



PZ CORMAY S.A.

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach
członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym
2025**

25 marca 2026 roku

 **CORMAY**

Spis treści

1. Podstawa prawna sprawozdania	3
2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	3
3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	5
4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	6
5. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych	6
6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy	7
7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania	7
8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	7
9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	8
10. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej	8
11. Uchwała Walnego Zgromadzenia opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach	8
12. Ocena kompletności sprawozdania o wynagrodzeniach	8

1. Podstawa prawna sprawozdania

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą PZ CORMAY S.A. („Spółka”) zgodnie z wymogami art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592) („Ustawa”).

Przedstawia ono kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2025 zgodnie z polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZ CORMAY S.A. przyjętą Uchwałą Nr 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia PZ CORMAY S.A. z dnia 21 czerwca 2022 roku („Polityka Wynagrodzeń”).

Dane o wynagrodzeniach w tabelach, jeżeli nie podano inaczej, zostały przedstawione w tysiącach PLN.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

Zarząd

Skład Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku przedstawiał się następująco:

- Flavio Finotello - Prezes Zarządu,
- Wojciech Suchowski - Wiceprezes Zarządu.

Skład Zarządu nie uległ zmianie w trakcie 2025 roku.

Poniższa tabela przedstawia wynagrodzenie członków Zarządu przyznane lub należne za rok 2025:

Osoba	Wynagrodzenie stałe	Udział	Wynagrodzenie zmienne	Udział	Wynagrodzenie w formie akcji	Udział	Inne świadczenia	Udział	Razem
Flavio Finotello	540	50%	443	41%	45	4%	46	5%	1 074
Wojciech Suchowski	360	38%	443	47%	45	5%	96	10%	944

2 018

Członkowie Zarządu powoływani są przez Radę Nadzorczą. W 2025 roku pobierali wynagrodzenie z tytułu umów o pracę.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie zasadnicze członków Zarządu stanowią kwoty stałe (wynagrodzenie brutto).

Oprócz wynagrodzenia wypłacanego na podstawie prawa pracy członkowie Zarządu korzystali z samochodów służbowych oraz uczestniczyli w programie opieki zdrowotnej finansowanym przez Spółkę. W przypadku Wojciecha Suchowskiego Spółka pokrywała także koszty użytkowanego przez niego mieszkania służbowego.

Z tytułu wykonywania swojego mandatu członkowie Zarządu objęci są ubezpieczeniem odpowiedzialności osób zarządzających spółką kapitałową (D&O).

W 2025 roku członkom Zarządu przysługiwało również wynagrodzenie zmienne (premia) uzależnione od wyników finansowych Spółki osiągniętych w tym okresie. Warunki do wypłaty premii za 2025 rok zostały spełnione i wynagrodzenie to zostanie wypłacone w roku 2026. Sposób kalkulacji premii za rok 2025 został opisany w punkcie 4. „Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników”.

W dniu 22 czerwca 2023 roku oraz 19 września 2023 roku Walne Zgromadzenie podjęło uchwały w sprawie, odpowiednio: (i) przyjęcia programu motywacyjnego dla członków Zarządu oraz kluczowych osób zatrudnionych w Spółce i spółkach z Grupy Kapitałowej Spółki („Grupa” „Kluczowe Osoby”, „Program Motywacyjny”), (ii a) emisji warrantów subskrypcyjnych serii A z prawem do objęcia akcji serii N („Warranty”), z wyłączeniem w całości prawa poboru Warrantów oraz (ii b) warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji akcji serii N z wyłączeniem prawa poboru akcji serii N, ubiegania się o dopuszczenie i wprowadzenie akcji serii N do obrotu na rynku regulowanym oraz zmiany Statutu Spółki. Podstawowe założenia Programu Motywacyjnego przewidują jego realizację w oparciu wskaźniki efektywności działalności Spółki lub Grupy za trzy kolejne lata obrotowe, to jest lata 2023, 2024, 2025. Uczestnikom Programu oferowane będą uprawnienia do objęcia łącznie nie więcej niż 5.894.350 akcji zwykłych na okaziciela Spółki serii N po cenie emisyjnej równej wartości nominalnej i wynoszącej 1 zł za jedną akcję („Akcji Serii N”), w związku z czym Spółka wyemituje nieodpłatnie nie więcej niż 5.894.350 Warrantów. Akcje Serii N stanowiąc będą nie więcej niż 7% całkowitej liczby akcji Spółki istniejących w dniu 22 czerwca 2023 roku i podlegać będą zakazowi sprzedaży przez członków Zarządu Spółki w terminie 12 miesięcy od dnia ich objęcia.

* pod warunkiem zmiany § 7 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń polegającej na podwyższeniu limitu wynagrodzenia zmiennego członka Zarządu Spółki. W przypadku braku zmiany kwota wynagrodzenia zmiennego Wojciecha Suchowskiego za rok 2025 wyniesie 360 tys. PLN.

Warunki zaferowania Warrantów za 2023 rok nie zostały spełnione, a pula Warrantów za ten rok przeszła na kolejny rok obowiązywania Programu Motywacyjnego.

Warunki zaferowania Warrantów za 2024 rok zostały spełnione, w efekcie czego w dniu 26 czerwca 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki zaferowała uczestnikom Programu Motywacyjnego 3.929.566 Warrantów. Liczba Warrantów przysługujących członkom Zarządu Spółki wyniosła 2.357.740 (dzielona w równych częściach pomiędzy dwóch członków Zarządu), a Kluczowym Osobom w liczbie 1.571.826 (dzielona w równych częściach pomiędzy trzy Kluczowe Osoby). Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania Warranty te nie zostały objęte.

Warunki jakościowe zaferowania Warrantów za 2025 rok, ze względu na przyznane Radzie Nadzorczej przez Walne Zgromadzenie uprawnienie ich skorygowania o współczynnik dopuszczalnego odchylenia, zostały potencjalnie spełnione. Zakładając spełnienie warunków lojalnościowych zaferowania Warrantów, polegających na pozostawianiu przez uczestnika Programu Motywacyjnego w stosunku zatrudnienia w Spółce lub spółce Grupy w ramach stosunku pracy lub umowy o świadczenie usług lub w stosunku prawnym wynikającym z powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie przez odpowiedni okres oraz dodatkowego warunku jakościowego odnoszącego się do członków Zarządu i polegającego na uzyskaniu przez nich absolutorium za odpowiedni okres, ostateczna decyzja o zaferowaniu Warrantów zostanie podjęta przez Radę Nadzorczą w terminie miesiąca od dnia zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego Grupy za rok zakończony w dniu 31 grudnia 2025 roku.

Warunki zaferowania Warrantów i podział puli Warrantów za rok 2025 zostały opisane w punkcie 4. „Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników”.

Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku przedstawiał się następująco:

- Tomasz Markowski - Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu,
- Marcin Sieczek - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Kamil Gewartowski - Członek Rady Nadzorczej,
- Bartosz Marczuk - Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Marcin Murawski - Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu.

Skład Rady Nadzorczej nie uległ zmianie w trakcie 2025 roku.

Poniższa tabela przedstawia wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej przyznane za rok 2025:

Osoba	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Udział	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej	Udział	Inne świadczenia	Udział	Razem
Tomasz Markowski	76*	78%	18	19%	3	3%	97
Marcin Sieczek	47*	94%	0	0%	3	6%	50
Bartosz Marczuk	44	62%	24	34%	3	4%	71
Kamil Gewartowski	48*	94%	0	0%	3	6%	51
Marcin Murawski	49*	70%	18	26%	3	4%	70

339

Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są przez Walne Zgromadzenie. W roku obrotowym 2025 otrzymywali wynagrodzenie z tytułu sprawowania mandatu w stałej wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie. Wynagrodzenie to jest zróżnicowane w zależności od funkcji pełnionych w Radzie Nadzorczej. Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje członkom Rady Nadzorczej, którzy pełnią funkcje w Komitecie Audytu. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego.

Członkowie Rady Nadzorczej objęci są ubezpieczeniem odpowiedzialności osób zarządzających spółką kapitałową (D&O).

* należne, a nieodprowadzone składki na Pracowniczy Plan Kapitałowy Spółka wypłaciła jednorazowo w 2025 roku łącznie z wynagrodzeniem stałym.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Określone Polityką Wynagrodzeń warunki wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej są elementem całościowej strategii Spółki w zakresie wynagradzania i kształtowania polityki kadrowej, zarządzania kosztami działalności oraz ryzykiem w ramach realizacji strategii biznesowej.

Wyplacone wynagrodzenie członkom Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, której główne zasady zostały przedstawione poniżej.

Zarząd

Wynagrodzenie członków Zarządu jest zróżnicowane, m.in., w oparciu o wagę obowiązków wykonywanych dla Spółki, podległość hierarchiczną w ramach Zarządu, ocenę Rady Nadzorczej w zakresie znaczenia zatrudnienia danego członka Zarządu dla osiągnięcia celów strategicznych, operacyjnych i ekonomiczno-finansowych Spółki.

Wynagrodzenie zasadnicze członków Zarządu stanowią kwoty stałe.

Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, które jest uzależnione od wyników finansowych Spółki lub Grupy Kapitałowej lub też efektów realizacji zadań przez danego członka Zarządu. Wysokość wynagrodzenia zmiennego nie może przekraczać 100% wynagrodzenia zasadniczego. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego ustala Rada Nadzorcza.

Członkom Zarządu mogą przysługiwać inne świadczenia związane z wykonywaniem mandatu, takie jak mieszkanie służbowe, samochód służbowy, pakiety medyczne, zwrot kosztów poniesionych w związku ze sprawowaniem mandatu.

Członkowie Zarządu mogą być objęci programami motywacyjnymi opartymi o instrumenty finansowe Spółki, na podstawie stosownych uchwał Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.

Członek Zarządu może otrzymać również nagrodę pieniężną, na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, która określa jej wysokość i sposób wypłaty.

Członkowie Zarządu otrzymują również prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych uruchomionych dla pracowników, a także prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w programach emerytalno-rentowych w przypadku ich wprowadzenia w Spółce.

Członkom Zarządu przysługuje zwrot kosztów podróży służbowych stosownie do odpowiednich przepisów.

Spółka może ubezpieczać członków Zarządu od odpowiedzialności członków organów spółek kapitałowych (D&O).

Rada Nadzorcza

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie z tytułu sprawowania mandatu, w stałej wysokości jako kwoty należne za kolejne miesiące sprawowania mandatu. Wynagrodzenie jest określane przez Walne Zgromadzenie. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie zawiera:

- elementów zmiennych,
- premii,
- świadczeń niepieniężnych w tym w formie instrumentów finansowych lub praw do ich nabycia,
- programów emerytalno-rentowych,
- programów wcześniejszych emerytur.

Wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej może być zróżnicowane w zależności od funkcji w Radzie Nadzorczej.

Członkowie Rady Nadzorczej powołani do Komitetu Audytu otrzymują z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie, niezależnie od wynagrodzenia z tytułu sprawowania mandatu członka Rady Nadzorczej. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady.

Spółka może ubezpieczać członków Rady Nadzorczej od odpowiedzialności członków organów spółek kapitałowych (D&O).

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Premia

Zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 7/2025 z dnia 18 lutego 2025 roku członkom Zarządu Spółki w okresie roku obrotowego 2025 przysługiwało dodatkowe wynagrodzenie w następstwie osiągnięcia przez Grupę w roku 2025 wskaźnika EBITDA BAZOWA, zdefiniowanego jako EBITDA (zysk z działalności operacyjnej powiększony o koszty amortyzacji za okres) przed wpływem rezerw na premie dla członków Zarządu i kierownictwa Spółki (innego niż członkowie Zarządu), w wysokości co najmniej 400 tys. PLN. W przypadku osiągnięcia wskaźnika EBITDA BAZOWA w wysokości 400 tys. PLN pula premii dla członków Zarządu wyniosłaby 100 tys. PLN. W przypadku przekroczenia przez wskaźnik EBITDA BAZOWA wartości 400 tys. PLN pula premii dla członków Zarządu powiększyłaby się o 20% nadwyżki osiągniętego wskaźnika EBITDA BAZOWA ponad 400 tys. PLN.

Dodatkowe wynagrodzenie miałyby być wypłacone w postaci premii w kolejnym roku obrotowym po spełnieniu szczegółowych warunków określonych w załączniku do w/w uchwały Rady:

- premia roczna rozliczana po zakończeniu 2025 roku, wypłacana jednorazowo po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Grupy za ten rok przez Walne Zgromadzenie i na podstawie odrębnej uchwały Rady Nadzorczej,
- pula premii dla członków Zarządu dzielona w proporcji: Prezes Zarządu 50%, Wiceprezes Zarządu 50%,
- z uzyskanego przez Grupę wskaźnika EBITDA BAZOWA, wyliczonego na podstawie zweryfikowanego przez biegłego rewidenta sprawozdania finansowego Grupy za rok 2025, wyłączony będzie wpływ zdarzeń jednorazowych nieuwjętych w budżecie,
- w przypadku powołania lub zmiany funkcji członka Zarządu w ciągu roku 2025 pula premii zostanie rozliczona proporcjonalnie do okresów pełnienia poszczególnych funkcji.

W/w warunki wypłaty premii zostały spełnione.

Program Motywacyjny

Zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 8/2025 z dnia 18 lutego 2025 roku warunkami zaoferowania Warrantów za rok 2025, związanymi z wynikami finansowymi Grupy za ten okres, były:

- osiągnięcie przez Grupę przychodów co najmniej o wartości 108.065,1 tys. PLN oraz
- osiągnięcie przez Grupę dodatniego wskaźnika EBITDA.

Warunki zaoferowania Warrantów za rok 2025 zostały potencjalnie spełnione.

Liczba Warrantów potencjalnie przysługujących członkom Zarządu Spółki za rok 2025 wyniosła 1.178.870 (dzielona w równych częściach pomiędzy dwóch członków Zarządu), a Kluczowym Osobom w liczbie 785.913 (dzielona w równych częściach pomiędzy trzy Kluczowe Osoby).

5. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Poniższa tabela przedstawia dane o wynagrodzeniu Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, średnim rocznym wynagrodzeniu pracowników oraz wyniku netto Spółki w ostatnich 5 latach obrotowych:

	2025	2024	2023	2022	2021
Wynagrodzenie Zarządu	2 018	1 165	1 444	1 157	1 860
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej	339	314	281	258	257
Średnie wynagrodzenie pozostałych pracowników	93	88	77	72	67
Wynik netto	-5 448	-4 624	-1 942	-3 677	-138

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy

W skład Grupy Kapitałowej CORMAY w roku 2025 wchodziły następujące podmioty:

- Orphée SA,
- Orphee Technics Sp. z o.o.,
- Kormej Diana Sp. z o.o.,
- Kormiej Rusland Sp. z o.o.

W roku 2025 Orphée SA oraz Orphée Technics Sp. z o. o. wypłacały lub przyznawały wynagrodzenie członkom Zarządu PZ CORMAY S.A. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywali wynagrodzenia od spółek z Grupy innych niż PZ CORMAY S.A.

Orphée SA

Wynagrodzenia otrzymane lub należne członkom Zarządu PZ CORMAY S.A. od Orphée SA w roku 2025 były wynagrodzeniami z tytułu pełnienia przez członków Zarządu Spółki funkcji członków Rady Dyrektorów (Zarządu) tej spółki. Członkowie Rady Dyrektorów otrzymują wynagrodzenie w formie stałego wynagrodzenia oraz elastycznych premii, które nie mogą przekraczać wysokości całkowitego wynagrodzenia ustalanego corocznie przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Orphée SA.

Poniższa tabela prezentuje wynagrodzenie otrzymane lub należne w roku 2025 członkom Zarządu PZ CORMAY S.A. pełniącym jednocześnie funkcję członków Rady Dyrektorów Orphée SA:

Osoba	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Razem
Flavio Finotello	239	0	239
Wojciech Suchowski	263	0	263
			502

Powyższe kwoty zostały przeliczone z CHF na PLN wg średniej średnich kursów NBP z ostatnich dni każdego miesiąca roku 2025.

Orphee Technics Sp. z o.o.

Wynagrodzenie otrzymane lub należne członkom Zarządu PZ CORMAY S.A. od Orphee Technics Sp. z o.o. w roku 2025 było wynagrodzeniem z tytułu pełnienia przez nich funkcji członków Zarządu tej spółki.

Poniższa tabela prezentuje wynagrodzenie otrzymane lub należne w roku 2025 członkom Zarządu PZ CORMAY S.A. pełniącym jednocześnie funkcję członków Zarządu Orphee Technics Sp. z o.o.:

	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Razem
Wojciech Suchowski	18	0	18

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania

Liczba Warrantów przysługujących członkom Zarządu Spółki za rok 2023 i 2024 wyniosła 2.357.740 (dzielona w równych częściach pomiędzy dwóch członków Zarządu), a Kluczowym Osobom w liczbie 1.571.826 (dzielona w równych częściach pomiędzy trzy Kluczowe Osoby). Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania Warranty nie zostały objęte.

Liczba Warrantów potencjalnie przysługujących członkom Zarządu Spółki za rok 2025 wyniosła 1.178.870 (dzielona w równych częściach pomiędzy dwóch członków Zarządu), a Kluczowym Osobom w liczbie 785.913 (dzielona w równych częściach pomiędzy trzy Kluczowe Osoby).

Warranty emitowane będą nieodpłatnie, inkorporując prawo do objęcia Akcji Serii N po cenie emisyjnej równej wartości nominalnej i wynoszącej 1 zł za jedną akcję. Termin wykonania praw z Warrantów upływa w dniu 31 grudnia 2026 roku.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z Uchwałami Rady Nadzorczej: (i) Nr 58/2023 13 grudnia 2023 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezesa Zarządu (poprzedniej kadencji), (ii) Nr 25/2025 z dnia 26 marca 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezesa Zarządu, (iii) Nr 5/2025 z dnia 18 lutego 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wiceprezesa Zarządu (poprzedniej kadencji) oraz (iv) Nr 27/2025 z dnia 26 marca 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wiceprezesa Zarządu suma wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego od Spółki oraz wynagrodzeń miesięcznych, bez względu na podstawę prawną ich przyznania, otrzymywanych od innych niż Spółka spółek Grupy nie może przekroczyć limitu ustalonego indywidualnie dla każdego członka

Zarządu. W przypadku przekroczenia pierwsze wypłacane po przekroczeniu wynagrodzenie zmienne ulegnie pomniejszeniu o kwotę przekroczenia, przy czym maksymalne pomniejszenie może wynieść 75% danego wynagrodzenia zmiennego. W przypadku, gdy w/w pomniejszenie nie pokryje całej kwoty przekroczenia, pomniejszenie stosuje się do kolejnego wynagrodzenia zmiennego. Warunki Programu Motywacyjnego przewidują, że w przypadku wystąpienia przekroczenia, które nie zostanie w całości pokryte pomniejszeniem wynagrodzenia zmiennego, stosownemu pomniejszeniu ulegną liczby Warrantów przypadające na poszczególnych członków Zarządu.

W 2025 roku nie wystąpiły przesłanki zastosowania w/w mechanizmu.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej nie zawiera zmiennych składników wynagrodzenia.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W 2025 roku nie wystąpiły odstępstwa od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

10. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W 2025 roku nie zostały przyznane świadczenia pieniężne ani niepieniężne na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

11. Uchwała Walnego Zgromadzenia opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach

Zgodnie z art. 90g ust. 7 pkt 2) Ustawy w spółce, która w roku obrotowym, za który sporządza sprawozdanie finansowe oraz w roku poprzedzającym ten rok obrotowy, nie przekroczyła co najmniej dwóch z trzech następujących wielkości:

- 127 500 tys. PLN - w przypadku sumy aktywów bilansu na koniec roku obrotowego,
- 255 000 tys. PLN - w przypadku przychodów netto ze sprzedaży towarów i produktów za rok obrotowy,
- 250 osób - w przypadku średniorocznego zatrudnienia w przeliczeniu na pełne etaty

zamiast powzięcia uchwały walne zgromadzenie może przeprowadzić dyskusję nad sprawozdaniem o wynagrodzeniach.

PZ CORMAY S.A. nie skorzysta z powyższego zwolnienia i zaproponuje Walnemu Zgromadzeniu podjęcie uchwały opiniującej niniejszej sprawozdanie.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Uchwałą Nr 22 z dnia 18 maja 2025 roku pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2024.

12. Ocena kompletności sprawozdania o wynagrodzeniach

Sprawozdanie o wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych Ustawą.