



SELL MORE.



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ASM GROUP S.A.  
OBEJMUJĄCE OKRES OD 1 STYCZNIA 2025 R. DO 31 GRUDNIA 2025 R.**

## Spis treści

<b>1</b>	<b>WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA ZARZĄDU W ROKU 2025 .....</b>	<b>4</b>
1.1	SKŁAD ZARZĄDU .....	4
1.2	SKŁAD ZARZĄDU W 2025 ROKU .....	4
1.3	WYNAGRODZENIE STAŁE CZŁONKÓW ZARZĄDU .....	4
1.4	WYNAGRODZENIE ZMIENNE CZŁONKÓW ZARZĄDU .....	5
1.5	ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE CZŁONKÓW ZARZĄDU .....	5
1.6	ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE CZŁONKÓW ZARZĄDU.....	5
1.7	WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI .....	5
<b>2</b>	<b>WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA RADY NADZORCZEJ W ROKU 2025.....</b>	<b>6</b>
2.1	SKŁAD RADY NADZORCZEJ.....	6
2.2	SKŁAD RADY NADZORCZEJ W 2025 ROKU .....	6
2.3	WYNAGRODZENIE STAŁE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ .....	6
2.4	WYNAGRODZENIE ZMIENNE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ .....	7
2.5	ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ .....	7
2.6	ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ.....	7
<b>3</b>	<b>WYJAŚNIENIE SPOSOBU W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.....</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>INFORMACJA O ZMIANIE W UJĘCIU ROCZNYM WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM .....</b>	<b>8</b>
<b>6</b>	<b>WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ ...</b>	<b>10</b>
<b>7</b>	<b>LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANA.....</b>	<b>11</b>
<b>8</b>	<b>INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA .....</b>	<b>11</b>
<b>9</b>	<b>INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA .....</b>	<b>11</b>

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej ASM GROUP S.A. za rok 2025 zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą, zgodnie z treścią art. 90g. Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. *o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych*. Przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej za okres od dnia 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

## DEFINICJE

Dla potrzeb niniejszego Sprawozdania nadano poniższym słowom następujące znaczenie:

**Spółka** – ASM GROUP Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, ul. PLAC STANISŁAWA MAŁACHOWSKIEGO, nr 2, (00 – 066 Warszawa), wpisana do Rejestru Przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000363620, NIP: 5252488185, o kapitale zakładowym opłaconym w całości w wysokości 9.743.852,80 złotych.

**Grupa Kapitałowa** – Grupa Kapitałowa ASM GROUP, to jest spółka ASM GROUP S.A. wraz ze spółkami handlowymi, w stosunku do których Spółka jest bezpośrednio lub pośrednio spółką dominującą w rozumieniu przepisów Kodeksu Spółek Handlowych.

**Zarząd** – Zarząd ASM GROUP S.A.

**Rada Nadzorcza** – Rada Nadzorcza ASM GROUP S.A.

**Komitet Audytu** – Komitet Audytu powołany przez Radę Nadzorczą zgodnie z ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym z dnia 11 maja 2017 r.

**Walne Zgromadzenie** – zwyczajne lub nadzwyczajne walne zgromadzenie ASM GROUP S.A.

**Członek Zarządu** – Członek Zarządu ASM GROUP S.A.

**Członek Rady Nadzorczej** – Członek Rady Nadzorczej ASM GROUP S.A.

**Ustawa** – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. *o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych*.

**Polityka wynagrodzeń** – „Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ASM GROUP S.A.” stanowiącą Załącznik do uchwały Walnego Zgromadzenia ASM GROUP S.A. z dnia 27 czerwca 2024 r.

**Stałe składniki wynagrodzenia** – przyznawane Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub stosunku powołania wynagrodzenie związane z pełnieniem funkcji Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej.

**Zmienne składniki wynagrodzenia** – składniki wynagrodzenia, które należne są określone Członkowi Zarządu lub Członkowi Rady Nadzorczej na zasadzie swobodnego uznania Spółki lub pod warunkiem spełnienia określonych kryteriów (celów) uzgodnionych uprzednio z Członkiem Zarządu lub Członkiem Rady Nadzorczej.

**Świadczenia pieniężne** – świadczenia inne niż stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, np. związane z ustaniem zatrudnienia lub przystąpieniem do programów emerytalnych.

**Świadczenia niepieniężne** – świadczenia nie mające charakteru pieniężnego, w tym produkty lub usługi, a także inne korzyści majątkowe związane z pełnieniem funkcji lub zatrudnieniem w Spółce.

## 1 WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA ZARZĄDU W ROKU 2025

### 1.1 SKŁAD ZARZĄDU

Podstawą zatrudnienia członków Zarządu w Spółce jest uchwała Rady Nadzorczej o powołaniu do Zarządu lub pisemna decyzja uprawnionych akcjonariuszy o powołaniu do Zarządu Spółki.

### 1.2 SKŁAD ZARZĄDU W 2025 ROKU

Na dzień 1 stycznia 2025 roku w skład Zarządu Spółki wchodził:

- Pan Adam Stańczak – Prezes Zarządu;
- Pan Łukasz Stańczak – Członek Zarządu;
- Pan Maciej Pawłowicz – Członek Zarządu.

Dnia 14 lutego 2025 roku Pan Adam Stańczak złożył rezygnację z funkcji Prezesa Zarządu Spółki oraz Członka Zarządu Spółki ze skutkiem natychmiastowym.

Dnia 14 lutego 2025 roku Pan Łukasz Stańczak złożył rezygnację z funkcji Członka Zarządu Spółki ze skutkiem natychmiastowym.

Dnia 14 lutego 2025 roku Pan Łukasz Stańczak został powołany na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki ze skutkiem natychmiastowym.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Zarządu Spółki wchodził:

- Pan Łukasz Stańczak – Prezes Zarządu;
- Pan Maciej Pawłowicz – Członek Zarządu.

### 1.3 WYNAGRODZENIE STAŁE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Członkowie Zarządu pobierali wynagrodzenie w 2025 roku na podstawie organizacyjnej relacji prawnej między spółką, tj. stosunku korporacyjnego, w wysokości wynikającej z uchwał Rady Nadzorczej.

Spółka nie zawierała z Członkami Zarządu, umowy o świadczenie usług na warunkach zlecenia, umowy o dzieło lub innych umów cywilnoprawnych o podobnym charakterze.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu w 2025 roku przedstawia Tabela 1.

Tabela 1. Wynagrodzenie stałe w kwotach brutto Członków Zarządu ASM Group S.A. w 2025 roku (waluta PLN).

Członek Zarządu Spółki	Wynagrodzenie stałe	Okres pełnienia funkcji w 2025 roku
Adam Stańczak	45 000,00	01.01.2025 – 14.02.2025
Łukasz Stańczak	275 207,70	01.01.2025 – 31.12.2025
Maciej Pawłowicz	154 985,73	01.01.2025 – 31.12.2025

#### 1.4 WYNAGRODZENIE ZMIENNE CZŁONKÓW ZARZĄDU

W 2025 roku nie wypłacono zmiennych składników wynagrodzenia na rzecz Członków Zarządu.

#### 1.5 ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE CZŁONKÓW ZARZĄDU

W 2025 roku nie wypłacono świadczeń pieniężnych na rzecz Członków Zarządu.

#### 1.6 ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE CZŁONKÓW ZARZĄDU

W 2025 roku Członkom Zarządu nie przysługiwały świadczenia niepieniężne z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie.

#### 1.7 WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami w 2025 roku przedstawia Tabela 2.

Tabela 2. Całkowite wynagrodzenia w kwotach brutto Członków Zarządu ASM Group S.A. w 2025 roku (waluta PLN).

Członek Zarządu Spółki	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie stałe/ Suma świadczeń	Świadczenie niepieniężne	Świadczenie niepieniężne/suma świadczeń	Suma
Adam Stańczak	45 000,00	100%	-	-	45 000,00
Łukasz Stańczak	275 207,70	100%	-	-	275 207,70
Maciej Pawłowicz	154 985,73	100%	-	-	154 985,73

W 2025 roku na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu nie przysługiwały ani nie wypłacono świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

## 2 WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA RADY NADZORCZEJ W ROKU 2025

### 2.1 SKŁAD RADY NADZORCZEJ

Podstawą zatrudnienia Członków Rady Nadzorczej jest uchwała Walnego Zgromadzenia o powołaniu do Rady Nadzorczej.

### 2.2 SKŁAD RADY NADZORCZEJ W 2025 ROKU

Na dzień 1 stycznia 2025 roku w skład Rady Nadzorczej wchodzi:

- Pan Rafał Mrozowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- Pan Michał Bielik – Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Ireneusz Plaza – Członek Rady Nadzorczej;
- Pani Katarzyna Orzeł – Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Krzysztof Przybyłowski – Członek Rady Nadzorczej.

### 2.3 WYNAGRODZENIE STAŁE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej było naliczone na podstawie Uchwały nr 6. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ASM Group S.A. z dnia 27 czerwca 2024 roku, wchodząca w życie z dniem 01 lipca 2024 roku, w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ASM Group S.A.

Pan Michał Bielik dnia 2 stycznia 2026 roku zawarł ze Spółką umowę zwolnienia z długu, na mocy której zrzekł się należnego wynagrodzenia za sprawowanie mandatu od 1 stycznia 2025 roku do dnia podpisania umowy.

Tabela 3. Całkowite wynagrodzenie w kwotach brutto Członków Rady Nadzorczej ASM Group S.A. w 2025 roku (waluta PLN).

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie stałe/ Suma świadczeń	Świadczenie niepieniężne	Świadczenie niepieniężne/suma świadczeń	Suma	Okres pełnienia funkcji w 2025 roku
Rafał Mrozowski	77 567,68	100%	-	-	77 567,68	01.01.2025 – 31.12.2025
Michał Bielik	-	100%	-	-	-	01.01.2025 – 31.12.2025
Krzysztof Przybyłowski	49 090,32	100%	-	-	49 090,32	01.01.2025 – 31.12.2025

Ireneusz Plaza	21 882,55	100%	-	-	21 882,55	01.01.2025 – 31.12.2025
Katarzyna Orzeł	52 668,02	100%	-	-	52 668,02	01.01.2025 – 31.12.2025

W 2025 roku na rzecz osób najbliższych członków Rady Nadzorczej nie przysługiwały ani nie wypłacono świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

#### 2.4 WYNAGRODZENIE ZMIENNE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W 2025 roku nie wypłacono wynagrodzenia zmiennego na rzecz Członków Rady Nadzorczej. Polityka wynagrodzeń nie przewiduje możliwości wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia na rzecz Członków Rady Nadzorczej.

#### 2.5 ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W 2025 roku nie wypłacono świadczeń pieniężnych na rzecz Członków Rady Nadzorczej.

#### 2.6 ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali świadczeń niepieniężnych.

### 3 WYJAŚNIENIE SPOSOBU W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Zasady ustalania i wypłaty wynagrodzeń, w tym świadczeń niepieniężnych określonych w Polityce wynagrodzeń zmierzają do premiowania efektywności biznesowej decyzji zarządczych oraz wzrostu wartości Spółki i Grupy Kapitałowej. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie zagrażają płynności finansowej Spółki i wykonaniu budżetu, służą realizacji strategii biznesowej, długoterminowych planów inwestycyjnych oraz stabilności Spółki. Realizowane są one m. in. poprzez utrzymanie kluczowych menedżerów odpowiadających za podejmowanie strategicznych decyzji biznesowych oraz mitygowanie ryzyk związanych z realizacją polityki Spółki i Grupy Kapitałowej.

### 4 INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W 2025 roku nie były wypłacane składniki wynagrodzenia uwarunkowane kryterium wynikowym.

5 INFORMACJA O ZMIANIE W UJĘCIU ROCZNYM WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM

Porównanie wynagrodzenia Członków Zarządu w ujęciu rocznym przedstawia Tabela 4.

Tabela 4. Wynagrodzenia Członków Zarządu w kwotach brutto w latach 2021-2025 (waluta PLN).

<b>Członek Zarządu</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Adam Stańczak	440 676	384 054,95	360 000,00	360 000,00	45 000,00
Łukasz Stańczak	325 687	305 146,32	334 117,60	350 664,85	275 207,70
Weronika Wagner	139 294	319 065,96	343 426,38	198 235,16	-
Maciej Pawłowicz	-	-	79 855,73	150 920,89	154 985,73
Krzysztof Przybyłowski	115 526	213 546,76	76 327,09	-	-
Jacek Pawlak	204 582,00	-	-	-	-
Dorota Kenny	354 299,00	-	-	-	-
Andrzej Nowak	204 582,00	-	-	-	-

Porównanie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym przedstawia Tabela 5.

Tabela 5. Wynagrodzenia w kwotach brutto Członków Rady Nadzorczej w latach 2021-2025 (waluta PLN).

<b>Członek Rady Nadzorczej</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Marcin Skrzypiec	3 564,30	-	-	-	-
Szymon Pikula	5 344,95	-	-	-	-
Bartosz Wasilewski	5 344,95	-	-	-	-
Paweł Moskwa	2 970,25	-	-	-	-
Michał Górski	33 452,00	41 963,10	48 718,15	33 655,40	-
Dorota Kaska	4 500,00	9 500,00	5 500,00	-	-
Marcin Tulejski	4 500,00	7500,00	5 500,00	9 655,40	-
Rafał Mrozowski	-	-	-	17 888,50	77 567,68

Krzysztof Ołdak	4 500,00	9 500,00	7500,00	9 655,40	-
Rafał Kukliński	-	1 500,00	5 000,00	-	-
Krzysztof Przybyłowski	-	-	-	-	49 090,32
Ireneusz Czapski	-	-	-	-	-
Ireneusz Plaza	-	-	-	10 733,10	21 882,55
Michał Bielik	-	-	-	-	-
Katarzyna Orzeł	-	-	-	14 310,80	52 668,02

Porównanie wyników finansowych Spółki przedstawia Tabela 6.

Tabela 6. Wyniki finansowe ASM Group S.A. w latach 2021-2025 (waluta PLN).

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Przychód Spółki ze sprzedaży	6 473 000,00	9 559 000,00	14 928 000,00	12 419 000,00	15 646 000,00
Zysk Spółki z działalności	235 000,00	-2 215 783,46	12 317 000	2 374 000	4 948 000,00

Porównanie średniego miesięcznego wynagrodzenia pracowników spółki niebędących członkami organów przedstawia Tabela 7.

Tabela 7. Średnie miesięczne wynagrodzenia pracowników w kwotach brutto ASM Group S.A. niebędących członkami organu w latach 2021-2025 (waluta PLN).

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami organów	6 979,61	7 534,06	2 800,00	8 260,83	21 993,15

## 6 WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ

Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej w 2025 roku przedstawia Tabela 8.

Tabela 8. Wynagrodzenia w kwotach brutto od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej w 2025 roku (waluta PLN).

Organ Podmiotu	Członek Organu	ŁĄCZNE WYNAGRODZENIE ZE SPÓŁEK ZALEŻNYCH	ASM Sales Force Agency sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	Gruppo Trade Service – Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	Largo Group sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	ASM Operations Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	ASM HR Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	ASM SFA Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	ASM GTS Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	ASM Global Trade Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	Financial Service Solutions spółka z o.o. z siedzibą w Warszawie	Trade S.p.A. z siedzibą w Turynie (Włochy)	ASM Germany GmbH z siedzibą w Hamburgu (Niemcy)	Spółki Grupy VERTIKOM
ZARZĄD	Adam Stańczak	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Łukasz Stańczak	703 140,57	-	-	-	-	-	229 156,90	241 296,90	-	232 686,77	-	-	-
	Maciej Pawłowicz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RADA NADZORCZA	Rafał Mrozowski	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Michał Bielik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ireneusz Plaza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Krzysztof Przybyłowski	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Katarzyna Orzeł	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pan Łukasz Stańczak pełnił funkcję prezesa Financial Service Solutions spółka z o.o. z siedzibą w Warszawie pobierając z tego tytułu wynagrodzenie. Pan Łukasz Stańczak świadczył usługi doradcze w ASM SFA Sp. z o.o. i ASM GTS Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie pobierając z tego tytułu wynagrodzenie.

W 2025 roku Zarząd i Rada Nadzorcza nie pobierały świadczeń niepieniężnych od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej.

Porównanie wynagrodzeń i świadczeń niepieniężnych w 2025 roku przedstawia się Tabela 9.

Tabela 9. Porównanie wynagrodzeń w kwotach i świadczeń niepieniężnych w 2025 roku (waluta PLN).

		ŁĄCZNE WYNAGRODZENIE ZE SPÓŁKI I SPÓŁEK ZALEŻNYCH	WYNAGRODZENIE / SUMA	ŁĄCZNE ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE ZE SPÓŁKI I SPÓŁEK ZALEŻNYCH	ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE / SUMA	SUMA WYNAGRODZEŃ I ŚWIADCZEŃ NIEPIENIĘŻNYCH
ZARZĄD	Adam Stańczak	45 000,00	100%	-	-	45 000,00
	Łukasz Stańczak	978 348,27	100%	-	-	978 348,27
	Maciej Pawłowicz	154 985,73	100%	-	-	154 985,73
RADA NADZORCZA	Rafał Mrozowski	77 567,68	100%	-	-	77 567,68
	Michał Bielik	-	100%	-	-	-
	Krzysztof Przybyłowski	49 090,32	100%	-	-	49 090,32
	Ireneusz Plaza	21 882,55	100%	-	-	21 882,55
	Katarzyna Orzeł	52 668,02				52 668,02

## 7 LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANA

W 2025 roku nie przyznano i nie zaoferowano Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej ASM GROUP S.A. instrumentów finansowych.

## 8 INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zwrot wynagrodzenia wypłaconego Członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej (należnego) następuje na zasadach określonych w przepisach prawa powszechnie obowiązującego w tym, w szczególności na podstawie przepisów Kodeksu cywilnego o bezpodstawnym wzbogaceniu i świadczeniu nienależnym.

W 2025 roku Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## 9 INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

Stosownie do ustępu 11. Polityki wynagrodzeń obowiązującej na koniec 2024 roku, Rada Nadzorcza Spółki może zdecydować w drodze uchwały o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki wyłącznie w zakresie punktu 4.1.2 Polityki. Rada Nadzorcza, może podjąć uchwałę o odstąpieniu, wyłącznie w przypadku, gdy odstąpienie jest niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki, lub jest niezbędne do zagwarantowania rentowności Spółki.

W 2025 roku nie doszło do odstępstw od procedury wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Uchwałą numer 41 z dnia 29 października 2025 roku, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, postanowiło uwzględnić dokonaną przez biegłego rewidenta ocenę i wyraziło pozytywną opinię o sprawozdaniu Rady Nadzorczej ASM Group S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej ASM Group S.A. za 2024 r.

Warszawa, dnia 9 czerwca 2026 r.