



## **Sprawozdanie Wielton S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2024 rok.**



## **SPIS TREŚCI**

<b>I. DEFINICJE.....</b>	<b>3</b>
<b>II. WPROWADZENIE .....</b>	<b>3</b>
<b>III. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej .....</b>	<b>4</b>
<b>IV. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką Wynagrodzeń..</b>	<b>7</b>
<b>V. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników .....</b>	<b>7</b>
<b>VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej .....</b>	<b>8</b>
<b>VII. Wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej .....</b>	<b>10</b>
<b>VIII. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe .....</b>	<b>11</b>
<b>IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....</b>	<b>11</b>
<b>X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa .....</b>	<b>11</b>
<b>XI. Sposób uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej .....</b>	<b>11</b>

## I. DEFINICJE

Pojęciom zdefiniowanym poniżej przypisuje się w treści Polityki następujące znaczenie:

- 1) „Grupa Kapitałowa” – Spółka i Spółki Zależne;
- 2) „Kodeks Pracy” – Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2023 poz. 1465);
- 3) „KSH” – Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 18 z późniejszymi zmianami);
- 4) „Polityka Wynagrodzeń” – Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A. z dnia 24 czerwca 2021 r. przyjęta przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 24 czerwca 2021 r. na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy o Ofercie;
- 5) „Rada Nadzorcza” – Rada Nadzorcza Spółki;
- 6) „Spółka” – Wielton S.A. z siedzibą w Wieluniu;
- 7) „Spółka Zależna” – spółka będąca podmiotem zależnym Spółki w rozumieniu art. 4 pkt 15 Ustawy o Ofercie;
- 8) „Ustawa o Ofercie” – Ustawa z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 620);
- 9) „Walne Zgromadzenie” – Walne Zgromadzenie Spółki;
- 10) „Zarząd” – Zarząd Spółki.

## II. WPROWADZENIE

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A. i obejmuje rok obrotowy 2024. Niniejszy materiał powstał zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy o Ofercie oraz zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 26 września 2024 r. skład Zarządu Wielton S.A. prezentował się następująco:

- |                         |   |
|-------------------------|---|
| • Paweł Szataniak       | – Prezes Zarządu i CEO Grupy Wielton;   |
| • Mariusz Golec         | – I Wiceprezes Zarządu i Deputy CEO Grupy Wielton;                                  |
| • Piotr Kuś             | – Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Generalny Oddziału w Wieluniu                       |
| • Tomasz Śniatała       | – Członek Zarządu i Dyrektor Finansowy Oddziału w Wieluniu;                         |
| • Włodzimierz Masłowski | – Członek Zarządu oraz Dyrektor Rynków Wschodnich i Rynku Agro Oddziału w Wieluniu, |
| • Andrzej Mowczan       | – Członek Zarządu i Dyrektor Komercyjny Oddziału w Wieluniu;                        |
| • Maciej Grzelązka      | – Członek Zarządu i Dyrektor Operacyjny Oddziału w Wieluniu.                        |

W dniu 26 września 2024 r. Pan Piotr Kuś złożył rezygnację z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki Wielton S.A., ze skutkiem od dnia 26 września 2024 r. O zdarzeniu Spółka informowała raportem bieżącym nr 16/2024 z dnia 26 września 2024 r.

W związku z rezygnacją Pana Piotra Kuś, obowiązki Dyrektora Generalnego Oddziału w Wieluniu zostały przydzielone Panu Mariuszowi Golec – Wiceprezesowi Zarządu i Deputy CEO Grupy Wielton.

Wobec powyższego, od dnia 27 września 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. skład Zarządu Wielton S.A. prezentował się następująco:

- |                   |   |
|-------------------|---|
| • Paweł Szataniak | – Prezes Zarządu i CEO Grupy Wielton;                       |
| • Mariusz Golec   | – Wiceprezes Zarządu i Deputy CEO Grupy Wielton;            |
| • Tomasz Śniatała | – Członek Zarządu i Dyrektor Finansowy Oddziału w Wieluniu; |

- Włodzimierz Masłowski – Członek Zarządu oraz Dyrektor Rynków Wschodnich i Rynku Agro Oddziału w Wieluniu;
- Andrzej Mowczan – Członek Zarządu i Dyrektor Komercyjny Oddziału w Wieluniu;
- Maciej Grzelązka – Członek Zarządu i Dyrektor Operacyjny Oddziału w Wieluniu.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Radę Nadzorczą Wielton S.A. stanowili:

- Waldemar Frąckowiak Przewodniczący, Członek Niezależny;
- Mariusz Szataniak Zastępca Przewodniczącego;
- Krzysztof Półgrabia Sekretarz;
- Tadeusz Uhl Członek Niezależny;
- Krzysztof Tylkowski Członek;
- Piotr Maciej Kamiński Członek.

### III. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2024 rok wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką Wynagrodzeń od daty jej przyjęcia.

#### Wynagrodzenie Członków Zarządu

Model wynagradzania Członków Zarządu Spółki obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz inne świadczenia. Członkom Zarządu Spółka może przyznać lub zaoferować instrumenty finansowe.

Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały.

#### Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane za pełnione funkcje w Grupie Kapitałowej i przypisany im zakres obowiązków, z uwzględnieniem warunków rynkowych, z pominięciem kryteriów związanych z wynikami.

Przy określaniu wysokości wynagrodzenia stałego Członków Zarządu Rada Nadzorcza bierze pod uwagę przede wszystkim następujące przesłanki:

- 1) kwalifikacje, poziom doświadczenia zawodowego;
- 2) profil wykonywanej funkcji, wielkość kierowanego obszaru, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań;
- 3) poziom wynagrodzenia osób kierujących w instytucjach o podobnym profilu i skali działania.

#### Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi premia roczna zależna od zysku netto, jednostkowego bądź skonsolidowanego w zależności od obszaru odpowiedzialności, w danym roku obrotowym wypłacana w oparciu o zaudytowane sprawozdanie finansowe.

#### Inne świadczenia Członków Zarządu

Wynagrodzenie w postaci innych świadczeń przyznane Członkom Zarządu to wynagrodzenie dodatkowe, na które składają się pozostałe, w tym niemające bezpośrednio charakteru pieniężnego, dodatki i benefity takie jak w szczególności: oddanie do używania samochodu służbowego do celów biznesowych oraz prywatnych, współfinansowanie prywatnej opieki zdrowotnej Członka Zarządu i osób najbliższych oraz pokrycie składek z tytułu umowy ubezpieczenia typu D&O.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka może prowadzić programy motywacyjne przyznające lub oferujące Członkom Zarządu instrumenty finansowe. Zasady udziału Członków Zarządu w takim

programie określa każdorazowo regulamin programu motywacyjnego. W 2024 roku Spółka nie uruchomiła programu motywacyjnego dla Członków Zarządu przy wykorzystaniu instrumentów finansowych.

**Świadczenia na rzecz osób najbliższych** przyznawane są zgodnie z obowiązującym programem świadczeń dodatkowych, o ile Członek Zarządu wyraża taką wolę. Dane osobowe identyfikujące osoby najbliższe podawane są w oświadczeniu przez Członka Zarządu. Świadczenia te wchodzi w skład innych świadczeń właściwych Członków Zarządu.

W 2024 roku Członkowie Zarządu Spółki otrzymali wynagrodzenie na podstawie powołania w spółce dominującej.

**Tabela 1: Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2024 rok w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (dane w tys. zł) w jednostce dominującej**

Nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Okres pełnienia funkcji w zarządzie	1		2	3	4	5	6
		Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem (2/1)	Programy emerytalne (PPK)	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
		Wynagrodzenie wynikające z powołania	Inne świadczenia *	jednoroczne				
Paweł Szataniak Prezes Zarządu	od 01.07.2020	252	7	0	252	0%		259
Mariusz Golec Wiceprezes Zarządu	od 2000	216	7	0	216	0%		223
Piotr Kuś Wiceprezes Zarządu	od 01.07.2020	249,6	7	0	249,6	0%		256,6
Tomasz Śniatała Członek Zarządu	Od 03.2010	192	7	0	192	0%		199
Włodzimierz Masłowski Członek Zarządu	od 2003	216	6	0	216	0%		222
Andrzej Mowczan Członek Zarządu	od 01.07.2020	192	7	0	192	0%		199
Maciej Grzelązka Członek Zarządu	od 22.07.2022	182,4	7	0	182,4	0%		189,4

\* Inne świadczenia to abonament medyczny, samochód służbowy do celów prywatnych, w tym do wykorzystania przez osoby najbliższe.

#### Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej pobierają wynagrodzenie stałe na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania stosownymi uchwałami na okres sprawowania mandatu. W przypadku Członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru, otrzymują osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Walne Zgromadzenie.

Podwyższone/dodatkowe wynagrodzenie może przysługiwać Członkowi Rady Nadzorczej w związku z wykonywaniem zadań w powołanych przez Radę Nadzorczą komitetach lub zespołach, lub z tytułu funkcji przewodniczącego lub zastępcy przewodniczącego Rady Nadzorczej albo z innych powodów przyjętych przez Walne Zgromadzenie.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest ustalane uchwałą Walnego Zgromadzenia przy uwzględnieniu zasady, że jego wysokość jest niezależna od liczby odbytych posiedzeń Rady Nadzorczej. I tak zgodnie z § 1 ust. 1 uchwały nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia WIELTON S.A. z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej ustalono, że wysokość miesięcznego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki równa będzie wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego („przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw”) pomnożonej przez mnożnik 1,5. Dalej, zgodnie z ust. 2 wysokość miesięcznego wynagrodzenia Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej równa będzie wysokości przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw pomnożonej przez mnożnik 2. Z kolei zgodnie z ust. 3 te same uchwały wysokość miesięcznego wynagrodzenia Przewodniczącego Rady Nadzorczej równa będzie wysokości przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw pomnożonej przez mnożnik 3.

Uprawnienie związane z ustaleniem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Walne Zgromadzenie może powierzyć Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki.

Wynagrodzenie w postaci innych świadczeń przyznawane Członkom Rady Nadzorczej to wynagrodzenie, które dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki i obejmuje między innymi współfinansowanie prywatnej opieki zdrowotnej, w tym do wykorzystania przez osoby najbliższe.

W 2024 roku Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania.

**Tabela 2: Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2024 rok w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (dane w tys. zł)**

Nazwisko Członka Rady Nadzorczej	1		2	3	4	5	6
	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem (2/1)	Programy emerytalne (PPK)	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
	Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Inne świadczenia *					
Waldemar Frąckowiak	280			280			280
Krzysztof Półgrabia	140			140		2	142
Mariusz Szataniak	186			186		3	189
Krzysztof Tyłkowski	140			140			140
Tadeusz Uhl	140			140			140
Piotr Kamiński	140			140		2	142

#### **IV. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką Wynagrodzeń**

W 2024 roku Spółka ustalała i wypłacała wynagrodzenie Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.,

Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń zostały ustalone w sposób mający przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej Spółki, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i jej rozwoju. Długoterminowe interesy Spółki odpowiadają interesom wszystkich grup jej akcjonariuszy uwzględnianym z poszanowaniem uzasadnionych praw jej interesariuszy, pracowników, klientów itp. oraz zidentyfikowanym w perspektywie długoterminowej. Realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki mają sprzyjać w szczególności wysokość, zasady i struktura wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu oraz wypłacie.

Za 2024 rok wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu w postaci premii rocznej nie zostało ustalone ze względu na odnotowaną przez Spółkę stratę

W 2024 roku wynagrodzenie stałe Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostało ustalone zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Przy określaniu wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu wzięto pod uwagę realizację Strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę i przyczynianie się do długoterminowych wyników Spółki oraz zachowanie stabilności Spółki.

W efekcie, wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2024 roku uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń i było z nią zgodne.

#### **V. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników**

Członkowie Zarządu mają ustalone umownie wynagrodzenie zmienne w postaci premii rocznej zależnej od realizacji celów zarządczych, w tym zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń.

W przypadku każdego Członka Zarządu wynagrodzenie jest indywidualnie uzależnione od wyników osiągniętych przez danego Członka Zarządu, jak również od wyników osiągniętych przez Spółkę, tj. zysku netto jednostkowego bądź skonsolidowanego w zależności od obszaru odpowiedzialności w 2024 roku.

Członkowie Rady Nadzorczej nie mają wynagrodzenia zmiennego, uzależnionego od wyników osiągniętych indywidualnie ani od wyników osiągniętych przez Spółkę.

## VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

**Tabela 3: Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu, w latach 2020-2024 także włączając przyznane instrumenty finansowe (dane w tys. zł)**

Roczna zmiana w tys. zł.	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Wynagrodzenia Członków Zarządu</b>					
<b>Paweł Szataniak</b>	771	1 669	2 565	2 282	2395
zmiana rok do roku	100%	116%	54%	-11%	4,95%
<b>Mariusz Golec</b>	820	1 466	2 368	2 088	2198
zmiana rok do roku	-53%	79%	62%	-12%	5,27%
<b>Piotr Kamiński</b>	516	1 248	1 368		
zmiana rok do roku	100%	142%	10%		
<b>Piotr Kuś</b>	621	1 255	1 517	1 428	1371
zmiana rok do roku	100%	102%	21%	-6%	-4,02%
<b>Tomasz Śniatała</b>	550	989	1 374	1 166	1229
zmiana rok do roku	-50%	80%	39%	-15%	5,4%
<b>Włodzimierz Masłowski</b>	626	1 149	1 585	1 346	1485
zmiana rok do roku	-51%	84%	38%	-15%	10,33%
<b>Andrzej Mowczan</b>	301	971	1 356	1 167	1281
zmiana rok do roku	100%	223%	40%	-14%	9,77%
<b>Maciej Grzelązka</b>			625	1 066	1176
zmiana rok do roku			100%	71%	10,36%
<b>Piotr Bogaczyński</b>	237				
zmiana rok do roku	-53%				
<b>Suma wynagrodzeń Członków Zarządu</b>	<b>4 442</b>	<b>8 747</b>	<b>12 758</b>	<b>10 543</b>	<b>11235</b>

Wielton S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2024 rok



**Tabela 4: Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej, w latach 2020-2024 także włączając przyznane instrumenty finansowe (dane w tys. zł)**

Roczna zmiana w tys. zł.	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej</b>					
<b>Waldemar Frąckowiak</b>	132	196	224	251	280
zmiana rok do roku	74%	48%	14%	12%	12%
<b>Krzysztof Półgrabia</b>	77	90	114	127	142
zmiana rok do roku	1%	17%	27%	11%	12%
<b>Mariusz Szataniak</b>	76	106	149	169	189
zmiana rok do roku	0%	39%	41%	13%	12%
<b>Paweł Szataniak</b>	363				
zmiana rok do roku	-72%				
<b>Krzysztof Tytkowski</b>	76	89	112	125	140
zmiana rok do roku	0%	17%	26%	12%	12%
<b>Tadeusz Uhl</b>	76	89	112	125	140
zmiana rok do roku	0%	17%	26%	12%	12%
<b>Piotr Kamiński</b>	0	0	31	127	142
zmiana rok do roku	-100%			310%	12%
<b>Suma wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej</b>	<b>800</b>	<b>570</b>	<b>742</b>	<b>924</b>	<b>1033</b>

**Tabela 5: Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty (dane w tys. zł)**

Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty					
	2020	2021	2022	2023	2024
Pracownicy Spółki	4 963	5 945	6 361	7 112	6713
Zmiana rok do roku	0,92%	19,80%	6,99%	11,80%	-5,61%

Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzenia (wynagrodzenie stałe, bonusy i inne nagrody, prowizje, inne świadczenia i wszystkie inne płatności) wypłaconego pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzielonego przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

**Tabela 6. Porównanie zmian wyników spółki w ciągu ostatnich pięciu lat obrotowych (dane w mln)**

Wyniki Spółki skonsolidowane	2020	2021	2022	2023	2024
Zysk/ strata brutto przed opodatkowaniem Grupy	20 122	59 184	126 746	117 154	-144 483
zmiana w mln	-60 352	39 062	67 562	-9 592	-261 637%
zmiana w %	-75%	194%	114%	-8%	-223%
Zysk/ strata netto Grupy	27 423	47 636	114 430	103 963	-147 144
zmiana w mln	-30 468	20 213	66 794	-10 467	-251 107
zmiana w %	-53%	74%	140%	-9%	-242%

## VII. Wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej

W 2024 roku, Członkowie Zarządu otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej innych niż Spółka.

Wynagrodzenie przysługujące za okres 1 maja 2024 r. do 31 października 2024 r. zostało indywidualnie obniżone.

**Tabela 7: Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2024 rok wypłacone przez podmioty należące do Grupy Kapitałowej inne niż Spółka w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (dane w tys. zł)**

Nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Rok	1	2	3	4	6
		Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne *	Suma wynagrodzenia	Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem (2/1)	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
		Wynagrodzenie wynikające z umowy B2B	jednoroczne			
Paweł Szataniak Prezes Zarządu	01.01.2024 31.12.2024	1037	1099	2136		2136
Mariusz Golec Wiceprezes Zarządu	01.01.2024 31.12.2024	937	1038	1975		1975

Piotr Kuś Wiceprezes Zarządu	01.01.2024 31.12.2024	662	452	1114		1114
Tomasz Śniatała Członek Zarządu	01.01.2024 31.12.2024	518	512	1030		1030
Włodzimierz Masłowski Członek Zarządu	01.01.2024 31.12.2024	649	614	1263		1263
Andrzej Mowczan Członek Zarządu	01.01.2024 31.12.2024	570	512	1082		1082
Maciej Grzelązka Członek Zarządu	01.01.2024 31.12.2024	532	455	987		987

\* Premia Członków Zarządu wykazana w tabeli nr 7 naliczana od zysku za 2023 rok.

Członkowie Rady Nadzorczej nie pełnią funkcji w organach jednostek podporządkowanych i nie otrzymują wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej, innych niż Wielton S.A.

#### **VIII. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe**

W 2024 roku Spółka nie przyznała i nie zaoferowała Członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych.

#### **IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W 2024 roku Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania od Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, gdyż nie wystąpiły ku temu przesłanki.

#### **X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

W 2024 50% wynagrodzenia Rady Nadzorczej przysługujące za okres 1 maja 2024 r. do 31 sierpnia 2024 r. zgodnie z porozumieniem z dnia 30 kwietnia 2024 r. zostało dobrowolnie odroczone i wypłacone w styczniu 2025 r. wraz z odroczonym wynagrodzeniem za okres 1 września 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.

#### **XI. Sposób uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej**

W dniu 25 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie WIELTON S.A. po zapoznaniu się ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej Wielton S.A. o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A. za rok obrotowy obejmujący okres od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku, oraz oceną biegłego rewidenta, podjęło uchwałę nr 21 w której zaopiniowało pozytywnie to sprawozdanie. W związku z powyższym niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone w formie i na zasadach zasadniczo niezmiennych w stosunku do Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2023.

Wieluń, dnia 16 czerwca 2025 r.

.....  
Protokolant  
Krzysztof Półgrabia  
Sekretarz Rady Nadzorczej Wielton S.A.