 3 936,8 mln PLN (w tym głównie odpis aktualizujący wartość majątku zakładów JSW w wysokości 2 724,8 mln PLN oraz odpis aktualizujący wartość majątku JSW KOKS w wysokości 1 196,0 mln PLN) oraz odwrócenie odpisu aktualizującego wartość niefinansowych aktywów trwałych w łącznej wysokości 760,8 mln PLN. Natomiast w 2024 roku Grupa ujęła utworzenie odpisu aktualizującego wartość niefinansowych aktywów trwałych w łącznej wysokości 6 971,6 mln PLN (w tym odpis aktualizujący wartość majątku zakładów JSW w wysokości 5 499,2 mln PLN i odpis aktualizujący wartość majątku JSW KOKS w wysokości 1 471,8 mln PLN) oraz odwrócenie odpisu aktualizującego wartość niefinansowych aktywów trwałych w łącznej wysokości 522,3 mln PLN.

Rok 2025 Grupa zamknęła **stratą netto** w wysokości 6 254,9 mln PLN, zaś wskaźnik EBITDA ukształtował się na poziomie (4 988,7) mln PLN. **Marża EBITDA** w 2025 roku ukształtowała się na poziomie (53,0)%, **wskaźnik rentowności netto sprzedaży** wyniósł (66,5)%, zaś **wskaźnik płynności bieżącej** osiągnął poziom 0,41.

Przepływy pieniężne oraz poziom generowanej gotówki jest znacznie uzależniony od cen sprzedaży głównych produktów Grupy. Pogarszająca się sytuacja na rynkach branżowych w 2025 roku, przy stale spadających cenach węgla i koksu w dużej części przyczyniła się do uzyskania przez Grupę znacznie niższych przychodów ze sprzedaży i w efekcie ujemnego poziomu przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej (440,8) mln PLN.

Wartość **środków pieniężnych** wykorzystanych w działalności inwestycyjnej w 2025 roku wyniosła 738,4 mln PLN. Główną pozycję wydatków inwestycyjnych stanowią wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych w wysokości 3 197,1 mln PLN, a wpływów - uzyskane przez Jednostkę dominującą wpływy z umorzenia Certyfikatów Inwestycyjnych w wysokości 3 908,9 mln PLN. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej w 2025 roku wyniosły (385,5) mln PLN. Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów Grupy Kapitałowej JSW na 31 grudnia 2025 roku wyniósł 797,0 mln PLN. Zmiana netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów wyniosła (87,9) mln PLN.

1.5. INFORMACJE NA TEMAT WDROŻONEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ

W dniu 31 lipca 2020 roku Rada Nadzorcza JSW, działając na podstawie § 20 ust. 2 pkt 11) Statutu Spółki, w związku z art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, po zapoznaniu się z Uchwałą Zarządu JSW nr 441/X/2020 z dnia 23 lipca 2020 roku, a także rekomendacją Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wyrażoną w Uchwale nr 6/X/20 z dnia 28 lipca 2020 roku, podjęła Uchwałę nr 313/X/20, którą:

- pozytywnie zaopiniowała *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* („Polityka”), w brzmieniu załącznika do Uchwały Zarządu JSW nr 441/X/2020 z dnia 23 lipca 2020 roku,
- przedłożyła Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki ww. Politykę.

W dniu 31 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie JSW podjęło Uchwałę nr 4, którą przyjęło do stosowania *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* Było to pierwsze wydanie ww. Polityki.

AKTUALIZACJA POLITYKI W 2024 ROKU

Zgodnie z art. 90e ust. 4 Ustawy o ofercie publicznej oraz pkt IX. ust. 2 Polityki przyjętej Uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy JSW z dnia 31 sierpnia 2020 roku Zarząd JSW jest zobowiązany do aktualizacji Polityki nie rzadziej niż raz na cztery lata.

W związku z powyższym przeprowadzono weryfikację (aktualizację) Polityki, w wyniku której Zarząd JSW w dniu 4 kwietnia 2024 roku podjął Uchwałę nr 227/XI/2024 dotyczącą przedłożenia Radzie Nadzorczej JSW do zaopiniowania zaktualizowanej treści Polityki i wystąpienia do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki o przyjęcie jej zaktualizowanej treści. Rada Nadzorcza JSW, po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń w dniu 22 kwietnia 2024 roku podjęła Uchwałę nr 303/XI/24, którą pozytywnie zaopiniowała zaktualizowaną Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. i przedłożyła ją Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu, celem jej przyjęcia.

W dniu 23 lipca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie JSW, podjęło Uchwałę nr 27, którą przyjęło zaktualizowaną Politykę. Polityka ta obowiązywała również w 2025 roku.

ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

PODSUMOWANIE DOTYCZĄCE WYKONANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Wynikające z Polityki stałe i zmienne składniki wynagrodzenia oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu oraz wynagrodzenia i inne świadczenia, które mogą zostać przyznane Członkom Rady Nadzorczej JSW są przyznawane zgodnie z postanowieniami Polityki.

ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Obowiązująca Polityka przewiduje poniższe warunkowe wyłączenie jej stosowania:

- Rada Nadzorcza JSW jest uprawniona do czasowego zawieszenia stosowania postanowień Polityki, z wyłączeniem tych postanowień, które wynikają z przepisów Ustawy o ofercie publicznej.
- Zawieszenie, o którym mowa powyżej Rada Nadzorcza JSW może dokonać jedynie, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów lub zapewnienia stabilności działalności Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, kierując się potrzebą proporcjonalności i celowości.
- W przypadku, gdy Rada Nadzorcza JSW uzna, że powody, ze względu na które dokonała zawieszenia stosowania Polityki utraciły charakter tymczasowości i stanowią trwałą przeszkodę do jej stosowania, powinna dążyć do zaktualizowania Polityki.

Od dnia wejścia w życie Polityki, Rada Nadzorcza JSW nie podjęła decyzji o czasowym odstąpieniu od jej stosowania. Jednocześnie, od dnia wejścia w życie Polityki nie nastąpiło przyznanie wynagrodzenia w takich wyjątkowych okolicznościach. W 2025 roku nie wystąpiły odstępstwa od stosowania Polityki Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

1.6. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU ZARZĄDU JSW I JEGO ZMIAN W 2025 ROKU

W trakcie roku obrotowego 2025 działał Zarząd JSW XI kadencji.

TABELA 1: Skład osobowy Zarządu JSW w 2025 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Ryszard Janta	Prezes Zarządu	01.01.2025 – 03.10.2025
Jolanta Gruszka	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	01.01.2025 – 31.12.2025
Jarosław Kluczniok	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	01.01.2025 – 07.03.2025
Remigiusz Krzyżanowski	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	01.01.2025 – 01.09.2025
Adam Rozmus	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych, w tym Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych, któremu powierzono pełnienie obowiązków	01.01.2025 – 31.12.2025
	Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	26.03.2025 – 31.12.2025
Bogusław Oleksy	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych, w tym Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych, któremu powierzono pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu	01.10.2025 – 31.12.2025 03.10.2025 – 31.12.2025
	Członek Rady Nadzorczej, delegowany do czasowego wykonywania czynności Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	01.09.2025 – 30.09.2025

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Artur Wojtków (z wyboru pracowników)	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2025 – 31.12.2025

TABELA 2: Zmiany w składzie Zarządu JSW XI kadencji w 2025 roku

DATA	ZMIANA
07.03.2025	Rezygnacja Jarosława Klucznioka ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju
26.03.2025	Powierzenie Adamowi Rozmusowi pełnienia obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju
01.09.2025	Odwolanie Remigiusza Krzyżanowskiego ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych
01.09.2025	Delegowanie Bogusława Oleksego, Członka Rady Nadzorczej JSW do czasowego wykonywania czynności Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych
01.10.2025	Powołanie Bogusława Oleksego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych
03.10.2025	Odwolanie Ryszarda Janty ze stanowiska Prezesa Zarządu
03.10.2025	Powierzenie Bogusławowi Oleksemu, Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych pełnienia obowiązków Prezesa Zarządu

Po dniu kończącym okres sprawozdawczy, tj. dnia 24 kwietnia 2026 roku Zarząd JSW poinformował Raportem bieżącym nr 30/2026, iż w wyniku wyborów przeprowadzonych wśród pracowników Spółki w dniu 23 kwietnia 2026 roku Pan Artur Wojtków został wybrany na przedstawiciela pracowników JSW do składu Zarządu JSW XII kadencji.

1.7. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU RADY NADZORCZEJ JSW I JEGO ZMIAN W 2025 ROKU

W trakcie roku obrotowego 2025 działała Rada Nadzorcza JSW XI kadencji.

TABELA 3: Skład osobowy Rady Nadzorczej JSW w 2025 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Michał Rospędek	Zastępca Przewodniczącej	01.01.2025 – 31.12.2025
Robert Kudelski	Sekretarz	01.01.2025 – 31.12.2025
Paweł Bieszczad	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Łukasz Brzózka	Członek	23.12.2025 – 31.12.2025
Łukasz Czopik	Członek	23.12.2025 – 31.12.2025
Andrzej Karbownik	Członek	16.12.2025 – 31.12.2025
Artur Kisielewski	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Paweł Nieradzik	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Marek Szczęch	Członek	31.03.2025 – 31.12.2025
Krzysztof Wrona	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Katarzyna Bilińska	Przewodnicząca	01.01.2025 – 22.12.2025
Bogusław Oleksy	Członek	28.08.2025 – 30.09.2025*
Arkadiusz Mężyk	Członek	01.01.2025 – 28.10.2025
Paweł Rostkowski	Członek	01.01.2025 – 16.01.2025
Krzysztof Szlaga	Członek	01.01.2025 – 14.06.2025

* W okresie od 1 września 2025 roku Członek Rady Nadzorczej JSW Bogusław Oleksy był delegowany przez Radę Nadzorczą do czasowego wykonywania czynności Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych.

TABELA 4: Zmiany w składzie Rady Nadzorczej JSW XI kadencji w 2025 roku

DATA	ZMIANA
16.01.2025	W drodze oświadczenia Ministra Aktywów Państwowych złożonego Spółce, ze składu Rady Nadzorczej JSW został odwołany z dniem 16 stycznia 2025 roku Paweł Rostkowski
31.03.2025	W drodze oświadczenia Ministra Aktywów Państwowych złożonego Spółce, w skład Rady Nadzorczej JSW został powołany z dniem 31 marca 2025 roku Marek Szczęch
14.06.2025	Krzysztof Szlaga złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej JSW
28.08.2025	W drodze oświadczenia Ministra Aktywów Państwowych złożonego Spółce, w skład Rady Nadzorczej JSW został powołany z dniem 28 sierpnia 2025 roku Bogusław Oleksy
01.09.2025	Rada Nadzorcza JSW podjęła uchwałę o delegowaniu Członka Rady Nadzorczej JSW Bogusława Oleksego do czasowego wykonywania czynności Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych
30.09.2025	Bogusław Oleksy złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej JSW z chwilą powołania do Zarządu JSW
28.10.2025	Arkadiusz Mężyk złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej JSW
16.12.2025	W drodze oświadczenia Ministra Aktywów Państwowych złożonego Spółce, w skład Rady Nadzorczej JSW został powołany z dniem 16 grudnia 2025 roku Andrzej Karbownik
22.12.2025	W drodze oświadczenia Ministra Aktywów Państwowych złożonego Spółce, ze składu Rady Nadzorczej JSW została odwołana z dniem 22 grudnia 2025 roku Katarzyna Bilińska
23.12.2025	W drodze oświadczeń Ministra Aktywów Państwowych złożonych Spółce, w skład Rady Nadzorczej JSW zostali powołani z dniem 23 grudnia 2025 roku Łukasz Brzózka oraz Łukasz Czopik

TABELA 5: Zmiany w składzie Rady Nadzorczej JSW XI kadencji po dniu kończącym okres sprawozdawczy

DATA	ZMIANA
20.01.2026	Powołanie Andrzeja Karbownika na Przewodniczącego Rady Nadzorczej JSW
14.05.2026	W dniu 13 maja 2026 roku Andrzej Karbownik złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki z dniem 14 maja 2026 roku

1.8. SKŁADY KOMITETÓW RADY NADZORCZEJ JSW I FUNKCJE PEŁNIONE W TYCH KOMITETACH PRZEZ ICH CZŁONKÓW

W 2025 roku w ramach Rady Nadzorczej JSW działały następujące Komitety Rady Nadzorczej JSW (XI kadencji):

- **KOMITET AUDYTU**
- **KOMITET NOMINACJI I WYNAGRODZEŃ**
- **KOMITET DS. STRATEGII I ROZWOJU**

TABELA 6: Skład osobowy Komitetu Audytu oraz pełnione w nim funkcje w 2025 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Artur Kisielewski	Przewodniczący	01.01.2025 – 31.12.2025
Paweł Bieszczad	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Krzysztof Wrona	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Marek Szczęch	Członek	24.06.2025 – 31.12.2025
Paweł Nieradzik	Członek	27.08.2025 – 31.12.2025
Robert Kudelski	Członek	01.01.2025 – 07.07.2025
Krzysztof Szlaga	Członek	01.01.2025 – 14.06.2025

TABELA 7: Zmiany w składzie Komitetu Audytu w 2025 roku

DATA	ZMIANA
14.06.2025	Krzysztof Szlaga złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej JSW
24.06.2025	Rada Nadzorcza JSW powołała Marka Szczęcha w skład Komitetu
07.07.2025	Robert Kudelski złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Komitetu
27.08.2025	Rada Nadzorcza JSW powołała Pawła Nieradzika w skład Komitetu

TABELA 8: Zmiany w składzie Komitetu Audytu po dniu kończącym okres sprawozdawczy

DATA	ZMIANA
20.01.2026	Rada Nadzorcza JSW powołała Łukasza Brzókę w skład Komitetu
20.01.2026	Rada Nadzorcza JSW powołała Łukasza Czopika w skład Komitetu

TABELA 9: Skład osobowy Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń oraz pełnione w nim funkcje w 2025 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Michał Rospędek	Przewodniczący	01.01.2025 – 31.12.2025
Artur Kisielewski	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Robert Kudelski	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Krzysztof Wrona	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Marek Szczęch	Członek	06.05.2025 – 31.12.2025
Katarzyna Bilińska	Członek	01.01.2025 – 22.12.2025

TABELA 10: Zmiany w składzie Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń w 2025 roku

DATA	ZMIANA
06.05.2025	Rada Nadzorcza JSW powołała Marka Szczęcha w skład Komitetu
22.12.2025	Minister Aktywów Państwowych, w drodze oświadczenia złożonego Spółce, odwołał ze składu Rady Nadzorczej JSW Katarzynę Bilińską

TABELA 11: Zmiany w składzie Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń po dniu kończącym okres sprawozdawczy

DATA	ZMIANA
20.01.2026	Marek Szczęch złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Komitetu

TABELA 12: Skład osobowy Komitetu ds. Strategii i Rozwoju oraz pełnione w nim funkcje w 2025 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Arkadiusz Mężyk	Przewodniczący	01.01.2025 – 28.10.2025
Paweł Nieradzik	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Michał Rospędek	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2025 – 31.12.2025
Marek Szczęch	Członek	06.05.2025 – 31.12.2025
Krzysztof Szłaga	Członek	01.01.2025 – 14.06.2025
Paweł Rostkowski	Członek	01.01.2025 – 16.01.2025

TABELA 13: Zmiany w składzie Komitetu ds. Strategii i Rozwoju w 2025 roku

DATA	ZMIANA
16.01.2025	W drodze oświadczenia Ministra Aktywów Państwowych złożonego Spółce został odwołany ze składu Rady Nadzorczej JSW Paweł Rostkowski
06.05.2025	Rada Nadzorcza JSW powołała Marka Szczęcha w skład Komitetu
14.06.2025	Krzysztof Szłaga złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej JSW
28.10.2025	Arkadiusz Mężyk złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej JSW

TABELA 14: Zmiany w składzie Komitetu ds. Strategii i Rozwoju po dniu kończącym okres sprawozdawczy

DATA	ZMIANA
20.01.2026	Rada Nadzorcza JSW powołała Andrzeja Karbownika na Przewodniczącego Komitetu ds. Strategii i Rozwoju
20.01.2026	Rada Nadzorcza JSW powołała Łukasza Brzózkę w skład Komitetu
20.01.2026	Rada Nadzorcza JSW powołała Łukasza Czopika w skład Komitetu
14.05.2026	W dniu 13 maja 2026 roku Andrzej Karbownik złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki z dniem 14 maja 2026 roku

1.9. OPIS KLUCZOWYCH ZMIAN W WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW W 2025 ROKU

W 2025 roku nie nastąpiły kluczowe zmiany w zasadach wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej JSW.

2. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW

2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI

ZARZĄD JSW

W 2025 roku obowiązywały podpisane z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania, na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 643/XI/22 z dnia 31 maja 2022 roku, uwzględniające zmiany wprowadzone Uchwałami Rady Nadzorczej JSW, które dotyczą: zwiększenia pokrywanych przez Spółkę kosztów związanych z użytkowaniem lokalu mieszkalnego do wysokości 3 000,00 PLN netto/miesiąc kalendarzowy oraz zmiany wysokości wynagrodzenia podstawowego (Wynagrodzenia Stałego).

W 2025 roku obowiązywała kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członków Zarządu określona przez Radę Nadzorczą JSW, z zastrzeżeniem nw. postanowień Uchwały Walnego Zgromadzenia:

- **Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu** ustala się w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 15 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku *o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami*.
- **Wynagrodzenie stałe pozostałych Członków Zarządu** ustala się w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 12 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ww. Ustawy.

Zarządzającemu z tytułu świadczenia usług zarządzania oraz wykonywania innych zobowiązań wynikających z umowy przysługuje wynagrodzenie całkowite, na które składa się:

- **Wynagrodzenie stałe** - wynagrodzenie miesięczne podstawowe za miesiąc kalendarzowy:
 - dla Prezesa Zarządu - w wysokości 66 000,00 PLN (wysokość ustalona Uchwałą Rady Nadzorczej JSW z dnia 29 marca 2023 roku),
 - dla innego Członka Zarządu - w wysokości 52 800,00 PLN (wysokość ustalona Uchwałą Rady Nadzorczej JSW z dnia 29 marca 2023 roku).

Rada Nadzorcza JSW Uchwałą nr 569/XI/25 z dnia 3 października 2025 roku przyznała pełniącemu obowiązki Prezesa Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. XI kadencji wynagrodzenie w wysokości 66 000,00 PLN.

Wynagrodzenie stałe obejmuje także wynagrodzenie za przeniesienie praw własności egzemplarza lub nośnika utworu i autorskich praw majątkowych do utworu na polach eksploatacji określonych w umowie, udzielenie wszelkich zezwoleń i upoważnień w zakresie określonym w umowie oraz korzystanie przez Spółkę z wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego stworzonego przez Zarządzającego.

- **Wynagrodzenie zmienne** - wynagrodzenie uzupełniające za dany rok obrotowy uzależnione od poziomu realizacji **Celów Zarządczych** i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego rocznego Zarządzającego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie stałe lub wynagrodzenie zmienne Spółka wypłaca w wysokości wynikającej z potrącenia z wynagrodzeniem stałym lub wynagrodzeniem zmiennym należności publicznoprawnych Zarządzającego, których płatnikiem jest Spółka.

W przypadku, gdyby obowiązujące przepisy prawa tego wymagały, pomimo faktu, iż Zarządzający nie prowadzi działalności gospodarczej wynagrodzenie stałe, jak też wynagrodzenie zmienne lub świadczenia z tytułu odprawy lub zakazu konkurencji, będzie (będą) powiększane

o podatek od towarów i usług według każdorazowo obowiązującej stawki. Niniejsze postanowienie znajdzie odpowiednie zastosowanie również do innych świadczeń spełnianych przez Spółkę na rzecz Zarządzającego na podstawie umowy. W przypadku konieczności zapłaty przez Zarządzającego podatku VAT za okresy przeszłe (w związku ze świadczeniami pieniężnymi, o których mowa w niniejszym ustępie), Spółka zobowiązuje się do zapłaty na rzecz Zarządzającego kwoty stanowiącej równowartość takiej zaległości podatkowej wraz z odsetkami oraz innymi opłatami należnymi właściwym organom w związku z takimi zaległościami.

Wynagrodzenie stałe za dany miesiąc jest wypłacane przez Spółkę w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku, który zostanie doręczony Spółce przez Zarządzającego w terminie 7 dni od dnia zakończenia każdego miesiąca kalendarzowego świadczenia usług, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.

Zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej JSW nr 643/X/22 z dnia 31 maja 2022 roku wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć kwoty 480 000,00 PLN za rok obrotowy, tj. nie więcej niż 40 000,00 PLN w przeliczeniu na każdy miesiąc roku obrotowego. W przypadku wykonywania przez Zarządzającego przedmiotu umowy przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy, ale przynajmniej przez 3 miesiące w danym roku obrotowym, wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie. Proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Zarządzającego w danym roku obrotowym.

Łączne roczne wynagrodzenie całkowite Zarządzającego (tj. stanowiące sumę rocznego wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy), nie może przekroczyć iloczynu kwoty 100 000,00 PLN w odniesieniu do Prezesa Zarządu oraz kwoty 90 000,00 PLN w odniesieniu do każdego Zastępcy Prezesa Zarządu oraz liczby miesięcy kalendarzowych, przez które Zarządzający pełnił swoje obowiązki. W przypadku miesięcy kalendarzowych, w których Zarządzający nie pełnił swoich obowiązków przez pełny miesiąc kalendarzowy, ww. kwota jest korygowana proporcjonalnie do liczby dni pełnienia przez Zarządzającego swoich obowiązków w tym miesiącu.

Wyznaczenie maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy, Celów Zarządczych na dany rok obrotowy, a także sposób oceny ich wykonania są ustalane (w zakresie zgodnym z Uchwałą Walnego Zgromadzenia o wynagradzaniu) przez Radę Nadzorczą JSW. Ogólny katalog Celów Zarządczych został ustalony Uchwałą Walnego Zgromadzenia JSW, a Rada Nadzorcza JSW została upoważniona przez Walne Zgromadzenie JSW do ich uszczegółowienia wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania.

Wynagrodzenie Zmienne wypłacane jest pod warunkiem realizacji przez Zarządzającego Celów Zarządczych zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej JSW, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu JSW przez Walne Zgromadzenie JSW, na zasadach określonych w umowie.

Wynagrodzenie zmienne, o ile jest należne, wypłacane jest w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.

W przypadku, gdy Uchwała Rady Nadzorczej JSW określająca Cele Zarządcze na dany rok nie zostanie podjęta, to Cele Zarządcze na ten rok nie zostają wyznaczone, a Zarządzającemu nie jest należne wynagrodzenie zmienne.

Ponadto w przypadkach określonych w umowie Spółka może naliczyć Zarządzającemu karę umowną.

Po dniu kończącym okres sprawozdawczy, tj. w dniu 16 marca 2026 roku Rada Nadzorcza JSW podjęła Uchwałę w sprawie zmiany wynagrodzenia stałego Członków Zarządu JSW XI kadencji. Przedmiotową Uchwałą Rada Nadzorcza ustaliła:

- Wynagrodzenie Stałe - miesięczne podstawowe za miesiąc kalendarzowy:
 - dla Prezesa Zarządu - w wysokości 59 400,00 zł,
 - dla innego Członka Zarządu - w wysokości 47 520,00 zł.

Wynagrodzenie Stałe obejmuje także wynagrodzenie za przeniesienie praw własności egzemplarza lub nośnika Utworu i autorskich praw majątkowych do Utworu na polach eksploatacji określonych w umowie, udzielenie wszelkich zezwoleń i upoważnień w zakresie określonym w umowie oraz korzystanie przez Spółkę z wynalazku, wzoru użytkowego, albo wzoru przemysłowego stworzonego przez Zarządzającego.

- miesięczne wynagrodzenie Pana Bogusława Oleksego, któremu powierzono pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu JSW XI kadencji w wysokości 59 400,00 zł.

Z Członkami Zarządu w dniu 16 marca 2026 roku zostały zawarte aneksy obejmujące ww. zmiany.

Zakaz konkurencji

Zakaz konkurencji w okresie obowiązywania umowy został określony w umowie o świadczenie usług zarządzania, a z tytułu powstrzymania się Zarządzającego od działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania umowy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

Zawarte z Członkami Zarządu JSW umowy o świadczenie usług zarządzania zawierają również postanowienia dotyczące zakazu konkurencji po ich rozwiązaniu.

Zarządzający zobowiązuje się, iż po rozwiązaniu umowy, pod warunkiem pełnienia funkcji przez Zarządzającego przez okres co najmniej 6 miesięcy następujących po sobie w ciągu, licząc od dnia powołania Zarządzającego do Zarządu Spółki, w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia przez niego funkcji nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, określonej w umowie.

Z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, Zarządzającemu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako: 6-krotność 50% miesięcznego wynagrodzenia stałego. Odszkodowanie to będzie płatne w 6 miesięcznych równych ratach, do 10 dnia następnego miesiąca. Warunkiem dokonania wypłaty jest pisemne oświadczenie Zarządzającego o przestrzeganiu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji składane Spółce na piśmie, w terminie do 5 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który odszkodowanie jest należne.

Umowa w części dotyczącej zakazu konkurencji po ustaniu funkcji może być rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia Stron. Porozumienie musi być zawarte na piśmie pod rygorem nieważności, określać termin rozwiązania umowy, który nie może być dłuższy niż 3 miesiące lub przypadać później niż upływ okresu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem rozwiązania umowy w tym zakresie.

Umowa w części dotyczącej zakazu konkurencji może być także rozwiązana w każdym czasie za wypowiedzeniem złożonym przez Spółkę ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku udokumentowanego naruszenia przez Zarządzającego zakazu konkurencji po ustaniu funkcji. Oświadczenie o wypowiedzeniu umowy musi być sporządzone na piśmie pod rygorem nieważności, a prawo do odszkodowania wygasa z dniem doręczenia Zarządzającemu oświadczenia o wypowiedzeniu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji ze skutkiem natychmiastowym.

W razie ustania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, a także w razie rozwiązania umowy, na zasadach określonych w umowie, miesięczna rata odszkodowania przysługująca za ten miesiąc ulega zmniejszeniu do kwoty wynikającej z podzielenia kwoty miesięcznej raty przez 30 dni i pomnożenia jej przez liczbę dni, w których zakaz konkurencji po ustaniu funkcji obowiązywał w tym miesiącu.

Zakaz konkurencji po ustaniu funkcji nie obowiązuje w przypadku, gdy przed upływem terminu, na jaki został ustanowiony, Zarządzający podjął się pełnienia funkcji w spółce, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 7 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o *zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* lub w podmiocie zależnym od Spółki w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o *ochronie konkurencji konsumentów* lub podjął się świadczenia - na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie - pracy lub usług na rzecz takiej spółki. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem podjęcia pełnienia funkcji, świadczenia pracy lub usług na rzecz takiej spółki.

W przypadku naruszenia zakazu konkurencji po ustaniu funkcji w okresie jego obowiązywania (przy czym za naruszenie zakazu konkurencji po ustaniu funkcji nie jest uważane podjęcie pełnienia funkcji, o której mowa powyżej, pod warunkiem poinformowania o tym Spółki przed jej podjęciem), zakaz konkurencji przestaje obowiązywać, a Spółka ma prawo żądania zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w wysokości równej 100% łącznej wysokości odszkodowania, w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania Spółki, na wskazany przez Spółkę rachunek. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych.

Rozwiązanie umowy / odprawa

Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień umowy, a w szczególności, gdy:

- Zarządzający popełnił przestępstwo stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu, uniemożliwiające mu wykonywanie obowiązków wynikających z umowy.
- Poprzez udokumentowane umyślne działanie lub zaniechanie, czy zaniechanie swoich obowiązków Zarządzający narazi Spółkę na straty.
- Zarządzający naruszył obowiązki, o których mowa w umowie.
- Spółka bez uzasadnionego powodu zalega z wypłatą należnego wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 2 miesiące.

Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy z innych przyczyn niż określone powyżej z 3 miesięcznym terminem wypowiedzenia, z zastrzeżeniami wynikającymi z umowy. Oświadczenia woli Stron dotyczące rozwiązania umowy składane są w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

W przypadku rozwiązania umowy Zarządzający jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych z wykonywaniem umowy, w trybie i zgodnie z procedurami obowiązującymi w Spółce.

W przypadku zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu w trakcie trwania kadencji lub zmian organizacyjnych skutkujących zmianą wynagrodzenia ustalonego dla Zarządzającego, Strony zobowiązują się do zawarcia aneksu celem dostosowania treści umowy do nowej funkcji Zarządzającego, o ile nie postanowią inaczej.

Rozwiązanie umowy nie powoduje utraty mocy postanowień, które regulują wzajemne prawa i obowiązki Stron również po rozwiązaniu umowy.

W razie rozwiązania umowy albo wypowiedzenia przez Spółkę umowy z innych przyczyn niż naruszenie przez Zarządzającego podstawowych obowiązków umownych, Zarządzającemu przysługuje odprawa w wysokości 3-krotności wynagrodzenia stałego, pod warunkiem pełnienia przez Zarządzającego funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy.

Odprawa, o której mowa powyżej nie przysługuje w przypadku:

- Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu.
- Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek powołania Zarządzającego na kolejną kadencję Zarządu.
- Objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o *ochronie konkurencji i konsumentów* lub świadczenia na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie - pracy lub usług na rzecz takiej spółki.
- Rezygnacji z pełnienia funkcji.

Jeżeli Zarządzający, w terminie jednego roku od wygaśnięcia mandatu, podejmuje zajęcia zarobkowe na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego w Spółce lub w innej jednostce działającej w ramach Grupy, zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej odprawy w terminie 7 dni od dnia podjęcia zajęć zarobkowych.

Obowiązki Spółki

- Zapewnienie Zarządzającemu na koszt Spółki urządzeń technicznych oraz zasobów takich jak:
 - powierzchnia biurowa wraz z wyposażeniem,
 - przenośny komputer osobisty z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i innym niezbędnym wyposażeniem,
 - środki łączności, w tym telefon komórkowy,
 - samochód, w tym do korzystania przez Zarządzającego z samochodu służbowego do celów prywatnych na zasadach odrębnie ustalonych przez Radę Nadzorczą JSW, z zastrzeżeniem iż w przypadku, gdy Zarządzający korzysta z lokalu mieszkalnego na zasadach wynikających z umowy, to w przypadku wykonywania przez Zarządzającego w dni świadczenia usług w siedzibie Spółki jazd do miejsca zamieszkania lub z powrotem pojazdem zadysponowanym przez Spółkę, to Zarządzający zostanie obciążony opłatą w wysokości 400,00 PLN za każdy przejazd (do miejsca zamieszkania lub z powrotem),
 - lokal mieszkalny, pod warunkiem posiadania przez Zarządzającego miejsca zamieszkania w odległości większej niż 100 km od siedziby Spółki, w takim przypadku Spółka pokryje koszty związane z użytkowaniem lokalu mieszkalnego do wysokości: 3 000,00 PLN netto/miesiąc kalendarzowy.
- Ponoszenie kosztów związanych ze świadczeniem usług, w tym poza siedzibą Spółki, niezbędnych do należytego wykonania usług, w szczególności takich jak koszty podróży i zakwaterowania w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji.
- Zwrot wydatków poniesionych przez Zarządzającego, a niezbędnych do należytego świadczenia usług w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji, po ich należytych udokumentowaniu, uzasadnieniu ich poniesienia, w tym wykazaniu związku i niezbędności do należytego świadczenia usług.
- Ponoszenie lub refinansowanie za zgodą Rady Nadzorczej JSW innych niż wymienione kosztów związanych ze świadczeniem przez Zarządzającego usług w zakresie wynikającym z umowy.
- Ponoszenie lub refinansowanie kosztów indywidualnego szkolenia Zarządzającego związanego z przedmiotem umowy i obowiązkami umownymi Zarządzającego do wysokości 20 000,00 PLN netto w roku kalendarzowym obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem, że kwota niewykorzystana w danym roku kalendarzowym może być wykorzystana w roku/latach następnym (wraz z limitem przysługującym zgodnie z niniejszym ustępem w danym roku/latach) w okresie obowiązywania umowy, o ile Rada Nadzorcza JSW wyrazi zgodę na poniesienie lub refinansowanie kosztów takiego szkolenia.

Dopuszcza się w okresie obowiązywania umowy możliwość korzystania przez Zarządzającego z innych świadczeń, w szczególności takich jak zapewniane przez Spółkę dla kadry kierowniczej Spółki w odpowiednich regulacjach wewnętrznych Spółki lub uchwałach organów Spółki –

pod warunkiem ustalenia przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały zasad przyznawania lub korzystania przez Zarządzającego z takich świadczeń.

Rada Nadzorcza JSW Uchwałą nr 160/X/19 z dnia 12 sierpnia 2019 roku przyznała każdemu z Członków Zarządu JSW prawo do objęcia ubezpieczeniem od odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji, analogicznie do ubezpieczenia zapewnianego przez Spółkę kadrze kierowniczej z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych w Spółce. Członkowie Zarządu JSW w 2025 roku byli objęci ubezpieczeniem D&O.

W dniu 19 czerwca 2024 roku Rada Nadzorcza JSW podjęła Uchwałę, którą udzieliła zgody na poniesienie przez JSW kosztów udziału zainteresowanych Członków Zarządu JSW XI kadencji w kursie języka obcego.

Rada Nadzorcza JSW w dniu 7 kwietnia 2025 roku udzieliła zgody na poniesienie przez Spółkę kosztów uczestnictwa Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych w studiach podyplomowych MBA Transformacja Energetyczna i Cyfrowa. W związku z trudną sytuacją finansową Spółki przedmiotowa umowa zawarta z podmiotem realizującym ww. studia została wypowiedziana w dniu 1 października 2025 roku.

Pan Bogusław Oleksy w 2025 roku przed objęciem funkcji Członka Zarządu JSW, w okresie trwania umowy o pracę, korzystał ze świadczeń przyznanych pracownikom Spółki, w tym miał prawo do korzystania z Pracowniczego Programu Emerytalnego

Cele Zarządcze za 2025 rok

Uchwałą nr 30 z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, Walne Zgromadzenie ustaliło Cele Zarządcze, których poziom realizacji stanowi podstawę obliczenia Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu JSW. Są to w szczególności:

- Realizacja EBITDA Grupy określonej w Planie Techniczno-Ekonomicznym („PTE”) na dany rok obrotowy.
- Realizacja projektów inwestycyjnych wynikających ze Strategii Grupy.
- Realizacja poziomu produkcji węgla koksowego oraz wykonanie robót korytarzowych, zgodnie z określonym w PTE na dany rok obrotowy.
- Zwiększenie wydajności na jednego zatrudnionego pracownika dolowego względem poziomu określonego w PTE na dany rok obrotowy.
- Wykonanie wskaźnika Mining Cash Cost na poziomie niższym od określonego w PTE na dany rok obrotowy.

Na 2025 rok zostały zatwierdzone cele zgodnie z ww. katalogiem oraz poszerzone o cel: w zakresie przedstawienia Planów Techniczno-Ekonomicznych Grupy i JSW Radzie Nadzorczej JSW w ustalonych terminach, a także wskaźnika bezpieczeństwa tzw. LTIFR oraz Implementacja Dyrektywy (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 roku w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków tzw. Dyrektywy Woman on Boards.

Na podstawie Uchwały nr 525/XI/25 Rady Nadzorczej JSW z dnia 7 lipca 2025 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia zmiennego oraz Celów Zarządczych Członków Zarządu JSW na 2025 rok, Rada Nadzorcza JSW, działając na podstawie art. 4 ust. 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, realizując postanowienia zawarte w Uchwale nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz po zapoznaniu się z opinią Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej JSW, wyrażoną w Uchwale nr 34/XI/25 z dnia 2 lipca 2025 roku, uchwaliła, że wynagrodzenie zmienne Zarządzającego, o którym mowa w § 3 ust. 1 Uchwały nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu ustala się dla roku 2025 dla każdego Zarządzającego w wysokości nie większej niż 480 000,00 PLN za rok obrotowy (tj. nie więcej niż 40 000,00 PLN w przeliczeniu na każdy miesiąc roku obrotowego).

W § 2 Uchwały nr 525/XI/25 z dnia 7 lipca 2025 roku określono także katalog Celów Zarządczych na 2025 rok, warunkujący możliwość otrzymania przez Zarządzającego Wynagrodzenia Zmiennego za 2025 rok. Natomiast w § 3 wspomnianej Uchwały ustalono szczegółowe Cele Zarządcze na rok 2025 wraz z określeniem ich wag oraz kryteriów ich realizacji i rozliczania, które stanowią odpowiednio załącznik 1 i 2 do ww. Uchwały.

TABELA 15: Szczegółowe Cele Zarządcze na 2025 rok

CELE ZARZĄDCZE, W OPARCIU O KTÓRE LICZONE JEST WYNAGRODZENIE ZMIENNE	J.M.	WAGA MIERNIKA (%)	ZAKRES NALICZANIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO *	CEL	REALIZACJA
EBITDA GRUPY					
<i>EBITDA Grupy Kapitałowej JSW liczona jako suma wyniku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach finansowych Grupy sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR</i>	tys. PLN	30%	90% - 100%	(345 396)	(4 988 749)
POZIOM PRODUKCJI WĘGLA					
<i>Produkcja węgla koksowego</i>	tony	25%	100% - 103%	11 354 491	11 002 970
ROBOTY KORYTARZOWE					
<i>Ilość nowo wydrążonych wyrobisk korytarzowych</i>	metry	15%	100% - 103%	70 963	68 992

CELE ZARZĄDCZE, W OPARCIU O KTÓRE LICZONE JEST WYNAGRODZENIE ZMIENNE	J.M.	WAGA MIERNIKA (%)	ZAKRES NALICZANIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO *	CEL	REALIZACJA
MINING CASH COST JSW (JEDNOSTKOWY) <i>Jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia węgla liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu niedotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto</i>	PLN/t	10%	od 97% - poniżej 100%	730,44	738,02
WYDAJNOŚĆ DOŁOWA <i>Wydajność na 1 pracownika dołowego liczona jako iloraz wydobycia węgla netto do średniego zatrudnienia pracowników dołowych: KWK, JSW SIG oraz firm obcych</i>	tony/ osobę	10%	więcej niż 100% - do 103%	595,8	583,6
NAKLADY INWESTYCYJNE <i>Rozbudowa stacji odmetanowania wraz z infrastrukturą na terenie szybu VI w KWK „Budryk”</i>	-	2%	0 / 1	Końcowy protokół odbioru podpisany przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego	NIE
NAKLADY INWESTYCYJNE <i>Modernizacja wtórnego wzbogacania przerostu z płuczki miałowej w KWK „Pniówek”</i>	-	2%	0 / 1	Realizacja zakresu rzeczowo-finansowego na 2025 rok zgodnie z harmonogramem	NIE
WOMEN ON BOARDS <i>Implementacja Dyrektywy (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 roku w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków tzw. Dyrektywy Women on Boards</i>	-	1%	0 / 1	Przedłożenie do przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Spółki oraz wdrożenie z czasowymi założeniami do końca 2025 roku	TAK
WSKAŹNIK BEZPIECZEŃSTWA (LTiFR) <i>Wskaźnik LTiFR-liczba wypadków pracowników własnych oraz firm świadczących usługi dla kopalni JSW (z wyłączeniem wypadków śmiertelnych) w przeliczeniu na jeden milion roboczogodzin</i>	-	3%	97% - poniżej 100%	Poziom realizacji wskaźnika niższy niż w 2024 roku (LTiFR w 2024 roku - równy 7,68)	7,68
PTE JSW i PTE GK JSW <i>Przedstawienie PTE JSW oraz PTE Grupy Kapitałowej JSW przyjętych Uchwałami Zarządu JSW</i>	-	2%	0 / 1	Przedstawienie Radzie Nadzorczej JSW w terminie do 31 grudnia 2025 roku przyjętego przez Zarząd JSW Planu Techniczno-Ekonomicznego JSW na 2026 rok oraz przyjętego przez Zarząd Planu Techniczno-Ekonomicznego Grupy Kapitałowej JSW na 2026 rok	TAK

* W przypadku, jeżeli realizacja jest wyższa niż maksymalny poziom % wskazany w kolumnie, premia nie ulega powiększeniu. Może być wypłacona do wysokości budżetu premii przyznanego na dany Cel.

W przypadku Celów Zarządczych:

- EBITDA Grupy
- Poziomu produkcji węgla koksowego
- Robót korytarzowych
- Jednostkowego Mining Cash Cost
- Wydajności dołowej
- Nakładów inwestycyjnych
- Wskaźnika LTIFR

mierniki te nie zostały zrealizowane w stopniu uprawniającym do otrzymania wynagrodzenia zmiennego przez Członków Zarządu JSW.

W zakresie pozostałych Celów Zarządczych:

Women on Boards: jeden z celów zarządczych zakładał realizację implementację Dyrektywy (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 roku w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków tzw. Dyrektywy Woman on Boards. Miernik został zrealizowany w 100%, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy 100% realizacji miernika.

W zakresie miernika dotyczącego **PTE JSW i PTE Grupy Kapitałowej JSW** – Rada Nadzorcza JSW podejmie decyzję w tej sprawie w terminie zwyczajowo obowiązującym w tym zakresie.

W § 2 Uchwały nr 525/XI/25 z dnia 7 lipca 2025 roku określono także katalog Celów Zarządczych na 2025 rok, warunkujący możliwość otrzymania przez Zarządzającego Wynagrodzenia Zmiennego za 2025 rok, tj.:

TABELA 16: Cele Zarządcze warunkujące otrzymanie wynagrodzenia zmiennego za 2025 rok

LP.	NAZWA CELU ZARZĄDCZEGO	CZŁONEK ZARZĄDU ZOBOWIĄZANY DO REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	TERMIN REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	KRYTERIUM REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO
1	Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, w przypadku spółek, dla których obowiązek wdrożenia ww. zasad wynagradzania powstanie w roku 2025	Zarząd - każdy Członek Zarządu	31 grudnia 2025 roku	Podjęcie przez uprawnione organy danej spółki zależnej od JSW w ramach Grupy Kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów, stosownych uchwał wymaganych ustawą z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, udokumentowane sprawozdaniem Zarządu, do którego załącznikami będą kopie uchwał, o których mowa powyżej wraz z oświadczeniem Zarządu JSW o nieprzerwanym stosowaniu wdrożonych zasad wynagradzania w danej spółce zależnej
2	Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym	Zarząd - każdy Członek Zarządu	31 grudnia 2025 roku	Podjęcie przez Zgromadzenie Wspólników / Walne Zgromadzenie każdej spółki, wobec której JSW jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 pkt 3 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów stosownych uchwał wymaganych art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym, udokumentowane sprawozdaniem Zarządu, do którego załącznikami będą kopie uchwał, o których mowa powyżej, a w przypadku uchwał obejmujących zmianę statutu lub umowy danej spółki – dodatkowo postanowienie właściwego sądu rejestrowego lub informację z KRS na dzień 31 grudnia 2025 roku wykazującą fakt rejestracji w KRS wprowadzonych zmian statutu/umowy spółki zależnej wraz z oświadczeniem Zarządu JSW o nieprzerwanym stosowaniu ww. obowiązków w danej spółce zależnej począwszy od ich wdrożenia

Cele te zostały zrealizowane.

TABELA 17: Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2025 roku	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne roczne oszacowane (nie wypłacone) *	Inne pozycje **	Łączne wynagrodzenie (2+3+4)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Wynagrodzenie Zmienne /Inne pozycje
0	1	2	3	4	5	6
Ryszard Janta Prezes Zarządu	01.01.2025 -03.10.2025	600 600,00	18 018,00	264 000,00	882 618,00	68%/2%/30%
Jolanta Gruszka Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	01.01.2025 -31.12.2025	633 600,00	19 008,00	-	652 608,00	97%/3%/0%
Jarosław Klucznik Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	01.01.2025 -07.03.2025	117 920,00	-	161 844,25	279 764,25	42%/0%/58%
Remigiusz Krzyżanowski Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	01.01.2025 -01.09.2025	424 160,00	12 724,80	237 600,00	674 484,80	63%/2%/35%
Adam Rozmus Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	01.01.2025 -31.12.2025	633 600,00	19 008,00	8 725,00	661 333,00	96%/3%/1%
Artur Wojtków Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2025 -31.12.2025	626 560,00	18 796,80	-	645 356,80	97%/3%/0%
Bogusław Oleksy Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych, w tym Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych, któremu powierzono pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu	01.10.2025 -31.12.2025 03.10.2025 -31.12.2025	197 148,39	5 914,45	-	203 062,84	97%/3%/0%
RAZEM		3 233 588,39	93 470,05	672 169,25	3 999 227,69	

* Wynagrodzenie zmienne za 2025 rok obejmuje wartości szacunkowe (nie wypłacone) przyjęte przez Radę Nadzorczą JSW w dniu 25 marca 2026 roku Uchwałą nr 642/XI/26. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek ustawowych oraz określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu JSW, w tym w szczególności po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy oraz udzieleniu absolutorium z wykonania przez ww. Członka Zarządu JSW obowiązków przez Walne Zgromadzenie JSW, a także po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustalenia wysokości Wynagrodzenia zmiennego.

** Pozycja obejmuje: pokrycie (zwrot) poniesionych kosztów związanych z użytkowaniem lokalu mieszkalnego (par. 4 ust. 1 pkt 5 umowy o świadczenie usług zarządzania), pokrycie kosztów opłat semestralnych za studia podyplomowe MBA zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej JSW nr 476/XI/25 z dnia 7 kwietnia 2025 roku, odprawy (par. 14 ust. 1 umowy o świadczenie usług zarządzania), odszkodowanie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej (par. 12 ust. 2 umowy o świadczenie usług zarządzania).

Wynagrodzenie zmienne za 2024 rok oszacowane w łącznej kwocie 799 736,67 PLN (Uchwały Rady Nadzorczej nr 452-458/XI/25 z dnia 26 marca 2025 roku) zostało przyznane w łącznej kwocie 742 469,03 PLN i wypłacone odpowiednio:

- dla Pana Ryszarda Janty, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej JSW 553/XI/25 z dnia 23 września 2025 roku w kwocie 130 874,11 PLN, wypłacone dnia 1 października 2025 roku,
- dla Pani Jolanty Gruszki, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej JSW 554/XI/25 z dnia 23 września 2025 roku w kwocie 124 683,38 PLN, wypłacone dnia 1 października 2025 roku,
- dla Pana Adama Rozmusa, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej JSW 555/XI/25 z dnia 23 września 2025 roku w kwocie 124 683,38 PLN, wypłacone dnia 1 października 2025 roku,
- dla Pana Artura Wojtkowa, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej JSW 556/XI/25 z dnia 23 września 2025 roku w kwocie 157 173,96 PLN, wypłacone dnia 15 stycznia 2026 roku,
- dla Pana Remigiusza Krzyżanowskiego, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej JSW 557/XI/25 z dnia 23 września 2025 roku w kwocie 102 527,10 PLN, wypłacone dnia 17 października 2025 roku,
- dla Pana Jarosława Klucznika, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej JSW 558/XI/25 z dnia 23 września 2025 roku w kwocie 102 527,10 PLN, wypłacone dnia 9 października 2025 roku.

W dniu 26 marca 2025 roku Rada Nadzorcza JSW podjęła również Uchwałę nr 559/XI/25 stwierdzającą, że Panu Robertowi Ostrowskiemu nie przysługuje Wynagrodzenie Zmienne za rok 2024 ze względu na nieudzielenie mu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu JSW przez Walne Zgromadzenie.

Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok oszacowane w łącznej kwocie 2 353 196,00 PLN (uchwała Rady Nadzorczej nr 285/XI/24 z dnia 12 kwietnia 2024 roku), w związku z brakiem uzyskania absolutorium przez: Pana Tomasza Cudnego, Pana Sebastiana Bartosa, Pana Wojciecha Kalużę, Pana Roberta Ostrowskiego i Pana Edwarda Paździorkę, zostało skorygowane do kwoty 385 555,33 PLN i wypłacone dnia 15 stycznia 2025 roku na rzecz Pana Artura Wojtkowa na podstawie uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 418/XI/25 z dnia 27 grudnia 2024 roku.

W sprawie ważności uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu JSW dnia 25 października 2024 roku, dotyczących uchylecia uchwał Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW w sprawie udzielenia absolutorium Panu Tomaszowi Cudnemu, Panu Sebastianowi Bartosowi, Panu Robertowi Ostrowskiemu oraz Panu Edwardowi Paździorko trwa postępowanie sądowe, które jest obecnie na etapie II instancji. Sąd I instancji – Sąd Okręgowy w Gliwicach nieprawomocnie stwierdził nieważność uchwał wskazanych w zdaniu poprzedzającym, a JSW jako strona pozwana wniosła od przedmiotowego wyroku apelację.

Zakaz konkurencji – wypowiedzenie umowy:

- Dnia 10 października 2025 roku JSW złożyła Panu Remigiuszowi Krzyżanowskiemu oświadczenie o wypowiedzeniu umowy z dnia 6 maja 2024 roku o świadczenie usług zarządzania w zakresie objętym uregulowanym w tej umowie zakazem konkurencji po ustaniu pełnienia funkcji w Zarządzie JSW, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.
- Dnia 8 stycznia 2026 roku JSW złożyła Panu Ryszardowi Janta oświadczenie o wypowiedzeniu umowy z dnia 30 kwietnia 2024 roku o świadczenie usług zarządzania w zakresie objętym uregulowanym w tej umowie zakazem konkurencji po ustaniu pełnienia funkcji w Zarządzie JSW, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

Z uwagi na termin skutecznego dostarczenia ww. oświadczeń oraz trzymiesięczny okres wypowiedzenia nie nastąpiło ograniczenie wynagrodzenia z tego tytułu dla Pana Ryszarda Janty, zaś dla Pana Remigiusza Krzyżanowskiego za ostatni (szósty) miesiąc okresu objętego zakazem konkurencji wypłacono kwotę niepełną (tj. 5 280,00 PLN).

RADA NADZORCZA

Zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej JSW zostały ustalone Uchwałą Walnego Zgromadzenia JSW zgodnie z uregulowaniami określonymi w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, zostało ustalone jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej JSW – 1,7;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej JSW – 1,5.

W 2025 roku Członkom Rady Nadzorczej JSW przysługiwało wynagrodzenie, bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń. Wynagrodzenie nie przysługiwało za ten miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej JSW nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a nieobecność nie została usprawiedliwiona. O usprawiedliwieniu albo nieusprawiedliwieniu nieobecności Członka Rady Nadzorczej JSW na posiedzeniu decydowała Rada Nadzorcza JSW w drodze uchwały.

Członkom Rady Nadzorczej JSW przysługiwał zwrot kosztów, związanych z udziałem w pracach Rady i jej Komitetów. Członkowie Rady Nadzorczej JSW w 2025 roku byli objęci ubezpieczeniem D&O. W celu wykonywania funkcji w Radzie Nadzorczej, Członkom Rady Nadzorczej udostępniono tablet / przenośny komputer osobisty z bezprzewodowym dostępem do sieci internet.

Członkowie Rady Nadzorczej JSW z wyboru pracowników mogli korzystać ze świadczeń socjalnych na zasadach określonych dla pracowników Spółki.

Po dniu kończącym okres sprawozdawczy, tj. 31 marca 2026 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie JSW podjęło uchwałę nr 6 w sprawie zmiany uchwały nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Rady Nadzorczej, którą dokonano zmiany dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej i ustalono go w wysokości:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej JSW – 1,55,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej JSW – 1,35

- krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających lub modyfikujących podstawę wymiaru, w tym przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na dany rok.

TABELA 18: Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2025 roku	Wynagrodzenie Stałe	Programy emerytalno-rentowe	Łączne wynagrodzenie (2+3)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Programy emerytalno- rentowe
0	1	2	3	4	5
Michał Rospędek Z-ca Przewodniczącej RN	01.01.2025 -31.12.2025	79 268,04	-	79 268,04	100%/0%
Robert Kudelski Sekretarz RN	01.01.2025 -31.12.2025	79 268,04	2 080,80	81 348,84	97%/3%
Paweł Bieszczad Członek RN	01.01.2025 -31.12.2025	79 268,04	2 080,80	81 348,84	97%/3%
Łukasz Brzózka Członek RN	23.12.2025 -31.12.2025	1 917,78	-	1 917,78	100%/0%
Łukasz Czopik Członek RN	23.12.2025 -31.12.2025	1 917,78	-	1 917,78	100%/0%
Andrzej Karbownik Członek RN	16.12.2025 -31.12.2025	3 409,38	-	3 409,38	100%/0%
Artur Kisielewski Członek RN	01.01.2025- 31.12.2025	79 268,04	-	79 268,04	100%/0%
Paweł Nieradzik Członek RN	01.01.2025 -31.12.2025	79 268,04	2 080,80	81 348,84	97%/3%
Marek Szczęch Członek RN	31.03.2025 -31.12.2025	59 664,12	-	59 664,12	100%/0%
Krzysztof Wrona Członek RN	01.01.2025 -31.12.2025	79 268,04	-	79 268,04	100%/0%
Arkadiusz Wypych Członek RN	01.01.2025 -31.12.2025	79 268,04	2 080,80	81 348,84	97%/3%
Katarzyna Bilińska Przewodnicząca RN	01.01.2025 -22.12.2025	87 663,68	-	87 663,68	100%/0%
Bogusław Oleksy Członek RN	28.08.2025 -30.09.2025	1 072,53	-	1 072,53	100%/0%
Arkadiusz Mężyk Członek RN	01.01.2025 -28.10.2025	65 417,44	-	65 417,44	100%/0%
Paweł Rostkowski Członek RN	01.01.2025 -16.01.2025	3 409,38	-	3 409,38	100%/0%
Krzysztof Szłaga Członek RN	01.01.2025 -14.06.2025	36 111,00	-	36 111,00	100%/0%
RAZEM		815 459,37	8 323,20	823 782,57	

Programy emerytalno-rentowe

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej JSW z tytułu pełnienia powierzonych funkcji nie przysługuje prawo udziału/uczestnictwa w programach emerytalno-rentowych lub programach wcześniejszych emerytur, z wyłączeniem Członków Rady Nadzorczej JSW z wyboru pracowników, którzy mają prawo do odprowadzania składki wynikającej ze stosunku pracy w Spółce na Pracowniczy Program Emerytalny.

TABELA 19: Wysokość wynagrodzenia delegowanego Członka Rady Nadzorczej JSW do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2025 roku	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne roczne oszacowane (nie wypłacone)	Inne pozycje	Łączne wynagrodzenie (2+3+4)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Wynagrodzenie Zmienne /Inne pozycje
0	1	2	3	4	5	6
Bogusław Oleksy	01.09.2025 -30.09.2025	52 800,00	-	-	52 800,00	100%/0%/0%

2.2. PRZEDSTAWIENIE WZAJEMNYCH PROPORCJI MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (STAŁYMI I ZMIENNYMI)

Proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym i zmiennym Członków Zarządu uzależnione są od ustalenia przez Radę Nadzorczą wysokości wynagrodzenia stałego oraz maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z treści Polityki.

2.3. WYJAŚNIENIE ZWIĄZKU MIĘDZY PRYZNANYM LUB NALEŻNYM WYNAGRODZENIEM A OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką i ma na celu wspieranie realizacji założonych wyników biznesowych Spółki. Ustalone Cele Zarządcze KPI (w tym ustawowe) i stawiane przed Członkami Zarządu JSW zadania ukierunkowane są na **realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów (w tym realizację długoterminowych inwestycji) oraz mają na celu zapewnienie stabilności Spółki**. Określone obiektywne i mierzalne kryteria realizacji Celów Zarządczych i ich rozliczanie motywują Członków Zarządu JSW do ich realizacji.

Szczegóły przedstawione zostały w Punkcie 2.1. oraz Punkcie 5.2. niniejszego Sprawozdania.

2.4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

Członek Zarządu JSW nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku *o ochronie konkurencji i konsumentów*.

Pan Bogusław Oleksy w 2025 roku przed objęciem funkcji Członka Zarządu JSW otrzymywał wynagrodzenie jako Członek Rady Nadzorczej od spółki z Grupy Kapitałowej tj. JSW Nowe Projekty.

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej JSW z wyboru pracowników XI kadencji tj.: Robert Kudelski, Paweł Nieradzik, Arkadiusz Wypych i Paweł Bieszczad pobierali również wynagrodzenie w ramach umowy o pracę z tytułu zatrudnienia w JSW.

Pan Łukasz Brzózka w 2025 roku przed objęciem funkcji w Radzie Nadzorczej JSW otrzymywał wynagrodzenie jako Członek Rady Nadzorczej od spółki z Grupy Kapitałowej tj. Centralnego Laboratorium Pomiarowo-Badawczego.

2.5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej JSW nie zostały przyznane świadczenia pieniężne lub niepieniężne (benefity) związane z pełnioną funkcją/zajmowanym stanowiskiem w organach JSW.

3. WYNAGRODZENIE W FORMIE AKCJI

Obowiązujące w 2025 roku umowy o świadczenie usług zarządzania zawarte z Członkami Zarządu JSW oraz Statut nie zawierały zapisów w zakresie możliwości przyznania Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej JSW instrumentów finansowych, w tym akcji.

4. KORZYSTANIE Z PRAWA DO REKLAMACJI

Podpisane z Członkami Zarządu JSW umowy o świadczenie usług zarządzania obowiązujące w 2025 roku, zawierają poniższe regulacje dotyczące zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia:

- Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Zarządzającemu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

W 2025 roku nie były podjęte przez Radę Nadzorczą JSW Uchwały dotyczące żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń.

5. INFORMACJE O ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH

5.1. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Ustalając szczegółowe Cele Zarządcze, Rada Nadzorcza JSW przyjmuje każdorazowo jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria dla ustalenia wag poszczególnych Celów Zarządczych w Wynagrodzeniu Zmiennym oraz obiektywne i mierzalne kryteria ich realizacji i rozliczania, zarówno w odniesieniu do wyników finansowych, jak i niefinansowych Spółki.

Ustalając szczegółowe Cele Zarządcze na dany rok obrotowy, Rada Nadzorcza JSW – uwzględniając przedmiot działalności Spółki – każdorazowo w najdalej idącym zakresie uwzględnia interes społeczny, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.

Zastosowane kryteria wynikowe w postaci: EBITDA Grupy Kapitałowej JSW, wolumen produkcji węgla koksowego, ilość robót korytarzowych, wydajność dołowa, jednostkowy gotówkowy koszt produkcji węgla, nakłady inwestycyjne, są kluczowymi miernikami, których realizacja na zakładanym poziomie wspiera rozwój Spółki w okresie średnioterminowym oraz przyczynia się do realizacji projektów optymalizujących obszary operacyjne JSW i Grupy, a także buduje stabilność finansową całej Grupy.

5.2. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok

W dniu 12 kwietnia 2024 roku Rada Nadzorcza JSW podjęła Uchwałę w sprawie oszacowania wysokości Wynagrodzenia Zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2023 rok. Natomiast w dniu 27 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza JSW podjęła Uchwałę w sprawie wykonania celów zarządczych przez Pana Artura Wojtkowa i ustalenia wysokości przysługującego mu Wynagrodzenia Zmiennego za 2023 rok oraz Uchwały stwierdzające, że: Panu Tomaszowi Cudnemu, Panu Sebastianowi Bartosowi, Panu Wojciechowi Kałuża, Panu Robertowi Ostrowskiemu, Panu Edwardowi Paździorce nie przysługuje wynagrodzenie zmienne za 2023 rok, ze względu na nieudzielenie im przez Walne Zgromadzenie JSW absolutorium z wykonania przez nich obowiązków Członka Zarządu JSW.

W sprawie ważności uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu JSW dnia 25 października 2024 roku, dotyczących uchylenia uchwał Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW w sprawie udzielenia absolutorium Panu Tomaszowi Cudnemu, Panu Sebastianowi Bartosowi, Panu Robertowi Ostrowskiemu oraz Panu Edwardowi Paździorce trwa postępowanie sądowe, które jest obecnie na etapie II instancji. Sąd I instancji – Sąd Okręgowy w Gliwicach nieprawomocnie stwierdził nieważność uchwał wskazanych w zdaniu poprzedzającym, a JSW jako strona pozwana wniosła od przedmiotowego wyroku apelację.

Wynagrodzenie zmienne za 2024 rok

W dniu 31 lipca 2024 roku Rada Nadzorcza JSW podjęła Uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia uzupełniającego oraz Celów Zarządczych Członków Zarządu JSW na 2024 rok. Natomiast w dniu 27 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza JSW podjęła Uchwałę w sprawie zmiany Celów Zarządczych Członków Zarządu JSW na 2024 rok. Zmiana dotyczyła Celu Zarządczego pod nazwą „Współpraca Zarządu JSW z Radą Nadzorcą”. W dniu 26 marca 2025 roku Rada Nadzorcza JSW podjęła Uchwały w sprawie oszacowania wysokości Wynagrodzenia Zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2024 rok.

W dniu 23 września 2025 roku Rada Nadzorcza JSW podjęła Uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych oraz ustalenia wysokości Wynagrodzenia Zmiennego za 2024 rok dla: Ryszarda Janty, Jolanty Gruszki, Adama Rozmusa, Artura Wojtkowa, Remigiusza Krzyżanowskiego, Jarosława Klucznioka oraz Uchwałę stwierdzającą, że Panu Robertowi Ostrowskiemu nie przysługuje Wynagrodzenie Zmienne za rok 2024 ze względu na nieudzielenie mu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu JSW przez Walne Zgromadzenie JSW.

Wynagrodzenie zmienne za 2025 rok

W dniu 7 lipca 2025 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę nr 525/XI/25 w sprawie ustalenia Wynagrodzenia Zmiennego oraz Celów Zarządczych Członków Zarządu JSW na 2025 rok.

Szczegóły dotyczące ustaleń w zakresie wynagrodzenia uzupełniającego (wynagrodzenia zmiennego) oraz Celów Zarządczych zostały przedstawione w Punkcie 2.1., natomiast ich realizacja za 2025 rok na następnej stronie.

TABELA 20: Kryteria oceny – 2025 rok

Kryteria	Waga kryterium	Wynik oceny spełnienia kryteriów					
		Bogusław Oleksy	Jolanta Gruszka	Adam Rozmus	Artur Wojtków	Ryszard Janta	Remigiusz Krzyżanowski
Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, w przypadku spółek, dla których obowiązek wdrożenia ww. zasad wynagradzania powstanie w roku 2025	Cel warunkujący otrzymanie wynagrodzenia zmiennego	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany
Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym	Cel warunkujący otrzymanie wynagrodzenia zmiennego	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany
KRYTERIUM 1							
EBITDA Grupy Kapitałowej JSW liczona jako suma wyniku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach finansowych Grupy sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR	30%	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 2							
Poziom produkcji węgla - produkcja węgla koksowego	25%	a) 96,90% b) 0,00 PLN	a) 96,90% b) 0,00 PLN	a) 96,90% b) 0,00 PLN	a) 96,90% b) 0,00 PLN	a) 96,90% b) 0,00 PLN	a) 96,90% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 3							
Roboty korytarzowe - ilość nowo wydrążonych wyrobisk korytarzowych	15%	a) 97,22% b) 0,00 PLN	a) 97,22% b) 0,00 PLN	a) 97,22% b) 0,00 PLN	a) 97,22% b) 0,00 PLN	a) 97,22% b) 0,00 PLN	a) 97,22% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 4							
Mining Cash Cost JSW (jednostkowy) - jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia węgla liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu niedotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto	10%	a) 101,04% b) 0,00 PLN	a) 101,04% b) 0,00 PLN	a) 101,04% b) 0,00 PLN	a) 101,04% b) 0,00 PLN	a) 101,04% b) 0,00 PLN	a) 101,04% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 5							
Wydajność dolowa - wydajność na 1 pracownika dolowego liczona jako iloraz wydobycia węgla netto do średniego zatrudnienia pracowników dolowych: KWK, JSW SIG oraz firm obcych	10%	a) 97,95% b) 0,00 PLN	a) 97,95% b) 0,00 PLN	a) 97,95% b) 0,00 PLN	a) 97,95% b) 0,00 PLN	a) 97,95% b) 0,00 PLN	a) 97,95% b) 0,00 PLN

Kryteria	Waga kryterium	Wynik oceny spełnienia kryteriów					
		Bogusław Oleksy	Jolanta Gruszka	Adam Rozmus	Artur Wojtków	Ryszard Janta	Remigiusz Krzyżanowski
KRYTERIUM 6							
Nakłady inwestycyjne - Rozbudowa stacji odmetanowania wraz z infrastrukturą na terenie szybu VI w KWK „Budryk”	2%	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 7							
Nakłady inwestycyjne - Modernizacja wtórnego wzbogacania przerostu z płuczki mialowej w KWK „Pniówek”	2%	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN	a) Nie zrealizowano b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 8							
Women on Boards - Implementacja Dyrektywy (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 roku w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków tzw. Dyrektywy Women on Boards	1%	a) Zrealizowano b) 1 971,48 PLN	a) Zrealizowano b) 6 336,00 PLN	a) Zrealizowano b) 6 336,00 PLN	a) Zrealizowano b) 6 265,60 PLN	a) Zrealizowano b) 6 006,00 PLN	a) Zrealizowano b) 4 241,60 PLN
KRYTERIUM 9							
Wskaźnik bezpieczeństwa (LTiFR) - liczba wypadków pracowników własnych oraz firm świadczących usługi dla kopalń JSW (z wyłączeniem wypadków śmiertelnych) w przeliczeniu na jeden milion roboczogodzin	3%	a) 100,00% b) 0,00 PLN	a) 100,00% b) 0,00 PLN	a) 100,00% b) 0,00 PLN	a) 100,00% b) 0,00 PLN	a) 100,00% b) 0,00 PLN	a) 100,00% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 10							
PTE JSW i PTE GK JSW - Przedstawienie PTE JSW oraz PTE Grupy Kapitałowej JSW, przyjętych Uchwałami Zarządu JSW	2%	a) Zrealizowano b) 3 942,97 PLN	a) Zrealizowano b) 12 672,00 PLN	a) Zrealizowano b) 12 672,00 PLN	a) Zrealizowano b) 12 531,20 PLN	a) Zrealizowano b) 12 012,00 PLN	a) Zrealizowano b) 8 483,20 PLN
RAZEM SZACOWANE WYNAGRODZENIE ZMIENNE		5 914,45 PLN	19 008,00 PLN	19 008,00 PLN	18 796,80 PLN	18 018,00 PLN	12 724,80 PLN

- a) zmierzone wyniki za dany rok w odniesieniu do kryterium oceny,
 b) szacunkowa wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2025 rok podana na podstawie materiałów będących podstawą podjęcia przez Radę Nadzorczą JSW dnia 25 marca 2026 roku Uchwały nr 642/XI/26. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek ustawowych oraz określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu JSW, w tym w szczególności po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy oraz udzieleniu absolutorium z wykonania przez ww. Członka Zarządu JSW obowiązków przez Walne Zgromadzenie JSW, a także po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustalenia wysokości Wynagrodzenia zmiennego.

6. INFORMACJE PORÓWNAWCZE DOTYCZĄCE ZMIANY WYNAGRODZENIA I WYNIKÓW

TABELA 21: Roczna zmiana wynagrodzenia oraz wyniki [dane w PLN]

(zmiana % liczona tylko w przypadku pełnego zatrudnienia w obu porównywanych ze sobą latach)

Imię i Nazwisko ⁽¹⁾	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾	2023 /2022 %	2023 ⁽⁴⁾	2024 /2023 %	2024 ⁽⁵⁾	2025 /2024 %	2025 ⁽⁶⁾
Wynagrodzenie Członków Zarządu JSW											
Włodzimierz Hereźniak Prezes Zarządu 01.01.2020-18.01.2021	756 000,00	-	270 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 05.05.2021-09.07.2021											
Artur Dyczko Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju 01.01.2020-20.01.2020	653 494,08	-	456 010,13	-	-	-	-	-	-	-	-
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych 20.01.2020- 29.03.2021											
Radosław Ząłoziński Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych 01.01.2020-29.03.2021	630 000,00	-	448 333,33	-	-	-	-	-	-	-	-
Artur Wojtków Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej 01.01.2020-31.12.2025	630 000,00	145,1%	884 330,56	103,9%	918 504,42	110,1%	1 011 026,30	78,5%	793 920,50	81,3%	645 356,80
Tomasz Duda Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 13.02.2020-09.07.2021	554 750,00	-	764 273,55	-	-	-	-	-	-	-	-
Barbara Piontek Prezes Zarządu 01.03.2021-09.07.2021	-	-	380 262,14	-	-	-	-	-	-	-	-
Tomasz Cudny Prezes Zarządu 28.08.2021-23.02.2024 Prezes Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 03.01.2024-23.02.2024	-	-	365 523,30	-	1 102 205,30	70,3%	774 580,65	-	512 600,00	-	-
Sebastian Bartos Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 30.07.2021-23.02.2024	-	-	373 384,02	-	918 504,42	68,1%	625 470,97	-	96 059,44	-	-

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 ROKU**

Imię i Nazwisko ⁽¹⁾	2020	2021	2021 ⁽²⁾	2022	2022 ⁽³⁾	2023	2023 ⁽⁴⁾	2024	2024 ⁽⁵⁾	2025	2025 ⁽⁶⁾
		/2020		/2021		/2022		/2023		/2024	
		%		%		%		%		%	
Robert Ostrowski Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych 03.08.2021-06.05.2024 Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu 23.02.2024-15.03.2024	-	-	372 031,41	-	946 268,34	69,5%	657 687,03	-	552 513,35	-	-
Edward Paździoro Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych 01.09.2021-14.03.2024	-	-	295 621,85	-	918 504,42	68,1%	625 470,97	-	450 186,54	-	-
Wojciech Kałuża Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 15.12.2022-03.01.2024	-	-	-	-	28 333,33	-	625 470,97	-	331 676,95	-	-
Jarosław Jędrysek Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych 10.05.2021-09.07.2021	-	-	101 666,67	-	-	-	-	-	-	-	-
Rafał Pasieka Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 01.01.2020-12.02.2020	220 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tomasz Śledź Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych 01.01.2019-18.12.2019	125 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jolanta Gruszka Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 15.03.2024-31.12.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	629 803,38	-	652 608,00
Adam Rozmus Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych 15.03.2024-31.12.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	629 803,38	-	661 333,00
Ryszard Janta Prezes Zarządu 30.04.2024-03.10.2025 w tym Prezes Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 30.04.2024-06.05.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	661 074,11	-	882 618,00
Remigiusz Krzyżanowski Zastępca Prezesa Zarządu	-	-	-	-	-	-	-	-	517 887,10	-	674 484,80

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 ROKU

Imię i Nazwisko ⁽¹⁾	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾	2023 /2022 %	2023 ⁽⁴⁾	2024 /2023 %	2024 ⁽⁵⁾	2025 /2024 %	2025 ⁽⁶⁾
ds. Ekonomicznych 06.05.2024-01.09.2025											
Jarosław Klucznik Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 06.05.2024-07.03.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	532 416,85	-	279 764,25
Bogusław Oleksy Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych 01.09.2025-31.12.2025 w tym Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych, któremu powierzono pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu 03.10.2025-31.12.2025											203 062,84
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej JSW											
Halina Buk Przewodnicząca RN 01.01.2020-01.07.2022 20.07.2022-12.02.2024 Członek RN 01.07.2022-20.07.2022	93 114,52	96,5%	89 837,16	99,4%	89 325,85	100,6%	89 837,16	-	18 669,05	-	-
Katarzyna Bilińska Przewodnicząca RN 23.02.2024-22.12.2025 Członek RN 13.02.2024-23.02.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	82 069,43	-	87 663,68
Michał Rospędek Z-ca Przewodniczącej RN 20.07.2022-31.12.2025 Członek RN 29.10.2020-20.07.2022	13 850,60	-	74 580,18	-	79 268,04	100,0%	79 268,04	112,7%	89 359,54	88,7%	79 268,04
Robert Kudelski Sekretarz RN 01.01.2020-01.07.2022 20.07.2022-31.12.2025 Członek RN 01.07.2022-20.07.2022	85 035,45	96,5%	82 042,44	100,0%	82 042,44	100,0%	82 042,44	112,7%	92 487,14	88,0%	81 348,84
Artur Kisielewski Członek RN 13.02.2024-31.12.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	72 886,84	-	79 268,04
Arkadiusz Mężyk Członek RN 13.02.2024-28.10.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	72 886,84	-	65 417,44
Paweł Rostkowski Członek RN 13.02.2024-16.01.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	56 863,09	-	3 409,38
Krzysztof Szłaga Członek RN 13.02.2024-14.06.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	72 886,84	-	36 111,00

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 ROKU

Imię i Nazwisko ⁽¹⁾	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾	2023 /2022 %	2023 ⁽⁴⁾	2024 /2023 %	2024 ⁽⁵⁾	2025 /2024 %	2025 ⁽⁶⁾
Krzysztof Wrona Członek RN 13.02.2024-31.12.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	72 886,84	-	79 268,04
Alojzy Nowak Członek RN 01.01.2020-12.02.2024	82 159,84	96,5%	79 268,04	100,0%	79 268,04	100,0%	79 268,04	-	16 472,70	-	-
Stanisław Prusek Członek RN 01.01.2020-12.02.2024	82 159,84	-	68 613,78	-	79 268,04	100,0%	79 268,04	-	16 472,70	-	-
Izabela Jonek Kowalska Członek RN 01.01.2020-01.07.2022	82 159,84	96,5%	79 268,04	-	39 847,11	-	-	-	-	-	-
Konrad Balcerski Członek RN 01.01.2020-29.10.2020	68 522,33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jolanta Górka Członek RN 01.01.2020-12.02.2024	82 159,84	96,5%	79 268,04	100,0%	79 268,04	100,0%	79 268,04	-	16 472,70	-	-
Arkadiusz Wypych Członek RN 01.01.2020-31.12.2025	85 035,45	96,5%	82 042,44	100,0%	82 042,44	100,0%	82 042,44	112,7%	92 487,14	88,0%	81 348,84
Paweł Bieszczad Członek RN 01.01.2020-01.07.2022 04.04.2024-31.12.2025	85 035,45	96,5%	82 042,44	-	41 241,77	-	-	-	60 848,14	-	81 348,84
Tadeusz Kubiczek Członek RN 01.01.2020-01.07.2022	85 035,45	96,5%	82 042,44	-	41 241,77	-	-	-	-	-	-
Robert Tomanek Członek RN 01.01.2020-21.01.2020	5 454,29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Paweł Nieradzik Członek RN 01.07.2022-31.12.2025	-	-	-	-	41 021,22	-	82 042,44	112,7%	92 487,14	88,0%	81 348,84
Robert Łazarczyk Członek RN 01.07.2022-22.12.2023	-	-	-	-	41 021,22	-	80 057,54	-	-	-	-
Marek Szczęch Członek RN 31.03.2025-31.12.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59 664,12
Bogusław Oleksy Członek RN 28.08.2025-30.09.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 072,53

Imię i Nazwisko ⁽¹⁾	2020	2021	2021 ⁽²⁾	2022	2022 ⁽³⁾	2023	2023 ⁽⁴⁾	2024	2024 ⁽⁵⁾	2025	2025 ⁽⁶⁾
		/2020		/2021		/2022		/2023		/2024	
		%		%		%		%		%	
Andrzej Karbownik Członek RN 16.12.2025-31.12.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 409,38
Łukasz Brzózka Członek RN 23.12.2025-31.12.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 917,78
Łukasz Czopik Członek RN 23.12.2025-31.12.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 917,78
Wynagrodzenie delegowanych Członków Rady Nadzorczej JSW do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa Zarządu JSW											
Bogusław Oleksy 01.09.2025-30.09.2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52 800,00
Paweł Rostkowski 23.02.2024-30.04.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	147 931,02	-	-
Stanisław Prusek 09.07.2021-27.08.2021	-	-	96 774,19	-	-	-	-	-	-	-	-
Michał Rospędek 09.07.2021-30.07.2021	-	-	35 483,87	-	-	-	-	-	-	-	-
Wyniki finansowe i operacyjne											
Zysk/(strata) netto JSW^{(7), (8)} (tys. PLN)	(1 541 051)	-	329 843	2 174,5%	7 172 415	19,3%	1 387 200	-	(6 331 424)	79,9%	(5 058 932)
Zysk/(strata) netto GK^{(7), (8)} (tys. PLN)	(1 537 397)	-	952 610	803,1%	7 650 404	13,0%	997 074	-	(7 284 695)	85,9%	(6 254 916)
EBITDA GK^{(7), (8), (9)} (tys. PLN)	(675 659)	-	2 482 483	439,9%	10 919 209	41,7%	4 555 941	-	(6 500 732)	76,7%	(4 988 749)
Wolumen produkcji węgla koksowego (tony)	11 061 749	99,5%	11 005 768	99,8%	10 985 547	99,0%	10 875 394	91,3%	9 924 682	110,9%	11 002 970
Wolumen produkcji węgla ogółem (tony)	14 384 964	95,6%	13 754 300	102,0%	14 071 967	96,0%	13 507 022	90,7%	12 250 865	106,2%	13 006 147
Roboty korytarzowe (m)	72 154	107,4%	77 487	96,2%	74 520	100,8%	75 135	101,5%	76 234 ⁽¹⁰⁾	90,5%	68 992
Mining Cash Cost (PLN/t)	407,37	109,8%	447,12	121,6%	518,90	135,1%	700,91	114,8%	804,52 ⁽¹¹⁾	91,7%	738,02
Wydajność dołowa (tony na osobę)	636,9	97,3%	619,5	107,3	664,7	92,6%	615,4	87,7%	540,0 ⁽¹²⁾	108,1%	583,6
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie⁽¹²⁾ (PLN)	10 232,68	108,1%	11 056,62	125,3%	13 856,85 ⁽¹⁴⁾	126,4%	17 516,55 ⁽¹⁵⁾	94,0%	16 472,09 ⁽¹⁶⁾	102,1%	16 811,22 ⁽¹⁷⁾ 88,6% 14 593,58 ⁽¹⁸⁾

- (1) Podane okresy pełnienia funkcji Członków Zarządu JSW obejmują również okresy powierzenia przez Radę Nadzorczą obowiązków Członka Zarządu, w związku z vacatem na danym stanowisku jeżeli wystąpił.
- (2) Wynagrodzenie za 2021 rok obejmuje wynagrodzenie zmienne dla Członków Zarządu JSW za 2021 rok przyznane na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW z dnia 29 listopada 2023 roku w łącznej kwocie niższej o 105 991,47 PLN od oszacowanej na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 596/X/22 z dnia 14 kwietnia 2022 roku, wypłacone w 2023 i 2024 roku.
- (3) Wynagrodzenie za 2022 rok obejmuje przyznane wynagrodzenie zmienne dla Członków Zarządu JSW za 2022 rok na podstawie Uchwał Rady Nadzorczej JSW z dnia 25 lipca 2023 roku w łącznej kwocie zgodnej z oszacowaną Uchwałą Rady Nadzorczej JSW nr 118/XI/23 z dnia 29 marca 2023 roku i wypłacone w 2023 roku.
- (4) Wynagrodzenie za 2023 rok obejmuje przyznane wynagrodzenie zmienne dla Członka Zarządu JSW Pana Artura Wojtkowa na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 418/XI/24 z dnia 27 grudnia 2024 roku. Zgodnie z Uchwałami Rady Nadzorczej JSW nr 419-423/XI/24 z dnia 27 grudnia 2024 roku pozostałym Członkom Zarządu JSW: Panu Tomaszowi Cudnemu, Panu Sebastianowi Bartosowi, Panu Wojciechowi Kałuży, Panu Robertowi Ostrowskiemu i Pan Edwardowi Paździoro wynagrodzenie zmienne za 2023 rok nie przysługuje, ze względu na nieudzielenie im absolutorium z wykonania przez nich obowiązków Członków Zarządu przez Walne Zgromadzenie JSW.
- (5) Wynagrodzenie za 2024 rok obejmuje przyznane wynagrodzenie zmienne dla Członków Zarządu JSW za 2025 rok na podstawie Uchwał Rady Nadzorczej JSW z dnia 23 września 2025 roku nr 553/XI/25, 554/XI/25, 555/XI/25, 556/XI/25, 557/XI/25, 558/XI/25. Zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej JSW nr 559/XI/25 z dnia 23 września 2025 roku Panu Robertowi Ostrowskiemu wynagrodzenie zmienne za 2024 rok nie przysługuje, ze względu na nieudzielenie mu absolutorium z wykonania obowiązków Członków Zarządu JSW przez Walne Zgromadzenie JSW.
- (6) Wynagrodzenie za 2025 rok obejmuje szacunkową wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2025 rok na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW z dnia 25 marca 2026 roku nr 642/XI/26. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu JSW, w tym w szczególności po podjęciu przez Radę Nadzorczą JSW uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustaleniu wysokości wynagrodzenia zmiennego.
- (7) Dane za 2020 rok zostały przekształcone w związku z zastosowaną zmianą zasad prezentacji z dniem 1 stycznia 2021 roku, dotyczą przeklasyfikowania wyniku skutecznego w związku z realizacją pozycji zabezpieczonej z innych całkowitych dochodów do wyniku finansowego.
- (8) Dane za 2022 rok zostały przekształcone w związku z zastosowaną zmianą polityki (zasad) rachunkowości z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 roku, dotyczą ujmowania i wyceny oraz ewidencji i prezentacji nakładów na zbrojenie ścian.
- (9) EBITDA Grupy Kapitałowej liczona jako suma wyniku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach Grupy Kapitałowej sporządzonych zgodnie z MSSF/MRSR.
Zgodnie z Wytycznymi European Securities and Markets Authority („ESMA”) dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ang. Guidelines of ESMA on Alternative Performance Measures) wskaźnik EBITDA stanowi Alternatywny Pomiar Wyniku. Wskaźnik EBITDA jest miernikiem wyniku niezdefiniowanym przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”), wobec czego nie należy go traktować jako alternatywy dla mierników definiowanych w MSSF. Ponadto, EBITDA nie ma jednolitej i ustalonej definicji. Sposoby obliczania tego wskaźnika w innych spółkach mogą znacząco odbiegać od sposobów stosowanych przez Spółkę. Z tego względu EBITDA JSW i EBITDA Grupy Kapitałowej JSW mogą nie być porównywalne z podobnymi wskaźnikami prezentowanymi przez inne spółki. Wskaźniki te należy traktować jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki i Grupy.
- (10) Roboty korytarzowe rozumiane jako ilość nowo wydrążonych wyrobisk korytarzowych.
- (11) Mining Cash Cost (jednostkowy) liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu niedotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto.
- (12) Wydajność dołowa rozumiana jako wydajność na 1 pracownika dołowego liczona jako iloraz wydobycia netto do średniego zatrudnienia pracowników dołowych: KWK, JSW SIG i firm obcych.
- (13) Wyliczone według metodologii Głównego Urzędu Statystycznego.
- (14) Zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 5 lipca 2022 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW w 2022 roku została wypłacona nagroda pieniężna dla pracowników JSW. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. nagrody pieniężnej, średnia płaca miesięczna za 2022 rok wyniosła 12 357,45 PLN/m-c (roczna zmiana: 111,8%).
- (15) Zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 8 lutego 2023 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW w 2023 roku została wypłacona motywacyjna nagroda jednorazowa pieniężna dla pracowników JSW oraz zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 13 października 2023 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW w 2023 roku wypłacona została dodatkowa premia jednorazowa. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. świadczeń nagrody pieniężnej, średnia płaca miesięczna za 2023 rok wyniosła 15 575,34 PLN/m-c.
- (16) Zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 20 czerwca 2024 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW, w dniu 30 września 2024 roku oraz 30 grudnia 2024 roku została wypłacona nagroda jednorazowa dla pracowników JSW. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. nagrody jednorazowej, średnia płaca miesięczna za 2024 rok wyniosła 15 710,77 PLN/m-c. Wyliczając dynamikę płac 2024 roku do 2023 roku (bez nagród jednorazowych) przyrost płac kształtuje się na poziomie 100,9%.
- (17) Do wyliczenia średniej płacy za 2025 rok zaliczono: 100% nagrody z okazji Dnia Górnika i ekwiwalentu barbórkowego oraz 100% nagrody rocznej tzw. 14-tej pensji, które zostały zaksięgowane na koncie 261 za 2025 rok (pomimo tego, że wypłacono tylko 30% nagrody z okazji Dnia Górnika i ekwiwalentu barbórkowego a pozostałe 70% zostanie wypłacone w 2026 roku, zaś nagroda roczna tzw. 14-ta pensja zostanie wypłacona w 2027 roku). Zgodnie z opisem w „Zakładowym Planie Kont” - Konto 261 służy do ewidencji i rozliczenia wynagrodzeń (...) należnych pracownikom (...).
Realizując Porozumienie zawarte w dniu 20 stycznia 2025 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW, w dniu 18 kwietnia 2025 roku została wypłacona nagroda jednorazowa dla pracowników JSW. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. nagrody jednorazowej, średnia płaca miesięczna za 2025 rok wyniosła 16 331,70 PLN/m-c. Wyliczając dynamikę płac 2025 rok do 2024 roku (bez nagród jednorazowych) przyrost płac kształtuje się na poziomie 103,9%.
- (18) Do wyliczenia średniej płacy za 2025 rok nie zaliczono: 70% nagrody z okazji Dnia Górnika i ekwiwalentu barbórkowego oraz 100% nagrody rocznej tzw. 14-tej pensji, które nie zostały wypłacone (a zostały zaksięgowane na koncie 261 za 2025 rok). Ponadto realizując Porozumienie zawarte w dniu 20 stycznia 2025 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW, w dniu 18 kwietnia 2025 roku została wypłacona nagroda jednorazowa dla pracowników JSW w kwocie 120,1 mln PLN. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. nagrody jednorazowej, średnia płaca miesięczna za 2025 rok wyniosła 14 114,07 PLN/m-c. Wyliczając relację średniej płacy za 2025 rok do 2024 roku (bez nagród jednorazowych) dynamika płac kształtuje się na poziomie 89,8%.

7. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku* zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą JSW Uchwałą nr 675/XI/26 z dnia 14.05.2026 roku.

Jastrzębie-Zdrój, 14.05.2026 roku