

**Sprawozdanie
o wynagrodzeniach
Członków Zarządu oraz Rady
Nadzorczej**

Wirtualna Polska Holding

za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r.



OGÓLNE ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ WIRTUALNA POLSKA HOLDING S.A.

Zasady przyznawania wynagrodzenia Członkom Zarządu, ustalone w Polityce wynagrodzeń Spółki, zostały ukształtowane w taki sposób, aby stworzyć bodźce motywujące Członków Zarządu do efektywnego kierowania Spółką oraz Grupą Kapitałową Wirtualna Polska oraz podejmowania działań i wysiłków nakierowanych na dalszy rozwój Grupy i realizację interesów akcjonariuszy z uwzględnieniem poszanowania praw interesariuszy. W związku z powyższym w Polityce wynagrodzeń przyjęto, iż wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu będzie się składać z części stałej oraz zmiennej. Ponadto sposób ukształtowania

wynagrodzenia Członków Zarządu w odniesieniu do części zmiennej tego wynagrodzenia został powiązany wprost z ogólną strategią biznesową Grupy.

Polityka wynagrodzeń Wirtualna Polska Holding S.A. ma na celu zapewnienie takiej struktury wynagrodzeń, która pozwoli spółce i jej spółkom zależnym na pozyskiwanie, zatrzymanie wysoko wykwalifikowanych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz zapewnienie im konkurencyjnego wynagrodzenia dostosowanego do osiągania ponadprzeciętnych wyników firmy oraz długoterminowych celów Grupy.

Elementy wynagrodzenia Członków Zarządu Wirtualna Polska Holding S.A. w 2024 r.

Elementy stałe	Elementy zmienne	LTIP
Wynagrodzenie zasadnicze	Premia roczna oparta na systemie zarządzania przez cele jest elementem STI (Short-term incentive). Premia ta jest wypłacana w cyklach półrocznych i bazowo stanowi do 50% półrocznego wynagrodzenia zasadniczego.	Spółka prowadzi długoterminowe programy motywacyjne, w ramach których przyznawane jest prawo do objęcia akcji. Trzech członków zarządu: Jacek Świdorski, Michał Brański i Krzysztof Sierota są jednocześnie znaczącymi akcjonariuszami, posiadającymi razem 38% akcji i kontrolującymi 55% głosów.
	Progiem uruchomienia premii jest realizacja przez Grupę określonego poziomu celu EBITDA (ustalonego z Radą Nadzorczą) oraz celów indywidualnych.	Zespół ds. wynagrodzeń w ramach Rady Nadzorczej uznaje, że stan posiadania przez nich akcji Wirtualna Polska Holding sprawia, że ich interesy w wystarczającym stopniu korespondują z interesami akcjonariuszy spółki i długoterminowymi celami strategicznymi Grupy, w związku z tym nie są oni dodatkowo uczestnikami długoterminowego programu motywacyjnego opartego o akcje. *
	W zależności od realizacji celów indywidualnych i mnożnika wynikającego z poziomu realizacji celu EBITDA oraz spełnieniu warunku minimalnego celu EBITDA, premia może wynieść do 143% premii bazowej. Przy maksymalnym poziomie realizacji celów finansowych i niefinansowych poziom premii może stanowić do 72% rocznego wynagrodzenia zasadniczego osiąganego od wszystkich spółek będących w grupie kapitałowej.	Uczestnikiem programu motywacyjnego opartego na akcjach jest Elżbieta Bujniewicz-Belka.

* zgodnie z polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu będący akcjonariuszami Spółki posiadającymi ponad 5% głosów w Spółce, nie biorą udziału w długoterminowych programach motywacyjnych obowiązujących w Spółce

W roku 2024 cele premiowe wyznaczane dla poszczególnych Członków Zarządu w części odnoszącej się do wyników finansowych były wprost skorelowane z założeniami budżetu przychodowo - kosztowego Grupy zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą. Pozostałe cele premiowe Członków Zarządu zostały powiązane z projektami realizującymi długoterminowe cele strategiczne Grupy, tj. osiągnięcie pozycji głównego medium informacyjno-rozrywkowego oraz lidera rynku e-commerce w Polsce. Dodatkowym bodźcem motywującym członków Zarządu Spółki do osiągania jak najlepszych wyników finansowych było uzależnienie wypłaty wynagrodzenia zmiennego od osiągnięcia przez Grupę ustalonego przez Radę Nadzorczą poziomu wyniku EBITDA w stosunku do poziomu ustalonego w budżecie zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą.

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej wypłacane w 2024 r. było ustalone w równej miesięcznej wysokości przy czym dla Członków Rady Nadzorczej pełniących dodatkowe funkcje (Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, członka Komitetu Audytu lub innego komitetu lub komisji Rady Nadzorczej Spółki) zostało uchwalone dodatkowe miesięczne wynagrodzenie w stałej wysokości.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ WIRTUALNA POLSKA HOLDING S.A. W ROKU 2024

Wynagrodzenia Członków Zarządu

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu Spółki w 2024 r. składało się z następujących składników:

- wynagrodzenia stałego (zasadniczego),
- wynagrodzenia zmiennego opartego o cele krótkoterminowe (premi; STI),
- wynagrodzenia zmiennego opartego o cele długoterminowe (program opcji menadżerskich powiązanych z ceną akcji; LTIP),
- wynagrodzenia pozafinansowego (benefity).

Pakiet wynagrodzeń jest tak skonstruowany, by skupiał działania najwyższej kadry kierowniczej na skutecznej realizacji priorytetów spółki, a także na dostosowaniu ich interesów do długoterminowych interesów akcjonariuszy.

Zgodnie z polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu Wirtualna Polska Holding S.A. otrzymują stałe wynagrodzenie, wypłacane miesięcznie w wysokości ustalonej w uchwale Rady Nadzorczej, na podstawie powołania.

Wynagrodzenie zmienne jest ustalane i rozliczane przy uwzględnieniu rocznych lub półrocznych celów premiowych oraz wagi tych celów. Wypłata Premii należnej Członkom Zarządu następuje niezwłocznie po dokonaniu przez Radę Nadzorczą oceny poziomu realizacji celów premiowych po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego i opublikowaniu sprawozdania finansowego.

Rada Nadzorcza, wyznaczając cele, od których realizacji uzależnione jest przyznanie Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego, kieruje się przede wszystkim strategią biznesową oraz długoterminowym interesem i stabilnością spółki. W żadnym wypadku cele wyznaczone do realizacji poszczególnym Członkom Zarządu nie mogą być sprzeczne z krótko- i długoterminowym interesem spółki.

Ponadto, Spółka prowadzi długoterminowe programy motywacyjne, w ramach których Członkom Zarządu może zostać przyznane dodatkowe wynagrodzenie, którego wysokość wyliczana jest w oparciu o wartość Spółki (cele długoterminowe).

Świadczenia pozafinansowe (benefity) przysługują Członkom Zarządu na zasadach obowiązujących dla wszystkich pracowników i współpracowników Spółki (m.in. platforma kafeteryjna, opieka medyczna).

Wartość kosztów wynagrodzeń Członków Zarządu ze wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej

Członek zarządu	Stanowisko	Typ wynagrodzenia	2022	2023	2024
Jacek Świdorski	Chief Executive Officer	stałe	2 404	2 892	3 123
		zmienne	1 024	990	522
		LTIP	-	-	-
Elżbieta Bujniwicz-Belka	Chief Financial Officer	stałe	804	967	1 045
		zmienne	457	462	281
		LTIP	1 295	-	-
Michał Brański	Chief Strategy Officer	stałe	808	977	1 045
		zmienne	490	474	277
		LTIP	-	-	-
Krzysztof Sierota	Chief Technology Officer	stałe	804	965	1 045
		zmienne	473	477	1147
		LTIP	-	-	-

WYNAGRODZENIA ZMIENNE OPARTE O CELE

Wynagrodzenie oparte o cele krótkoterminowe:

Wynagrodzenie zmienne (Premia) jest ustalane i rozliczane przy uwzględnieniu rocznych lub półrocznych celów premiowych oraz wagi tych celów.

Udział poszczególnych krótkoterminowych celów premiowych w 2024 r. członków zarządu Wirtualna Polska Holding

Rodzaj celu	Cel szczegółowy	Jacek Świdorski	Michał Brański	Krzysztof Sierota	Elżbieta Bujniwicz-Belka
Cele finansowe	Skonsolidowane przychody ze sprzedaży	25%			
	Skoryg. EBITDA	50%		29%	40%
	Skonsolidowany zysk netto	20%			

*Tabela powyżej nie uwzględnia świadczeń niepieniężnych (benefity)

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Członkom Rady Nadzorczej Spółki w 2024 r. przysługiwało wynagrodzenie:

- w stałej miesięcznej kwocie dla członków Rady Nadzorczej
- oraz dodatkowo, w stałej miesięcznej kwocie z tytułu sprawowania przez Członka Rady Nadzorczej Spółki jednej lub kilku funkcji: Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, członka Komitetu Audytu lub innego komitetu lub komisji Rady Nadzorczej Spółki.

Wysokość kwot, o których mowa powyżej, została ustalona w uchwałach Walnego Zgromadzenia Spółki.

Ponadto Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej podlegają ubezpieczeniu z tytułu odpowiedzialności cywilnej (Ubezpieczenie D&O) finansowanemu przez Spółkę. Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują żadne inne świadczenia niefinansowe od Spółki lub innych podmiotów z Grupy Kapitałowej.

Cele niefinansowe operacyjne	CAPEX			20%	20%
	Koszty operacyjne bez kosztów wynagrodzeń				20%
	Cele z zakresu technologii			50%	
	Cele z zakresu optymalizacji produktu		99%		
	Automatyzacja procesów				10%
Cele niefinansowe ESG	Cel ESG	5%	1%	1%	10%
	Suma	100%	100%	100%	100%

Wynagrodzenie oparte o cele długoterminowe:

Spółka prowadzi programy motywacyjne, w ramach których Członkom Zarządu może zostać przyznane dodatkowe wynagrodzenie, którego wysokość wyliczana jest w oparciu o kurs akcji Spółki. Głównym długoterminowym celem, od którego uzależniona jest wartość programu motywacyjnego dla Członka Zarządu jest wartość Spółki, czego odzwierciedleniem jest cena akcji.

Zgodnie z polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu będący akcjonariuszami Spółki posiadającymi ponad 5% głosów w Spółce, nie biorą udziału w programach motywacyjnych obowiązujących w Spółce. W związku z tym, w 2024 r. Członkowie Zarządu: Jacek Świdorski, Michał Brański i Krzysztof Sierota nie otrzymali dodatkowego wynagrodzenia powiązanego z akcjami (w ramach programu opcji menadżerskich). Zespół ds. wynagrodzeń w ramach Rady Nadzorczej uznaje, że stan posiadania przez nich akcji Wirtualna Polska Holding sprawia, że ich interesy w wystarczającym stopniu korespondują z interesami akcjonariuszy spółki i długoterminowymi celami strategicznymi Grupy.

Szczegółowe kryteria dotyczące wynagrodzenia opartego o cele krótkoterminowe

Rozliczenie wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu jest dokonywane w oparciu o półroczne cele premiowe oraz ich wagi. Cele Premiowe oraz ich wagi są ustalane przez Radę Nadzorczą, w formie uchwały.

Cele Premiowe Członków Zarządu mają charakter:

- Celów Finansowych obejmujących m.in. takie wskaźniki jak: poziom skorygowanej EBITDA Grupy kapitałowej, poziom skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży, poziom skonsolidowanego zysku netto Grupy, poziom CAPEX Grupy kapitałowej, poziom kosztów nieosobowych Grupy kapitałowej,
- Celów Niefinansowych Operacyjnych obejmujących projekty z obszarów podlegających zarządzaniu przez poszczególnych Członków Zarządu, tj. IT (m.in. związanych z rozwojem systemów i infrastruktury technologicznej spółek w Grupie kapitałowej), Produktu (m.in. związanych z poprawą efektywności wyświetlania reklam) i HR;
- Celów Niefinansowych Strategicznych obejmujących projekty realizujące krótko i długoterminową strategię Spółki;
- Celów Niefinansowych ESG obejmujących projekty dotyczące ochrony środowiska oraz innych zrównoważonego rozwoju powiązanych z działalnością Spółki, w tym dotyczących opracowaniu Strategii ESG Grupy Kapitałowej na lata 2022-2025 z kierunkami rozwoju do 2030 roku.

Dobór Celów Premiowych w danym okresie rozliczeniowym (jak również ich wagi) dla poszczególnych Członków Zarządu uwzględnia zakres ich indywidualnych obowiązków i odpowiedzialności w procesie zarządzania Spółką.

Podstawę obliczenia Premii stanowi kwota bazowa wyznaczana przez radę nadzorczą.

Nadrzędnym warunkiem do przyznania wynagrodzenia zmiennego członkom zarządu jest realizacja przez Grupę określonego poziomu celu Skorygowanej EBITDA (ustalonego z Radą Nadzorczą). W drugim półroczu 2024 r. Zarząd zrealizował wyznaczone cele indywidualne, ale ze względu na brak zrealizowania założonego celu Skorygowanej EBITDA Grupy żadnemu z Członków Zarządu nie przysługuje premia dodatkowa.

EBITDA grupy obliczana jest jako zysk operacyjny powiększony o amortyzację (z wyłączeniem amortyzacji zakupionych aktywów programowych), natomiast skorygowana EBITDA Grupy kalkulowana jest jako EBITDA skorygowana o zdarzenia obejmujące między innymi: koszty transakcyjne związane akwizycjami oraz restrukturyzacją, wynik na transakcjach barterowych, utrata wartości aktywów trwałych oraz koszty programu opcji menadżerskich. EBITDA oraz skorygowana EBITDA są prezentowane, ponieważ zdaniem Grupy stanowią przydatny miernik wyników działalności. Wskaźniki EBITDA oraz skorygowana EBITDA nie są zdefiniowane przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) i nie powinny być traktowane jako alternatywa dla przewidzianych w MSSF kategorii zysku/(straty), jako miara wyniku operacyjnego ani jako miara przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej na podstawie MSSF. Nie mogą być także traktowane jako wskaźnik płynności.

Wypłata Premii była uzależniona od oceny poziomu realizacji Celów Premiowych. Całkowity poziom realizacji Celów Premiowych w danym półroczu kalendarzowym obliczany był jako suma iloczynów poziomu realizacji poszczególnych Celów Premiowych, ustalonych na dane półrocze kalendarzowe oraz wagi danego celu.

Oceny poziomu realizacji Celów Premiowych dokonywała Rada Nadzorcza Spółki.

Szczegółowe rozliczenie Celów Premiowych w roku 2024 prezentuje poniższa tabela.

Rozliczenie Celów Premiowych Członków Zarządu Spółki za rok 2024

Imię i nazwisko	Okres rozliczeniowy	Rodzaj Celu premiowego	Waga Celu Premiowego	Procent kwoty bazowej ustalony na podstawie poziomu realizacji Celów Premiowych
Funkcja				
JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	I półrocze 2024	Cele Finansowe	95%	97%
		Cele Niefinansowe ESG	5%	
	II półrocze 2024	Cele Finansowe	95%	94% x 0%* = 0%
		Cele Niefinansowe ESG	5%	
MICHAŁ BRAŃSKI Członek Zarządu	I półrocze 2024	Cele Finansowe	14%	106%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	85%	
		Cele Niefinansowe ESG	1%	
	II półrocze 2024	Cele Finansowe	0%	99% x 0%* = 0%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	99%	
		Cele Niefinansowe ESG	1%	
		Cele Finansowe	80%	106%

ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	I półrocze 2024	Cele Niefinansowe Operacyjne	10%	96% x 0%* = 0%
		Cele Niefinansowe ESG	10%	
	II półrocze 2024	Cele Finansowe	80%	
		Cele Niefinansowe Operacyjne	10%	
KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	I półrocze 2024	Cele Niefinansowe ESG	10%	96%
		Cele Finansowe	29%	
		Cele Niefinansowe Operacyjne	70%	
	II półrocze 2024	Cele Niefinansowe ESG	1%	103% x 0%* = 0%
		Cele Finansowe	49%	
		Cele Niefinansowe Operacyjne	50%	
		Cele Niefinansowe ESG	1%	

***Członkowie Zarządu zrealizowali cele indywidualne. Cel grupowy nie został zrealizowany - próg realizacji celu Skorygowana EBITDA Grupy Kapitałowej nie został osiągnięty. W związku z tym członkom Zarządu nie przysługują premie za drugie półrocze roku.**

WYNAGRODZENIE OPARTE O CELE DŁUGOTERMINOWE ORAZ GŁÓWNE WARUNKI

W latach 2014 – 2015 (tj. w latach poprzedzających niniejszy okres sprawozdawczy oraz przed pierwszą ofertą publiczną Spółki) Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki uchwaliły programy motywacyjne oparte na instrumentach finansowych. Programy przewidywały możliwość przyznania wybranym osobom, w tym Członkom Zarządu, prawa do objęcia akcji Spółki w zamian za warranty subskrypcyjne wyemitowane w ramach warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania, spośród Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki, jedynie Pani Elżbieta Bujniewicz – Belka – Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki pozostawała uczestnikiem prowadzonego przez Spółkę programu motywacyjnego i nabyła sukcesywnie, zgodnie z harmonogramem ustalonym w umowie zawartej ze Spółką, uprawnienia do objęcia łącznie 120.000 akcji zwykłych na okaziciela serii F emitowanych w ramach drugiego programu opcji menedżerskich i w 2024 roku dokonała ich objęcia.

Ponadto Pani Elżbiecie Bujniewicz – Belce zostały pod koniec 2024 roku przyznane uprawnienia do objęcia łącznie 95.553 akcji zwykłych na okaziciela serii D emitowanych w ramach pierwszego programu opcji menedżerskich, których objęcie nastąpiło w pierwszym kwartale 2025 roku. W związku przyznaniem ww. akcji została także zawarta umowa określająca zobowiązania dotyczące pakietu akcji nabytego w ramach programu motywacyjnego w Spółce przewidującego 5-letni okres lock-up, w którym obowiązuje

zakaz zbywania akcji objętych na podstawie umowy. Spółka rozpozna koszty przyznanego w roku 2024 programu opcji menadżerskich proporcjonalnie przez okres 5 lat rozpoczynający się po 1 stycznia 2025 r.

Szczegółowe warunki realizacji przyznanych Pani Elżbiecie Bujniewicz – Belce opcji menedżerskich w okresie sprawozdawczym zostały przedstawione w kolejnej tabeli.

Główne warunki programu opcji menedżerskich						Informacje o realizacji programu opcji menedżerskich w okresie sprawozdawczym			
Imię i nazwisko Funkcja	Nazwa programu	Okres obowiązywania	Data przyznania prawa	Data objęcia opcji (data vestingu)	Okres wykonania opcji	Cena wykonania	Bilans otwarcia	W trakcie roku	Bilans zamknięcia
							Opcje przyznane i nienabyte na początku okresu sprawozdawczego	Opcje przyznane w trakcie okresu sprawozdawczego (vesting)	Opcje przyznane i nienabyte koniec okresu sprawozdawczego
ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	ESOP I	23.12.2024 - 14.01.2025; lock-up na okres 5 lat	23.12.2024	co kwartał	10 dni roboczych po zakończeniu kwartału, nie później niż do 14.01.2025	12,17 PLN	0	95 553	95 553

Zgodnie z polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu będący akcjonariuszami Spółki posiadającymi ponad 5% głosów w Spółce, nie biorą udziału w programach motywacyjnych obowiązujących w Spółce. W związku z tym, Jacek Świdorski, Michał Brański i Krzysztof Sierota w 2024 r. nie otrzymali dodatkowego wynagrodzenia powiązanego z akcjami (w ramach programu opcji menadżerskich). Zespół ds.

wynagrodzeń w ramach Rady Nadzorczej w ramach Rady Nadzorczej uznaje, że stan posiadania przez nich akcji Wirtualna Polska Holding sprawia, że ich interesy w wystarczającym stopniu korespondują z interesami akcjonariuszy spółki i długoterminowymi celami strategicznymi Grupy.

POZOSTAŁE INFORMACJE

Na dzień niniejszego sprawozdania, w Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, jak również w uchwałach Rady Nadzorczej Spółki, w których ustalono warunki wynagradzania Członków Zarządu Spółki, nie przewidziano możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, do których Członkowie organów nabyli uprawnienia.

W roku 2024 w Spółce nie zastosowano odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń i nie zastosowano procedury odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń zgodnie z art. 90F Ustawy o obrocie.

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1: Wysokość wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu i Rady Nadzorczej należnego od Wirtualna Polska Holding S.A. za rok 2024 ^{1,2}

Imię i nazwisko Funkcja	Rok	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie całkowite	Udział wynagrodzenia	
		Podstawowe	Świadczenia pozafinansowe	Jednoroczne		stałego	zmiennego
JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	2024	410	6	522	938	44%	56%
MICHAŁ BRAŃSKI Członek Zarządu	2024	144	6	277	427	35%	65%
KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	2024	144	1	1147 ³	1292	11%	89%
ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	2024	192	1	281	474	41%	59%
PIOTR WALTER Członek Rady Nadzorczej	2024	43	0	0	43	100%	0%
ALEKSANDER WILEWSKI Członek Rady Nadzorczej	2024	43	0	0	43	100%	0%
BEATA BARWIŃSKA Członek Rady Nadzorczej	2024	43	0	0	43	100%	0%
KATARZYNA BEUCH Członek Rady Nadzorczej	2024	43	0	0	43	100%	0%
MARIUSZ JARZĘBOWSKI Członek Rady Nadzorczej	2024	43	0	0	43	100%	0%
GRZEGORZ KONIECZNY Członek Rady Nadzorczej	2024	43	0	0	43	100%	0%
WITOLD WOŹNIAK Członek Rady Nadzorczej	2024	36	0	0	36	100%	0%
JOANNA RÓŻYCKA - IWAN Członek Rady Nadzorczej	2024	36	0	0	36	100%	0%

*Zgodnie z polityką wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne nie przekracza 72% rocznego wynagrodzenia w odniesieniu do łącznego wynagrodzenia osiąganego we wszystkich spółkach Grupy razem.

¹ Tabela nie uwzględnia wartości wynagrodzenia z tytułu przyznanych instrumentów finansowych

² Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok zostało w całości wypłacone do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania. Wynagrodzenie zmienne za rok 2023, które zostało wypłacane w roku 2024, nie zostało ujęte w niniejszym sprawozdaniu (zostało ujęte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2023 r.).

³ wypłacono jednorazową nagrodę w wysokości 900 tys. zł.

Załącznik 2: Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Wszyscy członkowie Zarządu Spółki w 2024 r. pełnili funkcje członków Rad Nadzorczych spółek zależnych i z tego tytułu, na podstawie uchwał Zgromadzenia Akcjonariuszy lub Zgromadzenia Wspólników spółek zależnych, zostało im przyznane wynagrodzenie w stałej, miesięcznej kwocie. Od dnia 1 lutego 2024 roku p. Michał Brański pełni funkcję Prezesa Zarządu Audioteka Group Sp. z o.o. i w związku z tym został odwołany z funkcji członka Rady Nadzorczej Wirtualna Polska Media S.A.

Dodatkowo w okresie od dnia 1 sierpnia 2024 roku do dnia 31 października 2024 roku p. Elżbieta Bujniewicz-Belka była delegowana z Rady Nadzorczej spółki Wirtualna Polska Media S.A. do czasowego pełnienia funkcji członka zarządu ds. finansowych spółki. Z tego tytułu nie zostało jej przyznane dodatkowe wynagrodzenie.

Wysokość wynagrodzenia Pana Jacka Świderskiego – Prezesa Zarządu Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2024

JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	1 836	1 836
Wakacje.pl spółka akcyjna	600	600
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	53	53
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	216	216
Selsey spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	8	8

Wysokość wynagrodzenia Pani Elżbiety Bujniewicz – Belka – Członka Zarządu ds. finansowych Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2024

ELŻBIETA BUJNIEWICZ - BELKA Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	637	637
Wakacje.pl spółka akcyjna	168	168
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	12	12
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	36	36

Wysokość wynagrodzenia Pana Michała Brańskiego – Członka Zarządu Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2024

MICHAŁ BRANŃSKI Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	57	57
Audioteka Group spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	628	628
Wakacje.pl spółka akcyjna	168	168
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	36	36
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	12	12

Wysokość wynagrodzenia Pana Krzysztofa Sieroty – Członka Zarządu Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2024

KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	685	685
Wakacje.pl spółka akcyjna	168	168
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	36	36
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	12	12

Wysokość wynagrodzenia Pani Beaty Barwińskiej – Członka Rady Nadzorczej Spółki należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za 2024 rok

BEATA BARWIŃSKA Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczonych usług	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	397	397
Wirtualna Polska Holding spółka akcyjna	8	8

*wynagrodzenie z tytułu usług prawnych świadczonych przez podmiot powiązany, w którym p. Beata Barwińska jest partnerem

Wysokość wynagrodzenia Pana Witolda Woźniaka – Członka Rady Nadzorczej Spółki należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za 2024 rok

WITOLD WOŹNIAK Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczonych usług	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	179	179
Wirtualna Polska Holding spółka akcyjna	30	30

*wynagrodzenie z tytułu usług doradczych świadczonych przez podmiot powiązany, którego p. Witold Woźniak jest właścicielem

Załącznik 3: Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki na tle wyników finansowego Grupy i średniego wynagrodzenia pracowników

Zmiana roczna	Rok 2024	Rok 2023	Rok 2022	Rok 2021	Rok 2020	2024 vs 2023 w tys. zł	2023 vs 2022 w tys. zł	2022 vs 2021 w tys. zł	2021 vs 2020 w tys. zł	2024 vs 2023 %	2023 vs 2022 %	2022 vs 2021 %	2021 vs 2020 %
Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej uzyskane od Spółki i Grupy Kapitałowej z tytułu pełnienia funkcji													
JACEK ŚWIDERSKI, Prezes Zarządu	3 650	3 883	3 428	3 552	3 257	-233	455	-124	295	-6,0%	13,3%	-3,5%	9,1%
ELŻBIETA BUJNIEWICZ - BELKA, Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki	1 327	1 429	1 261	1 308	1 236	-102	168	-47	73	-7,2%	13,3%	-3,6%	5,9%
MICHAŁ BRAŃSKI, Członek Zarządu	1 328	1 451	1 298	1 358	1 208	-123	154	-60	150	-8,5%	11,8%	-4,4%	12,4%
KRZYSZTOF SIEROTA, Członek Zarządu	2 193	1 442	1 278	1 270	1 207	751	164	8	63	52,1%	12,9%	0,6%	5,2%
PIOTR WALTER, Przewodniczący Rady Nadzorczej	43	43	40	34	32	0	4	6	2	0,0%	9,1%	16,5%	6,3%
ALEKSANDER WILEWSKI, Członek Rady Nadzorczej	43	43	40	34	32	0	4	6	2	0,0%	9,1%	16,5%	6,3%
BEATA BARWIŃSKA - PIOTROWSKA, Członek Rady Nadzorczej	43	43	40	34	32	0	4	6	2	0,0%	9,1%	16,5%	6,3%
KATARZYNA BEUCH, Członek Rady Nadzorczej	43	43	40	18	nd	0	4	22	nd	0,0%	9,1%	120,0%	nd
MARIUSZ JARZĘBOWSKI, Członek Rady Nadzorczej	43	43	40	34	32	0	4	6	2	0,0%	9,1%	16,5%	6,3%
GRZEGORZ KONIECZNY, Członek Rady Nadzorczej	43	43	40	18	nd	0	4	22	nd	0,0%	9,1%	120,0%	nd
WITOLD WOŹNIAK, Członek Rady Nadzorczej	36	36	36	34	16	0	0	2	18	0,0%	0,0%	5,9%	112,5%
JOANNA RÓŻYCKA - IWAN, Członek Rady Nadzorczej ⁽¹⁾	36	5	0	0	0	31	5	0	0	579,2%	nd	nd	nd
Wyniki Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding													
Skorygowana EBITDA Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	468 199	438 971	371 353	307 818	216 922	29 228	67 618	63 535	90 896	6,7%	18,2%	20,6%	41,9%
Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	1 568 308	1 436 803	1 077 720	872 239	632 286	131 505	359 083	205 481	239 953	9,2%	33,3%	23,6%	38,0%
Zysk/strata netto Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	165 890	163 954	178 324	187 797	81 699	1 936	-14 370	-9 473	106 098	1,2%	-8,1%	-5,0%	129,9%
Średnie roczne wynagrodzenie brutto w Grupie Kapitałowej Wirtualna Polska Holding													
Pracownicy i współpracownicy	128	124	115	112	103	4	9	3	8	3,0%	7,8%	3,0%	8,0%

⁽¹⁾ od 08.11.2023

Sprawozdanie zostało przygotowane za rok obrotowy 2024, a poniższa tabela obejmuje wynagrodzenia i zmiany tych wynagrodzeń dla osób pełniących funkcje w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki w roku 2024.

Polska w poniższej tabeli ujęto dane dotyczące skonsolidowanych wyników finansowych Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska oraz średniego wynagrodzenia pracowników i współpracowników zatrudnionych w spółkach Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska. Średnie wynagrodzenie w Grupie Kapitałowej Wirtualna Polska Holding zostało policzone jako suma wynagrodzeń wypłaconych pracownikom i współpracownikom Grupy Kapitałowej niebędącym Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za dany rok obrotowy podzielona przez średnią liczbę osób zatrudnionych (bez względu na formę współpracy) w tym roku obrotowy. Dane dot. średniego zatrudnienia za 2024 r. nie uwzględniają spółek przejętych w trakcie 2024 roku.

Z uwagi na przyjęte w Spółce zasady ustalania wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu, specyfikę i strukturę zatrudnienia w Spółce i Grupie Kapitałowej Wirtualna

Podstawa prawna: Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wirtualna Polska Holding S.A. („Spółka”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r. zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o ofercie”).

Dnia 21 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Wirtualna Polska Holding S.A., działając na podstawie art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie, zaopiniowało pozytywnie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2023.