



## Załącznik nr 7 do Polityki

### Oczekiwany poziom Oceny Odpowiedniości dla wybranych funkcji Organów Statutowych Banku

#### I. Wymogi indywidualne związane z pełnieniem określonych funkcji

- 1) W przypadku Przewodniczącego Rady Nadzorczej, oczekiwany jest poziom bardzo wysoki następujących kompetencji:
  - a. Zdolności przywódcze / kierowanie zespołem,
  - b. Przewodniczenie posiedzeniom.
- 2) W przypadku Prezesa Zarządu, oczekiwany jest poziom bardzo wysoki następujących kompetencji:
  - a. Zdolności przywódcze / kierowanie zespołem,
  - b. Przewodniczenie posiedzeniom

oraz co najmniej poziom wysoki następujących kompetencji:

  - a. Planowanie strategiczne,
  - b. Znajomość rynku.
- 3) W przypadku Wiceprezesa Zarządu Banku nadzorującego Pion Zarządzania Ryzykami, oczekiwany jest poziom bardzo wysoki następujących kompetencji:
  - a. Znajomość systemu zarządzania, w tym zarządzania ryzykiem

oraz co najmniej wysoki poziom kompetencji w zakresie zarządzania ryzykiem w większości obszarów ryzyka.
- 4) W przypadku Wiceprezesa Zarządu Banku, nadzorującego Pion Finansowy, oczekiwany jest poziom bardzo wysoki następujących kompetencji:
  - a. Księgowość i audyt finansowy,
  - b. Interpretacja informacji finansowych (posiadanie umiejętności w dziedzinie finansów i rachunkowości).



## **II. Wymogi związane z zapewnieniem kolektywnego posiadania przez Organ Statutowy Banku określonego poziomu kompetencji**

- 1) W przypadku kompetencji z zakresu zarządzania Bankiem, zarządzania głównymi obszarami Banku oraz kompetencji osobistych oczekuje się, że:
  - a. w przypadku każdej kategorii kompetencji podlegających ocenie tzw. „lider” w jej zakresie, tj. członek Organu Statutowego Banku, którego kompetencje w danej kategorii zostały ocenione najwyżej, będzie oceniony na poziomie bardzo wysokim na przyjętej przez Bank skali oceny,
  - b. w przypadku każdej kategorii kompetencji podlegających ocenie tzw. „wielider” w jej zakresie, tj. członek Organu Statutowego Banku, którego kompetencje w danej kategorii zostały ocenione najwyżej po „liderze”, o którym mowa w lit. a, będzie oceniony na poziomie przynajmniej wysokim na przyjętej przez Bank skali oceny,
  - c. w przypadku każdej kategorii kompetencji podlegających ocenie wszyscy pozostali członkowie Organu Statutowego Banku będą ocenieni na poziomie minimum średnim na przyjętej przez Bank skali oceny.
- 2) W przypadku kompetencji z zakresu zarządzania ryzykiem oczekuje się, że:
  - a. w przypadku co najmniej 75% kategorii kompetencji podlegających ocenie tzw. „lider” w jej zakresie, tj. członek Organu Statutowego Banku, którego kompetencje w danej kategorii zostały ocenione najwyżej, będzie oceniony na poziomie bardzo wysokim na przyjętej przez Bank skali oceny, a w przypadku pozostałych kategorii kompetencji podlegających ocenie „lider” będzie oceniony na poziomie co najmniej wysokim na przyjętej przez Bank skali oceny,
  - b. w przypadku każdej kategorii kompetencji podlegających ocenie tzw. „wielider” w jej zakresie, tj. członek Organu Statutowego Banku, którego kompetencje w danej kategorii zostały ocenione najwyżej po „liderze”, o którym mowa w lit. a, będzie oceniony na poziomie przynajmniej wysokim na przyjętej przez Bank skali oceny,
  - c. w przypadku każdej kategorii kompetencji podlegających ocenie wszyscy pozostali członkowie Organu Statutowego Banku będą ocenieni na poziomie minimum średnim na przyjętej przez Bank skali oceny.