



## Marzena Koczut

Zarządzanie biznesem i ludźmi • Instrumenty finansowe • Strategia • Zarządzanie zmianą •

Wytypowana na listę 200 najbardziej wpływowych kobiet w rankingu Instytutu Innowacyjna Gospodarka – „Kobiety w finansach” (2015)

MBA ♦ PRINCE2 ♦ Biegły Angielski

*Manager wyższego szczebla z ponad 20-letnim doświadczeniem w zarządzaniu w różnych warunkach rynkowych w Polsce, krajach Europy Środkowej oraz w Ameryce Północnej. Prowadziła projekty zmian w firmach i organizacjach oraz skomplikowane procesy restrukturyzacyjne, m.in. w celu optymalizacji oraz poprawy efektywności operacyjnej i kosztowej, zarządzała interdyscyplinarnymi i międzynarodowymi zespołami. Kreująca rozwiązania biznesowe oraz finansowe odpowiadające potrzebom interesariuszy. Liderka zmian w organizacjach. Zorientowana na osiąganie celów, tworzenie i wdrażanie strategii produktowych, umacniających pozycję firm oraz budowę efektywnych i zmotywowanych zespołów.*

### Doświadczenie zawodowe

---

Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

**Doradca ds. strategii i finansowania transformacji klimatycznej/Ekspert** od 01.2020 – obecnie

- ♦ wypracowanie strategii w obszarze „miasto z klimatem”, w tym przygotowanie planu działań operacyjnych
  - ♦ wypracowanie strategii mobilizacji oraz nowych rozwiązań finansowych optymalizujących wykorzystanie istniejących funduszy i środków dedykowanych do transformacji klimatycznej, współpraca z instytucjami finansowymi, państwowymi oraz NGO's
- 

Ministerstwo Klimatu

**Doradca Ministra/ Ekspert** od 01.2020 – obecnie

- ♦ konsolidacja istniejących funduszy i instrumentów finansowych w celu utworzenia kompleksowej oferty składającej się z różnych rozwiązań finansowo, kapitałowo, funduszowych dla docelowego podmiotu (osoby fizycznej jak i jednostek gospodarczych) w celu wsparcia priorytetowych programów Transformacji Klimatycznej
  - ♦ utworzenie strategii pozyskania adekwatnych środków finansowych w celu wsparcia realizacji programów w Transformacji Klimatycznej
- 

LOTOS Lab Sp. z o.o. Polska

**Prezes Zarządu** od 10.2017 do 10.2019

- ♦ **zarządzanie spółką, w tym obszarami bezpośrednio podległymi Prezesowi Zarządu:** pion strategii, rozwoju oraz innowacji, obszar prawny, *compliance* i ryzyko, także IT, BHP, HR, księgowość i płace, i administracja
  - ♦ restrukturyzacja spółki, optymalizacja procesów wewnętrznych, nowa struktura organizacyjna; **ład korporacyjny**
  - ♦ przygotowanie i wdrażanie strategii rozwoju spółki jako podmiotu realizującego strategię innowacyjności w GK LOTOS
- 

**WYBRANE OSIĄGNIĘCIA ♦ PROJEKTY STRATEGICZNE**

- ♦ zarządzanie kluczowymi dla spółki projektami: optymalizacja zatrudnienia i procesów operacyjnych, **zmiana strategii sprzedażowej, podniesienie standardów jakości oraz w zakresie HSEQ**
  - ♦ wdrożenie wysokich standardów współpracy z dostawcami i podwykonawcami, stworzenie sieci współpracujących jednostek naukowych, firm oraz ekspertów
  - ♦ utworzenie interdyscyplinarnego zespołu dla projektów na rzecz rozwoju sektora elektromobilności oraz dla wdrożenia nowych modeli biznesu w GK LOTOS
-

PKO BP BANKOWY Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. Polska

**Wice-Prezes Zarządu** od 03.2011 – 10.2017 ♦ **Doradca Prezesa Zarządu** 10.2010 – 03.2011

- ♦ zarządzanie sprzedażą oraz obszarami *back-office*,
- ♦ przekształcenie spółki, optymalizacja procesów wewnętrznych, kształtowanie i realizacja strategii rozwoju
- ♦ budowa profesjonalnego wizerunku firmy jako pracodawcy i partnera biznesowego na rynku i w GK PKO BP
- ♦ kontakty z kluczowymi przedstawicielami regulatora; negocjacje umów i kontraktów, kontrola działań prawnych

#### WYBRANE OSIĄGNIĘCIA ♦ PROJEKTY STRATEGICZNE

- ♦ zarządzanie kluczowymi dla spółki projektami:
  - ◊ zmiana modelu biznesowego, przejęcie OFE Polsat i integracja po-fuzyjna, **zmiana strategii sprzedażowej**
  - ◊ wdrożenie oraz rozwój rynku dla produktów DFE (Dobrowolnych Funduszy Emerytalnych)
  - ◊ **podniesienie jakości standardów bezpieczeństwa IT** zgodnie z Wytycznymi KNF (Rekomendacja D)
- ♦ zwiększenie efektywności procesów wewnętrznych / *lean management*:
  - ◊ **optymalizacja struktury zatrudnienia i procesów operacyjnych**
  - ◊ wdrożenie SLA do umów z kluczowymi dostawcami usług
- ♦ wartościowanie stanowisk, **wprowadzenie oceny pracowników opartej na MBO, KPI**, wprowadzenie modelu kompetencji
- ♦ **stworzenie profesjonalnej funkcji customer service**
- ♦ wypracowanie wysokich standardów współpracy z dystrybutorami produktów finansowych

---

Export Development Canada 10.1999 – 09.2010

**Szef na Europę Środkową** Polska 01.2006 – 09.2010 ♦ **Dyrektor Regionalny CE** Kanada 04.2005 – 12.2005

**Dyrektor Finansowy** Kanada 10.1999 – 04.2005 ♦ **Analitik Finansowy** Kanada 09.1997 – 10.1999

#### Szef na Europę Środkową

- ♦ wprowadzenie kanadyjskiej instytucji finansowej na rynek Europy Środkowej → pełna odpowiedzialność za rozwój biznesu we wszystkich sektorach, zarządzanie międzynarodowym zespołem i przedstawicielstwami w 6 krajach: PL, SK, CZ, HU, SI, AT:
  - ◊ reprezentacja EDC w regionie → **nawiązywanie i utrzymywanie relacji biznesowych na poziomie executive**
  - ◊ bezpośrednia **współpraca z klientami strategicznymi** → budowa stabilnego portfela klientów
  - ◊ analiza potencjału rynkowego → strategię sektorowe dla infrastruktury, energetyki, transportu, ochrony środowiska

#### Dyrektor Finansowy ♦ Ameryka Północna

- ♦ zarządzanie zespołami transakcyjnymi w sektorach: motoryzacyjnym, transporcie lądowym oraz *oil&gas*
- ♦ tworzenie rozwiązań finansowych dla największych korporacji → architektura finansowa kredytów korporacyjnych i inwestycyjnych, w tym struktury pożyczek syndykacyjnych; współpraca z międzynarodowymi bankami
- ♦ pełna odpowiedzialność za transakcje: *due diligence*, analiza finansowa, ocena ryzyka, negocjacje (w tym dotyczące kwestii prawnych), struktura finansowania, zamknięcie *deal'u*, rozwój i utrzymanie relacji z kluczowymi klientami; *cross sell*

#### WYBRANE OSIĄGNIĘCIA ♦ PROJEKTY STRATEGICZNE

- ♦ operacyjny nadzór nad projektami w branży samochodowej (**finansowanie, project finance**), energetycznej (elektrownia PAK), transportowej (Bombardier – lokomotywy dla LOTOS Kolej, samoloty Q400 dla LOT) oraz w ochronie środowiska
- ♦ odpowiedzialność za transakcje finansowe w całym portfelu oferty EDC (dla Europy Środkowej)
- ♦ wprowadzenie EDC na rynek pożyczek syndykacyjnych dla *Tier 1* w sektorze transportu lądowego w Ameryce Północnej

## Edukacja

---

*Executive Master of Business Administration (MBA)*, SGH we współpracy z *Université du Québec à Montréal (UQAM)*, 2010

Dyplom *Bachelor of Commerce*, Specjalizacja: finanse i księgowość, *McGill University*, Kanada 2000

## Szkolenia i Certyfikaty

---

- ◆ Kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych, Europejska Grupa Doradcza, 2016
- ◆ *Digital Marketing*, Digital Marketing Institute, 2016
- ◆ Zarządzanie Strategiczne, Falcom Doradztwo Gospodarcze, 2015
- ◆ Inwestowanie na giełdzie, Instytut Rynku Kapitałowego, 2015
- ◆ Ład korporacyjny dla instytucji nadzorowanych przez KNF, Polski Instytut Dyrektorów, 2014
- ◆ Elite Leadership Program, Harvard Business Review, 2013
- ◆ Dokumentacja spółki, Langas Group, 2013
- ◆ Diagnoza kandydatów metodą *deep hide*, KDK Info, 2011
- ◆ *Leadership & Management Program for Women*, Acerra Learning, Canada, 2005

**Certyfikat PRINCE2, CRM S.A., 2013**

**Klauzula**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dn. 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych Dz. Ust. Nr 133 poz. 883).

---

**Marzena Kocut**