



Sprawozdanie Zarządu Selvita S.A.

z działalności Grupy Kapitałowej
za rok obrotowy 2024. Część 1.

Spis treści

01 — Podstawowe dane o Grupie Kapitałowej . 5

- 1.1. Struktura Grupy Kapitałowej Selvita
- 1.2. Władze Emitenta

02 — Podstawowe wielkości ekonomiczno-finansowe . 8

- 2.1. Wyniki osiągnięte w okresie sprawozdawczym
- 2.2. Komentarz Zarządu do wyników finansowych
- 2.3. Majątek emitenta oraz struktura aktywów i pasywów
- 2.4. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa oraz ocena zarządzania zasobami finansowymi
- 2.5. Istotne pozycje pozabilansowe
- 2.6. Objasnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w raporcie rocznym, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników na dany rok
- 2.7. Zdarzenia po dniu bilansowym
- 2.8. Zdarzenia nietypowe występujące w okresie sprawozdawczym
- 2.9. Dane dotyczące umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych
- 2.10. Zasady sporządzania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

03 — Informacje o działalności Grupy . 25

- 3.1. Rynki zbytu
- 3.2. Segment odkrywania leków (Drug Discovery)
- 3.3. Segment rozwoju leków (Drug Development)
- 3.4. Ardigen S.A.
- 3.5. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta i jego Grupy Kapitałowej
- 3.6. Działalność sponsoringowa i charytatywna
- 3.7. Dane o zatrudnieniu
- 3.8. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Grupy Kapitałowej Selvita
- 3.9. Planowany rozwój Grupy Kapitałowej Selvita

04 — Czynniki ryzyka związane z działalnością Grupy . 45

- 4.1. Czynniki ryzyka związane z działalnością operacyjną Grupy Emitenta
- 4.2. Czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim Grupa prowadzi działalność

05 — Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego . 51

- 5.1. Zasady ładu korporacyjnego, któremu podlega Emitent
- 5.2. Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem
- 5.3. Organy zarządzające i nadzorcze

06 — Oświadczenie zarządu o przyjętych zasadach rachunkowości . 68

07 — Oświadczenie zarządu wraz z informacją o wyborze biegłego rewidenta . 69

08 — Pozostałe informacje . 70

- 8.1. Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Grupy Kapitałowej Emitenta z innymi podmiotami
- 8.2. Kredyty i pożyczki
- 8.3. Struktura głównych lokat kapitałowych i inwestycji
- 8.4. Postępowania sądowe
- 8.5. Poręczenia i gwarancje
- 8.6. Nabycie akcji własnych
- 8.7. Informacja o posiadanych oddziałach (zakładach)
- 8.8. Informacja o ryzykach z tytułu posiadanych instrumentów finansowych
- 8.9. Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju Grupy Selvita za 2024 rok



01 — Podstawowe dane o Grupie Kapitałowej

1.1. Struktura Grupy Kapitałowej Selvita

Podmiot dominujący

Firma Spółki	Selvita S.A.
Siedziba	ul. Podole 79, 30-394 Kraków
REGON	383040072
NIP	6762564595
Forma prawna	spółka akcyjna
Numer w KRS	0000779822
Strona www	www.selvita.com

Podmioty zależne

Firma Spółki	Selvita Services Sp. z o.o.
Siedziba	ul. Bobrzyńskiego 14, 30-348 Kraków
Wspólnicy	100% udziałów posiada Selvita S.A.
Kapitał zakładowy	290.000 PLN
Data utworzenia	grudzień 2011 r.

Firma Spółki	Selvita Inc.
Siedziba	Beacon Hill, 100 Cambridge Street, Boston, MA, USA
Wspólnicy	100% udziałów posiada Selvita S.A.
Kapitał zakładowy	1 USD
Data utworzenia	marzec 2015 r.

Firma Spółki	Selvita Ltd.
Siedziba	Nine Hills Road, CB2 1GE Cambridge, Wielka Brytania
Wspólnicy	100% udziałów posiada Selvita S.A.
Kapitał Zakładowy	20.000 GBP
Data utworzenia	kwiecień 2015 r.



Podmioty zależne c.d

Firma Spółki	Selvita d.o.o.
Siedziba	Prilaz brauna Filipovića 29, HR-10000 Zagreb, Croatia
Wspólnicy	100% udziałów posiada Selvita S.A.
Kapitał Zakładowy	51.000.000 HRK / 6.768.863 EUR
Firma Spółki	PozLab Sp. z o.o.
Siedziba	ul. Kobaltowa 6, 62-002 Złotniki
Wspólnicy	100% udziałów posiada Selvita S.A.
Kapitał Zakładowy	12.350,00 PLN

1.2. Władze Emitenta

Zarząd

Bogusław Sieczkowski	Prezes Zarządu
Miłosz Gruca	Wiceprezes Zarządu
Mirosława Zydrón	Członek Zarządu
Adrijana Vinter	Członek Zarządu
Dariusz Kurdas	Członek Zarządu
Dawid Radziszewski	Członek Zarządu

Rada Nadzorcza

Piotr Romanowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Tadeusz Wesołowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Paweł Przewięźlikowski	Członek Rady Nadzorczej
Rafał Chwast	Członek Rady Nadzorczej
Wojciech Chabasiewicz	Członek Rady Nadzorczej
Jacek Osowski	Członek Rady Nadzorczej

Komitety Audytu

Rafał Chwast	Przewodniczący Komitetu Audytu
Piotr Romanowski	Członek Komitetu Audytu
Tadeusz Wesołowski	Członek Komitetu Audytu
Wojciech Chabasiewicz	Członek Komitetu Audytu



Komitet Wynagrodzeń

Paweł Przewięźlikowski	Przewodniczący Komitetu ds. Wynagrodzeń
Jacek Osowski	Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń
Piotr Romanowski	Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń

W okresie sprawozdawczym nie nastąpiły żadne zmiany w organach Spółki.

02 — Podstawowe wielkości ekonomiczno-finansowe

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe, sporządzone zgodnie z zastosowaniem Międzynarodowych Standardów Rachunkowości, Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej oraz związanych z nimi interpretacji ogłoszonych w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej („MSSF”), obejmuje okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r., zaś dane porównawcze obejmują okres od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.

Od początku 2024 roku Grupa dokonała zmiany w klasyfikacji segmentów operacyjnych. Szczegóły dotyczące zmiany opisano w punkcie 2.1.2.

W dniu 18 marca 2024 r. Grupa zdecydowała o rozszerzeniu swojej działalności poprzez uruchomienie nowego obszaru usług związanego z odkrywaniem i rozwojem leków biologicznych zlokalizowanego we Wrocławiu. Szczegóły w punkcie 3.8.

W dniu 6 maja 2024 r. Grupa zawarła umowę nabycia 100% udziałów w PozLab sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu (obecnie w Złotnikach). Szczegóły w punkcie 2.1.3.

2.1. Wyniki osiągnięte w okresie sprawozdawczym

2.1.1. Skonsolidowane dane

Poniżej zaprezentowano wybrane dane finansowe Grupy Kapitałowej Selvita S.A.

Wybrane dane finansowe prezentowane w raporcie okresowym przeliczono na walutę euro w następujący sposób:

1. Pozycje dotyczące rachunku zysków i strat, zestawienia zmian w kapitale własnym oraz rachunku przepływów pieniężnych przeliczono według kursu stanowiącego

średnią arytmetyczną średnich kursów ogłoszonych przez NBP obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca roku obrotowego:

- za okres 01.01.2024 r. – 31.12.2024 r.: 4,3042 PLN,
- za okres 01.10.2024 r. – 31.12.2024 r.: 4,3101 PLN,
- za okres 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.: 4,5284 PLN,
- za okres 01.10.2023 r. – 31.12.2023 r.: 4,3816 PLN.

2. Pozycje bilansowe przeliczono według średniego kursu ogłoszonego przez NBP obowiązującego na dzień bilansowy:

- na dzień 31 grudnia 2024 r.: 4,2730 PLN,
- na dzień 31 grudnia 2023 r.: 4,3480 PLN.



TABELA 1.

Dane finansowe Grupy Kapitałowej Selvita S.A. dotyczące skonsolidowanego bilansu

Grupa Kapitałowa Selvita S.A.		Dane w tys. PLN		Dane w tys. EUR	
Pozycja	Na dzień 31.12.2024	Na dzień 31.12.2023	Na dzień 31.12.2024	Na dzień 31.12.2023	
Aktywa razem	642 089	636 260	150 267	146 334	
Należności krótkoterminowe	79 454	70 228	18 594	16 152	
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	62 119	63 313	14 538	14 561	
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	22 512	52 654	5 269	12 110	
Pozostałe aktywa finansowe	0	311	0	71	
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	320 213	309 188	74 939	71 110	
Zobowiązania długoterminowe*	114 632	215 419	26 827	49 544	
Zobowiązania krótkoterminowe	205 581	93 769	48 111	21 566	
Kapitał własny	321 877	327 071	75 328	75 223	
Kapitał podstawowy	14 684	14 684	3 437	3 377	

* Grupa zaliczyła na dzień 31.12.2024 r. część długoterminową kredytów bankowych w kwocie 87.235 tys. zł do zobowiązań krótkoterminowych zgodnie z wymogami MSSF UE (patrz punkt 2.7).



TABELA 2.

Dane finansowe Grupy Kapitałowej Selvita S.A. dotyczące skonsolidowanego rachunku wyników

Grupa Kapitałowa Selvita S.A.		Skonsolidowane dane w tys. PLN				Skonsolidowane dane w tys. EUR			
Pozycja	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.10.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.10.2023 do 31.12.2023	
Przychody netto ze sprzedaży	342 194	346 957	97 475	86 476	79 503	76 619	22 615	19 736	
Przychody z tytułu dotacji	3 569	4 895	710	366	829	1 081	165	84	
Pozostałe przychody operacyjne	491	40	185	-89	114	9	43	-20	
Suma przychodów z działalności operacyjnej	346 254	351 892	98 369	86 753	80 447	77 708	22 823	19 800	
Koszty operacyjne	-346 741	-335 146	-91 862	-82 986	-80 559	-74 010	-21 313	-18 940	
Koszty operacyjne (bez programu motywacyjnego)	-343 552	-323 632	-91 365	-81 696	-79 818	-71 468	-21 197	-18 645	
Amortyzacja	-53 099	-45 452	-13 759	-11 374	-12 337	-10 037	-3 192	-2 596	
Amortyzacja (bez wpływu MSSF 16)	-36 934	-30 762	-9 544	-7 731	-8 581	-6 793	-2 214	-1 765	
Wycena programu motywacyjnego	-3 189	-11 514	-497	-1 290	-741	-2 543	-115	-294	
Zysk na utracie kontroli	0	52 564	0	52 564	0	11 608	0	11 997	
Zysk z działalności operacyjnej / EBIT	-487	69 311	6 507	56 332	-113	15 306	1 510	12 856	
Zysk z działalności operacyjnej / EBIT (bez programu motywacyjnego)	2 702	80 825	7 004	57 622	628	17 849	1 625	13 151	
Zysk brutto	-10 454	67 203	4 818	61 067	-2 429	14 840	1 118	13 937	
Zysk netto	-6 098	69 878	3 637	63 829	-1 417	15 431	844	14 568	
Zysk netto (bez programu motywacyjnego)	-2 909	81 392	4 134	65 119	-676	17 974	959	14 862	



Grupa Kapitałowa Selvita S.A.					Skonsolidowane dane w tys. PLN				Skonsolidowane dane w tys. EUR			
Pozycja	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.10.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.10.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.10.2023 do 31.12.2023
EBITDA	52 612	114 763	20 266	67 706	12 224	25 343	4 702	15 452				
EBITDA (bez programu motywacyjnego)	55 801	126 277	20 763	68 996	12 964	27 886	4 817	15 747				
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (działalność kontynuowana)	64 069	78 980	25 478	25 914	14 885	17 441	5 911	5 914				
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (działalność kontynuowana)	-36 873	-65 213	-2 929	-29 472	-8 567	-10 684	-680	-6 726				
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (działalność kontynuowana)	-57 342	-30 968	-14 652	-5 855	-13 323	-6 839	-3 400	-1 336				
Przepływy pieniężne netto, razem	-30 147	-17 200	7 896	-9 413	-7 004	-3 798	1 832	-2 148				
Liczba akcji (średnia ważona)	18 355 474	18 355 474	18 355 474	18 355 474	18 355 474	18 355 474	18 355 474	18 355 474				
Zysk na jedną akcję zwykłą przypisany do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	-0,33	3,81	0,20	3,48	-0,08	0,84	0,05	0,79				
Rozwodniony zysk na jedną akcję zwykłą przypisany do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	-0,33	3,81	0,20	3,48	-0,08	0,84	0,05	0,79				
Wartość księgowa na jedną akcję przypisana do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	17,54	17,82	17,54	17,82	4,10	4,10	4,10	4,10				
Rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję przypisana do akcjonariuszy jednostki dominującej (w PLN)	17,54	17,82	17,54	17,82	4,10	4,10	4,10	4,10				
Zadeklarowana lub wypłacona dywidenda na jedną akcję (w PLN)	-	-	-	-	-	-	-	-				



2.1.2. Zmiana segmentów operacyjnych

W związku ze znaczącym wzrostem przychodów oraz zakontraktowania związanych z działalnością Grupy w obszarze usług z zakresu analityki i badań regulacyjnych w 2023 roku oraz zrealizowanym procesem akwizycji kompetencji w obszarze usług rozwoju leków, a także mając na względzie integrację w ramach działu odkrywania leków pomiędzy ośrodkami w Polsce oraz Chorwacji, która nie uzasadnia dalszego prezentowania odrębnie wyników pomiędzy ośrodkami, które świadczą tożsame usługi, Grupa podjęła decyzję o zmianie sposobu prezentowania segmentów operacyjnych począwszy od 1 stycznia 2024 roku. W opinii Zarządu informacja finansowa w układzie: Segment Odkrywania Leków (ang.: Drug Discovery) i Segment Rozwoju Leków (ang.: Drug Development), czyli podział w oparciu o rodzaj świadczonych usług zamiast podziału geograficznego jest bardziej wartościowa i powinna być głównym wyróżnikiem wyników biznesowych w przyszłości. Dla zachowania porównywalności danych okresy historyczne zostały zaprezentowane według nowego układu – szczegóły przedstawiono w Skonsolidowanym Raporcie Kwartalnym za Q1 2024 w punkcie 2.3.

Dotychczasowy Segment Usług realizowanych w Chorwacji wchodzi w całości w skład Segmentu Odkrywania leków, natomiast Segment Usług realizowanych w Polsce został podzielony i wchodzi w odpowiednich częściach w skład obu segmentów tj.: Odkrywania leków jak i Rozwoju leków.

2.1.3. Zawarcie umowy nabycia przez Selvita S.A. 100% udziałów w PozLab Sp. z o.o.

W dniu 6 maja 2024 r. Zarząd Selvita S.A. zawarł z Younick Technology Park sp. z o.o. umowę nabycia 100% udziałów w PozLab sp. z o.o. („PozLab”) po spełnieniu się warunków wskazanych w zawartej w dniu 27 marca 2024 r. umowie warunkowej (szczegóły w punkcie 3.8). PozLab jest spółką typu CDMO (ang. Contract Development and Manufacturing Organisation). Spółka powstała w 2010 r. na gruncie zamkniętego przez koncern GlaxoSmithKline oddziału badawczo-rozwojowego w Poznaniu. Firma zbudowała kompetencje i ofertę w trzech głównych segmentach: rozwój produktów farmaceutycznych (w tym wytwarzanie produktów leczniczych), kontrola jakości oraz testy mikrobiologiczne. Spółka posiada ok. 1.700 m² wysokiej klasy laboratoriów na terenie YouNick Technology Park w Złotnikach pod Poznaniem. Zatrudnia ponad 80 pracowników. Selvita S.A. nabyła udziały PozLab za łączną cenę w wysokości 25 milionów PLN, przy czym w dniu zamknięcia transakcji zapłacono kwotę 21 milionów

PLN. W dniu zamknięcia kwota 4 miliony PLN została zatrzymana przez Spółkę na okres do 12 miesięcy od daty zamknięcia transakcji tytułem zabezpieczenia ewentualnych, enumeratywnie wskazanych w umowie przedwstępnej zdarzeń lub roszczeń podmiotów trzecich względem PozLab oraz zabezpieczenia rozliczeń związanych z procedurą korekty ceny. Cena za udziały została pokryta ze środków własnych Spółki. Wyniki PozLab są raportowane w ramach segmentu Rozwoju Leków.

W dniu 9 sierpnia 2024 r. uzgodniono wysokość korekty ceny, którą ustalono w kwocie (3.068) tys. PLN (kwota pomniejszająca wysokość ceny umownej).

Na dzień 31 grudnia 2024 r. pozostała zatrzymana kwota wynosi 1.500 tys. PLN.

2.1.4. Wpływ Programu Motywacyjnego 2021 – 2024 na wyniki

W dniu 17 maja 2021 roku przyjęty został Program Motywacyjny na lata 2021–2024 dla pracowników w postaci uprawnień do nabycia akcji Spółki po cenie 0,19 zł za akcję. Pan Paweł Przewięźlikowski, główny akcjonariusz Spółki, zobowiązał się do nieodpłatnego przekazania Spółce akcji stanowiących przedmiot programu z poleceniem ich wydania pracownikom Spółki w łącznej liczbie 1.247.720. Wartość godziwa przyznanych akcji ustalana jest na dzień przyznania i ujmowana przez okres nabywania uprawnień w kosztach wynagrodzeń w korespondencji ze zwiększeniem kapitału własnego w czasie nabywania uprawnień przez pracowników w trakcie trwania Programu.

Przeprowadzona wycena programu, w zakresie akcji aktualnie wydanych pracownikom na dzień 31.12.2024 r., wykazała jego całkowity szacowany koszt na poziomie 79.399 tys. PLN, który jest ujmowany w kosztach Grupy począwszy od kwartału drugiego 2021 r. aż do drugiego kwartału 2026 r. Wpływ programu na wynik okresu raportowanego to 3.189 tys. PLN i ta kwota obniża wynik brutto, wynik netto, EBIT i EBITDA w roku 2024 (szczegóły przedstawiono w tabeli poniżej wraz z ujawnieniem jego wpływu na bilans). Szacowany wpływ na kolejne lata przedstawia się następująco:

- rok 2025: 1.941 tys. PLN,
- rok 2026: 449 tys. PLN.



TABELA 3.

Wpływ wyceny programu motywacyjnego na skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów w 2024 r. w tys. PLN

Pozycja	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024 z programem motywa- cyjnym	wycena programu motywa- cyjnego	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024 bez programu motywa- cyjnego	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024 z programem motywa- cyjnym	wycena programu motywa- cyjnego	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024 bez programu motywa- cyjnego
Koszty operacyjne	-346 741	3 189	-343 552	-91 862	497	-91 365
EBIT	-487		2 702	6 507		7 004
Zysk brutto	-10 454		-7 265	4 818		5 315
Zysk netto	-6 098		-2 909	3 637		4 134
EBITDA	52 612		55 801	20 266		20 763

TABELA 4.

Wpływ wyceny programu motywacyjnego na skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej w 2024 r. w tys. PLN

Pozycja	Na dzień 31.12.2024 z programem motywacyjnym	wycena programu motywacyjnego	Na dzień 31.12.2024 bez programu motywacyjnego
Kapitał własny, w tym:	321 877	0	321 877
Pozostałe kapitały rezerwowe	77 247	-3 189	74 058
Zysk netto	-6 098	3 189	-2 909

Szczegółowy opis programu znajduje się w nocie 28 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Jednocześnie należy zwrócić uwagę, że w analizach poszczególnych segmentów operacyjnych nie uwzględniono wyceny programu motywacyjnego w związku z jednorazowym i niegotówkowym charakterem tego zdarzenia.



2.2. Komentarz Zarządu do wyników finansowych

2.2.1. Skonsolidowane wyniki bez wpływu programu motywacyjnego

W 2024 r. Grupa Kapitałowa Selvita S.A. osiągnęła przychody z działalności operacyjnej w wysokości 346.254 tys. zł, co oznacza spadek o 2% w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego, kiedy to przychody wyniosły 351.892 tys. zł. Umocnienie złotego względem dolara oraz euro, negatywnie wpłynęło na wysokość przychodów Grupy denominowanych w złotym, o szacunkowo 5,1 p.p. czyli około 17,3 mln zł. W samym kwartale czwartym 2024 r. przychody z działalności operacyjnej wzrosły o 13% do 98.369 tys. zł względem kwartału czwartego roku ubiegłego.

W strukturze przychodów zewnętrznych w 2024 r. dominują branże biotechnologiczna oraz farmaceutyczna, których udział w całości przychodów zewnętrznych wyniósł odpowiednio 49% i 43%. W porównaniu do 2023 r. obniżyła się wartość sprzedaży do spółek biotechnologicznych względem spółek farmaceutycznych jako całości, przy zauważalnym wzroście udziału spółek Big Pharma. W konsekwencji udział w miksie przychodowym spółek farmaceutycznych wzrósł względem udziału spółek biotechnologicznych. Przychody od spółek Big Pharma rosły o 29.345 tys. zł (o 51%) w tym roku w porównaniu do roku ubiegłego osiągając przychody w wysokości 86.809 tys. zł.

Patrząc na działalność organiczną (bez uwzględniania wpływu akwizycji PozLab Sp. z o.o. oraz utworzenia nowego oddziału we Wrocławiu), w wyniku poprawy kontraktowania w trakcie roku 2024 wartość przychodów komercyjnych rosła z kwartału na kwartał osiągając w kwartale czwartym najwyższą dynamikę pomiędzy kwartałami w wysokości 10%, co oznacza wzrost przychodów z 85.133 tys. zł w trzecim kwartale do 93.299 tys. zł w kwartale czwartym.

Wynik EBITDA Grupy Kapitałowej Selvita S.A., na poziomie całej działalności po skorygowaniu o wpływ programu motywacyjnego, w 2024 r. wyniósł 55.801 tys. zł i jest niższy o 24% w porównaniu do EBITDA za 2023 r. Największy wpływ na ten wynik miało: niższe zakontraktowanie w segmencie Odkrywania leków (wskaźnik wykorzystania zasobów ludzkich był niższy o około 3 p.p. r/r); negatywny wpływ wzmocnienia się złotego względem innych walut w trakcie roku o szacun-

kowo ponad 1,5 p.p. oraz wynik inwestycji związanych z utworzeniem oddziału we Wrocławiu i nabycia PozLab z łącznym negatywnym wpływem w wysokości 5,6 miliona zł. W konsekwencji wskaźnik EBITDA w 2024 r. obniżył się o 5 p.p. do 16% w porównaniu do ubiegłego roku, kiedy wynosił 21%. W trakcie roku 2024 Grupa zanotowała sekwencyjną poprawę generowanej EBITDA z poziomu 7.844 tys. zł osiągniętej w kwartale drugim, przez 15.539 tys. zł osiągniętej w kwartale trzecim do 20.763 tys. zł osiągniętej w kwartale czwartym.

W 2024 r. strata netto Grupy Kapitałowej Selvita S.A., po skorygowaniu o wpływ programu motywacyjnego, wyniosła -2.909 tys. zł.

Segment Odkrywania leków w 2024 r. zanotował spadek przychodów o 6% z 277.568 tys. zł w 2023 r. do 260.732 tys. zł w 2024 r.

Wskaźnik EBITDA rozwoju organicznego w 2024 r. wyniósł 14% i obniżył się w stosunku do 2023 r. o 5 p.p. Wartościowo wskaźnik EBITDA obniżył się z 52.448 tys. zł do 37.179 tys. zł w 2024 r. głównie w wyniku obniżenia się wolumenu sprzedaży oraz umocnienia się złotego względem innych walut przy utrzymywaniu kosztów operacyjnych (w tym zasobów ludzkich) na poziomie umożliwiającym zrealizowanie wzrostów w momencie zakładanej poprawy zakontraktowania.

Dla nowo utworzonego oddziału we Wrocławiu odnotowany wskaźnik EBITDA zanotował wartość ujemną -4.245 tys. zł w związku z początkową, inwestycyjną fazą rozwijania tego nowego obszaru działalności Grupy.

Szacowana wysokość nie w pełni wykorzystanych zasobów związanych z powierzchnią laboratoryjną w 2024 r., wyrażona jako suma kosztów operacyjnych związanych z tą powierzchnią laboratoryjną oraz kosztów poniesionych na jej utrzymanie i użytkowanie, wyniosła około 8,6 milion zł (porównywanie do roku 2023; w poprzednim roku oddanie do użytkowania nowej powierzchni w budynku Hexagon w Krakowie nastąpiło w marcu 2023 r. a w Q3-Q4 2024 r. wykorzystanie tej powierzchni systematycznie wzrastało).



TABELA 5.

Grupa Kapitałowa Selvita S.A.

– działalność kontynuowana

Dane w tys. PLN	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.10.2023 do 31.12.2023
Przychody organicznie, w tym:	338 038	351 892	94 529	86 754
Segment Odkrywania Leków	257 317	272 813	72 615	66 282
Segment Rozwoju Leków	73 795	67 116	20 684	18 578
Granty	3 312	4 645	651	304
Pozostałe przychody operacyjne	105	158	20	52
Przychody niealokowane ze sprzedaży usług administracyjnych	2 834	6 790	435	1 535
Przychody niealokowane pozostałe	682	370	126	3
Wyłączenia przychodów między segmentami	-7	-	-2	-
Przychody – Nabyte jednostki*	8 216	-	3 840	-
EBIT – organicznie**	11 049	28 261	9 543	5 057
%EBIT – organicznie	3%	8%	10%	6%
EBIT – Nabyte jednostki *	-8 347	-	-2 542	-
EBITDA (wg MSSF16) – organicznie**	61 405	73 713	22 275	16 431
%EBITDA (wg MSSF16) – organicznie	18%	21%	24%	19%
EBITDA (wg MSSF16) – Nabyte jednostki*	-5 604	-	-1 512	-
Wynik netto**	-2 909	28 828	4 134	12 554
%Wynik netto	-1%	8%	4%	14%
Wpływ wdrożenia MSSF16 na EBITDA	16 165	14 690	4 215	3 643

* „Nabyte jednostki” obejmują utworzony nowy oddział we Wrocławiu (raportowana w segmencie Odkrywania Leków) oraz nabytą spółkę PozLab Sp z o.o. (raportowana w segmencie Rozwoju Leków), które są konsolidowane w okresie od kwietnia do grudnia w przypadku nowego oddziału i w okresie od maja do grudnia w przypadku PozLab Sp. z o.o.

** Bez uwzględnienia zysku na utracie kontroli w Ardigen S.A. w roku 2023 (kwota 52.654 tys. zł w Q4 oraz w całym 2023 roku)



TABELA 6.

Grupa Kapitałowa Selvita S.A. – Przychody zewnętrzne

Dane w tys. PLN	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Udział procentowy	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Udział procentowy
Przychody zewnętrzne	339 174	100%	339 929	100%
Spółki biotechnologiczne	167 532	49%	178 932	53%
Spółki farmaceutyczne – Big Pharma*	86 809	26%	57 464	17%
Spółki farmaceutyczne	56 506	17%	67 447	20%
Uczelnie i Fundacje	16 787	5%	20 306	6%
Spółki działające w obszarze chemicznym i agrochemicznym	6 606	2%	11 591	3%
Pozostałe	4 933	1%	4 189	1%

* Grupa przyjmuje jako Big Pharma globalne spółki farmaceutyczne, których przychody w 2023 roku przekroczyły 5 miliardów dolarów

TABELA 7.

Segment Odkrywania leków

Dane w tys. PLN	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.10.2023 do 31.12.2023
Przychody – organicznie	260 661	277 568	73 270	66 603
Zewnętrzne	257 317	272 813	72 615	66 282
Wyłączenia przychodów między segmentami	2	0	3	0
Granty	3 237	4 597	632	269
Pozostałe przychody operacyjne	105	158	20	52
EBIT – organicznie	-2 342	14 792	5 017	323
%EBIT – organicznie	-1%	5%	7%	0%
EBITDA (wg MSSF16) – organicznie	37 179	52 448	14 913	9 752
%EBITDA (wg MSSF16) – organicznie	14%	19%	21%	15%
Przychody – Nabyte jednostki*	71	–	33	–
EBIT – Nabyte jednostki*	-4 245	–	-1 650	–
EBITDA (wg MSSF16) – Nabyte jednostki*	-3 350	–	-1 340	–
Wpływ wdrożenia MSSF16 na EBITDA	11 184	12 625	2 802	3 123

* dotyczy okresu od którego Grupa utworzyła nowy oddział we Wrocławiu, czyli okres 01.04 – 31.12.2024 r.



Segment Rozwoju leków kontynuuje bardzo dobre wyniki w związku z wysokim zakontraktowaniem. Wzrost portfela zamówień tego segmentu obserwowany jest od trzeciego kwartału 2021 r. W 2024 r. przychody z usług na rzecz klientów zewnętrznych wzrosły o 22% z 67.116 tys. zł w 2023 r. do 81.786 tys. zł w opisywanym okresie.

Rentowność EBITDA tego segmentu w 2024 r., bez uwzględnienia wpływu akwizycji PozLab Sp. z o.o. w maju, wyniosła 33% co jest wielkością porównywalną do poprzedniego roku. Rentowność wyniku operacyjnego w 2024 r. pozostaje również na porównywalnym poziomie względem roku 2023.

Nominalna wartość EBITDA PozLab w 2024 r. przyjęła wartość ujemną -2.253 tys. zł co ma związek z koncentracją działań związaną z integracją operacyjną tej inwestycji i przystosowania jej do standardu jakościowego obowiązującego w strukturach Grupy Selvita oraz niższą sprzedażą w pierwszych miesiącach po dołączeniu do Grupy. Na uwagę zasługuje, że od momentu przejęcia kontroli nad PozLab następuje poprawa kontraktowania i generowanych rentowności co obserwujemy w zwiększających się przychodach z kwartału na kwartał od 1,4 miliona zł w Q2, przez 3,0 miliona zł w Q3 do 3,7 miliona zł w Q4 oraz zmniejszającej się ponoszonej straty operacyjnej z 1,7 miliona zł w Q3 do 0,9 miliona zł w Q4.

TABELA 8.
Segment Rozwoju leków

Dane w tys. PLN	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024	Za okres od 01.10.2023 do 31.12.2023
Przychody – organicznie	73 870	67 164	20 704	18 612
Zewnętrzne	73 790	67 116	20 684	18 578
Granty	75	48	19	34
Pomiędzy segmentami	5	–	1	–
EBIT – organicznie	13 373	13 469	4 526	4 734
%EBIT – organicznie	18%	20%	22%	25%
EBITDA (wg MSSF16) – organicznie	24 225	21 265	22%	6 679
%EBITDA (wg MSSF16) – organicznie	33%	32%	36%	36%
Przychody – Nabyte jednostki*	8 146	–	3 807	–
Zewnętrzne	7 996	–	3 664	–
Granty	7	–	2	–
Pozostałe przychody operacyjne	143	–	141	–
EBIT – Nabyte jednostki *	-4 084	–	-889	–
%EBIT – nabyte jednostki*	-50%	–	-23%	–
EBITDA (wg MSSF16) – Nabyte jednostki*	-2 253	–	-174	–
%EBITDA (wg MSSF16) – Nabyte jednostki*	-28%	–	-5%	–
Wpływ wdrożenia MSSF16 na EBITDA	4 981	2 064	1 413	519

* dotyczy okresu w którym Grupa ma kontrolę nad PozLab Sp. z o.o., czyli okres 01.05 – 31.12.2024 r.



Segment Ardigen (działalność niekonsolidowana od 01.01.2023 r.) tj. spółka stowarzyszona Ardigen S.A. (wraz z Ardigen Inc.) osiągnął w 2024 r. przychody od klientów zewnętrznych na poziomie 49.042 tys. zł, co oznacza spadek o 5% w stosunku do przychodów osiągniętych w roku ubiegłym, które wynosiły 51.826 tys. zł. Spadek jest głównie konsekwencją trudnego otoczenia zewnętrznego oraz umocnienia się złotówki do dolara i euro. Segment ten wygenerował w 2024 r. zysk operacyjny w wysokości 3.751 tys. zł, wobec zysku operacyjnego w kwocie 4.880 tys. zł w roku ubiegłym, co wynika głównie z niższej sprzedaży osiągniętej na wymagającym rynku, inflacji kosztów nie w pełni przeniesionej na klien-

tów zewnętrznych oraz inwestycji w rozwój sprzedaży zagranicznej. Powyższe spowodowało również spadek wskaźnika EBITDA, który wyniósł 10% w analizowanym okresie.

W samym kwartale czwartym 2024 r. obserwujemy poprawę kontraktowania, przychody zewnętrzne urosły o 19% do 14.852 tys. zł względem kwartału trzeciego 2024 r., kiedy to wyniosły 12.529 tys. zł. Ten wzrost przychodów, przy dyscyplinie kosztowej, powoduje poprawę osiągniętych wyników i w konsekwencji tego wynik EBITDA podniósł się z 2.071 tys. zł w kwartale trzecim do 3.498 tys. zł w kwartale czwartym 2024 r.

TABELA 9.

Grupa Kapitałowa Selvita S.A. – działalność niekonsolidowana Ardigen

Dane w tys. PLN	Za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024*	Za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023*	Za okres od 01.10.2024 do 31.12.2024*	Za okres od 01.10.2023 do 31.12.2023*
Przychody	49 264	53 396	14 926	13 944
Zewnętrzne	49 042	51 826	14 852	13 255
Granty	194	1 548	72	687
Pozostałe przychody operacyjne	28	21	2	3
EBIT	3 751	4 880	3 311	2 727
%EBIT	8%	9%	22%	20%
EBITDA (wg MSSF16)	4 885	6 261	3 498	3 081
%EBITDA (wg MSSF16)	10%	12%	23%	22%
Wpływ wdrożenia MSSF 16 na EBITDA	632	622	138	159
(Strata) / Zysk netto**	(1 194)	(1 132)	(244)	(2 022)

* dane uzupełniające dotyczące działalności zaniechanej nie konsolidowane w sprawozdaniu finansowym w związku z utratą kontroli nad tym segmentem z dniem 01.01.2023 r. (bez uwzględniania amortyzacji od zidentyfikowanych aktywów na moment utraty kontroli i wyceny programu motywacyjnego przyjętego w roku 2024)

** ujęto w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji Udział w zysku / stracie jednostek stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności



2.2.2. Zakontraktowanie (backlog)

Wartość zakontraktowanego portfela zamówień na rok 2025, wynikających z podpisanych na dzień 25 marca 2025 r. umów handlowych oraz umów o dotacje (backlog), wynosi 218.194 tys. zł i jest o 11% wyższy od backlogu opublikowanego 26 marca 2024 roku na rok 2024.

Dynamika backlogu po znormalizowaniu negatywnego wpływu umocnienia złotego względem walut obcych wynosiłaby około +12,5%.

W obu segmentach obserwujemy dobre dynamiki wzrostu co jest kontynuacją poprawy kontraktowania obserwowaną od drugiego półrocza roku 2024, w szczególności w segmencie Odkrywania Leków.

W przypadku segmentu Ardigen backlog na 25 marca 2024 wyniósł 27.252 tys. zł. i jest zbliżony do poziomu na dzień 26 marca 2024 r.

TABELA 10.

Backlog*

Pozycja	Na rok 2025 z dnia 25.03.2025	Na rok 2024 z dnia 26.03.2024	Zmiana	Zmiana %
Segment Odkrywania leków	150 803	138 059	12 744	9%
Segment Rozwoju leków	61 635	56 786	4 849	9%
Dotacje	5 756	2 220	3 536	159%
Razem Grupa Kapitałowa Selvita S.A.	218 194	197 065	21 129	11%

* Backlog uwzględnia przychody już zafakturowane w danym roku oraz portfel zamówień na rok 2025



2.3. Majątek emitenta oraz struktura aktywów i pasywów

2.3.1. Skonsolidowane dane

Wartość majątku Grupy Kapitałowej Selvita S.A. na koniec grudnia 2024 roku wyniosła 642.089 tys. zł. Na koniec grudnia 2024 roku najistotniejsze pozycje majątku obrotowego to należności krótkoterminowe wynoszące 79.454 tys. zł oraz środki pieniężne wynoszące 22.512 tys. zł. Spadek środków pieniężnych wynika z istotnych przepływów związanych z działalnością inwestycyjną, w szczególności nabycia udziałów w PozLab Sp. z o.o., obsługi zobowiązań finansowych, które przewyższyły dodatnie przepływy z działalności operacyjnej.

Aktywa trwałe to w większości Centrum Usług Laboratoryjnych w Krakowie, wyposażenie laboratoriów, rozpoznawane aktywa z tytułu prawa do użytkowania, wartość firmy, inwestycja w Ardigen oraz aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego. Wartość aktywów trwałych wzrosła w porównaniu do 31 grudnia 2023 r. o 33.471 tys. zł, głównie w wyniku zwiększenia się aktywów z tytułu prawa do użytkowania w wyniku przedłużenia umów na wynajem powierzchni laboratoryjnych, rozpoznania umów na wynajem powierzchni wynajmowanej przez PozLab Sp. z o.o. oraz nabycia sprzętu laboratoryjnego, w tym także sprzętów nabytych w ramach przejęcia kontroli nad PozLab Sp. z o.o. oraz rozpoznania wartości firmy na nabyciu PozLab Sp. z o.o.

TABELA 11.

Struktura majątku świadczy o wysokiej płynności Grupy co potwierdzają poniższe wskaźniki:

	31.12.2024	31.12.2023
Wskaźnik płynności aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe* w tym krótkoterminowe rezerwy i rozliczenia międzyokresowe przychodów (bez rozliczeń międzyokresowych biernych)	1,14*	1,80
Wskaźnik podwyższonej płynności (aktywa obrotowe – zapasy) / zobowiązania krótkoterminowe* w tym krótkoterminowe rezerwy i rozliczenia międzyokresowe przychodów (bez rozliczeń międzyokresowych biernych)	1,08*	1,72

* Po skorygowaniu prezentacji części długoterminowej kredytów bankowych w kwocie 87.235 tys. zł ujętych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w zobowiązaniach krótkoterminowych do zobowiązań długoterminowych bowiem harmonogramy spłat tych kredytów nie uległy zmianie i nie są one wymagalne w okresie do 1 roku

W pasywach bilansu jedną z największych wartości stanowi kapitał własny, który na dzień 31 grudnia 2024 r. wyniósł 321.877 tys. zł. Jego spadek w stosunku do stanu z końca 2023 r. jest efektem poniesionej straty netto w 2024 r. oraz ujemnych wartości różnic kursowych z przeliczenia jednostek zagranicznych.

Innym istotnym źródłem finansowania są zobowiązania długoterminowe. Zobowiązania długoterminowe na koniec grudnia 2024 r. wyniosły 114.632 tys. zł., a największa wartościowo pozycja to zobowiązania z tytułu leasingu w kwocie 68.352 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wyniosły 205.581 tys. zł na koniec grudnia 2024 r. wobec 93.769 tys. zł na koniec

grudnia 2023 r., co wynika głównie z przekwalifikowania części długoterminowej kredytów bankowych w kwocie 87.235 tys. zł do zobowiązań krótkoterminowych zgodnie z wymogami MSSF UE w związku z przekroczeniem na dzień 31.12.2024 r. bazowego poziomu jednego ze wskaźników z umowy kredytowej z bankiem Pekao S.A. Zmiana poziomu wskaźników została uzgodniona pomiędzy bankiem a Spółką w dacie późniejszej niż dzień bilansowy (więcej punkt 2.7). Łączne saldo długoterminowe i krótkoterminowe kredytów bankowych wynosi 119.037 tys. zł na 31 grudnia 2024 r. wobec 132.565 tys. zł na 31 grudnia 2023 r.



2.3.2. Wycena Ardigen metodą praw własności

Wyliczenie Udziału w zysku/stracie jednostek stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności dla Ardigen w roku 2024 i 2023 przedstawia się następująco (tabela 12.).

W dniu 20 września 2024 roku przyjęty został program motywacyjny na lata 2024-2028 dla pracowników Argiden S.A. w postaci uprawnienia do nabycia akcji spółki Ardigen S.A. po cenie 1 zł za akcję w łącznej liczbie 37.400. Wartość godziwa przyznanych akcji ustalana jest na dzień przyznania i ujmowana przez okres nabywania uprawnień w kosztach wynagrodzeń w korespondencji ze zwiększeniem kapitału własnego w czasie nabywania uprawnień przez pracowników w trakcie trwania programu.

Przeprowadzona wycena programu, w zakresie akcji aktualnie wydanych pracownikom na dzień 31.12.2024 r., wykazała jego

całkowity szacowany koszt na poziomie 5.889 tys. PLN, który jest ujmowany w kosztach Ardigen S.A. począwszy od kwartału czwartego 2024 r. aż do końca 2029 r. Wpływ programu na wynik osiągany przez Ardigen S.A. to 783 tys. PLN. Szacowany wpływ na kolejne lata przedstawia się następująco:

- rok 2025: 2.801 tys. PLN (kwartalnie po ok 700 tys. zł),
- rok 2026: 1.064 tys. PLN (kwartalnie po ok. 270 tys. zł),
- rok 2027: 674 tys. PLN,
- rok 2028: 392 tys. PLN,
- rok 2029: 175 tys. PLN.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. inwestycja w Ardigen jest ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w kwocie 62.119 tys. zł.

TABELA 12.

Wyliczenie udziału w zysku/stracie jednostek stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności dla Ardigen w roku 2024 i 2023.

	Okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2024 Dane w tys. PLN	Okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2023 Dane w tys. PLN
Przychody operacyjne	49.264	53.396
Przychody finansowe	659	197
Koszty operacyjne	45.513	48.516
Koszty finansowe	68	1.200
Amortyzacja zidentyfikowanych aktywów netto na moment utraty kontroli	4.973	7.273
Wycena programu motywacyjnego realizowanego w Ardigen S.A.	783	-
(Strata) brutto	(1.414)	(3.396)
(Strata) netto	(2.554)	(2.423)
(Strata) netto przypadająca na właścicieli Jednostki dominującej (46,74%)	(1.194)	(1.132)



TABELA 13.

Inwestycja w Ardigen

Zmiany wartości inwestycji wycenianych metodą praw własności	Dane w tys. PLN
Koszt inwestycji na moment początkowego ujęcia	64.600
Udział w (stracie) w 2023 r.	(1.132)
Inne całkowite dochody z tytułu przeliczenia jednostki zagranicznej	(154)
Wartość bilansowa Ardigen S.A. na dzień 31.12.2023	63.313
Udział w (stracie) w 2024 r.	(1.194)
Wartość bilansowa Ardigen S.A. na dzień 31.12.2024	62.119

2.3.3. Informacja o realizowanej strategii podatkowej

Grupa prowadząc swoją działalność stawia sobie za cel kształtowanie etycznych relacji z otoczeniem biznesowym, a także o prawidłowe rozliczenia podatkowe i kontakt z organami skarbowymi w każdej z jurysdykcji, w której Grupa prowadzi swoją działalność, tj.: w Polsce, UK, USA i Chorwacji.

Grupa każdorazowo kieruje się zgodnością wszelkich podejmowanych decyzji z regulacjami podatkowymi obowiązującymi w danym momencie i w danej jurysdykcji podatkowej, a także stawia na uczciwość i transparentność przygotowywanych rozliczeń podatkowych oraz minimalizację ryzyk dotyczących podejmowanych decyzji. Grupa posiada w powyższym zakresie wypracowane polityki, które są konsekwentnie przez Grupę przestrzegane.

Grupa nie stosuje schematów podatkowych ani optymalizacji podatków płaconych w poszczególnych jurysdykcjach, a jedyne elementy wpływające na zmniejszenie dochodu do opodatkowania jest korzystanie z ulg lub zwolnień zgodnych z prawodawstwem obowiązującym w danej jurysdykcji:

1. Selvita S.A. korzysta z ulgi na badania i rozwój.
W związku z posiadanym statusem Centrum Badawczo-Rozwojowego spółka ma prawo do traktowania 150% faktycznie poniesionych kosztów na nakłady z zakresu B+R jako dodatkowy koszt podatkowy spółki w swoim zeznaniu podatkowym.

2. Selvita Services Sp. z o.o. korzysta z ulgi podatkowej z tytułu prowadzenia działalności na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Ulga jest naliczana do wysokości kosztów wynagrodzenia związanych z utworzonymi nowymi miejscami pracy. W latach 2014 – 2024 spółka skorzystała z ulgi w wysokości 12,9 mln zł.
3. Selvita d.o.o. zarejestrowana w Chorwacji korzysta ze zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych w wysokości 25% zwiększonych wydatków inwestycyjnych dokonanych w latach 2021 do 2023. Dotychczas spółka wykorzystwała ulgę w wysokości 2,4 mln EUR.
4. W przypadku spółek zarejestrowanych w Stanach Zjednoczonych i Wielkiej Brytanii podatki są płacone zgodnie z regulacjami w tamtych krajach, w związku z handlowym charakterem tych spółek Grupa nie korzysta ze zwolnień podatkowych w tych jurysdykcjach.

W celu prawidłowego i rzetelnego rozliczania zobowiązań podatkowych, Grupa na przestrzeni lat wypracowała w prowadzonej działalności, szereg wewnętrznych mechanizmów i sposobów postępowania, określających podejście Grupy w następujących obszarach podatkowych: podatku dochodowego od osób prawnych, podatku od towarów i usług, podatku u źródła, stosowaniu ulg podatkowych, w tym w szczególności ulgi badawczo-rozwojowej, podatku od nieruchomości, obowiązków płatnika w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych.



Grupa nie prowadzi działalność ani nie dokonuje rozliczeń podatkowych na terytoriach lub w krajach stosujących szkodliwą konkurencję podatkową.

W tabeli poniżej przedstawiono dane dotyczące wysokości podatku dochodowego płaconego przez poszczególne spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej w poszczególnych jurysdykcjach za rok 2024:

TABELA 14.

Podatek dochodowy w 2024 r. w poszczególnych jurysdykcjach

Dane w tys. PLN	Polska	UK	US	Chorwacja
Selvita S.A.	260			
Selvita Services Sp. z o.o.	2			
PozLab Sp. z o.o.	22			
Selvita d.o.o.				0
Selvita Inc.			1.295	
Selvita Ltd.		0		
Łącznie podatek dochodowy w 2024 r.	284	0	1.295	0

2.4. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa oraz ocena zarządzania zasobami finansowymi

Sytuacja finansowa Grupy na moment sporządzenia raportu jest dobra. Na dzień 31 grudnia 2024 r. wartość środków pieniężnych Grupy wynosiła 22.512 tys. zł, zaś na 19 marca 2025 r. wartość środków pieniężnych Grupy Kapitałowej Selvita S.A. wynosiła 18.668 tys. zł. Zmiana stanu środków pieniężnych względem 31 grudnia 2024 r. wynika z bieżącej działalności Grupy.

Grupa na bieżąco realizuje swoje zobowiązania i utrzymuje bezpieczny poziom środków pieniężnych pozwalający na zachowanie płynności. Gotówka generowana z działalności operacyjnej pozwala na realizowanie planowanych inwestycji.

Dodatkowo, Grupa posiada otwarte linie kredytów w rachunkach bieżących (w łącznej wysokości 3,1 miliona EUR), które stanowią dodatkowe zabezpieczenie płynności Grupy. Ich wykorzystanie na 31.12.2024 r. wynosiło 4.275 tys. zł a na 19 marca 2025 r. wynosiło 5.935 tys. zł.

2.5. Istotne pozycje pozabilansowe

Istotne pozycje pozabilansowe zostały opisane w nocie 30 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

2.6. Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w raporcie rocznym, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników na dany rok

Emitent nie publikował prognoz finansowych za rok 2024.



2.7. Zdarzenia po dniu bilansowym

Consent Letter

Wobec przekroczenia na dzień 31.12.2024 roku bazowego poziomu jednego ze wskaźników zawartych w umowie kredytowej dotyczącej kredytów akwizycyjnego i budowlanego zawartego 21 grudnia 2020 roku z bankiem Pekao S.A., Grupa zaliczyła na dzień 31.12.2024 r. część długoterminową tego kredytu w kwocie 87.235 tys. zł do zobowiązań krótkoterminowych zgodnie z wymogami MSSF UE. Przekroczenie dotyczyło wskaźnika dług netto do EBITDA, którego bazowy poziom określony jest na nie wyższy niż 350%, a na dzień 31.12.2024 wskaźnik ten ukształtował się na poziomie 364%.

Grupa porozumiała się z bankiem Pekao S.A. w dniu 17.02.2025 r. (patrz nota nr 32 w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym), w zakresie odstąpienia od wymogów utrzymania pierwotnego poziomu wskaźników zawartych w umowie kredytowej (kovenantów), które zostały podwyższone do poziomów:

- nie wyższego niż 430% na 31.12.2024 r., 400% na 31.03.2025 r. oraz 380% na 30.06.2025 r. dla wskaźnika dług netto do EBITDA,
- oraz nie niższego niż 100% na 31.12.2024 r., 31.03.2025 r. oraz 30.06.2025 dla DSCR (Wskaźnik Pokrycia Obsługi Długu).
- oraz zgody na przedłużenie posiadanych kredytów w rachunku bieżącym przez Selvita Services sp. z o.o. oraz Selvita d.o.o., których zapadalność przypada na czerwiec 2025 r. na okres do końca stycznia 2026 r.

Mając na względzie, że istotne warunki umowy kredytu, w tym w szczególności harmonogram spłaty kredytu nie uległ zmianie i kwota 87.235 tys. zł jest wciąż wymagalna przez bank w okresach powyżej 1 roku, a otrzymanie consent letter jest normalną praktyką bankową przewidzianą w umowie kredytu, Spółka uznała to zdarzenie jako zachodzące w ramach zwykłej działalności w obszarze finansowym.

2.8. Zdarzenia nietypowe występujące w okresie sprawozdawczym

Konflikt w Ukrainie

W związku z inwazją Rosji na Ukrainę, Zarząd Emitenta dokonał analizy wpływu trwającego konfliktu na działalność prowa-

dzoną przez Emitenta. Zarząd nie zidentyfikował istotnych ryzyk, które mogłyby wpłynąć na działalność Emitenta na moment sporządzenia niniejszego sprawozdania. W szczególności wskazać należy, że Emitent nie posiada aktywów na terenie Ukrainy, jak również nie prowadzi działalności na terenie Ukrainy i Rosji. Udział podmiotów z Ukrainy, Białorusi czy Rosji jako klientów i dostawców w strukturze Emitenta jest nieistotny. Niemniej jednak z uwagi na ryzyka związane z działaniami Rosji, w tym potencjalne ryzyko rozlania się obecnej inwazji Rosji na Ukrainę na sąsiednie kraje, a także z uwagi na dynamiczny i nieprzewidywalny charakter obecnej sytuacji na Ukrainie, Zarząd Spółki na bieżąco analizuje sytuację Emitenta w kontekście tego ryzyka geopolitycznego. Ewentualne nowe okoliczności, mające istotny wpływ na wyniki finansowe i sytuację biznesową Emitenta, będą niezwłocznie przekazywane inwestorom.

2.9. Dane dotyczące umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych, tj. Pricewaterhousecoopers Polska sp. z o.o. Audyt sp.k. o dokonanie badania sprawozdania finansowego Selvita S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Selvita została zawarta na okres lat obrotowych 2022, 2023 i 2024.

Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych zostało opisane w rozdziale 7 niniejszego sprawozdania.

2.10. Zasady sporządzania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Zasady te opisane są w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Selvita S.A. ●

03 — Informacje o działalności Grupy

3.1. Rynki zbytu

Finansowanie R&D w 2024

Według raportu Pharma Services Insights sporządzonego przez bank inwestycyjny Raymond James, początek 2024 roku był niezwykle intensywny pod względem finansowania biotechnologii, wychodząc z prawie trzyletniego spadkowego cyklu. Wzrost w pierwszym kwartale 2024 r. był napędzany przez intensywną aktywność na rynku emisji wtórnych oraz długo oczekiwany powrót funduszy venture capital.

Silny roczny wzrost utrzymywał się przez cały 2024 rok jako efekt odbicia w pierwszym kwartale, jednak wolniejsze tempo wzrostu w kolejnych kwartałach budzi obawy co do trwałości tego cyklu.

Chociaż rynek IPO uległ poprawie, nadal pozostaje poniżej poziomu typowego dla poprzednich cykli wzrostowych. Zwrócono również uwagę na brak udziału funduszy typu „generalist” jako kluczowy czynnik zatrzymania wzrostu – odwrócenie tego trendu jest niezbędne do osiągnięcia wcześniejszych szczytów. Ogółem finansowanie badań i rozwoju wzrosło w 2024 roku o 51% w porównaniu z rokiem 2023.

Inny raport rynkowy, „2024 Year-In-Review, Global Trends in Biopharma Transactions”, opracowany przez Locust Walk, wskazuje, że pomimo względnego spowolnienia w drugiej połowie 2024 roku, aktywność na rynkach kapitałowych wzrosła o 93% w porównaniu z 2023 rokiem. Wzrost ten, napędzany przez wtórne oferty publiczne emisji akcji oraz prywatne finansowanie, odzwierciedla zaangażowanie w rozwój ugruntowanych firm oraz rosnące zainteresowanie zarówno inwestorów publicznych, jak i prywatnych zweryfikowanymi możliwościami wzrostu. Finansowanie typu venture w roku fiskalnym 2024 wykazało dalszą poprawę pod względem łącznej wartości transakcji, rosnąc o 59% w porównaniu do 2023 roku.

Według analizy Evercore ISI dotyczącej prywatnego finansowania wczesnego etapu projektów biotechnologicznych (obejmującego wyłącznie fazę odkrywania i przedkliniczną), finansowanie wzrosło w 2024 roku o 39,7%, osiągając 11,6 miliarda dolarów w porównaniu do 8,3 miliarda dolarów w 2023 roku.

Dodatkowo, 61% finansowania w 2024 roku trafiło do firm biotechnologicznych koncentrujących się na onkologii guzów litych oraz chorobach zapalnych i immunologicznych, co stanowi wzrost o 40 punktów procentowych względem 2023 roku. Ponad 47% środków otrzymały firmy pracujące nad małymi cząsteczkami, peptydami lub przeciwciałami terapeutycznymi, co sugeruje, że inwestorzy nadal preferują bezpieczniejsze aktywa zamiast bardziej ryzykownych zaawansowanych terapii.

W 2024 roku wzrosło także finansowanie radiofarmaceutyków, które stanowiło 11,7% prywatnych inwestycji w biotechnologię na wczesnym etapie rozwoju.

Analizując wydatki firm farmaceutycznych na badania i rozwój (B+R), widać, że globalne wydatki na B+R utrzymują silny trend wzrostu z średnią roczną stopą wzrostu (CAGR) wynoszącą 9% w okresie od 2016 do 2023 roku. Przewiduje się, że ten wzrost będzie kontynuowany do 2030 roku, z oczekiwaną średnią roczną stopą wzrostu wynoszącą 3% w okresie 2023-2030. Onkologia pozostaje kluczowym obszarem terapeutycznym zainteresowania firm farmaceutycznych.

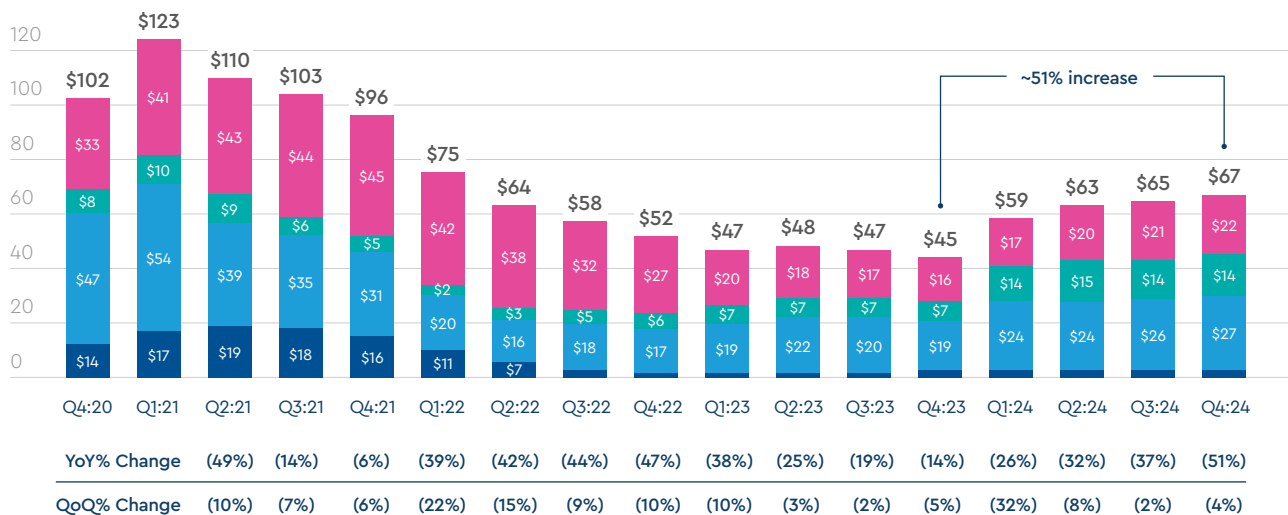


WYKRES 1.

Recent TTM Funding Trend By Financing Type

\$ in billions

IPOs FOs VC PIPEs



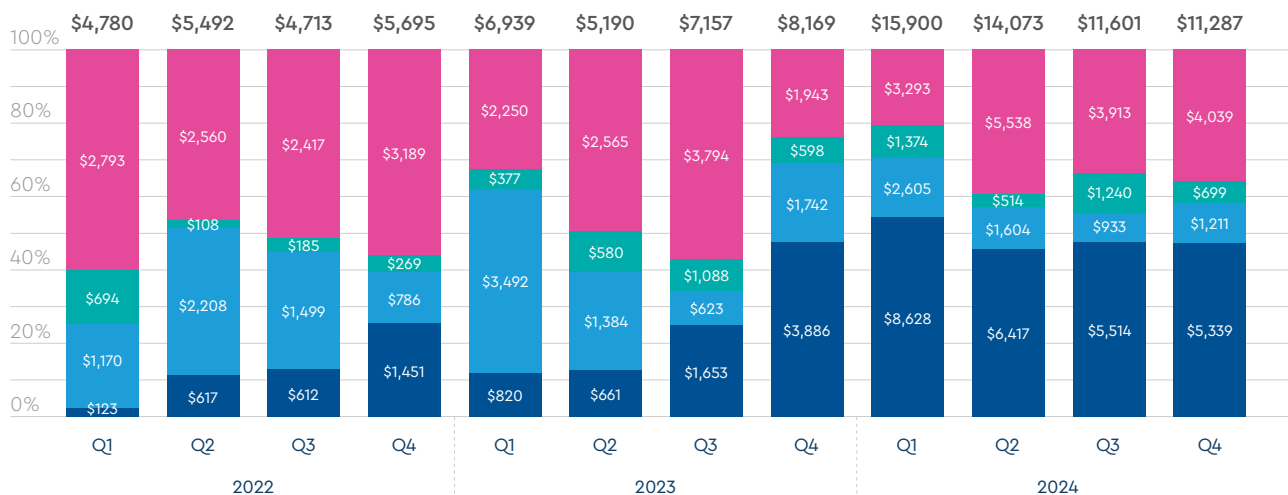
Źródło: "Pharma Services Insights", Raymond James, Luty 2025

WYKRES 2.

Public and Private Financing Deals by Quarter

\$ in billions

Follow-Ons PIPEs IPOs Private Financings



Źródło: "2024 Year-In Review, Global Trends in Biopharma Transactions", Locust Walk, Styczeń 2025

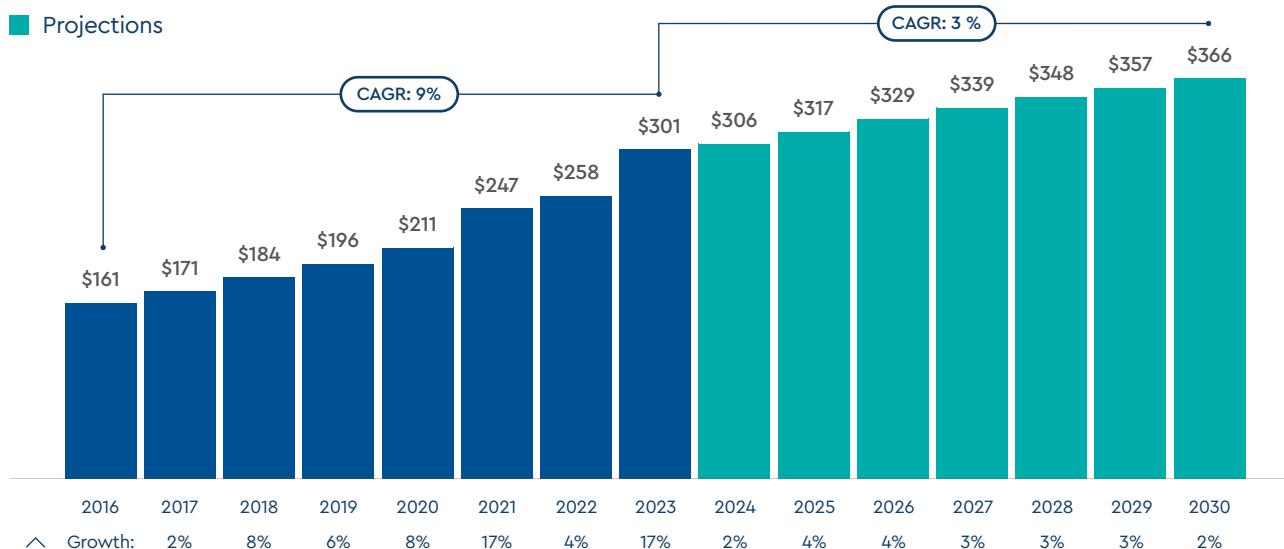


WYKRES 3.

Global Pharma R&D Spending

\$ in billions

■ Projections



Źródło: "Pharma Services Insights", Raymond James, Luty 2025

Finansowanie biotechnologii i nastroje rynkowe – aktualizacja z początku 2025 r.

Na początku 2025 r. finansowanie biotechnologii znacznie spadło. W lutym 2025 r. całkowite finansowanie (IPO i emisje wtórne) spadło o około 78% rok do roku, podczas gdy finansowanie od początku roku (YTD) spadło o około 65% w porównaniu z tym samym okresem w 2024 r. Środki finansowe zdobyte przez firmy biotechnologiczne na rynkach publicznych w ramach IPO spadły o około 31% rok do roku, podczas gdy emisje wtórne odnotowały bardziej znaczący spadek o około 82%. W sektorze prywatnym, finansowanie typu Venture Capital (VC) osiągnęło ~1,6 miliarda dolarów w lutym 2025 r., co odzwierciedla spadek rok do roku o około 6,1%.

IPO i emisje wtórne znajdują się na trajektorii spadkowej od września 2024 r. Finansowanie typu VC również spadło w lutym 2025 r. w porównaniu ze styczniem tego roku. Natomiast, wydatki na badania i rozwój w sektorze farmaceutycznym wzrosły o około 1,7% rok do roku — poniżej wskaźników inflacji w USA i Europie oraz znacznie poniżej 4% wzrostu odnotowanego w październiku 2024 r.

Nastroje na rynku giełdowym pozostają umiarkowane. Podczas gdy indeks Nasdaq Biotechnology radził sobie stosunkowo dobrze w pierwszych trzech kwartałach 2024 r., zaczął

spadać w czwartym kwartale. W połowie marca 2025 r. indeks wzrósł tylko o 2,7% porównując do początku 2025 roku oraz pozostaje na płasko w ujęciu dwunastomiesięcznym, co sygnalizuje ostrożne nastawienie inwestorów i ograniczony napływ kapitału do sektora biotechnologicznego.

Nowa administracja USA wprowadziła pewne zawirowania w finansowaniu NIH, uniwersytetów oraz badań naukowych ogólnie. Choć administracja Prezydenta Trumpa częściowo złagodziła zamrożenie środków, które wstrzymało procesy oceny grantów NIH, późniejsze etapy ich przeglądu pozostają zawieszone. To ograniczenie, które zablokowało tysiące wniosków badawczych, stanowi element szerszych działań na rzecz restrukturyzacji finansowania NIH, budząc obawy naukowców o długoterminowe konsekwencje dla badań medycznych. Obecnie nie zaobserwowano bezpośredniego wpływu tych zmian na klientów Grupy w USA. Jeśli zamrożenie finansowania okaże się jedynie tymczasowe, jego wpływ na rynek powinien być minimalny.



Globalny rynek usług outsourcingu odkrywania leków

Firmy farmaceutyczne coraz częściej zlecają części lub całość procesu odkrywania nowych leków zewnętrznym dostawcom, eliminując tym samym konieczność posiadania kosztownej infrastruktury wewnętrznej. Operacje związane z odkrywaniem leków są zazwyczaj zlecane firmom trzecim, takim jak organizacje zajmujące się badaniami na zlecenie (CRO). Strategia outsourcingu odkrywania leków ma następujące korzyści:

- Możliwość koncentracji firm biofarmaceutycznych na kluczowych kompetencjach, takich jak komercjalizacja i marketing;
- CRO może zapewnić rozszerzenie zasobów technologicznych i ekspertyzy bez konieczności wydawania pieniędzy na nowe obiekty i sprzęt;
- Zwiększenie efektywności procesu odkrywania leków, co pozwala skrócić czas rozwoju;
- Brak konieczności początkowych inwestycji kapitałowych w nową technologię, co pozwala firmie farmaceutycznej poprawić przepływy pieniężne;
- Elastyczność, jaką daje outsourcing firmom farmaceutycznym, umożliwiając im przeznaczenie zasobów, które byłyby zaangażowane w rozwój, na inne obszary działalności firmy;

W średnim i długim okresie outsourcing odkrywania leków jest rozwijającym się rynkiem, ponieważ korzyści dla firm farmaceutycznych i biotechnologicznych przewyższają ponoszone koszty. Outsourcing jest nadal szybko rozwijającym się rynkiem, dlatego spółki CRO muszą stale dostosowywać się do potrzeb biznesowych firm farmaceutycznych.

Spółki CRO przeszły szybki rozwój, aby sprostać potrzebom szerokiego zakresu firm – od biotechnologicznych firm wirtualnych (ang. virtual biotechs) po spółki typu big pharma. W ostatnich latach zauważono rosnącą liczbę współprac między sektorem farmaceutycznym a spółkami CRO. Zjawisko to wynika z planów zmniejszenia kosztów odkrywania leków oraz z faktu, że firmy coraz częściej potrzebują specjalistycznej wiedzy od CRO, dążąc jednocześnie do przyspieszenia procesu odkrywania leków. Trend ten pokazuje, że spółki CRO stają się głównymi siłami napędowymi w odkrywaniu leków.

Ewolucja rynku outsourcingu w farmacji podkreśla rosnącą potrzebę zewnętrznych dostawców usług, napędzaną przez rosnącą złożoność rozwoju leków, szczególnie w takich dziedzinach jak biologia, terapie komórkowe i genowe. Kryzys COVID-19 przyspieszył tę zależność od zasobów zewnętrznych zarówno w procesie odkrywania leków, jak i ich rozwoju.

Selvita powinna skorzystać z globalnego trendu outsourcingu procesu odkrywania i rozwoju leków.



Pozycja konkurencyjna Selvity

Obszar badań kontraktowych jest wysoce konkurencyjny. Selvita rywalizuje o zlecenia nie tylko z niezależnymi firmami CRO, ale także z wewnętrznymi działami niektórych swoich klientów. Choć na rynku pojawiła się niewielka liczba większych dostawców usług outsourcingowych, którzy stali się liderami branży, rynek outsourcingu w zakresie odkrywania leków wciąż pozostaje rozdrobniony, natomiast widoczne są tendencje konsolidacyjne.

Kluczowym elementem w umacnianiu pozycji Selvity na rynku będzie rozwój oferty dla klientów (opisany poniżej) oraz zespołu sprzedażowego. W 2024 roku firma przeprowadziła istotne zmiany zespołu sprzedażowego, które powinny mieć wpływ na wyniki spółki w kolejnych okresach. W grudniu 2024 roku Selvita zatrudniła dr. Paula Overtona na stanowisko Chief Commercial Officer, aby wzmocnić międzynarodową strukturę sprzedaży. Dr Overton, posiadający ponad 25-letnie doświadczenie w branży farmaceutycznej, biotechnologicznej i CRO, ma imponujące osiągnięcia w zarządzaniu rozwojem biznesu w takich firmach jak Sygnature Discovery, Eurofins, Evotec czy Aptuit. Jego kariera była zdefiniowana przez napędzanie globalnego wzrostu sprzedaży, budowanie strategicznych partnerstw z firmami biopharma oraz kierowanie dynamicznymi, szybko rozwijającymi się organizacjami ku sukcesowi.

Wzmocnione działania marketingowe będą wspierać działalność sprzedażową, promując rozpoznawalność marki i wzmacniając reputację naukową. Cele te będą realizowane poprzez udział w kluczowych konferencjach naukowych poświęconych wybranym obszarom terapeutycznym. W 2025 roku przedstawiciele Selvity planują uczestniczyć w ponad 80 konferencjach naukowych i biznesowych.

Znaczący dostawcy i odbiorcy

Noty do skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Selvita S.A. zawierają szczegółowe informacje na temat głównych partnerów biznesowych, których obroty przekraczają 10% przychodów. Kluczowi dostawcy i klienci nie są powiązani z Emitentem.



3.2. Segment odkrywania leków (Drug Discovery)

W 2024 roku dział Odkrywania Leków Selvity dynamicznie rozwijał swoje kompetencje naukowe i wzmacniał pozycję na rynku badań kontraktowych. Miniony rok przyniósł istotne postępy w odkrywaniu leków, chemii, farmakologii oraz naukach bioanalitycznych. Inwestycje w nowoczesne technologie, automatyzację i badania wysokoprzepustowe pozwoliły na skuteczniejszą realizację projektów dla branży farmaceutycznej, biotechnologicznej i agrochemicznej. Kluczową rolę odegrały także strategiczne partnerstwa oraz poszerzenie działalności badawczej.

Dział Chemii osiągnął znaczące postępy w minionym roku, umacniając swoją pozycję jako zaufany partner dla czołowych firm farmaceutycznych. Skoncentrowano się na opracowywaniu nowych kandydatów na leki, optymalizacji syntezy oraz profilowaniu molekularnym, co przełożyło się na dalszy rozwój działalności i wzmocnienie relacji z klientami. Jednym z kluczowych osiągnięć było wdrożenie badań wysokoprzepustowych (High Throughput Experimentation), co znacząco zwiększyło możliwości w zakresie szybkiej syntezy związków i analizy reakcji. Dzięki temu można było skrócić czas realizacji projektów i poprawić ich efektywność. Rozbudowano również automatyzację procesów laboratoryjnych, m.in. poprzez unowocześnienie metod oczyszczania z zastosowaniem tech-



nologii SFC, co pozwoliło na osiągnięcie wyższej wydajności i jakości w procedurach wewnętrznych. W ciągu roku Dział Chemii zacieśnił współpracę z kluczowymi partnerami farmaceutycznymi, wykorzystując swoje doświadczenie do wspierania zaawansowanych projektów w zakresie projektowania i syntezy leków. Największy nacisk położono na optymalizację metod syntezy, zwiększając wydajność i skalowalność procesów przy jednoczesnym uwzględnieniu zasad zrównoważonego rozwoju. Dzięki wprowadzeniu nowych technik oczyszczania i analizy osiągnięto jeszcze większą precyzję w charakteryzacji związków, co dodatkowo umocniło naszą pozycję jako wiodącego dostawcy usług chemicznych.

Ponadto, kontynuowano rozwój możliwości syntezy chemicznej związanych z modalnościami spoza obszaru małych cząsteczek, np. o tzw. „degradery” i peptydy, jak również optymalizowano testy DMPK, a także rozszerzono ofertę (dual sink-PAMPA, alpha Log D HT screening, inhibicja BSEP) o nowe testy w odpowiedzi na nowe wymagania farmakologiczne. Opracowano nowe techniki syntetyczne, w tym fotochemię i elektrochemię. Zwiększono również inwestycje na rzecz automatyzacji procesów wprowadzając podejście HTE (ang. High Throughput Experimentation).

Dział DMPK koncentrował się na rozwoju zdolności bioanalitycznych, szczególnie w szybko rozwijającej się dziedzinie analizy oligonukleotydów. Dzięki opracowaniu nowej platformy opartej na spektrometrii mas (ESI), Dział DMPK wprowadził innowacyjne metody wykrywania, ilościowego oznaczania i profilowania oligonukleotydów. Inicjatywa ta wspiera rozwój Selvity w obszarze terapii genetycznych, ponieważ terapie oparte na oligonukleotydach zyskują na znaczeniu w leczeniu chorób rzadkich. Ponadto zespół bioanalityczny rozwinął analizy biomarkerów dla modeli in vitro i modeli do badań klinicznych, wspierając szereg nowych możliwości w zakresie translacyjnego rozwoju biomarkerów. Zespół DMPK mocno akcentował także modelowanie farmakokinetyki i farmakodynamiki (PK/PD), szczególnie symulacje PBPK, które umożliwiają wczesne prognozowanie właściwości farmakokinetycznych badanych cząsteczek na podstawie ograniczonych danych z ADME i badań in vivo. Ta strategiczna inwestycja pozwala Selvicio na dostarczanie danych na wcześniejszych etapach rozwoju leku, zwiększając efektywność projektów.

2024 rok to również dynamiczny rozwój w obszarze wykorzystania sztucznej inteligencji (AI) w odkrywaniu leków. Selvita powołała dedykowany dział AI&CDD oraz znacząco posze-

rzyła swoje kompetencje bioinformatyczne. Wzmocnienie zespołu modelowania komputerowego oraz rozwój zaawansowanych metod obliczeniowych umożliwiły efektywniejsze projektowanie nowych cząsteczek.

Kluczowym osiągnięciem było stworzenie modelu AI o nazwie TADAM (Target Aware Drug Activity Model), który potrafi analizować miliardy związków chemicznych w ciągu godziny, co znacznie usprawniło proces wyszukiwania i optymalizacji nowych substancji. Zastosowanie TADAM w przeszukiwaniu rozległych bibliotek związków przyspieszyło identyfikację hitów oraz zwiększyło selektywność i dokładność przewidywania w interakcjach lek-cel molekularny, dostarczając klientom szybszą i bardziej ekonomiczną drogę do obiecujących związków o znaczeniu terapeutycznym. Wprowadzono również systemy automatyzacji oczyszczania próbek oraz rozpoczęto prace nad AI wspomagającą retrosyntezę i przewidywanie reakcji chemicznych, co pozwala na szybsze opracowywanie nowych leków. Publikacja przykładowego badania we współpracy z CAS potwierdziła skuteczność tych rozwiązań w praktyce. Należy zaznaczyć, że opracowywanie modeli generatywnych pozwala na projektowanie leków w oparciu o sztuczną inteligencję. Zautomatyzowana platforma QSAR/QSPR umożliwia wysokoprzepustowe przewidywanie właściwości molekularnych. Wdrożenie zaawansowanych modeli, takich jak DiffDock i MaSIF, świadczy o skupieniu się na najnowocześniejszych technologiach. Poprzez płynną integrację sztucznej inteligencji z usługami odkrywania leków, ale także poprzez automatyzację laboratoriów, dążymy do zwiększenia efektywności i obniżenia kosztów, co sprawi, że Selvita stanie się jeszcze lepszym i skuteczniejszym partnerem, dostarczającym dopasowane rozwiązania, proaktywne wsparcie i najwyższą wartość dla klientów. Selvita aktywnie angażowała się również w społeczność naukową, organizując wydarzenia takie jak webinaria poświęcone wykorzystaniu AI/ML w Drug Discovery oraz publikując swoje osiągnięcia naukowe. Oferowanie usług CADD wspomaganych przez sztuczną inteligencję dla wielu klientów świadczy o praktycznym zastosowaniu i zapotrzebowaniu rynku. Ponadto, zespół AI&CDD oferuje rozszerzające się wsparcie dla rozwoju usług związanych z przeciwciałami, jakie oferowane są przez grupę we Wrocławiu.

Zespół zintegrowanych projektów odkrywania leków (ang. Integrated Drug Discovery, IDD) nadzorował realizację naukową projektów zintegrowanych. Do kluczowych osiągnięć tego zespołu w 2024 roku należy rozszerzenie portfolio



projektów IDD, które mają obiecujące perspektywy na nadchodzący rok, oraz zakończenie dwuletniego programu szkoleniowego dla liderów projektów IDD. Obecnie Selvita realizuje kilka projektów IDD na etapach identyfikacji hitów (Hit ID), rozwijania hitów (Hit to Lead) oraz optymalizacji leadów (Lead Optimization), w których aktywnie współpracują zarówno członkowie zespołu IDD, jak i innych działów. Dział IDD odegrał kluczową rolę w rozwijaniu nowych partnerstw, łącząc specjalistów z chemii medycznej, farmakologii i modelowania komputerowego. Dzięki integracji modelowania opartego na sztucznej inteligencji i analityki predykcyjnej, dział zwiększył swoją zdolność do oceny właściwości związków na wcześniejszych etapach, znacznie poprawiając efektywność procesu odkrywania leków. Zespół kontynuował również udoskonalanie modeli in vivo i in vitro, dostosowując je do pojawiających się trendów terapeutycznych.

Zespół HCS prezentował na kilku konferencjach naukowych postery dotyczące wysoce zaawansowanych badań przesiewowych (HCS) oraz starzenia komórkowego, podkreślając ekspertyzę naukowców Grupy Selvita w zakresie badań przesiewowych i opracowywania testów dla onkologii i badań nad starzeniem. Zespół HTS znacząco ulepszył swoje możliwości, finalizując wiele kampanii z użyciem wewnętrznej biblioteki związków Selvity oraz inwestując w dalszą automatyzację laboratoriów dzięki instalacji nowych urządzeń. Działania te zwiększyły efektywność zarówno badań przesiewowych jak i ich przepustowość, umożliwiając szybszą realizację projektów dla klientów.

Dzięki zaawansowanemu profilowaniu ADME oraz badaniom farmakokinetyki in vivo, zespół DMPK przyczynił się do głębszego zrozumienia zachowania testowanych związków w układach biologicznych. Wdrożono automatyczne, wysokoprzepustowe testy przesiewowe, co zwiększyło efektywność procesu selekcji związków. Rozszerzenie badań biotransformacji dodatkowo poprawiło zdolność do przewidywania metabolizmu leków, umożliwiając dokładniejsze oceny właściwości farmakokinetycznych kandydatów na leki. Zespół bioanalityczny rozbudował swoje możliwości pomiarów ilościowych z wykorzystaniem spektrometrii mas, zapewniając precyzyjne oceny ekspozycji na lek. Prace te były dodatkowo wspierane przez trwające badania nad nowymi formatami testów dla terapii oligonukleotydowych oraz degradatorów białek, co wzmacnia pozycję Selvity jako lidera w badaniach bioanalitycznych. Współprace z międzynarodowymi firmami farmaceutycznymi pomogły udoskonalić podejścia do mode-

lowania PBPK (Physiologically based pharmacokinetic), poprawiając harmonogramy rozwoju leków oraz optymalizując procesy selekcji kandydatów. Stworzono nowe protokoły oceny dystrybucji leków i farmakokinetyki w terapiach wziewnych, co znacząco przyczyniło się do rozwoju translacyjnych badań nad chorobami układu oddechowego.

Zespoły onkologiczne Selvity w 2024 roku prowadziły szeroko zakrojone badania zarówno in vitro, jak i in vivo. W obszarze badań komórkowych rozwinięto technologie oparte na nanośnikach lipidowych, degraderach białek oraz koniugatach przeciwciał z lekami (ADC). Rozpoczęto pilotażowe badania na próbkach guzów pobranych od pacjentów, a dla europejskich klientów przeprowadzono wysokoprzepustowe badanie przesiewowe z wykorzystaniem biblioteki związków chemicznych Selvity, przy czym w planach są kolejne tego typu projekty. Członkowie zespołu zaprezentowali postery dotyczące wysoce zaawansowanych badań przesiewowych oraz badania związanego ze starzeniem komórkowym na konferencjach ELRIG Drug Discovery, SLAS2024, BIO2024 i innych tego typu wydarzeniach. Znaczącym postępem w 2024 roku było wprowadzenie analizy panelu kinaz do testów cytotoksyczności CAR-T, co stanowi kluczowy element w rozwoju terapii immunologicznych nowej generacji. To innowacyjne podejście umożliwia głębsze zrozumienie mechanizmów CAR-T i ułatwia identyfikację optymalnych warunków w celu zwiększenia skuteczności terapeutycznej. Ponadto zespół rozszerzył swoje możliwości w zakresie badań przesiewowych, wprowadzając hodowle 3D oparte na organoidach, zapewniając odpowiednią platformę do oceny nowych terapii z warunkami zbliżonymi do fizjologicznych. Ponadto, zwiększono nacisk na testy współhodowli w immuno-onkologii, co pozwoliło na lepsze zrozumienie interakcji między nowotworami a układem odpornościowym.

W obszarze medycyny precyzyjnej, głównym celem było opracowanie nowych modeli 3D in vitro, które stanowią cenne narzędzie w lepszym zrozumieniu biologii nowotworów i poprawie wyników leczenia pacjentów. Modele te mogą zrewolucjonizować badania onkologiczne i przyczynić się do opracowania bardziej spersonalizowanych i skutecznych terapii przeciwnowotworowych. Ponadto grupa zajmująca się wysoko zaawansowanym obrazowaniem High Content Screening (HCS) opracowała i zoptymalizowała testy, które umożliwiły analizę nowych biomarkerów w próbkach nowotworów znacznie zwiększając ofertę Selvity w zakresie oceny skuteczności leków i mechanizmów ich działania.



W badaniach in vivo opracowano nowe modele nowotworowe, obejmujące m.in. guzy mózgu, piersi, płuc i wątroby. Zespół rozszerzył swoje portfolio o modele syngeniczne i planuje dalszy rozwój modeli wyróżnicowanych z guzów pacjentów (PDX), optymalizując protokoły w celu uzyskania bardziej przewidywalnych wyników translacyjnych co umożliwiło precyzyjną ocenę nowych związków terapeutycznych, w tym małych cząsteczek, leków biologicznych i modulatorów immunologicznych. Utworzono wielodyscyplinarną ofertę in vivo poprzez współpracę z zespołami ADME, histologii i farmakologii in vitro w różnych lokalizacjach. Kolejnym krokiem było opracowanie nowych modeli przerzutów w celu badania rozprzestrzeniania się nowotworów i interwencji terapeutycznych w drugorzędowych ogniskach nowotworowych. W odpowiedzi na rosnące zainteresowanie immuno-onkologią, zespół opracował techniki profilowania mikrośrodowiska guza, które umożliwiają szczegółową charakterystykę komórek układu odpornościowego w guzach i ocenę odpowiedzi na leczenie. Dodatkowo, skoncentrowano się na mechanizmach oporności terapeutycznej, co doprowadziło do stworzenia opornych podlinii guzów, ułatwiając badania nad przezwyciężeniem oporności na leki w strategiach leczenia onkologicznego.

Zespół onkologii in vivo kontynuował optymalizację modeli ludzkich i mysich, w szczególności w celu zwiększenia szybkości przyjmowania przeszczepu i odpowiedzi na leczenie. Udoskonalono techniki obrazowania in vivo, wykorzystując ultrasonografię z trybem Power Doppler do oceny rozwoju guza i jego unaczynienia.

Rozszerzono także sieć współpracy Grupy Selvita ze szpitalnymi ośrodkami badawczymi nie tylko, jak dotąd, zlokalizowanymi w Chorwacji, ale także i w Polsce co daje dostęp do wartościowych próbek nowotworów pochodzących od pacjentów i pozwala opracowywać zaawansowane, istotne klinicznie modele oraz skutecznie badać biomarkery różnych nowotworów.

Dział Immunologii i Chorób Metabolicznych kontynuował swoje działania w zakresie medycyny precyzyjnej, dostosowując badania skuteczności leków do biomarkerów specyficznych dla pacjenta. Dzięki współpracy z instytucjami akademickimi i sieciami szpitalnymi, zespoły udoskonaliły modele do przewidywania odpowiedzi terapeutycznej. To podejście umiejscowiło Selvity jako lidera w rozwoju leków ukierunkowanych na pacjenta, kładąc duży nacisk na strategię badań

translacyjnych, które łączą wczesne etapy odkrywania leków z badaniami klinicznymi. Zespół opracował w 2024 roku m.in. nowe modele włóknienia i chorób zapalnych. Inwestycje w technologie obrazowania, w tym zaawansowaną mikroskopię i platformy analizy w czasie rzeczywistym, znacząco poprawiły możliwości badawcze. Dodatkowo wdrożono zaawansowane techniki obrazowania in vivo, w tym obrazowanie PET i μ CT. Selvita prowadziła również badania wykorzystujące zaawansowane modele przedkliniczne do oceny skuteczności leków w chorobach układu oddechowego. Inwestycje w systemy dostarczania leków w postaci aerozolu umożliwiły opracowanie nowoczesnych platform inhalacyjnych. Wieża do inhalacji, która przeszła rygorystyczne badania walidacyjne, okazała się niezwykle skutecznym narzędziem do badania mechanizmów chorób układu oddechowego i odpowiedzi terapeutycznych. Te innowacje wzmocniły możliwości i pozycję Selvity w zakresie badań przedklinicznych nad chorobami układu oddechowego.

Ponadto, bieżąca współpraca z globalnymi firmami biotechnologicznymi wzmocniła nasze doświadczenie w modelowaniu przewlekłych chorób płuc. Trwające inwestycje w badania inhalacyjne podkreślają zaangażowanie firmy w prowadzenie przełomowych odkryć leków w zakresie chorób układu oddechowego. Zgodnie z strategią rozwoju nowych technologii w Selvicie, zespół dedykowany do platformy „Omics”, zajmujący się analizą wieloparametrową stworzył możliwości obrazowania za pomocą spektrometrii masowej (Mass Spectrometry Imaging) do przestrzennego obrazowania rozkładu leku w tkankach, metabolitów, lipidów, peptydów i białek. Pierwsze badania zostały ukończone, integrując Omics z farmakologią in vivo i DMPK. Laboratorium to skoncentrowało się również na opracowaniu kompleksowego podejścia do odkrywania biomarkerów. Ta inicjatywa umożliwiła głębsze zrozumienie mechanizmów chorób i interakcji leków na poziomie molekularnym, wspierając rozwój terapii celowanych.

Zespół Odkrywania Leków Biologicznych dołączył do Grupy Kapitałowej Selvita w kwietniu 2024 roku wraz z przejściem personelu, sprzętu oraz laboratoriów od spółki Pure Biologics S.A. Początkowe działania zespołu skupiły się na integracji z Laboratorium Biochemii Selvity, co zakończyło się pełnym sukcesem w drugim kwartale 2024 roku. W kolejnych kwartałach rozpoczęto działania mające na celu zwiększenie świadomości klientów na temat nowego zespołu i jego usług, organizując spotkania zarówno z obecnymi, jak i potencjalnymi



klientami. Promocja nowego segmentu była kontynuowana podczas branżowych konferencji naukowych poświęconych lekom biologicznym, co dodatkowo wspierało budowanie rozpoznawalności Zespołu. Działania promocyjne objęły nie tylko rynek europejski, ale także amerykański i japoński. Ich efektem jest rosnąca liczba zapytań ofertowych, co potwierdza zainteresowanie nowymi możliwościami Selvity. Kampania marketingowa trwała przez cały trzeci i czwarty kwartał 2024 roku i będzie kontynuowana w kolejnych kwartałach 2025 roku w celu dalszego zwiększania świadomości klientów oraz pozyskania nowych projektów.

Pod koniec czwartego kwartału 2024 roku zakończono prace nad pozyskaniem dwóch wysokiej jakości bibliotek fagowych, jednej od partnera komercyjnego i drugiej stworzonej w ramach wewnętrznego projektu. Dodatkowo, w ramach poszerzania oferty zespół wrocławski rozpoczął budowę nowych bibliotek, które dodatkowo zwiększą możliwości Selvity w zakresie odkrywania przeciwciał. Dzięki tym pracom pod koniec czwartego kwartału zespół poszerzył możliwości realizacji komercyjnych projektów dla klientów w zakresie odkrywania ludzkich przeciwciał terapeutycznych lub diagnostycznych. Ponadto, zespół rozpoczął opracowywanie oraz wdrażanie nowych metod charakteryzacji, inżynierii przeciwciał w tym określania parametrów „developability”, co dodatkowo zwiększy atrakcyjność oferty dla klientów. Prace badawcze nad dalszym rozwojem usług będą kontynuowane w pierwszych kwartałach 2025 roku.

Wnioski i perspektywy na 2025

Rok 2024 był dla Selvity rokiem strategicznego rozwoju, istotnych odkryć naukowych i postępów operacyjnych. Inwestycje w automatyzację, zaawansowane metodologie odkrywania leków i projekty o wysokiej wartości wzmocniły pozycję spółki na rynku. Patrząc w przyszłość w 2025 roku przewidyje się dalszy rozwój usług IDD, koncentrując się na biofarmaceutykach i w większym stopniu na złożonych modalnościach. Dalsze zastosowanie narzędzi opartych na sztucznej inteligencji zwiększy wydajność i dokładność przewidywania i projektowania nowych związków terapeutycznych. Dzięki strategicznym inwestycjom w personel, infrastrukturę i najnowocześniejsze technologie AI, Selvita jest w stanie przyspieszyć badania, poprawić efektywność i dostarczać innowacyjne rozwiązania dla swoich klientów. Ponadto, nacisk firmy na AI zarówno w rozwoju wewnętrznym, jak i współpracy zewnętrznej dodatkowo wzmacnia pozycję spółki w tej szybko rozwijającej się dziedzinie.

Opracowanie nowatorskich modeli onkologicznych wzmocni konkurencyjność Selvity w zakresie badań translacyjnych. Ciągłe inwestycje w zdolności bioanalityczne będą wspierać nowe metody leczenia i zaawansowaną farmakokinetykę. Zespoły ds. farmakologii i badań translacyjnych w obu ośrodkach zintensyfikowały swoje wysiłki w zakresie medycyny precyzyjnej, dostosowując badania skuteczności leków do biomarkerów specyficznych dla pacjenta. Dzięki współpracy z instytucjami akademickimi i sieciami szpitali firma udoskonaliła modele do przewidywań na potrzeby odpowiedzi terapeutycznej.





3.3. Segment rozwoju leków (Drug Development)

W 2024 roku aktywności Działu Rozwoju Leków koncentrowały się na następujących aspektach:

- Realizacji projektów oraz rozwoju kompetencji w obszarze produktów biologicznych oraz małocząsteczkowych;
- Wdrożeniu i optymalizacji usługi rozwoju produktów leczniczych;
- Rutynowym wsparciu Działu Kontroli Jakości w zakresie transferów metod analitycznych oraz certyfikacji substancji i produktów leczniczych;
- Realizacji projektów oraz poszerzeniu możliwości wsparcia klientów z branży agrochemicznej;
- Integracji spółki PozLab w ramach Grupy Selvita.

W zakresie usług dedykowanych lekom biologicznym Laboratorium Analityczne rozszerzyło zakres zaawansowanych metod badawczych o charakteryzację produktów biologicznych zgodnie z międzynarodowymi standardami oraz wymaganiami regulacyjnymi rynków globalnych.

Kluczowym obszarem tego rozwoju było poszerzenie platformy do fizykochemicznych analiz białek. W 2024 roku wdro-

żono nowe zaawansowane techniki analityczne – analizy za pomocą detektora wielokątowego rozpraszanie światła (MALS), który umożliwia precyzyjną ocenę masy cząsteczkowej i rozkładu agregatów, różnicową kalorymetrię skaningową (DSC), wykorzystywaną do badania stabilności termicznej białek oraz dynamiczne rozpraszanie światła (DLS) pozwalające na analizę wielkości cząstek oraz wykrywanie zmian konformacyjnych. Te innowacje znacząco podniosły dokładność prowadzonych badań i umożliwiły naszym klientom lepsze zrozumienie właściwości fizykochemicznych ich produktów. Zainicjowano dzięki temu strategiczne projekty badawcze we współpracy z kluczowymi graczami w branży. Laboratorium rozszerzyło również portfolio usług dzięki wprowadzeniu wysokoprzepustowej analizy białek komórek gospodarza (HCP). Nowa oferta umożliwiła skuteczniejsze wspieranie klientów w optymalizacji testów przeprowadzanych na próbkach pobranych podczas procesu produkcyjnego. W 2024 roku rozpoczęto również inicjatywy badawcze skoncentrowane na charakteryzacji oligonukleotydów antysensowych, analizie przeciwciał bispecyficznych oraz peptydów terapeutycznych. Projekty te obejmowały innowacyjne badania w obszarze szczepionek, leków przeciwcukrzycowych oraz terapii opartych na bakteriofagach. Nawiązane współpracy z czołowymi firmami farmaceutycznymi potwierdzają naszą specjalizację w nowoczesnym rozwoju biofarmaceutycznym. Dzięki temu zabezpieczono długoterminowe projekty z kluczowymi klientami, skupione na analizie koniugatów białko-lek w materiałach biologicznych, wraz z usługami walidacji i analizy ilościowej. Kontynuowano również długotrwałą współpracę z klientami w zakresie usług proteomicznych, kładąc nacisk zarówno na jakościowe, jak i ilościowe metodologie badawcze.

W obszarze analiz biologicznych pracowano głównie nad optymalizacją i kwalifikacją reporterowych testów biologicznych dla klientów, którzy rozwijają swoje innowacyjne leki z grupy szczepionek peptydowych. Rozszerzono współpracę z jednym z klientów o rozwój metod biologicznych dla nowych biofarmaceutyków z grupy przeciwciał monoklonalnych, mających zastosowanie w leczeniu pacjentów cierpiących na ból migrenowy oraz atrofię wieloukładową (MSA). Zrealizowano również kilka projektów związanych z analizą powinowactwa wiązania przy użyciu SPR, a w obszarze testowania zanieczyszczeń leków przeprowadzono projekty dotyczące analizy ilościowej DNA i białek komórek gospodarza w próbkach substancji leczniczych dla klientów z Europy oraz Stanów Zjednoczonych.



W 2024 roku przeprowadzono liczne transfery metod analitycznych i biologicznych zaprojektowanych specjalnie pod kątem badań peptydów i przeciwciał monoklonalnych. Transfery te obejmowały kompleksowe badania, gwarantujące niezawodność metod oraz ich pełną zgodność z regulacjami Unii Europejskiej. Dzięki temu klienci Selvity mogą skutecznie przygotować swoje produkty do procesu komercjalizacji na rynku europejskim.

Od maja 2024 roku tj. po przejęciu przez Selvita spółki PozLab, zainicjowano kompleksowy proces integracji PozLab do standardów Grupy Selvita. Wdrożona została nowa struktura organizacyjna integrująca zespoły naukowe w ramach Grupy w celu ujednolicenia procesów biznesowych. Zintegrowane zostały również funkcje backoffice'owe.

Wdrożone zostały do rutynowego użytkowania wszystkie informatyczne systemy operacyjne Grupy tj. do zarządzania kontraktami, system księgowo-płacowy, dekretacji czasu pracy, elektroniczne repozytorium dokumentacji. Dokonano również istotnych inwestycji w sprzęt oraz infrastrukturę IT.

Oferta handlowa oddziału PozLab została w pełni zintegrowana z ofertą Grupy Selvita w obszarze Drug Development Small Molecules. Zrealizowano szkolenia dla Działu Sprzedaży z zakresu usług wniesionych przez nowy oddział, jak również wdrożono w PozLab standard ofertowania usług Drug Development. Zintegrowane zostały także narzędzia marketingowe. W znakomitej większości działania integracyjnie zostały zrealizowane zgodnie z planem w 2024 r. Prace nad integracją standardów IT, BHP oraz jakości GMP będą kontynuowane w 2025 roku zgodnie z precyzyjnie opracowanymi planami. Wynika to z wieloaspektowej specyfiki wspomnianych obszarów oraz z pewnych zapóźnień, które występowały w PozLab w tych kwestiach.

W zakresie usług analitycznych dla leków małącząsteczkowych realizowano projekty obejmujące rozwój i walidację metod analitycznych, identyfikację nowych zanieczyszczeń oraz badania ich śladowych ilości zarówno w laboratorium w Krakowie jak i w Poznaniu. W projektach wykorzystano zaawansowane technologie chromatograficzne (chromatografia cieczowa, gazowa, jonowa), spektrometrię mas oraz spektroskopię plazmową. Kontynuowano prace nad projektami wymagającymi wysokoczułych analiz z wykorzystaniem LC-MS/MS i GC-MS/MS, szczególnie w zakresie identyfikacji nitrozoamin, alkaloidów pirolizydynowych oraz zanieczysz-

czeń genotoksycznych. W 2024 roku wdrożono również nowy obszar badawczy – analizę zanieczyszczeń uwalnianych i ekstrahowanych z materiałów opakowaniowych oraz matryc (Extractables and Leachables). Z powodzeniem zakończono pierwsze projekty z tego zakresu, a praca nad kolejnymi jest w toku. W czwartym kwartale 2024 roku Dział pozyskał nowego klienta z segmentu innowacyjnego, dla którego rozpoczęto projekt walidacji metod analitycznych wykorzystywanych do ilościowo-jakościowej oceny produktu będącego w fazie I badań klinicznych. Projekt ten, w ramach którego naukowcy będą wspierać klienta w obszarze analiz dla nowo rozwijanej formulacji stanowi istotny krok w kierunku umacniania kompetencji w sektorze innowacyjnych terapii.

Ponadto zespół rozszerzył współpracę z kluczowymi klientami w zakresie wsparcia analitycznego dla wczesnego rozwoju formulacji generycznych – w oznaczaniu zawartości i właściwości substancji czynnych oraz konserwantów, walidacji czyszczenia dla formulacji żelowych, identyfikacji stabilizatorów w syropach i sprayach doustnych oraz walidacji metod oznaczania zanieczyszczeń w substancjach czynnych o różnej polarności oraz w prekursorach syntezy.

W zakresie usług rozwoju produktów leczniczych kontynuowano projekty realizowane dla dwóch europejskich klientów, które obejmowały produkcję oraz zwolnienie serii produktów do badań klinicznych, przeprowadzanych w Ameryce Północnej. Ponieważ plan jednego z projektów obejmował również produkcję serii tzw. primary do celów rejestracyjnych, licencja GMP zakładu została z sukcesem rozszerzona o wytwarzanie rynkowych produktów leczniczych. Otrzymane rozszerzenie zezwolenia umożliwia spółce PozLab produkcję małych partii komercyjnych produktów leczniczych także dla innych klientów. Dodatkowo w Poznaniu realizowano współpracę z jednym z globalnym klientem w ramach kontraktu długoterminowego, polegającą na rutynowych badaniach uwalniania innowacyjnych produktów leczniczych we wczesnej fazie ich rozwoju, z zastosowaniem modelu żołądkowo-jelitowego. W ramach rozwoju współpracy, zakontraktowany został dodatkowy istotny wolumen analiz, które będą realizowane do końca 2025 roku.

Ponadto w 2024 roku w PozLab przeprowadzono wiele projektów analitycznych włącznie z badaniem zwolnieniowym serii produktu przeznaczonych do badania biorównoważności, rozwoju i walidacji metod oraz projektów reformulacyjnych.



W ramach projektu dotacyjnego Rywaroksaban 2.5 mg + Kwas Acetylosalicylowy 50 mg, kapsułki twarde, fixed dose combination, w marcu i kwietniu zostało przeprowadzone w CRO w Czechach pilotażowe badanie równoważności biologicznej. Wyniki badania wykazały równoważność biologiczną produktu PozLab w porównaniu do dwóch produktów referencyjnych. Ostateczny raport z projektu został złożony do agencji grantowej NCBR w maju 2024 r. zgodnie z harmonogramem projektu, a sam projekt wszedł w 5-letni okres trwałości. Spółka obecnie prowadzi rozmowy dotyczące udzielenia licencji na komercjalizację produktu PozLab.

W obszarze Kontroli Jakości aktywności Działu koncentrowały się na rutynowych testach fizyko-chemicznych substancji czynnych, substancji pomocniczych i komercyjnych produktów leczniczych, a także na usługach mikrobiologicznych świadczonych przez zespół w Poznaniu (PozLab), obejmujących głównie badania czystości mikrobiologicznej oraz badania sterylności produktów leczniczych i wyrobów medycznych. W 2024 roku dokonano rozbudowy infrastruktury laboratorium mikrobiologicznego poprzez zakup i instalacją izolatora. Przełożyło się to na zwiększenie mocy analitycznych w tym obszarze oraz poszerzenie oferty badania jałowości, co z kolei umożliwiło rozwój współpracy z jednym z kluczowych klientów w segmencie rozwoju leków w zakresie badań sterylności produktów leczniczych – rozpoczęto walidację metod z planowanym wdrożeniem rutynowych analiz zwolnieniowych w 2025 r.

Utrzymano regularną współpracę z dotychczasowymi kontrahentami w zakresie retestowania oraz badań trwałości leków pozostających w obrocie. Pomyślnie przeprowadzono transfery metod analitycznych dla kilku leków, zarówno małych cząsteczkowych, jak i biologicznych. Pod koniec roku rozpoczęto

również kolejne projekty o podobnym charakterze z planowanym wdrożeniem rutynowych analiz zwolnieniowych w 2025 r. W 2024 roku rozpoczęto również wdrażanie nowej usługi – certyfikacji serii dla importowanych produktów leczniczych. Spółka szacuje, że w 2. kwartale 2025 r. zacznie rutynowo świadczyć tego typu usługi.

W obszarze analiz dla klientów z branży agrochemicznej koncentrowano się na rozwoju i walidacjach metod analitycznych, analizach jedno- i pięcioszardżowych, identyfikacji zanieczyszczeń oraz badaniach fizykochemicznych substancji aktywnych i formulacji. Pakiet tych badań został w bieżącym roku znacznie powiększony, co zaowocowało rozszerzeniem współpracy z firmami agrochemicznymi. Prowadzone projekty obejmowały również przyspieszone i długoterminowe testy stabilności.





3.4 Ardigen S.A.

Branża biofarmaceutyczna zmagą się z rosnącymi kosztami odkrywania i rozwoju nowych leków, które przekroczyły już 2,6 miliarda dolarów. Głównym wyzwaniem jest wysoka, sięgająca średnio 90%, liczba nieudanych badań klinicznych. Ardigen odpowiada na ten globalny problem, łącząc technologię AI z eksperymentami laboratoryjnymi, co zwiększa skuteczność procesu odkrywania i rozwoju leków. Dynamiczny rozwój sztucznej inteligencji oraz rynku AI in Drug Discovery co roku przybliża branżę do realizacji tej wizji.

Ardigen na rynku AI in Drug Discovery pozycjonuje się jako spółka AI CRO dokonująca transformacji AI w projektach odkrywania leków prowadzonych przez firmy farmaceutyczne i biotechnologiczne. Celem Spółki jest zwiększenie prawdopodobieństwa sukcesu programów rozwoju innowacyjnych leków. Dzięki własnym rozwiązaniom i technologiom AI Ardigen wspiera naukowców w precyzyjnym poszukiwaniu odpowiedzi na zadane pytania naukowe. Źródłem tych odpowiedzi są duże zbiory danych biologicznych, chemicznych, klinicznych.

Dzięki dziewięcioletniemu doświadczeniu i ponad 500 zrealizowanym projektom z innowacyjnymi firmami z USA i Europy Zachodniej, Ardigen jest uznawany za jednego z liderów

rynku AI in Drug Discovery. Będąc przewodnikiem w transformacji AI, Spółka stanowi ważny element ekosystemu biorąc udział w licznych programach odkrywania innowacyjnych leków oraz we wprowadzaniu koncepcji medycyny precyzyjnej i spersonalizowanej.

Ardigen wykorzystuje zgromadzoną wiedzę, doświadczenie oraz autorskie modele AI i platformy obliczeniowe, łącząc kompetencje z biologii, chemii, bioinformatyki, data science i informatyki. Dzięki temu prowadzi komputerowe badania i symulacje, które nie tylko zastępują, ale i rozszerzają tradycyjne eksperymenty laboratoryjne. W efekcie proces odkrywania i rozwoju leków staje się szybszy, tańszy i mniej obciążony ryzykiem niepowodzenia.

Z oferty Spółki korzystają przede wszystkim wiodące światowe firmy farmaceutyczne i biotechnologiczne oraz ośrodki badawcze i naukowe pracujące nad nowymi lekami, terapiami, biomarkerami czy też wykonujące inne zaawansowane prace R&D w zakresie biotechnologii medycznej.

Oferta Ardigen wpisuje się w architekturę nowoczesnego procesu odkrywania leków wspieranego przez AI. Składa się ona z trzech poziomów:

1. **Data Universe** – centralne miejsce, w którym znajdują się zbiory danych stanowiące źródło odpowiedzi na pytania naukowe,
2. **Infrastructure** – obszar obejmujący laboratoria (generowanie danych) oraz technologie służące do zarządzania dużymi zbiorami danych o różnej modalności,
3. **Scientific Insights** – kluczowy dla naukowców obszar pozwalający na szukanie i prezentację odpowiedzi na pytania naukowe w procesie odkrywania leków. Obszar ten wspierany jest technologiami AI.

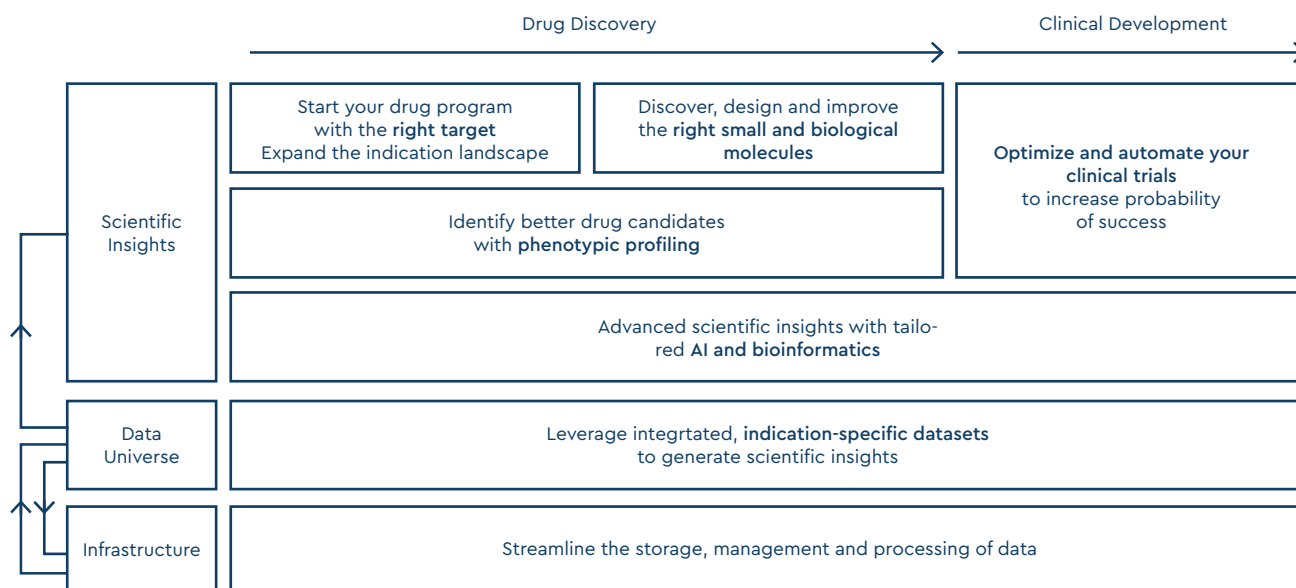
W roku 2024 Spółka rozszerzyła swoją ofertę dodając do obszaru Drug Discovery szereg rozwiązań dedykowanych etapowi Clinical Development. Jest to strategiczny kierunek mający na celu połączenie świata klinicznego ze światem odkrywania leków gdzie elementem spajającym są dane (Data Universe).

Poniższy schemat przedstawia mapę aktualnej oferty Ardigen wpisaną w architekturę AI for Drug Discovery and Development.



WYKRES 1.

Mapa oferty Ardigen



Miniony rok to systematyczne i konsekwentne budowanie marki Ardigen na rynku Stanów Zjednoczonych i Europy Zachodniej. Przygotowano nowe materiały promujące ofertę Ardigen, wpisaną w architekturę firmy biotechnologicznej ery AI. Spółka brała udział w ponad 30 konferencjach branżowych. Największe z nich to: PMWC (Santa Clara, USA), Festival of Genomics (London, UK), RNA Leaders (Boston, USA), Lab of the Future (Boston, USA), Festival of Biologics (San Diego, USA), BioTechX (Philadelphia, USA) oraz BioTechX Europe (Bazylea). W wielu z nich Ardigen miał własne stoisko i prowadził wykłady naukowe, które cieszyły się dużym zainteresowaniem. W ciągu roku przeprowadzono również wiele webinarów wspólnie z klientami lub partnerami biznesowymi.

Ardigen został doceniony w międzynarodowych raportach jako jeden z liderów branży (top 5% firm), zwracając uwagę na wkład i wpływ Ardigen w tym sektorze:

- AI-based Clinical Trial Solution Providers Global Market Report 2024
- Global AI in Bioinformatics Market – Latest Trends and Forecast 2024-2030
- Artificial Intelligence (AI) In Drug Discovery Global Market Report 2024
- AI-Enabled Drug Discovery and Clinical Trials Market – Trends Analysis and Forecast till 2029
- Artificial Intelligence In Genomics Market Demand, Trends and Growth Analysis 2023-2028

Rok 2024 był istotny również w kontekście skalowania biznesu Ardigen jako międzynarodowej Spółki działającej na globalnym rynku. Strategia skalowania oparta jest na czterech filarach: globalna sieć sprzedaży, wygrywająca oferta, zadowoleni klienci oraz kultura organizacyjna przyciągająca i rozwijająca światowej klasy talenty.

W lutym 2024, pani Livia Legg objęła pozycję Chief Commercial Officer. Dołączyła ona również do Zarządu Spółki, wnosząc bogate, ponad 25 letnie doświadczenie przywódcze w budowaniu efektywnych, międzynarodowych zespołów sprzedażowych. W tym czasie zespół sprzedażowy wzbogacił się również o doświadczoną osobę działającą na miejscu w Bostonie.

W całym roku Spółka pozyskała rekordową liczbę nowych klientów. Do portfela klientów Ardigen dołączyły firmy w każdym segmencie poczynając od największych firm farmaceutycznych przez średnie firmy biotechnologiczne i farmaceutyczne kończąc na małych firmach biotechnologicznych. Jest to wynik realizacji strategii Spółki w sytuacji kiedy budżety R&D w branży przez ostatnie dwa lata zostały znacząco obniżone. Powiększająca się baza nowych klientów będzie główną siłą wzrostów w kolejnych latach w przypadku utrzymywania się trudnej sytuacji w branży.

Końcem roku 2024 wzmocniono ofertę Spółki o rozwiązania i technologie dedykowane dla obszaru badań klinicznych.



Jest to bezpośrednia odpowiedź na sytuację rynkową, w której przesuwane są budżety R&D w kierunku programów będących na etapie badań klinicznych. To również element realizacji strategii Ardigen sukcesywnego pokrywania ofertą całego procesu odkrywania i rozwoju leków wokół punktu centralnego jakim są dane.

Sukces modeli językowych opartych na sztucznej inteligencji jak chatGPT przyspieszył gotowość klientów do stosowania modeli LLM (Large Language Models) znacząco skracając czas adaptacji tej technologii. Sytuacja ta otwiera drogę Ardigen do szybszego wprowadzania modeli LLM w różnych zastosowaniach. W minionym roku w ofercie pojawiło się rozwiązanie LLM w obszarze zarządzania danymi.

W roku 2024 poszerzyło się również grono partnerów technologicznych Ardigen. Obecnie są to: NVidia, Data Bricks, Lifebit, Google, AWS. Eksperti Ardigen uzyskali certyfikaty z wiodących technologii. Spółka jest otwarta na nawiązywanie kolejnych partnerstw pozwalających na dostarczanie rozwiązań dopasowanych do potrzeb klientów.

Jak co roku Ardigen był zaangażowany w rozwijanie możliwości Nextflow i wspieranie współpracy społeczności wokół tej dynamicznie rozwijającej się technologii. Eksperti Spółki uczestniczyli w corocznym wydarzeniu nextflow-core #Hackathon, organizując w biurze lokalną edycję.

W 2024 roku został wzmocniony schemat motywacji pracowników Ardigen o trzeci filar, którym jest szeroki Program Opcyjny, w wyniku którego każdy pracownik Ardigen może zostać akcjonariuszem Spółki. Wdrożenie tego programu w spółce powinno przynieść korzyści w postaci zwiększonej retencji pracowników, uwspólnienia interesów spółki oraz jej zespołu, a także poprawy motywacji i produktywności.

Spółka pozytywnie przeszła audyty bezpieczeństwa prowadzone przez klientów jak i realizowane w ramach odnowienia certyfikatu ISO 27001. Wysoki poziom bezpieczeństwa informacji stanowi istotny element współpracy z klientami.

Działalność badawczo-rozwojowa Ardigen

W roku 2024 działania badawczo-rozwojowe były realizowane w obszarze Profilowania Morfologicznego (PhenAID) oraz w obszarze Biologics.

Platforma PhenAID wzbogaciła się o kolejne moduły i właściwości będące odpowiedzią na zapotrzebowanie klientów korzystających z tej platformy. Wśród nich było przygotowanie i wdrożenie platformy do wykonywania operacji w bardzo dużej skali (wzrost z 1 miliona do 100 milionów małych cząsteczek). Ponadto, prowadzono współpracę niekomercyjną z firmą biotechnologiczną oraz z czołowym ośrodkiem naukowym w USA mające na celu stworzenie komponentu technologii umożliwiającej rozszerzenie zakresu działania platformy phenAID. Rozpoczęto również prace nad budową oferty dedykowanej nowym segmentom klientów.

W obszarze Biologics, Spółka obserwuje stopniowo coraz większe zainteresowanie wykorzystaniem technologii AI w odkrywaniu leków biologicznych. Przeprowadzono szereg projektów komercyjnych, które przeszły w fazę walidacji laboratoryjnej. Wynik eksperymentów laboratoryjnych pozwala kształtować kierunek rozwoju zastosowanych technologii AI.

W połowie roku 2024 przeprowadzono projekt pilotażowy z firmą Immudex, którego efektem jest umowa o współpracy w zakresie budowania wspólnej oferty w obszarze Biologics: "Immune Profiling Multi-Omics Data Analysis Services". Oferta kierowana jest do firm farmaceutycznych i biotechnologicznych działających w obszarze terapii komórkowych opartych o TCR (T-Cell Receptor)

Podsumowanie i perspektywy

Rok 2024 był ważny dla Ardigen pod względem ekspansji, rozwoju technologii i wzmocniania pozycji na globalnym rynku.

Kluczowe osiągnięcia to:

- Rekordowa liczba nowych klientów pomimo ograniczeń budżetowych w branży.
- Wzmocnienie globalnej obecności, szczególnie w USA i Europie Zachodniej.
- Intensyfikacja działań badawczo-rozwojowych w PhenAID i Biologics.

Dalszy organiczny rozwój Ardigen opiera się na skalowaniu działalności opartej na globalnej sieci sprzedaży, kompleksowej ofercie, wysokim poziomie satysfakcji klientów oraz przyciąganiu światowej klasy talentów.



3.5. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta i jego Grupy Kapitałowej

W roku obrotowym 2024 zmiany takie nie miały miejsca.

3.6. Działalność sponsoringowa i charytatywna

Grupa Selvita w ramach polityki społecznej odpowiedzialności (CSR) biznesu od wielu lat buduje długotrwałe relacje z lokalnymi organizacjami charytatywnymi biorącymi aktywny udział zarówno w życiu społeczności lokalnych, jak i krajowych.

Grupa Selvita wspiera od lat działanie krakowskiego Stowarzyszenia UNICORN. Stowarzyszenie Wspierania Onkologii UNICORN jest organizacją, która od 1999 roku zajmuje się pomocą osobom chorym na raka oraz ich bliskim. Stowarzyszenie prowadzi pierwsze w Polsce stacjonarne Centrum Psychoonkologii. Zamierzeniem twórców stacjonarnego Centrum Psychoonkologii Unicorn w Krakowie jest stworzenie miejsca, w którym osoby ze zdiagnozowaną chorobą nowotworową otrzymają kompleksowe i profesjonalne wsparcie w próbie oswojenia choroby onkologicznej i przezwyciężenia szoku związanego z trudną diagnozą. W 2024 roku Selvita przekazała darowiznę w wysokości 40 000 PLN na organizację Rodzinnych Turnusów Psychoonkologicznych, czyli tygodniowych turnusów rehabilitacyjno-wytnieniowych, które mają być czasem letniego wypoczynku i powrotu do radości dla rodzin mierzących się na co dzień z onkologicznym stresem. Rodzinom w pobycie towarzyszy grupa przyjaciół – psychoonkologów, pedagogów, instruktorów różnych metod terapeutycznych – udzielających wsparcia, tak potrzebnego w procesie mierzenia się z emocjami, budowania odwagi i wiary w powrót do zdrowia i dobrego życia. Ponadto, wolontariusze spośród pracowników Selvity w Krakowie zaangażowali się bezpośrednio w pomoc podczas jednego Turnusu Psychoonkologicznego zapewniając swój czas oraz wsparcie dla dzieci z rodzin zmagających się z chorobą onkologiczną.

W miesiącach letnich 2024 roku, pracownicy Selvity ze wszystkich lokalizacji mieli możliwość zaangażować się w wyzwanie sportowe o charakterze charytatywnym w trzech kategoriach: bieganie, chodzenie i jazda na rowerze. Zbierane przez

wszystkich uczestników wyzwania kilometry przełożyły się na darowiznę, którą firma przekazała fundacji wybranej przez 10 najaktywniejszych uczestników wyzwania – z kilku propozycji poprzez głosowanie wybrana została Fundacja GOPR (darowizna wpłacona przez firmę Selvita wyniosła 14 575 PLN). Dodatkowo, Prezes Fundacji GOPR poprowadził dla pracowników Selvity webinar o zasadach bezpieczeństwa podczas wypraw w góry (zwłaszcza zimą).

Ponadto, jak co roku, pracownicy Selvity zaangażowali się w krakowski bieg charytatywny (zarówno stacjonarnie w Krakowie, jak i wirtualnie z innych lokalizacji w Polsce i Chorwacji), inicjatywę organizowaną przez Fundację Poland Business Run. Fundacja ta pomaga osobom z niepełnosprawnościami narządu ruchu, udziela pomocy w ich aktywizacji oraz niwelowaniu barier społecznych. Organizacja rozpowszechnia wiedzę na temat niepełnosprawności narządów ruchu oraz stara się wpłynąć na zmianę postrzegania ludzi, którym przyszło borykać się z takimi problemami. Wsparcie finansowe w tym zakresie wyniosło w 2024 roku 11 800 PLN.

We wrześniu 2024 r. południową Polskę nawiedziły katastrofalne powodzie spowodowane ekstremalnymi opadami deszczu. W całej Polsce ewakuowano tysiące ludzi, a najbardziej ucierpiały regiony Dolnego i Opolskiego Śląska. W Selvicie starano się udzielić pomocy tym, których dotknęły te klęski żywiołowe. Aby wesprzeć natychmiastową akcję niesienia pomocy, Selvita przekazała Polskiemu Czerwonemu Krzyżowi kwotę 20 000 PLN.

Pracownicy polskich oddziałów Selvity wzięli także udział w inicjatywie "Listy" (organizowanej przez Fundację Święty Mikołaj dla Seniora) i przygotowali 32 paczki, które były odpowiedzią na potrzeby i marzenia osób przebywających w Domach Pomocy Społecznej i innych placówkach opieki.

W ramach działalności dodatkowej pracownicy Selvity byli pomysłodawcami akcji wsparcia dla zwierząt przebywających w schroniskach. Inicjatywa ta została zorganizowana już po raz trzeci i spotkała się z dużym zainteresowaniem i zaangażowaniem we wszystkich lokalizacjach firmy w Polsce. Zostały przeprowadzone zbiórki karmy i akcesoriów dla zwierząt potrzebnych w lokalnych schroniskach, a środki zebrane do puszek wpłacone zostały do DIOZ (Dolnośląski Inspektorat Ochrony Zwierząt) by wesprzeć zwierzęta, które ucierpiały podczas tegorocznych powodzi.



W 2024 roku Selvita w Zagrzebiu aktywnie angażowała się w działania z zakresu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu poprzez sponsoring, darowizny oraz inicjatywy angażujące pracowników, koncentrując się na edukacji, zdrowiu, dzieciach i młodzieży oraz kobietach.

Selvita wspierała organizację wielu konferencji naukowych np. 5. dorocznego spotkania Fundacji Davis-Thompson (Eastern European Veterinary Pathology Meeting) , 8. Sympozjum Studiów Doktoranckich Wydziału Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu w Zagrzebiu, 5. Międzynarodowego Sympozjum Adriatic Club (Mucosal Immunology); czasopism (Chemia w przemyśle, Chorwackie Towarzystwo Inżynierów i Technologów Chemicznych), książek (Chemia supramolekularna i nanochemia, Chorwackie Towarzystwo Chemiczne) oraz nagród dla młodych naukowców w dziedzinie chemii medycznej i farmaceutycznej. Ponadto Selvita w Zagrzebiu wspierała kobiety w nauce, biorąc udział w projekcie Women in Science, Medicine, and Pharma Business (organizowanym przez Women in Adria) oraz angażując się w mentoring kobiet, prowadzony przez Adrijanę Vinter, Global Head of Drug Discovery w Selvita, już trzeci rok z rzędu. Firma wzięła także udział w konferencji Women Who Are Changing Science.

Dodatkowo Selvita przyczyniła się do rozwoju innowacji w chorwackiej służbie zdrowia, wspierając program Forward to Health Innovation – inicjatywę wspierającą innowacyjne startupy w sektorze zdrowia w Chorwacji.

Selvita w Zagrzebiu kontynuowała wsparcie finansowe dla Międzynarodowego Stowarzyszenia na Rzecz Zdrowia Naturalnego i ich projektu Zdrowe Dzieci (adresowanego do dzieci z trudnościami psychofizycznymi, takimi jak nadpobudliwość, agresja, problemy z koncentracją i komunikacją, wycofanie, lęki, niepewność, depresja, moczenie nocne, alergie, obniżona odporność, zapalenie oskrzeli, astma, problemy ze snem, wzrokiem, motoryką itp.), Stowarzyszenia Hope (na rzecz wsparcia terapii jazdy konnej dla dzieci z niepełnosprawnością rozwojową) oraz Fundacji Ana Rukavina, promującej ideę dobrowolnego dawstwa szpiku kostnego. Łączna kwota darowizn przekazanych na działania w Chorwacji wyniosła 4 800 EUR.

Selvita promowała również świadomość zdrowotną, biorąc udział w biegu Zagreb Advent Run, który w 2024 roku koncentrował się na zwiększaniu świadomości na temat wczesnego wykrywania wysokiego poziomu cholesterolu i nadciśnienia tętniczego.

W obszarze edukacji pracownicy Selvita w Zagrzebiu występowali jako gościnni wykładowcy na uczelniach oraz oferowali studentom praktyczne doświadczenie w laboratoriach oraz możliwość realizacji prac dyplomowych. Firma kontynuowała także swoje zaangażowanie w dobrostan pracowników, wspierając rodziców poprzez inicjatywy edukacyjne dotyczące wychowania dzieci.

Podsumowując, działania CSR Selvita w Zagrzebiu w 2024 roku potwierdziły silne zaangażowanie firmy w naukę, edukację, ochronę zdrowia oraz dobro społeczności.

3.7. Dane o zatrudnieniu

TABELA 15.
Dane o zatrudnieniu

	Na dzień 31.12.2024	Na dzień 31.12.2023
Selvita S.A.	454	415
Spółki zależne z GK Selvita	515	471
Razem	969	886





3.8. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Grupy Kapitałowej Selvita

A) W trakcie roku obrotowego

Rozszerzenie działalności Selvita S.A. poprzez uruchomienie nowego obszaru usług związanego z odkrywaniem i rozwojem leków biologicznych

Zarząd Selvita S.A. w dniu 18 marca 2024 r. podjął uchwałę w sprawie rozszerzenia przez Spółkę działalności poprzez uruchomienie nowego obszaru usług związanego z odkrywaniem i rozwojem leków biologicznych. Celem Spółki jest rozszerzenie portfolio usług i stworzenie zupełnie nowych źródeł przychodów. Nowa działalność w obszarze leków biologicznych pozwoli Spółce zaadresować drugi największy fragment rynku odkrywania leków po lekach małocząsteczkowych. Spółka planuje rozpocząć działalność w obszarze leków biologicznych od świadczenia usług związanych z przedklinicznym rozwojem przeciwciał monoklonalnych.

W związku z planowanym wejściem w nowy obszar usług, Selvita zawarła w dniu 18 marca 2024 r. ze spółką Pure Biologics S.A. z siedzibą we Wrocławiu umowę warunkową kupna sprzętu laboratoryjnego, w ramach której za kwotę 1.976.138,00 PLN netto Selvita w kwietniu 2024 r. nabyła kom-

plet wysokiej jakości sprzętu niezbędnego do świadczenia usług związanych m.in. z selekcją i rozwojem przedklinicznym biologicznych przeciwciał.

W dniu 15 marca 2024 r. Spółka zawarła również 5-letnią umowę najmu ok. 430 mkw powierzchni laboratoryjnej z właścicielem powierzchni w kompleksie Business Garden we Wrocławiu, spółką Vastint Poland Sp. z o.o. Umowa zakłada możliwość zwiększenia powierzchni laboratoryjnej w przyszłości łącznie do ok. 800 mkw. Docelowo stworzyć to może miejsca pracy dla ok. 50 specjalistów.

Równocześnie, Spółka zatrudniła 16 wysokiej klasy specjalistów w zakresie rozwoju leków biologicznych („Zespół”), posiadającymi wieloletnie doświadczenie zdobywane m.in. w Pure Biologics S.A.

Zespół, Sprzęt i powierzchnia laboratoryjna mają stanowić fundament do dalszego rozszerzania portfolio usług Selvity w zakresie leków biologicznych oraz sukcesywnego zwiększania zasobów wraz z rozwojem sprzedaży w nowym obszarze.

Obszar ten jest obecnie raportowany w ramach segmentu Odkrywania Leków.

Zawarcie umowy nabycia przez Selvita S.A. 100% udziałów PozLab sp. z o.o.

Emitent w dniu 6 maja 2024 r. jako kupujący zawarł z Younick Technology Park sp. z o.o. z siedzibą w Złotnikach jako sprzedającym umowę nabycia 100% udziałów w PozLab sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu, wobec spełnienia wszystkich warunków zawieszających wskazanych w przedwstępnej warunkowej umowie sprzedaży zawartej dnia 27 marca 2024 r. tj. po spełnieniu następujących warunków:

- uzyskanie zgody Narodowego Centrum Badań i Rozwoju na nabycie wszystkich Udziałów przez Emitenta; oraz
- dokończenie procesu restrukturyzacji kapitałowej grupy Sprzedającego poprzez zawarcie pomiędzy PozLab a podmiotem trzecim wskazanym przez Sprzedającego, umowy zbycia 100% udziałów w spółce Applied Manufacturing Science sp. z o.o., będącej spółką zależną od PozLab

Emitent nabył Udziały PozLab za łączną cenę w wysokości 25.000.000 PLN, przy czym w dniu zamknięcia Transakcji zapłacił kwotę 21.000.000 PLN. Kwota 4.000.000 PLN zosta-



nie zatrzymana przez Emitenta przez okres do 12 miesięcy od daty zamknięcia Transakcji tytułem zabezpieczenia ewentualnych, enumeratywnie wskazanych w umowie przedwstępnej zdarzeń lub roszczeń podmiotów trzecich względem PozLab oraz zabezpieczenia rozliczeń związanych z procedurą korekty ceny. Cena za Udziały została pokryta ze środków własnych Emitenta.

Przejęcie spółki CDMO (ang.: Contract Development and Manufacturing Organisation) istotnie rozszerzy ofertę Emitenta w zakresie rozwoju leków małą cząsteczkowych, a także pozwoli wejść w zupełnie nowy bardzo atrakcyjny obszar związany z produkcją leków na potrzeby wczesnych badań klinicznych.

Istotne zlecenia otrzymane w 2024 r.

W 2024 roku Spółka oraz jej podmioty zależne przyjęły łącznie 12 istotnych zleceń o łącznej szacunkowej wartości ponad 81.6 mln PLN. Zlecenia te dotyczyły zarówno kontynuacji istniejących współprac, jak i nowych projektów z partnerami z branży biofarmaceutycznej i biotechnologicznej na rynkach europejskich oraz amerykańskich. Ich zakres obejmował kluczowe usługi badawczo-rozwojowe w obszarze odkrywania i optymalizacji leków, badań stabilnościowych, farmakologii oraz chemii medycznej. Poniżej przedstawiono szczegółowe informacje dotyczące poszczególnych zleceń:

26 marca 2024 r. (ESPI nr 03/2024)

Spółka przyjęła cztery zamówienia od europejskiej firmy biofarmaceutycznej obejmujące badania kluczowe dla oceny i potwierdzenia efektywności procesu produkcyjnego leku biologicznego.

- **Łączna szacunkowa wartość zleceń:** 3.689.868 EUR (15.900.748 PLN)*
- **Wartość realizacji w 2024 roku:** 1.393.840 EUR (6.006.474 PLN)*
- **Zakres:** wykonanie badań stabilnościowych oraz analiz próbek z procesu oczyszczania leku biologicznego.

12 kwietnia 2024 r. (ESPI nr 06/2024)

Emitent otrzymał zlecenie od europejskiej firmy biotechnologicznej na optymalizację cząsteczki wiodącej, będącą kluczowym etapem projektu odkrywania leków immuno-onkologicznych wdrażanego przez Klienta.

- **Łączna szacunkowa wartość zlecenia:** 3.348.577 EUR (14.281.346 PLN)*

- **Zakres:** Zintegrowane usługi badawcze, w tym chemia medyczna i syntetyczna, farmakologia in vitro, ADME, farmakokinetyka oraz produkcja białka rekombinowanego.

15 maja 2024 r. (ESPI nr 08/2024)

Selvita Inc. przyjęła zlecenie od amerykańskiej firmy biofarmaceutycznej na świadczenie usług w formacie zintegrowanym (ang. integrated drug discovery, IDD), obejmujących swoim zakresem optymalizację związku Klienta.

- **Łączna szacunkowa wartość zlecenia:** 2.461.564 USD (9.772.655 PLN)*
- **Wartość realizacji w 2024 roku:** 1.624.632 USD (6.449.959 PLN)*
- **Zakres:** Usługi w ramach Zlecenia będą świadczone przez zespoły chemii, wspomagania komputerowego projektowania leków, farmakologii in vitro, charakterystyki ADME (ang. absorption, distribution, metabolism and excretion) i profilowania farmakokinetycznego oraz farmakologii in vivo Selvita.

24 czerwca 2024 r. (ESPI nr 12/2024)

Selvita Inc. otrzymała zlecenie w ramach rozszerzenia współpracy z amerykańską firmą biofarmaceutyczną w ramach umowy ramowej z 2023 roku.

- **Łączna szacunkowa wartość zlecenia:** 3.107.400 USD (12.528.726 PLN)*
- **Zakres:** Chemia syntetyczna i medyczna, farmakologia in vitro, chemia obliczeniowa.

1 lipca 2024 r. (ESPI nr 14/2024)

Selvita d.o.o. przyjęła w ramach umowy ramowej z 2022 r. trzy zlecenia na badania ADME/DMPK.

- **Łączna szacunkowa wartość zleceń:** 2.965.000 EUR (12.743.867 PLN)*
- **Wartość realizacji w 2024 roku:** 1.235.417 EUR (5.309.946 PLN)*
- **Zakres:** usługi zintegrowanego wsparcia w zakresie ADME/DMPK, w tym usługi profilowania fizykochemicznego, usługi analityczne oraz badania in-vivo PK dla dużych i małych cząsteczek, które mają wspierać programy badawcze Klienta.

4 września 2024 r. (ESPI nr 15/2024)

Selvita Inc. otrzymała zlecenie w ramach współpracy obję-



tej ramową umową świadczenia usług, zawartej pomiędzy Selvita Inc. a firma biotechnologiczną z siedzibą w Stanach Zjednoczonych.

- Łączna szacunkowa wartość zlecenia: 2.115.000 USD (8.193.087 PLN)*
- Wartość realizacji w 2025 roku: 1.946.250 USD (7.539.383 PLN)*
- Zakres: Wsparcie programów badawczych Klienta w obszarze chemii.

4 grudnia 2024 r. (ESPI nr 19/2024)

Selvita d.o.o. otrzymała istotne zlecenie od brytyjskiej firmy biofarmaceutycznej w ramach rozszerzenia współpracy w zakresie chemii medycznej.

- Łączna szacunkowa wartość zlecenia: 1.595.600 GBP (8.261.379 PLN)*
- Wartość realizacji w 2025 roku: 2.153.584 GBP (11.150.396 PLN)*
- Zakres: Wsparcie programów badawczych Klienta w obszarze chemii medycznej.

*Wartości w złotych dla wymienionych zleceń przyjęto na podstawie średniego kursu Narodowego Banku Polskiego z dnia ich otrzymania.

B) Po zakończeniu roku obrotowego do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego

Po zakończeniu roku obrotowego nie wystąpiły zdarzenia istotnie wpływające na działalność Emitenta i jego Grupy Kapitałowej. Inne zdarzenia po dniu bilansowym zostały opisane w pkt. 2.7. niniejszego sprawozdania.

3.9. Planowany rozwój Grupy Kapitałowej Selvita

Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej i nowe inicjatywy

Strategia Rozwoju Grupy Selvita na lata 2022-2025 opublikowana w dniu 31 marca 2022 opiera się na trzech kluczowych celach:

- Budowie kompleksowej oferty w zakresie odkrywania i rozwoju leków – uzupełnienie oferty drug discovery oraz budowa segmentu drug development;
- Koncentracji na dostarczaniu usług o wysokiej wartości dla klienta – specjalizacja w wybranych obszarach terapeutycznych oraz rozwijanie unikalnych kompetencji;
- Rozwoju działalności Grupy na największych rynkach w Stanach Zjednoczonych i Wielkiej Brytanii – zwiększenie zespołów oraz potencjalnie nowe lokalizacje laboratoriów. ●

04 — Czynniki ryzyka związane z działalnością Grupy

4.1. Czynniki ryzyka związane z działalnością operacyjną Grupy Emitenta

Działalność Grupy Kapitałowej Selvita, jej sytuacja finansowa oraz wyniki działalności podlegały i mogą w przyszłości podlegać negatywnym zmianom w wyniku zaistnienia któregoś z czynników ryzyka opisanych poniżej. Wystąpienie nawet niektórych z poniższych czynników ryzyka może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową i wyniki finansowe Grupy oraz może skutkować utratą części lub całości zainwestowanego kapitału. Inne czynniki ryzyka i niepewności niż opisane poniżej, w tym także i te, których Emitent nie jest obecnie świadomy lub które uważa za nieistotne, mogą także wywrzeć istotny negatywny wpływ na działalność Grupy, jej sytuację finansową i wyniki działalności oraz mogą skutkować utratą części lub całości zainwestowanego kapitału.

Ryzyko związane z brakiem powodzenia Strategii Grupy Kapitałowej Emitenta

Głównym celem strategicznym Grupy Kapitałowej Emitenta jest zwiększanie wartości dla akcjonariuszy Selvita S.A. Realizacja tego założenia w dużej mierze zależy od wyników finansowych, które są determinowane m.in. przez pozyskiwanie nowych klientów oraz wzrost sprzedaży zarówno na rynku krajowym, jak i międzynarodowym. Kluczowym źródłem przychodów Spółki oraz całej Grupy pozostaje sprzedaż zagraniczna.

Działalność Grupy jest jednak narażona na szereg czynników zewnętrznych, które mogą wpłynąć na realizację strategicznych celów. Należą do nich m.in. zmiany w otoczeniu biznesowym, w tym regulacje prawne, rosnąca konkurencja, zmniejszenie finansowania sektora biotechnologicznego, spadek zapotrzebowania na usługi Emitenta, trudności w ekspansji na nowe rynki zagraniczne oraz ograniczona dostępność wysoko wykwalifikowanych pracowników. Wystąpienie tych czynników może utrudnić realizację planów rozwojowych Grupy.



Pomimo tych wyzwań Emitent przewiduje dynamiczny rozwój działalności oraz aktywne pozyskiwanie nowych klientów, co powinno przełożyć się na wzrost wartości rynkowej Spółki. Grupa planuje rosnąć zarówno poprzez wzrost organiczny, jak i akwizycje, które mają zapewnić optymalny rozwój Emitenta i jego Grupy Kapitałowej.

Nie można jednak wykluczyć ryzyka, że realizacja założeń strategicznych może napotkać trudności lub nie zostać w pełni zrealizowana. Pozyskiwanie nowych klientów może wiązać się z istotnymi nakładami inwestycyjnymi, a Spółka i jej Grupa mogą napotkać ograniczenia w oferowaniu konkurencyjnych warunków dla potencjalnych kontrahentów. Plany akwizycyjne są natomiast uzależnione od wielu czynników, w tym od decyzji właścicieli podmiotów przeznaczonych do przejęcia, na które Emitent nie ma wpływu. W związku z tym, tempo realizacji kolejnych akwizycji może ulec spowolnieniu lub nie



dojść do skutku w przewidywalnym horyzoncie czasowym, co mogłoby wpłynąć na wolniejszy rozwój działalności i wyniki finansowe w stosunku do pierwotnych założeń.

Sukces strategii rozwoju Grupy zależy również od jej zdolności do pozyskiwania i szkolenia nowych pracowników, efektywnego zarządzania finansami oraz pozyskiwania finansowania zewnętrznego. Kluczowe znaczenie mają także skuteczne działania marketingowe i efektywna kontrola jakości świadczonych usług.

Ryzyko związane z utratą kluczowych klientów

Kluczowym elementem strategii komercyjnej Selvita jest zapewnienie szerokiej bazy klientów, tak aby zmiany w zakresie wolumenu zamówień oraz zapotrzebowania na usługi nie miały negatywnego wpływu na długoterminowy wzrost przychodów.

Znaczna część przychodów Grupy pochodzi z kontraktów zawieranych z kilkoma kluczowymi klientami. Utrata któregoś z nich lub istotne zmniejszenie skali zamówień mogłoby prowadzić do spadku przychodów i rentowności, a także negatywnie wpłynąć na pozycję rynkową, sprzedaż, wyniki finansowe oraz perspektywy rozwoju Grupy.

Zarząd Emitenta ocenia jednak, że Grupa nie jest uzależniona od żadnego pojedynczego klienta. Potencjalna utrata kluczowego kontrahenta mogłaby spowodować tymczasową lukę w prognozowanych przychodach, jednak dzięki szerokiemu zakresowi działalności komercyjnej oraz współpracy z istniejącymi i nowymi klientami, zastąpienie utraconego klienta nie stanowiłoby długoterminowego wyzwania.

Ryzyko związane z brakiem możliwości pozyskania nowych klientów

Emitent oraz jego Grupa świadczą usługi na rzecz zewnętrznych podmiotów z sektora farmaceutycznego, biotechnologicznego i chemicznego, a także instytucji badawczo-rozwojowych, w tym instytucji akademickich. Oferta obejmuje szeroki wachlarz innowacyjnych i efektywnych kosztowo usług, począwszy od komputerowego projektowania struktury chemicznej cząsteczek oraz planowania ich syntezy, poprzez syntezę chemiczną, analizy i testy biologiczne, aż po badania przedkliniczne oraz inne usługi związane z kompleksową analizą potencjalnych kandydatów na leki na różnych etapach ich rozwoju.

Jednym z kluczowych czynników umożliwiających dalszy rozwój i skalowanie działalności jest zdolność do skutecznego pozyskiwania nowych klientów oraz zwiększania interakcji z obecnymi. Realizacja tego celu wymaga utrzymania najwyższej jakości świadczonych usług, pozyskiwania i zatrzymywania wysoko wykwalifikowanej kadry specjalistów oraz prowadzenia efektywnych działań sprzedażowych i marketingowych.

Niepowodzenie w zakresie pozyskiwania nowych klientów mogłoby negatywnie wpłynąć na działalność operacyjną, pozycję rynkową, poziom sprzedaży, wyniki finansowe oraz długoterminowe perspektywy rozwoju Emitenta i jego Grupy Kapitałowej.

Emitent prowadzi działalność w sektorze, który w znacznym stopniu uzależniony jest od dostępności finansowania dla firm biotechnologicznych i farmaceutycznych. Wzrost kosztu kapitału, trudniejszy dostęp do funduszy venture capital, ograniczenie finansowania przez inwestorów giełdowych oraz zmiany w polityce grantowej mogą negatywnie wpłynąć na budżety potencjalnych klientów, a tym samym na ich zdolność do korzystania z usług oferowanych przez Emitenta. Spadek liczby transakcji M&A oraz IPO w sektorze biotechnologicznym dodatkowo może ograniczyć płynność finansową podmiotów z tej branży, co przełoży się na ich skłonność do zlecania usług badawczo-rozwojowych zewnętrznym dostawcom, w tym Emitentowi.

Niepowodzenie w zakresie pozyskiwania nowych klientów, w połączeniu ze zmniejszonym popytem na usługi Emitenta wynikającym z ograniczenia finansowania sektora biotechnologicznego, mogłoby negatywnie wpłynąć na działalność operacyjną, pozycję rynkową, poziom sprzedaży, wyniki finansowe oraz długoterminowe perspektywy rozwoju Emitenta i jego Grupy Kapitałowej. W odpowiedzi na to ryzyko Emitent podejmuje działania dywersyfikacyjne, rozszerzając bazę klientów o podmioty z sektora dużych firm farmaceutycznych oraz instytucji akademickich, jak również inwestując w rozwój usług o wysokiej wartości dodanej, mogących przyciągnąć klientów w trudniejszych warunkach rynkowych.

Ryzyko odpływu kadry menedżerskiej i kluczowych pracowników

Trendy zidentyfikowane w latach ubiegłych, utrzymały się również w raportowanym okresie i przewidujemy, że będą adekwatne również w najbliższej przyszłości.



Zidentyfikowane ryzyka plasują się głównie w dwóch poniższych obszarach:

- Dostępności pracowników o wymaganych kwalifikacjach na poszczególnych rynkach w ilości dostosowanej do tempa rozwoju Grupy. Ryzyko to jest związane z zapotrzebowaniem firmy na bardzo specyficzne kompetencje i kwalifikacje, często o ograniczonej podaży wśród kandydatów.
- Rekrutacji i utrzymania pracowników, jak również utrzymaniem zaangażowania pracowników w związku z presją płacową odnotowaną w ostatnim okresie w szczególności na rynku chorwackim i wpływem oczekiwań płacowych na zwiększone koszty prowadzenia działalności,

Z jednej więc strony obserwuje się utrzymującą się presję płacową, co może stwarzać ryzyko, że w celu utrzymania atrakcyjnych warunków pracy dla swoich pracowników Grupa będzie zmuszona podnosić koszty pracy ponad zaplanowany uprzednio poziom. Oczekiwania płacowe dotyczą również kandydatów i mogą wpływać na możliwość pozyskania nowych pracowników. Silna presja płacowa widoczna jest zwłaszcza w Chorwacji i wynika z gwałtownej rewaloryzacji wynagrodzeń w sferze budżetowej na przestrzeni krótkiego okresu czasu.

Z drugiej strony trudniejsza sytuacja na rynku biotechnologicznym – globalnie, ale też na lokalnych rynkach pracy – powoduje, że ryzyko znacznego odpływu kadr jest ograniczone. Sytuacja na rynku biotechnologii wciąż pozostaje trudna. Widać to w podaży kandydatów z różnych krajów – Grupa jest w stanie przyciągnąć talenty nie tylko z Polski, ale też z innych krajów europejskich i poza europejskich i skutecznie zainteresować ich lokalnymi ofertami pracy w Krakowie i Poznaniu.

Możliwość pozyskiwania kandydatów zapewnia szereg aktywności w obszarze employer branding, takich jak uczestnictwo w targach pracy i wydarzeniach na uczelniach, ścisła współpraca z uniwersytetami, w ramach której Grupa wspólnie z uczelniami kształtuje programy kształcenia i oferuje możliwości płatnych staży w firmie, oraz aktywnie angażuje się w budowanie kompetencji przyszłych kandydatów (mentoring dla studentów, wizyty studyjne czy program Chemistry Academy oferujący cykl warsztatów z naukowcami Selvita).

W utrzymaniu zaangażowania pracowników Grupa koncentruje się na odpowiednim kształtowaniu kultury firmy i tworze-

niu przyjaznego miejsca pracy. Oprócz wynagrodzenia, Selvita oferuje swoim pracownikom pakiet benefitów, wspierających ich dobrostan (opieka medyczna, karty sportowe, dofinansowanie posiłków).

Rozwój zawodowy zapewnia dostęp do zróżnicowanej oferty szkoleń oraz możliwości korzystania w pracy z wysokiej klasy nowoczesnych sprzętów, technik i narzędzi.

Powyższe, systemowe i długofalowe działania pozwalają na skuteczne ograniczanie zidentyfikowanych ryzyk.

Ryzyko nieprzedłużenia umów najmu laboratoriów

Działalność Grupy Kapitałowej Emitenta prowadzona jest między innymi w obiektach wynajmowanych od Jagiellońskiego Centrum Innowacji Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, na podstawie obowiązujących umów najmu. Standardowy okres obowiązywania tych umów wynosi 5 lat, przy czym wynajmujący ma możliwość wcześniejszego rozwiązania umowy w przypadku naruszenia przez najemcę kluczowych warunków kontraktu.

Istnieje ryzyko, że umowy te nie zostaną przedłużone na kolejne lata, co mogłoby skutkować koniecznością poniesienia dodatkowych nakładów inwestycyjnych związanych z relokacją laboratoriów. Ryzyko to jest obecnie ograniczane dzięki budowie własnego Centrum Badawczo-Rozwojowego Usług Laboratoryjnych, które zostało ukończzone w marcu 2023 roku. Nowa infrastruktura zapewni Emitentowi dodatkową powierzchnię laboratoryjną, co zwiększa niezależność operacyjną Grupy.

Dodatkowo, spółka zależna Emitenta – Selvita d.o.o. – również posiada odpowiednie zabezpieczenie w zakresie powierzchni najmu. W ramach warunków transakcji nabycia udziałów w Selvita d.o.o., przedłużono umowę najmu z Pliva Hrvatska d.o.o. na główne powierzchnie biurowe i laboratoryjne do końca 2027 roku. Ponadto, podpisano nową umowę dotyczącą wynajmu dodatkowej powierzchni, umożliwiając dalszy wzrost organiczny tej spółki w Chorwacji.

Dodatkowym elementem wzmacniającym bezpieczeństwo operacyjne Grupy w zakresie dostępu do infrastruktury laboratoryjnej jest transakcja z Pure Biologics. W związku z tą transakcją, 15 marca 2024 r. Emitent zawarł pięcioletnią umowę najmu ok. 430 m² powierzchni laboratoryjnej w komplek-



sie Business Garden we Wrocławiu z właścicielem obiektu, spółką Vastint Poland Sp. z o.o. Umowa przewiduje możliwość zwiększenia wynajmowanej powierzchni do ok. 800 m² w przyszłości, co stanowi dodatkowe zabezpieczenie operacyjne Grupy. Nowa lokalizacja nie tylko zapewnia stabilne warunki funkcjonowania laboratoriów, ale także umożliwia dalszy rozwój działalności badawczo-rozwojowej, minimalizując ryzyko związane z ewentualnym brakiem dostępu do kluczowej infrastruktury.

Ryzyko naruszenia tajemnic przedsiębiorstwa oraz innych poufnych informacji handlowych

Grupa Kapitałowa Emitenta, świadcząc usługi na rzecz klientów, uzyskuje dostęp do poufnych informacji, które stanowią tajemnicę handlową kontrahentów. Ponadto, realizowane przez Grupę procedury badawcze obejmują także wewnętrzne, wypracowane na przestrzeni lat know-how Spółki. W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony zarówno informacji klientów, jak i własnych danych naukowych i biznesowych, Emitent oraz jego spółki powiązane wdrażają odpowiednie środki zabezpieczające.

Istnieje ryzyko, że nieautoryzowane ujawnienie poufnych informacji mogłoby negatywnie wpłynąć na działalność Emitenta. Ponadto, Grupa nie jest w stanie całkowicie wyeliminować potencjalnych roszczeń związanych z nieuprawnionym wykorzystaniem lub przekazaniem tajemnic handlowych osób trzecich przez spółki należące do Grupy Kapitałowej Emitenta lub ich pracowników.

W związku z tym Emitent na bieżąco monitoruje przestrzeganie zasad poufności oraz wdraża dodatkowe środki zaradcze minimalizujące ryzyko naruszenia tajemnic handlowych.



4.2. Czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim Grupa prowadzi działalność

Ryzyko związane z zaostreniem konkurencji

Emitent prowadzi działalność w sektorze usług badawczo-rozwojowych (CRO) dla przemysłu farmaceutycznego, biotechnologicznego i chemicznego, który charakteryzuje się wysoką konkurencyjnością. Na rynku działają zarówno duże, globalne organizacje CRO oferujące kompleksowe usługi na wszystkich etapach rozwoju leków, jak i mniejsze, wyspecjalizowane firmy koncentrujące się na określonych segmentach badań. Wzrost liczby podmiotów świadczących podobne usługi, rozwój technologiczny oraz rosnące oczekiwania klientów mogą prowadzić do zaostrenia konkurencji i zwiększonej presji na ceny.

Ryzyko spadku popytu na usługi badawczo-rozwojowe

W ostatnich latach nastąpił wzrost zapotrzebowania na usługi outsourcingowe zarówno na rynku odkrywania, jak i rozwoju leków. Przewiduje się, że zasoby wewnętrzne firm farmaceutycznych będą dalej redukowane, a większe inwestycje badawcze będą kierowane na zewnątrz. Rynek outsourcingowy jest stosunkowo dojrzały, ale jest zróżnicowany pod względem potencjalnych klientów i ma charakter globalny.



Mimo tych prognoz branżowych, Selvita nie może wykluczyć możliwości, że ten długoterminowy trend może spowolnić lub nawet odwrócić się. Na przykład, znaczące cięcia w budżetach badawczo-rozwojowych firm farmaceutycznych, spowodowane kryzysem finansowym, zmiana priorytetów w ich pipeline'ach, lub nawet ponowne skupienie się na innych metodach mogłyby wpłynąć na rynek.

Ryzyko związane z akwizycjami

Kluczowym elementem w umacnianiu pozycji Grupy będą akwizycje innych podmiotów, które umożliwią osiągnięcie istotnego wzrostu działalności Emitenta. Brak możliwości pozyskania odpowiednich celów akwizycyjnych lub niemożność ich przejęcia na warunkach uznanych przez Zarząd za atrakcyjne może negatywnie wpłynąć na dynamikę przyszłego wzrostu działalności, a tym samym na sytuację finansową i gospodarczą Grupy oraz jej pozycję rynkową.

W przypadku braku akwizycji lub przejęcia spółek, które nie zostaną skutecznie zintegrowane z Grupą, tempo wzrostu przychodów Grupy może ulec osłabieniu. Możliwe przyczyny tego to m.in.:

1. Niższa niż planowana rentowność przejmowanych podmiotów, szczególnie w krótkim okresie po transakcji,
2. Istotne różnice między wynikami faktycznie osiąganymi przez przejęte podmioty a wynikami zakładanymi przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnej,
3. Zmiany kadrowe i zmiany w relacjach z partnerami biznesowymi spowodowane zmianą kontroli nad przejętym podmiotem,
4. Opóźnienia w procesie integracji przejętej spółki z strukturami Grupy, wynikające m.in. ze specyfiki rynku, różnic w kulturze organizacyjnej,
5. Mniejsze niż zakładane korzyści synergiczne,
6. Mniejszy niż przewidywano rozwój portfolio usług Grupy o komplementarne usługi, co może uniemożliwić osiągnięcie zakładanej poprawy pozycji konkurencyjnej Grupy w długim okresie,
7. Niezidentyfikowane w trakcie negocjacji zmiany w otoczeniu biznesowym lub prawnym przejmowanego podmiotu.

Ryzyka związane z akwizycjami są mitygowane poprzez staranne przeprowadzanie procesów due diligence na etapie

oceny inwestycji, przy udziale dedykowanych zespołów Emitenta oraz zewnętrznych doradców, a także poprzez silny back-office Grupy Kapitałowej, który zapewnia skuteczną integrację nowych podmiotów.

Ryzyko zmiany kursu walutowego

Grupa prowadzi działalność na rynku międzynarodowym. Większość przychodów ze sprzedaży z tytułu usług badawczych oraz kosztów i inwestycji (urządzenia laboratoryjne, odczynniki) Spółki i Grupy jest denominowana w walutach obcych (głównie w EUR i USD). Jednocześnie znaczna część kosztów (wynagrodzenia, narzuty na wynagrodzenia) jest ponoszona w walucie polskiej. Istnieje ryzyko dotyczące niekorzystnego wpływu zmian kursów walutowych na osiągnięte przez Grupę wyniki finansowe.

W celu ograniczenia ryzyka wahań kursu Zarząd Emitenta stara się maksymalizować hedging naturalny dostosowując walutę zakupów do walut, w których realizowane są przychody Grupy oraz poprzez denominowanie znaczących kosztów. Działania te realizowane są m.in. poprzez ustalenie jako waluty rozliczeniowej w umowach najmu powierzchni laboratoryjnej w Jagiellońskim Centrum Innowacji Sp. z o.o. EUR oraz zawieranie umów leasingu sprzętu laboratoryjnego denominowanych w EUR.

W odniesieniu do Selvity d.o.o. większość zobowiązań wobec dostawców i należności wobec klientów spółki związana jest z kursem EUR oraz USD. Dlatego też wahania w kursach tych walut mogą mieć wpływ na przyszłe wyniki działalności i przepływy pieniężne, podobnie jak w przypadku Emitenta. Selvita d.o.o. stosuje naturalny hedging dostosowując walutę zakupów do walut, w których realizowane są przychody. Warto wskazać, że od 1 stycznia 2023 r. Chorwacja przyjęła walutę EUR.

Ryzyko zmiany stopy procentowej

Zmiany rynkowych stóp procentowych mogą niekorzystnie oddziaływać na wynik finansowy Grupy Selvita. Grupa jest narażona na ryzyko zmiany tego czynnika w obszarze zmiany wartości odsetek naliczonych od kredytów oraz leasingów udzielonych przez zewnętrzne instytucje finansowe. W stosunku do powyższych Grupa stara się operować w oparciu o oprocentowanie zmienne, kalkulowane w korelacji ze stawkami rynkowymi (międzybankowymi).



Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną

Sytuacja finansowa Emitenta i jego Grupy jest uzależniona od sytuacji makroekonomicznej Polski, Chorwacji, a także innych państw, do których kierowane są usługi i produkty Grupy. Bezpośredni i pośredni wpływ na wyniki finansowe uzyskane przez Emitenta mają m.in.: dynamika wzrostu PKB, inflacja (wywierająca w szczególności presję na marże Emitenta), polityka monetarna i podatkowa państwa, poziom bezrobocia, zmiany średnich wynagrodzeń w gospodarce, charakterystyka demograficzna populacji. Zarówno wyżej wymienione czynniki, jak i kierunek oraz poziom ich zmian, mają wpływ na realizację założonych przez Emitenta celów.

Ryzyko niekorzystnych zmian w krajowym i międzynarodowym otoczeniu prawnym

Emitent i jego Grupa prowadzą działalność gospodarczą w Polsce i Chorwacji, obsługując przede wszystkim klientów międzynarodowych. W związku z tym Emitent jest narażony na ryzyko zmian regulacyjnych w otoczeniu prawnym Polski, Chorwacji, Unii Europejskiej oraz w krajach, w których działają jego klienci. Regulacje prawne w Polsce podlegają częstym modyfikacjom, a stosowanie poszczególnych przepisów przez polskie sądy i organy administracji publicznej nie jest jednolite. Niejasności w niektórych przepisach stanowią wyzwanie interpretacyjne, wiążąc się z ryzykiem kar administracyjnych lub finansowych w przypadku przyjęcia niewłaściwej interpretacji prawnej. Ostatnie i częste zmiany w przepisach prawnych dotyczących działalności Spółki obejmują prawo podatkowe, prawo pracy, prawo ubezpieczeń społecznych i prawo handlowe. Zarówno charakter, jak i kierunek tych zmian wpływają na zdolność Grupy Emitenta do osiągnięcia wyznaczonych celów.

Emitent działa w obszarze szczegółowych przepisów prawnych związanych głównie z regulacjami dotyczącymi ochrony zdrowia. Istnieje ryzyko wprowadzenia dodatkowych norm technicznych przez UE, co może wiązać się z istotnymi nakładami finansowymi.

Większość przychodów Emitenta pochodzi z usług świadczonych na rzecz międzynarodowego przemysłu farmaceutycznego i biotechnologicznego. W związku z tym rozwój Emitenta i jego Grupy jest bezpośrednio uzależniony od rozwoju branży biotechnologicznej. Na całym świecie przemysł farmaceutyczny zmaga się z zmieniającym się otoczeniem regu-

lacyjnym i wzmożonym nadzorem, wymagającym większej pewności co do bezpieczeństwa i skuteczności produktów leczniczych. Organy regulacyjne nakładają na firmy farmaceutyczne bardziej rygorystyczne wymogi dotyczące wykazania skuteczności i bezpieczeństwa produktów, co prowadzi do zmniejszenia liczby zatwierdzonych produktów. Dodatkowo, produkty znajdujące się już na rynku podlegają okresowej ponownej ocenie w oparciu o ich stosunek ryzyka do korzyści.

Potencjalnymi czynnikami mającymi wpływ na działalność Emitenta i jego Grupy Kapitałowej są zmiany w systemie podatkowym, przepisach podatkowych oraz przepisach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

Pozostałe ryzyka

Ryzyka związane z ryzykiem cenowym, kredytowym, kapitałowym, finansowym, rynkowym, walutowym, stóp procentowych oraz płynności opisano w nocie 24 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego. ●

05 — Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego

5.1. Zasady ładu korporacyjnego, któremu podlega Emitent

Zarząd Emitenta, oświadcza, iż Spółka przestrzegała w 2024 r. zasad ładu korporacyjnego zawartych w dokumencie "Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021" przyjętym uchwałą Rady Nadzorczej GPW nr 13/1834/2021 z 29 marca 2021 r. (dalej: „Dobre Praktyki”). Pełna treść Dobrych Praktyk jest dostępna na stronie www.gpw.pl/dobre-praktyki2021.

Odstąpienia od stosowania Dobrych Praktyk.

Spółka konsekwentnie dba o przestrzeganie zasad ładu korporacyjnego, dostosowując swoje działania do obowiązujących standardów rynkowych. Mając świadomość znaczenia Dobrych Praktyk dla transparentności i skutecznego zarządzania, regularnie ocenia ich stosowanie. W sytuacjach, gdy wdrożenie określonych zasad ładu korporacyjnego nie jest możliwe lub uzasadnione, Spółka zapewnia klarowne wyjaśnienia, kierując się zasadą pełnej przejrzystości wobec interesariuszy.

W roku 2024 Spółka nie przestrzegała 11 z 62 zasad ładu korporacyjnego, opisanych poniżej:

Zasada 1.3.1

W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju; Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki:

Obecna strategia biznesowa Grupy Kapitałowej Emitenta, przyjęta 31 marca 2022 r. na lata 2022–2025 („Strategia”), koncentruje się na wskaźnikach finansowych i biznesowych, co



wynika z jej pierwotnej redakcji. Nie oznacza to jednak braku zaangażowania Grupy Kapitałowej Emitenta w kwestie ESG.

Spółka rozpoczęła raportowanie danych niefinansowych w 2023 r. i od tego czasu konsekwentnie wdraża zagadnienia istotne z punktu widzenia ESG w działalności Grupy. Spółka integruje zasady zrównoważonego rozwoju z procesami zarządczymi.

Spółka nie wyklucza uwzględnienia mierników i ryzyk związanych ze zmianami klimatu oraz kwestiami ESG w strategii na kolejne lata, integrując tym samym czynniki zrównoważonego rozwoju z ogólną strategią biznesową Grupy Kapitałowej.



Zasada 1.4.

W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki:

Spółka nie publikuje na swojej stronie internetowej długoterminowych celów i mierników ich realizacji, jednak mimo to zapewnia transparentną komunikację z interesariuszami i rozliczalność zakładanych celów. Najważniejsze informacje dotyczące planów Emitenta i ich realizacji są udostępniane na stronie internetowej Spółki, a także w raportach bieżących i okresowych. Dodatkowo Spółka regularnie organizuje czat inwestorski, podczas którego interesariusze mogą bezpośrednio zadawać pytania członkom zarządu, w tym w zakresie planowanych działań i postępów w realizacji zamierzonych celów.

Zasada 1.4.1.

Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.: objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki:

Grupa Kapitałowa Emitenta rozpoczęła raportowanie danych niefinansowych w 2023 r. i od tego czasu pracuje nad wdrożeniem strategii integrującej czynniki ESG z ogólną strategią biznesową. Pełne wyjaśnienie znajduje się w komentarzu do zasady 1.3.1.

Zasada 1.4.2.

Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.: przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki:

Obecna strategia biznesowa Grupy Kapitałowej, przyjęta 31 marca 2022 r. na lata 2022–2025 nie zawiera wskaźników ESG, ponieważ koncentruje się na wskaźnikach finansowych i biznesowych, co wynika z jej pierwotnej redakcji. Wartość wskaźnika wynagrodzeń oraz informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych zostały przedstawione w sprawozdaniu niefinansowym Spółki za rok 2024.

Wynagrodzenia pracowników Spółki są ustalane w oparciu o obiektywne kryteria, takie jak kompetencje, doświadczenie, wykształcenie oraz zakres obowiązków. Różnicowanie wynagrodzeń w Spółce wynika ze specyfiki i rodzaju zajmowanych stanowisk oraz ogólnej dynamiki zmienności wynagrodzeń w poszczególnych specjalizacjach.

Spółka konsekwentnie stosuje zasadę równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn zatrudnionych na porównywalnych stanowiskach, zapewniając, że płeć nie jest czynnikiem wpływającym na warunki zatrudnienia, czego dowodem jest wdrożona w Spółce polityka „Code of Conduct” zawierająca m.in. zasady zatrudnienia w oparciu o niedyskryminujące kryteria.

Zasada 2.1.

Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie różnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki:

Spółka realizuje cele w zakresie wprowadzania standardów dotyczących różnorodności; jedna trzecia członków jej Zarządu to kobiety, co znacznie przekracza średnią dla dużych spółek giełdowych w Europie. Spółka nie wprowadziła formalnej polityki różnorodności, która obejmowałaby treścią zakres wskazany w zasadzie 2.1 i która byłaby następnie zatwierdzona przez walne zgromadzenie akcjonariuszy, jednakże wdrożona w Spółce polityka „Code of Conduct” obejmuje tożsamy zakres zasad, wskazując poszanowanie różnorodności oraz dążenie do równości płci jako kluczowe



wartości we wszystkich aspektach działalności Spółki. Spółka dąży do doboru członków organów korporacyjnych w oparciu o doświadczenie i wiedzę, a jako czynnik drugorzędny uwzględnia również zróżnicowanie płci. Spółka promuje równe szanse dla wszystkich pracowników oraz równość płci na wszystkich szczeblach organizacji, co potwierdza treść polityki „Code of Conduct” obowiązującej w Spółce.

Zasada 2.2.

Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki:

Decyzje personalne dotyczące powołania Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki podejmuje odpowiednio Rada Nadzorcza i Walne Zgromadzenie. Głównymi kryteriami powołania członków Zarządu są kwalifikacje do pełnienia określonych funkcji oraz doświadczenie zawodowe, umożliwiające skuteczne zarządzanie spółką i realizację celów biznesowych. Z kolei w odniesieniu do Rady Nadzorczej, Spółka zobowiązana jest zapewnić skład tego organu zgodny z przepisami przede wszystkim Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym. Spółka zapewnia równe szanse wszystkim kandydatom na stanowiska członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a czynniki takie jak płeć, czy wiek nie są determinantami uzasadniającymi powołanie do organów Spółki.

Zasada 2.11.

Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:

2.11.5. ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5;

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki:

Rada Nadzorcza raz w roku sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie zawierające m.in. ocenę sprawozdania zarządu z działalności spółki oraz ocenę sprawozdania finansowego

za ubiegły rok obrotowy. Rada Nadzorcza jest corocznie informowana o wydatkach, o których mowa w zasadzie 1.5, jednak formalnie nie ocenia racjonalności takich wydatków.

2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki:

Spółka nie wprowadziła formalnej polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej, szczegółowe wyjaśnienia zostały przedstawione w komentarzu do zasady 2.2.

Zasada 3.3.

Spółka należąca do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 powołuje audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego, działającego zgodnie z powszechnie uznanymi międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. W pozostałych spółkach, w których nie powołano audytora wewnętrznego spełniającego ww. wymogi, komitet audytu (lub rada nadzorcza, jeżeli pełni funkcje komitetu audytu) co roku dokonuje oceny, czy istnieje potrzeba powołania takiej osoby.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki:

Spółka nie wyznaczyła audytora wewnętrznego do kierowania funkcją audytu wewnętrznego, jednakże funkcje audytu wewnętrznego są realizowane w Spółce w ramach innych działów w rozproszonej formule. Pracownicy zajmujący się finansami i controllingiem posiadają wiedzę w zakresie analizy ryzyka, monitorowania zgodności z regulacjami oraz raportowania, co pozwala na skuteczne prowadzenie audytu operacyjnego i finansowego. Dodatkowo, wewnętrzne procedury kontrolne oraz system zarządzania ryzykiem, a także audyt zewnętrzny zapewniają odpowiedni poziom nadzoru nad działalnością spółki.

Zasada 4.1.

Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Zasada nie jest stosowana.



Komentarz spółki:

Spółka prowadzi transmisję online obrad walnego zgromadzenia, jednakże nie udostępnia akcjonariuszom możliwości wzięcia udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), ze względu na brak zainteresowania takim rozwiązaniem wśród akcjonariuszy Spółki. Brak udostępnienia funkcjonalności zdalnego uczestnictwa w walnym zgromadzeniu wynika również z konieczności zmniejszenia ryzyka związanego z oceną prawnej skuteczności oddanych w ten sposób głosów. Jeżeli akcjonariusze Spółki zgłoszą w przyszłości oczekiwanie w zakresie wprowadzenia możliwości udziału w walnym zgromadzeniu za pomocą środków komunikacji elektronicznej (e-walne), Spółka rozważy wdrożenie takiego rozwiązania i zapewnienie niezbędnej infrastruktury technicznej.

Zasada 4.7.

Rada nadzorcza opiniuje projekty uchwał wnoszone przez zarząd do porządku obrad walnego zgromadzenia.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki:

Rada Nadzorcza opiniuje projekty uchwał wprowadzanych przez Zarząd do porządku obrad walnego zgromadzenia co najmniej w zakresie uchwał o znaczeniu strategicznym dla Spółki. Opinia ta obejmuje ocenę zgodności uchwał z długoterminową strategią Spółki, ich wpływu na sytuację finansową, zgodność z obowiązującymi regulacjami oraz potencjalne ryzyka. Rada Nadzorcza może także rekomendować zmiany lub zgłaszać uwagi w celu optymalizacji decyzji strategicznych i ochrony interesów akcjonariuszy.

Spółka stosuje pozostałe zasady ładu korporacyjnego wskazane w Dobrych Praktykach w pełnym zakresie.

5.2. Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem

Zarząd Selvita S.A. jest odpowiedzialny za prowadzenie rachunkowości spółki zgodnie z ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. oraz zgodnie z wymogami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 18 października 2005 r. w sprawie zakresu informacji wykazywanych w sprawozdaniach finansowych i skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych, wymaganych w prospekcie emisyjnym dla emitentów z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dla których właściwe są polskie zasady rachunkowości oraz w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, a także zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości oraz Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej.

Kontrola wewnętrzna i zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych w Grupie Kapitałowej Selvita są realizowane zgodnie z obowiązującymi w Grupie wewnętrznymi procedurami sporządzania i zatwierdzania sprawozdań finansowych. Spółka prowadzi dokumentację opisującą przyjęte przez nią zasady rachunkowości, która zawiera między innymi informacje dotyczące sposobu wyceny aktywów i pasywów oraz ustalania wyniku finansowego, sposobu prowadzenia ksiąg rachunkowych, systemu ochrony danych i ich zbiorów. Księgowania wszystkich zdarzeń gospodarczych są dokonywane przy użyciu komputerowego systemu ewidencji księgowej, który posiada zabezpieczenia przed dostępem osób nieuprawnionych oraz funkcyjne ograniczenia dostępu.

Zarówno sprawozdania jednostkowe, jak i skonsolidowane są sporządzane przez pracowników działu księgowości przy wsparciu działu controllingu, pod kontrolą Główniej Księgowej i Dyrektora Finansowego. Sprawozdania finansowe podlegają badaniu przez niezależnego biegłego rewidenta wybieranego przez Radę Nadzorczą Spółki, natomiast sprawozdania półroczne podlegają przeglądowi przez niezależnego biegłego rewidenta.



5.3. Organy zarządzające i nadzorcze

Zarząd

1. Bogusław Sieczkowski – Prezes Zarządu
2. Miłosz Gruca – Wiceprezes Zarządu
3. Mirosława Zydroń – Członek Zarządu
4. Adrijana Vinter – Członek Zarządu
5. Dariusz Kurdas – Członek Zarządu
6. Dawid Radziszewski – Członek Zarządu

W roku 2024 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu Emitenta.

Rada Nadzorcza

1. Piotr Romanowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Tadeusz Wesołowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Paweł Przewięźlikowski – Członek Rady Nadzorczej
4. Rafał Chwast – Członek Rady Nadzorczej
5. Wojciech Chabasiewicz – Członek Rady Nadzorczej
6. Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej

W roku 2024 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej Emitenta.

Komitet ds. Wynagrodzeń

1. Paweł Przewięźlikowski – Przewodniczący Komitetu ds. Wynagrodzeń
2. Jacek Osowski – Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń
3. Piotr Romanowski – Członek Komitetu ds. Wynagrodzeń

W roku 2024 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Komitetu ds. Wynagrodzeń.

Komitet Audytu

1. Rafał Chwast – Przewodniczący Komitetu Audytu
2. Piotr Romanowski – Członek Komitetu Audytu
3. Tadeusz Wesołowski – Członek Komitetu Audytu
4. Wojciech Chabasiewicz – Członek Komitetu Audytu

W roku 2024 r. nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Komitetu Audytu.



Członkowie Komitetu Audytu we wskazanym składzie spełniali kryteria niezależności oraz pozostałe wymagania określone w art. 129 ust. 1, 3, 5 i 6 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1089).

Zarząd Spółki wskazuje ponadto, że w zakresie działającego w Spółce Komitetu Audytu:

1. Osobami spełniającymi ustawowe kryteria niezależności są: Pan Rafał Chwast, Pan Piotr Romanowski, Pan Wojciech Chabasiewicz.
2. Osobą posiadającą wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych jest Pan Rafał Chwast.
3. Osobami posiadającymi wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Emitent są wszyscy Członkowie Komitetu Audytu.

Główne założenia Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych Selvita S.A.

1. Wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych spółki Selvita S.A. („Spółka”) i Grupy Kapitałowej Selvita dokonuje Rada Nadzorcza Spółki.
2. Przy wyborze podmiotu uprawnionego do badania Rada Nadzorcza Spółki zapoznaje się z rekomendacją złożoną przez Komitet Audytu Spółki.
3. Rada Nadzorcza Spółki nie jest w jakikolwiek sposób związana rekomendacją Komitetu Audytu Spółki, wskazaną w ust. 2 powyżej. W szczególności może ona wybrać podmiot inny niż zaproponowany przez Komitet Audytu w rekomendacji. Za nieważne z mocy prawa uznaje się wszelkie klauzule umowne w umowach zawartych przez Spółkę, które ograniczałyby możliwość wyboru firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą Spółki, na potrzeby przeprowadzenia badania ustawowego sprawozdań finansowych, do określonych kategorii lub wykazów firm audytorskich.
4. Dokonując wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania podmiotu należy kierować się w szczególności:
 - a. bezstronnością i niezależnością firmy audytorskiej;

- b. jakością wykonywanych prac audytorskich;
 - c. znajomością branży, w której działa Spółka oraz podmioty od niej zależne działające w ramach Grupy Kapitałowej Selvita;
 - d. dotychczasowym doświadczeniem firmy audytorskiej w badaniu sprawozdań jednostek zainteresowania publicznego;
 - e. kwalifikacjami zawodowymi i doświadczeniem osób bezpośrednio świadczących usługi w zakresie prowadzonego badania;
 - f. możliwością zapewnienia świadczenia wymaganego zakresu usług;
 - g. zasięgiem terytorialnym firmy audytorskiej oraz międzynarodowym charakterem sieci w jakiej działa (prowadzenie działalności w większości państw, w których działają spółki Grupy Kapitałowej Selvita);
 - h. zaproponowaną ceną świadczonej usługi.
5. Komitet Audytu Spółki może żądać udzielenia informacji, wyjaśnień i przekazania dokumentów niezbędnych do wykonywania jego zadań związanych z wyborem firmy audytorskiej.
 6. Komitet Audytu Spółki może przedkładać zalecenia mające na celu zapewnienie rzetelności procesu wyboru firmy audytorskiej.

Główne założenia Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie ustawowe sprawozdań finansowych Selvita S.A. i Grupy Kapitałowej Selvita, przez podmioty powiązane z tą firmą oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem

1. Biegły rewident lub firma audytorska przeprowadzający ustawowe badanie Selvita S.A. („Spółka”) i Grupy Kapitałowej Selvita lub podmiot powiązany z firmą audytorską ani żaden z członków sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska, nie świadczą bezpośrednio ani pośrednio na rzecz Spółki ani jednostek powiązanych żadnych zabronionych usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych ani czynnościami rewizji finansowej.
2. Szczegółowy katalog usług zabronionych określony został w art. 5 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów



dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE.

3. Usługami zabronionymi, o których mowa w pkt 2 powyżej, nie są usługi wskazane w art. 136 ust. 2 ustawy o biegłych rewidentach i ich samorządzie, podmiotach uprawnionych do badania sprawozdań finansowych oraz o nadzorze publicznym („Dozwolone usługi niebędące badaniem”).
4. Świadczenie Dozwolonych usług niebędących badaniem możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową Spółki, po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności.

5. Świadczenie usług innych niż badanie odbywa się zgodnie z wymogami niezależności określonymi odpowiednio dla takich usług w zasadach etyki zawodowej oraz standardach wykonywania takich usług.

Firma audytorska badająca sprawozdanie finansowe Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta, tj. Pricewaterhousecoopers Polska sp. z o.o. Audyt sp.k., nie świadczyła na rzecz Emitenta dozwolonych usług niebędących badaniem w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem oraz w okresie po dniu bilansowym (do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania Zarządu), poza wymienionymi w punkcie 7.

Akcje posiadane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

TABELA 16.

Akcje posiadane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Selvita S.A. na dzień 31.12.2024 r.

Imię i nazwisko akcjonariusza	Seria A*	Pozostałe Serie	Suma akcji	% kapitału zakładowego	Suma głosów	% głosów na WZ
Zarząd						
Bogusław Sieczkowski	550.000	392.417	942.417	5,13%	1.492.417	6,83%
Miłosz Gruca	–	60.760	60.760	0,33%	60.760	0,28%
Mirosława Zydróż	–	42.909	42.909	0,23%	42.909	0,20%
Adrijana Vinter	–	12.000	12.000	0,07%	12.000	0,05%
Dawid Radziszewski	–	4.472	4.472	0,02%	4.472	0,02%
Dariusz Kurdas	–	4.286	4.286	0,02%	4.286	0,02%
Rada Nadzorcza						
Paweł Przewięźlikowski	2 932.000	11 150	2 943 150	16,03%	5.875.150	26,90%
Tadeusz Wesołowski (poprzez Augebit FIZ)	–	847.738	847.738	4,62%	847.738	3,88%
Tadeusz Wesołowski (bezpośrednio)	–	84.975	84.975	0,46%	84.975	0,39%
Rafał Chwast	–	121.115	121.115	0,66%	121.115	0,55%
Piotr Romanowski	–	60 000	60 000	0,33%	60 000	0,27%

* Akcje Serii A są uprzywilejowane w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do dwóch głosów na WZ



TABELA 17.

Akcje posiadane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Selvita S.A. na dzień publikacji niniejszego sprawozdania.

Imię i nazwisko akcjonariusza	Seria A*	Pozostałe Serie	Suma akcji	% kapitału zakładowego	Suma głosów	% głosów na WZ
Zarząd						
Bogusław Sieczkowski	550.000	394 617	944 .617	5,14%	1. 494. 617	6,84%
Miłosz Gruca	–	60.760	60.760	0,33%	60.760	0,28%
Mirosława Zydróż	–	42.909	42.909	0,23%	42.909	0,20%
Adrijana Vinter	–	12.000	12.000	0,07%	12.000	0,05%
Dawid Radziszewski	–	6.652	6.652	0,04%	6.652	0,04%
Dariusz Kurdas	–	4.286	4.286	0,02%	4.286	0,02%

Rada Nadzorcza						
Paweł Przewięźlikowski	2 932.000	11.150	2 943 150	16,03%	5.875.150	26,90%
Tadeusz Wesołowski (poprzez Augebit FIZ)	–	847.738	847.738	4,62%	847.738	3,88%
Tadeusz Wesołowski (bezpośrednio)	–	84.975	84.975	0,46%	84.975	0,39%
Rafał Chwast	–	121.115	121.115	0,66%	121.115	0,55%
Piotr Romanowski	–	60 000	60 000	0,33%	60 000	0,27%

* Akcje Serii A są uprzywilejowane w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do dwóch głosów na WZ

TABELA 18.

Akcje posiadane przez znaczących akcjonariuszy Spółki na dzień 31.12.2024 r.

	Suma akcji	% akcji	Głosy	% głosów
Akcjonariusz				
Paweł Przewięźlikowski	2 943 150	16,03%	5 875 150	26,90%
Nationale Nederlanden OFE	1.901.959	10,36%	1.901.959	8,71%
TFI Allianz Polska	2.093.826	11,41%	2.093.826	9,59%
Bogusław Sieczkowski	942.417	5,13%	1.492.417	6,83%
Tadeusz Wesołowski (wraz z Augebit FIZ)	932.713	5,08%	932.713	4,27%



TABELA 19.

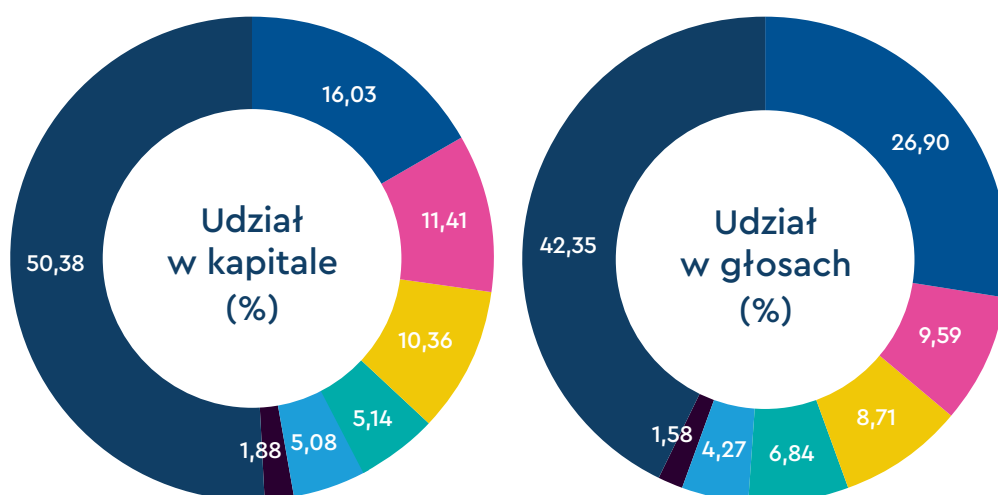
Akcje posiadane przez znaczących akcjonariuszy Spółki na dzień publikacji niniejszego sprawozdania.

Akcjonariusz	Suma akcji	% akcji	Głosy	% głosów
Paweł Przewięźlikowski	2 943 150	16,03%	5 875 150	26,90%
Nationale Nederlanden OFE	1.901.959	10,36%	1.901.959	8,71%
TFI Allianz Polska	2.093.826	11,41%	2.093.826	9,59%
Bogusław Sieczkowski	944 .617	5,14%	1. 494. 617	6,84%
Tadeusz Wesołowski (wraz z Augebit FIZ)	932.713	5,08%	932.713	4,27%

Struktura akcjonariatu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania

WYKRES 4.

Struktura akcjonariatu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania



- Paweł Przewięźlikowski
- TFI Allianz Polska
- Nationale Nederlanden OFE
- Bogusław Sieczkowski
- Tadeusz Wesołowski (wraz z Augebit FIZ)
- Pozostali Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej
- Pozostali akcjonariusze



Ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu

Nie występują.

Ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Emitenta

Nie występują.

Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Zgodnie z § 24 ust. 1 Statutu Spółki oraz § 2 pkt. 1. Regulaminu Zarządu, Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza.

Zgodnie z § 27 ust. 1 oraz ust. 2 Statutu Spółki Zarządu prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę. Do zakresu działania Zarządu należą wszelkie sprawy Spółki niezastrzeżone wyraźnie do kompetencji Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej. Zgodnie z § 3 Regulaminu Zarządu do kompetencji Zarządu należą w szczególności:

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Spółki, prowadzi sprawy Spółki, zarządza majątkiem Spółki i reprezentuje Spółkę.
2. Zarząd dba o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania Spółką oraz o prowadzenie jej spraw zgodnie z przepisami prawa i zasadami dobrej praktyki.
3. Do zakresu działania Zarządu należą wszystkie sprawy Spółki nie zastrzeżone wyraźnie dla kompetencji Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej, w tym w szczególności:
 - a. definiowanie celów biznesowych i założeń finansowych dla działalności Spółki,
 - b. wytyczanie strategii rozwoju Spółki,
 - c. prowadzenie spraw Spółki
 - d. awieranie umów,
 - e. kształtowanie polityki zatrudnienia w Spółce,
 - f. wykonywanie obowiązków informacyjnych spółki publicznej,
 - g. zwoływanie Walnego Zgromadzenia w terminach określonych przepisami prawa lub potrzebami Spółki,

- h. sporządzanie i udostępnianie Walnemu Zgromadzeniu oraz Radzie Nadzorczej sprawozdania finansowego oraz pisemnego sprawozdania z działalności Spółki,
- i. stosowanie i przestrzeganie ładu korporacyjnego,
- j. zgłaszanie zmian dotyczących Spółki do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego,
- k. zapewnianie prawidłowego prowadzenia dokumentacji Spółki, w tym w szczególności księgi akcyjnej, księgi uchwał Zarządu, księgi protokołów Walnego Zgromadzenia.

Opis zasad zmiany statutu lub umowy spółki Emitenta

Zgodnie z § 19 pkt. 1 lit. h Statutu Emitenta, zmiana statutu Spółki leży wyłącznie w kompetencjach Walnego Zgromadzenia.



Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia

Kompetencje Walnego Zgromadzenia określa Statut Emitenta:

„Walne Zgromadzenie

§ 14

1. Walne Zgromadzenie zwoływane jest jako zwyczajne lub nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki raz w roku, najpóźniej sześć miesięcy po upływie każdego roku obrotowego.
3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Rady Nadzorczej albo na wniosek akcjonariuszy przedstawiających przynajmniej jedną dwudziestą część kapitału zakładowego, nie później jednak niż w ciągu dwóch tygodni od daty zgłoszenia Zarządowi wniosku na piśmie lub w postaci elektronicznej.
4. Rada Nadzorcza może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd go nie zwołał w przepisany terminie, o którym mowa w ust. 2 oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli uzna to za wskazane.

§ 15

Walne Zgromadzenie może odbywać się siedzibie Spółki, w Łodzi, w Katowicach lub w Warszawie.

§ 16

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, chyba że Kodeks spółek handlowych bądź niniejszy Statut stanowi inaczej.

§ 17

1. Głosowanie na Walnym Zgromadzeniu jest jawne.
2. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów Spółki lub likwidatorów, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach osobowych.

§ 18

1. Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej albo jego zastępca, po czym spośród osób uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu wybiera się Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. W razie nieobecności tych osób Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu albo osoba wyznaczona przez Zarząd.
2. Walne Zgromadzenie uchwała swój regulamin określający szczegółowo tryb prowadzenia obrad.

§ 19

1. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy, poza sprawami określonymi w przepisach prawa oraz w innych postanowieniach Statutu:
 - a. nabycie i zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości lub w użytkowaniu wieczystym;
 - b. ospatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy,
 - c. powzięcie uchwały o podziale zysku albo pokryciu straty,
 - d. udzielenie członkom organów Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków,
 - e. postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru,



- f. zbycie i wydierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
- g. podejmowanie uchwały, w trybie art. 394 Kodeksu spółek handlowych związanej z zawieraniem umowy o nabycie dla Spółki oraz spółki lub spółdzielni zależnej od Spółki jakiegokolwiek mienia, za cenę przewyższającą jedną dziesiątą wpłaconego kapitału zakładowego, od założyciela lub akcjonariusza Spółki, albo dla spółki lub spółdzielni zależnej od założyciela lub akcjonariusza Spółki, jeżeli umowa ma zostać zawarta przed upływem dwóch lat od dnia zarejestrowania Spółki,
- h. zmiana statutu Spółki,
- i. podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego,
- j. powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 20 ust.3,
- k. zatwierdzanie Regulaminu Rady Nadzorczej,
- l. ustalanie zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej i ich wysokości,
- m. ustalanie wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru,
- n. tworzenie i likwidacja kapitałów rezerwowych,
- o. połączenie Spółki z innymi spółkami, przekształcenie albo podział Spółki,
- p. rozwiązanie Spółki."

Opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Grupy Kapitałowej Emitenta oraz ich komitetów

roszczeniom z tytułu umowy o pracę lub innego stosunku prawnego dotyczącego pełnienia funkcji Członka Zarządu.

Zarząd

Skład Zarządu

1. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza.
2. Zarząd składa się z 1 (jeden) do 7 (siedmiu) osób, w tym Prezesa Zarządu. W przypadku Zarządu wieloosobowego mogą zostać powołani Wiceprezes lub Wiceprezesi oraz Członkowie Zarządu.
3. Liczbę członków każdej kadencji określa Rada Nadzorcza.
4. Do Zarządu mogą być powołane osoby spośród akcjonariuszy lub spoza ich grona.
5. Kadencja Zarządu trwa pięć lat. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji. Mandat Członka Zarządu powołanego przed upływem danej kadencji Zarządu wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Zarządu.
6. Członek Zarządu może być w każdym czasie odwołany.
7. Odwołanie Członka Zarządu nie uchybia jego

Posiedzenia Zarządu

1. Posiedzenia Zarządu zwołuje i prowadzi Prezes Zarządu, a w razie jego nieobecności Wiceprezes Zarządu.
2. Prezes Zarządu, a w razie jego nieobecności Wiceprezes Zarządu, zwołuje posiedzenie Zarządu z własnej inicjatywy, na wniosek Członka Zarządu albo na wniosek Rady Nadzorczej.
3. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć zaproszone osoby spoza Zarządu, po wcześniejszym uzgodnieniu ze zwołującym posiedzenie. Osoby zaproszone nie mogą głosować na posiedzeniu.
4. O terminie posiedzenia Zarządu zawiadamia się Członków Zarządu pisemnie, faxem, pocztą elektroniczną lub w inny ustalony sposób co najmniej na 1 (jeden) dzień przed datą posiedzenia.

Podejmowanie uchwał

1. Uchwały Zarządu zapadają na posiedzeniach Zarządu.
2. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.



3. Uchwały Zarządu mogą być powzięte, jeżeli wszyscy Członkowie Zarządu zostali prawidłowo zawiadomieni o posiedzeniu Zarządu.
4. Powołanie prokurenta wymaga zgody wszystkich członków Zarządu. Odwołać prokurę może każdy Członek Zarządu.

Protokołowanie posiedzeń

1. Posiedzenia Zarządu są protokołowane.
2. Przebieg posiedzenia protokołuje jeden z członków Zarządu lub osoba spoza Zarządu, której zlecono wykonanie tej czynności.
3. Protokół powinien zawierać co najmniej:
 - a. datę posiedzenia,
 - b. imiona i nazwiska obecnych na posiedzeniu Członków Zarządu oraz innych osób,
 - c. porządek obrad,
 - d. treść podjętych uchwał i informację o innych sprawach nie będących przedmiotem uchwał,
 - e. liczbę głosów oddanych na poszczególne uchwały oraz zdania odrębne.
4. Protokół podpisują obecni na posiedzeniu Członkowie Zarządu oraz osoba, która protokołowała obrady.

Obowiązki Członków Zarządu

1. Wszyscy Członkowie Zarządu są obowiązani i uprawnieni do wspólnego prowadzenia spraw Spółki.
2. Członek Zarządu zobowiązany jest przy wykonywaniu swoich obowiązków dochować należytej staranności przewidzianej dla czynności dokonywanych w obrocie gospodarczym, przy ścisłym przestrzeganiu przepisów prawa i postanowień Statutu Spółki.
3. Członek Zarządu nie może bez zezwolenia Rady Nadzorczej zajmować się interesami konkurencyjnymi, ani też uczestniczyć w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej bądź uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu. Zakaz ten obejmuje także udział w konkurencyjnej spółce kapitałowej, w przypadku posiadania w niej przez Członka Zarządu co najmniej 10% udziałów albo akcji bądź prawa do powołania co najmniej jednego członka zarządu.
4. W przypadku sprzeczności interesów Spółki

z interesami Członka Zarządu, jego współmałżonka, krewnych i powinowatych do drugiego stopnia oraz osób, z którymi jest powiązany osobiście, Członek Zarządu powinien wstrzymać się od udziału w rozstrzyganiu takich spraw i może żądać zaznaczenia tego w protokole.

Rada Nadzorcza

1. Rada Nadzorcza składa się z 3 (trzech) do 7 (siedmiu) osób, a od momentu, gdy Spółka stanie się spółką publiczną, Rada Nadzorcza składa się z 5 (pięciu) do 7 (siedmiu) osób.
2. Członków Rady Nadzorczej, w tym jej Przewodniczącego, powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie.
3. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na wspólną pięcioletnią kadencję.
4. W przypadku wyborów członków Rady Nadzorczej w drodze głosowania oddzielnymi grupami, Przewodniczącego Rady Nadzorczej wybierają jej członkowie spośród swego grona.
5. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Rady Nadzorczej przed upływem kadencji, Zarząd jest zobowiązany do niezwłocznego zwołania Walnego Zgromadzenia w celu uzupełnienia składu Rady Nadzorczej.
6. Rada Nadzorcza uchwała swój regulamin, który przedstawia do zatwierdzenia Walnemu Zgromadzeniu.
7. Rada Nadzorcza wykonuje stały nadzór nad działalnością Spółki.
8. Do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności:
 - a. dokonywanie oceny sprawozdań finansowych Spółki, sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz jego wniosków co do podziału zysków i pokrycia strat, a także składanie Walnemu Zgromadzeniu dorocznych sprawozdań z wyników tych badań,
 - b. wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej Spółki,
 - c. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu Spółki,



- d. ustalanie zasad wynagradzania członków Zarządu Spółki i ich wysokości,
 - e. reprezentowanie Spółki w umowach i sporach między Spółką, a członkami Zarządu, chyba że Walne Zgromadzenie ustanowi do tego celu pełnomocnika,
 - f. zatwierdzanie Regulaminu Zarządu,
 - g. zatwierdzanie planu finansowego przygotowanego przez Zarząd,
 - h. wyrażanie zgody na zajmowanie się przez członków Zarządu interesami konkurencyjnymi wobec Spółki lub uczestniczenie w spółkach lub przedsięwzięciach konkurencyjnych wobec niej.
9. Rada Nadzorcza zbiera się nie rzadziej niż raz na kwartał.
10. Członkowie Rady Nadzorczej wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście. Rada Nadzorcza może oddelegować ze swojego grona członków do indywidualnego wykonywania poszczególnych czynności nadzorczych. Członkowie ci otrzymają osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Walne Zgromadzenie. Członków tych obowiązuje zakaz konkurencji.
11. Do ważności uchwał Rady Nadzorczej wymagane jest zaproszenie na posiedzenie wszystkich Członków Rady Nadzorczej oraz obecność na posiedzeniu co najmniej połowy członków Rady Nadzorczej.
12. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględnie większością głosów członków Rady Nadzorczej. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

Komitet Audytu

W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet Audytu.

- 1. Członkowie Komitetu Audytu są wybierani spośród członków Rady Nadzorczej.
- 2. W skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej trzech członków.
- 3. Większość członków Komitetu Audytu, w tym jego przewodniczący, spełnia kryterium niezależności, w szczególności w rozumieniu art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1089), a przynajmniej jeden członek Komitetu

Audytu kryteria wiedzy oraz umiejętności wskazane w art. 129 ust. 1 i ust. 5 ww. ustawy.

4. Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:

- a. monitorowanie:
 - procesu sprawozdawczości finansowej,
 - skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,
 - wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej;
- b. kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz jednostki zainteresowania publicznego świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie;
- c. informowanie rady nadzorczej lub innego organu nadzorczego lub kontrolnego jednostki zainteresowania publicznego o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w jednostce zainteresowania publicznego, a także jaka była rola komitetu audytu w procesie badania;
- d. dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w jednostce zainteresowania publicznego;
- e. opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania;
- f. opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem;
- g. określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez jednostkę zainteresowania publicznego;
- h. przedstawianie radzie nadzorczej lub innemu organowi nadzorcemu lub kontrolnemu, lub organowi, o którym mowa w art. 66 ust. 4 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości,



rekomendacji, o której mowa w art. 16 ust. 2 Rozporządzenia nr 537/2014;

- i. przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w jednostce zainteresowania publicznego.
- 5. Zasady funkcjonowania Rady Nadzorczej, tj. w szczególności odbywania posiedzeń oraz podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą, stosuje się odpowiednio do funkcjonowania Komitetu Audytu, chyba że Komitet Audytu postanowi inaczej.

Komitet ds. Wynagrodzeń

W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet ds. Wynagrodzeń.

- 1. Rada Nadzorcza powołuje i odwołuje członków Komitetu ds. Wynagrodzeń, w tym jego Przewodniczącą.
- 2. Członkowie Komitetu ds. Wynagrodzeń, w tym jego Przewodniczący, powoływani są spośród Członków Rady Nadzorczej.
- 3. Komitet ds. Wynagrodzeń składa się z co najmniej trzech Członków.
- 4. W szczególności do kompetencji Rady Nadzorczej należy:
 - a. W zakresie wynagrodzenia członków Zarządu Spółki:
 - dokonywanie oceny wynagrodzenia zasadniczego, premii i wynagrodzenia w formie akcji otrzymywanych przez członków Zarządu Spółki w odniesieniu do zakresu obowiązków członków Zarządu Spółki i sposobu ich wykonywania oraz warunków rynkowych,
 - przedstawianie Radzie Nadzorczej propozycji dotyczących odpowiednich form umów z członkami Zarządu Spółki oraz wysokości ich wynagrodzenia,
 - b. W zakresie wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla:
 - dokonywanie ogólnej oceny prawidłowości polityki Spółki w zakresie wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla,
 - wydawanie Zarządowi Spółki ogólnych rekomendacji dotyczących poziomu i struktury wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla,
 - monitorowanie poziomu i struktury wynagrodzeń dyrektorów i pracowników wyższego szczebla

w oparciu o odpowiednie informacje przekazywane przez Zarząd Spółki,

- c. w zakresie wynagrodzeń opartych na akcjach, które mogą być przyznawane członkom Zarządu i pracownikom Spółki:
 - omawianie ogólnych zasad realizacji programów motywacyjnych opartych na akcjach, opcjach na akcje, warrantach subskrypcyjnych,
 - przedstawianie Radzie Nadzorczej propozycji w tym zakresie,
 - przedstawianie Radzie Nadzorczej propozycji dotyczących programów motywacyjnych opartych na akcjach.
- 5. Zasady działania Rady Nadzorczej, w szczególności odbywania posiedzeń i podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą, stosuje się odpowiednio do Komitetu ds. Wynagrodzeń, chyba że Komitet ds. Wynagrodzeń postanowi inaczej.

Umowy zawarte między emitentem a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska

Emitent nie zawarł żadnych umów z osobami zarządzającymi przewidujących rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny.



Wynagrodzenia członków organów zarządzających i nadzorczych

TABELA 20.

Wynagrodzenie członków Zarządu Selvita S.A. w okresie 1.01.2024 – 31.12.2024 [w zł]

	Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenia z tytułu umów o pracę zawartych z Emitentem	Wynagrodzenie z tytułu umów zawartych z Selvita Services sp. z o.o. i Selvita d.o.o.	Łączne wynagrodzenie w 2024
Członkowie Zarządu				
Bogusław Sieczkowski	515 200,00	120 202,92	286 000,00	921 402,92
Miłosz Gruca	682 700,00	–	404 023,35	1 086 723,35
Mirosława Zydrón	330 700,00	–	280 547,91	611 247,91
Dariusz Kurdas	237 800,00	120 795,75	159 500,00	518 095,75
Dawid Radziszewski	348 700,00	–	298 950,80	647 650,80
Adrijana Vinter*			1 258 634,46	1 258 634,46

* Wynagrodzenie przeliczone z Euro według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2024 1 EUR = 4.273 PLN.

TABELA 21.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Selvita S.A. w okresie 01.01.2024 – 31.12.2024 [w zł]

	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Łączne wynagrodzenie w 2024
Członkowie Rady Nadzorczej		
Paweł Przewięźlikowski	55 825,00	55 825,00
Piotr Romanowski	72 572,50	72 572,50
Tadeusz Wesołowski	63 250,00	63 250,00
Rafał Chwast	57 140,89	57 140,89
Wojciech Chabasiewicz	55 825,00	55 825,00
Jacek Osowski	55 000,00	55 000,00



TABELA 22.

Transakcje zawarte przez Emitenta z podmiotami powiązanymi w 2024 roku

Podmiot powiązany	Sposób powiązania	Szczegóły transakcji	Wartość transakcji [PLN]
Chabasiewicz Kowalska i Wspólnicy Spółka Komandytowo-Akcyjna	Wojciech Chabasiewicz (kluczowy personel kierowniczy – Członek Rady Nadzorczej)	Zakup usług doradczych	20.385

Transakcje zawarte z podmiotami powiązanymi odbywały się na zasadach rynkowych.

System kontroli programów akcji pracowniczych

Program motywacyjny oparty o akcje Spółki przekazane przez Pana Pawła Przewięźlikowskiego, funkcjonujący w latach 2021–2024 został zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie w dniu 17 maja 2021 r. Realizacja programu nadzorowana jest bezpośrednio przez Radę Nadzorczą oraz Zarząd Spółki.

Polityka różnorodności stosowana do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących Emitenta

Celem realizowanej w Selvita S.A. polityki różnorodności jest budowanie świadomości i kultury organizacyjnej otwartej na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy i przeciwdziałania dyskryminacji.

Przy wyborze władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów Spółka dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Podstawą zarządzania różnorodnością jest zapewnianie równych szans w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu. W składzie Zarządu Selvita S.A. są obecnie dwie kobiety i czterech mężczyzn, w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodzi wyłącznie mężczyźni. Decydującym aspektem są przede wszystkim kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji i doświadczenie, ale Spółka aktywnie wspiera różnorodność na wszystkich poziomach organizacji. Zasady te są częścią wdrożonej w Spółce Polityki Code of Conduct, która zobowiązuje do równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi oraz tworzenia inkluzywnego środowiska pracy. ●

06 — Oświadczenie Zarządu o przyjętych zasadach rachunkowości

Zarząd Selvita S.A. potwierdza, że zgodnie z jego najlepszą wiedzą, roczne sprawozdanie finansowe Selvita S.A. sporządzone zostało zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedla w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Selvita S.A. oraz jej wynik finansowy.

Sprawozdanie Zarządu z działalności Selvita S.A. zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Selvita S.A. w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyka. ●

07 — Oświadczenie Zarządu wraz z informacją o wyborze biegłego rewidenta

Zarząd Selvita S.A. z siedzibą w Krakowie oświadcza, że podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych dokonujący badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2023, został wybrany zgodnie z przepisami prawa oraz że podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący badania tego sprawozdania, spełniali warunki do wyrażenia bezstronnej i niezależnej opinii o badaniu, zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego oraz normami zawodowymi.

Zarząd Selvita S.A. stwierdza, na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej Spółki, że wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie skonsolidowanego rocznego sprawozdania finansowego, tj. Pricewaterhousecoopers Polska sp. z o.o. Audyt sp.k. PWC, dokonano zgodnie z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej, a ponadto:

- a. firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do

sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,

- b. są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- c. Emitent posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz emitenta przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem i przeglądem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską. ●

TABELA 23.

Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych (PWC oraz PWC Chorwacja) [w tys. zł]

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2024	Stan na 31.12.2023
Obowiązkowe badanie sprawozdań finansowych	414	300
Przeglądy śródroczne sprawozdań finansowych	179	169
Badanie sprawozdań finansowych spółek zależnych	203	199
Inne usługi poświadczające	30	30
Usługi doradztwa podatkowego	–	–
Pozostałe usługi	13	10
Łączne wynagrodzenie	839	708

08 — Pozostałe informacje

8.1. Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Grupy Kapitałowej Emitenta z innymi podmiotami

W skład Grupy Kapitałowej Selvita S.A. na dzień 31.12.2024 wchodzi:

- Selvita S.A. – podmiot dominujący;
- Selvita Services sp. z o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Inc. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Ltd. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita d.o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- PozLab Sp. z o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów.

W skład Grupy Kapitałowej Selvita S.A. na dzień publikacji raportu wchodzi:

- Selvita S.A. – podmiot dominujący;
- Selvita Services sp. z o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Inc. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita Ltd. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów;
- Selvita d.o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów.
- PozLab Sp. z o.o. – spółka zależna, w której Selvita S.A. posiada 100% udziałów.

8.2. Kredyty i pożyczki

Obecnie Emitent (oraz Selvita Services sp. z o.o. wraz z Selvita d.o.o. jako gwarantami) jest stroną umowy kredytowej z Bankiem Polska Kasa Opieki S.A. z siedzibą w Warszawie, w ramach której kredytodawca udzielił Emitentowi:

- a. kredytu terminowego w maksymalnej łącznej wysokości EUR 21.840.000 na sfinansowanie nabycia 100% udziałów w Selvita d.o.o., składającego się z kredytu A w kwocie do EUR 16.340.000 oraz kredytu B w kwocie do EUR 5.500.000,
- b. kredytu budowlanego w maksymalnej wysokości do PLN 65.000.000 przeznaczonego na budowę nowego Centrum Badawczo-Rozwojowego Usług Laboratoryjnych w obszarze odkrywania i rozwoju leków w Krakowie przy ul. Podole w Krakowie wraz z wyposażeniem laboratoryjnym,

Łączna wartość tych kredytów na dzień 31.12.2024 r. wynosi 104.265 tys. zł.

8.3. Struktura głównych lokat kapitałowych i inwestycji

Inwestycje w aktywa finansowe obejmują lokaty wolnych środków pieniężnych w celu efektywnego zarządzania tymi środkami. W ciągu bieżącego roku obrotowego Grupa Kapitałowa lokowała wolne środki pieniężne w terminowe lokaty o stałym oprocentowaniu. Na dzień bilansowy nie posiadała środków pieniężnych na lokatach.

W trakcie bieżącego roku obrotowego Grupa Kapitałowa dokonała inwestycji w rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe o wartości 56.587 tys. złotych – głównie były to zakupy i przyjęcia do ewidencji urządzeń laboratoryjnych oraz nowe lub przejęte w ramach nabycia PozLab Sp. z o.o. umowy najmu powierzchni laboratoryjnej.



8.4. Postępowania sądowe

W roku obrotowym 2024 Emitent ani spółki zależne nie były stroną postępowań sądowych, postępowań przed organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, które w ocenie Zarządu Emitenta mogłyby mieć istotny niekorzystny wpływ na sytuację finansową, działalność operacyjną lub przepływy pieniężne Emitenta lub spółek zależnych.

8.5. Poręczenia i gwarancje

Selvita Services sp. z o.o. oraz Selvita d.o.o. są gwarantami (poręczycielami) umowy kredytowej zawartej w dniu 21 grudnia 2020 r. z Bankiem Polska Kasa Opieki S.A. z siedzibą w Warszawie. Umowa Kredytowa przewiduje na rzecz Kredytodawcy mechanizm rozszerzenia odpowiedzialności za zobowiązania wynikające z Umowy Kredytowej na spółkę zależną Emitenta, w przypadku gdyby udział Emitenta oraz Poręczyciela w skonsolidowanej EBITDA Grupy Kapitałowej Selvita S.A. spadł poniżej 75%.

W dniu 26 czerwca 2024 r. Selvita Services Sp. z o.o. podpisała umowę kredytu w rachunku bieżącym do kwoty 1,9 miliona EUR na okres do 26 czerwca 2025 r. Poręczycielem jest Selvita S.A. Na dzień 31 grudnia 2024 r. saldo zadłużenia wynosiło 990 tys. EUR (4.275 tys. zł).

8.6. Nabycie akcji własnych

Brak zdarzeń.

8.7. Informacja o posiadanych oddziałach (zakładach)

Spółka nie posiada oddziałów (zakładów).

8.8. Informacja o ryzykach z tytułu posiadanych instrumentów finansowych

Grupa nie posiada pisemnych wytycznych i zaleceń w zakresie zarządzania ryzykiem finansowym, które określają jej całłościowe strategię operacyjną, poziom tolerancji ryzyka oraz ogólną filozofię zarządzania ryzykiem, ale opracowała procedury mające na celu zapewnienie terminowego i szczegółowego monitorowania i kontrolowania transakcji zabezpieczających. Raz do roku obowiązujące w Grupie procedury obejmowane są przeglądem przez Zarząd Spółki.

Spółki wchodzące w skład Grupy nie wykorzystują rachunkowości zabezpieczeń.

Ryzyka z tytułu posiadanych instrumentów finansowych opisano powyżej w punkcie 4.2 oraz w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 22.

8.9. Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju Grupy Selvita za 2024 rok

Spółka sporządziła sprawozdanie na temat informacji niefinansowych dla swojej Grupy Kapitałowej – dokument o nazwie „Sprawozdanie Zarządu Selvita S.A. z działalności Grupy Kapitałowej Selvita. Część 2. Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju Grupy Selvita za 2024 rok.” – w formie odrębnego dokumentu, który stanowi integralną część niniejszego sprawozdania z działalności. ●

Zatwierdza się sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej Selvita
za rok obrotowy 01.01.2024 – 31.12.2024.

Zarząd Spółki

Kraków, dnia 26 marca 2025 r.

.....

Bogusław Sieczkowski
PREZES ZARZĄDU

.....

Miłosz Gruca
WICEPREZES ZARZĄDU

.....

Mirosława Zydrón
CZŁONEK ZARZĄDU

.....

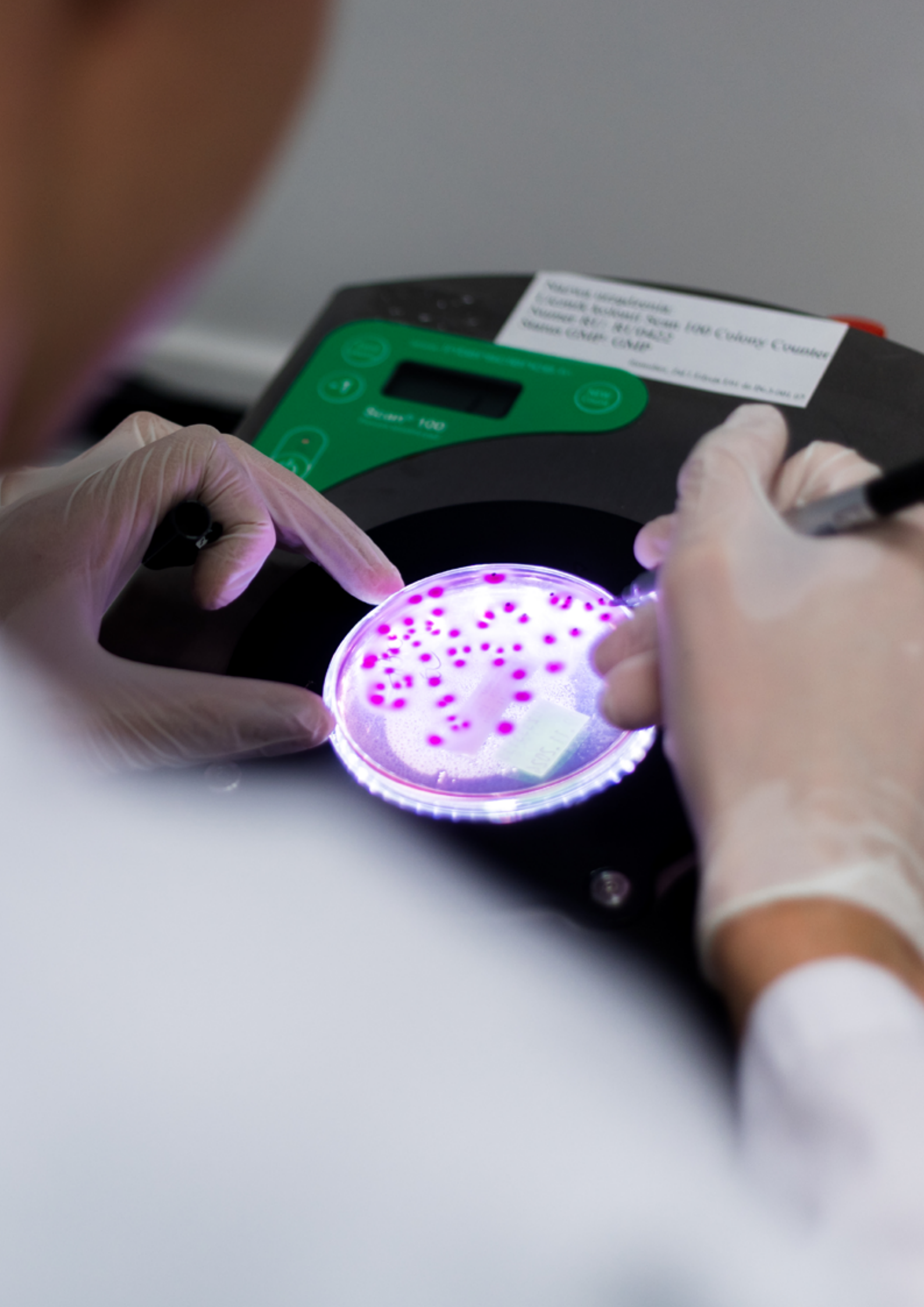
Adrijana Vinter
CZŁONEK ZARZĄDU

.....

Dariusz Kurdas
CZŁONEK ZARZĄDU

.....

Dawid Radziszewski
CZŁONEK ZARZĄDU



Selvita S.A.

Podole 79
30-394 Kraków

Uniw. Poznańskiego 10
61-614 Poznań

Legnicka 48E
54-202 Wrocław

Selvita Ltd.

CB1 Business Centre
Nine Hills Road
Cambridge CB2 1GE

Selvita Inc.

East Coast USA,
One Broadway, 14th Floor
Cambridge MA 02142

West Coast USA
611 Gateway Blvd, Suite 120
South San Francisco, CA 94080

Selvita d.o.o.

Prilaz baruna Filipovića 29
10000 Zagreb

Ardigen S.A.

Leona Henryka Sternbacha 1
(Budynek L1)
30-394 Kraków

Selvita Services Sp. z o.o.

Bobrzyńskiego 14
30-348 Kraków

PozLab Sp. z o.o.

Kobaltowa 6, Złotniki
62-002 Suchy Las



Your partner of choice in integrated research

relacje inwestorskie: ir@selvita.com

media: media@selvita.com

www.selvita.com