



GRUPA KAPITAŁOWA IMMOBILE S.A.
Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2025 rok

Bydgoszcz, dnia 07.05.2026r.



Spis treści

1.Wstęp	3
2.Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	3
3.Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń.....	5
4.Kryteria dotyczące wyników.....	6
5.Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki	6
6.Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy	7
7.Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe	8
8.Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.....	8
9.Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	8



1. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z późniejszymi zmianami oraz z Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A. w dniu 29 czerwca 2020 r. („Polityka wynagrodzeń”). Po przeprowadzeniu przeglądu Polityki wynagrodzeń, Rada Nadzorcza Spółki w ramach procedury przeglądu Polityki wynagrodzeń stwierdziła brak potrzeb faktycznych i prawnych w zakresie formułowania wniosku do Walnego Zgromadzenia Spółki i zmianę Polityki wynagrodzeń. Zgodnie z uchwałą nr 1/VI/2024 Rady Nadzorczej z dnia 4 czerwca 2024 roku odstąpiono od zmian i utrzymano dotychczasową treść Polityki wynagrodzeń.

2. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2025 r. wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Zarządu.

Model wynagradzania Członków Zarządu Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A („Spółka”) obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Wynagrodzenie stałe, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi świadczenie pieniężne, przysługujące danemu członkowi Zarządu periodycznie albo nieperiodycznie, związane z realizacją przez niego szeroko pojętych zadań i celów objętych strategią Spółki.

Świadczenia dodatkowe Członków Zarządu

Świadczenia dodatkowe to wszelkie inne niż Wynagrodzenie Stałe i Wynagrodzenie Zmienne świadczenia – w tym zarówno pieniężne, jak też niepieniężne – przysługujące członkom Zarządu w związku z pełnieniem przez nich funkcji. Spółka przyjęła jako świadczenie dodatkowe koszty wynajmu/leasingu samochodu służbowego przekazanego do dyspozycji członkowi organów Spółki.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2025 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi



składnikami wynagrodzenia. W 2025 r. Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania i ze stosunku pracy.

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Wynagrodzenie Stałe w PLN	Wynagrodzenie Zmienne	Świadczenia dodatkowe	Stosunek wartości wynagrodzenia zmiennego i świadczenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego
Rafał Jerzy	390 000,00	0,0	84.000,00	21,54%
Piotr Fortuna	144 000,00	0,0	58 020,12	40,29%
Mirski Paweł	240 000,00	0,0	0,0	0,0
Mikołaj Jerzy	528 000,00*	0,0	54.000,00	10,23%

*Wynagrodzenie stałe wynika z usług doradczych i zarządzania wynikających z zawartej umowy pomiędzy Spółką a spółką prawa handlowego, w której pan Mikołaj Jerzy jest beneficjentem rzeczywistym.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej.

Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wynagrodzenie stałe oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń dzieliło się w 2025r. na następujące progi:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie pozostałych Członków Rady Nadzorczej.,
- wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej pełniących funkcje w Komitecie Audytu Spółki.

W uchwale nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 października 2025r. dokonano w tym zakresie zmiany i ustalono równe wynagrodzenie dla wszystkich członków Rady Nadzorczej nie zależnie od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej i pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Spółki, z wyjątkiem p. Jacka Woźniaka.

Świadczenia dodatkowe Członków Rady Nadzorczej.

Podobnie jak w przypadku Członków Zarządu świadczenia dodatkowe to wszelkie inne niż Wynagrodzenie Stałe i Wynagrodzenie Zmienne świadczenia – w tym zarówno pieniężne, jak też niepieniężne – przysługujące członkom Rady Nadzorczej w związku z pełnieniem przez nich funkcji. Spółka przyjęła jako świadczenie dodatkowe koszty wynajmu/leasingu samochodu służbowego przekazanego do dyspozycji członkowi organów Spółki.



Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2025 r. w podziale na składniki, jak również także wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W 2025 r. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania oraz w przypadku p. Piotra Kulesy na podstawie umów doradztwa.

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie Stałe w PLN	Świadczenia dodatkowe	Stosunek wartości świadczenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego
Mirosław Babiaczyk	79 500,00	0,0	0,0
Jerzy Nadarzewski	7 948,39	0,0	0,0
Beata Jerzy	20 000,00	0,0	0,0
Rafał Płókarz	26 897,50	0,0	0,0
Krukar Stanisław	11 177,42	0,0	0,0
Piotr Kulesa*	68 117,43	0,0	0,0
Jacek Woźniak	102 435,48	0,0	0,0

*Wynagrodzenie stałe wynika także z wynagrodzenia za usługi doradcze ustalone w zawartej umowie pomiędzy Spółką a spółką prawa handlowego, w której pan Piotr Kulesa jest beneficjentem rzeczywistym.

W składzie Rady Nadzorczej w 2025r. doszło do następujących zmian:

- W dniu 30 maja 2025 roku odwołano ze składu Rady Nadzorczej Pana Jerzego Nadarzewskiego.
- W dniu 30 maja 2025 roku Zarząd Spółki otrzymał oświadczenie Pana Stanisława Krukara o rezygnacji z funkcji w Radzie Nadzorczej.
- W dniu 30 maja 2025 roku powołano do składu Rady Nadzorczej Pana Jacka Woźniaka i p. Piotra Kulesę.

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej zgodne jest z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników Spółki. Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą określenia łącznej wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025 r. była ocena efektów pracy danej osoby i danej jednostki organizacyjnej w odniesieniu



do ogólnych wyników Spółki. Ponadto, wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki. Przy przyznaniu i wypłacie zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, wewnętrzna organizacja, jak również zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez Spółkę.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego. Wynagrodzenie stałe jest podstawowym składnikiem wynagrodzenia, który gwarantuje realizację strategii Spółki i Grupy przez Członków Zarządu, natomiast wynagrodzenie zmienne ma charakter motywacyjny i aktywizuje do efektywnego osiągnięcia celów strategicznych.

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025r. uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe interesy zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.

4.Kryteria dotyczące wyników.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego każdorazowo określana była w drodze uchwały upoważnionej do tej czynności Rady Nadzorczej. Kryteriami finansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników indywidualnych Członków Zarządu było między innymi wykonanie zadań przynoszących dodatkowe i nie planowane przychody lub oszczędności z uwzględnieniem ryzyka, jakie związane było z realizacją takich zadań. Kryteriami niefinansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników były między innymi uczestnictwo w działaniach wpływających na reputację Spółki oraz terminowość realizacji stawianych poszczególnym Członkom Zarządu zadań. Dodatkowo struktura i wysokość zmiennych składników wynagrodzeń w stosunku do całkowitego wynagrodzenia nie wpływa zachęcająco do podejmowania krótkoterminowych i ryzykownych działań.

5.Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie ostatnich 5 lat obrotowych z porównaniem roku 2025 z rokiem 2024, 2023, 2022 i 2021.



	2025	2024	Zmiana (2025/2024)	Zmiana (2025/2024)	2023	Zmiana (2025/2023)	Zmiana (2025/2023)	2022	Zmiana (2025/2022)	Zmiana (2025/2022)	2021	Zmiana (2025/2021)	Zmiana (2025/2021)	2020	Zmiana (2025/2020)	Zmiana (2025/2020)
	(PLN)	(PLN)	(PLN)	(%)	(PLN)	(PLN)	(%)	(PLN)	(PLN)	(%)	(PLN)	(PLN)	(%)	(PLN)	(PLN)	(%)
Suma wynagrodzeń członków Zarządu	1 306 800	1 670 889	-364 089	-21,79%	1 678 800	-372 000	-22,16%	1 668 800	-362 000	-21,69%	1 558 800	-252 000	-16,17%	1 554 000	-247 200	-15,91%
Suma wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej	316 076	183 672	132 404	72,09%	183 810	132 266	71,96%	183 810	132 266	71,96%	184 010	132 066	71,77%	172 223	143 853	83,53%
Przychody ze sprzedaży (dane jednostkowe)	148 743 000	44 232 000	104 511 000	236,28%	32 604 000	116 139 000	356,21%	26 057 000	122 686 000	470,84%	17 543 000	131 200 000	747,88%	15 806 000	132 937 000	841,05%
Przychody ze sprzedaży (dane skonsolidowane)	1 050 238 000	869 083 000	181 155 000	20,84%	940 137 000	110 101 000	11,71%	886 503 000	163 735 000	18,47%	575 803 000	474 435 000	82,40%	532 361 000	517 877 000	97,28%
Zysk (strata) netto Spółki (dane jednostkowe)	101 404 000	-138 588 000	239 992 000	-	-1 810 000	103 214 000	-	-1 559 000	102 963 000	-	-2 840 000	104 244 000	-	-100 000	101 504 000	-
Zysk (strata) netto (dane skonsolidowane)	47 646 000	-83 752 000	131 398 000	-	5 034 000	42 612 000	846,48%	18 587 000	29 059 000	156,34%	15 654 000	31 992 000	204,37%	2 859 000	44 787 000	1566,53%
Przeciętne wynagrodzenie*	97 912	98 317	-406	-0,41%	92 982	4 929	5,30%	92 766	5 146	5,55%	82 405	15 507	18,82%	69 088	28 824	41,72%

*Przeciętne roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami zarządu i Rady Nadzorczej – obliczone jak suma wypłaconych wynagrodzeń pracownikom niebędących członkami zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy podzielona przez średnią liczbę etatów w tym roku obrotowym.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy kapitałowej, do której należy Spółka.

Imię i nazwisko Członka Zarządu i/lub Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe od podmiotów z grupy kapitałowej, do której należy Spółka
Rafał Jerzy	919.792,00
Mirski Paweł	868 116,71
Piotr Fortuna	253 000,00
Mikołaj Jerzy	12 000,00
Mirosław Babiaczyk	4 000,00
Jerzy Nadarzewski	0,00
Beata Jerzy	0,00
Jacek Woźniak	0,00
Rafał Piókarz	80 821,46
Krukar Stanisław	88 000,00
Piotr Kulesa*	23 560,65

*Wynagrodzenie od spółek zależnych wynika z wynagrodzenia za usługi doradcze ustalone w zawartej umowie pomiędzy Spółką a spółką prawa handlowego, w której pan Piotr Kulesa jest beneficjentem rzeczywistym.



7. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe.

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025r. nie przyznano i nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.

Warunki wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia nie przewidują odroczenia ich wypłaty ani możliwości ich zwrotu.

9. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W 2025 r. Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

W Spółce nie występują sytuacje, aby w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

Dnia 30 maja 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie zaopiniowała Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 rok (uchwała nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Grupa Kapitałowa Immobile S.A.).

Bydgoszcz, dnia 07 maja 2026 roku

Mirosław Babiaczyk Rafał Piókarz.....

Wojciech Koczara Beata Jerzy.....

Piotr Kulessa