

Sprawozdanie Rady Nadzorczej

o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Caspar Asset Management S.A. za 2025 rok

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone celem przedłożenia Walnemu Zgromadzeniu akcjonariuszy Caspar Asset Management S.A. (dalej „**Spółka**”) zgodnie z wymogami art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 roku poz. 592 z późn. zm.) (dalej: „**Ustawa o ofercie**”).

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Caspar Asset Management S.A. w dniu 10 marca 2022 roku podjęło uchwałę nr 4 w sprawie przyjęcia Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, której wejście w życie zostało wyznaczone na dzień dopuszczenia co najmniej jednej akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym.

Spółka w 2022 roku ubiegała się o dopuszczenie i wprowadzenie 9.861.865 istniejących akcji zwykłych Spółki na okaziciela serii A, B, C, D, E, F, G i H do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Z dniem 13 września 2022 roku na podstawie uchwały nr 824/2022 Zarządu GPW w Warszawie z dnia 8 września 2022 roku ww. akcje Spółki zostały dopuszczone do obrotu giełdowego na rynku równoległym. Tym samym, zgodnie z art. 90c Ustawy o ofercie Spółkę objęły obowiązki w zakresie polityki wynagrodzeń i sprawozdania z wynagrodzeń, o których mowa w Rozdziale 4a Ustawy o ofercie. Jednocześnie, weszły w życie zapisy Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki (dalej: „**Polityka Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A.**”).

I. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem.

Skład Zarządu Spółki od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku

Imię i nazwisko	Funkcja
Hanna Kijanowska*	Prezes Zarządu
Błażej Bogdziewicz	Wiceprezes Zarządu
Krzysztof Jeske	Wiceprezes Zarządu

Skład Rady Nadzorczej Spółki od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku

Imię i nazwisko	Funkcja
Rafał Litwic	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Maciej Czapiewski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Katarzyna Fabiś	Członek Rady Nadzorczej
Leszek Kasperski**	Członek Rady Nadzorczej
Piotr Kaźmierczak	Członek Rady Nadzorczej
Rafał Płókarz	Członek Rady Nadzorczej
Andrzej Tabor	Członek Rady Nadzorczej

*Pani Hanna Kijanowska pełniła funkcję Członka Zarządu oraz Prezesa Zarządu do 30 września 2025 roku.

** Pan Leszek Kasperski pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej do 21 lipca 2025 roku.

II. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

W tabeli poniżej wskazano wysokość wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej od Spółki (wyłaconych, należnych) za okres od dnia 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku:

od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne				Wynagrodzenie ŁĄCZNIE	Wynagrodzenie stałe vs. Wynagrodzenie zmienne
	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Świadczenia dodatkowe	Premia roczna	Premia zadaniowa	Nagroda uznaniowa	Instrumenty finansowe		
Zarząd									
Hanna Kijanowska	252 000,00	192 190,10	7 093,37	0,00	0,00	0,00	0,00	451 283,47	100%/0%
Błażej Bogdziewicz	336 000,00	126 000,00	9 506,64	0,00	0,00	0,00	0,00	471 506,64	100%/0%
Krzysztof Jeske	336 000,00	126 000,00	6 496,80	0,00	0,00	0,00	0,00	468 496,80	100%/0%
Rada Nadzorcza									
Rafał Litwic	24 000,00	0,00	360,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24 360,00	100%/0%
Maciej Czapiewski	36 000,00	0,00	540,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36 540,00	100%/0%
Katarzyna Fabiś	36 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36 000,00	100%/0%
Leszek Kasperski	13 555,16	0,00	200,32	0,00	0,00	0,00	0,00	13 755,48	100%/0%
Piotr Kaźmierczak	24 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24 000,00	100%/0%
Rafał Płókarz	24 000,00	0,00	360,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24 360,00	100%/0%
Andrzej Tabor	36 000,00	0,00	540,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36 540,00	100%/0%

Stałe wynagrodzenie członków Zarządu wynika w głównej mierze z wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki, a w drugiej kolejności z tytułu umowy o pracę.

Wyodrębnione w ramach wynagrodzenia stałego dodatkowe świadczenia niepieniężne członków Zarządu obejmują świadczenia z tytułu:

- korzystania z samochodu służbowego na zasadach obowiązujących w Spółce,
- pokrycia kosztów prywatnej opieki medycznej członka Zarządu,
- pokrycia części kosztów zajęć sportowych,
- uczestniczenia w programie pracowniczych planów kapitałowych („PPK”).

Członkowie Zarządu objęci są PPK na zasadach określonych w ustawie o pracowniczych planach kapitałowych z dnia 4 października 2018 roku (t.j. Dz. U. z 2026 roku poz. 192 z późn. zm.) (dalej: „**Ustawa o PPK**”). Członek Zarządu ma prawo rezygnacji z PPK na zasadach określonych w Ustawie o PPK. W okresie objętym Sprawozdaniem Pani Hanna Kijanowska jako Prezes Zarządu i Pan Błażej Bogdziewicz jako Wiceprezes Zarządu uczestniczyli w PPK.

Wynagrodzenie stałe członków Rady Nadzorczej jest przyznawane wyłącznie w formie pieniężnej. Podane wartości uwzględniają wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, Członka Komitetu Audytu oraz funkcji Przewodniczącego Komitetu Audytu i Wiceprzewodniczącego Komitetu Audytu. Świadczenia dodatkowe w ramach wynagrodzenia stałego przyznane Członkom Rady Nadzorczej są to przychody z tytułu PPK.

Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie zmienne, w tym w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych.

Wynagrodzenie zmienne zgodnie z Polityką Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A. przyznaje się członkom Zarządu Spółki w następujących formach:

- premii rocznej, tj. premii rocznej uzależnionej między innymi od wyników finansowych Spółki;
- premii zadaniowej, tj. premii za realizację zadań;
- nagrody uznaniowej, tj. nagrody za szczególne osiągnięcia członka Zarządu, które przyczyniły się do szybszej lub efektywniejszej realizacji strategii Spółki;
- instrumentów finansowych, tj. instrumentów finansowych, w tym warrantów subskrypcyjnych inkorporujących prawo do objęcia akcji w kapitale zakładowych Spółki.

W tabeli w punkcie II są wymienione wszystkie dopuszczalne formy wypłaty zmiennego wynagrodzenia członkom Zarządu Spółki.

III. Zgodność wynagrodzenia z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Caspar Asset Management S.A. jest domem maklerskim i podlega przepisom ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o obrocie instrumentami finansowymi (tj. Dz. U. z 2024 roku poz. 722 z późn. zm.) oraz przepisom szczególnym właściwym dla firm inwestycyjnych obejmujących swoim zakresem m.in. kwestie wynagrodzeń. W związku z tym, w Spółce obowiązuje Polityka zmiennych i stałych składników wynagrodzeń pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka spółek z Grupy Caspar Asset Management S.A. (dalej: „**Polityka Wynagrodzeń DM**”). Ponadto, w Spółce funkcjonują także Polityka Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A., Polityka wynagradzania członków Rady Nadzorczej Caspar Asset Management Spółka Akcyjna, Polityka wynagradzania członków Zarządu Caspar Asset Management Spółka Akcyjna.

Caspar Asset Management S.A. przy wypłacie wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej uwzględnia zarówno postanowienia Polityki Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A., Polityki Wynagrodzeń DM, a także Polityki wynagradzania członków Zarządu oraz Polityki wynagradzania członków Rady Nadzorczej Caspar Asset Management Spółka Akcyjna.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń DM Spółka może wypłacić osobom objętym tą polityką, tj. pracownikom, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Spółki, zarówno stałe, jak i zmienne składniki wynagrodzenia. Przy czym stałe składniki wynagrodzenia muszą stanowić na tyle dużą część wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, w tym przez wstrzymanie, ograniczenie, odmowę wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia. Dodatkowo, zmienne składniki wynagrodzenia są przyznawane i wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółki oraz z uwzględnieniem wyników finansowych Spółki lub wyników osiąganych przez jednostkę organizacyjną Spółki, w ramach której dana osoba sprawuje funkcję. Spółka może ograniczyć, wstrzymać albo odmówić wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia, gdy wykazuje stratę. Zapisy Polityki Wynagrodzeń DM dają uprawnienie Spółce do wstrzymania, odmowy wypłaty lub realizacji części lub całości zmiennych składników wynagrodzenia. Zgodnie z postanowieniami opisywanej polityki Spółka nie wypłaca zmiennych składników wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w przypadku, gdy korzysta ona z finansowego wsparcia pochodzącego ze środków publicznych.

Zapisy powyższej polityki są spójne z postanowieniami zawartymi w Polityce Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A., a także Polityce wynagradzania członków Zarządu oraz Polityce wynagradzania członków Rady Nadzorczej Caspar Asset Management Spółka Akcyjna w odniesieniu do członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Członkom Rady Nadzorczej Spółki przysługuje jedynie wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji. Przyznawane jest ono wyłącznie w formie pieniężnej i powinno być adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji, w szczególności przy uwzględnieniu funkcji członka Rady Nadzorczej w komitetach lub w razie delegowania do osobistego pełnienia funkcji nadzorczych. O wynagrodzeniu Rady Nadzorczej jak i o wysokości tego wynagrodzenia decyduje Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Caspar Asset Management S.A.

Aktualna wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej jest ukształtowana na podstawie następujących uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki:

- uchwała ZWZA nr 24 z dnia 21 czerwca 2021 roku w sprawie wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej,

- uchwała NWZA nr 8 z dnia 16 grudnia 2021 roku w sprawie wynagrodzenia członków Komitetu Audytu.

Członkom Zarządu Spółki przysługuje stałe wynagrodzenie wynikające zarówno z podstawy prawnej zatrudnienia, jak i odrębnej uchwały Walnego Zgromadzenia w tym zakresie. Przez pojęcie *podstawa prawna zatrudnienia* należy rozumieć: umowę o pracę, kontrakt menadżerski, umowę zlecenia lub inny stosunek prawny o podobnym charakterze łączący Spółkę i członka Zarządu. Spółka może zapewnić członkom Zarządu dodatkowe świadczenia niepieniężne, takie jak między innymi: możliwość korzystania z samochodu służbowego, pokrycie kosztów prywatnej opieki medycznej.

Aktualna wysokość wynagrodzenia członków Zarządu z tytułu pełnionej funkcji jest ukształtowana na podstawie uchwały nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 10 czerwca 2020 roku.

Członkom Zarządu Spółki przysługuje również wynagrodzenie zmienne w formach szczegółowo opisanych w punkcie II powyżej. Przy czym wynagrodzenie stałe powinno stanowić taką część łącznego wynagrodzenia członków Zarządu, aby było możliwe prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej wynagrodzenia zmiennego, w tym zmniejszenie wysokości tego wynagrodzenia lub jego niewypłacenie.

Zarówno postanowienia Polityki Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A. jak i Polityki Wynagrodzeń DM wskazują maksymalną wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznawanego w danym roku obrotowym, która wynosi 250% wynagrodzenia stałego za dany rok. Jednocześnie, progi szczegółowe wynagrodzenia zmiennego kształtują się następująco:

- 150% wynagrodzenia stałego przysługującego członkowi Zarządu od Spółki za ten rok obrotowy – w odniesieniu do składnika wynagrodzenia zmiennego w postaci instrumentów finansowych;
- 100% wynagrodzenia stałego przysługującego członkowi Zarządu od Spółki za ten rok obrotowy – w odniesieniu do sumy wszystkich pozostałych składników wynagrodzenia zmiennego należnych od Spółki, z zastrzeżeniem zdania poniżej.

Jeżeli członek Zarządu pełni funkcję lub jest zatrudniony także w innych spółkach należących do Grupy kapitałowej, wówczas w odniesieniu do takiego członka Zarządu nie stosuje się lit. b) powyżej, a jego całkowite wynagrodzenie zmienne otrzymywane w formie pieniężnej od wszystkich spółek z Grupy kapitałowej w danym roku obrotowym, nie może być wyższe niż całkowita wysokość wynagrodzenia stałego przyznawanego łącznie we wszystkich spółkach z Grupy kapitałowej za ten rok obrotowy. W przypadku, gdyby wyliczone wynagrodzenie zmienne w formie pieniężnej miało przekroczyć wartość łącznego wynagrodzenia stałego, wynagrodzenie zmienne wypłacane w formie pieniężnej ulegnie zmniejszeniu w każdej ze spółek należących do Grupy kapitałowej proporcjonalnie do udziału wyliczonego wynagrodzenia zmiennego w formie pieniężnej w każdej z tych spółek w całkowitym wynagrodzeniu zmiennym w formie pieniężnej we wszystkich spółkach z Grupy kapitałowej.

Przyznanie wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu może być uzależnione od spełnienia kryteriów o charakterze finansowym i niefinansowym. Za kryteria uznaje się w szczególności realizację wyznaczonych celów rynkowych, wynikowych lub lojalnościowych. Cele są wyznaczane na podstawie strategii rozwoju Spółki i Grupy kapitałowej, która obejmuje kierunki rozwoju działalności biznesowej Spółki, jej długoterminowe interesy oraz aspekty stabilności. Kryteria przyczyniają się do realizacji strategii Spółki poprzez powiązanie ich z wyznaczonymi celami, a także poprzez zrównoważenie zachęt osiągnięcia indywidualnych wyników przez członków Zarządu z realizacją celów i strategii Spółki, przy szczególnym uwzględnieniu interesu Spółki i całej Grupy kapitałowej Caspar Asset Management S.A. Opisany w zdaniach poprzednich sposób wynagradzania członków Zarządu Spółki przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

W okresie objętym Sprawozdaniem sposób wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej był zgodny z zapisami przyjętymi w Polityce Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A., Polityce Wynagrodzeń DM, a także Polityce wynagradzania członków Rady Nadzorczej Caspar Asset Management Spółka Akcyjna, Polityce wynagradzania członków Zarządu Caspar Asset Management Spółka Akcyjna.

IV. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A. wynagrodzenie zmienne przyznawane jest tylko członkom Zarządu Spółki oraz może zostać przyznane w następujących formach:

- a) premii rocznej uzależnionej m.in. od wyników finansowych Spółki („Premia Roczna”),
- b) premii za realizację zadań („Premia Zadaniowa”),
- c) nagrody za szczególne osiągnięcia członka Zarządu, które przyczyniły się do szybszej lub efektywniejszej realizacji Strategii Spółki („Nagroda Uznaniowa”),
- d) instrumentów finansowych, w tym w postaci warrantów subskrypcyjnych inkorporujących prawo do objęcia akcji w kapitale zakładowym Spółki („Instrumenty Finansowe”).

Przyznanie wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu może być uzależnione od spełnienia kryteriów o charakterze finansowym i niefinansowym. Za kryteria uznaje się w szczególności realizację celów rynkowych, wynikowych lub lojalnościowych wyznaczanych w oparciu o strategię rozwoju Spółki i Grupy kapitałowej. Weryfikacja spełnienia kryteriów o charakterze finansowym jest oparta o dane ze sprawozdania finansowego Spółki lub Grupy kapitałowej. Weryfikacja spełnienia kryteriów o charakterze niefinansowym obejmuje uzyskanie danych potwierdzających spełnienie standardów i obiektywnych mierników realizacji określonego zadania, pozwalających na ocenę efektywności podejmowanych przez członka Zarządu działań w zakresie spełnienia takich kryteriów.

Przyznanie Premii rocznej jest uzależnione m.in. od wyniku finansowego osiągniętego w danym roku przez Spółkę. Kryteriami przyznania Premii Rocznej są w szczególności kryteria:

- a) finansowe - dotyczące realizacji celów biznesowych wyznaczonych przez Radę Nadzorczą na dany rok obrotowy;
- b) niefinansowe - dotyczące m.in. zgodności działania członka Zarządu z przepisami prawa, procedurami wewnętrznymi Spółki oraz zasadami etycznymi oraz spełniania odpowiednich standardów dotyczących kompetencji oraz reputacji.

Szczegółowe zasady przyznawania Premii Rocznej, w tym kryteria jej przyznania, a także terminy rozliczenia i wypłaty Premii Rocznej określa regulamin programu premiowego, szczegółowo opisany w punkcie VII poniżej.

Premia zadaniowa jest przyznawana po spełnieniu kryterium przyznania wynagrodzenia zmiennego w postaci realizacji określonego zadania, które jest wyznaczone członkowi Zarządu przez Walne Zgromadzenie Spółki. Zadaniem jest działanie oparte o realizację kryterium niefinansowego, w szczególności zadanie, które posiada swój skutek w zakresie skutecznego

zarządzania Spółką z uwzględnieniem kwestii środowiskowych związanych z funkcjonowaniem Spółki oraz w zakresie zarządzania Spółką przy uwzględnieniu społecznej odpowiedzialności jej działalności. Przyznanie Premii Zadaniowej następuje nie wcześniej niż po weryfikacji realizacji zadania. Weryfikacja, o której mowa w zdaniu poprzedzającym obejmuje uzyskanie danych potwierdzających spełnienie standardów i obiektywnych mierników realizacji zadania pozwalających na ocenę efektywności podejmowanych przez członka Zarządu działań w zakresie realizacji zadania. Walne Zgromadzenie Spółki poprzez podjęcie odpowiedniej uchwały dokonuje oceny realizacji zadania, a także określa się wysokość i inne warunki Premii Zadaniowej. Kryteria przyznania Premii Zadaniowej przyczyniają się do realizacji strategii Grupy kapitałowej poprzez promowanie stabilnego i zrównoważonego rozwoju Grupy kapitałowej, uwzględniającego jej długoterminowe interesy.

Nadto, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A. członkom Zarządu może być przyznana Nagroda Uznaniowa. Walne Zgromadzenie może zadecydować, w drodze uchwały, o przyznaniu członkowi Zarządu Nagrody Uznaniowej w przypadku szczególnie pozytywnej oceny pracy danego członka Zarządu, które przyczyniły się do szybszej bądź efektywniejszej realizacji strategii Spółki.

Warunki przyznania i realizacji uprawnień do otrzymania Instrumentów Finansowych określone są w dokumentach konstytuujących dany program motywacyjny, w szczególności w uchwałach Walnego Zgromadzenia wprowadzających program motywacyjny w Grupie kapitałowej oraz przyjętych na podstawie tych uchwał regulaminach i uchwałach wykonawczych przyjmowanych przez Radę Nadzorczą. Przyznanie oraz realizacja uprawnień do otrzymania Instrumentów Finansowych uzależnione są od spełnienia kryteriów określonych w dokumentach wprowadzających program motywacyjny w Grupie kapitałowej. Kryteria mogą mieć charakter:

- a) finansowy - związany z osiągnięciem określonego wyniku finansowego lub realizacją wyznaczonych celów biznesowych;
- b) niefinansowy – związany m.in. ze spełnieniem oznaczonego kryterium lojalnościowego lub jakościowego.

Członkowie Zarządu nabywają uprawnienie do otrzymania Instrumentów Finansowych po upływie okresu pozwalającego na dokonanie oceny spełnienia kryteriów ich przyznania. Rozporządzanie Instrumentami Finansowymi, w tym ich zbywanie może zostać ograniczone na zasadach przewidzianych w dokumentach konstytuujących program motywacyjny, w szczególności poprzez zawarcie umów typu lock-up.

W okresie objętym Sprawozdaniem w Spółce funkcjonował program motywacyjny realizowany w latach obrotowych 2025 – 2028, zakładający uczestnictwo pracowników Spółki w kapitale zakładowym Caspar Asset Management S.A., szeroko opisany w punkcie VII poniżej. W roku obrotowym 2025 uczestnikami tego programu byli Pani Hanna Kijanowska - Prezes Zarządu Spółki (do 30 września 2025 roku) oraz Pan Krzysztof Jeske – Wiceprezes Zarządu, dla których w ramach realizacji programu przewidziano możliwość przyznania wynagrodzenia zmiennego w postaci Instrumentów Finansowych. Spełnienie warunków wyznaczonych w Programie Motywacyjnym oceni Rada Nadzorcza po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Caspar Asset Management S.A. skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy kapitałowej za 2025 rok.

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku członkom Zarządu Spółki nie wypłacono innych składników wynagrodzenia niż wskazane w niniejszym Sprawozdaniu.

V. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Poniżej w tabeli przedstawiono zmianę łącznych wynagrodzeń rocznych członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej w okresie ostatnich pięciu lat (z uwzględnieniem wynagrodzeń stałych i zmiennych) w porównaniu do roku poprzedzającego w zestawieniu z podstawowymi danymi finansowymi Spółki oraz analogicznie wyliczoną zmianą średniego łącznego wynagrodzenia przypadającego na jeden etat w odniesieniu osób niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

Pani Katarzyna Fabiś i Pan Andrzej Tabor zostali powołani w skład Rady Nadzorczej na podstawie uchwały nr 19 i 20 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 10 marca 2022 roku, w związku z tym wynagrodzenie tych członków Rady Nadzorczej za poprzednie lata nie jest wskazane w niniejszym zestawieniu.

Pan Leszek Kasperski został powołany w skład Rady Nadzorczej na podstawie uchwały nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 15 czerwca 2023 roku, w związku z czym wynagrodzenie tego członka Rady Nadzorczej w 2023 roku obejmuje okres od dnia 16 czerwca 2023 roku do dnia 31 grudnia 2023 roku. Nadto Pan Leszek Kasperski w dniu 21 lipca 2025 roku złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej ze skutkiem na dzień jej złożenia, w związku z czym wynagrodzenie tego członka Rady Nadzorczej w 2025 roku obejmuje okres od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 21 lipca 2025 roku

Pan Krzysztof Jeske został powołany w skład Zarządu Caspar Asset Management S.A. na podstawie uchwały nr 15 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 15 czerwca 2023 roku, w związku z czym wynagrodzenie tego członka Zarządu w 2023 roku obejmuje okres od dnia 16 czerwca 2023 roku do dnia 31 grudnia 2023 roku.

Pani Hanna Kijanowska złożyła rezygnację z funkcji Prezesa Zarządu oraz Członka Zarządu Caspar Asset Management S.A. w dniu 19 września 2025 r. Rezygnacja została złożona ze skutkiem na dzień 30 września 2025 r., w związku z czym wynagrodzenie tego członka Zarządu w 2025 roku obejmuje okres do dnia 30 września 2025 roku.

Zmiana łącznych wynagrodzeń członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej w okresie ostatnich pięciu lat (z uwzględnieniem wynagrodzeń stałych i zmiennych) [PLN]					
	2021*	2022*	2023	2024	2025
Zmiana łącznych wynagrodzeń członków Zarządu rok do roku					
Hanna Kijanowska****	470 203,15	470 020,17	469 796,40	468 254,76	451 283,47
Błażej Bogdziewicz	470 166,60	469 615,20	470 758,95	471 299,85	471 506,64
Krzysztof Jeske**	0,00	0,00	240 641,50	468 316,80	468 496,80
Leszek Kasperski****	470 166,60	469 615,20	215 443,02	0,00	0,00
Zmiana łącznych wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej rok do roku					
Rafał Litwic	21 484,20	24 360,00	24 360,00	24 360,00	24 360,00
Maciej Czapiewski	21 484,20	34 554,85	36 540,00	36 540,00	36 540,00
Katarzyna Fabiś***	0,00	28 967,74	36 000,00	36 000,00	36 000,00
Leszek Kasperski****	0,00	0,00	13 195,00	24 360,00	13 755,48
Piotr Kaźmierczak	21 166,70	24 000,00	24 000,00	24 000,00	24 000,00
Rafał Płókarz	21 484,20	24 360,00	24 360,00	24 360,00	24 360,00
Andrzej Tabor***	0,00	29 327,74	36 540,00	36 540,00	36 540,00
Maciej Mizuro*****	21 166,70	24 000,00	0,00	0,00	0,00
Wyniki Spółki					
Przychody z działalności podstawowej	23 590 057,42	22 682 327,82	19 843 227,02	20 627 538,93	19 279 736,92
Zysk brutto	10 027 784,45	6 928 543,06	5 226 699,11	4 228 461,25	2 060 469,28
Zysk netto	8 282 847,98	5 574 345,16	4 204 019,73	3 363 164,39	1 519 049,19
Zmiana średniego łącznego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej					
Suma wynagrodzeń	3 836 730,27	4 722 708,07	3 913 177,93	4 554 653,72	4 308 752,74
Etaty	23,13	22,4	22,56	25,31	23,61
W przeliczeniu na etat	165 876,80	210 835,18	173 456,47	179 954,71	182 496,94

Zmiana łącznych wynagrodzeń członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej w okresie ostatnich pięciu lat (z uwzględnieniem wynagrodzeń stałych i zmiennych) [%]					
	2021*	2022*	2023	2024	2025
Zmiana łącznych wynagrodzeń członków Zarządu rok do roku					
Hanna Kijanowska*****	7%	0%	0%	0%	-4%
Błażej Bogdziewicz	8%	0%	0%	0%	0%
Krzysztof Jeske**	-	-	-	95%	0%
Leszek Kasperski****	8%	0%	-54%	-100%	-
Zmiana łącznych wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej rok do roku					
Rafał Litwic	19%	13%	0%	0%	0%
Maciej Czapiewski	19%	61%	6%	0%	0%
Katarzyna Fabiś***	-	-	24%	0%	0%
Leszek Kasperski*****	-	-	-	85%	-44%
Piotr Kaźmierczak**	18%	13%	0%	0%	0%
Rafał Płókarz	19%	13%	0%	0%	0%
Andrzej Tabor***	-	-	25%	0%	0%
Maciej Mizuro*****	18%	13%	-100%	-	-
Wyniki Spółki					
Przychody z działalności podstawowej	-47%	-4%	-13%	4%	-7%
Zysk brutto	-62%	-31%	-25%	-19%	-51%
Zysk netto	-61%	-33%	-25%	-20%	-55%
Zmiana średniego łącznego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej					
w przeliczeniu na etat (rok do roku)	-29%	23%	-17%	16%	-5%

* Z uwagi na wejście w życie Polityki Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A. w dniu 13 września 2022 roku dane dotyczące poprzednich lat obrotowych są szacunkowe;** członek Zarządu Spółki od 16 czerwca 2023 roku;*** członek Rady Nadzorczej Spółki od 10 marca 2022 roku;**** członek Zarządu Spółki do 15 czerwca 2023 roku; ***** członek Rady Nadzorczej Spółki od 16 czerwca 2023 roku do 21 lipca 2025 roku ***** członek Zarządu Spółki do 30 września 2025 roku; dane obejmują otrzymany w 2023 roku zasiłek płatny przez

ZUS w wysokości 1 449,66 złotych oraz otrzymany w 2024 roku zasiłek płatny przez ZUS w wysokości 483,22 złotych; ***** członek Rady Nadzorczej do dnia 31 grudnia 2022 roku.

VI. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących Grupy kapitałowej.

Łączne wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki od podmiotów należących do Grupy kapitałowej [PLN]:				
Od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku	Podmiot wypłacający	Wynagrodzenie z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
Zarząd				
Hanna Kijanowska*	Caspar Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.	0	5 598,68	5 598,68
Błażej Bogdziewicz**	F-Trust iWealth S.A.	18 270,00	0	18 270,00
Krzysztof Jeske**	F-Trust iWealth S.A.	18 000,00	0	18 000,00
Rada Nadzorcza				
Rafał Litwic***	Caspar Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.	14 616,00	0	14 616,00
Maciej Czapiewski***	Caspar Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.	14 616,00	0	14 616,00
Katarzyna Fabiś		0	0	0
Leszek Kasperski		0	0	0
Piotr Kaźmierczak		0	0	0
Rafał Płókarz****	Caspar Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.	14 616,00	0	14 616,00
	F-Trust iWealth S.A.	18 270,00	0	18 270,00
Andrzej Tabor		0	0	0

*Pani Hanna Kijanowska była zatrudniona do 31 maja 2025 roku na podstawie umowy o pracę w Caspar Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. na stanowisku Radcy Prawnego **Pan Błażej Bogdziewicz, Pan Rafał Płókarz i Pan Krzysztof Jeske pełnili w 2025 roku funkcje członków Rady Nadzorczej w F-Trust iWealth S.A.***Pan Rafał Litwic i Pan Maciej Czapiewski pełnili w 2025 roku funkcję członka Rady Nadzorczej w Caspar Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.****Pan Rafał Płókarz pełnił w 2025 roku funkcję członka Rady Nadzorczej zarówno w Caspar Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., jak i F-Trust iWealth S.A.

VII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

W okresie objętym Sprawozdaniem w Spółce funkcjonował program motywacyjny realizowany w latach obrotowych 2025 – 2028, zakładający uczestnictwo pracowników Spółki w kapitale zakładowym Caspar Asset Management S.A. Program motywacyjny został ustanowiony uchwałą nr 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 27 czerwca 2024 roku (dalej: „**Program Motywacyjny**”).

Łączna liczba Uczestników Programu Motywacyjnego na lata 2025-2028 została wyznaczona na liczbę nie wyższą niż 149 osób. Program Motywacyjny na lata 2025-2028 jest realizowany poprzez emisję zdematerializowanych imiennych warrantów subskrypcyjnych serii B uprawniających do objęcia akcji nowej emisji serii J z wyłączeniem prawa poboru pozostałych akcjonariuszy Spółki (dalej: „**Warranty serii B**”), emitowanych na podstawie uchwały nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 27 czerwca 2024 roku. Uczestnikami Programu Motywacyjnego na lata 2025-2028 w Spółce mogą być członkowie Zarządu Spółki, osoby pełniące funkcje menedżerskie w Spółce, mające decydujące znaczenie dla osiągnięcia celów strategicznych Spółki, jak również osoby będące kluczowymi pracownikami i współpracownikami Spółki pełniący funkcję, świadczący pracę, wykonujący zlecenie, świadczący usługi lub wykonujący dzieło w Spółce na podstawie stosunków prawnych określonych w art. 12 lub 13 ustawy z dnia 26 lipca 1991 roku o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2026 roku poz. 592) lub w ramach prowadzonej przez siebie pozarolniczej działalności gospodarczej współpracując ze Spółką. Warunkiem uczestnictwa w Programie Motywacyjnym na lata 2025-2028 jest wskazanie danej osoby do udziału w programie przez Spółkę oraz zawarcie ze Spółką umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym na lata 2025-2028. Zawarte umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym na lata 2025-2028 przewidują zobowiązanie Uczestnika do nierozporządzenia Akcjami Serii J przyznawanymi w ramach programu przez okres 12 miesięcy od dnia ich zapisania na rachunku papierów wartościowych Uczestnika (umowa lock-up).

W ramach Programu Motywacyjnego na lata 2025-2028, Spółka oferuje Uczestnikom nieodpłatnie objęcie nie więcej niż 410.912 (czteryście dziesięć dziewięćset dwanaście) Warrantów serii B, przy czym Warranty serii B są oferowane w czterech jednakowych transzach, a liczba Warrantów jakie mogą zostać zaoferowane za dany rok obrotowy nie przekracza 102.728 (sto dwa tysiące siedemset dwadzieścia osiem) Warrantów serii B. Każdy Warrant serii B uprawnia do objęcia jednej zdematerializowanej akcji Spółki na okaziciela serii J o wartości nominalnej 0,20 zł (dwadzieścia groszy), które będą emitowane w ramach warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki, po cenie emisyjnej 3 zł (trzy złote) za akcję (dalej: „**Akcje Serii J**”). Akcje Serii J będą uczestniczyć w dywidendzie począwszy od roku obrotowego

rozpoczynającego się w dniu 1 stycznia 2025 roku, pod warunkiem zapisania ich na rachunku papierów wartościowych nie później niż w dniu dywidendy za dany rok obrotowy. Objęcie Akcji Serii J w wykonaniu praw z Warrantów serii B może nastąpić w terminie 1 roku od daty zapisania Warrantów serii B na rachunkach papierów wartościowych Uczestnika, nie później jednak niż w dniu 31 grudnia 2029 roku. Akcje Serii J będą przedmiotem ubiegania się o dopuszczenie i wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez GPW w przypadku, gdy w dniu ich przyznania, Akcje Spółki będą dopuszczone do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez GPW. W przypadku, gdy w dniu przyznania Akcji Serii J, Akcje Spółki nie będą dopuszczone do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez GPW, Akcje Serii J będą przedmiotem wniosku o wprowadzenie do obrotu w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect.

Warunkiem nabycia przez Uczestników uprawnienia do objęcia Warrantów serii B w ramach Programu Motywacyjnego na lata 2025-2028 jest spełnienie:

a) ustalonego przez Radę Nadzorczą celu związanego z wynikami finansowymi Spółki, który wyznaczany będzie corocznie w stosunku do każdego roku obrotowego (Celu Finansowego),
lub

b) ustalonego przez Radę Nadzorczą na dany rok obrotowy celu niefinansowego (Celu Niefinansowego),

oraz jednocześnie spełnienie kryterium lojalnościowego, rozumianego jako pełnienie funkcji lub pozostawanie ze Spółką w wymienionych powyżej stosunkach prawnych regulujących zasady zatrudnienia lub współpracy Uczestników ze Spółką w okresie od dnia zawarcia umowy uczestnictwa, co najmniej do dnia podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały stwierdzającej osiągnięcie lub nieosiągnięcie wyznaczonego Celu Finansowego lub Celu Niefinansowego.

Uchwały Rady Nadzorczej wyznaczające Cele Finansowe oraz Cele Niefinansowe na dany rok obrotowy są podejmowane w terminie do końca miesiąca lutego danego roku obrotowego.

W okresie objętym Sprawozdaniem członkom Zarządu nie przyznano ani nie zaoferowano Warrantów serii B, ponieważ ocena spełnienia warunków Programu Motywacyjnego za rok 2025 zostanie dokonana przez Radę Nadzorczą dopiero po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za 2025 rok.

VIII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W okresie objętym Sprawozdaniem nie wystąpiły przypadki żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń.

IX. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A. oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z przepisami Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie stosowała odstępstw zarówno od Polityki Wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A., jak i odstępstw o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

X. Informacje dotyczące uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.

W dniu 24 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki, w drodze uchwały nr 21 w przedmiocie wyrażenia opinii dotyczącej Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Caspar Asset Management S.A. za okres od dnia 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, pozytywnie zaopiniowała Sprawozdanie obejmujące poprzedni okres sprawozdawczy.

XI. Informacje dodatkowe.

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób.

Niniejsze Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Caspar Asset Management S.A. za 2025 rok zostało sporządzone w dniu 25 maja 2026 roku.

Sprawozdanie zostanie poddane ocenie biegłego rewidenta oraz przedłożone Walnemu Zgromadzeniu Spółki.

.....

Pan Maciej Czapiewski

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis upoważnionego Członka Rady Nadzorczej Caspar Asset Management S.A.