

Wprowadzenie

1. Informacje ogólne	3
2. Kapitał Jednostki Dominującej	4
2.1 Kapitał zakładowy	
2.2 Zmiany w kapitale zakładowym	
3. Władze Jednostki Dominującej	5
3.1 Zarząd	
3.2 Rada Nadzorcza	
4. Struktura akcjonariatu Jednostki Dominującej	6
5. Struktura grupy kapitałowej	7
6. Działalność Grupy Kapitałowej w 2015 roku	8
7. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Grupy Kapitałowej	9
8. Wskazanie czynników ryzyka i opis zagrożeń	9
9. Przewidywany rozwój Grupy Kapitałowej	11
10. Ważniejsze osiągnięcia w zakresie badań i rozwoju	11
11. Informacja o nabyciu akcji własnych	11
12. Informacja o posiadanych oddziałach	11
13. Informacja o instrumentach finansowych	12
14. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa	12
15. Wynagrodzenie Zarządu i Rady Nadzorczej	12

Wprowadzenie

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej LOYD Spółka Akcyjna (dalej: Spółka, Emitent lub LOYD) za okres od 01 stycznia 2015 r. do 31 grudnia 2015 r. obejmuje:

- Skonsolidowany bilans sporządzony na dzień 31 grudnia 2015 r., który po stronie aktywów i pasywów wykazuje sumę: 40 984 752,48 zł
- Skonsolidowany rachunek zysków i strat wykazujący zysk netto w kwocie 2 393 365,94 zł
- Skonsolidowany rachunek przepływów pieniężnych wykazujący zmniejszenie stanu środków pieniężnych w kwocie 457 246,75 zł
- Zestawienie zmian w skonsolidowanym kapitale własnym wykazujące zwiększenie stanu kapitału własnego w kwocie 2 491 740,55 zł
- Informacja dodatkowa obejmująca wprowadzenie do skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz dodatkowe informacje i wyjaśnienia.

Badanie skonsolidowanego sprawozdania finansowego zostało przeprowadzone przez Caishen Audyt Sp. z o.o., wpisaną na prowadzoną przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów, listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod nr 3363. Wynagrodzenie podmiotu badającego skonsolidowane sprawozdanie finansowe LOYD wyniosło 20 000 zł netto.

1. Informacje ogólne

LOYD S.A. została utworzona Aktem Notarialnym z dnia 17 lutego 2010 roku jako Polski Holding Rekrutacyjny S.A. W dniu 15 marca 2010 Spółka została wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa - Śródmieścia, XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. Według statutu podstawowym przedmiotem działalności Grupy Kapitałowej jest między innymi:

- a/ Działalność holdingów finansowych,
- b/ Doradztwo w zakresie planowania inwestycji, stopnia ryzyka inwestycji i ich stopy zwrotu
- c/ Działalność trustów, funduszy i podobnych instytucji finansowych,
- d/ Pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych,
- e/ Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura,
- f/ Działalność agencji pracy tymczasowej,
- g/ Doradztwo personalne.

Pełna Nazwa	LOYD S.A.
Siedziba	al. Jerozolimskie 123A, 02-017 Warszawa
Sąd Rejestrowy	Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Podstawowa działalność	Działalność holdingów finansowych
Czas trwania	Nieokreślony
NIP	676-24-16-446
REGON	121174090
Kapitał zakładowy	Kapitał zakładowy na dzień 31 grudnia 2015 r. wynosił 1.275.724.20 zł
Dane kontaktowe	Tel. : +48 (12) 357 22 66 Fax.: +48 (12) 370 33 50 info@loyd.pl

2. Kapitał Jednostki Dominującej

2.1. Kapitał zakładowy

Kapitał zakładowy na dzień 31 grudnia 2015 r. wynosił 1.275.724,20 zł i dzielił się na:

- 1.000.000 akcji serii A,
- 10.000.000 sztuk akcji serii B,
- 951.076 akcji serii C,
- 806.166 akcji serii D,

o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

2.2. Zmiany w kapitale zakładowym

Spółka została utworzona Aktem Notarialnym z dnia 17 lutego 2010 roku. Kapitał zakładowy Spółki w momencie jej zawiązania wynosił 100.000 zł i dzielił się na 100.000 akcji imiennych uprzywilejowanych serii A, o numerach od A000001 do A100000 o wartości nominalnej 1,00 zł każda akcja. W dniu 27 lipca 2010 roku Walne Zgromadzenie Emitenta podjęło uchwałę o splicie akcji w stosunku 1:10.

Dnia 10 września 2010 r. podjęta została Uchwała Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki z pozbawieniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy Spółki w drodze subskrypcji prywatnej, emisji akcji serii B i C. Akcje serii B zostały zarejestrowane przez XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego dla Krakowa - Śródmieścia w dniu 15 października 2010 r. Sąd Rejonowy dla Krakowa - Śródmieścia zarejestrował podwyższenie kapitału zakładowego o kwotę 1.000.000 zł. Podwyższenie kapitału zostało dokonane poprzez emisję 11.000.000 akcji na okaziciela serii B o wartości nominalnej 0,10 zł każda. Dnia 03 lutego 2011 podjęto uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału poprzez emisję akcji serii D, która wyniosła 806.166 akcji. Następnie, dnia 16 lutego 2011 zostały zarejestrowane przez KDPW akcje serii C w ilości 951.075 akcji.

Po rejestracji kapitał zakładowy Spółki wynosił 1.275.724,20 złotych i dzielił się na 12.757.242 akcje o wartości nominalnej 0,10 złotych każda, tj.:

- 1.000.000 akcji serii A,
- 10.000.000 sztuk akcji serii B,
- 951.076 akcji serii C
- 806.166 akcji serii D

3. Władze Jednostki Dominującej

3.1. Zarząd

W okresie od 15 marca 2010 r., tj. od dnia wpisu Spółki do Krajowego Rejestru Sądowego do dnia 31 grudnia 2012 r., skład Zarządu był jednoosobowy, w jego skład wchodził Pan Bartosz Kaczmarczyk - Prezes Zarządu. W dniu 25 stycznia 2013 r. do zarządu został powołany Pan Andrzej Borcz, który pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu. W dniu 31 stycznia 2014 r. do zarządu została powołana Pani Iwona Kudera, której powierzono pełnienie funkcji Członka Zarządu. Dnia 4 listopada 2014 roku rezygnację złożył Pan Andrzej Borcz. 14 lipca 2015 r. rezygnację z funkcji członka zarządu złożyła Pani Iwona Kudera. Od tego momentu jedynym członkiem zarządu został Pan Bartosz Kaczmarczyk.

3.2. Rada Nadzorcza

W okresie od 15 marca 2010 r., tj. od dnia wpisu Spółki do Krajowego Rejestru Sądowego do dnia 31 grudnia 2012 r., skład Rady Nadzorczej uległ zmianie. Na mocy Aktu Notarialnego z dnia 17 lutego 2010 roku, będącego Aktem założycielskim, jedynym członkiem Rady Nadzorczej była Pani Ewa Kosek. Dnia 10 września 2010 r. podjęta została Uchwała Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, o zmianie składu Rady Nadzorczej, w której skład weszli: Stanisław Belniak - Przewodniczący Rady Nadzorczej, Franciszek Zięba - Członek Rady Nadzorczej, Tomasz Kanarkowski - Członek Rady Nadzorczej, Adam Kaczmarczyk - Członek Rady Nadzorczej, Michał Drzyżdżyk - Członek Rady Nadzorczej. Z dniem 22 marca 2012 rezygnację z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej złożył Pan Tomasz Kanarkowski, a w jego miejsce został powołany Pan Łukasz Kozak. W dniu 22 sierpnia 2013 r. rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu Rady Nadzorczej złożył Pan Łukasz Kozak, a w jego miejsce został powołany Pan Marcin Kuźba na posiedzeniu Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z 26 sierpnia 2013 r. Z dniem 27 sierpnia 2013 r. rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej złożył Pan Franciszek Zięba. Skład Rady Nadzorczej został uzupełniony na kolejnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy, które odbyło się 12 grudnia 2013 r. Wtedy w skład Rady Nadzorczej wszedł Pan Adrian Fras. W dniu 30 czerwca 2014 r., podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na kolejną kadencję powołano Pana Adama Kaczmarczyka oraz Pana Michała Drzyżdżyka. Podczas tego posiedzenia w miejsce Pana Stanisława Belniaka, którego kadencja upłynęła, powołano Pana Krzysztofa Kurconia. W dniu 17 sierpnia 2015 r. rezygnację z funkcji w Radzie Nadzorczej złożył Pan Michał Drzyżdżyk, a w jego miejsce, 20 sierpnia 2015 r., powołano Pana Mariana Jaworskiego.

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2015 prezentował się następująco:

- Krzysztof Kurcoń - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Adrian Fras - Członek Rady Nadzorczej
- Marcin Kuźba - Członek Rady Nadzorczej
- Adam Kaczmarczyk - Członek Rady Nadzorczej
- Marian Jaworski - Członek Rady Nadzorczej

4. Struktura Jednostki Dominującej

Szczegółowa struktura akcjonariatu na dzień 31 grudnia 2015 r. przedstawiała się następująco:

Akcjonariat LOYD S.A. na dzień 31.12.2015 r.				
Akcjonariusz	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym w %	Liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu	Udział w ogólnej liczbie głosów na WZA w %
LIF Trust Cyprus Limited:	6 182 845	48,47%	6 982 845	50,76%
Akcje serii A	800 000	6,27%	1 600 000	11,63%
Akcje serii B	5 382 845	42,19%	5 382 845	39,13%
Andrzej Borcz (seria B)	1 998 000	15,66%	1 998 000	14,52%
Ewa Kosek	2 407 468	18,87%	2 607 468	18,95%
Akcje serii A	200 000	1,57%	400 000	2,91%
Akcje serii B	2 207 468	17,30%	2 207 468	16,05%
Pozostali akcjonariusze, w tym:				
Akcje serii B	411 687	3,23%	411 687	2,99%
W tym suma akcji serii B, C, D podmiotów zależnych	122 936	0,96%	122 936	0,89%
Akcje serii C	951 076	7,46%	951 076	6,91%
Akcje serii D	806 166	6,32%	806 166	5,86%
RAZEM	12 757 242	100,00%	13 757 242	100,00%

5. Struktura grupy kapitałowej

Grupa Kapitałowa LOYD S.A. obejmuje oprócz spółki LOYD S.A., będącej podmiotem dominującym Grupy, następujące jednostki zależne:

a/ Polski HR S.A. oraz jego spółki portfelowe:

- Horeca Service – Polski HR Sp. z o.o. (usługi pracy tymczasowej w branży HoReCa oraz doradztwa personalnego)
- Polski HR International Sp. z o.o. (usługi pracy tymczasowej oraz doradztwa personalnego za granicą)
- Polski Holding Rekrutacyjny Sp. z o.o. (sprzedaż usług spółek portfelowych PHR)
- Polski HR - A-trybut S.A. (rekrutacja osób niepełnosprawnych i doradztwo w zakresie PFRON)
- Polski HR - ITC Grupa Sp. z o.o. (leasing pracowników do sklepów i produkcji)
- Loyd Ubezpieczenia Sp. z o.o. (doradztwo w zakresie usług bankowych, finansowych oraz ubezpieczeń)
- Polski HR – Doradztwo Personalne Sp. z o.o. (rekrutacja pracowników szczebla kierowniczego)
- Polski HR – Leasing Sp. z o.o. (usługi pracy tymczasowej oraz doradztwa personalnego za granicą)
- Polski HR – Medical Sp. z o.o.
- Polski HR – Medical Care Sp. z o.o.
- Polski HR – Heavy Duty Sp. z o.o. (rekrutacja pracowników do przemysłu ciężkiego)
- Polski HR – Temporary Work Sp. z o.o. (praca tymczasowa)
- Polski HR Sp. z o.o. (praca tymczasowa)
- Polski HR – Search & Selection Sp. z o.o.

b/ Pozostałe spółki portfelowe:

- Glorietta Sp. z o.o. (leasing hostess i modelek)
- Optymalny.biz Sp. z o.o.
- Jonquil Sp. z o.o. (szwalnia)
- Świat Lodu Sp. z o.o. (dostawy lodu do firm oraz osób)

d/ W ramach Loyd Shared Services:

- Polski HR – Kadry i Płace Sp. z o.o. (obsługa kadr i płac)
- Loyd Administracja Sp. z o.o. (centrum wsparcia Grupy Kapitałowej)
- Loyd Księgowość Sp. z o.o. (outsourcing usług księgowych)

W dniu 27.02.2013 została zawarta umowa sprzedaży 100% akcji posiadanych przez Giant Era Limited na rzecz LIF Trust Cyprus Limited. W związku z powyższym podmiotem bezpośrednio dominującym wobec jednostki dominującej jest LIF Trust Cyprus Limited Spółka prawa cypryjskiego z siedzibą w Larnace, 33 Arch Makariou III, Larnaca, Republika

Cypru, wpisana do rejestru spółek prowadzonego przez Ministerstwo Handlu, Przemysłu i Turystyki, Departament Rejestrowy Spółek i Spraw Upadłościowych pod numerem HE 319550, posiadający 55,22% udziału w kapitale co daje 57,03% udziału w głosach jednostki dominującej. Następnie na skutek umowy zawartej 17.11.2014 r. zmniejszył się udział Spółki LIF Trust Cyprus Limited w kapitale Loyd S.A., która posiadała wtedy 48,47% oraz 50,76% udziału w głosach jednostki dominującej. Czas trwania Spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej jest nieoznaczony. Okresy sprawozdawcze poszczególnych spółek Grupy kapitałowej są takie same a ich rok obrotowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym.

6. Działalność Grupy Kapitałowej w 2015 roku

Działalność jednostki dominującej w 2015 r. obejmowała działania zmierzające do pozyskania do Grupy Kapitałowej spółek portfelowych. LOYD S.A. powstał z myślą o konsolidacji rynku Human Resources i Outsourcingu Procesów Biznesowych (BPO).

Działalność Spółek portfelowych w 2015 r. obejmowała:

- Loyd Administracja Sp. z o.o. – centrum wsparcia dla jednostki dominującej oraz spółek portfelowych grupy kapitałowej
- Polski HR International Sp. z o.o. - świadczenie usług leasingu pracowniczego dla przedsiębiorstw zagranicznych prowadzących działalności w branży budowlanej i spożywczej.
- Horeca Service – Polski HR Sp. z o.o. - świadczenie usług pracy tymczasowej personelu sprzątającego, pracowników biurowych, pracowników hotelarstwa i telemarketerów oraz doradztwa personalnego. Spółka rozpoczęła prowadzenie działalności operacyjnej w I kw. 2010 r. i obecnie posiada klientów, którym świadczy usługi pracy tymczasowej personelu sprzątającego, pracowników biurowych oraz telemarketerów.
- Polski HR - ITC Grupa Sp. z o.o. - zakres usług świadczonych przez Polski HR - ITC Grupa Sp. z o.o. obejmuje pracę tymczasową, doradztwo personalne oraz usługę procedowania nadpłaconego podatku dochodowego. Przychody ze sprzedaży Spółki charakteryzowały się wysokim tempem wzrostu, co wynikało z profilu działalności Spółki i świadczenia usług pracy tymczasowej.
- Polski HR - A-trybut S.A. – jej celem jest wspieranie przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w celu maksymalizacji efektywności kosztowej i osiągnięcia przewagi biznesowej. Spółka specjalizuje się w rekrutacji osób niepełnosprawnych i doradztwie w zakresie PFRON.
- Loyd Księgowość Sp. z o.o. - zakres usług obejmuje outsourcing usług księgowych skierowanych głównie do pozostałych Spółek Grupy Kapitałowej.
- Polski Holding Rekrutacyjny Sp. z o.o. – spółka ta specjalizuje się w sprzedaży usług pozostałych Spółek portfelowych Loyd S.A.

- Loyd Ubezpieczenia Sp. z o.o. – jedna ze Spółek, których działalność obejmuje doradztwo w zakresie ubezpieczeń, a także usługi finansowe oraz bankowe.

- Polski HR – Doradztwo Personalne Sp. z o.o. – Spółka świadcząca usługi w zakresie rekrutacji pracowników na stanowiska managerskie/zarządzające.

- Polski HR – Leasing Sp. z o.o. – oferta usług tej Spółki obejmuje leasing pracowników na rynki europejskie.

- Polski HR – Heavy Duty Sp. z o.o. – w roku 2015 Spółka zasadniczo prowadziła działalność w sferze leasingu pracowniczego ze szczególnym wskazaniem na przemysł ciężki

7. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Grupy Kapitałowej

Poniżej wskazanie zdarzeń istotnie wpływających na działalność grupy, jakie wystąpiły w 2015 r.

1/ 22.12.2015 – sprzedaż udziałów grupy Sales Concept S.A.

2/ 24.07.2015 – zakup udziałów Spółki Barter Service Sp. z o.o.

3/ 14.07.2015 – rezygnacja członka zarządu – Pani Iwony Kudera

4/ 05.03.2015 – emisja obligacji serii D

8. Wskazanie czynników ryzyka i opis zagrożeń

Czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim Emitent prowadzi działalności obejmują:

Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną

Kondycja finansowa Emitenta jest uzależniona m.in. od warunków makroekonomicznych panujących w kraju i za granicą. Działalności Grupy Kapitałowej Emitenta jest skoncentrowana na świadczeniu usług pracy tymczasowej, leasingu pracowniczego, pośrednictwa pracy i doradztwa personalnego podmiotom na rynkach krajowym i zagranicznych. Istotny wpływ na wyniki finansowe spółek Grupy Kapitałowej, a w konsekwencji także na wyniki finansowe Spółki, mają panujące warunki makroekonomiczne obrazowane poziomem wskaźników makroekonomicznych, w tym m.in.: tempa wzrostu produktu krajowego brutto, tempa wzrostu cen, stopy bezrobocia, poziomu stóp procentowych, jak również efekty polityk fiskalnej i monetarnej realizowanych przez instytucje w kraju i za granicą. W przypadku istotnego pogorszenia się warunków makroekonomicznych, istnieje ryzyko ich niekorzystnego wpływu na kondycję ekonomiczno-finansową i tempo realizacji założonej strategii rozwoju.

Ryzyko związane z koniunkturą w branży

Emitent ogranicza ekspozycję na ryzyko zmiany koniunktury na rynku agencji zatrudnienia poprzez działania związane z dywersyfikacją skonsolidowanych przychodów w

poszczególnych segmentach rynku jak również dywersyfikacją geograficzną skonsolidowanych przychodów. Ponadto, działania Zarządu obejmują również prowadzenie monitoringu zapotrzebowania na usługi świadczone przez spółki Grupy Kapitałowej, które umożliwiają skuteczną modyfikację oferty usług.

Ryzyko zmian kursów walutowych

Cześć przychodów ze sprzedaży oraz kosztów operacyjnych spółek Grupy Kapitałowej jest narażona na zmiany kursów walutowych. Niekorzystne kształtowanie się kursu EUR/PLN może skutkować okresowymi zmianami poziomu przychodów i kosztów spółek Grupy Kapitałowej i w konsekwencji mieć negatywny wpływ na jego kondycję finansową. Jednakże, ze względu na charakter działalności spółek portfelowych, występuje współzależność między uzyskiwanymi przychodami i ponoszonymi kosztami w EUR, co wpływa na zmniejszenie ekspozycji na zmiany kursu EUR/PLN i częściowe ograniczenie tego ryzyka.

Ryzyko związane z konkurencją

Spółki Grupy Kapitałowej prowadzą działalność na rynku agencji zatrudnienia, który charakteryzuje się wysokim poziomem konkurencji. Części podmiotów konkurencyjnych charakteryzuje się dużą skalą działalności i posiada łatwiejszy dostęp do źródeł finansowania. Ponadto, w związku ze znacznym rozdrobnieniem rynku, nie można wykluczyć pojawienia się tendencji konsolidacyjnych, których aktywnymi uczestnikami mogą być duże podmioty prowadzące działalność w skali międzynarodowej. Spółka zamierza przeciwdziałać temu ryzyku poprzez realizację strategii rozwoju opartej na aktywnym uczestnictwie w procesach konsolidacyjnych polskiego rynku agencji zatrudnienia.

Ryzyko niestabilnego otoczenia prawnego, w tym zmiany przepisów podatkowych

Zmiany w przepisach prawnych jak brak jednolitości w praktyce organów skarbowych i orzecznictwie sądowym w sferze opodatkowania poprzez np. przyjęcie interpretacji prawa podatkowego innej niż przyjęta przez Spółkę, mogą powodować pogorszenie sytuacji finansowej, a w efekcie ujemnie wpłynąć na osiągnięte wyniki i perspektywy jej rozwoju.

Szczególnie istotnymi gałęziami prawa, których zmiana wywoływać będzie silny wpływ na działalność gospodarczą prowadzoną przez Spółkę są:

prawo pracy i ubezpieczeń społecznych,

prawo handlowe,

prywatne prawo gospodarcze,

prawo podatkowe,

prawo papierów wartościowych.

Ryzyko związane z wydłużonym okresem płatności za usługi

Działalność przedsiębiorstw świadczących usługi z zakresu pracy tymczasowej, leasingu pracowniczego i pośrednictwa pracy charakteryzuje się, w odniesieniu do średniej obserwowanej na rynku, długim cyklem rotacji należności, co jest związane ze zwyczajowo przyjętą długością okresu przydzielanego kredytu kupieckiego. Ewentualne znaczne wydłużenie cyklu rotacji należności lub trudności ze ściąganiem należności spółek Grupy Kapitałowej, mogą przyczynić się do problemów z utrzymaniem płynności i w konsekwencji do pogorszenia kondycji finansowej oraz realizacji kolejnych etapów strategii rozwoju.

Monitoring splotu należności handlowych oraz prowadzenie działań negocjacyjnych z partnerami w celu skrócenia terminów płatności należności to główne działania mające na celu zminimalizowanie ryzyka z tej grupy. Ponadto, planowane jest nawiązanie współpracy z przedsiębiorstwami windykacyjnymi. Spółki na bieżąco aktualizują wartość należności w sprawozdaniach finansowych.

9. Przewidywany rozwój Grupy Kapitałowej

Zarząd planuje prowadzić proces rejestracji Spółek, które zamierza wykorzystać do prowadzenia zdywersyfikowanej działalności operacyjnej. Dzięki przyjętemu modelowi biznesowemu LOYD S.A., za pośrednictwem spółek portfelowych, będzie w stanie kontynuować działania w czterech głównych obszarach. W ramach Polskiego HR S.A. operują spółki świadczące usługi HR i BPO. Loyd Shared Services świadczy usługi outsourcingowe w obszarze Back Office. Planowana jest dalsza reorganizacja podmiotów zależnych w celu stworzenia jednolitego wizerunku Grupy oraz zapewnienia płynnego przepływu usług.

10. Ważniejsze osiągnięcia w zakresie badań i rozwoju

W ramach działań wspierających rozwój Grupy wprowadzono systemy informatyczne m. in. CRM Chrome oraz nowa wersja systemu ATENA, które zbierają szeroką bazę klientów oraz pracowników oraz polepszają przepływ informacji i wymianę know-how pomiędzy spółkami portfelowymi i podmiotami zewnętrznymi.

11. Informacja o nabyciu akcji własnych

Na dzień 31 grudnia 2015 roku Jednostki Zależne posiadają łącznie 122 936 akcji Jednostki Dominującej, co daje im 0,96% udziału w kapitale podstawowym. W sprawozdaniu skonsolidowanym akcje te wykazane są jako akcje własne i prezentowane jako składnik kapitałów własnych.

12. Informacja o posiadanych oddziałach

Główną siedzibą spółki LOYD jest biuro w Warszawie, przy al. Jerozolimskich 123A, 02-017 Warszawa. Biuro Zarządu znajduje się w Krakowie przy ul. Kurniki 4.

13. Informacja o instrumentach finansowych

W 2014 r. Spółka nie korzystała z żadnych instrumentów pochodnych ani rachunkowości zabezpieczeń, jednakże nie wyklucza się zastosowania zabezpieczeń w przypadku zmiany sytuacji przedsiębiorstwa.

14. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa

Ze względu na holdingowy charakter działalności przyszła sytuacja finansowa, w tym przychody, uzależnione są od przychodów generowanych przez jednostki wchodzące w skład grupy kapitałowej. Działalność Grupy Kapitałowej opiera się na działaniach wzmacniających współpracę pomiędzy spółkami portfelowymi. Zgodnie z przyjętą strategią, spółki o uzupełniających się specjalizacjach świadczą usługi w ramach grupy skutecznie wspierając swój rozwój. W wyniku tej strategii kontynuowana jest współpraca w ramach świadczenia usług kadrowych, księgowych oraz doradczych pomiędzy podmiotami.

Zarząd podjął działania restrukturyzacyjne w spółkach portfelowych zmierzające do poprawy ich rentowności. W tym celu przystąpiono do restrukturyzacji zatrudnienia w podmiotach podległych, które to założenie udało się pomyślnie zrealizować. W efekcie spółki otrzymały nową kadrę managerską oraz obniżyły koszty zatrudnienia między innymi poprzez uzyskiwanie dofinansowań do kosztów wynagrodzeń. Działania restrukturyzacyjne objęły również samą strukturę organizacyjną holdingu poprzez skoncentrowanie działań handlowych, administracyjnych i operacyjnych w jednym miejscu.

Wraz z planowanym zakupem kolejnych spółek, Zarząd przewiduje wzrost obrotów Spółki w okresie 2016 – 2017 o 30%.

Sprawozdanie finansowe za 2015 r. zostało sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności.

Działalność LOYD S.A. z siedzibą w Warszawie odzwierciedla bilans oraz rachunek wyników Spółki: bilans został sporządzony na dzień 31 grudnia 2015 roku i zamyka się sumą bilansową w wysokości 40 984 752,48 złotych, a rachunek wyników wykazuje zysk netto w kwocie 2 393 365,94 złotych.

15. Wynagrodzenie Zarządu i Rady Nadzorczej

Organ	Kwota brutto w tys. zł
Zarząd	224 151,00 zł
Rada Nadzorcza	0,00 zł



Kraków, 24 czerwca 2016 r.

Sprawozdanie przekazuje Zarząd w składzie:

Bartosz Kaczmarczyk - Prezes Zarządu