



RAPORT

ZRÓWNOWAŻONEGO

ROZWOJU



Jak powstał raport

Prezentowany po raz pierwszy raport zrównoważonego rozwoju Grupy Unibep koncentruje się na głównych działaniach poszczególnych biznesów.

Niniejszy raport odpowiedzialnego biznesu, publikowany przez Grupę Unibep, został opracowany w oparciu o wytyczne GRI w ich najnowszej wersji G4, w podstawowej opcji. Odwołuje się on również do wskaźników branżowych opisanych stosownym suplementem sektorowym.

Ze względu na charakter prowadzonej działalności poniżej prezentujemy obszary istotne z punktu widzenia społecznej odpowiedzialności. To:



warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)

wpływ na lokalne otoczenie



kadry oraz prewencja zachowań nieetycznych

jakość i bezpieczeństwo budowanych obiektów



racjonalne korzystanie z zasobów, bioróżnorodność i zanieczyszczenie środowiska

Raport nie był weryfikowany przez firmę zewnętrzną.

Spis treści

1	O firmie	7
2	Nasz biznes	19
3	Nasze wartości	29
4	Kadry. To pracownicy tworzą Unibep	35
5	Nasi klienci i otoczenie	45
6	Polityka środowiskowa	49
7	Bezpieczeństwo jest dla nas ważne	65
8	Nasi sąsiedzi	79
9	Informacje uzupełniające	85

O firmie



List prezesa



Leszek Marek Gołąbicki
Prezes Zarządu Unibep SA

Szanowni Państwo,

Jesteśmy zdeterminowani, by prowadzić swoją działalność odpowiedzialnie, według najwyższych standardów etyki. To dla nas bardzo ważne.

Unibep SA jest w gronie największych firm budowlanych w Polsce. Często zastanawiamy się, co w naszej historii było najważniejsze, że udało się nam osiągnąć tak gigantyczny sukces? Przecież jeszcze 15 lat temu byliśmy niewielką firmą budowlaną ze wschodu Polski, która wcale nie miała przed sobą świetlanej przyszłości, raczej borykała się z codziennymi problemami. Wydaje się, że najważniejsze było postawienie na uniwersalne wartości.

W Unibep SA od lat mamy spisane zasady naszej pracy. Nasze wartości to: wiedza, pasja, zaufanie, ale także uczciwość, solidność, otwartość na zmiany oraz szacunek do innych czy tolerancja. Każdy nowy pracownik jest zapoznawany z „unibepowym dekalogiem”. Często w firmie mówimy, że nasza spółka ma swoje DNA. W roku 2016 przededefiniowaliśmy zasady naszej pracy, gdyż stajemy się firmą coraz większą, coraz bardziej złożoną, zmieniło się też znacznie otoczenie biznesowe i okołobiznesowe.

Niezmiernie istotną dla nas jest kwestia bezpieczeństwa naszych pracowników i wszystkich osób, które z nami współpracują na budowach.

W naszej firmie wartością nadrzędną jest ludzkie zdrowie, dlatego z roku na rok podnosimy standardy BHP na budowach. Ponieważ chcemy w tym zakresie współpracować z najlepszymi firmami budowlanymi w Polsce, od lutego 2015 roku jesteśmy sygnatariuszem Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, stowarzyszenia 12 największych generalnych wykonawców w kraju.

Zdajemy sobie sprawę z tego, że branża budowlana w sposób znaczący oddziałuje na środowisko naturalne. Dlatego w firmie została wprowadzona polityka środowiskowa – z roku na rok odzyskujemy coraz więcej surowców wtórnych, przygotowujemy się do wprowadzenia normy środowiskowej ISO 14001. Uważamy, że to jeden z najważniejszych obszarów naszej działalności, który będziemy na bieżąco monitorowali i nieustannie poprawiali.

Mamy świadomość i czujemy odpowiedzialność za tysiące osób, z którymi na co dzień pracujemy i współpracujemy, bo przecież jako generalny wykonawca wynajmujemy mnóstwo firm podwykonawczych do określonych robót. Bardzo cenimy też nasze słowa — jeśli komuś coś obiecaliśmy, to nie wycofujemy się z tych obietnic.

Prowadząc biznes trzeba być etycznym w każdym obszarze działalności. Właśnie dlatego, kierując się najwyższymi standardami etycznymi, budujemy długotrwałe relacje z partnerami w biznesie. Uważnie wstuchujemy się w słowa inwestorów, pragniemy poznać wszystkie potrzeby naszych klientów. Chcę podkreślić, że staramy się nie tylko jak najlepiej wykonać swoją pracę, ale wykorzystując wiedzę i doświadczenie, pomóc inwestorom możliwie jak najlepiej i jak najszybciej zrealizować wszystkie powierzone nam inwestycje. Cieszy nas, że inwestorzy, z którymi współpracowaliśmy, chcą z nami prowadzić kolejne projekty.

Mimo że większość inwestycji prowadzimy w stolicy lub na rynkach zagranicznych, wiemy i przy każdej okazji podkreślamy, że korzenie naszej firmy są w Bielsku Podlaskim, prawie 30-tysięcznym mieście w województwie podlaskim, kilkadziesiąt kilometrów od granicy z Białorusią, która jest także granicą Unii Europejskiej. Chcemy być i jesteśmy częścią lokalnej

społeczności, bardzo różnorodnej pod względem kulturowym i religijnym, dlatego angażujemy się w pomoc dla potrzebujących, wspieramy też ważne inicjatywy i ludzi, którzy prowadzą ambitne projekty. Inwestujemy także w lokalny sport, dofinansowujemy imprezy kulturalne oraz pomagamy młodym talentom w osiągnięciu sukcesu. Jesteśmy przekonani, że ta różnorodność jest siłą zarówno miasta, jak też naszej firmy, gdyż mimo różnic wynikających z różnych religii i kultur nauczyliśmy się współpracować i wspierać.

Unibep SA, jako podmiot stabilny finansowo, jest także wiarygodnym partnerem dla banków i instytucji finansowych. Zdajemy sobie sprawę, że wielu podwykonawców i dostawców tylko dzięki odpowiedzialnej współpracy może rozwijać swoje firmy i jednocześnie zapewnić stabilność zatrudnienia w prowadzonych przez siebie przedsiębiorstwach.

Zdajemy sobie sprawę również z tego, że droga do zrównoważonego rozwoju jest procesem długim i wielozagadnieniowym, dlatego nasza spółka nadal chce się uczyć i rozwijać według przyjętych standardów.

Zachęcamy do zapoznania się z treścią raportu. Czekamy na wszelkie uwagi i sugestie dotyczące naszych planów i celów, które chcemy osiągnąć. Dziękujemy jednocześnie za dotychczasową współpracę z wszystkim interesariuszami.

Dla nas cel jest precyzyjny - prowadziliśmy, prowadzimy i będziemy prowadzić biznes odpowiedzialny społecznie.

Leszek Gołąbicki
Prezes Zarządu Unibep SA

GRUPA UNIBEP W POLSCE



Przychód

1 063 381 tys. zł

GRUPA UNIBEP W EUROPIE



Przychód

185 858 tys. zł

LICZBA PRACOWNIKÓW (stan na 31.12.2016 r.)



Pracownicy produkcyjni

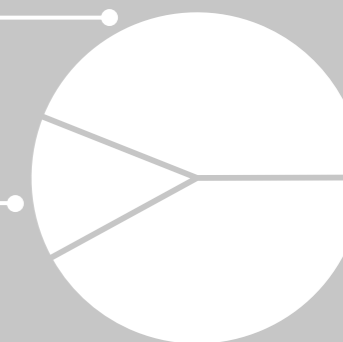
44%

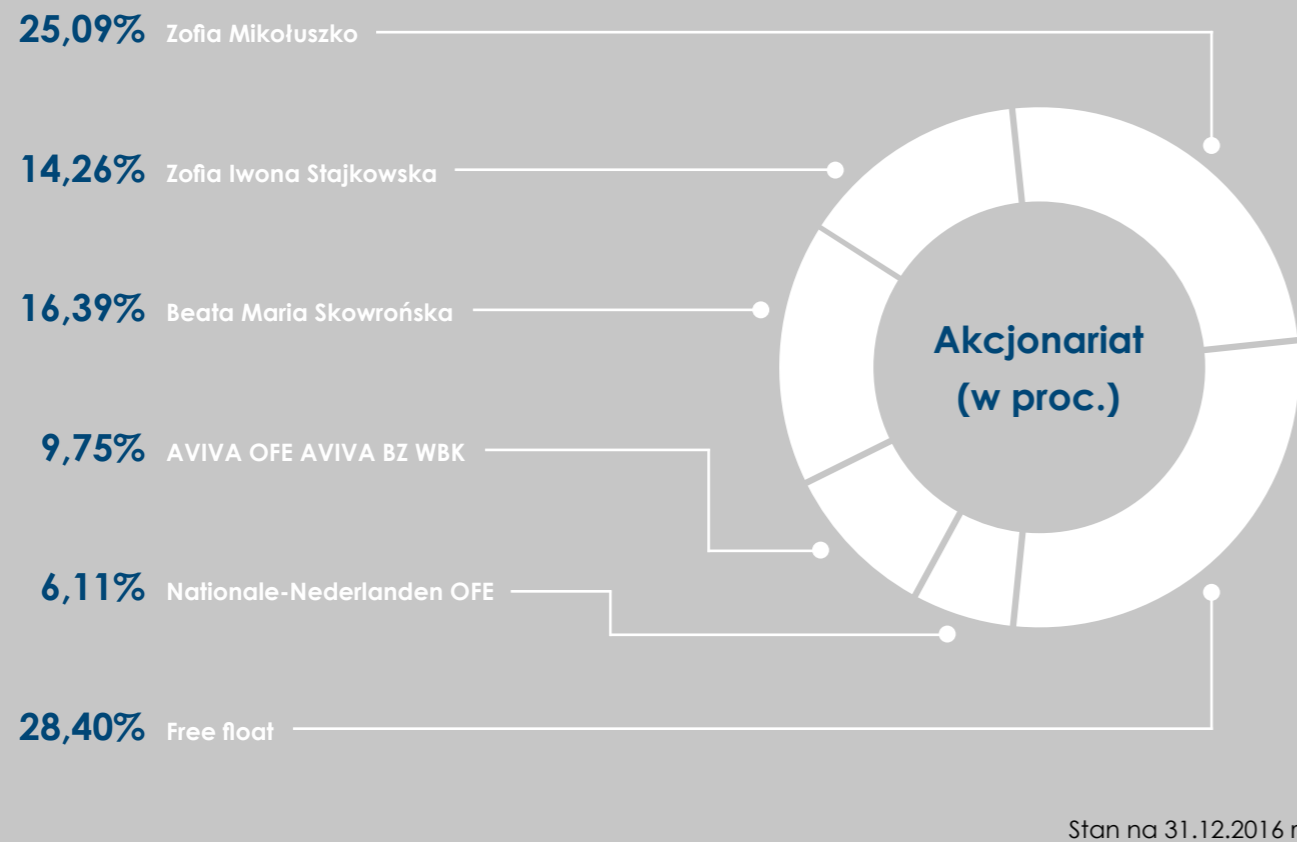
Administracja

14%

Kadra inżynierska

42%





Od lewej: Leszek Gołąbicki – Prezes Zarządu Unibep SA; Jan Piotrowski – Członek Zarządu Unibep SA, Dyrektor Handlowy; Sławomir Kiszycki – Wiceprezes Zarządu Unibep SA, Dyrektor Finansowy; Marcin Drobek – Członek Zarządu Unibep SA, Dyrektor Budownictwa.

Od 2008 roku na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie

Unibep SA jest spółką z większościowym kapitałem polskim, notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych od 2008 roku. Większość akcji jest w rękach trzech polskich rodzin, Państwa: Mikołuszko, Stajkowskich i Skowrońskich. Pakiety po ponad 5 proc. akcji mają dwa fundusze OFE – AVIVA OFE AVIVA BZ WBK oraz NN

OFE SA. Blisko 30 proc. akcji jest w rękach mniejszościowych akcjonariuszy.

Statut spółki, dokumenty dotyczące Walnych Zgromadzeń Akcjonariuszy znajdują się na stronie internetowej spółki www.unibep.pl w zakładce Relacje inwestorskie.

Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

Unibep SA jako spółka giełdowa musi dbać o należyłą komunikację z inwestorami i analitykami, prowadzi przejrzystą i skuteczną politykę informacyjną. W tym celu zapewnia łatwy i niedyskryminujący nikogo dostęp do ujawnianych informacji, korzystając z różnorodnych narzędzi komunikacji. W 2016 roku w spółce został wprowadzony Indywidualny Standard Raportowania.

Spółką giełdową kieruje zarząd, jego członkowie działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność. Do zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa.

Skład Zarządu Unibep SA

Leszek Marek Gołąbicki – Prezes Zarządu Unibep SA

Urodzony w 1969 roku. Jest absolwentem Politechniki Białostockiej, posiada tytuł mgr inż. budownictwa. Od początku kariery zawodowej związany z branżą budowlaną, przeszedł wszystkie szczeb-

le kariery — od kierownika kontraktu do dyrektora ds. budownictwa i wiceprezesa zarządu Unibep SA. Pracował w Budimex-Unibud SA, Budimex Dromex SA. W 2005 roku rozpoczął pracę w spółce

Unibep z Bielska Podlaskiego.

W czerwcu 2014 roku decyzją Rady Nadzorczej Unibep SA został mianowany na

Sławomir Kiszycki – Wiceprezes Zarządu Unibep SA, Dyrektor Finansowy

Urodzony w 1973 roku. Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Ukończył także studia podyplomowe MBA przy Europejskiej Akademii Umiejętności Menedżerskich Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, był słuchaczem studiów doktoranckich przy Kolegium Zarządzania i Finansów Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, posiada uprawnienia nadane przez Ministerstwo Skarbu Państwa do zasiadania w radach nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa. W latach 1998–2006 pracował w branży

stanowisko prezesa zarządu spółki. Jest także członkiem rad nadzorczych w spółkach: Unidevelopment SA oraz Budrex-Kobi Sp. z o.o.

bankowej. W pionie finansowym Unibep SA od maja 2009 roku. Z dniem 1 września 2011 roku powierzono mu stanowisko menedżerskie — został zastępcą Dyrektora ds. Finansowych, a z dniem 1 lipca 2012 roku objął stanowisko Dyrektora Finansowego. Od czerwca 2014 roku piastuje stanowisko wiceprezesa zarządu Unibep SA.

Jest członkiem rady nadzorczej Monday Development SA.

Marcin Drobek – Członek Zarządu Unibep SA, Dyrektor Budownictwa

Urodzony w 1977 roku. Jest absolwentem Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska Politechniki Białostockiej, posiada tytuł mgr inż. budownictwa. Uczestniczył też w rocznym programie Management 2010 ICAN Institute.

nił funkcję koordynatora rynku, a później dyrektora rynku warszawskiego. Od 2013 roku zajmuje stanowisko dyrektora budownictwa krajowego. W czerwcu 2014 roku decyzją Rady Nadzorczej Unibep SA został mianowany na członka zarządu i Dyrektora Budownictwa spółki.

Od początku kariery zawodowej związany z branżą budowlaną. Przeszedł wszystkie szczeble kariery — był majstrzem, inżynierem, kierownikiem budowy. W Unibep SA od 2004 roku. Od 2006 roku peł-

Jest członkiem rady nadzorczej Budrex-Kobi Sp. z o.o.

Jan Piotrowski – Członek Zarządu Unibep SA, Dyrektor Handlowy

Urodzony w 1958 roku. Jest absolwentem Politechniki Białostockiej, kierunek Inżynieria Środowiska. Ukończył również Podyplomowe Studium Menedżerskie w zakresie zarządzania w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Uczestniczył też w rocznym programie Management 2010 ICAN Institute.

Od początku swojej kariery zawodowej pełnił kierownicze stanowiska zarówno

w firmach z kapitałem polskim, jak i zagranicznym. Był m.in. dyrektorem ds. produkcji w INSTAL SA Białystok.

W Unibep SA od 2005 roku — początkowo jako kierownik kontraktu, następnie jako dyrektor ds. rozwoju oraz prokurent. Od lutego 2015 roku członek zarządu, dyrektor handlowy Unibep SA.

Rada Nadzorcza

Spółka jest nadzorowana przez skuteczną i kompetentną radę nadzorczą. Członkowie rady nadzorczej działają w interesie spółki i kierują się w swoim postępowaniu niezależnością własnych opinii i osądów. Rada nadzorcza w szczególności opi-

niuje strategię spółki i weryfikuje pracę zarządu w zakresie osiągania ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki osiągnięte przez spółkę.

Skład Rady Nadzorczej:

Jan Mikołuszko – Przewodniczący Rady Nadzorczej Unibep SA

Jan Mikołuszko jest inżynierem budownictwa lądowego. Ukończył Politechnikę Białostocką w roku 1973. Zaraz po studiach rozpoczął pracę w Bielsko-Podlaskim Przedsiębiorstwie Budowlanym. W latach 1999-2003 był prezesem zarządu Budimex Unibud SA, wiceprezesem Budimex Dromex SA. Od 2003 do 2014

roku prezes zarządu Unibep SA. Od lipca 2014 Przewodniczący Rady Nadzorczej Unibep SA. Przedsiębiorca Roku oraz Przedsiębiorca 10-lecia w województwie podlaskim, honorowy ambasador województwa podlaskiego, honorowy mieszkaniec Bielska Podlaskiego. Biegły postępuje się językiem rosyjskim.

Beata Maria Skowrońska – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej Unibep SA

Beata Maria Skowrońska jest magistrem ekonomii w zakresie ekonomii turystyki. W roku 1983 ukończyła Szkołę Główną Handlową (dawniej SGPIŚ) w Warszawie. Po studiach pracowała w Centralnych Piwnicach Win Importowanych (do roku 1989), później w Elektromontażu-Eksport

SA oraz Polskich Liniach Lotniczych LOT SA (1989-1992). Członek Rady Nadzorczej Unibep SA (2007-2008), obecnie wiceprzewodnicząca rady nadzorczej spółki (od 2014 r.). Biegły mówi w języku angielskim. W stopniu komunikatywnym postępuje się językami: rosyjskim i czeskim.

Wojciech Jacek Stajkowski – Członek Rady Nadzorczej

Wojciech Jacek Stajkowski jest magistrem ekonomii Wydziału Handlu Zagranicznego Szkoły Głównej Handlowej (dawniej SGPIŚ) w Warszawie. Piastował wysokie stanowiska w takich firmach jak m.in. Polimex Cekop Ltd, Depolma GmbH, Grun-

dig Polska, Avans International. Członek Rady Nadzorczej Grundig Magyarorszag (2006-2008). Od czerwca 2014 r. członek Rady Nadzorczej Unibep SA. Biegły mówi po angielsku, niemiecku i rosyjsku.

Jarosław Mariusz Bełdowski – Członek Rady Nadzorczej

Jarosław Mariusz Bełdowski jest doktorem prawa. Studia doktoranckie ukończył na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego. Uczył się także w Wielkiej Brytanii (Oxford, 2000) oraz w Belgii (Katolicki Uniwersytet w Leuven, 2001), skończył podyplomowe studia z zakresu

prawa Unii Europejskiej (LL.M. in EU Law). Członek Rady Nadzorczej Kompanii Węglowej (od 2013), Cargosped (od 2013), Górnośląskiej Agencji Promocji Przedsiębiorczości (2012-2013), Zakładów Naprawczych Taboru Kolejowego w Mińsku Mazowieckim (2008-2010) oraz Między-

narodowych Targów Poznańskich (2008-2010). Prezes i członek-założyciel Stowarzyszenia Ekonomicznej Analizy Prawa oraz członek Rady Naukowej Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości. Od czerwca

2014 r. członek Rady Nadzorczej Unibep SA. Biegły postępuje się językiem angielskim, w stopniu komunikatywnym – językiem francuskim. Członek niezależny.

Michał Kołosowski – Członek Rady Nadzorczej

Michał Kołosowski jest magistrem ekonomii o specjalności finanse i rachunkowość. Pracował w Roedl Partner Sp. z o.o., PricewaterhouseCoopers, obecnie w ECA Serdyński i Wspólnicy Sp. k. Biegły rewident odpowiedzialny za badanie sprawozdań finansowych spółek

notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych. Wykładowca z zakresu rachunkowości wg MSR/MSSF oraz ustawy o rachunkowości. Członek Rady Nadzorczej Unibep SA od czerwca 2014 roku. Członek niezależny.

Paweł Markowski – Członek Rady Nadzorczej

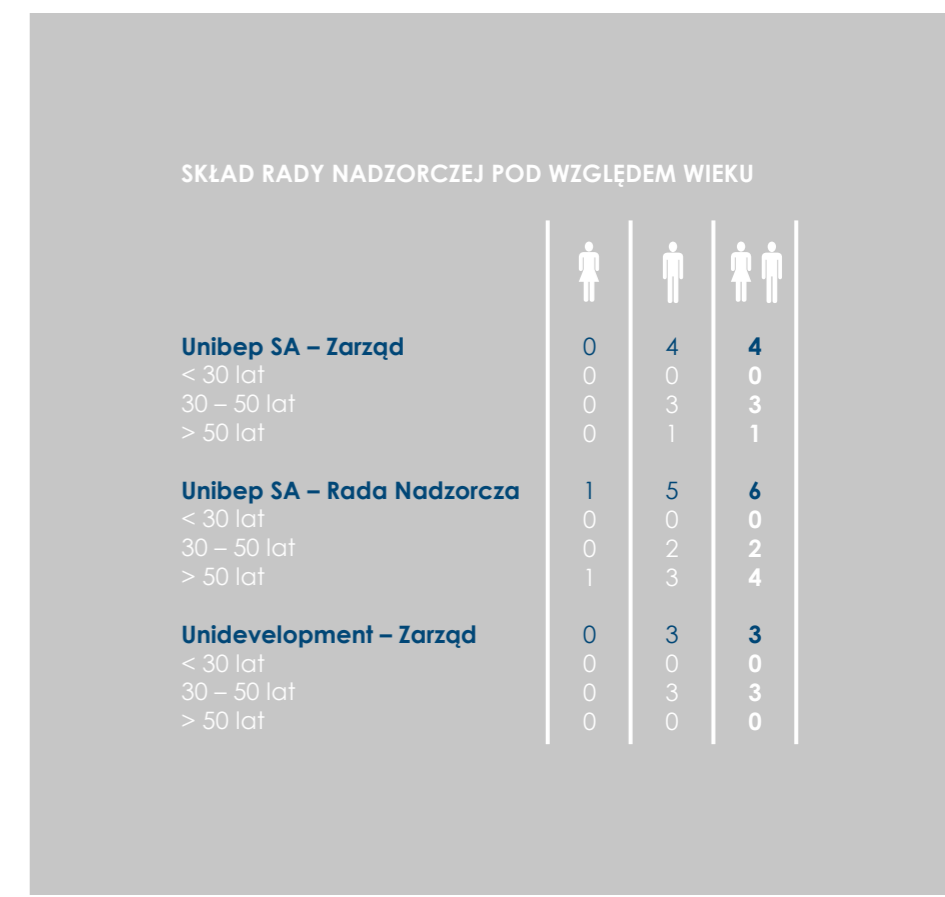
Paweł Markowski jest magistrem ekonomii, który to tytuł uzyskał w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Ukończył także Uppsala University w Szwecji oraz studia podyplomowe w zakresie negocjacji i mediacji w Wyższej Szkole Psychologii Społecznej w Warszawie. Pełnił funkcje członka zarządu m.in. w BPI Polska, Grupie Zelmer, Grupie B/S/H i Grupie Benefit Systems.

Członek rad nadzorczych spółek z Grupy Zelmer – Zelmer PRO i Zelmer Market. Współpracował m.in. z Fundacją im. R. Schumana, Fundacją im. F. Eberla, Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej, Fundacją im. S. Batorego oraz SGH. Członek Rady Nadzorczej Unibep SA od czerwca 2014 r. Biegły postępuje się językami angielskim i rosyjskim. Członek niezależny.

Główni akcjonariusze Unibep SA zasiadają w Radzie Nadzorczej spółki lub mają tam swoich przedstawicieli. Pan Wojciech Stajkowski jest mężem Pani Zofii Iwony Stajkowskiej, dysponującej akcjami reprezentującymi więcej niż 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki Unibep SA. Pan Jan Mikołuszko jest mężem Pani Zofii Mikołuszko, dysponującej akcjami reprezentującymi więcej niż 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki Unibep SA. Pani Beata Maria Skowrońska jest akcjonariuszem Emitenta i dysponuje więcej niż 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki Unibep SA.

Wymóg niezależności członka Rady Nadzorczej spełniają: Pan Michał Kołosowski, Pan Paweł Markowski oraz Pan Jarosław Bełdowski.

Akcjonariusze a skład Rady Nadzorczej



Ład korporacyjny

Ład korporacyjny stanowi zbiór podstawowych zasad, które powinny być stosowane w spółkach notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Ład korporacyjny określa:

- zasady i normy odnoszące się do szeroko rozumianego zarządzania organizacją,
- podjęte w ostatnim czasie inicjatywy, opracowania i wdrożenia reguł dobrych praktyk w spółkach publicznych,
- zasady zarządzania i nadzoru oraz relacje między innymi z akcjonariuszami w związku z udziałem w danej spółce.

Na stronie internetowej www.unibep.pl w dziale „Relacje inwestorskie” są umieszczone dokumenty spółki oraz informacje dotyczące stosowania dobrych praktyk przez Unibep SA.

Przy Radzie Nadzorczej działają ponadto Komitet Audytu oraz Komitet Strategii.

W skład Komitetu Audytu zostali powołani:

- Przewodniczącym Komitetu Audytu Rady Nadzorczej – Wojciech Jacek Stajkowski,
- Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej – Beata Maria Skowrońska,
- Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej – Michał Kołosowski.

W skład Komitetu Strategii zostali powołani:

- Przewodniczącym Komitetu Strategii Rady Nadzorczej – Jan Mikołuszko,
- Członek Komitetu Strategii Rady Nadzorczej – Paweł Markowski,
- Członek Komitetu Strategii Rady Nadzorczej – Jarosław Mariusz Bełdowski.

Spółka a dobre praktyki firm notowanych na GPW

Większość aspektów związanych ze stosowaniem dobrych praktyk spółek giełdowych jest przez Unibep SA realizowana (szczegóły na www.unibep.pl). Poniżej kilka podstawowych zasad stosowanych i nie stosowanych przez firmę z Bielska Podlaskiego.

+ Zarząd spółki giełdowej i jej rada nadzorcza zachęca akcjonariuszy do zaangażowania się w sprawy spółki, wyrażającego się przede wszystkim aktywnym udziałem w walnym zgromadzeniu. Walne zgromadzenie obraduje z poszanowaniem praw akcjonariuszy i dąży do tego, by podejmowane uchwały nie naruszały uzasadnionych interesów poszczególnych grup akcjonariuszy. Akcjonariusze biorący udział w walnym zgromadzeniu wykonują swoje uprawnienia w sposób nienaruszający dobrych obyczajów.

+ Spółka posiada przejrzyste procedury zapobiegania konfliktom interesów i zawieraniu transakcji z podmiotami powiązanimi w warunkach możliwości wystąpienia konfliktu interesów. Procedury srosowane w spółce przewidują sposoby

identyfikacji takich sytuacji, ich ujawniania oraz zarządzania nimi.

+ Spółka posiada politykę wynagrodzeń co najmniej dla członków organów spółki i kluczowych menedżerów. Polityka wynagrodzeń określa w szczególności formę, strukturę i sposób ustalania wynagrodzeń członków organów spółki i jej kluczowych menedżerów.

Ze względów obiektywnych nie są stosowane:

— Spółka nie realizuje zapisu przebiegu obrad walnego zgromadzenia, w formie audio lub wideo. Spółka ocenia, że dotychczasowy sposób informowania zainteresowanych o przebiegu walnego zgromadzenia (podawanie bez zwłoki do wiadomości publicznej treści podjętych uchwał oraz informacji o głosach przeciw etc.) zapewnia transparentność działalności Spółki oraz chroni prawa akcjonariuszy. Spółka informuje jednocześnie, że w przypadku pojawienia się ze strony akcjonariuszy zainteresowania zapisem przebiegu obrad WZA w formie audio/video, Zarząd Spółki rozważy pod-

jęcie działań w kierunku wprowadzenia tej zasady.

— Spółka nie realizuje transmisji audio lub wideo walnego zgromadzenia akcjonariuszy. Spółka nie stosuje tej zasady z uwagi na niedostateczne możliwości techniczne w zakresie obsługi walnego zgromadzenia gwarantujące bezpieczeństwo techniczne oraz prawne dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w tym także ze względu na niedostatecznie rozpowszechnioną w tym zakresie praktykę wśród spółek notowanych na GPW. Ponadto statut

spółki oraz regulamin walnego zgromadzenia nie przewidują możliwości udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Jednocześnie w ocenie Spółki, realizacja obowiązków informacyjnych, tj. publikowanie stosownych raportów bieżących oraz podawanie informacji na stronie internetowej bez zbędnej zwłoki, zapewnia akcjonariuszom dostęp do wszystkich najważniejszych informacji dotyczących organizowanych przez spółkę walnych zgromadzeń. Spółka nie wyklucza jednak możliwości wdrożenia zasady w przyszłości.

Udział w stowarzyszeniach

Unibep SA jest aktywnym członkiem stowarzyszeń branżowych i biznesowych. Należy m.in. do:

- **Polskiego Klastra Eksporterów Budownictwa** – to inicjatywa przedsiębiorców, którzy stawiają sobie za cel budowanie i pogłębianie współpracy polskich firm budowlanych na rynkach eksportowych oraz internacjonalizację polskiego sektora budowlanego. Jej ideą jest prezentowanie na globalną skalę możliwości polskich przedsiębiorstw w zakresie rozbudowy i modernizacji szeroko pojętej infrastruktury w oparciu o najnowocześniejsze technologie, produkty, systemy oraz profesjonalną kadre inżynierską. Unibep SA od początku należy do tego stowarzyszenia (od grudnia 2015 r.). Prezesem zarządu PKEB jest Jan Mikołuszko, przewodniczący Rady Nadzorczej Unibep SA.

- **Wschodniego Klastra Budowlanego** – zrzeszenie ponad 100 przedsiębiorstw działających w branży budowlanej, których siedziby zlokalizowane są na terenie całego kraju. Unibep SA należy do Klastra niemal od początku jego powstania. We wrześniu 2015 roku Wschodni Klaster Budowlany otrzymał status Krajowego Klastra Kluczowego, który był nadawany przez ówczesnego Ministra Gospodarki jedynie elitarniej grupie klastrów, które swoimi działaniami przyczyniają się do rozwoju przedsiębiorczości i konkurencyjności regionów, a tym samym całej gospodarki.

- **BCC** – Business Centre Club istnieje od 1991 r. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju

organizacją indywidualnych pracodawców. Do BCC należy 2000 członków (osób i firm). Członkowie BCC zobowiązują się do reprezentowania wysokich norm etycznych, przestrzegania zasad kodeksu kupieckiego i działania zgodnie z ideą społecznej odpowiedzialności biznesu.

- **Klubu Wschodniego** – Stowarzyszenia Wspierania Współpracy Gospodarczej ze Wschodem - wzajemne wspieranie się członków we współpracy gospodarczej z krajami WNP oraz Litwą, Łotwą i Estonią poprzez: nawiązywanie kontaktów z partnerami zagranicznymi, inicjowanie wspólnych transakcji, formułowanie



Założyciele Polskiego Klastra Eksporterów Budownictwa

propozycji rozwiązań systemowych i ich promowanie w administracji państwowej. Wymiana informacji i doświadczeń z partnerami z WNP i krajów nadbałtyckich.

- **Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa** – ogólnopolska organizacja zrzeszająca firmy z branży infrastruktury i budownictwa, które wspólnie reprezentują ponad 70 proc. potencjału rynku generalnego wykonawstwa inwestycji w Polsce.
- **Polskiego Związku Inżynierów i Techników Budownictwa** – kontynuator Polskiego Związku Inżynierów Budowlanych utworzonego 4 maja 1934 r., jest twórczym samorządnym stowarzyszeniem naukowo-technicznym zrzeszającym inżynierów i techników oraz studentów. Zajmuje się problematyką budowlaną oraz sprawami zawodowymi i społecznymi swoich członków.
- **Izby Przemysłowo-Handlowej w Białymstoku** – regionalna organizacja samorządu gospodarczego działająca na terenie województwa podlaskiego. Powstała w 1991 roku, kiedy to grupa pięćdziesięciu przedsiębiorstw działając na mocy ustawy o izbach gospodarczych powołała ją do życia. W chwili obecnej Izba

uznawana jest za jedną z większych i prężniej działających organizacji zrzeszających podmioty gospodarcze z terenu północno – wschodniej Polski. Izba Przemysłowo – Handlowa w Białymstoku jest członkiem Krajowej Izby Gospodarczej, której była założycielem. Podstawowym celem i misją Izby jest integracja środowiska biznesu. Występując w imieniu grupy przedsiębiorców stanowi pomost współpracy środowisk gospodarczych wobec władz administracji zarówno lokalnej, wojewódzkiej jak i centralnej.

- **Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych** – Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych to prestiżowa organizacja dbająca o rozwój polskiego rynku kapitałowego oraz reprezentująca interesy spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Służy środowisku emitentów wiedzą i doradztwem w zakresie regulacji rynku giełdowego oraz praw i powinności uczestniczących w nim spółek. Obecnie SEG skupia około 300 spółek notowanych na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych oraz alternatywnym rynku NewConnect, reprezentujących ponad 80 proc. kapitalizacji emitentów krajowych.

Nagrody i wyróżnienia

Poniżej tylko niektóre z nagród i wyróżnień, które Unibep SA otrzymała w ostatnim czasie.

Unibep wśród najlepszych pracodawców Polski Wschodniej. Unibep SA otrzymał tytuł Top Pracodawcy Polski Wschodniej. Nagroda została wręczona podczas III Wschodniego Kongresu Gospodarczego w Białymstoku, który odbył się we wrześniu 2016 r. w Białymstoku

Budowy Roku dla naszych budów. Domaniwska Office Hub oraz Słodowiec City - te obiekty zrealizowane przez Unibep SA dostały nagrody I stopnia w konkursie „Budowa Roku 2015”. To jeden z najbardziej prestiżowych konkursów w branży budowlanej. Jego organizatorem jest Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa.

Domy modułowe z wyróżnieniem. Domy modułowe produkowane przez Unihouse Oddział Unibep SA otrzymały tytuł Eksportowy Produkt województwa podlaskiego. Gala wręczenia nagród miała miejsce 2 czerwca 2016 roku w Operze i Filharmonii Podlaskiej w Białymstoku. Organizatorem konkursu był dziennik „Rzeczpospolita”. Tytuł eksportowego produktu był przyznawany dla tych produktów, które zastępują na promocję w kraju z powodu sukcesu i popytu za granicą.

Wyróżnienie tytułem i statuetką w konkursie Budowniczy Polskiego Sportu - XVI edycja. Unibep SA i Leszek Gołąbicki Prezes Zarządu zostali wyróżnieni tytułem i statuetką Budowniczy Polskiego Sportu. Wyróżnienie przyznawane jest w ramach programu „Budujemy Sportową Polskę”.

Osobowość Branży Budowlanej 2015 Leszek Gołąbicki, Prezes Zarządu Unibep SA. Osobowość branży to wyróżnienie specjalne, przyznawane przez Redakcję i Radę Programową miesięcznika „Builder” szefom firm za efektywne zarządzanie, skuteczne poszerzanie potencjału i przewagi konkurencyjnej firmy, jak również za przedsiębiorczość i intuicję biznesową oraz wspieranie istotnych dla rozwoju branży inicjatyw.

Budowlana Firma 2015 Unibep SA. To wyróżnienie jest przyznawane przez Redakcję i Radę Programową miesięcznika „Builder” firmom z branży budowlanej za dynamiczny rozwój i osiągniętą pozycję na rynku budowlanym.

Wśród największych i najlepszych na Podlasiu. Drugie miejsce w kategorii „Najlepszy pracodawca”, trzecie miejsce w kategorii „Największy przychód netto” oraz wyróżnienie specjalne w kategorii „Eksporcer Roku” – takie nagrody otrzymał Unibep SA w czasie podsumowania 13. edycji rankingu Podlaska Złota Setka Przedsiębiorstw. To najważniejszy ranking gospodarczy woj. podlaskiego, od samego początku organizowany przez dziennik „Kurier Poranny”. Jego podsumowanie miało miejsce 18 listopada 2016 r. w Białymstoku.

Nominacja dla Unibepu. Firma Unibep SA nominowana do tytułu „Pracodawca Przyjazny Rodzinie 2015” w kategorii pracodawcy z sektora prywatnego zatrudniający powyżej 50 osób na umowę o pracę.

Dodatkowym potwierdzeniem wysokich standardów stosowanych w ramach Grupy Unibep są wyróżnienia związane z przyznaniem spółce wyróżnień i licencji.

Certyfikat SINTEFF – Norweskie Zezwolenie Centralne. Unihouse Oddział Unibep SA posiada „Centralne uznanie odpowiedzialności prawnej przedsiębiorstwa na podstawie ustawy o planowaniu i budownictwie” wydane przez norweski Wydział ds. Jakości Budowlanej w Oslo. Wydany dokument pozwala na uzyskanie pozwoleń budowlanych i wykonywanie prac budowlanych w przyznanych obszarach i klasach działalności na terenie całej Norwegii.



Leszek Gołąbicki, Prezes Zarządu Unibep SA w czasie Galii Podlaskiej Złotej Setki Przedsiębiorstw



Nasz biznes



Nasz biznes

Unibep SA z Bielska Podlaskiego jest obecnie jednym z największych przedsiębiorstw budowlanych w Polsce, funkcjonującym na rynku od ponad 65 lat.

Biznes Grupy Kapitałowej Unibep SA zbudowany jest na pięciu uzupełniających się segmentach:

- generalne wykonawstwo Unibep SA w Polsce, w ramach którego głównym filarem jest budownictwo mieszkaniowe. Firma posiada silną pozycję na rynku warszawskim. Spółka realizuje też projekty związane z budownictwem komercyjnym (obiekty

hotelowe, biurowe, handlowo-usługowe), a także z budownictwem przemysłowym. Generalne wykonawstwo jest realizowane przez podmiot dominujący Unibep SA;

- generalne wykonawstwo za granicą (Rosja, Białoruś, Niemcy), głównie w zakresie budownictwa komercyjnego. Eksport usług budowlanych jest realizowany przez jednostkę dominującą Unibep SA oraz spółki i przedstawicielstwa obecne w krajach, gdzie prowadzona jest działalność;
- działalność deweloperska, prowadzona za pośrednictwem spółek z grupy Unidevelopment SA. Obecnie prowadzone są inwestycje w Warszawie i Poznaniu;
- produkcja modułów drewnianych do budowy i montażu domów wielorodzinnych oraz obiektów użyteczności publicznej na rynku skandynawskim (głównie w Norwegii oraz Szwecji). Inwestycje realizowane przez Oddział Unihouse w Bielsku Podlaskim;
- budownictwo drogowe i mostowe na terenie Polski północno-wschodniej, realizowane przez Oddział Drogowy Unibep SA. Od lipca 2015 roku Unibep SA jest 100% udziałowcem białostockiej firmy Budrex-Kobi, wysokospecjalistycznej spółki budującej mosty i przepusty drogowe na terenie niemal całej Polski.

SCHEMAT GRUPY UNIBEP



Czym zajmują się poszczególne biznesy?

Generalne budownictwo w kraju i za granicą

Generuje około 70% przychodów Grupy. Na rynku krajowym realizuje budynki mieszkalne, przemysłowe, handlowe, biurowe, obiekty użyteczności publicznej, kulturalne, sportowe, hotele. Czołowy generalny wykonawca w Warszawie – według rankingu miesięcznika „Builder” lider budownictwa mieszkaniowego w stolicy Polski.

Na rynkach eksportowych (Rosja, Białoruś, Niemcy, w przyszłości Ukraina) realizuje budynki mieszkalne, handlowe, biurowe, hotele.

Działalność drogowo-mostowa

Generuje około 10% przychodów Grupy. Ten segment działalności realizuje projekty drogowe głównie na terenie województw Polski północno-wschodniej, a w przypadku budowy mostów - na terenie niemal całego kraju. Firma posiada własne laboratorium oraz bogatą bazę sprzętowo-transportową.

Usługi generalnego wykonawstwa – zarządzanie projektami budowlanymi według zleceń uzyskanych od inwestorów.

Usługi deweloperskie – sprzedaż mieszkań i lokali wybudowanych na zlecenie Unidevelopment SA. Sprzedaż ma miejsce w Warszawie i Poznaniu.

Domy modułowe – produkcja w Fabryce Domów Modułowych w Bielsku Podlaskim. Realizacja wielorodzinnych obiektów mieszkalnych w krajach skandynawskich we współpracy z miejscowymi deweloperami.

Drogi i mosty – realizacja projektów infrastrukturalnych zleconych przez samorządy

Działalność deweloperska

Generuje około 10% przychodów Grupy. Unidevelopment SA – spółka-córka Unibep SA – prowadzi działalność na rynku warszawskim i poznańskim. W 2016 r. Unidevelopment SA sprzedał 502 mieszkania, co kwalifikuje tego dewelopera w gronie średnich tego typu przedsiębiorstw działających w Polsce.

Budownictwo modułowe

Generuje około 10% przychodów Grupy. W Fabryce Domów Modułowych Unihouse w Bielsku Podlaskim są wytwarzane produkty mieszkaniowe w oparciu o najnowsze technologie o charakterze przemysłowym. Specjalnością są domy modułowe wielorodzinne i osiedla domów wielorodzinnych, wykończone „pod klucz”. Domy modułowe są sprzedawane do krajów skandynawskich, głównie do Norwegii. Od 2016 r. Unihouse aktywnie ofertuje na rynek szwedzki.

dy szczebla gminnego, powiatowego, wojewódzkiego oraz instytucje krajowe (m.in. Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad).

Mieszanki bitumiczne – produkcja mieszanek bitumicznych wykonywanych na potrzeby własnych kontraktów oraz dla realizatorów dużych projektów infrastrukturalnych na terenie Polski północno-wschodniej.

1 249 239

Przychód ze sprzedaży w roku 2016 (w tys. zł)

31 922

Zysk netto w roku 2016 (w tys. zł)

Główne produkty i usługi





Carpathia Office House w Warszawie

Lista interesariuszy



Zaangażowanie interesariuszy

Pracownicy są na bieżąco angażowani w działalność Grupy Kapitałowej Unibep. Co roku dla większości z nich organizowane są spotkania, związane z podsumowaniem wyników finansowych firmy za rok poprzedni i przedstawienia planów na rok kolejny. W 2016 roku takie spotkania miały miejsce w Białowieży (koniec lutego) oraz w Janowie Podlaskim (wrzesień). Po spotkaniach uczestnicy zostali zapytani o ocenę wydarzeń. Ich opinie mają wpływ na kolejne tego typu wydarzenia.

Poprzez różne kanały komunikacji pracownicy na bieżąco są informowani o wydarzeniach i zmianach w przedsię-

biorstwie. W czasie cyklicznych spotkań mogą zgłaszać swoje uwagi i sugestie.

Inwestorzy, rynek kapitałowy na bieżąco są informowani o zdarzeniach istotnych z punktu widzenia prowadzenia biznesu (raporty bieżące) oraz w określonych terminach otrzymują raporty okresowe. W marcu 2016 r. w warszawskiej siedzibie spółki miało miejsce spotkanie podsumowujące wyniki finansowe za rok 2015. Wszelkie informacje, prośby od analityków są kierowane przez adres e-mail: relacje@unibep.pl i na wszystkie pytania są udzielane odpowiedzi.

Oprócz tego członkowie zarządu spółki, przede wszystkim wiceprezes i dyrektor finansowy spółki oraz prezes zarządu, uczestniczą w spotkaniach organizowanych przez domy maklerskie oraz poszczególne banki – w roku 2016 uczestniczyli w kilkunastu takich spotkaniach. Istnieje także możliwość osobistego umówienia się z dyrektorem finansowym spółki – z takiej możliwości skorzystało kilku analityków.

Klienci Grupy Kapitałowej Unibep uczestniczą w bieżących spotkaniach dotyczących prowadzenia inwestycji. Są także uczestnikami wszelkich spotkań i uroczystości związanych z kamieniami milowymi budowy – kamienie węgielne, wiechy, wbicie łopaty itp. Działalność GK Unibep jest bardzo rozległa, dlatego na bieżąco współpracujemy z partnerami okołobiznesowymi, podwykonawcami oraz przedstawicielami administracji samorządowej i rządowej.

Grupa Kapitałowa Unibep jest aktywnym uczestnikiem działalności społecznej na poziomie lokalnym, regionalnym oraz krajowym. W roku 2016 wsparła projekty m.in. wydania albumów malarzy z Bielska Podlaskiego oraz realizacji filmu fabularnego pt. „Wnyki”, którego akcja ma miej-

sce w Bielsku Podlaskim i okolicach. W Białymstoku, stolicy woj. podlaskiego, Unibep był partnerem takich wydarzeń, jak Wschodni Kongres Gospodarczy, czy Kongres Liderów Zmian. Pracownicy firmy uczestniczą w różnych gremiach doradczych na poziomie regionalnym, m.in. w różnego rodzaju fundacjach, stowarzyszeniach itd.

W kraju wspieramy m.in. projekt skierowany do młodych inżynierów, zapoczątkowany przez miesięcznik „Builder”, rozpoczęliśmy współpracę chociażby z Politechniką Warszawską i Politechniką Wrocławską. Jesteśmy partnerem projektu podróżniczego Marcina Gienieczo, jednego z najbardziej znanych polskich podróżników.

Jako przedsiębiorstwo budowlane, które realizuje inwestycje zmieniające środowisko na bieżąco współpracujemy z wszelkiego rodzaju instytucjami odpowiedzialnymi za ten obszar. Są to zarówno instytucje rządowe, jak też stowarzyszenia, których celem jest ochrona przyrody. (G4-26 oraz G4-27)



Odpowiedzialna produkcja (sposób zarządzani łańcuchem dostaw)

Unibep SA prowadzi działalność usługową i produkcyjną. W obu przypadkach łańcuch dostaw jest różny.

Działalność usługowa

Cechą charakterystyczną branży budowlanej, w tym Grupy Unibep, jest elastyczne zarządzanie zasobami, tj. częste posiłkowanie się podwykonawcami. Długi horyzont inwestycji, które na poszczególnych etapach wymaga wykonania różnych prac i dysponowania zróżnicowanym sprzętem sprawia, że takie właśnie podejście jest racjonalne i efektywne kosztowo. Inaczej poszczególne maszyny i ludzie czekaliby bezczynnie na właściwy dla siebie etap realizacji inwestycji. Elastyczność pozwala dynamicznie reagować na zmieniającą się koniunkturę rynkową i albo ograniczać koszty, albo szybko zwiększać potencjał potrzebny do zrealizowania prac. Dlatego też jednym z kluczowych czynników długoterminowego sukcesu biznesowego w branży jest umiejętność doboru wiarygodnych podwykonawców o zróżnicowanej specjalizacji i budowanie z nimi relacji opartych na wzajemnym zaufaniu i partnerstwie. Wspomniana specyfika branży sprawia też, że w przypadku większości z wymienionych obszarów oddziaływania społecznego, sama odpowiedzialność za dany aspekt nie ogranicza się wyłącznie do bezpośredniej odpowiedzialności konkretnej spółki Grupy. Staje się odpowiedzialnością pośrednią, tj. wykraczającą poza samą Grupę, w znacznym stopniu dotyczącą dostawców i podwykonawców.

Przykładowo, w związku z realizacją modelu biznesowego opartego o podwykonawców zewnętrznych, rozszerza się odpowiedzialność Grupy Unibep w zakresie wpływu na lokalną biosferę, BHP czy staranności i jakości wykonania, stanowiącej o bezpieczeństwie użytkowania obiektów.

Konsekwencją tego, z punktu widzenia odpowiedzialnego zarządzania, musi być waga przykładana do monitoringu partnerów biznesowych w tych wymiarach działalności. Przesunięcie ciężaru niektórych prac na osoby trzecie sprawia, że odpowiednio większa część zużycia surowców i materiałów, włączając w to paliwa, również leży po ich stronie. W przypadku niektórych kluczowych su-

rowców, np. stali, odpowiedzialność za jej produkcję, która obciąża środowisko, leży całkowicie poza Grupą Unibep. Niemniej jednak Grupa Unibep dążąc do ciągłej poprawy efektywności zarządzania utworzyła Dział Centralnych Zakupów, dzięki któremu ma lepszą kontrolę nad łańcuchem dostaw.

Model biznesowy, w którym obecni są podwykonawcy i którego konsekwencją jest poszerzenie odpowiedzialności, determinuje podejście zarządcze do społecznej odpowiedzialności.

Mówiąc o łańcuchu dostaw należy wspomnieć nie tylko o podwykonawcach, świadczących usługi budowlane, ale również o dostawcach podstawowych materiałów i surowców, wykorzystywanych przez Grupę. Wśród dostawców znajdują się najwięksi producenci m.in. zbrojeń stalowych, prętów zbrojeniowych i wyrobów hutniczych, kruszyw i betonu, barier drogowych i mostowych, paliw oraz elementów instalacji kanalizacyjnych. Co istotne, udział każdego z dostawców materiałów lub usług jest na bieżąco monitorowany, by nie uzależnić się od któregośkolwiek z nich. Warto w tym miejscu zwrócić uwagę na fakt, że posiłkowanie się podwykonawcami i dostawcami nie oznacza wyłącznie odpowiedzialności poszerzonej o łańcuch dostaw.

Działalność Grupy to zarówno przychody dla samej grupy kapitałowej, jak i dla przedsiębiorstw, z których usług i produktów korzysta, co oznacza pośrednie przyczynianie się do tworzenia znacznie większej liczby miejsc pracy niż wynikałoby to z zatrudnienia w samych tylko spółkach grupy kapitałowej. Niemniej liczba ta jest trudna do oszacowania, choć w ciągu roku Unibep współpracuje z ok. 6 tys. kontrahentów.

Ze względu na zróżnicowany charakter prac, który zmienia się wraz z postępem projektu, zmianie ulega zarówno liczba, jak i specjalizacja pracowników.

Działalność produkcyjna

Odbывается w dwóch oddziałach Unibep SA – w Unihouse i Oddziale Drogowym Unibep. W obu przypadkach posiłkujemy się w większości własną kadrą, co nie wyklucza korzystania z podwykonawców.

Wszystko, co robimy i wytwarzamy będzie z nami przez wiele lat – są to bowiem różnego rodzaju budynki, mosty, drogi. Dlatego prowadząc inwestycje musimy myśleć o przyszłości i spełnianiu potrzeb klientów. Musimy także spełniać wszelkie normy budowlane, ekologiczne, jakości zarządzania. Tego wymagamy od siebie oraz od naszych dostawców czy pod-

Zdajemy sobie sprawę, że branża budowlana musi ograniczyć zużycie energii, materiałów, zmniejszyć ilość odpadów. Dlatego coraz częściej i z większą uwagą podchodzimy do projektów budowlanych, które realizujemy.

Zielone budownictwo to kierunek budownictwa zrównoważonego i ekologicznego, oszczędnego, komfortowego i stworzonego z poszanowaniem środowiska naturalnego. Ocena jakości oraz wpływu budynków na środowisko jest obecnie jednym ze standardów w branży nieruchomości w Europie i na świecie, stosowanym przez inwestorów, deweloperów, najemców. Oceny dokonują wyspecjalizowane jednostki certyfikacyjne potwierdzające, że budynek został wybudowany z zachowaniem wymaganych kryteriów środowiskowych. Najbardziej popularnymi systemami certyfikacji Zielonego Budownictwa są: LEED, BREEAM, DGNB System oraz HQE.

Unibep SA wybudował budynek biurowy Carpathia Office House przy ulicy ul. Zajęcza 15 w Warszawie, który uzyskał certyfikat BREEAM na poziomie Very Good, oraz budynek biurowy przy ul. Domaniewska 37c w Warszawie, który uzyskał certyfikat BREEAM na poziomie Excellent.

Od 2015 r. realizujemy budowę Galerii Północnej w Warszawie jako jednego z najbardziej zielonych budynków w swojej klasie w Polsce – Inwestor planuje uzyskanie dla inwestycji certyfikatu LEED na poziomie Gold.

Łańcuch wartości

wykonawców. Budujemy też przyszłość w zakresie dzielenia się naszą wiedzą i doświadczeniem – współpracujemy ze szkołami, uczelniami, klastrami i stowarzyszeniami branżowymi. Budujemy zamożność i markę społeczności lokalnych – wierzymy, że zadowoleni i dumni z życia ludzie pracują z entuzjazmem i pasją.

Zrównoważone budownictwo

Domy modułowe, produkowane przez Unihouse, spełniają światowe normy dotyczące ekologii, hałasu, szczelności. Posiadają norweskie aprobaty techniczne na realizację budynków. Unihouse zrealizował w 2016 roku projekt budynków pasywnych pod nazwą Miljøbyen Granasen B5-3, w Trondheim w Norwegii. Innowacyjne, energooszczędne budynki zostały wybudowane na terenie jednego z największych osiedli domów pasywnych w Europie.

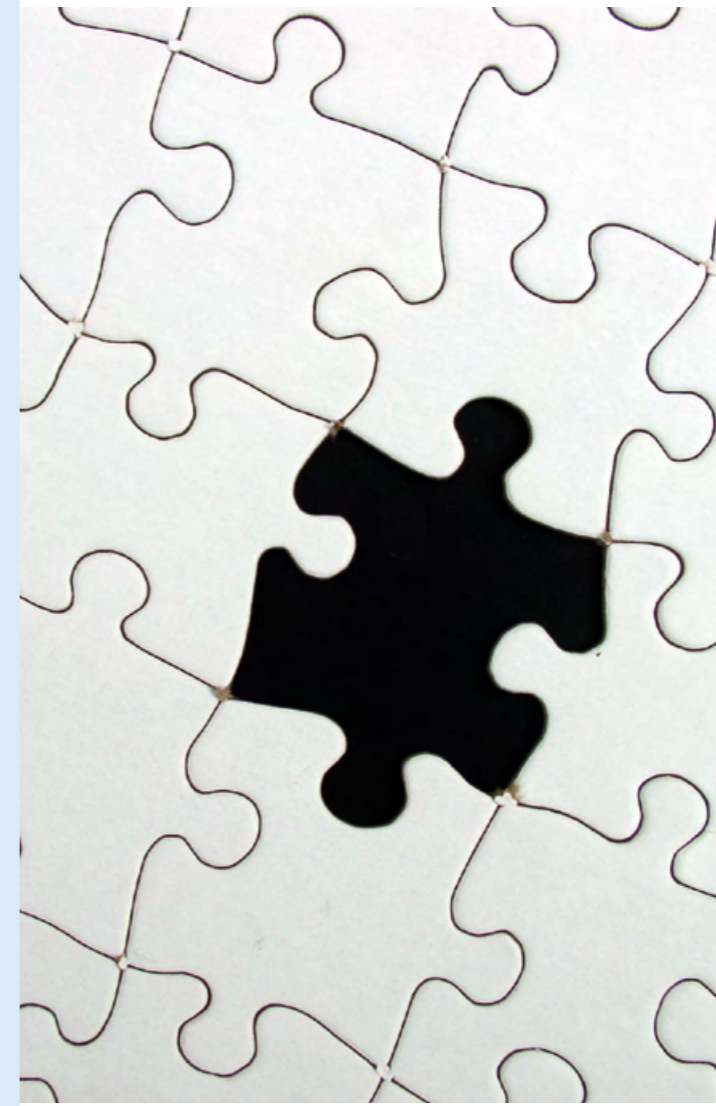
Mimo umiejętności realizacji modułów zgodnie ze światowymi normami i standardami, Unihouse nie rezygnuje z dalszego doskonalenia swoich produktów. Potwierdzeniem tego jest powołanie w 2016 r. Działu Badań i Rozwoju, którego rolą jest rozwój produktów i prowadzenie prac B+R w zakresie dalszej poprawy parametrów produktów Unihouse.

Grupa Unibep posiada wdrożony System Zarządzania BHP zgodny z OHSAS 18001 potwierdzony stosownymi certyfikatami. Na koniec 2016 roku pracowało w nim 74,9% pracowników Grupy, objętych raportem. Biorąc pod uwagę sam Unibep i Oddział Unihouse (objęte certyfikacją), to na koniec 2016 r. wynosi to 87,7%.

W Grupie Unibep działają Rady Jakości w obszarze generalnego wykonawstwa produktów Unihouse oraz budownictwa drogowego.

Ich głównym celem jest podniesienie jakości produktów i usług oferowanych w Grupie Unibep.

Nasze wartości



Naszą misją jest realizowanie inwestycji budowlanych na rynku krajowym oraz na rynkach międzynarodowych zgodnie z najwyższymi, światowymi standardami jakości, z uwzględnieniem zasad zrównoważonego budownictwa, kierując się zasadami etyki zawodowej oraz dbałością o komfort i satysfakcję użytkowników.

Pozycję jednego z liderów w dziedzinie budownictwa budujemy w oparciu o nasz profesjonalizm, pasję, z jaką traktujemy naszą pracę oraz zaufanie, którym darzymy naszych pracowników, i którym obdarzają nas partnerzy. Wierzymy, iż wzajemny szacunek ułatwia współpracę, a rozsądna szczerza rozmowa pomaga w każdej sytuacji.

Firma wywodzi się z Podlasia, gdzie krzyżują się kultury Europy, a wschód łączy się z zachodem. Praca jest tu pasją, a życzliwość wobec innych wrodzoną cechą. Trudna historia ukształtowała nas jako

Nasze wartości

Jedną z kluczowych przewag konkurencyjnych Unibep SA jest kultura organizacyjna. Firma wywodząca się z Podlasia od lat kieruje się kodeksem stworzonym przez pracowników. Poniżej jego treść.

Obecnie trwają prace nad zmianą zapisów zasad, które będą obowiązywać

Lubimy razem pracować

Jesteśmy zgranym zespołem. Pomagamy i wspieramy się nawzajem. Wierzymy, że dobra atmosfera sprzyja osiągnięciu sukcesów i satysfakcji.

Cenimy ciekawe wyzwania. Stawianie im czoła daje nam możliwość rozwoju. Wiemy, że ciągła nauka i podnoszenie kompetencji to nasza wielka zaleta, a zarazem szansa. Dzięki temu z bardzo dobrych stajemy się jeszcze lepsi.

Problemy staramy się traktować jako wyjątkowe zadania, z których zawsze płynie wiarygodna, poparta doświadczeniem nauka.

Rozmawiamy ze sobą szczerze, nie tolerujemy kłamstwa, zawiści i braku szacunku. Takie osoby psują atmosferę – nie ma dla nich miejsca wśród nas.

ludzi uczciwych, otwartych, ale też pracowitych i przedsiębiorczych.

Nowoczesność wyrasta na solidnych fundamentach tradycji i doświadczenia. Wierzymy, że ważne są podobieństwa, które nas łączą, a nie różnice, które dzielą. Jedynie współpraca otwiera nam drogę do sukcesu.

Jesteśmy elastyczni i dynamicznie reagujący na potrzeby klientów, mamy jednak świadomość swojej wartości i kompetencji.

Swoją strategię działania budujemy na wartościach takich jak: współpraca, szacunek, tolerancja, wysokie kompetencje i rzetelność. Jesteśmy pewni, że tylko długofalowe planowanie pozwoli nam stać się międzynarodową firmą o polskich korzeniach, pracującą według światowych standardów.

wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej Unibep.

Wprowadzenie zmian w tym zakresie podyktowane jest zarówno zmianami w naszym otoczeniu, jak też dynamicznym rozwojem firmy.

Promujemy najlepszych, wiemy, że dobre, autentyczne wzorce są najpewniejszą gwarancją rozwoju firmy. Chwalimy się sukcesami i nagradzamy je. Chętnie dzielimy się wiedzą, wierzymy, że przekazywanie umiejętności i doświadczeń wzmacnia firmę, ale i więzi międzyludzkie.

Chwalimy się wewnętrzną różnorodnością, cenimy indywidualność, dzięki niej jesteśmy innowacyjni.

Naszym wielkim atutem jest synergia młodości i doświadczenia, myślimy odważnie i działamy rozważnie. Daje to nam i naszym partnerom poczucie realnego bezpieczeństwa w biznesie.



W relacjach zewnętrznych

Kierujemy się najwyższymi standardami etycznymi, zawsze jesteśmy autentyczni i otwarci.

Poprzez nasz profesjonalizm i skuteczność budujemy długotrwałe relacje z partnerami w biznesie. To właśnie ich zadowolenie jest najbardziej wiarygodnym świadectwem naszej rzetelności.

Jesteśmy spółką giełdową z polskim kapitałem i chcemy dalej tak się rozwijać. Jesteśmy w gronie liderów eksportu usług budowlanych i chcemy wzmocnić naszą pozycję.

Mamy aspiracje, aby zostać firmą o międzynarodowym zasięgu i standardach. Naszą pozycję chcemy budować na za-

Wierzymy, iż wzajemny szacunek ułatwia współpracę, a rozsądna szczerza rozmowa pomaga w każdej sytuacji.

Staramy się być elastyczni i dynamicznie reagujący na potrzeby klientów, mamy jednak świadomość swojej wartości i kompetencji. Potrafimy skutecznie i merytorycznie bronić swego zdania.

ufaniu wśród pracowników oraz zaufaniu, którym darzą nas partnerzy.

Chcemy być Grupą, w której każdy, niezależnie od wyznania czy kraju pochodzenia, znajdzie dla siebie miejsce i możliwość realizacji nie tylko zawodowych celów.

Nasze cele

Etyka

Prowadząc biznes trzeba być etycznym w każdym obszarze działalności – to stwierdzenie od lat towarzyszy Unibep SA. W Unibepie od lat mamy spisane zasady naszej pracy. Nasze wartości to uczciwość, solidność, otwartość na zmiany, ale także szacunek do innych czy tolerancja. Dotyczy to zarówno kontaktów z naszymi klientami, jak też codziennej pracy w przedsiębiorstwie.

Mamy świadomość i czujemy odpowiedzialność za tysiące osób, z którymi na co dzień pracujemy i współpracujemy. Bardzo cenimy też nasze słowa - jeśli komuś coś obiecaliśmy, to nie wycofujemy się z tych obietnic.

Etyka - to dla nas bardzo ważne.



**Kadry.
To pracownicy
tworzą Unibep**



Od początku istnienia przedsiębiorstwa zarządzający i właściciele zwracali szczególną uwagę na kapitał ludzki. To w dużej mierze dzięki inwestowaniu w dobrą kadry Unibep SA jest liczącą się firmą w branży budowlanej w Polsce. Co ważne – przedsiębiorstwo stworzyło warunki do rozwoju najlepszych pracowników

poprzez awanse, szkolenia, bogaty pakiet dodatkowych bonusów pozapłatowych.

Dlatego na szczeblu kierownictwa praktycznie nie ma fluktuacji kadry. To świadczy o odpowiedzialnym zarządzaniu ludźmi w Unibep SA.

Stan zatrudnienia na koniec 2016 r. w podziale na określone biznesy

31.12.2016 r.	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Unibep SA	175	969	1144
czas określony	39	257	296
czas nieokreślony	136	712	848
pełny etat	170	967	1137
niepełny etat	5	2	7
wiek poniżej 30 r.ż.	51	226	277
wiek 30 - 50 r.ż.	105	535	640
wiek powyżej 50 r.ż.	19	208	227
rynek polski	175	899	1074
czas określony	39	232	271
czas nieokreślony	136	667	803
pełny etat	170	897	1067
niepełny etat	5	2	7
wiek poniżej 30 r.ż.	51	204	255
wiek 30 - 50 r.ż.	105	494	599
wiek powyżej 50 r.ż.	19	201	220
rynek niemiecki	0	3	3
czas określony	0	2	2
czas nieokreślony	0	1	1
pełny etat	0	3	3
niepełny etat	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	0	1	1
wiek 30 - 50 r.ż.	0	0	0
wiek powyżej 50 r.ż.	0	2	2
rynek norweski	0	63	63
czas określony	0	22	22
czas nieokreślony	0	41	41
pełny etat	0	63	63
niepełny etat	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	0	21	21
wiek 30 - 50 r.ż.	0	38	38
wiek powyżej 50 r.ż.	0	4	4
rynek białoruski	0	3	3
czas określony	0	1	1
czas nieokreślony	0	2	2
pełny etat	0	3	3
niepełny etat	0	0	0

31.12.2016 r.	Kobiety	Mężczyźni	Razem
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	2	2
wiek powyżej 50 r.ż.	0	1	1
rynek rosyjski	0	1	1
czas określony	0	0	0
czas nieokreślony	0	1	1
pełny etat	0	1	1
niepełny etat	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	1	1
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0
Unidevelopment	29	11	40
czas określony	5	5	10
czas nieokreślony	24	6	30
pełny etat	29	11	40
niepełny etat	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	6	2	8
wiek 30 - 50 r.ż.	23	7	30
wiek powyżej 50 r.ż.	0	2	2
Monday Development	8	1	9
czas określony	0	0	0
czas nieokreślony	8	1	9
pełny etat	7	1	8
niepełny etat	1	0	1
wiek poniżej 30 r.ż.	2	0	2
wiek 30 - 50 r.ż.	6	1	7
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0
Budrex-Kobi sp. z o.o.	11	87	98
czas określony	5	16	21
czas nieokreślony	6	71	77
pełny etat	11	86	97
niepełny etat	0	1	1
wiek poniżej 30 r.ż.	2	16	18
wiek 30 - 50 r.ż.	9	53	62
wiek powyżej 50 r.ż.	0	18	18
Unex Construction sp. z o.o.	0	1	1
czas określony	0	0	0
czas nieokreślony	0	1	1
pełny etat	0	1	1
niepełny etat	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	0	0
wiek powyżej 50 r.ż.	0	1	1



Kariera z Unibepem

Polityką firmy jest kształcenie absolwentów i prowadzenie ich, towarzyszenie w osiąganiu coraz wyższych szczebli kariery. Na każdym etapie rozwoju pracownika wspieramy go odpowiednimi szkoleniami i działaniami wspomagającymi samorealizację zawodową.

W corocznie tworzonemu planie szkoleń, określonym na podstawie potrzeb zebranych z poszczególnych działów Spółki, uwzględniamy szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, dotyczące czterech podstawowych zagadnień:

- **szkolenia merytoryczne** – dają one konkretną, „twardą” wiedzę i w zależności od działu dotyczą zagadnień prawnych, księgowo-finansowych, logistycznych, czy administracyjnych. Najczęściej dotyczą one jednak wiedzy budowlanej, potrzebnej naszej kadrze inżynierskiej i innym pracownikom technicznym.
- **szkolenia rozwoju osobistego** – kształtujące „miękkie” zdolności, takie jak przywództwo, zarządzanie czasem, komunikacja, rozwiązywanie konfliktów czy umiejętność negocjacji.
- **szkolenia informatyczne** – w zależności od potrzeb zapoznajemy pracowników z oprogramowaniem niezbędnym do pracy. Najczęściej dotyczy to pakietów biurowych lub programów technicznych do kosztorysowania, projektowania, zarządzania harmonogramem budowy, a także programów graficznych. Organizujemy również szkolenia wewnętrzne prowadzone przez naszych informatyków.
- **szkolenia językowe** – organizujemy szkolenia dopasowane do poziomu zaawansowania i miejsca pracy danej osoby. Współpracujemy z kilkoma szkołami językowymi, które prowadzą zajęcia indywidualne i grupowe na terenie firmy (w biurze i na budowie), bądź też we własnej siedzibie. Nauka dotyczy głównie języka angielskiego, dodatkowo prowadzone są też zajęcia z języka norweskiego.

Wspieramy pracowników w planowaniu kariery poprzez oceny wstępne po okresie próbnym i coroczne oceny okresowe, w trakcie których przełożony z podwładnym ustalają możliwości i potrzeby szkoleniowo-zawodowe ocenianego. Działania te wspomaga specjalista z działu kadr, który też regularnie odwiedza pracowników, monitorując i identyfikując potencjał rozwojowy kadry.

Regularnie wybieramy kadrę rezerwową, czyli pracowników planowanych do awansu na stanowiska kierownicze, którym zapewniamy pakiet szkoleń przygotowujących do tej roli. Obejmuje on szkolenia rozwijające kompetencje przywódcze, objaśniające zagadnienia prawne i BHP, zapoznające z problematyką finansowo-budżetową, a także szkolenia techniczne.

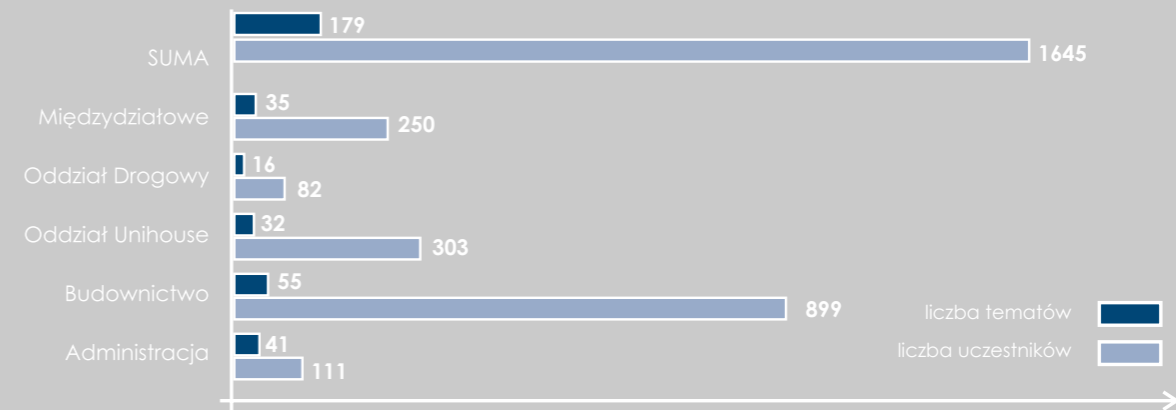
Pracownicy korzystają ze szkoleń:

- **zewnętrznych** – organizowanych przez jednostki zewnętrzne, dotyczących umiejętności specjalistycznych,
- **wewnętrznych** – w ramach Akademii Wiedzy Unibep:
 - adaptacyjnych – szkolenia dla pracowników nowych i oddelegowanych na nowy rynek,
 - BHP,
 - kwestii prawnych dla kierownictwa kontraktów,
 - technicznych,
 - specjalistycznych programów komputerowych,
- **menedżerskich** – z zakresu zarządzania zespołem:
 - dla kadry kierowniczej backoffice,
 - dla kadry kierowniczej technicznej wyższego i niższego szczebla.

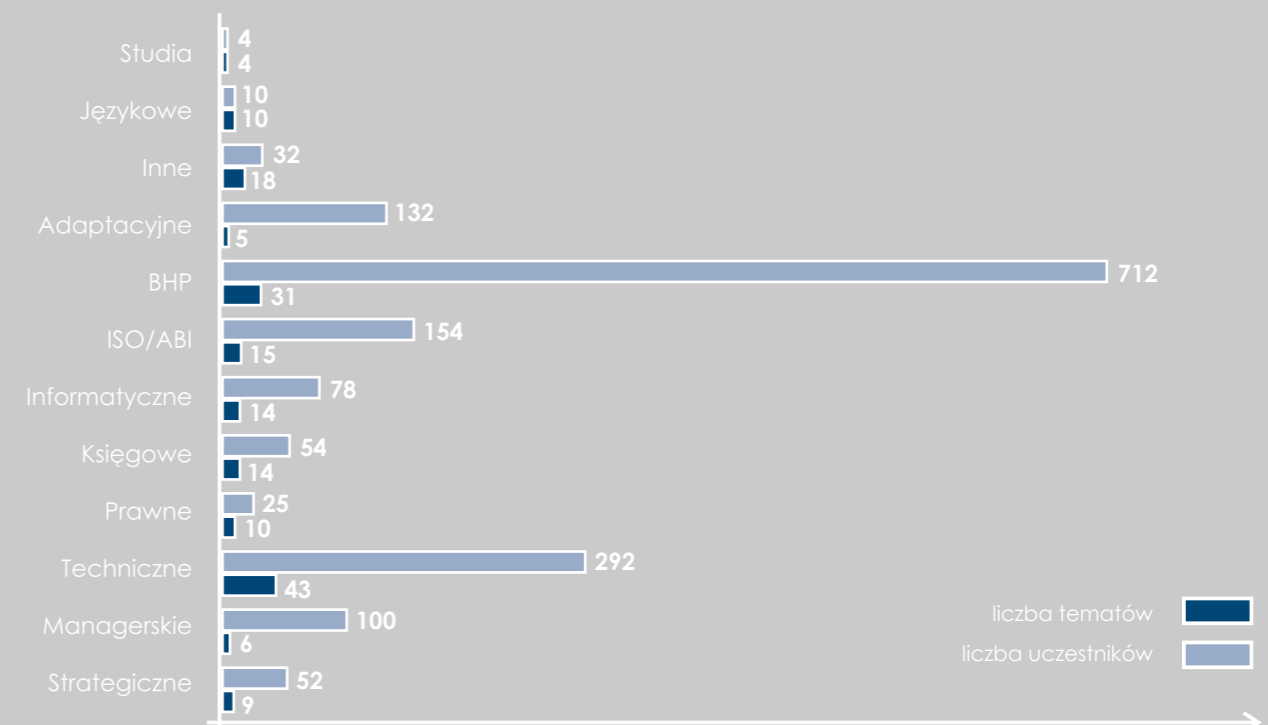
Dodatkowo firma dofinansowuje w 50% kursy językowe, studia wyższe oraz koszt zdobycia uprawnień budowlanych czy radcowskich.

Na zdobycie ww. uprawnień i dyplomów firma udziela urlopów szkoleniowych zgodnie z obowiązującymi powszechnie zasadami.

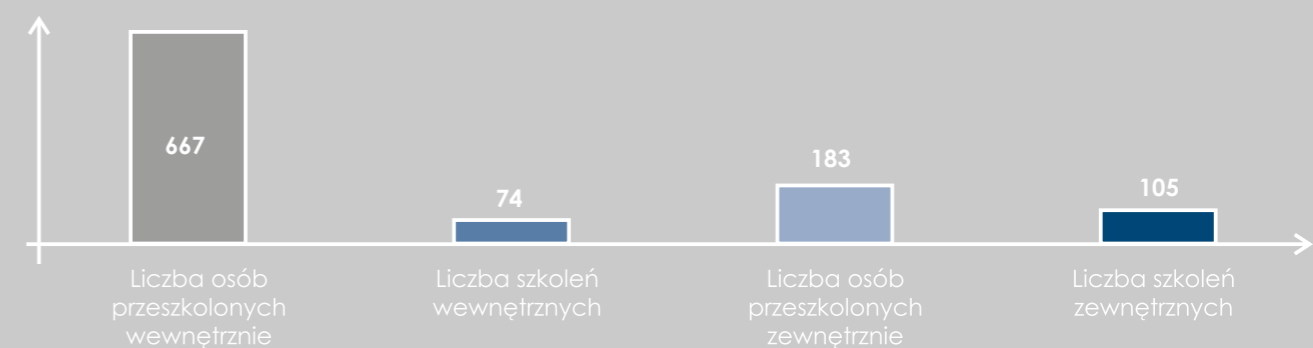
LICZBA TEMATÓW SZKOLEŃ I LICZBA UCZESTNIKÓW (2016 R.)



LICZBA TEMATÓW SZKOLEŃ I LICZBA UCZESTNIKÓW WEDŁUG OBSZARÓW SZKOLEŃ (2016 R.)



LICZBA SZKOLEŃ I OSÓB PRZESZKOLONYCH WEDŁUG FORMY SZKOLEŃ



Ludzie – najważniejsza inwestycja

Nowo zatrudnieni

2016 rok	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Unibep SA	38	260	298
wiek poniżej 30 r.ż.	17	112	129
wiek 30 - 50 r.ż.	20	123	143
wiek powyżej 50 r.ż.	1	25	26
rynek polski	38	210	248
wiek poniżej 30 r.ż.	17	101	118
wiek 30 - 50 r.ż.	20	87	107
wiek powyżej 50 r.ż.	1	22	23
rynek niemiecki	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	0	0
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0
rynek norweski	0	49	49
wiek poniżej 30 r.ż.	0	11	11
wiek 30 - 50 r.ż.	0	36	36
wiek powyżej 50 r.ż.	0	2	2
rynek białoruski	0	1	1
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	0	0
wiek powyżej 50 r.ż.	0	1	1
rynek rosyjski	0	0	0
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	0	0
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0
Unidevelopment SA	16	6	22
wiek poniżej 30 r.ż.	5	2	7
wiek 30 - 50 r.ż.	11	4	15
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0
Monday Development SA	9	1	10
wiek poniżej 30 r.ż.	2	0	2
wiek 30 - 50 r.ż.	7	1	8
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0
Budrex-Kobi Sp. z o.o.	6	13	19
wiek poniżej 30 r.ż.	2	8	10
wiek 30 - 50 r.ż.	4	3	7
wiek powyżej 50 r.ż.	0	2	2

Kochamy młodych ludzi. Ich kreatywność, zaangażowanie, pracowitość. Chętnie ich zatrudniamy, bo wiemy, jak budować efektywne zespoły ludzkie.

Młodzi ludzie mogą u nas liczyć nie tylko na specjalne benefity, ale przede wszystkim na naukę u czołowych polskich in-

żynierów budownictwa. Nasza firma jest miejscem, gdzie młodość miesza się z doświadczeniem, gdzie można szybko i w sposób planowy nauczyć się nowoczesnego budownictwa.

Wiemy, że młodzi ludzie nie tylko żyją pracą. Dlatego m.in. wspieramy drużyny sportowe – siatkówki i piłki nożnej.



Benefity

Unibep SA oferuje atrakcyjne wynagrodzenie i bogaty wachlarz świadczeń dodatkowych. Wynagrodzenie podstawowe wzbogacone jest o różne rodzaje premii – comiesięczną premię regulaminową, premię obiektową dla kadry inżynierskiej, będącą wypracowanym zyskiem na danej realizacji oraz premię rzeczową za wykonanie dodatkowych zleconych zadań.

Pracownicy uzyskują też dodatkowe świąteczne świadczenia finansowe, a także nagrody rzeczowe za osiągnięcia oraz jubileuszowe.

Ponieważ prowadzimy inwestycje na terenie całego kraju i za granicą, zapewniamy zakwaterowanie i dojazdy pracownikom oddelegowanym oraz zwracamy koszty w tym zakresie. Kadry kierowniczej dajemy do dyspozycji samochody służbowe i inne narzędzia pracy (laptop, telefon służbowy).

Dzieciom pracowników dofinansowujemy zakup podręczników, wyjazdy na wypoczynek, a także fundujemy paczki świąteczne. W Spółce działa kasa zapomogowo-pożyczkowa, która umożliwia doraźną pomoc finansową zainteresowanym pracownikom. Udzielamy również nisko oprocentowanych pożyczek na zakup mieszkań wybudowanych przez firmę Unibep.

Doceniamy pracowników pragnących podwyższyć swoje kwalifikacje, dofinansowując studia wyższe, kursy dodatkowe i egzaminy w celu zdobycia uprawnień budowlanych.

Dbamy też o zdrowie pracowników, oferując im prywatną opiekę medyczną grona specjalistów. Umożliwiamy również przystąpienie do grupowego ubezpieczenia na życie.

2016 rok	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Unibep SA	12	139	151
wiek poniżej 30 r.ż.	6	44	50
wiek 30 - 50 r.ż.	3	68	71
wiek powyżej 50 r.ż.	3	27	30
rynek polski	12	100	112
wiek poniżej 30 r.ż.	6	36	42
wiek 30 - 50 r.ż.	3	43	46
wiek powyżej 50 r.ż.	3	21	24
rynek niemiecki	0	1	1
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	1	1
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0
rynek norweski	0	35	35
wiek poniżej 30 r.ż.	0	8	8
wiek 30 - 50 r.ż.	0	23	23
wiek powyżej 50 r.ż.	0	4	4
rynek białoruski	0	1	1
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	0	0
wiek powyżej 50 r.ż.	0	1	1
rynek rosyjski	0	2	2
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	0	1	1
wiek powyżej 50 r.ż.	0	1	1
Unidevelopment SA	11	5	16
wiek poniżej 30 r.ż.	3	0	3
wiek 30 - 50 r.ż.	8	4	12
wiek powyżej 50 r.ż.	0	1	1
Monday Development SA	1	0	1
wiek poniżej 30 r.ż.	0	0	0
wiek 30 - 50 r.ż.	1	0	1
wiek powyżej 50 r.ż.	0	0	0
Budrex-Kobi Sp. z o.o.	2	18	20
wiek poniżej 30 r.ż.	0	6	6
wiek 30 - 50 r.ż.	2	8	10
wiek powyżej 50 r.ż.	0	4	4

Wskaźnik rotacji

Całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w ciągu roku do chwili obecnej

x 100

Całkowita liczba pracowników zatrudnionych w organizacji

188 x 100 / 1292 = **14,55**

Wskaźnik rotacji

Całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w ostatnim roku

x 100

Całkowita liczba pracowników zatrudnionych w ostatnim roku

188 x 100 / 349 = **53,87**

**Równość i różnorodność w pracy**

Jesteśmy z Bielska Podlaskiego. Tutaj różnorodność – kulturowa i religijna – jest wartością, a nie przeszkodą. Każdy nowo zatrudniony pracownik Unibep SA podpisuje, że zapoznał się z informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu.

Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, ze względu na zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu **jest niedopuszczalna.**

Spółka nie opracowała sformalizowanego dokumentu polityki różnorodności w postaci jednolitego dokumentu, niemniej jednak na przestrzeni lat zostały wypracowane pewne reguły postępowania w

tym zakresie, w tym opisane zasady postępowania pt. „Wspólnota zasad i celów”, z którym zapoznawany jest każdy nowo zatrudniony pracownik firmy.

Ze względu na umiejscowienie siedziby firmy na Podlasiu, które jest uważane za tygiel narodowościowy, kulturowy i społeczny, pracownicy i członkowie organizacji Spółki to osoby pochodzące z różnych środowisk i kultur, reprezentujące różne style myślenia i punkty widzenia oraz posiadające różne doświadczenia życiowe i zawodowe. W gronie pracowników i organów Spółki istnieje zróżnicowanie wiekowe.

Oprócz pracowników będących pomiędzy trzydziestym, a pięćdziesiątym rokiem życia, którzy stanowią najliczniejszą grupę wiekową, Spółka zatrudnia sporo osób będących powyżej pięćdziesiątego i poniżej trzydziestego roku życia.

Spółka zatrudnia na różnych stanowiskach zarówno kobiety, jak i mężczyzn.

Zróżnicowanie na rynku pracy, Spółka stara się umiejętnie wykorzystać, wierząc, że działania promujące różnorodność pomagają tworzyć współpracujący i uzupełniający się zespół.

Spółka kładzie duży nacisk na politykę równego traktowania i zarządzania różnorodnością, szczególnie w obszarze rekrutacji, oceny wyników pracy, szkoleń, awansów i wynagrodzeń. Realizowane działania w obszarze różnorodności obejmują m.in. uwzględnienie jej zasad w dokumentach wewnętrznych takich jak kul-

tura organizacyjna czy zakładowy układ zbiorowy pracy. Istotną częścią realizacji zasad w obszarze różnorodności jest tworzenie właściwej atmosfery w pracy, sprawiającej, że pracownicy czują się doceniani, szanowani oraz mają poczucie, że mogą się rozwijać i w pełni realizować swój potencjał zawodowy.

W odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących Spółka wyjaśnia, iż skład Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zróżnicowany pod względem wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Jednocześnie w Zarządzie Spółki brak jest zróżnicowania pod względem płci.

Nasi klienci i otoczenie



Współpraca z klientami instytucjonalnymi

– urzędy, samorządy, instytucje finansowe, organizacje pozarządowe

W związku z prowadzoną działalnością gospodarczą mamy kontakt z różnymi instytucjami i urzędami zarówno na poziomie centralnym, jak też regionalnym, np. ZUS, urzędy skarbowe, urzędy wojewódzkie, powiatowe i gminne. Uważamy za naturalne, by współpracować – w ramach stanowiącego prawa – ze wszystkimi organami władzy państwowej i samorządowej.

Współpraca z organami administracji rządowej

Grupa Unibep uczestniczy w życiu gospodarczym kraju i poza jego granicami i podlega wszystkim zasadom i prawom, jakie obowiązują w Polsce, a także wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Dlatego współpracujemy z urzędami skarbowymi, zakładami ubezpieczenia społecznego, czy inspektorami nadzoru budowlanego.

W przypadku działalności zagranicznej korzystamy z usług miejscowych kancelarii prawnych i podatkowych, by być w zgodzie z obowiązującym w danym kraju prawem.

Współpraca z organizacjami administracji samorządowej

Siedzibą Grupy Unibep jest Bielsk Podlaski, ale swoje oddziały mamy w Białymstoku, Warszawie, Łomży, Poznaniu i Krakowie. W każdym z tych miast staramy się być aktywni, jeśli chodzi o kontakty z administracją samorządową.

Od lat współpracujemy z Urzędem Miasta Bielsk Podlaski. Jest to współpraca wielowymiarowa – od pomocy przy organizacji imprez i eventów miejskich, po doradztwo w przypadku opracowywania strategii rozwoju miasta.

Jako jeden z największych podmiotów gospodarczych miasta Bielsk Podlaski jesteśmy partnerem wielu wydarzeń kulturalnych i sportowych, organizowanych przez instytucje związane – pośrednio lub bezpośrednio – z miastem. Uważamy, że aktywność naszej firmy na tym polu jest świadectwem odpowiedzialności za jakość życia mieszkańców Bielska, pozwala nam też budować wizerunek swojej marki jako dobrego, dbającego o pracowników pracodawcy.

Na podobnych zasadach od lat współpracujemy także z gminą Bielsk Podlaski oraz starostwem powiatowym.

Ważnym elementem działalności Grupy Unibep jest współpraca z powiatowymi urzędami pracy. Z powodu rozwoju firmy, potrzebujemy nowych pracowników. Korzystając z wiedzy, doświadczeń pracowników PUP, uzupełniamy kadrę niezbędną do realizacji naszych celów biznesowych. Korzystamy także ze szkoleń oferowanych przez PUP, w tym dofinansowanych przez Unię Europejską.

Nieco inny wymiar ma współpraca z Urzędem Marszałkowskim Województwa Podlaskiego. Jako jeden z największych podmiotów województwa, a jednocześnie lider budownictwa, aktywnie uczestniczyliśmy w budowaniu i napisaniu Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020. To dzięki m.in. staraniom władz Unibep SA Bielsk Podlaski został wpisany do strategii jako trzeci ośrodek subregionalnego rozwoju województwa (prócz Łomży i Suwałk – kiedyś stolic województw). Jest to ewenement na skalę Polski – mimo niespełnienia wymogów formalnych (m.in. za małą liczbą mieszkańców), Bielsk znalazł się w gronie obszarów wzrostu gospodarczego, dzięki wyjątkowej przedsiębiorczości ludzi tu działających.

Unibep SA był też wielokrotnie nagradzany i doceniany w wojewódzkich rankingach – został firmą 10-lecia Podlaskiej Złotej Setki Przedsiębiorstw (ranking organizowany przez „Kurier Poranny”), jest stawiany za wzór rozwoju przedsiębiorstwa przez władze wojewódzkie.

Współpraca z uczelniami i szkołami

Grupa Unibep buduje trwałe relacje w kontaktach z uczelniami i szkołami (zwłaszcza na terenie Bielska Podlaskiego). Dzięki determinacji spółki oraz kilku innych lokalnych firm – po latach przerwy – w mieście znów funkcjonuje zasadnicza szkoła zawodowa. Wspieramy także szkolnictwo zawodowe w Białymstoku, m.in. Technikum Budowlane.

Od lat Unibep SA współpracuje z Wydziałem Budownictwa i Inżynierii Środowiska Politechniki Białostockiej. Tu kształcą się przyszłe kadry naszej firmy, dlatego

uczestniczymy w procesie dydaktycznym uczelni, wspieramy ją finansowo (różnego rodzaju konkursy i sympozja), korzystamy z wiedzy naukowców. Jesteśmy pewni, że taka współpraca przynosi korzyści wszystkim stronom.

Współpraca z rynkiem finansowym

Jako podmiot gospodarczy korzystamy z usług sektora finansowego. Wśród finansistów cieszymy się dobrą opinią. Cyklicznie spotykamy się z analitykami finansowymi – zarówno jeśli chodzi o spotkania organizowane przez banki lub instytucje inwestujące, jak też w formule „face to face”.

Jesteśmy cenienni za otwartość na rynku finansowym, zaś firmy badające naszą sytuację finansową wystawiają nam pozytywne recenzje. Poniżej podajemy ich przykłady.

Międzynarodowa firma Bisnode, w 17 krajach europejskich, przyznała Unibep SA certyfikat wiarygodności finansowej.

Euler Hermes, wiodący na świecie dostawca rozwiązań w zakresie ubezpieczeń należności przyznał nam certyfikat Złoty Płatnik – w terminie regulujemy płatności.

W przypadku podsumowań rocznych organizujemy specjalną konferencję, na którą zapraszamy zarówno analityków finansowych, jak też media. W przypadku spotkania, podsumowującego 2016 rok zapowiedziało swój udział 26 analityków.

Unibep SA jako firma, która od 2008 roku jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie podlega wszelkim zasadom i obowiązkom, które obowiązują spółki na parkiecie. Na bieżąco informujemy rynek kapitałowy o każdej ważnej decyzji mającej wpływ na wyniki finansowe spółki, jesteśmy transparentni i przewidywalni. Jesteśmy też codziennie poddani ocenie rynku.

Współpraca z NGO

Do Unibep SA wpływają liczne prośby od stowarzyszeń i fundacji o darowizny. Dotyczy wielu aspektów – od próśb o wsparcie poszczególnych akcji po długofalową współpracę, mającą na celu budowanie konkretnych wartości dla poszczególnych środowisk.

Od lat wspieramy Związek Harcerstwa Polskiego w Bielsku Podlaskim. Co roku

otrzymują oni wsparcie na modernizację remont lub zakup nowych sprzętów do ich bazy w Rydzewie. Dzięki pomocy harcerze z bielskiego hufca mogą spędzać wakacje w coraz lepszych warunkach.

Cyklicznie wspieramy fundacje i stowarzyszenia, promujące młodych zdolnych i przedsiębiorczych ludzi. Wspieramy fundację „Technotalenty” oraz Stowarzyszenie „Odkrywczy Talentów” (stowarzyszenie Politechniki Białostockiej).

Generalną zasadą jest, że wspieramy ważne inicjatywy lokalne.

Współpraca z mediami

Grupa Unibep realizuje ambitne inwestycje, dlatego istotna jest komunikacja z mediami. Po każdym ważnym wydarzeniu informacja znajduje się na firmowej stronie internetowej www.unibep.pl. Przy szczególnie ważnych informacjach następuje kolportaż informacji prasowej do redakcji mediów branżowych (budownictwo) oraz mediów gospodarczo-ekonomicznych.

Grupa Unibep bierze też aktywny udział w konkursach/rankingach organizowanych przez media ogólnopolskie (Puls Biznesu, Rzeczpospolita) i regionalne (Gazeta Współczesna, Kurier Poranny).

Na stronie internetowej spółki jest podany kontakt do rzecznika firmy – zarówno telefoniczny, jak też e-mailowy.

Komunikacja wewnętrzna

Niezmiernie istotną sprawą w zarządzaniu tak dużą organizacją jak Grupa Kapitałowa Unibep jest komunikacja. Dlatego w firmie działa wewnętrzny intranet, gdzie zamieszczane są wszystkie niezbędne informacje dotyczące bieżącej działalności spółki – komunikaty, zarządzenia, aktualności itd. Jest tam także baza wiedzy niezbędnej dla określonych zainteresowanych grup, m.in. dotyczy to jakości, IT, BHP itp. W intranecie są też wszelkie niezbędne dokumenty, które są wykorzystywane przy bieżącej działalności spółki.

W GK wydawany jest także kwartalnik pt. „Uniwieści”. Zamieszczane są w nim aktualności związane z bieżącą działalnością firmy, przedstawiane są sylwetki pracowników, opisywane relacje z imprez firmowych itd. Periodyk jest dostępny w wersji papierowej i elektronicznej (poprzez intranet).

Polityka środowiskowa





Ekologia jednym z priorytetów

W Unibep SA została wprowadzona deklaracja środowiskowa, aby zakomunikować pracownikom, współpracownikom, inwestorom, instytucjom oraz innym pomiotom cele i zasady środowiskowe, świadomość odpowiedzialności ekologicznej towarzyszącej w działalności naszej firmy.

Jest to deklaracja mówiąca, iż Unibep SA nie tylko spełnia wymogi prawne w tym zakresie, ale planuje, podejmuje działania oraz zobowiązuje się do zminimalizowania negatywnego wpływu na środowisko podczas realizacji inwestycji

budowlanych, prowadzonych procesów produkcyjnych w fabryce, wytwórni mas bitumicznych i innych obszarach działalności. Jest to jednocześnie podniesienie kompetencji firmy i motywacja do dalszych działań ekologicznych.

Ta deklaracja mówi także o tym, że obszar działań proekologicznych jest ważny dla całej firmy, gdyż postępujemy według zasad biznesu odpowiedzialnego społecznie.

Treść deklaracji środowiskowej Grupy Unibep

Polityka w zakresie ochrony środowiska w Unibep SA wynika ze świadomości i troski o środowisko naturalne. Grupa Unibep dąży do tego, aby być firmą przyjazną środowisku i działającą w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju. W swojej działalności dążymy do zachowania harmonii i odpowiednich relacji pomiędzy realizowanymi inwestycjami budowlanymi a środowiskiem przyrodniczym. Pragniemy i dążymy do tego, aby nasza działalność kojarzyła się z wysoką dbałością o środowisko naturalne przy jednoczesnym dążeniu do stałej poprawy jakości oferowanych usług.

Jako Grupa Unibep zobowiązujemy się do:

- uzyskania minimalizacji negatywnego wpływu i ingerencji w środowisko,
- zapobiegania zanieczyszczeniom poprzez odpowiednie zarządzanie w różnych obszarach działalności spółki,
- spełnienia mających zastosowanie wymagań prawnych i innych przepisów, które dotyczą aspektów środowiskowych,
- zapewnienia odpowiednich zasobów oraz stały nadzór nad warunkami realizacji usług w celu zapewnienia odpowiedniej jakości wykonania oraz minimalizacji ich negatywnego wpływu na środowisko,
- zapewnienia właściwego korzystania z zasobów środowiska i systematycznego ograniczania negatywnego oddziaływania na środowisko,

- wspierania działań chroniących środowisko przed nadmierną eksploatacją i obciążeniami,
- podnoszenia kwalifikacji pracowników oraz poszerzania ich wiedzy z zakresu środowiskowego,
- zaangażowania i szkolenia pracowników na rzecz poprawy ochrony środowiska,
- wzmacniania odpowiedzialności za środowisko na poziomie całej spółki,
- eliminacji nieekologicznych rozwiązań i staranny dobór dostawców świadczących usługi na określonym poziomie jakościowym i ekologicznym,
- tworzenia przekonania, że zagadnienia ekologiczne są istotne dla spółki i są przez nią monitorowane,
- utrwalania wizerunku Unibep SA jako spółki dbającej o środowisko i otaczający ekosystem,
- współpracy z organizacjami ekologicznymi w przypadku realizacji projektów ingerujących w obszary chronione.

Elastyczna struktura, otwartość, sprawna organizacja oraz pełne zaangażowanie kierownictwa i wszystkich pracowników Grupy Unibep zapewniają realizację celów środowiskowych oraz ciągły rozwój spółki i jej oddziaływań.

Ochrona fauny i flory

Podczas realizacji inwestycji budowlanych z troską podchodzimy do środowiska naturalnego oraz ochrony gatunkowej zwierząt, ptaków, gadów i płazów oraz innych form przyrody ożywionej i nieożywionej. Na wszystkich realizowanych budowach objętych szczególnym nadzorem przyrodniczym nie stwierdzono negatywnego oddziaływania na środowisko. Dbaliśmy i chroniliśmy wiele gatunków płazów, gadów i ptaków.

Na przykład gatunek żaby trawnej chroniony Konwencją Berneńską, Dyrektywą Siedliskową Unii Europejskiej. W Polsce żaba trawna objęta jest ochroną częściową, płaz figuruje też w licznych Czerwonych Księgach i Listach. Wymienić tu można np. Czerwoną Listę Kręgowców

oraz Czerwoną Księgę Gatunków Zagrożonych. Wiele gatunków fauny jest szczególnie chroniona w okresach lęgowych, np. dzięcioł duży. Prowadzony nadzór przyrodniczy w obszarach zielonych chronionych, np. Natura 2000 oraz występowania gatunków zagrożonych wyginięciem pozwolił również na uratowanie bociana białego ze złamanym skrzydłem.

Bocian biały

Budowa drogi krajowej S8 na odcinku Ostrów Mazowiecka – Poręba.

Kadra Budowy uratowała z terenu budowy bociana ze złamanym skrzydłem. Zranionego bociana przekazano miejscowym służbom weterynaryjnym.



Dzięcioł

Budowa drogowa w Ostrołęce.

Przy wycince drzew w ramach prowadzonej inwestycji natrafiono na gniazdo dzięcioła dużego. Ze względu na okres lęgowy ptaków, który u większości gatunków ptaków zawiera się w terminie od 1 marca do 15 października, inwestycja w tym obszarze została wstrzymana.

DZIĘCIOŁ DUŻY, JEST OBJĘTY W NASZYM KRAJU CAŁKOWITĄ OCHRONĄ GATUNKOWĄ.

Ciekawostka

Przeniesienie płazów (żab) z terenu budowy do pobliskiego zbiornika wodnego.

Przetransportowanie płazów należało wykonać umieszczając je w plastikowym pojemniku z otworami gwarantującymi odpowiednią wentylację z niewielką ilością wody oraz z włożonymi roślinami do zbiornika wodnego, który na czas budowy pełnił siedlisko zastępcze płazów.

Żaba trawna i zielona

Budowa farmy wiatrowej w Orli na Podlasiu.

Nadzorem przyrodniczym objęto 5 osobników żab trawnych i 1 osobnika żaby zielonej, które zostały odkryte w studzienice odwadniającej w trakcie wykonywania prac budowlanych. Wszystkie płazy zostały przeniesione do pobliskiego zbiornika wodnego. Studzienkę zabezpieczono przed wpadaniem do niej płazów oraz pomimo niewielkiego ryzyka pojawienia się negatywnego wpływu budowy dróg na płazy kontrolowano ich obecność w wykonanych wykopach.

Traszka

Budowa drogowa Hajnówka - Jelonka (Obszar Puszczy Białowieskiej i Natura 2000).

W trakcie realizacji budowy drogowej oraz trwającej inwentaryzacji przyrodniczej Obszaru Natura 2000 stwierdzono występowanie traszki grzebieniastej *Triturus cristatus*, gatunku wymienionego w załączniku nr II Dyrektywy Siedliskowej, która jest przedmiotem ochrony w obszarze, oraz m.in. traszki zwyczajnej *Lissotriton vulgaris*, grzebiuszki ziemnej *Pelobates fuscum* i żab z grupy żab zielonych *Phelophylax esculentus* complex. Budowę objęto nadzorem herpetologicznym. Miejsce występowania chronionych gatunków wydzielono i odizolowano od trwających prac budowlanych.

W prowadzonej inwestycji budowlanej największą wartość przyrodniczą prezentuje rzeka Supraśl o dość dużym bogactwie ichtiofauny i herpetofauny. Ingerencja w koryto rzeki przebiegać będzie pod nadzorem specjalisty poza okresem migracji i rozrodu.

Wilgotne siedliska w dolinie Supraśl z półnaturalną roślinnością są biotypem czerwończyka nieparka *Lycaena dispar* i czerwończyka fiolełka *Lycaena helle*, które posiadają zdolności adaptacyjne, dzięki czemu inwestycja i zagrożenie dla tych gatunków nie stanowi istotnej skali.

W celu ochrony ptaków i gadów (m.in. żaby trawnej i moczarowej, powszechne gatunki teriofauny) zbudujemy przejścia oraz wygradzenia naprowadzające do przemieszczania się tych gatunków oraz drobnych ssaków.

Ochrona awifauny na realizowanej budowie odnosić się będzie do sześciu gatunków, tj. gąsiorki *Lanius collurio*, derkacza *Crex crex*, kszyska *Gallinago gallinago*, trzciniaaka *Acrocephalus arundinaceus*, bociana białego *Ciconia ciconia* i orlika krzykliwego *Aquila pomarina*. Zachowamy istniejący drzewostan oraz podmokłe siedliska, stanowiące miejsca lęgowe oraz terytoria żerowiskowe.

Oprócz ochrony gatunkowej będziemy się starać nie naruszyć harmonii przyrodniczej ekosystemów seminaturalnych i naturalnych, jak również zachować pełną integralność Obszarów Natura 2000 poprzez zachowanie obecnych sposobów użytkowania doliny rzeki Supraśl oraz utrzymanie granicy polno-leśnej. Ponadto, w celu ułatwienia przemieszczania się zwierząt i ptaków zastosowane będą inne rozwiązania w okolicach budowanego mostu oraz drogi, które w znaczącym stopniu przyczynią się do uniknięcia kolizji i nie przyczynią się śmiertelności ww. gatunków.

Puszcza Knyszyńska

Obszar Puszczy Knyszyńskiej zaklasyfikowany jako Obszar NATURA 2000 liczy sobie 139590.23 ha powierzchni. Obszar obejmuje dość silnie rozczłonkowany kompleks leśny, którego wiele fragmentów zachowało jeszcze naturalny charakter. Walorem puszczy są liczne źródła i czyste strumienie i rzeczki; istnieje tu około 450 wypływów wód podziemnych w postaci źródeł, młak i wysięków. Główną rzeką puszczy jest Supraśl (do-

płatw Narwi). Występuje tu co najmniej 38 gatunków ptaków z Załącznika I Dyrektywy Rady 79/409/EWG, 14 gatunków z Polskiej Czerwonej Księgi. W okresie lęgowym obszar zasiedla co najmniej 1% populacji krajowej następujących gatunków ptaków: błotniak łąkowy, błotniak zbożowy, bocian czarny, trzmielajad, orlik krzykliwy, gadożer, cietrzew, dubelt, dzięcioł biało-grzbiety, dzięcioł trójpalczasty, puchacz, sowa błotna, włochatka i kraska; w stosunkowo wysokim zagęszczeniu występuje zimorodek.

ZAMIERZAMY CHRONIĆ

Teriofauna

Awifauna



Ichtyofauna

Herpetofauna

Czy wiesz, że

Orlik krzykliwy

W Polsce objęty jest ścisłą ochroną gatunkową. Polska Czerwona Księga określa go jako gatunek wymagający szczególnej uwagi. Wokół gniazd orlików krzykliwych obowiązuje strefa ochronna: przez cały rok w promieniu do 100 m, a okresowo (od 1.03 do 31.08) – w promieniu do 500 m od gniazda.

Inwestycja na obszarze Natury 2000



Jesteśmy w trakcie realizacji inwestycji w obszarze NATURA 2000, zlokalizowanej w Puszczy Knyszyńskiej, tj. budowy mostu na rzece Supraśl w m. Supraśl wraz z rozbudową drogi wojewódzkiej Nr 676.

Inwestycja została sklasyfikowana jako przedsięwzięcie mogące znacząco wpływać na środowisko.

Deklarujemy, iż dotychczasowe wieloletnie wykorzystanie terenu nie ulegnie żadnej zmianie, a ingerencja w środowisko przyrodnicze będzie dotyczyła tylko okresu, w którym prowadzone będą roboty drogowe i przebudowa mostu. W czasie trwania inwestycji zapewnimy nadzór przyrodniczy, prowadzić będziemy kontrole środowiska oraz stały monitoring.

Zbudowaliśmy i budujemy duże obiekty deweloperskie w systemie „ZIELONEGO BUDOWNICTWA”

ZIELONE BUDOWNICTWO to kierunek budownictwa zrównoważonego i ekologicznego, oszczędnego, komfortowego i stworzonego z poszanowaniem środowiska naturalnego. Ocena jakości oraz

Unibep SA w systemie BREEAM wybudował biurowiec „Carpattia Office House” w Warszawie w okresie czerwiec 2013 – marzec 2015. Od 2015 r. realizujemy budowę Galerii Północnej w Warszawie jako jednego z najbardziej zielonych budynków w swojej klasie w Polsce – Inwestor planuje uzyskanie dla inwestycji certyfikatu LEED na poziomie Gold.

System LEED

LEED jest systemem certyfikacji ekologicznej budynków, który zapewnia właścicielom i zarządcom budynków narzędzia służące identyfikacji i wdrożeniu praktycznych i mierzalnych rozwiązań w zakresie proekologicznego projektowania budynków, ich budowy, użytkowania i konserwacji. System zawiera standardy oraz wymagania krytyczne, od których zależy, czy dany budynek może w ogó-

wplywu budynków na środowisko jest obecnie jednym ze standardów w branży nieruchomości w Europie i na świecie, stosowanym przez inwestorów, deweloperów, najemców. Oceny dokonują wyspecjalizowane jednostki certyfikacyjne potwierdzające, że budynek został wybudowany z zachowaniem wymaganych kryteriów środowiskowych. Najbardziej popularnymi systemami certyfikacji ZIELONEGO BUDOWNICTWA są: LEED, BREEAM, DGNB System oraz HQE.

le zostać zakwalifikowany do procedury certyfikacyjnej. Wymagania krytyczne to: zrównoważona lokalizacja, efektywne wykorzystanie zasobów wodnych, energia i atmosfera, materiały i zasoby, jak również jakość środowiska wewnętrznego. LEED działa w całym cyklu życia budynku – od projektowania i budowy, do etapu eksploatacji i konserwacji.



Galeria Północna w Warszawie

System BREEAM

System BREEAM definiuje standard najlepszych praktyk w zakresie m.in. budowania. System akredytacji BREEAM wykorzystuje uznane miary właściwości, które obejmują między innymi: jakość środowiska wewnętrznego, efektywność energetyczną, dostępność transportową, materiały i konstrukcję, zarządzanie eksploatacją i realizacją, gospodarkę wodą i odpadami. Z punktu widzenia użytkownika najcenniejszymi kategoriami są te obejmujące komfort użytkownika (dostęp do światła dziennego i widoku z okna, możliwość sterowania oświetleniem, ogrzewaniem i chłodzeniem) oraz transport (dostęp do komunikacji publicznej, parkingi rowerowe czy miejsca do tadowania samochodów elektrycznych).

Działania na placach budów objętych certyfikacją systemu BREEAM obejmowały m.in. opracowanie planu segregacji odpadów na placu budowy. W tym celu podjęto szereg działań minimalizujących wytworzone odpady oraz wprowadzono harmonogram, monitoring i rejestrację wytworzonych odpadów, głównie:

- ograniczenie ilości odpadów przez umiejętne docinanie używanych materiałów na budowie;
- wielorazowe stosowanie sklejki do szalunków oraz systemowych desek;
- zamawianie materiałów w dużych opakowaniach;
- zamawianie niektórych materiałów w formie nie wymagającej dodatkowych opakowań (np. zamawianie gotowej zaprawy murarskiej, dostarczanej na budowę);
- zwrot materiałów dostawcom produktów lub odsprzedaż tych materiałów;
- dokładne przeliczanie ilości zamawianego betonu, ograniczanie nadwyżek;
- planowanie przekazania niektórych odpadów firmom posiadającym stosowne uprawnienia do segregacji a następnie odzysku/recyklingu odpadów;
- zachęcanie pracowników do ograniczania wytwarzania odpadów komunalnych;
- dokładne planowanie używanych ilości materiałów na budowie, dzięki czemu ograniczono ilość docinek, precyzyjne rozmiarowo materiały oraz zamawiano niektóre rodzaje produktów budowlanych na wymiar.



Domaniewska Office Hub w Warszawie (fot. PHN)



Domaniewska Office Hub w Warszawie (fot. PHN)

Ponadto, na budowach wdrożono specjalny system szkoleń dla pracowników i osób trzecich dotyczących prowadzonej polityki segregacji odpadów na budowie, sposobu magazynowania odpadów oraz postępowania z odpadami niebezpiecznymi. Dzięki podniesieniu świadomości ekologicznej pracowników udało się osiągnąć wymagalne poziomy odzysku i recyklingu oraz ograniczono wytwarzanie odpadów.



Poza minimalizacją wytwarzanych na placu budowy odpadów podejmowane były również inne działania, np.:

- przed rozpoczęciem inwestycji budowlanych kadra budowy informowała w formie listu osoby zamieszkujące w otoczeniu placu budowy o terminie rozpoczęcia i zakończenia prac, o ewentualnych uciążliwościach i niedogodnościach mogących wystąpić przy realizacji obiektu. Przez cały okres realizacji adresaci listów mogli zwrócić się kierownictwa budowy z wyjaśnieniem wszelkich niejasności;

- zabezpieczenie i wygradzenie zieleni przed przypadkowym uszkodzeniem przez sprzęt budowlany na placu budowy;
- zabezpieczenie studzienek ściekowych przed napływem zanieczyszczonej wody;
- nadzór nad nadmiernym zapyleniem poprzez polewanie dróg tymczasowych wodą oraz utrzymanie porządku na stanowiskach pracy;
- ograniczenie stosowania materiałów z lotnymi związkami organicznymi stanowiących źródło zanieczyszczeń środowiska;
- stosowanie narzędzi pracy zasilanych elektrycznie i unikanie urządzeń spalinyowych w celu ograniczenia szkodliwych emisji do powietrza.
- wprowadzenie zasady regionalności – zamawianie surowców z fabryk położonych najdalej budowy do 800 km;
- zabezpieczanie materiałów sypkich folią stretch;
- bieżące usuwanie nieprawidłowości – poprzez stałe kontrole placu budowy.

Prowadziliśmy również na terenie budowy działania edukacyjne i kontrolne w zakresie ochrony środowiska na placu budowy. Dzięki podjętym działaniom budowa Domaniewska Office Hub otrzymała certyfikat BREEAM z oceną „Excellent”, a budowa Carpathia Office House została oznaczona „Very Good”.

Produkujemy i budujemy ekologicznie w systemie modułowym

Oszczędne, ładne i niepowtarzalne – takie są budynki wielorodzinne wykonane w technologii modułowej produkowane przez Unihouse Oddział Unibep SA w Bielsku Podlaskim. Robią furorę w Norwegii, stawiane są już także w Szwecji i Danii. Roczny potencjał produkcyjny Fabryki Domów Modułowych Unihouse, która znajduje się w Bielsku Podlaskim, wynosi ok. 900 modułów. W fabryce w 2016 roku została oddana do użytku nowa hala produkcyjna.

Ekologia na placu budowy oraz w czasie użytkowania:

- **SZYBKI MONTAŻ** powoduje mniejsze uciążliwości dla środowiska oraz generowanie szkodliwych emisji (hałasu, zapylenia, drgań mechanicznych, spalin itd.). Od momentu wyprodukowania modułów do czasu oddania budynku do użytku mija około pół roku (budynki wielorodzinne na 30 mieszkań).

- **MINIMALIZACJA** wytwarzanych odpadów na placu budowy. Montaż modułów na placu budowy odbywa się z gotowych elementów, co powoduje, iż odpady praktycznie nie występują, a jeżeli wystąpią – są to minimalne ilości, a ponad 80% odpadów wytworzonych podlega segregacji.
- **NAJBARDZIEJ EKOLOGICZNA TECHNOLOGIA.** Możliwość wykorzystania kolektorów słonecznych, pomp ciepła, wentylacji mechanicznej.
- **DUŻE ZASTOSOWANIE DREWNA.** Bardzo przyjazny klimat wewnątrz dzięki zastosowaniu naturalnego materiału konstrukcyjnego, jakim jest drewno.
- **OSZCZĘDNOŚĆ KOSZTÓW UŻYTKOWANIA.** Niskie koszty ogrzewania ze względu na niski współczynnik przenikania ciepła (od 0,23 do 0,14 W/m²K).
- **DEMONTOWALNOŚĆ OBIEKTÓW.** Gotowe budynki po jakimś czasie mogą zostać rozmontowane i przeniesione na nową lokalizację.

Zalety ekologicznej produkcji

Zakład Produkcji Domów Unihouse, z uwagi na profil produkcji, wytwarza w większości odpady drewniane. Są to odpady ekologiczne, z uwagi, iż nie były wcześniej poddane procesowi przetworstwa i nie zawierają w składzie substancji chemicznych. Od 2015 r. odpady z drewna, trociny i wióry są traktowane jako produkt uboczny – straciły one status odpadów za zgodą Marszałka Województwa.

Są one ponadto poddawane procesom odzysku, jako paliwo w zakładowej kotłowni. Do produkcji domów modułowych zamawiany jest w większości materiał pod wymiar - w celu ograniczenia ilości wytwarzanych odpadów. W procesie produkcji stosujemy produkty obojętne dla środowiska oraz produkty, które mają potwierdzone badania na niską szkodliwość emisyjną. Fabryka Unihouse może poszczycić się największymi poziomami osiągniętych odzysków/recyklingu odpadów wśród wszystkich obszarów działalności Grupy Unibep. Poza własnym odzyskiem drewna i trocin, do odzysku trafiają takie odpady jak: opakowania z papieru i tektury, opakowania z tworzyw sztucznych oraz płyta G-K.

W 2015 r. Unihouse uzyskał poziomy odzysku i recyklingu tworzyw sztucznych na poziomie 54% - a w roku 2016 – 65% (wzrost o 11%), makulatury – ok. 27% - a w roku 2016 – 46% (wzrost o 19%). Recykling płyt GK, butelek PET, mieszanin metali, tworzyw sztucznych, żelaza i stali jest na poziomie 100%.

Sam proces gospodarowania odpadami na terenie fabryki przebiega bardzo płynnie. Segregacja odpadów zaczyna się już w miejscu wytworzenia odpadów. Następnie odpady trafiają do wyznaczonych miejsc gromadzenia, składowania i magazynowania. Są tam przechowywane do czasu przekazania firmie zewnętrznej lub osobie fizycznej.

Na terenie fabryki Unihouse procesem gospodarowania odpadami objęci są również podwykonawcy.



Grilstad Park w Trondheim, Norwegia

Współpracujemy w zakresie podnoszenia świadomości ekologicznej



Podjęliśmy współpracę z Gimnazjum z Zespołu Szkół im. A. Mickiewicza w Bielsku Podlaskim w ramach akcji społecznej młodzieży: inicjatywy BUMERANG „Segregowanie odpadów w szkole, czyli wzrost świadomości ekologicznej młodzieży”.

Jak mówią pomysłodawcy idei, jest to: „....wyjątkowe działanie młodych osób w jednym dniu w roku! Wyjątkowe, bo, idąc za maksymą: w wielu małych miejscach, wielu małych ludzi, wykonując wiele małych czynności, może zmienić świat!”.

Źródło: www.bumerang.org.pl

WYKONALIŚMY



Akcja Bumerang została skierowana do młodych ludzi z województwa podlaskiego. Pomysłodawcą akcji jest Stowarzyszenie Międzynarodowej i Międzykulturowej Wymiany ANAWOJ.

Akcja segregacji odpadów w szkole polegała na zaprojektowaniu i wykonaniu szybów zypowych na dwa rodzaje odpadów: papier i plastik. Szyby zypowe zamontowane w ciągu III pięter. Odpady automatycznie spadają do pojemników na odpady ustawionych na parterze.

W akcję zaangażowani byli uczniowie szkoły, nauczyciele oraz kierownictwo szkoły. Projekt został wykonany przez architekta, a wykonawcą projektu i dostawcą materiałów jest Zakład Produkcji Domów Modułowych Unihouse w Bielsku Podlaskim przy ul. Rejonowej 5.

Oficjalnie zakończenie akcji nastąpiło w dniu rozpoczęcia nauki w szkole, czyli 1 września 2016 r.

CZY WIESZ, ŻE

Początek idei akcji Bumerang narodził się w Norwegii w 1964 r. jako „Akcja dziennego zarobku”, która do dziś jest największą tego typu w Skandynawii. Od 2005 roku realizowana jest w Saksonii pod nazwą „genialsozial” przez Sächsische Jugendstiftung. Skierowana jest do uczniów szkół ponadpodstawowych i polega na zamianie przez chętnych z nich na jeden dzień, kilka godzin, ławki szkolnej na lekką pracę (np. skoszenie trawnika sąsiada, pomalowanie płotu, zrobienie zakupów). Każdy sklep, firma, zakład, parafia, szkoła czy osoba prywatna, może w tym dniu stać się pracodawcą. Należne wynagrodzenie przekazywane jest na specjalne konto, a zebrana kwota przeznaczana na projekty, które wybiera młodzież. W akcji corocznie uczestniczy powyżej 20 000 uczniów, a kwota, którą udaje się zebrać to ponad 500 000 euro.

Źródło: www.bumerang.org.pl

Na budowie drogi krajowej S8 na odcinku węzła „Poręba” – Ostrów Mazowiecka w miejscowości Nowa Osuchowa gm. Ostrów Mazowiecka, gdzie Oddział Drogowy Unibep SA w konsorcjum z PORR Polska Infrastructure SA wykonywał prace drogowe, odkryto groby z okresu I wojny światowej. Były to dwa rzędy pochówków wzdłuż starej jezdni.

Odkrycie grobów zgłoszono niezwłocznie do Mazowieckiego Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków. Prace ziemne na tym odcinku wstrzymano na obszarze 2 arów, do czasu zakończenia prac archeologicznych.

W trakcie dotychczasowych prac prowadzonych m.in. przez pracowników Centrali GDDKiA z Wydziału Archeologii Departamentu Środowiska odkryto 19 grobów żołnierskich, w tym 2 zbiorowe (w jednym były szczątki 3 osób, w drugim - 4). W sumie pochowano tam 24 żołnierzy niemieckich, o czym świadczą m.in. resztki umundurowania, guziki, obuwie czy hełmy pruskie – znane z I wojny światowej, tzw. pikielhauby. Przy 2 żołnierzach znaleziono też dokumenty – książeczki wojskowe, dwa notatniki, oraz rzeczy osobiste - portfel, srebrny zegarek, fajki.

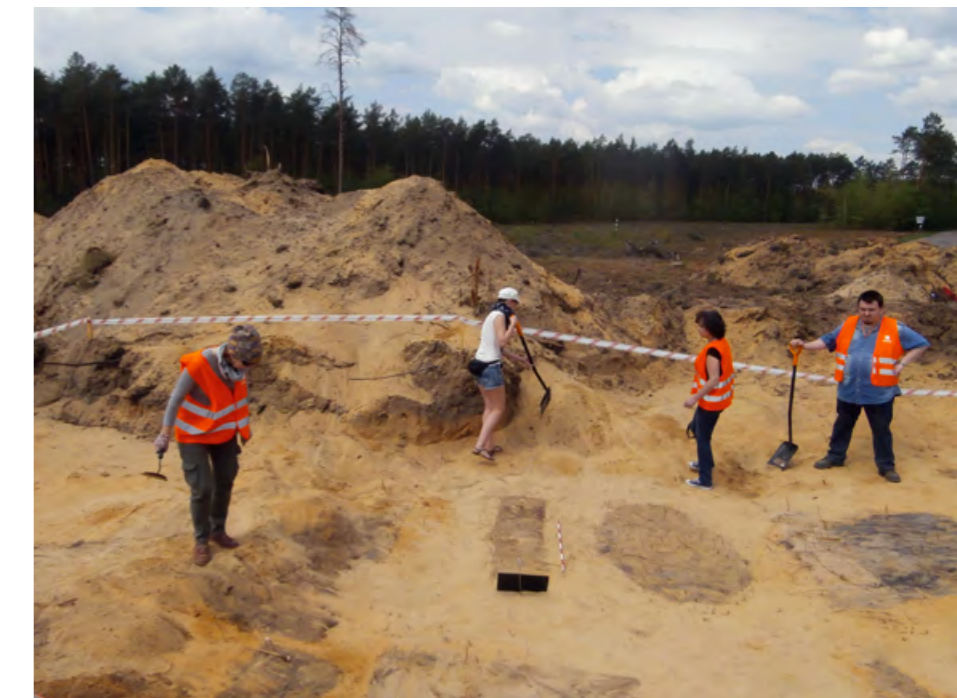
Po wykonaniu prac ekshumacyjnych wydobyte szczątki żołnierzy niemieckich oraz rzeczy osobiste trafiły do Instytutu Archeologii Uniwersytetu Warszawskiego, zaś dokumenty do Archiwum Akt Nowych w Warszawie, gdzie przejdą konserwację i badania. Następnie zostaną pochowane przez Fundację „Pamięć” na cmentarzu żołnierzy niemieckich w Bartoszach gm. Elk. Miejsce prac ekshumacji zostanie przywrócone do stanu pierwotnego.

CZY WIESZ, ŻE

Zagadnienie grobów żołnierzy niemieckich zostało uwzględnione także w Traktacie między Rzeczpospolitą Polską a Republiką Federalną Niemiec o dobrym sąsiedztwie i przyjaznej współpracy podpisanym 17 czerwca 1991 r. W tym roku też powstała **Fundacja Polsko-Niemieckie Pojednanie**. Jest organizacją non-profit, działa na rzecz ofiar prześladowań nazistowskich i polsko-niemieckiego dialogu. Prowadzi działalność społeczną, humanitarną i edukacyjną. Fundacja inicjuje i wspiera dialog społeczny, działa na rzecz porozumienia i pojednania między narodami. Służy temu działalność

Jesteśmy historycznie odpowiedzialni

Odnalezienie grobów żołnierzy niemieckich prawdopodobnie spowoduje prowadzenie dalszych prac archeologicznych w innych miejscach, gdyż wschodnie przedpola Warszawy były terenem walk podczas I i II wojny światowej w latach: 1915, 1920, 1939 i 1944.



wydawnicza, badawcza i edukacyjna. Fundacja posiada też bogate archiwum dokumentujące losy poszkodowanych.

Celem Fundacji jest ochrona miejsc pamięci, cmentarzy i grobów ofiar wojen, upowszechnianie wiedzy i utrwalanie tradycji poszanowania miejsc pamięci i grobów, szczególnie wśród młodzieży, rozwijanie kontaktów z krajowymi i zagranicznymi organizacjami o podobnych celach działania. Fundacja realizuje swoje cele m.in. poprzez zbieranie i katalogowanie informacji o miejscach pamięci, cmentarzach i grobach niemieckich ofiar wojen, a także organizowanie konferencji i seminariów oraz imprez w kraju i za granicą.

Źródło: www.fpnpl.pl

Statystyka środowiskowa

Emisje gazów i pyłów do powietrza

W Grupie Unibep SA emisje zorganizowane gazów i pyłów do powietrza powstają w wyniku działalności Wytwórni Mas Bitumicznych w Łomży i Repkach, Szumowie oraz kotłów stanowiących źródło wytwarzanej energii cieplnej. Emisje spoza instalacji pochodzą głównie z emisji spalin z użytkowanej floty samochodowej oraz użytkowanych maszyn i urządzeń budowlanych. Emisje niezorganizowane stanowią mały odsetek wprowadzanych gazów i pyłów do powietrza. Są to najczęściej lotne związki organiczne oraz związki HTC.

W celu ograniczenia ilości wprowadzanych gazów i pyłów do powietrza podej-



Gospodarka odpadami

Gospodarka odpadami w Grupie Unibep opiera się na koncepcji minimalizacji wytwarzania odpadów, poprzez planowanie produkcji i wytwarzania oraz rozsądne gospodarowanie oparte na odzysku i recyklingu odpadów.

W spółce wytwarzane są różnego typu odpady, w zależności od profilu działalności. Zbiorcze zestawienie wytworzonych odpadów wg ich rodzaju (tj. niebezpieczne i nie mające właściwości niebezpiecznych) w latach 2013 - 2016 przedstawiają poniższe zestawienia (ilości podano w Mg).

Wytwarzane odpady w Grupie Unibep to w 99% odpady nie mające właściwości niebezpiecznych. Największe ilości odpadów generowane są na placu budowy

mujemy działania polegające na:

- Używaniu paliw ekologicznych w procesach spalania i wytwarzania energii cieplnej. Do wytwarzania energii cieplnej stosujemy drewno, które jest jednocześnie odpadem poprodukcyjnym o statusie produktu ubocznego oraz olej lekki opałowy.
- Używaniu substancji niezawierających LZO lub stopniowej ich eliminacji z procesów produkcyjnych i budowlanych.
- Regularnym serwisie urządzeń wytwórni oraz wymianie filtrów tkaninowych, kieszeniowych odpylających oraz innych filtrów i instalacji odpylających. Stosowane reduktory emisji pyłów stosowanych na WMB w Repkach mają skuteczność redukcji od 95% do 98%.
- Zakup nowych samochodów służbowych w klasie EURO 4 i 5.
- Użytkowaniu samochodów służbowych w klasie EURO 4 i 5 (68% floty służbowej wyprodukowano w latach 2013-2016).
- Stosowaniu skutecznych urządzeń odpylających w celu ograniczenia emisji niezorganizowanej.
- Oszczędnej jeździe samochodami służbowymi.
- Podejmowaniu działań na placach budów w celu ograniczenia nadmiernego pylenia.
- Monitoringu emisji gazów i pyłów do powietrza.
- Prowadzeniu okresowych pomiarów emisyjnych.

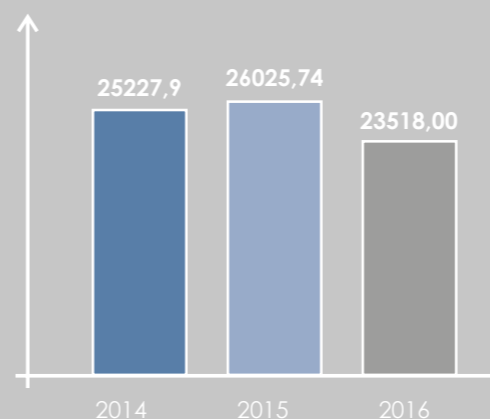
i są to głównie odpady zmieszane gruzu i betonu, żelaza i stali oraz drewna.

Największe poziomy odzysku odpadów i recyklingu występują w Fabryce Produkcji Domów Modułowych Unihouse w Bielsku Podlaskim. Odzysk odpadów żelaza i stali z budów GW Unibep SA z roku na rok przyjmuje tendencję rosnącą. W Oddziale Drogowym Unibep SA do ponownego odzysku przekazuje się odpady zużytych olejów.

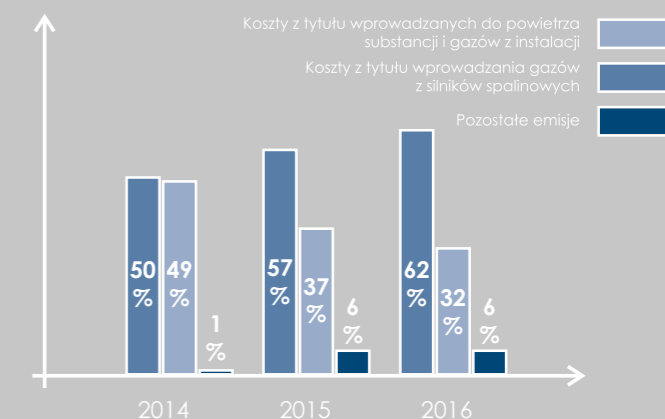
Wiele grup odpadów przekazujemy osobom fizycznym do wykorzystania i odzysku na ich własne potrzeby, głównie: drewno, trociny i wióry, żelazo i stal oraz żużle i popioły paleniskowe.

KOSZTY Z TYTUŁU KORZYSTANIA ZE ŚRODOWISKA

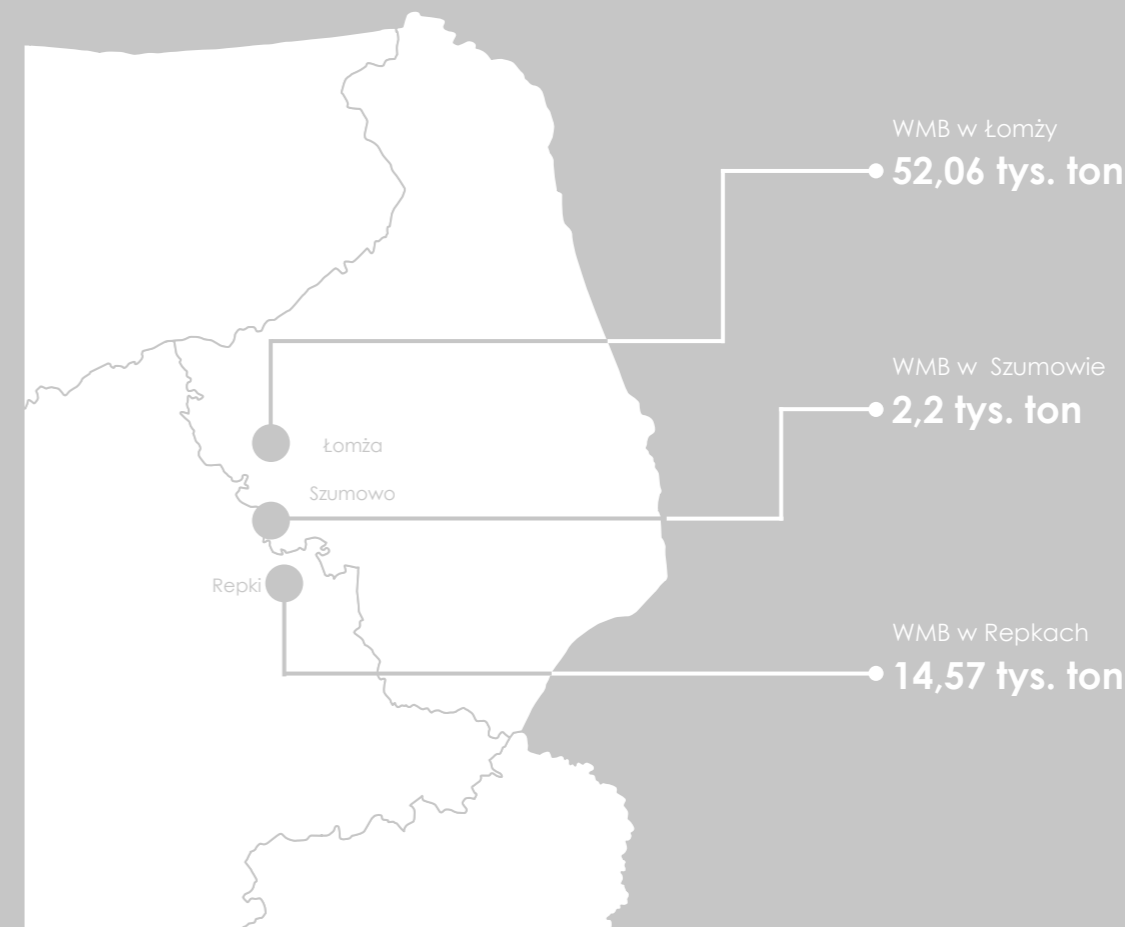
Roczne koszty z tytułu korzystania ze środowiska w latach 2014:2016 [w tys. zł]



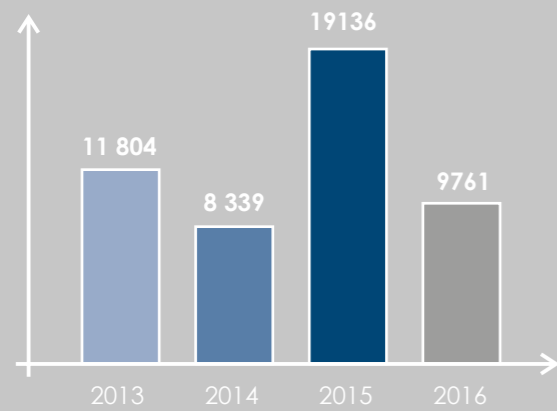
Udział poszczególnych emisji w kosztach środowiskowych za lata 2014:2016 [w %]



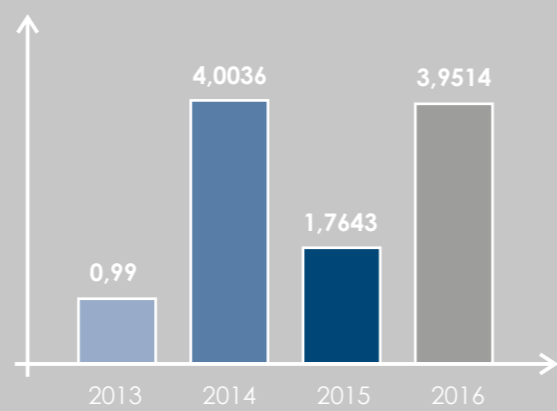
ŁĄCZNE BEZPOŚREDNIE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W 2016 ROKU



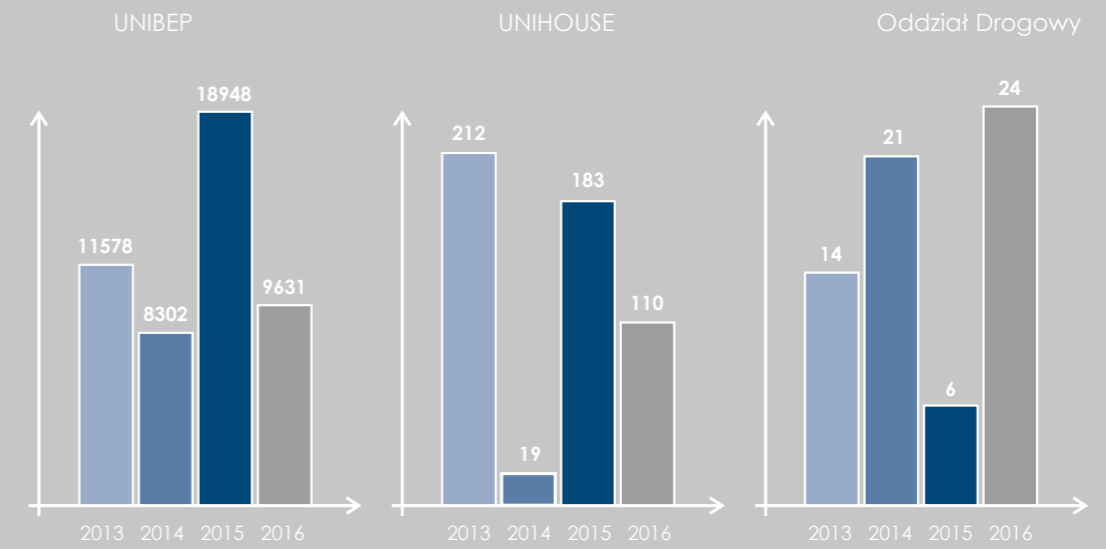
ODPADY NIE NIEBEZPIECZNE
[w Mg/rok]



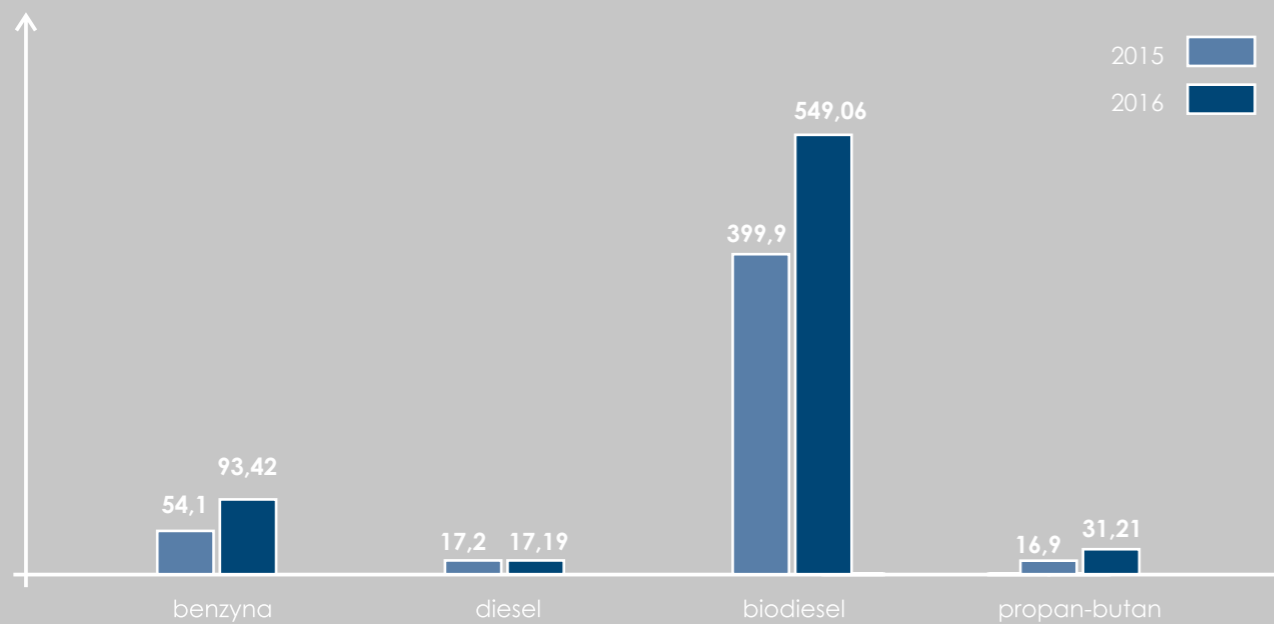
ODPADY NIEBEZPIECZNE
[w Mg/rok]



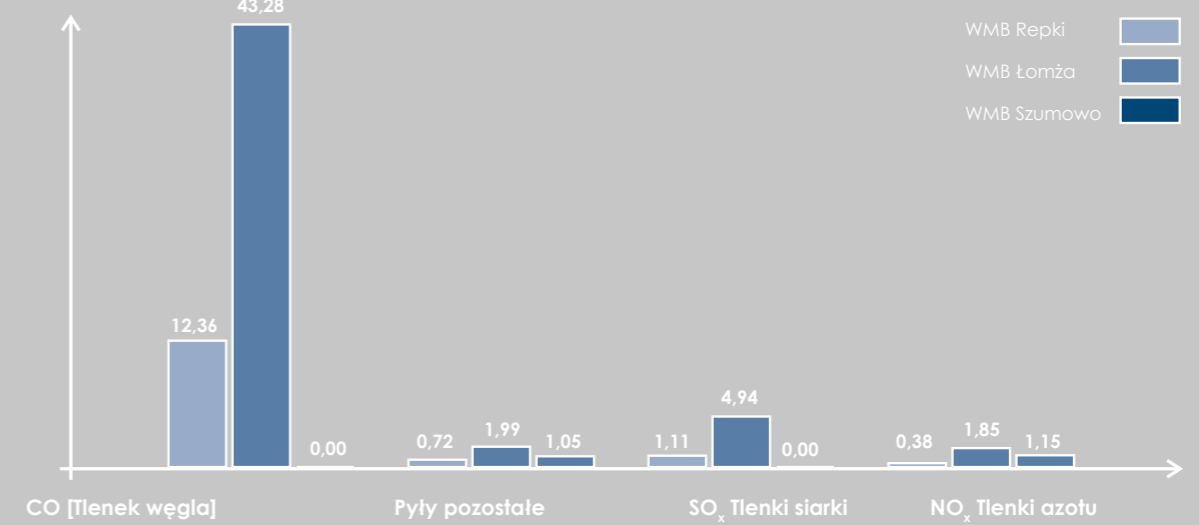
ZESTAWIENIE ILOŚCI WYTWARZANYCH ODPADÓW
WG ODDZIAŁÓW W GRUPIE UNIBEP S.A. W LATACH 2013:2016 [MG/ROK]



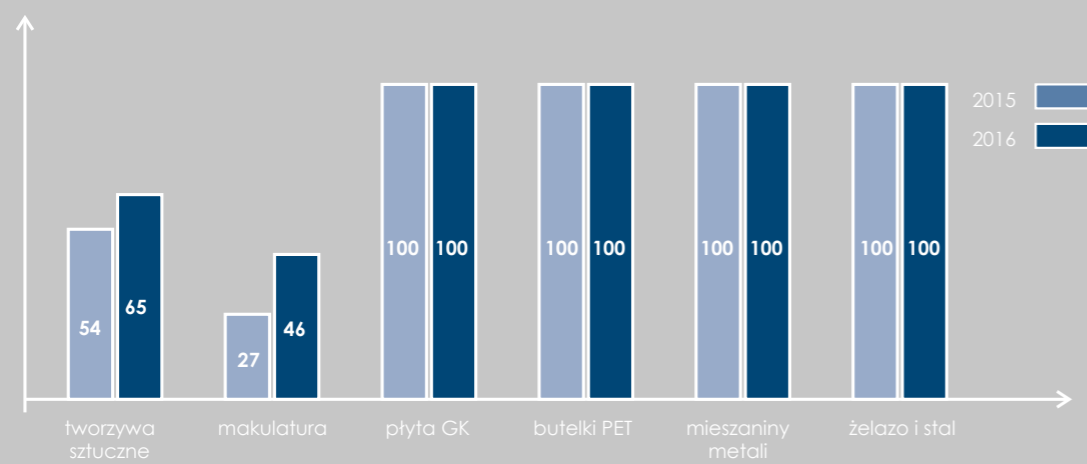
EMISJA GAZÓW Z SILNIKÓW SPALINOWYCH W 2015/2016 WG RODZAJU PALIWA [W MG/ROK]



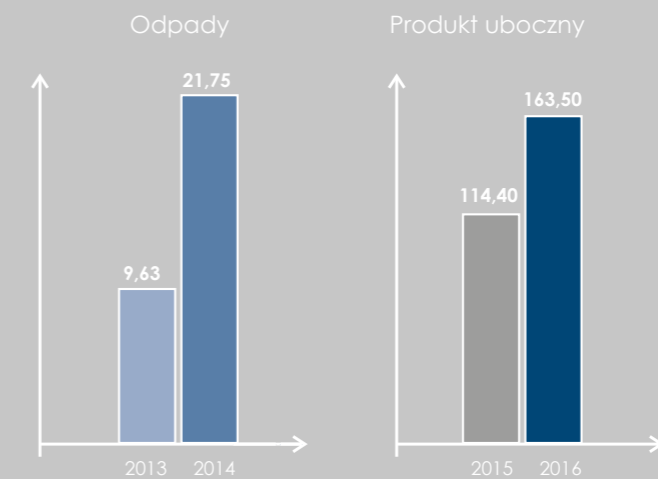
EMISJA ZWIĄZKÓW CO₂, NO_x, SO_x, PYŁ I INNYCH ISTOTNYCH ZWIĄZKÓW
EMITOWANYCH DO POWIETRZA W 2016 R. [W MG/ROK]



POZIOM ODZYSKU I RECYKLINGU WYBRANYCH FRAKCJI ODPADÓW W O/UNIHOUSE [%]



ODPADY I PRODUKT UBOCZNY PODDANY ODZYSKOWI ENERGII CIEPLNEJ
W INSTALACJACH I URZĄDZENIACH W O/UNIHOUSE W LATACH 2015:2016 W MG/ROK



**Bezpieczeństwo
jest dla nas ważne**



Polityka zarządzania jakością i BHP, w tym Porozumienie dla Bezpieczeństwa



Wysoka jakość zarządzania Unibep SA, oparta na międzynarodowych standardach i dobrych praktykach zarządzania, jest ważną wizytówką firmy, co znalazło potwierdzenie w licznych nagrodach i certyfikatach systemu zarządzania.

Pozycja Unibep SA stale rośnie w rankingach branżowych i ogólnopolskich, nasze przedsiębiorstwo otrzymuje liczne nagrody i wyróżnienia oraz referencje uzyskiwane bezpośrednio od naszych klientów. W celu ciągłego doskonalenia organizacji wewnętrznej i umacniania pozycji rynkowej, Unibep SA zarządza jakością inwestycyjnego procesu budowlanego zgodnie z wymaganiami międzynarodowej normy **ISO 9001**, stawiając wymagania klientów i wymagania prawne w centrum uwagi całej kadry kierowniczej i personelu operacyjnego.

W branży budowlanej, poza zaufaniem, łączącym inwestora z wykonawcą, niezwykle ważne jest też zapewnienie bezpieczeństwa w procesach pracy, bez którego nie można osiągnąć zadowolenia klientów i nie można zbudować trwałej przewagi konkurencyjnej. Dlatego Unibep SA zarządza również bezpieczeństwem, higieną pracy i ochroną zdrowia pracowników i innych podmiotów uczestniczących w realizacji inwestycyjnego procesu budowlanego zgodnie z wymaganiami normy **BS OHSAS 18001**, będącej w dużym stopniu zgodną z **PN-N-18001**.

Wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością i BHP z podejściem procesowym było strategiczną decyzją kierownictwa Unibep SA w celu poprawy skuteczności zarządzania oraz zwiększenia zadowolenia Klientów przez spełnianie ich wymagań w sposób ciągły i zaplanowany.

Wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością i BHP z podejściem procesowym było strategiczną decyzją kierownictwa Unibep SA w celu poprawy skuteczności zarządzania oraz zwiększenia zadowolenia Klientów przez spełnianie ich wymagań w sposób ciągły i zaplanowany.



Bezpieczeństwo pracy jest dla nas najważniejsze

Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy w grupie Unibep SA realizowany jest przez:

- Służbę BHP,
- Komisję BHP,
- Zakładową Społeczną Inspekcję Pracy,
- Koordynatorów ds. BHP, którzy pełnią swoją funkcję na każdej budowie, zakładzie, fabryce i w innych miejscach, gdzie wykonują pracę nasi pracownicy i Podwykonawcy,
- Innych uczestników: firmy współpracujące i ich pracownicy, osoby wizytujące zakład i inne osoby trzecie, praktykanci i stażyści.

Najważniejszym ogniwem w łańcuchu zapewnienia bezpieczeństwa pracy jest pracownik, który w dużej mierze współdziała w zakresie poprawy bezpieczeństwa w miejscach wykonywania prac.

CIEKAWOSTKA

Na budowach w Norwegii funkcję Koordynatora ds. BHP pełni Mąż Zaufania.

Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie

Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie jest inicjatywą dwunastu generalnych wykonawców, zwanych sygnatariuszami Porozumienia, mającą na celu poprawę bezpieczeństwa na polskich budowach. Unibep SA należy do Porozumienia od 5 lutego 2015 roku. To nieformalne stowarzyszenie propaguje kulturę bezpieczeństwa, uświadamia zagrożenia płynące z pracy na budowie i w konsekwencji przyczynia się do wyeliminowania ryzyka.

Każdego roku na polskich budowach dochodzi do około 120 śmiertelnych wypadków (2008 r. – 127 osób, 2009 r. – 117 osób, 2010 r. – 112 osób), a to oznacza, że co trzy dni ginie człowiek. Głównym powodem takiego stanu rzeczy jest brak kwalifikacji pracowników budowlanych, nieprzestrzeganie zasad BHP oraz niedoskonały system zabezpieczeń. Najczęstsze zdarzenia to upadki z wysokości, uderzenia spadającym przedmiotem lub przygniecenia.

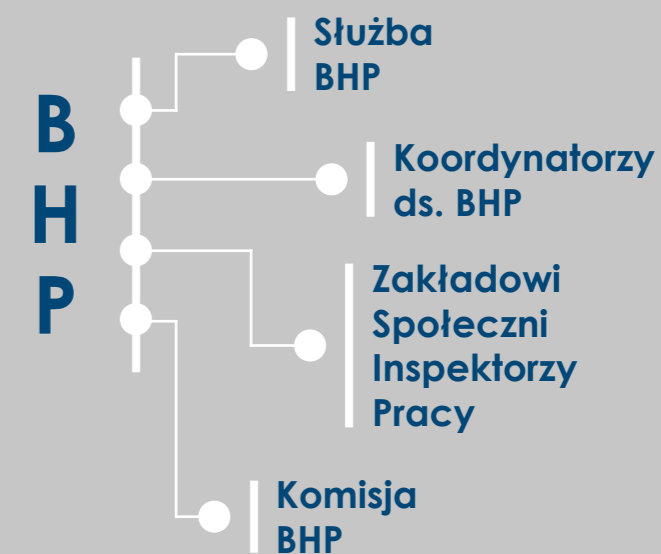
Najniebezpieczniejsza jest praca na dachach, rusztowaniach, a także w głębokich wykopach. Co druga ofiara śmiertelna na budowie to pracownik ze stażem pracy, nieprzekraczającym trzech mie-



Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie



5 lutego 2015 r. zostaliśmy sygnatariuszem Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Porozumienie ma na celu wypracowanie wspólnych, najwyższych standardów bezpieczeństwa pracy przez 12 największych firm budowlanych w Polsce.



Sygnatariusze Porozumienia

budimex



HOCHTIEF
POLSKA



Mostostal
WARSZAWA

MOTA-ENGIL

Polimex
Mostostal

DORA POLSKA
INFRASTRUCTURE

SKANSKA

STRABAG

UNIBEP

warbud

sięcy.

Nadrzędnym celem Porozumienia nie jest zredukowanie wypadków śmiertelnych w branży budowlanej, ale ich całkowite wyeliminowanie, bowiem nie ma liczby wypadków, na którą można się zgodzić. Hasłem przewodnim tej kampanii jest „Zero wypadków”.

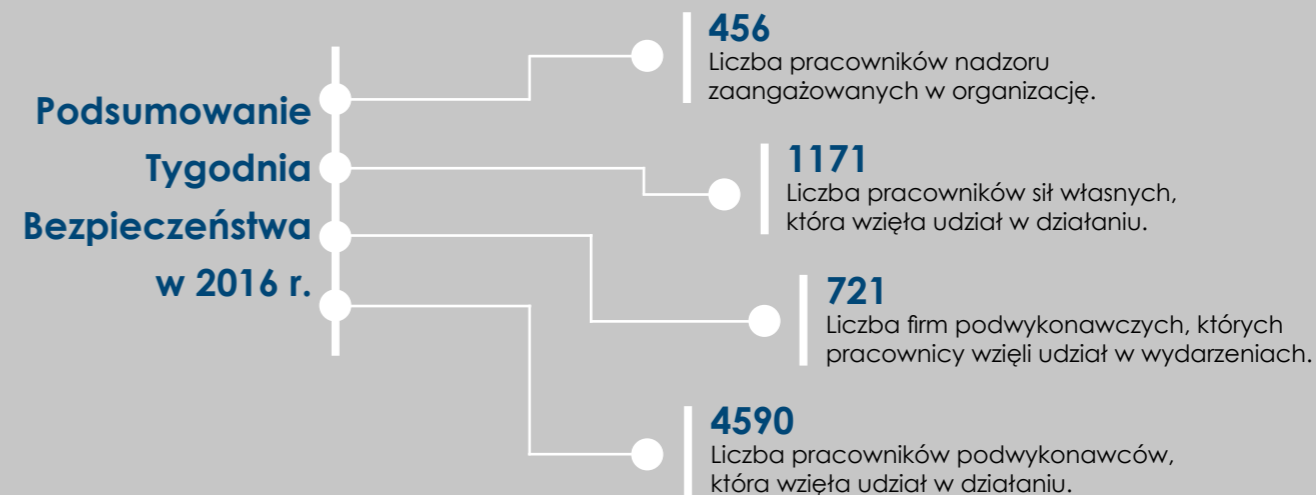
Aby osiągnąć ten cel, w ramach Porozumienia opracowano szereg projektów wprowadzających systemowe rozwiązania z dziedziny BHP na placach budów sygnatariuszy. Działania te rozłożone są na wiele lat i wiążą się nie tylko ze zmianami organizacyjnymi, ale także ze zmianą mentalności, przyzwyczajzeń pracowników i społeczeństwa.

Porozumienie zwiększa szanse osiągnięcia znaczącej poprawy w zakresie BHP w skali całej branży, bo chce się dzielić z innymi firmami swoim doświadczeniem, wiedzą i wynikami. Od jednolitych, jasnych i egzekwowanych zasad BHP nie ma bowiem odwołania. W ostatecznym rozrachunku stawką jest przecież ludzkie życie.

W ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie corocznie organizowany jest TYDZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA, w którym biorą udział pracownicy i podwykonawcy na budowach, fabrykach, zakładach. Podczas tygodnia organizowane są szkolenia, projekcje filmów, warsztaty, próbné ewakuacje i inne działania podnoszące świadomość w zakresie bezpieczeństwa pracy. W 2016 r. Tydzień Bezpieczeństwa odbył się w dniach 25-29 kwietnia.

WARTO O TYM WSPOMNIEĆ:

W dniu 29.11.2016 r. w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku 17 firm branży budowlanej zawarło porozumienie o współpracy na rzecz zapewnienia odpowiednich standardów bezpieczeństwa pracy na budowach zlokalizowanych na terenie województwa podlaskiego.



Zintegrowany System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy

W Grupie Unibep SA wdrożony został system Zarządzania bezpieczeństwem, higieną pracy i ochroną zdrowia pracowników i innych podmiotów uczestniczących w realizacji inwestycyjnego procesu budowlanego zgodnie z wymaganiami normy BS OHSAS 18001.

W ramach ZSZ BHP wprowadzono 7 procedur postępowania w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. Są to procedury określające role i odpowiedzialności oraz sposób postępowania w zakresie m.in.: oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych, badań profilaktycznych pracowników, szkoleń BHP, chorób zawodowych, monitorowania bezpieczeństwa na placach budów i zakładów, oceny zgodności przepisów prawnych w obszarze BHP.

Ponadto, w Unibep SA, zagadnienia tj. posiłki profilaktyczne i napoje, gospodarka odzieżą i SOI są regulowane poprzez zarządzenia wewnętrzne konsultowane ze Związkiem Zawodowym Budowlani spółki Unibep.

Cel monitorowania

Celem monitorowania jest zapewnienie stałych przeglądów i monitorowania (zarówno proaktywnego jak i reaktywnego) warunków pracy. Umożliwia to zarówno bieżące, jak i okresowe śledzenie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz właściwy sposób jego dokumentowania. Ponadto pozwala na podejmowanie decyzji wpływających na doskonalenie identyfikacji zagrożeń, ograniczenie ryzyka zawodowego oraz funkcjonowania

systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieny pracy.

Kontrole wewnętrzne

Poprzez wdrożony system BHP na rynku krajowym zacieśniono współpracę między Unibep SA, a podwykonawcami oraz podniesiono poziom bezpieczeństwa wykonywania robót budowlanych. Kontrole wewnętrzne były przeprowadzane systematycznie przez służbę BHP, Koordynatora BHP, Kierownictwo Budowy oraz Kierownictwo Podwykonawców. Podczas tych kontroli na ujawnione uchybienia i zagrożenia były wydawane zalecenia ustne i pisemne - w formie protokołu lub wpisu w dzienniku BHP.

Zdarzenia potencjalnie wypadkowe

Na każdej budowie/zakładzie założony jest rejestr wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Rejestr prowadzi Koordynator BHP. Pracownicy na bieżąco informują przełożonych o zauważonych w miejscu pracy zagrożeniach. Przełożeni zagrożenia, awarie i zdarzenia potencjalnie wypadkowe zgłaszają do Działu BHP. Dział BHP informacje w formie e-maila przekazuje na wszystkie budowy i zakłady. Ogłoszenie o kolejnym zdarzeniu potencjalnie wypadkowym jest umieszczane na tablicy w biurze budowy/zakładu do informacji wszystkich pracowników, firm podwykonawczych oraz gości.

W Grupie Unibep realizujemy szkolenia BHP nie tylko wynikające z przepisów prawa, tj. szkolenia wstępne i okresowe BHP, lecz również szkolenia dodatkowe, m.in. Warsztaty BHP dla pracowników fabryki

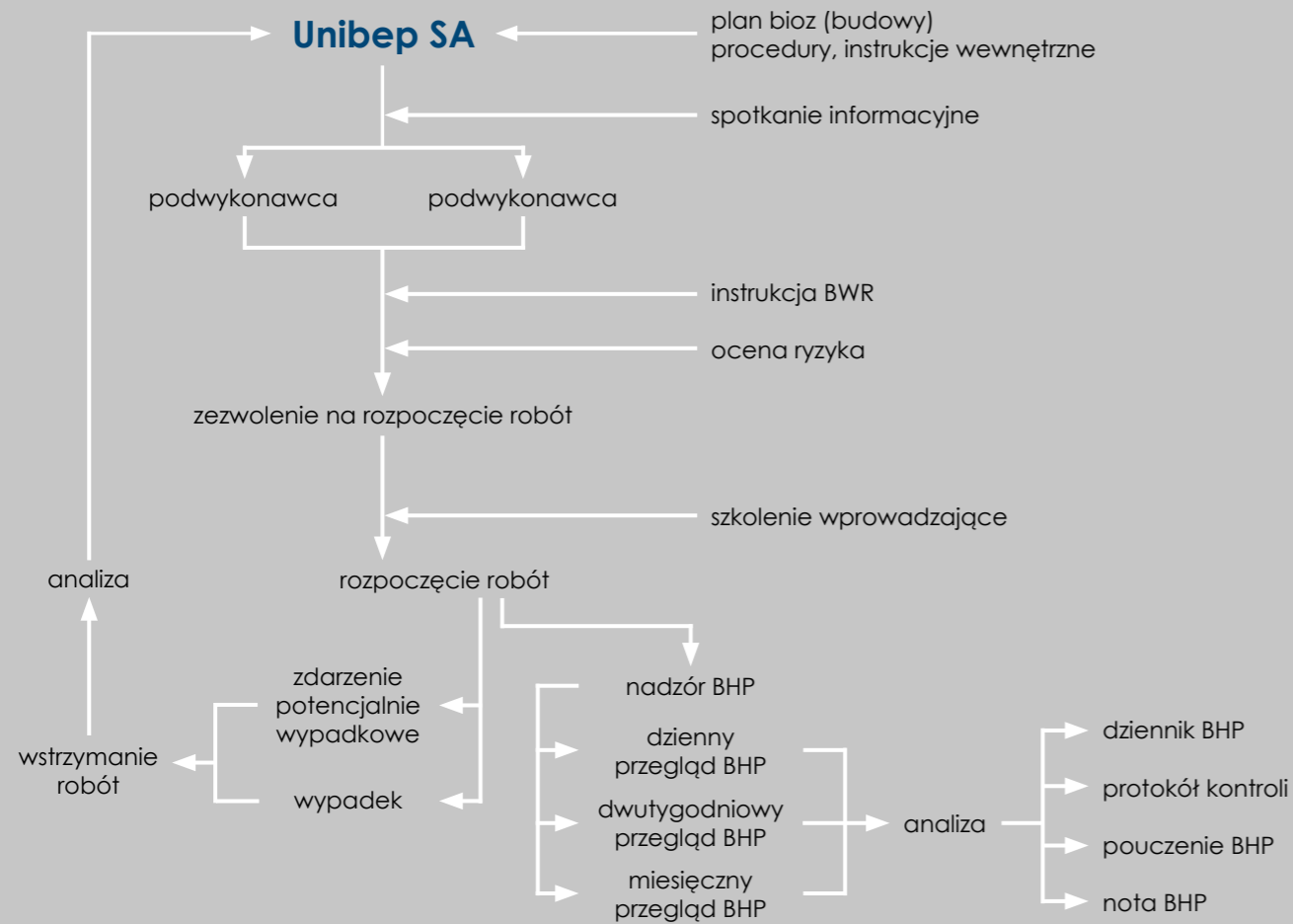
25

Liczba zgłoszonych zdarzeń w 2015 r.

44

Liczba zgłoszonych zdarzeń w 2016 r.

SCHEMAT MONITOROWANIA BEZPIECZEŃSTWA NA PLACU BUDOWY



w okresie cyklicznym, miesięcznym lub dwumiesięcznym. Celem warsztatów jest podniesienie wiedzy i świadomości w zakresie zagrożeń, które wiążą się z wykonywaną pracą.

Łącznie w 2016 roku zostało przeszkolonych w zakresie BHP 547 pracowników.

Na każdej budowie pracownicy firm Podwykonawczych przechodzą **szkolenia wprowadzające** na plac budowy oraz

szkolenia informacyjne wprowadzonych standardem Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

Zmniejszyliśmy również czasokres szkoleń. Od 2016 r. pracownicy na stanowiskach robotniczych szkolenia okresowe BHP przechodzą co roku, a pracownicy inżynierzy – techniczni i kadra zarządzająca co 3 lata.

Wypadki przy pracy i choroby zawodowe

0

Liczba chorób zawodowych

W 2016 roku nastąpił wzrost wypadkowości w tylko w Oddziale Unibep, a w Oddziale Drogowym i Oddziale Unihouse zmalał.

Najwięcej poszkodowanych było:

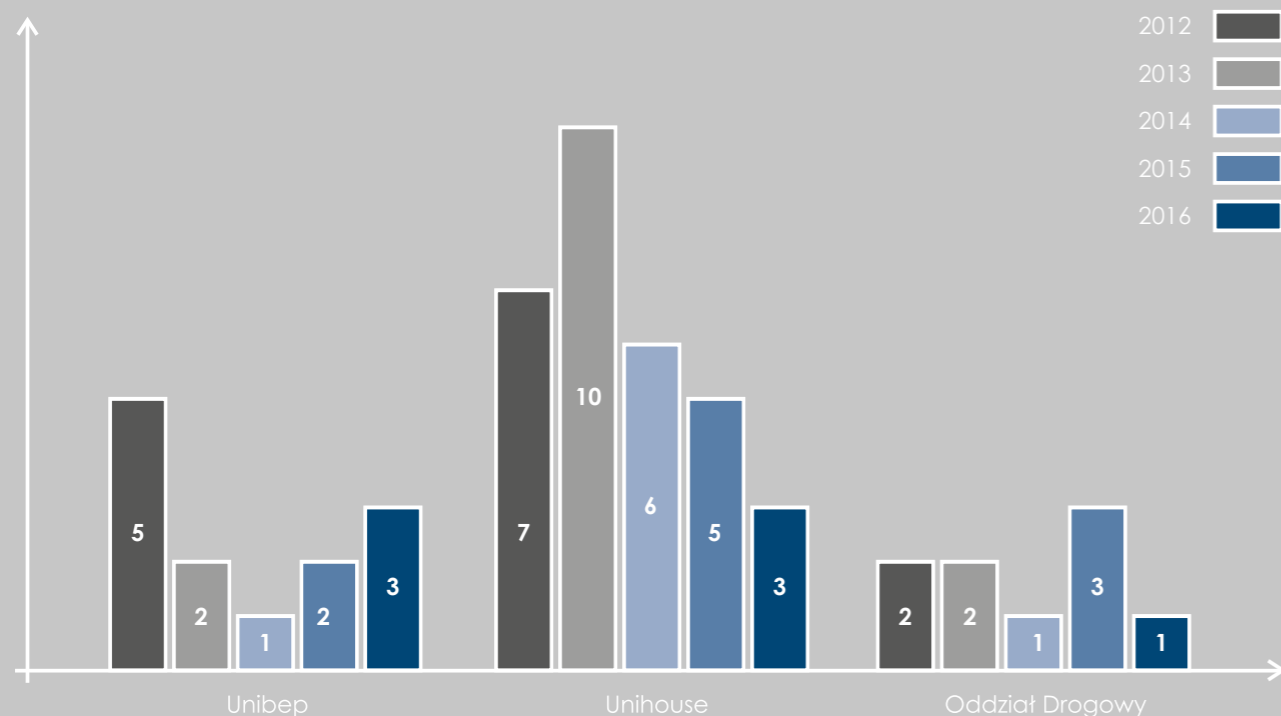
- w miesiącu wrześniu i grudniu;
- na pierwszej zmianie roboczej;
- w przedziale wiekowym 41-50 lat;
- z krótkim stażem pracy;

- w drugiej godzinie pracy;
- ze skręceniem stawu skokowego, oraz otwartą raną innych części ciała.

We wszystkich wypadkach zawinił człowiek oraz metoda pracy. Elementem wspólnym przyczyn powstania wypadków jest poziom świadomości metod bezpiecznej pracy i skutków z tego wy-



LICZBA WYPADKÓW W LATACH 2012:2016



nikających dla samych uczestników jak i współpracowników. Analizując wypadkowość możemy wskazać kilka elementów, które miały kluczowe znaczenie:

- instruktaż stanowiskowy BHP;
- organizacja bezpiecznego stanowiska pracy;
- egzekwowanie przestrzegania przepisów i zasad BHP.

Ważną przyczyną wśród wypadków jest lekceważenie zagrożenia przez samych pracowników (poszkodowanych); pośpiech oraz niezgłaszanie przełożonemu zauważonych zagrożeń i niedociągnięć BHP.

WSKAŹNIKI WYPADKOWOŚCI

Wskaźnik ciężkości wypadków – będący średnią liczbą dni niezdolności do pracy przypadającą na jeden wypadek.

$$Wc = \frac{\text{Łączna liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy}}{\text{Liczba wypadków przy pracy}} = 35$$

Wskaźnik częstości wypadków – liczba wypadków na 1000 zatrudnionych.

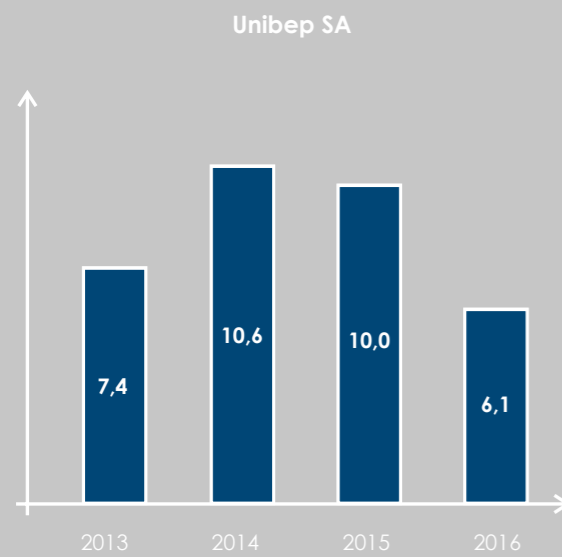
$$Ww = \frac{\text{Liczba wypadkach odnotowanych w danym okresie}}{\text{Liczba pracujących}} \times 1000 = 6,11$$

Zestawienie wypadków i wskaźników w latach 2013-2016:

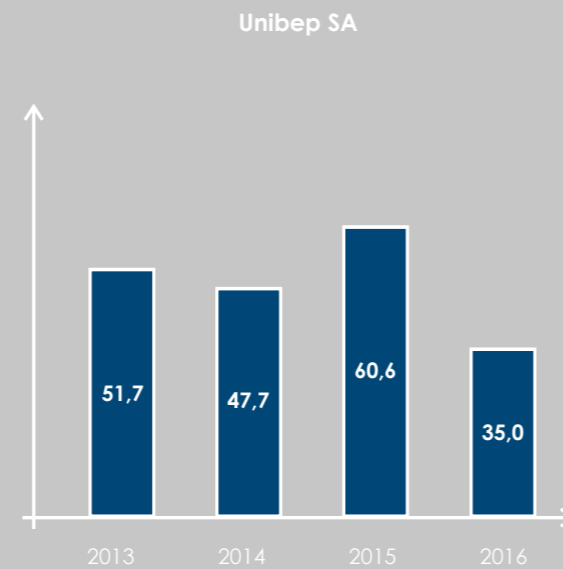
Rok	Wypadki przy pracy	Liczba pracujących	Liczba dni niezdolności do pracy	Wskaźnik częstości wypadków	Wskaźnik ciężkości wypadków
UNIBEP SA					
2013	1	408	29	2,5	29,0
2014	2	452	135	4,4	67,5
2015	2	483	143	4,1	71,5
2016	3	534	175	5,6	58,3
UNIHOUSE					
2013	5	370	213	13,5	42,6
2014	6	315	131	19,1	21,8
2015	5	355	321	14,0	64,2
2016	3	443	35	6,8	11,7
ODDZIAŁ DROGOWY					
2013	1	163	120	6,1	120,0
2014	2	177	211	11,3	105,5
2015	3	161	145	18,6	48,3
2016	1	167	35	6,0	35,0
GRUPA UNIBEP					
2013	7	941	362	7,4	51,7
2014	10	944	477	10,6	47,7
2015	10	999	606	10,0	60,6
2016	7	1144	245	6,1	35,0



WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW W LATACH 2013-2016



WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW W LATACH 2013-2016



Ze względu na zaistniałych 7 wypadków przy pracy rok 2016 wykazuje:

UNIBEP SA:

- wzrost liczby wypadków w stosunku do roku ubiegłego o 50% przy wzroście zatrudnienia o 10,6%;
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 5,6 i wzrósł w stosunku do roku ubiegłego o 36,6%;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 58,3 i spadł w stosunku do roku ubiegłego o 18,5%;
- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 175 i wzrosła w stosunku do roku ubiegłego o 22,4%.

UNIHOUSE:

- spadek liczby wypadków w stosunku do roku ubiegłego o 40% przy wzroście zatrudnienia o 24,8%;
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 6,8 i spadł w stosunku do roku ubiegłego o 51,4%;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 11,7 i spadł w stosunku do roku ubiegłego o 81,8%;
- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 35 i spadła w stosunku do roku ubiegłego o 89,1%.

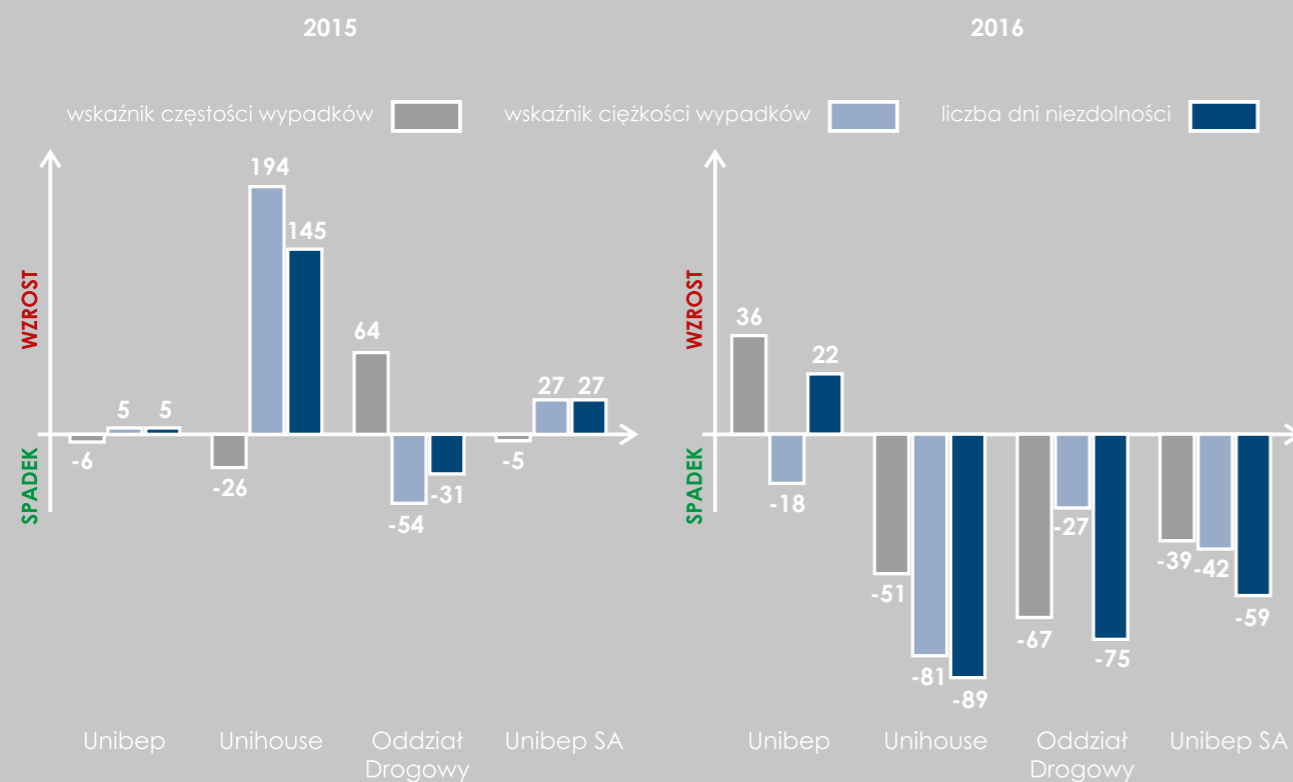
ODDZIAŁ DROGOWY:

- spadek liczby wypadków w stosunku do roku ubiegłego o 66,7% przy wzroście zatrudnienia o 3,7%;
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 6,0 i spadł w stosunku do roku ubiegłego o 67,7%;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 35,0 i spadł w stosunku do roku ubiegłego o 27,5%;
- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 35 i spadła w stosunku do roku ubiegłego o 75,9%.

GRUPA UNIBEP:

- spadek liczby wypadków w stosunku do roku ubiegłego o 30% przy wzroście zatrudnienia o 14,5%;
- wskaźnik częstości wypadków wyniósł 6,1 i spadł w stosunku do roku ubiegłego o 39,0%;
- wskaźnik ciężkości wypadków wyniósł 35,0 i spadł w stosunku do roku ubiegłego o 42,2%;
- liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy wyniosła 245 i spadła w stosunku do roku ubiegłego o 59,6%.

PODSUMOWANIE PORÓWNUJĄCE WSKAŹNIKI WYPADKOWOŚCI W % W LATACH 2015-2016



Konkurs na budowę roku pod względem BHP

W 2016 roku po raz czwarty został ogłoszony konkurs na Budowę Roku. W konkursie biorą udział budowy, które zostały ocenione przez służby BHP przez minimum 6 miesięcy w skali roku.

Dla przypomnienia Budową Roku 2015 została „Bemowo Park” pod kierownictwem

Arkadiusza Sidoruka, a następnie Artura Aleksiejuk.

Cel minimalny założony do osiągnięcia w 2016 roku wynosił 85% i został osiągnięty przez wszystkie budowy.



Audity

Audyty wewnętrzne w Unibep S.A. są prowadzone w sposób zaplanowany i systematyczny. Tematyka auditów obejmowała swym zakresem również cele dotyczące BHP i procesy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Karty działań korygujących po audytach wewnętrznych wraz z raportami z auditów były przedmiotem przeglądów w trakcie spotkań kierownictwa Unibep S.A. Wyniki

auditów wewnętrznych są brane pod uwagę również jako dane wejściowe w procesie oceny zgodności, co pozwala doskonalić system zarządzania BHP oraz rozwijać ten system również w Oddziałach Spółki.

W dniach 21-23.06.2016 roku został przeprowadzony audit recertyfikacyjny systemu zarządzania BHP przez jednostkę zewnętrzną DEKRA. Audit wypadł pomyślnie.

Komisja BHP

Komisja BHP powołana w Unibep S.A. jako organ doradczy i opiniodawczy składa się z 8 członków. Posiedzenia Komisji BHP odbywały się raz w kwartale i kończyły protokołem.

Zapisy protokołu dotyczyły:

- przeglądu warunków pracy,
- okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowania podejmowanych przez

pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,

- formułowania wniosków dotyczących poprawy warunków pracy,
- współdziałania z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bhp,
- zintegrowanego systemu zarządzania,
- standardów Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

System Zarządzania BHP

Procedury, zarządzenia wewnętrzne oraz najważniejsze dokumenty z zakresu BHP umieszczone są na portalu unibep.net.

W zakładce mapa procesu BHP jest interaktywny pulpit sterowniczy BHP, który umożliwia łatwe poruszanie się po wszystkich procedurach, zarządzeniach wewnętrznych i załącznikach systemu zarządzania BHP. Do katalogu ma dostęp każdy pracownik Grupy Unibep.

Procedury postępowania zostały opracowane w formie opisowej i graficznej z możliwością bezpośredniego wejścia w każdy załącznik i formularz. W jednym miejscu zostały wskazane wszystkie odpowiedzialności uczestników procesu wynikające z poszczególnych instrukcji BHP.



Nasi sąsiedzi



Unibep od lat skupia się nie tylko na pomnażaniu kapitału, ale także na wspieraniu inicjatyw z regionu, z którego się wywodzi. Dla całej firmy ważna jest społeczna odpowiedzialność biznesu. Stąd wspieranie sportu, dofinansowanie działań kulturalnych, instytucji potrzebujących pomocy oraz pomoc młodym talentom w osiągnięciu sukcesu.

Lista instytucji, którym pomagamy (wybrane instytucje):

- Tur Bielsk Podlaski,
- ZHP Bielsk Podlaski,
- Międzynarodowy Festiwal Muzyki Cerkiewnej w Hajnówce,
- Miasto Bielsk Podlaski, Starostwo Powiatowe w Bielsku Podlaskim,
- Stowarzyszenie Technotalenty,
- Stowarzyszenie „Odkrywczy Diamentów” Politechniki Białostockiej,
- Związek emerytów i rencistów – oddział Bielsk Podlaski,
- kościoły i cerkwie – głównie na remonty budynków,
- twórcy ludowi – dofinansowanie wydania książek, płyt, koncertów, jubileuszy, autorzy książek o historii Bielska

- Podlaskiego i okolic,
- stowarzyszenia opiekujące się niepełnosprawnymi,
- szkoły i przedszkola na terenie Bielska Podlaskiego.

Unibep SA kieruje się najwyższymi standardami etycznymi, dlatego udaje się nam budować długotrwałe relacje z partnerami w biznesie.

Naszymi głównymi klientami są inwestorzy zarówno instytucjonalni, jak też samorządowi. Dlatego bardzo istotna jest współpraca i komunikacja z nimi.

W strukturach firmy jest serwis gwarancyjny. Jego głównym celem jest satysfakcja klienta.

Serwis cyklicznie spotyka się z inwestorami, podwykonawcami, usuwa bieżące usterki, planuje remonty i poprawki, bada satysfakcję klienta.

List od jednej z klientek

Współpraca z klientami prywatnymi/inwestorami.
E-mail: relacje@unibep.pl; media@unibep.pl, marketing@unibep.pl

Szanowny Panie Marku,

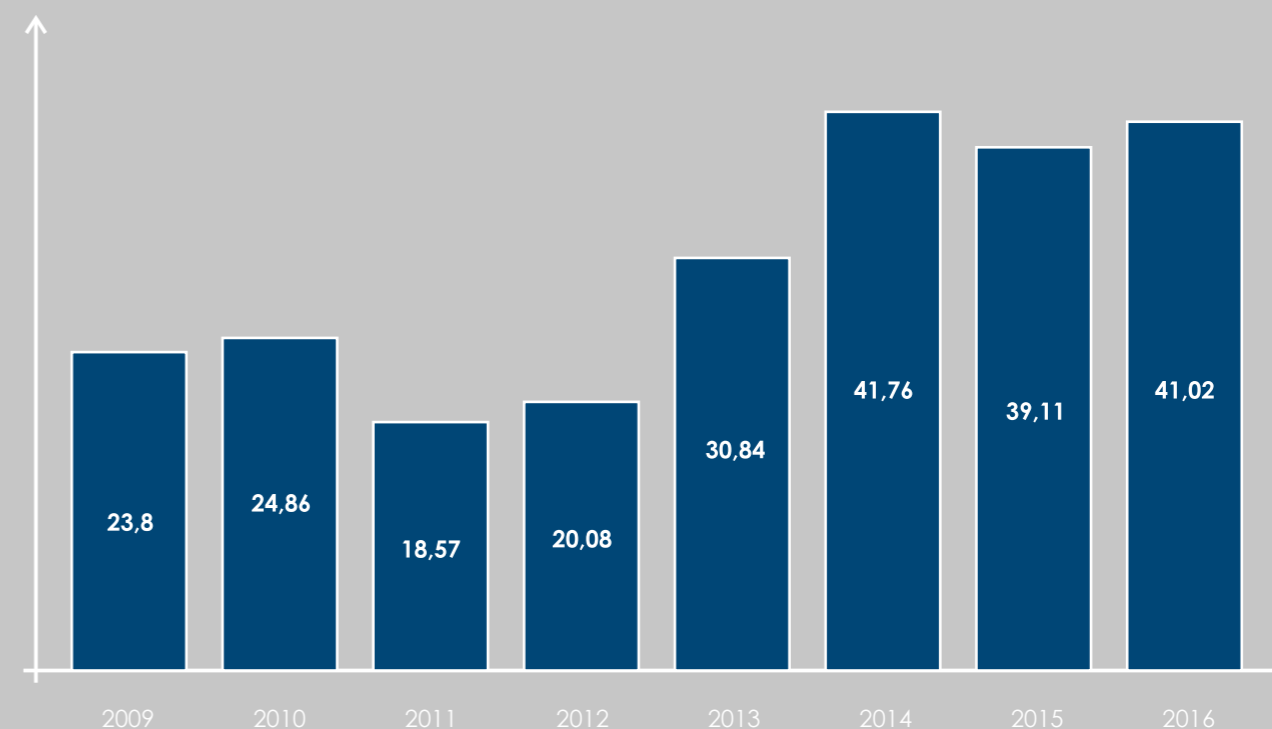
chciałabym na Pana ręce złożyć gratulacje dotyczące Pana ekipy remontowej. To wspaniali, uczciwi, bardzo dokładni, super profesjonalni ludzie. Pan Krzysztof okazał się wysokiej klasy fachowcem.

Mieszkanie łśni po remontowanych sufitach. Ani najmniejszy pyłek nie został po remoncie.

Jeśli ma Pan jakikolwiek wpływ na premię to bardzo proszę o przyznanie tym Panom nagród. To naprawdę skarb mieć taką ekipę ludzi. Nie wiedziałam, że jeszcze tacy uczciwi i pracowici ludzie chodzą po tej ziemi.

Z poważaniem
(imię i nazwisko do wiadomości Unibep SA)

PODSUMOWANIE WYNIKÓW CAŁOROCZNEGO MONITOROWANIA ZADOWOLENIA KLIENTÓW UNIBEP SA – OSÓB REPREZENTUJĄCYCH INWESTORÓW W PROCESACH REALIZACJI KONTRAKTÓW.



Badanie satysfakcji klientów

Cyklicznie monitorujemy zadowolenie klientów Unibep SA – osób reprezentujących Inwestorów w procesach realizacji kontraktów.

Znacząca część wyników monitorowania satysfakcji (27 z 34 ankiet) dotyczy oceny jakości procesu serwisu gwarancyjnego krajowego budownictwa kubaturowego. Obsługa gwarancyjna krajowego budownictwa kubaturowego jest jedną z przewag konkurencyjnych rozwijanych w Unibep S.A. Po zakończeniu robót kontraktowych i rozpoczęciu okresu gwarancyjnego klient otrzymuje informację zawierającą niezbędne dane kontaktowe osoby dedykowanej do prowadzenia obsługi gwarancyjnej. Prowadzący obsługę jest zobowiązany do takiego zorganizowania procesu usuwania niezgodności, aby dotrzymać określonego terminu.

W przypadku nieuznania reklamacji, prowadzący obsługę gwarancyjną niezwłocznie informuje klienta pisemnie wraz z uzasadnieniem decyzji.

Jak wynika z zamieszczonego wykresu, zadowolenie klientów utrzymuje się na dobrym wysokim poziomie, co świadczy o wysokiej jakości serwisu.

Badanie satysfakcji klienta wykorzystuje najczęściej wskaźnik CSI jako miarę satysfakcji konsumenckiej. Uzyskać go można poprzez analizę poziomu zadowolenia klientów w odniesieniu do poszczególnych cech produktu, które zostały sklasyfikowane przez kupujących jako istotne. CSI mierzy zarówno ważność, jak i spełnienie oczekiwań i wymagań klientów.

Monitorowanie zagrożeń

Co do zasady wszystkie kontrakty (100% budów) są na bieżąco monitorowane pod kątem prawidłowości realizacji, w tym m.in. pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji. W cyklach miesięcznych, dwutygodniowych lub czasem tygodniowych monitorowany jest postęp prac budowlanych. Prowadzone są szkolenia, podczas których omawiane są procedury i instrukcje wewnętrzne. W ocenie Gru-

py aspekt korupcji i łapownictwa jest elementem szerszego zjawiska, związanego z wartościami, etyką i uczciwością w biznesie. Kryzys wartości w biznesie sprzyja zachowaniom nagannym. Tam, gdzie ludzie działają w oparciu o wartości etyczne, zagrożenie będzie znacznie mniejsze.

Uczciwe zasady w relacjach z kontrahentami

Terminowo regulowane płatności, zwłaszcza w trudnych dla rynku budowlanego czasach, stały się wyróżnikiem Grupy Unibep i czynnikiem zjednoczającym jej dostawców i podwykonawców. Właśnie to, że Unibep jest rzetelnym i sprawdzonym partnerem biznesowym, stanowi dziś o przewadze konkurencyjnej spółki. Grupa oczekuje jednak rzetelności i uczciwości od swoich kontrahentów.

Choć główny nacisk, ze względu na specyfikę działalności, kładziony jest na jakość, terminowość, rzeczywisty potencjał techniczny, BHP oraz kwestie środowiskowe, ocenie podlegają również kwestie związane z prawami człowieka (tj. przestrzeganie praw pracowniczych, przypadki dyskryminacji).

Komunikacja z klientami

Na stronie internetowej oraz w materiałach promocyjnych jest kontakt do Unibep SA – zarówno do biura, jak też do osoby odpowiedzialnej za relacje inwestorskie.

Informacje uzupełniająca



Zużycie energii w Grupie Unibep

G4-EN3 – Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii

W 2016 roku zużycie energii w Grupie Unibep wyniosło 8,7 GWh co daje 31,32 milionów MJ.

$$\text{Wskaźnik na jedną osobę} = \frac{8,7 \text{ GWh}}{1292} = 6,73 \text{ MWh/na osobę}$$

Wskaźniki HR

G4-EC5 – Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji

Na Podlasiu początkującym pracownikom na stanowiskach fizycznych płacimy – 130% płacy minimalnej.

W Norwegii oferujemy 100% płacy minimalnej.

Na Mazowszu – 158% płacy minimalnej.

Uwaga - nie zatrudniamy kobiet na stanowiskach fizycznych.

G4 EC 6 – Odsetek wyższej kadry kierowniczej zatrudnionej z rynku lokalnego

Zgodnie z założeniami:

- Polska - 79%,
- Norwegia - 50%,
- Rosja - 50%.

Zakładając, że dyrektorzy rynków mają stałe miejsce pracy w Polsce, na rynku białoruskim i niemieckim nie było osób z wyższej kadry kierowniczej.

G4-LA2 – Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin według głównych jednostek organizacyjnych

Wszystkie świadczenia finansowe przysługujące pracownikom pełnoetatowym przysługują też pracownikom tymczasowym we wszystkich lokalizacjach:

- ubezpieczenie na życie,
- dofinansowanie wczasów,
- dofinansowanie do podręczników dla dzieci,
- paczki świąteczne dla dzieci,
- dofinansowanie do imprez kulturalnych,
- dofinansowanie do zajęć sportowych (basen),
- wyprawy z okazji świąt,
- prezenty dla nowożeńców,
- prezenty dla emerytów,
- odprawy emerytalne / rentowe / pośmiertne,
- dofinansowanie zakupu okularów,
- ryczałt za korzystanie z samochodów

- prywatnych,
- dodatek za rozłąkę,
- zakwaterowanie oraz zwrot kosztów przejazdu z miejsca zakwaterowania na plac budowy oraz z miejsca zakwaterowania do stałego zamieszkania dla osób czasowo przeniesionych do pracy,
- opieka medyczna,
- nagrody za realizację zadań rzeczowych i finansowych oraz nagrody okazjonalne, premie,
- ekwiwalenty za używanie odzieży własnej,
- świadczenia delegacyjne,
- dofinansowanie studiów, kursów,
- zwrot części kosztów za uprawnienia budowlane,
- urlop macierzyński / tacierzyński.

Pozostałe koszty 2016 r.	Unibep	Unidevelopment	Budrex-Kobi	Monday	Razem
Podróże służbowe	3 161 243,50 zł	54 422,26 zł	0	2 515,62 zł	3 218 181,38 zł
Koszty zakwaterowania pracowników	4 329 722,66 zł	0	11 464,19 zł	0	4 341 186,85 zł
Ryczałty samochodowe	118 851,40 zł	25 283,98 zł	0	0	144 135,38 zł
Koszty biletów MPK, PKP, PKS	271 666,80 zł	0	0	0	271 666,80 zł
RAZEM					7 975 170,41 zł

Koszty ZFŚS 2016 r.

Nazwa konta	Unibep	Unidevelopment	Budrex-Kobi	Razem
ZFŚS- kolonie, obozy, wycieczki opodatkowane	2 038,25 zł	- zł	2 700 zł	4 738,25 zł
ZFŚS - bilety na imprezy kulturalne, sportowe	68 805,32 zł	35 530,00 zł	19 306,59 zł	123 641,91 zł
ZFŚS- inne świadczenia pieniężne, rzeczowe, okolicznościowe	643 119,50 zł	6 000,00 zł	46 238,49 zł	695 357,99 zł
ZFŚS- wypoczynek dzieci	34 935,25 zł	- zł	2 013,40 zł	36 948,65 zł
ZFŚS - zapomogi	23 000,00 zł	- zł		23 000,00 zł
ZFŚS				883 686,80 zł

G4-LA4 – Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi, z uwzględnieniem informacji, czy są one określone w umowach zbiorowych

Okresy wypowiedzenia zgodnie z kodeksem pracy; najczęściej stosowany najkrótszy okres wypowiedzenia to 2 tygodnie.

Okres wypowiedzenia czy konieczność konsultacji i negocjacji nie są uwzględnione w umowach zbiorowych.

G4-LA10 – Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają zarządzanie końcem kariery zawodowej.

Nie ma programów pomocy.

miesięcznego wynagrodzenia za pracę pracownika, jednak nie mniej niż 4-krotność minimalnego wynagrodzenia.

Pracownikowi przysługuje odprawa rentowa lub emerytalna w wysokości jedno-

G4-HR4 – Swoboda zrzeszania się i sporów zbiorowych

Brak działań stwarzających zagrożenie. Mamy w firmie działający związek – ZZ Budowlani.

G4-PR1 – Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom

Ze względu na specyfikę działalności Grupy Unibep do kategorii produktowych, w przypadku których poddaje się ocenie ich wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo zostały zaliczone moduły wytwarzane przez Oddział Unihouse oraz Maszyn Drogowy. W obu przypadkach, tj. w 100% wytwarzanych produktów, aspekty związane z bezpieczeństwem użytkownika podlegają stałemu monitorowaniu w oparciu o powszechnie przyjęte standardy. Ocenie podlega m.in. zgodność wykorzystywanych surowców i materiałów z normami oraz aprobatami

technicznymi (np. SINTEF), przy czym także na etapie produkcji szczególna uwaga zwracana jest na bezpieczeństwo pracowników (instruktaże stanowiskowe) oraz poszanowanie środowiska (np. poprzez stosowanie filtrów czy rozwiązania technologiczne ograniczające emisyjność - mobilne wytwórnie mas bitumicznych).

G4-PR2 – Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie

Zgodnie z definicją standardu G4 w przedmiotowym zakresie nie odnotowano przypadków niezgodności produk-

tów Grupy Unibep z regulacjami lub dobrowolnymi kodeksami postępowania.

G4-PR3 – Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym

Podobnie jak w przypadku oceny produktów przez pryzmat zdrowia i bezpieczeństwa klientów, ze względu na specyfikę działalności Grupy Unibep do kategorii produktowych, które poddaje się ocenie ze względu na pochodzenie komponentów, skład, bezpieczeństwo użytkowania czy sposób utylizacji, zostały zaliczone moduły Unihouse oraz masy bitumiczne wytwarzane przez Oddział Drogowy. W obu przypadkach, tj. w 100% wytwarzanych produktów, ww. aspekty są przedmiotem informacji, do której ma dostęp klient oraz znajdują swoje odzwierciedlenie w stosownym oznakowaniu.

Produkty Unihouse nie podlegają pod żadną normę zharmonizowaną, jako takie nie są więc znakowane znakiem CE, jednak przy ich produkcji stosowane są materiały (w tym materiały oraz urządzenia elektryczne podlegające pod dyrektywę niskonapięciową) zgodne z tym znakiem lub dla których została opracowana Europejska Ocena Techniczna (ETA) - Unihouse jest w trakcie prac nad ETA dla swoich produktów (wspólnie panele i moduły). W zależności od wymagań odbiorców materiały mogą być również znakowane lub posiadać krajowe aprobaty techniczne, przy czym Unihouse posiada 2 norweskie aprobaty techniczne SINTEF na moduły oraz na panele w związku z czym produkty mogą być znakowane tym znakiem.

Unihouse posiada również certyfikat Übereinstimmungszertifikat na zgodność z niemieckimi przepisami technicznymi do konstrukcji drewnianych (dwustronnie pokryte lub poszyte elementy ścian, stropów i dachów), które mogą być znakowane znakiem Ü, a także certyfikat dobrego wykonania RAL.

Dodatkowo każdy produkt Unihouse (w odniesieniu do każdego odrębnego projektu) przekazywany jest klientowi z tzw. FDV (Forvaltning • Drift • Vedlikehold), czyli instrukcją zarządzania, użytkowania i konserwacji, w którym znajdują się kompleksowe informacje dotyczące całego cyklu życia produktu.

Masy bitumiczne wytwarzane przez Oddział Drogowy Unibep są, ze względu na swoją charakterystykę, sprzedawane w dużych ilościach, luzem - bez opakowania i oznakowania. Niezależnie od tego zapewniamy naszym klientom dostęp do pełnej informacji w zakresie pochodzenia komponentów mieszanek, ich składu, bezpieczeństwa użytkowania (w zakresie składowania, magazynowania) oraz utylizacji. Gotowy produkt sprzedawany jest klientom wraz z tzw. Deklaracją Właściwości Użytkowych, zawierającą kompleksową informację o jego cechach wraz z odniesieniem do stosownych norm. Z kolei w ostatnim wymienionym aspekcie, postępowanie z utylizowanym produktem regulowane jest zapisami właściwych przepisów prawa m.in. z wykorzystaniem tzw. charakterystyki podstawowej oraz karty przekazania odpadu. Ponadto każda partia produktu jest przez Oddział Drogowy oznaczana co do zgodności ze znakiem CE.

G4-SO5 Działania podjęte w odpowiedzi na przypadki korupcji

Nieznane są nam przypadki korupcji. Jako firma giełdowa pracownicy mają świadomość, że musimy działać zgodnie z etyką biznesową. Jednocześnie dział prawny podejmuje działania prewencyjne, mające na celu uświadomienie zagrożeń wynikających z ew. działań korupcyjnych. Odbywa się m.in. poprzez szkolenie w czasie cyklicznych spotkań kadry zarządzającej.

G4-SO6 Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze według krajów i wg obdarowanego

Grupa Kapitałowa Unibep nie angażuje się w działalność polityczną, nie przekazuje też żadnych środków finansowych, ani rzeczowych na rzecz partii politycznych we wszystkich krajach, gdzie prowadzi swoją działalność.

PODPISY OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH

Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju został sporządzony i przyjęty do publikacji przez Zarząd UNIBEP SA w dniu 14 marca 2017 roku.

Zarząd UNIBEP SA


.....
Leszek Marek Gołębicki
Prezes Zarządu


.....
Sławomir Kiszycki
Wiceprezes Zarządu


.....
Marcin Piotr Drobek
Członek Zarządu

.....
Jan Plotrowski
Członek Zarządu



Kontakt:

Unibep SA, 17-100 Bielsk Podlaski, ul. 3 Maja 19
telefon: (48 85) 731 80 00 – recepcja, (48 85) 731 80 11 – sekretariat, (48 85) 730 70 64 – wybór tonowy nr. wew.
fax: (48 85) 730 68 68

www.unibep.pl