

Uzasadnienie projektu uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia („NWZ”) spółki PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna („Spółka”, „PGE”) zwołanego na dzień 6 kwietnia 2022 roku w przedmiocie dokonania zmiany siedziby Spółki i uchwalenia zmian Statutu Spółki

Uzasadnieniem zmiany siedziby jest konieczność podjęcia działań w następujących kluczowych obszarach:

- **Zapewnienie dostępu do talentów**

Potencjalny wzrost rotacji pracowników (9,5% - 2021 r.) może naruszyć ciągłość biznesową i ograniczyć szansę PGE S.A. na skuteczną konkurencję na rynku. Ryzyko może zrealizować się z powodu wzrastającej rotacji na rynku oraz przewidywaną lukę talentu w PGE S.A. wynikającą z odejść na emeryturę dzisiejszych pracowników wieku 55-65 lat. Tworzy to konieczność otwarcia się przez PGE S.A. jako pracodawcę na nową pulę talentów.

- **Podążanie za wiodącymi trendami na rynku pracy**

Pandemia COVID-19 przyspieszyła wcześniej postępujące zmiany w sposobie pracy. Zwiększył się poziom akceptacji pracy zdalnej wśród pracodawców. Zmiany w charakterystyce pracy zarówno wymagają dopasowania się PGE S.A. do wymagań pracodawcy przyszłości, jak i pozwalają na przyspieszenie dynamiki transformacji dzięki mocniejszemu otworzeniu się na pracę hybrydową i wielolokalizacyjną, a co za tym idzie odpowiedzi na oczekiwania wyrażane przez pracowników.

- **Bliskość do klienta**

Strategia Grupy PGE wprowadza unikalny model zapewnienia klientom aktywnego udziału w transformacji energetycznej. Dywersyfikacja obecności geograficznej oraz lokalizacja części funkcji decyzyjnych PGE S.A. na obszarze dystrybucji Grupy PGE pozwoli na skrócenie dystansu do klienta i wzmocnienie partnerskich relacji stanowiących fundament transformacji energetycznej.

- **Zrównoważona Transformacja**

PGE S.A., zgodnie ze strategią Grupy, będzie wspierać budowę Zrównoważonej Transformacji, w wymiarze finansowym, środowiskowym i społecznym. Geograficzna dywersyfikacja działalności wesprze lokalne społeczności w Lublinie i Polsce Wschodniej dzięki utworzeniu nowych miejsc pracy i zawiązaniu relacji partnerskich.

- **Kontrola kosztów**

Zmiany rynkowe w świecie post-COVID przekładają się na zwiększoną presję na pozyskiwanie talentów, zwłaszcza na wysokokonkurencyjnym rynku warszawskim. Średni wzrost pensji w gospodarce o 9,8% w 2021 r. i wyższa rotacja tworzą utrudniony dostęp do zasobów ludzkich oraz ryzyko niekontrolowanego wzrostu kosztów osobowych spółki PGE S.A., zgodnie z koncepcją budowy sprawnych Centrów Usług Wspólnych wyszczególnioną w Strategii Grupy z 19 października 2020 r., odpowiedziało na te wyzwania lokując nowotworzone Centrum Wiedzy i Rozwoju w Lublinie. Zmiana siedziby pozwoli na pozyskiwanie nowych talentów na atrakcyjnym pod względem dostępności i kosztów rynku lubelskim.

W dniu 22 lutego 2022 r. Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała ww. wniosek Zarządu PGE.