

## JACEK TOMASIK

### PRZEBIEG KARIERY ZAWODOWEJ:

03/2009 – do dzisiaj

**TUIR WARTA – CENTRALA**

STANOWISKO

**Dyrektor** Departamentu Ubezpieczeń Indywidualnych (DUI)

ZAKRES OBOWIĄZKÓW ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚCI (na stanowisku Dyrektora DUI):

- Zarządzanie Departamentem, jako centrum kompetencyjnym dla wszystkich produktów indywidualnych;
- Nadzór merytoryczny nad funkcjonowaniem jednostek w Centrali (1 Biuro) i jednostek terenowych – 10 Centrów Produktowych;
- Współpraca z jednostkami sprzedażowymi w zakresie obsługi posprzedażowej, polityki taryfikacyjnej, polityki akceptacyjnej;
- Tworzenie polityki i zarządzanie systemem indywidualnej oceny ryzyka ubezpieczeniowego;
- Współodpowiedzialność za planowanie i monitoring realizacji planów w zakresie przypisu składki oraz rentowności portfela ubezpieczeń indywidualnych.;
- Współpraca z zewnętrznymi podmiotami poprzez utrzymywanie kontaktów z KNF, Polską Izbą Ubezpieczeń, UFG, PBUK, urzędami centralnymi, KG Policji, KG Straży Pożarnej

03/2003 – 03/2009

**KREDYT BANK S.A. – CENTRALA**

05/2007 – 03/2009

**Dyrektor** Centrum Bankowości Korporacyjnej Klientów Strategicznych  
**Dyrektor** Departamentu Zarządzania Kredytami Zagrożonymi Klientów Korporacyjnych i MSP (CZK)

11/2005 – 04/2007

**Zastępca Dyrektora CZK**

06/2005 – 10/2005

**Ekspert**, a następnie **Lider Zespołu** w CZK

04/2004 – 05/2005

**Ekspert** w Departamencie Finansowania Inwestycji

03/2003 – 03/2004

ZAKRES OBOWIĄZKÓW ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚCI (na stanowisku Dyrektora Centrum Klientów Strategicznych):

- Zarządzanie 5 zespołami zarządzającymi portfelami 300 kluczowych klientów Banku, definiowanie strategii współpracy oraz ustalanie indywidualnych celów biznesowych dla tych zespołów;
- Pozyskiwanie nowych klientów do portfela klientów strategicznych, określanie strategii sprzedaży;
- Prowadzenie negocjacji w zakresie największych transakcji oraz prezentacji dla Zarządów tych klientów;
- Sponsorowanie transakcji o charakterze kredytowym, w tym monitoring ryzyka kredytowego i operacyjnego;
- Współtworzenie polityki kredytowych ukierunkowanych na wybrane grupy kapitałowe lub branże;
- Nadzór oraz koordynowanie współpracy z KBC Group Multinationals - klientów kluczowych KBC NV.

ZAKRES OBOWIĄZKÓW ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚCI (na stanowisku Dyrektora CZK):

- Zarządzanie portfelem kredytów zagrożonych obejmujących około 100 klientów korporacyjnych Banku (wartość portfela zrestrukturyzowana z poziomu 1,8 mld PLN do około 0,8 mld PLN);
- Zarządzanie 40 osobowym zespołem specjalistów ds. restrukturyzacji;
- Prowadzenie i kierowanie negocjacjami w zakresie restrukturyzacji największych ekspozycji kredytowych Banku, przy udziale Zarządów klientów ich doradców oraz doradców Banku oraz nadzór nad ich realizacją;
- Udział w opracowaniu i wdrożeniu polityki zarządzania portfelem kredytów zagrożonych, zasad restrukturyzacji stosowanymi w Banku, oraz zasad wyceny indywidualnych ekspozycji kredytowych klientów korporacyjnych;
- Udział z ramienia Banku w Radzie Nadzorczej spółek w trakcie procesu restrukturyzacji, włączając w to proces pozyskiwania inwestora strategicznego dla danej spółki.

09/1997 – 02/2003

**BANK PEKAO S.A. – CENTRALA**

STANOWISKO

**Ekspert w Zespole** ds. Energetyki – Dep. Finansowania Projektów  
**Ekspert** - Biuro Przygotowania Emisji w Dep. Korporacyjnym  
**Opiekun Klienta Strategicznego** – Dep. Bankowości Korporacyjnej

ZAKRES OBOWIĄZKÓW ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚCI:

- Identyfikacja oraz pozyskiwanie nowych klientów w zakresie finansowania inwestycyjnego, podmiotowego i projektowego (w formie kredytowej oraz papierów dłużnych);
- Przeprowadzanie analiz projektów inwestycyjnych klientów Banku, kalkulacja ryzyka oraz ceny za ryzyko projektów, uzgadnianie i negocjowanie całości dokumentacji projektowej;

- Udział w procesie syndykacji poszczególnych projektów inwestycyjnych, udział w przygotowaniu dokumentacji w oparciu o standardy LMA, we współpracy z doradcami zewnętrznymi i bankowymi;
- Opracowanie całości dokumentacji do decyzji Komitetu Kredytowego Banku, ich prezentacja na posiedzeniach Komitetów Kredytowych oraz przed Zarządem Banku.

**07/1996 – 08/1997**

**ELEKTRIM S.A.**

Zespół Nieruchomości w Departamencie Inwestycyjnym

STANOWISKO

**Analitik**

**12/1994 – 06/1996**

**BANK SPÓŁDZIELCZY RZEMIOSŁA w Poznaniu w upadłości**

(w ramach INSOL AG Sp. z o.o. – Syndyk upadłego BSRz)

STANOWISKO

**Specjalista ds. Organizacji**

### **SZKOLENIA ZAWODOWE:**

- 2009 - 2006** Szkolenia menedżerskie organizowanych przez KBC m.in.: (i) budowanie zespołów, (ii) efektywne zarządzanie zespołami ludzkimi, (iii) zaawansowane techniki negocjacyjne, (iv) zasady efektywnej komunikacji, (v) 7 Habits of Highly Effective People.
- 2005** Szkolenie dla tzw. Sponsorów Kredytowych dotyczące: (i) zasad polityki kredytowej KBC oraz (ii) kierunków rozwoju strategicznych linii biznesowych Grupy. Metodologia aplikacji kredytowych, zasad ich oceny oraz zasad przebiegu całości procesu kredytowego stosowanego w Grupie KBC.
- 2004** 4-tygodniowa praktyka w Departamencie Ryzyka Korporacyjnego w KBC NV (Bruksela) w zakresie: zasad oceny ryzyka klientów korporacyjnych, włączając w to praktyczne zasady sporządzania ocen prezentowanych aplikacji kredytowych / projektów na potrzeby Komitetu Kredytowego KBC NV, w tym przygotowywanie tzw. niezależnych opinii analityka ryzyka kredytowego;
- 1994 - 2003** Szkolenia merytoryczne z zakresu oceny sytuacji finansowej przedsiębiorstw. prawa upadłościowego i naprawczego.

### **WYKSZTAŁCENIE**

- 1997 – 1998** Szkoła Główna Handlowa, Specjalizacja – Finanse Publiczne, praca magisterska z zakresu inwestycji zagranicznych w Polsce;
- 1989 – 1994** Szkoła Główna Handlowa, Wydział Ekonomiczno – Społeczny, Specjalizacja – Zarządzanie i Planowanie Społeczne;
- 1985 - 1989** XLV Liceum w Warszawie im. R. Traugutta.

### **INNE UMIEJĘTNOŚCI:**

- Znajomość języków obcych:  
Angielski – płynnie;  
Rosyjski – dobrze;  
Włoski – podstawowy;
- Komputer: biegła znajomość MS Word, Excel, Power Point;
- Prawo jazdy: kat. A + B ;

### **Hobby:**

- Windsurfing, Żeglarstwo;
- Motocykle, literatura.