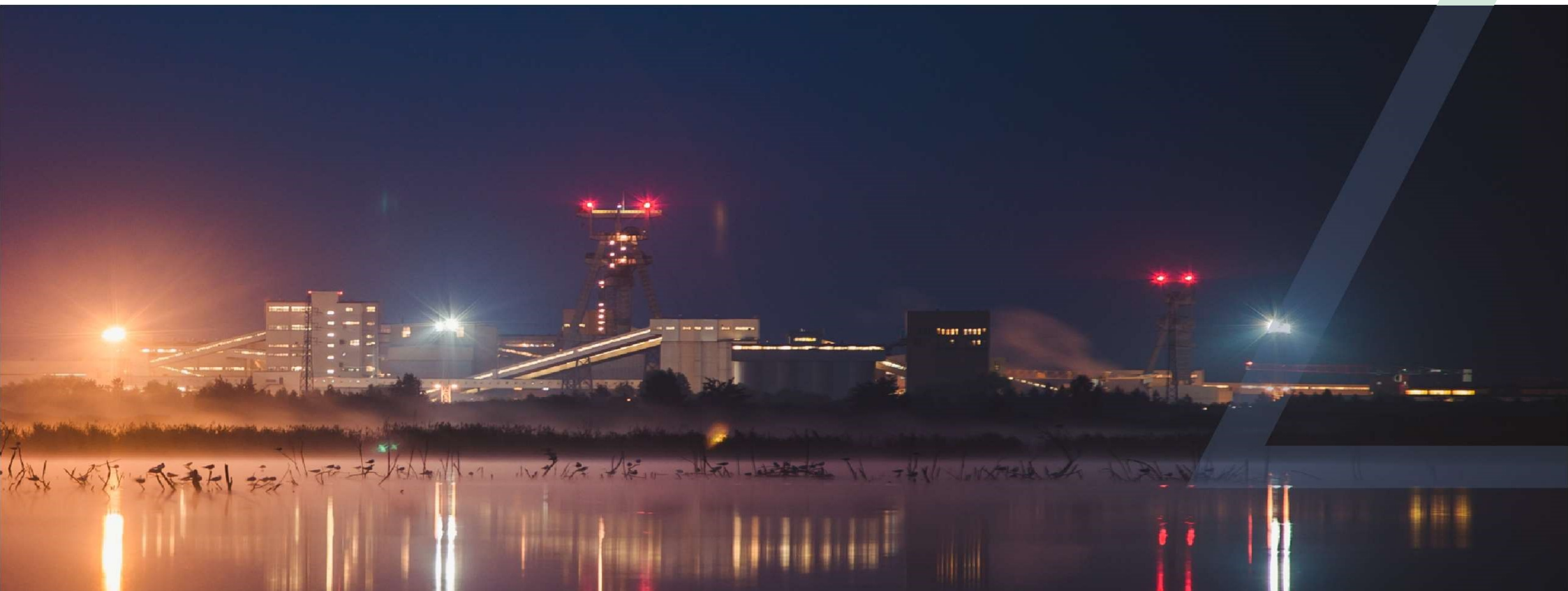




Sprawozdanie o wynagrodzeniach

Zarządu i Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA za 2023 r.



Spis treści

1. Podstawowe dane finansowe i operacyjne	3-11
Wybrane dane finansowe i operacyjne GK LW Bogdanka	4-6
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia pracowników GK LW Bogdanka	7
Strategia rozwoju LW Bogdanka SA	8-10
Realizacja Strategii LW Bogdanka SA	11
2. Zarząd LW Bogdanka SA	12-21
Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka SA	13-16
Zasady wynagradzania Zarządu	17
Opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia	18
Wysokość wynagrodzeń Zarządu	19-21
3. Rada Nadzorcza LW Bogdanka SA	22-31
Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA	23-25
Życiorysy Członków Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA	26-28
Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej	29
Wysokość wynagrodzeń Rady Nadzorczej	30-31

1. Podstawowe dane finansowe i operacyjne –

zmiana w ujęciu rocznym wyników oraz średniego wynagrodzenia pracowników GK LW Bogdanka

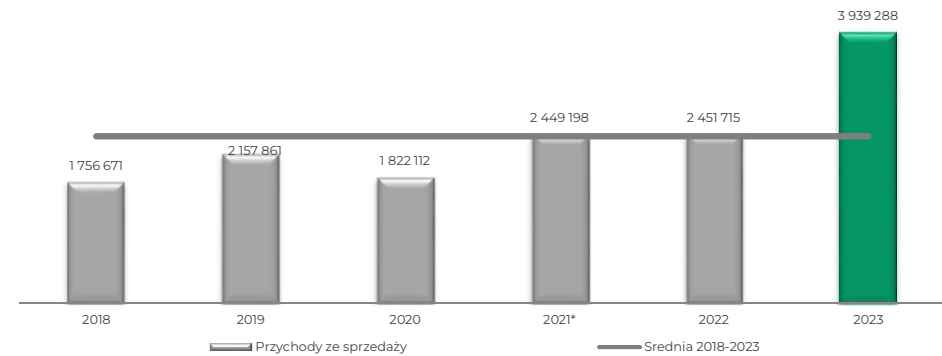


Wybrane dane finansowe GK LW Bogdanka

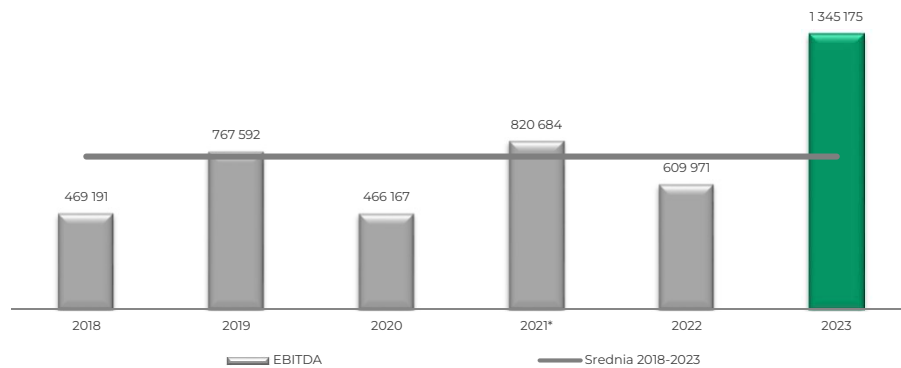
[tys. zł]	2018	2019	2020	2021*	2022	2023	Zmiana 2023/2022
Przychody ze sprzedaży	1 756 671	2 157 861	1 822 112	2 449 198	2 451 715	3 939 288	60,7%
EBITDA	469 191	767 592	466 167	820 684	609 971	1 345 175	120,5%
Zysk operacyjny (EBIT)	62 027	375 222	95 241	389 881	200 319	839 841	319,3%
Zysk netto	53 796	308 746	72 962	306 963	175 636	687 144	291,2%
Rentowność aktywów (ROA)	1,3%	7,5%	1,7%	6,7%	3,7%	13,0%	9,3 p.p.
Rentowność kapitałów własnych (ROE)	1,8%	10,0%	2,2%	8,9%	4,8%	17,2%	12,4 p.p.

*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe dane znajdują się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

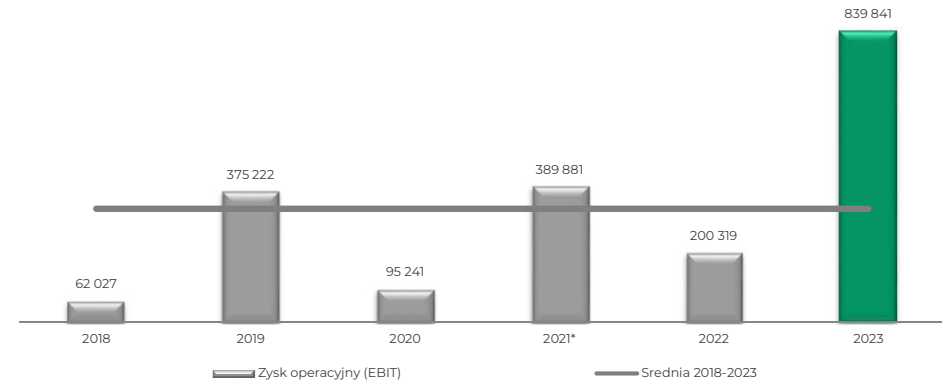
Przychody ze sprzedaży [tys. zł]



EBITDA [tys. zł]



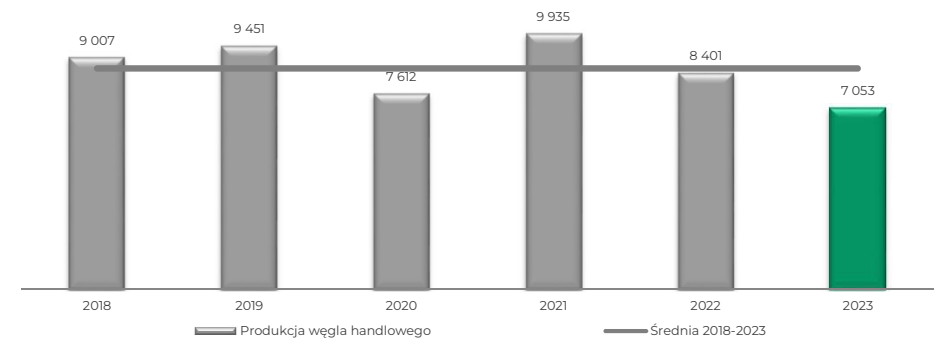
Zysk operacyjny EBIT [tys. zł]



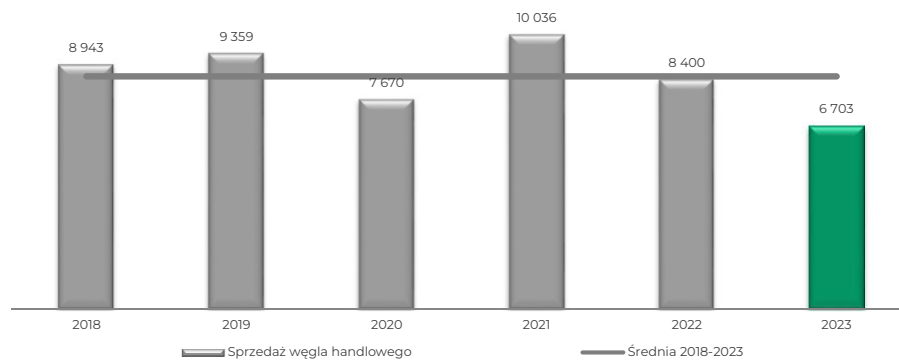
Wybrane dane operacyjne GK LW Bogdanka

[tys. ton]	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Zmiana 2023/2022
Wydobycie węgla brutto	14 894	14 741	11 899	14 308	12 695	11 740	-7,5%
Produkcja węgla handlowego	9 007	9 451	7 612	9 935	8 401	7 053	-16,0%
Uzysk (%)	60,5%	64,1%	64,0%	69,4%	66,2%	60,10%	-6,1 p.p.
Sprzedaż węgla handlowego	8 943	9 359	7 670	10 036	8 400	6 703	-20,2%
Prace przygotowawcze (km)	37,0	29,2	25,7	23,2	32,8	29,7	-9,5%

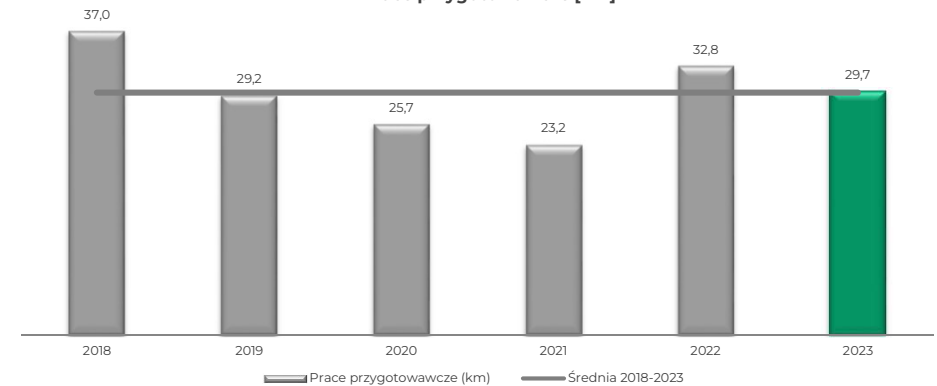
Produkcja węgla handlowego [tys. ton]



Sprzedaż węgla handlowego [tys. ton]



Prace przygotowawcze [km]



Wybrane dane finansowe GK LW Bogdanka – zmiana r/r

[%]	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2020/2019	Zmiana 2021/2020*	Zmiana 2022/2021	Zmiana 2023/2022
Przychody ze sprzedaży	22,8%	-15,6%	34,4%	0,1%	60,7%
EBITDA	63,6%	-39,3%	76,0%	-25,7%	120,5%
Zysk operacyjny (EBIT)	504,9%	-74,6%	309,4%	-48,6%	319,3%
Zysk netto	473,9%	-76,4%	320,7%	-42,8%	291,2%
Rentowność aktywów - ROA (różnica)	6,2 p.p.	-5,8 p.p.	5,0 p.p.	-3,0 p.p.	9,3 p.p.
Rentowność kapitałów własnych - ROE (różnica)	8,2 p.p.	-7,8 p.p.	6,7 p.p.	-4,1 p.p.	12,4 p.p.

*pozycje po przekształceniu danych za 2021 r. w związku z zastosowaniem przez Grupę zmian do standardu MSR 16 - szczegółowe dane znajdują się w nocie nr 2.1.1 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2022 r.

Wybrane dane operacyjne GK LW Bogdanka – zmiana r/r

	Zmiana 2019/2018	Zmiana 2020/2019	Zmiana 2021/2020	Zmiana 2022/2021	Zmiana 2023/2022
Wydobycie węgla brutto	-1,0%	-19,3%	20,2%	-11,3%	-7,5%
Produkcja węgla handlowego	4,9%	-19,5%	30,5%	-15,4%	-16,0%
Uzysk (różnica)	3,6 p.p.	-0,1 p.p.	5,4 p.p.	-3,2 p.p.	-6,1 p.p.
Sprzedaż węgla handlowego	4,7%	-18,0%	30,8%	-16,3%	-20,2%
Prace przygotowawcze (km)	-21,1%	-12,0%	-9,7%	41,4%	-9,5%

Zarząd i Rada Nadzorcza LW Bogdanka SA ocenia wyniki Spółki korzystając m.in. ze wskaźnika EBIT, EBITDA, Rentowności Aktywów (ROA) oraz Rentowności Kapitałów Własnych (ROE), które stanowią Alternatywne Pomiary Wyników zgodnie z Wytycznymi ESMA dot. Alternatywnych Mierników Wyników (ang. Guidelines of ESMA on Alternative Performance Measures). Alternatywne Pomiary Wyników zaprezentowane w niniejszym

sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie są obliczone zgodnie z MSSF. Wskaźniki EBITDA, ROA, oraz ROE traktować należy jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki i Grupy. Pomiary te nie są zdefiniowane w MSSF, wobec czego nie należy traktować ich jako alternatywy dla mierników zdefiniowanych w MSSF.

Ponadto Alternatywne Pomiary Wyników opisane w niniejszym sprawozdaniu nie mają jednolitej i ustalonej definicji. Sposoby obliczania tych wskaźników w innych spółkach mogą znacząco odbiegać od stosowanego przez Spółkę. Z tego względu te Alternatywne Mierniki Wyników mogą nie być porównywalne z podobnymi wskaźnikami obliczonymi przez inne spółki.

Wszystkie zaprezentowane w powyższym Sprawozdaniu wskaźniki są spójne z innymi sprawozdaniami publikowanymi przez Spółkę LW Bogdanka SA tj. Skonsolidowanymi sprawozdaniami finansowymi oraz Sprawozdaniami Zarządu z działalności GK LW Bogdanka, publikowanymi za okres od 2018 do 2023 roku.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie pracowników GK LW Bogdanka

Zasady wynagradzania w Spółce reguluje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy z dnia 31 października 2001 r. (zwany dalej „ZUZP”), zawarty pomiędzy Zarządem Spółki, a działającymi na terenie Spółki organizacjami związkowymi: Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność”, Związkiem Zawodowym Górników w Polsce, Związkiem Zawodowym „Kadra” oraz Związkiem Zawodowym Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka”.

ZUZP określa pakiet świadczeń należnych w ramach stosunku pracy oraz zasad wypłacania poszczególnych składników wynagrodzeń, między innymi: tabel obowiązujących stawek, dodatków za efektywnie wykonaną pracę np. za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatków dla ratowników i innych. ZUZP dotyczy również kluczowych menadżerów, o których mowa w zasadzie 6.1 DPSN 2023.

Realizacja osobowego funduszu płac w 2023 r. odbywała się na podstawie:

- porozumienia w sprawie realizacji polityki płacowej na 2023 r. z dnia 2 lutego 2023 r.
- porozumienia z dnia 28 grudnia 2022 r. w sprawie wypłaty nagrody specjalnej motywacyjnej na 2023 r.
- porozumienia z dnia 10 października 2023 r. w sprawie wypłaty nagrody okolicznościowej w związku z Jubileuszem 40-lecia wydobycia
- premii miesięcznej rozliczanej na podstawie:
 - skali wykonania miesięcznych zadań produkcyjnych
 - sprzedaży węgla handlowego
 - uzyskanej średniej ceny sprzedaży
 - poziomu realizacji budżetu kosztów Spółki za poszczególne okresy.

Spółka realizując politykę wynagrodzeń zwraca szczególnie uwagę na to, aby ich wysokość była odzwierciedleniem efektów działalności. Premiovani i nagradzani są pracownicy, którzy wykazują zaangażowanie oraz przejawiają inicjatywę w pracy.

[zł]	2018	Zmiana 2018/2017	2019	Zmiana 2019/2018	2020	Zmiana 2020/2019	2021	Zmiana 2021/2020	2022	Zmiana 2022/2021	2023	Zmiana 2023/2022
LW Bogdanka SA*	8 077	5,7%	8 608	6,6%	8 597	-0,1%	9 570	11,3%	11 246	17,5%	14 633	30,1%
Łęczyńska Energetyka sp. z o.o.	4 882	2,1%	5 026	2,9%	5 250	4,5%	5 488	4,5%	6 141	11,9%	7 311	19,1%
EkoTrans sp. z o.o.	6 074	-29,6%	6 572	8,2%	8 042	22,4%	6 875	-14,5%	9 733	41,6%	10 755	10,5%
RG Bogdanka sp. z o.o.	3 520	4,6%	3 745	6,4%	4 363	16,5%	4 945	13,3%	6 524	31,9%	7 934	21,6%
MR Bogdanka sp. z o.o.	3 748	-9,7%	4 473	19,3%	4 964	11,0%	5 314	7,1%	5 843	10,0%	7 408	26,8%
GK LW Bogdanka*	7 551	6,8%	8 008	6,1%	8 019	0,1%	8 907	11,1%	10 536	18,3%	13 724	30,3%
Suma wynagrodzeń Rady Nadzorczej Spółki	477 742	75,6%	497 454	4,1%	490 924	-1,30%	528 803	7,70%	507 312	-4,10%	552 533	8,90%
Suma wynagrodzeń Zarządu Spółki	3 133 634	-22,3%	3 799 380	21,2%	3 138 540	-17,40%	3 258 000	3,80%	3 636 033	11,60%	4 665 667	28,30%

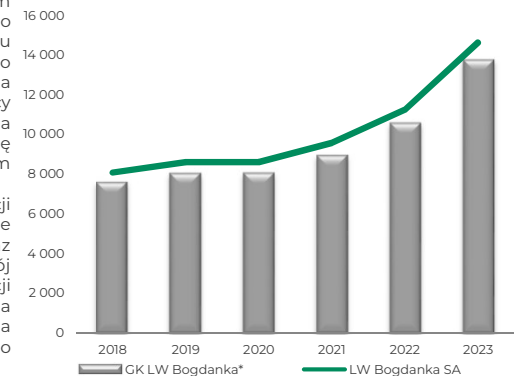
*Przeciętne miesięczne wynagrodzenie obliczone zostało na podstawie przeciętnego zatrudnienia wykonanego w GK LW Bogdanka (z uwzględnieniem metodologii GUS obniżającej zatrudnienie pracowników przebywających powyżej 14 dni (nieprzerwanie) na zasiłku chorobowym, macierzyńskim, opiekuńczym czy świadczeniu rehabilitacyjnym).

W 2023 r. Zarząd Spółki kładł szczególny nacisk na powiązanie wynagrodzeń z wynikami osiągniętymi przez Spółkę oraz z minimalizacją skutków ekonomicznych spowodowanych problemami techniczno-geologicznymi jakie wystąpiły w 2022 r. i 2023 r. Wzrost wynagrodzeń wynikał przede wszystkim z następujących wydarzeń:

- Doceniając bieżące zaangażowanie i wkład pracy Załogi w jak najszybsze odbudowanie możliwości maksymalnego wydobycia w 2023 r., Zarząd wypłacił nagrodę specjalną motywacyjną na 2023 r., która to wpłynęła na średnie wynagrodzenie w Spółce. Suma nagrody motywacyjnej (brutto pracownika) wypłaconej pracownikom wyniosła 38 mln zł.

- W związku z porozumieniem pomiędzy Związkami Zawodowymi uwzględniającym wzrost średniego wynagrodzenia w Spółce o 15,4%, a co za tym idzie podpisaniem protokołu dodatkowego nr 96 do ZUZP określającego wzrost stawek płac zasadniczych od 1 stycznia 2023 r. W następstwie wzrostu płacy zasadniczej wzrosła wysokość nominalna premii regulaminowej, dodatków za pracę oraz pozostałych wynagrodzeń w całym funduszu wynagrodzeń.
- Ponadto po analizie bieżącej i przyszłej sytuacji ekonomicznej Spółki, mając na uwadze zachowanie stabilności miejsc pracy oraz doceniając wkład załogi w 40-letni rozwój i utrzymanie dotychczasowej dobrej kondycji organizacyjnej, została wypłacona okolicznościowa nagroda Jubileuszowa dla pracowników Spółki, której suma (brutto pracownika) wyniosła 123,6 mln zł.

Średnie wynagrodzenie pracowników GK LW Bogdanka w latach 2018 - 2023 [zł]



Strategia rozwoju LW Bogdanka SA (do 17 maja 2023 r.)

W związku z dynamicznie zmieniającym się otoczeniem w dniu 17 maja 2023 r. ogłoszona została nowa Strategia Rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023-2030 z perspektywą do 2040 r. (opis głównych założeń znajduje się na str. 9-10 Sprawozdania).

Strategia Rozwoju ogłoszona w dniu 16 grudnia 2020 r. - „Kluczowe elementy Strategii rozwoju LW Bogdanka SA Obszar Wydobycie Grupy ENEA do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.) w tym polityka dywidendowa.” obowiązywała do 17 maja 2023 r. Strategia wpisywała się w projekt Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. oraz stanowiła ogniwo Strategii Rozwoju Grupy Kapitałowej Enea do 2030 r. z perspektywą do 2035 r., poprzez objęcie swym zakresem m.in. Zaspokojenia przewidywanego zapotrzebowania na węgiel energetyczny ze strony elektrowni i elektrociepłowni należących do obszaru Wytwarzania GK Enea.

Zmiany w Strategii

9 listopada 2022 r. Spółka dokonała aktualizacji założeń ogłoszonych w Strategii rozwoju LW Bogdanka SA Obszar Wydobycie Grupy ENEA do 2030 r. (perspektywa do 2040 r.), której jednym z podstawowych założeń było zwiększenie liczby produktów dzięki selektywnemu wydobyciu węgla (typ 34). W związku z wynikami przeprowadzonych badań, wskazujących na niewielką ilość węgla typu 34 w przebadanych próbkach, jak również wzmożony popyt na węgiel energetyczny, Spółka postanowiła odstąpić od ww. założenia celem maksymalizacji produkcji jej podstawowego produktu. Odstąpienie od selektywnego wybierania węgla w złożu pozwoli na zwiększenie potencjalnych możliwości produkcyjnych po roku 2026 o ok. 10% w stosunku do średnich wielkości przedstawionych w obowiązującej Strategii.

Wizja

Bogdanka jest liderem efektywności w branży górniczej z najwyższymi standardami w zakresie

bezpieczeństwa pracy, elastycznie dostosowującym się do wymagań środowiskowych i warunków rynkowych, uczestniczącym w ramach dywersyfikacji działalności w budowie „zielonego ładu”.

Misja

Bogdanka jest pewnym i wiarygodnym dostawcą węgla dla energetyki zawodowej utrzymującym przewagę konkurencyjną w sposób zapewniający trwałą wartość Spółki, doskonalącym się w zakresie standardów bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i wdrażania innowacyjnych rozwiązań.

W ramach prac nad Strategią określone zostały dwa podstawowe cele strategiczne:

- Utrzymanie pozycji lidera na rynku dostaw węgla energetycznego dla energetyki zawodowej w Polsce, skutecznie konkurującego z importem
- Utrzymanie wysokiej efektywności i rentowności produkcji, dzięki zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i techniczno-technologicznych.

W oparciu o opracowane prognozy (projekt Polityki Energetycznej Polski do 2040 r, Krajowy Plan na rzecz Energii i Klimatu na lata 2021-2030), LW Bogdanka SA będzie dążyć do pozostania najbardziej efektywnym kosztowo producentem węgla energetycznego w Polsce, skutecznie konkurującym z innymi producentami i dostawcami węgla, przy zachowaniu dotychczasowego potencjału produkcyjnego w perspektywie do 2040 r.

W celu realizacji celów strategicznych LW Bogdanka SA podejmie następujące działania optymalizacyjne:

- Poszerzenie obszarów działalności (dywersyfikacja) - wykorzystanie potencjału technicznego i ludzkiego w celu podejmowania efektywnych inicjatyw poza core bussines

- Wytypowanie, rozpoznanie i udokumentowanie nowych zasobów węgla (węgiel koksowy – typ 35)
- Realizacja własnych programów innowacyjnych rozwiązań (techniczno-technologicznych i bezpieczeństwa pracy) pozwalających utrzymać przewagę konkurencyjną
- Realizację kluczowych inicjatyw strategicznych zdefiniowanych dla Obszaru Wydobycie w Strategii Grupy Enea.

Przy realizacji celów strategicznych Spółka zamierza wykorzystać swoje mocne strony takie jak:

- Stabilna sprzedaż dzięki kontraktom długoterminowym z odbiorcami węgla
- Renta geograficzna - jedyna kopalnia na terenie Lubelskiego Zagłębia Węglowego
- Niskie koszty wydobycia – najwyższa w branży efektywność kosztowa
- Wysokie kwalifikacje pracowników oraz kultura techniczna
- Optymalne wykorzystanie zdolności produkcyjnych
- Stały dialog ze stroną społeczną
- Status Spółki giełdowej.

Produkcja

Spółka zamierza wykorzystać szanse, które daje posiadanie koncesji na wydobycie węgla z pola Ostrów oraz K-6, K-7. Spółka przewiduje średnią produkcję w latach 2021-2025 na poziomie 9,7 mln ton - w tym okresie produkowany będzie wyłącznie węgiel energetyczny. Z kolei w latach 2026 – 2040 Spółka zakładała że, wydobywany będzie także węgiel koksowy (typ 34). W okresie od roku 2026 wolumen węgla koksowego wahał się będzie od 0,7 do 3,1 mln ton rocznie, z wartością przeciętną na poziomie 1,9 mln ton. Średnia produkcja węgla ogółem w okresie do 2040 r. wynosić będzie zatem ok. 8,8 mln ton.

Za sprawą innowacyjnych w skali Polski, a

powszechnym w górnictwie światowym wybiegom ścian rzędu 6 – 7 km, Spółka zakłada wyższą koncentrację wydobycia i niższe koszty eksploatacji, co umożliwi skuteczne konkurowanie z węglem, w szczególności z importu. W dniu 9 listopada 2022 r. Spółka ogłosiła, iż odstępuje od wydobycia węgla typu 34 i skupia się na produkcji węgla energetycznego.

Nakłady inwestycyjne

Przeciętna wartość nakładów w latach 2021-2025 wyniesie ok. 535 mln PLN, w latach 2026-2030 ok. 405 mln PLN, w latach 2031-2035 ok. 352 mln PLN oraz ok. 307 mln PLN w latach 2036-2040. Wartości te nie uwzględniają ewentualnych wydatków na udostępnienie pionowe Pola Ostrów (2,1 mld PLN).

Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)

Ze względu na bardzo ważną rolę w regionie, Spółka niezmiennie stawia jako cel prowadzenie działalności biznesowej w zgodzie z założeniami strategii społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), obejmującymi zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy, efektywność środowiskową, ochronę lokalnej bioróżnorodności, stymulację rozwoju i zagwarantowanie bezpieczeństwa społeczności lokalnej, a także efektywne zarządzanie relacjami z wszystkimi grupami interesariuszy, oparte na zasadach zrównoważonego rozwoju (Zielona Kopalnia).

Polityka dywidendowa

LW Bogdanka SA w perspektywie średnio i długoterminowej chce pozostać Spółką dywidendową, a zamiarem Zarządu jest wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto wykazanego w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki, sporządzonym zgodnie z MSSF UE.

Nowa Strategia Rozwoju GK LW Bogdanka (od 17 maja 2023 r.)

W dniu 17 maja 2023 r. Rada Nadzorcza Spółki zatwierdziła przyjętą przez Zarząd w dniu 9 maja 2023 r. „Strategię rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023-2030 z perspektywą do 2040 roku” (zwana dalej „Strategia”) obejmującą również politykę dywidendową.

Kluczowymi przesłankami do opracowania i przyjęcia nowej Strategii były:

- Turbulencje na rynku węgla na świecie związane z destabilizacją na rynku spowodowaną wojną na Ukrainie i embargo na import z Rosji. Zmiana globalnej oraz lokalnej struktury popytu i podaży węgla oraz wzrost cen surowca i prognozowane utrzymanie w średnim okresie.
- Przyspieszająca transformacja energetyczna Polski - aktualizacja PEP 2040 oraz Umowa Społeczna i Program dla Sektora Węgla Kamiennego (zamknięcie kopalni LW Bogdanka w 2049 r.).
- Postępująca eksploracja surowców - niedobór surowców krytycznych wyznacza kierunek rozwoju działalności górniczej.
- Zmiana właścicielska - przejęcie pakietu większościowego od ENEA przez Skarb Państwa planowane w połowie 2023 r. oraz zwiększony potencjał do dywersyfikacji działalności i wsparcia w transformacji energetycznej.
- Postęp LW Bogdanka - uruchomienie Efektywnej transformacji optymalizującej wydobywanie, skonkretyzowane działania Strategii ESG i Strategii Łęczyńskiego Klastra Energii, plany utworzenia Koncernu o zdywersyfikowanej działalności.

Długoterminowym celem nowej Strategii jest transformacja GK LW Bogdanka w Koncern Multisurowcowy. Aktywatorem nowej Strategii jest górnictwo węglowe, które będziemy efektywnie realizować do 2049 r., zapewniając przestrzeń do rozwoju nowych filarów działalności dla Koncernu Multisurowcowego.

WIZJA

Innowacyjny **Koncern Multisurowcowy** napędzający zieloną transformację i zabezpieczający rozwój gospodarczy Lubelszczyzny

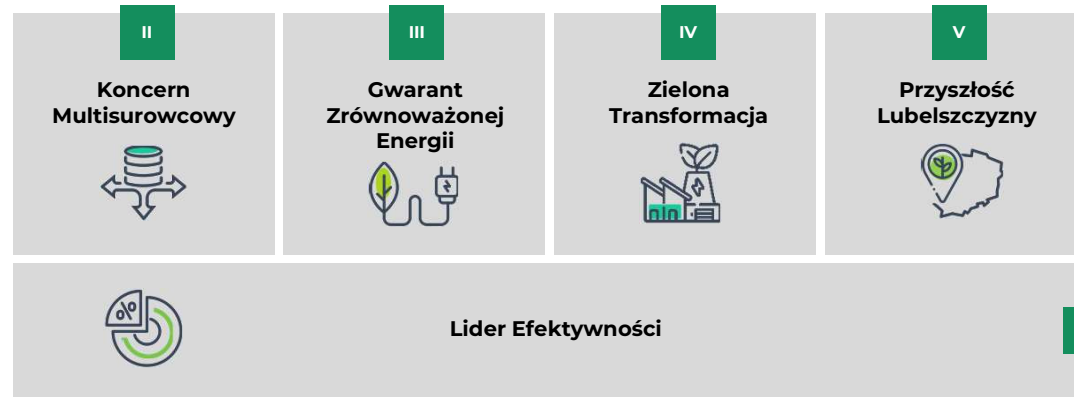


MISJA

Odpowiedzialny i **zrównoważony rozwój** bazujący na kompetencjach wydobywczych



Strategia rozwoju GK LW Bogdanka na lata 2023-2030 z perspektywą do 2040 r. opiera się na 5 filarach - silnym węglowym fundamencie i bazujących na nim 2 filarach dywersyfikacji oraz filarach zrównoważonego i odpowiedzialnego rozwoju. W ramach 5 filarów opracowano 21 inicjatyw strategicznych.



Filar I - Lider efektywności:

- Budowa Grupy Kapitałowej – punktem wyjścia do wejścia w obszary dywersyfikacji będzie profesjonalizacja i budowa silnej grupy kapitałowej.
- Zagwarantowanie wydobywania do 2049 r. poprzez rozpoczęcie wydobywania z bazy zasobowej K-6 i K-7 w roku 2024 oraz przygotowanie do gotowości udostępnienia pionowego pola Ostrów po roku 2038 gwarantuje elastyczność i bezpieczeństwo energetyczne Państwa w transformacji energetycznej.
- Efektywna Transformacja poprzez usprawnienie efektywności w 8 obszarach działania. Rezultatem tych działań będzie redukcja jednostkowego kosztu wydobywania.
- Innowacyjna kopalnia – wykorzystanie najnowszych rozwiązań w obszarze monitoringu górotworu, procesu produkcji i środowiska, wdrażanie innowacyjności poprawiających bezpieczeństwo i ergonomię pracy oraz zarządzanie zakładem w oparciu o sensory generujące dane rzeczywiste wspierające podejmowanie decyzji.
- Wsparcie odbudowy energetycznej Ukrainy dzięki wykorzystaniu kompetencji oraz zasobów Bogdanki, które mogą aktywnie wspierać odbudowę po wojnie infrastruktury krytycznej na terenie Ukrainy.
- Komerccjalizacja ekspertyzy wydobywczej przez profesjonalizację ekspertyzy wydobywczej i technologii na wskroś łańcucha.
- Rozwój potencjału wywozu surowca poprzez ocenę możliwości szerszego wykorzystania taboru kolejowego.

Nowa Strategia Rozwoju GK LW Bogdanka (od 17 maja 2023 r.)

Filar II - Koncern Multisurowcowy:

- Górnictwo multisurowcowe bazujące na eksploracji i komercyjnym wydobyciu szeregu surowców mineralnych kluczowych dla zrównoważonej transformacji i atrakcyjnych rynków.
- Fundusz Bogdanka będący akceleratorem umożliwiającym inwestowanie w nowe technologie dla przyszłości Koncernu i regionu.

Filar III - Gwarant Zrównoważonej Energii:

- Produkcja komponentów OZE tj. kosztów fundamentowych do farm wiatrowych i konstrukcji do montażu paneli fotowoltaicznych.
- Nowa skala instalacji OZE polegająca na dywersyfikacji przychodów LW Bogdanka SA poprzez instalacje OZE o skali około 500 MW do 2030 roku oraz sprzedaż energii elektrycznej wytworzonej w instalacjach OZE.
- Recykling baterii elektrycznych.
- Recykling odpadów z fotowoltaiki.

Filar IV - Zielona Transformacja:

- Gospodarka obiegu zamkniętego skupiona na ograniczeniu zużycia zasobów poprzez wdrażanie rozwiązań w ramach gospodarki obiegu zamkniętego, wykorzystaniu odpadów górniczych (łupków) do komercyjnego wykorzystania (produkcji składników nawozów, materiałów budowlanych), rozwoju technologii odzysku ciepła z wód kopalnianych, analizie możliwości zwiększenia retencji (odwadnianie pola Stefanów).
- Zwiększanie efektywności energetycznej i ograniczanie emisji gazów cieplarnianych w ramach działalności kopalni, wykorzystanie energii z testowych instalacji OZE budowanych w ramach filaru III do zwiększenia efektywności energetycznej LW Bogdanka, rozwój Łęczyńskiego Kłostka Energii oraz ograniczenie śladu węglowego.
- Rewitalizacja terenów górniczych po

wydobyciu oraz usuwanie szkód górniczych, opracowanie strategii funkcjonowania pola Nadrybie po zakończeniu prac eksploatacyjnych, zrównoważone wykorzystanie i rekultywacja hałd górniczych we współpracy z samorządami oraz skuteczne zarządzanie szkodami górniczymi.

Filar V - Przyszłość Lubelszczyzny:

- Pozyskanie i utrzymanie najlepszych pracowników dzięki kampanii poprawiającej wizerunek marki pracodawcy dla potencjalnych pracowników, włączenie technologii cyfrowych do procesów szkoleniowych, zwiększenie konkurencyjności Bogdanki w pozyskiwaniu ekspertów wspierających proces transformacji, rozwój współpracy z partnerami zewnętrznymi, w tym ze szkołami partnerskimi w Regionie i Radą naukową przy LW Bogdanka SA.
- Zwiększenie poziomu bezpieczeństwa pracy przez budowanie kultury bezpieczeństwa w organizacji, promocji dbania o zdrowie i skutecznej profilaktyki na wszystkich stanowiskach.
- Techniczna poprawa bezpieczeństwa pracy poprzez monitorowanie warunków pracy za pomocą mobilnych urządzeń kontroli oraz poszukiwanie rozwiązań eliminujących niebezpieczne czynności.
- Programy przebranżowienia skupiające się na opracowaniu planu uzupełniania wiedzy kadry i przebranżowienia, program pierwszeństwa dla obecnych pracowników w nowych obszarach działalności (OZE).
- Odpowiedzialne praktyki biznesowe dzięki wdrożeniu kryteriów ESG w procesach zakupowych oraz sprzedażowych i troska o ograniczone i zrównoważone korzystanie z surowców i energii we wszystkich procesach funkcjonujących w Spółce, pro aktywność w podejmowaniu zrównoważonych inicjatyw ESG i przekazywanie dobrych praktyk łańcuchowi wartości, transparentność w

komunikacji z interesariuszami oraz skuteczna działalność fundacji korporacyjnej.

Podstawowe parametry operacyjne i ekonomiczne:

- Średni poziom produkcji węgla w latach 2023-2025 wyniesie ok. 9,1 mln ton, w latach 2026 - 2030 ok. 10,1 mln ton, a w latach 2031-2040 ok. 9,1 mln ton.
- Średnie przychody ze sprzedaży w latach 2023-2025 przewidziane są na poziomie 5.902 mln zł, a w latach 2026-2030 na poziomie 5.565 mln zł, a w latach 2031-2040 4.967 mln zł.
- Przeciętna wartość nakładów w latach 2023-2025 wyniesie ok. 1.017 mln zł, w latach 2026-2030 ok. 1.116 mln zł, a w latach 2031-2040 ok. 426 mln zł.
- LW Bogdanka SA zakłada w Strategii wzmocnienie pozycji rynkowej poprzez osiągnięcie w 2030 r. 58% udziału w rynku węgla dostarczanego do energetyki zawodowej.
- Spółka zakłada dynamiczny wzrost średniego udziału przychodów z inicjatyw spoza core bussinesu z poziomu 1% w latach 2023-2025 do poziomu 12% w latach 2026-2030 oraz do poziomu 29% w latach 2031-2040.
- Przyjmując wyżej wskazane założenia, Spółka będzie dążyła do osiągnięcia średnio w latach 2023-2025 wskaźnika rentowności kapitału (ROE) na poziomie 26% (11% w latach 2026-2030, 3% w latach 2031-2040) wskaźnika rentowności aktywów (ROA) na poziomie 22% (10% w latach 2026-2030, 3% w latach 2031-2040) oraz marży EBITDA na poziomie 46% (41% w latach 2026-2030, 30% w latach 2031-2040).

Polityka dywidendowa:

- LW Bogdanka SA zamierza pozostać Spółką dywidendową przy uwzględnieniu planowanych nakładów inwestycyjnych związanych z dywersyfikacją działalności.
- Zamiarem Zarządu LW Bogdanka SA jest

wnioskowanie w przyszłości do Walnego Zgromadzenia o wypłatę dywidendy na poziomie do 50% zysku netto.

- Wysokość każdorazowo rekomendowanej dywidendy będzie zależna od aktualnej sytuacji rynkowej, generowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej, realizowanych i planowanych inwestycji oraz możliwości i warunków pozyskania finansowania dłużnego.
- Na kształtowanie się polityki dywidendowej Spółki w przyszłości wpływ będzie miała realizacja inicjatyw strategicznych, których celem jest wzrost efektywności produkcji i dywersyfikacji przychodów, co z kolei może przełożyć się na wielkość nakładów inwestycyjnych.



Realizacja Strategii rozwoju LW Bogdanka SA w 2023 r.

Produkcja węgla

Plan:

- w latach 2023-2025 wyniesie ok. 9,1 mln ton
- w latach 2026 -2030 ok. 10,1 mln ton
- w latach 2031-2040 ok. 9,1 mln ton

Realizacja 2023: 7,1 mln ton

Przychody ze sprzedaży

Plan:

- w latach 2023-2025 na poziomie 5.902 mln zł
- w latach 2026-2030 na poziomie 5.565 mln zł
- w latach 2031-2040 na poziomie 4.967 mln zł

Realizacja 2023: 3 939 mln zł

Wartość nakładów

Plan:

- w latach 2023-2025 wyniesie ok. 1.017 mln zł
- w latach 2026-2030 ok. 1.116 mln zł
- w latach 2031-2040 ok. 426 mln zł

Realizacja 2023: 763 mln zł

Pozycja rynkowa

Bogdanka zakłada w Strategii wzmocnienie pozycji rynkowej poprzez osiągnięcie w 2030 r. 58% udziału w rynku węgla dostarczanego do energetyki zawodowej.

Realizacja 2023: 25,4%

Dynamiczny wzrost średniego udziału przychodów z inicjatyw spoza core bussinesu

Spółka zakłada dynamiczny wzrost średniego udziału przychodów z inicjatyw spoza core bussinesu z poziomu 1% w latach 2023-2025 do poziomu 12% w latach 2026-2030 oraz do poziomu 29% w latach 2031-2040.

Realizacja 2023: 0,0%

Wskaźnik rentowności kapitału (ROE)

Plan:

- w latach 2023-2025 na poziomie 26%
- w latach 2026-2030 na poziomie 11%
- w latach 2031-2040 na poziomie 3%

Realizacja 2023: 17,2%

Wskaźnik rentowności aktywów (ROA)

Plan:

- w latach 2023-2025 - 22%
- w latach 2026-2030 - 10%
- w latach 2031-2040 - 3%

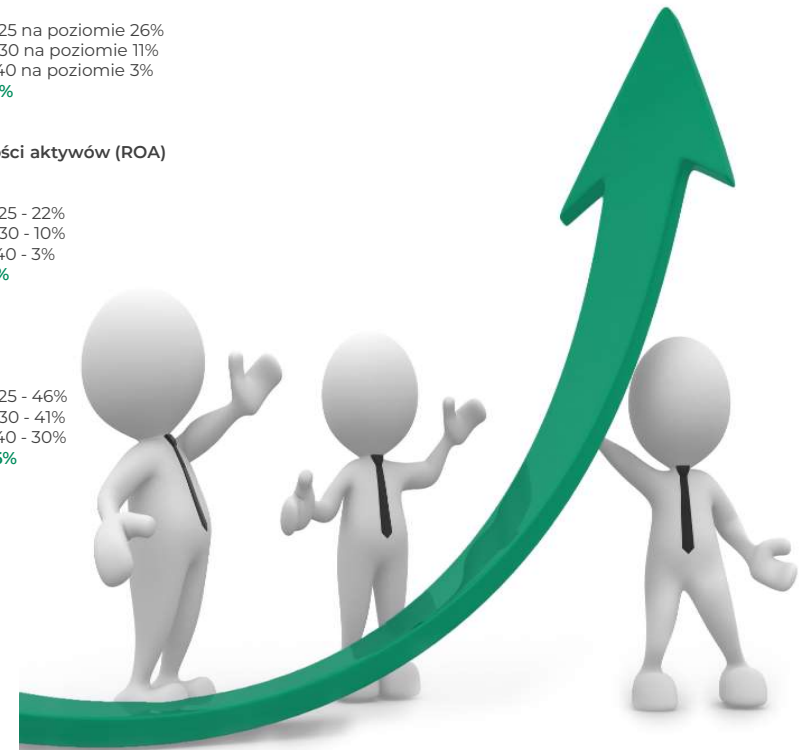
Realizacja 2023: 13,1%

Marża EBITDA

Plan:

- w latach 2023-2025 - 46%
- w latach 2026-2030 - 41%
- w latach 2031-2040 - 30%

Realizacja 2023: 33,6%



2. Zarząd LW Bogdanka SA



Skład osobowy i zmiany w składzie Zarządu LW Bogdanka SA

Skład osobowy

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd składa się z członków w liczbie od 3 do 7, w tym Prezesa Zarządu i pozostałych członków Zarządu.

Obecnie Zarząd LW Bogdanka SA jest czteroosobowy.

Skład Zarządu na 31 grudnia 2022 r.:

- Artur Wasilewski - p.o. Prezesa Zarządu Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
- Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji
- Kasjan Wyligala - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju

Skład zarządu na 31 grudnia 2023 r.:

- Kasjan Wyligala - Prezes Zarządu
- Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
- Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
- Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji

Skład zarządu na dzień publikacji Sprawozdania:

- Zbigniew Stopa – Prezes Zarządu
- Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno - Finansowych
- Sławomir Krenczyk – Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju
- Bartosz Rożnawski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Produkcji

Okres pełnienia funkcji	Skład osobowy
1 stycznia 2023 r. do 13 stycznia 2023 r.	<ul style="list-style-type: none"> • Artur Wasilewski - p.o. Prezesa Zarządu Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych • Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych • Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji • Kasjan Wyligala - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju
Zmiany w składzie Zarządu:	13 stycznia 2023 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie powołania Pana Kasjana Wyligalę na stanowisko Prezesa Zarządu LW Bogdanka SA
13 stycznia 2023 r. do 15 kwietnia 2024 r.	<ul style="list-style-type: none"> • Kasjan Wyligala - Prezes Zarządu • Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych • Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych • Dariusz Dumkiewicz - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji
Zmiany w składzie Zarządu:	15 kwietnia 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie odwołania Pana Kasjana Wyligalę ze stanowiska Prezesa Zarządu, odwołania Pana Dariusza Dumkiewicza ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji, odwołania z dniem 30 kwietnia 2024 r. Pana Adama Partyki ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych oraz oddelegowania do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu Spółki, Pana Sławomira Krenczyka - Członka Rady Nadzorczej Spółki, do dnia powołania Prezesa Zarządu, lecz nie dłużej niż do dnia 15 lipca 2024 r.
15 kwietnia 2024 r. do 30 kwietnia 2024 r.	<ul style="list-style-type: none"> • Sławomir Krenczyk – p.o. Prezesa Zarządu • Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych • Adam Partyka - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych
1 maja 2024 r. do dnia publikacji Sprawozdania	<ul style="list-style-type: none"> • Zbigniew Stopa – Prezes Zarządu • Artur Wasilewski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno - Finansowych • Sławomir Krenczyk – Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju • Bartosz Rożnawski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Produkcji



Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka SA w 2023 r. oraz na dzień publikacji Sprawozdania



**Zbigniew
Stopa**

Prezes Zarządu od 1 maja 2024 r.

Wykształcenie

Pan Zbigniew Stopa jest absolwentem Wydziału Górniczego Akademii Górniczo - Hutniczej w Krakowie, uznanym menedżerem oraz ekspertem i specjalistą w zakresie podziemnej eksploatacji złóż. W 1997 roku ukończył podyplomowe studia w Głównym Instytucie Górnictwa w Katowicach w zakresie Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Uczestniczył w wielu szkoleniach i kursach specjalistycznych (podstawy ekonomiki, zarządzanie zasobami ludzkimi, finanse dla menadżerów) oraz ukończył kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych JSSP.

Doświadczenie

Niemal cała kariera zawodowa Pana Zbigniewa Stopy związana jest z przemysłem wydobywczym oraz Lubelskim Węglem „Bogdanka” S.A., gdzie przeszedł wszystkie jej szczeble. W latach 1984 - 1985 odbył staż pod ziemią, w latach 1985 -1987 pracował na stanowisku nadgórnika pod ziemią. W lutym 1987 roku objął stanowisko Szttygara zmianowego pod ziemią, a pod koniec tego samego roku Szttygara oddziałowego pod ziemią. W latach 1991 - 2006 pełnił funkcję Nadszttygara górniczego pod ziemią. Od maja do grudnia 2006 roku pełnił funkcję Kierownika Działu Robót Górniczych pola Nadrybie.

Pan Zbigniew Stopa posiada kwalifikacje zatwierdzone przez Urząd Górniczy: Kierownik działu górniczego (1997 r.), Osoba wyższego dozoru ruchu (1991 r.) oraz w 2007 r. został powołany przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego do Komisji Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie przy Wyższym Urzędzie Górniczym w Katowicach.

W latach 2006 – 2012 sprawował funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu - Dyrektora ds. Produkcji, a następnie w latach 2012 - 2016 - Prezesa Zarządu Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.



**Artur
Wasilewski**

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych

Wykształcenie

Pan Artur Wasilewski w 1998 r. ukończył studia wyższe na Politechnice Lubelskiej, kierunek Zarządzanie i Marketing, następnie w 2000 r. studia podyplomowe Finanse Przedsiębiorstw i Rynek Kapitałowy i w 2003 r. Master of Business Administration na Uniwersytecie Warszawskim & University of Illinois. Uczestnik licznych szkoleń z zakresu finansów i sprawozdawczości według MSR / MSSF. Członek Rad Nadzorczych spółek kapitałowych.

Doświadczenie

W latach 1998 – 2000 pracował jako analityk finansowy w firmie konsultingowej „DEMOS” Sp. z o.o. zdobywając doświadczenie z zakresu analizy i wyceny przedsiębiorstw, doradztwa przy wprowadzaniu rozwiązań efektywnościowych, przygotowywaniu raportów prywatyzacyjnych dla Ministerstwa Skarbu Państwa.

Od 2000 r. związany z Lubelskim Węglem Bogdanka S.A. Przeszedł szczeble kariery zawodowej od Analityka Finansowego, Kierownika Działu Planowania i Analiz do Głównego Ekonomisty. Od 2013 r. pełnił funkcję Dyrektora ds. Controllingu, w 2018 r. objął stanowisko Dyrektora ds. Controllingu i Finansów. Od 8 października 2018 r. Z-ca Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno - Finansowych.

Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka SA w 2023 r. oraz na dzień publikacji Sprawozdania



**Sławomir
Krenczyk**

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju od 1 maja 2024 r.

- od 15 kwietnia 2024 r. do 30 kwietnia 2024 r. pełnił funkcję p.o. Prezesa Zarządu

Wykształcenie

Pan Sławomir Krenczyk ukończył studia magisterskie na wydziale prawa KUL w Lublinie, a także studia podyplomowe na SGH w Warszawie, WSHiU w Poznaniu (Executive MBA) oraz SAN w Łodzi (seminarium doktorskie). Ma doświadczenie rzeczownika firmy oraz wykładowcy akademickiego. Przygotowuje pracę doktorską w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.

Doświadczenie

Doświadczenie menedżerskie zdobywał w spółkach publicznych, a także zarządzając fundacjami i projektami. Na poziomie organów reprezentacji odpowiadał m.in. za obszary: prawno-organizacyjny, komunikacyjno-marketingowy oraz rozwojowy. Pełnił funkcje dyrektorskie i kierownicze w spółkach publicznych w obszarze komunikacji, marketingu i relacji z otoczeniem. W ramach działalności gospodarczej realizował projekty doradczo-szkoleniowe na rzecz krajowych i międzynarodowych podmiotów z branży energetyczno-surowcowej.

Odpowiadał za program energetyczno-klimatyczny Warsaw Security Forum, koordynując prace ekspertów wysokiego szczebla z Polski, USA, UE oraz Ukrainy. Jest autorem i współautorem raportów i publikacji dotyczących transformacji energetycznej, a także uczestnikiem publicznych debat branżowych. Wskazuje w nich w szczególności na istotność aspektów konkurencyjności przemysłu oraz bezpieczeństwa dostaw energii.

Był członkiem zespołu projektowego, odpowiadającego za przejęcie pakietu kontrolnego LW Bogdanka przez Enea. S.A. w 2015 roku. Po stronie akcjonariusza dominującego odpowiadał za procesy włączania spółki wydobywczej do grupy energetyczno-surowcowej. W latach 2019-2020 pełnił funkcję pełnomocnika zarządu Bogdanki oraz dyrektora ds. relacji spółki z otoczeniem.



**Bartosz
Rożnawski**

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Produkcji od 1 maja 2024 r.

Wykształcenie

Pan Bartosz Rożnawski jest Absolwentem Akademii Górniczo - Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie w zakresie inżynierii z Geofizyki Środowiska oraz Górnictwa i Geologii. W AGH ukończył również studia podyplomowe z Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego. Posiada tytuł Master of Business Administration (MBA) z Zarządzania uzyskany w Akademii WSB przy partnerstwie EY Academy of Business.

Doświadczenie

Karierę zawodową rozpoczął w roku 2006 jako stażysta w LW „Bogdanka” S.A. by po roku kontynuować ją już jako szttygar zmianowy. W latach 2010 - 2012 był zatrudniony jako szttygar oddziałowy oddziału górniczego. W roku 2017 powierzono mu funkcję Kierownika Działu Górniczego, a w roku 2020 funkcję zastępcy Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego. Od lipca 2020 r. do końca kwietnia 2024 r. pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej LW „Bogdanka” S.A..

Skład osobowy Zarządu LW Bogdanka SA w 2023 r. oraz na dzień publikacji Sprawozdania



Kasjan
Wyligała

Prezes Zarządu od 13 stycznia 2023 r. do 15 kwietnia 2024 r.

- od 24 czerwca 2022 r. do 13 stycznia 2023 r. pełnił funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju

Wykształcenie

Kasjan Wyligała w 2014 r. ukończył studia wyższe na Wydziale Prawa i Administracji na Uniwersytecie Warszawskim - kierunek prawo. Ukończył również studia podyplomowe Executive Master of Business Administration w Instytucie Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk, „Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa” w Szkole Głównej Handlowej oraz Program Executive MBA in Innovation Management w Queen Hedvig Academy.

Doświadczenie

Pan Kasjan Wyligała posiada wieloletnie doświadczenie w organach korporacyjnych spółek handlowych, w tym publicznych i zagranicznych, zdobyte podczas zasiadania w zarządach oraz radach nadzorczych. Z branżą wydobywczą Pan Kasjan Wyligała związany jest

od 2016 r. gdy podjął pracę w Agencji Rozwoju Przemysłu, najpierw na stanowisku Doradcy Prezesa Zarządu, a następnie Dyrektora Biura Analiz Strategicznych. Pan Kasjan Wyligała począwszy od 2017 r. pracował dla jednej z największych na świecie firm wydobywczych metali nieżelaznych – KGHM Polska Miedź SA na czołowych stanowiskach kierowniczych, pełniąc funkcje Dyrektora Naczelnego ds. Nadzoru Korporacyjnego oraz Dyrektora Departamentu Zarządzania Aktywami.



Adam
Partyka

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych od 30 kwietnia 2024 r.

Wykształcenie

Ukończył studia magisterskie na Politechnice Lubelskiej na kierunku Inżynierskie zastosowanie informatyki oraz Studia podyplomowe na Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie na kierunku Rachunkowość i finanse. Ukończył wiele szkoleń z zakresu: audytu, odpowiedzialności i kompetencji kadry zarządzającej, finansów dla menedżerów oraz kursów na członków zarządów i rad nadzorczych spółek.

Doświadczenie

Z Lubelskim Węgłem Bogdanka SA związany od 1985 r. Od czerwca 2014 r. pełnił funkcję Zastępcy Przewodniczącego Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność”. W latach 2007 - 2014 pełnił funkcję sztygara zmianowego urządzeń elektrycznych pod ziemią. W latach 2006 - 2012 pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA. Od kwietnia 2016 r. do czerwca 2022 r. pełnił funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych w LW Bogdanka SA, od lipca 2022 r. powołany na kolejną kadencję zarządu.



Dariusz
Dumkiewicz

Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji do 15 kwietnia 2024 r.

Wykształcenie

W 2002 r. ukończył studia wyższe na Wydziale Prawa i Administracji UMCS w Lublinie - kierunek prawo, studia podyplomowe „Zarządzanie projektami i prawo UE” organizowane przez UMCS i Lubelską Fundację Rozwoju oraz w 2018 r. Master of Business Administration na Politechnice Lubelskiej.

Doświadczenie

Dariusz Dumkiewicz posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe związane z prowadzeniem projektów rozwojowych i inwestycyjnych. W latach 2002-2006 zatrudniony był w Urzędzie Miasta Lublin na stanowiskach kierowniczych związanych z realizacją projektów finansowych ze środków UE. W 2006 r. pełnił rolę doradcy Ministra w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz eksperta ds. Rozwoju Polski Wschodniej w Ministerstwie Rozwoju. W 2007 r. objął stanowisko Dyrektora Departamentu Strategii i Rozwoju w Urzędzie Marszałkowskim woj. lubelskiego. Odpowiedzialny był za negocjacje z Komisją Europejską i finansowanie strategicznych dla województwa inwestycji infrastrukturalnych. Od 2008 r. był Członkiem Zarządu, Wiceprezesem spółek consultingowych doradzających przedsiębiorstwom w szczególności z branży energetycznej. W 2016 r. objął stanowisko Dyrektora Lubelskiego Oddziału PSG sp. z o.o. dystrybutora gazu ziemnego w Grupie Kapitałowej Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo SA. Od 15 października 2018 r. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju w LW Bogdanka SA. Od 24 czerwca 2022 r. Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji.

Zasady wynagradzania Członków Zarządu

Zasady wynagradzania Członków Zarządu

W 2023 r. obowiązywały zasady wynagradzania Członków Zarządu LW Bogdanka SA wprowadzone na mocy uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 7 marca 2017 r. i dnia 17 października 2019 r., Rady Nadzorczej Spółki z dnia 30 lipca 2018 r. z późn. zm. i Polityki wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w Lubelskim Węglu „Bogdanka” SA wprowadzonej na mocy uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 lipca 2020 r. Wszyscy Członkowie Zarządu zawarli ze Spółką Umowy o świadczenie usług – kontrakty menedżerskie, o których mowa w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Zawarte przez Spółkę Umowy o świadczenie usług zarządzania przewidują, że:

- w okresie obowiązywania Umowy o świadczenie usług Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie stałe miesięczne oraz wynagrodzenie zmienne, stanowiące wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki
- w zamian za przestrzeganie przez Członków Zarządu zobowiązań wynikających z zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej w okresie zakazu konkurencji, Członkom Zarządu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości równej iloczynowi 0,5 krotności miesięcznego wynagrodzenia stałego oraz liczby 6
- w przypadku rozwiązania umowy Członek Zarządu jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych z wykonywaniem Umowy;

- Członkom Zarządu przysługuje odprawa w wysokości równej 3-krotności miesięcznego wynagrodzenia stałego pod warunkiem pełnienia przez Członka Zarządu funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy, za wyjątkiem:
 - wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Członka Zarządu w składzie Zarządu
 - wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek powołania Członka Zarządu na kolejną kadencję
 - objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt. 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów
 - rezygnacji z pełnienia funkcji.

W przypadku naruszenia przez Członków Zarządu zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej, Członkowie Zarządu tracą prawo do otrzymania dalszych rat odszkodowania oraz zobowiązani są zapłacić na rzecz Spółki karę umowną.

Osoby zarządzające na własny koszt ubezpieczyły się od odpowiedzialności cywilnej mogącej powstać z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy zarządzania. Członkom Zarządu, w zależności od zakładanych poziomów Kluczowych Wskaźników Efektywności (KPI), może być przyznana premia roczna w wysokości do 100% wynagrodzenia podstawowego otrzymanego w danym roku (wynagrodzenie zmienne).

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu Spółki wypłaconych w 2023 r. z tytułu umów o pracę

Forma zatrudnienia Członków Zarządu jest realizowana na podstawie umów o świadczenie usług zarządzania.

Świadczenia dla osób najbliższych Członkom Zarządu Spółki wypłacone w 2023 r.

W 2023 r. osoby najbliższe Członkom Zarządu Spółki nie otrzymywały, ani nie zostały im przyznane świadczenia pieniężne lub niepieniężne.

Zmiany w zasadach wynagrodzeń po 31 grudnia 2023 r.

Po 31 grudnia 2023 r. nie było zmian w zasadach wynagrodzeń Członków Zarządu.

Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

LW Bogdanka SA przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego Wynagrodzenia Zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe. W 2023 r. nie została wykorzystana możliwość żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowe odstąpienie od stosowania polityki wynagrodzeń w Spółce

W 2023 r. nie wystąpiły:

- odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń, oraz
- czasowe odstąpienie od stosowania polityki wynagrodzeń w Spółce w zasadach wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki.

Informacja na temat opinii ZWZ dotyczącej Sprawozdania za 2022 r.

W 2023 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA za 2022 r. (Uchwała nr 21 ZWZ z 29.06.2023 r.)



Opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu

Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu

Składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (Wynagrodzenie Zmienne).

Wynagrodzenie stałe

Kwota miesięcznego Wynagrodzenia Stałego Członków Zarządu określana jest kwotowo przez Radę Nadzorczą, przy uwzględnieniu zasad kształtowania wynagrodzeń przyjętych uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, z zastrzeżeniem że:

- Wynagrodzenie Stałe Prezesa Zarządu zostanie ustalone w przedziale kwotowym mieszczącym się od siedmio- do piętnasto-krotności podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość
- Wynagrodzenie Stałe pozostałych Członków Zarządu zostanie ustalone w przedziale kwotowym mieszczącym się od siedmio- do piętnasto- krotności podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość.

Wynagrodzenie Zmienne

Wynagrodzenie Zmienne Członków Zarządu jest uzależnione od poziomu realizacji przez Członka Zarządu Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 100% Wynagrodzenia Stałego Członka Zarządu w poprzednim roku obrotowym. Ogólny katalog Celów Zarządczych obejmuje:

- Realizację Misji i Strategii Grupy Enea determinujących interes Grupy Enea
- Realizację Strategii Rozwoju Spółki LW Bogdanka SA i obszaru Wydobycia Grupy

Enea

- Realizację zasad ładu korporacyjnego Grupy Enea
- Realizację określonych w Planie Techniczno Ekonomicznym spółki LW Bogdanka SA (PTE) na dany rok obrotowy parametrów i wskaźników w szczególności EBITDA, jednostkowy koszt wydobycia, jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia, przychody ze sprzedaży, przepływy finansowe
- Realizację inwestycji zgodnie z budżetem określonym w PTE na dany rok obrotowy, z uwzględnieniem w szczególności skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji
- Realizację poziomu produkcji i sprzedaży węgla zgodnie z zatwierdzonym PTE na dany rok obrotowy
- Obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności.

Rada Nadzorcza jest upoważniona do uszczegółowienia Celów Zarządczych wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania (KPI), przy uwzględnieniu że:

- Wynagrodzenie Zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy oraz udzieleniu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy
- kryteria realizacji i rozliczania Celów Zarządczych powinny być jasne, kompleksowe i zróżnicowane w zakresie wyników finansowych i niefinansowych.

Kryteria niefinansowe uwzględniać mają m.in. interes społeczny oraz przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska rozumiany m.in. jako:

- wdrażanie programów społecznych na rzecz społeczności lokalnych lub innowacyjnych
- podejmowanie działań zapobiegających negatywnym skutkom oddziaływania

- eksploatacji węgla kamiennego, bieżące ich monitorowanie, oraz likwidowanie. W ramach tych kryteriów spółka realizuje szereg zadań związanych z ochroną środowiska przyrodniczego na obszarach górniczych
- realizowanie działań minimalizujących negatywny wpływ działalności Grupy Kapitałowej LW Bogdanka na środowisko naturalne,
- dążenie do racjonalnego zarządzania zasobami środowiska naturalnego i surowcami, które użytkuje GK LW Bogdanka.

Kryteria realizacji i rozliczania Celów Zarządczych mogą dotyczyć w szczególności poziomu produkcji na dany rok, poziomu wyników finansowych Spółki/ Grupy Kapitałowej ENEA oraz oceny współpracy pomiędzy Zarządem Spółki a Radą Nadzorczą:

- wypłata części Wynagrodzenia Zmiennego może zostać odroczone w czasie, na okres nie przekraczający 36 miesięcy, zależnie od spełnienia w określonym terminie warunków zgodnie z wyznaczonymi Celami Zarządczymi. Wówczas ta część Wynagrodzenia Zmiennego może być wypłacana w całości albo w części na koniec okresu rozliczeniowego
- Wynagrodzenie Zmienne jest przeliczane proporcjonalnie; proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Członków Zarządu w danym roku obrotowym
- spełnienie warunków Wynagrodzenia Zmiennego poszczególnych Członków Zarządu, dla których na dany rok obrotowy ustalone zostały Cele Zarządcze i którzy pełnili funkcje w ocenianym roku obrotowym, Rada Nadzorcza stwierdza, określając należną kwotę, w oparciu o zweryfikowane przez biegłych sprawozdania finansowe oraz inne dokumenty w zależności od wyznaczonych Celów.

Wygaśnięcie mandatu ocenianego pod względem wykonania Celów Zarządczych, nie powoduje utraty prawa do Wynagrodzenia Zmiennego, na warunkach określonych powyżej,

pod warunkiem jednakże, że czas pełnienia funkcji w ocenianym roku obrotowym był dłuższy niż 6 (sześć) miesięcy.

Pozostałe zasady wynagradzania Członków Zarządu

Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka organu w podmiotach zależnych Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.

Rada Nadzorcza upoważniona jest do określenia zakresu i zasad udostępniania Członkom Zarządu urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych do wykonywania funkcji, a także może określić limity albo sposób ich określania dotyczącego kosztów, jakie Spółka ponosi w związku z udostępnieniem i wykorzystywaniem urządzeń i zasobów przez Członka Zarządu do celów służbowych.

Rada Nadzorcza może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującą po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym może być ona zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu przez okres co najmniej 6 miesięcy, a wysokość odszkodowania za każdy miesiąc obowiązywania zakazu konkurencji nie może przekraczać 50% miesięcznego Stałego Wynagrodzenia otrzymanego przez Członka Zarządu przed ustaniem pełnienia funkcji.

Z Członkiem Zarządu nie zawiera się umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu umowy o świadczenie usług zarządzania. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać 6 miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu.

W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Członka Zarządu umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji.

Wysokość wynagrodzeń Zarządu

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne (premia za rok 2022)	2023 Zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej	Odprawa	Wynagrodzenie łączne*	Zmiana 2023/2022
Kasjan Wyligala	1 stycznia - 31 grudnia	624 133 zł	440 600 zł	-	-	1 064 733 zł	141,7%
Adam Partyka	1 stycznia - 31 grudnia	504 000 zł	487 200 zł	-	-	991 200 zł	37,1%
Artur Wasilewski	1 stycznia - 31 grudnia	540 000 zł	540 000 zł	-	-	1 080 000 zł	37,9%
Dariusz Dumkiewicz	1 stycznia - 31 grudnia	504 000 zł	504 000 zł	-	-	1 008 000 zł	37,9%
Artur Wasil	-	-	443 733 zł	78 000 zł	-	521 734 zł	-45,6%
Suma wynagrodzeń	-	2 172 133 zł	2 415 533 zł	78 000 zł	-	4 665 667 zł	28,3%

*Na przedstawione w tabelach łączne roczne wynagrodzenie Członków Zarządu LW Bogdanka SA składają się cztery elementy: wynagrodzenie stałe, część zmienna wynagrodzenia (premia wypłacana w zależności od realizacji celu rocznego), odprawa oraz wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.



Imię i Nazwisko	2019		2020		Zmiana 2020/2019	2021		Zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej	Odprawa	Wynagrodzenie łączne*	Zmiana 2021/2020	2022		Zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej	Odprawa	Wynagrodzenie łączne*	Zmiana 2022/2021	
	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie łączne*	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie łączne*		Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie stałe					Wynagrodzenie zmienne (premia za rok 2020)	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie					Wynagrodzenie stałe
Kasjan Wyligala	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14 marca – 31 grudnia	440 600 zł	-	-	440 600 zł	-	
Adam Partyka	1 stycznia - 31 grudnia	777 296 zł	1 stycznia - 31 grudnia	728 280 zł	-6,3%	1 stycznia - 31 grudnia	504 000 zł	252 000 zł	-	756 000 zł	3,8%	1 stycznia – 23 czerwca – 7 lipca – 31 grudnia	487 200 zł	226 800 zł	9 100 zł	723 100 zł	-4,4%	
Artur Wasilewski	1 stycznia - 31 grudnia	540 000 zł	1 stycznia - 31 grudnia	780 300 zł	44,5%	1 stycznia - 31 grudnia	540 000 zł	270 000 zł	-	810 000 zł	3,8%	1 stycznia - 31 grudnia	540 000 zł	243 000 zł	-	783 000 zł	-3,3%	
Dariusz Dumkiewicz	1 stycznia - 31 grudnia	504 000 zł	1 stycznia - 31 grudnia	728 280 zł	44,5%	1 stycznia - 31 grudnia	504 000 zł	252 000 zł	-	756 000 zł	3,8%	1 stycznia - 31 grudnia	504 000 zł	226 800 zł	-	730 800 zł	-3,3%	
Artur Wasil	1 stycznia - 31 grudnia	697 341 zł	1 stycznia - 31 grudnia	901 680 zł	29,3%	1 stycznia - 31 grudnia	624 000 zł	312 000 zł	-	936 000 zł	3,8%	1 stycznia – 16 września	443 733 zł	280 800 zł	78 000 zł	156 000 zł	958 533 zł	2,4%
Krzysztof Szlaga	-	260 000 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Stanisław Misterek	-	274 266 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sławomir Karlikowski	-	330 727 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Marcin Kapkowski	1 stycznia - 31 stycznia	415 750 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Suma wynagrodzeń	-	3 799 380 zł	-	3 138 540 zł	-17,4%	-	2 172 000 zł	1 086 000 zł	-	3 258 000 zł	3,8%	-	2 415 533 zł	977 400 zł	87 100 zł	156 000 zł	3 636 033 zł	11,6%

Wysokość wynagrodzeń Zarządu

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	2023				
		Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne (premia za rok 2022)	Zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej	Odprawa	Wynagrodzenie łączne*
Kasjan Wyligala	1 stycznia - 31 grudnia	58,6%	41,4%	-	-	100,0%
Adam Partyka	1 stycznia - 31 grudnia	50,8%	49,2%	-	-	100,0%
Artur Wasilewski	1 stycznia - 31 grudnia	50,0%	50,0%	-	-	100,0%
Dariusz Dumkiewicz	1 stycznia - 31 grudnia	50,0%	50,0%	-	-	100,0%
Artur Wasil	-	-	85,0%	15,0%	-	100,0%
Suma wynagrodzeń	-	46,6%	51,8%	1,7%	0,0%	100,0%

*Na przedstawione w tabelach łączne roczne wynagrodzenie Członków Zarządu LW Bogdanka SA składają się cztery elementy: wynagrodzenie stałe, część zmienna wynagrodzenia (premia wypłacana w zależności od realizacji celu rocznego), odprawa oraz wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.



Imię i Nazwisko	2019		2020		2021			2022								
	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie łączne*	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie łączne*	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne (premia za rok 2020)	Zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej	Odprawa	Wynagrodzenie łączne*	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne (premia za rok 2021)	Zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej	Odprawa	Wynagrodzenie łączne*
Kasjan Wyligala	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14 marca – 31 grudnia	100,0%	-	-	-	100,0%
Adam Partyka	1 stycznia - 31 grudnia	100,0%	1 stycznia - 31 grudnia	100,0%	1 stycznia - 31 grudnia	66,7%	33,3%	-	-	100,0%	1 stycznia - 23 czerwca - 7 lipca - 31 grudnia	67,4%	31,4%	1,2%	-	100,0%
Artur Wasilewski	1 stycznia - 31 grudnia	100,0%	1 stycznia - 31 grudnia	100,0%	1 stycznia - 31 grudnia	66,7%	33,3%	-	-	100,0%	1 stycznia - 31 grudnia	69,0%	31,0%	-	-	100,0%
Dariusz Dumkiewicz	1 stycznia - 31 grudnia	100,0%	1 stycznia - 31 grudnia	100,0%	1 stycznia - 31 grudnia	66,7%	33,3%	-	-	100,0%	1 stycznia - 31 grudnia	69,0%	31,0%	-	-	100,0%
Artur Wasil	1 stycznia - 31 grudnia	100,0%	1 stycznia - 31 grudnia	100,0%	1 stycznia - 31 grudnia	66,7%	33,3%	-	-	100,0%	1 stycznia - 16 września	46,3%	29,3%	8,1%	16,3%	100,0%
Krzysztof Szlaga	-	100,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stanisław Misterek	-	100,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sławomir Karlikowski	-	100,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marcin Kapkowski	1 stycznia - 31 stycznia	100,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suma wynagrodzeń	-	100,0%	-	100,0%	-	66,7%	33,3%	-	-	100,0%	-	66,4%	26,9%	2,4%	4,3%	100,0%

Wysokość wynagrodzeń Zarządu

Wysokość wynagrodzeń Członków Zarządu wypłaconych w 2023 r.

W 2023 r. wypłacone przez Spółkę Członkom Zarządu (obecnym i byłym) wynagrodzenie brutto wyniosło łącznie 4.665,7 tys. zł, wzrost r/r o 28,3% (w 2022 r. wypłacono 3.636,0 tys. zł). W ramach pełnienia swoich funkcji w Spółce Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług.

W 2023 r. Członkowie Zarządu Spółki nie pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych LW Bogdanka SA. W 2023 r. wynagrodzenie brutto wypłacone przez Spółkę prokurentom wyniosło 3.402,5 tys. zł. W ramach pełnienia swoich funkcji w Spółce prokurenci otrzymywali wynagrodzenie jedynie z tytułu umowy o pracę.

Wysokość wypłaconych odpraw i zakazów konkurencji dla byłych Członków Zarządu w 2023 r.

W 2023 r. wypłacono Członkom Zarządu Spółki wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji w wysokości 78,0 tys. zł.

Wysokość wypłaconych wynagrodzeń w Spółkach zależnych dla Członków Zarządu w 2023 r.

W 2023 r. Członkowie Zarządu Spółki nie pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych LW Bogdanka SA.

Dodatkowe świadczenia przysługujące Członkom Zarządu w 2023 r.

Członkowie Zarządu mają dodatkowo prawo za zgodą Rady Nadzorczej do dofinansowania szkoleń w kwocie nieprzekraczającej 15,0 tys. zł netto w danym roku kalendarzowym. W 2023 r. Członkowie Zarządu Spółki korzystali tylko ze szkoleń, które były konieczne w związku z realizowanymi czynnościami zarządczymi.

Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W 2023 r. nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych Członkom Zarządu Spółki.

Wpływ wynagrodzenia Zarządu na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki

W 2023 r. system wynagradzania Członków Zarządu został oceniony jako odpowiedni, gdyż przyczynił się do realizacji strategii Spółki. Realizacja strategii w 2023 r. została zobrazowana na str. 11 niniejszego Sprawozdania.

Wysokość wynagrodzeń zmiennych poszczególnych Członków Zarządu

W 2023 r. na podstawie podjętych uchwał przez Radę Nadzorczą w sprawie wykonania Celów Zarządczych oraz ustalenia wysokości Wynagrodzenia Zmiennego za 2022 r., w związku z wykonaniem w 2022 roku przez Zarząd Spółki celów KPI w 100%, wypłacono następujące kwoty premii rocznej - Premia za 2022 rok (wypłacona w 2023 r.) – 2.415,5 tys. zł, z czego poszczególni Członkowie Zarządu otrzymali odpowiednio:

- Kasjan Wyligąła – 440,6 tys. zł
- Adam Partyka – 487,2 tys. zł

- Artur Wasilewski – 540,0 tys. zł
- Dariusz Dumkiewicz – 504,0 tys. zł
- Artur Wasil – 443,7 tys. zł.

Wskaźniki wykonania Celów Zarządczych, na podstawie których została wypłacona za 2022 rok premia uzależniona od wyników Spółki

W 2022 r. wszystkich Członków Zarządu obowiązywały wspólne cele KPI, którymi były:

- EBITDA GK Enea – (waga 10%) – realizacja 100%
- Produkcja węgla handlowego – (waga 30%) – realizacja 100%
- EBITDA LW Bogdanka SA – (waga 20%) – realizacja 100%
- Wykonanie prac przygotowawczych w zakresie robot górniczych – (waga 20%) – realizacja 100%
- Osiągnięcie poziomu JKWn (Jednostkowy Koszt Wydobycia [nominalny]) – (waga 15%) – realizacja 100%
- Opracowanie i przyjęcie Strategii ESG dla GK LW Bogdanka – (waga 5%) - realizacja 100%.

Zarząd Spółki wykonał powyższe cele w 100%.

Wskaźniki wykonania Celów Zarządczych, na podstawie których Rada Nadzorcza może przyznać premię za 2023 rok uzależnioną od wyników Spółki

W 2023 r. wszystkich Członków Zarządu obowiązywały wspólne cele KPI, którymi były:

- EBITDA GK Enea – waga 10%

- Produkcja węgla handlowego – waga 20%
- EBITDA LW Bogdanka SA – waga 25%
- Wykonanie prac przygotowawczych w zakresie robot górniczych – waga 10%
- Osiągnięcie poziomu JKWn (Jednostkowy Koszt Wydobycia [nominalny]) – waga 15%
- Opracowanie i przyjęcie Strategii biznesowej dla GK LW Bogdanka - waga 20%.

Po zatwierdzeniu Sprawozdań za 2023 r. przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza podejmie decyzję w sprawie wykonania Celów Zarządczych oraz ustaleniu wysokości Wynagrodzenia Zmiennego Zarządu Spółki za 2023 rok. Maksymalna wysokość Wynagrodzenia Zmiennego za 2023 rok, przy wykonaniu 100% KPI może wynieść:

- dla Prezesa Zarządu – 624,1 tys. zł
- dla Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno - Finansowych – 540,0 tys. zł
- dla Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Pracowniczych i Społecznych – 504,0 tys. zł
- dla Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu i Inwestycji – 504,0 tys. zł.

Według zapisów Umów o świadczenie usług – kontraktów menedżerskich- Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu nie może przekraczać 100% rocznego, indywidualnego wynagrodzenia stałego.

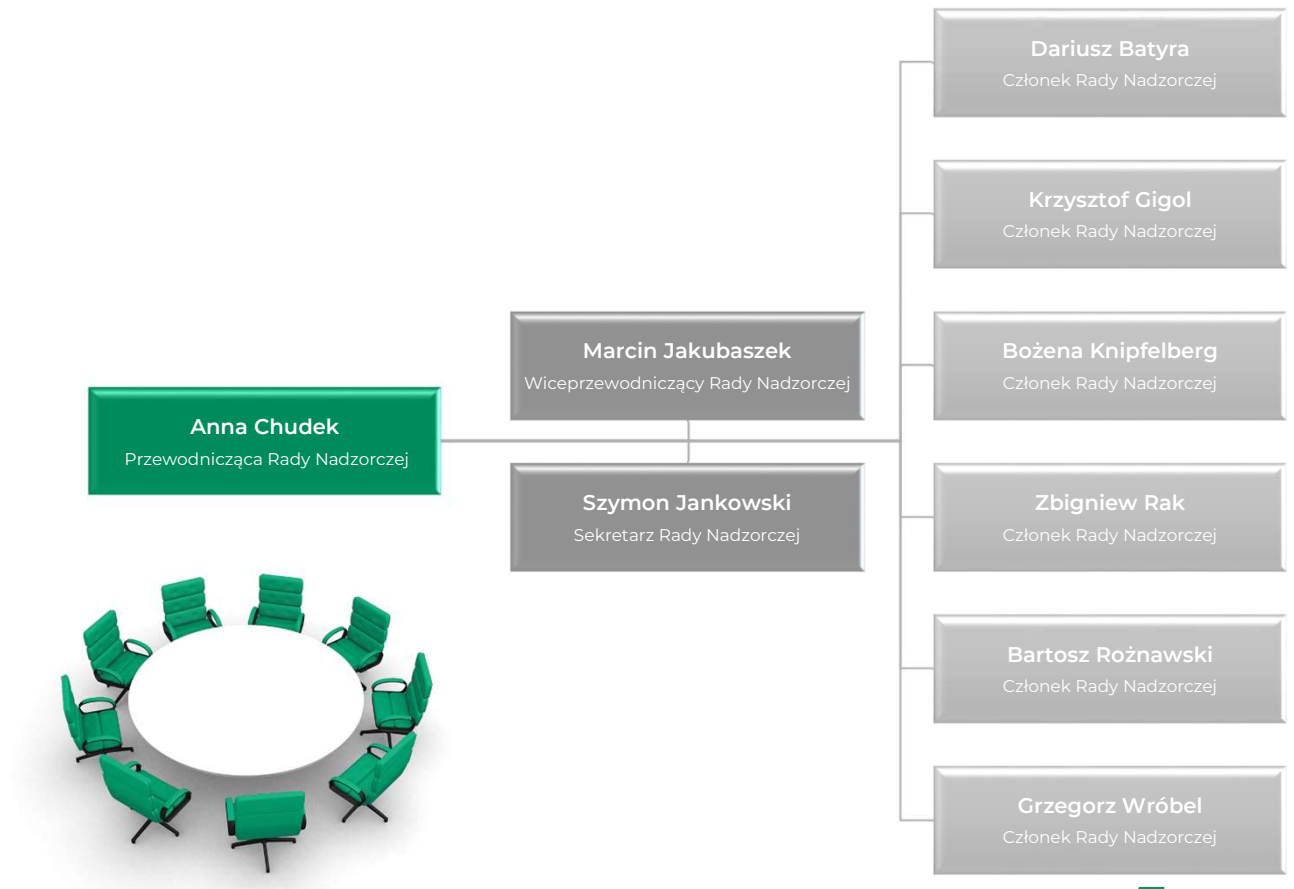


3. Rada Nadzorcza LW Bogdanka SA



Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA na koniec 2022 r.

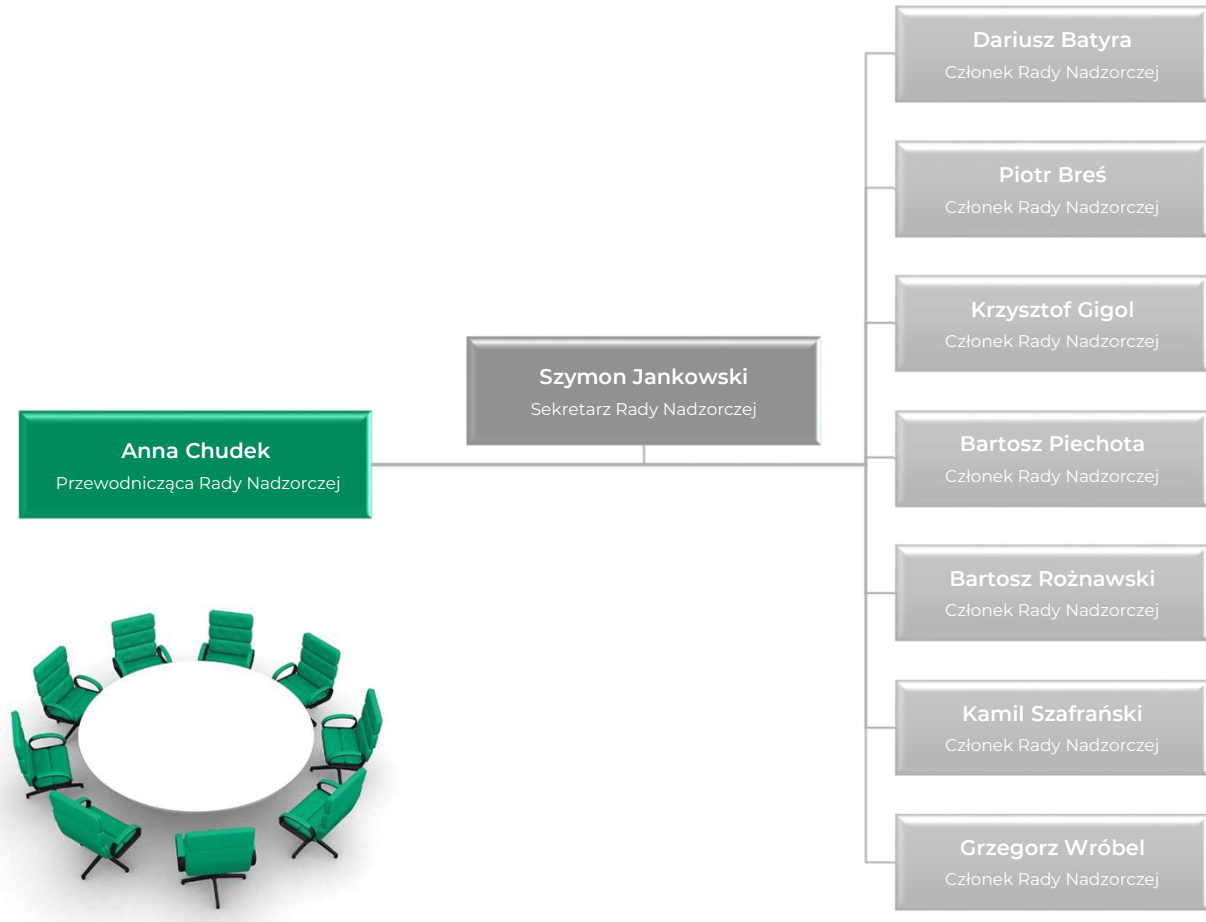
W 2022 roku nie nastąpiły Zmiany w składzie Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA.



Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA na koniec 2023 r.

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej w 2023 roku

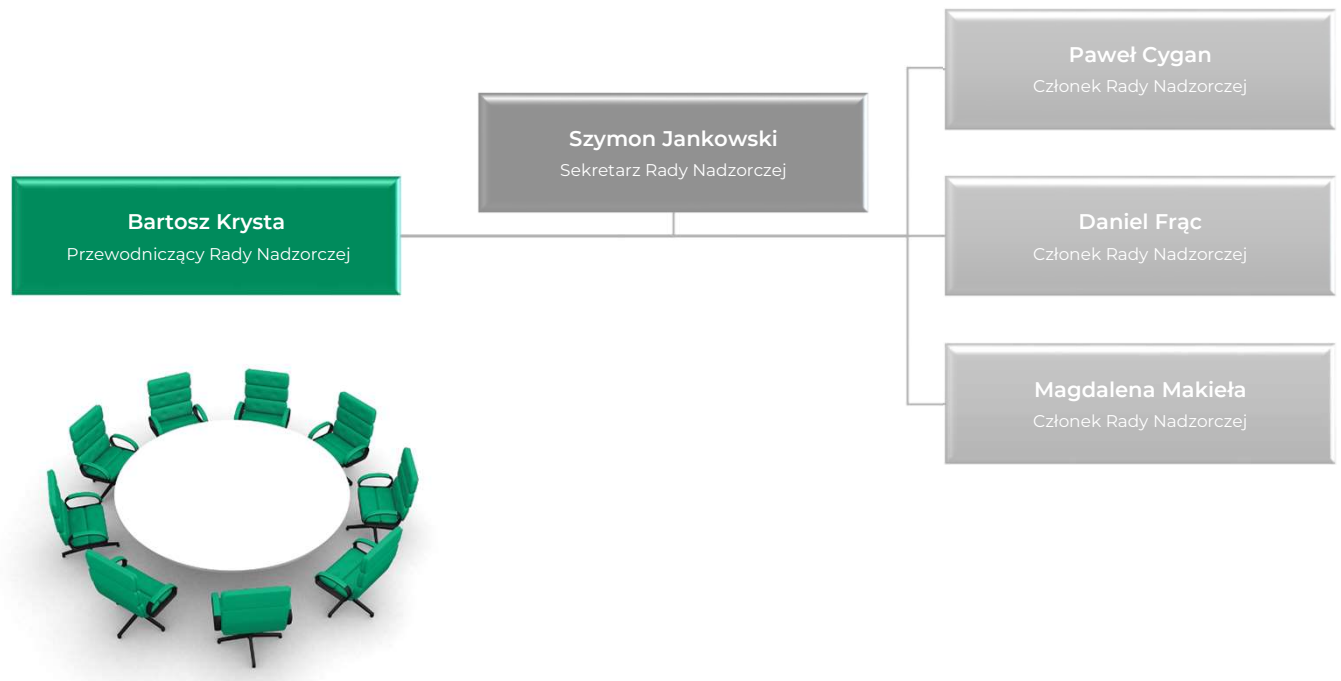
Data	Zdarzenie
1 marca 2023 r.	Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w wyniku podjętych uchwał odwołało ze składu Rady Nadzorczej Spółki: • Pana Zbigniewa Raka. Jednocześnie Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w wyniku podjętych uchwał powołało do składu Rady Nadzorczej Spółki: • Pana Bartosza Piechotę
8 sierpnia 2023 r.	Spółka powzięła informację o rezygnacji z członkostwa w Radzie Nadzorczej oraz z pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej przez Pana Marcina Jakubaszka
10 sierpnia 2023 r.	Spółka powzięła informację o rezygnacji z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki przez Panią Bożenę Knipfelberg
27 września 2023 r.	Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w wyniku podjętych uchwał powołało do Rady Nadzorczej Spółki: • Pana Piotra Bresia • Pana Kamila Szafrąńskiego



Skład osobowy Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA na dzień publikacji Sprawozdania

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej w 2024 roku

Data	Zdarzenie
1 marca 2024 r.	Spółka otrzymała oświadczenie od Ministra Aktywów Państwowych o odwołaniu Członka Rady Nadzorczej – Pana Grzegorza Wróbla. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w wyniku podjętych uchwał odwołało ze składu Rady Nadzorczej Spółki: <ul style="list-style-type: none"> • Panią Annę Chudek, • Pana Szymona Jankowskiego, • Pana Krzysztofa Gigola, • Pana Piotra Bresia, • Pana Kamila Szafrąńskiego, • Pana Bartosza Piechotę.
12 kwietnia 2024 r.	Jednocześnie Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w wyniku podjętych uchwał powołało do składu Rady Nadzorczej Spółki: <ul style="list-style-type: none"> • Pana Bartosza Krystę, • Pana Szymona Jankowskiego, • Pana Sławomira Kreczyka, • Panią Magdalenę Makiełą, • Pana Daniela Frąca, • Pana Pawła Cygana.
29 kwietnia 2024 r.	Spółka powzięła informację o rezygnacji z pełnienia funkcji członków Rady Nadzorczej złożone przez Pana Bartosza Rożnawskiego z dniem 29 kwietnia 2024 r. oraz Pana Sławomira Kreczyka z dniem 30 kwietnia 2024 r. Rezygnacje wynikają z faktu objęcia przez Pana Bartosza Rożnawskiego oraz Pana Sławomira Kreczyka stanowisk w Zarządzie LW Bogdanka S.A., Spółka powzięła informację o rezygnacji z pełnienia funkcji członków Rady Nadzorczej złożone przez Pana Dariusza Batyrę.
20 maja 2024 r.	Rezygnacja wynika ze zmiany podległości, w strukturze organizacyjnej Spółki, zajmowanego przez Pana Dariusza Batyrę stanowiska tj. Naczelnego Inżyniera Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego.



Życiorysy Członków Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA

Bartosz Krysta – Przewodniczący Rady Nadzorczej (pełni funkcję od 12 kwietnia 2024 r.)

Doktor nauk ekonomicznych, ekspert z 27-letnim doświadczeniem w zakresie rozwoju handlu i sprzedaży w spółkach energetycznych. Specjalista w obszarze ciepłownictwa, optymalizacji aktywów, zarządzania portfelem, hurtowej sprzedaży energii elektrycznej instrumentów z nią związanych, a także controllingu oraz zarządzania ryzykiem.

Karierę zawodową rozpoczął w 1997 r. w Górnośląskim Zakładzie Energetycznym. Przez całe życie zawodowe wyznaczał kierunki rozwoju handlu i sprzedaży w kluczowych przedsiębiorstwach na rynku energii, takich jak Vattenfall, Tauron i Enea oraz Veolia. W latach 2001-2012 pracował w Vattenfall Sales Poland, pełniąc funkcje menadżerskie w obszarze controllingu oraz portfela sprzedaży i cenotwórstwa. Od 2012 do 2014 r. był szefem Biura Wycen i Pomiaru Ryzyka w koncernie Tauron Polska Energia, gdzie odpowiadał za wdrożenie rozwoju nowatorskiego systemu pomiaru i kontroli ryzyka handlowego.

W latach 2014-2016 pełnił funkcję Członka Zarządu ds. Zarządzania Portfelem, a następnie Prezesa Zarządu w Enei Trading, odpowiadając za zarządzanie strategiczne operacyjne spółką. W spółce Zarmen Energia od 2017 do 2018 r., jako Prezes Zarządu i Dyrektor Zarządzający, stworzył od podstaw organizację zajmującą się hurtowym handlem energią elektryczną i instrumentami powiązanymi. W latach 2019-2024 związany z Grupą Veolia. W spółce Veolia Energia Warszawa pełnił funkcję Członka Zarządu oraz Dyrektora Handlowego. Odpowiadał tam m.in. za stworzenie koncepcji i realizację integracji obszarów handlowych w całej Grupie Veolia, organizację automatyzację procesu przyłączeniowego oraz wdrożenie narzędzi zarządzania ryzykiem i rozwój działalności komercyjnej w obszarze projektów i produktów ciepłowniczych. Absolwent Politechniki Śląskiej oraz studiów

podyplomowych z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem zajmującym się obrotem dystrybucją energii elektrycznej. Stopień doktora nauk ekonomicznych uzyskał w 2010 r. na Wydziale Finansów i Ubezpieczeń Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Posiada krajowe i zagraniczne certyfikaty programów szkoleniowych z zakresu praktyk energetycznych, finansowych i zarządczych.

Od 1 marca 2024 r. pełni funkcję Członka Zarządu ds. Handlowych w ENEA S.A.

Szymon Jankowski - Sekretarz Rady Nadzorczej

Jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, ukończył studia na Wydziale Zarządzania na kierunku Zarządzanie i Marketing. Ukończył również Studium Podyplomowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu w zakresie prawa gospodarczego oraz Studium Podyplomowe Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu w zakresie odnawialnych źródeł energii. Posiadane kompetencje rozwijał poprzez szkolenia z zakresu nadzoru właścicielskiego oraz analizy finansowej przedsiębiorstw. Odbił kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskaniem dyplomu.

Z energetyką zawodową związany od ponad 25 lat. Od roku 1999 do chwili obecnej, na różnych stanowiskach sprawuje nadzór właścicielski nad spółkami Grupy Kapitałowej ENEA, ostatnio na stanowisku Kierownika Referatu Nadzoru Korporacyjnego w ENEA S.A.

Posiada doświadczenie w nadzorowaniu spółek kapitałowych w sektorze energetycznym, usługowym i IT - pełnił funkcje członka rady nadzorczej m.in. w Enea Operator sp. z o.o., Enea Centrum sp. z o.o., BHU S.A., Energetyka Poznańska Zakład Transportu sp. z o.o., ITSERWIS sp. z o.o. Od lutego 2016 r. jest członkiem Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. gdzie pełni funkcję Sekretarza

Dariusz Batyra - Członek Rady Nadzorczej (pełni funkcję do 20 maja 2024 r.)

Absolwent Zasadniczej Szkoły Górniczej i Technikum Górniczego w Ostrowie Lubelskim oraz Akademii Górniczo – Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie, kierunek Górnictwo i Geologia, specjalność: Podziemna Eksploatacja Złóż. W Akademii Górniczo - Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie ukończył również studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego. Z LW „Bogdanka” S.A. związany od 1989 r. najpierw jako uczeń szkół górniczych, a od lipca 2001 r. do chwili obecnej jako pracownik Kopalni.

W kopalni przeszedł wszystkie szczeble kariery od stażysty w oddziale wydobywczym do Kierownika Działu Górniczego pola Nadrybie i pola Bogdanka. Od lipca 2023 r. na stanowisku Naczelny Inżynier, Kierownik Ruchu Zakładu Górniczego, z-ca Dyrektora Technicznego – Pełnomocnika Zarządu ds. Produkcji.

Od lipca 2020 r. pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A. z wyboru pracowników.

Paweł Cygan - Członek Rady Nadzorczej (pełni funkcję od 12 kwietnia 2024 r.)

Jest absolwentem Wyższej Szkoły Biznesu - National Louis University w Nowym Sączu, członkiem ACCA, Biegłym Rewidentem. Ukończył studia MBA z Zarządzania Finansami na University of Hull w Wielkiej Brytanii. Doświadczenie zawodowe zdobywał w Arthur Andersen / Ernst & Young w obszarze audytu finansowego oraz doradztwa gospodarczego, następnie od 2004 r. pracował w Vattenfall, gdzie odpowiadał za rozwój i zarządzanie audytem wewnętrznym oraz doradztwo biznesowe i nadzór kluczowych projektów w obszarze sprzedaży i dystrybucji energii elektrycznej.

Od 2008 r. do 2016 r. wiceprezes zarządu dyrektor finansowy TAURON Dystrybucja oraz przewodniczący rad nadzorczych spółek

zależnych, w tym odpowiedzialny za kilkadziesiąt projektów optymalizacyjnych, M&A oraz wdrożenia kluczowych systemów informatycznych. W 2014 roku został wyróżniony w kategorii dużych przedsiębiorstw w konkursie Dyrektor Finansowy Roku 2013 organizowanym przez ACCA, Forbes oraz Euler Hermes m.in. „za szerokie zaangażowanie dyrektora finansowego w trudne i złożone procesy w firmie oraz za wpływ na kształtowanie kultury organizacyjnej firmy”. W latach 2010-2012 reprezentował Polski Komitet Energii Elektrycznej oraz Polskie Towarzystwo Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej w Eurelectric w ramach zespołu zadaniowego ds. budżetu UE po roku 2013. W latach 2016-2017 członek zarządu dyrektor ds. finansowych w Grupie Ożarów, a od 2017 r. dyrektor zarządzający członek zarządu Kirchoff Automotive Polska odpowiedzialny za całokształt działalności przedsiębiorstwa.

Daniel Frąc - Członek Rady Nadzorczej (pełni funkcję od 12 kwietnia 2024 r.)

Absolwent Politechniki Warszawskiej Wydziału Transportu, absolwentem Politechniki Lubelskiej Wydziału Zarządzania Podstaw Techniki, gdzie odbył studia na kierunku Zarządzanie i Marketing oraz absolwentem Wydziału Mechanicznego. Ukończył również studia podyplomowe Master Of Business Administration University of Illinois at Urban-Champaign. Posiada kompetencje z zakresu nadzoru właścicielskiego, Kodeksu Spółek Handlowych oraz analizy finansowej przedsiębiorstw. Odbił kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych z udziałem Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskaniem dyplomu wydanym przez Ministra Skarbu Państwa. Posiada wieloletnie doświadczenie na stanowiskach menadżerskich uzyskane w międzynarodowych instytucjach finansowych, specjalizując się w rozwiązaniach finansowych dla podmiotów korporacyjnych oraz rachunkowości zabezpieczeń.

Życiorysy Członków Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA

Sławomir Krenczyk - Członek Rady Nadzorczej (pełnił funkcję od 12 kwietnia 2024 r. do 30 kwietnia 2024 r.)

Doświadczenie menedżerskie zdobywał w spółkach publicznych, a także zarządzając fundacjami i projektami. Na poziomie organów reprezentacji odpowiadał m.in. za obszary: prawno-organizacyjny, komunikacyjno-marketingowy oraz rozwojowy. Pełnił funkcje dyrektorskie i kierownicze w spółkach publicznych w obszarze komunikacji, marketingu i relacji z otoczeniem. W ramach działalności gospodarczej realizował projekty doradczo-szkoleniowe na rzecz krajowych i międzynarodowych podmiotów z branży energetyczno-surowcowej. Odpowiadał za program energetyczno-klimatyczny Warsaw Security Forum, koordynując prace ekspertów wysokiego szczebla z Polski, USA, UE oraz Ukrainy. Jest autorem i współautorem raportów i publikacji dotyczących transformacji energetycznej, a także uczestnikiem publicznych debat branżowych. Wskazuje w nich w szczególności na istotność aspektów konkurencyjności przemysłu oraz bezpieczeństwa dostaw energii.

Był członkiem zespołu projektowego, odpowiadającego za przejęcie pakietu kontrolnego LW Bogdanka przez Enea. S.A w 2015 roku. Po stronie akcjonariusza dominującego odpowiadał za procesy włączania spółki wydobywczej do grupy energetyczno-surowcowej. W latach 2019-2020 pełnił funkcję pełnomocnika zarządu Bogdanki oraz dyrektora ds. relacji spółki z otoczeniem.

Ukończył studia magisterskie na wydziale prawa KUL w Lublinie, a także studia podyplomowe na SGH w Warszawie, WSHiU w Poznaniu (Executive MBA) oraz SAN w Łodzi (seminarium doktorskie). Ma doświadczenie rzecznika firmy oraz

wykładowcy akademickiego. Przygotowuje pracę doktorską w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości.

Magdalena Makiela - Członek Rady Nadzorczej (pełni funkcję od 12 kwietnia 2024 r.)

Adwokat, doktor nauk prawnych, arbiter, mediator, vice Prezes Sądu Polubownego przy Izbie Przemysłowo-Handlowej w Krakowie, Advisory Board Member w European Criminal Bar Association. Szkoleniowiec z zakresu mediacji gospodarczych, prelegent na licznych seminariach i konferencjach dotyczących m.in. mediacji gospodarczych.

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Doktorat obroniony na Alma Mater w katedrze prawa międzynarodowego publicznego. Ukończona aplikacja adwokacka.

Właściciel Kancelarii Adwokackiej w Krakowie posiadający wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu procesów sądowych i pozasądowych, negocjacji i mediacji. Ekspert w prawie ekstradycyjnym. Specjalizuje się w sprawach gospodarczych, karnych gospodarczych sprawach międzynarodowych oraz obsłudze spółek prawa handlowego.

Bartosz Rożnawski - Członek Rady Nadzorczej (pełnił funkcję od 29 lipca 2020 r. do 29 kwietnia 2024 r.)

Absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie w zakresie inżynierii z Geofizyki Środowiska oraz Górnictwa i Geologii. W AGH ukończył również studia podyplomowe z Zarządzania Wartością Przedsiębiorstwa Górniczego.

Posiada tytuł Master of Business Administration (MBA) z Zarządzania uzyskany w Akademii WSB przy partnerstwie EY Academy of Business. Karierę zawodową rozpoczęła w roku 2006 jako stażysta w LW „Bogdanka” S.A. by po roku kontynuować ją już jako szytygar zmianowy. W latach 2010-2012 był zatrudniony jako szytygar

oddziałowy oddziału górniczego. W roku 2017 powierzono mu funkcję Kierownika Działu Górniczego, którą pełnił do marca 2023 r. Od lipca 2020 r. pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka S.A.

Anna Chudek - Przewodnicząca Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełniła funkcję do 12 kwietnia 2024 r.)

Jest absolwentką prawa na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Ukończyła aplikację sądową w Sądzie Okręgowym w Lublinie.

Ukończyła następujące studia podyplomowe: „Zarządzanie Projektami Europejskimi i Prawo Unii Europejskiej” na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie; „Zamówienia Publiczne” na Uniwersytecie Warszawskim; „Prawo Spółek” na Uniwersytecie Warszawskim.

Posiada tytuł zawodowy radcy prawnego i jest wpisana na listę radców prawnych w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Lublinie.

Od 1993 r. jest zatrudniona w Urzędzie Miasta Świdnik na stanowisku radcy prawnego, kieruje Biurem Prawnym w tym urzędzie. Pracuje także w Starostwie Powiatowym w Świdniku na stanowisku radcy prawnego - koordynatora obsługi prawnej. Od 1 marca 2007 r. prowadzi indywidualną kancelarię radcy prawnego w ramach której obsługuje jednostki samorządu terytorialnego, urzędy administracji publicznej oraz spółki prawa handlowego, w tym z branży energetycznej.

W latach 2006-2009 była Członkiem Rady Nadzorczej Polskiego Radia Regionalnej Rozgłośni „Radio Lublin”, a w okresie od 3 czerwca 2011 r. do 25 czerwca 2020 r. Przewodniczącą Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej „PEC” sp. z o.o. w Świdniku.

Krzysztof Gigol - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełnił funkcję do 12 kwietnia 2024 r.)

Jest absolwentem Wydziału Zarządzania w Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Z wynikiem bardzo dobrym ukończył podyplomowe studia MBA w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie otrzymując tytuł Master of Business Administration.

Posiada wieloletnie, praktyczne doświadczenie w opracowaniu strategii sprzedażowych i rozwoju biznesu oraz zarządzaniu zespołami w branży energetycznej i przemysłowej. Efektywnie tworzył nowe struktury i prowadził procesy restrukturyzacji organizacji. Od 2011 r. zajmuje się modernizacją ciepłowni oraz inwestycjami w kogeneracyjne źródła wytwórcze i odnawialne źródła energii. Wdraża długoterminowe projekty z szeroko rozumianej energetyki w przemyśle oraz spółkach należących do jednostek samorządu terytorialnego.

Zasiadał w zarządach oraz piastował wysokie stanowiska menedżerskie w spółkach energetycznych, m.in. Gaspol Energy, Energia Polska, Cogen Energy czy Energa Obrót.

Ekspert w zakresie efektywności i niezależności energetycznej, odnawialnych źródeł energii oraz nisko emisyjnego wytwarzania energii elektrycznej i ciepła. Społecznie angażował się w prace Forum Rozwoju Efektywnej Energii, gdzie pełnił rolę eksperta oraz w Fundacji Ochrony Klimatu PROZON pełniąc funkcję Wiceprezesa Zarządu. Jest autorem artykułów i opracowań o tematyce energetycznej i bezpieczeństwie energetycznym kraju.

Grzegorz Wróbel - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełnił funkcję do 1 marca 2024 r.)

Jest absolwentem Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, kierunek administracja. Ukończył również studia podyplomowe Executive Master of Business Administration w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie.

Swoje doświadczenie zawodowe zdobywał w Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Obszy.

Życiorysy Członków Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA

Od 2011 r. jest zatrudniony w Urzędzie Gminy w Obszy, gdzie obecnie pełni funkcję Sekretarza Gminy Obsza oraz funkcję Zastępcy Urzędu Stanu Cywilnego w Obszy. Od 2018 r. jest Radnym Województwa Lubelskiego. Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej w Miejskim Zakładzie Komunikacji Sp. z o.o. w Zamościu. Obecnie Członek Rady Nadzorczej RC Ekoenergia Sp. z o.o. w Czechowicach-Dziedzicach.

Bartosz Piechota - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełnił funkcję od 1 marca 2023 r. do 12 kwietnia 2024 r.)

Ukończył Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, a także Cardiff University Law School. Bartosz Piechota jest absolwentem IESE Business School Barcelona (Advanced Management Program). Bartosz Piechota od sierpnia 2019 r. jest Wiceprezeselem Zarządu Polskiej Grupy Lotniczej. Posiada tytuł zawodowy adwokata i jest wpisany na listę adwokatów w Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie. Od 2010 r. był Wspólnikiem i Założycielem wiodącej w Polsce kancelarii prawnej, specjalizującej się w rozwiązywaniu sporów gospodarczych i restrukturyzacji. Wcześniej pracował w największych krajowych i międzynarodowych kancelariach prawnych. Indywidualnie rekomendowany przez krajowe i zagraniczne rankingi (m.in. Legal500) jako specjalista w tym obszarze. Był Członkiem i Oficerem International Bar Association. Od lipca 2018 r. do czerwca 2022 r. był Członkiem Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. W latach 2016-2019 był Członkiem Rady Nadzorczej PLL LOT S.A., a w okresie od października 2018 r. do lipca 2019 r. pełnił, w ramach delegacji, funkcję Członka Zarządu PLL LOT S.A.

Piotr Breś - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny, pełnił funkcję od 27 września 2023 r.

do 12 kwietnia 2024r.)

Jest absolwentem Wydziału Elektrycznego Politechniki Lubelskiej na kierunku Elektrotechnika. Ukończył studia podyplomowe „Zarządzanie zasobami ludzkimi z uwzględnieniem standardów europejskich” - Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, „Master of Business Administration” na Politechnice Lubelskiej.

Od 2008 do 2021 r. prowadził działalność gospodarczą w branży marketingowej oraz eventowej. Od 2014 r. był Radnym Miasta Lublin - Członek Komisji Budżetowo-Ekonomicznej. W latach 2019–2020 był Członkiem Rady Uczelni Politechniki Lubelskiej. Od maja 2021 r. pełnił funkcję Dyrektora Lubelskiego Oddziału Totalizatora Sportowego.

Jest członkiem Rady Programowej Radia Lublin, a także Przewodniczącym Rady Społecznej Szpitala Neuropsychiatrycznego im. prof. Mieczysława Kaczyńskiego w Lublinie.

Kamil Szafrąński - Członek Rady Nadzorczej (pełnił funkcję od 27 września 2023 r. do 12 kwietnia 2024 r.)

Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, kierunek Finanse i Rachunkowość, specjalizacji: Finanse Przedsiębiorstwa, Bankowość. Absolwent studiów podyplomowych eMBA w Wyższej Szkole Menadżerskiej w Warszawie.

Doświadczenie zawodowe z zakresu finansów i zarządzania zdobywał podczas pracy na rzecz:

- GK PGNiG w Exalo Drilling S.A.,
- GK Lotos w Lotos Serwis Sp. z o.o.,
- GK Agencji Rozwoju Przemysłu w Operator ARP Sp. z o.o.

Zbigniew Rak - Członek Rady Nadzorczej (pełnił funkcję do 1 marca 2023 r.)

Jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, gdzie ukończył studia na Wydziale Górniczym uzyskując stopień magistra inżyniera

na kierunku Górnictwo i Geologia. W 1996 r. ukończył studia na Wydziale Zarządzania tej samej Uczelni uzyskując stopień magistra inżyniera na kierunku Zarządzanie i marketing. W okresie 1991-1992 studiował w Wyższej Szkole Górniczej na Uniwersytecie w Oviedo w Hiszpanii. W 2001 r. uzyskał stopień Doktora Nauk Technicznych w dyscyplinie górnictwo. Od początku swojej kariery zawodowej związany jest z Wydziałem Górniczym (późniejszy Wydział Górnictwa i Geoinżynierii) AGH w Krakowie. Obok pracy naukowej, zajmuje się współpracą z przemysłem górniczym w Polsce zajmując się doradztwem technicznym oraz pracami projektowymi. Od 2003 r. jest rzeczoznawcą Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego do spraw ruchu zakładu górniczego. Współpracował również z wieloma zakładami górnictwami za granicą, m. in. w Czechach, Słowacji, Rosji, Hiszpanii i Chile. Od 2014 r. prowadzi także działalność gospodarczą ukierunkowaną na prace projektowe dla przemysłu wydobywczego. W 2017 r. był członkiem Rady Nadzorczej KOFAMA Kozłe S.A. Jest autorem ponad 50 publikacji o tematyce górniczej

Marcin Tomasz Jakubaszek - Członek Rady Nadzorczej (pełnił funkcję do 8 sierpnia 2023 r.)

Jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego na Wydziale Prawo i Administracja. Posiada tytuł zawodowy radcy prawnego, wpisany na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie. Ponadto, ukończył Szkołę Prawa Brytyjskiego organizowaną przez Uniwersytet Warszawski z udziałem Uniwersytetu Cambridge. Posiada 24-letni staż zawodowy. W swojej karierze pracował jako prawnik w Amhurst Brown sp. z o.o., Wardyński i Wspólnicy s.c. oraz Miller, Canfield, W. Babicki i Wspólnicy Sp. k. Pełnił również funkcję likwidatora w spółce Polcel sp. z o.o. Od 2005 r. prowadzi on swoją działalność gospodarczą świadcząc usługi doradztwa

prawnego w kancelarii „Marcin Jakubaszek, Radcowie Prawni i Adwokaci”. Od 2015 r. jest współnikiem zarządzającym w kancelarii „Jakubaszek i Wspólnicy” Sp. k., w ramach której świadczy usługi doradztwa prawnego. Jest Członkiem Komisji Rewizyjnej Polsko-Kanadyjskiej Izby Handlowej oraz Członkiem Komisji Rewizyjnej Fundacji Sue Ryder.

Bożena Knipfelberg – Członek Rady Nadzorczej (pełniła funkcję do 10 sierpnia 2023 r.)

Jest absolwentką ekonomii na kierunku Zarządzanie i Marketing Politechniki Polskiej. Ukończyła również studia podyplomowe w zakresie rachunkowości i finansów w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Odbyła kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa zakończony egzaminem i uzyskaniem dyplomu wydanym przez Ministra Skarbu Państwa. Doświadczony menadżer w obszarze finansów w spółkach sektora energetycznego i telekomunikacyjnego. Z energetyką zawodową związana od 2007 roku. Posiada bogate doświadczenie w zakresie finansów, kontrolingu, sprawozdawczości, zakupów, restrukturyzacji organizacji oraz oceny efektywności prowadzonych w spółkach projektów inwestycyjnych.

Od marca 2021 r. związana z Grupą Kapitałową ENEA. Pełni funkcję Dyrektora Departamentu Kontrolingu Grupy Kapitałowej. Wcześniej związana z Grupą Kapitałową PGE, w której pełniła m.in. funkcję Dyrektora Finansowego Elektrowni Opole, a następnie Dyrektora Departamentu Kontrolingu Finansowego PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Była również Dyrektorem Finansowym w spółce Grupy Kapitałowej Polskie Koleje Państwowe. Pełniła funkcję członka Rady Nadzorczej Eltur – Serwis Sp. z o.o. - spółki z Grupy Kapitałowej PGE.

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki

Na mocy uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 lipca 2020 r. została przyjęta Polityka wynagrodzeń Członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w LW Bogdanka SA, która określa zasady wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie. Spółka pokrywa koszty poniesione w związku z wykonywaniem przez Członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, a w szczególności koszty przejazdu na posiedzenia Rady, koszt wykonywania indywidualnego nadzoru, koszt zakwaterowania i wyżywienia.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu ustala uchwałą Rada Nadzorcza. W przypadku, gdy Członek Rady Nadzorczej oddelegowany do czasowego pełnienia funkcji Członka Zarządu otrzymuje w/w wynagrodzenie, za okres ten nie przysługuje mu wynagrodzenie z tytułu Członkostwa w Radzie Nadzorczej.

Według zapisów Polityki wynagrodzeń Członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w LW Bogdanka SA kwota miesięcznego Wynagrodzenia Stałego obejmuje wynagrodzenie stanowiące iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady nadzorczej – do 2,75
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – do 2,75.

Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej może zostać podwyższone do maksymalnie 10% ze względu na funkcję pełnioną w organie nadzorczym Spółki lub uczestnictwo w

funkcjonującym w jego ramach Komitecie.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie stałe, o którym mowa powyżej, bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustalone zostało uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 7 marca 2017 r. jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika 1,0. Ponadto w związku z regulacjami GK Enea wskazanym przedstawicielom GK Enea w Radzie Nadzorczej Spółki wynagrodzenie nie przysługuje. Uchwałą nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 26 czerwca 2017 r. mnożnik, o którym mowa powyżej został zmieniony na 1,2.

Następnie w związku z podjętą uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LW Bogdanka SA z dnia 17 października 2019 r., która zmieniła treść par. 1 pkt. 1 w ten sposób, że zastąpiła zwrot „przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego”, zwrotem „podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość” zmieniła się wysokość miesięcznego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej. Zmiana spowodowana była, zmianą podstawy używanej do obliczenia wynagrodzenia, ponieważ w nowej sytuacji ma również zastosowanie Ustawa z dnia 9 listopada 2018 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2019, która to w art. 22 wskazuje jako podstawę wymiaru zastosować przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w

czwartym kwartale 2016 r., a nie jak poprzednio w czwartym kwartale poprzedniego roku. W związku z powyższym zarówno w 2020 r. (wejście w życie Ustawy z dnia 13 lutego 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2020), w 2021 r. (wejście w życie Ustawy z dnia 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021), w 2022 r. (wejście w życie Ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2022), jak i 2023 r. (wejście w życie Ustawy z dnia 15 grudnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023), nie zmieniła się podstawa używana do obliczenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA, w/w podstawa w dalszym ciągu wynosi 4 403,78 zł.

Zmiany w zasadach wynagrodzeń po 31 grudnia 2023 r.

Po 31 grudnia 2023 r. nie było zmian w zasadach wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki.

Świadczenia dla osób najbliższych Członkom Rady Nadzorczej Spółki wypłacone w 2023 r.

W 2023 r. osoby najbliższe Członkom Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywały, ani nie zostały im przyznane świadczenia pieniężne lub

niepieniężne.

Obowiązujące programy emerytalne i świadczenia o podobnym charakterze dla byłych Członków Rady Nadzorczej Spółki

W 2023 r. w Spółce nie obowiązywały programy emerytalne oraz Spółka nie wypłacała świadczeń o podobnym charakterze dla byłych Członków organu nadzorującego.

Odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowe odstąpienie od stosowania polityki wynagrodzeń w Spółce

W 2023 r. nie wystąpiły:

- odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń, oraz
- czasowe odstąpienie od stosowania polityki wynagrodzeń w Spółce w zasadach wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki.

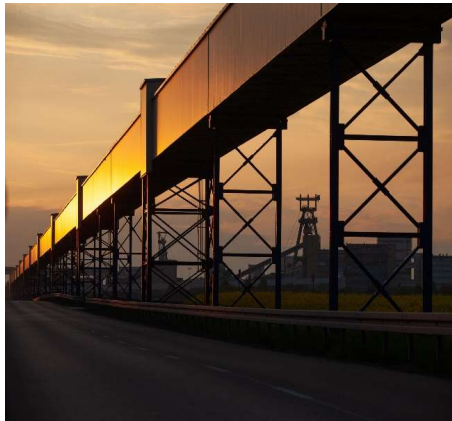
Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W 2023 r. nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych Członkom Rady Nadzorczej Spółki.



Opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia oraz wysokość wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej	2019		2020		Zmiana 2020/2019	2021		Zmiana 2021/2020	2022		Zmiana 2022/2021	2023		Zmiana 2023/2022
	Okres pełnienia funkcji w RN LWB	Wynagrodzenie łącznie [zł]	Okres pełnienia funkcji w RN LWB	Wynagrodzenie łącznie [zł]		Okres pełnienia funkcji w RN LWB	Wynagrodzenie łącznie [zł]		Okres pełnienia funkcji w RN LWB	Wynagrodzenie łącznie [zł]		Okres pełnienia funkcji w RN LWB	Wynagrodzenie łącznie [zł]	
Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej LW Bogdanka SA składa się wyłącznie z części stałej (100% wynagrodzenia stanowi część stała).														
Wynagrodzenie stałe														
Kwota miesięcznego Wynagrodzenia Stałego obejmuje wynagrodzenie stanowiące iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika:														
• dla przewodniczącego Rady Nadzorczej – 1,2														
• dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 1,2.														
Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie stałe, o którym mowa powyżej, bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń.														
Imię i Nazwisko														
Dariusz Batyra	-	-	30 lipca – 31 grudnia	26 764 zł	-	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	136,9%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%
Szymon Jankowski	1 stycznia – 31 grudnia	71 037 zł	1 stycznia – 31 grudnia	65 728 zł	-7,5%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	-3,5%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%
Zbigniew Rak	-	-	-	-	-	1 czerwca – 31 grudnia	36 992 zł	-	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	71,4%	1 stycznia – 1 marca -	10 740 zł	-83,1%
Grzegorz Wróbel	-	-	1 października - 31 grudnia	15 854 zł	-	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	300,0%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%
Bartosz Rożnawski	-	-	30 lipca – 31 grudnia	26 764 zł	-	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	136,9%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%
Anna Chudek	-	-	30 lipca – 31 grudnia	26 764 zł	-	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	136,9%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%
Marcin Jakubaszek	-	-	27 sierpnia – 31 grudnia	21 991 zł	-	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	188,4%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%	1 stycznia – 8 sierpnia	38 356 zł	-39,5%
Krzysztof Gigoł	-	-	27 sierpnia – 31 grudnia	21 991 zł	-	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	188,4%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%	1 stycznia – 31 grudnia	63 414 zł	0,0%
Bartosz Piechota	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 marca - 31 grudnia	52 845 zł	-
Kamil Szafrński	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27 września - 31 grudnia	16 558 zł	-
Piotr Bręś	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27 września - 31 grudnia	16 558 zł	-
Bożena Knipfelberg	-	-	-	-	-	1 czerwca – 31 grudnia	0 zł	-	1 stycznia – 31 grudnia	0,0 zł	-	1 stycznia – 10 sierpnia	36 992 zł	-
Iwona Golden	-	-	27 października - 31 grudnia	0 zł	-	1 stycznia – 1 czerwca	21 314,2 zł	-	-	-	-	-	-	-
Michał Stopyra	1 stycznia – 31 grudnia	71 037 zł	1 stycznia – 31 grudnia	65 728 zł	-7,5%	1 stycznia – 1 czerwca	26 599 zł	-59,5%	-	-	-	-	-	-
Ewa Nowaczyk	1 stycznia – 31 grudnia	71 037 zł	1 stycznia – 29 lipca	38 964 zł	-45,1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mirosław Kowalik	1 stycznia – 31 grudnia	0 zł	1 stycznia – 29 lipca	9 348 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Anna Spoz	1 stycznia – 31 grudnia	71 037 zł	1 stycznia – 29 lipca	38 964 zł	-45,1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Izabela Antczak-Bogajczyk	25 lipca – 31 grudnia	29 812 zł	1 stycznia – 25 października	54 136 zł	81,6%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mariusz Romańczuk	1 stycznia – 31 grudnia	71 037 zł	1 stycznia – 29 lipca	38 964 zł	-45,1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kamil Patyra	1 stycznia – 31 grudnia	71 037 zł	1 stycznia – 29 lipca	38 964 zł	-45,1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Przemysław Krasadomski	1 stycznia – 25 lipca	41 420 zł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suma wynagrodzeń	-	497 454 zł	-	490 924 zł	-1,3%	-	528 803 zł	7,7%	-	507 312 zł	-4,1%	-	552 533 zł	8,9%



Opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia oraz wysokość wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie Zmienne

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia (Wynagrodzenie zmienne).

Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia, stąd w 2023 r. nikomu nie przysługiwało roszczenie o zwrot wypłaconego Wynagrodzenia Zmiennego.

Pozostałe zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej

W związku z wewnętrznymi regulacjami Grupy Kapitałowej Enea dotyczącymi zasad wynagradzania w organach nadzorczych spółek zależnych, wskazanym przedstawicielom Grupy Kapitałowej Enea w Radzie Nadzorczej Spółki nie przysługuje wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej. Enea SA każdorazowo informuje Spółkę, którzy Członkowie Rady Nadzorczej są Przedstawicielami GK Enea.

W przypadku gdy powołanie lub odwołanie Członka Rady Nadzorczej nastąpiło w czasie trwania miesiąca kalendarzowego, wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, obliczane jest proporcjonalnie do ilości dni pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, w tym miesiącu.

Zapłata powyższego wynagrodzenia dokonywana jest do 10-tego dnia następnego miesiąca, za poprzedni miesiąc pełnienia funkcji.

Wynagrodzenie nie przysługuje za ten miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a nieobecność nie została usprawiedliwiona.

O usprawiedliwieniu albo nieusprawiedliwieniu nieobecności Członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu decyduje Rada Nadzorcza w drodze uchwały.

Spółka pokrywa koszty poniesione w związku z wykonywaniem przez Członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji.

Stosownie do postanowień ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, Spółka oblicza i pobiera w ciągu roku zaliczki na podatek dochodowy od wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych Członków Rady Nadzorczej wypłaconych w 2023r.

W 2023 r. łączne wynagrodzenie brutto wypłacone Członkom Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji w Spółce wyniosło 552,5 tys. zł, wzrost r/r o 8,9% (w 2022 r. wyniosło 507,3 tys. zł).

Członkowie Rady Nadzorczej, wybrani przez pracowników Spółki, otrzymywali również w 2023 r. wynagrodzenie z tytułu umów o pracę w LW Bogdanka SA.

Wysokość wypłaconych odpraw i zakazów konkurencji dla byłych Członków Rady Nadzorczej

W 2023 r. nie wypłacono wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji, ani odpraw byłym Członkom Rady Nadzorczej Spółki.

Wysokość wypłaconych dla Członków Rady Nadzorczej wynagrodzeń w Spółkach zależnych

W 2023 r. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie pobierali wynagrodzenia w spółkach zależnych od LW Bogdanka SA.

Wskazani przedstawiciele GK Enea w Radzie Nadzorczej Spółki

W związku z regulacjami GK Enea wskazanym przedstawicielom GK Enea w Radzie Nadzorczej Spółki wynagrodzenie nie przysługuje. Jedyną osobą wskazaną jako przedstawiciel GK Enea w Radzie Nadzorczej w roku 2023 była Pani Bożena Knipfelberg.



Podpisy Członków Rady Nadzorczej

Bartosz Krysta Przewodniczący Rady Nadzorczej

Szymon Jankowski Sekretarz Rady Nadzorczej

Paweł Cygan Członek Rady Nadzorczej

Daniel Frąc Członek Rady Nadzorczej

Magdalena Makiela Członek Rady Nadzorczej
