

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ
RAEN S.A.
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE
O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ZA 2024 ROK**

Warszawa, dnia 2 czerwca 2025 roku

I. WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Raen S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej jako: „**Sprawozdanie**”) zostało przygotowane zgodnie z wymogami art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. z 2025 r. poz. 592) (dalej jako: „**Ustawa o ofercie publicznej**”).

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Raen S.A. z siedzibą w Warszawie wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000290409, NIP: 1132682830, REGON: 141064373 (dalej jako: „**Spółka**”) i dotyczy roku obrotowego 2024 (dalej jako: „**Okres Sprawozdawczy**”).

II. POLITYKA WYNAGRODZEŃ

W dniu 18 czerwca 2020 roku uchwałą nr 26 Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, działając w oparciu o art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, przyjęło Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Raen S.A., która następnie została zmieniona uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 21 czerwca 2021 roku (dalej jako: „**Polityka Wynagrodzeń**”).

Zgodnie z §12 Polityki Wynagrodzeń, zmieniona treść Polityka Wynagrodzeń weszła w życie z dniem jej przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Spółki i od tego dnia ma zastosowanie do wypłaty wynagrodzeń Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Polityka Wynagrodzeń ma na celu przyczynić się do realizacji strategii biznesowej, długotrwałych interesów oraz stabilności Spółki, m.in. poprzez motywowanie członków ww. organów do efektywnej pracy na rzecz Spółki oraz zachęcanie ich do długotrwałej współpracy. Przy ustalaniu wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki uwzględnia się bieżącą sytuację Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki składają się ze stałych składników wynagrodzenia. Ponadto Członkowie Zarządu Spółki mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne. Poza stałym i zmiennym wynagrodzeniem Członkom Zarządu Spółki mogą zostać przyznane dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne. Członkom Zarządu Spółki może zostać również przyznane wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki składają się ze stałych składników wynagrodzenia. Ponadto Członkowie Rady Nadzorczej Spółki mogą otrzymywać wynagrodzenie w formie warrantów subskrypcyjnych. Ponadto zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej Spółki mogą zostać przyznane dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne.

W Okresie Sprawozdawczym wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki było ustalane przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie uchwał Rady Nadzorczej Spółki. Natomiast zasady wynagradzania Członków Zarządu w formie instrumentów finansowych wynikają z uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki oraz uchwał Rady Nadzorczej Spółki.

W Okresie Sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie na podstawie uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki.

III. SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ RAEN S.A.

Zarząd i Rada Nadzorcza Spółki działają na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, Statutu Spółki, Regulaminu Zarządu Spółki i Regulaminu Rady Nadzorczej Spółki.

1) Zarząd Spółki

W Okresie Sprawozdawczym, tj. od dnia 1 stycznia 2024 roku do dnia 31 grudnia 2024 roku Zarząd Spółki działał w następującym składzie:

- Adam Jan Guz – Prezes Zarządu.

2) Rada Nadzorcza Spółki

W Okresie Sprawozdawczym, tj. od dnia 1 stycznia 2024 roku do dnia 31 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki działała w następującym składzie:

a) w okresie od dnia 1 stycznia 2024 roku do 28 czerwca 2024 roku:

- Roman Rafał Rachalewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- Bartłomiej Bańkowski – Członek Rady Nadzorczej;
- Wojciech Maria Tomikowski – Członek Rady Nadzorczej
- Mirosław Jan Barszcz – Członek Rady Nadzorczej;
- Kamil Jan Gaworecki – Członek Rady Nadzorczej,

b) w okresie od 29 czerwca 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku:

- Roman Rafał Rachalewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- Bartłomiej Bańkowski – Członek Rady Nadzorczej;
- Wojciech Maria Tomikowski – Członek Rady Nadzorczej
- Mirosław Jan Barszcz – Członek Rady Nadzorczej;
- Małgorzata Barbara Zielińska – Członek Rady Nadzorczej,

IV. Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki w 2024 roku

1) Zarząd Spółki

W Okresie Sprawozdawczym Spółka wypłacała Członkom Zarządu Spółki stałe miesięczne wynagrodzenie pieniężne z tytułu pełnionej funkcji w Zarządzie oraz powiązanych z nią obowiązków na podstawie powołania. Członkowie Zarządu Spółki pobierali wynagrodzenie w kwocie ustalonej na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki.

2) Rada Nadzorcza Spółki

W Okresie Sprawozdawczym Członkom Rady Nadzorczej Spółki wypłacane było stałe miesięczne wynagrodzenie, oparte o powołanie na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki lub Członka Rady Nadzorczej Spółki. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki została ustalona przez Walne Zgromadzenie Spółki. W Okresie Sprawozdawczym wynagrodzenie

Członków Rady Nadzorczej Spółki było adekwatne do pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki i skali działalności Spółki.

V. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1) Zarząd Spółki

Tabela 1 - Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w 2024 roku w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Imię i nazwisko Stanowisko	Składniki stałe		składniki zmiennie	wynagrodzenie całkowite należne	proporcja składników stałych do zmiennych
	wynagrodzenie z tytułu powołania - należne	wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę			
Adam Guz Prezes Zarządu	299 032,96 zł	0	0 zł	299 032,96 zł	100%/0%

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w 2024 roku składało się z wynagrodzenia pieniężnego wypłacanego na podstawie powołania.

Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki w 2024 roku ustalany był z uwzględnieniem zakresu obowiązków i zakresu odpowiedzialności, kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia zawodowego, dotychczasowych osiągnięć danego Członka Zarządu Spółki oraz skali działalności Spółki.

2) Rada Nadzorcza Spółki

Tabela 2 - Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki w 2024 roku w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Imię i nazwisko Stanowisko	składniki stałe	składniki zmiennie	wynagrodzenie całkowite należne	proporcja składników stałych do zmiennych
	wynagrodzenie należne			
Roman Rachalewski Przewodniczący Rady Nadzorczej	27 600 zł	0	27 600 zł	100%/0%

Kamil Gaworecki Członek Rady Nadzorczej	11 800 zł	0	11 800 zł	100%/0%
Bartłomiej Bańkowski Członek Rady Nadzorczej	24 000 zł	0	24 000 zł	100%/0%
Mirosław Barszcz Członek Rady Nadzorczej	24 000 zł	0	24 000 zł	100%/0%
Wojciech Tomikowski Członek Rady Nadzorczej	24 000 zł	0	24 000 zł	100%/0%
Małgorzata Zielińska Członek Rady Nadzorczej	12 199,98 zł	0	12 199,98 zł	100%/0%

Jedynym składnikiem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki w 2024 roku było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania.

W 2024 roku Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie adekwatne do pełnionej funkcji i skali działalności Spółki.

VI. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki w 2024 roku było zgodne z Polityką Wynagrodzeń.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki przyczynia się do osiągania długoterminowych wyników Spółki poprzez zastosowanie motywacyjnego systemu wynagrodzenia, którego poziom dostosowany jest do kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego Członka Zarządu Spółki.

Struktura wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ukształtowana jest w taki sposób, aby obejmowała całokształt wykonywanych obowiązków, zapewniała odpowiedni poziom zmotywowania a przez to zapewniła trwały wzrost wartości Spółki, przy jednoczesnym zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższej perspektywie.

W Okresie Sprawozdawczym wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oparta została o stałe miesięczne wynagrodzenie. Ustalając wysokość wynagrodzenia stałego Członków Zarządu Spółki Rada Nadzorcza Spółki brała pod uwagę przede wszystkim kwalifikacje i doświadczenie zawodowe Członków Zarządu Spółki, zakres kompetencji i odpowiedzialności, warunki rynkowe,

w tym poziom wynagrodzeń osób na podobnych stanowiskach w podmiotach porównywalnych oraz sytuację finansową Spółki.

W Okresie Sprawozdawczym wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki oparta została o miesięczne wynagrodzenie. Wynagrodzenie miesięczne Członków Rady Nadzorczej Spółki zostało ustalone przez Walne Zgromadzenie Spółki i jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji i zakresu obowiązków (Przewodniczący Rady Nadzorczej oraz pozostali członkowie Rady Nadzorczej).

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki może być zróżnicowane adekwatnie do pełnionej funkcji (w szczególności Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki) i powierzonych poszczególnym osobom zadań (w tym pełnienie dodatkowych funkcji jak np. praca w komitetach Rady Nadzorczej Spółki). Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki powinno wiązać się z zakresem zadań i odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji oraz odpowiadać wielkości Spółki i pozostawać w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki. Członkom Rady Nadzorczej Spółki może zostać przyznane wynagrodzenie w formie warrantów subskrypcyjnych.

VII. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W Okresie Sprawozdawczym w odniesieniu do wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki nie były stosowane kryteria dotyczące wyników.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Polityka Wynagrodzeń przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długotrwałych interesów oraz stabilności Spółki poprzez powiązanie wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki z osiąganiem przez Spółkę wyników ekonomicznych.

VIII. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej za lata 2020-2024, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Informacje w zakresie niniejszej kategorii prezentowane są za lata obrotowe 2020-2024, zważywszy na treść art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie publicznej, zgodnie z którym informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być podane na podstawie szacunków, w przypadku, gdy zostanie to wyraźnie wskazane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach, lub pominięte.

Tabela 3 – Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki w latach obrotowych 2020 - 2024

	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki (począwszy od 1 stycznia 2019 roku)	2020	2021	2022	2023	2024
Adam Guz Prezes Zarządu	21.04.2023- 31.12.2023	nd.	nd.	nd.	210 624,90 zł*	299 032,96 zł
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>44%</i>
Małgorzata Grużewska Wiceprezes Zarządu	08.06.2021 – 21.04.2023	nd.	102 750 zł*	33 600 zł	48 266,67 zł*	nd.

zmiana rok do roku			nd.	-67%	44%	nd.
Leszek Krajewski Członek Zarządu ds. rozwoju a od 8 czerwca 2021 roku Prezes Zarządu	18.06.2020 – 07.06.2021 – Członek Zarządu ds. rozwoju 08.06.2021 – 22.12.2022 – Prezes Zarządu	77 200 zł*	186 738 zł	35 707 zł	nd	nd
zmiana rok do roku		nd.	142%	-81%	nd	nd
Maciej Hazubski Prezes Zarządu	01.01.2019 – 07.06.2021	180 000 zł	14 667 zł*	nd.	nd.	nd.
zmiana rok do roku		0%	-92%	nd.	nd.	nd.
Wojciech Przyłęcki Wiceprezes Zarządu	01.01.2019 – 07.06.2021	180 000 zł	14 667 zł*	nd.	nd.	nd.
zmiana rok do roku		0%	-92%	nd.	nd.	nd.

*Dane rzeczywiste, nieurocznione ze względu na okres pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki nieobejmujący pełnego roku obrotowego 2020 lub 2021 lub 2022 lub 2023.

Tabela 4 – Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki w latach obrotowych 2020 – 2024

	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki (począwszy od 1 stycznia 2019 roku)	2020	2021	2022	2023	2024
Roman Rachalewski Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2019 - obecnie	7 200 zł	7 200 zł	7 200 zł	21 423,33 zł	27 600,00 zł
zmiana rok do roku		0%	0%	0%	198%	29%
Kamil Gaworecki Członek Rady Nadzorczej	18.01.2022 – 28.06.2024	nd.	nd.	5 696 zł*	18 550 zł	11 800 zł*
zmiana rok do roku		nd.	nd.	nd.	225%	36%
Bartłomiej Bańkowski Członek Rady Nadzorczej	20.04.2023 - obecnie	nd.	nd.	nd.	16 800 zł*	24 000 zł
zmiana rok do roku		nd.	nd.	nd.	nd.	43%
Mirosław Barszcz Członek Rady Nadzorczej	20.04.2023 - obecnie	nd.	nd.	nd.	16 800 zł*	24 000 zł
zmiana rok do roku		nd.	nd.	nd.	nd.	43%
Wojciech Tomikowski Członek Rady Nadzorczej	20.04.2023 - obecnie	nd.	nd.	nd.	16 800 zł*	24 000 zł

zmiana rok do roku		nd.	nd.	nd.	nd.	43%
Małgorzata Zielińska Członek Rady Nadzorczej	29.06.2024 – obecnie	nd.	nd.	nd.	nd.	12 199,98 zł*
zmiana rok do roku		nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Piotr Bolmiński Członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 19.04.2023	6 000 zł	6 000 zł	6 000 zł	1 816,67 zł*	nd.
zmiana rok do roku		0%	0%	0%	-70%	nd.
Magda Narczewska Członek Rady Nadzorczej	18.07.2019 – 19.04.2023	6 000 zł*	6 000 zł	6 000 zł	1 816,67 zł*	nd.
zmiana rok do roku		120%	0%	0%	-70%	nd.
Zbigniew Opęchowski Członek Rady Nadzorczej	09.03.2023 – 19.04.2023	nd.	nd.	nd.	686,23 zł*	nd.
zmiana rok do roku		nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Małgorzata Zawadzka Członek Rady Nadzorczej	21.12.2023 – 07.03.2023	nd.	nd.	177 zł*	1 108,7 zł*	nd.
zmiana rok do roku		nd.	nd.	nd.	526%	nd.
Mariusz Szypura Członek Rady Nadzorczej	23.03.2020 – 21.12.2022	4 645 zł*	6 000 zł	5 839 zł*	nd.	nd.
zmiana rok do roku		nd.	29%	-3%	nd.	nd.
Jan Ziemecki Członek Rady Nadzorczej	18.06.2020 – 17.01.2022	3 217 zł*	6 000 zł	304 zł	nd.	nd.
zmiana rok do roku		nd.	87%	-95%	nd.	nd.
Janusz Dienko Członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 17.06.2020	2 800 zł*	nd.	nd.	nd.	nd.
zmiana rok do roku		-53%	nd.	nd.	nd.	nd.
Marcin Marcinkiewicz Członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 23.03.2020	1 371 zł*	nd.	nd.	nd.	nd.
zmiana rok do roku		-77%	nd.	nd.	nd.	nd.

*Dane rzeczywiste, nieurocznione ze względu na okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki nieobejmujący pełnego roku obrotowego 2020 lub 2021 lub 2022 lub 2023 lub 2024

Tabela 5 – Porównanie wyników Spółki i Grupy Kapitałowej Spółki w latach obrotowych 2020 – 2024 na przykładzie wskaźnika EBITDA

	2020	2021	2022	2023	2024
Wynik Spółki [EBITDA] (w tys. zł)	774	-1 685	-2 275	- 1 771	- 1 443
zmiana rok do roku	nd.	-317%	-35%	22%	18,5%

Wynik Grupy Kapitałowej Spółki [EBITDA] (w tys. zł)	nd.	nd.	nd.	5 262	- 4 058
<i>zmiana rok do roku</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>-177,2%</i>

Tabela 6 – Porównanie zmian średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu Spółki ani Rady Nadzorczej Spółki w latach obrotowych 2020 - 2024

Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w latach 2020 - 2024	wynagrodzenie całkowite 2020	wynagrodzenie całkowite 2021	wynagrodzenie całkowite 2022	wynagrodzenie całkowite 2023	wynagrodzenie całkowite 2024
Średnie wynagrodzenie całkowite pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu Spółki ani Rady Nadzorczej Spółki	120 203 zł	95 385 zł	113 506 zł	97 130,63 zł	126 957,63 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	<i>nd.</i>	<i>-21%</i>	<i>19%</i>	<i>-14%</i>	<i>31%</i>

Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki w latach 2020 - 2024 stanowi średnioroczne wynagrodzenie całkowite (wynagrodzenie zasadnicze oraz premie) wypłacone pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy).

IX. Wysokość wynagrodzenia w 2024 roku od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej

W kwietniu 2023 r. wraz z nabyciem 100% udziałów w Seed Capital sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, Spółka utworzyła Grupę Kapitałową Raen S.A. („Grupa”, „Grupa Raen”), w której pełni funkcję spółki holdingowej, a jej działalność koncentruje się na projektach związanych z odnawialną energią elektryczną oraz pozyskiwaniem kapitału lub uzyskiwaniem finansowania dla prowadzonych projektów.

Grupa Raen składa się z Jednostki Dominującej – Raen S.A. i czterech podmiotów zależnych bezpośrednio lub pośrednio. Spółką bezpośrednio zależną od Raen S.A. jest Raen sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie („Raen sp. z o.o.”) oraz Raen Obrót sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie („Raen Obrót”).

Spółkami pośrednio zależnymi od Raen S.A. są: Seed PV Żarów sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie („Seed PV Żarów”) oraz Raen Services sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie („Raen Services”).

W Okresie Sprawozdawczym Członek Zarządu otrzymywał wynagrodzenie od spółki zależnej Raen sp. z o.o. zgodnie z poniższym:

Imię i nazwisko Stanowisko	Wynagrodzenie należne od spółki Raen sp. z o.o.
Adam Guz Prezes Zarządu	303 336,24 zł

W Okresie Sprawozdawczym Członek Zarządu otrzymywał świadczenia nie będące wynagrodzeniem, zgodnie z § 4 ust. 7 Polityki Wynagrodzeń, od spółki zależnej Raen sp. z o.o. zgodnie z poniższym:

Imię i nazwisko Stanowisko	Podstawa wynikająca z Polityki wynagrodzeń	Kwota świadczeń od spółki Raen sp. z o.o.
Adam Guz Prezes Zarządu	§ 4 ust. 1 pkt. a)	24 830,49 zł
	§ 4 ust. 1 pkt. b)	9 472,20 zł
	§ 4 ust. 1 pkt. c)	5 577,78 zł
	§ 4 ust. 1 pkt. g)	50 804,34 zł

W Okresie Sprawozdawczym członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Raen. Nie otrzymywali także świadczeń nie będących wynagrodzeniem, zgodnie z § 4 ust. 7 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Raen S.A. od Spółki ani od spółek zależnych.

X. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W Okresie Sprawozdawczym nie dokonano przyznania lub zaoferowania instrumentów finansowych Członkom Zarządu Spółki oraz Członkom Rady Nadzorczej Spółki.

XI. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Spółka nie przewiduje i nie stosuje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

XII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie zastosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, ani też odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, tj. od dnia 18 czerwca 2020 roku, czyli od dnia wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń, której treść została zmieniona uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 21 czerwca 2021 roku, Rada Nadzorcza Spółki nie podjęła uchwały w przedmiocie czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń. Polityka Wynagrodzeń przewiduje takie uprawnienie po stronie Rady Nadzorczej Spółki.

XIII. Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych takich osób i takie świadczenia nie były przyznawane w Okresie Sprawozdawczym. W związku z tym w Sprawozdaniu nie zamieszczono informacji o wartości takich świadczeń.

XIV. Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2023

Uchwałą nr 20 z dnia 28 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie zaopiniowało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki „Sprawozdanie Rady Nadzorczej Raen

S.A. z siedzibą w Warszawie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2023 rok”.

Mając na uwadze powyższe, uchwała opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach została uwzględniona w niniejszym Sprawozdaniu w ten sposób, że niniejsze Sprawozdanie przedstawia wymagane informacje w sposób tożsamy jak poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.

XV. Podsumowanie

Rada Nadzorcza Spółki dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych w Okresie Sprawozdawczym przez poszczególnych Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki, pod kątem zgodności z obowiązującymi w Spółce zasadami i Polityką Wynagrodzeń.

W ocenie Rady Nadzorczej Spółki, wynagrodzenie wypłacane Członkom Zarządu Spółki jest zgodne z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń i spełnia wszelkie wymogi przewidziane prawem.

Rada Nadzorcza Spółki ocenia pozytywnie funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń i zgodność wynagradzania Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki z polityką wynagradzania obowiązującą w Spółce.

Niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki w celu spełnienia wymogów określonych w art. 90g ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej. Zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie publicznej, informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogły zostać w niniejszym Sprawozdaniu pominięte.

Informacje o wynagrodzeniach wykazywane w treści niniejszego Sprawozdania podane są w kwotach brutto, o ile wyraźnie nie wskazano inaczej.

Niniejsze Sprawozdanie podlega ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej.

Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma Misters Audytor Adviser spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, przy ul. Bukowińskiej 22B, 02-703 Warszawa, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000375656.

1/ Roman Rafał Rachalewski Przewodniczący Rady Nadzorczej

_____ podpis złożony na oryginale dokumentu

2/ Małgorzata Barbara Zielińska Członek Rady Nadzorczej

_____ podpis złożony na oryginale dokumentu

3/ Wojciech Maria Tomikowski Członek Rady Nadzorczej

_____ podpis złożony na oryginale dokumentu

4/ Bartłomiej Bańkowski Członek Rady Nadzorczej

_____ podpis złożony na oryginale dokumentu

5/ Mirosław Jan Barszcz Członek Rady Nadzorczej

_____ podpis złożony na oryginale dokumentu