

Kolektywna Ocena Odpowiedniości

Kwestionariusz na potrzeby Oceny Odpowiedniości Zarządu jako całości

| Dane podstawowe Organu | |
|--|--|
| Podmiot: | |
| Organ: | |
| Data oceny: | |
| Przesłanki przeprowadzenia oceny: | |
| Data poprzedniej oceny: | |
| Skład organu (imiona i nazwiska): | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| Uwagi: | |

| | Ocena | Data |
|--|-------|------|
| Wstępna Ocena Odpowiedności przeprowadzona przez Płon Zasobów Ludzkich | | |
| Rekomendacja w zakresie Oceny Odpowiedności przeprowadzona przez Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń | | |
| Ocena Odpowiedności | | |

Kolektywna ocena odpowiedzialności

Kompetencje w zakresie zarządzania ryzykiem

Podmiot:

Organ:

Data oceny:

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

Ryzyka istotne w sektorze bankowym

ryzyko biznesowe - ryzyko nie osiągnięcia założonych i koniecznych celów ekonomicznych z powodu niepowodzenia w rywalizacji rynkowej

ryzyko strategiczne - ryzyko związane z podejmowaniem niekorzystnych lub błędnych decyzji strategicznych, brakiem lub wadliwą realizacją przyjętej strategii oraz ze zmianami w otoczeniu zewnętrznym i niewłaściwą reakcją na te zmiany

ryzyko kredytowe - ryzyko potencjalnej straty z tytułu niewykonania zobowiązania w określonym w umowie terminie przez klienta lub kontrahenta

ryzyko koncentracji - zagrożenie wynikające z nadmiernych koncentracji z tytułu ekspozycji wobec poszczególnych klientów, grup powiązanych klientów, klientów działających w tym samym sektorze gospodarki, regionie geograficznym, prowadzących tę samą działalność lub dokonujących obrotu tymi samymi towarami, przedsiębiorstw należących do grupy kapitałowej banku (zarówno w ujęciu transgranicznym, jak i krajowym), ekspozycji denominowanych w tej samej walucie lub indeksowanych do tej samej waluty, z tytułu stosowanych technik ograniczenia ryzyka kredytowego oraz dużych pojedynczych ekspozycji kredytowych, takich jak pojedynczy wystawca zabezpieczenia, charakteryzujących się potencjałem do generowania strat na tyle dużych, by zagrożić kondycji finansowej banku lub zdolności do prowadzenia podstawowej działalności lub doprowadzić do istotnej zmiany profilu ryzyka banku

ryzyko zbiorowego niewykonania zobowiązania przez kredytobiorców - specyficzne ryzyko koncentracji wynikające z potencjalnej możliwości poniesienia strat instytucji znaczących strat kredytowych w wyniku koncentracji ekspozycji wobec grupy kredytobiorców charakteryzujących się podobnym zachowaniem pod względem niewykonania zobowiązań, a także związane z potencjalną możliwością wystąpienia zżerania (np. naturalnego lub społecznego/politycznego) o charakterze ogólnokrajowym skutkującego niewypełnieniem zobowiązań przez dużą grupę dłużników

ryzyko kontrahenta - ryzyko niewykonania zobowiązania przez kontrahenta – oznacza ryzyko niewykonania zobowiązania przez kontrahenta transakcji przed ostatecznym rozliczeniem przepływów pieniężnych związanych z tą transakcją

ryzyko rozliczenia/dostawy - jest to ryzyko tego, że instrumenty dłużne, instrumenty kapitałowe, waluty obce i towary (z wyjątkiem transakcji odkupu i transakcji użyczenia lub zaciągania pożyczek papierów wartościowych lub towarów) uśrednianą nierozliczone po ustalonych danych rozliczenia/dostawy

ryzyko kredytowania w walutach obcych - rzeczywiste lub potencjalne zagrożenie dla wyników i kapitałów banku związane z kredytami w walutach obcych udzielanymi kredytobiorcom niezabezpieczonym

ryzyko pozycji - ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub zmiany wyniku finansowego w konsekwencji wrażliwości na zmiany cen instrumentów finansowych. Ten rodzaj ryzyka rynkowego obejmuje swoim zakresem ryzyko ogólne i szczególne pozycji w instrumentach dłużnych (ryzyko stóp procentowych) i instrumentach kapitałowych (ryzyko cen instrumentów kapitałowych), przy czym pozycje sekurytyzacyjne w portfelu handlowym traktowane są jako instrumenty dłużne. Należy podkreślić, że ryzyko stóp procentowych rozważane w ramach ryzyka rynkowego dotyczy tylko działalności w ramach portfela handlowego. W obszarze ryzyka pozycji – zgodnie z powyższą definicją – wyróżniamy następujące elementy: ryzyko stóp %, ryzyko cen instrumentów kapitałowych

ryzyko walutowe - ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub zmiany wyniku finansowego w rezultacie wrażliwości na zmiany kursów walut

ryzyko cen towarów - ryzyko utraty wartości aktywów lub zmiany wyniku finansowego w konsekwencji wrażliwości na zmiany cen towarów (jednorodnych – np. platyna, ropa naftowa)

ryzyko korekty wyceny kredytowej stóp procentowych - jest to ryzyko dotyczące korekty wyceny portfela transakcji z kontrahentem w związku ze zmianą ryzyka kredytowego tego kontrahenta. Korekta ta odzwierciedla bieżącą wartość rynkową ryzyka kredytowego kontrahenta wobec banku, ale nie odzwierciedla bieżącej wartości rynkowej ryzyka kredytowego banku wobec kontrahenta

ryzyko prowadzenia działalności - conduct risk, rzeczywiste lub potencjalne ryzyko strat, jakie może ponieść dana instytucja w wyniku niewłaściwego świadczenia usług finansowych, w tym uchylenia uchylenia lub zaniedbania

ryzyko IT - niepewność związana z prawidłowym, efektywnym i bezpiecznym wspieraniem działalności banku przez jego środowisko teleinformatyczne w szczególności ryzyko IT należy rozpatrywać w kontekście zagrożeń oraz podatności istniejącego komponentu lub grupy komponentów środowiska teleinformatycznego i wpływu tych relacji na bezpieczne funkcjonowanie infrastruktury teleinformatycznej i procesów z nią związanych oraz bezpieczeństwa danych, wykorzystywanych dla potrzeb działalności banku oraz do świadczenia usług dla klientów

ryzyko prawne - ryzyko poniesienia strat na skutek błędnego lub zbyt późnego opracowania lub uchwalenia regulacji, ich niestabilności, zmian w oczekiwanym błędnego ukształtowania stosunków prawnych, jakości dokumentacji formalno-prawnej czy niekorzystnych rozstrzygnięć sądów lub innych organów w sprawach sądowych prowadzonych z innymi podmiotami

ryzyko modelu - znacząca potencjalną stratą, jaką może ponieść instytucja, w wyniku decyzji, które mogły zasadniczo opierać się na danych uzyskanych przy zastosowaniu modeli wewnętrznych, z powodu błędów w opracowaniu, wdrażaniu lub stosowaniu takich modeli (art. 3 ust. 1 pkt 11 Dyrektywy CRD IV)

ryzyko AML - związane z praniem brudnych pieniędzy lub finansowaniem terroryzmu

ryzyko płynności - zagrożenie utraty zdolności do finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności banku lub w innych warunkach, które można przewidzieć, powodujące konieczność poniesienia nieakceptowalnych strat

ryzyko płynności rynku - zagrożenie utraty możliwości zamiany na gotówkę w wymaganym czasie określonych produktów na rynku, powodujące konieczność poniesienia strat finansowych na tych produktach

ryzyko płynności kródkoterminowej - zagrożenie utraty zdolności do realizacji zobowiązań pieniężnych w bieżącym dniu

ryzyko koncentracji płynności - zagrożenie niewywiązania się z bieżących zobowiązań ze względu na uzależnienie się (brak dywersyfikacji) lub nadmierną ekspozycję wobec jednego podmiotu lub podmiotów powiązanych

ryzyko finansowania zagrożenie niedostatu stabilnych źródeł finansowania w perspektywie średnio- i długoterminowej, skutkujące rzeczywistym lub potencjalnym ryzykiem niewywiązania się przez bank z zobowiązań finansowych, w szczególności ich wymagalności w perspektywie średnio- i długoterminowej, bądź w całości, bądź związanym z koniecznością poniesienia nieakceptowalnych kosztów finansowania

ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej - oznacza podatność instytucji na zagrożenia z powodu dźwigni finansowej lub warunkowej dźwigni finansowej, które może wymagać podjęcia nieplanowanych działań korygujących jej plan biznesowy, w tym awaryjny sprzedaży aktywów mogących przynieść straty lub spowodować konieczność korekty wyceny jej pozostałych aktywów

ryzyko niewyłączalności - zagrożenie wynikające z niezapewienia kapitału, jak i braku możliwości osiągnięcia poziomu kapitału adekwatnego do ponoszonego przez bank ryzyka prowadzonej działalności, niezbędnego do pokrycia niezrealizowanych strat oraz spełniającego wymogi nadzorcze umożliwiające dalsze samodzielne funkcjonowanie banku

ryzyko braku zgodności - skutki nieprzestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych

ryzyko reputacji - bieżące lub przyszłe ryzyko dla wyniku finansowego, funduszy własnych lub płynności, powstałe na skutek naruszenia reputacji banku

ryzyko systemowe - ryzyko zakłócenia w funkcjonowaniu systemu finansowego, które w razie jego materializacji zaburza działanie systemu finansowego i gospodarki narodowej jako całości, którego źródłem mogą być w szczególności tendencje związane z nadmierną dynamiką akcji kredytowej lub zadłużenia i związane z nimi nierównowagi w zakresie cen aktywów, niestabilne modele finansowania, rozkład ryzyka w systemie finansowym, powiązania pomiędzy instytucjami finansowymi lub nierównowagi makroekonomiczne i sektorowe

ryzyko zarabania - zagrożenie przeniesienia zakłóceń w funkcjonowaniu rynku lub uczestnika rynku finansowego na inny rynek lub innego uczestnika/uczestników rynku finansowego, w szczególności gdy transmisja zakłóceń jest wyjątkowo silna (ekstremalna) a jej źródłem nie są powszechnie występujące czynniki rynkowe lub nieurównowagi ekonomiczne

Ryzyka istotne w innych sektorach lub specyficzne dla podmiotu nadzorowanego

Inny? (jaki)

Minimalny poziom u lidera

realizacja

Minimalny poziom u wicelidera

realizacja

Średni poziom w organie

realizacja

Minimalny poziom w organie

realizacja

Podsumowanie

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

3 - Wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

<

| | Ocena | Data |
|---|-------|------|
| Wstępna Ocena Odpowiedniości przeprowadzona przez Pion Zasobów Ludzkich | | |
| Rekomendacja w zakresie Oceny Odpowiedniości przeprowadzona przez Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń | | |
| Ocena Odpowiedniości | | |

| Kolektywna ocena odpowiedzialności | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------|---------------------------|-------------|-------------------------------|-------------|-------------------------|-------------|----------------------------|-------------|--|--------------|--|--|--|
| kompetencje w zakresie głównych obszarów działalności/linii biznesowych | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Podmiot: | 0 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Organ: | 0 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | Data oceny: | 0 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | Minimalny poziom u lidera | realizacja: | Minimalny poziom u wicelidera | realizacja: | Średni poziom w organie | realizacja: | Minimalny poziom w organie | realizacja: | | Podsumowanie | | | |
| Bankowość Detaliczna | | | | | | | | | | | 4 - B. wysoki | 0 - Brak | 3 - Wysoki | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | | Nie spełnia | | | |
| Bankowość MŚP | | | | | | | | | | | 4 - B. wysoki | 0 - Brak | 3 - Wysoki | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | | Nie spełnia | | | |
| Bankowość Korporacyjna | | | | | | | | | | | 4 - B. wysoki | 0 - Brak | 3 - Wysoki | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | | Nie spełnia | | | |
| Bankowość Prywatna i Produktów Inwestycyjnych | | | | | | | | | | | 4 - B. wysoki | 0 - Brak | 3 - Wysoki | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | | Nie spełnia | | | |
| Strategia i Transformacja | | | | | | | | | | | 4 - B. wysoki | 0 - Brak | 3 - Wysoki | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | | Nie spełnia | | | |
| Finanse | | | | | | | | | | | 4 - B. wysoki | 0 - Brak | 3 - Wysoki | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | | Nie spełnia | | | |
| Zarządzanie Ryzykiem | | | | | | | | | | | 4 - B. wysoki | 0 - Brak | 3 - Wysoki | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | | Nie spełnia | | | |
| Technologie i Operacje | | | | | | | | | | | 4 - B. wysoki | 0 - Brak | 3 - Wysoki | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | | Nie spełnia | | | |
| Obszary wsparcia | | | | | | | | | | | 4 - B. wysoki | 0 - Brak | 3 - Wysoki | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | 2 - Średni | 0 - Brak | | Nie spełnia | | | |

| | Ocena | Data |
|--|-------|------|
| Wstępna Ocena Odpowiedności przeprowadzona przez Pion Zasobów Ludzkich | | |
| Rekomendacja w zakresie Oceny Odpowiedności przeprowadzona przez Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń | | |
| Ocena Odpowiedności | | |

Kolektywna ocena odpowiedzialności

Kompetencje osobiste

Autentyczność

Zachowanie osoby ocenianej jest spójne z komunikowanymi zamiarami a także wartościami i przekonaniami. Otwarcie komunikuje ona swoje zamiary, pomysły i opinie w zakresie spójnym z potrzebami oraz oczekiwaniami wobec pełnionej roli oraz z zachowaniem zasad bezpieczeństwa i poufności informacji. Osoba oceniana przekazuje przełożonemu informacje zgodne ze stanem faktycznym, uwzględniając ryzyka i trudności. Zachęca innych do otwartości i szczerości w związku z realizowanymi zadaniami i sytuacją w podległym im obszarze.

Język

Osoba oceniana komunikuje się ustnie i piśmiennie w sposób przejrzysty i zorganizowany oraz zgodny z przyjętymi normami społecznymi oraz korporacyjnymi wynikającymi z kultury organizacyjnej w języku ojczystym lub języku używanym w pracy w miejscu położenia instytucji.

Stanowczość

Osoba oceniana podejmuje decyzje terminowo, działając zgodnie z przyjętym harmonogramem a w przypadku jego braku - najszybciej jak jest to możliwe biorąc pod uwagę aktualne priorytety. Podejmując decyzje opiera się o dostępne informacje.

Komunikacja

Osoba oceniana prowadzi komunikację w sposób umożliwiający przekazanie i uzyskanie jasnych i przejrzystych informacji. Swoim zachowaniem zachęca i daje rozmówcy przestrzeń do sformułowania informacji zwrotnej.

Osąd

Osoba oceniana wyciąga wnioski na podstawie analizy dostępnych informacji i możliwych sposobów działania. Sytuację rozpatruje w sposób holistyczny, wykraczający poza perspektywę zajmowanego stanowiska, zwłaszcza przy rozwiązywaniu problemów, które mogą zagrozić ciągłości przedsiębiorstwa.

Obalność o klienta i wysokie standardy

Osoba oceniana koncentruje się na zapewnianiu wysokich standardów oraz, jeśli to możliwe, znalezieniu sposobów podnoszenia ich. W szczególności: odmawia udzielenia zgody na opracowanie i wprowadzenie do obrotu produktów i usług oraz na poniesienie nakładów kapitałowych w okolicznościach, w których nie jest w stanie odpowiednio zmierzyć ryzyka w związku z brakiem zrozumienia konstrukcji, zasad lub podstawowych założeń proponowanego rozwiązania. Identyfikuje i bada oczekiwania oraz potrzeby klientów oraz zapewnia przekazywanie poprawnych, kompletnych i zrozumiałych informacji klientom. Uwzględnia w szczególności wartość produktu dla klienta oraz adekwatność i odpowiedzialność produktu.

Zdolności przywódcze / kierowanie zespołem

Zarządzając podległym zespołem oraz pracami projektowymi, osoba oceniana wskazuje kierunki działania, wspiera pracę zespołową, motywuje pracowników i zapewnia, aby posiadali kompetencje zawodowe odpowiednie do wykonywanych funkcji lub niezbędne do osiągnięcia wyznaczonych celów. Przyjmuje informację zwrotną i wykazuje postawę otwartości do prowadzenie konstruktywnej dyskusji.

Lojalność

Osoba oceniana swoim zachowaniem pokazuje, że identyfikuje się z organizacją, jej wartościami i celami oraz wykazuje zaangażowanie. Pówtęcza na pracę czasu adekwatny do obowiązków oraz wypełnia swoje zadania zgodnie z oczekiwaniami. Broni interesów organizacji oraz działa w sposób obiektywny i krytyczny. Rozpoznaje i przewiduje potencjalne konflikty interesów oraz podejmuje działania ukierunkowane na niwelowanie ich negatywnego wpływu na funkcjonowanie przedsiębiorstwa.

Świadomość zewnętrzna

Osoba oceniana monitoruje na bieżąco stan organizacji, panujący w niej układ sił oraz przyjęte metody działania. Jest dobrze zorientowana w kwestii panującej w kraju i na świecie sytuacji gospodarczej (w tym rozwoju finansowego, ekonomicznego oraz społecznego), która może wywierać wpływ na organizację oraz interesy poszczególnych podmiotów. Jednocześnie skutecznie wykorzystuje te informacje.

Negocjacje

Osoba oceniana identyfikuje i ujawnia interesy w sposób mający za zadanie osiągnięcie konsensusu w dążeniu do celów negocjacyjnych.

Przekonywanie

Osoba oceniana potrafi wpływać na opinie innych, wykorzystując umiejętność przekonywania, autorytet i takt. Posiada silną osobowość i pozostaje nieugiętą we wszystkich sytuacjach, w których jest to zasadne.

Praca zespołowa

Osoba oceniana działa w oparciu o interes grupy i przyczynia się do osiągnięcia wspólnego celu.

Umiejętności strategiczne

Osoba oceniana tworzy i rozwija realistyczne plany i strategię dotyczące rozwoju przedsiębiorstwa (m.in. stosując analizę scenariuszy), uwzględniając długoterminowe cele. W planach strategicznych uwzględnia ryzyko, na które narażona jest organizacja, oraz podejmuje właściwe kroki, aby zarządzać tym ryzykiem.

Odporność na stres

Osoba oceniana rozumie i uwzględnia w podejmowaniu decyzji wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania stanowiące kontekst działania przedsiębiorstwa. Podejmując decyzje i działania uwzględnia ich wpływ na interesariuszy.

Poczucie odpowiedzialności

Osoba oceniana rozumie i uwzględnia w podejmowaniu decyzji wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania stanowiące kontekst działania przedsiębiorstwa. Podejmując decyzje i działania uwzględnia ich wpływ na interesariuszy.

Przewodniczenie posiedzeniom

Osoba oceniana, przewodnicząc posiedzeniom, tworzy atmosferę otwartości i zachęca uczestników do brania w nich udziału na równych warunkach, a także zapewnia ich sprawny przebieg. Posiada wiedzę co do zadni i obowiązków uczestników.

Inne ryzyka specyficzne dla Banku

Jakie (proszę wpisać)

Podmiot: 0

Organ: 0

Data oceny: 0

Minimalny poziom u lidera

realizacja:

Minimalny poziom u współpracownika

realizacja:

Średni poziom w organie

realizacja:

Minimalny poziom w organie

realizacja:

Podsumowanie

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

4 - B. wysoki

0 - Brak

3 - Wysoki

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

2 - Średni

0 - Brak

Nie spełnia

0 - Brak

0 - Brak

0 - Brak

0 - Brak

Spełnia

| | Ocena | Data |
|---|-------|------|
| Wstępna Ocena Odpowiedniości przeprowadzona przez Pion Zasobów Ludzkich | | |
| Rekomendacja w zakresie Oceny Odpowiedniości przeprowadzona przez Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń | | |
| Ocena Odpowiedniości | | |

Strona 5 z 6

| Kolektywna ocena odpowiedzialności | |
|---|---|
| Poświęcanie czasu | |
| Podmiot: | 0 |
| Organ: | 0 |
| Data oceny: | 0 |
| Liczba posiedzeń w ciągu minionych 24 miesięcy: | |
| Średni poziom frekwencji na posiedzeniach (%): | |

| | Ocena | Data |
|--|-------|------|
| Wstępna Ocena Odpowiedności przeprowadzona przez Pion Zasobów Ludzkich | | |
| Rekomendacja w zakresie Oceny Odpowiedności przeprowadzona przez Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń | | |
| Ocena Odpowiedności | | |