

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej cyber_Folks S.A.
o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej
za rok obrotowy 2024**

I. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie dotyczące wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej Spółki cyber_Folks Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu („**Spółka**”) za rok obrotowy 2024 (okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.) („**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ust.1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 620) i obejmuje kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych lub im należnych przez poszczególnych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2024, zgodnie z polityką wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej, przyjętą uchwałą nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 18 sierpnia 2020 roku oraz uchwałą nr 9 Rady Nadzorczej z dnia 25 sierpnia 2020 roku, uszczegóławiającą politykę wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia członków zarządu („**Polityka Wynagrodzeń**”).

Poniższe terminy posiadają w Polityce Wynagrodzeń następujące znaczenie:

- 1) **Grupa Kapitałowa** – należy przez to rozumieć grupę spółek, w której Spółka jest spółką dominującą,
- 2) **Osoba Objęta Polityką** – należy przez to rozumieć danego członka Zarządu albo danego członka Rady Nadzorczej,
- 3) **Podstawa Prawna Wynagrodzenia** – należy przez to rozumieć umowę o świadczenie usług zarządzania, umowę o pracę, umowę zlecenia, uchwałę o powołaniu lub inny stosunek prawny o podobnym charakterze łączące Spółkę i Osobę Objętą Polityką,
- 4) **Rada Nadzorcza** – należy przez to rozumieć radę nadzorczą Spółki,
- 5) **Sprawozdanie** – należy przez to rozumieć sprawozdanie o wynagrodzeniach, sporządzane przez Radę Nadzorczą, o którym mowa w art. 90g Ustawy,
- 6) **Sprawozdanie Finansowe** – należy przez to rozumieć sprawozdanie finansowe w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późniejszymi zmianami),
- 7) **Statut** – należy przez to rozumieć statut Spółki,
- 8) **Ustawa** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 620 z późniejszymi zmianami),
- 9) **Walne Zgromadzenie** – należy przez to rozumieć walne zgromadzenie Spółki,
- 10) **Zarząd** – należy przez to rozumieć zarząd Spółki,
- 11) **Zwyczajne Walne Zgromadzenie** – należy przez to rozumieć Walne Zgromadzenie, którego przedmiotem jest rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz Sprawozdania Finansowego za poprzedni rok obrotowy, powzięcie uchwał w sprawie podziału zysku albo pokryciu straty, udzieleniu członkom organów absolutorium z wykonywania przez nich obowiązków oraz podjęcie uchwały, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy.

II. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie skład Zarządu i Rady Nadzorczej kształtował się następująco:

Skład Zarządu

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku obrotowym 2024
Jakub Dwernicki	Prezes Zarządu	01.01.2024 – 31.12.2024
Robert Stasik	Wiceprezes Zarządu	01.01.2024 – 31.12.2024
Artur Pajkert	Członek Zarządu	01.01.2024 – 31.12.2024
Katarzyna Juskiewicz	Członek Zarządu	01.01.2024 – 31.12.2024
Konrad Kowalski	Członek Zarządu	01.01.2024 – 31.12.2024

Skład Rady Nadzorczej

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku obrotowym 2024
Jacek Duch	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2024 – 31.12.2024
Wojciech Cellary	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 – 31.12.2024
Magdalena Dwernicka	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 – 31.12.2024
Kamil Pałyska	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 – 31.12.2024
Katarzyna Zimnicka - Jankowska	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 – 31.12.2024

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Za okres, za który sporządzono Sprawozdanie osobom objętym Polityką Wynagrodzeń Spółka wypłaciła wynagrodzenia w następujących, całkowitych kwotach:

Okres od 01.01.2024 do 31.12.2024

Imię i Nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie stałe z podziałem na składniki	Wynagrodzenie zmienne z podziałem na składniki	Inne świadczenia	Stosunek wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia ogółem
Jakub Dwernicki	Prezes Zarządu	288	100	1 317*	17%
Robert Stasik	Wiceprezes Zarządu	144	52	1 055*	12%
Artur Pajkert	Członek Zarządu	96	30	335*	21%
Katarzyna Juskiewicz	Członek Zarządu	96	30	335*	21%
Konrad Kowalski	Członek Zarządu	96	30	300*	23%
Jacek Duch	Przewodniczący Rady Nadzorczej	72	-	-	100%
Wojciech Cellary	Członek Rady Nadzorczej	66	-	-	100%
Magdalena Dwernicka	Członek Rady Nadzorczej	66	-	-	100%
Katarzyna Zimnicka-Jankowska	Członek Rady Nadzorczej	72	-	-	100%
Kamil Pałyska	Członek Rady Nadzorczej	72	1	-	99%

* W 2024 roku koszt wyceny programu motywacyjnego cyber_Folks wyniósł 2 291 tys. zł. Koszt Programu motywacyjnego przypadający na rzecz: Prezesa Zarządu Pana Jakuba Dwernickiego wyniósł 437 tys. zł, Wiceprezesa Zarządu Pana Roberta Stasika 324 tys. zł, Członka Zarządu Pana Artura Pajkerta 40 tys. zł, Członka Zarządu Pani Katarzyny Juskiewicz 40 tys. zł oraz Członka Zarządu Pana Konrada Kowalskiego 40 tys. zł., i został wykazany w powyższej tabeli w pozycji inne świadczenia.

IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie wynagrodzenie osób objętych Polityką Wynagrodzeń uwzględniało obiektywne kryteria oraz warunki płacy i pracy pozostałych pracowników Spółki. Stosowane zasady wynagradzania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej przyczyniały się do realizacji strategii Spółki i wyznaczonych celów długoterminowych poprzez zapewnienie: (i) pełnego zaangażowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń w pełnienie funkcji w Spółce, (ii) motywowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń do realizacji Strategii i celów, (iii) trwałego związania osób objętych Polityką Wynagrodzeń ze Spółką, (iv) wysokości wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń, które jest adekwatne do wyników finansowych i biznesowych Grupy Kapitałowej, w tym Spółki, (v) postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez osoby objęte Polityką Wynagrodzeń przy pełnieniu funkcji oraz działań o charakterze korupcyjnym. Polityka Wynagrodzeń została przyjęta przez Walne Zgromadzenie 18 sierpnia 2020 roku i od tego momentu ma zastosowanie do wynagrodzeń osób objętych Polityką Wynagrodzeń.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałami Rady Nadzorczej. Wysokość wynagrodzenia stałego

odpowiadała także posiadanym przez nich kwalifikacjom i doświadczeniu oraz zakresowi odpowiedzialności danego członka Zarządu. Praktyka Spółki w zakresie (i) ustalenia składników wynagrodzenia stałego i wynagrodzenia zmiennego, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu, (ii) jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennego wynagrodzenia, (iii) okresów odroczenia wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego, (iv) możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wynagrodzenia zmiennego, jest zgodna z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie członkom Rady Nadzorczej przyznano miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenie to było adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji, proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia (i) powiązanego z wynikami Spółki lub (ii) w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych.

V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu zostało im przyznane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 25.12.2022 roku, uchwał nr 12 i 13 z dnia 27 marca 2023 roku, uchwały nr 4 z dnia 13 listopada 2023 roku oraz uchwały nr 3 z dnia 21 marca 2024 roku.

Podstawą decyzji w zakresie przyznania członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego w postaci premii uznaniowej w roku 2024 były wyniki finansowe Spółki i jej Grupy Kapitałowej za poprzedni rok obrotowy (tj. za okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.) oraz przeprowadzone projekty. Wysokość premii uznaniowej uwzględniała indywidualne kryteria jej przyznania w odniesieniu do poszczególnych członków Zarządu, które stanowiły podstawę przyznania wynagrodzenia zmiennego danemu członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą.

Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w latach 2019-2024

Imię i Nazwisko	Funkcja	01.01.2024 – 31.12.2024 (12 miesięcy) (w tys. zł)			01.01.2023 – 31.12.2023 (12 miesięcy) (w tys. zł)			01.01.2022 – 31.12.2022 (12 miesięcy) (w tys. zł)			01.01.2021 – 31.12.2021 (12 miesięcy) (w tys. zł)			01.07.2019 – 31.12.2020 (18 miesięcy) (w tys. zł)		
		stałe	zmienne	inne świadczenia	stałe	zmienne	inne świadczenia	stałe	zmienne	inne świadczenia	stałe	zmienne	inne świadczenia	stałe	zmienne	inne świadczenia
Jakub Dwernicki	Prezes Zarządu	288	100	1 317****	288	100	1394**	288	100	200*	288	100	400*	457	200	-
Robert Stasik	Wiceprezes Zarządu	144	52	1 055****	144	51	1073**	144	52	-	144	52	296*	191	100	1
Artur Pajkert	Członek Zarządu	96	30	335****	16***	-	185**	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Katarzyna Juskiewicz	Członek Zarządu	96	30	335****	16***	-	200**	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Konrad Kowalski	Członek Zarządu	96	30	300****	16***	-	159**	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Jacek Duch	Przewodniczący Rady Nadzorczej	72	-	-	59	-	-	54	-	-	49	-	-	72	-	2
Wojciech Cellary	Członek Rady Nadzorczej	66	-	-	53	-	-	48	-	-	48	-	-	72	-	-
Magdalena Dwernicka	Członek Rady Nadzorczej	66	-	-	53	-	-	48	-	-	48	-	-	72	-	-
Włodzimierz Olbrycht	Członek Rady Nadzorczej	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	55	-	1
Katarzyna Nagórko	Członek Rady Nadzorczej	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	34	-	-	72	-	-
Milena Olszewska - Miszuris	Członek Rady Nadzorczej	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	34	-	-	17	-	-
Katarzyna Zimnicka-Jankowska	Członek Rady Nadzorczej	72	-	-	59	-	-	54	-	-	16	-	-	N/A	N/A	N/A
Kamil Pałyska	Członek Rady Nadzorczej	72	1	-	59	1	-	55	-	-	16	-	-	N/A	N/A	N/A

Ze względu na fakt, że rok obrotowy 2019/2020 obejmował okres osiemnastu miesięcy (okres od 01.07.2019 do 31.12.2020) dane za rok obrotowy 2019/2020 nie są porównywalne do pozostałych okresów.

* W roku obrotowym zakończonym w dniu 31 grudnia 2022 r. oraz 31 grudnia 2021 r. w pozycji inne świadczenia wykazano wynagrodzenia z tytułu umów o świadczenie usług.

** Jako inne świadczenia w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2023 r. został wykazany koszt programu motywacyjnego, tj. przypadający na rzecz: Prezesa Zarządu Pana Jakuba Dwernickiego wyniósł 915 tys. zł, Wiceprezesa Zarządu Pana Roberta Stasika 678 tys. zł, oraz po 85 tys. zł dla: Członka Zarządu Pana Artura Pajkerta, Członka Zarządu Pani Katarzyny Juskiewicz 40 oraz Członka Zarządu Pana Konrada Kowalskiego. Pozostała kwota wykazana jako „inne świadczenia” dotyczyła wynagrodzeń z tytułu świadczonych usług.

*** Wynagrodzenie wskazane w tabeli obejmuje okres od dnia powołania tj. 1 września 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r.

**** Jako inne świadczenia w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2024 r. został wykazany koszt programu motywacyjnego, tj. przypadający na rzecz: Prezesa Zarządu Pana Jakuba Dwernickiego wyniósł 437 tys. zł, Wiceprezesa Zarządu Pana Roberta Stasika 324 tys. zł, oraz po 40 tys. zł dla: Członka Zarządu Pana Artura Pajkerta, Członka Zarządu Pani Katarzyny Juskiewicz 40 oraz Członka Zarządu Pana Konrada Kowalskiego. Pozostała kwota wykazana jako „inne świadczenia” dotyczyła wynagrodzeń z tytułu świadczonych usług.

Wyniki Spółki w latach 2019-2024

Rok obrotowy	01.01.2024- 31.12.2024 (w tys. zł)	01.01.2023- 31.12.2023 (w tys. zł)	01.01.2022- 31.12.2022 (w tys. zł)	01.01.2021- 31.12.2021 (w tys. zł)	01.07.2019- 31.12.2020 (w tys. zł)
Zysk/(strata) netto	94 809	28 028	6 699	20 009	12 261

Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu i członkami
Rady Nadzorczej w latach 2019-2024

Rok obrotowy	01.01.2024- 31.12.2024	01.01.2023- 31.12.2023	01.01.2022- 31.12.2022	01.01.2021- 31.12.2021	01.07.2019- 31.12.2020
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników na pracownika (w tys. zł)	122	161	69	57	103
średnia liczba pracowników	204	61	26	32	27

VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, na rzecz osób objętych Polityką Wynagrodzeń kształtowała się następująco:

Imię i Nazwisko	Funkcja	01.01.2024 – 31.12.2024 (w tys. zł)	01.01.2023 – 31.12.2023 (w tys. zł)
Jakub Dwernicki	Prezes Zarządu	231***	1250**
Robert Stasik	Wiceprezes Zarządu	211****	902*
Artur Pajkert	Członek Zarządu	-	1
Katarzyna Juskiewicz	Członek Zarządu	-	-
Konrad Kowalski	Członek Zarządu	30	20
Jacek Duch	Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	-
Wojciech Cellary	Członek Rady Nadzorczej	-	-
Magdalena Dwernicka	Członek Rady Nadzorczej	-	-
Katarzyna Zimnicka-Jankowska	Członek Rady Nadzorczej	-	-
Kamil Pałyska	Członek Rady Nadzorczej	-	-

* Na kwotę 902 tys. zł składa się 6 tys. wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w jednostkach zależnych, 58 tys. zł kosztów wyceny programu motywacyjnego w jednostce zależnej Vercom S.A. oraz 838 tys. zł stanowi pozostałe wynagrodzenie.

** Na kwotę 1 250 tys. zł składa się 115 tys. wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w jednostkach zależnych oraz 1 135 tys. zł stanowi pozostałe wynagrodzenie.

*** Na kwotę 231 tys. zł składa się 99 tys. wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w jednostkach zależnych oraz 132 tys. zł stanowi pozostałe wynagrodzenie.

**** Na kwotę 211 tys. zł składa się 12 tys. wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w jednostkach zależnych, 23 tys. zł kosztów wyceny programu motywacyjnego w jednostce zależnej Vercom S.A. oraz 176 tys. zł stanowi pozostałe wynagrodzenie.

Wyniki Grupy Kapitałowej w latach 2019-2024

Rok obrotowy	01.01.2024 – 31.12.2024 (w tys. zł)	01.01.2023 – 31.12.2023 (w tys. zł)	01.01.2022 – 31.12.2022 (w tys. zł)	01.01.2021 – 31.12.2021 (w tys. zł)	01.07.2019 – 31.12.2020 (w tys. zł)
Zysk netto	154 357	87 402	40 220	33 029	37 855

Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy Kapitałowej niebędących członkami Zarządu i członkami Rady Nadzorczej w latach 2019-2024

Rok obrotowy	01.01.2024- 31.12.2024	01.01.2023- 31.12.2023	01.01.2022- 31.12.2022	01.01.2021- 31.12.2021	01.07.2019- 31.12.2020
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników na pracownika (w tys. zł)	93	93	80	72	89
średnia liczba pracowników	465	452	456	399	350

VIII. Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W dniu 17 maja 2023 r. Rada Nadzorcza ówczesnej jednostki zależnej cyber_Folks S.A. przyjęła uchwałę w sprawie zatwierdzenia programu motywacyjnego dla pracowników związanych z cyber_Folks S.A. Program dotyczy 5 lat obrotowych, tj. od 2023 do 2027 roku. Program zawierał w swojej konstrukcji 2 warianty zależne od faktu połączenia Spółki z jej ówczesną jednostką zależną cyber_Folks S.A. Z uwagi na fakt, iż połączenie spółek nastąpiło w dniu 31 lipca 2023 r. w wycenie i warunkach Programu uwzględnia się ten jeden wariant, a za realizację programu motywacyjnego od dnia połączenia odpowiada Spółka.

Program jest rozliczany poprzez sprzedaż uczestnikom Programu akcji Spółki dominującej po ich cenie nominalnej (0,02 PLN za akcję) po spełnieniu warunków określonych w Programie. W trakcie trwania Programu jego uczestnikom zaoferowanych zostanie maksymalnie 125 000 akcji (w tym 34 000 akcji z puli rezerwowej). Aktualnie do przyznania pozostaje 7 609 sztuk uprawnień do zakupu.

Na mocy uchwał nr 4 i 5 Nadzwyczajnego Zgromadzenia z dnia 8 lutego 2023 roku do Programu Motywacyjnego zostali włączeni Pan Robert Stasik, Pan Jakub Dwernicki, Pani Katarzyna Juszkiewicz, Pan Konrad Kowalski oraz Pan Artur Pajkert.

Wolumen uprawnień możliwych do przyznania z tytułu realizacji celów w kolejnych latach programu

	Rok obrotowy					
	2023	2024	2025	2026	2027	Razem
Pula lojalnościowa	5 460	10133	10115	10496	11006	47 210
Pula celu indywidualnego	7 987	9 297	7 025	5 391	5 391	35 091
Pula celu wynikowego	7 987	9 297	7 025	5 391	5 391	35 091
Razem	21 434	28 727	24 164	21 278	21 788	117 392

Liczba Uprawnień oferowanych członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień*
Jakub Dwernicki	Pula celu indywidualnego	2023	3 375
		2024	3 375
		2025	2 700
		2026	2 025
		2027	2 025
	Pula celu wynikowego	2023	3 375
		2024	3 375
		2025	2 700
		2026	2 025
		2027	2 025
		Razem	27 000

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień*
Robert Stasik	Pula celu indywidualnego	2023	2 500
		2024	2 500
		2025	2 000
		2026	1 500
		2027	1 500
	Pula celu wynikowego	2023	2 500
		2024	2 500
		2025	2 000
		2026	1 500
		2027	1 500
		Razem	20 000

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień*
Juszkiewicz Katarzyna	Pula celu indywidualnego	2023	313
		2024	313
		2025	250
		2026	187
		2027	187
	Pula celu wynikowego	2023	313
		2024	313
		2025	250
		2026	187
		2027	187
		Razem	2 500

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień*
Artur Pajkert	Pula celu indywidualnego	2023	313
		2024	313
		2025	250
		2026	187
		2027	187
	Pula celu wynikowego	2023	313
		2024	313
		2025	250
		2026	187
		2027	187
		Razem	2 500

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień*
Konrad Kowalski	Pula celu indywidualnego	2023	313
		2024	313
		2025	250
		2026	187
		2027	187
	Pula celu wynikowego	2023	313
		2024	313
		2025	250
		2026	187
		2027	187
		Razem	2 500

* Liczba uprawnień w poniższych tabelach została zaktualizowana względem roku ubiegłego w ten sposób, że odpowiada drugiemu wariantowi Programu motywacyjnego tj. po połączeniu Spółki cyber_Folks S.A. z jej ówczesną jednostką zależną.

Członkowie Rady Nadzorczej nie zostali objęci Programem Motywacyjnym.

Uprawnienia wynikające z poszczególnych pul uprawnień rozpatrywane są niezależnie.

Kryterium lojalnościowe i cele indywidualne są rozpatrywane oddzielnie dla każdego uczestnika programu i odnoszą się do każdego roku obowiązywania programu odrębnie.

Wymagany poziom skorygowanej EBITDA w poszczególnych latach objętych programem, stanowiący warunek realizacji celu wynikowego, stanowiący warunek realizacji celu rynkowego, przedstawiono w tabeli poniżej. W przypadku nieosiągnięcia celów programu w danym roku obrotowym, uprawnienia z puli powiązanej z tym celem mogą zostać przyznane w kolejnych latach obrotowych w przypadku osiągnięcia celu skumulowanego.

Poziom kryteriów celu wynikowego i celu rynkowego programu motywacyjnego w poszczególnych latach obrotowych objętych programem w stosunku do ceny emisyjnej.

	Rok obrotowy				
w tys. zł	2023	2024	2025	2026	2027
Poziom skonsolidowanej EBITDA Vercom wymagany do osiągnięcia celu wynikowego	57 000	70 000	85 000	100 000	115 000

Warunki programu motywacyjnego zostały spełnione dla akcji z puli celu indywidualnego oraz celu wynikowego dla 2023 r. tj. łączna liczba akcji 13 628 (w tym 6 750 akcji dla Pana Jakuba Dwernickiego, 5 000 dla Pana Roberta Stasika, 626 dla Pani Katarzyny Juskiewicz, 626 dla Pana Artura Pajkert oraz 626 dla Pana Konrada Kowalskiego). Dzień sprzedaży akcji w ramach puli celu indywidualnego i wynikowego przypada w pierwszej połowie roku następującego po roku, dla którego miała miejsce pozytywna weryfikacja danego celu. W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2024 r. Spółka sprzedała 13 628 akcji członkom Zarządu cyber_Folks S.A.

Szacuje się, że warunki programu motywacyjnego zostaną spełnione dla akcji z puli lojalnościowej, celu indywidualnego oraz celu wynikowego dla 2024 r. tj. łączna liczba akcji 13 628 (w tym 6 750 akcji dla Pana Jakuba Dwernickiego, 5 000 dla Pana Roberta Stasika, 626 dla Pani Katarzyny Juskiewicz, 626 dla Pana Artura Pajkert oraz 626 dla Pana Konrada Kowalskiego).

IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia i nie ma podstaw do żądania zwrotu części bądź całości wynagrodzenia zmiennego.

X. Informacja w zakresie uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia opiniująca Sprawozdanie o wynagrodzeniach

W dniu 27 maja 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie cyber_Folks S.A., działając na podstawie art. 90g ust 6 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do

zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej cyber_Folks S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2023.

XI. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Na datę sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadku odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.

Jacek Duch

Przewodniczący Rady Nadzorczej