

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK OBROTOWY
ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 R.**

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

SPIS TREŚCI

| | | |
|------------|--|-----------|
| 01. | WPROWADZENIE | 3 |
| 01.01. | Informacje ogólne | 3 |
| 01.02. | Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata poprzednie | 3 |
| 01.03. | Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki i jej otoczenie rynkowe w 2024 r. | 4 |
| 01.04. | Wdrożenie polityki wynagrodzeń Spółki | 7 |
| 01.05. | Wykonanie polityki wynagrodzeń Spółki | 8 |
| 01.06. | Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 r. | 8 |
| 02 | WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU | 10 |
| 02.01 | Stałe wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu | 11 |
| 02.02 | Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Rocznej | 11 |
| 02.03 | Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej | 12 |
| 02.04 | Zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej | 14 |
| 02.05 | Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne | 14 |
| 03. | WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ | 14 |
| 04. | WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI | 15 |
| 05. | INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW | 16 |
| 06. | INFORMACJE O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ | 16 |
| 07. | INFORMACJA NA TEMAT LICZBY PRZYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNYCH WARUNKÓW WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW | 16 |
| 08. | INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA | 17 |
| 09. | ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH | 17 |
| | ZAŁĄCZNIK 1: PREMIA ROCZNA ZA 2024 R. | 18 |
| | ZAŁĄCZNIK 2: ZESTAWIENIE ZMIAN WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW | 19 |

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

01. WPROWADZENIE

01.01. Informacje ogólne

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2024, poz. 620; dalej: „**Ustawa o ofercie publicznej**”), Rada Nadzorcza Echo Investment S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych, przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki (dalej odpowiednio: „**Zarząd**” oraz „**Rada Nadzorcza**”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r.

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Echo Investment S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r.* (dalej: „**Sprawozdanie**”) zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z ust. 10 wskazanego artykułu. Ocena ta została dokonana przez firmę audytorską PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k., wpisaną na listę firm audytorskich prowadzoną przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego pod nr 144.

Realizując wymogi Ustawy o ofercie publicznej, niniejsze Sprawozdanie zawiera informacje na temat wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. 2023 poz. 120). Na dzień 31 grudnia 2024 r. w skład grupy kapitałowej podlegającej konsolidacji przez Spółkę wchodziły 151 spółki zależne oraz 58 jednostek współzależnych, pełną listę których zawiera skonsolidowane sprawozdanie finansowe grupy Echo Investment S.A. za rok 2024, sporządzone 26 marca 2025 r. i opublikowane 27 marca 2025 r. (dalej: „**Grupa Echo**”). Należy zaznaczyć, że w skład Grupy Echo wchodzi jednostki objęte konsolidacją przez spółkę Archicom S.A., opisane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy Archicom S.A., sporządzonym 24 marca 2025 r. i opublikowanym 25 marca 2024 r. (dalej: „**Grupa Archicom**”).

Wszystkie kwoty pieniężne dot. wynagrodzeń w niniejszym Sprawozdaniu są podane w PLN (w ujęciu brutto), o ile nie wskazano inaczej.

01.02. Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata poprzednie

W dniu 26 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 20, pozytywnie opiniującą *Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Echo Investment S.A. za rok 2023*. Nie uchwalono żadnych komentarzy w stosunku do treści bądź kształtu opiniowanego sprawozdania.

Zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Ocena ta została dokonana przez firmę audytorską PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k.

Zgodnie z wymogiem wynikającym z art. 90g ust. 9 Ustawy o ofercie publicznej, Spółka zamieszcza sprawozdanie o wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, które powzięło uchwałę opiniującą wskazane sprawozdanie o wynagrodzeniach.

01.03. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki i jej otoczenie rynkowe w 2024 r.

Grupa Echo jest wiodącym deweloperem działającym w Polsce pod względem liczby i powierzchni realizowanych projektów; jej działalność dzieli się na segmenty: mieszkaniowy (sprzedaż), mieszkaniowy (wynajem – PRS; platforma Resi4Rent), biurowy oraz handlowy. Ponadto w 2024 r. Grupa Echo powołała do życia platformę prywatnych domów studenckich StudentSpace w formule JV wraz z Griffin Capital Partners oraz Signal Capital Partners. Grupa wypracowała w 2024 r. ponad 15,6 mln zł zysku netto, co było głównie rezultatem przekazania klientom kluczy do 1 076 mieszkań oraz wyceny platformy Resi4Rent, oferującej ponad 5,4 tys. mieszkań na wynajem w sześciu miastach w Polsce.

Kluczowe zdarzenia dla działalności Grupy Echo w 2024 r.***Emisja obligacji publicznych o wartości 200 mln zł przez Echo Investment dla inwestorów indywidualnych***

Obligacje zwykłe na okaziciela serii S, S2 i T zostały zarejestrowane w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A. Obligacje serii S (PLECHPS00399), S2 (PLECHPS00399) i T (PLECHPS00415) są notowane w systemie notowań ciągłych na rynku podstawowym Catalyst prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Pieniądze pozyskane z emisji deweloper wykorzysta na finansowanie rozwoju biznesu oraz rolowanie długu spółki zapadającego w 2024 i w 2025 r. Oferta publiczna obligacji przeprowadzona została na podstawie prospektu zatwierdzonego przez Komisję Nadzoru Finansowego 19 czerwca 2023 r. oraz suplementów.

Emisja obligacji o wartości 400 mln zł przez Echo Investment dla inwestorów instytucjonalnych

Obligacje serii 4I (PLO017000103), serii 5I (PLO017000111) i serii 6I (PLO017000129) nie są zabezpieczone i zostały wprowadzone do obrotu w alternatywnym systemie obrotu prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Pieniądze pozyskane z emisji deweloper wykorzystał na rolowanie części długu spółki z tytułu obligacji, zapadającego w 2024 r. i w 2025 r. Oferta obligacji serii 4I/2024 i 5I/2024 i 6I/2024 przeprowadzona została na podstawie umowy z agentem Ipopema Securities S.A. z siedzibą w Warszawie, w ramach ustanowionego w 2022 r. programu emisji obligacji Spółki do łącznej kwoty 500 mln zł, podwyższonej aneksem z 25 października 2023 r. do łącznej kwoty 1 mld zł.

Budynek Office House w Warszawie otrzymał finansowanie od konsorcjum polskich banków

23 lipca 2024 r. została zawarta umowa kredytowa z konsorcjum składającym się z Banku Pekao S.A. (Agent Kredytu) i Santander Bank Polska S.A. (Agent Rachunków i Agent Zabezpieczeń), na mocy której banki przyznały Echo Investment i AFI Europe kredyt budowlano-inwestycyjny w wysokości 103,4 mln EUR i 20 mln PLN kredytu obrotowego VAT. Office House – pierwszy etap wielofunkcyjnego projektu Towarowa 22 – będzie gotowy wiosną 2025 r.

Rozpoczęcie realizacji dwóch akademików StudentSpace w Krakowie

19 sierpnia 2024 r., Student Space, platforma prywatnych akademików uruchomiona na początku roku przez Echo Investment, Signal Capital Partners i Griffin Capital Partners, ogłosiła rozpoczęcie budowy pierwszych projektów. Spółka zabezpieczyła atrakcyjne działki w Krakowie pod trzy nowoczesne akademiki. Strategiczna lokalizacja nowych obiektów zapewni ponad 1 200 studentom wygodny dojazd komunikacją miejską do krakowskich uczelni i centrum miasta. Student Space zapowiedział też rozpoczęcie pierwszej inwestycji w Warszawie w 2025 r. W ciągu najbliższych 3-5 lat spółka chce mieć w swojej ofercie 5 000 łóżek.

Archicom zaprezentował wizję osiedla na warszawskim Służewcu na podstawie specustawy mieszkaniowej

17 października 2024 r. Archicom rozpoczął dialog o inwestycji Postępu 2, która planowana jest na podstawie specustawy mieszkaniowej. Zaprezentowana koncepcja osiedla u zbiegu ulic Postępu i Bokserskiej zakłada realizację około 420 mieszkań w 5 budynkach. Zgodnie z obecnym założeniem, Archicom sfinansowałby także rozbudowę pobliskiej szkoły podstawowej, remonty sąsiednich ulic, a także rewitalizację zielonego skweru o powierzchni 3 000 mkw. Ostateczną decyzję o możliwości realizacji projektu przy ul. Postępu 2 podejmą uchwałą radni m. st. Warszawy.

Echo Investment sprzedało biurowiec React na rzecz Summus Capital

27 listopada 2024 r. Echo Investment podpisało wstępną umowę sprzedaży budynku React zlokalizowanego przy al. Piłsudskiego 24 w Łodzi. Po sfinalizowaniu transakcji o wartości 32,5 mln euro, biurowiec stanie się własnością firmy inwestycyjnej Summus Capital z siedzibą w Estonii. Położony w centrum Łodzi React oferuje ponad 15 tys. mkw. komfortowej przestrzeni biurowej. Budynek jest w pełni wynajęty przez takie firmy jak m.in.: Alorica Inc. i Grupa Bank Pekao S.A. Mieści się w nim też centrum medyczne Enel-Med.

Segment mieszkań na sprzedaż – opis rynku i osiągnięcia Grupy

W 2024 r. głównymi czynnikami ograniczającymi popyt na rynku mieszkaniowym w Polsce były niska dostępność kredytów, wysokie ceny mieszkań oraz brak spójnej polityki mieszkaniowej rządu. Dodatkowo, stosunkowo niska rentowność najmu zniechęcała do zakupu nieruchomości w celach inwestycyjnych.

Łączna sprzedaż mieszkań na sześciu największych rynkach w Polsce wyniosła w 2024 r. poniżej 40 tys. jednostek, co oznacza spadek o 31% w porównaniu do 2023 r. W samym czwartym kwartale deweloperzy sprzedali około 9,6 tys. mieszkań, co stanowi niewielki wzrost o 4,9% w porównaniu z poprzednim kwartałem. Mimo to, przez trzy kolejne kwartały nie udało się przekroczyć poziomu 10 tys. sprzedanych jednostek.

Na poszczególnych rynkach odnotowano zróżnicowane wyniki. W Warszawie sprzedano w 2024 r. około 12,8 tys. mieszkań, co stanowi spadek o 33% w porównaniu do poprzedniego roku. W Krakowie, Wrocławiu i Trójmieście roczny wolumen sprzedaży wyniósł między 6,0 a 6,2 tys. jednostek, przy czym Kraków odnotował największy spadek popytu o 42% w porównaniu do 2023 r. W Poznaniu i Łodzi sprzedaż spadła odpowiednio o 19 proc. i 23%, jednak w obu miastach roczny wynik sprzedaży przekroczył 4 tys. jednostek.

Mimo spadku sprzedaży, deweloperzy wprowadzili w 2024 r. na rynek ponad 56,5 tys. nowych mieszkań, co oznacza, że podaż przewyższyła sprzedaż o 17 tys. jednostek. Na koniec grudnia 2024 r. w ofercie znajdowało się 54,4 tys. mieszkań, co stanowi wzrost o 50% w porównaniu do poprzedniego roku. Największa przewaga nowej podaży nad sprzedażą została odnotowana w Warszawie, Wrocławiu, Krakowie i Poznaniu.

Średnie ceny mieszkań w czwartym kwartale 2024 r. wykazały niewielkie zmiany, wahając się od spadku o 0,05 proc. do wzrostu o 3,7%. W skali roku największy wzrost cen odnotowano w Łodzi (16,4%), a w Warszawie, Krakowie i Trójmieście ceny wzrosły o 8-10%. We Wrocławiu i Poznaniu roczny wzrost cen wyniósł 4,5-5,0 proc. Warto zauważyć, że wiele nowych projektów było skierowanych do zamożnych nabywców, dysponujących znacznymi oszczędnościami lub zdolnością kredytową.

Pomimo ogólnego spadku dynamiki sprzedaży mieszkań w Polsce w 2024 r., projekty mieszkaniowe Grupy EchoArchicom cieszyły się stabilnym popytem. Lokalizacje w centralnych dzielnicach największych polskich miast, szeroka oferta udogodnień, wszechobecna zieleń – to tylko niektóre z atutów, które wpływają na wysokie zainteresowanie naszymi projektami.

Segment mieszkań na wynajem – opis rynku i osiągnięcia Grupy

Na koniec 2024 r. polski rynek PRS przekroczył liczbę 20 000 dostępnych mieszkań, z kolejnymi 10 tys. w budowie. Prognozy wskazują, że w ciągu najbliższych dwóch lat sektor ten wzbogaci się o dodatkowe 12 000 lokali. Największa aktywność deweloperska koncentruje się w Warszawie i Gdańsku, gdzie w budowie znajduje się ok. 2 500 mieszkań w każdym z tych miast. W Poznaniu realizowane są inwestycje na niespełna 2 000 mieszkań, natomiast we Wrocławiu i Krakowie liczba lokali w budowie przekracza 1 200. W pozostałych miastach powstaje około 400 nowych mieszkań przeznaczonych na wynajem instytucjonalny.

Po okresie niewielkiej korekty, czynsze na rynku najmu w 2024 r. utrzymały się na stabilnym poziomie. Wzrosty, jeśli miały miejsce, były niższe od tempa inflacji. W największych polskich miastach wynajem wciąż pozostaje bardziej opłacalny niż zakup mieszkania na kredyt.

Mimo dynamicznego wzrostu, rynek PRS w Polsce mierzy się z kilkoma istotnymi wyzwaniami. Brak pełnych regulacji prawnych i podatkowych wprowadza niepewność wśród inwestorów, a zmieniające się otoczenie rynkowe niekoniecznie sprzyja dalszym akwizycjom gruntów i projektów. Spowolnienie na rynku mieszkaniowym nie przełożyło się na zwiększoną liczbę okazji inwestycyjnych dla PRS.

Resi4Rent, podmiot oferujący usługę mieszkań w abonamencie, utrzymuje pozycję lidera rynku PRS. Ta największa instytucja wynajmująca mieszkania na zasadach rynkowych w Polsce, rozpoczęła w 2024 r. budowę 371 mieszkań w drugim etapie inwestycji przy ul. Zielony Trójkąt w Gdańsku oraz 620 przy ul. Bardzkiej we Wrocławiu.

Ponadto, Echo Investment wraz z Signal Capital Partners i Griffin Capital Partners, rozpoczęło realizację dwóch projektów StudentSpace, w których powstaną miejsca dla łącznie 1 221 studentów. Pierwszy znajduje się na terenie wielofunkcyjnego kompleksu WITA. Lokalizacja blisko Dworca Głównego, Galerii Krakowskiej i centrum miasta zapewni przyszłym mieszkańcom akademika łatwy dostęp do Uniwersytetu Ekonomicznego, Politechniki Krakowskiej i Uniwersytetu Jagiellońskiego. Drugi projekt jest położony przy al. 29 Listopada, w szybko rozwijającej się części Krakowa w pobliżu Uniwersytetu Rolniczego.

Segment biurowy – opis rynku i osiągnięcia Grupy

Na koniec czwartego kwartału 2024 r. zasoby nowoczesnej powierzchni biurowej w Warszawie osiągnęły poziom 6,29 mln mkw. Najwięcej powierzchni biurowej znajduje się w strefach centralnych, które stanowią 45% całkowitej podaży. W całym 2024 r. w Warszawie oddano do użytku ponad 100 000 mkw. powierzchni biurowej, co stanowi wzrost o 71% w porównaniu z rokiem poprzednim. Mimo to, był to drugi najniższy roczny wynik w historii stołecznego rynku biurowego.

Wywoławcze stawki czynszu za powierzchnię biurową w Warszawie w czwartym kwartale 2024 r. pozostały stabilne. W budynkach w centrum miesięczne stawki kształtowały się na poziomie od 18,00 do 27,00 EUR/mkw., a w najlepszych lokalizacjach mogły przekraczać ten poziom. W strefach poza centralnymi czynsze wywoławcze oscylowały od 10,00 do 17,00 EUR/mkw.

Całkowity wolumen transakcji najmu zarejestrowanych w miastach regionalnych w 2024 roku wyniósł około 720 000 mkw., z czego największy popyt odnotowano w Krakowie, Wrocławiu i Trójmieście. W czwartym kwartale wynajęto 220 000 m kw., co jest wynikiem o 4 proc. wyższym względem trzeciego kwartału oraz o 5 proc. Wyższym względem analogicznego kwartału roku 2023. W 2024 roku odnowienia obecnych umów najmu miały znaczący udział w wolumenie transakcji, co wskazuje na stabilizację rynku. W czwartym kwartale odnowienia stanowiły 47 proc., nowe umowy 45 proc., ekspansje 2 proc., podczas gdy transakcje na potrzeby właścicieli budynków 6 proc. całkowitej aktywności.

Echo Investment jest niezmiennie jednym z głównych graczy, którzy przyczyniają się do wzrostu podaży najbardziej poszukiwanych przestrzeni do pracy w Polsce. Na rynku biurowym obserwujemy stabilną sytuację oraz rosnącą gotowość najemców do relokacji do budynków nowszych, energooszczędnych i bardziej przyjaznych pracownikom. Potwierdzają to zarówno umowy, które podpisaliśmy w 2024 r., jak również negocjacje z kolejnymi najemcami, które planujemy wkrótce sfinalizować.

Segment handlowy – opis rynku i osiągnięcia Grupy

Na koniec 2024 r. całkowita nowoczesna powierzchnia handlowa w Polsce osiągnęła około 16,8 mln mkw. W 2024 r. deweloperzy dostarczyli na rynek 530 000 mkw. powierzchni, co jest najlepszym wynikiem od 2015 r. Po uwzględnieniu zamknięć obiektów, baza powierzchni handlowych zwiększyła się o 481 000 mkw. W 2024 r. na polskim rynku zadebiutowało 26 nowych marek handlowych. Sprzedaż detaliczna wzrosła dzięki poprawie nastrojów konsumenckich, niższej inflacji i rosnącym wynagrodzeniom. Średnia odwiedzalność w centrach handlowych wyniosła około 410 tys. klientów na jeden obiekt, co odpowiada poziomowi z 2023 r. Najwyższe wzrosty odwiedzalności odnotowano we Wrocławiu, Krakowie i Warszawie.

Dla Grupy Echo, strategia wzmocnienia centrów handlowych Libero Katowice i Galerii Młociny oparta na ciągłym rozbudowaniu oferty oraz silnym wsparciu marketingowym przynosi sukcesy. Obydwa centra są niemal w 100 proc. wynajęte i notują stałe wzrosty odwiedzalności, przy jednoczesnym wzroście obrotów najemców. Libero, jako centrum handlowe typu „convenience” stało się „galerią z sąsiedztwa” – bliską, kompleksową, dającą wiele możliwości.

Wyniki w roku 2024

Grupa Echo osiągnęła w roku 2024 przychody ze sprzedaży w wysokości 1 083 mln PLN, tj. 31,5% mniej niż w roku ubiegłym. Zysk operacyjny wyniósł 110 mln PLN, zysk brutto 83 mln PLN, a zysk netto 15 mln PLN.

Łączne aktywa Grupy Echo wyniosły na koniec 2024 r. 6 722 mln PLN (wzrost o 12,7% w stosunku do poprzedniego roku), przy wskaźniku D/E równym ok. 2,3. Łączne przepływy pieniężne wyniosły w tym okresie - 447 mln PLN.

01.04. Wdrożenie polityki wynagrodzeń Spółki

Polityka wynagrodzeń Spółki została przyjęta Uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 13 sierpnia 2020 r. Od tego momentu Polityka Wynagrodzeń nie podlegała zmianom.

Zgodnie z rozdziałem VI Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza jest zobowiązana do wdrożenia Polityki Wynagrodzeń w odniesieniu do Członków Zarządu i podejmowania odpowiednich uchwał. Rada Nadzorcza jest również upoważniona do uszczegółowienia elementów Polityki Wynagrodzeń w zakresie stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu zgodnie z Polityką Wynagrodzeń (w zakresie niezbędnym do ich przyznania i wypłaty), oraz w zakresie w jakim sprawy te nie zostały w niej uregulowane (pod warunkiem, że uszczegółowienie takie będzie w granicach zakreślonych Polityką Wynagrodzeń).

Polityka Wynagrodzeń podlega szczegółowemu przeglądowi nie rzadziej niż raz na cztery lata, przy czym Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki może zdecydować o konieczności przeprowadzenia przeglądu Polityki Wynagrodzeń częściej niż raz na cztery lata. Pierwszy przegląd Polityki Wynagrodzeń nastąpił 26 czerwca 2024 r. – tego dnia Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki powzięło uchwałę nr 21 o zasadności dalszego stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Dotychczas nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

01.05. Wykonanie polityki wynagrodzeń Spółki

Wszelkie wynikające z Polityki Wynagrodzeń składniki wynagrodzenia (stałe i zmienne) oraz inne świadczenia (pieniężne i niepieniężne) przysługujące Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej są przyznawane zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, dopuszczalne jest potencjalne odstępstwo od jej stosowania, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności – w szczególności w zw. ze sprawami związanymi z realizacją strategii Spółki oraz takimi działaniami, których niepodjęcie mogłoby negatywnie wpłynąć na wykonywanie zobowiązań przez Spółkę. Odstąpienie może dotyczyć stosowania Polityki Wynagrodzeń w całości lub częściowo, musi mieć natomiast charakter czasowy. O odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń może wystąpić Zarząd, który wskazuje przyczyny i uzasadnienie powodujące konieczność zastosowania czasowego odstąpienia.

Decyzję ws. odstąpienia podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały, określającej w szczególności:

- okres, na jaki zastosowano odstępstwo,
- elementy Polityki Wynagrodzeń, od których zastosowano odstępstwo,
- przesłanki i uzasadnienie zastosowania odstąpienia.

W 2024 r. nie zastosowano odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń.

01.06. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 r.

Składy Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2024 nie ulegały zmianom i prezentowały się w sposób ukazany poniżej. W ramach składu Rady Nadzorczej funkcjonowały komitety: Komitet Audytu oraz Komitet Inwestycyjny. Ich skład również nie ulegał zmianom.

Życiorysy zawodowe Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej zostały opisane w Oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

| Członkowie Zarządu | | |
|----------------------------|---|------------------------------|
| Imię i nazwisko | Pełniona funkcja | Okres sprawowania funkcji |
| Nicklas Lindberg | Prezes Zarządu | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Maciej Drozd | Wiceprezes Zarządu ds. finansowych | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Artur Langner | Wiceprezes Zarządu | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Małgorzata Turek | Członek Zarządu | pełniła funkcję cały 2024 r. |
| Rafał Mazurczak | Członek Zarządu | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Członkowie Rady Nadzorczej | | |
| Imię i nazwisko | Pełniona funkcja | Okres sprawowania funkcji |
| Noah M. Steinberg | Przewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Inwestycyjnego | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Tibor Veres | Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Margaret Dezse | Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu | pełniła funkcję cały 2024 r. |
| Sławomir Jędrzejczyk | Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Maciej Dyjas | Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Inwestycyjnego | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Péter Kocsis | Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Inwestycyjnego | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Bence Sass | Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Inwestycyjnego | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Nebil Senman | Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Inwestycyjnego | pełnił funkcję cały 2024 r. |

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

02 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Model wynagradzania Członków Zarządu Spółki obejmuje:

- stałe wynagrodzenie podstawowe,
- zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowej rocznej premii pieniężnej („Premia Roczna”),
- zmienne wynagrodzenie motywacyjne w postaci długoterminowej premii pieniężnej („Premia Długoterminowa”),
- zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej,
- inne pieniężne i niepieniężne świadczenia dodatkowe.

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki za okres 2024 r. (obejmuje wynagrodzenie od Spółki i Grupy Echo):

| Członek Zarządu | Wynagrodzenie stałe | % | Wynagrodzenie zmienne* | % | Inne świadczenia pieniężne | % | Świadczenia niepieniężne | % | Razem |
|------------------------------------|---------------------|-----|------------------------|-----|----------------------------|----|--------------------------|----|-------------------|
| Echo Investment S.A. | | | | | | | | | |
| Nicklas Lindberg | 1 290 385 | 74% | 411 518 | 23% | - | - | 50 543 | 3% | 1 752 446 |
| Maciej Drozd | 495 697 | 67% | 193 481 | 26% | - | - | 50 543 | 7% | 739 721 |
| Rafał Mazurczak | 355 500 | 60% | 225 522 | 38% | - | - | 16 449 | 3% | 597 471 |
| Małgorzata Turek | 325 800 | 60% | 214 200 | 39% | - | - | 6 710 | 1% | 546 710 |
| Artur Langner | 258 000 | 57% | 191 040 | 42% | - | - | 7 310 | 2% | 456 350 |
| Razem Spółka | 2 725 382 | | 1 235 761 | | - | | 131 555 | | 4 092 699 |
| Pozostałe spółki Grupy Echo | | | | | | | | | |
| Nicklas Lindberg | 2 841 120 | 87% | 408 221 | 12% | 31 794 | 1% | - | - | 3 281 135 |
| Maciej Drozd | 1 228 458 | 85% | 216 557 | 15% | - | - | 4 800 | 0% | 1 449 815 |
| Rafał Mazurczak | 619 500 | 57% | 393 558 | 36% | 79 032 | 7% | - | - | 1 092 090 |
| Małgorzata Turek | 569 000 | 46% | 623 000 | 50% | 42 000 | 3% | - | - | 1 234 000 |
| Artur Langner | 507 000 | 55% | 382 080 | 41% | 36 000 | 4% | - | - | 925 080 |
| Razem pozostałe spółki | 5 765 078 | | 2 023 416 | | 188 826 | | 4 800 | | 7 982 120 |
| Razem Grupa Echo | | | | | | | | | |
| Nicklas Lindberg | 4 131 505 | 82% | 819 739 | 16% | 31 794 | 1% | 50 543 | 1% | 5 033 581 |
| Maciej Drozd | 1 724 155 | 79% | 410 039 | 19% | - | - | 55 343 | 3% | 2 189 536 |
| Rafał Mazurczak | 975 000 | 58% | 619 080 | 37% | 79 032 | 5% | 16 449 | 1% | 1 689 561 |
| Małgorzata Turek | 894 800 | 50% | 837 200 | 47% | 42 000 | 2% | 6 710 | 0% | 1 780 710 |
| Artur Langner | 765 000 | 55% | 573 120 | 41% | 36 000 | 3% | 7 310 | 1% | 1 381 430 |
| Razem Grupa Echo | 8 490 460 | | 3 259 178 | | 188 826 | | 136 355 | | 12 074 819 |

*Wynagrodzenie zmienne zaprezentowane w tabeli obejmuje wynagrodzenie zmienne wypłacone w roku 2024: roczną premię za rok 2023 oraz zaliczkę na premię za rok 2024. W Załączniku 1 podano wysokość premii rocznej za rok 2024, wypłaconą w roku 2025. Ponadto, wynagrodzenie zmienne wykazane w powyższej tabeli nie uwzględnia Premii Długoterminowej.

Członkowie Zarządu pełnią swoje funkcje w Spółce na podstawie kontraktów managerskich, a także umów B2B, umów o pracę i powołań w pozostałych spółkach Grupy Echo.

Kolejne ustępy niniejszej części Sprawozdania poświęcone są zasadom określania wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia całkowitego.

02.01 Stałe wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu

Z tytułu wykonywania obowiązków Członka Zarządu Spółki, Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, będące częścią ich wynagrodzenia całkowitego. Wynagrodzenie to jest ustalane i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą, przy czym, w przypadku przyznania wynagrodzenia w związku z pełnieniem przez Członka Zarządu funkcji w organach spółek w Grupie Echo, odpowiedniemu obniżeniu ulega wynagrodzenie podstawowe otrzymywane przez Członka Zarządu w związku z pełnieniem funkcji w Zarządzie Spółki. Stałe wynagrodzenie podstawowe określone na podstawie umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego jest wypłacane Członkom Zarządu miesięcznie w terminach i na zasadach analogicznych jak dla pracowników Spółki, natomiast z tytułu powołania jest wypłacane z dołu w terminie nie późniejszym niż do 10 dnia następnego miesiąca, przy czym wynagrodzenie za grudzień 2024 zostało wypłacone grudniu 2024 r.

12 czerwca 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki przyjęła uchwałę ws. maksymalnych kwot wynagrodzenia dodatkowego oraz premiowego za rok 2024.

02.02 Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Rocznej

Członkom Zarządu, z tytułu wykonywania funkcji w Zarządzie Spółki, może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne w postaci Premii Rocznej, której maksymalny wymiar określany jest w uchwale Rady Nadzorczej. Wysokość Premii Rocznej należnej Członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych corocznie pod nadzorem Rady Nadzorczej, z których każdy ma przypisany odpowiedni procentowy poziom istotności. Kryteria te są wyznaczane w drodze uchwały Rady Nadzorczej corocznie, indywidualnie dla każdego Członka Zarządu w oparciu o funkcje sprawowane w Spółce. Informację na temat zastosowanych KPI oraz powiązania ich z działalnością Spółki i Grupy Echo zaprezentowane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.*

Proporcje składników stałych i zmiennych wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu wynikają w znacznej mierze z zasad regulujących maksymalną wysokość Premii Rocznej. Maksymalna kwota Premii Rocznej, która może zostać przyznana Członkowi Zarządu, jest określona w formie kwoty maksymalnej lub jako wielokrotność miesięcznego wynagrodzenia podstawowego Członka Zarządu, przy czym w polityce wynagrodzeń Spółki nie występują zasady ograniczające wielkość Premii Rocznej w stosunku do wynagrodzenia podstawowego. Zasady ograniczające wysokość maksymalnej Premii Rocznej w stosunku do wynagrodzenia podstawowego określone są natomiast w umowach poszczególnych Członków Zarządu. Poza p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciejem Drozdem, których obowiązują stałe limity maksymalnej Premii Rocznej (odpowiednio 400 000 EUR i 200 000 EUR), wszystkich Członków Zarządu obowiązują umowne limity maksymalnej Premii Rocznej w wysokości dwunastokrotności miesięcznego wynagrodzenia podstawowego. W dniu 12 czerwca 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki powzięła uchwałę ustalającą maksymalne kwoty Premii Rocznej Członków Zarządu Spółki za rok 2024 oraz zasady jej wypłaty (tj. cele do realizacji), opisane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.*

Zasady przyznawania Premii Rocznej nie przewidują okresów odroczenia wypłaty lub zwrotu wypłaconego wynagrodzenia zmiennego. Premia Roczna za dany rok jest wypłacana danemu Członkowi Zarządu po sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Echo za ten rok i zbadaniu go przez biegłego rewidenta. Premia Roczna za rok objęty Sprawozdaniem została podana w Załączniku 1.

02.03 Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej

Członkom Zarządu może przysługiwać dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne w postaci Premii Długoterminowej, której celem jest zwiększenie motywacji Członków Zarządu poprzez planowanie długoterminowego rozwoju Spółki oraz Grupy. Premia Długoterminowa obejmuje cele, które powinny zostać zrealizowane przez Członka Zarządu oraz/lub Spółkę w okresie oceny. Umowa zawarta z Członkiem Zarządu określa szczegółowe warunki wypłaty Premii Długoterminowej lub jej części. Umowa ta określa również sytuacje, gdy Członek Zarządu traci prawo do otrzymania Premii Długoterminowej (lub jej części), w szczególności w przypadku wyrządzenia szkody Spółce lub podejmowania działań naruszających obowiązujące przepisy prawa oraz akty wewnętrzne Spółki. Wysokość Premii Długoterminowej należnej Członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych po zakończeniu okresu oceny przez Radę Nadzorczą.

Program Premii Długoterminowej wdrożono w roku 2021, kiedy p. Nicklas Lindberg oraz p. Maciej Drozd uzyskali prawo do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w postaci Premii Długoterminowej na mocy umów zawartych w tym celu ze Spółką w dniu 21 lipca 2021 r. (dalej: „Umowy LTI”). Zgodnie z Umowami LTI, wysokość Premii Długoterminowej będzie uzależniona od wzrostu wartości Spółki mierzonej sumą wypłaconych przez Spółkę dywidend oraz wzrostem kursu akcji Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie w rocznych okresach oceny wskazanych w umowach podpisanych przez Spółkę z ww. Członkami Zarządu w dniu 21 lipca 2021 r. Umowy te określają zasady ustalenia wysokości premii w oparciu o wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki obliczanego w okresach rocznych powiększonego o wypłacone przez Spółkę dywidendy ponad wartość początkową akcji Spółki ustaloną w wysokości 4,34 zł za jedną akcję Spółki. Prawo do premii będzie nabywane w okresach rocznych przez okres trwania programu, to jest od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 grudnia 2024 r., chyba że wcześniej nastąpi przypadek istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu Spółki. Wysokość premii jest uzależniona od wzrostu wartości akcji Spółki, przy czym maksymalna wysokość premii może wynieść 10 milionów EUR dla p. Nicklasa Lindberga oraz 5 milionów EUR dla p. Macieja Drozda w przypadku gdy na koniec pięcioletniego okresu wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o dywidendy wypłacone w okresie trwania programu wyniesie 5,80 zł ponad kwotę początkowego kursu akcji Spółki, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 10,14 zł na akcję Spółki. W razie wystąpienia istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu Spółki, w miejsce średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki, podstawę do obliczenia wysokości Premii Długoterminowej będzie stanowiła cena za akcje Spółki obliczona w oparciu o cenę określoną w transakcji skutkującej taką istotną zmianą w strukturze akcjonariatu.

Okres trwania programu zgodnie z jego postanowieniami mógł zostać przedłużony o dwa lata, tj. do 31 grudnia 2026 r. Na skutek złożonych w 2024 r. za zgodą Spółki oświadczeń p. Nicklasa Lindberga oraz p. Macieja Drozda program został przedłużony do 31 grudnia 2026 r. W związku z powyższym maksymalna wysokość Premii Długoterminowej wyniesie 125 proc. maksymalnej wartości określonej dla wartości bazowej w przypadku wzrostu średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o wypłacone dywidendy pod koniec siedmioletniego okresu oceny ponad wartość początkową o 7,25 zł, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 11,59 zł na akcję.

Premia Długoterminowa ma być realizowana w akcjach Spółki (istniejących bądź nowej emisji) corocznie, na koniec okresu oceny, a jeśli nie będzie to możliwe do zrealizowania, zostanie wypłacona jednorazowo w gotówce na koniec pięcioletniego (lub siedmioletniego w przypadku jego przedłużenia) okresu trwania programu. W razie zaistnienia istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu, premia długoterminowa zostanie wypłacona jednorazowo po takim zdarzeniu.

Umowy określają ponadto szczegółowe warunki wypłaty Premii długoterminowej, jak również sytuacje, gdy członek Zarządu traci prawo do otrzymania premii długoterminowej lub jej części, w szczególności w

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

przypadku wyrządzenia szkody Spółce lub podejmowania działań naruszających obowiązujące przepisy prawa oraz akty wewnętrzne Spółki.

W roku 2022, program Premii Długoterminowej uległ rozszerzeniu na p. Rafała Mazurczaka oraz p. Małgorzatę Turek, na podstawie umów zawartych przez nich ze Spółką w dniu 15 czerwca 2022 r. Umowy LTI zawarte z ww. Członkami Zarządu są analogiczne do Umów LTI podpisanych w 2021 r. z p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciej Drozdem, z wyjątkiem następujących parametrów:

- wartość początkowa akcji Spółki ustalono w wysokości 4,07 zł za jedną akcję Spółki;
- okres trwania programu trwa 4 lata i kończy się 31 grudnia 2025 r.;
- maksymalna wysokość premii może wynieść 1 milion EUR dla każdego z Uprawnionych w przypadku gdy na koniec czteroletniego okresu wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o dywidendy wypłacone w okresie trwania programu wyniesie 5,60 zł ponad kwotę początkowego kursu akcji Spółki, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 9,67 zł na akcję Spółki;
- okres trwania programu może zostać przedłużony o kolejny rok (łącznie do pięciu lat) tj. do 31 grudnia 2026 r.; w takim przypadku maksymalna wysokość Premii Długoterminowej wyniesie 112,5 proc. maksymalnej wartości określonej dla wartości bazowej w przypadku wzrostu średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o wypłacone dywidendy pod koniec pięcioletniego okresu oceny ponad wartość początkową o 6,3 zł, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 10,37 zł na akcję Spółki.

W roku 2024 nie rozszerzano programu Premii Długoterminowej.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Spółka rozpoznała w rocznym sprawozdaniu finansowym rezerwę w kwocie 21 308 006 PLN z tytułu ww. premii. Dokładny podział rezerwy i instrumentów przypadających na poszczególnych Członków Zarządu przedstawia poniższa tabela. Przyznane instrumenty podlegają wypłacie po zakończeniu okresu oceny lub na skutek istotnej zmiany struktury akcjonariatu, pod warunkiem, że dany Członek Zarządu nie opuści przedtem Spółki bez odpowiedniej przyczyny. Użyte w niniejszym akapicie sformułowanie „przyznanie” nie odnosi się do fizycznie wyemitowanych lub udzielonych akcji, a do częściowo nabytych uprawnień do instrumentów kapitałowych w rozumieniu Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej nr 2. Z uwagi na szacunkowy charakter rezerwy i warunkowy charakter wypłaty akcji (ekwiwalentu pieniężnego), nie zostały one uwzględnione w wynagrodzeniu całkowitym zaprezentowanym w niniejszym Sprawozdaniu.

| Członek Zarządu | Przyznana premia za 2021-2023 | | Przyznana premia za 2024 | | Szacowana premia za przyszłe lata * | Rezerwa łącznie |
|------------------|-------------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------|
| | Wyrażona w akcjach | Ekwiwalent pieniężny | Wyrażona w akcjach | Ekwiwalent pieniężny | | |
| Nicklas Lindberg | 1 452 430 | 6 186 678 | 732 078 | 3 251 202 | 2 789 247 | 12 227 127 |
| Maciej Drozd | 1 236 952 | 3 093 339 | 366 039 | 1 625 601 | 1 394 623 | 6 113 563 |
| Rafał Mazurczak | 77 020 | 322 834 | 66 612 | 295 828 | 370 443 | 989 105 |
| Małgorzata Turek | 77 020 | 322 834 | 66 612 | 295 828 | 370 443 | 989 105 |
| Artur Langner | 77 020 | 322 834 | 66 612 | 295 828 | 370 443 | 989 105 |
| Razem | 2 920 442 | 10 248 519 | 1 297 953 | 5 764 287 | 5 295 200 | 21 308 006 |

* szacowana premia za przyszłe lata stanowi wyłącznie szacunek ekwiwalentu pieniężnego

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

02.04 Zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej

W szczególnych okolicznościach dotyczących Członka Zarządu i jego zaangażowania w sprawy Spółki, samej Spółki albo rynku, na którym działa Spółka, Członkowi Zarządu może zostać przyznana dodatkowa jednorazowa nagroda pieniężna. Okoliczności uprawniające Członka Zarządu do otrzymania dodatkowej nagrody pieniężnej określa Rada Nadzorcza.

W roku 2024 nie udzielono szczególnych jednorazowych nagród pieniężnych.

02.05 Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

Świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane Członkom Zarządu podsumowuje poniższa tabela.

| Członek Zarządu | Pakiet medyczny* | Fundusz benefitowy Sodexo | Ekwiwalent za samochód | Ekwiwalent za mieszkanie | Zwrot kosztów korzystania z samochodu | Prawo korzystania z poj. służbowego do celów prywatnych | Razem |
|------------------------------------|------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------------------|---|----------------|
| Echo Investment S.A. | | | | | | | |
| Nicklas Lindberg | 50 543 | - | - | - | - | - | 50 543 |
| Maciej Drozd | 50 543 | - | - | - | - | - | 50 543 |
| Rafał Mazurczak | 16 449 | - | - | - | - | - | 16 449 |
| Małgorzata Turek | 6 710 | - | - | - | - | - | 6 710 |
| Artur Langner | 6 710 | 600 | - | - | - | - | 7 310 |
| Razem Spółka | 130 955 | 600 | - | - | - | - | 131 555 |
| Pozostałe spółki Grupy Echo | | | | | | | |
| Nicklas Lindberg | - | - | - | - | 31 794 | - | 31 794 |
| Maciej Drozd | - | - | - | - | - | 4 800 | 4 800 |
| Rafał Mazurczak | - | - | 42 000 | 37 032 | - | - | 79 032 |
| Małgorzata Turek | - | - | 42 000 | - | - | - | 42 000 |
| Artur Langner | - | - | 36 000 | - | - | - | 36 000 |
| Razem pozostałe spółki | - | - | 120 000 | 37 032 | 31 794 | 4 800 | 193 626 |
| Razem Grupa Echo | | | | | | | |
| Nicklas Lindberg | 50 543 | - | - | - | 31 794 | - | 82 336 |
| Maciej Drozd | 50 543 | - | - | - | - | 4 800 | 55 343 |
| Rafał Mazurczak | 16 449 | - | 42 000 | 37 032 | - | - | 95 481 |
| Małgorzata Turek | 6 710 | - | 42 000 | - | - | - | 48 710 |
| Artur Langner | 6 710 | 600 | 36 000 | - | - | - | 43 310 |
| Razem Grupa Echo | 130 955 | 600 | 120 000 | 37 032 | 31 794 | 4 800 | 325 181 |

* Opieka medyczna obejmuje również członków rodziny oraz partnerów życiowych

Ponadto, Członkowie Zarządu łącznie objęci są ubezpieczeniem od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności Członków organów spółki kapitałowej do łącznej kwoty 50 mln EUR. Świadczenie to nie zostało ujęte w podsumowaniu wynagrodzenia całkowitego.

03. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się ze stałego miesięcznego wynagrodzenia podstawowego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki, które jest ustalane i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. W przypadku pełnienia funkcji w Komitecie Rady Nadzorczej Spółki w wyniku powołania danej osoby w skład komitetu (np. Komitecie Audytu), Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe stałe miesięczne wynagrodzenie, ustalane i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki.

Ponadto Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe świadczenie niepieniężne w postaci ubezpieczenia od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności Członków organów spółki kapitałowej. Z uwagi na charakter tego świadczenia, nie jest ono uwzględnione w kalkulacji wynagrodzenia całkowitego.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki za okres 2024 r.:

| Członek Rady Nadzorczej | Wynagrodzenie stałe | Inne składniki wynagrodzenia | Wynagrodzenie całkowite |
|------------------------------------|---------------------|------------------------------|-------------------------|
| Echo Investment S.A. | | | |
| Noah M. Steinberg | 240 000 | - | 240 000 |
| Margaret Dezse | 180 000 | - | 180 000 |
| Sławomir Jędrzejczyk | 180 000 | - | 180 000 |
| Tibor Veres | 84 000 | - | 84 000 |
| Nebil Senman | 60 000 | - | 60 000 |
| Maciej Dyjas | 60 000 | - | 60 000 |
| Péter Kocsis | 60 000 | - | 60 000 |
| Bence Sass | 60 000 | - | 60 000 |
| Razem | 924 000 | - | 924 000 |
| Pozostałe spółki Grupy Echo | | | |
| Péter Kocsis | 12 000 | - | 12 000 |
| Bence Sass | 12 000 | - | 12 000 |
| Razem pozostałe spółki | 24 000 | - | 24 000 |
| Razem Grupa Echo | | | |
| Noah M. Steinberg | 240 000 | - | 240 000 |
| Margaret Dezse | 180 000 | - | 180 000 |
| Sławomir Jędrzejczyk | 180 000 | - | 180 000 |
| Tibor Veres | 84 000 | - | 84 000 |
| Péter Kocsis | 72 000 | - | 72 000 |
| Bence Sass | 72 000 | - | 72 000 |
| Nebil Senman | 60 000 | - | 60 000 |
| Maciej Dyjas | 60 000 | - | 60 000 |
| Razem Grupa Echo | 948 000 | - | 948 000 |

Z uwagi na fakt, że (i) wynagrodzenie stałe stanowi 100% wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, odstąpiono od prezentacji szczegółowego podział wynagrodzenia całkowitego na składniki oraz ich wzajemne relacje.

04. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYZYCA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, w tym w zakresie relacji między wynagrodzeniem stałym i zmiennym.

Cele stawiane Członkom Zarządu są obiektywne, mierzalne i wprost powiązane z kompleksowo rozumianą działalnością biznesową Grupy Echo. Program Premii Długoterminowej powiązany jest długofalowo i bezpośrednio z wartością Spółki, natomiast Premia Roczna (oraz jednorazowe wynagrodzenia dodatkowe) są każdorocznie ustalane przez Radę Nadzorczą. Coroczne KPI są ustalane indywidualnie, z uwzględnieniem konkretnej roli każdego Członka Zarządu. Cele uwzględniają całokształt działalności operacyjnej Grupy Echo – dotyczą przede wszystkim:

- Osiągania ustalonych etapów rozwoju konkretnych projektów flagowych (cel wspólny);
- Osiągania odpowiednich wolumenów rozpoczętych, sprzedanych lub przekazanych projektów w poszczególnych segmentach, odpowiadających roli danego Członka Zarządu;
- Rozwój platformy R4R (R. Mazurczak, A. Langner, M. Turek);
- Rozwój platformy StudentSpace (R. Mazurczak, A. Langner, M. Turek);

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 *załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025*

- Rozwój grupy Archicom (nabycie gruntów, dywidenda) (N. Lindberg, M. Drozd);
- Zabezpieczenie określonego poziomu finansowania w postaci refinansowania obligacji (M. Drozd);
- Analiz operacyjnych – dot. kosztów i procesu budowy (A. Langner).

Ponadto corocznie zastosowanie mają cele redukcyjne, wspólne dla wszystkich Członków Zarządu (takie jak określona ilość wizyt na budowach, analizy zw. z procesem budowlanym, prace nad strategią ESG). Motywacyjny charakter programów Premii Długoterminowej oraz Premii Rocznej oraz kompleksowość zastosowanych KPI wspierają długoterminowy i krótkoterminowy rozwój Grupy Echo, cele interesariuszy, a także są zgodne ze Strategią Rentownego Wzrostu przyjętą w 2016 r. Poziom Premii Rocznej za 2024 r. został zaprezentowany w Załączniku 1 do niniejszego Sprawozdania.

05. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W dniu 12 czerwca 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki przyjęła uchwałę w sprawie *ustalenia maksymalnych kwot wynagrodzenia premiewego, jakie mogą zostać przyznane przez Spółkę Członkom Zarządu Spółki za 2024 rok oraz ustalenia zasad premiowania Członków Zarządu Spółki za 2024 rok*, która ustaliła limity Premii Rocznej oraz indywidualne KPI dla każdego Członka Zarządu.

Informacja na temat KPI i ich powiązania z działalnością Spółki oraz Grupy Echo zostały zaprezentowane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki*. Ponadto w Załączniku 1 podano faktycznie zrealizowane poziomy Premii Rocznej.

Osobne kryteria były związane z programem Premii Długoterminowej - kryterium podlegającym ocenie w okresie jej obowiązywania jest wzrost notowań akcji Spółki (dalsze szczegóły zawarto sekcji 02.03. *Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej* niniejszego Sprawozdania).

06. INFORMACJE O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Zestawienie zmian wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej (z tytułu pełnienia funkcji w Spółce oraz pozostałych spółkach Grupy Echo), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem – w ujęciu rocznym – zawarto w Załączniku 2 do niniejszego Sprawozdania.

07. INFORMACJA NA TEMAT LICZBY PRZYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNYCH WARUNKÓW WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

W roku 2021, Spółka zawarła z p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciejem Drozdem umowy w przedmiocie ustalenia warunków dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w postaci Premii Długoterminowej. Program ten został rozszerzony w roku 2022 na p. Rafała Mazurczaka oraz p. Małgorzatę Turek. Użyte w niniejszym akapicie sformułowanie „przyznanie” nie odnosi się do fizycznie wyemitowanych lub udzielonych akcji, a do częściowo nabytych uprawnień do instrumentów kapitałowych w rozumieniu Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej nr 2. Dalsze dane szczegółowe w zakresie ww. umów – w tym liczbę i wartość przyznanych instrumentów, a także warunki realizacji premii opisano w punkcie 02.03. *Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej* niniejszego Sprawozdania.

Poza wyżej wymienionym programem premiowym rozliczanym w oparciu o akcje, Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

08. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W roku objętym niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym Członkom Zarządu.

09. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze Sprawozdanie zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki Uchwałą podjętą w trybie pisemnym

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

ZAŁĄCZNIK 1: PREMIA ROCZNA ZA 2024 R.

Poniższa tabela prezentuje Premię Roczną Członków Zarządu za rok 2024, która została przeznaczona do wypłaty w roku 2025:

| Członek Zarządu | Echo Investment S.A. | Pozostałe spółki Grupy | Razem, PLN |
|------------------|----------------------|------------------------|------------|
| Nicklas Lindberg | 82 962 EUR | 172 306 EUR | 1 093 005 |
| Maciej Drozd | 47 000 EUR | 109 667 EUR | 670 815 |
| Małgorzata Turek | 191 698 PLN | 329 600 PLN | 521 298 |
| Rafał Mazurczak | 315 019 PLN | 548 743 PLN | 863 763 |
| Artur Langner | 161 962 PLN | 316 562 PLN | 478 525 |

Całość ww. premii została wypłacona w dniu 10 kwietnia 2025 r. Należy tu zaznaczyć, że oprócz premii wskazanych w tabeli powyżej, p. M. Turek otrzymała od spółek Grupy w 2024 r. zaliczkę (250 000 PLN) na poczet premii za 2024 r. Kwota zaliczki została uwzględniona w tabeli podsumowującej wynagrodzenie za 2024 r. /Wartość PLN premii wyrażonych w EUR, została przeliczona na PLN po kursie EUR/PLN opublikowanym przez Narodowy Bank Polski za ostatni dzień roboczy poprzedzający płatność.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

ZAŁĄCZNIK 2: ZESTAWIENIE ZMIAN WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

Poniższe tabele prezentują zmiany poziomów wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, łącznie od Spółki i pozostałych podmiotów Grupy Echo, a także podsumowanie zmian w ujęciu bezwzględnym i względnym.

| Pozycja | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Wynagrodzenie członków Zarządu | | | | | |
| Nicklas Lindberg | 5 033 581 | 5 318 281 | 5 426 029 | 6 205 163 | 3 760 429 |
| Maciej Drozd | 2 189 536 | 2 338 621 | 2 338 380 | 2 641 601 | 2 065 427 |
| Rafał Mazurczak | 1 689 561 | 1 636 069 | 1 645 252 | 1 381 267 | 1 203 164 |
| Małgorzata Turek | 1 780 710 | 1 494 762 | 1 568 419 | 1 438 724 | 1 062 017 |
| Artur Langner | 1 381 430 | 1 280 722 | 1 387 139 | 1 255 628 | 1 408 504 |
| Marcin Materny | - | - | - | 1 496 402 | 1 210 584 |
| Waldemar Olbryk | - | - | - | 794 783 | 1 230 816 |
| Razem wynagrodzenie członków Zarządu | 12 074 819 | 12 068 455 | 12 365 218 | 15 213 568 | 11 940 941 |
| Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | | | | | |
| Noah M. Steinberg | 240 000 | 240 000 | 240 000 | 240 000 | 137 086 |
| Margaret Deze | 180 000 | 180 000 | 180 000 | 180 000 | 54 194 |
| Sławomir Jędrzejczyk | 180 000 | 180 000 | 180 000 | 180 000 | 54 194 |
| Tibor Veres | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 75 194 |
| Nebil Senman | 60 000 | 60 000 | 60 000 | 60 375 | 60 900 |
| Maciej Dyjas | 60 000 | 60 000 | 60 000 | 60 000 | 60 000 |
| Péter Kocsis | 72 000 | 65 129 | 60 000 | 60 000 | 53 710 |
| Bence Sass | 72 000 | 65 129 | 60 000 | 60 000 | 53 710 |
| Mark E. Abramson | - | - | - | - | 126 290 |
| Stefan Kawalec | - | - | - | - | 128 184 |
| Karim Khairallah | - | - | - | - | - |
| Laurent Luccioni | - | - | - | - | - |
| Sebastian Zilles | - | - | - | - | - |
| Razem wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | 948 000 | 934 258 | 924 000 | 924 375 | 803 462 |
| Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy* | 162 706 | 144 048 | 126 161 | 132 006 | 131 818 |
| Wyniki finansowe | | | | | |
| Wynik netto Spółki | 2 085 000 | 50 254 000 | 100 212 000 | 27 842 000 | 57 825 000 |
| Wynik netto Grupy Echo | 15 623 000 | 117 863 000 | 156 546 000 | 205 431 000 | 122 089 000 |

* Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy niebędących członkami Zarządu ani członkami Rady Nadzorczej w przeliczeniu na pełne

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

| Zmiana pozycji - w ujęciu bezwzględnym | 2024/2023 | 2023/2022 | 2022/2021 | 2021/2020 |
|--|---------------|-----------------|-------------------|------------------|
| Wynagrodzenie członków Zarządu | | | | |
| Nicklas Lindberg | -284 700 | -107 748 | -779 134 | 2 444 734 |
| Maciej Drozd | -149 085 | 242 | -303 221 | 576 174 |
| Rafał Mazurczak | 53 492 | -9 183 | 263 985 | 178 103 |
| Małgorzata Turek | 285 949 | -73 657 | 129 695 | 376 707 |
| Artur Langner | 100 709 | -106 417 | 131 511 | -152 876 |
| Marcin Materny | n/d | n/d | n/d | 285 818 |
| Waldemar Olbryk | n/d | n/d | n/d | -436 033 |
| Wynagrodzenie członków Zarządu | 6 364 | -296 763 | -2 848 350 | 3 272 627 |
| Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | | | | |
| Noah M. Steinberg | - | - | - | 102 914 |
| Margaret Dezse | - | - | - | 125 806 |
| Sławomir Jędrzejczyk | - | - | - | 125 806 |
| Tibor Veres | - | - | - | 8 806 |
| Nebil Senman | - | - | -375 | -525 |
| Maciej Dyjas | - | - | - | - |
| Péter Kocsis | 6 871 | 5 129 | - | 6 290 |
| Bence Sass | 6 871 | 5 129 | - | 6 290 |
| Mark E. Abramson | - | - | - | -126 290 |
| Stefan Kawalec | - | - | - | -128 184 |
| Karim Khairallah | - | - | - | - |
| Laurent Luccioni | - | - | - | - |
| Sebastian Zilles | - | - | - | - |
| Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | 13 742 | 10 258 | -375 | 120 913 |
| Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy | 18 658 | 17 887 | -5 845 | 188 |
| Wynik netto Spółki | -48 169 000 | -49 958 000 | 72 370 000 | -29 983 000 |
| Wynik netto Grupy Echo | -102 240 000 | -38 683 000 | -48 885 000 | 83 342 000 |
| | | | | |
| Zmiana pozycji - w ujęciu względnym | 2024/2023 | 2023/2022 | 2022/2021 | 2021/2020 |
| Wynagrodzenie członków Zarządu | | | | |
| Nicklas Lindberg | -5,4% | -2,0% | -12,6% | 65,0% |
| Maciej Drozd | -6,4% | 0,0% | -11,5% | 27,9% |
| Rafał Mazurczak | 3,3% | -0,6% | 19,1% | 14,8% |
| Małgorzata Turek | 19,1% | -4,7% | 9,0% | 35,5% |
| Artur Langner | 7,9% | -7,7% | 10,5% | -10,9% |
| Marcin Materny | n/d | n/d | n/d | 23,6% |
| Waldemar Olbryk | n/d | n/d | n/d | -35,4% |
| Wynagrodzenie członków Zarządu | 0,1% | -2,4% | -18,7% | 27,4% |
| Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | | | | |
| Noah M. Steinberg | - | - | - | 75,1% |
| Margaret Dezse | - | - | - | 232,1% |
| Sławomir Jędrzejczyk | - | - | - | 232,1% |
| Tibor Veres | - | - | - | 11,7% |
| Nebil Senman | - | - | -0,6% | -0,9% |
| Maciej Dyjas | - | - | - | - |
| Péter Kocsis | 10,5% | 8,5% | - | 11,7% |
| Bence Sass | 10,5% | 8,5% | - | 11,7% |
| Mark E. Abramson | n/d | n/d | n/d | -100,0% |
| Stefan Kawalec | n/d | n/d | n/d | -100,0% |
| Karim Khairallah | n/d | n/d | n/d | n/d |
| Laurent Luccioni | n/d | n/d | n/d | n/d |
| Sebastian Zilles | n/d | n/d | n/d | n/d |
| Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | 1,5% | 1,1% | 0,0% | 15,0% |
| Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy | 13,0% | 14,2% | -4,4% | 0,1% |
| Wynik netto Spółki | -95,9% | -49,9% | 259,9% | -51,9% |
| Wynik netto Grupy Echo | -86,7% | -24,7% | -23,8% | 68,3% |

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

PODPISY NA NASTĘPNYCH STRONACH:

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Noah Steinberg
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Tibor Veres
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Péter Kocsis
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Bence Sass
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Margaret Dezse
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Sławomir Jędrzejczyk
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Maciej Dyjas
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Nebil Senman
Członek Rady Nadzorczej

podpis